

陈刚看望慰问合金化培训员工

日前，贵州分公司在矿业公司召开“两抓两查严监管”安全工作交流会。贵州分公司副总经理杨孟刚、贵州分公司各二级单位、合金化项目部和安全环保部、企业管理部、矿资产源部负责人，以及相关安全管理工作人员参加会议。

贵州分公司“两抓两查严监管”这么干

训、查隐患、查违章工作开展情况。矿业公司、安全环保部负责人就抓好“两抓两查严监管”工作进行了点评，肯定了好做法和经验。杨孟刚指出，主要目的是通过全面交流，让各单位互相学习借鉴在标准化班会、查违章查隐患、班组安全警示教育以及安全责任落实等方面好的做法，持续提升分公司

保安分公司传达学习中铝贵州企业干部大会精神

7月24日，保安分公司召开区域长以上人员会议，传达学习中铝贵州企业干部大会精神，总结保安分公司上半年工作，部署下半年工作。会上，保安分公司副总经理孙文云组织学习中铝贵州企业干部大会精神。总经理邓铨对上半年工作进行了总结，就下半年工作提出要求：一是确保目标任务，力争实现新的增长点；二是企业内部资产保卫水平要有新提升；三是稳步

彩铝公司召开二季度安委会

7月18日下午，彩铝公司组织召开2019年二季度职业健康安全和环境工作会议，公司安委会成员和全体员工参加会议。会上，公司安全员分享事故案例，传达学习“6.26”云铜承包商员工亡事件通报。综合部副经理就二季度安全生产“一岗双责”公开述职。副总经理吴畏做贵州中铝彩铝有限公司2019年上半年职业健康安全环保攻坚战工作总结，安排部署下半年攻坚战重点工作，会议还

●7月21日，矿资产源部保护管理科严格按照“两抓两查严监管”的形式进行班前安全喊话和安全交代，对新的巡查点的危险源进行辨识。（周永卿）
●7月17日，彩铝党支部开展“不忘初心牢记使命”主题教育，为公司全体党员、入党积极分子、关键岗位和技术骨干上了一堂内容丰富的党性修养课。（胡青青）

生产经营信息

合力攻坚 绝地反击

——矿业公司生产经营业绩实现“双过半”纪实

在矿业公司7月1日召开的生产经营工作会上，经理严天志通报的上半年生产经营情况：自采矿量超计划的12.5%，生产成本降低0.97%，盈利超计划的53.82%，超奋斗目标14.55%。消息传来，让公司干部员工欣喜不已。

从一季度的较大差距，到二季度全面完成，以优异成绩实现“双过半”工作任务，矿山人提振信心，迎难而上，合力攻坚，不懈努力，最终实现了绝地反击，打了一个漂亮的翻身仗。

找问题，吹响反攻集结号
一季度，受春节、恶劣天气及市场低迷等因素影响，矿业公司生产经营情况很不理想，除矿石产量指标外，矿石质量、矿石销售利润与全年分解进度指标差距较大。
“面对严峻的市场形势，我们还缺乏攻坚克难的勇气，缺乏创新的思维，清晰的思路和有力的举措，应对危机成效不明显；个别单位和领导干部执行力、落实力不强，工作进度缓慢；单位之间协同作用发挥不好。”在一季度生产经营总结会上，矿业公司党委书记卢江指出了导致一季度生产经营效果不理想的内因问题。

对于这些问题，矿业公司要求各单位和党员干部要自我对照，深刻剖析，警醒振作，坚决避免类似问题重复出现。同时，该公司调整任务目标，强化落实责任，动员全司安全管理水平，他强调，做好下一步“两抓两查严监管”安全工作，一是要固化“两抓两查”经验，互相取长补短，做到长期坚持，以取得良好的效果。二是员工培训要有针对性，各级包保领导要与班组成员一起学习岗位“三大规程”、辨识岗位安全风险，三是开展“安全

卫士”活动，激励全员查隐患。四是全面推行日常危害辨识风险评估控制表，对作业风险进行有效预控。五是矿业公司要充分利用六大系统、智慧矿山系统严查违章，同时要严格执行《作业场所使用手机等电子设备考核规定》。六是各单位要开展安全责任履行情况述职，通过述职提高打好安全环保质量攻坚战的主观性和自觉履责意识。七是各单位要继续加强汛期值班值守和应急准备，确保生产安全平稳运行。（董建宇）

