



《今日中铝》微信公众号 《中铝新闻》安卓版 《中铝新闻》苹果版

中铝集团部署 十四五 规划编制工作

本报讯 10月12日,中铝集团参加国务院国资委“十四五”规划启动视频会,并召开集团“十四五”规划编制工作动员会。中铝集团党组书记、董事长葛红林,党组副书记、总经理余德辉,党组成员、副总经理张程忠出席会议。葛红林就做好中铝集团“十四五”规划编制工作提出三点要求。一是集团发展战略框架体系已经确立,各单位要加大宣传贯彻力度,落实到发展规划中;二是要认真开展研究,实事求是、科学严谨地编制高质量的发展规划,引领集团的未来发展;三是要主动担当作为,充分发挥集团在有色行业中的领头作用,积极参与国家、地方各层级产业规划编制工作。余德辉要求,一是要贯彻落实好国务院国

资委会议精神,全面把握好“四项原则”和“五个思维”;二是要按照集团战略目标、战略定位,规划好“4+4+4”高质量发展新格局;三是要结合国有资本投资公司改革试点开展规划编制工作,努力打造集团综合竞争力、板块事业部市场竞争力、实体企业成本竞争力。张程忠要求,各单位要结合中央巡视问题整改、国有资本投资公司改革试点工作,认真开展规划编制工作。各单位负责人要亲自抓规划编制工作,抓紧建立规划编制工作的组织机构或工作专班,加强沟通协作,高标准、高水平、高质量地开展规划编制工作。会议通报了集团“十四五”规划编制工作的总要求、原则、任务分工和时间安排。(廖俊林)

葛红林到中铝驻郑企业调研并与传化集团座谈

本报讯 10月14日,中铝集团党组书记、董事长葛红林到中铝物流中部陆港调研,并与传化集团董事长徐冠巨举行座谈。中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、董事长卢东亮,传化智联执行总裁陈坚,传化集团董事长助理、传化科技城副总裁蒋掌科,传化智联西北和中部大区总经理叶文雄和郑州市上街区委书记宋洁,区委常委、常务副区长戎荣鑫参加座谈。

在中部陆港负责人的陪同下,葛红林一行首先参观了中部陆港沙盘模型,听取了中部陆港基本情况、成立以来的生产经营情况、铁路运营能力、物流产业规划、定位和优势,中国(郑州)有色金属国际物流港项目建设进展等情况汇报。随后,葛红林一行深入中部陆港工业车站、商品汽车中转库2期、大宗物资集散中心实地调研,详细了解中部陆港物流产业发展的功能定位和铁路运营能力。葛红林对中部陆港成立以来企业整体面貌发生的显著变化、市场开拓付出的努力和取得的成绩给予充分肯定。

在中部陆港,葛红林与该公司新入职的大学生进行了交流,关切地询问大家的工作、生活情况,叮嘱大学生要从小事做起,做好安全



▲图为葛红林和徐冠巨实地考察中国(郑州)有色金属国际物流港。

欧阳建设 摄

工作,并勉励大家要脚踏实地、务实重行、发挥优势,干出良好业绩,为企业发展努力奋斗。

随后,在郑研院召开的座谈会上,葛红林、卢东亮一行详细了解研

究院发展情况,并对其下一步工作提出具体要求。同时听取了长城铝业和中铝矿业对下一步转型发展的建议。葛红林要求,中铝郑州企业要用长远发展的眼光,加快转型发

展,实现“退二进三”“腾笼换鸟”。要把中央对央企环保工作的要求内化于心、外化于行,坚决做好环保工作,加快弥补历史欠账。要做好矿山的生产组织工作,密切与地方政

府和当地村民的合作关系,做好绿色矿山建设,同时矿山现有的建设土地要抓紧复垦、盘活。

座谈会上,葛红林与徐冠巨就加强合作,实现优势资源的有效协同,推动物流产业发展举行会谈。葛红林介绍了中铝集团的基本情况以及整合旗下优质物流资源,发展现代物流的总体规划、部署、定位和前景。徐冠巨就与中铝物流协同发展物流产业,在上街区共同打造现代商贸物流城提出了思路和建议。

宋洁介绍了上街区发展物流产业的优势和软硬环境建设情况以及推进物流产业发展的思路、规划和举措,希望中铝股份与传化集团牵手成功,协同发展商贸物流,上街区政府将全力支持物流产业,为企业发展保驾护航。

葛红林要求,中铝物流要做到:一要发挥中铝物流自身优势,整合资源做大做强物流产业;二要主动融入郑州市和上街区的发展,推动物流产业向现代物流商贸产业转型升级,为上街区乃至郑州市经济社会发展起到拉动作用,实现企地共赢。

中铝集团、中铝股份相关部门、企业有关负责人以及中铝河南工作推进办公室负责人参加上述活动。(欧阳建设 张卫霞 杨建民)

中铝集团两名高技能人才入选中央企业百名杰出工匠 培养支持计划名单

本报讯 日前,国务院国资委印发通知,公布中央企业首批“百名杰出工匠”培养支持计划名单,东北轻合金有限责任公司特材公司主任技师、挤压工区甲班班长、高级技师赵雨厚,云南铜业股份有限公司西南铜业分公司熔炼分厂生产运行室副调度长、高级技师普兴安入选。

近年,中铝集团坚决贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设的一系列重要论述和关于技能人才培养工作的重要指示要求,加大高技能人才培养力度,建立“五级技师”制度,全面实施骨干员工激励机制,广泛开展劳动和技能竞赛,高质量组织各类培训比武,积

极组建技能大师工作室和职工创新工作室,涌现出一大批劳模工匠,为推动企业高质量发展提供了有力的人才支撑。特别是集团党组在扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育过程中,不断完善技术工人培养、使用、评价、激励等措施,加快推进技术工人待遇提高,为产业工人成长发展搭建了广阔平台。

据了解,中央企业“百名杰出工匠”培养支持计划是由国务院国资委组织实施的技能人才培养计划,旨在进一步弘扬劳模精神和工匠精神,促进广大技能人才提高技术技能,推动中央企业建设一支知识型、技能型、创新型劳动大军。(闫 蓉)



几内亚博法项目是落实中铝集团“两海”战略,走出国门进军海外的重点项目。自开工以来,中铝几内亚全体员工在项目建设中开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,以必胜的信心确保项目按计划建成投产,将其打造成中铝集团海外项目的标杆工程,全面提升中铝集团在铝业领域的全球竞争力。

▲图为该项目员工立足岗位,全心全意投入工作,使项目各子项工程均按计划推进,其中主营地、斜拉桥和矿山配套工程均提前完成施工计划。孟凡凯 摄影报道



文慧微评

让担当氛围浓起来

□ 言之齐

习近平总书记强调,为官避事平生耻,越是艰险越向前。领导干部要锤炼忠诚干净担当的政治品格,不论在哪个岗位、担任什么职务,都要勇于担当、攻坚克难,既当指挥员、又当战斗员。中铝集团的广大共产党员不仅要要有担当的宽肩膀,还得有干事创业的真本领。要始终坚持在千难万险中磨礱,在实践中练胆魄、磨意志、长才干。要锤炼担当的政治品格,掌握马克思主义的立场方法,夯实担当作为的思想基础,以“功成不必在我,功成必定有我”的胸怀,主动担责履责,不为失误找借口,不为懒惰找理由。要有担当的智慧本领,勤于钻研,善于思考,用心预判,做正确的事,正确地做事。要有务实的举措,身体力行当好“施工队长”,保持攻坚克难的激情和久久为功的韧劲,持之以恒抓落实,积小胜为大胜。当前,特别要下大力气抓好固本强基

和处僵治困工作,突出抓好“两金”和成费比压降,不仅要做好当前的事情,还要理好“旧账”,不能把难题留给下一任。

让担当氛围浓起来。各级党组织要旗帜鲜明地支持、保护、鼓励担当者,为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。要突出抓好容错纠错机制的完善和落地,树立机制落地的典型,宽容干部在改革创新中的失误错误。要鼓励干部“火线”成长,组织上要做到人尽其才、人岗相适,搭建更多的平台,鼓励年轻干部到艰苦岗位、到困难企业锻炼成长。要真情爱护干部员工。各级党组织要以“人才是第一资源”的战略高度,设身处地地关爱敢于担当的干部,做到政治上信任、工作上爱护、生活上帮助,及时解除他们的后顾之忧,让干部从心底感受到组织的温暖。

