

陈刚到矿业公司 动力厂 合金化事业部调研

11月2日(星期六),贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚率企业管理部、合金化事业部相关人员到矿业公司、动力厂和合金化事业部调研指导工作。

陈刚一行首先来到矿业公司修文铝矿复垦现场,慰问现场正在复垦植树的员工,仔细查看复垦树木生长情况。听取了矿业公司经理严天志关于修文铝矿复垦复绿、安全环保等重点工作情况的汇报。陈刚肯定修文铝矿工作成绩的同时,强调要不断增强政治意识,增强保护环境的思想意识。冬季来临做好树木维护,提高植树成活率。在做好复垦工作的同时,积极做好相关规划设计,带好员工队伍,发挥员工主动性,创造附加价值、创造价值。

贵州华仁主题教育助推生产运营取得良好业绩

9月份以来,贵州华仁党委认真落实中铝集团党组决策和贵州铝厂党委的统一部署,在集团主题教育第四巡回指导组的指导下,将“不忘初心、牢记使命”主题教育融入企业中心工作,把学习研讨、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终,扎实推进主题教育,取得了较好的教育效果和经营绩效。在电价远高于中铝和全国平均电价的不利形势下,贵州华仁主要技术指标向好,9月份盈利超预期,10月份持续盈利,1至10月超额完成了全年利润目标。

在贵州铝厂党委启动主题教育工作后,贵州华仁党委迅速行动,在公司党委、三个党支部、各个小组层面和全体党员中全面推进主题教育工作,并将主题教育紧密结合生产经营中心工作开展。

贵州华仁党委以主题教育为契机,开展了“不忘初心、牢记使命、大干100天,向新中国成立70周年献礼”主题活动,深入推进“两带两创”活动。活动中,公司党员干部继承和发扬贵铝“五见五绝”精神(即见任务就上,见第一就争,见红旗就扛,见先进就学,见问题就改;面对任务绝不置疑,绝不犹豫,绝不观望,绝不等待,绝不拖延),拼劲十足,状态良好,形成干事创业的良好氛围,涌现了一批先进典型。该公司铸造工段员工张根宝针对普铝铸造重要设备分配器极易烧蚀损坏的问题,开动脑筋,苦苦思索,率先提出在分配器表面涂刷耐火涂料的思路,工序随即组建了项目团队。经过张根宝和项目团队反复实验,研制出了“铝锭浇铸用分配器复合涂料”,使涂刷后的分配器使用寿命提高四倍以上,降低成本200余万元。今年9月24日,《张根宝

主产“退城进园”,主业务“退二进三”,发展质量“退低进高”,贵铝走过了一条艰难曲折的转型升级发展之路。“三退三进”顺利推进,离不开一个特殊的团队。组织赋予他们的使命是安置富余人员、稳定职工队伍,他们却在不起眼的舞台上孵化梦想,成为贵铝“退二进三”的一匹黑马,成为中铝集团安保保业的“破冰者”。

这个特殊机构最初叫“贵州铝厂护卫大队”,2014年8月18日,贵铝氧化铝板块永久性退出,按照中铝集团部署,在资源地清镇与民营企业合资成立新的氧化铝基地。新产线仅能吸纳一部分年富力强的职工,2389名职工面临二次分流。

相当一部分职工因年龄偏大,技能单一,身体条件不好,成为富余人员。“党委决定成立护卫大队,就是为了妥善安置富余人员,过渡几年,为改革托底,为转型稳压。”贵州铝厂党委书记陈刚说。

2014年8月19日至9月9日,已经停产的贵铝氧化铝办公大楼人来人往。贵州企业多家单位在此设置招聘点,对氧化铝系统职工进行内部招聘,履新大队长的邓铭军出身工人,他用标准的站姿和洪亮的问候迎接每一位应聘者,“我们的招聘条件只有一个,年龄47岁以上,愿意来护卫大队的都欢迎。”“大龄职工”失落的心在这里得以安放。

后勤职工安置同样不易。贵铝每个厂均设有综治部门,承担后勤、综治,以及老弱病残职工的托底职能。这个群体同样成为产能转移后的富余人员。2014年8月,氧化铝板块综治部门建制划归护卫大队;2014年11月,为给生产单位减负,电解、碳素等综治部门建制划归;2018年9月,拆除大队整体划转;2019年4月,电解铝系统全线关停,833名职工等待分流安置,48岁以上“大龄职工”愿意来的都吸纳

收。

下午,陈刚书记一行来到合金化生产建设现场,查看圆棒生产线生产、小扁锭项目建设情况,与合金化事业部领导班子座谈,听取合金化事业部领导班子对合金生产、销售、剩余生产线建设等工作汇报。陈刚指出,生产要不断提升成材率,降低生产成本;营销工作要抓队伍建设,积极获取有效订单;要紧盯施工现场,落实好现场交叉作业安全防护管理措施,剩余工程要按照工期时间建成投产。

(李良勇)

长到35天,阳极吨铝电耗比改型前降低了6公斤,优于可研设计值;原铝铁含量在中铝电解铝企业劳动竞赛中名列前茅。

“贵州华仁主题教育结合混改企业实际,规定动作做到位,自选动作有特色,融入中心工作,抓得不错!”10月18日,中铝股份党委副书记、纪委书记、高级副总裁蒋英刚到贵州华仁调研时,对该公司主题教育给予充分肯定。10月15日,中铝集团主题教育第四巡回指导组到贵州华仁指导工作,肯定了贵州华仁党委把党的建设和主题教育融入中心工作,贴近实际、贴近员工所取得的实效。

(唐昕 董建宇)



工服公司强化事业部,加强库存管理,对备件、工器具等物资入库建账后认真保存、精心维护,使备件库存既满足生产需要,又不断降低运营成本。图为管理人员正在清理物资。(李良勇摄)

