中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063　星期三　2019年9月18日　己亥年八月二十

中国铝业集团有限公司主管　中国铝业报社出版　http://www.chinalco.com.cn　总第796期

《今日中铝》微信公众号　《中铝新闻》安卓版　《中铝新闻》苹果版

中铝集团3家企业入选第四批绿色制造名单

本报讯　（记者 郭志民）9月12日，工信部发布第四批绿色制造名单（包含绿色工厂名单、绿色设计产品名单、绿色园区名单和绿色供应链管理示范企业名单）。中铝集团有3家企业入选。其中，中铝山东有限公司、云南驰宏锌锗股份有限公司入选绿色工厂名单，中铝广西国盛稀土开发有限公司生产的稀土湿法冶炼分离产品（REO）入选绿色设计产品名单。

据了解，中铝山东从2009年起，深入开展清洁生产审核工作，优化资源配置，施行节能减排，推行清洁生产，坚持“抓源头治理，控制中间过程，提高末端处理水平”的思路，从多方面入手，实施标本兼治、源头控制、根治污染的措施，构建低消耗、少污染的现代生产体系。驰宏锌锗充分发挥科技创新对绿色发展的支撑作用，加大对环保工艺研发、技术装备提升的投入力度，持续提高清洁生产水平，提升资源综合利用、循环利用、集约化利用能力，不断提升行业绿色发展水平。广西国盛稀土从建设伊始，高起点、高标准推进清洁生产工艺和环保治理，参与编制《绿色设计产品评价技术规范 稀土湿法冶炼分离产品》团体标准，坚持标准引领、技术创新和集成创新相结合，推进企业绿色可持续发展。

近年，中铝集团积极践行“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，坚定走绿色发展道路，组建成立环保节能平台，引领和带动行业健康发展。

简明新闻

中铝集团与上海银行签署战略合作协议

本报讯（见习记者 沐太杰）近日，中铝集团与上海银行共同签署战略合作协议。中铝集团党组书记、董事长葛红林，上海银行行长胡友联出席签约仪式。

本次签署战略合作协议，双方本着全面协作、平等互利、长期稳定、共同发展的原则，以实现双方共同发展和长期合作为目标，上海银行拟为中铝集团提供总额300亿元人民币授信支持。此次专属授信支持，围绕中铝集团在更高层次和更广范围实施“4+4+4”战略，上海银行将为中铝集团提供全方位金融服务，并进一步深化双方在供应链金融领域的合作，也为中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流企业，实现股东增值、企业增效、员工增收，谱写新时代中国梦中铝新篇章提供有力支撑。

据了解，上海银行是一家以“精品银行”为发展愿景，以“精诚至上，信义立行”为核心价值观，以“总体形成特色、区域兼顾差异、局部突显亮点”为指导思想的金融机构。该行在英国《银行家》杂志公布的2019全球银行1000强中排名第68位。

中铝集团相关部门负责人、上海银行相关负责人参加签约。

卢东亮到贵阳院调研

本报讯　9月11日，中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长卢东亮到贵阳院调研。

调研座谈会上，贵阳院负责人和相关专家汇报了企业生产经营和党建工作情况，以及大型预焙电解槽高效节能成套技术、铝行业“三废”治理技术等优秀技术成果。

卢东亮对贵阳院在技术创新、队伍建设、党的建设等方面的工作给予充分肯定，并提出五点希望：一是要扎实开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，领导干部要以上率下，加快解决制约企业转型升级的突出问题，谋求发展实效。二是要重视人才培育，加强队伍建设，以人才兴企，打造贵阳院核心竞争力。三是要根据技术发展阶段进行技术分类，对技术研发及应用推广进行差异化管理。四是要加强技术协同，完善企业内部沟通协调机制，尤其是在高硫矿、赤泥处理、数字化电解槽、阳极提质降耗、电解铝节能、烟气余热利用等科研工作中用“项目制”发挥协同效应。五是要进一步提升设计管理服务水平，做好设计项目竣工后的论证会审工作，及时总结经验吸取教训，把好的管理和技术推广运用到下一个项目设计中。他要求贵阳院要为中铝集团以环保领先、标准领先、技术领先引领全球铝行业健康发展作出积极贡献。

调研期间，卢东亮参观了贵阳院主题教育展板、企业文化展厅及国家铝镁电解装备工程技术研究中心实验室，并出席了贵阳院庆祝新中国成立70周年暨“不忘初心、牢记使命”主题教育知识竞赛。　（廖 军）

中铝股份召开月度例会暨经营活动分析例会

本报讯（见习记者 沐太杰）近日，中铝股份在本部召开月度例会暨经营活动分析例会。中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长卢东亮出席会议并讲话。中铝集团总经理助理，中铝股份党委副书记、总裁贺志辉主持会议。

会议通报了1—8月份中铝股份重点工作、经营活动、问题清单、历史遗留问题整改及相关部门“三降三增”专项工作开展情况。

卢东亮传达了中铝集团9月份工作例会暨经济活动分析会议精神。他强调，一是继续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记的重要讲话和重要论述；二是着力降低成费比，坚定不移地做“减法”推进企业改革，要树立让大多数人受益的改革目标，一定要让改革改出棱角，要保持战略定力，确保企业实现高质量发展；三是持续抓好“三降三增”专项工作；四是抓实中央巡视和“不忘初心、牢记使命”主题教育中发现问题整改，整改不能说假话、做假账，要做到立行立改、即知即改；五是抓好安全环保稳定工作，要做到守土有责、守土尽责、守土担责。

贺志辉强调，当前安全生产工作压力仍然比较大，下一步要重点抓好工作岗位的操作标准化；在生态环保工作上要加强与政府的沟通，加强舆论的正面宣传；公司领导班子成员要带领本部相关部门与亏损企业共同制订扭亏脱困方案，要按月通报方案执行情况。

中铝股份领导班子成员、所属在京单位和三大经营平台负责人、本部各部门负责人参加会议。

中铝集团两家企业获‘全面质量管理推进40周年杰出推进单位’称号

本报讯（记者 郭志民）近日，全面质量管理推进暨中国质量协会成立40周年纪念大会在北京国际会议中心召开。会上，中国质量协会对我国全面质量管理推进40年来作出突出贡献的3名功勋人物、14名卓越企业家、89名杰出推进者及269家杰出推进单位进行表彰。中铝集团所属中铝股份广西分公司、中铝股份青海分公司获“全面质量管理推进40周年杰出推进单位”称号。

近年，中铝股份广西分公司、中铝股份青海分公司在推行全面质量管理、应用质量管理方法、开展质量提升行动、实施卓越绩效模式、全面促进质量效益提升的道路上取得了丰硕成果。中铝股份广西分公司曾先后获“全国质量管理先进单位”“全国质量管理小组活动优秀企业”“全国质量标杆”“广西质量管理30周年特别奖”等称号，中铝股份青海分公司曾多次获“全国质量管理小组活动优秀企业”“青海省质量管理小组活动优秀企业”等称号。

本次大会以“全面质量管理助力高质量发展”为主题，总结全面质量管理推进经验，交流质量理论、方法和最佳实践，探索中国特色质量经营和质量治理之路。来自全国各地区、各行业的质量管理小组代表，以及日本、韩国、欧美等海外质量管理机构的代表共2000余人参加了会议。

不忘初心　牢记使命　主题教育

高标准起步　高质量推进

中铝集团第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育迅速展开

本报讯　中铝集团党组“不忘初心、牢记使命”主题教育第一批总结暨第二批部署会议召开后，集团所属京外各单位高度重视、迅速行动，积极部署，全面启动第二批主题教育。

中国铜业党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育第一批总结暨第二批部署会。会上，中铝集团党组成员、副总经理，中国铜业党委书记、董事长刘建平从主要收获、主要做法、中国铜业党委专题民主生活会开展情况和主要经验四个方面对中国铜业第一批主题教育进行回顾总结，并对第二批主题教育工作进行动员部署。他要求，要进一步巩固第一批主题教育成效，持续改进提高。一是常补理想信念之“钙”，学习教育要再加强。二是常摸基层一线之“情”，调查研究要再加力。三是常抓问题导向之“实”，检视剖析要再加压。四是常练推动工作之“功”，整改落实要再加码。中国铜业党委要求各级党组织要提高政治站位，深刻领会主题教育的重要性；要精准把握重点，高质量开展第二批主题教育；要强化组织领导，确保第二批主题教育取得实效，具体做到进一步落实“三个深刻认识到”，进一步落实“四个贯穿始终”和“八个一”。

中铝山东企业党委要求广大干部党员要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻认识“迫切需要”，切实增强行动自觉；精准聚焦任务目标，抓细抓实主题教育；精心安排组织实施，确保主题教育取得实效；唱响“不忘初心我奋斗、牢记使命我担当”。要把主题教育同抓好本单位的中心工作结合起来，同落实党中央和集团党组各项决策部署结合起来，同庆祝中华人民共和国成立70周年结合起来，同推动本单位的中心工作、打赢安全环保质量攻坚战、圆满完成年度生产经营目标任务结合起来，同全面提升党建工作质量结合起来，同解决好职工群众最关心最直接最现实的利益问题结合起来。做到有机融入、相互促进，把各级党组织和党员干部在主题教育中激发出来的工作热情和奋斗精神转化为攻坚克难、推动改革发展稳定等各项工作的强大动力。

云铝股份党委要求：一是要着力提高政治站位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，确保党员干部在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。二是要着力抓实关键举措，聚焦主题教育的关键任务，学做结合，查改结合。三是要强化组织领导，加强宣传引导。四是要着力反对形式主义、官僚主义，以重在落实的优良作风抓好主题教育。要把党员干部在主题教育中取得的收获转化为攻坚克难、解决改革发展稳定的强大力量；要突出特色，结合实际，在完成高标准要求和规定动作的同时，积极开展自选动作，提高主题教育的针对性、实效性；要开展好主题教育推动各项工作要求落到实处。