推进职工转岗分流安置工作，多措并举加强职工思想引导，转变职工思想观念；四是进一步推进班组建设工作；五是土地维权应急处置能力有新的提升；六是进一步提升党建工作质量。保安分公司党委副书记杨孟刚就二季度安全生产工作“一岗双责”公开述职。副总经理吴畏做贵州中铝彩铝有限公司2019年上半年职业健康安全环保攻坚战工作总结，安排部署下半年攻坚战重点工作，会议还

传达了陈刚书记在中铝贵州企业在2019年二季度安委会上的讲话精神，同时宣读宣读“百日安全无事故”和“我要安全”竞赛激励活动表彰通报，对二季度“百日安全无事故”竞赛活动中表现优异的部门、岗位和个人进行表彰。公司总经理刘吉阳对开展三大攻坚战提出从实从细从严的要求。（胡青青）

传达了陈刚书记在中铝贵州企业在2019年二季度安委会上的讲话精神，同时宣读宣读“百日安全无事故”和“我要安全”竞赛激励活动表彰通报，对二季度“百日安全无事故”竞赛活动中表现优异的部门、岗位和个人进行表彰。公司总经理刘吉阳对开展三大攻坚战提出从实从细从严的要求。（胡青青）

传达了陈刚书记在中铝贵州企业在2019年二季度安委会上的讲话精神，同时宣读宣读“百日安全无事故”和“我要安全”竞赛激励活动表彰通报，对二季度“百日安全无事故”竞赛活动中表现优异的部门、岗位和个人进行表彰。公司总经理刘吉阳对开展三大攻坚战提出从实从细从严的要求。（胡青青）

传达了陈刚书记在中铝贵州企业在2019年二季度安委会上的讲话精神，同时宣读宣读“百日安全无事故”和“我要安全”竞赛激励活动表彰通报，对二季度“百日安全无事故”竞赛活动中表现优异的部门、岗位和个人进行表彰。公司总经理刘吉阳对开展三大攻坚战提出从实从细从严的要求。（胡青青）

传达了陈刚书记在中铝贵州企业在2019年二季度安委会上的讲话精神，同时宣读宣读“百日安全无事故”和“我要安全”竞赛激励活动表彰通报，对二季度“百日安全无事故”竞赛活动中表现优异的部门、岗位和个人进行表彰。公司总经理刘吉阳对开展三大攻坚战提出从实从细从严的要求。（胡青青）

传达了陈刚书记在中铝贵州企业在2019年二季度安委会上的讲话精神，同时宣读宣读“百日安全无事故”和“我要安全”竞赛激励活动表彰通报，对二季度“百日安全无事故”竞赛活动中表现优异的部门、岗位和个人进行表彰。公司总经理刘吉阳对开展三大攻坚战提出从实从细从严的要求。（胡青青）

传达了陈刚书记在中铝贵州企业在2019年二季度安委会上的讲话精神，同时宣读宣读“百日安全无事故”和“我要安全”竞赛激励活动表彰通报，对二季度“百日安全无事故”竞赛活动中表现优异的部门、岗位和个人进行表彰。公司总经理刘吉阳对开展三大攻坚战提出从实从细从严的要求。（胡青青）

传达了陈刚书记在中铝贵州企业在2019年二季度安委会上的讲话精神，同时宣读宣读“百日安全无事故”和“我要安全”竞赛激励活动表彰通报，对二季度“百日安全无事故”竞赛活动中表现优异的部门、岗位和个人进行表彰。公司总经理刘吉阳对开展三大攻坚战提出从实从细从严的要求。（胡青青）

传达了陈刚书记在中铝贵州企业在2019年二季度安委会上的讲话精神，同时宣读宣读“百日安全无事故”和“我要安全”竞赛激励活动表彰通报，对二季度“百日安全无事故”竞赛活动中表现优异的部门、岗位和个人进行表彰。公司总经理刘吉阳对开展三大攻坚战提出从实从细从严的要求。（胡青青）

传达了陈刚书记在中铝贵州企业在2019年二季度安委会上的讲话精神，同时宣读宣读“百日安全无事故”和“我要安全”竞赛激励活动表彰通报，对二季度“百日安全无事故”竞赛活动中表现优异的部门、岗位和个人进行表彰。公司总经理刘吉阳对开展三大攻坚战提出从实从细从严的要求。（胡青青）

