

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1992 期

2019 年 11 月 5 日

星期二

农历己亥年十月初九

山西省连续性内部资料  
准印证(晋)B172

本期 4 版



劲旅风采  
微信公众号

中铝山西新材料有限公司党委 主管 党委工作部 主办

山西新材料党委召开三季度政工例会提出

## 融入中心 做细做实党建工作

劲旅讯(苗滨) 10月28日,山西新材料党委召开三季度政工例会。山西新材料党委书记、董事长,山西铝业执行董事郭威立,山西新材料总经理、党委副书记伍祚明,纪委书记贾立群,以及两公司各二级党组织书记、纪委书记、工会主席;党委工作部、纪检监察部、人力资源部、工会工作部负责人参加会议。伍祚明主持会议。



图为会议现场。摄影 苗滨

会上,精细氧化铝事业部作安全分享,党委工作部通报点评三季度党群检查考核情况,党委工作部、纪检监察部、工会工作部分别对三季度党建、纪检、工会共青团工作开展情况进行总结,安排部署四季度重点工作。炭素事业部党总支围绕“加强和规范基层党组织党员管理工作研究”课题作主旨交流发言。贾立群就下一步工作提出要求,一是结合主题教育加强对各级党员干部的监督;二是各级党组织和纪委要担起监督执纪问责的专责。做到主动担责,学习业务知识,加强业务培训,提升工作能力;三是做好全年总结和工作安排,对照年初的工作任务逐项检查,查漏补缺,总结好今年工作,谋划安排好明年工作。

伍祚明指出,四季度要做好各项规定动作。要按照年初的安排,持续发力,确保取得较好成绩;要对照中铝集团要求,坚持问题导向,补齐短板,开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育和党员“双提升”活

动;同时要融入中心抓党建。山西新材料要重点考虑如何降低成本,完成生产经营任务,实现高质量发展;山西铝业要团结协作,相互补位,发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,实现转型升级、创新发展。

郭威立书记在书面讲话中要求,一是抓住关键,扎实开展好主题教育。要对照“守初心、担使命、找差距、抓落实”十二字总要求,深入一线开展调查研究,广泛听取职工意见建议,通过主题教育找差距,解难题,大干60天,决胜四季度,推动公司扭亏脱困。二是组织召开党代会。要强化党委领导,通过公司党、工、团组织的融合,进一步促进两家公司的党建融合、思想融合、作风融合,实现各项工作一盘棋、一体化运作。三是融入中心,做细做实各项党建主题实践活动。要把促进企业扭亏脱困转型升级、提高生产经营业绩作为党建工作的出发点和落脚点,积极组织开展好“两带两创”“消除浪费”等特色主题实践活动,充分发挥党组织和党员的积极作用,确保活动取得实效,用中心工作的业绩来检验党建工作的成效。四是高度重视,做好迎接中铝集团党建检查考核的准备。各党群业务部门要认真对照考核细则,逐项“回头看”,及时查漏补缺;各二级党组织也要按照党群各部门的要求,把本单位党建工作做细做实,争取取得更好成绩。

不忘初心 牢记使命

(杨红 吕丽萍)



图为岗位员工正在查看物料情况。摄影 吕丽萍

劲旅讯 10月份,第二氧化铝厂不断完善工艺流程,加大设备改造力度,经过全体干部员工的共同努力,实产氧化铝较9月超额完成11664吨,高压溶出进料量较9月提升了93.3m³/h,产品粒度完成了-45um<15.2%,各项指标明显好转。

几个月来,该厂不断摸索进口矿特性,加大设备改造力度,逐步完善工艺流程,确保进口矿“吃得饱吃得好”。进口矿粘度高、大块物料多,极易造成下料口堵塞、皮带跳停等现象,原料工区把好物料源头“第一关”,结合物料特性,对进料双料口逐步实施改造,通过将料口由斜料口变成直料口,并对出料系统逐一扩大改造,由1米料口扩大为近2米长1.5米宽,减少料口堵料现象的发生,减轻了员工的劳动强度,提高了设备运转率。

溶出工区是氧化铝生产的核心工区,堪称氧化铝工艺的“心脏”。原工艺流程共计三个系列,采用高温拜耳法生产工艺,为了适应进口矿特性,该厂对3个系列逐一实施改造,将高温改成低温拜耳法溶出。在前期改造的基础上,仅10月份就改造30余项,完善流程30处。针对蒸汽有时无这一现象,通过加粗过料管,增加旁通流程,彻底解决了溶出高产的瓶颈环节。同时,为提高产品粒度,针对8号种分槽提料不均衡、容易造成溅料这一现象,该厂通过增加一条辅助风管,提高了提料的稳定性和分解率。

同时,该厂扎实做好“冬季五防”工作。为减少气温对蒸汽管道温度带来的影响,该厂利用废旧岩棉做成内衬,外部包裹旧滤布,既保证了生产,又降低了能耗。为确保生产的稳定运行,该厂党委充分发挥组织保障作用,组织机关全体干部员工利用双休日筛检大块矿石保供料,抽调各工区骨干分班作业,24小时现场保鏢。