中铝集团开展爱心助学捐款活动

本报讯 在10月17日第六个国家“扶贫日”到来之际,中铝集团在全集团范围内开展以“中铝助学,奉献爱心、你我同行”为主题的爱心助学捐款活动,并发出爱心助学捐款倡议书,号召全体干部员工伸出援助之手,助力教育扶贫,让更多贫困地区的人民能够感受到来自中铝集团的关爱和帮助,营造“人人皆愿为、人人皆可为、人人皆能为”的良好环境。

习近平总书记强调:“扶贫必扶智。让贫困地区的孩子们接受良好教育,是扶贫开发的重要任

务,也是阻断贫困代际传递的重要途径。”贯彻落实习近平总书记的重要指示要求,中铝集团高度重视教育扶贫,先后在受援地区湖北省阳新县、西藏自治区昌都市察雅县及卡若区、青海省海北州海晏县设立了教育基金,并开展了结对帮扶等各类助学活动。集团党组书记、董事长葛红林等党组成员率先垂范,带头结对帮扶资助受援地区的贫困学生,集团各级干部员工积极参与,10余年来已帮扶资助贫困学生2000多人次。

(杨 耕 周晓燕)

爱心助学捐款倡议书

中铝集团广大干部职工:

扶贫济困是中华民族的传统美德,友爱互助是社会倡导的时代新风。目前,中铝集团定点扶贫湖北省阳新县,对口援助西藏昌都市卡若区、察雅县和青海省海北州海晏县,三县一区均为国家级贫困区,家庭经济困难学生范围较大,人数较多。习近平总书记指出,“扶贫必扶智”,把贫困地区孩子培养出来,这才是根本的扶贫之策”。中铝集团积极开展教育扶贫,在阳新富水中学设立了中铝助学基金,在西藏成立了“中铝·格桑花”教育基金,在海晏县开展了“手拉手、心连心”结对帮扶贫困学生生活,共计帮扶贫困学

中国铝业集团有限公司

2019年10月16日



中铝集团

不忘初心

牢记使命

主题教育

本报讯 (记者 周晓燕)近日,中铝集团主题教育领导小组办公室在总部召开“不忘初心、牢记使命”主题教育巡回指导组座谈会,交流工作经验,安排部署下一阶段工作。

会议传达了中央主题教育第十二巡回督导组近日召开的党群主要负责人座谈会精神,传达了中央第十二督导组组长卢纯一行到中铝集团进行督导的相关精神和要求,传达了中铝集团10月份经济活动分析会议精神。会议认为,卢纯组长提出的在严格执行中央要求和规定上抓好“六个关键”,认真解决好五个问题等十点意见,张文旭副组长通报的赴宁夏、甘肃、青海调研督导六个方面情况和八点建议对中铝集团深入推进第二批主题教育,以主题教育开展的实效推动集团高质量发展具有重要指导意义,必须结合集团工作实际,认真贯彻落实。

会上,集团5个主题教育巡回指导组组长分别介绍了各自所指导企业第二批主题教育开展情况,分析了工作中的亮点和存在的问题,并对下一阶段工作规划和重点进行了安排。中铝集团主题教育领导小组办公室负责人总结了集团第二批主题教育开展情况,逐一点评了各巡回指导组工作,并对下一阶段工作提出了要求。

会议指出,集团党组提前谋划、周密部署,所属企业精心组织、狠抓落实,各巡回指导组从严要求、精准服务,集团第二批主题教育实现了稳步开局,取得了阶段性成效。

会议要求,下一阶段,各巡回指导组要严格落实中央第十二巡回督导组工作要求和集团党组部署安排,在切实抓好日常工作的基础上,着力开展好以下工作:要开好片区交流会,开有成效,让大家互相交流经验,发现问题,学有目标、改有榜样,在交流中解决问题;要传递责任,依靠各企业党委的力量,扎实推进调研和检视问题;要一竿子插到底,与各企业主题教育领导小组办公室人员进行座谈,与一线党支部书记和部分党员进行面对面的交流,二者相互印证;要指导企业结合实际情况、带着问题去调研,将调研和检视有机结合,形成检视问题清单;要指导企业在开展主题教育时力戒形式主义,做到扎实、有效,出亮点;要指导企业坚持开展好“早督会”“分享时刻”等创新性活动;要在调查研究的基础上,发扬好党委班子成员讲党课的好传统,对党课内容加强指导;要抓好巡视问题、主题教育检视问题和专项整改的整改;要坚持问题导向,发扬斗争精神,敢于斗争、善于斗争,斗思想不重视的问题,斗被动应付的问题,斗形式主义的问题,斗只抓基层不抓自身的问题,斗抹不开面子、拉不下脸子、不好指导的问题。

会议强调,各巡回指导组要加强自身建设。巡回指导组全体成员要落实“三个到位”,做到认识到位、组织到位、覆盖到位;坚持“三个先行”,做到学习先行、指导先行、实践先行;立足“三个维度”,深入一线看、谈心谈话听,认真督促找;突出“三个结合”,主题教育的开展要与学习习近平总书记最新重要讲话精神、中央第十二巡回指导组的有关要求方面结合,与企业的生产经营和改革发展结合,与加强基层党建的结合;当好集团党组的“三个镜”,当好“望远镜”,切实发现问题,当好“显微镜”,对出现的问题抓早、抓小,当好“放大镜”,抓好典型宣传,推广好做法。做到标准不降、力度不减、效果不虚、方向不偏。

贺志辉会见南拓32客人

本报讯（记者 郭志民）10月11日，中铝集团总经理助理、中铝股份总裁贺志辉在集团总部会见南拓32新加坡有限公司首席营销官布伦达·哈里斯、营销副总裁安德里·亚康维尔一行，双方就进一步加强交流与合作交换了意见。

贺志辉对布伦达·哈里斯一行的到访表示欢迎，并介绍了中铝股份的基本情况。他表示，中铝股份目前已成为全球第一大氧化铝供应商和第一大电解铝供应商，也是全球最大的精制氧化铝生产供应商，在行业中具有很强的竞争力。南拓32与中铝股份业务重合度较高，双方有着良好的合作基础，合作项目进展顺利。希望双方继续保持密切联系，加强市场、技术等方面的沟通交流，共同维护行业平

稳健康发展。

布伦达·哈里斯对中铝集团在推进铝材轻量化和扩大铝应用等方面取得的成绩表示祝贺，并简要介绍了南拓32的情况。他表示，南拓32作为一家全球化的矿业企业，非常重视同中铝股份这样优秀守信信的企业合作。希望未来双方进一步扩大和加深合作，实现互利共赢。

双方还就中国经济发展前景和全球铝行业发展趋势交换了看法。

会谈前，布伦达·哈里斯一行参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、中铝全铝家居生活馆。

中铝股份有关部门负责人等参加会见。

贺志辉到中铝国贸集团调研

本报讯 10月10日，中铝集团总经理助理、中铝股份党委副书记、总裁贺志辉到中铝国贸集团调研并召开座谈会。

在听取中铝国贸集团工作汇报后，贺志辉对中铝国贸集团今年年初以来取得的成绩给予肯定，并希望中铝国贸集团继续发扬艰苦奋斗精神，扎实工作，为中铝股份完成全年目标任务贡献力量。为此，他提出七点要求：一要坚持把风控作为工作的前提和出发点，积极应对市场变化；二要强化业务管理，稳定利润来源，提高盈利能力；三要创新发展模式，拓展盈利空间；四要坚持“对内服务降本，对外创

收创效”，支持实体经济扭亏脱困；五要加强经营平台管理，帮助实体经济回归成本中心；六要加强三大经营平台之间的协调配合，为实体经济提供全方位服务；七要加强党建及党风廉政建设，在深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的推动下，实现企业健康稳定发展，让干部员工不断成长进步。

调研期间，贺志辉一行还与有关业务中心负责人进行了专题研讨。

中铝股份营销采购部负责人、中铝国贸集团领导班子成员、中铝物流集团、中铝物资有关负责人等参加调研。（盖志云）

中铝集团召开 铝 + 稀土 技术交流与产业发展研讨会

本报讯 10月12日，为深入贯彻落实习近平总书记稀土企业调研时的重要指示精神，围绕强化国防军工和国民经济的新材料保障能力，中铝集团组织召开“铝+稀土”技术交流与产业发展研讨会。

