

不弃微末 不舍寸功

——贵州铝厂纪委监督执纪工作侧记

▲ 刘涛

2019年6月27日，贵州铝厂办公楼五楼会议室座无虚席，庄严肃穆。这是贵州铝厂有限责任公司纪委组织召开

的2019年党风廉政建设和反腐败工作警示教育大会。会上，纪委书记周双林通报了2019年上半年查办的10起典型案例，案例共涉及党员20余人、普通职工纪律处分、追责问责20余人。

2019年是新中国成立70周年，也是中铝贵州企业推进转型发展实现“再创再建”的关键一年。

为确保企业的改革决策部署顺利完成，贵州铝厂纪检监察机关坚持管党治党和反腐败工作力度不减、尺度不松、节奏不变；坚持监督利剑高悬，挺纪在前，正风肃纪，驰而不息；坚持自我加压、苦练内功，强化纪检监察队伍自身建设，锤炼“打铁”本领，为企业顺利完成全年各项生产经营目标任务打造风清气正、海晏河清的政治生态环境，为企业“再创再建”改革部署保驾护航。

挺纪在前，让监督“带电”“长牙”

纪检监察机关作为党内监督、行政权力的监督机关，监督是我们的基本职责、第一要职责。

2019年以来，贵州铝厂纪委以政治巡察为抓手和着力点，通过对各二单

位和业务部门的政治巡察，精准发现问题、纠正偏差，对查找出的问题点，注重整改的实效性、针对性，让监督“带电”“长牙”。

2019年上半年，贵州铝厂纪委在对档案管

理开展专项巡察过程中，发现7个方面的问题，提出3条意见；完成招投管理

专项巡察，发现9个方面、20个问题，提出整改建议3条；在对职教学院政治巡察

工作中，发现问题30个，存在风险线索2

条，提出整改建议6条，移交问题线索2

个，坚持“三反馈两报告一评价”制度，制定《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办

法(试行)》，建立《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法》《巡察问题分解及任务、

责任清单》《巡察问题整改清单》等整改情

况动态清单；通过对合同管理专项巡察“回

头看”，资产

经营部政治巡

察18个

问题整改评

估，规范工

矿、矿山巡

察问题持续

整改等，进

一步压实整

我与矿山共成长

——贵州分公司矿业公司新进员工培训心得

作为一名刚毕业便加入中铝贵州分公司矿业公司这个大家庭的大学生，我很幸运的，同时也为自己能够成为一名矿山人感到骄傲。

刚入职就正好赶上贵州企业退城进园合金化项目的员工培训活动，我有幸成为了其中的一员。

在为期12天的培训过程中，一次次坚定的神情，一幕幕温情的瞬间，犹如放映电影般在我眼前浮现。

这让我对中铝贵州企业有了更深层次的认识，了解了这个拥有60多年历史的老牌企业是如何羽化而成蝶、走向行业领先地位的，同时也通过培训让我更加坚定了扎根深山作奉献的意志。

下面，就让我和大家分享一下我的培训心得吧。

在第一天理论培训课上，贵州铝厂党委工作部的授课老师给我们讲解了贵铝60来的发展历程。

从那个艰苦创业的1958年开始，我到了改革发展期、跨越发展期、以及转型升级期，再到今天的再再再再再。

以时间轴的形式为我们呈现了一个跌宕起伏的贵铝印象。

以“倒U”型来形象的解说贵铝的成长历程，这让

我更加清晰的了解了贵铝的现状和改革的必要性。

是的，我们正处在一个新的起点，正在踏上一个新的征程。

对企业来讲是一个新的开始，对于我们员工，同样也是一种新生。

转岗的师傅们大部分人的家都在白云区，自企业改革开始以来，他们也

将随着企业的变迁而奔走，离开家，离开故土，与企业同呼吸，共命运；

庆幸的是迁址地还不算太远。在这里，我们陌生变得逐渐熟悉。

在这里，有老员工对我们新进毕业生

的谆谆教导，有哥哥姐姐们送的各种零食，当然，也少不了我们青

年人的朝气蓬勃。借此机会，我想

和我们一起“并肩战斗”的师傅们以及教官表达我衷心的感谢，谢谢你们的热情帮助，让我在一个陌生的城市有了一个家。

同时，也感谢领导和师傅们对我这段时间表现的支持和认可，让我有幸获得“优秀学员”这份荣誉。

在这段充满企业转型印记的日子里，我们增进了彼此之间的了解，在“三退三进”的浪潮中我们砥砺前行。

尤记得在息烽集中营党员宣誓的那份信念，此时此刻更加坚定，铭记历史，以史为鉴，凝心聚力，发扬“五见五绝”精神，再造新贵铝，再创新辉煌。

通过这段时间的培训，我也学习了一些优秀企业的文化精神，这让我明白，一个企业要发展，团队建设，精细生产是不可或缺的因素。

在未来的工作中，我将追随老一辈矿

山人的足迹，发扬“艰苦奋斗、自强不息”的矿山精神，为矿业转型升级发展贡献自己的一份青春与汗水，为中铝贵州企业实现“再造新贵铝，再创新辉煌”奉献自己的力量。

地址：贵州省贵阳市白云区贵州铝厂 邮政编码：550058 电话：84897508 电子邮箱：glxcbs@163.com 内部资料 免费阅读 由贵铝印刷厂承印

内部资料 免费阅读 由贵铝印刷厂承印

改责任，确保巡察整改工作落到实处、取得实效。

靶向施治，融入中心，精准监督

公司纪委主动融入中心，贴近生产经营实际，靶向施治，扎实推进精准监督。

紧紧围绕生产经营管理资产处置、营销采购、选人用人等关键环节和重要业务单元，开展专项巡察。

成立电解铝系列“退城进园”资产处置专项督察组，制定下发专项督察工作方案，督促领导干部履职尽责，确保资产处置进度和合规性，实现处置效益最大化；开展“三大攻坚战”专项督察，下发督查建议书9份，将监督执纪工作延伸到“三大攻坚战”之中；围绕重点项目推进和重要任务完成，开展健康养老项目、赤泥大坝闭库、“两金压缩”跟踪督办及“房产处置”等专项督办工作；对形式主义官僚主义开展调研排查，共查出4个方面11个问题，提出整改措施11个。

对利用名贵特产谋取私利问题开展自查，均无领导干部利用名贵特产类特殊资源，搞违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营的问题。