在全厂各单位保鏢队伍的大力支持下,第二氧化铝厂多措并举,攻坚克难,实现了自配吃进口矿以来的阶段性达产目标,为公司打赢扭亏脱困攻坚战作出积极贡献。

第二氧化铝厂  
多措并举  
攻坚克难  
10月生产迈上新台阶

## 山西新材料党委召开第一轮巡察情况反馈会提出 提高政治站位 做好巡察后半篇文章

劲旅讯 10月30日至31日,山西新材料党委2019年第一轮巡察情况反馈会在各被巡察单位召开。山西新材料总经理、党委副书记、巡察领导小组副组长伍祚明等领导分别出席分管单位反馈会并提出整改要求。各被巡察单位领导班子,副科级以上干部及部分党员和员工代表参加了反馈会。

反馈期间,各巡察组向被巡察单位反馈了巡察发现的问题,严肃、认真地指出了被巡察单位在坚持党的领导、加强党的建设和全面从严治党方面以及年度目标任务、“三大攻坚战”、生产清理和营销采购业务等重点工作完成方面存在的问题。

在听取巡察情况反馈后,与会领导分别提出了整改要求。伍祚明强调,各被巡察单位要提高政治站位,增强巡察整改的政治自觉,扎实做好巡察“后半篇文章”。要严肃对待巡察指出问题,不讲条件、不打折扣,做到举一反三,自查自纠,紧盯重点,有效防范,标本兼治,确保反馈意见全面整改到位。伍祚明指出,被巡察单位党组织要切实履行好巡察整改的主体责任,做到与“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合,与贯彻落实中铝集团党组和公司党委决策部署相结合,与推动企业改革发展、转型升级相结合,按照整改要求制定整改方案,建立整改台账,认真汇总梳理存在问题、主责问题,明确责任分解,确保反馈意见“件件有着落、事事有回音”。他要求各单位、各部门要做好协调配合,领导干部要主动认账,带头真改实改,以此次巡察工作为契机,全面整顿各项工作,倒逼工作质量提升,对存在的问题认真研究解决举措,从制度上加强防范,建章立制,形成长效,堵塞管理漏洞,实现降本增效,以扎实的整改实效和良好的工作业绩推动公司打赢扭亏脱困翻身仗。

根据公司党委统一部署,公司2019年第一轮巡察按照“2+1+2”方式,从7月30日起,派出五个巡察组,先后对热电厂、生活服务中心、山西中铝工服公司以及生产清理和营销采购业务相关单位开展了为期一至两个月的常规巡察、专项巡察和“回头看”巡察。巡察期间,各巡察组聚焦坚持党的全面领导、新时代党的建设总要求、全面从严治党,紧扣“六项纪律”,紧盯“六个围绕、一个加强”,紧盯重点人、重点事和重点问题,把纪律和规矩挺在前面,从严从实开展巡察监督。通过广泛开展问卷调查、个别谈话,认真受理群众来信来访,调阅有关文件资料,深入了解情况,顺利完成了巡察任务。10月27日,各巡察组向公司党委作了巡察情况专题汇报。会议审议通过了相关工作汇报。(王海雷)

## 电解二厂获“中央企业先进集体”荣誉称号

劲旅讯 日前,中央企业先进集体和劳动模范表彰大会在北京人民大会堂召开,大会对499个中央企业先进集体和799名中央企业劳动模范进行了表彰。山西新材料电解二厂等中铝集团4个集体获得“中央企业先进集体”荣誉称号。

电解二厂担负着260台300KA大型预焙电解槽的生产任务。面对严峻的市场形势和艰巨的生产经营目标任务,电解二厂深入贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,认真落实中铝集团和山西新材料的各项决策部署,坚持新发展理

念,紧盯关键指标,深入开展安全环保质量“三大攻坚战”;加强电解趋势管理,开展全员创新活动,突出党建政治引领作用,持续优化主要经济技术指标,连续3年超额完成生产经营任务。

近年来,电解二厂荣获运城城市集体一等奖,荣获中铝集团“先进集体称号”,党总支荣获2018年中铝集团“先进基层党组织”称号,电解一工区荣获山西省“工人先锋号”称号,电解三工区荣获中铝集团“安全干净”示范班组称号。

(闫学温)

## 山西新材料

## 赤泥库通过安全生产标准化二级评审验收

劲旅讯 日前,山西省应急管理厅下发了《山西省应急管理厅关于认定非煤矿山安全生产标准化二级的通知》,确定山西新材料赤泥库通过了安全生产标准化二级验收。

赤泥是氧化铝生产过程所产生的尾矿,其干涸状态下呈红色,故称“赤泥”。一直以来,山西新材料严格按照国家相关法律法规对赤泥堆场进行建设及运行,环保投入持续加大。

2019年初,山西新材料按照《尾矿库安全生产标准化验收评分标准》,对赤泥库进

行自主评定,积极整改发现问题,并委托有资质的机构进行了外部评审,进一步规范安全管理。

今年以来,山西新材料高度重视安全环保工作,围绕赤泥库这一重点区域,持续打造绿色赤泥坝工程,加大赤泥堆场绿化力度,通过修建挡墙、覆盖腐殖土、修建花池等措施,累计增加覆土4万平方米,种植油菜8500平方米,通过采取有力措施,库区环境面貌得到有效改善。