山西华兴党委要求：一是要深化思想认识，提高政治站位，认真领会习近平总书记重要讲话精神。要深刻认识开展主题教育的重大意义，紧紧围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”十二字总要求，准确把握主题教育的目标任务。二是要严把标准质量，力戒形式主义，全面落实主题教育的重点措施。三是要强化组织推动，突出领导带头，确保主题教育取得明显成效。要加强组织领导，健全工作机制；要坚持领导带头，发挥表率作用；要注重讲求实效，发扬良好作风；要加强宣传引导，营造良好氛围。要把主题教育同抓好中心工作结合起来，坚持从实际出发，加强深度融合，激发干部员工的工作热情和奋斗精神。

贵州铝厂党委要求：全体党员特别是党员干部要深刻领会开展主题教育的重大意义，不折不扣做到把理论学习贯穿始终、把检视剖析贯穿始终、把问题整改贯穿始终、把组织领导贯穿始终。要把主题教育同抓好中铝贵州企业的转型升级发展结合起来，使主题教育与党的建设深度融合，不断丰富贵州铝厂党委“五压实五融入”党建经验，在转型升级中真正发挥好一个党委统揽全局作用。将主题教育深度融合到中铝驻贵阳企业的协同发展中，深度融合到“三大攻坚战”中。

西南铝党委要求：一是要准确把握主题教育的总要求和目标任务。把初心和使命融入西南铝发展的全过程。二是要精准聚焦主要任务，推动主题教育深入开展。加强理论学习，践行宗旨守初心；聚焦干事创业，勇于作为担使命；坚持问题导向，对标看齐找差距；切实转变作风，锐意进取抓落实。三是要切实加强组织领导，确保主题教育取得实效。强化责任落实；重点抓好支部建设；坚持统筹推进。四是要力戒形式主义，坚持以上率下。

十二冶党委要求：一要结合本地区本部门本单位实际，对准目标，积极推进，确保主题教育取得预期效果。二要落实部署要求，狠抓重点举措，推动主题教育高质量开展。狠抓理论学习，强化思想武装，着力找差距，抓落实，推动解决突出问题，增强为企业改革发展努力奋斗的思想自觉和行动自觉。三要把主题教育与实现全年目标任务，完成好市场开拓、项目管理、“两金”压降三大中心任务和打赢安全质量环保攻坚战结合起来，以推动十二冶改革发展的效果检验主题教育的成效。

宁夏能源党委就开展好主题教育要求各基层党委（支部）、党员干部要切实提高政治站位，深刻认识此次主题教育的重大意义；要准确把握目标要求，着力增强主题教育的针对性和实效性；要紧密结合实际，牢牢抓住主题教育的重点措施；要加强组织领导，确保主题教育取得扎扎实实的成效。宁夏能源党委要求各级党组织和广大党员干部要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，重温初心、振奋精神，担当使命、砥砺前行，加快建设具有较强竞争力的国内一流能源企业，以优异成绩向中华人民共和国成立70周年献礼。

（苏畅依娜　李 军　向思音　彭 雨　胡晓其　彭 英　秦 伟　赵 翔）

中秋假日期间，中铝集团所属各实体单位部分干部员工坚守岗位、精心操作，以辛勤的付出确保各项工作有序推进。

▲图为遵义铝业岗位员工正在对现场仪器仪表运行情况进行巡检。

◀图为中铝贵州工服公司员工正在安装临时供电线路。

李丽清　李 海　摄影报道

践行企业社会责任　架起中几友谊桥梁

中铝几内亚公司助力23名几籍留学生来华深造

本报讯　“我喜欢中国，我喜欢北京，在中国读书能结交很多朋友，学到很多知识，我愿做中几两国友谊的桥梁，希望将来能把我所学到的知识用到我的国家发展中去，感谢中国铝业几内亚有限公司帮助我们获得这来之不易的学习机会……”刚走出北京首都国际机场航站楼，来自几内亚的留学生东布亚就动情地说道。

今年5月，在中国驻几内亚大使馆及中铝集团、中铝股份领导的指导下，中铝几内亚公司充分协调几内亚地矿部、教育部等政府部门，在当地孔子学院的帮助下，组织了来华留学生遴选工作，经过为期1个月的多轮笔试、面试遴选，最终23名几内亚籍学生争取到了来华留学机会。9月2日，23名几内亚籍留学生到达北京首都国际机场，中铝集团为他们举行了简短热烈的欢迎仪式并协助他们到指定院校报到。按照学习计划，他们将分别在中国的中南大学、中国地质大学、北京语言大学、辽宁大学等四所高等院校攻读本科和硕士学位。这是中铝集团积极响应国家“一带一路”倡议，在异国他乡构建人类命运共同体的生动体现。

在中几两国深入广泛合作的背景下，中铝集团于2018年6月在几内亚注册成立了中国铝业几内亚有限公司，2018年10月28日，中铝集团投资的几内亚博法项目开工建设。该项目为促进当地经济发展、提供人员就业和提高人民生活水平作出了突出贡献。同时，中铝集团还充分践行“合作共赢、协同发展”的理念，通过在几内亚创设农业培训基地、邀请几政府管理人员来华进行短期培训、组织当地员工学习生产技能等多种形式的培训活动，有效提高了当地人民的劳动技能，得到了几内亚各级政府和当地社区的高度认可，在大洋彼岸树立了积极履行社会责任、促进中几共同发展的良好形象。

随着中铝几内亚博法项目的持续建设和发展，在中几两国政府的关心和支持下，中铝集团还将进一步推动几内亚矿业开发，采取更多措施促进和提高当地人民生活水平，以实际行动践行国家“一带一路”倡议，为构建人类命运共同体作出更大的贡献。

（宋 波　李 钰）

追求质量

——记『刘源张质量技术人才奖』获得者中铝山东新材料有限公司赵善雷

□ 王桂敏

近日，全面质量管理推进暨中国质量协会成立40周年纪念大会在北京召开。会上，中铝山东新材料有限公司副总经理赵善雷荣获中国质量协会“刘源张质量技术人才奖”，全国仅有6人获此奖项。谈及获奖感受，他说：“我热爱精细氧化铝事业，喜欢钻研技术、预测市场、研究应用。生产出质量优、品种全、服务好的产品，是我们的责任和使命。”

夯实基础　健全质量管理体系

质量是系统工程，产品质量的好坏源自每名员工的工作质量。赵善雷从提高员工质量意识、强化质量培训抓起，不断提升企业质量管理水平。他组织开展“质量牢记心中，质量在我手中”大讨论活动，使员工增强做好质量工作的责任感、紧迫感；他牵头举办系列质量管理技术培训，促进生产线标准量化工作深入开展；他将过程能力指数管理引入质量绩效考核，要求产品达标，更要求产品质量稳定。

新材料公司刚开始生产精细氧化铝的时候，产品质量屡屡出现问题。赵善雷通过系统学习，认为六西格玛管理方法对于降低产品缺陷、提高产品质量具有良好的促进作用。于是他自己编写教案，在该公司推广六西格玛质量管理理念与方法并取得良好效果。在此基础上形成的成果《用6西格玛管理法提升产品质量管理》获山东省企业管理现代化创新及优秀应用成果三等奖。

在赵善雷的主持下，新材料公司建立了覆盖全员全过程的质量管理体系，规定了各层级、各部门乃至每名员工的质量责任，强调以每个人的工作质量保证产品质量；先后制订了108个质量控制规程与作业指导书，267份标准作业卡；建立了完善的质量控制文件，从原材料进厂、生产过程控制、产品包装到最终产品检验、产品发运、售后等各个环节都作了详细规定，有效防控质量风险。

工艺创新　推进产品转型升级

经过多年的发展，新材料公司发展成为中铝集团精细氧化铝研产销基地，产品在市场上享有很高的美誉度。赵善雷深知，要想让产品在市场上长期保持强劲的竞争力，需要不断推动产品转型升级。于是，赵善雷和他的团队先后实施了多项产品研发、转型升级、质量创新项目。

近年，受液体洗涤剂的冲击，新材料公司主打产品之一、用作洗衣粉生产添加剂的4A沸石面临市场危机。赵善雷及时研究市场变化，分析市场走势，预测用于PVC、真空玻璃、涂料等用途的特种沸石市场需求将呈增长态势，同时受国家安全环保政策趋严影响，以沸石为助剂的热稳定剂以其具有无毒副作用、热稳定效果优良的特点，市场前景广阔。明确了发展方向，赵善雷立即带领团队实施4A沸石产品转型升级，开展PVC稳定剂专用沸石产品攻关研发。经过两年的技术攻关，他们成功突破了关键技术，产品质量达到国际领先水平。该公司生产的PVC热稳定剂专用沸石2017年、（下转三版）

中铝股份召开8月份企业经营活动分析视频会暨‘管理改革’试点企业月度会议

本报讯（见习记者 沐太杰）9月10日，中铝股份在本部召开8月份企业经营活动分析视频会暨“管理改革”试点企业月度会议。中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长卢东亮出席会议并讲话。中铝股份党委副书记、纪委书记、高级副总裁蒋英刚主持会议。

会议通报了各企业8月份经营指标完成情况及下一步工作重点。安全环保健康部分享了安全案例，“管理改革”试点企业汇报了8月份管理改革推进情况。

卢东亮指出，要对标先进，学习其他企业好的经验和做法，坚定不移地加快企业改革发展，实现扭亏脱困。各企业要在竞争挑战中再创佳绩，在经营业绩持续增长的同时逐步提高经营质量，加大亏损企业治理力度。当前市场行情不确定性仍将延续，要稳步推进管理改革，实现关键性改革突破。

卢东亮要求，面对困难和挑战，要用改革创新思维破解难题，敢于打破既有格局，敢于触碰既得利益，在抓深化、抓关键、抓落实上不断取得新的突破，持续深化降本增效，巩固成本竞争优势，推动高质量发展。要在深化改革上作突破、在降本增效上作突破、在市场运作上作突破、在科技创新上作突破。

卢东亮要求，在攻坚克难中提升能力。近期中铝股份亏损企业治理、巡视和主题教育问题整改，以及安全环保整治的任务十分艰巨，要紧盯这些重点难点，精准分析、精准管理、精准整改，持续提升管理水平。要加快亏损治理，推动转型升级。要加强问题整改，提升管控能力。要紧盯安全环保，夯实管理基础。