开展“小金库”问题开展专项检查，发现存在问题2个，对其中一个违反“小金库”问题的2人进行党纪政纪处分和问责处理，另外一个问题正在开展核查工作。

正风肃纪，力不减尺，弛而不息

坚持标本兼治“不敢、不想、不能”一体推进，随着管党治党和反腐败工作的持续深入，面对贵铝这样有着60年历史的现实，贵州铝厂纪委委着力在推进“三不”上下功夫，坚持执纪严于治法，不断强化不敢腐的震慑，持续扎牢不能腐的笼子，努力增强不想腐的自觉。

自2018年7月以来，贵州铝厂纪委督促工作中，发现问题30个，存在风险线索2条，提出整改建议6条，移交问题线索2个，坚持“三反馈两报告一评价”制度，制定《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法(试行)》，建立《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法》《巡察问题分解及任务、责任清单》《巡察问题整改清单》等整改情况动态清单；通过对合同管理专项巡察“回

头看”，资产经营部政治巡察18个问题整改评估，规范工

矿、矿山巡察问题持续整改等，进一步压实整

改责任，确保巡察整改工作落到实处、取得实效。

靶向施治，融入中心，精准监督

公司纪委主动融入中心，贴近生产经营实际，靶向施治，扎实推进精准监督。

紧紧围绕生产经营管理资产处置、营销采购、选人用人等关键环节和重要业务单元，开展专项巡察。

成立电解铝系列“退城进园”资产处置专项督察组，制定下发专项督察工作方案，督促领导干部履职尽责，确保资产处置进度和合规性，实现处置效益最大化；开展“三大攻坚战”专项督察，下发督查建议书9份，将监督执纪工作延伸到“三大攻坚战”之中；围绕重点项目推进和重要任务完成，开展健康养老项目、赤泥大坝闭库、“两金压缩”跟踪督办及“房产处置”等专项督办工作；对形式主义官僚主义开展调研排查，共查出4个方面11个问题，提出整改措施11个。

对利用名贵特产谋取私利问题开展自查，均无领导干部利用名贵特产类特殊资源，搞违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营的问题。

开展“小金库”问题开展专项检查，发现存在问题2个，对其中一个违反“小金库”问题的2人进行党纪政纪处分和问责处理，另外一个问题正在开展核查工作。

正风肃纪，力不减尺，弛而不息

坚持标本兼治“不敢、不想、不能”一体推进，随着管党治党和反腐败工作的持续深入，面对贵铝这样有着60年历史的现实，贵州铝厂纪委委着力在推进“三不”上下功夫，坚持执纪严于治法，不断强化不敢腐的震慑，持续扎牢不能腐的笼子，努力增强不想腐的自觉。

自2018年7月以来，贵州铝厂纪委督促工作中，发现问题30个，存在风险线索2条，提出整改建议6条，移交问题线索2个，坚持“三反馈两报告一评价”制度，制定《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法(试行)》，建立《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法》《巡察问题分解及任务、责任清单》《巡察问题整改清单》等整改情况动态清单；通过对合同管理专项巡察“回

头看”，资产经营部政治巡察18个问题整改评估，规范工

矿、矿山巡察问题持续整改等，进一步压实整

改责任，确保巡察整改工作落到实处、取得实效。

靶向施治，融入中心，精准监督

公司纪委主动融入中心，贴近生产经营实际，靶向施治，扎实推进精准监督。

紧紧围绕生产经营管理资产处置、营销采购、选人用人等关键环节和重要业务单元，开展专项巡察。

成立电解铝系列“退城进园”资产处置专项督察组，制定下发专项督察工作方案，督促领导干部履职尽责，确保资产处置进度和合规性，实现处置效益最大化；开展“三大攻坚战”专项督察，下发督查建议书9份，将监督执纪工作延伸到“三大攻坚战”之中；围绕重点项目推进和重要任务完成，开展健康养老项目、赤泥大坝闭库、“两金压缩”跟踪督办及“房产处置”等专项督办工作；对形式主义官僚主义开展调研排查，共查出4个方面11个问题，提出整改措施11个。

对利用名贵特产谋取私利问题开展自查，均无领导干部利用名贵特产类特殊资源，搞违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营的问题。

开展“小金库”问题开展专项检查，发现存在问题2个，对其中一个违反“小金库”问题的2人进行党纪政纪处分和问责处理，另外一个问题正在开展核查工作。

正风肃纪，力不减尺，弛而不息

坚持标本兼治“不敢、不想、不能”一体推进，随着管党治党和反腐败工作的持续深入，面对贵铝这样有着60年历史的现实，贵州铝厂纪委委着力在推进“三不”上下功夫，坚持执纪严于治法，不断强化不敢腐的震慑，持续扎牢不能腐的笼子，努力增强不想腐的自觉。

自2018年7月以来，贵州铝厂纪委督促工作中，发现问题30个，存在风险线索2条，提出整改建议6条，移交问题线索2个，坚持“三反馈两报告一评价”制度，制定《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法(试行)》，建立《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法》《巡察问题分解及任务、责任清单》《巡察问题整改清单》等整改情况动态清单；通过对合同管理专项巡察“回

头看”，资产经营部政治巡察18个问题整改评估，规范工

矿、矿山巡察问题持续整改等，进一步压实整

改责任，确保巡察整改工作落到实处、取得实效。

靶向施治，融入中心，精准监督

公司纪委主动融入中心，贴近生产经营实际，靶向施治，扎实推进精准监督。

紧紧围绕生产经营管理资产处置、营销采购、选人用人等关键环节和重要业务单元，开展专项巡察。

成立电解铝系列“退城进园”资产处置专项督察组，制定下发专项督察工作方案，督促领导干部履职尽责，确保资产处置进度和合规性，实现处置效益最大化；开展“三大攻坚战”专项督察，下发督查建议书9份，将监督执纪工作延伸到“三大攻坚战”之中；围绕重点项目推进和重要任务完成，开展健康养老项目、赤泥大坝闭库、“两金压缩”跟踪督办及“房产处置”等专项督办工作；对形式主义官僚主义开展调研排查，共查出4个方面11个问题，提出整改措施11个。

对利用名贵特产谋取私利问题开展自查，均无领导干部利用名贵特产类特殊资源，搞违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营的问题。

开展“小金库”问题开展专项检查，发现存在问题2个，对其中一个违反“小金库”问题的2人进行党纪政纪处分和问责处理，另外一个问题正在开展核查工作。

正风肃纪，力不减尺，弛而不息

坚持标本兼治“不敢、不想、不能”一体推进，随着管党治党和反腐败工作的持续深入，面对贵铝这样有着60年历史的现实，贵州铝厂纪委委着力在推进“三不”上下功夫，坚持执纪严于治法，不断强化不敢腐的震慑，持续扎牢不能腐的笼子，努力增强不想腐的自觉。

