

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063

星期三

2019年9月11日 己亥年八月十三

中国铝业集团有限公司主管

中国铝业报社出版

http://www.chinalco.com.cn

总第 795 期



《今日中铝》微信公号

《中铝新闻》安卓版

《中铝新闻》苹果版

中铝股份成功发行3年期公司债

本报讯 8月底以来,债券一级市场震荡调整,出现回调趋势,在此情况下,为应对未来市场的不确定性,中铝股份于9月3日启动发行3年期公司债,成功募集资金10亿元人民币,票面利率3.50%。

本期公司债系中铝股份在中国证监会注册备案的150亿元储架式公司债发行额度中的第二期发行。此前,中铝股份于今年8月7日成功发行10年期公司债,募集20亿元人民币,票面利率4.55%。本次发行3年期公司债,能够有效平衡中铝股份的长短期负债配比,调整债务期限结构,节约综合融资成本。

簿记当天的市场情况相对复杂,在中铝股份负责人的指挥和协调下,承销团队充分发挥出专业水平和销售优势,根据投资人情绪实时调整策略,在债券主承销商的通力配合下,中铝股份最终录得低于市场定价和估值的票面利率,确保了本期债券的成功发行,树立了中铝股份在资本市场的良好形象。

中铝股份当前面临转型升级、行业处于调整期的关键阶段,发行中长期债券将有效调节债务结构,提升资金的利用效率,为中铝股份加快迈向世界一流铝业企业发挥了积极作用。

(薛静超)

葛红林到上海有色网调研

本报讯 9月6日,中铝集团党组书记、董事长葛红林到上海有色网调研。

葛红林一行在上海有色网首页执行官范昕的陪同下,参观了上海有色网报价系统、数据库系统和仓储物流监控系统,详细了解了有色金属行业大数据、产业互联网等方面情况。葛红林指出,铝行业供给侧结构性改革不断取得显著效果,科技进步对铝产业的重要性将进一步提升,未来大数据工具在中铝集

团应用前景广阔,希望双方加强交流沟通,共同推进铝产业的更高质量发展。

在交流会谈中,范昕介绍了上海有色网的发展历程、股权结构、经营模式、发展愿景等方面情况,重点介绍了大数据采集、大数据应用、产业循环等方面的工具和项目,并期待与中铝集团在数据工具应用方面开展深度合作。

中铝国贸集团、中铜国贸集团负责人参加调研。

(罗益东)

余德辉在天津建设调研时指出—— 紧密融入改革大局 加快实现创新发展

本报讯 9月6日,中铝集团党组书记、总经理余德辉一行到天津建设调研。调研期间,余德辉深入天津建设金属结构厂生产一线,详细了解了企业生产和经营管理等情况,专题听取了天津建设领导班子的工作汇报,并与天津建设班子成员座谈交流。

在听取工作汇报后,余德辉对天津建设干部职工顽强拼搏的劲头、良好的精神状态、高度的市场意识等给予肯定。

针对天津建设下一步发展,余德辉提出四点要求:一要发扬斗争精神,扎实开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育。要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为提高政治站位、强化理论修养的根本遵循,发扬斗争精神,增强斗争本领,深刻把握主题教育的总要求,扎扎实实把主题教育组织好、开展好,把主题教育取得的收获体现到生产经营业绩的提升上,以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。二要增强大局意识,紧密融入中铝国

际改革发展。要根据中铝国际下一步改革方案,合理确定自身未来发展方向。要坚持分工合作、协同作战原则,增强大局意识,紧密融入中铝国际深化改革发展大局,为自身赢取长远发展空间。三要勇于担当作为,着力搞活机制激发动力。要在改革过程中发现和识别干部,把善于推进改革、勇于开拓市场的干部选出来、用到位。要借助中铝国际改革提供的良好机遇,着力做好机构职能重塑和流程再造,建立以业绩为导向、效率、机制活的管理机制,明确关键流程节点和职能职责,拧紧责任螺丝,形成强大合力。四要坚持依法合规,全面提升风险管控能力。要坚持正规军思维,严格按法律、规矩来办事,管控好项目风险、“两金”风险和债务风险;高度重视施工安全,以良好的现场管理水平、过硬的施工质量赢得品牌和声誉。

中铝集团办公厅、中铝国际负责人参加调研。

(吴 龙)

用奋斗诠释初心 用担当扛起使命 集团党组召开“不忘初心、牢记使命”主题教育第一批总结暨第二批部署会议

本报讯 (记者 张潇潇) 9月9日,中铝集团党组“不忘初心、牢记使命”主题教育第一批总结暨第二批部署会议在集团总部召开。中央第三十二督导组副组长赵丽新出席会议并讲话。中央第三十二指导组成员刘虎辰、张健楠出席会议。中铝集团党组书记、董事长葛红林传达了王沪宁同志在中央主题教育第一批总结暨第二批部署会议上的讲话精神,并对中铝集团第一批主题教育进行了总结、部署了第二批主题教育。中铝集团党组副书记、总经理余德辉主持会议。中铝集团党组领导张程志、许质武、刘建平、卢东亮、叶国华出席会议。

赵丽新对中铝集团在主题教育中取得的成绩和成效给予高度肯定。她指出,“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,中铝集团党组聚焦根本任务,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,按照党中央部署要求,加强领导、精心组织、突出重点、一体化推进四项重点措施,主题教育取得明显成效。集团党组书记、董事长葛红林同志对主题教育的重要性认识准确到位,亲力亲为、学先一步、学深一步,担负好领导责任,审定重要活动方案,带头参加各项工作内容,严把集团主题教育质量



▲图为会议现场

沐太杰 摄

关。集团党组成员能够认真履行“一岗双责”,采取每人领学一个专题的方式开展集中学习,打破分管界限开展交叉调研,结合自身思想认识认真检视问题,以实招硬招确保整改落实不打折扣。巡回指导

组认真负责,对二级子企业的主题教育工作进行了有效指导。主题教育中,党员领导干部注重理论联系实际,主动从中央领导的重要指示批示精神中找方向、找方法、找路径,把主题教育同研究解决制约

中铝集团生存发展的核心问题结合起来,同高质量发展建设世界一流企业目标结合起来,以对党、对企业、对工作高度负责的态度,以奋发向上的工作状态和干事创业的担当精神,深入查找制约企业生

集团外部董事到中铝驻蒙企业调研

本报讯 近日,中铝集团外部董事张富生、邓志雄、张元荣、彭辰到包头铝业有限公司、内蒙古华云新材料有限公司、赤峰云铜有色金属有限公司、呼伦贝尔驰宏矿业有限公司4家企业开展工作调研。

四位外部董事在4家企业的主要生产车间、项目现场进行了考察,并分别与4家企业领导班子座谈,详细了解了企业的项目建设、生产经营、提质增效、技术创新等方面的情况,听取了各企业当前存在的困难和建议,就各企业发展方向和存在的问题进行了深入交流,并提出指导性意见。

四位外部董事充分肯定了中铝驻蒙企业干部职工付出的艰苦努力、取得的工作成绩和良好的精神状态。他们指出,中铝驻蒙企业领导班子带领广大干部职工多年来不断追求高标准和新创造,管理方式不断朝信息化、智能化、人性化方向发展,努力控制成本、提升效率,在集团支持下不断加大新项目投入和技术改造力度,值得充分肯定。当前国内外形都发生了变化,必须深刻认识并执行中央对内蒙古的发展战略,高质量发展行要随之调整,更多考虑模式创新、混合所有制等,多做“乘法”,从长计议。要立足于煤资源可控性、新上机组的审批可能性,加强成本分析比较,衡量规划的可行性。新投产项目将老厂多年沉淀形成的工艺技术升级应用,技术进步成效显著,更具知识产权。企业混合所有制改革有特色,逐步形成“央企资本+地方国资+社会资本+员工持股+大用户参股”的股权结构思路,从技术、上下游无形和有形资产入手,与产业链结合,内容丰富有特色,形成混改成果。应及时进行项目后评价工作,重点就技术情况、投资工作组织情况进行总结评价,找出经验教训供以后建设项目借鉴。要清醒认识市场风险,尤其是冶炼规模放大后的问题,针对价格风险、财务费用折旧、安全环保成本等因素叠加,做好充分思想准备,努力完成中铝集团部署的目标任务。

(任晓敏)

中铝环保首次亮相全国有色金属工业展

本报讯 9月3日至5日,由中国有色金属工业协会主办的2019第四届全国(东营)有色金属工业展在山东东营黄河国际会展中心成功举办。中铝集团党组成员、副总经理,中国铜业党委书记、董事长刘建平出席会议。中铝环保节能集团有限公司作为参展单位中唯一的环保节能专业化公司,首次在该行业亮相。

此次会展吸引来自全国70余家著名企业、科研院所、高等院校等单位展示有色金属冶炼及加工、有色金属资源综合利用、有色金属环保节能、分析检测等领域的最新研究成果和产业化应用案例。