会议邀请了中国稀土行业协会会长、中国科学院院士张洪杰，上海交通大学材料学院院长孙宝德教授及其团队，中国科学院金属研究所赵九州研究员，中国科学院长春应用化学研究所田政副研究员分别作了专题报告，中铝广西稀土、东轻、西南铝分别交流了各自

“铝+稀土”研究与产业化工作开展情况。

会议对下一步结合国家新兴战略产业发展需求，立足集团铝加工业和稀土产业优势，加快集团内部产业协同和外部协作发展进行了深入探讨，形成了共同推动我国稀土铝合金等高端材料高质量发展的共识和思路。

中国稀有稀土董事长冷正旭，集团科技管理部、战略发展部，中铝中央研究院材料分院，以及中国稀有稀土、铝加工事业部本部和相关企业企业相关人员参加会议。（徐伟平 李 浩）

中铝股份召开2019年氧化铝企业技术交流研讨会

本报讯 近日，中铝股份在山东省淄博市组织召开2019年氧化铝企业技术交流研讨会。中铝股份副总裁吴茂森出席会议并讲话。

本次会议以问题为导向，聚焦中铝股份氧化铝生产遇到的新情况、新问题、新矛盾，就下一步生产组织进行了深入交流研讨。中铝股份的研究工程师分享了各自的研究成果，10家氧化铝企业针对各自生产中遇到的问题、解决思路和方法进行了总结分享。会议围绕氧化铝生产、装备新技术进行了交流和展望，形成

了共识。

吴茂森指出，企业间的技术交流很有必要，要充分发挥集团优势，充分发挥生产技术和研发人员的核心作用，充分利用会议取得的成果，并在生产实践中严格执行，增强企业的技术能力和核心竞争力。

会议期间，与会人员还到中铝山东生产现场进行了实地参观。

中铝股份技术总监、相关部门负责人，中铝国贸集团有关负责人、专家等参加会议。（李宏平）

中铝股份召开延长电解槽寿命及事故预防现场会

本报讯 10月11日至12日，中铝股份在包头铝业召开延长电解槽寿命及事故预防现场会。中铝股份副总裁吴茂森出席会议。

本次会议以问题为导向，聚焦中铝股份氧化铝生产遇到的新情况、新问题、新矛盾，就下一步生产组织进行了深入交流研讨。中铝股份的研究工程师分享了各自的研究成果，10家氧化铝企业针对各自生产中遇到的问题、解决思路和方法进行了总结分享。会议围绕氧化铝生产、装备新技术进行了交流和展望，形成

了共识。

吴茂森指出，企业间的技术交流很有必要，要充分发挥集团优势，充分发挥生产技术和研发人员的核心作用，充分利用会议取得的成果，并在生产实践中严格执行，增强企业的技术能力和核心竞争力。

会议期间，与会人员还到中铝山东生产现场进行了实地参观。

中铝股份技术总监、相关部门负责人，中铝国贸集团有关负责人、专家等参加会议。（李宏平）

中铝矿业与郑州市上街区政府、国电河南电力签署战略合作协议

本报讯 10月12日，中铝矿业有限公司与郑州市上街区人民政府、国电河南电力有限公司在河南省郑州市签署综合能源发展战略合作协议。

根据协议，上街区人民政府支持中铝矿业和国电河南电力按照各自集团关于项目合作有关制度履行相关手续后成立综合能源公司，并以此为主体积极推进配售电、热、水、光伏及清洁能源的综合

能源开发工作，为上街区相关区域提供优质的供水、供电、供汽服务，成为上街区新利增长点。上街区人民政府对新成立的综合能源公司增量配电项目的边界划分、电力业务许可、替代发电、新能源等相关开发工作过程中给予支持，尽快推动项目试点各项工作落地。中铝矿业和国电河南电力公司将优先为上街区招商引资提供能源服务。（张卫霞）

咬定目标不放松

青海鸿鑫提前完成2019年确保利润目标侧记

□ 陈晓明

技术攻关 提升指标创效益

作为新生产单位，青海鸿鑫虽在2018年年末实现了达产达标，但依然面临生产技术指标不稳定的难题。为稳定技术指标，提高生产效率，该公司花大力气攻克技术难关，抓住回收率、精矿品位两项核心指标，调动全体技术人员长期驻扎矿山，深入生产一线，实时监测矿石性质，与一线技术工人一道不断总结分析，攻克技术难关。全体生产人员以不服输的韧劲，根据入选矿石品位、属性即时调整选矿药剂用量，取得了铅锌生产技术指标稳步提升的良好效果。

1—8月份，该公司铅回收率提高了3.44个百分点，锌回收率提高了12.22个百分点，铅精矿品位提高了2.02个百分点，锌精矿品位提高了1.81个百分点，这些都为该公司1—8月份生产经营实现确保利润目标奠定了坚实基础。

对标学习 稳定生产提效率

按照中国铜业、驰宏锌锗提质增效总体思路，结合对标先进要求，青海鸿鑫把对标真正付诸实践，落实到具体行动上，利用自身的技

力量，想方设法提高设备运转率，提升台效。

一方面，该公司有计划性地进行检修，并补充设备管理人员，强化设备管理，对重点设备进行定期巡检维护，对球磨机钢球、衬板做到精准更换等，使各类生产设备高效稳定运行，不仅降低了单耗，还大幅提升了设备效率。另一方面，该公司立足找差距、找不足、找短板，查缺补漏，向先进学习、向先进看齐，安排专业技术人员赴华联锌锡、荣达矿业等同类型矿山实地学习，最终落脚到加强采矿现场管理，合理进行配矿，以及提高选矿生产设备的开机率、运转率、设备台效、降低运行成本等实际工作中，努力提质增效。

通过一系列行之有效的办法措施，1—8月份，该公司的设备运转率达到96%，比2018年全年提升了7个百分点，为高效生产提供了保障。

开源节流 先算后干深挖潜

青海鸿鑫不等不靠不要，从生产经营第一年就以成本为中心，树立开源节流的观念，发挥集体智慧和力量，深度挖潜，想尽办法创效益。

按照先算后干，算清楚、干明

白、多创效的全面预算化管理思路，2019年，青海鸿鑫建立健全了全面预算化管理体系和预算执行的考核制度，在管理费用、生产费用中实现了全覆盖，进一步规范了管理，降低了成本。1—8月份，该公司吨矿成本、加工费持续下降，盈利能力持续提升。

该公司相关部门积极研究用电政策、吃透精神后，与电力公司加强沟通协调，取得了良好效果。生产中，该公司利用波峰波谷电价差，进行错峰开机，用降低用电成本的实招进行创效创收。从5月份起，该公司综合电价每千瓦时降低9.52个百分点，平均每月电费下降了62.6%。

该公司结合牛苦头“难采矿”的实际情况，主动与地方税务沟通，获得了税率由原25%降至15%的优惠政策，全年可减免企业所得税800余万元。

尽管青海鸿鑫提前完成了2019年确保利润目标，但市场风云变幻，形势不容乐观。青海鸿鑫将加倍努力，按照“深改革、精管理、快融合、多盈利”的总体要求，拿出更加有力的办法措施，进一步提质增效，向着利润目标全力冲刺，向中国铜业、驰宏锌锗交上一份完美的答卷，为新中国成立70周年献礼。

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改



▲今年年初以来，中铝物流中部陆港以“保证设备安全、稳定和经济运行”为目标，建立了以个人点检、专业技术人员巡检、单位负责人定检、职能部门抽检为主的设备管理“四级防线”，使设备始终处于预知、受控之中，确保设备长周期稳定运行。目前，该公司主要设备完好率保持在100%，综合设备完好率达到了97%，特种设备检测率达到了100%，有力地保障了生产经营需求。图为该公司员工在进行内燃机车点检。