让梦想重新启航

——记“三退三进”中的贵铝安保

▲ 肖荣丽

……护卫大队先后安置富余人员600余人。2014年以来,贵铝氧化铝、电解铝先后关停异地发展,企业未发生一起群体性事件。

“新项目得以高效运转,一个很重要的原因是贵铝承担了沉重的社会责任,把年轻的输出了,年老的留下了。”“电解铝新项目贵州华仁综合部主任唐昕说。

整装,为员工“孵化”梦想。

看着身边同事在新项目获得良好发展,大队职工既欣慰又失落,看不到自己的未来。为了帮助职工重拾信心,护卫大队从两个月开展了4期军事化培训,把队伍划分为五个中队,分别配备军事干部,帅气的制服,整齐的步调,高亢的号子,阳光下黝黑亮堂堂的脸庞,“杂牌军”逐步蜕变为“正规军”。军训中,邓铭不断向队伍喊话,鼓励大家树立团队意识,朝着全新的“贵铝安保”事业出发。

氧化铝产能退出后,社会不法份子蠢蠢欲动,伺机翻墙盗窃厂区物资。为了保卫资产,大队把2.5平方公里的防区划分为14个巡逻网格,按网格设防,队领导24小时现场巡防。“每个巡防点我们都要走到,每一位员工都要面对面谈心。”副大队长朴来云说。

队领导“807”工作成为常态。早上8点下去巡防,夜里0点以后甚至天快亮了才回办公室,睡几个小时继续第二天工作,每周工作7天。有人受不了这样的节奏,选择离开。但每一个留下来的人都深受感染,队员陈兴龙说,“领导们这么拼,我们如果懈怠,心中有愧啊!”

11月12日,贵州铝厂有限责任公司副总经理(主持工作)聂亚文带领财务部、综合部等部门负责人到彩铝公司就年终收口工作和明年工作安排进行调研指导。

聂亚文首先听取了彩铝公司董事长、支部书记刘吉阳对公司年终收口工作的具体安排和当前公司发展面临困难的情况汇报,公司副总经理蒙波汇报了营销工作情况。贵州铝厂财务部负责人叶华和综合管理部负责人李右津,就彩铝公司的财务状况和人员情况进行了分析,并提出相关建议。

聂亚文就彩铝公司在极度困难的生产经营环境中能保持员工士气,提升内部管理给予肯定,同时要求彩铝公司上下进一步坚定信心,抓住年终市场多个项目开工的机遇,完成主题教育中梳理出的问题整改,打一个漂亮的翻身仗。结合彩铝公司生产实际,聂亚文对该公司收口工作提出五点要求:一合理组织生产,保质保量的完成生产目标任务;二加强安全意识,尤其是夜班生产的安全问题;三全力以赴严格控制成本,做到颗粒归仓;四完成好销售流程,确保最终结算;五强化应收账款清收工作,保障“两金”目标实现的同时,解决好彩铝资金和原材料物资的准备工作。对明年的工作,聂亚文要求:一关于彩铝增营计划,需协调好各股东意见,按程序提出申请;二加大营销力度,用好营销激励机制,促进明年生产经营上台阶;三加快发展,无机炉米项目继续推进,上报中铝资产,争取批复;四进一步完善好彩铝公司混合企业制度,实现企业增效,员工增收的目标。(王启仙)



工服公司强化事业部,加强库存管理,对备件、工器具等物资入库建账后认真保存、精心维护,使备件库存既满足生产需要,又不断降低运营成本。图为管理人员正在清理物资。(李良勇摄)

长江以南工程项目安保。董事长的话既是鼓励更是鞭策,为获取资质,贵州铝厂党委行政加大硬件投入,完善机构设置,提供足够的办公区域……2018年伊始,护卫大队踏上了艰难的资金获取之路。

当时正值安保市场整顿,省内安保资质办理全部叫停。邓铭无数次往返于各级公安部门,反复陈情,争取地方公安对企业转型的理解和支持。精诚所至,2018年8月14日,贵州省公安厅破例批准贵铝安保资质办理,随后完成工商注册,护卫大队正式更名为“贵州铝厂有限责任公司保安分公司”,成为中铝集团首家安保资质单位。

取证后,保安分公司成为贵州中天物业长期合作伙伴。为了帮助员工更好地孵化梦想,邓铭带着骨干调研地方安保市场,制定了未来五年发展规划。他的目标是打造一个千人以上的专业安保公司,在消化富余人员的同时,面向社会招聘高素质退伍转业军人、退役特种兵等,做大安保业务,为贵铝减轻负担。

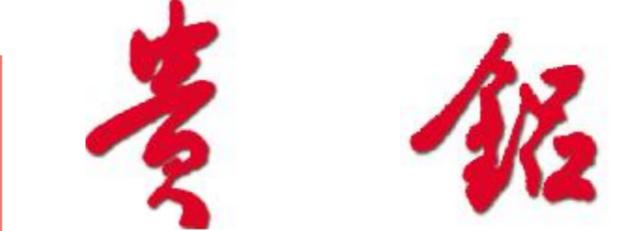
涅槃,为中铝安保“破冰”。

梦想逐渐照进现实,最初集中开展的军事化培训产生了广告效应。党委先后把八期班组长军训和八期主管层干部军训交给护卫大队,矿业公司等兄弟单位纷纷提出军训需求。大队通过资质挂靠,先后承接了贵州柏春神雀茶场春茶采收安保、白云铝工业园区铝水押运、中铝胶带厂安保、电解铝建设项目安保、山岭炸药库安保等业务。

品牌效应很快显现。省总旗下的花溪疗养院、息烽疗养院安保订单接踵而来,白云区铝兴社区主动上门委托社区安保……

一个原本用来“托底”的过渡单位,五年后已然重新扬起梦想的风帆,成为贵铝“退二进三”的一支劲旅。保安分公司的贡献,何止简单的员工安置!

