中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063　星期六　2019年9月28日　己亥年八月三十

中国铝业集团有限公司主管　中国铝业报社出版　http://www.chinalco.com.cn　总第799期

《今日中铝》微信公众号　《中铝新闻》安卓版　《中铝新闻》苹果版

中铝集团党组开展主题党日活动

本报讯（见习记者 晏和贵）9月26日，中铝集团党组开展“不忘初心回首70年、牢记使命奋进新时代”主题党日活动。中铝集团党组书记、董事长葛红林，党组副书记、总经理余德辉，纪检监察组组长、党组成员许质武，党组成员、副总经理卢东亮，总经理助理贺志辉及党员代表前往北京展览馆参观了“伟大历程 辉煌成就——庆祝中华人民共和国成立70周年大型成就展”。

展览呈现了新中国成立70年来中国共产党领导中国人民发奋图强、艰苦奋斗实现的伟大跨越，清晰展现中国共产党的领导和我国社会主义制度集中力量办大事的政治优势，深刻揭示新中国70年巨变背后的深刻道理。

上午10时，大家依次观看了展览的五个部分，近距离接触150个“新中国第一”的伟大成就。在犹如时光隧道的展览长廊里，大家不时驻足观看，聆听讲解员解说，详细了解展品背后的故事，那一张张图片展板、一件件视频资料、一个个实物模型使大家深受感染。

此次主题党日活动，通过现场参观展览的方式，引导和激发了集团党员干部进一步增强爱国热情和民族自豪感，激励大家为建设具有全球竞争力的世界一流企业、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

葛红林、余德辉与云南省常务副省长宗国英会谈

本报讯（记者 郭志民）9月25日，中铝集团党组书记、董事长葛红林，党组副书记、总经理余德辉在集团总部会见云南省委常委、常务副省长宗国英一行，双方就进一步落实云南省人民政府与中铝集团合作协议，推动相关项目加快落地进行了沟通交流。中铝集团党组副书记、董事敖宏，党组成员、副总经理刘建平、卢东亮出席会谈。

葛红林、余德辉对宗国英一行的到访表示欢迎，对云南省委、省政府长期以来为中铝集团驻滇企业发展所提供的支持和帮助表示感谢，并介绍了自去年与云南省政府签署合作协议以来双方对协议的落实情况。葛红林、余德辉表示，云南省是中铝集团布局发展的重要基地，集团高度重视在滇发展。多年来，中铝集团与云南省保持着友好的合作关系，与云南省的各项合作正在逐步展开，未来，中铝集团将进一步发挥自身技术和产业优势，加快推进相关项目建设，助推云南省经济社会发展。希望云南省委、省政府继续给予中铝集团支持，实现企地共赢。

宗国英对中铝集团多年来为云南经济社会发展所作出的贡献表示感谢。他表示，云南省委、省政府高度重视同中铝集团的合作，将坚定不移地支持中铝集团在云南的发展，尽快协调解决项目推进中遇到的困难和问题，为双方合作和中铝集团在云南的发展提供优质服务，助力中铝驻滇企业持续健康发展，也希望中铝集团为云南省可持续发展作出更大贡献。

云南省政府相关部门负责人，中铝集团、中铝股份相关部门负责人参加会谈。

葛红林会见中国建筑客人

本报讯（记者 郭志民）9月25日，中铝集团党组书记、董事长葛红林在集团总部会见中国建筑集团有限公司纪检监察组组长、党组成员赵钊，党组成员、副总经理周勇一行，双方就进一步加强合作进行了深入交流。中铝集团党组成员、副总经理张程忠、冯贵权、刘建平、卢东亮一同会见。

葛红林对赵钊、周勇一行的到访表示欢迎。他表示，当前，铝型材因优良性能在建筑行业得到了广泛应用，中铝集团在铝产品研发与加工领域具有高端技术优势、产业优势和资源优势，中国建筑在勘察设计、工程承包、地产开发、物业管理等方面拥有丰富经验，双方又同为中央直接管理的国有重要骨干企业，合作潜力巨大、前景广阔。希望双方充分利用建筑产业现代化建设的有利契机，进一步拓展合作领域，培育新的合作增长点，更好地实现优势互补、资源共享、互利共赢。

赵钊、周勇介绍了近年中国建筑在国内外的经营发展情况，回顾了双方合作历程，表达了中国建筑希望同中铝集团开展深度合作的意愿。他们表示，中铝集团是全球最大的有色金属企业，铝业实力全球第一，是中国建筑重要的合作伙伴。中国建筑愿同中铝集团加强交流与互动，在更广领域和更深层次上开展务实合作，推动双方共同实现高质量发展。

会谈前，周勇等在卢东亮陪同下参观了中铝集团展厅。

卢东亮到中铝股份驻桂企业调研

本报讯 9月20日至21日，中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长卢东亮到中铝股份广西分公司、平果铝业有限公司、广西华磊新材料有限公司调研。

卢东亮深入中铝股份驻桂企业生产和检修现场，详细了解生产车间业绩管理、标准化班前会流程、矿产资源综合利用与复垦还地、平果铝那茂码头运营管理等情况，对企业坚持精准管理、精细操作取得的显著成效，以及那茂码头充分发挥水路运输优势，为中铝股份驻桂企业降低经营成本作出的贡献给予充分肯定，对相关方严格按照广西分公司同等标准开展现场整治和安全环保管理给予高度评价。

汇报会上，卢东亮听取了中铝股份驻桂企业今年年初以来生产经营和改革发展情况汇报并提出要求：一是要开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，以真抓实干的成果检验主题教育成效。二是要坚决打赢安全环保质量攻坚战。三是要发扬斗争精神，千方百计协调解决好稳定供电供汽等问题。四是要抓好精准管理，进一步提升整体效益。五是要深入推进企业高质量发展，进一步推进科技研发、创新创效等方面工作，因地制宜地采取有效措施提升企业效益。六是要做好对标和协同，坚持向更高标准看齐，努力做到“做一不做二”；要充分发挥协同优势，扎实做好降本增效工作。七是要想方设法盘活企业闲置土地和资产。

就进一步深化企业管理改革，卢东亮强调：一是要解放思想，在工作理念上有突破。二是要在管理改革试点中取得突破。

（黄少华 徐纬华）

叶国华赴昌都市调研对口援藏工作

本报讯 9月25日，中铝集团党组成员、总会计师叶国华赴西藏昌都市调研集团对口援藏工作，深入受援地走访援建学校等单位，并慰问了集团援藏干部。

在察雅县中学、察雅县科技培训中心，叶国华指出，扶贫先扶智，要通过教育扶贫，让孩子们用知识改变命运，进而改变家庭的命运，彻底摆脱贫困。在卡若区中铝援建的杜嘎新村，叶国华登上山顶，察看杜嘎新村整体规划，详细了解了目前建设及后期资金使用情况，并听取了村级组织有关诉求。

座谈会上，叶国华表示，在党中央的亲切关怀和西藏自治区各级党组织的坚强领导下，昌都市近年在乡村振兴、脱贫攻坚、市政建设、教育就业等各方面发生了翻天覆地的变化；感谢昌都市委市政府对中铝援建项目的大力支持、对中铝援藏干部的关心关爱。叶国华指出，中铝集团将充分利用自身优势，按照可持续发展原则，建立长效帮扶（下转三版）

敬告读者

根据国务院2019年国庆节假期安排，本报于10月2日（星期三）、10月5（星期六）休刊两期，10月9日（星期三）报纸正常出版。

本报编辑部

2019年9月28日

防风险 保安全 迎大庆

中铝集团召开安全生产视频会

本报讯（记者 张潇潇）9月26日，中铝集团召开安全生产视频会，传达应急管理部“防风险、保安全、迎大庆”安全生产视频会议精神、国务院国资委中央企业安全生产“四不两直”检查情况通报视频会议精神，部署国庆长假期间安全生产工作。中铝集团党组书记、董事长葛红林，党组副书记、总经理余德辉，党组成员、副总经理刘建平、卢东亮，总经理助理贺志辉出席会议。刘建平主持会议并传达有关精神。