自2018年7月以来，贵州铝厂纪委督促工作中，发现问题30个，存在风险线索2条，提出整改建议6条，移交问题线索2个，坚持“三反馈两报告一评价”制度，制定《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法(试行)》，建立《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法》《巡察问题分解及任务、责任清单》《巡察问题整改清单》等整改情况动态清单；通过对合同管理专项巡察“回

头看”，资产经营部政治巡察18个问题整改评估，规范工

矿、矿山巡察问题持续整改等，进一步压实整

改责任，确保巡察整改工作落到实处、取得实效。

靶向施治，融入中心，精准监督

公司纪委主动融入中心，贴近生产经营实际，靶向施治，扎实推进精准监督。

紧紧围绕生产经营管理资产处置、营销采购、选人用人等关键环节和重要业务单元，开展专项巡察。

成立电解铝系列“退城进园”资产处置专项督察组，制定下发专项督察工作方案，督促领导干部履职尽责，确保资产处置进度和合规性，实现处置效益最大化；开展“三大攻坚战”专项督察，下发督查建议书9份，将监督执纪工作延伸到“三大攻坚战”之中；围绕重点项目推进和重要任务完成，开展健康养老项目、赤泥大坝闭库、“两金压缩”跟踪督办及“房产处置”等专项督办工作；对形式主义官僚主义开展调研排查，共查出4个方面11个问题，提出整改措施11个。

对利用名贵特产谋取私利问题开展自查，均无领导干部利用名贵特产类特殊资源，搞违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营的问题。

开展“小金库”问题开展专项检查，发现存在问题2个，对其中一个违反“小金库”问题的2人进行党纪政纪处分和问责处理，另外一个问题正在开展核查工作。

正风肃纪，力不减尺，弛而不息

坚持标本兼治“不敢、不想、不能”一体推进，随着管党治党和反腐败工作的持续深入，面对贵铝这样有着60年历史的现实，贵州铝厂纪委委着力在推进“三不”上下功夫，坚持执纪严于治法，不断强化不敢腐的震慑，持续扎牢不能腐的笼子，努力增强不想腐的自觉。

自2018年7月以来，贵州铝厂纪委督促工作中，发现问题30个，存在风险线索2条，提出整改建议6条，移交问题线索2个，坚持“三反馈两报告一评价”制度，制定《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法(试行)》，建立《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法》《巡察问题分解及任务、责任清单》《巡察问题整改清单》等整改情况动态清单；通过对合同管理专项巡察“回

头看”，资产经营部政治巡察18个问题整改评估，规范工

矿、矿山巡察问题持续整改等，进一步压实整

改责任，确保巡察整改工作落到实处、取得实效。

靶向施治，融入中心，精准监督

公司纪委主动融入中心，贴近生产经营实际，靶向施治，扎实推进精准监督。

紧紧围绕生产经营管理资产处置、营销采购、选人用人等关键环节和重要业务单元，开展专项巡察。

成立电解铝系列“退城进园”资产处置专项督察组，制定下发专项督察工作方案，督促领导干部履职尽责，确保资产处置进度和合规性，实现处置效益最大化；开展“三大攻坚战”专项督察，下发督查建议书9份，将监督执纪工作延伸到“三大攻坚战”之中；围绕重点项目推进和重要任务完成，开展健康养老项目、赤泥大坝闭库、“两金压缩”跟踪督办及“房产处置”等专项督办工作；对形式主义官僚主义开展调研排查，共查出4个方面11个问题，提出整改措施11个。

对利用名贵特产谋取私利问题开展自查，均无领导干部利用名贵特产类特殊资源，搞违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营的问题。

开展“小金库”问题开展专项检查，发现存在问题2个，对其中一个违反“小金库”问题的2人进行党纪政纪处分和问责处理，另外一个问题正在开展核查工作。

正风肃纪，力不减尺，弛而不息

坚持标本兼治“不敢、不想、不能”一体推进，随着管党治党和反腐败工作的持续深入，面对贵铝这样有着60年历史的现实，贵州铝厂纪委委着力在推进“三不”上下功夫，坚持执纪严于治法，不断强化不敢腐的震慑，持续扎牢不能腐的笼子，努力增强不想腐的自觉。

自2018年7月以来，贵州铝厂纪委督促工作中，发现问题30个，存在风险线索2条，提出整改建议6条，移交问题线索2个，坚持“三反馈两报告一评价”制度，制定《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法(试行)》，建立《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法》《巡察问题分解及任务、责任清单》《巡察问题整改清单》等整改情况动态清单；通过对合同管理专项巡察“回

头看”，资产经营部政治巡察18个问题整改评估，规范工

矿、矿山巡察问题持续整改等，进一步压实整

改责任，确保巡察整改工作落到实处、取得实效。

靶向施治，融入中心，精准监督

公司纪委主动融入中心，贴近生产经营实际，靶向施治，扎实推进精准监督。

紧紧围绕生产经营管理资产处置、营销采购、选人用人等关键环节和重要业务单元，开展专项巡察。

成立电解铝系列“退城进园”资产处置专项督察组，制定下发专项督察工作方案，督促领导干部履职尽责，确保资产处置进度和合规性，实现处置效益最大化；开展“三大攻坚战”专项督察，下发督查建议书9份，将监督执纪工作延伸到“三大攻坚战”之中；围绕重点项目推进和重要任务完成，开展健康养老项目、赤泥大坝闭库、“两金压缩”跟踪督办及“房产处置”等专项督办工作；对形式主义官僚主义开展调研排查，共查出4个方面11个问题，提出整改措施11个。

对利用名贵特产谋取私利问题开展自查，均无领导干部利用名贵特产类特殊资源，搞违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营的问题。

开展“小金库”问题开展专项检查，发现存在问题2个，对其中一个违反“小金库”问题的2人进行党纪政纪处分和问责处理，另外一个问题正在开展核查工作。

正风肃纪，力不减尺，弛而不息

坚持标本兼治“不敢、不想、不能”一体推进，随着管党治党和反腐败工作的持续深入，面对贵铝这样有着60年历史的现实，贵州铝厂纪委委着力在推进“三不”上下功夫，坚持执纪严于治法，不断强化不敢腐的震慑，持续扎牢不能腐的笼子，努力增强不想腐的自觉。