建设 摄影报道

抓安全生产要做到三个 不忘

□ 吴建敏

线，我们将尚未建立成熟的安全文化的企业划分为四个阶段，即本能阶段，安全靠运气而不是靠管理；依赖阶段，靠规则和制度来约束员工的行为，使之安全；独立防线，员工自我约束，实现自我管理；互助阶段，员工既对自己负责，也对他人负责。目前，我们有不少企业还处在本能阶段，安全管理体系相对完善的企业进入依赖阶段，极少数企业进入独立阶段，迈入互助阶段的企业几乎为零。

我们的安全认知处在惰动期。《坛经》云：时有风吹幡动。一僧曰风动，一僧曰幡动。议论不已。惠能进曰：“非风动，非幡动，仁者心动。”目前，很多企业认为安全生产是“副业”，只善于做“掩盖”“报喜”“除灰”的工作，不在治本除根上下功夫，抓安全生产的愿力不够、定力不足、毅力不强，远未到“风动”和“心动”的阶段，仅仅是“惰动”。不少企业只算眼下账、成本账，不算长远账、社会账、综合账，这种短视的思想和行为严重阻碍了安全生产的进步、发展和变革。

我们的安全需求处在懵懂期。当前，不少企业对安全生产的需求还停留在发生事故后、受到重大经济损失后，员工对安全的需求也仅仅停留在受伤后、有了伤疤后、目睹同伴的惨痛经历后。由于内心深处本能的安全需求缺失，企业管理人员、一线员工对安全生产

益相关人的影响，包括雇员、客户、社区、供应商和自然环境等，特别是受雇于企业的外协单位和承包商。确保所有的相关方在管辖区域和业务往来中的安全是企业不容辞的社会责任。只有成就员工安全和社会安康的企业，才能成就自身可持续发展的未来，成就客户的长远价值。

抓安全生产是一份经济责任。安全生产是创造减值价值和、保护和发展生产力的基本条件，安全的工艺、人和环境是推动企业高质量发展的先决条件和保障。建立在安全之上的生产才是永续的、有持久生命力的，先生产后治理、边生产边补救的发展模式必将终结，安全发展如同绿色发展一样，将成为高质量发展的首要组成要素。一个连安全生产工作都做不好的企业，不可能持续地创造价值、永续地获取利润回报。自然，也就不具备旺盛的、持久的生命力。

不忘安全生产所处的阶段

不可否认，有不少企业长期苦惱于“没有想到”“无法掌控”“听天由命”的安全生产现状，认为安全生产“不可预期”“防不胜防”，归根结底，是对自身的安全生产状态心中无底、心中无数，不知道自己在哪里，问题出在哪里、应该去哪里？

我们的安全生产处在起步期。按照国际公认的布拉德利曲

集体失明，从而导致失语（不看本质）、失责（责任不清）、失策（治标不治本）、失能（办法不多）的尴尬现实。有些企业抓安全生产力度很大，处罚很重，方法不断翻新，但事故多发的势头却没有发生根本性的逆转，追根溯源，与世界先进企业相比较，我们差在安全需求上，差在理念和思维上。

不忘安全生产的责任

差距是问题，也是前进的方向，唯有跟着问题走，盯着问题改，我们才能缩小与世界一流企业的差距，推动安全生产工作转型升级。面对新时代的新要求，面对员工的新期盼，实体企业的领导干部要不忘安全生产的三大责任。

一是激发内在的安全需求。随着人们心理需求和物质需求的日益满足，人们对工作质量和生活质量的追求在不断提高，而安全则是提升工作质量和生活质量的前提和基础要素，企业领导干部要注重通过示范效应、正向激励、教育引导、榜样力量来不断激发员工内心对安全生产的渴望，教会员工安全做事、做安全的事，掌握风险管控的基本技能，心中时刻有安全，主动查隐患、反违章，共同参与安全环境的治理活动，形成企业安全管理的向心力。

二是建立自律的安全文化。在“共建共治”成果的基础上，发

动全员力量齐心提炼安全管理成功的实践案例，健全系统化、体系化、规范化的安全管理工具，共同编制被全体员工广泛认同的、自愿遵循的行为准则或工作规范，让安全成为一种习惯，让习惯更加安全，从而培育起发自内心的、自我自律的、自我管理的安全文化，形成企业安全管理的内驱力。

三是培植传承的安全基因。在长期的安全文化作用下，企业的全体员工建立了对安全生产的一种信仰，他们崇尚安全、向往安全，具有追求“零事故”的坚定信念。他们在管理好自身行为的同时，会自觉管理周围的人和事；具有良好安全基因的企业，隐患无存在的土壤，违章无生存的空间，工艺是本质安全型的，设备具备预防事故功能，企业的安全管理人员全身心投入先进安全技术的研究和咨询服务中，全体员工都是安全员。这种基因可以口口相传、代代相传、攻不可破，不会因人而变；这种基因支撑着企业安全生产的永续发展，赋予企业安全生产持久的生命力。

实体企业的各级领导干部只有不忘初心，方能主动担当起安全生产的重任；只有不忘所处的阶段，方能知耻而后勇；只有不忘肩上的使命，方能勇往直前，开创出新时代安全生产工作的新局面，答好新时代安全生产高质量发展的新答卷。

精准脱贫不落一人

特别策划

守望相助、扶贫济困是中华民族的传统美德;脱贫攻坚、全面建成小康社会是社会各界的共同责任。经国务院批准,自2014年起,每年10月17日为全国“扶贫日”。设立“扶贫日”,体现了党中央、国务院对扶贫开发工作的高度重视,对贫困弱势群体的特殊关爱,是创新社会扶贫体制机制的重大举措。近年,中铝集团认真落实党中央、国务院关于坚决打赢脱贫攻坚战的决策部署,举集团之力,聚各方力量,扎实开展好扶贫工作,为高质量打赢脱贫攻坚战作出了突出贡献。

聚焦靶心 产业帮扶结硕果

——中铝集团对口帮扶湖北阳新县纪实

□ 罗 臻

今年4月,湖北省阳新县以精准扶贫综合考核第一名的成绩顺利通过省政府验收。7月,国务院组织的考核组对阳新县进行了为期一周的全面核查,该县精准扶贫工作获考核组一致好评。

在全县半年总结会上,阳新县委书记王建华动情地说:“在全县脱贫攻坚的征程上,中铝集团一如既往地阳新百万人民站在一起,扶产业、固基础,扶贫又扶智,造血又输血,在阳新老区这块红土地上留下了丰碑。”

一缕蚕丝牵初心

正值炎炎夏日,淳朴的乡村轻烟袅袅,远山依依,一脉宁静。翠绿欲滴的桑叶在风中摇曳,白胖饱满的蚕宝宝在小屋静静纳凉,农户们挥动着灵巧的双手清理蚕沙、精心喂食,眼角眉梢遮掩不住深深的喜悦。

这是记者在木港镇龙头村新开发的蚕桑基地见到的动人画面,也是中铝集团在阳新县木港镇打造“桑蚕特色小镇”、打通“丝”路产业脱贫攻坚战的一个缩影。

过去,木港镇虽有香椿、香芋、香

米等众多农业产业,但除了油茶、杉木渐成气候,其他村级产业规模小、发展缓慢,经济停滞不前。经过多方调研、专家考察、大户试验,结合蚕桑产业见效快、技术含量低的特点,木港镇将蚕桑养殖定为该镇的特色脱贫产业。

中铝集团因势利导,在木港镇发展蚕桑养殖基地,建设了100亩“强桑一号”蚕桑苗木基地,两年内每亩产出合格杂交“强桑一号”桑苗2.5万株,共培育桑苗250万株,保证2000户贫困户发展4000亩。

“我从去年开始养蚕,共养了3季,收入5000元。今年上半年养了3季,第一季收入3900元,第二季2000多元,第三季3000多元,日子越过越有盼头了!”在龙头村一个桑蚕养殖大棚内,望着一大片茁壮成长的灰白大蚕,贫困户朱春霞掩掩内心的喜悦。

朱春霞的老伴患精神疾病多年,全靠她下地务农维持生计,家庭经济非常困难。去年,在阳新茧丝绸有限公司农技师的指导下,她顺利掌握了养蚕的基本技能,预计今年可培育更多优质蚕茧,年增收收入约3万元。

“一村一品” 结出“百香果”