余德辉在讲话中指出，今年是中华人民共和国成立70周年，各板块（事业部）、各实体企业要严格贯彻落实应急管理部和国务院国资委安全生产会议精神，做好中铝集团国庆长假期间安全生产工作，要做到以下三点：

一是思想上要真重视。在新中国成立70周年这个重要的历史时刻，更要坚守初心、牢记使命，增强使命感、责任感、紧迫感。各级领导干部要观大势，始终把习近平总书记关于坚持底线思维着力防范化解重大风险的重要论述作为根本遵循，把安全生产稳定作为压倒一切的政治任务摆在突出位置，主要负责人要亲自部署、亲自检查、亲自整改，集中精力、心无旁骛地防风险、保稳定、迎大庆；要识大局，对自己管辖范围内的重大风险、易发事故的岗位等做到心中有数、心中有底；要知大任，正视党中央要求与安全管理基础薄弱之间的差距，把努力缩小差距作为责任担当，守正笃实、久久为功，守一份责任，护一企稳定，保一方平安。

二是行动上要真落实。各实体企业要把“不忘初心、牢记使命”主题教育的成果转化为查违章、除隐患、保安全的实际行动。要抓住关键岗（部）位和应急设施全面排查、隐患整改措施是否可靠、风险管控是否到位、严格危险作业审批流程、严格落实属地责任“五个关键”；盯紧基层班组长、检修清理作业人员、承包商人员、特种作业人员、高风险岗位的作业人员“五类群体”；把好假期前的预防期、假期期间的警惕期、假期后上班第一天的收心期、事故发生前的应急处置期“四个时段”。

三是责任上要真担当。要落实好国庆假期期间的安全防范措施，确保广大员工过一个欢乐、祥和的国庆假期。要履行好政治责任，各实体企业主要负责人要采取“四不两直”、暗查夜访的形式深查问题、深挖隐患，安全管理人员要多出谋划策。要履行好社会责任，各实体企业要真正把承包商纳入安全管理体系，实施一体化管理；要坚定执行地方政府最严格的污染治理管控措施，把环保指标纳入节日值班调度范畴，严密监控，坚决做到达标排放。要履行好经济责任，各实体企业领导班子要深刻认识到安全的工艺、安全的人、安全的环境、绿色低碳的发展方式是企业高质量发展的先决条件。要带领各个部门、全体员工同向发力，积极开展富有前瞻性的工作，为未来发展扫除障碍。

会议要求，中铝集团各级领导干部要站在“讲政治、顾全局”的高度，始终保持敢于担当的状态，深度筹划和安排好国庆假期的安全防范工作，迅速部署，快速行动，全速整改，守住底线，不踩红线，以优异的业绩向新中国成立70周年献礼。

中铝集团相关部门负责人，各板块、实体企业主要负责人、分管安全负责人和生产、装备、项目、安全等管理部门负责人参加会议。

葛红林在中铝股份驻桂企业调研时强调——

不懈怠 不满足 勇于向更高目标迈进

本报讯 9月21日至22日，中铝集团党组书记、董事长葛红林到广西华昇、中铝股份广西分公司、平果铝业有限公司、广西华磊新材料有限公司调研。中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长卢东亮一同调研。

在广西华昇项目施工现场，葛红林重点了解了项目生产工艺、预期经济效益以及建设情况，对现场文明施工、项目建设进度给予肯定；慰问了现场工作人员，并查看了正在建设的职工宿舍和食堂，要求要多为职工工作生活提供便利。

在听取广西华昇项目建设总体进展、存在困难等情况汇报后，葛红林对广西华昇在艰苦环境下克服困难、勇于拼搏、项目建设进展顺利等给予充分肯定。他指出，作为中铝集团“两海”战略的重点项目之一，广西华昇要建设成为中铝集团氧化铝生产技术先进、非自有矿山氧化铝生产效益最好的标杆企业。他强调，一是要把主题教育深度融入项目建设和生产准备中，力争有收获见成效。二是要高度重视施工质量，没有施工的高质量就难以保证生产运营的高质量。三是要高度重视生产准备，确保项目干一个成一个盈一个，按既定目标达产达标。四是希望参建各方精诚团结、强化合作，朝着一个共同目标努力，把项目打造成中铝内部合作典范。五是保持清正廉洁，决不允许出现损害企业利益的行为。六是要关心关爱员工生活，想方设法统筹解决员工的后顾之忧。

▲图为葛红林在广西华磊发电厂了解机组运行情况。　黄少华 摄

在中铝股份广西分公司，葛红林来到炭素厂阳极焙烧车间，详细了解“四最”车间建设成果和阳极焙烧天然气能耗控制成效，对该车间坚持精准管理、精细操作，实现预焙阳极质量指标排名行业前列提出表扬。在广西中兴建筑工程有限责任公司检修基地，葛红林对中兴建筑严格比照中铝股份广西分公司内部单位的标准和要求，扎实开展现场管理标准化、“两抓两查严监管”、规范安全教育培训等工作给予肯定。

在广西华磊发电厂生产现场，葛红林仔细询问了发电机组运行、蒸汽生产、百色区域电网可靠性、驻桂企业协同效益发挥等情况，对发电厂干部员工想方设法保障机组稳定运行，不断优化改进生产组织方式和技术指标予以肯定。

葛红林兴致勃勃地观看了平果铝业那茂码头装卸作业，了解了码头吞吐量、装卸能力、货物运输成本、未来发展规划等情况，要求码头运管部进一步提升管理水平，充分发挥水路运输优势，为降低中铝驻桂企业物流成本，提高企业竞争力作出更大贡献。

汇报会上，葛红林详细了解了中铝股份广西分公司、平果铝业的生产经营和改革发展情况，广西华磊推进全面达产达标达效工作进展以及驻桂企业干部梯队建设等情况。他强调，中铝股份广西分公司是中铝集团的利润大户，近年坚持严细实抓管理，创造了诸多好经验好做法。希望企业领导班子再接再厉，团结带领广大干部员工勇于向更高目标迈进。一是要扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。要切实提高政治站位和政治觉悟，在学深悟透、入脑入心上下功夫，把学习成果转化为攻坚克难、干事创业的实际成效；要努力做好“规定动作”，统筹推进学习教育、调查研究、检视问题和整改落实，确保主题教育高质高效落实。二是要加快改革步伐。改革永无止境，要聚焦企业重点、热点和难点问题，将改革措施落实到具体工作上。三是要进一步提升管理水平。要清醒地看到“山外有山”，学习先进企业的好经验好做法，对标先进找差距，永不懈怠、永不满足。

中铝股份副总裁朱润洲，中铝集团办公厅、中铝国际、贵阳院相关负责人，广西防城港市、经开区相关负责人参加调研。

（黄少华 黄永按）

让担当成为一种新风

中铝集团举办第十九次创新论坛

本报讯（见习记者 沐太杰）9月26日，中铝集团在总部举办题为“鼓励担当之我见”的第十九次创新论坛。中铝集团党组书记、董事长葛红林出席论坛并作了《鼓励担当 激励担当》的讲话。中铝集团党组副书记、总经理余德辉，党组成员、副总经理张程忠、刘建平、卢东亮，总经理助理贺志辉出席论坛。