再造新贵铝 再创新辉煌



贵州铝厂党委召开扩大会议 学习贯彻十九届四中全会精神 安排部署主题教育工作

11月5日上午9:00,贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚主持召开党委扩大会议,传达学习十九届四中全会精神,传达学习中铝集团第二批主题教育推进会精神,对贵州企业主题教育工作进行安排部署。

聂亚文、周双林、赵坤、杨孟刚、项阳、蒋凤贵、韩宝元、彭涛等党委委员和厂、分公司领导班子成员参加会议。会议扩大到总经理助理、总法律顾问,各直属党组织书记、二级单位和直属科级单位行政负责人,厂、分公司机关室负责人。

贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚在讲话中指出,这次会议非常重要,既有党委中心组学习十九届四中全会精神的重要内容,也有党委关于主题教育关于问题整改清单的通报,还有中铝贵州企业政工例会安排的重点工作。希望各单位、各级党组织一定要抓好会议精神的贯彻落实。

陈刚指出,要深入学习贯彻党的十九届四中全会精神,认真领会全会精神,准确把握国家治理的关键和根本。要提高企业治理现代化水平,把加强党的

贵州铝厂召开10月份经济活动分析会

11月7日,贵州铝厂有限责任公司召开10月份经济活动分析会。分析显示,贵州铝厂10月份继续保持盈利,超额确保目标进度164万元。贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚,副总经理(主持工作)聂亚文,财务总监韩宝元,副总经理、工会主席彭涛,中铝集团第二批巡回组成员邓启凤,以及厂机关各室、各直属单位、子公司负责人参加会议,韩宝元主持会议。

陈刚针对经济活动分析指出的问题,就下一步工作提出要求:一是认真开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育,做实做细党建工作。要把党建真正融入生产经营中心工作,抓好主题教育和日常工作,做到两不误、两促进、两不误。要紧盯关键少数,不断强化党风廉政建设、作风建设,抓好队伍建设。二是抓好现场和市场。要强化精准管理,提高产品成材率、合格率,抓成本核算,做到先算后干,边算边干;同时抓好市场开拓,获取有效订单。三是坚决打赢安全环保质量三大攻坚战。要强化安全工作,把安全环保质量理念要求宣传到位,讲到位,走到位,落实到位,确保生产经营安全稳定。四是认真思考明年工作任务,做好发展规划。陈刚最后希望各级党员干部发扬“五见五绝”精神,保持昂扬向上的风貌,全力以赴,完成全年目标任务。

聂亚文指出,10月生产经营情况整体平稳,但是经营利润结构不理想,形势严峻,压力巨大。为此,各单位、各级党员干部一是要发扬“五见五绝”精神,坚决落实年终收口会的安排和要求,确保完成全年重点任务。二是加强和中铝资产公司的沟通协调,做好明年工作任务的安排落实。三是做好部分经营困难单位的统筹安排。相关单位要针对“不忘初心、牢记使命”主题教育调查研究中发现的问题,提出解决问题的办法措施。四是守好安全稳定的底线。要做好安全环保体系审核,用好安全经费,消除问题隐患,保障安全生产。

会上,韩宝元、彭涛结合各自分管工作,就后两月工作进行安排,提出了要

贵州铝厂党委参加中铝集团主题教育第三轮早督会交流

11月14日早上7:30,中铝集团党组“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组办公室以视频会议形式召开早督会,听取贵州铝厂党委和遵义铝业党委关于主题教育专项工作开展情况汇报,提出下一步工作要求。中铝集团党群工作部主任、主题教育办公室副主任毛世清,第四巡回指导组组长李天庚出席会议。贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚,党委委员、纪委书记周双林和贵州铝厂党委主题教育办公室成员在办公楼九楼视频会议室参加督导会。

会上,陈刚代表贵州铝厂党委汇报了“不忘初心、牢记使命”主题教育专项工作开展情况。

毛世清听取汇报后认为,贵州铝厂党委和遵义铝业党委能够按照集团党组的部署,有力有序推进主题教育,细化整改措施,工作各有特色。关于下一步主题教育工作,毛世清要求,一是继续抓好及时学习,真学真用,认真学习贯彻十九届四中全会、《新时代爱国主义教育实施纲要》等中央精神和文件。二是对于问题整改改实,将解决问题的成效作为检验主题教育效果的标尺。要集中火力、对准靶心,分清先后、轻重缓急,持续抓好问题整改。三是要压实责任,在抓实上下功夫,既要抓好下级,也要抓本级,层层传导压力,减少温差、落差、偏差,正确处理好主题教育与生产、经营的关系,高质量开展好主题教育工作。

早督会结束后,陈刚要求贵州企业主题教育办公室要抓好组织安排,把集团主题教育领导小组办公室的要求落实到位,深入开展好整改落实环节主题教育工作。主题教育指导组要抓好指导,督导组加强督导,传达贯彻好十九届四中全会等中央精神,确保主题教育有实效。

周双林就下一步主题教育工作进行安排,要求贵州企业各级党组织继续抓好十九届四中全会精神的学习贯彻,抓好公司层面和基层的问题整改,确保落到实处。要组织好民主生活会、组织生活会和党员民主评议,在11月底前完成主题教育“十一个”活动。(吕轩)

11月10日上午,根据党中央和中铝集团党组关于在主题教育中对照党章党规找差距的要求,贵州铝厂党委召开中心组专题学习会,围绕“18个是否”查找问题差距,深刻剖析检视,明确整改方向和措施。

聂亚文、周双林、赵坤、项阳、蒋凤贵、韩宝元、彭涛等党委中心组成员参加会议。党委工作部、综合管理部、总经理办公室、人力资源部、纪检监察部等部门负责人列席会议。

贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚主持会议,并首先领读学习了《中国共产党章程》。贵州铝厂党委副书记、副总经理(主持工作)聂亚文领读学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》。