自2018年7月以来，贵州铝厂纪委督促工作中，发现问题30个，存在风险线索2条，提出整改建议6条，移交问题线索2个，坚持“三反馈两报告一评价”制度，制定《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法(试行)》，建立《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法》《巡察问题分解及任务、责任清单》《巡察问题整改清单》等整改情况动态清单；通过对合同管理专项巡察“回

头看”，资产经营部政治巡察18个问题整改评估，规范工

矿、矿山巡察问题持续整改等，进一步压实整

改责任，确保巡察整改工作落到实处、取得实效。

靶向施治，融入中心，精准监督

公司纪委主动融入中心，贴近生产经营实际，靶向施治，扎实推进精准监督。

紧紧围绕生产经营管理资产处置、营销采购、选人用人等关键环节和重要业务单元，开展专项巡察。

成立电解铝系列“退城进园”资产处置专项督察组，制定下发专项督察工作方案，督促领导干部履职尽责，确保资产处置进度和合规性，实现处置效益最大化；开展“三大攻坚战”专项督察，下发督查建议书9份，将监督执纪工作延伸到“三大攻坚战”之中；围绕重点项目推进和重要任务完成，开展健康养老项目、赤泥大坝闭库、“两金压缩”跟踪督办及“房产处置”等专项督办工作；对形式主义官僚主义开展调研排查，共查出4个方面11个问题，提出整改措施11个。

对利用名贵特产谋取私利问题开展自查，均无领导干部利用名贵特产类特殊资源，搞违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营的问题。

开展“小金库”问题开展专项检查，发现存在问题2个，对其中一个违反“小金库”问题的2人进行党纪政纪处分和问责处理，另外一个问题正在开展核查工作。

正风肃纪，力不减尺，弛而不息

坚持标本兼治“不敢、不想、不能”一体推进，随着管党治党和反腐败工作的持续深入，面对贵铝这样有着60年历史的现实，贵州铝厂纪委委着力在推进“三不”上下功夫，坚持执纪严于治法，不断强化不敢腐的震慑，持续扎牢不能腐的笼子，努力增强不想腐的自觉。

自2018年7月以来，贵州铝厂纪委督促工作中，发现问题30个，存在风险线索2条，提出整改建议6条，移交问题线索2个，坚持“三反馈两报告一评价”制度，制定《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法(试行)》，建立《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法》《巡察问题分解及任务、责任清单》《巡察问题整改清单》等整改情况动态清单；通过对合同管理专项巡察“回

头看”，资产经营部政治巡察18个问题整改评估，规范工

矿、矿山巡察问题持续整改等，进一步压实整

改责任，确保巡察整改工作落到实处、取得实效。

靶向施治，融入中心，精准监督

公司纪委主动融入中心，贴近生产经营实际，靶向施治，扎实推进精准监督。

紧紧围绕生产经营管理资产处置、营销采购、选人用人等关键环节和重要业务单元，开展专项巡察。

成立电解铝系列“退城进园”资产处置专项督察组，制定下发专项督察工作方案，督促领导干部履职尽责，确保资产处置进度和合规性，实现处置效益最大化；开展“三大攻坚战”专项督察，下发督查建议书9份，将监督执纪工作延伸到“三大攻坚战”之中；围绕重点项目推进和重要任务完成，开展健康养老项目、赤泥大坝闭库、“两金压缩”跟踪督办及“房产处置”等专项督办工作；对形式主义官僚主义开展调研排查，共查出4个方面11个问题，提出整改措施11个。

对利用名贵特产谋取私利问题开展自查，均无领导干部利用名贵特产类特殊资源，搞违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营的问题。

开展“小金库”问题开展专项检查，发现存在问题2个，对其中一个违反“小金库”问题的2人进行党纪政纪处分和问责处理，另外一个问题正在开展核查工作。

正风肃纪，力不减尺，弛而不息

坚持标本兼治“不敢、不想、不能”一体推进，随着管党治党和反腐败工作的持续深入，面对贵铝这样有着60年历史的现实，贵州铝厂纪委委着力在推进“三不”上下功夫，坚持执纪严于治法，不断强化不敢腐的震慑，持续扎牢不能腐的笼子，努力增强不想腐的自觉。

自2018年7月以来，贵州铝厂纪委督促工作中，发现问题30个，存在风险线索2条，提出整改建议6条，移交问题线索2个，坚持“三反馈两报告一评价”制度，制定《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法(试行)》，建立《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法》《巡察问题分解及任务、责任清单》《巡察问题整改清单》等整改情况动态清单；通过对合同管理专项巡察“回

头看”，资产经营部政治巡察18个问题整改评估，规范工

矿、矿山巡察问题持续整改等，进一步压实整

改责任，确保巡察整改工作落到实处、取得实效。

靶向施治，融入中心，精准监督

公司纪委主动融入中心，贴近生产经营实际，靶向施治，扎实推进精准监督。

紧紧围绕生产经营管理资产处置、营销采购、选人用人等关键环节和重要业务单元，开展专项巡察。

成立电解铝系列“退城进园”资产处置专项督察组，制定下发专项督察工作方案，督促领导干部履职尽责，确保资产处置进度和合规性，实现处置效益最大化；开展“三大攻坚战”专项督察，下发督查建议书9份，将监督执纪工作延伸到“三大攻坚战”之中；围绕重点项目推进和重要任务完成，开展健康养老项目、赤泥大坝闭库、“两金压缩”跟踪督办及“房产处置”等专项督办工作；对形式主义官僚主义开展调研排查，共查出4个方面11个问题，提出整改措施11个。

对利用名贵特产谋取私利问题开展自查，均无领导干部利用名贵特产类特殊资源，搞违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营的问题。

开展“小金库”问题开展专项检查，发现存在问题2个，对其中一个违反“小金库”问题的2人进行党纪政纪处分和问责处理，另外一个问题正在开展核查工作。

正风肃纪，力不减尺，弛而不息

坚持标本兼治“不敢、不想、不能”一体推进，随着管党治党和反腐败工作的持续深入，面对贵铝这样有着60年历史的现实，贵州铝厂纪委委着力在推进“三不”上下功夫，坚持执纪严于治法，不断强化不敢腐的震慑，持续扎牢不能腐的笼子，努力增强不想腐的自觉。

自2018年7月以来，贵州铝厂纪委督促工作中，发现问题30个，存在风险线索2条，提出整改建议6条，移交问题线索2个，坚持“三反馈两报告一评价”制度，制定《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法(试行)》，建立《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法》《巡察问题分解及任务、责任清单》《巡察问题整改清单》等整改情况动态清单；通过对合同管理专项巡察“回