(闻俊霞)

## 电解一厂

## 效应系数控制创历史最好纪录

劲旅讯 近期,电解一厂效应系数控制取得较大进步,效应系数从最高0.8次/槽日降低到0.44次/槽日,周平均降低到0.35次/槽日,创历史最好纪录。

效应系数和炉底沉淀是电解槽况的两个极端反映,尤其是效应系数可在线采集,能够直观反映槽况变化,一直是电解生产高度关注的技术指标。

进入10月份,为降低天气转冷给电解槽造成的干扰,电解一厂提前准备,开展厂房密封、槽体保温、提升电解质水平等一系列工作,结合生产低铁铝的质量需求,将电解质水平牢牢控制在16.5cm以上,部分工区保持17cm。电解质总量的提升,扩大了氧化铝的溶解空间,保

证了氧化铝的正常溶解。设备方面,槽维系统将夜间值班制改为夜间倒班制,检修维护人员从被动电话保修调整到每班至少2到4次的主动巡视维护,打壳下料问题得到提前预防处理,保证了下料正常稳定;操作方面,换极过程收边质量推进五步法,从外向里,在保障安全的同时,有效提升了下料点的处理质量,收小下料口保障了氧化铝下料通畅。生产操作、设备维护、技术条件保持等各项管理的综合提升,使效应系数取得明显进展,效应系数降低,效应时间缩短,功耗也降低到吨铝20kwh以内,取得了阶段性成果。

(刘宣传)

## 电解二厂益源车间

## 闲置设备大作用 拓展业务节费用

劲旅讯 近日,电解二厂益源车间积极拓展业务渠道,通过改造利用闲置设备,成功生产合格木渣,保证了炭素事业部阳极炭碗的木渣需求,年可节约费用24万元。

为将“三降三增”工作落到实处,电解二厂自加压力,眼睛向内,积极寻找业务拓展的渠道,并结合环境整治中枯枝枯树没有处理渠道的难题,以及阳极炭碗木渣外购的现状,经分厂研究讨论,确定了生产木渣的业务拓展项目。

借助电解二厂检修力量,益源车间将炭素现有的一

台木渣粉碎机拆解改造后投入生产,盘活了闲置资产。同时,电解二厂和益源车间技术人员放弃周末休息,到周边实地考察,学习木渣生产技术。新增设了树木粉碎机,解决了只能消耗小树枝的局限性。通过消耗厂区内废弃的包装箱、枯树枝等木质垃圾,生产出合格的木渣。目前每天木渣产量为一吨,满足了炭素事业部的生产需求。根据木渣市场价计算,每年为公司节约20万元采购费用。在增加了收入项目的同时,也使得公司范围内修剪树木产生的枯树枝等垃圾有了消耗渠道,取得了一举多得的效果。

(闫学温)

## 第一氧化铝厂配料工区

## 自制钢板漏网 降低强度提效率

劲旅讯 近日,第一氧化铝厂配料工区通过在格子磨上加装自制的钢板漏网,有效避免了小球堵塞管道现象的发生,在减轻人工劳动强度的同时,月节约清理费用达五千余元。

格子磨中心圆吐小球问题一直是格子磨岗位员工最头疼的问题。在格子磨运转过程中,磨机磨出的不达规格的小球经常不停地往外“吐”,进入运转的饲料泵,从而引起饲料泵叶轮磨损,管道弯头堵塞,不但耗费人力物力,而且拆卸清理繁琐,严重时造成停机。

配料工区组织骨干经过反复试验论证,利用磨机停

机检修时机,用40钢板替代原来螺丝和旧钢板,按照中心圆周长大小截取钢板,把钢板切割成4段,在隔舱板焊接之前把40钢板焊接到中心圆大周围,中间预留20mm缝隙,形成一个大漏网。这样,在磨机运行过程中,不符合要求的小球就被拦截在了周围,不会被吐出,避免了弯头管道堵塞现象。目前,已经顺利完成2号、3号、4号格子磨中心圆进行了改造,效果良好。一方面减少外委清理检修工作量,月节省清理检修费3000元,另一方面从原来每月清理2次管道弯头到现在3个月清理一次,每月节省清理费2400元。

(师晓娟 孟清菊)



为改善运输线路状况,近日,物流运输事业部组织广大干部职工分区段对线路道床石砟进行清筛,通过规范清筛作业标准,道床回填做到石砟饱满、捣固密实,恢复了线路几何尺寸,提高了线路排水性能,提升了线路设备状况。截至目前,已完成300余空枕头清筛工作。图为员工正在进行清筛作业。

摄影报道 王瑞莲

## 建安公司

## 见缝插针 提高现场自控水平

劲旅讯 近日,建安公司自控运维车间见缝插针,利用秋检有利时机,顺利完成加压泵站水位报警功能改善工作。

加压泵站主要是将生活、生产管网中的给水提升压力,输送到山西新材料各用水点。建安公司自控运维车间技术人员抢抓电气秋检停车时机,组织骨干力量对加压泵PLC程序及触摸屏程序进行修改完善,新增加了高低水位报警信息和报警画面,并安装了声光报警器。改造完成后,当加压泵站出现水位异常时,触摸屏上立即出现高水位或低水位的信息显示,同时报警器发出声光报警提醒岗位人员,及时消除现场隐患。