会上,与会党委中心组成员逐一发言,在前期自学和对照检视分析的基础上,对照党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》,紧扣中央提出的“18个是否”,坚持问题导向,把自己摆进去,把职责摆进去,把权力摆进去,逐条逐项检视,查找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距。

陈刚强调,对照党章党规找差距,是学习教育、检视问题的主要内容,是推动党员领导干部主动检视自我、自觉修正错误的重要措施。专题会后要进一步提高思想认识,列出整改清单,抓好整改落实。要坚持以党章党规为标尺检视自己,校正自己,不断加强党性修养,提升政治境界、思想境界、道德境界。陈刚希望党委中心组同志要带头尊崇党章党规,任何时候、任何情况下都要同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决维护党中央的权威和集中统一领导,始终做到绝对忠诚。

陈刚要求,要紧密结合深入学习贯彻党的十九届四中全会精神,聚焦重点、精准发力,确保主题教育高标准高质量进行。要按照中央和集团党组要求,在第四巡回指导组的指导下,精心做好准备,高标准、高质量开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会,认真落实“五个结合”,真正实现“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”五个目标。

通过主题教育帮助贵州企业收好今年的口,开好明年的头,全面提升转型升级发展质量。(董建宇)

贵州分公司合金化事业部加强市场营销,努力获取订单,以订单带动生产,同时加强现场管理,质量管控,以良好的产品保证市场开拓。11月份,合金产品销售比上月同期增加32.8%。图为合金化事业部员工正在吊运刚下线的合金棒。

矿业公司提前3个月完成全年利润目标

近日召开的贵州分公司三季度经济活动分析会上,财务分析数据显示,矿业公司提前3个月完成全年利润目标,其中1-9月采矿量同比增加8.9%,采矿成本同比降低了24.52元/吨,利润同比增加了2440万元,生产经营业绩创建矿61年来历史最好水平。

克服困难,扭转生产劣势

2019年初,受春节、恶劣天气环境及市场低迷等因素影响,矿业公司生产经营情况极不理想,氧化铝的行情如过山车一般,如今还在低位徘徊,高硫矿的销售渠道也比较单一,当前行情下市场需求有限。猫场铝矿在3.4.5连续三个月实现了达产达标,但因为市场的剧烈变化,为了避免库存,效益骤降,库存增的不利局面,公司认真做了分析研判,及时踩了刹车,从以产定销转变成以销定产,销售上遵循分类经营、适时营销的策略,在减量提质上下功夫,突出经营效果。今年雨季防洪形势是近年最严峻的一次,麦坝铝矿再一次遭遇了暴雨考验,虽然保住了矿山井下安全,但麦坝铝矿的产量遭遇了滑铁卢,公司又及时做出调整,在质量上狠下功夫,取得了比2018年同期更高的经营利润。

历经重重困难的同时,矿业公司坚持年度目标不动摇,决心抓住用好市场销售的黄金季节,把欠账补回来,把进度赶上去,对照全年目标,调整任务,细化、量化生产目标,将工作措施再度具体分解落实。其中,猫场铝矿制定提产提质专项措施,抽调专人跟

抓环节控制,体现了矿量和质量在公司矿山生产中的“半壁江山”作用;修文铝矿、长冲河铝矿充分发挥了露天老矿山的余热,在矿山植被恢复过程中,又挖掘出品质较好矿石7万多吨,为公司配矿销售工作创造了条件。通过努力,从二季度以来该公司经营效益日渐向好,特别是6月份,抢抓矿石价值,创造单月盈利2005万元的历史记录,为圆满完成年初既定任务目标提供了重要保障。

精准施策,提升队伍水平

经过不断调整优化,队伍构成更加合理。在一线单位都配置了党政领导班子双保险,强化稳定一线的工作思路,将年轻干部和工程技术人员放在一线锻炼挑大梁,真心不怕大难,让优秀干部能够脱颖而出。一线操作队伍也在不断调整优化,特别是猫场铝矿引进了10名高技能操作人员发挥了它应有的作用,效率大幅提升,很好的发挥了鲑鱼效应,这支队伍下一步将继续加强,形成对外委的制衡力量。同时,通过开展“懂风险、会防范”竞赛活动,将外委合作方队伍也纳入其中,强化了对一线作业人员的安全意识教育工作。此外,矿业公司消化了从分公司其它已退出单位的转岗人员,为分公司的人员分流做出了积极贡献。

实施精准型人才培养管理,是有效提升员工操作技能及理论知识的关键,为此公司专门定期开展地下矿山开采技术、设备管理维护课程,聘请采矿、设备行业一流的专家教授到公司讲课,让一线操作人员更深层次

地了解地下开采技术、设备操作维护及行业发展趋势。结合日常学习掌握理论知识和实操技能开展员工技能比武大赛,全面提升员工综合素质,为公司转型发展培养了一支综合素质过硬的地下开采队伍。

凝心聚力,助推企业前进

自从矿业公司党委2018年开展“党员积分制”以来,党建融入中心工作取得显著效果,2019年矿业公司党委又创新开展了“尖兵党小组”竞赛活动,从强化党员教育、规范组织设置,发挥党员先锋模范作用,进一步规范完善党小组设置和运行,让党员有干劲、组织有活力,“小堡垒”发挥大作用。通过党员积分制和尖兵党小组活动的开展,矿业公司党员先进模范作用得到进一步的展示。特别是在解决生产经营难点中,矿业公司的党员召之即来、来之能战,为生产经营保驾护航。同时,在抢抓生产、清理防洪沟、抗洪抢险的各条战线上都能看到鲜艳党旗飘扬。