会上，中国铜业、中铝国际、云铝股份、山西新材料、中州铝业、西北铝、九冶、中铝能源相关人员围绕主题作了交流发言。

葛红林指出，当前，中铝集团第一批开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育已经基本结束，第二批已全面展开。对于集团广大党员干部来说，这不仅是一次思想认识上的洗礼，也是对担当精神的时代呼唤。要全面学习领会习近平总书记关于激励广大干部新时代新担当新作为的重要指示精神，并落实到企业改革创新转型升级的实际工作中。要营造干事创业的氛围，凝聚起勇于担当、攻坚克难的强大动力。

葛红林就如何激励干部担当作为提出四点要求。

一是大胆选用敢担当善作为的干部。各级党组织要坚持好干部标准，突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。要树立鲜明的选人用人标尺，用好政治过硬、工作扎实、敢抓敢管、廉洁自律的干部。对那些在关键时刻、重大任务面前豁得出来、冲得上去的干部，要及时发现、大胆使用，形成强烈的正向激励效应，鼓励和带动更多干部积极担当、奋发有为。

要坚持有为才有位，让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台。鼓励干部“火线”成长，搭建更多的平台，鼓励年轻干部到艰苦岗位、到困难企业锻炼成长，经风雨、长才干、挑重担。

二是大胆让怕担责不担当的干部让位子。集团内有的干部还存在遇事推诿、怕担责、不敢担当等现象。要坚持问题导向，贯彻落实党中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，大胆调整怕担责不担当的干部。

集团人力资源部和各级党组织要按照精准化、差异化的要求，进一步完善考核评价机制，突出政治考核、作风考核、实绩考核，在考用结合上积极探索，运用好干部考核“指挥棒”的作用，真正使考核结果与干部的选拔任用、评先评奖、治庸治懒、问责追责、能上能下等挂起钩来，对不适宜、不适应岗位的干部，要畅通“下”的渠道，切实解决干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样的问题。

要坚持优者上、庸者下、劣者汰，对实际工作中贯彻执行上级决策部署不坚决不全面不到位等问题，组织部门要及时跟进，对不担当不作为的干部，根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。

三是大胆运用对干部的容错纠错机制。集团上下要深刻领会习近平总书记关于“三个区分开来”的重要内涵，把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误，同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。准确把握政策界限，坚持实事求是、具体问题具体分析。

四是形成鼓励担当、激励担当的政治氛围。干部的健康成长，既要靠内在的自觉和自律，更要有良好的政治生态来保障。各级党组织要深刻把握党中央的要求，创造条件，营造风清气正的政治氛围，鼓励和激励干部全身心投入集团转型升级、高质量发展的攻坚战中。

要为广大干部增强担当本领创造条件。各级党组织要注重提升干部“善为”“会为”的能力，加强干部的能力培训和实践锻炼，帮助干部更新知识、开阔视野、拓展能力，促使干部钻一行精一行，成为本职工作的行家里手。

要挖掘、树立担当作为的先进典型。要尊重基层首创精神，鼓励基层结合实际探索创新，在群众性的创新实践工作中挖掘先进典型。各级党组织要大力宣传先进典型的业绩和事迹，在集团上下形成鼓励担当作为、崇尚苦干实干的良好风尚。

要为敢于担当的干部撑腰鼓劲。对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，符合条件的要大胆使用。严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实反映的干部澄清、正名，防止好干部被“污名化”。

要真情爱护干部员工。各级党组织要从“人才是第一资源”的战略高度，设身处地地关爱敢于担当的干部，健全激励保障制度体系，落实好表彰奖励工作，对工作在艰苦岗位的干部给予更多的理解和支持，对敢于担当的干部做到政治上信任、工作上爱护、生活上帮助，及时解除他们的后顾之忧，让干部从心底感受到组织的温暖。

会议要求，要认真学习领会此次论坛的精神并抓好贯彻落实。各单位要按照集团党组的部署和要求，不断深化责任担当，广大党员干部要进一步理清思路，强化担当，积极奉献，勇于作为，共同凝聚实现中国梦中铝新篇章的智慧和力量，以全面完成各项目标任务的优异成绩，为新中国成立70周年献礼。

论坛以视频形式召开，设主会场和分会场。中铝集团各部门和各板块负责人、各实体企业班子成员参加会议。

企业快讯 QI YE KUAI XUN

中铝股份组织召开高质量发展研讨会

本报讯 9月19日，中铝股份以仿真视频形式组织召开了以“高质量发展”为主题的研讨会。中铝股份副总裁吴茂森出席研讨并作总结讲话。本次研讨是在各企业研讨的基础上，在中铝股份及所属各企业之间组织的一次大规模交流研讨。

会上，中铝山东、山西华兴（山西中润）、广西分公司、山西新材料、连城分公司作主题发言，中铝股份本部各部门及其他企业作交流发言。

吴茂森在总结讲话中肯定了5家企业的做法，介绍了近期炭素行业领先企业的理念和做法。他强调，市场是对高质量发展的最好评判，一定要摒弃“贴着底线走、最低标准干”的思维。在发挥集团产业协同优势的同时，倡导并形成内部优质优价的机制，让优质产品享受到高质量的红利；要加重质量奖的力度，促进高质量发展。他要求，一是要积极响应国家高质量发展号召，坚决落实公司高质量发展布局，刻不容缓地提高质量意识；二是要将高质量发展理念内化于心外化于行，深刻领悟质量就是生命，质量就是竞争力，日复一日脚踏实地干出高质量；三是要以身作则，感知客户需求，用卓越绩效模式推动高质量发展，为创出“要好铝找中铝”质量品牌作出贡献。（张景博）

中铝广西稀土梧州项目投产

本报讯 近日，中铝广西有色稀土开发有限公司所属企业中铝广西梧州稀土开发有限公司梧州项目正式建成投产。

项目建设以来，中铝梧州稀土团队深入贯彻落实中铝集团、中国稀有稀土、中铝广西稀土关于稀土产业的发展战略部署，全面落实安全环保工作要求，持续优化原山工程注液、收液系统和车间各工艺运行流程，努力在原山工程注液系统创新创效。

项目建设期间，中铝广西梧州稀土团队积极与地方政府协作配合，开设“铁骑”大军春运服务站，帮助项目周边村屯修路挖井，向村镇小学捐赠办学用品等，切实履行了作为国有企业的社会责任，彰显了央企良好的社会形象。同时在项目实施过程中，该公司实行老党员带年青优秀干部的模式，通过项目手续办理、车间建设、外部协调等工作平台历练，将项目推进和人才培养有机结合起来，努力实现项目和人才双丰收。

该项目的投产，对进一步突破当前广西稀土资源获取困境，夯实广西稀土资源保障基础具有重要意义。（卢 伟）

中铝物资纯碱仓储共享平台开启

本报讯 近日，随着一辆辆满载纯碱的半挂车缓缓驶入兰州新区商投集团仓库，标志着中铝物资兰州新区纯碱仓储共享平台正式开启。当日，中铝物资有限公司与兰州新区商投集团正式签署合作协议，开启年仓储量达20万吨的纯碱仓储、物流合作历程。

“中铝物资兰州新区纯碱仓储共享平台”由中铝物资与兰州新区商投集团共同合作成立，仓库占地面积1.2万平方米，主要开展纯碱产品到达、仓储、分拨业务及其相关配套服务。

仓储共享平台位于甘肃、青海、宁夏中心地带，地理位置优越，可充分依托兰州新区便捷的物流运输条件及公铁联运优势。纯碱产品从富集地青海运送至兰州新区后，以较低物流成本供应西北五省及山西、河北等地对纯碱产品的市场需求。

“目前，单纯购销经营工作难以把控大宗原料的市场走势，仓储基地的建设对中铝物资集中采购降本工作显得尤为重要。”中铝物资负责人说，“通过仓储基地建设，中铝物资能快速掌握市场优势资源，在满足中铝集团的大宗原料采购降本工作的同时，可利用自身资金优势，通过仓储基地开展供应链金融业务，解决上游资源企业在市场不景气时的资金周转困难问题，真正实现上下游链条的共享共赢。”