清晨,到自家蘑菇大棚整修支架,是洋港镇下磨村村民程正浩每天的“必修课”。

“去年11月份种了3亩花菇,按照去年的价格计算,今年能有5万多元的收入。”程正浩算了一笔账:“种这个比种西瓜收益好,以前种四五亩西瓜只有2万多元的收入。”

老区要脱贫,引导产业发展是核心。中铝集团先后建立了中铝扶贫兰麻、腊米、油茶、香菇、香芋种植和禽类、桑蚕、水产养殖等多种产业扶贫示范基地,产业发展种类达17个。

按照“打造一村一品,实现产业脱贫”的思路,浮屠镇前山村开展稻虾连作,亩产小龙虾300公斤、水稻700公斤,不仅农民每亩可获纯利6000多元,还改良了土壤性质。

近年,中铝集团在推动扶贫产业特色化、集聚化、规模化发展的基础上,着力提高扶贫产业市场效益,带动贫困户参与产业、分享收益、脱贫致富。

中铝集团大力扶持木港玉竹土鸡养殖示范基地发展壮大,指导周边

14个村组建立了土鸡养殖基地,总规模达10万羽,带动数百名贫困人口就业。同时,中铝集团通过建立健全新型农业经营主体与贫困户之间的利益联结机制,找准了产业项目与贫困户增收的结合点,让尽可能多的贫困群众参与产业项目建设,将贫困群众纳入区域扶贫产业体系,提高贫困群众在产业发展中的参与度和受益度。

在扶贫道路上,中铝集团着力打造一批联结贫困村产业发展的新型农业经营主体,支持新型农业经营主体向贫困群众提供全产业链服务,提高产业组织能力和价值增值能力。

中铝集团支持半壁山农场采用“合作社+基地+贫困户”的经营模式,发展60亩蔬菜、西瓜、草莓种植大棚基地。贫困户认领大棚种植,基地提供种植技术,合作社统一收购,带动了贫困户就业增收,10户贫困户年均增收近1万元。

产业融合发展 助农增收

一边是碧绿的湖水,一边是让人垂涎欲滴的桃子、杨梅、蓝莓、果香扑鼻,让人心情愉悦、神清气爽。

“现在正是桃子、杨梅、蓝莓采摘的季节,每到周末,前来仙岛湖游玩的游客就会来这里采摘水果。”高山村村支书路名忠告诉记者,“游客络绎不绝。”

王英镇高山村是库区移民村,这里贫困人口数量众多,部分群众生活在高山深处、库区湖边,交通不便、信息闭塞,生活艰苦。

2017年3月,中铝集团合理利用资源和人才优势,引导王英镇高山村发展特色果品产业,设计建设了一个占地520余亩的旅游观光采摘园,美化了村容村貌,创建了支柱产业。

高山村有64户贫困户,村委会把这部分贫困户安排到采摘园工作,“我们常年有13位贫困村民在采摘园工作,每人工资一天100元。”路名忠说,“产业发展起来了,贫困户就能脱贫了。”

当前,中铝集团正积极转变扶贫思路,引导农民转变经营理念,推动贫困村产业由单打独斗经营向规模化经营转变,由零散布局向区域化布局转变,由简单养殖向产业融合联动转变。



韩宝云 摄影报道



赵翔 摄影报道

近日,宁夏能源捐赠价值79.8万元的农机具,助力西吉县王民乡脱贫攻坚。近年,宁夏能源因地制宜、实事求是地从帮扶村实际出发,通过购买农机具进行帮扶,以实际行动响应中央扶贫工作号召,提升农村的机械化作业水平,多渠道寻找脱贫的路子,摘掉贫困的帽子,为西吉县、王民乡的脱贫工作作出了积极贡献。

赵翔 摄影报道

立足精准 发挥优势

中铝集团诚心用心开展对口援青工作

本报讯 中铝集团第四批援青干部自抵达青海以来,按照集团“3+1”工作思路和“十三五”援青规划,发挥优势、精准发力,诚心用心,持续推进各项援青任务落细落实,取得了良好开局。

让对口支援工作更加精准,是中铝集团为适应新形势提出的新要求。为充分掌握在建项目的进展情况和当地群众的需求,第四批援青干部抵达海晏县后,开展了深入细致的调查研究,坚定了围绕“民生”“扶贫”两个重点,依托“桥梁纽带、教育援青、就业援青、产业援青”4个平台开展援青扶贫工作的方向和信心,立足实际,探索创新,精准发力,进一步丰富了对口支援的内容和方式。

就业培训是中铝集团在海晏县实施的主要针对贫困劳动力技能提升、促进就业的援助项目,目标是实现贫困劳动力“培训一人、就业一人、脱贫一户”。此前,海晏县已与山东铝业职业学院合作,组织开展了多期培训班,取得了良好成效。为进一步深化双方合作,今年8月底,中铝集团援青干部邀请山东铝业职业学院相关负责人一行赴海晏县考察交流,商定了该院设置更多适合海晏县就业需求的培训专业,并选派优秀教师赴海晏县开展实地教学或远程教学,对中铝集团援建培训班参训学员进行后续跟踪服务和就业创业指导。

切实为受援地百姓谋实事、办好事、解难事,是集团对口支援和扶贫工作的出发点和落脚点。为切实用好中铝电商扶贫平台,中铝集团援青干部积极组织海晏县工信、农牧等部门与相关企业开展交流,甄选农牧特色产品,将符合国家食品安全标准、有较强特色且具备相对稳定货源供应的产品,推荐给中铝集团电商平台。截至目前,海晏县已有12种农牧特色产品入驻该平台。

打造集团援青“铝”品牌,让扶贫工作与合作共赢,是援青干部探索和努力的方向。推进新型全铝产品在受援地的应用,是集团利用自身优势拓展对口支援渠道的新模式。截至目前,中铝集团已与海晏县政府达成了以“六个一”为主要内容的合作备忘录,推进全铝产品在青海城市风貌改造、城乡环境整治等方面的应用。当前,援青干部正大力扩展铝产品应用的范围。通过援青干部的积极争取,正在建设的海晏县康复兴中心餐厅项目将全铝用具有纳入优先选择的产品,海晏县相关旅游项目中增加了铝栈道、铝凉亭等铝产品。下一步,中铝集团还将努力探索打造一个全铝城市建设应用示范点,为铝产品在当地的推广应用打下坚实基础。(张永强)

真扶贫 扶真贫 真脱贫

——中国铜业创新“1+N”扶贫模式助力精准扶贫侧记

□ 华光平 邓长青

2015年以来,中国铜业始终把脱贫攻坚作为最重要的政治任务来抓,牢记肩负的责任与使命,认真贯彻落实党中央、国务院关于坚决打赢脱贫攻坚战战略部署,聚焦产业所在地政府下达的扶贫攻坚任务,积极履行企业社会责任,充分发挥中央企业的骨干引领和经济示范作用,以“工业”发展为牵引,开展了一系列卓有成效的扶贫帮扶工作,创新形成了“工业+教育、就业、产业、基建、医疗等”的“1+N”扶贫模式,为打赢脱贫攻坚战贡献了中铜力量。

截至目前,中国铜业及所属15家企业在云南、河南、四川、湖北、内蒙古等5个省(区)承担了多项扶贫攻坚任务,并积极开展援青、援藏工作,累计投入扶贫及援青、援藏资金超过1亿元,派驻扶贫队员150余人,实施扶贫项目140余项,累计帮

助1.1万余名贫困人口脱贫。在中国铜业的大力支持下,其挂包帮扶的云南省迪庆州德钦县、文山市西畴县现已顺利脱贫出列。

工业发展 引来“活水”

习近平总书记指出:“脱贫攻坚本来就是一场硬仗,而深度贫困地区脱贫攻坚是这场硬仗中的硬仗。”云南迪庆州德钦县就是国家确定的“三区三州”深度贫困地区之一。

2004年以来,中国铜业坚持“创办一个企业、带活一方经济”理念,在迪庆州境内累计投资70余亿元,建成了羊拉铜矿、普朗铜矿两座现代化矿山,成为推进迪庆州“工业强州”战略、产业引领和扶贫攻坚的重要骨干力量。

截至目前,迪庆有色、迪庆矿业本地化用工率均达到30%以上。稳

定的工作收入不仅成为这些家庭脱贫致富的重要保障,经过岗位锻炼,他们有的已经成为矿山的管理、技术、生产骨干,部分人员还走上了中高层管理岗位,更好地实现了人生价值。

扶智就业 拔掉“穷根”