职工是一个企业发展的基石,关心关爱职工就是助推企业前进。矿业公司从职工实际出发,为职工谋福利,解决实际问题,让职工安心工作、舒心生活。2019年以来帮扶公司困难职工52人,帮扶资金4.55万元;3月份组织员工向妻子意外去世的困难职工捐款22920元。在炎热酷暑时节,分公司工会专门组织开展“岗位送清凉”活动,购买4000余斤西瓜送到岗位;并为一线员工发放防暑降温生活用品,从员工角度考虑问题开展工作,让员工工作、生活更舒心。同时,矿业公司还组织了“关爱职工”活动,为一线作业人员的安全意识教育工作。此外,矿业公司消化了从分公司其它已退出单位的转岗人员,为分公司的人员分流做出了积极贡献。

实施精准型人才培养管理,是有效提升员工操作技能及理论知识的关键,为此公司专门定期开展地下矿山开采技术、设备管理维护课程,聘请采矿、设备行业一流的专家教授到公司讲课,让一线操作人员更深层次

这里,是我们的主场

11月5日,贵州分公司以社交媒体保密管理为重点,深入开展增加保密知识和提升保密技能培训,使涉密人员进一步

强化保密意识,掌握保密技能。贵州分公司机关各部委、二级单位涉密人员约20人参加学习培训。

分公司保密办公室对培训工作认真部署,周密安排。培训中着重传达了学习了丁祥群同志在中央保密委员会第二次全体会上的讲话精神、全国保密工作会议精神和《关于加强涉密人员使用社交媒体保密管理的通知》,对《中铝贵州分公司保密工作责任追究规定》,《中铝贵州分公司商业秘密管理办法》等知识进行了普及;观看了保密警示教育系列案例微电影。

培训要求,分公司涉密人员要严格遵守保密规章制度,加强涉密信息及涉密文件管理,有针对性地做好保密工作,要严格落实保密工作的相关法律和制度,主动查找隐患,消除隐患,坚决杜绝泄密事件的发生。培训结束后,分公司保密办公室对参训人员进行了保密知识考

试。通过培训和宣传教育,进一步普及了信息化条件下的安全保密知识,增强了涉密人员的防范能力,促进了保密工作水平的提升。(李良勇)

▲为提高员工理论水平和实操能力,11月12日,合金化事业部举行铝及铝合金熔铸技术比武理论考试,36名员工参加理论考试。(刘权 摄)

▲11月13日,电解铝厂为招聘到贵铝保安公司的员工召开欢迎会。会上,电解铝厂副厂长王先黔与7名员工热情交流,感谢他们为电解铝厂多年的贡献,希望到新员工后继续发扬电解人精神。电解工会为7名员工送上纪念品。(王启刚 摄)

▲11月6日,贵州分公司“单采场回收率技术提升劳动竞赛”三季度总结会在矿业公司召开,总结三季度竞赛情况,安排部署下一阶段重点工作。(王飞 摄)

▲11月5日,贵州分公司以社交媒体保密管理为重点,深入开展增加保密知识和提升保密技能培训,使涉密人员进一步

强化保密意识,掌握保密技能。贵州分公司机关各部委、二级单位涉密人员约20人参加学习培训。

分公司保密办公室对培训工作认真部署,周密安排。培训中着重传达了学习了丁祥群同志在中央保密委员会第二次全体会上的讲话精神、全国保密工作会议精神和《关于加强涉密人员使用社交媒体保密管理的通知》,对《中铝贵州分公司保密工作责任追究规定》,《中铝贵州分公司商业秘密管理办法》等知识进行了普及;观看了保密警示教育系列案例微电影。

培训要求,分公司涉密人员要严格遵守保密规章制度,加强涉密信息及涉密文件管理,有针对性地做好保密工作,要严格落实保密工作的相关法律和制度,主动查找隐患,消除隐患,坚决杜绝泄密事件的发生。培训结束后,分公司保密办公室对参训人员进行了保密知识考

试。通过培训和宣传教育,进一步普及了信息化条件下的安全保密知识,增强了涉密人员的防范能力,促进了保密工作水平的提升。(李良勇)

▲为提高员工理论水平和实操能力,11月12日,合金化事业部举行铝及铝合金熔铸技术比武理论考试,36名员工参加理论考试。(刘权 摄)

▲11月13日,电解铝厂为招聘到贵铝保安公司的员工召开欢迎会。会上,电解铝厂副厂长王先黔与7名员工热情交流,感谢他们为电解铝厂多年的贡献,希望到新员工后继续发扬电解人精神。电解工会为7名员工送上纪念品。(王启刚 摄)

▲11月6日,贵州分公司“单采场回收率技术提升劳动竞赛”三季度总结会在矿业公司召开,总结三季度竞赛情况,安排部署下一阶段重点工作。(王飞 摄)

▲11月5日,贵州分公司以社交媒体保密管理为重点,深入开展增加保密知识和提升保密技能培训,使涉密人员进一步

强化保密意识,掌握保密技能。贵州分公司机关各部委、二级单位涉密人员约20人参加学习培训。

9月初,工服装备制造分公司党支部充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,激发创新创造力,有效推进“两带两创”工作,抢抓机遇开拓市场,聚焦云铜集团铜渣包研发项目,反复核实技术力量,细化技术资料,在保质、保量、保安全的情况下,切实加快项目进度。

不打无准备之仗。云铜集团铜渣包研发项目工期紧,任务重,工服装备制造分公司预先设计好焊接制造方案,提前制作焊接滚胎,极大的提高了焊接效率和质量;同时筋板预先组织下料,为组对提供支持。由于材料(筒体)到场晚,铜渣包项目焊接量(80mm×80mm)角焊缝、对接焊缝,焊接难度高(探伤),所以工服装备制造分公司以手把焊打底,埋弧焊焊接,材料均采用80毫米的厚板,为防止焊缝产生裂纹或未熔合,必须将板材加热到100℃--150℃才能施焊;然后热处理吊耳,负载实验。