刘建平对中铝环保此次参展工作给予高度肯定,并指出,中铝环保作为中铝集团旗下唯一的环保节能专业平台,要率先践行新发展理念,将生态文明建设与有色金

属行业绿色发展有机结合,牢牢把握中铝集团转型升级的战略机遇,全力实现高质量发展,真正成为带动中铝集团乃至全行业绿色发展的实践者和引领者。

中铝环保的成立是中铝集团落实新发展理念、紧抓新时代催生新产业的重要契机,推动中铝集团高质量发展所全力打造的环保节能新兴产业,旨在打造有色金属行业全产业链的环保节能整体解决方案提供者,肩负着中铝集团环保节能升级改造和引领带动有色金属行业绿色发展的重任。中铝环保目前在全国设有8家从事环保工程建设、第三方运营服务、土壤和生态修复、资源综合利用、配电及环境检测等业务的专业子公司,员工总人数达600余人。

(任世瑾)



今年前8个月,包头铝业面对严峻的市场形势,积极开展“电解综合施策,实现提产增效”项目,加强设备维护和指标优化,主动开拓销售渠道,顺利完成电解铝生产利润目标。下一步,包头铝业将“不忘初心、牢记使命”主题教育与生产经营深度融合,紧盯全年奋斗目标,拓展盈利空间,争当中铝集团提质增效和高质量发展的排头兵。

图为包头铝业电解铝生产操作现场。

贺自强 乌兰布赫 摄影报道

卢东亮到中铝资产调研

本报讯 近日,中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、董事长卢东亮到中铝资产经营管理有限公司调研并召开座谈会。

在听取中铝资产近期重点工作和产业发展情况汇报后,卢东亮对中铝资产近年取得的成绩、干部职工积极进取的精神状态和长期以来给予中铝股份发展的支持给予充分肯定。他表示,中铝资产作为中铝集团“4+4+4”发展战略的四大协同产业之一,在集团转型升级中发挥着重要作用,为集团发展和国有资产保值增值作出了突出贡献。

卢东亮指出,中铝资产要着眼

未来发展,按照“一企一策”“一地一策”的原则,继续加快改革步伐,不断提高企业竞争力;要持续抓好专业化经营和专业化队伍建设,不断提升本部专业管理、专业管控和专业服务能力;要真正抓好体制机制建设,不断增强企业转型发展的内生动力;要抓好重点项目管理,加强项目跟踪,确保项目顺利推进;要进一步强化底线思维和红线意识,坚持不懈抓好安全环保工作,不断提升抓安全环保工作的能力和水平,推动安全环保工作落落实地;要抓好合同风险防控工作,认真清理历史遗留问题。

卢东亮强调,目前市场形势复杂多变,中铝资产要积极对标行业先进水平,借鉴先进经验,充分发扬攻坚克难、久久为功的精神,迎难而上,敢于担当,为企业发展注入新的活力和动力,进一步夯实发展基础,增强发展后劲,加强内部协同,确保中铝集团整体利益最大化。

座谈会前,卢东亮实地调研了中铝科学技术研究院二期项目施工现场,详细了解了项目建设规划布局 and 推进情况。

中铝集团、中铝股份相关部门负责人,中铝资产有关负责人参加调研。

(王林涛)

许质武到包头铝业调研

本报讯 9月3日至4日,中铝集团纪检监察组组长、党组成员许质武一行到包头铝业调研。

在听取包头铝业关于企业基本情况、前8月份生产经营情况、党建和纪检监察工作的开展情况以及下一步企业发展战略和工作思路汇报后,许质武对包头铝业近年取得的突出成绩、行之有效的党建工作、精细化管理给予充分肯定,对包头铝业优秀的企业文化和干部员工良好的精神状态提出表扬。

针对包头铝业下一步工作,许质武要求:一是在战略研究上继续下功夫。要在中铝集团“4+4+4”的大格局下,在“科学掌控上游、优化调整中游、跨越发展下游”的发展战略指引下,深入研究企业发展战略。在以“一体”为核心向“两翼”上下游延伸的同时,统筹考虑上游的条件、基础与下游的发展方向 and 趋势。要持续做好降本增效工

作,深化精细管理,确保产品品质达到更高要求,把企业做强做优做大。二是在企业规范运行上继续下功夫。要按市场化原则研究和处理问题,坚持两个“一以贯之”,推进企业规范化运行。三是在加强党建工作上继续下功夫。把党建工作与生产经营、思想政治、企业文化等工作充分融合,细化、具体化党建工作,把全面从严治党落到实处。

许质武要求,包头铝业要把中央和中铝集团党组重大决策部署贯彻落实到位,不跑偏、不走样,不搞上有政策下有对策。要认真查处群众身边的违规违纪违法问题,解决好基层职工的合理诉求,打造风清气正的企业政治生态,营造公平公正干事创业的良好氛围。

调研期间,许质武还深入包头铝业主要电解生产现场、集控中心、员工实训基地及职工食堂实地了解情况。

(路 平)

卢东亮出席第三届中蒙博览会

本报讯 第三届中国-蒙古博览会于9月6日至10日在内蒙古自治区乌兰察布市举行。中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、董事长卢东亮代表中铝集团应邀出席。

本次博览会以“建设中蒙俄经济走廊,推进东北亚区域合作”为主题,聚焦科技、经贸、农业、医药、文化、羊绒等领域,涵盖投资贸易洽谈、会议论坛、文化交流和展览展示4大板块21项活动,共邀请国内外嘉宾和参展商约6000人参加。

卢东亮出席了本次博览会晚宴、博览会国际文化交流活动周开幕式、博览会开幕式暨东北亚

区域合作高峰论坛、区域合作经贸投资洽谈会等活动。期间,卢东亮拜见了内蒙古自治区党委常委、自治区常务副主席马学军,自治区副主席艾丽华,会见了内蒙古自治区巴彦淖尔市委常委、副市长郭刚。

博览会期间,马学军、卢东亮及内蒙古自治区、各盟市相关负责人共同为中铝国贸集团与蒙古珍宝塔本陶勒盖股份有限公司“TTT焦煤项目”合作备忘录签约仪式助鉴。

中铝国贸集团、中铝物流集团、中铝香港国贸、中铝内蒙古国贸相关负责人参加上述活动。

(杨 治)

敬告读者

根据国务院2019年中秋节假期安排,本报于9月14日(星期六)休刊一期,9月18日(星期三)报纸正常出版。

本报编辑部
2019年9月11日

企业快讯

QI YE KUAI XUN

中铝集团参与制定国家标准数量排中国500强企业第5位

【本报讯】（记者 郭志民）9月1日，中国企业联合会、中国企业家协会在发布2019中国企业500强榜单的同时，还对企业参与国家标准的制修订数量进行了排名。中铝集团以参与制定1240项国家标准的成绩排名第5位。

推行标准化工作是我国的一项重要技术经济政策，企业通过标准化活动可以得到生产经营的最佳秩序和效益。近年，中铝集团秉承“一流企业定标准”的理念，在技术标准管理工作上大胆创新，积极求变，组织企业积极参与国际、国家和行业、团体标准的制修订工作，争取行业话语权。

为保证各标准项目能得到及时立项资助和验收发布，集团科技管理部每年组织召开两次技术标准项目审查会，审查验收

当期完成的已立项项目，评审申请立项新增标准项目，对于按期完成的标准项目主要负责人给予奖励。为保证技术标准质量，中铝集团出台了《技术标准项目管理办法》对技术标准项目进行分级资助，通过形式审查与专家评审相结合，对标准立项和审定验收进行加严管理。

在积极参与国际、国家、行业和团体标准的同时，集团还在技术标准规划中确立了企业技术标准体系，按照国家市场监督管理总局《关于实施企业标准“领跑者”制度的意见》精神，针对重点产品以高于国标和行标的要求制定企业标准。

据统计，今年年初以来，中铝集团已有76项标准项目获批立项，其中，国际标准1项、国家标准29项、行业标准13项、团体标准4项、企业标准29项。

朱润洲调研宁夏能源阿左旗贺兰山风电项目

【本报讯】9月4日，中铝股份副总裁朱润洲到宁夏能源阿左旗贺兰山200兆瓦风电项目实施现场调研。

调研期间，朱润洲一行先后前往风机吊装现场、升压站线路施工现场调研指导工作，现场听取了项目负责人工程进度情况汇报，详细了解了工程项目安全、进度、投资、质量控制情况。

朱润洲强调，一要加强安全管控。各参建单位要明确责任，坚定不移抓好安全建设工作，加强施工组织，保证风机吊装及送出线路铁塔组塔、立塔施工安全可控在控。项目部、监理单位要加强安全巡视巡查，筑牢项目现场安全防线，确