授人以鱼不如授人以渔。脱贫致富不仅要“富口袋”,更要“富脑袋”。中国铜业将教育帮扶与就业帮扶、“输血”式帮扶与“造血”式帮扶相结合,成功探索出了“扶智+扶志+就业”相结合的路子。

中国铜业大力开展教育扶贫,积极援助德钦县羊拉乡抓好学前教育,每年向羊拉乡3个学前教育点各捐赠学前教育经费5万元,现已累计投入43.5万元。

中国铜业在西畴县法斗乡两所中心学校设立了扶贫攻坚助学奖学金和优秀教师奖,每学期对优秀教师和优秀学生进行奖励。截至2019年

9月,企业共开展4期奖励活动,奖励优秀教师120人次和优秀学生432人次,共发放奖励金28.2万元。同时,中国铜业开展大学生资助项目,对在校贫困大学生进行资助,累计资助15名在读大学生,资助金额达10万余元。中国铜业开办了扶贫攻坚“西畴班”,定点招录挂包帮扶的西畴县学生55名,其中建档立卡贫困户学生37名,毕业后直接安置到所属企业就业,实现从就学到就业的“一站式”帮扶。

培育产业 自主“造血”

中国铜业立足于企业自身优势,深入分析贫困地区致贫原因,因地制宜、精准施策,在不同地区分别实施“扶贫车间”、蜂蜜加工、生猪养殖、大树茶加工、产麻基地等产业扶贫项目,打好产业扶贫“组合拳”。

金鼎锌业创新推进“企业+合作社+贫困户+基地+党支部”的产

业发展模式,积极引导云南省兰坪县金顶镇衙门村农户调整产业结构,广泛种植耐干旱、耐贫瘠、产值高的油用牡丹,成为贫困村脱贫致富的新动能。

华中铜业大力支持湖北省黄石市阳新县排市镇陈山村发展兰麻、油茶、中药材黄精以及茶树菇产业项目,现已建成兰麻基地一个,种植油茶200亩、黄精100亩。

驰宏锌锗投入310万元,支持内蒙古新巴尔虎右旗巴音德日斯生态农牧业、采摘示范园建设项目建设,牵头引进生物公司林下种植羊肚菌项目,引进项目资金100万元,租赁林地2000亩。

当前,脱贫攻坚已经进入倒计时,中国铜业将进一步发挥行业特色优势,坚持不懈地抓好脱贫攻坚巩固提升阶段的各项工作,以实际行动为打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会作出更大的贡献。

Q 亮点搜索

出好精准招 打好组合拳
贵阳院精准扶贫工作取得显著成效

本报讯 自开展精准扶贫工作以来,贵阳院认真贯彻落实贵州省和中铝集团精准扶贫工作部署要求,积极争取配套政策,有效整合各方资源,坚持产业扶贫和基础设施建设齐抓,为金坑村脱贫出列出好精准招,打好组合拳。

近日,针对金坑村办公场所面积小、设施简陋,无法满足工作需要难题,贵阳院捐助5万元,助力该村办公场所和党员活动室的建设,并将华仁项目部闲置办公设施运送到该村,以实际行动助力该村脱贫攻坚。

中秋时节,在贵阳院的大力支持和帮助下,金坑村开展了中秋送温暖系列活动,为群众送去了大米、月饼等节日慰问品,并向他们致以节日的问候与祝福。同时,该村开展了团圆饭活动,为五保老人准备了中秋团圆饭,鼓励贫困户克服“等、靠、要”思想,努力增收收入,早日脱贫致富。

8月,贵阳院负责人一行到金坑村看望、走访贫困户、困难党员等,并为该村贫困学子捐款1万余元和修建大棚捐款3万元。

6月,金坑村受洪灾影响,多处农作物受损,部分农户的房屋和基础设施损毁,群众生产生活受到极大损失。贵阳院第一时间组织了爱心捐款,企业干部员工捐款近4万元,为金坑村抗灾工作提供了有力支持。在贵阳院的大力帮助下,该村洪涝灾害自救工作取得了明显成效,群众生产生活基本恢复正常。

(廖军 李彤)

大山深处结远亲
长沙院因地制宜帮扶高家村

本报讯 近期,长沙院针对对口帮扶的高家村实际情况,制订了切实可行的帮扶计划,采取了精准有效的扶贫措施,取得了显著成效。

据悉,高家村地处湖南省怀化市沅陵县荔溪乡,是一个深度贫困村,全村共455户近2000人,其中建档立卡贫困户107户443人。该村交通条件落后,基础设施差,农民收入主要依靠水稻种植和外出务工。根据湖南省委组织部的统一安排,2018年3月,长沙院选派由3人组成的驻村帮扶工作队,开启了对高家村为期3年的驻村帮扶工作。

长沙院驻村帮扶工作队深入贫困户开展调研,形成了初步工作思路,并及时与企业扶贫帮困领导小组多次召开调研座谈

会,总结分析精准扶贫工作的重点难点问题,进一步研究政策文件,理顺脱贫思路,制订了切实可行、因地制宜的脱贫措施。

长沙院强化党员干部扶贫攻坚责任,建立了结对帮扶责任机制,确保每个贫困户都有干部结对帮扶,坚持落实责任到人政策,落实帮扶对象、帮扶时间和帮扶资金。同时,长沙院协助高家村成立了农产品合作社,并建立了消费扶贫产品目录库,发动员工以购代捐,积极购买高家村各类农产品,为村集体创收。

为调动该村学生的学习积极性,长沙院设立了高家村教育基金,用于对该村学子就读的奖励和助学。截至目前,该基金已奖励学子22人。

(邓飞跃)

真帮实扶 勇于担当
遵义铝业全力以赴打好打赢脱贫攻坚战

本报讯 自开展对口扶贫工作以来,遵义铝业积极响应国家和省、市党委政府的号召,带着强烈的使命感、高度的责任心和深厚的感情,选派优秀年轻干部担任驻村“第一书记”,全力以赴为脱贫攻坚工作服务,并与对口帮扶村干部群众一起攻坚克难、苦干实干,有力推动了脱贫攻坚工作的扎实开展。

据悉,遵义铝业对口帮扶遵义市所辖区县内的3个行政村,即播州区尚嵇镇茶山村、乐山镇新华村和道真县桃源乡桃源村。

今年年初以来,企业根据对口帮扶村的实际情况,主要采取了三项措施开展精准扶贫

贫:一是分别给予3个村各4.8万元的党建经费支持,并指导帮扶村加强党支部活动阵地建设,强化了基层党组织的战斗堡垒作用;二是投入工程机械设备,为帮扶村平整蔬菜大棚基地300余亩,投入人力物力折合人民币共50余万元,蔬菜基地建成后直接带动80余户群众就业;三是加强与对口帮扶村的农副产品产销对接工作,企业食堂为帮扶村蔬菜、大米等农副产品开辟了“绿色通道”,有效解决了帮扶村农副产品的销售问题,促进了该村集体经济不断发展壮大。

(欧阳银坤 李坤)

传承古老工艺 展示精准扶贫战果
甘肃华鹭产业扶贫再创辉煌

本报讯 近日,甘肃华鹭产业扶贫项目所心炕枣代表甘肃精准扶贫成果,在京东众筹平台上线销售。

据了解,该项目由红十字会发起,京东平台承办,旨在扩大和展示精准扶贫战果,巩固精准扶贫成效。

经过京东众筹扶贫项目的大力宣传,全国各地许多爱心人士和商家纷纷登门拜访,5家销售平台签订了免费为永和村销售炕枣的合同。同时,甘肃多汇农牧产平台将炕枣列为重点推介产品。

据悉,所心炕枣是甘肃华鹭为对口帮扶的靖远县双龙镇永和村量身定制的产业扶贫项

目。为将炕枣这一古老工艺传承下去,调动农户脱贫致富的热情,近年,甘肃华鹭始终把炕枣加工产业作为对口帮扶工作的重要抓手,在炕枣的研制、开发、销售等环节均安排专人负责,全面协助永和村走产业扶贫之路。在甘肃华鹭的帮助下,永和村2016年、2017年、2018年分别销售炕枣1万斤、2万斤、2万斤。传承了300多年的炕枣工艺,在甘肃华鹭扶贫人员的大力挖掘之下得到了延续,该项目填补了白银市大枣深加工领域的空白,解决了永和村富裕劳动力的问题,增加了农户收入。