卢东亮强调，在担当尽责中确保落实。当前目标任务已经非常明确，关键还是要发扬钉钉子精神，盯紧措施，持之以恒，抓好落实。要抓好主题教育，强化责任担当。要强化党建引领，凝聚攻坚合力。要加大激励力度，确保尽快见效。要发扬斗争精神，增强斗争本领。9月3日，习近平总书记在中央党校中青年干部培训班上所作的重要讲话，对于中铝股份生产经营、改革发展，特别是对于强化各级领导干部担当尽责、攻坚克难方面有重大指导意义。要坚决同6个“凡是”作斗争，并且必须取得斗争胜利。头脑要特别清醒，立场要特别坚定，牢牢把握正确斗争方向。要将斗争方法运用到生产经营管理中。要提高斗争本领，要打消对斗争的忌讳，摒弃不敢斗争的思想，不管干什么工作，都要发扬斗争精神，敢于斗争、善于斗争，勇于担当尽责，勇于面对挑战，勇于处理矛盾，勇于解决问题。

会议要求，各企业要确保本次会议精神部署到位；要确保第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育工作部署到位；要确保安全环保信访维稳工作执行到位。

贺志辉到中铝矿业调研

本报讯 9月11日至12日，中铝集团总经理助理，中铝股份党委副书记、总裁贺志辉，中铝股份副总裁、安全总监吴茂森一行到中铝矿业调研并召开座谈会，指导中铝矿业扭亏脱困转型升级工作。

贺志辉一行冒雨先后到该公司进口矿卸车点，氧化铝厂老系统、新系统和小关矿苏岭安置区、矿石堆场等现场进行了实地调研，详细了解了氧化铝生产运营、工艺流程、矿石使用，热电厂矿石卸运，矿山自采、土地复垦情况，并针对各单位的实际情况和下一步工作提出了具体要求。

座谈会上，在听取中铝矿业汇报和与会人员关于中铝矿业工作交流发言后，贺志辉强调，中铝矿业要加强矿山与氧化铝厂的生产联动，提升矿山的自采量；加强资产处置和土地盘活等相关工作；进一步加快推动赤壁炭素无炭渣阳极项目。同时，在考虑中铝股份兄弟企业协同效应的前提下，制订系统性的扭亏脱困转型升级方案。中铝矿业干部员工要有危机感，领导班子要扛起扭亏脱困的重担。干部员工要齐心合力、共渡难关，实现扭亏脱困目标。

中铝股份技术总监、相关部门负责人参加调研。（张卫霞）

中铝集团开展生态环保问题整改‘回头看’

本报讯（见习记者 沐太杰）近日，中铝集团组织开展生态环保问题整改“回头看”。“回头看”主要针对近年中央环保督察、中央媒体曝光的环境问题等整改情况，其中40%的企业由集团负责，其余企业由其所属板块（事业部）负责。

此次生态环保“回头看”是中铝集团深入贯彻落实习近平生态文明思想的重要体现，是进一步传导压力、压实责任、解决问题，进一步推进各企业生态环保问题整改和污染防治的有力举措。活动旨在不断提高党员领导干部的政治站位，提升企业规范环保管理和生态环境风险管控水平，完善生态环保工作长效机制，为中铝集团实现高质量发展奠定坚实的生态环境基础。

督察前，中铝集团安全环保健康部会同各板块（事业部）环保管理部门，认真梳理了被督察企业问题情况，拟定了督察实施方案，确保督察工作有针对性、有重点。期间，各督察小组深入现场一线，现场核实整改效果，核准销项情况，确保问题整改取得实效，杜绝消极应对、虚假整改等情况的发生。对尚未完成整改的事项，督促企业按照“五定”原则限期整改。对于中央媒体曝光的、生态环境部挂牌督办的案件，要求企业要做好资料管理，做到“一案一档一袋”。

中铝驻黔五家企业上榜贵州企业百强榜

本报讯 9月6日，贵州企业联合会、贵州企业家协会在贵阳发布2019贵州企业100强、贵州民营企业100强榜单，同时推出2019贵州制造业企业100强、贵州服务业企业50强榜单。中铝股份贵州分公司、贵州华仁、贵州华锦和遵义铝业上榜2019贵州企业100强、制造业100强榜单，贵州铝厂上榜2019贵州服务业企业50强榜单。

本次“双百强”企业的发布是在企业自愿申报的基础上，以2018年企业营业收入为主要入围标准，经有关专家团队审定后排出。这是贵州省连续第14次发布年度100强企业和第5次发布年度民营企业100强榜单。2019贵州制造业企业100强、2019贵州服务业企业50强榜单则是首次推出。

榜单显示，遵义铝业列2019贵州企业100强第38位，列2019贵州制造业企业100强第14位。贵州华仁、贵州华锦、中铝股份贵州分公司分列2019贵州企业100强第47、52、86位，同时位列2019贵州制造业企业100强第19、22、44位。贵州铝厂列2019贵州服务业企业50强第29位。（董建宇）

中铝环保并购云南科力股权工作完成

本报讯 近日，中铝环保通过曲靖市中级人民法院司法拍卖竞得云南科力新材料股份有限公司89.73%股权，打赢了专业化重组云冶环保资产的第一场硬仗。

今年7月，中铝集团通过了关于云南冶金相关资产整合总体方案。中铝环保积极参与相关整合方案的制订完善工作，并多次与中国铜业对接，于8月1日正式实现了对云南科力的托管。

中铝环保针对云南科力涉及的多重债权债务关系、股权被质押、司法冻结、新三板监管要求等错综复杂情况，与中国铜业共同创新交易方式，确立了安全、可靠、干净的司法竞拍方式，规避了交易风险，并于9月2日完成本次股权交易价款支付，9月10日，股权交割过户相关手续全部办理完成。

云南科力是一家技术型、服务型的综合性环保企业。此次成功重组云南科力，对中铝环保水处理、土壤修复、危险固体废弃物综合利用、水质监测等业务是强有力的补充和支撑，同时也开启了双方协同发展的新篇章。

据了解，未来，中铝环保将努力把云南科力打造成为重有色领域专业化环保平台和西南区域专业化环保公司，按照中铝集团“抢抓大机遇，拓展大市场，要有大作为”的要求，坚持“内外联动”、创新发展，加强与各板块间、各兄弟单位间的团结协作和协同发展，提升企业发展整体效能。（刘春蕾）

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改

“小积分”管好“大队伍”

——西南铜业通过‘安全积分’提升安全管理水平侧记

□ 刘江涛

如何把安全管理措施分解落地？如何调动中层、基层人员参与安全管理的积极性，突破“上层热腾腾、中层温吞吞、基层凉飕飕”的管理瓶颈？这两个问题一直是横亘在西南铜业安全管理第一责任人面前的两道难关。作为国家“一五”期间立项建设的老牌企业，西南铜业生产环境复杂、现场点多面广、生产设备老旧，强化安全生产管理就成了该公司融冰破局、突破提升的制胜关键。

“以‘安全积分领手机’为激励点，西南铜业打出了一套‘安全管理组合拳’，通过‘536’标准化班会、葡萄图业绩考核运用、班组必知必会学习在线考试平台（APP）、手机APP全员隐患排查平台、安全积分超市、安全目标累进激励等方式，搞‘活’了安全管理，‘人人都是安全员’的氛围进一步形成，运用好了安全管理工具，不论形势如何变化，我们都信心满满。”西南铜业安全环境健康部主任刘伟如是说。

明确标准促改善

从举一反三的角度看，大多数安全事故都是人的麻痹大意造成。西南铜业从企业实际和人性需求出发，本着“优秀的员工都是被激励出来的”的基本认识，制订了《员工安全积分管理办法》，明确规定了对发现HSE异常突发情况采取处理措施并及时上报的、通过隐患排查APP提报有效安全提醒1次的、非班组长主持当班标准化班会的召开或在班会上进行安全分享的等11项内容，当员工行为满足以上条件之一时，可进行积分申请，经审批后可获得1-3分不等的积分。如果发生违章行为且为直接责任人的，当月积分清零，医疗事件以上的伤害事件当事人所有积分清零。

安全积分系统是一个综合评价体系，巧妙运用安全积分，推行员工个人HSE积分制，将员工个人安全环保业绩以积分的形式体现，并将积分应用到个人评优、集体评优、干部任用提拔、积分超市等方面，让激励有温度、可触摸，让改变看得见，进步得鼓励，有效地推动了该公司安全管理由强制管理向自主管理的转变。

今年3月，西南铜业安全隐患随手拍APP上线运行。上半年，该平台一共提报隐患26169条，整改25986条，整改率99.3%。隐患“随手拍”使员工随时随地查隐患并能及时报至属地管理者，同时，可进行分类和跟踪分析，解决了查而不改未形成闭环的顽疾。培训教育模块实现了在线学、在线考的功能，让学习和抽考成为常态，创新了员工安全环保知识学和考的模式，员工对岗位必知必会知识掌握程度大幅提升。

积分兑换重参与

运用信息化手段进行积分管理，减少了人为因素对积分的干扰，HSE积分由系统按月统计，积分由信息系统实时转换为储蓄积分和信用积分，储蓄积分可用于兑换奖励，奖品价值从10元至4000元不等，从实用性的小礼品到手机等物品，一般以1年为1个积分周期，年底一次性兑现。

同时，信用积分也作为员工安全业绩永久存档，在个人评优、集体评优、干部任用提拔等方面进行应用。当员工获得积分时，结合葡萄图业绩看板对当天业绩进行涂色，让个人的安全履职行为有收获、可视化、可量化。积分制着重解决了员工主动参与安全工作积极性不高、基层安全管理抓手不多、员工安全意识不强的问题。安全积分作为每天涂“葡萄图”的依据之一，员工的参与积极性空前高涨，基层员工打趣地形容这是“上班看脸色，下班看颜色”。

基层的改变和支持，恰恰是积分制能够顺利运行的重要保证。安全管理由“一罚了事”到“奖罚结合”，执行好的有奖励，执行差的有比较，互相促进提升。

基层执行有动力

分数达到就奖励，西南铜业在积分管理过程中把积分制用“活”了。电解分厂员工唐龙、罗明在隐患提报及安全管理过程中，由于提报隐患积极，整改落实到位，积分累积到了2000分，在该公司上半年经济运行分析会上每人领到一部价值4000元的华为手机。