据了解，纯碱仓储基地建设只是中铝物资仓储经营工作的开端，下一步，中铝物资将继续与兰州新区商投集团合作，筹建改质沥青、硅镁、橡胶制品、钢材等大宗物资的仓储项目，共同扩展供应链金融业务。（周 岩）

六冶成功签约首个100米以上超高层建筑项目

本报讯 近日，从六冶长城建设传来喜讯，该公司凭借良好的市场信誉、成熟完善的技术方案以及合理的报价，签约成都市龙泉驿区地标性建筑——阳狮广场项目。这是六冶承接的首个100米以上超高层建筑项目。

该项目位于成都市龙泉驿区龙都北路以南、建材路以东交汇点，总建筑面积约19万平方米，暂估合同价4.5亿元。项目主要包括两栋单体建筑施工，建筑高度分别为158米和99米，是超高层建筑项目。

今年年初以来，六冶紧紧围绕找得要好、干得要好、管得要好、效益要好、效果要好的“五好”发展目标，强化市场营销龙头地位，坚持“效益优先、风险可控”的原则，做好项目营销策划，以施工总承包为主，着力提高市场营销品质，优中选优开发长期项目、高端项目，打开和占领新市场，实现了经济效益和社会效益的双提升。此次成功签约，标志着六冶在超高层建筑施工业绩方面取得了重大突破，为六冶在超高层建设领域打响了关键性的一枪，也为该公司今后在建筑行业的发展打下了更加坚实的基础。（姬艳娇）

贵州铝厂城服公司提升服务质量实现持续盈利

本报讯 贵州铝厂城服公司自今年5月份开展“转变思想观念、提升服务质量”大讨论活动以来，“服务创造价值、质量树立品牌”的理念渐入人心，企业的服务质量和效果明显提高，得到被服务单位和个体的认可，促进了企业持续盈利。1—8月份，该公司累计盈利400余万元。

“及时回应被服务单位和个人的关切和期盼，切实提高服务质量，只有这样，才能让服务创造价值，才能在服务行业立足。”城服公司负责人在各个单位大会小会上，都和干部员工这样说。为使“转变思想观念、提升服务质量”活动在城服公司有效开展，该公司还专门邀请各方面代表召开座谈会，广泛收集被服务单位在提高服务质量方面的意见和建议，解决员工在提升服务质量过程中遇到的实际问题。

在企业经济效益增长的同时，员工收入也得到不同程度的提高。企业以看得见、摸得着的方式，让员工们体会到转变思想观念给公司带来的改变。据了解，今年年初以来，该公司人均月增资达300元，员工尝到了提升服务质量带来的甜头，干劲更加充足。（李文涛）

安全环保质量进行时
全面大动员 全面大清查 全面大整改

专注创新 智造新材

——中铝瑞闽加快推进新能源汽车新材料、新技术的应用

□ 刘 旺 陈新敏

面对汽车轻量化的发展趋势，铝合金汽车板作为未来潜在需求量最大的产品，正日益成为国内外铝板带生产企业重要的研发与生产目标。

目前国内传统汽车企业前期试用的铝合金汽车板仍主要来自进口。中铝集团充分发挥自身全产业链的优势，瞄准新能源汽车轻量化铝板这一国产材料痛点，提前布局进行产业设计。中铝瑞闽作为中铝集团规划的东南沿海铝板带精深加工基地，摩拳擦掌欲摘下铝合金汽车板这一铝加工产品皇冠上的明珠。

在中铝集团领导的大力支持和指导下，中铝瑞闽抓住合适的市场切入点，2018年启动汽车轻量化用铝合金板带材生产线，开启了中铝瑞闽在新能源汽车新材料、新技术应用上的不平凡之路。

未雨绸缪 合力披荆斩棘

今年3月5日，一块银亮的铝板被机械手送上冲压模，这是中铝瑞闽第一块汽车铝板在下游新能源汽车主机厂的冲压测试，随着“嘭”的一声，一块凹凸有致的汽车前引擎盖板完美呈现在大家面前，主机厂人员脸上绽开了笑容，这意味着他们又扩宽了原材料的供应渠道。

汽车行业对原材料供应商的品质控制之严，售后服务要求之高，为大规模批量生产民用产品之冠。很多缺乏技术积累的主机厂对轻量化铝合金汽车板很难提出明确要求。中铝瑞闽早在项目建设之前，就整合企业内部力量，成立了汽车板新品开发组，调集现场和科技研发经验丰富的工程技术人员进行轻量化新材料、新技术的预研。

开发组通过参会、走访等多种方式，点滴积累铝合金汽车材料的数据参数，并利用现有的设备条件进行试生产摸索工艺。开发人员抬板取样、检测分析数以千次，跟踪研讨不分日夜，形成了一份份报告，为管理者最终决策提供了依据。

中铝瑞闽在中铝材料院材料分析、数值模拟仿真等新技术支持下，设计了合理的研发方案。而中铝瑞闽生产线经过全流程质量管理系统的智能化改造，已具备了全流程生产工艺参数的管理能力，详实有效的参数对验证材料性能，滚动优化研发方案又提供了基础的数据支撑，在研发上形成了良性循环。

本着“生产一代、研发一代、储备一代”的技术研发原则，中铝瑞闽在材料基因技术、高强铝合金热冲压技术等新能源汽车新技术方面开展研究，为未来进一步推动新材料的研发搭建基地。

目前，中铝瑞闽已经掌握了汽车轻量化铝材的生产工艺，小试生产的轻量化铝材已在数家主机厂试冲成功，并已有百百余吨覆盖件外板、覆盖件内板成品供给主机厂，成为一辆辆跑在路上的汽车组成部分。未来，小试工艺可迅速移植至规模化生产，极大地缩短了研发进程，为“造好材”奠定了基础。

借政策东风 促材料推广

成功了！2018年12月26日，随着中标通知书在联络群里贴出，联络群中一阵沸腾。

国产汽车板铝材未得到大规模的应用，一个重要的原因就是汽车主机厂出于安全和质量稳定性的考虑，不敢对基础的原材料进行替换变更。为改变这一不利局面，工信部在2018年开展了“国家新材料生产应用示范平台建设项目——新能源汽车材料生产示范平台”的招投标工作。得知这一利好消息，汽车板新品开发组快速完成了与项目申报联合体其余十家单位的沟通以及材料的准备提供。联合体配合无间，按时将申报材料送至工信部，最终成功中标。

中标项目不仅为中铝瑞闽带来了资金支持，还使其与一汽、北汽新能源等新能源汽车生产主机厂建立了紧密的合作关系。从某种程度上说，中铝瑞闽承担着国家新材料突破攻坚克难排头兵的作用。中铝瑞闽自承接该示范平台项目建设以来，全体员工以时不我待的精神保质保量按进度完成了汽车板项目建设和批量化生产技术的研发进度。

目前，北汽新能源已提前完成了中铝瑞闽部分相关材料的认证，待新建的汽车板产线投产工艺稳定后便可开启批量化供货。在刚刚结束的示范平台中期推进会上，中铝瑞闽新能源汽车材料示范线建设进展得到了工信部领导的充分认可，后续更有机会向汽车行业全面推广该公司的材料，解决汽车行业“有材不敢用”的痛点。

强基固本 扎根一线

今年6月24日。“速度稳定，带材顺利通过喷淋段。”“好，样片取下来抓紧检测，所有工艺参数尽快导出。”汽车板生产线调试现场不时响起对讲机的通讯音。生产参数、样板检测结果逐一汇总，形成了一份份调试数据摆上了会议桌。