保工程平稳有序推进，实现“零事故”目标。二要紧盯关键环节。要充分调动现有资源，按计划做好施工设备和劳动力资源配置，抓住工程建设关键环节，加大外部协调力度，创造良好施工环境，全力推进送出线路施工进度。三要做好生产准备。要加强生产准备人员的技能培训，全面介入设备前期调试，熟悉掌握设备性能及处理故障的方式方法。要加大对电网公司沟通协调力度，确保按期并网。要树立“度电必争”的责任意识，力争项目年内为宁夏能源作出贡献。

中铝股份有关部门负责人、宁夏能源负责人等参加调研。（赵翔）

驰宏锌锗上半年实现利润8.18亿元

【本报讯】近日，驰宏锌锗发布2019年半年度报告：上半年，驰宏锌锗实现营业收入97.43亿元，实现利润总额8.18亿元，实现归属于上市公司股东的净利润6.97亿元。

上半年，面对复杂的市场环境和激烈的行业竞争，驰宏锌锗紧紧围绕“讲政治、融大局、强对标、增价值”的年度主题，将“提指标、降成本、增效益”贯穿工作始终，科学应对错综复杂的外部形势，坚持对内抓好生产运营，对外争取政策支持，生产经营稳中向好。一是科学组织生产，产品结构逐步优化。上半年实际产出铅锌金属量16.59万吨，铅锌精炼产品实际完成23.54万吨，实际产出货产品含锗23.94吨，银产品10.76吨。二是严格履行安全生产职责，抓牢安全风险防控，安全生产形势整体可控，为驰宏锌锗持续健康发展提

供了坚实保障。通过强化责任落实，加强排查整治，突出源头防控、过程监管、末端治理等措施，实现突发环境事件为零；废水、废气外排污染物达标率100%；固废处置合规率100%；主要污染物和特征污染物排放总量控制在许可范围内。三是精准破解发展难题，提质增效工作显著。该公司以问题为导向，精准制订解决方案，瘦身健体、扭亏脱困等工作稳步推进，借助“早调会+专题会”模式大力提升汇报、沟通与决策效率，切实压实责任，配套激励措施，不断提升企业发展质量。

据了解，下半年，驰宏锌锗将全面推动党建与生产经营深度融合，全力冲刺全年生产经营目标，为建设世界一流铜铅锌产业平台贡献驰宏力量，以优异成绩向新中国成立70周年献礼。（邢子晴）

云铜股份上半年实现利润6.39亿元

【本报讯】8月29日，云铜股份发布2019年半年度报告：上半年，云铜股份实现营业收入256.54亿元，同比增长26.93%，利润总额6.39亿元，同比增长49.45%；归属于母公司股东的净利润3.77亿元，同比增长43.22%。

上半年，云铜股份深入推进精益生产及技术进步，产品产量大幅提升。该公司矿山自产铜金属含量同比增长6.97%，电解铜同比增长39.82%，黄金同比增长90.52%，白银同比增长33.63%，硫酸同比增长50.66%，钢球同比增长34.43%，钼同比增长61.52%，磷同比增长21.16%。面对中美贸易战和铜价走弱的持续影响，云铜股份强基固本，依法依规做好内控管理，充分发挥党建引领作用，提升生产经营管理水平，企业生产经营保持稳中向好的态势，产品产量、企业效益完成预定目标，新建项目顺利投产、运营稳定。

面对矿山存在的“小、散、贫、弱”现状，以及冶炼企业环保风险的压力，云铜股份认真

践行中铝集团“1+9”管理理念和“3132”管理思路，以安全文化为引领、以人 为核心，以风险管控为基础，着力解决“安全是最本质的薄弱，环保是生存最大的风险”的问题，持续加快安全环保工作还旧账、补新账、清欠账的速度。

云铜股份牢固树立“精准管理”理念，以全面落实提质增效方案和持续推进生产管理能力提升为重点，不断改进早调会、原料协调会、月度经济活动分析会的内容和形式，全面实施穿透式管理。运用好信息化平台和数据模块等先进管理手段，及时分析、研判国内、国外两个市场走向，及时协调解决产销各个环节存在的问题，以天保周、以周保月、以月保年，稳扎稳打实现全年目标任务。

云铜股份大刀阔斧推进人力资源整合、股权处置和企业破产重组等工作。同时积极探索以玉溪飞亚矿业为载体，组建内部机械化工施工队伍，以机械公司为主体实施混合所有制改革等创新路径。（刘 籍）

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改

“精准”显“魔力”

中铝股份广西分公司两项关键指标创下历史新高的背后

□ 黄少华

“7月份氧化铝粉分分解率同比上升1.12%，循环效率同比提高2.15千克/立方米，双双创下历史新高，分别位列中铝集团同类企业第一名和第二名；其他大部分生产技术指标保持稳中有升，位列同行企业第一梯队。”这是记者从

中铝股份广西分公司8月份生产运营分析会上获悉的好消息。今年年初，该公司党委书记、总经理黄卫平在职代会上提出了“持之以恒抓指标优化”的要求，落实到具体抓手上，显然离不开“精准”二字——在职代会报告中，“精准”出现了27次，“精准管理”出现了14次。

该公司奉为主臬、高频亮相的“精准”法则到底有什么魔力？为了解情况，记者走访了该公司有关部门和氧化铝厂各级管理人员。“生产技术指标要想得到持续优化，精准设备维保是前提、精准基础管理是保障、精准生产调控是支撑，三驾马车并驾齐驱、密不可分。”该公司生产技术部副经理

海文介绍说，正如水滴石穿非一日之功，氧化铝生产技术指标的优化是企业各部门、各单位统一思想，坚持长期综合施策的结果。

精准设备维保不放松

“没有连续稳定的生产，就不可能有好的指标。”该公司装备能源部经理张中云说，以设备点检为核心的经济型状态预防性维修

模式是该公司提高设备保障度的法宝。张中云认为，精准设备维保就是要立足于提前发现和解决问题，将设备隐患消灭在萌芽状态，不断降低设备“非停”次数，并逐渐向“零非停”的目标迈进。

装备能源部管理人员每天深入一线巡查，做到日检查、周通报、月考核，帮助各单位发现问题和不足，督促履行设备管理主体责任，不断强化设备自主维护水平。对于超出生产单位能力范围的设备问题，统一纳入计划检修进行处理，及时安排工服公司或外委检修单位介入维修，并创新引入“质保期”的概念，一旦出现质保期内检修质量验收不合格，立即要求施工单位无条件返工。在今年上半年氧化铝厂完成的25次停汽检修中，共有18次提前完成任务；全公司生产设备流程“跑冒滴漏”治理率累计高达99.1%，同比提高0.3%。

令机械设备管理业务主管黎智昌印象最深刻的是工服公司承接外委检修任务的比率大幅提升，达到了98.9%，同比节约外委检修费用200多万元。工服公司经理邓耀德介绍说，为充分发挥自身人才、技术和装备优势，工服公司重新对组织机构及业务进行整合，最大限度挖掘自身潜力，完成了起重设备、压力管道等维修资质获取，积极拓展新的业务渠道，加大外委检修项目承接力度，截至7月底共

完成外委承接工作1100多项。“工服公司员工工作风优良、技能过硬、责任心强，是最受基层班组喜欢的检修队伍。”该公司氧化铝厂厂长龙旭告诉记者，氧化铝厂狠抓班前会标准化，通过举办擂台赛检验实际效果，总结归纳并推广先行先试班组的先进经验，目的就是要把员工的精神气。他认为，只有人心顺，管理才畅，管理水平才能提上去，所以再难也不能畏难。

精准基础管理不畏难

“基础管理最关键的是管好人，这既是管理的核心，也是易变的因素，是各个管理要素中最难掌控的点。”广西分公司氧化铝厂厂长龙旭告诉记者，氧化铝厂狠抓班前会标准化，通过举办擂台赛检验实际效果，总结归纳并推广先行先试班组的先进经验，目的就是要把员工的精神气。他认为，只有人心顺，管理才畅，管理水平才能提上去，所以再难也不能畏难。

该厂还坚持“重细节、讲规范”的工作思路，梳理、明晰全厂员工岗位职责，做到事事有人抓、件件做到位；进一步修订完善管理制度和工作流程，实现了标准化、规范化管理；充分发挥各党支部书记的力量，推进班前会、现场管理和自主维护擂台赛，有效提高了AB类设备稳定性和服务周期。

“溶出率、分解率、循环效率是一环扣一环的，没有好的溶出率，就不可能有好的分解率。”氧化铝厂溶出车间主任陆贻斌说。为改善工艺条件，车间每周都成立了攻关小组，

攻克了压煮器结巴清理优化问题，有效清理时间延长到11小时，增加了将近2小时，清理效果更干净，保证了介质良好的流动性。此外，车间加强了对结巴外委清理业务的监管力度，坚持提前介入、全程跟踪，发现清理不合格的当即要求整改，溶出率得到了明显改善。