● 龚国冬

“二季度，坛罐窑铝矿坚决贯彻落实公司决策部署，大雨小干、小雨大干、无雨拼命干，克服了天气炎热、降雨频繁等困难，截止到6月30日，超采矿计划23.5%完成工作任务，为公司实现生产经营目标做出了贡献。”谈到二季度坛罐窑铝矿矿长付中波。

二季度，矿业公司坚持年度目标不动摇，坚决抓住用好市场销售的黄金季节，把欠账补回来，把进度赶上去。该公司对照全年目标，调整任务，细化量化二季度目标，将工作措施再度具体分解落实。其中，猫场铝矿制定提产提质专项措施，抽调专人狠抓环节控制，发挥了矿量和质量在生产中的“半壁江山”作用。长冲河铝矿等充分发挥了露天老矿山的余热，又挖掘出品质较好矿石5万多吨，为公司配矿销售工作创造了条件。

通过努力，矿业公司二季度经营日益向好。特别是6月份，该公司抢抓矿石销售机遇，优化配矿方案，深挖矿石潜在价值，创造单月盈利的历史记录，为圆满完成“双过半”任务目标提供了重要保障。
众志成城，合力攻坚“双过半”
进入二季度，由于汛期来临，南方强降雨给矿山生产带来了很大困难。在麦坝铝

矿，大量雨水渗入井下，造成井下重大安全隐患，顶底板在长时间受到雨水浸泡后排水巷道多处垮塌，导致排水受阻带来淹井隐患。矿山员工奋起抗洪抢险，力保生产正常进行。

“6月8日至30日，我矿员工已超负荷战斗22天。为了保障井下设施及日常生产安全运行，麦坝员工一边抗洪抢险，一边坚持抓好生产。正是大家众志成城，勇于拼搏的精神，才保障了麦坝铝矿正常生产。”麦坝铝矿矿长刘建龙说起该矿战天斗地保生产的事迹时眼含热泪。

为了实现矿石价值最大化，矿业公司员工开动脑筋，想方设法做好工作。“为‘炒’好矿石‘大锅菜’，实现精准配矿，我们加强了现场选矿工作，将块矿与粉矿分离，把块矿进入破碎流程，提高了供矿质量；同时对进出场矿石进行多次取样，制定对应配矿方案，建立取样结果台账，根据质量管理PDCA法则找出关键环节，提升了矿石销售的竞争力。”这是配矿中心质量管理工程师肖龙文的配矿经。

1-6月份，矿业公司先后克服春节、市场、天气等因素影响，充分发挥各矿山优势，充分调动每一名干部职工的智慧、潜能和创造力，干部职工团结协作，紧盯目标，冲锋陷阵，赢得了逆势反超的新成绩，为贵州分公司生产经营做出了重要贡献。

城服公司持续盈利实现任务时间双过半

上半年，城服公司按照贵州铝厂做实城服公司工作部署，认真落实职代会制定的工作措施，严格按照党建思想政治工作要求安排和实施资产管理等工作。结合市场实际实施机构改革，多种形式盘活资产，多渠道开展创收工作。截止6月30日，城服公司累计利润达522.67万元，实现时间、任务双过半。

做实城服公司，是贵州铝厂实施转型升级、退二进三，实现再造新贵铝、再创新辉煌的重要改革举措。年初，城服公司贯彻职代会和党建思想政治工作会议精神的时机，广泛宣传做实城服公司的重要意义，努力让员工们了解城服公司自主经营、自负盈亏的严峻形势，全力调动员工工作积极性，鼓足员工干劲，动员、鼓励员工们踊跃参与到机构、经营管理、市场开拓、资产盘活的各项工作中。上半年，城服公司与市场接机，按市场实际实施机构、成立了家政物业服务部、公寓经营管理部，撤销了维修队、单身房管站等机构，组建了旅游客运、公寓改造、资产清理等专班，改革后的家政服务部、公寓经营管理部，积极承接社会业务，按市场规律大力开展创收工作。1至6月份，两部门累计收入近280万元。

开展了“转观念、提服务”主题教育活动，在员工中确立了“服务创造价值”的理念，进一步调动了员工工作热情，使用员工们干有目标、做有动力，把公司员工们的思想集中到了完成全年目标任务上。资产清理专班在与承租户交流中，做到打不还手、骂不还口，成功回收影院院正门房屋资产。