一种新材料千锤百炼反复论证试制，其最终目的是能实现批量化大工业生产，成为合格的产品交付到最终用户手上。为了实现这个目标，中铝瑞闽从根本的管理改革入手，树立建设一流智慧工厂的目标，实现数据不落地，通过无处不在的传感器、表面检测、数据处理设备，建立材料生产数据库。

从生产上来看，详实的生产参数管理有利于发现问题、分析问题、整改问题，为从根本上解决新能源汽车铝材性能不稳定以及板形、表面质量波动大等质量问题提供了条件。通过材料开发阶段的生产运行来看，目前批次生产稳定性控制良好，即使出现了小范围的波动，通过查找数据比对分析也很快发现了问题所在。以人的跟踪监控始终不可靠，将质量管理交给数据，是中铝瑞闽强基固本的基本方法之一。同时通过海量的数据积累，为未来利用大数据分析的方法迭代开发新材料、新工艺又提供了便利条件。

在全新的汽车板生产线现场，虽然还在试生产阶段，但设备人员已将各类检测探头、传感器、热电偶在机列上全面铺开；工艺人员在调试中熟悉这些监控设施的位置，记录这些设施采集的参数数据，思考着将其转化为指导生产的依据；信息化人员则忙于将这些数据纳入整个企业的信息系统中，让整个生产的管理如臂使指。工艺、设备、信息化人员一同扎根一线，通力协作已将智能制造的综合应用点点滴滴变为现实。

材料作为最基础的工业产品，一项新材料的研发成功绝不是一蹴而就的，而是需要无数管理、科研、执行人员积跬步才可至千里。中铝瑞闽作为中铝东南精深加工基地，将坚持创新梦想、保持创新活力，调动各方面创新积极性，找准突破方向，促使新能源汽车新材料、新技术更快更好地发展，为中铝集团改革创新转型升级作出更大的贡献。

▲近日，宁夏能源银星煤业紧扣中铝集团2019年“标准引领，质量领先”的“质量月”主题，通过提升煤炭质量、加强安全监督检查、强化水质检测、严控检修质量等方式全面提升员工质量意识，坚决打赢安全环保质量攻坚战。图为该公司机电队维修班员工正在检修机电设备。 周熙昊 摄影报道

兰州铝业通过2019年三大管理体系再认证审核

本报讯 9月16日至20日，中国船级社质量认证公司对兰州铝业三大管理体系运行情况进行了再认证审核。通过审核，审核组一致评定，兰州铝业三大管理体系文件符合GB/T 19001-2016、GB/T 24001-2016、ISO 45001:2018 标准，制定的《质量管理体系》《健康安全环境管理体系》符合公司的经营宗旨，相关职能层次上也建立了相应的目标。

在为期5天的体系审核中，审核组与兰州铝业负责人进行了沟通，了解了该公司体系的实施和改进情况，对该公司的组织结构、职责权限、方针和目标等情况进行了详细的了解。依据国家标准及相关文件，审核组分别对该公司三大管理体系履行情况进行系统、细致、严格的检查。审核过程中，审核组成员深入现场一线，对现场设备的运行情况、维护工作和工艺技术操作规程进行了系统、细致、严格的审查。

审核结束后，审核组认为，兰州铝业对三大管理体系的建立和运行能持续保持并推动改进活动；企业的方针、政策、相关职能和层次上的目标基本实现；管理层和员工的质量意识能持续满足要求，对满足顾客与法规要求的重要性认识不断提高；产品和服务质量持续满足顾客、法规与预期用途的要求；内审、管理评审、纠正和预防措施等自我完善机制是持续有效的；对产品和服务过程、顾客满意程度的监视和测量的结果满足要求。同时，审核组还提出了许多好的建议。

兰州铝业要求，企业各级管理人员要对审核存在的问题高度重视，针对存在的问题，明确整改职责人和时间节点，举一反三抓好整改落实。各单位要进一步增强对体系运行重要性的认识，重视日常工作和基础管理，持之以恒练好“基本功”，为企业生产经营平稳运行打好基础。（韩加龙）

打造最耀眼名片

——云铝涌鑫14年产品合金化发展纪实

□ 李 光

站在新中国成立70周年的历史坐标上，回望14年发展历程，云铝涌鑫实现了从无到有、从小到大、从弱到强的跨越发展。14年来，云铝涌鑫坚持改革创新，坚定不移推进合金化发展的战略定力显得格外耀眼。

2018年，云铝涌鑫合金类产品产量实现历史性突破，为云铝股份继续保持A356合金产品国内第一市场占有率、长期保持国内前十大轮毂厂商的最主要供应商地位作出了重要贡献。

14年步伐坚定 由小到大

从2005年建企至今，云铝涌鑫坚持产品合金化发展的初心从未改变，决心从未动摇、步伐从未停歇，合金产能持续增长，实现了由小到大的跨越。

“云南涌鑫金属加工有限公司是云南冶金落实产品精深加工战略，延伸产品链，切实提高产品科技含量和附加值的实际行动。”2005年6月1日，在云铝涌鑫成立庆典上，时任云南冶金党委副书记、副总经理代祖让如此阐述该公司成立的初衷。2006年4月9日，云铝涌鑫年产3万吨热顶模铸造铝合金生产线一次性投产成功，标志着该公司产品合金化航船正式启航。

2012年，云铝涌鑫建成云南省首条420千安大型电解系列生产线，水电铝产能由建企时的4万吨递增近十倍，踏上了安全环保、绿色低碳、高效低耗的全新发展旅程。也正是从此刻开始，云铝涌鑫的产品合金化战略走上了高速发展的快车道。

2013年，云铝涌鑫第一条和第二条轮带式铝合金生产线先后投产；2014年，第三条轮带式合金线投产；2015年，第四条轮带式铝合金生产线投产；2016年，铁模硬质铝合金生产线投产；2018年，热顶模铸造铝合金生产线投产。随着一条条合金生产线相继投产，云铝涌鑫合金产能逐步递增，实现了由小到大的转变。

14年改革创新 由弱到强

如果说合金产能上的不断增长是纵向做大的话，云铝涌鑫通过改革创新实现合金产品种类不断丰富、质量不断提高、成本不断降低就是横向做强。

云铝涌鑫作为云铝股份实施“走出去”战略的第一团“鑫鑫之火”，刚出“襁褓”便在2008年遭遇了席卷全球的经济危机。面对危机，云铝涌鑫没有停下深耕合金化发展战略的脚步。

“将合金方棒的铸造长度由6.3米增加到7.1米，虽然操作难度大，但每个批次能多生产一吨产品，每天就能增加十多吨的产量。”“通过计件工资制改革和锯切机改造，我们解决了制约产量的锯切效率问题。”谈起当初想方设法增产的事，时任云铝涌鑫加工一厂厂长的罗映东如数家珍。通过一系列改革优化，热顶模铸造铝合金生产线创造了单井高品质铝合金方棒年产、月产同类设备的最高纪录。产量创纪录的同时，该生产线的金属损耗、能源单耗等多项经济技术指标行业领先，产品质量长期稳定并得到国内外客户的高度评价。经过几年发展，老厂区逐步完成了一条合金生产线“消化”全部电解铝液的任务，实现产品100%合金化的目标。