精准生产调控不懈怠

广西分公司组织了多批次管理和技术骨干到国内外先进氧化铝企业，学习借鉴同行先进企业的好经验好做法；坚持推进生产标准管理体系，加强指标跟踪和异常原因分析，有问题及时与生产单位沟通解决；坚持每天跟踪、每天分析，加强异常指标整改通知力度，确保问题有人整改、有人反馈，时刻将指标精准控制在目标范围内。

“我们创新”“精准浓度按下限精确控制”的思路，严格把好铝土矿钙含量关和入厂石灰质量关，配矿浓度精准调控，在保证溶出效果的前提下，实现了循环效率的可靠调控，达到了系统的良性循环。”该公司氧化铝厂厂长助理梁栋说，“这其中离不开矿业公司、分析检测中心等单位的配合与支持。”

“矿业公司上下同心，目标只有一个——保证矿石质量满足氧化铝厂高质量生产的需求。”该公司矿业公司生产技术部主管黄文杰说，矿业公司每周都会协调沟

通各矿生产配矿所需品位矿石，适时调整配矿计划，在保证供矿铝硅比满足氧化铝生产要求的前提下，采取措施降低铝硅比波动幅度；重点抓好配矿取样、制样关键工序和供矿过程的日常现场检查、考核，不断降低矿石含钙量，稳定矿石质量指标。

在生产组织方式上，该公司生产技术部和氧化铝厂思想统一，围绕“效益最大化”的生产组织方式和原则，不断尝试新方法、新操作、新模式，综合溶出率、分解率和循环效率三个指标的优化控制方式，做到先测算后控制，先算后干、精准管理。生产技术部党支部还与氧化铝厂溶出车间党支部开展联建共建，互相探讨优化改进生产控制和操作方式。

一个精密的系统由无数个精密零件组成。氧化铝生产指标受多个因素影响，需要多维度发力才能有所收获。得益于各单位、各部门、各工序、各环节的高度重视和紧密协作，当前该公司氧化铝生产指标保持高水平运转，种分分解率和循环效率创下历史新高只是该公司指标优化工作的一个缩影。

揭开面纱，不难发现“润物细无声”却渗透于各个生产环节的“精准”思想对该公司的影响极其深远而富有成效，是值得长期坚持的“不二”法宝，是引领企业从一流走向卓越的明灯。

洛阳铜加工 硅青铜铸锭告别看天生产时代

【本报讯】近日，从洛阳铜加工传来喜讯：该公司工艺管理部技术攻关团队以问题为导向，在熔铸厂员工大力配合下，一举解决了多年来影响硅青铜铸锭质量的技术难题，大大提高了该铸锭成品率，为企业生产增添了后劲。

“以后再也不用看老天爷脸色干活了，老天爷管不了我们啦！”参与实验的该厂熔铸一工区副主管吉少锋高兴地说。

硅青铜合金成分复杂，极易受环境影响，特别容易吸气。在阴天雨雪天生产时，铸锭很容易产生气孔，从而影响铸锭质量，用传统除气办法根本解决不了问题。“气孔”成为瓶颈，卡住了生产的脖子。面对这一难题，今年7月末，该公司工艺管理部工艺技术科业务主管刘月梅与技术人员经过深思熟虑主动请缨，带领熔铸技术攻关团队，开展“头脑风暴”，打破传统做法，逆向思维，集思广益，查看大量资料，制订方案反复进行试验，从加料到处料到温度控制再到操作，都严格按照工艺试验方案。试验人

员盯在现场，对熔铸、锯切再到检测进行全程跟踪，收集试验数据，随时了解试验情况。熔铸厂积极配合并按照工艺部技术人员提出的新工艺技术进行试验。刘月梅与工艺部新入职的大学生井晓通等人，每天在现场跟踪生产操作，从没说出一声苦和累。为了保障试验顺利进行，熔铸厂大力配合，熔铸一工区副主管何刚周六周日不休息连续作战，长时间对除气装置进行安装、调试，副主管吉少锋与技术人员一起跟进到半夜，认真分析试验中存在的问题。每次铸锭铸造完后，熔铸厂都及时安排锯切，对工艺进行验证。

经过一段时间的试验，该公司最终攻破难关，实验的19炉硅青铜铸锭没有发现气孔，质量全部合格。

新工艺打破了原来的操作惯例，使生产操作变得更加稳定、可靠、容易，铸锭上没有再出现气孔，产品质量得到充分保障，硅青铜铸锭从此告别看天生产时代。（许利民）

为高质量发展插上劲翼

——六冶公司利用技术创新助推企业发展纪实

□ 刘晓宁

日前，从中国建筑业协会和中国施工企业管理协会相继传来喜讯，六冶公司一项成果被评为全国Ⅱ类成果，两项成果被评为全国Ⅲ类成果，一项成果荣获2019年度工程建设质量管理小组活动三等奖。今年年初以来，六冶公司共有24项成果获省部级以上QC成果奖。同时，该公司在创新体系建设、创新平台培育、科技成果转化、新技术应用等方面收获颇丰。

这些成绩的取得，得益于六冶公司坚持质量为本、科技兴企发展战略，以科技创新的引领作用为六冶实现高质量可持续发展增添了强劲的动力。

培育土壤：加强创新体系建设

“科技创新如同撬动企业转型升级的‘支点’，能创造出意想不到的奇迹。我们要不遗余力提高科技降本增效能力，发挥好科研创效‘金娃娃’的作用”。六冶公司党委书记、执行董事周永康多次强调。

为激发科技创新活力，六冶公司不断完善科技创新体系建设，近年构建起了“总部技术中心+二级公司分技术中心+项目部”的三级技术创新组织架构，加强技术研发队伍建设，使技术创新工作得以迅速开展。六冶公司于2016年正式启动BIM应用工作，经过聘请

BIM技术顾问作指导，开展多次技术培训和深入研讨，培养了第一批BIM技术人员，通过汝州金融大厦项目、郑州广播电视台中心项目等项目BIM技术试点应用，取得了阶段性的应用成果，逐步摸索出了适合自身的BIM应用方法。今年上半年，六冶公司BIM中心成立，为该公司实现BIM信息化战略目标奠定了坚实的基础。

六冶公司先后制订、修订完善了涉及科技研发、工法、专利、科技成果奖励、研发经费等管理制度20余项，保证了各项工作在有条不紊的同时，重奖科技创新成果获得者，设立高技能人才津贴，打破创新的“天花板”和“隔音墙”，使广大员工投身科技创新，致力于技术攻关的积极性大大提高。同时，该公司每年都组织开展大规模的科技培训及专项技术培训，坚持定期编印《施工技术》期刊，为广大技术人员提供学术交流的平台，形成了具有六冶特色的技术创新文化。

搭建平台：激发自主创新活力

人才是企业发展的核心竞争力，创新驱动的实质是人才驱动。六冶公司不断完善创新机制，深度延伸创新触角，大力营造创新氛围，先后在班组及项目一线成立了“杨红雷技能大师工作室”和9个职工技术创新工作室，同时广泛开展职工合理化建议、职工技术运动会等多种形式的劳动竞赛活动，最大限度地激发职工群众的创新潜能。各重点工程项目部依托重难点分分项工程，也分别成立了QC小组和课题攻关小组，创新之花已然绚烂绽放。

从2017年12月两座全铝天桥亮相北京长安街至今，六冶公司已在甘肃、四川、宁夏、河北、云南、内蒙古、山西等省、市、自治区设计建造了20余座铝合金天桥，引领了一场工程用铝市场的绿色革命。

成绩的背后离不开技术的创新。为攻克铝天桥制作技术难题，六冶科技重工以“王燕妮技术创新工作室”为依托，组建了QC研发团队开展技术创新，2017年以《铝合金人行天桥制造技术研究》为科研项目进行了技术研究，不但攻克了技术难题，而且创造经济效益478万元；2018年以《铝合金人行天桥整体拼装技术研究》为科研项目，多次进行现场拼装试验，为企业创造经济效益545万元。在QC成果方面，研发团队将铝合金人行天桥一次制作合格率达85%提高到96%，《提高大跨度铝合金人行天桥一次制作合格率》成果获得有色金属建设协会行业（部级）优秀QC成果一等奖、全国优秀QC成

果奖。针对铝合金施工工艺标准化，研发团队多次优化整理后的《大跨度铝合金人行天桥施工工法》被评为中国有色金属建设协会行业部级工法。目前，六冶公司开发了铝天桥安装法和专利技术，建设了国内一流的铝合金天桥生产线，承建的一座座全铝天桥成为当地一道道亮丽的风景。

一直以来，六冶公司坚持把科技创新作为企业高质量发展的“助推器”，围绕房建工程、冶金加工工程、扩大铝应用等领域，积极开展关键技术研究和重难点工程技术攻关，逐步使科技创新成为在建工程实现安全管控、质量管理、工期进度、降本增效等目标的动力，提升了企业的经济效益和综合竞争力。截至2018年年底，该公司共取得国家授权专利55项、国家级工法3项和省部级工法74项。