“从领导手中接过手机那一刻，内心无比激动，我也没有预料到我能领取到手机。我只是在履行自己的安全责任，大家都在同一个环境中工作，如果对隐患视而不见，受害的最终是自己。”罗明如是说。2017年毕业后进入西南铜业电解分厂吊车点检班组工作的他对近几年安全管理的改变感触很深。

唐龙进入西南铜业十余年了，之前在分厂艾萨机组班，近日被调入净液工区阳极泥班组担任班长。结合10余年的亲身经历，他说：“积分制的实行改变的不仅仅是现场，背后反映的是员工行为的改变，人的行为形成定势很难改变，通过不断强化，运用现代信息技术，让隐患提报变成了一件简单的事，降低了准入门槛，通过手机终端，大部分人都参与进来了，营造了‘人人都是安全员’的氛围。”

班组长是兵头将尾，是各项安全措施落地的“最后一公里”。班组员工发动起来了，安全管理的压力就传递下去了，大家统统来“找碴”，众人的眼睛就能覆盖所有的角落，让隐患无处遁形。

HSE积分制运行以来，西南铜业解决了员工主动参与安全工作积极性不高、基层安全管理抓手不多、员工安全意识不强的问题。积分的正向鼓励进一步激发了员工参与安全管理的热情，能更主动地去查找现场问题，更主动地开展安全培训、安全分享、主持班会，更主地动参与安全整改，积极提出安全建议。今年年初至今，该公司员工主动提报的现场问题达到两万余条，超过2018年全年总和，开展“吓一跳”安全分享443次，主动参与或开展安全培训1658次，对HSE制度、规程及管理提出80次有效建议并被采纳，非班组长主动主持班会2357次。

众人拾柴火焰高，人人管理效果好。西南铜业以积分制为契机，探索出了一条符合实际需求，能发动所有人参与的安全工作管理方式，让这个有着60年发展历史的老企业焕发勃勃生机。

为进一步强化员工消防安全意识，提高应对火灾的自救能力，近日，洛阳铜加工联合洛阳市涧西区消防救援大队，在企业重点防火区域举行一次火灾应急预案演练，检验员工应对突发火灾的处置能力。整个预案的演练过程反应及时、指挥得当，救援环节衔接紧促、动作迅速。“火情”在最短的时间内得到了有效控制和扑灭。

图为演练现场。 许利民 董 明 摄影报道

抓住‘黄金’56秒

——云铝文山快速应对“8·14”全厂失电事件

□ 王荣桥

8月14日下午，云铝文山各生产工序井然有序地运行着，远处的天空突然暗了下来。

“杨武，马上要交接班了，我看到文山城区方向天色昏暗，可能要下雨了，你做好监盘工作，如有异常及时汇报。”

“收到，班长。”

“列队，我们开始班前会，现在开始点名……”云铝文山110千伏降压站主控室一切如常。

暴雨来袭突现“险情”

15点24分19秒，云铝文山110千伏降压站模拟屏突然大量指示灯报红，监控画面上一个接一个跳出报警，正在降压站主控室监盘的杨武立即查看报警信号，发现正在供电的110千伏开铝Ⅰ回线167断路器和110千伏开铝Ⅱ回线177断路器断开，这意味着全厂失电，“极端危机”情况出现了。杨武立即向上级汇报，能源管理部即刻启动应急方案。

云铝文山最为重要的一级负载40余个装满料浆的分解槽面临着沉槽的险情，其他一级负载也处于极其严峻的境况。当前最紧急的任务就是在确保安全的前提下第一时间恢复供电。能源管理部在查看了后台报警信息后，随即安排启动高压供配电故障应急预案。同时，云铝文山相关部门、单位第一时间按应急方案赶赴生产现场。

分工有序查找故障

“王云，你立即查看所有的后台报警信息并与文山供电局电力调度中心联系”“周仕界，你带人分头查看变压器、10千伏总配有无异常”“其他人赶往各个10千伏分配待命，尤其是分解蒸发部和燃气制备部10千伏分配……”接到任务的人员各就各位，20多秒后，降压站内各点传回设备无异常的信息，能源管理部副部长汪长松根据监盘人员汇报情况、后台报警信息、站内断路器保护装置动作类型、站内断路器跳闸时情况以及现场检查的情况，判断为站内无故障。同步接到消息，此次全厂失电主要是文山城区突发雷雨天气，企业变电站受雷电影响造成的。降压站墙上的时钟“滴答滴答”走个不停，时间一秒一秒地流逝。所有人员脸上虽有不同的表情，心里却都有一个共同的目标，那就是在最短时间内恢复送电。

争分夺秒恢复供电

15点25分15秒，汪长松当机立断，对运行班值班长王云下达合上110千伏开铝II回线177断路器的指令。王云当即进行了远程操作，紧接着监控画面上110千伏开铝II回线177断路器合闸指示灯亮起，送电成功。此时距离失电时间仅过去了56秒钟，紧接着完成主变、10千伏总配及各分配送电，整个过程快速而有序，15点27分20秒恢复全厂供电。在最短的时间内恢复供电，为失电突然中断的生产流程紧急恢复争取了宝贵时间。

云铝文山装备部、生产运行部和各作业部在供电恢复后无缝衔接组织后续设备、生产的恢复工作，第一时间恢复分解槽搅拌、空压站、气化炉及LNG站等一级负载，并根据设备实时状态作出相应调整，各工序按顺序依次恢复生产。

此次全厂失电后，降压站人员判断准确、分工明确、临危不乱、有序操作，在“黄金”时间内恢复了送电，同时设备和生产流程的恢复工作组织有力，最大限度降低了损失。在困难和危机面前，云铝文山全体员工上下齐心，顶住了危难。这次事故处理，直接检验了企业员工应对突发事故的应急处理能力，考验了降压站人员对事故处理要点的掌握情况，以及装备部、生产运行部等相关部门人员的操作协调性和反应及时性，检验了企业长期以来积极开展应急演练的成果。

东轻公司通过质量、环境和职业健康安全三大体系监督审核

本报讯 9月6日，卓越新时代认证（沈阳）有限公司对东轻公司质量、环境和职业健康安全三大体系审核的末次会议在东轻公司召开。经过审核组为期5天的监督审核，东轻公司质量、环境和职业健康安全三大体系顺利通过监督审核。

审核组感谢东轻公司及各受检单位对审核组工作的大力支持和密切配合，并对该公司三大体系与生产经营和党建工作深度融合取得的成效给予充分认可。在通报了三大体系的审核结果之后，审核组对照体系要求对东轻公司需要改进的管理工作提出了建议。

据了解，下一步，东轻公司将针对审核组在监督审核过程中提出的意见和建议，举一反三，制订相应整改措施，不断完善三大体系建设，确保企业三大体系的持续有效运行，推动东轻公司高质量发展。东轻公司希望通过体系审核的方式，将企业优质的产品和先进的管理文化向行业内外广泛传播，提升企业产品的知名度和美誉度。（高 原）

中油中铝公司向中铝驻滇企业赠送油库油站安全设备

本报讯 9月9日，中油中铝公司为中铝驻滇企业赠送油库油站安全设备仪式在云铜股份举行。赠送仪式上，来自云铜股份、云铝股份、云南金鼎锌业、驰宏锌锗的4位代表，穿着专业防静电工作服，接过静电接地报警器。

静电接地报警器通过顶尖、接地夹体、接地夹电缆、接地电缆和接地桩的有效连接，使连接设备与大地形成等电位，将静电导入大地，保证设备静电接地回路电阻符合国家安全标准规定，常用于危险化学品的装卸和贮存场所，目的是将静电成功导入大地，防止产生静电火花。

此次活动旨在消除中铝集团下属单位内部油库油站在接卸油品过程中因静电带来的安全隐患。

据了解，中油中铝公司首批向中铝驻滇企业赠送30台静电接地报警器。除此之外，该公司近期还将为中铝集团所属企业全部更换静电接地报警器，并为油库油站基层操作员全部发放中石油专业防静电工作服，为提升中铝集团内部库站安全管理贡献力量。（冷 皓）

西南铝物资供应公司加强外来人员安全教育工作

本报讯 今年年初以来，西南铝物资供应公司采取定期培训、集中学习的方法，加大对外来人员的安全管理。1—8月份，共有200多名外来人员（供应商和废旧物资回收商）到生产现场服务和工作，无一人发生安全事故。

据了解，因工作需要，西南铝物资供应公司每年都有大量外来人员到生产现场合作和服务，这些外来人员安全意识参差不齐，防范意识各有差距，如何加强这些外来人员的安全教育工作，成为安全工作的又一个潜在问题。为此，该公司加强了这方面的工作管控。

废旧物资处置是外来人员最多的业务之一，这些外来人员来自不同的废旧物资回收公司，人员素质不同，安全防范意识不同，加上西南铝每年要处置上千吨的废油、废钢、废铜、废铁等生产性废旧物资，还要处置多台（套）的报废固定资产和设备，各种废旧物资数量多、品种复杂，处置现场情况复杂，有的还是危险物品，给安全工作带来了极大的风险和不可预测因素。为了加强安全管理，该公司对外来人员进行了集中安全培训，不达要求不准进入生产现场，并要求外来人员进入现场前必须穿戴好劳保用品，同时规定，不论处置物资多少，必须要有3人以上现场监督，确保不发生任何安全事故；对于动火动电处置的废旧物资，必须先取得安全动火动电许可证，并得到相关部门的安全认可后才能操作。

物资采购送货也是外来人员安全隐患之一，每年都有大量的供应商送货到现场。该公司在接待外来供应商送货人员过程中，要求凡是进入生产现场和仓库服务的供应商送货人员，必须穿戴好劳保用品，在对货物进行验收、装卸过程中，必须由相关采购员、保管员和安全员陪同，对装卸现场进行观察、清理，清除一切安全隐患，确保不发生任何安全事故。（胡天国）

全力打造高质量发展“红色引擎”

——西南铝‘1234N’党建工作体系解读

□ 黎明勇

中铝集团扭亏脱困的实践证明：党建是搞好央企的法宝。近年，西南铝党委在中铝集团党组的领导下，以习近平总书记系列重要讲话为指引，坚持把加强党的建设作为新时代企业做强做优做大的法宝，科学总结党建工作经验和做法，提炼形成了“1234N”党建工作体系，成为企业全面推进党建工作的行动纲领和实现转型升级、跨越发展的“红色引擎”。