2014年9月，云铝涌鑫迈出新产品开发第一步，着手研发AC4B合金新产品。“AC4B产品因其硬度高，工艺控制难度大，开发过程中走了不少弯路，吃了不少苦头，好在大家都坚持下来了，这些经历为后续产品的成功开发打下了基础。”时任加工二厂副主任、负责产品工艺开发的邹学通说。2015年，该公司打破传统机制，聚合生产、技术、质检、经营等专业部门智慧成立合金新产品开发小组，负责全面推进新产品开发、产品结构优化、市场拓展、客户维护等工作，将生产车间变为“实验室”，将生产线变为“试验台”，开发出了一批市场前景好、附加值高的合金新产品。开发小组成立以来，先后投产了铁模硬质铝合金生产线、热顶模竖井铸造铝合金生产线，成功开发了15种新产品，并在保持广东、上海等市场销售份额基础上，开拓了重庆、江苏、两湖等新市场。这些不同类型、各具特点、互为补充的合金生产线和产品使云铝涌鑫形成了以A356为主，多系列、多种类合金协同发展的合金生产矩阵，提高了产品附加值，促进了该公司产品结构升级。

在提升合金产能、丰富合金种类的同时，云铝涌鑫通过改善产品锭形、开发高效精炼剂、建立持续改进质量管控体系等措施，合金产品质量控制水平显著提升；通过实施原辅料分级搭配使用、制订产品转换流程、建立环环倒逼成本管控制度等措施，合金产品的金属损耗、能源单耗、物料消耗等经济技术指标持续改善，合金产品加工成本逐年降低。

如今，云铝涌鑫可按客户需求开发生产13个牌号、40多个客户标准的合金产品，形成了互补性强、影响力大、差异化特色明显的合金产品结构，铝合金产能达25万吨/年。2018年合金产量突破20万吨，占云铝股份同期合金产品总量近40%，实现了由小到大、由弱到强的华丽转变。

14年合力是金 再启新程

回顾14年的发展历程，逆境中保持定力、敢于斗争的精神是云铝涌鑫在产品合金化奋斗进程中破危解逆、发展壮大的重要支撑。

今年4月12日，中铝集团电解铝合金化工作座谈会在云铝股份本部召开，会议确定的“人无我有、人有我优、人优我精、人精我独”的合金化指导思想和“以扩大合金规模化、产品材料化为发展方向”的合金化发展思路、“瞄准轨道交通、汽车轻量化、电子电力等市场”的合金化发展方向为该公司今后发展指明了道路、明确了目标。

在新的战略机遇面前，云铝涌鑫将积极融入中铝集团合金化发展的战略全局，以更加有为的姿态开启企业合金化发展新征程，创造更加出彩的新业绩，让合金化这张名片更加耀眼！

不忘初心 牢记使命 主题教育

以解决问题实效检验主题教育成效

——中国铜业第一批“不忘初心、牢记使命”主题教育回眸

□ 苏畅依娜

自6月份开展“不忘初心、牢记使命”主题教育以来，在中铝集团党组的坚强领导下，在中铝集团主题教育第二巡回指导组的悉心帮助下，中国铜业党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻习近平总书记“以解决实际问题的成效为衡量标准”“把‘改’字贯彻始终”等重要指示精神，牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，推动中国铜业开展政治“大体检”、思想“大扫除”、问题“大检修”，立查立改、持续整改，确保党员干部受到触及灵魂的教育，职工群众看到实实在在的变化，力求使主题教育成为中国铜业学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的领航工程、提高党的建设质量的基础工程、密切联系服务群众的民心工程和推动高质量发展的动力工程。

着力解决思想根子问题

在主题教育中，中国铜业坚持集中学习与个人自学相结合，采取原原本本学、领导示范学、专题辅导学、研讨交流学等形式，组织本部机关副处级以上领导干部原原本本学习了《中国共产党章程》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等内容，并开展集中研讨交流，聚焦解决思想根子问题，推动党员干部切实筑牢信仰之基。

中国铜业领导班子带头讲党课，引导党员干部从思想观念、思路谋划、工作推进等方面进行深刻反思。在学习研讨交流中，党员干部既注重总结好经验、好做法，又打破路径依赖，使思想与初心相契合、与使命相符合、与时代相融合，把理论学习与实际工作紧密联系，形成干事创业、践行初心的共识。

中国铜业领导班子向先进典型看齐，刀刃向内，对照党章党规找差距、查不足，着力解决形式主义、官僚主义，强化了党的意识和党员意识，以上率下，进一步增强了干部队伍的凝聚力、战斗力。

着力解决高质量发展短板问题

习近平总书记明确要求，要把开展主题教育同完成改革发展稳定各项任务结合起来。中国铜业对标高质量发展，找差距、抓落实，以此作为主题教育的关键举措，引导党员干部清醒认识发展上的短板、工作中的不足，并采取扎实措施加以突破。

——把握“舍”与“得”的辩证法。中国铜业秉持新发展理念，辩证地看待发展中的“舍”与“得”，探索发展规律，深入实施“加减乘除”，实现新旧动能转换，“一企一策”解决发展不平衡、不充分问题，坚定走高质量发展之路。中国铜业致力于解决下属企业多、散、杂、乱的问题，坚持“用小震化大震”，加大对“僵尸”和特困企业的处置力度，止住出血点，减少出血量。中国铜业梳理合并同类项，暂停对辅业投资，规避风险，进一步推动供给侧结构性改革，助力企业进一步聚焦主业。

——解开“破”与“立”的方程式。中国铜业抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，致力解决制约发展的深层次问题。在开展主题教育的过程中，中国铜业实现了“一体化”管控，进一步聚合、放大融合效果，坚持工作日7点30分召开早调会，每月召开全级次企业“一对一”对标分析会，不断加强部门间、企业间、上下级间的交流融合。同时，企业还采取多项措施，着力破解安全环保方面的短板问题。

——瞄准“优”与“强”的关键点。中国铜业坚持问题导向、苦练内功，借助主题教育，进一步提振员工精气神，在全级次企业中深入推进“3+3”专项工作；研究制订《三年降本专项工作实施方案》；大力开展扭亏脱困专项治理工作，“一企一策”治理亏损大户；开展“瘦身健体”专项工作，年计划减少15户法人企业，目前已完成10户；78个“三供一业”项目全部完成移交协议签订；维修改造施工计划年内全面完成。

——走好“放管服”的平衡木。在制度安排上，中国铜业进一步将党的领导嵌入公司治理结构，重点查找是否严格执行党委会前置程序，是否建立和严格执行党委会议事规则，是否严格执行“三重一大”事项清单等，做到边查边改、即知即改。

同时，企业采取多项措施，为基层减负；不断改进文风、会风，提高决策效率；重点整顿各单位基层党支部班子配备不齐、组织生活不规范等问题，形成整顿对象名册，通过领导干部联系、挂号督办等举措，加强分类指导，推进整改落实。

解决制约工作的“拦路虎”问题

中国铜业领导班子采取座谈交流、问卷调查、资料查阅、实地察看、个别访谈等形式，深入生产一线扎实开展调查研究，重点调研经营困难和偏远艰苦两类突出企业，着力解决中国铜业发展和职工关注两类突出问题。

第一批主题教育期间，中国铜业领导班子分别到37个基层单位开展调查研究77人次，讲授专题党课21次，收集涉及公司改革发展、生产经营管理、职工热点关注问题84个，形成调研报告19份；本部副处级以上干部结合党建联系点、安全进班组等工作，到基层开展调研73人次，讲授专题党课36人次。

按照“原有问题一个不搁置、新发现问题一个不放过”的原则，中国铜业从上级领导调研反馈、公司领导调研发现、原有问题清单梳理、网络调查问卷征集、职工意见征集、内部巡视巡察发现6个方面广泛收集问题。企业将收集到的196个问题纵向分为“中国铜业、所属企业、职工群众”三个类别，根据管理权限和职责范围，明确责任领导、责任部门、整改时限、督办频次。企业的每一项整改措施都做到对准焦距、找准穴位，通过早调会、经营业绩对话会、专题会全力推动问题解决，力求在“对症下药”中实现“药到病除”，做到没有整改到位绝不销号。