头看”，资产经营部政治巡察18个问题整改评估，规范工

矿、矿山巡察问题持续整改等，进一步压实整

改责任，确保巡察整改工作落到实处、取得实效。

靶向施治，融入中心，精准监督

公司纪委主动融入中心，贴近生产经营实际，靶向施治，扎实推进精准监督。

紧紧围绕生产经营管理资产处置、营销采购、选人用人等关键环节和重要业务单元，开展专项巡察。

成立电解铝系列“退城进园”资产处置专项督察组，制定下发专项督察工作方案，督促领导干部履职尽责，确保资产处置进度和合规性，实现处置效益最大化；开展“三大攻坚战”专项督察，下发督查建议书9份，将监督执纪工作延伸到“三大攻坚战”之中；围绕重点项目推进和重要任务完成，开展健康养老项目、赤泥大坝闭库、“两金压缩”跟踪督办及“房产处置”等专项督办工作；对形式主义官僚主义开展调研排查，共查出4个方面11个问题，提出整改措施11个。

对利用名贵特产谋取私利问题开展自查，均无

贵州铝厂开展管理创新成果报告撰写培训

为进一步提升各单位各部门撰写管理创新成果报告的能力和水平,更好地服务企业创新驱动发展,8月15日下午,贵州铝厂企业管理部邀请贵州省企业家联合会副会长李鸣,与机关部门和二级单位管理创新成果主创人、主笔人,就成果报告的撰写进行培训交流。贵州铝厂副总经理(主持工作)莫亚文、副总经理彭涛出席培训会并讲话。

莫亚文向李鸣介绍了贵铝近几年实施“三退三进”转型升级发展的情况和下一步发展战略。莫亚文指出,当前,贵州铝厂在推进“退二进三”转型发展、“再造新贵铝、再创新辉煌”的过程中,还面临很多困难和挑战,迫切需要增强企业管理创新,提升精准管理水平。李鸣对贵铝近两年管理创新成果报告进行点评,就如何做好管理创新成果的总结提炼和材料的撰写作了深入讲解。(董建宇)

李鸣退休前在贵州铝厂长期从事企业管理工作,具有深厚的理论功底和丰富的实践经验,在行业内享有较高声望。会上,李鸣对贵铝近两年管理创新成果报告进行点评,就如何做好管理创新成果的总结提炼和材料的撰写作了深入讲解。(董建宇)

贵州分公司开展“两抓两查严监管”标准化工作培训

为进一步强化安全基础管理,积极推进“两抓两查严监管”标准化工作,8月28日,贵州分公司在图书馆四楼教室组织开展“两抓两查严监管”标准化工作培训。贵州分公司副总经理杨孟刚出席开班仪式并作动员讲话,分公司各机关部室、二级单位负责人、分管领导、安全管理人员,部分车间、班组负责人、安全员等共计82人参加培训。

开班仪式上,杨孟刚传达了中铝股份党委书记、董事长卢东亮在“两抓两查严监管”标准化工作会上的讲话

精神,并结合贵州分公司实际指出,“两抓两查严监管”不仅是中铝股份公司的要求,也是贵州分公司今后的重点工作,各单位、部门要进一步提高思想认识,认真学习,达到学以致用的目的,进一步推动贵州分公司CAHSE管理体系各项工作。他强调,一是思想上要高度重视,深刻认识当前严峻的安全生产形势,始终把员工的生命安全放在第一位;二是瞄准基层一线,夯实安全基础,持续增强员工安全意识,筑牢安全生产第一道防线;三是抓实抓牢安全教育,重点盯住班组和岗位重点部位和环节,

调动班组和一线员工的积极性,营造“我要安全”的安全氛围。安全环保部副经理邓江烽从抓班委会、抓培训、查隐患、查违章、严监管等5个方面对标准化指南进行了详细解读。他通过大量实例、视频、采用图文并茂的方法,使参加培训的安全管理人员进一步了解了“两抓两查严监管”标准化各方面相关工作。(李良勇)

配矿中心王庄生产班矿石破销创造新纪录

为确保矿业公司实现8月份利润指标,矿业公司向配矿中心王庄生产班下达了8月完成破销矿石4000吨的生产任务。1-7月王庄生产班破矿量最高记录为24700吨,在王庄生产班现有12名职工的情况下要实现破销4000吨的目标,对王庄生产班员工及设备都是一个新的挑战。

面对挑战,王庄生产班员工迎难而上,主动放弃休息时间,发扬“5+2”“白+黑”的战斗精神,在难耐酷暑中奋战在生产一线。即使设备出现故障,但停机不停人,他们争分夺秒进行抢修,全力保障生产运行。

在王庄破碎站员工不懈努力下,破矿量从开始的每天1000吨左右,到后期的每天1500吨、1800吨、1900吨、2000吨、2400吨……不断刷新破矿产量,现场成品矿量堆积如山,运矿量也从开始每天的900吨左右,到后期每天的1169吨、1174吨、1799吨、2225吨、2483吨、2789吨……节节攀升。

因为王庄生产班精心组织生产,及时检修设备,员工们以矿为家,无私奉献,加班加点,抢抓生产,8月份,创造了单月破矿41000吨,创纪录42298.75吨的新纪录,为矿业公司生产经营工作有序开展提供了重要保障。(肖龙文)

贵铝智慧幸福苑的80、90后

7月,贵铝智慧幸福苑迎来了第一次80、90后年轻人的专属聚会,共21人参加,在这个平均年龄仅有38岁的养老团队里,年轻人畅所欲言,谈感受、聊生活,提建议,现场气氛高涨,笑声不断。

在人们传统的观念里,养老行业暮气沉沉,不被年轻人所喜爱。但随着中国老龄化程度的不断加剧,养老行业俨然成为新型的朝阳企业,越来越多有想法、有能力的年轻人投身其中,养老业也成为了年轻人择业的首选“香饽饽”。

吾苑有女初长成 巾帼不让显风采

26岁的晏莉2015年毕业于长沙民政职业技术学院,专业是老年服务与管理,现任职于贵铝智慧幸福苑行政后勤综合部主管。一个时刻以“不忘初心、坚守本心”为座右铭的“90”后女孩。她工作认真,业务过硬,来机构初期就升任为护理部主管。她说:才20几岁,我要做一个有意义的人去回报社会,为了不辜负自己的青春,我坚决选择作自己最想做、喜欢的养老,只要和老人接触,看到老人因我而绽放的笑容,都会更加坚定我当初的选择”。