(张有祥)

习近平用典

人才有高下，知物由学。

——《在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上的讲话》等文中引用

☆解读☆ 人的才能有高下区别，但认识世界都靠学习。只有通过学习才能获得知识，对于不知道的东西，不去请教就不会知道。“人才有高下，知物由学”这句话启示我们，勤学善问是获取知识、成长成才的基本途径。广大青年要自觉加强学习，不断增强本领，要如饥似渴，孜孜不倦地学习，既多读有字之书，也多读无字之书，注重学习人生经验和社会知识。

梦想从学习开始，事业靠本领成就。广大青年勤奋学习、增长本领，一定能青春远航积蓄力量，成为能担重任的栋梁之材。

☆原典☆ 人才有高下，知物由学。学之乃知，不问不识。

——〔东汉〕王充《论衡·实知》

☆释义☆ 《论衡·实知》是东汉哲学家王充阐述知识来源的重要篇章。王充反对“生而知之”的唯心主义“生知论”，坚持“学而后知”“不学不知”的“学知论”。王充依据事理，提出了“人才有高下，知物由学。学之乃知，不问不识”的唯物主义观点。

体育场，向你致敬

□ 王孝山

东轻体育场位于东轻公司的东侧，与职工家属区相邻，它既是东轻厂的标志性建筑，也是东轻人最爱的体育活动现场。

体育场有两个足球场大小，它同东轻厂有着相仿的年纪，都已走过了半个多世纪的风雨。在东轻职工心中，这座体育场已经是东轻的一部分，在他们的生活中不可或缺。

很多东轻人的一天，都是从体育场开始的。每天清晨，晨练的人便伴着日出，沿着这里平整的跑道一圈圈地跑着、走着。他们身材健美、行进有序，脸上透着自信，充满朝气的他们如同初升的太阳，在体育场里开始了新的一天。

每逢周末或假日，体育场上就会架起球门、球网，或单位组织、或人们自发，一场场足球、排球的对垒比拼竞相展开，引起围观人群的阵阵喝彩声和助威声，体育场里一片欢腾。

每次在体育场举办职工运动会时，东轻人都迎来了属于自己的盛大节日。

那天天刚亮，体育场上就已彩旗飞扬了。职工和家属们早早拿上小板凳围坐在体育场四周，聚精会神地观看各个单位在分列式上展现自己的精神风貌，一阵阵喝彩声、呐喊声，和着助阵的锣鼓声、器乐声和啦啦队的欢呼声响彻天际。场上的选手们，无论是什么性别和年龄，都精神抖擞、斗志昂扬、奋力争先。那一天，东轻人展示着自己强健的体魄，在赛场上挥洒着汗水，将整个体育场变成了一片欢乐的海洋。

乐的海洋。

东轻体育场由于场地大、管理好，还惠及了周边的学校。附近的中小学校在春秋两季，都会到这里举办运动会。当朝气蓬勃、穿着整齐的孩子们在体育场时，这里再次变成了花团锦簇、歌飞舞舞的海洋。

北方的冬季长，体育场因地制宜地在冬季组织起各类冬季体育项目。每年一入冬，体育场就摇身一变，成为冰球场、滑冰场等。每当雪花纷飞时，人们便能在镜面似的冰场上打冰球、滑冰、抽陀螺，玩得亦乐乎。

每到农历大年三十的晚上，东轻都会组织燃放烟花。这一晚，体育场便迎来了一年之中最绚烂的时刻。一团团烟花从炮口尖叫着冲上夜空，最终炸裂为五颜六色的花朵。那些色彩斑斓、璀璨的烟花不仅照亮了夜幕，也引得上万名职工和家属在仰望夜空时欢呼跳跃、喜上眉梢。

东轻体育场作为大型群众性活动场所，曾经承办过多次万人以上的活动。它经历了半个多世纪的辉煌与沧桑，不仅是东轻历史的记录者、见证者，更是企业历史中不可或缺的重要标志物。

目前，东轻体育场由于发展的需要，正要进行改造升级。如今，我要向曾经的东轻体育场致敬，更要向一个崭新的、更有活力、更受人们喜爱的东轻体育场招手。我对东轻体育场的明天，充满期待。

作者单位 东轻

时隔两年，当我再次回到治理好的北川河，看着一张张熟悉的面孔，看着我们曾经一起为治理北川河奋斗的照片时，我坐在曾经的办公桌前，任往事一幕幕涌上心头，心情久久难以平复。

这个工程使我真切地体会到，什么叫“幸福是奋斗出来的”。

追忆河道施工三五载

□ 原丽鹏

吕梁河道治理项目，是中铝国际（天津建设）第一次承建这一类工程。该项目从2013年开始，历时3年完工。在项目建设过程中，我们的企业培养起了一批吃苦耐劳、勇于创新、埋头苦干、锐意进取的年轻人。我每每回忆参加项目建设时的情景，都感觉一切仿佛就发生在昨天。

艰苦环境磨砺意志

2013年7月，刚从学校毕业的我，怀着对建筑工地的憧憬与对未来的遐想，来到了山西省吕梁市。

当年进行3公里野外河道施工时，环境极其艰苦。当时，我们这些新员工从事的第一项工作是测量放线，每天都要拿着棱镜，穿梭在近两米高的野草地里。我们除了经常被蚊虫叮咬，还会碰到花色不一的蛇。有的同事就因为忍受不了这种生活，工作了一个月就辞职了。我则与大多数人一起坚持了下来，经受住了艰苦环境的考验。

除了野外河道施工，开挖土方

也不简单，一个不小心，便会挖得河水冲开围堰。那时，我们每天都盼望着开挖的工程，一站就是一天，工地上来来往往的车辆，几乎要把我们淹没在尘土里。一天下来，我们全身上下都是土，大家互相开玩笑说：“今天又吃了多少吕梁的土啊！”

另一项颇具挑战的工作，是箱涵与底板的施工。2013年10月，雨季刚过，正是河道施工的黄金季节。那时，项目人员配置少，施工面积大，甲方又催进度，我们只能一人盯一片，不顾白天黑夜地验收钢筋模板，爬上爬下地验完一节又一节，一进工地就不得歇。

10月的吕梁山区，白天火辣辣的太阳把我们晒得脱了皮，晚上却冷得刺骨。大家曾经埋怨，吕梁这几公里的河道上，连棵乘凉的树都没有。可在紧张的工作节奏下，即使有树，我们又哪有时间去乘凉啊！

坚持不懈保障安全

施工进度虽然重要，但安全问

题也不容小觑。穿插在日常工作中的，还有重中之重的安全防汛工作，这也突出了水利工程与其他工程的区别。一旦进入雨季，我们几乎就没有休息的时候，雨衣雨靴不离身，每天来回穿梭在3公里长的河道两岸巡查险情。瓢泼大雨时，正是我们水利工程师最忙碌的日子。在泥泞的河滩路上，巡查一圈下来，我们根本分不清脸上是汗水还是雨水。可我们还是经年累月地一次次坚持巡查，因为防汛抢险的不可控因素太多，容不得丝毫懈怠。

解决难题培养才干

箱涵施工算是河道治理过程中难点最多的工作。我们第一次进行箱涵位置的测量放线、软式透水管铺设、橡胶止水带安装等工作时，就碰到了一系列难题。在前期施工过程中，橡胶止水带总是不能整齐地预埋在箱涵里。要想解决这个问题，我们只能不断钻研和学习。那时，大家没事就趴在箱涵边上研究、

思索，最终成功研究出了一项QC成果，不仅解决了施工的难题，还为我们赢得了荣誉。

回首往昔，我们工作最紧张的那段日子，正是自己成长最快的时光。白天，我们在工地抓住机会，一有时间就向有经验的工人学习；晚上，我们一起看图纸、学规范，弄不懂的地方一起研究、共同提高，为日后的工作打下了良好的基础。同时，我们还总结出了许多创新施工方法，获得了多项省部级QC成果奖。