(赵冀斌 李莉)

## 武装保卫部消防大队

## 专项检查“冬季五防”除隐患

劲旅讯 结合冬季火灾事故多发的实际情况。近日,武装保卫部消防大队自发组织各岗位人员开展针对消防车辆和器材的安全大检查。

本次安全大检查主要针对消防车辆、消防救援装备和个人安全防护装备等方面进行详细、全面的检查,各岗位检查人员采取现场调试、召集修理厂专业人士和相互交叉检查的方式逐一对照装备进行检查,共发现问题隐患5处,均已按照相关要求汇总整改完毕。

(申吉思)

## 计控信息中心

## 快速排除计量数据故障

劲旅讯 10月31日,经过一个多小时的紧张抢修,计控信息中心及时恢复了13Gb蒸汽计量数据在能源计量网络的实时显示,用实际行动为氧化铝生产保驾护航。

第一氧化铝厂流量积算仪485通讯意外中断,造成13Gb蒸汽流量无法在能源计量网络实时显示,直接影响氧化铝生产的精准组织。计控信息中心技术人员崔巍、杨旭接到任务后,正在家中休息的他们,放下手中的碗筷,迅速赶往故障现场,紧急排查了485传输线路和数据采集模块,更换了数据传输线路和采集模块的电源,经过近一个小时的紧张抢修,及时恢复了13Gb蒸汽计量数据在能源计量网络的实时显示。(周二红)



近期,热电厂分厂锅炉二工区利用停炉机会,对9号锅炉进行全面检修,包括平式过热器、水冷壁、风帽、焊接口、料床清理等大小项目40余项,并对水冷壁、率压部件低温段省煤器等部位进行重点检修。为确保检修质量,该工区安排专人负责,共更换平式过热器管7米,打磨补焊漏点360余个,检查风帽453个。图为检修人员正在补焊漏点。

摄影报道 崔丽娜

## 基层动态

● 近日,营销仓储中心组织外卖铝液客户召开安全会议,强化铝液“第三方”安全管理,切实落实公司各项安全制度。通过建立铝液抬包安全备案制及加强安全抽查,及时消除隐患,同时建立铝业客户运输微信圈,分享“早安中铝”及传达公司安全规定,确保铝液销售顺畅高效。

(李娜)

● 为进一步提升从业人员安全素质,防范和减少各类事故的发生,10月份,山西新材料开展全员安全持证上岗培训,并于10月下旬组织各级管理人员进行针对性考试,中层及以上管理人员、机关部室共计300余人参加了持证上岗安全培训及考试。截至目前,该项工作完成率达100%。

(闻俊霞)

● 为进一步加强安全管理人员管理能力提升,根据《山西铝业全员安全环保能力提升培训实施方案》安排及CAHSE管理体系贯标需要,10月份以来,山西铝业每周组织各单位中层干部、安全管理人员及班组长进行安全环保培训,进一步提升安全管理意识和能力。

(薛莹)

● 针对新转岗人员较多,员工素质参差不齐等问题,近段时间以来,第二氧化铝厂以工区为单位利用每天班后两小时,对新转岗的人员展开为期一个月的实际操作培训。截至目前,共计培训人数已达30人。

(吕丽萍)

11月5日,山西中铝工服专业清理分公司通过采用新型清理工艺,仅用6个小时就高质量地完成了山西新材料第一氧化铝厂溶出工区一系列单管RA104四级单管的倒组清洗任务。

由于以往单管一直按照老的清理工艺进行化学酸洗,因此带来的单管内壁铁管表面腐蚀严重等问题,经常是在倒组生产正常运行后,需要重新停车进行补焊处理,给正常生产带来了极大困扰,且酸洗危险性大,对环境污染性也大。

在综合考虑各种清洗方式后,第一氧化铝厂经过反复考察和讨论,决定把5号一系列单管RA104的艰巨清洗倒组任务交给专业清理分公司,采用高压水力清洗这一“新环保”方式。

专业清理分公司接到任务后,根据倒组时间安排,提前一天精心组

织,现场度量单管内壁尺寸,改进清洗喷头,确定清洗车辆,组织落实清洗班组,再采用单管东西两头同时清洗的工作方案。

由于倒组现场施工车辆较多,11月5日早8点,清洗二、三班清洗车辆准时停放在清洗指定位置,紧接着,班组员工按照已确定的清洗方案,对清洗工器具进行精心检查安装。

由于单管清洗现场平台狭小,倒组备件工器具较多,60米高压管难以在平台上铺展开

来。清洗班组员工现场出主意、想办法,先是在平台上清理出一块平整地,然后把高压管一圈一圈摆放,清洗一段展开一圈。

单管内壁由于运行温度高,结垢非常坚硬,单管距离长80米。两班采取两头各清洗45米的方式。清洗管口结垢开口非常困难,清洗班组决定采用加长喷头加长杆长度,360度慢旋转高压管,进行由点到面的清洗方法开口清洗,然后贴着结垢面往前进行清洗作业。由于清洗方法措施到位,倒组现场清洗进度,质量符合标准,一次性通过了甲方的验收。