把握一条主线

“1”就是把握一条主线，即党建与业务工作深度融合，以高质量党建引领高质量发展。

西南铝党委要求，各级党组织要将党建工作与中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，实现同频共振，在谋划全盘工作时必须发挥党组织的领导核心作用，在落实各项任务时必须充分发挥党建工作的政治保障作用，在工作攻坚克难时必须积极发挥党员的先锋模范作用，使党建工作成为助推企业发展的“红色引擎”，把党的政治优势转化为推动企业做强做优做大的竞争优势。

确立两个目标

“2”就是西南铝党委确立的两个目标。一是2021年争创央企“先进基层党组织”，二是2025年争创全国“先进基层党组织”。这两个目标，在很大程度上是检验党建工作成效的标尺，对西南铝党委极具挑战性。制订这样的目标，也充分体现了西南铝人干事创业的信心和决心，全体党员干部职工一定会为之奋力拼搏，全力实现争创目标。

构建三个平台

一是构建党建责任体系。各级党组织履行党的建设主体责任，党组织书记履行党的建设第一责任，党委其他成员认真履行“一岗双责”，党员结合岗位实际履行共性和个性责任，做到党建和业务工作两手抓、两促进。各级党组织履行党风廉政建设和反腐败工作主体责任，纪委发挥专责监督作用。

二是构建党建考核评价体系。企业以“双百分”考核为统领，将直属党组织年度综合考核得分与考核单位领导班子的年度薪酬挂钩，将基层党支部月度党建考核与党支部书记和三级班子成员的月度绩效挂钩，同时开展党员“双提升”活动，对党员实行积分制管理。

三是构建党建信息化体系。西南铝实现了组织管理信息化，使党组织机构、党员基本信息等党建管理工作更加精准、高效、便捷。企业着力打造媒体融合新平台，建设了西南铝“掌上党建学习宣传平台”，打造了“互联网+党建”生态圈。同时，企业积极探索党建可视化系统建设，着力构建具有数字化、智能化优势的党建可视化信息系统，打造学习教育新阵地。

强化四项职能

一是方向引领。西南铝坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中。企业坚持党的领导，大力加强党的建设，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，筑牢企业的“根”和“魂”。西南铝明确了党组织在企业治理体系中的地位和作用，确保党的路线方针和决策部署在企业得到有效贯彻落实。

二是动力支持。企业大力加强组织建设，坚持聚焦基层抓党建、抓好党建强基层、建强基层促发展；加强干部队伍建设，坚持新时期好干部标准，把用心悟事、用心干事、用心成事的干部选拔出来；加强人才队伍建设，健全完善人才管理机制、培养机制、吸引机制和使用机制。

三是氛围营造。西南铝大力加强宣传思想工作，深入开展主题教育活动，在企业形成了各级党组织坚强有力、党员干部永葆共产党人政治本色、干部职工勠力同心的良好局面，激发了员工干事创业的激情。

企业大力加强政治生态建设，深入落实中央八项规定及实施细则精神，营造了风清气正的良好政治生态。同时，西南铝大力加强企业文化建设，充分发扬“拒绝理由、拒绝平淡、永不自满、勇挑极限”的当代西南铝精神，构建了团结奋斗、勇于创新、和谐稳定的文化氛围。

四是稳定保障。企业坚持“以职工为中心”的工作理念，持续提高职工的获得感，以“三帮、四贺、五问、六访、七谈”活动提高职工的幸福感，大力开展“润心工程”，最大限度地凝聚起广大党员干部职工和退休人员等各种力量，保障企业的和谐稳定和持续健康发展。

打造“N”个特色品牌

一是抓好“学习型党组织”创建。西南铝以团队学习促进企业核心竞争力的不断提高，持续抓好党委中心组学习、党建与业务工作深度融合研究会、党支部学习、党小组（班组）学习、机关部室学习、西南铝大讲堂6个层次的学习，帮助党员干部“补钙壮骨”、固“根”守“魂”，以学习型党组织建设引领学习型企业建设。

二是抓好“活力党支部”创建。西南铝通过开展“学习型党支部”建设，发掘活力之源。西南铝通过抓好6个层次全覆盖学习，将党员和广大员工培养成推动企业科学发展的中坚力量；开展“标准化党支部”建设，夯实活力之基，压实基层党建工作责任；大力实施“润心工程”，巩固活力之本；开展创先争优活动，绽放活力之光。

三是开展党建结对共建活动。西南铝以“共建促党建，党建促业务，业务强党建”为目标，在企业内部和外部深入开展党建结对共建活动，通过相互学习、共享资源、优势互补的方式，实现了携手共赢，共同提升党建工作科学化水平。共建内容包括共享党建资源、共同开展活动、共谋业务发展三个部分。

四是抓好“三支队伍、四条通道”建设。西南铝大力完善“三支队伍”，打通“四条通道”，将现有的经营管理员工队伍、专业技术队伍、技能操作队伍在管理、专务、技术、技能四条员工职业发展通道中实现相互转换，各通道的核心人才比例将逐步增加至在岗员工的30%左右。

五是开展“党员争先，全员创优”活动。一是构建“567”评先体系。西南铝积极推动企业各级组织和个人履职尽责，争创5项先进集体、6项优秀党群个人、7项优秀生产经营个人。二是开展全员登攀计划。企业各个层级定期评比优秀员工、优秀共产党员，优秀党员积极带动全员创优，实现创先争优与绩效考核的有机统一。三是开展创新创效行动。企业积极提高员工投身企业生产经营和改革发展中心工作的主动性和创造性，以“两带两创”活动为抓手，推动党建工作与生产经营的深度融合。

作为中铝集团铝加工的核心企业，西南铝不仅要成为国防军工材料保障、高精尖铝材研发生产的引领者，也要在党建工作与业务工作深度融合中作表率、走前头。西南铝党委将把中铝集团党组要求落到实处，深入贯彻“1234N”党建工作体系精神，以全面从严治党带动和促进全面从严治企、全面深化改革、全面升级跨越，朝着建设最具竞争力的世界一流铝加工企业宏伟目标阔步迈进。 作者单位 西南铝

创新论坛 CHUANGXINLUNTAN

有声有色

□ 李军

习近平总书记指出：“宣传思想工作要把握大势，做到因势而谋、应势而动、顺势而为。我们要加快推动媒体融合发展，使主流媒体具有强大传播力、引导力、影响力、公信力，形成网上网下同心圆……”

随着新时代全媒体不断向纵深发展，信息无处不在、无所不及、无人不用，舆论生态、媒体格局、传播方式发生着深刻变化，国有企业新闻宣传工作也面临着新的挑战和机遇。

构建网上网下同心圆，需要守正出新、创造价值。创新是新闻媒体充满活力的表现，是新闻媒体创造价值的主要推动力量。新时代的国有企业新闻宣传工作者要在坚持舆论导向“守正”的基础上，力求在形式上、内容上、表现方式上不断推陈出新。必须大胆运用新技术、新机制、新模式，改变不合时宜的新闻宣传模式，以标新立异的新闻宣传手法吸引更多的“粉丝”，才能实现社会效应的最大化和最优化。

构建网上网下同心圆，需要实现资源共享、经纬互动。结构合理、差异发展、协同高效的全媒体传播体系，是实现新闻素材“一次采集、集中存储、多种载体、多元传播”的理想模式。无论是传统的纸媒、电视、广播，还是新兴的网站、APP、微信公众号、微博等，都有其对应的受众群体，而这些群体之间交叉分布，无法明确界定，也并非一成不变。面对这样一个错综复杂的新闻宣传架构，媒体中心就好比一个“中央厨房”，从后台把“输入”通道打通，将采集来的“主料”“辅料”进行科学整合，然后根据客户不同需求，烹饪成不同口味的“菜肴”，以类似于“一鱼多吃”的表现形式呈现出来，纵横交错地输送到各类用户终端，满足不同用户的不同需求。在经纬互动的过程中，受众会逐步从以往“听众型”向“用户型”转变，新闻事实也会从“被动接受”变为“主动吸附”，媒体中心逐步从单一的管理体制向跨媒介管理体制转变，将多媒体客户端由过去的“简单罗列”变成真正的“相互交融”，从多层次、多角度上掌握舆论主动权，更好地发挥新闻宣传的舆论导向作用。

构建网上网下同心圆，需要相互包容、优势互补。传统媒体运行时间已久，其管理机制相对较成熟，层层把关的审核机制让新闻更具可信度和权威性。新兴媒体则以传播速度快、运营成本低的优势，让传统媒体望尘莫及。二者的工艺流程不可替代，新闻宣传工作者应根据不同的受众需求，构建二者相辅相成、优势互补的大网络、大格局。新时代全媒体的多样性，倒逼媒体人必须努力学习更多的业务知识，掌握采访、编辑、制作以及软件、硬件工具的应用等各项技能，从提高媒体内容入手，做实做细基础工作，不断提高作品品质。

扎根基层、深入一线是国企新闻宣传人员成功的途径；扑下身子、沉下心来是国企新闻宣传人员成功的密码。每一次的付出都是一次增加见识的机会，每一次的历练都是一次增长才干的机会。笔者相信，在全媒体的同心圆中，国有企业必将有声有色地描绘出属于自己的更加精彩的那一轮光圈。

作者单位 中铝山东企业

大家谈

追求质量完美永远在路上

（上接一版）2018年的国内市场占有率分别达到60%和70%，全球市场占有率分别为30%和50%，同时还推动了国内PVC行业无铅化的进程。

此外，赵善雷还组织实施了多项产品质量升级活动：微粉氢铝质量升级，产品获得科技部、商务部等四部委颁发的重点新产品称号；种分氢氧化铝产品转型升级项目使产品质量大幅优化，产品销量年增长3万吨以上；开发拟薄水铝石新产品，实现进口产品替代，产品利润提高2倍以上；对标国外先进企业产品，全面启动高白产品质量升级工作，出口种分HWF50SP产品质量攻关项目获得2014年山东省质量改进优秀成果；HWF、25MSP人造石专用料质量攻关优化产品粒度、黏度指标，产销量增加30%以上；实施煅烧α氧化铝质量升级，产品成功应用于耐火材料、陶瓷、釉料等行业……赵善雷还组织推行产品自动包装及微孔袋的应用，提高精细氧化铝包装质量，改善产品外观。