▲7月23日，按照工作安排，第一批进入大坪合金项目高端合金棒生产线员工整装出发，为生产做好充足准备工作。（韦利摄）

7月21日，铝业公司项目部员工依然坚守现场，全力以赴冲刺“7.27”高端圆棒合金棒生产线实现投产，连续两天组织20名员工对循环水池进行清理，确保投产使用水质。（李良勇摄）

连日来，矿业公司猫场矿组织党员开展绿化植树工作，助力绿色矿山建设。（王飞摄）

▲7月23日，按照工作安排，第一批进入大坪合金项目高端合金棒生产线员工整装出发，为生产做好充足准备工作。（韦利摄）

7月21日，铝业公司项目部员工依然坚守现场，全力以赴冲刺“7.27”高端圆棒合金棒生产线实现投产，连续两天组织20名员工对循环水池进行清理，确保投产使用水质。（李良勇摄）

连日来，矿业公司猫场矿组织党员开展绿化植树工作，助力绿色矿山建设。（王飞摄）

● 龚国冬

“二季度，坛罐窑铝矿坚决贯彻落实公司决策部署，大雨小干、小雨大干、无雨拼命干，克服了天气炎热、降雨频繁等困难，截止到6月30日，超采矿计划23.5%完成工作任务，为公司实现生产经营目标做出了贡献。”谈到二季度坛罐窑铝矿矿长付中波。

二季度，矿业公司坚持年度目标不动摇，坚决抓住用好市场销售的黄金季节，把欠账补回来，把进度赶上去。该公司对照全年目标，调整任务，细化量化二季度目标，将工作措施再度具体分解落实。其中，猫场铝矿制定提产提质专项措施，抽调专人狠抓环节控制，发挥了矿量和质量在生产中的“半壁江山”作用。长冲河铝矿等充分发挥了露天老矿山的余热，又挖掘出品质较好矿石5万多吨，为公司配矿销售工作创造了条件。

通过努力，矿业公司二季度经营日益向好。特别是6月份，该公司抢抓矿石销售机遇，优化配矿方案，深挖矿石潜在价值，创造单月盈利的历史记录，为圆满完成“双过半”任务目标提供了重要保障。
众志成城，合力攻坚“双过半”
进入二季度，由于汛期来临，南方强降雨给矿山生产带来了很大困难。在麦坝铝

矿，大量雨水渗入井下，造成井下重大安全隐患，顶底板在长时间受到雨水浸泡后排水巷道多处垮塌，导致排水受阻带来淹井隐患。矿山员工奋起抗洪抢险，力保生产正常进行。

“6月8日至30日，我矿员工已超负荷战斗22天。为了保障井下设施及日常生产安全运行，麦坝员工一边抗洪抢险，一边坚持抓好生产。正是大家众志成城，勇于拼搏的精神，才保障了麦坝铝矿正常生产。”麦坝铝矿矿长刘建龙说起该矿战天斗地保生产的事迹时眼含热泪。

为了实现矿石价值最大化，矿业公司员工开动脑筋，想方设法做好工作。“为‘炒’好矿石‘大锅菜’，实现精准配矿，我们加强了现场选矿工作，将块矿与粉矿分离，把块矿进入破碎流程，提高了供矿质量；同时对进出场矿石进行多次取样，制定对应配矿方案，建立取样结果台账，根据质量管理PDCA法则找出关键环节，提升了矿石销售的竞争力。”这是配矿中心质量管理工程师肖龙文的配矿经。

1-6月份，矿业公司先后克服春节、市场、天气等因素影响，充分发挥各矿山优势，充分调动每一名干部职工的智慧、潜能和创造力，干部职工团结协作，紧盯目标，冲锋陷阵，赢得了逆势反超的新成绩，为贵州分公司生产经营做出了重要贡献。

城服公司持续盈利实现任务时间双过半

上半年，城服公司按照贵州铝厂做实城服公司工作部署，认真落实职代会制定的工作措施，严格按照党建思想政治工作要求安排和实施资产管理等工作。结合市场实际实施机构改革，多种形式盘活资产，多渠道开展创收工作。截止6月30日，城服公司累计利润达522.67万元，实现时间、任务双过半。