## “新环保”清洁

● 景付昌 丁庆江



**编者按：**今年以来，山西新材料、山西铝业将“两带两创”工作与改革创新、扭亏脱困重点工作相结合，与党建重点工作相结合，与发挥党员先锋模范作用相结合，各单位亮点纷呈，为企业降本增效作出了积极贡献。本报对部分单位的工作亮点进行展示，供各单位学习借鉴。

# “两带两创”进行时



## 低铁攻关尝『甜头』

● 张彦芳



原铝液质量的优劣是提升企业核心竞争力、开创企业利润增长点、推进企业可持续发展的重要举措之一。接到任务后，厂长杨仲生亲自挂帅，迅速成立了攻关小组，将目标分解给两个电解车间，并各自签订了“军令状”。

面对压力，电解二车间主任卢世昌首先提出了自己的想法，“要想完成目标，粗放式管理根本不行，必须在党员的带动下，让全员参与进来，开展操作质量提档升级活动。”两个电解车间一拍即合，将电解工操作细分为作业长、换极工、炉底处理、收边整形、看槽维护等多个岗位，细化工作标准，通过质量提档升级承诺，督促员工形成按标准作业的行为习惯，增强责任意识、质量意识。

全员参与后，如何管理好就成了大问题。细节决定成败，必须从每一个管理环节抓起。“今天一区 1023 槽铁含量上升了三个点，我们分析后，主要有三方面原因，一是覆盖料的铁含量比较高，二是阳极炭环内填充氧化铝粉料未达标要求，三是碳渣打捞过程中工具未及时更换。”一个周日晚上，一工区工程师张志勇在每天的分析会上汇报当天发现的问题以及下一步的改善措施。这样的分析会是大家在低铁攻关开始后的工作常态，每天要通报铁含量、分析出现问题的原因、制定相关措施、落实责任，真正形成管理闭环。

功夫不负有心人。低铁攻关一次次实现了目标，特别是在电解二系列面临限产压产的严峻形势下，电解一厂能够源源不断地为下一道工序提供优质铝液，保障了高端铝合金产品的生产，创造效益 280 万元。

今年以来，电解一厂党总支借助“两带两创”活动，精准选择课题，带动全员参与，通过对生产中的重点、难点问题攻关，创出了实效。截至目前，低铁铝生产创造效益 280 万元，如此显著的成效让该党总支尝足了“甜头”。

看着站场机车载着员工自制的打药除草设备驶过，线路的杂草立即耷拉下了脑袋，物流运输事业部乘务员米小军心里别提多高兴了，没有了杂草，视野更宽阔，信号显示也比以前更清晰，可谓是“一箭多雕”。

今年以来，为促党建工作全面提升，物流运输事业部在开展“两带两创”活动中，让党员模范引领、率先垂范，让员工小改小革有目标、修旧利废有方向，在保证生产安全的同时，也改善了站场线路的环境卫生。

一直以来，由于道床污染、人员少等原因，线路杂草清除工作让员工苦不堪言。机辆段的员工李洋军、高东升、原军红等人，在党员史利东提议下，转换思路、开动脑筋，用闲置的废旧备件设计制作了一款 T 型射吸式打药除草设备。

在设计制作过程中，李洋军把大家讨论出的成品绘制成草图，再通过草图收集废旧内燃机车设备及车辆配件，制作出了铁路专用自动除草剂喷洒机，成功解决了铁路站场点多面广、水源缺少、劳动强度大带来的除草困难。

就在大家觉得可以松一口气的时候，

## 自制设备提效率

● 王瑞莲



突然发现打药除草设备需要大量的压力空气，内燃机车需频繁打风，导致打药过程中机车风泵提供的压力空气明显不足，药液喷射的效果及效率都不能达到要求。党员李建民、范吉峰带领员工现场跟车，寻找问题所在，将喷射方法由射吸式改为压送式，利用压力空气将储存罐内药液压送至喷头并雾化，达到药液直接喷洒目的。再次改进后的自动除草剂喷洒设备，既减少了机车风泵的工作量，又提高了工作效率，拓宽了站场喷洒面积，除草时间由原来 40 天缩减至 5 天。

## 自行研发创效益

● 孙佳玲



氢氧化铝包装是山西中铝工服公司服务氧化铝的一项重要工作。在最初接到此项任务时，该公司每天要组织 20 余人完成包装工作，但即便 24 小时连续作业，每个月也只能包装 2000 吨，远远不能满足氢氧化铝每月的销售量要求。

该公司党委认真分析研究，锁定了任务目标，综合分公司党支部牵头迅速确立了以“氢氧化铝包装装车系统设计制作安装，提产创效”为题的攻关项目。“这是个不可能完成的任务。”“氢氧化铝只能人工包装。”“就没见过能用机械包装的。”“我看你们也是白费力气。”面对