潜心钻研 勇立行业技术前沿

赵善雷长期从事精细氧化铝新材料新工艺的研发及生产技术质量管理工作，专业理论过硬、实践经验丰富。在工作中，他潜心钻研，孜孜以求，准确把握行业发展脉搏，勇立行业前沿。他主持编制《中铝股份精细氧化铝“十三五”发展规划》，促进了中铝股份及中铝山东精细氧化铝转型发展。他负责的多项省部级及企业重大项目获奖或获得专利。近年，他主持并完成了多项技术创新、产品开发、流程优化项目，陆续开发了10余项新产品，创造利润6000万元以上，为实现产品出口、替代进口，推进高端精细氧化铝产品国产化进程作出了积极贡献。

在赵善雷的文件橱内，各类荣誉证书光彩夺目：“山东省淄博市十大杰出工程师”“中国铝业公司十大科技标兵”“中国铝业公司总裁特别奖”“中国洗涤用品工业杰出工程师”……一份份荣誉的背后，闪耀着赵善雷矢志不渝的执着、孜孜不倦的努力和敢为人先的创新精神。

追求质量完美，永远在路上。面对新征程，赵善雷表示将继续立足本职，坚持助力企业转型升级高质量发展，朝着打造世界一流精细氧化铝企业的愿景目标奋进。

▲近日，中铝股份青海分公司举办“金秋赞歌”职工广场文艺演出，1000余人观看了演出。此次演出节目均由该公司职工自导自演，回顾了新中国成立以来的光辉历程，展现了改革开放所取得的伟大成就，弘扬了以爱国主义为核心的伟大民族精神。

牛宝鹏 刘小宁 摄影报道

▶近日，抚顺铝业党委组织开展《我和我的祖国》快闪活动，来自基层单位的50余名老中青职工代表参加了拍摄，他们怀着对祖国的热爱之情，深情唱响了对伟大祖国的祝福。

周 波 摄影报道

聚焦‘关键少数’推进企业全面从严治党

□ 焦云

全面从严治党是以习近平同志为核心的党中央治国理政的鲜明特色。全面从严治党既要抓全面、抓整体，也要抓重点、抓关键，抓主要矛盾和矛盾的主要方面。在企业发展中，领导干部肩负着贯彻执行党的理论和路线方针政策、推动企业发展的神圣职责，其一言一行、一举一动，对党员干部都有重要的示范引领作用。把这部分人抓好了，就能带动广大干部员工齐步向前走。因此，聚焦领导干部这个“关键少数”，也就抓住了全面从严治党的“牛鼻子”，就能推进全面从严治党不断取得新突破。笔者就如何聚焦“关键少数”推进企业全面从严治党作简要论述。

从严治党，抓好领导干部这个“关键少数”

领导干部是企业发展的组织者、推动者和落实者，是干部员工队伍的排头兵、领头羊，是“关键少数”。抓住领导干部这个“关键少数”，对于新形势下企业坚定不移推进全面从严治党，具有十分重要的意义。

领导干部带好头、作表率，是我们党治国理政的一条重要经验，是被实践证明了的行之有效的工作方法。无论是革命战争年代，还是建设时期，党员领导干部都冲在各项工作的最前线。遇到危险、困难，党员领导干部要首先站出来。正是这个“关键少数”的模范行动，让广大党员和群众感受到了理想信念的强大力量，增强了中华民族繁荣富强的自信自豪。

领导干部带头是无声的命令，也是生动的榜样。上行而下效，领导干部身先士卒，方能一呼百应。领导干部的一言一行、一举一动，无形中营造着一种风气、提倡着一种追求、引导着一种方向，从而真正立好标杆，让广大党员干部员工学有标杆、行有明灯。

就企业而言，全面从严治党一定要牢牢抓住党委书记、领导班子成员和基层党支部书记等“关键少数”，把标杆立起来，一级做给一级看、一级带着一级干，形成上行下效的正向效应，带动广大干部员工凝聚起全面从严治党的强大正能量，推动企业稳健发展。

身体力行，做好全面从严治党的“关键少数”

“人不率，则不从；身不先，则不信。”领导干部作为党员干部中的关键，不仅关系着企业从严治党的任务是否能高效完成，也关系着一个企业的政治生态环境。所以，领导干部必须以上率下，身体力行，讲规矩守纪律，形成“头雁效应”，做好全面从严治党的“关键少数”。

一要提高政治站位。领导干部要牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断增强战略定力，认真落实“四个全面”战略布局，自觉践行“五大发展理念”，善于从全局角度、以长远眼光看问题，保证在党的路线方针政策贯彻落实的过程中发挥政治核心作用，扎实做好改革、发展、稳定各项工作，确保各项决策部署在企业落地生根、开花结果。

二要坚持守纪律、讲规矩。领导干部要将守纪律、讲规矩内化于心、外化于行，拧紧思想的“总开关”，绷紧纪律之弦，标出行为底线，锻造“金刚不坏之身”，讲党性、守原则，做政治规矩的“明白人”。

三要始终保持清正廉洁。领导干部要时刻规范自身行为，心存敬畏，正确处理好权与法、自律与他律、自己与身边人、奉献与索取的四种关系，始终保持清正廉洁。

抓常抓长，管好全面从严治党的“关键少数”

党要管党，首先是管好干部；从严治党，关键是从严治吏。从严管理领导干部，要坚持思想建党和制度治党的紧密结合，既要从思想教育上严起来，又要从制度设计和执行上严起来，以严的标准、严的措施抓好“关键少数”，推动管党治党责任落到实处，有效促进企业各项党建工作的高效完成。

一要严格“责任落实”，强化担当意识。

落实管党治党责任是各级党组织职责所在、使命所系，要建立健全领导干部管党治党的责任体系，坚持一级抓一级、层层抓落实，把管党治党责任落实到位。

各级党委书记作为管党治党的第一责任人，要带头履行全面从严治党主体责任，把全面从严治党主体责任抓在手上，细化责任清单，层层落实责任，层层传导压力，形成责任分解、监督检查、环环相扣的责任链条。班子成员要认真履行“一岗双责”职责，加强对分管业务和分管部门党建工作的指导、监督和落实，形成上下贯通、全面覆盖的责任体系，确保责任落实不留空白。各级党组织书记、党务工作者要切实承担管党治党主体责任，认真履责，把基层党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用进一步发挥出来，促进企业全面从严治党向纵深发展。

二要注重“教育养成”，打牢思想基础。

转变干部作风、推动作风建设要从加强思想政治教育入手，用好“两学一做”学习教育这一载体，不断加强对党的政策理论、习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神等内容的学习贯彻，并通过开展警示教育和岗位廉政教育等形式，教育引导各级领导干部进一步加强党性修养、坚定理想信念，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，引导领导干部牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，筑牢反腐倡廉思想道德防线。

三要从严“监督管理”，强化自律意识。

加强和改进领导干部作风建设，加强监督是关键。企业要将民主监督、组织监督、群众监督等多种方式有机结合，形成对作风建设从严监管的合力。企业要扎紧制度笼子，通过述职述廉、民主评议、廉政承诺、诫勉谈话等形式，对干部身上存在的苗头性和倾向性问题，及时予以提醒，防止小毛病演变为大问题，并确保干部上班下班“一个样”。

总之，我们要坚定不移地推进全面从严治党，就必须紧紧抓住领导干部这个“关键少数”。抓好“关键少数”是全面推进党的建设向纵深发展的突破口，只有抓住了这个关键重点，才能纲举目张、带动全局，从而有效推进党的建设新的伟大工程，为企业发展营造风清气正的发展环境，推动企业实现高质量发展。 作者单位 云铝股份

接地气 抓监督

科研动态 KE YAN DONG TAI

中国铜业又一创新工作室获省级命名

本报讯 近日，云南省总工会决定将徐成东创新工作室命名为第二批“云岭工匠创新工作室”，这是继耿家盛创新工作室于2018年被云南省总工会命名为首批“云岭工匠创新工作室”之后，中国铜业在新时期产业工人队伍建设中获得的又一殊荣。中国铜业也成为全省目前唯一一家拥有2名“云岭工匠”和2个“云岭工匠创新工作室”的单位。

据悉，云南省总工会“云岭工匠”选树活动自2016年开展以来，备受社会关注，在严格评审程序的基础上，把云南省具有工艺特长、掌握高超技能、体现领军作用、作出突出贡献的具有匠心品质的行业精英选树出来，目前已开展了两期选树活动，共命名了29个“云岭工匠创新工作室”。

徐成东是云南驰宏资源综合利用股份有限公司熔炼厂熔炼班班长，从事铅冶炼工作23年，近13年来一直坚守在艾萨炉岗位。多年来，他勤学不辍、勇于实践、不断创新，不仅展现出精湛的铅冶炼技术，更展现出不惧艰难、精益求精、追求卓越的劳模精神和工匠精神，成为力克艾萨炉炼铅难关的核心人物，为企业提升经济效益作出了积极贡献，展现了中国铅冶炼产业工人的风采。近年，徐成东和他带领的团队在参与多个项目过程中潜心钻研，对熔炼还原过程中出现的渣铅过高、喷枪寿命短、烟尘率高、炉体晃动等技术难题提出了良好的解决方案。同时，徐成东以工作室为平台，言传身教、积极带徒，他和他的团队组织实施创新项目达10余项，获得国家专利及授权5项。 （吴鹏飞）

中铝材料院中标工信部高速铁路装备材料生产应用示范平台

本报讯 近日，在国家工业和信息化部举办的2019年国家新材料生产应用示范平台建设项目招标中，由中铝材料院、中车青岛四方机车车辆股份有限公司、东北轻合金有限责任公司、中车工业研究院有限公司等组成的企业联合体成功中标“高速铁路装备材料生产应用示范平台”项目。

据了解，该项目将通过高速铁路产业链上下游的紧密合作，搭建新材料生产应用示范平台，完成新材料应用评价、生产应用数据库、公共服务体系、人才服务体系、新材料应用示范线搭建等目标。