做实城服公司，是贵州铝厂实施转型升级、退二进三，实现再造新贵铝、再创新辉煌的重要改革举措。年初，城服公司贯彻职代会和党建思想政治工作会议精神的时机，广泛宣传做实城服公司的重要意义，努力让员工们了解城服公司自主经营、自负盈亏的严峻形势，全力调动员工工作积极性，鼓足员工干劲，动员、鼓励员工们踊跃参与到机构、经营管理、市场开拓、资产盘活的各项工作中。上半年，城服公司与市场接机，按市场实际实施机构、成立了家政物业服务部、公寓经营管理部，撤销了维修队、单身房管站等机构，组建了旅游客运、公寓改造、资产清理等专班，改革后的家政服务部、公寓经营管理部，积极承接社会业务，按市场规律大力开展创收工作。1至6月份，两部门累计收入近280万元。

开展了“转观念、提服务”主题教育活动，在员工中确立了“服务创造价值”的理念，进一步调动了员工工作热情，使用员工们干有目标、做有动力，把公司员工们的思想集中到了完成全年目标任务上。资产清理专班在与承租户交流中，做到打不还手、骂不还口，成功回收影院院正门房屋资产。



▲7月23日，按照工作安排，第一批进入大坪合金项目高端合金棒生产线员工整装出发，为生产做好充足准备工作。（韦利摄）

7月21日，铝业公司项目部员工依然坚守现场，全力以赴冲刺“7.27”高端圆棒合金棒生产线实现投产，连续两天组织20名员工对循环水池进行清理，确保投产使用水质。（李良勇摄）

连日来，矿业公司猫场矿组织党员开展绿化植树工作，助力绿色矿山建设。（王飞摄）

▲7月23日，按照工作安排，第一批进入大坪合金项目高端合金棒生产线员工整装出发，为生产做好充足准备工作。（韦利摄）

7月21日，铝业公司项目部员工依然坚守现场，全力以赴冲刺“7.27”高端圆棒合金棒生产线实现投产，连续两天组织20名员工对循环水池进行清理，确保投产使用水质。（李良勇摄）

连日来，矿业公司猫场矿组织党员开展绿化植树工作，助力绿色矿山建设。（王飞摄）

转型升级 绝地崛起 活力贵铝 行业争先

贵州铝厂党委开展2019年二季度党建工作检查

7月4日至18日，贵州铝厂有限责任公司党委书记周双林带领机关党群部门负责人及相关工作人员组成党建工作检查组，对各直属党组织二季度党建工作开展情况进行了检查。

检查组先后来到城服公司、保安分公司、工服公司、贵州华锦、华顺公司、职教学院、华锦公司、铝合金厂、矿业公司、贵州华仁、铝合金厂、彩铝公司、机关党委，分别听取了各党组织书记关于本单位二季度党建工作情况的汇报，并按照

流动红旗再授城服公司「铝创佳绩走前列」

7月19日，贵州铝厂有限责任公司副总经理、工会主席彭涛一行来到城服公司，向被评为六月份“铝创佳绩走前列”劳动竞赛第一名的城服公司授旗和颁发奖金，以表彰城服公司取得的一流业绩。

六月份，城服公司加强企业管理，加强党建和经营管理工作，开展了“转观念、提服务”主题教育实践活动，严格生产作业现场安全管控，加大了资产盘活工作力度，使城服公司在经营指标、安全环保、党组织建设等方面，取得了很好的成绩，实现了时间、任务双过半的经营管理目标，在贵州铝厂有限责任公司组织开展的“铝创佳绩走前列”劳动竞赛考核中名列第一，被贵州铝厂评为六月份流动红旗单位。

授旗会上，彭涛肯定了城服公司所做的工作和取得的一流业绩，勉励城服公司不仅要创佳绩，还要走前列，期待城服公司取得更好的经营业绩，并将流动红旗和奖金授予城服公司。

城服公司党委书记刘兴林表示，将保持和发扬公司实现双过半的良好势头，强化企业管理，落实党建责任，大力开展创收工作，以更优的业绩回报企业组织的鞭策和鼓励。（李文涛）

矿业公司开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”主题朗诵比赛

7月30日，矿业公司开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”主题朗诵比赛，公司领导班子、各矿、中心及机关部室负责人、员工代表共计92人观看了主题比赛。

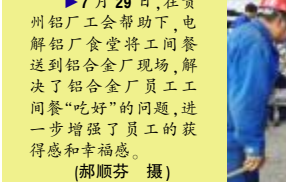
来自矿业公司各支部的8支参赛队，通过朗诵活动深情回顾了矿山的沧桑巨变和伟大成就，歌颂了贵铝矿山人六十多年来所走过的艰苦历程，充分展示了矿山人艰苦奋斗、自强不息的精神。