90后女孩陈徽杉毕业于北华航天工业学院,主修社会工作专业。现任职于机构行政后勤部社工专员。“社工就是用生命影响生命,助人自助是社会工作的重要内容。”徽杉如是说。活泼外向的她用一个90后女孩特有的热情与活力感染着机构的老人们,老人岁数大,

●余娇

忘性大,她就循序渐进,由浅入深地每天带领老人们作健身操、玩游戏,不厌其烦的讲解示范,丰富了老人的精神生活,是老人们的“开心果”。在与老人的相处过程中,和老人们一起学习,一起成长,陪伴老人成为了她生命中的“小确幸”。

初生牛犊不怕虎 敢做敢闯真男儿

24岁的李波是一位憨厚、实在的小伙子,别看年纪轻,能力可不小,现任职于营养餐厅行政总厨一职,担此大任与他平时勤奋好学,手艺出众是分不开的。他善于观察,灵活运用,根据长者生理结构特点,相继推出了针对老年人高血压、高血脂、动脉硬化、糖尿病患者的各式定制餐饮,对长者都有较好的食疗效补作用,俨然成了养生健康的半个专家。

从广东省护理学院老年保健与管理专业毕业的应福生陈举在广州市老人院实习了一年,具有丰富的照护管理经验。从广州到贵阳,他最终选择了我们贵铝智慧幸福苑,就是想把广东这一年来所见所感,最先进、前沿的养老资讯、经验与我们分享,结合贵州养老的特色文化,为养老事业贡献一份属于自己的力量。

随着越来越多的年轻人投身养老行业,贵铝智慧幸福苑聚焦养老产业,做好长线规划,打造成为培育优质年轻养老人的摇篮。养老行业的未来发展属于年轻一代。



贵铝智慧幸福苑

8月22日,贵州分公司副总经理赵坤率领相关职能部门负责人到矿业公司召开“加快矿山证照手续办理补齐土地复垦欠账”工作专题会,矿业公司领导班子、各单位党政一把手、工程技术管理人员参加会议。

会上,分公司相关职能部门负责人对矿山需要加快办理的证照进行梳理说明,提出整改完善建议。矿业公司领导班子从各自分管业务方面进行详细汇报,表态在规定时间内完善相关工作。

赵坤指出通过专题会的召开,要严格按照三类矿山的管控方式,把在产矿山放在第一类,以有所为、有所不为、有所快、有所不快的工作方式进一步完善整改。他针对此次专题会提出要求:一是提高政治站位和生态建设意识,以环保领先战略,按照矿山管理方式加快证照手续办理工作;二是要主动承担主体责任,树立绿水青山就是金山银山的发展理念,加快矿山植被复垦工作;三是要勇于担当,以不等、不靠的工作担当抓实干;四是要抓重点,以在产矿山为目标,从矿山复垦、现场管理工作着手,全面提升矿山面貌;五是提供组织保障,专业部门要重点规划抓具体;六是资金保障要到位,确保环保整改工作顺利开展,迎接中央环保督查;七是列出问题整改清单,以四定原则按时上报完善整改情况,及时做好相关欠账工作。(龚国冬)

工服公司驻遵义铝业检修班组参与中铝股份“两抓两查”班前会观摩交流

8月24日,中铝股份公司及下属各分公司100余人齐聚遵义铝业公司,参加“两抓两查”严监管经验交流及班委会观摩交流。工服公司电解事业部和氧化铝事业部驻遵义铝业电解铝厂和氧化铝铝厂两个检修班,此次作为外部承包单位的班组,被确定为观摩对象。

为使观摩交流活动顺利开展,两个检修班员工们坚持每天按照“535”标准化,开好班会,强化现场管理,提升服务质量,并将相关工作与“安全干净”班组“班班比、月月赛”劳动竞赛充分结合在一起,把此次观摩活动做为提升班前会安全管理水平的契机,进一步向外展示贵铝员工的良好精神风貌,创优工服公司设备维保服务品牌。

下午15:00,观摩交流团20余位领导来到工服公司电解事业部驻遵义铝业两个检修班检修厂房,12名员工按照步骤有条不紊的完成了班前会演示,受到中铝股份安全环境健康部王龙章经理的好评,并给予改进意见。(蔡坤)

动力供电车间抢修污水站潜污泵电缆故障

8月14日,动力厂供电车间综合班趁高温、斗酷暑,经过5个多小时的抢修,成功排除空压车间污水站1#、2#潜污泵电缆故障,恢复污水站潜污泵正常运行,为空压车间污水的正常处理提供了安全环保保障。

当日上午,供电车间接到动力厂指令要求对空压车间污水站1#、2#潜污泵电缆故障进行抢修,车间主任邓德智、书记张敬立即带领综合班员工赶到现场,由于空压车间污水站到厂外1#、2#潜污泵现场至少有500米长,使用的低压电缆有300米是预埋,在1.5米深的地下,电缆地处3包方资产拆除现场区域,现场一片乱糟糟的,电缆故障点根本无法查找,难度实在是太大。但车间想生产所想,急生产所急,没有被困难吓倒,按照查找电缆故障的步骤,将1#、2#潜污泵

2根电缆的两头甩开,用摇表对电缆的A相、B相、C相进行绝缘测试,结果1#潜污泵电缆只有B相绝缘完好,A相、C相绝缘已损坏,2#潜污泵电缆是B相、C相绝缘完好,A相绝缘损坏。车间将电缆绝缘测试结果和1#、2#潜污泵电缆二合一的方案向厂领导进行了汇报,厂领导同意二合一的方案。处置方案已定,下午13:40车间主任带领综合班员工来到拆除的原四铸造厂房东头露天处,大家头顶烈日,对露出的1#、2#潜污泵2根电缆剥开、剪断,压扁子、缠绝缘胶布,一个步骤一个步骤地进行着,此时大家的脸上淌着汗水,像下雨似的,工作服已湿透,但没有一个人吭一声,在大家的艰苦努力下终于于在16:20分抢修完毕,经对电缆三相绝缘测试,一切完好,又为动力厂下半年降本增效再立新功。(王玉来 张敬)



8月19日,工服建筑安装分公司对铝合金厂新引进的880T单动阶式铝型材挤压机的进行安装。历时9天顺利安装完成,得到了客户的一致好评。(陈树宏 摄)

8月20日,红福酒楼全体员工开展一次以“珍惜生命,关爱健康”为主题的健康讲座。向员工普及紧急救护和重大疾病的防范知识,提高了全员的健康意识。(伍丽萍 摄)