一分付出一分收获

在北川河的治理过程中，我们对河道的巡查工作一刻也没有放松。在无数个下着大雨的黑夜，我们的雨披、雨靴里里外外湿了无数回。此外，我们还与监理、甲方、施工队等建立了深厚的友谊。因为我们的出色表现，很长一段时间，水利局的流动红旗都挂在我们标段的办公室。

2016年，我由于工作原因调离了吕梁。离开后，我还会时时想起

我们团队的那份凝聚力，对那份纯真的友谊难以忘怀。

时隔两年，当我再次回到治理好的北川河，看着一张张熟悉的面孔，看着我们曾经一起为治理北川河奋斗的照片时，我坐在曾经的办公桌前，任往事一幕幕涌上心头，心情久久难以平复。

我和工友们将一段美好的年华献给了北川河治理工程，收获了我们从业以来最难忘的记忆。现在，我望着壮丽的北川河道，总会骄傲地对新员工说：“这是我们在你们这个年纪干出来的！”

这个工程或许说不上一分伟大，却是我们水利工人用一点一滴汗水、一次次付出换来的。它使我真切地体会到，什么叫“幸福是奋斗出来的”。

作者单位 中铝国际（天津建设）



敏而好学

篆刻

西南铝

周维平

故乡的声音

□ 王文兴

薄雾升腾

远山清瘦

雾气与炊烟飘荡于上空

月亮照在身上

思乡之情

涌上心头

故乡

一直被放在柔软心底

它始终围绕在我的身旁

突然有一天

我发现

自己离故乡越来越远

今夜

月白风清

月色里飘出一缕

淡淡的乡思

于异乡

我听到了故乡的声音

吟一首乡思词

坠入浓浓的乡愁之中

作者单位 连城分公司

国是千万家

父亲的身影

□ 卢晓东

在我眼中，父亲是伟岸的，这不仅仅是因为他的个子高，还因为他的担当。在我儿时，父亲不常陪在我身边，他总是在为村子里的事情忙前忙后。我第一次真切地感受到父爱，是在将要工作的时候。

我参加工作早，18岁高中毕业后便直接参加了工作。

我现在还非常清晰地记得，在我临去单位报到前，父亲专门带我到市里的一家大商场买了一件衣服和一双皮鞋。那是父亲第一次陪我购物，我感觉十分温暖。之后，我跟父亲的沟通交流渐渐多了起来，不过大多是通过书信来往。

我离家那天，父亲骑着摩托车，我带着奶奶、母亲准备的东西，连背带拎地坐在摩托车的后座上。那辆摩托车是父亲买的一辆红色二手重庆嘉陵80，虽然漆都褪了色，但由于父亲养护得很认真，它的性能一直都不错。

由于前一天刚下过雨，当天的路坑坑洼洼的，十分泥泞。幸好父亲腿长，所以几次摩托车将要侧滑时，父亲都用力将车撑住了。

到车站前，还要先上一个大坡，然后再下一个又长又陡的坡。我一边心疼父亲，一边担心摩托车在这种路况下或许会出交通事故，所以一再求父亲让我从摩托车上下来，自己走到车站。父亲不应，一直坚持骑到了坡顶。虽然车站已经在望，但下坡时骑车实在太危险了，要知道，坡边还有沟呢。

此时，父亲终于停了车，同意让我自己走到车站，但我看得出，高大的父亲看着瘦小的我自己走过去，很是不舍。我对他说：“还早呢，我能赶上。你回去吧，路上慢点！”父亲却把车停好，站在原地对我说：“你走不走。”

我一步一滑地向前走着，感到在自己背后，父亲的眼神似乎要穿透我的脊背。我一回头就见父亲招手示意我：“走吧！”我再走一截，再回头，发现父亲还是一样的动作。我直到看不见父亲的身影，才不再回头张望。虽然看不见他，我心里却热热的，想着父亲一直目送我的场景，我的眼睛湿润了。

殊不知，当我到达坡底、转过弯走上站台时，我下意识地向坡的方向一望，居然还能看到那个身影站在坡顶的最高处。

那是父亲，他还没走！我使劲向他招手，他也看见了我，向我招手示意。

我买完票出来等车时，发现父亲依旧不肯走，虽然我已经看不清父亲的脸了，但我们还是远远地对望着。

火车终于来了，上车后，我有意挑选了一个能看到父亲的座位。透过车窗，我依然能看到守望着我的父亲。当火车缓缓开动，我将脸贴向车窗，看到父亲正在向我远远地招手，说着“再见”。他知道，火车上的我，一定能看到他。

我的视线，瞬间模糊了。

作者单位 山西华圣



农归

昆明重工 何昌沛 摄

中铝
ZHONG LV

摄影
SHE YING

阳光无处不在

□ 戴伊诺 8岁 家长 黎佩佩 凉山矿业

我们的约定：去找阳光。”

小鸟擦干眼泪，拖着大病初愈的身体出了洞，引来许多小虫从树皮里探出小脑袋张望。小鸟心想：“不管三七二十一，先填饱肚子再说。”吃饱后，小鸟觉得自己身上有力气了，也变得暖和多了。

大树说：“谢谢你帮我捉了虫子。”小鸟好奇地问道：“应该是我谢谢你，让我恢复力气。你知道什么是阳光吗？”“阳光是让你感到很开心、很自由、很温暖的东西。”大树说道。小鸟似懂非懂地点了点头，告别了大树，

继续踏上了寻找阳光的旅途。

小鸟飞呀、飞呀，觉得有些累了，便停在电线杆上休息。它听到一个小男孩对妈妈说：“我终于存够钱了，现在就可以去买遥控飞机咯！”小男孩兴高采烈地大步向前。

突然，他们前面有个背着一大筐葡萄的小女孩摔倒了，他们连忙把她扶了起来。

看着撒了一地的葡萄，小女孩伤心地哭了：“这可怎么办？爸爸还指望我用葡萄换钱，拿回家治病呢……”小男孩连忙上前询问情况。

原来，小女孩只有9岁，家里还有个5岁的弟弟，他们的妈妈生了重病，爸爸又在工地上摔伤了。小男孩听到后，眼睛红红的，一言不发，默默地把买玩具的钱全都塞给了小女孩。

小鸟看到眼前的这一幕先是一愣，突然明白了什么的拍拍翅膀，飞回了树洞。它对着蜡烛和火柴的残骸，哭着说：“老朋友，我终于找到阳光了……”

“小诺，你怎么了？”妈妈把我摇醒，我哭着把梦中的一切告诉了她。妈妈摸着我的头说：“孩子，其实，阳光无处不在。”

儿时的白布鞋

□ 黄艳君

服续边、加棉花。就算是这样，大家穿着缝缝补补的衣服还是特别开心！”一说到艰苦的岁月，婆婆的话便多了起来。

提起买鞋，我上小学时最高兴的时候就是快开学时，因为只有那时母亲才会给我十块钱，用来买白布鞋和学习用具。一双白布鞋往往要穿一个学期，所以我总会特别珍惜那双鞋，下雨时，宁愿光脚走路也不让鞋子下地。

一到周末，我就要赶紧清洗白布鞋，然后在鞋面铺上一层纸巾，在太阳下晒干。由于白

布鞋的质量不够结实，我的脚丫又长得很快，每每学期才过半，鞋的边缘就已经发黄了，鞋头大拇指处也被戳出一个洞来。这可难不倒我，我拿着班里的白粉笔，认真认真地将白布鞋的边缘擦白，然后再将鞋头缝补好。

这样，一双发黄、破洞的鞋，又变成了一双好鞋了。我们小时候生活拮据，所以很早就学会了节约，不到鞋底磨穿的那一刻，绝不提出再买新鞋。

反观现在的孩子，他们的衣服还没穿旧便被淘汰了，家

里的鞋也有很多双，材质、用途、样式各不相同。比如我的大儿子，有时候挑衣服、挑鞋子，嫌这件不好、那双不帅。每到这时，我都会给他讲我小时候穿带洞的白布鞋的故事，让他借福、知足。回顾的时候，我更加体会到小时候，我的父母是怎样从牙缝里挤出十块钱，给我买的白布鞋。

记忆中的白布鞋已然泛黄，但仍让我不能忘却，因为它让我更加珍惜如今的美好生活，懂得幸福生活的来之不易。

作者单位 宁夏能源六盘山热电厂