矿业公司党委书记卢江进行了点评，通过朗诵比赛，展示了矿山人

的精神面貌，要把这种精神带到工作中，为下半年生产经营工作的完成注入正能量，发挥号召引领的作用，要发扬“五见五绝”战斗精神，为“再造新贵铝、再创新辉煌”贡献更大的力量。（龚国冬）



▲7月19日，贵州分公司猫场铝矿绿色矿山建设三方评估会召开，通过前两现场调查、查阅资料、实地走访等工作方式，经第三方评价，猫场铝矿绿色矿山建设各评价指标超过70%，基本达到国家绿色矿山建设标准，推荐纳入国家绿色矿山建设目录，随后将向政府相关部门递交正式评价报告。（王飞摄）



7月29日，在贵州铝厂工会帮助下，电解铝厂食堂现场就餐送到铝合金厂现场，解决了铝合金厂员工用餐“吃不好”的问题，进一步增强了员工的获得感和幸福感。（郝顺芬摄）

●7月24日，贵铝保安分公司党委对公司副中队长以上管理人员进行2019年第三次集体工作约谈。（万琳）

●7月25日，矿业公司召开干部大会，学习2019年中铝贵州企业干部大会精神，安排三季度重点工作。（龚国冬）

●离退休人员服务部积极做好“防洪防汛”隐患排查工作，对办公楼区域周边的水渠、边坡堆积及办公楼屋顶漏水的楼道和房间，进行了全面彻底的排查。（范江）

●7月25日，物流公司电碳中心历时一周，圆满完成土地收储红线内帐上存货转储及电解设备库立体货架的拆除转运任务。（周丽华）

●日前，职教学院组织教官、班主任开展2018-2019学年第二学期管理工作会议，下半年即将开展的各项管理工作进行初步安排。（马雄）

●日前，贵州分公司安环部和动力厂调查片区区水

检查考核标准，重点检查了各直属党组织贯彻落实党中央、国务院国资委党委、中铝集团党组、贵州铝厂党委决策部署、全面落实管党治党责任情况；党建基层基础工作；党风廉政建设落实情况；“两个责任”情况；工会与共青团工作情况。检查组还实地查看了部分基层党支部党建工作情况。每到到一个单位，检查组肯定亮点，指出不足，提出了改进意见和建议。

通过听取汇报、查看资料、访谈等方式，周双林对各直属党组织二季度党建工作给予了肯定。他指出，党建考核是进一步贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想

和党的十九大精神，是落实从严治党治党的需要，是完善党建“双百分”考核的需要。各单位要进一步加强党的建设，提升党建工作质量，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，促进基层党建工作科学化、标准化管理，真正使党建工作与生产经营深度融合，助推企业转型发展。要加强纪检队伍的培养，强化日常监督，守住四道防线，为企业转型升级发展提供坚强的纪律保障。（李良勇）

中铝贵州企业4篇作品获2018年度有色金属企业全媒体好新闻一等奖

近日，2019年全国有色金属企业全媒体好新闻评选会暨新媒体时代新闻宣传研讨会在天津召开。会议对2018年度有色行业企业全媒体好新闻进行了评选。中铝贵州企业选送的4篇作品获得2018年度有色金属企业全媒体好新闻一等奖，5篇作品获二等奖，5个、5篇作品获三等奖。

其中，党委工作部董建宇创作的《顺应国家发展要求 有序推进转型升级 中铝贵州企业电铝解铝产能全部停产彻底退出》获消息类一等奖；矿业公司龚国冬的《两代劳模演绎父子矿山情》获通讯类一等奖；纪检监察部谢凌宇的《砥砺前行 狠抓落实》获评评论类一等奖；党委工作部胡晓其、董建宇、李良勇的《甲子情怀 贵铝记忆》获网络作品类一等奖。党委工作部蔡冬梅的《精准处置 颗粒归仓——中铝贵州企业做好资产处置“加减法”确保企业利益》获通讯类二等奖；矿业公司龚国冬的《共建绿色矿山》获图片类二等奖；电解铝厂杨滨的《铸造人“摘星”记》、矿业公司易运红的《猫场矿蝶变记》、党委工作部胡晓其的《母线“变形”记》获网络作品类二等奖。城服公司李文涛的《城服公司试行共享制改革举措》获消息类三等奖；彩铝公司巩怀宗的《从制度到习惯 看看彩铝人在安全环保质量“攻坚战”里都干了啥》、华顺公司苟仕道的《云顶公司成功催还非法占用企业资产钉子户》、党委工作部李良勇的《贵州铝厂有限责任公司保安分公司举行揭牌仪式》获网络作品类三等奖；党委工作部承担制作的《筑梦贵铝》电视片获影视专题类三等奖。（董建宇）