该项目采取24小时连续不断的作业方式,全体工作人员全力克服困难的,精诚协作、不畏辛劳、加班加点,一起奋战在生产第一线。

工服装备制造分公司工作现场,就是我们的主战场。走进厂房大门,只见制作现场火花飞溅,工作如火如荼进行着,铆工、焊工、电工各尽其责,到处都是他们忙碌的身影。焊工李清华从2008年退伍进厂的那一天起,退伍不褪色,时刻以党员的身份严格要求自己。此次铜渣包研发项目工作,正值国庆70周年庆典,李清华主动放弃与家人团聚的机会,积极投入加班任务中。他以厂为家,白天在厂房里干活,夜晚加班有时会不知不觉就到了凌晨,他便将就睡在员工休息室。李清华天天坚守在施工现场,同事劝他注意休息,不要太累,他乐呵呵地回答:“没事儿,我比你们都年轻,可以多干点!”李清华身体力行,赢得了同事们的信任和尊敬,更带动了同事们的作热情。

为加快施工进度,保证夜间安全工作,工服装备制造分公司经理韩豫刚、支部书记郭毅及其他相关负责人,亦不辞辛苦紧盯生产现场,保证夜间制作现场,就有必须有车间值班班。通过他们科学安排,精心组织施工生产,认真落实质量为本、安全第一,确保安全无事故,质量零缺陷。

经过一个多月的辛苦努力,云铜集团铜渣包研发项目已按期优质高效完工。目前,正待交付对方投产使用。

工服装备制造分公司以云铜集团铜渣包研发项目为载体,围绕生产经营、成本控制、科技创新工作,从管理提升、技术攻关等入手,狠抓工作落实,按时完成工作任务,为工服公司转型升级贡献了力量。(齐璇)

▲11月5日,贵州分公司“单采场回收率技术提升劳动竞赛”三季度总结会在矿业公司召开,总结三季度竞赛情况,安排部署下一阶段重点工作。(王飞 摄)

▲11月5日,贵州分公司以社交媒体保密管理为重点,深入开展增加保密知识和提升保密技能培训,使涉密人员进一步

11月13日上午,贵州分公司副总经理赵坤、率领分公司相关部门负责人到矿业公司麦坝铝矿召开生产管理提升专题会,矿业公司领导班子、部门负责人、麦坝铝矿领导班子及合作单位负责人参加会议。

会议由分公司矿产资源部负责人赵剑英主持,会上,赵剑英首先介绍了召开麦坝铝矿生产管理提升专题会的目的。麦坝铝矿矿长刘建龙从2019年1-10月份生产任务完成情况、重点工程施工时间节点、成本控制情况及2020年生产计划安排四个方面进行专题汇报。分管日常生产业务的相关矿长从各自管辖工作中存在的困难和需要帮助进行补充说明。温州东大、浙江其峰合作单位负责人就日常生产管理工作中存在的困难和需要进一步加强的工作进行表态发言。

矿业公司领导班子从加强与合作单位的施工管理、提升技术指导保障生产工作高效开展、增加爆破循环提升生产实现降本增效及春节期间组织生产等工作进行补充说明。分公司部门负责人从矿山安全管理、成本控制、专项工程施工管理等方面提出意见建议。

分公司副总经理赵坤针对麦坝铝矿生产管理提升专题会提出要求:一是统一思想,找准差距抓整改;二是认真反省麦坝铝矿存在的问题,结合矿山生产实际立行立改;三是要继续发扬麦坝铝矿抗洪抢险保生产的精神,将各项工作落到实处;四是抓好几个关键工程的施工管理,保障日常生产安全高效运行;五是提前安排布置好2020年春节期间的工作;六是做好安全环保管理工作,以高标准严格要求迎接中央环保督查。(秦国冬)

彩铝公司开展消防安全知识培训演练

为进一步落实冬季“五防”工作安排,增强员工消防安全意识,提高火灾防控能力和突发事件应变能力,11月11日,彩铝公司组织开展2019年员工消防安全知识培训和应急演练活动。

活动中,消防安全宣贯针对防火知识进行了深入讲解,通过案例分析向大家介绍消防安全常识,详细讲解了引发火灾的原因及造成的危害,发生火灾后的自救、自救及逃生技能。随后,开展室内应急指示标志和紧急疏散要领进行讲解,重点对灭火器的种类和使用方法、初期火灾扑救技巧和注意事项作了详细的介绍,并现场点燃火盆,模拟火灾现场,让大家正确掌握灭火器的使用方法。

通过消防演练活动,员工安全防范意识得到增强,对消防安全常识、责任意识、对火灾的自救自护能力有了进一步的提高,为今后的工作和生活提供了更多的安全保障。(胡青青)

保安分公司技能大赛圆满收关

中铝贵州企业第十届职工技能大赛项目——保安员工技能大赛,日前在保安分公司顺利收关。经过各中队、分会理论培训考核、岗位练兵,层层筛选出40名队员参加了最后角逐。考核采取理论、实际操作相结合的方式,在实际操作考核现场,参赛队员分组进行了单兵徒手队列、25米×2折返跑、仰卧起坐等体能测试。

通过此次技能大赛的开展,充分展现了保安分公司保安队伍的行业水准和良好形象,也为保安员学习技能、提高专业水平搭建了很好的交流平台,为锻造适应未来形势发展需要的高素质保安员打下了基础。(万琳)

矿业公司2019年员工技能大赛落下帷幕

到11月中旬,经过三个月的培训和精彩角逐,矿业公司2019年员工技能大赛落下帷幕,涌现一批技术能手。为提高员工整体素质,培养和打造具备较高技能水平的矿业工匠,矿业公司工会从2019年8月启动员工技能大赛,参加此次竞赛的工种有凿岩台车工、铲运车工、爆破工三个工种,共计109人报名参加竞赛。