据悉，该项目是中铝材料院继新能源汽车材料生产应用示范平台后中标的第二个国家工业转型升级重点项目，标志着该院在交通领域轻量化材料与应用技术研发方面已处于行业领先地位。此次中标有效提升了中铝集团在该领域的市场影响力，将带动中铝集团推广交通领域轻量化材料和获得制定行业标准的话语权，助力中铝集团实现向价值链终端跨越式发展的战略目标。 （万达）

2019河南铝加工新技术应用及发展论坛在中色科技举办

本报讯 近日，2019河南铝加工新技术应用及发展论坛在中色科技举办。来自企业和科研院所的260余名相关负责人和专家以“交流探索、创新驱动、转型升级、提质延链”为主题畅所欲言，共同为河南省铝加工行业的发展把脉诊断、建言献策。

会上，来自中色科技、中南大学、郑州大学等科研院所，以及洛阳铝加工、宝武铝业、万基铝加工等企业的13名专家学者，从铝加工行业的发展前景，装备发展趋势，药用铝箔、汽车板和中厚板的生产工艺，铝合金板材微结构和性能等方面作了精彩的交流分享。

据悉，此次论坛旨在贯彻落实《河南省铝工业转型发展行动方案》（2018-2020）精神，助推河南省铝加工行业的转型升级，引领行业高质量发展。本次论坛为广大铝加工企业提供了一个良好的交流平台，达到了交流互鉴、相互启迪、共谋发展的目的。 （李振强）

习近平用典

为者常成，行者常至。

——《在庆祝中国人民政治协商会议成立65周年大会上的讲话》等文中引用

☆解读☆ 实干是最响亮的语言，是赢取事业胜利的根本保证。没有坐享其成的收获，也没有一劳永逸的事业。空唱高调，蓝图再好也不过是画饼充饥；脱离行动，梦想再美也不过是黄粱一梦。现实中，“行动上的矮子”大有人在，为官不为、落实不力的现象也时有发生。

党的十九大，开启了全面建设社会主义现代化国家新征程。新时代要有新气象，更要有新作为。实干兴邦的重要性，再怎么强调都不为过；“一分部署、九分落实”的要求，再怎样重复都不为多。严就是要求，实就是责任，干就是担当，行就是态度。

☆原典☆ 梁丘据谓晏子曰：“吾至死不及夫子矣！”

晏子曰：“婴闻之，为者常成，行者常至。婴非有异于人也，常为而不置、常行而不休者，故难及也。”

——〔战国至秦〕《晏子春秋·内篇·杂下》

☆释义☆ 一次，梁丘据对晏子说：“我恐怕到死也赶不上先生您了！”晏子说：“我听说，努力去做的人通常可以成功，不倦前行的人常常可以到达目的地。我和别人比并没有什么不同，只是经常做个不停、走个不停罢了，所以很难被赶上。”

“为者常成，行者常至”，正是靠着这种执着进取的精神，身材矮小、貌不出众的晏子，成为齐国历史上与管子并称的大政治家。

我期待儿子们在漫漫求学路上，通过不断学习、探索、失败、成功，不断地发现自己、了解自己，建立独立完整的自尊体系，找到愿意为之哭、为之笑、为之拼命奋斗、为之大汗淋漓、为之付出一切，进而确认自己畅快淋漓地活过的一个或几个领域，因为这是人工智能时代来临之际，人类找到自身独特价值的立身之法，也是我们家长需要与之一起努力的方向。

开学“第一课”

□ 周晓燕

9月的第一周，是全国家长普天同庆、也是全国的孩子们“闻风丧胆”“哀号遍野”的日子，因为——新的学期开始啦！网上有人戏称，这是“普天同庆、万兽归笼”的日子。

9月2日早上7点，闹钟准时响起，洗漱完毕后，我轻柔地叫起了睡得四仰八叉的大儿子。他极不情愿地爬了起来，嘴里嘟嘟囔囔说着：“我不想上幼儿园，我不喜欢幼儿园。”为了防止他哭闹吵醒还在熟睡的二儿子，我赶紧将他带出了家门，准备在路上给他好好“上一课”。

因为家中有了老二，爷爷奶奶看管不过来，所以大儿子两岁半就开始在私立幼儿园上学了。他在那里断断续续上了一年后，今天开始转学至公立幼儿园。尽管已有1年的学龄，可经过暑假1个月的“放浪形骸”的自在生活，要复学时，他还是极不情愿。

儿子一路哭哭啼啼、泪眼婆娑，不住地用衣角擦拭眼泪，委屈的样子让人心疼。我开始跟他讲起道理来：“幼儿园有很多好玩的玩具，有许多小朋友和你一起玩，有的小朋友会成为你一生的挚友。”“幼儿园里有爱你的老师，老师会教你知识、教你做人、好好照顾你……”但似乎收效都不大，他的眼泪还是止不住地流。

突然，我想起最近看过的一本书《正面管教》中提到，孩子的首要目的是追求归属感和价值感，家长要用满满的爱给孩子归属感，引导孩子为他人、社会作出贡献，创造价值感。

于是，我心生一计，娓娓道来：“儿子，今天是幼儿园开学第一天，有些小朋友从来没上过幼儿园，肯定会不停地哭闹。你作为一个已经上过一年学的‘老生’，要发挥你的作用，帮助老师安慰、引导、教育这些哭闹的小朋友。”儿子一听，立刻停止了哭泣，问：“他们年龄比我小吗？”我答道：“他们年龄可能比你大，可能比你小，但是他们从来没上过幼儿园，你上过一年，所以你是‘老生’啊，你要运用你的经验、智慧去帮助他们啊！”儿子恍然大悟，爽快地应答：“好的！”

到了幼儿园门口，只见乌泱泱一片，全是排队入园的孩子和送他们入园的家长，有的人家甚至一家好几口人一起过来送行，阵仗颇大。排队刷卡进入之后，儿子所在的班级门口，果然有好几个孩子正在号啕大哭，家长怎么安慰都不行，老师只得把他们“拖拽”进去。只见儿子先是愣了一下，然后立刻拿出“老生”的架势，一会儿拍拍哭泣的小朋友的肩膀安慰，一会儿握握他们的小手，还招招手跟他们说：“来呀来呀，一起玩吧！”

看到儿子自信大方、淡定从容的样子，我放心地离开了。班级门口，一些家长还依依不舍地在门口观望、逗留，有的甚至扒门缝、扒窗户“偷窥”，在老师不停的催促声中，他们才不情不愿、慢慢地挪步离去。

从幼儿园离开，我在心里算了一笔账：幼儿园3年、小学6年、初中3年、高中3年、大学本科4年，如果再加上读研和读博……这帮孩子们面前是20余载的漫漫求学路，今天只不过是迈出的第一步。而且，等他们学成就业，等待他们的或许是80%的工作已被人工智能取代的就业市场。那么，接受这么长时间的教育，目的到底是什么呢？

我忽而想起我和爱人的求学经历：我们俩都是别人口中所谓的“学霸”，从小一路“升级打怪”，从小县城里不知名的小学一路考学，最终从全国排名靠前的大学读完硕士毕业。然而，历经20余载求学路，我们对于自己喜欢什么、擅长什么、对什么领域充满激情，几乎还是一无所知。我们看似学什么都行、做什么都擅长，是一个无比擅长学习的“机器”，过着看似安稳、按部就班、不痛不痒的人生，可是一直没有找到让自己热血沸腾的、热爱的领域。这将是我们一辈子的遗憾，也是我们这辈的许多同龄人共有的遗憾。

因此，我从不期盼、更不会要求儿子成为所谓的“学霸”。我所期待的，是他在漫漫求学路上，通过不断学习、探索、失败、成功，不断地发现自己、了解自己，建立独立完整的自尊体系，找到愿意为之哭、为之笑、为之拼命奋斗、为之大汗淋漓、为之付出一切，进而确认自己畅快淋漓地活过的一个或几个领域。这比当什么所谓的“学霸”更加重要，因为这是人工智能时代来临之际，人类找到自身独特价值的立身之法，也是我们家长需要与之一起努力的方向。

七嘴八舌 QI ZUI BA SHE

遇见你

□ 孙萍

电影《老师·好》勾起了我对中学时代的无限回忆和对老张深深的思念。我总觉得，影片中的苗宛秋老师就是我们的老张，不仅说话像、神情像，连骑自行车时板着腰的姿势都一模一样。在我们上学时，老张也常常跟我们斗智斗勇，被我们气得够呛；他在冲我们发了脾气后也会后悔自责，嘴上说着“再也不管你们了”，心里却从没想过放弃我们。

老张是我的初中班主任，也是我的语文老师。那时，老张还很年轻，只有20多岁，同学们当面毕恭毕敬地叫他“张老师”，背地里却叫他“老张”，大概觉着这个称呼才最亲切和与众不同吧。

老张常在周末带领同学们骑自行车去郊游，欣赏大自然的美景。那时，他常会买上一堆食物，带我们到学校后面的小树林野餐。此外，他还会教我们自己动手做水果罐头，在冬天和我们一起打雪仗，给我们讲《鲁提辖拳打镇关西》的故事。风趣幽默的老张很少发火，所以我们都喜欢和他开玩笑，甚至还会在愚人节那天“捉弄”他。

我有一段时间非常迷恋琼瑶小说，老张知道后把我叫到了办公室。他首先表扬了我爱看书的好习惯，赞扬了琼瑶小说里的细节描写和心理描写，同时建议我长大一些再看琼瑶小说，并从抽屉里拿出了一本《撒哈拉的故事》，推荐我阅读。自此，老张与我分享了很多优秀的书籍，比如《蒋家王朝》《穆斯林的葬礼》《人生》和《平凡的世界》等。这些书看得我心潮澎湃，让我明确了人生的目标。在老张的帮助下，我渐渐爱上了文学，学会了思考，再读书时，除了关注跌宕起伏的故事情节，还有意识地关注起那本书的创作背景、书中的人物形象和故事背后的深远意义。就这样，我喜欢上了老张推荐的书，喜欢上了他家的大书柜，喜欢上了他的语文课，喜欢上了他写在我作文后面的评语。