敲钟就要问响。目前，第一批主题教育已基本结束，把“学”和“做”结合、把“查”和“改”贯通，是第一批主题教育的一条成功经验，是推动第二批主题教育取得扎实成效的重要方法。下一步，中国铜业将继续抓好问题整改，发扬“实打实”的工作作风，以钉钉子精神抓好攻坚难度大、影响面广的改革任务，确保主题教育任务抓实，工作落实，以解决问题的实效检验主题教育的成效。

歌声献给祖国

集团退休员工赵秀富举办原创作品音乐会

本报讯（见习记者 沐太杰）9月25日，在国庆节到来之际，北京市海淀区玉海园二里社区举办“我的祖国我的歌·赵秀富作品音乐会”，旨在用歌声向新中国成立70周年献礼。

参加此次演出的演员们多为已经退休的社区居民，他们用演奏和歌声表达了对伟大祖国的祝福和对美好生活的向往。

本次音乐会共演出了赵秀富原创的13首曲目，表演形式多样，有独唱、小合唱、大合唱、男女声对唱、合奏、舞蹈等形式。表演的曲目风格多样，有的雄壮有力，如《军强强天下》《雄安！雄安！》；有的温婉抒情，如《新红梅赞》《情系沂蒙》；有的地域音乐元素鲜明，如京味十足的《老北京的故事》和具有河南风韵的《泡桐花儿开》。

据了解，赵秀富系中铝集团研究室原副主任、中国工业经济智库专家、中央企业智库联盟专家、国家发改委特聘有色金属行业监督员。退休前，他每天都乘坐公交车往返于家与公司之间，一坐上公交车，就在纸上创作歌曲。他的绝大部分歌曲都是在公交车上创作出来的，因此他被人们称为“公交车作曲家”。目前，赵秀富已创作歌词1500多首，作曲5500多首。

不忘初心、牢记使命

中铝国际举办首届综合办公技能竞赛

本报讯 9月18日，由中铝国际工程股份有限公司主办，长沙院承办的“不忘初心、牢记使命”首届综合办公技能竞赛决赛在长沙举办。来自16个单位的36名选手参加比赛。

此次技能竞赛决赛分为公文录入、公文格式调整、excel应用、PPT制作和公文写作5个环节，参赛选手在紧张激烈的氛围下，展现了良好的状态，以熟练的办公技能赢得了评委组的肯定。竞赛后，中铝国际本部相关部门负责人和参赛选手交流了公文写作和PPT制作的经验。

最终，九冶、中色科技的两名选手获得一等奖，长沙院、山东工程和九冶的三名选手获得二等奖，长勘院、沈阳院、长沙院、西南公司的5名选手获得三等奖，另有10名选手获得优胜奖，长沙院获得最佳组织奖。

此次竞赛既是“不忘初心、牢记使命”主题教育的一次重要活动，又是一次难得的学习交流机会，对提升广大干部员工的履职能力和工作效率具有重要意义。

（甘欣鑫）

◀为庆祝新中国成立70周年，激励和动员广大党员干部员工不忘初心、牢记使命，为加快企业转型发展不懈奋斗，近日，中铝物流中部陆港党委组织拍摄了《我和我的祖国》快闪，用真诚的歌声唱响了对祖国的热爱与祝福。图为快闪活动拍摄现场。

欧阳建设 摄影报道

▶为热烈庆祝新中国成立70周年，讴歌70年来伟大祖国的光辉历程和巨大成就，丰富“不忘初心、牢记使命”主题教育形式，近日，东南铜业工会、团委联合举办了“铜心向党 祝福祖国”歌唱活动，进一步激发广大员工奋进担当有作为、立足岗位作贡献的积极性。图为歌唱活动现场。

柴毓绩 摄影报道

◀近日，中铝集团巡视办公室（廉政办公室）党支部召开党员（扩大）会议，开展“不忘初心 牢记使命 党旗面前践承诺”主题党日活动。图为该支部党员在活动中重温入党誓词。

柴 玲 摄影报道

亮点搜索

中铝集团‘六个一’活动评选结果发布

本报讯 为隆重庆祝中华人民共和国成立70周年，弘扬爱国主义精神，充分展示新时期中铝集团广大干部员工不忘初心、牢记使命，励精图治、创新求强，深化改革、转型升级，立足岗位、砥砺奋进的精神面貌，中铝集团以“我与祖国共成长 我与中铝共奋进”为主题，开展“六个一”作品评选活动。

经过基层推荐推送、组织集中评审及公示，活动共评选出10个“中铝楷模”、60篇“中铝故事”、20个“我和我的祖国”快闪作品、18个微视频作品和13个“为祖国祝福”视频作品，另外评选出最佳组织奖16个、最佳成绩奖17个、特别组织奖1个。

中铝集团将围绕贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，落实中央领导重要批示精神，培育和践行社会主义核心价值观，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，统一组织系列宣传报道工作，持续培育和选树建功立业新时代的典型事迹及人物，唱响时代主旋律，传播中铝好声音，为建设具有全球竞争力的世界一流企业发挥文化引领作用。（刘 军）

中铝资本召开社会责任管理工作启动大会

本报讯 9月23日，中铝资本召开社会责任管理工作启动大会。会议宣读了成立中铝资本社会责任领导小组和印发《社会责任管理模块及负面清单》的通知，并对中铝资本社会责任管理工作进行了全面部署。

中铝集团社会责任管理委员会办公室主任、研究室负责人出席会议并对该公司社会责任管理工作提出要求：一是按照中铝集团关于业务板块实现模块管理全覆盖的有关部署要求，加快落实模块化管理；二是进一步完善社会责任管理制度体系，梳理细化原有制度，补充修订相关内容，及时开展模块管理自查及评估工作；三是全面提高履责实践能力，严控重点领域经营风险，加强责任管理工作沟通，建立守信誉、负责任的客户关系，拓宽产业金融支持绿色发展的范围和领域，积极探索社会责任工作融入运营管理的新路径，形成可复制、可推广的典型案例。

中铝资本相关负责人在动员讲话中，就加快落实模块化管理提出三点要求：一是准确把握集团实现社会责任管理模块全覆盖的有关要求，充分认识到社会责任管理工作对于中铝资本实现“集团金融、产业金融、行业金融”战略目标的重要价值；二是要切实提升管理组织的履责实践能力，建立健全科学的社会责任管理架构；三是始终坚持立足产业、服务实体，持续优化绿色金融产品供给体系，通过精准金融服务助推扶贫、脱贫，稳步推进与业务发展速度相适应的风控机制，不断增强防范化解风险的能力。（刘 洁 崔 巍）

郑州研究院退休职工拾金不昧 受到表扬

本报讯 9月25日，郑州研究院相关负责人突然收到一封来自郑州市第十五人民医院体检科的感谢信。信中讲述，当天早晨，郑州研究院离退休干部鲍智和朱月秋参加完健康体检后，在门诊二楼电梯附近捡到一个装有若干现金的钱包。她们立即赶到体检科委托该科负责人找到失主。

信中说，在医院这个特殊的场所，不慎丢失钱款的人不仅会承受身体的痛苦，更会因丢失医疗费用而痛心。鲍智和朱月秋两位退休职工想别人所想、急他人所急，拾金不昧，为我们树立了好榜样，也为弘扬好的社会风气作出了积极贡献。医院在感谢、祝福两位老人的同时，特别感谢郑州研究院培养出了好职工，并祝该院团结奋进、事业进步。