外界的质疑、同行的挖苦，项目组长李曙宏没有退缩，他带领党员群众蹲守在包装现场，对每一个流程精准分析，大家集思广益制定方案。公司党委定期对课题进行跟踪、指导、提供帮助，安排项目成员去山东铝业、附近水泥厂、面粉厂等地考察取经。

经过一次又一次的尝试，山西中铝工服公司自行设计、制作、安装的氢氧化铝小袋包装装车流程正式投入使用。在节省人力 50% 的前提下，月包装产能可达 20000 吨，是之前人力包装量的 10 倍，远远超出初期目标。“我们李队踏实肯干的韧劲，让不可能变成了可能。”项目成员杨玉琴骄傲地说。

艰苦创业、开拓进取、优质高速、竞争求胜是山西中铝工服公司一贯的工作作风。在每月的“两带两创”交流会上，像“张队”“郭队”“吴队”这样的先进支部和个人会时常出现，他们牵头带领的项目都结出了累累硕果：清理队党支部“拓市场、揽货源、增效益”创效项目，截至目前创造产值 60 余万元；电气分公司党支部“改进电机烘干流程、改造烘炉线路”项目，不但节约了耗电量，还减轻了值班人员的劳动强度；机械加工分公司党支部“转观念求创新、抓质量谋发展，确保车间年度经营目标顺利实现”项目，主动出击，开拓市场，承揽的山西新材料铝加工事业部一套球磨机衬板的制作任务，增加产值 11 万元……

“两带两创”活动是提升党支部战斗堡垒、强化党员先锋模范作用的有效载体。山西中铝工服公司党委建立“党委负责、支部领导带队、全体党员参与”的三级联动体系，层层抓好“两带两创”目标任务和具体措施的落地，不断强化“两带两创”的务实优势，将活动的触角延伸到检修现场的角角落落，以实际行动排除生产忧患、解决瓶颈难题。

10 月 4 日上午，炭素事业部成型一车间成型机操作室里，当班员工王鑫两只眼睛紧盯监控显示器，手持对讲机呼叫：“1 号成型机炭块高度显示 655，有些偏高，赶快检查系统温度和 400 系糊料配比情况！这边振动时长已调整最大，但仍然压不下来。”旋即，中控回复：“400 系沥青混合参数已调整，温度显示 155，请注意观察 1 号成型运行情况！”“是！”王鑫干净利索地回答。处理完异常情况，王鑫开始填写运行记录。

王鑫所在的成型岗位，是炭素事业部开展无炭渣阳极课题攻关所涉及的重要生产岗位之一，需要时刻密切关注振动时间、重量、高度、抽真空压力等各项参数，误差必须严格控制在不超过 5 个数值的范围之内，如发现异常要马上处理，不然就会出现质量问题。

今年以来，炭素事业部以“两创两带”为平台，紧紧围绕提升阳极产品质量等技术短板，成立攻关团队，开展了“无炭渣技术攻关”项目。为确保项目顺利推进，该党总支成立了攻关团队，制定详细攻关实施方案和工作推进计划，严格把控原材料质量和生产过程每道工序，提高阳极质量，改善阳极电解使用效果。同时，学习借鉴运用国内外炭素新技术、新工艺和新装备，加大主要设备、生产工艺、产品质量和成本瓶颈的技术攻关力度。

自从无炭渣技术攻关项目开展以来，炭素事业部全体干部职工打起了十二分的精神。尤其是最近，各车间加强了对质量的要求，规定了每个班如有 3 块及以上不合格产品，就要在质量事故会上严格考核。因此这段时期，王鑫同大家一样，立足岗位，精心操作，严控质量，努力坚持。目前，事业部整体糊料混合、温度控制方面的指标都有所提升，质量也相对稳定。王鑫所在班组更是长期保持 100% 的质量合格率。

目前，试验阳极理化一级品率达到 70% 以上，焙烧外观合格率达到 99.5% 以上，阳极品质提升，售价比原来提高 30 元 / 吨，创效 60 余万元，其它结题的 4 项课题攻关也实现增效 40 余万元，合计创效 90 余万元。



## 齐心协力同攻关

● 王效军

## 啃下清理『硬骨头』

● 张维娟

10 月 12 日，已经晚上 7 点多了，建安公司 207 会议室里，所有参会人员正在聚精会神倾听氧化铝清理车间党支部书记韩俊昌分享的“两带两创”推广项目“推进氧化铝清理机械化应用，提高清理效率”。

一直以来，因为槽罐常年运行，结垢厚重，槽罐密闭空间窄小、碱液腐蚀严重，氧化铝系统部分槽罐结垢清理工作存在清理任务滞后、人工清理成本高、作业安全风险高等问题。因此在今年支部开展“两带两创”活动中，清理党支部书记韩俊昌、党员标兵吴江等党员干部，下定决心啃下这个“硬骨头”！