在矿业公司工会的精心组织下,所有参赛选手都通过了理论知识培训、岗位练兵及岗位比武的严格考核。按照中铝贵州企业职工技能大赛文件要求,公司工会将对取得凿岩、铲运及爆破工种综合成绩前五名的职工进行奖励。

转型升级 绝地崛起 活力贵铝 行业争先

转型升级 绝地崛起 活力贵铝 行业争先

11月1日上午,中铝贵州企业“不忘初心、牢记使命”主题教育党建干部集中轮训在办公大楼五楼会议厅举行。贵州省国资委党建处处长王鹏平应邀为中铝贵州企业100余名党组织书记、党群干部作了专题讲。贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚等厂、分公司领导班子成员聆听了讲座。

王鹏平在《关于新形势下党内政治生活的若干准则》(以下简称《准则》)专题讲座中,结合党的发展历程,用生动的事例,从坚定理想信念、坚持党的基本路线,坚决维护党中央权威、严明党的政治纪律,保持党同人民群众的血肉联系、坚持民主集中制原则,开展批评与自我批评,加强对权力运行的监督等方面,对《准则》的重要意义、如何贯彻落实《准则》进行了深入浅出、讲解,使参加培训的领导干部进一步认识到,党的十八届六中全会审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,既是党章规定的具体化,也是近年来全面从严治党实践形成的一系列举措的系统化,为严肃党内政治生活、净化党内政治生态提供了基本遵循。要把准则的要求贯彻落实到基层,贯彻落实到每个党员和干部,加强和规范党内政治生活,保持党组织和党员先进性纯洁性,进一步提高凝聚力战斗力。(董建宇)

“班组‘安全干净’一个比一个好”,这是2019年CAHSE体系内审对贵铝“安全干净”班组的评比,他们给予了高度评价。为了提升班组全员安全意识,打造高质量“安全干净”班组,一年来,贵州铝厂工会以安全环保质量三大攻坚战为载体,将班组建设、“安康杯”“青安岗”等融入全年群团安全工作方案,促进专业管理与群众工作的深度融合。以“飞检”“随机抽检”“班组长培训”等措施,做到“硬作风,硬要求,硬指标,硬措施,硬评价”,形成严查、细考、高标准模式。

在技能大赛开赛前,参赛人员陈杰激动地说:“我的工种可以晋升职业资格,这次我一定要好好把握!”6月份参加,贵州铝厂工会便积极与职业技能鉴定中心沟通,将企业技能大赛备案,起重机械操作工、铝电解工、铝及铝合金熔铸工、汽车维修工、钳工等工种可以晋升职业资格,这次我一定要好好把握!

6月份参加,贵州铝厂工会便积极与职业技能鉴定中心沟通,将企业技能大赛备案,起重机械操作工、铝电解工、铝及铝合金熔铸工、汽车维修工、钳工等工种可以晋升职业资格,这次我一定要好好把握!

11月1日上午,中铝贵州企业“不忘初心、牢记使命”主题教育党建干部集中轮训在办公大楼五楼会议厅举行。贵州省国资委党建处处长王鹏平应邀为中铝贵州企业100余名党组织书记、党群干部作了专题讲。贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚等厂、分公司领导班子成员聆听了讲座。

王鹏平在《关于新形势下党内政治生活的若干准则》(以下简称《准则》)专题讲座中,结合党的发展历程,用生动的事例,从坚定理想信念、坚持党的基本路线,坚决维护党中央权威、严明党的政治纪律,保持党同人民群众的血肉联系、坚持民主集中制原则,开展批评与自我批评,加强对权力运行的监督等方面,对《准则》的重要意义、如何贯彻落实《准则》进行了深入浅出、讲解,使参加培训的领导干部进一步认识到,党的十八届六中全会审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,既是党章规定的具体化,也是近年来全面从严治党实践形成的一系列举措的系统化,为严肃党内政治生活、净化党内政治生态提供了基本遵循。要把准则的要求贯彻落实到基层,贯彻落实到每个党员和干部,加强和规范党内政治生活,保持党组织和党员先进性纯洁性,进一步提高凝聚力战斗力。(董建宇)

“班组‘安全干净’一个比一个好”,这是2019年CAHSE体系内审对贵铝“安全干净”班组的评比,他们给予了高度评价。为了提升班组全员安全意识,打造高质量“安全干净”班组,一年来,贵州铝厂工会以安全环保质量三大攻坚战为载体,将班组建设、“安康杯”“青安岗”等融入全年群团安全工作方案,促进专业管理与群众工作的深度融合。以“飞检”“随机抽检”“班组长培训”等措施,做到“硬作风,硬要求,硬指标,硬措施,硬评价”,形成严查、细考、高标准模式。

在技能大赛开赛前,参赛人员陈杰激动地说:“我的工种可以晋升职业资格,这次我一定要好好把握!”6月份参加,贵州铝厂工会便积极与职业技能鉴定中心沟通,将企业技能大赛备案,起重机械操作工、铝电解工、铝及铝合金熔铸工、汽车维修工、钳工等工种可以晋升职业资格,这次我一定要好好把握!

6月份参加,贵州铝厂工会便积极与职业技能鉴定中心沟通,将企业技能大赛备案,起重机械操作工、铝电解工、铝及铝合金熔铸工、汽车维修工、钳工等工种可以晋升职业资格,这次我一定要好好把握!