面向未来：提升企业竞争实力

六冶公司瞄准行业前沿技术，加强前瞻布局，注重利用信息化技术提升项目管理水平，在找准攻关方向和攻关目标上做文章。

“科技助力降风险，‘八大系统’保安全。六冶宁永高速公路总承包部引入的这套最新隧道施工安全综合管理系统，在项目建设各参建单位中走在了前列，值得大力

推广。”项目业主单位负责人说。这套系统由门禁系统、人员定位系统、风险监控系统、有声声光报警系统、有毒有害气体监测系统、LED动态显示系统、手机信号延伸系统及应急救援逃生系统组成，通过采用云计算、定位技术、传感技术、信息技术等对隧道施工质量和安全生产实现远程实时监管，极大提高了隧道施工安全事故的防范能力，获得了上级主管单位、项目业主及兄弟单位的一致好评。

依托“黑科技”，解好项目管理方程式的事例在六冶项目一线普遍可见。六冶一公司承建的郑州广播中心项目应用BIM技术，将班组、劳务费 etc 纳入项目统一管理，建立了精准化的管控体系。该项目率先应用“智慧云”安全管理系统，使安全管理从被动走向主动，从后台走到前台，助推项目管理模式向精细化、智能化、数字化转变。而在六冶承建的几内亚BOFFA铝土矿皮带机和过河廊道项目施工过程中，六冶公司始终将BIM技术贯穿应用于加工图纸详细设计、材料计划、技术方案交底、进度质量管理、包装运输等各个环节，指导现场施工，解决了复杂工程建设的技术难题，为整个项目的顺利实施起到了保驾护航作用。

浅析国有企业如何加强海外党建工作

□ 任尚清

充分发挥党组织“压舱石”作用的对策和思考

党组织在开展海外党建工作时,首先要全面了解项目所在国的法律法规和文化,推进国际化项目的跨文化领域管理,未雨绸缪提前建立突发事件预警机制,并从标准化党支部建设、学习型团队建设、项目管理制度建设、跨文化冲突等方面不断创新和加强党的思想政治工作,才能充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用。

(一)强化政治引领和组织保障 海外项目的推进面临着特殊的政治环境和人文环境,党组织在开展相关工作时,必须将思想政治工作重点放在首位,真正让思想政治理念入脑入心。

开展海外党建工作的出发点和落脚点,是要充分发挥党组织的政治引领作用,继而通过多种方式不断提高党员的思想素质和理论水平。要让党员认识到,党建工作不仅仅是单纯执行几项硬性任务,而是要贯穿项目建设始终,做到思想政治工作与业务工作深度融合。

在这一方面,中铝铁矿党支部坚持创新“三会一课”制度并保证党员大会质量,充分利用集团党建工作与生产经营“双百分”考核这一法宝,在常规学习的基础上,实现海内外联动,将每周五下午定为“党员活动日”,通过电教片、讲党课、微信推送等灵活多样的方式开展学习活动,努力打造标准化党支部,增添支部活力。

(二)加强学习知识培训,提升综合素质 支委的整体素质直接决定了

海外党建工作的质量。中铝铁矿将提高党支部支委成员的素质能力作为关键工作抓紧、抓好。“一岗双责”是党建和业务工作深度融合的一项长期工程,中铝铁矿党支部以“两带两创”活动为依托,充分带动和发挥海外党员的主观能动性。

一是真正把素质好、党性强、业务精、懂管理的党员培养为支部带头人。二是抓好素质提升,巩固定期学习、培训制度,积极为海外党组织开展工作创造有利条件。中铝铁矿党支部经常邀请内部及外部项目相关领域专家举办专业讲座,不断提升党员和员工的业务水平;鼓励员工主动提升自身专业水平,积极考取各种职业资格证书,参与在职培训和继续教育。

(三)全面创新党内生活,提高党建工作质量

一是将海外党建工作与互联网技术充分结合。要利用“互联网+”模式,将互联网与党建工作有机结合,通过口袋书、微党课、公众号、微信群等方式提升学习实效。中铝铁矿创建了党建微信公众号,让党建工作深入员工身边每个角落,真正做到“小指尖大党建”。

二是学习内容上实现创新。按照本土化、主题化、品牌化的思路,中铝铁矿党组织“三会一课”内容与国内实际紧密联系,避免缺乏针对性和导向性,变“灌输式”为“定制式”,杜绝了“三会一课”与项目推进“两张皮”。

中铝铁矿党支部连续两年与外交部非洲司第三党支部建立了共建共创活动。继2017年邀请对方来中铝铁矿开展活动后,2018

年,企业组织全体党员应邀赴外交部开展了以“不忘初心、牢记使命、学习榜样”为主题的联学共建活动,现场互动热烈,会后双方反响强烈。此外,中铝铁矿党支部充分发挥大数据采集功能,对《铁矿石市场数据周报》进行了改版,使之成为集党建和铁矿石市场数据、海运信息、几内亚及项目周边政经要闻等为一体的综合性周报,每周实时推送至企业负责人和全体员工,真正做到党建引领、为项目决策提供了全方位的信息支撑。

(四)“两带两创”活动激发支部活力

中铝铁矿党支部时刻牢记推进项目建设、保障国家战略安全的使命,带领党员扎实做好优化股权结构、压缩投资运营成本、控制项目风险等工作,并取得重要进展。

根据人员较少的实际情况,企业推行“分工不分家”和“一人多岗”的团队协作模式,努力做到每名员工不分专业、知晓全局,成员之间专业互补、相互协作,扎实开展“两带两创”活动,提升了党员群众推进项目的能力和水平。与此同时,为增强海外风险防范能力,中铝铁矿党支部梳理了相关主管部门出台的海外投资制度20多篇共计15万字,形成《海外制度管理汇编》,极大地方便了相关人员在海外投资运营中更好地学习掌握相关规范,切实提高了党员群众的专业素养和工作能力。

作者单位 中铝铁矿

创新论坛
CHUANGXI NLUNTAN



▲为弘扬工匠精神、厚植工匠文化,营造争当技术创新的实践者和推动者的工作氛围,近日,山西华兴工会举办叉车工技能比武,来自基层的12名叉车工参加了比赛。

彭雨 摄影报道
▲近日,广西华界200万吨氧化铝项目现场开展焊工工技能比武。来自各参建单位的22名焊工进行了现场实操。参赛选手精神抖擞地同台竞技,施展技能身手,有力推动了项目的高质量建设。

黄永桢 摄影报道

知识之窗 ZHI SHI ZHI CHUANG

《发展社会主义民主政治》

全面依法治国是我们党深刻总结社会主义法治建设经验和教训作出的重大历史抉择,是完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的本质要求和重要保障。深化依法治国实践,必须统筹兼顾、把握重点、整体谋划,坚持依法治国、依法执政、依法行政共同推进,坚持法治国家、法治政府、法治社会一体建设。

——摘自《深化依法治国实践》

党和国家机构改革,是推进国家治理体系和治理能力现代化的一场深刻变革,对加强党的全面领导和长期执政能力建设,适应新时代有效治理国家和社会,完善社会主义市场经济体制,落实以人民为中心,推动解决我国社会主要矛盾具有重要意义。要围绕构建系统完备、科学规范、运行高效的党和国家机构职能体系的目标,坚持党的全面领导,优化政府机构设置和职能配置,统筹党政军群机构改革,统筹优化地方机构设置和职能配置,推进机构编制法定化。

——摘自《深化党和国家机构改革》

统一战线是党的事业取得胜利的重要法宝。要高举爱国主义、社会主义旗帜,牢牢把握大团结大联合主题,坚持一致性和多样性统一,找到最大公约数,画出最大同心圆。要扎扎实实做好多党合作、民族、宗教、党外知识分子、非公有制经济、港澳台海外、党外代表人士队伍建设等领域统战工作。做好新形势统战工作,最根本的是要坚持党的领导,构建党委统一领导、统战部牵头协调、有关方面各负其责的大统战工作格局,广交深交党外朋友。

——摘自《巩固和发展爱国统一战线》

集团党组召开 不忘初心、牢记使命 主题教育第一批总结暨第二批部署会议

(上接一版)以来,中铝集团党组把抓好主题教育作为最重要的政治任务,认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神 and 中央决策部署,在中央第三十二指导组的有力指导下,扛起主体责任,周密部署安排,扎实有序推进,取得了明显成效:理论学习更加深入,政治信仰更加坚定,干事创业更加担当,宗旨意识更加牢固,廉洁自律更加强化。

葛红林总结了中铝集团开展主题教育的主要做法。中铝集团党组坚决贯彻落实习近平总书记关于“四个到位”的重要指示要求,保证了主题教育扎实开展。一是坚决扛起责任,从严从细抓落实。迅速传达贯彻,多次部署指导,从督促指导。二是深入学习研讨,坚定信念守初心。坚持原原本本学,坚持领导示范学,坚持研讨交流学。三是创新调研方式,直面矛盾敢担当。改进调研作风,带头分享成果,确保调研实效。四是对照检视问题,找差距明方向。做到学习对标检视、专题研讨检视、专项整治检视、党内生活检视。五是聚焦整改落实,刀刃向内见真章。坚持立查立改、专题部署整改,整改成效初显。