为了从根本上优化槽罐结垢清理方式，清理党支部决定使用机械化作业代替纯人工清理方

式。可什么样的机械化可替代人工呢？机械化设备又在哪里？

当大家在为新一轮清理任务犯难时，兄弟企业传来佳音，他们的特殊作业有限空间机械化作业正在试应用。大家喜出望外，兄弟企业既然可以试用，我们的氧化铝现场能不能试试呢？说干就干。在实地现场调研后，针对不同的作业环境，支部党员加强学习研究，制订了合理实施方案，并经历了数次模拟演练操作。终于在 9 月份，小巧灵活、威力强大的小型挖机、破碎机首次在第二氧化铝厂分解槽作业试用，让现场清理人员大开眼界。之前人孔门一般需要 4 人清理 15 天，而机械化清理仅需要 3 天就可以完成，在提高清理效率的同时，从根本上降低了人工成本和安全风险。

他曾亲自参与氧化铝一期工程的建设生产以及达标达产。他在大窑搬过砖,到赤泥坝挖过沟;他既是保生产的“协岗工”,又是查腐败的“黑脸汉”。但无论从事哪一种工作,他从来都不曾退缩。他说,参与山西铝厂建设,这辈子,值!他认为——

# 人生的意义在于奋斗

高有才口述 苗滨整理



我叫高有才,1950年出生,山西万荣人。1986年,我从部队转业到山西铝厂,分配到山西铝厂纪委工作。当时氧化铝一期工程即将建成,厂子里到处是紧张忙碌的景象。厂区虽然看着还比较荒凉,但太华和毓秀生活区已初具规模,而且我们一报到厂里就给安排了住处,感觉还是不错的。

当时厂里提出的口号是“共建”,就是共同建设。要求所有外出培训归来的职工和建设者一起,共同参与到一期工程的建设中,熟悉设备和流程,也算是提前介入生产。厂领导还要求机关人员也要参与,为二期工程的建成投产助力。因此,我和同事经常要到施工现场平整场地,为砌大窑的师傅转运耐火砖。参与“共建”四五个月后,1987年的5月1日,氧化铝一期工程进行联动试车,7月1日正式投产。

建厂时生产设备来自很多国家地区,虽然先进,但在实际生产中也暴露出很多问题,特别是设备之间的匹配衔接问题迟迟得不到解决,生产现场跑冒滴漏现象严重。有的车间因为频繁冒槽,碱液横流,员工都没有下脚的地方。跑冒滴漏不仅造成了生产的大量浪费,还抬高了生产成本。为了保证达标达产,厂领导提出“机关服务一线”的口号,从各部门抽调人员到岗位“保鏢”,和一线员工共同倒班作业,相当于“协岗工”。这样情况大概持续了两年多,在广大干部员工的共同努力下,达标达产得以实现,现场环境整治也初见成效。

虽然当时生产现场的条件很艰苦,但没有一个人退缩。无论是新分配来的大学生,还是从其他企业调来的老师傅,

都积极参与到这场大建设当中。大家积极排班,早到岗,争取为氧化铝生产出一份力。我们觉得工作有意义、日子有奔头,大家都为了一个目标——把山西铝厂建成亚洲第一大铝厂而努力。从干部到员工,各尽职责,紧紧团结在一起,为山西铝厂辉煌灿烂的明天而拼搏。就连家属们都参与到厂子的建设中,叠翠区建单身楼,就有不少家属在工地上劳动,厂里的化碱、换过滤布等工作,都有家属工忙碌的身影。

山西铝厂创新了氧化铝生产方式,把烧结法和拜耳法串联起来生产,因此,我在服务一线的时候,发现了很多创新改造,大家在摸索中向前,虽然经历了很多挫折,但创新创业精神一直贯穿。也正是在学习、改革、改造、科学生产的氛围下,从投产到达达产,再到提产,上世纪九十年代后期,山西铝厂一年比一年兴旺。

说实话,纪检工作在建厂初

并未得到重视。我们部门起初只有十个人左右,开展工作很困难。随着企业的发展,厂领导也发现纪检监察工作不抓不行,于是开始加强队伍建设。我们当时的重点工作,是对行贿受贿等不正之风的打击和对“小金库”的查处,经过不间断的工作,取得了一定的成效。在查处职务犯罪时,我们加强效能监察,对职务不作为现象加大审查力度,杜绝干部不作为现象。

我调来的时候,正赶上了山西铝厂的大建设时期,为它的发展壮大出力流汗,我从来没有后悔过。我很怀念那个“全厂一盘棋,大家都为一个目标而努力”的年代,既热烈,又奋进,处处生机勃勃,觉得每一天都过得有意义。我想,人生的意义就在于奋斗!如果全厂几千名干部员工拧成一股绳,有什么事情干不成呢?山西铝厂有艰苦创业、创新创造的传统,只要按科学的规律办事,企业一定能打一个漂亮的“翻身仗”。

(受访人高有才,退休前为山西铝厂纪委副书记。)



后稷传说故事 剪纸 杨毅



## 回家

游子

少年时外出求学,每月回家一次。父母不仅为我改善伙食,还备好下月的生活费,临走时千叮咛万嘱咐,“出门在外要照顾好自己,生活上不要受委屈。”那时家是我的后盾,感觉一切都理所当然。