8月份,重庆綦江和遵义播州地区持续高温不断。为应对高温天气设备故障易发的情况,工服公司电解事业部加强设备日常点检、维护及检修,为甲方提供满意的服务。(蔡坤 摄)

转型升级 绝地崛起 活力贵铝 行业争先

中铝集团信访维稳专题培训在贵铝举行

8月22日,中铝集团信访维稳专题培训在贵阳宾馆举行。国家信访局来访接待科科长处长方绍飞,中铝集团办公厅副主任许允,贵州铝厂党委书记、副总经理(主持工作)莫亚文出席开班仪式。

莫亚文代表贵州铝厂党委,向前来参加培训的领导和同志们表示热烈欢迎。莫亚文表示,信访维稳工作事关发展大局,在问题挑战面前,贵铝坚持发展不动摇,一方面加快转型,通过发展来解决矛盾和问题,一方面强化信访维稳工作,积极营造和谐稳定的发展环境,他希望与会人士积极沟通交流,为贵铝留下宝贵经验。许允在讲话中总结了前一阶段集团维稳工作情况,他指出,2019年以来,集团总部各部门、各板块、各实体企业认真贯彻落实党中央、国务院和国资委工作部署和指示精神,按照集团党组有关要求,围绕改革发展中心工作,完善工作机制,细化工作措施,确保工作实效,积极化解信访积案,维护了集团稳定大局。

关于下一阶段工作,许允指出,随着改革向纵深发展,中铝集团正在加快转型升级,推动“三大变革”,开展国有资本投资公司试点等重要工作,这些都对信访维稳工作提出了新的更高的要求。各级信访部门要以“不忘初心,牢记使命”主题教育活动为契机,切实把主题教育与信访工作结合起来,做到两手抓两促进,以主题教育的效果来提振广大党员干部干事创业的精气神,带着感情和责任,做好职工群众工作,化解矛盾,解决问题,切实维护职工合法权益,以实际行动来检视我们的初心和使命。他希望与会人员珍惜这次培训机会,认真学习,不断提升业务能力和工作水平,为集团改革发展做出新贡献。

这次培训班为期两天,由中铝集团办公厅主办,中铝大学贵州分校承办,共有67名来自集团各板块、实体企业的信访维稳主管部门负责人和工作人员参加培训。培训班上,国家信访局来访接待科科长处长方绍飞和宝武钢铁集团专家应邀授课,贵州铝厂等6家企业作了经验交流发言。与会人员还分组进行了学习讨论。(董建宇)

8月30日,中铝贵州企业“庆祝建国70年,拼搏奋进新时代”矿山杯篮球赛在矿业公司灯光球场落下帷幕,圆满收官。矿业一队队在决赛中,以57:38战胜贵铝青年队荣获比赛冠军,贵铝青年队厂和分公司机关队、华仁公司代表队分获二、三、四名,矿业公司、华仁公司荣获最佳组织奖,矿业公司代表队荣获最佳球员称号。

本届杯赛得到中铝贵州企业领导关心和重视。贵州铝厂有限责任公司

本次篮球比赛是中铝贵州企业庆祝建国70周年系列文体活动之一,贵州铝厂、贵州分公司和贵州华仁公司的八支代表队参加比赛,比赛分小组循环、半决赛、决赛三个阶段,历时10天,经历了16场激烈角逐。赛前各参赛队积极备战,利用工作之余训练磨合,在比赛中赛出了水平、赛出了风格。

最令人瞩目的冠军争夺赛在矿业一队与贵铝青年队之间展开。两支队伍总决赛的球队均实力不俗,特点鲜明,双方打出一波又一波精彩对抗,扣人心弦。赛场内观众连连叫好,气氛热烈,矿业一队最终凭实力和战术完美夺冠。

矿山杯篮球比赛中,矿业公司和华仁公司的啦啦队热情助威,他们用激情将场馆点亮,以热烈为赛场升温,展示了贵州企业职工良好的精神风貌。(李良勇)



保安分公司党委深入公司所属各党支部,就标准党支部建设推进情况以及工作中存在问题、难点等进行调研,督促指导党支部标准化建设工作,提升党支部工作质量。(万琳 摄)

日前,中国慢性病康复理疗研究院康复治疗师,来到工服装备制造分公司为员工进行为期一周的健康咨询与康复治疗,为广大员工送上了一份温暖、一份健康。(齐璇 摄)

为规范小区管理,城服铝兴物业公司七彩湖管理处对小区中心广场周边进行围栏,规范业主随意停车行为。(王芳 摄)

中铝集团2019年办公室主任培训在贵铝举行

8月19日,由中铝集团办公厅主办、中铝大学贵州分校承办的集团2019年办公室主任培训班在贵阳宾馆开班。中铝集团办公厅主任张晓军,贵州铝厂副总经理(主持工作)莫亚文出席开班仪式并讲话。

开班仪式上,受贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚委托,莫亚文代表贵州铝厂党委、中铝贵州企业经营班子和干部员工,向参加培训的领导和同志们表示热烈欢迎,向长期以来关心支持贵铝改革发展的领导和兄弟单位同仁表示衷心感谢。莫亚文表示,近两年来,中铝大学贵州分校多次协助中铝大学完成各类培训任务,受到了集团公司、各板块、各业务系统和兄弟单位参加培训人员的高度评价。这次集团办公室主任培训班选择中铝大学贵州分校承办,是对中铝大学

贵州分校培训工作最好的认可和最大的支持。贵州铝厂将以竭诚做好服务,保障培训的顺利进行。张晓军代表集团向奋战在办公室工作岗位,为集团转型发展做出积极贡献的各位办公室主任和同志们表示衷心的感谢和亲切的慰问。就圆满完成此次培训任务,张晓军提出三点意见:一是提高认识,学有所思。二是确保实效,学有所得。三是狠抓落实,学有所用。张晓军最后希望大家时刻牢记办公室在全局工作中的特殊地位和独特作用,始终保持不奋斗的姿态,始终保持一往无前的奉献精神,充分施展聪明才智,充分施展人生抱负,为中铝集团的发展写下拼搏奉献的新篇章。