葛红林通报了中铝集团党组专题民主生活会情况。中铝集团党组对开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会高度重视,将其作

为“守初心、担使命,找差距、抓落实”的一次政治体检,作为检验主题教育成效的一项重要内容。做到严格标准、精心安排部署;认真学习,筑牢思想基础;敞开心扉,深入谈心交心;刀刃向内,深刻检视剖析;红脸出汗、触及思想灵魂。

根据中央统一部署,从9月至11月底,中铝集团以京外各实体企业领导班子和领导干部为重点,在全体党员中开展第二批主题教育。葛红林就扎实开展好第二批主题教育提出三点要求:

一是把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上来。开展第二批主题教育,基本遵循是习近平总书记关于主题教育的一系列重要讲话、指示批示精神和中央《关于开展第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育的指导意见》。我们必须学习贯彻好、贯彻好。一是总的要求不变,在认识上更深入;二是目标任务不变,在把握上更到位;三是重点措施不变,在操作上更精准。

二是把主题教育抓得更深更实。此次主题教育,关键要在“实”字上下功夫。各单位要在中央督导组、中铝集团巡回指导组的指导下,把主题教育与推进中心工作结合起来,做到两促进、两不误,防止“两张皮”。一是在理论武装上持续发力。要原原本本学,深入研讨学、创新方式学。二是在边学边改

上持续发力。要精准开展调研,把问题找准查实,深入检视反思。三是在真改实改上持续发力。要增强“改”的自觉,增强“改”的实效,提高专项整治质量。四是在建强支部上持续发力。要重点抓好“八个一”落实,重点抓好软弱涣散党支部整顿。

三是确保主题教育取得更好成效。开展主题教育是当前的一项重要重大政治任务。我们必须以又严又实的态度,精心组织、周密部署、统筹推进、狠抓落实,确保第二批主题教育有声势、有特色、有成效。一是确保组织领导到位,二是确保督促指导到位,三是确保深度融合到位,四是确保宣传引导到位。

余德辉就贯彻落实会议精神提出三点要求。

一是在思想认识上要提高站位。要深入学习贯彻习近平总书记记在中央主题教育工作会议上、在内蒙古考察并指导开展主题教育时的重要讲话精神等,学习贯彻王沪宁同志在中央主题教育第一批总结暨第二批部署会议上的讲话精神,确保在思想上、政治上、行动上始终与以习近平同志为核心的党中央保持一致。要持续增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。要深入贯彻落实赵树勋组长和葛红林书记的工作要求,把主题教育作为当前最重

要的政治任务抓紧抓好,以实际行动把中央关于主题教育的各项部署要求贯彻落实到位,自觉做中国特色社会主义信念的坚定信仰者和忠实实践者,自觉从习近平总书记的重要讲话中找立场、找方向、找方法、找答案,不断提高指导实践的能力,进一步坚定把中铝集团做强做优做大的信心决心。

二是在统筹推进上要有有力有序。要做好统筹谋划,确保两批主题教育前后衔接,上下贯通。第一批主题教育要继续巩固扩大成果,不断强化理论武装,推动学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走,切实在学懂弄通做实上下功夫、作表率。要持续深入检视问题,坚持上下联动抓好整改落实,把责任明确到位、措施落实到位、问题破解到位,切实开展好整改落实“回头看”,确保主题教育取得实效。第二批主题教育单位要进一步提高政治站位,聚焦主题主线,真正把主题教育的根本任务、总体要求、具体目标、方法步骤搞清楚、弄明白,做到及时传达学习、领会精神实质,组建工作机构、加强组织领导,迅速动员部署、扎实有序推进,确保实现良好开局。要坚持从实际出发,充分借鉴第一批主题教育的好经验好做法,做到重点举措抓实不走场,目标任务抓实不偏方向,督促指导抓实不降标准、问题

整改抓实不浮表面,确保主题教育各项任务和要求落地生根,取得扎实成效。

三是在成果转化上要注重实效。要在推动主题教育取得新成效上下功夫。要拿出钉钉子精神,聚焦主题教育查摆问题和中央巡视反馈问题整改,紧盯责任人、时间表、任务书,注重前后衔接,持续推进,务求实效;要把主题教育激发出来的工作热情和奋斗精神,转化为做到“两个维护”、担当使命的实际行动,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当,增强斗争精神,提升斗争本领,努力创造更优成绩,巩固扩大主题教育成果。第二批单位要把开展主题教育与本单位中心工作结合起来,与全面提升党建工作质量结合起来,与推动集团高质量发展结合起来,与圆满完成年度生产经营目标任务结合起来,与打赢安全环保质量攻坚战等专项工作结合起来,与解决干部职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题结合起来,做到与民融人、相互促进,用发展成果、群众满意检验主题教育的新成效。

会议以视频形式召开。中铝集团总经理助理、总法律顾问,总部各部门、各板块、各单位处级以上人员,集团主题教育办公室和巡回指导组全体人员,各实体企业处级以上人员参加会议。

在日常工作中,每名员工都有相应的工作职责。但是,我们经常看到,有不少人并不是依照自己的工作职责去主动工作,而是一味地等待上级指令:你不督促我就不急,你不拔拉我就不动,或者经常反问上级:“你昨天布置给我的那项工作,我不知道该咋办,你看该咋解决呢?”

出现这种情况,一方面反映了工作责任归属没有到位,另一方面也反映了部分员工工作积极性有所欠缺。

有学者曾比喻,工作责任就像一只猴子,它就蹲在我们的肩膀之上。我们不能让它跑掉,也不能让别人肩膀上的猴子跳到我们的肩膀上。猴子应该待在哪里就待在哪里,决不能纵容它上蹿下跳。

面对下属“你看该咋解决呢”的反问,你一旦回答:“让我想一想,一会儿再告诉你”,那么这只猴子就成功地跳到你肩膀上了。你不但无法督促下属抓紧时间去解决问题,而且还要提防对方反过来追问你:“领导,你跟我说的那个问题,你考虑好怎么解决了吗?”

在管理工作中,上级给下级布置工作时,一般都会简要批示一下解决思路和大致方向。如果没有,只能说明问题比较简单,用不着赘言。作为下级,需要牢记,“管理层级当中,越往上走,决策越重要;越往下走,执行越重要”。下级要做好“填空题”,上级要做好“选择题”,这样的角色分工不应该错位,自己的猴子要自己去拴牢。

在全力推进一流企业建设的进程中,要想让各级管理者和员工共同做到牢记自身职责,须臾不放任,就必须锁定所有责任的归属。

推行网格化责任划分,是一种有效途径。凡是企业管辖范围内的区域,都应有明确的管理者,每一片区域都应有系统管理的编号代码。哪个区域有问题,该由哪个人来包保,通过网格化示意图可以一目了然,这样才能实现管理无死角、无遗漏、全天候。这样的管理方法不仅适用于设备管理、质量管理,还普遍适用于其他方面的管理工作。

强化督查人员的责任履行与兑现,也是一种有效途径,而且是保证网格化责任划分不流于形式的根本保障。只有明确监督职责,并且对督察人员进行不打折扣的绩效考核,才能保证执行人不会失责、失控。“人人都管事、事事有人管”的结果,就是“凡事责任到人”,这样才不会“忙的忙死、闲的闲死”。

当每一项责任都有了归属后,员工缺乏工作积极性的现象自然会消失了。那些曾经困惑于“绩效考核力度一再加强效果却差强人意”的管理者,此时才算是找准了症结,开对了良药,拴住了猴子。

作者单位 包头铝业



科研动态 KE YAN DONG TAI

中铝材料院举行2019年度成果评价会

本报讯 近日,中国有色金属工业协会组织了中铝材料院2019年度成果评价会议。会议邀请北京科技大学教授、中国工程院院士谢建新和中国有色金属工业协会副会长贾明星分别担任评审专家组组长、副组长。

评审专家听取了中铝材料院项目汇报,仔细审查了其工作报告、技术报告、经济效益分析报告、检测报告等评价材料,经质询答疑和研究讨论,对该院本年度6项科技成果给予了高度评价。其中,“阳极氧化中强5000

系铝合金板材制备关键技术和产业化研究”项目达到国际先进水平,其余5项科技成果分别达到国内领先水平,部分技术指标达到国际领先水平。

据悉,本次评价的6项科技成果已在中铝集团所属企业转化,并取得了显著的经济和社会效益。近年,中铝材料院不断增强科研实力,有力支撑了中铝集团的科技发展战略,为中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流企业奠定了坚实基础。(白 驹)