据悉，郑州研究院党委多年来一直注重职工思想品德教育，大力弘扬社会主义核心价值观。该院职工拾金不昧、捐款捐物助危扶困，多次收到了来自社会的感谢信。

（杨建民）

（上接一版）机制，一如既往地在重点项目建设、教育就业、产业支持等方面精准施策，做实事、创实效，不负央企使命。同时，他希望进一步加强与昌都市沟通交流，积极探索创新以矿产资源开发助力扶贫的路径，为昌都经济社会长足发展和长治久安贡献更多的央企力量。他祝愿，昌都市在新时代取得更大成就，与全国各地一道全面建成小康社会。调研期间，叶国华还看望慰问了集团援藏干部，要求新一批援藏干部要继续发扬好老西藏精神和“励精图治、创新求强”的企业精神，专心、踏实做好援藏工作。

昌都市副市长胡登孚代表昌都市委市政府对中铝集团援藏工作及援藏干部工作给予了充分肯定和高度称赞，认为中铝集团对昌都的帮扶充分体现了央企的政治担当和对藏区人民的深情厚谊。他希望中铝集团在产业扶贫、就业扶贫、消费扶贫、农村人居环境整治等方面继续予以大力支持，确保昌都市脱贫攻坚任务全面胜利完成。

中铝集团人力资源部有关负责人及集团援藏干部参加调研。

（茹文松）

重在精准 贵在精准

本报讯 打赢脱贫攻坚战是党中央、习近平总书记作出的重大战略决策。扶贫开发贵在精准，重在精准，成败在于精准。近年，中铝股份连城分公司深入贯彻落实习近平总书记关于脱贫攻坚系列重要讲话精神，坚持因人因地施策，坚持为民办实事、办好事。

自今年2月份以来，企业克服重重困难，累计投入近40万元资金，助力帮扶的甘肃省渭源县秦祁乡糜川村、杨川村和白土坡村实施危房改造项目，帮助困难群众渡过难关，充分体现了国企担当，切实履行了企业社会责任。

自与三个村确立结对帮扶关系以来，连城分公司领导班子成员多次开展实地调研，充分了解帮扶对象致贫、致困的根本原因，并结合实际情况制订了具体帮扶方案。企业先后派出8名驻村干部，积极协调、调动各方资源，凝心聚力，以危房改造、打造宜居乡村为抓手，积极开展帮扶工作。

2019年春节前夕，企业出资3万元对糜川村、杨川村和白土坡村三个村的66户困难群众开展慰问，将企业的关怀传递给了贫困群众。

在深入开展帮扶工作的过程中，连城分公司驻村干部发现，秦祁乡仍有大部分贫困户居住在危房中，存在重大安全隐患，严重威胁住户的生命财产安全，遂向连城分公司汇报了这一情况。企业相关负责人得到消息后，高度重视，多方筹措资金32.5万元，对17户困难群众的危房予以拆除，并在原址上重新改造修建。经过近3个月的施工，17户困难群众高高兴兴地住进了牢固、干净、整洁的新居所，实现了贫困人口的“两不愁三保障”。

今年7月，连城分公司副总经理张维民在深入走访23户建档立卡贫困户时得知，糜川村贫困户何仲山女儿身患重病住院，经济陷入困顿，张维民当即以个人名义向何仲山女儿捐助1000元，帮助其解决困难，并送上大米、清油等慰问品，鼓励其树立战胜困难的信心，鼓足生活的勇气，争取早日脱贫。

在开展精准扶贫工作时，连城分公司综合服务中心党总支和秦祁乡糜川村党支部、白土坡村党支部分别结成党建共建对子，联合开展主题党日活动，交流党建工作经验。双方增进了友谊，加强了团结，在不断交流中共同提高了党组织的凝聚力和战斗力。

（魏胜斌 李建锋）

精准 JING ZHUN 扶贫 FU PIN

“管道医生”显身手

——记“中央企业劳动模范”西南铝动力保障中心班长陶龙华

□ 谭俊峰

1990年，陶龙华从部队转业，来到西南铝动力保障中心管道班工作。一转眼，近30个春秋，他坚持奋斗在基层一线，工作中从不懈怠，凭借谦虚好学的作风和不懈努力，成了一名管网维护的技术骨干。由他负责安装、焊接的管道基本上达到了“零泄漏”，因此工友们亲切地称他为“管道医生”。2015年，他获得了高级技师（管工一级）证书。他还多次被评为西南铝“先进工作者”“劳动模范”等，2014年获得“重庆市五一劳动奖章”，2016年获得“中国铝业公司劳动模范”称号，2019年9月获得“中央企业劳动模范”称号。

巧手治“沉疴”

陶龙华对各种工业管道以及附属设备的检修、抢修有一套独到、成熟的方法，大大缩短了检修、抢修时间，快速及时地完成各项检修、抢修任务。特别是对于管道设施相关的“历史遗留问题”，他总能“医到病除”。

2018年，企业实施“热水炉换热器改造”项目，原热水炉换热器由于设计不合理，热交换效果差，只能依靠烧天然气锅炉来供蒸汽，耗能较高。陶龙华作为项目负责人之一，和相关技术人员一起反复论证，制订出了《热水炉换热器改造方案》，并组织班组员工开展近一个月的精心施工，最终于2018年5月完成了改造工作。新设备投入运行后，每月可为企业节约天然气1万立方米，节能、降本成效显著。

妙手治“难症”

多年来扎根一线的经历，让陶龙华对西南铝几十公里的水、风、汽管线，上百个阀门的走向、位置以及运行情况了如指掌，甚至闭着眼睛都知道哪个位置有什么阀门和管道。遇到爆管、泄漏等“疑难杂症”，他可以快速作出反应，及时倒线、抢修，减少停水、停风、停气等事故给企业造成的损失。同时，他还主动承担了企业多个项目攻关，提出了诸多合理化建议，并组织相关人员进行项目实施。

2017年，陶龙华带领班组成员加强企业天然气管道的日常巡视和测漏工作，并以此为依据，组织更换了天然气管道1800余米，补漏60余次，为之后的管道大修工作提供了翔实的数据，消除了安全隐患，保证了天然气管道的安全、经济运行。同年，陶龙华和相关技术人员一起，经过几个月的艰苦努力，完成了全公司生产水管网的探测、绘图工作，为今后相关工作的开展提供了可靠依据。

神手医“顽疾”

陶龙华擅长管道安装、技术改造等项目的施工组织，他会从现场勘测、施工方案制订、管道设计、人员结构等环节解决施工中遇到的各种意想不到的“顽疾”。

2016年，企业实施了“锻造厂管道改造”项目，要完成生产水管、循环水管、含油废水管等3000余米不同管径、材质的管道安装任务，并且伴有高空架设、地沟敷设、穿墙过梁等多种安装方式。接到如此艰难的任务后，陶龙华丝毫没有犹豫，更没有讲价钱、谈条件，而是以最快的速度投身思想动员、现场勘察、技术准备工作，发挥了共产党员的先锋模范作用。在之后近3个月的安装时间里，他总是冲锋在前，在高空中、地沟里，总是能看到他的身影，有时一干就是十几个小时。在他的感召和带领下，全班人员工作热情高涨，克服了任务重、时间紧、安全风险大等不利因素，保质保量完成了工作任务，得到了各方高度赞扬。

百花齐放春满园

陶龙华在工余时，积极热心地把自己积累的技术和工作经验传授给工友，帮助他们一起进步。在他的带领下，班组18名员工中，2人被聘为技术工人，12人取得管道中级工资质，4人取得管道高级工资质；在他的带领下，全班组无论白天黑夜、严寒酷暑，都能第一时间奔赴故障现场，高效完成各项工作任务，为企业水、风、汽的安全经济运行作出了积极贡献。

2018年年底，企业成立了以陶龙华命名的劳模创新工作室。陶龙华利用工作室的平台牵头组织完成了多个项目的实施与可靠运行，为企业节约各项费用百万余元。

新时代 新担当 新作为

地 址：北京市海淀区西直门北大街62号中铝大厦 邮政编码：100082 发 行：010-82298640 印 刷：经济日报印刷厂