这次培训共有来自中铝集团各板块、事业部和实体企业的办公室主任共97人参加,是近几年集团办公室系统规模最大的培训。在为期三天的培训中,学员们上了“不忘初心,牢记使命”主题教育党课,学习了履职尽责业务支出、政务信息、集团董事会运作及“三重一大”决策会议管理、外事管理、公文档案管理等业务知识,每天晚上分组进行讨论,交流思想和经验方法。7家企业在培训班上作了交流发言,集团办公厅相关人员作了集团督办工作情况介绍。此次培训还邀请了国务院办公厅、中石化办公厅专家讲课,进一步加深了学员们对办公室业务工作的认识。(董建宇)

贵州铝厂有限责任公司纪委开展领导干部亲属经商办企业专项整治工作

为深入贯彻习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神,根据中铝集团公司党组《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中开展专项整治的通知》和集团纪检监察组《关于开展领导干部亲属经商办企业专项整治的工作方案的通知》要求,贵州铝厂有限责任公司纪委严格按照文件要求和领导批示,及时制定工作方案,认真开展对中铝贵州企业中层干部、主管层、关键领域、重要环节人员及亲属经商办企业专项整治工作。

8月8日,贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚,纪委书记周双林高度重视,作出批示,安排部署贵州铝厂纪检监察部牵头在中铝贵州企业开展领导干部亲属经商办企业专项整治自查工作,贵州铝厂纪委在当天及时制定了《中铝贵州企业关于开展领导干部亲属经商办企业专项整治的工作方案》,并下发至公司各二级单位、机关各部室、贵州华锦、贵州华仁,要求认真学习,立即行动,严格按照文件要求抓好领导干部亲属经商办企业专项整治工作。

8月14日至15日,纪检监察部对自查工作开展督促检查,确保应报尽报,杜绝瞒报,不如实申报等问题。截止8月15日,共收到《领导干部亲属和其他特定关

系人经商办企业情况申报表》787份。755人均未有领导干部亲属和其他特定关系人所办企业与中铝所属企业业务往来的情况;32人报告了经商办企业情况,其中29人与中铝集团所属企业没有发生业务往来;3人亲属所办企业与中铝集团公司所属企业有业务往来情况。

此次专项自查整治工作为契机,进一步加强中铝贵州企业领导干部和关键岗位人员的党规党纪、廉洁从业教育,引导企业领导干部讲政治、顾大局、守规矩,坚持高标准、严要求,促使党员干部保持清正廉洁本色,进一步规范廉洁从业行为,杜绝“靠铝吃铝”,利益输送。为中铝贵州企业发展营造风清气正的良好政治生态。(姚珂)

高温难阻检修忙 工服公司品牌彰

8月7日至22日,中铝股份广西分公司炭素厂2#窑停窑大修,氧化铝厂的停气检修,热电厂的天车滑线改造以及其他设备的抢修任务,多项任务同时压在了贵铝工服服务公司广西平果分公司检修人员的身上,该分公司员工在时间紧、任务重情况下,精心准备,认真谋划,精准协调,三线同时作战、展开了与时间的赛跑,打了一场漂亮的抢修“攻坚战”。

高温炙烤的施工现场,在狭小的有限空间内,在被晒得滚烫的钢材上,在这些不利的施工环境下,都能看到检修人员的身影,他们没有退缩,挥汗如雨,迎难而上。为了抢时间、赶进度,该分公司领导与员工并肩战斗,研究处理方法、解决难题,将检修任务按小时、按点来进行工作安排,利用交叉作业的时间差,合理调整作业时间,提高检修效率,确保了各工序的平稳顺利进行。后勤人员每天下午将冰镇解暑的绿豆汤运送到现场,保证饮水供应,为全体检修人员做好了防暑降温工作。

在如此的抢修任务中,广西平果分公司全体参与抢修的人员用自己的专业、辛劳和汗水,克服了种种困难,连续抢修作战。烟道施工提前3天完成,窑体在增加任务量的情况下提前一天完成任务,保质保量安全的完成大修工作,为生产赢得了宝贵的时间,得到了业主方的高度评价。(吴奇)

8月26日,矿业公司党委召开2019年上半年“两带两创”项目表彰会,对矿业公司8个党支部的“两带两创”项目进行表彰。

猫场铝矿党支部“提高自主采矿量”及坛罐窑铝矿党支部“提产方案实施顺畅,保证2019年目标任务完成”“两带两创”项目创新成效显著,为完成“双过半”提供了保障,因此获得矿业公司2019年上半年“两带两创”项目表彰一等奖;长冲河铝矿党支部“全面落实矿区复垦”,机关二支部“防止矿产资源流失”,机关一支部“精细化管理,严格执行,助推2019年生产经营任务顺利完成”“两带两创”项目获得二等奖;麦坝铝矿党支部“战斗堡垒作用,全面完成年度保供任务”“矿中心党支部“配矿”,保质稳产”“矿党支部“提高低效无效矿石利用”“两带两创”项目获得三等奖。

矿业公司1到7月份能够后发赶超,创造生产经营超同期水平的骄人业绩,离不开各党支部的攻坚克难,发挥支部战斗堡垒作用,通过开展“两带两创”活动,将为公司全面完成年度生产经营目标提供重要保障。(龚国冬)

红福月饼进入销售旺季

八月份,随着中秋节的临近,红福酒楼的月饼进入生产和销售旺季,生产的云腿、干菜、洗沙等各式月饼销售业绩良好,累计销售量达50000余斤,达到了市场预期。

红福酒楼生产制作月饼已有40年的历史。40年间,酒楼坚持传统工艺,精选天然绿色食材,运用独有的技术和配料秘方,精工制作,生产出了深受贵铝人喜爱的中秋月饼。为做好2019年的月饼生产和销售工作,红福酒楼七月初就开始清理设备,选购食材、清洁厂房,建立销售网络,做好了各项前期准备工作。生产过程中,酒楼严把质量关,严格生产过程控制,精心制作,成品色泽金黄、酥香四溢,确保了月饼生产质量。今年

红福酒楼为适应市场需求,又隆重推出了洗沙蛋黄酥、火腿蛋黄酥两个新品种。7月29日上午10时,2019年红福月饼正式上市,销售当天,酒楼推出了多项促销活动,还配有试尝、试吃,现场人潮涌动,热闹非凡,同时酒楼还运用现代网络开启了网上销售模式,线上线下同时进行,拉开了2019年红福月饼的销售序幕。目前,红福月饼日产量达100余斤,累计销售达50000余斤,基本达到了产销的平衡。

随着中秋佳节的临近,红福酒楼将根据市场需求,不断提高产量,加大市场营销工作力度,以满足贵铝人对红福月饼的向往,抚慰贵铝员工的思乡之情。(李文涛)

矿业公司党委表彰「两带两创」项目