工作后生活稳定,月月有工资,自给自足,潇洒生活了好几年。对家的依赖少了,回家的次数也少了,粗心的缘故,从来没有想过要为家里做点什么。

结婚后有了孩子,在家里的帮助下又买了新房,努力经营着自己的小日子,忙碌着自己的小事业。时隔数月才会回家一次,感觉父母都还年轻,也便没有想过家需要我做什么。

不料,有一天母亲突然离世,才惊觉欠母亲的太多太多,心里自是懊悔不已。父亲独自生活两年后又开始新生活,因为心里有隔阂,所以总不愿回家,对家的感情越发淡了。

今年清明回家祭母,明显感觉父亲老了。他腿脚不便,行动迟缓,肩背向倦,往日的脾气全无,一家人在一起吃饭时,总要看我们的脸色说话。

父亲已近古稀,与我们相处的时日亦不多了。一年三百六十五天,十二个月,如果每月回家一次,逗留半日,每年和他相处也只有十日左右,即便再有十年时间,我们相处时间也只是一百天,三个月而已!“树欲静而风不止,子欲养而亲不待!”我不能让发生在母亲身上的遗憾在父亲这里上演。

今年,儿子上高中了,我与他相处的日子屈指可数。做父亲的心,自然希望他能展翅高飞,成为国家栋梁之才。但每每看着他,就会想起父母,他们当年的心情大概也是如此吧。

“当时父母念,今日尔应知”“羊羔跪乳,乌鸦反哺”。父母于我们来讲,在一天天远去。我从小教育孩子要尊老爱幼,但言传不如身教,每每想到自己的所为,不由得汗颜,此时开始,幸好还不晚。

# 不忘初心 牢记使命

乙亥秋月建军

不忘初心 牢记使命

隶书 曹建军

## 大江赋

韩长锦

看不见头 看不见尾  
波澜壮阔 涛涌浪飞  
从哪里流来 向哪里淌去  
大江啊 浩浩荡荡 一路风威

如果看到的只是这些  
如果无心去探细求微  
那么 思维的沉积和结晶  
必将是一片缥缈的虚伪

沿着纵向去山之巅 海之滨  
到那里 领略弱小和博大的精髓  
切开横截观水之精 沙之魂  
入其中 体味粗糙和精巧的妩媚

弱微者 并不自卑  
它的信念是未来的宏伟  
粗砺者 并不失望  
它的追求是涅槃的光辉

如果看到的仅此为止  
如果不能突出斑驳的重围  
那么 气势雄浑的大江  
只能把惋惜和遗憾留给人类

银色花 第1341期

霜降过后,万类霜天竞自由!

原野脱去了华裳,向蔚蓝的天空尽展丰腴的胸膛。且看沟壑纵横,厚土苍茫,还有谁,将信天游唱得如此苍凉?

一棵棵柿子树挺立在无际的原野上,枝干遒劲,如一幅铁艺图画。在离蓝天最近处,粒粒红柿站在枝头,写尽满树风流底色。

它们孤单吗?也许……但,只有这样,才能起舞弄清影,向蓝天,向大地,展现自己最华美的身姿;向着命运挺起不屈的“头颅”!

或许在农人们的眼里,它们只不过是普通的果实,是一季的收成。因为悬得高,才侥幸没有被采摘下来,阳光又把它们变得通体红亮,如盏盏小灯笼。在方圆几十里的山野里,只有它们在闪着红光。而在红亮的表皮下,包裹着柔软的“心”。柿走过了春的萌发、夏的孕育、秋成熟,见证了它的兄弟姐妹一个一个被采摘带走,护卫它的片片树叶也匆忙奔向大地,却依然独自凌霜高歌。

迅猛的西北风呼啸而过,细弱的

## 柿的坚守

雪温



枝条不敌风力,左右摇摆,柿几乎摇摇欲坠。风中的蓝天,那么纯净;风中的空气,那么透明;风中的太阳,那么明亮;风中的村庄,安详而从容。

柿在高枝上眺望着远方。远处的村庄里,走出来白色的羊群,后面跟着放羊的老汉,任嘴里的香烟吐出缕缕淡蓝色的烟雾。更远处的村道上,驶过锣鼓喧天的车队,车上的彩旗在风中呼啦啦地飘,那是谁家的女儿,今天要做新娘……黄昏了,村子的上空渐渐被炊烟笼罩,满是饭菜香气的空中,传

来了母亲呼唤孩子们回家的声音,一副动人的农家夕照图。柿似乎被这温情感染,脸色变得更加绯红。

下雪了,天地间一片银白,柿的身上覆盖了一层薄薄的雪。白雪映着柿的醇红,那个喜庆劲儿,更是难以言说!太阳出来了,天空中呼啦啦飞过来一群鸟儿,叽叽喳喳地说着冬天的故事,蹦蹦跳跳间,雪簌簌地跌落。

日子再往前走,渐渐地,村里陆陆续续挑出了串串红灯笼,明晃晃,红彤彤,喜气盈盈。树梢上的柿,却失去了往日的红润,逐渐风干了。但它没有投身到黄土地里,依然坚守在枝子的最高处,装点着明净的蓝天。

春风吹起来,天气渐渐暖和了,黄土地上又现盎然生机,柿彻底变成了一个空壳,与枝子黏在一起。

坚守了一个冬天的柿,还在等什么呢?谁也不知道。或许,是为了目睹又一季的枝叶青青?