聚焦第一职责 强化精准监督

——中铝贵州企业以精准监督助力企业转型发展

● 谢凌宇
为增强案件查办的警示教育作用，强化监督执纪的震慑效果，中铝贵州企业将“一案一整改”工作作为推进全面从严治党、为企业营造良好政治生态的抓手，着力打造公司纪委监督执纪的“亮丽名片”。公司制定下发了《党风廉政建设和反腐败工作“一案一整改”实施方案》，从2019年5月份起，在中铝贵州企业范围内发生的党员干部、员工受到党纪政纪处分的案件，必须开展“一案一整改”工作。通过组织召开党支部宣布处分决定会、领导班子专题民主生活会、警示教育大会、开展案情剖析等形式，最终实现一边抓惩处，严肃执纪问责；一边抓教育，强化警示教育；一边抓治理，扎紧制度笼子；一边抓建设，完善体制机制，最终达到标本兼治、惩治结合的监督目的，真正达到以案治本、以案促改、以案促建、以案促治的案件查办效果，切实抓好案件查办“后半篇”。

持续正风肃纪强化有效监督
坚持挺纪在前，强化依纪“六项纪律”衡量党员干部违纪行为，精准运用“四种形态”抓早抓小，坚持执纪必严、违纪必究。在党风廉政建设宣传教育月期间，邀请贵阳市纪委监委领导以“学习廉政法规，促进廉洁从业”为主题开展专题讲座，对公司上半年查处的典型问责案例进行通报，开展警示教育，唤醒党章党规党纪意识。以科技手段助力精准监督，正式上线中铝贵州企业纪检监察网络举报平台，充分发挥“互联网+”的作用，让职工群众监督和投诉举报更便捷、更安全，让监督的“天网”无处不在，进一步明确各74个基层支部纪检委员的监督职责，压实监督责任，将监督触角延伸到基层。充分发挥群众监督的力量，加强对70多名党风廉政监督员的管理，增强监督力量，及时发现职工群众身边的“四风”问题或违纪违规行为。坚持抓好干部约谈常态化工作，今年1-6月份，公司两级党委、纪委开展各类约谈共计205人次。坚持挺纪在前，以“零容忍”的态度严肃查处各类违规违纪行为，今年1-6月份党纪政纪处分11人，问责处理8人，以强有力的监督促使党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

创新“一案一整改”助力精准监督

“一案一整改”制度出台，建立“巡察问题整改效果评估”机制，构建网络举报监督平台等举措落地……2019年上半年，中铝贵州企业两级纪检监察机构牢牢掌握聚焦监督第一职责、提高监督效能这一基本任务，坚持把监督挺在前面，突出监督重点，精准监督措施，持续正风肃纪，为中铝贵州企业的转型发展营造了干事创业的良好环境。

围绕重大决策部署落实抓好精准监督

根据中铝集团监察体制改革的工作部署，对中铝贵州企业四家单位的监察对象进行摸底统计，明确了监察对象，做到了底数清、情况明、数据准。积极探索对混合所有制企业开展监督工作的方法，对贵州华锦、华仁等两家单位开展了调研走访，建立健全了党内监督体系，全力推进“不能腐”体制在两家企业的落地。围绕公司年初职代会、党建思想政治工作会议的贯彻落实、电解铝“退城进园”资产处置、安全环保质量三大攻坚战的深入推进、合金化重要项目建设等重点工作的完成，成立专项工作督导组，通过制定并实施专项督察工作方案，下发督查建议书，实行现场跟踪督办等方式，督促领导干部履职尽责到位，确保政令畅通，执行到位，重要工作落实到位。今年1-6月份，中铝贵州企业完成了各项生产经营任务目标。