11月1日上午,中铝贵州企业“不忘初心、牢记使命”主题教育党建干部集中轮训在办公大楼五楼会议厅举行。贵州省国资委党建处处长王鹏平应邀为中铝贵州企业100余名党组织书记、党群干部作了专题讲。贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚等厂、分公司领导班子成员聆听了讲座。

王鹏平在《关于新形势下党内政治生活的若干准则》(以下简称《准则》)专题讲座中,结合党的发展历程,用生动的事例,从坚定理想信念、坚持党的基本路线,坚决维护党中央权威、严明党的政治纪律,保持党同人民群众的血肉联系、坚持民主集中制原则,开展批评与自我批评,加强对权力运行的监督等方面,对《准则》的重要意义、如何贯彻落实《准则》进行了深入浅出、讲解,使参加培训的领导干部进一步认识到,党的十八届六中全会审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,既是党章规定的具体化,也是近年来全面从严治党实践形成的一系列举措的系统化,为严肃党内政治生活、净化党内政治生态提供了基本遵循。要把准则的要求贯彻落实到基层,贯彻落实到每个党员和干部,加强和规范党内政治生活,保持党组织和党员先进性纯洁性,进一步提高凝聚力战斗力。(董建宇)

“班组‘安全干净’一个比一个好”,这是2019年CAHSE体系内审对贵铝“安全干净”班组的评比,他们给予了高度评价。为了提升班组全员安全意识,打造高质量“安全干净”班组,一年来,贵州铝厂工会以安全环保质量三大攻坚战为载体,将班组建设、“安康杯”“青安岗”等融入全年群团安全工作方案,促进专业管理与群众工作的深度融合。以“飞检”“随机抽检”“班组长培训”等措施,做到“硬作风,硬要求,硬指标,硬措施,硬评价”,形成严查、细考、高标准模式。

在技能大赛开赛前,参赛人员陈杰激动地说:“我的工种可以晋升职业资格,这次我一定要好好把握!”6月份参加,贵州铝厂工会便积极与职业技能鉴定中心沟通,将企业技能大赛备案,起重机械操作工、铝电解工、铝及铝合金熔铸工、汽车维修工、钳工等工种可以晋升职业资格,这次我一定要好好把握!

6月份参加,贵州铝厂工会便积极与职业技能鉴定中心沟通,将企业技能大赛备案,起重机械操作工、铝电解工、铝及铝合金熔铸工、汽车维修工、钳工等工种可以晋升职业资格,这次我一定要好好把握!

11月1日上午,中铝贵州企业“不忘初心、牢记使命”主题教育党建干部集中轮训在办公大楼五楼会议厅举行。贵州省国资委党建处处长王鹏平应邀为中铝贵州企业100余名党组织书记、党群干部作了专题讲。贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚等厂、分公司领导班子成员聆听了讲座。

王鹏平在《关于新形势下党内政治生活的若干准则》(以下简称《准则》)专题讲座中,结合党的发展历程,用生动的事例,从坚定理想信念、坚持党的基本路线,坚决维护党中央权威、严明党的政治纪律,保持党同人民群众的血肉联系、坚持民主集中制原则,开展批评与自我批评,加强对权力运行的监督等方面,对《准则》的重要意义、如何贯彻落实《准则》进行了深入浅出、讲解,使参加培训的领导干部进一步认识到,党的十八届六中全会审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,既是党章规定的具体化,也是近年来全面从严治党实践形成的一系列举措的系统化,为严肃党内政治生活、净化党内政治生态提供了基本遵循。要把准则的要求贯彻落实到基层,贯彻落实到每个党员和干部,加强和规范党内政治生活,保持党组织和党员先进性纯洁性,进一步提高凝聚力战斗力。(董建宇)

“班组‘安全干净’一个比一个好”,这是2019年CAHSE体系内审对贵铝“安全干净”班组的评比,他们给予了高度评价。为了提升班组全员安全意识,打造高质量“安全干净”班组,一年来,贵州铝厂工会以安全环保质量三大攻坚战为载体,将班组建设、“安康杯”“青安岗”等融入全年群团安全工作方案,促进专业管理与群众工作的深度融合。以“飞检”“随机抽检”“班组长培训”等措施,做到“硬作风,硬要求,硬指标,硬措施,硬评价”,形成严查、细考、高标准模式。

在技能大赛开赛前,参赛人员陈杰激动地说:“我的工种可以晋升职业资格,这次我一定要好好把握!”6月份参加,贵州铝厂工会便积极与职业技能鉴定中心沟通,将企业技能大赛备案,起重机械操作工、铝电解工、铝及铝合金熔铸工、汽车维修工、钳工等工种可以晋升职业资格,这次我一定要好好把握!

6月份参加,贵州铝厂工会便积极与职业技能鉴定中心沟通,将企业技能大赛备案,起重机械操作工、铝电解工、铝及铝合金熔铸工、汽车维修工、钳工等工种可以晋升职业资格,这次我一定要好好把握!

11月1日上午,中铝贵州企业“不忘初心、牢记使命”主题教育党建干部集中轮训在办公大楼五楼会议厅举行。贵州省国资委党建处处长王鹏平应邀为中铝贵州企业100余名党组织书记、党群干部作了专题讲。贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚等厂、分公司领导班子成员聆听了讲座。

王鹏平在《关于新形势下党内政治生活的若干准则》(以下简称《准则》)专题讲座中,结合党的发展历程,用生动的事例,从坚定理想信念、坚持党的基本路线,坚决维护党中央权威、严明党的政治纪律,保持党同人民群众的血肉联系、坚持民主集中制原则,开展批评与自我批评,加强对权力运行的监督等方面,对《准则》的重要意义、如何贯彻落实《准则》进行了深入浅出、讲解,使参加培训的领导干部进一步认识到,党的十八届六中全会审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,既是党章规定的具体化,也是近年来全面从严治党实践形成的一系列举措的系统化,为严肃党内政治生活、净化党内政治生态提供了基本遵循。要把准则的要求贯彻落实到基层,贯彻落实到每个党员和干部,加强和规范党内政治生活,保持党组织和党员先进性纯洁性,进一步提高凝聚力战斗力。(董建宇)

“班组‘安全干净’一个比一个好”,这是2019年CAHSE体系内审对贵铝“安全干净”班组的评比,他们给予了高度评价。为了提升班组全员安全意识,打造高质量“安全干净”班组,一年来,贵州铝厂工会以安全环保质量三大攻坚战为载体,将