长沙院3人入选湖南省121创新人才培养工程

本报讯 (记者 郭志民)近日,记者从湖南省人力资源和社会保障厅获悉,经遴选推荐、专家评审、公示考察等程序,湖南省121创新人才培养工程第一批人选名单(其中,第一层次人选39人,第二层次人选80人,第三层次人选350人)正式公布。长沙有色冶金设计研究院有限公司共有荆正强、段进超、邝锋3名创新人才入选第三层次人选。

据悉,荆正强从事选矿设计研究工作10年,主持或独立完成大中型项目32项,获部优一等奖4项、二等奖2项,科技进步奖1项。段进超从事矿山工程科研和设计工作12年来,先后参与大中型矿山开采项目30余项,主持完成科技项目7项、工程设计15项,获得省部级科学技术奖、设计和咨

询奖7项。邝锋曾参与2项国家重点研发计划项目和50余项大中型矿山冶炼项目的电气自动化设计咨询工作,获国家级科技进步、优秀设计成果奖2项、省部级优秀设计、优秀咨询奖8项,主编、参编著3部,发表论文20余篇。

据了解,2018年5月,湖南省委组织部、省人力资源和社会保障厅等10个部门联合印发《湖南省121创新人才培养工程实施办法》。根据办法,湖南省计划在2018—2022年选拔培养100名中青年首席科学家、200名中青年领军人才和1000名学术技术带头人。入选人员将获得一定的培养经费资助,且在申报重大基础研究计划、重大成果转化、优势学科建设、重大人才工程培养等项目时,同等条件下会获得优先支持。

昆勘院承担的一项目取得突破

本报讯 近日,由昆勘院承担的“红泥坡尾矿库的稳定性分析”项目成功完成水压致裂法地应力测试,实现了云南省在该技术方面的首次突破。

在燕山大学相关专家的帶領下,昆勘院在四川省凉山州会理县红泥坡铜矿进行了现场水压致裂法地应力测试工作,测得的实验数据经昆明理工大学团队进行了数值模拟,完全符合要求,标志着该院地应力测试取得圆满成功。

据悉,此前,地应力测试技术在云南省内没有任何一家实验检测机构掌握,省内的设计院从未涉足水压致裂法地应力测试工作。为打破这种被动局面,满足勘察工程量不断增加、勘察技术不断创新、工程技术不断发展对试验检测技术的更高要求,结合企业“做强做大传统板块,筑牢大岩土基石”发展

战略,昆勘院经过综合考虑,决定引进该项技术。通过大量的市场调研和深入细致的调查研究,昆勘院正式引进国内目前最先进的地应力测试技术设备,各专业技术人员通过接受相关专业的理论培训和实操指导,边测试、边学习,现已熟练掌握该地应力测试技术。

作为省内首家引进地应力测试技术的单位,本次地应力测试项目的成功开展,不仅完善了云南省该领域的技术体系,而且大大提升了昆勘院的综合勘察实力,为企业转型升级、技术创新注入了新动力。

据了解,昆勘院将充分发挥自身优势,进一步研究地应力测试与综合预测模型、岩体工程支护结构的设计、开挖与施工的结合,建立工程区域评估系统,为地下工程的地应力评估、设计与治理提供全方位服务。(郭国祥 闫春蕊)

浓情中秋

中秋是一个与圆月、嫦娥、月饼相关的节日,更是每一个中国家庭团聚的节日。随着我国经济近几十年来的快速发展,人们赏月的形式发生了极大改变,然而无论形式如何改变,中秋节“团圆”的内核一直不变。明月千里寄相思,不论我们中秋这天身处何地,只要抬起头,便能和亲人们共同遥望那一轮象征团圆、完满的明月了。

月是故乡明

□ 黄艳君

“女儿,邻居送了我们一盒月饼,加上之前亲戚朋友送的,家里都好几盒啦!”妈妈在视频通话时,又来馋我。我安慰自己:“现在网上购买月饼那么方便,离家再远也能吃到家乡味。”于是我在网上下单了一款原来最爱的月饼,坐等美味到来。

没几日,快递终于来了。我迫不及待地打开包装,然后用小刀仔细地切开月饼,只见里面白色的莲蓉包裹着金黄的咸蛋黄,样子极为诱人。这不就是我梦中的那款家乡味儿的月饼吗?我连忙用叉子叉上一块月饼塞进嘴里,可惜囫圇吞枣,没尝出什么味儿来。我再吃了一块后感到,它怎么和我在老家吃的月饼味道不一样呢?白莲蓉没有老家的软糯香甜,饼皮没有老家的酥软可口,咸蛋黄也没有老家的咸香诱人,我不禁感到失望和困惑。

当天晚上,我跟妈妈倾诉了这个困惑,她笑我说:“肯定是你现在的生活变好了,所以嘴变刁了。”是啊,在我小时候,生活不易,月饼的制作工艺也没有这般精良,月饼的内馅也没有这么丰富,可是每每临近中秋,我们还是会特别期待亲戚朋友送的月饼。记得那时,我们几个小屁孩一到中秋那天,就会迫不及待地切月饼、吃月饼。我们三姐弟总会特别期待切月饼的那一刻,因为月饼中

最精华的咸蛋黄在月饼中的位置是不固定的,一刀切下去,并不是每一块都会有咸蛋黄,相当刺激。每次,我们都会挑选咸蛋黄多的那一块吃,没有咸蛋黄的月饼则会被一直剩下。在我心里,那时的月饼才是我一生中最好吃的月饼。

长大后,我离开家乡来到了北方工作和生活。出来后,我才发现北方的月饼并不全是用白莲蓉和咸蛋黄做馅的,饼皮也不是一成不变的,有软皮、酥皮等等。开始时,我也曾好奇地买过几个从没吃过的月饼尝试,却并不喜欢。其实并不是它们不好吃,就像咸甜豆腐脑与咸甜粽子之争一样,只是每个人的习惯不同罢了。

原来,我并不觉得老家的月饼有多好吃,只有远离家乡时,我才会异常想念老家的味道。其实,我也没觉得中秋节是一个极其特殊的节日,因为离家远了,任何一个节日对我而言,都是思乡的理由。

与妈妈通过电话后,我才明白月饼还是原来的月饼,只是离家远了,所以月饼变味了,它变得没有家乡味了。月亮还是那一轮明月,只是离家远了,月亮便没那么明亮了。人们常说“月是故乡明”,现在,我是如此怀念老家的那一轮明月。

作者单位 六盘山热电厂

千里共婵娟

□ 段宏波

2016年中秋节时,我已离家到深圳出差有半年。那时,我的妻子和3岁的儿子生活在洛阳老家,我的女儿正在国外求学。往年的中秋,我家也有不团圆的情况发生,但基本都是我一人不在,分隔三地过中秋的情形还是第一次。那年中秋,我真是感到别有一番滋味在心头。

中秋那晚,我给妻子打了通电话。妻子说,寄回家的广式月饼已经收到了,儿子很爱吃。儿子在电话里抢着说:“爸爸你什么时候回来?我想要很多很多蓝莓!”我出差频繁,而且多是出差,在儿子的成长过程中与他聚少离多,所以总觉得对他亏欠太多。当儿子稚嫩的声音从电话里飘出来时,我忍不住流泪了。

挂了电话,当我正想通过微信给女儿打电话时,女儿心有灵犀地先打给了我。电话接通后,我才发现女儿开启了群视频聊天,所以女儿、妻子和儿子,还有我,同时出现在了你的手机屏幕上。

我走到路灯下,以便她们在视频通话时把我看得更清楚些。女儿说,她知道爸爸妈

妈省吃俭用地供她读书很辛苦,所以一定会努力学习,不辜负父母的期望。女儿性格比较内向,那晚却用时下年轻人的说话方式,很时髦地说“爱你们哟!”让我听起来感到心里麻麻的,十分幸福。

儿子在视频里最活跃,不时插话,一会儿拿着月饼对我说:“爸爸,你吃月饼!”一会儿又对姐姐说:“我对姐姐好,我学乖了!”妻子说,那年暑假时,儿子面对放假回来的姐姐很不友好。然而此时,姐姐被弟弟的话感动了,使劲眨了眨湿润的眼睛。

通话时,我对妻子说,我想看看洛阳的月亮。妻子把手机朝向窗外,然后一个小亮点就出现在了手机屏幕上。那月亮的形象虽不清晰,却代表着我千里之外的家乡。作为回馈,我也把深圳的月亮拍给他们看了看。女儿那里是上午,所以就只能欣赏家乡的月亮,无法与我们分享她那里的月色了。

三地同中秋,千里共婵娟。打了一通视频电话后,我感到无论我们相距有多遥远,亲情总能跨越千山万水,来到我的身边。

作者单位 中色科技

圆月夜感怀

□ 王艾梅

每到中秋,我的脑海中就会浮现出多年前中央电视台的一则公益广告:一个在外独自打拼的女孩只身回家,她说:“独立,让我学会坚强。中秋节,我仍会想家,想起妈妈洗衣服的样子,想起爸爸做的红烧肉。”话音刚落,女孩推开了家里的大门,她的父母看到她,满脸的惊喜。