有人说，遇到好老师是一个人生命中最大的幸运，我觉得自己就是那个幸运儿。我与同学们在懵懂的年纪遇到了老张，他用知识充盈了我们的内心，用行为教会了我们做人的道理，用宽容和鼓励陪伴我们走过了迷茫的岁月。因为他，我们才拥有了一段健康快乐、积极向上的中学时光。

现在，老张已过天命之年，鬓角悄悄爬上了白发，老张是真的老了。不论时光如何流逝，我都希望老张能身体健康、青春永驻。

作者单位 六盘山热电厂

铜心圆

华中铜业 胡小建

中铝摄影 ZHONG LV SHE YING

事事如意

国画 马莲台发电厂 郑曦

有一种声音

□ 吕海鹰

有一种声音 来自身边
又仿佛从天外响起
是在电解槽施工的兄弟
用手中的捣固枪 将工作的辛劳
奏成一曲天籁之音
奏成生命中铿锵有力的韵律

你 被称为枪手
从春到夏 从秋到冬
拔开空气中的粉尘
和炭素糊的气味
在捣固枪落下的地方
回应着父老乡亲的期盼

就这样 年复一年
你用一个弯腰捣固的姿势
扛起岁月中的风雨
汗水一粒一粒随着节奏
在坚硬的炭块上砸碎
你泅湿的工衣上
碱花一朵一朵盛开
开出脊梁上的涟漪

兄弟 你总是默默无语
可生命中铿锵的韵律总是伴随着你
那里的每一个音节都在讲述着
前行中那些尖锐的荆棘
寒暑更替 震响的锤音落满一地

作者单位 包头铝业

民以食为天

秋意浓

□ 王慧瑾

清晨出门，当秋风吻上我的脸庞，我感到它凉凉的，仿佛一杯薄荷茶，令人神清气爽。

“碧云天，黄花地，西风紧，北雁南飞。”看吧，秋天的天空，高远清亮，像一片无边的蓝色牧场。淡淡的云朵时聚时散，它们是牧羊女放牧的羊群，在牧场嬉戏玩耍。秋风越来越紧，这个性急的画家，手里握着蘸满颜料的画笔在田里挥一挥，一垄垄玉米便披上了金黄的长袍；在树林里挥一挥，一片片树叶便脸颊绯红，像是被谁灌醉了；在草地上挥一挥，一片绿色的小草便盖上褐色的棉被，舒服地睡去了。

秋意浓时菊花开，卖花人拖着一车的秋来了。车上摆满盛开的菊，朵朵饱满，簇簇芳香。花的颜色有融洽的黄、浅淡的紫，它们恣意绽放，如同盛装打扮后去会情郎的娇俏女子。山上的野菊花也开了，这些花和城里“大家闺秀”的菊花虽然眉眼相似，却气质迥异。它们更纤秀、更淳朴。它们在山间自开自落，与身旁的山石、草丛里的秋虫做伴，即使没人来欣赏也并不在意，兀自开得欢天喜地。

这一阵，蔬菜瓜果都变得水灵起来。青里透红的苹果，玲珑剔透的紫葡萄，白生生、脆生生的梨，颗颗都像精雕细刻的工艺品，就连最平民的萝卜、白菜，也入得了画。又嫩又白的大白菜，叶子紧裹着，不正像一朵待放的白菜花吗？秋萝卜的头上顶着绿色的萝卜缨子，身上青是青、白是白，微微透明，像是用玉雕的。

路边还有卖橘子的，一车的橘子都是橙红橙红的。橘子车上还挂个小木牌，写着“橘子红了，比初恋还甜”。我忍不住暗笑：真是诗意的季节呀，连卖橘子的人都变得有诗情了。

我最近看到过一组关于晒秋的摄影作品。在这些作品里，或是群山起伏，山体笼罩着一层淡蓝色的雾；或是农家小院白墙灰瓦，屋檐下吊着成串的玉米棒子；或是石头砌的墙上挂着鞭炮一样的红辣椒；或是房上、窗外摆满大大小小的竹筐，竹筐里盛满红艳艳的小尖椒和枸杞子，以及黄灿灿的南瓜块和胡萝卜；或是院门口一串串红灯笼一样的柿子挂在晒架上；或是村妇们穿着蓝布衣、裹着水红布巾、围着印花围裙，手里端着竹匾，脸上笑容灿烂。这些摄影作品，全都美得像一幅幅浓墨重彩的油画。

晒秋，是在晒收获的喜悦。农人们经过春的播种、夏的劳作，才有了秋的收获。大自然从不会辜负任何一个人，只要你曾经付出，就会有收获。

作者单位 洛阳铜业

童年美食回忆录

□ 罗佳忆

我记得《舌尖上的中国》曾说过，从小吃到大的美食是一个人的味觉本源。我作为一个资深吃货，从小就把“好吃懒做”的人生格律贯彻到了极致。如今，我童年时的好几样美食都难得再见，我只能在遗憾之余，咂摸一下记忆中的味道了。

我上小学时，学校周围总是挤满了小摊贩。在那个年代，小孩子们对食品安全卫生没有如今这样讲究，只觉得满足口腹之欲才是人生头等大事。那会儿，我们的零用钱不多，耐着性子攒下来的零花钱全都贡献给了豆腐干、炸洋芋等零食。上高中时，我还会在课间操时间偷偷溜出学校，把零花钱贡献给学校周边卖酸辣粉、烧饵块、毛毛虫面包的小贩。

想当年，我曾经非常喜欢买花花绿绿的“搅搅糖”。吃“搅搅糖”时，需要拿着两根小棍把不同颜色的糖慢慢混在一起。

要论颜值，其实棉花糖比“搅搅糖”更好看。记得我第一次见到混色棉花糖的时候，就走不动路了。那蓬松柔软的“云朵”，一入嘴立刻化成糖水，就像云化作了雨。儿时，还有味道酸酸甜甜、卷成一条一条的果丹皮等零食，如今，我也多年不曾吃到了。

现在的孩子可能很小就吃过哈根达斯等高级零食，想当年，我们可是为了一根“绿舌头”或人头冰棒就能高兴不已。我记得当时昆明市正义坊附近有家“老昆明”奶油冰棍店，那可是每个孩子都向往的福地。遗憾的是，我小时候一吃冰棍必起溃疡，所以父母很少给我吃，只有在我换牙、拔牙不哭时，才能得到冰棍作为奖励。印象中，母亲还曾自己做过牛奶冰棍，不过那套模具也随着我家搬家而不见了踪影。

仔细想想，我现在最为怀念的还是昆明市盘龙小学旁边售卖的扒肉饵丝和十五中对面的蒙自砂锅过桥米线。如今，前者已是一家拥有30多年历史的老字号，仍然屹立不倒；后者则早已消失不见，只存在于我的记忆中。我还记得那家店的老板娘长得很漂亮，她家的米线也肉厚汤鲜。这家店为我小学时代的寒冷冬日，留下了许多温暖的味觉记忆。

岁月长河的左岸是前方，右岸是回望。我每当回想起儿时不畏“病从口入”的日子，只觉得当时快意潇洒，真的很美好。

作者单位 云冶财务公司

深秋豆香浓

□ 刘艳玲

每到深秋，在我记忆深处的炒豆子的浓香就会慢慢升腾，我的脑海中就会浮现憨三炒豆子的场景。

40岁开外的饲养员憨三是这里的主人，他头上扎着脏兮兮的白毛巾，咧着满嘴黄牙，一巅一跛地忙着给人们烧水喝。憨三不识字，还有轻微的智力障碍，没有成家的他，一个人住在饲养室里。孩子们总爱围着憨三，缠着他要炒豆子吃。憨三眯着眼笑嘻嘻地说：“炒。”于是，孩子们便欢呼雀跃起来。

当炒豆子的日子近了，憨三便托人捎些河滩的新沙，孩子们也将新收的玉米粒或者黄豆用盐水浸泡上。待新沙捎回后，憨三便用筛子将其细细筛过，然后放在日头下晒干；同时，孩子们的盐水豆子也晾好了。

炒豆子的地点定在憨三家，时间一般是在午饭后。孩子们纷纷端来泡过的玉米或豆子，聚在憨三家的伙房里。憨三按先来后到的次序给大家排好队，然后把大铁锅架在炉子上并倒上沙土，同时抱来棉花柴，生火炒豆。

当炉膛里的火苗跳起来了，锅里的沙土慢慢热了，憨三便把豆子倒入热锅，并用铁铲翻搅，然后命令拉风箱的孩子拉慢点、再拉慢点，因为火不能太大，小心炒焦咯！谁家的豆子由谁拉风箱——这是炒豆时的规矩，孩子们都会自觉遵守。

平日里，孩子们一见到在前面走路的憨三，就会追着他唱奚落他的儿歌。然而在炒豆子的时候，憨三就是大王，他一脸严肃，谁都要听他的指挥。孩子们生怕自己的豆子炒不好，所以全都乖乖听话，全然没有了往常的嚣张样儿。

随着憨三炒豆的铲子越搅越快，豆子和玉米也在锅里爆开、起舞，发出“啪啪”的响声。很快，锅里便飘出诱人的香气。孩子们个个都像窝里的小燕似的伸长脖子，紧盯着大铁锅，急得憨三一个劲儿地喊：“离远点，离远点，别烫着！”

豆子要出锅时，憨三麻利地提起铁锅，连沙带豆地倒进大铁盆的筛子里。“唰唰”筛上几下后，筛子里就剩下了滚烫的豆子。憨三怕热热的豆子烫着孩子们，总会把他们赶得远远的。豆子全部炒好后，孩子们就会哄然散开，憨三的身边又变得冷清了起来。

在我印象中，憨三炒的豆子酥、脆、香，巷子里的大人孩子都爱吃。长大后，我偶尔也会吃到炒豆子，但总觉得缺少些味道。每到秋粮丰收时，我总会想到故去多年的憨三和他的炒豆子，还有童年那些温暖的时光。

作者单位 山西铝业

快乐的小鸡

张文星 9岁 家长 吴宇芸 遵义铝业

地址：北京市海淀区西直门北大街62号中铝大厦 邮政编码：100082 发行：010-82298640 印刷：经济日报印刷厂