正如那位广告中的女孩一样,多年前,我也曾独自在异乡漂泊,那几年我过中秋节的情景,与广告如出一辙。随着年龄的增长,我的父母日渐苍老。平日里,我的思念可以被忙碌的工作暂时麻痹,每到中秋节,我对故乡和父母的思念,便开始在心中蔓延、升腾。我在骨子里,永远保有对父母亲人和故乡热土的浓浓深情。

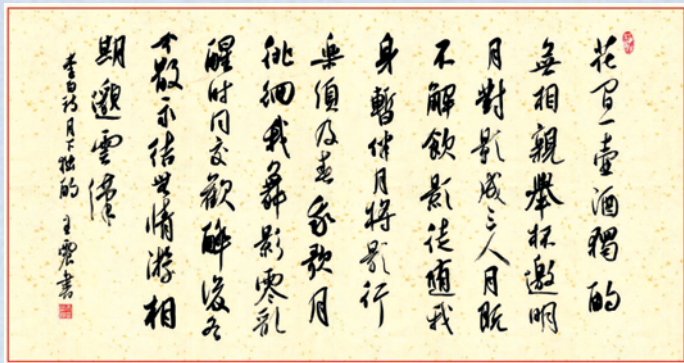
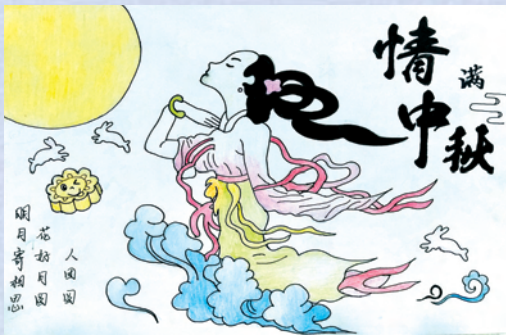
从高中住校、参加工作直到今天,30年来,我与父母相聚的时光断断续续,每年只有中秋节才能与父母短暂相聚。每一次,我都是匆匆而来、匆匆而去,不论是我还是父母都已经习惯了。最初,父母还是中年人,身体也还硬朗。但光阴荏苒,岁月蹉跎,当年神采奕奕的父母渐渐变得满头银发、弓腰

驼背,令我近几年每次回家时都无比伤感和担忧。虽然我曾无数次暗下决心,要多陪伴父母,但现实总是不能令我如愿。有时在中秋节来临之际,假期短、工作忙成为牵绊我回家的理由,父母却每次都在电话中对我表示理解,让我更加感到愧疚。

今年中秋将至,看着熙熙攘攘的人群,看着那些为了回家团聚的匆匆背影,我百感交集。我想,在祖国的大地上,总有许多家庭因为各种原因无法在中秋节团聚,每一个不能团聚的家庭的背后,都有一段辛酸的故事。不知道有多少人,因为各种原因,只能把深深的思念埋在心底。

中秋节时,只身在外的我思念着父母,父母也在思念着我。每年中秋节前后,我总会在无数个夜晚梦到他们,醒来后,我必会拿起手中的电话问候他们的近况。我虽然不能每年都与父母共同庆祝中秋节,但是我起码会打一通电话,听听父母的声音,让他们感受到我通过其他方式,陪伴在他们的身旁。

作者单位 中铝山东企业



寄语

如今我大学毕业了,在离家300多公里遵义铝业,开启了人生的另一段旅程。

“独在异乡为异客,每逢佳节倍思亲”,不知道是不是因为初次离家参加工作的缘故,随着一天天临近中秋,我的思乡之情变得日益浓烈起来。

在公司,还有很多与我一样为了梦想坚守在岗位上,热爱工作、努力奋斗的同事。这个地方就是我的第二个家。虽然我不能在中秋月圆之际跟家人团聚,但在同事的陪伴下,羁旅异乡的我闻着桂花香、望着圆月,丝毫没有感到孤独。

中秋月夜,花好月圆。在中秋节来临之际,我想祝愿亲人们身体健康、平平安安!同时也祝愿天下离家的孩子都能早日归家,与家人团圆!

——遵义铝业 吴夏倪

每每快到中秋节的时候,外婆总会提前买好月饼放在家里。她买的月饼是用纸包起来的,包装纸总是被油浸透,与爸妈从深圳寄回来的那种蛋黄莲蓉月饼的塑料包装很不同。外婆买的月饼像中药一样被包着,吃的时候需要一层一层地揭开它们。这种老式月饼有很多种口味,我最喜欢吃的就是冰糖味的,不过现在已经很难买到了。

今天,我灵机一动,在网上搜索到了这种令我怀念已久的月饼。不过,虽然页面弹出了许多与我记忆中相似的纸包月饼,我却总感觉不完全是我脑海中的那种月饼,看来想去还是关掉了搜索页面。

马上就要中秋节了,我想对外婆说:“外婆中秋节快乐!一定要记得吃您最喜欢吃的月饼。还有,外婆您平时一定要照顾好自己的身体。最重要的是,您每天都要开开心心的。”

——广西分公司 杨慧琳

又是一年明月夜,美食、美景组成了一幅动人的画卷。在我小时候,中秋节是妈妈忙碌着为我们烙的一锅饼;长大后,中秋节是家人能够围坐在一起的期盼;如今,中秋节是初为人母的我对孩子的牵挂。当我看着身旁熟睡的小人儿那嘟嘟嘟的小脸和七扭八歪的睡姿,我想,最让我感到幸福的就是圆月下的一家人、一辈子。

——马莲台发电厂 胡 倩

中秋尝鲜

□ 周 维

时间一晃就进入了秋天,云贵高原峰峦起伏的大山和低洼的稻谷地,迎来了黄灿灿的玉米和稻谷。

在这个收获的季节,小县城里的人们带着憨厚的笑容,穿梭在稻田和山野之间,把沉甸甸的果实收进家的小粮仓。这样,一家人一年的温饱就有了着落。朴实的农妇们邀约左邻右舍,准备起中秋节尝鲜的食物,迎接这个传统节日的到来。

在这个小县城里,每年一到中秋,小城人民就会借着中秋佳节开展一年一度的尝鲜活动。随着时光流逝,小城的发展已经翻天覆地了,但这个古老的习俗却被完整地保留了下来。

所谓尝鲜,其实就是勤劳善良的小城人民用新收的粮食,制作出一些具有本地特色的传统美食。在中秋节当天,人们邀请亲朋好友到家里分享丰收的喜悦,同时期盼来年风调雨顺,得到更好的收成。

中秋节当天,是小城的家庭主妇们最为忙碌的日子:她们要将刚刚成熟的糯米从玉米秆上剥下来。此时的糯米米粒饱满,带着让人食欲大动的黄灿灿的色泽,似乎还能让人闻到阳光的味道和泥土的芬芳。如果你将一捧米粒儿放在手心,玉米独有的甘甜气味便会让你欲罢不能。

主妇们会用小石磨把玉米粒儿磨成浆,然后用玉米棒子的外衣包起来。有心的主妇在包裹时,还会把玉米浆包成圆形,呼应中秋的圆月,祝福来年一家人能够团团圆圆。玉米浆包好后,就可以上锅蒸

熟了。不一会儿,香甜可口的软糯玉米粑就出锅了。

玉米粑出锅的时候,就是这里的孩子最快乐的时候。对成长于山里的孩子来说,糯玉米粑既是他们的主食,也是他们的零食;对当地大人来说,这种糯玉米粑也是可以赠予中秋节来访的亲朋好友的礼物。

除了玉米粑,小城人还会制作很多新鲜的吃食,组成一桌尝鲜宴。锅里蒸煮的新产的稻米,散发着清新的香气。黄绿适中的新鲜黄豆,在被打磨成浆后放进锅里煮沸,然后与每家自己腌制的老坛酸菜煮在一起,变成一锅香味扑鼻的农家豆腐。红黑相间的熏腊肉,刚从滚锅里捞出便被切成闪着光泽的薄片,嘴馋的孩子甚至等不及腊肉上桌,就会趁大人不注意时往嘴里塞上一块。刚刚从地里带回来的老南瓜,还沾着黝黑的泥土,削皮洗净并煮熟后,便可以搬上饭桌了。此时,人们只需再烧上一只院子里散养的土鸡,就完成了——一桌带有本地风味的尝鲜宴。

等客人们笑盈盈地上了桌,热情好客的主人便会拿出自家酿制的美酒,给在座的客人们满上。这下,大家可以一起品味着馥郁醇厚的美酒,就着满桌的新鲜食物,聊着家长里短,把这一年的中秋,又过得圆圆满满的。

作者单位
马关云铜锌业

本版图片提供:
何毅 路婷婷 解小煊 王振
张兴花 周维平 李智慧 葛刚