推进巡察问题整改强化政治监督

坚持发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展，综合运用政治巡察、专项巡察和“回头看”等方式，强化对各基层党组织的政治监督。上半年，开展了档案管理工作专项巡察、招投标管理专项巡察和职教学院的政治巡察工作，共计发现问题69个，提出建议6条，移交问题线索2个。坚持“三反馈两报告一评价”制度，通过制订《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法（试行）》制度和《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估表》《巡察问题整改及任务、责任清单》《巡察问题整改台账》等，进一步改进巡察反馈、问题移交机制，实行台账管理，办结销号，夯实整改责任。成立由事业部室领导参加的问题整改评价小组，对巡察反馈问题的整改情况和整改效果进行科学评价，确保整改问题有质量、有效果，确保巡察“后半篇”工作有声有色。

创新“一案一整改”助力精准监督

“一案一整改”制度出台，建立“巡察问题整改效果评估”机制，构建网络举报监督平台等举措落地……2019年上半年，中铝贵州企业两级纪检监察机构牢牢掌握聚焦监督第一职责、提高监督效能这一基本任务，坚持把监督挺在前面，突出监督重点，精准监督措施，持续正风肃纪，为中铝贵州企业的转型发展营造了干事创业的良好环境。

围绕重大决策部署落实抓好精准监督

根据中铝集团监察体制改革的工作部署，对中铝贵州企业四家单位的监察对象进行摸底统计，明确了监察对象，做到了底数清、情况明、数据准。积极探索对混合所有制企业开展监督工作的方法，对贵州华锦、华仁等两家单位开展了调研走访，建立健全了党内监督体系，全力推进“不能腐”体制在两家企业的落地。围绕公司年初职代会、党建思想政治工作会议的贯彻落实、电解铝“退城进园”资产处置、安全环保质量三大攻坚战的深入推进、合金化重要项目建设等重点工作的完成，成立专项工作督导组，通过制定并实施专项督察工作方案，下发督查建议书，实行现场跟踪督办等方式，督促领导干部履职尽责到位，确保政令畅通，执行到位，重要工作落实到位。今年1-6月份，中铝贵州企业完成了各项生产经营任务目标。

推进巡察问题整改强化政治监督

坚持发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展，综合运用政治巡察、专项巡察和“回头看”等方式，强化对各基层党组织的政治监督。上半年，开展了档案管理工作专项巡察、招投标管理专项巡察和职教学院的政治巡察工作，共计发现问题69个，提出建议6条，移交问题线索2个。坚持“三反馈两报告一评价”制度，通过制订《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估办法（试行）》制度和《中铝贵州企业政治巡察问题整改评估表》《巡察问题整改及任务、责任清单》《巡察问题整改台账》等，进一步改进巡察反馈、问题移交机制，实行台账管理，办结销号，夯实整改责任。成立由事业部室领导参加的问题整改评价小组，对巡察反馈问题的整改情况和整改效果进行科学评价，确保整改问题有质量、有效果，确保巡察“后半篇”工作有声有色。

创新“一案一整改”助力精准监督

精神文明建设

彭涛到城服公司上党课 解读党员教育管理相关工作条例

7月19日，贵州铝厂有限责任公司副总经理、工会主席彭涛给城服公司党员上了一堂生动的党课，全面解读了《中国共产党党员教育管理工作条例》，为城服公司加强党员教育，做好党员管理打下了坚实的理论基础。

课堂上，彭涛以幻灯片的形式，分十个章节全面解读了《中国共产党党员教育管理工作条例》，用简单、朴实的语言讲出了党中央制定“条例”的重大意义，深入浅出地解释了“条例”的深刻内涵，举例说明了每个章节在党建和党员管理工作中的实际运用。明确“条例”是党要管党、从严治党的具体体现，是党的建设基础性、经常性工作，是引导党员坚定共产主义远大理想，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，增强党性修养，提高素质，认真履行义务，正确行使权利，充分发挥党员先锋模范作用的根本保证。要求城服公司党组织拟定学习计划，深入学习《中国共产党党员教育管理工作条例》，不断提升党员素质，强化党性修养，保持共产党员的先进性、纯洁性，用党员素质的提高推进城服公司经营管理工作深入开展，助力经营管理任务目标的完成。（李文涛）

贵州铝厂机关员工开展主题讨论

7月19日下午，来自贵州铝厂机关各部门的近30名员工，在办公大楼七楼会议室围绕“转变观念、提升服务”主题开展了讨论。

为进一步转变各管理层级观念，提升服务意识，实现精准服务，确保生产经营任务的完成，贵州铝厂从今年4月份至7月份组织开展了网络征文、大讨论、梳理服务问题短板、服务技能竞赛等“转变观念、提升服务”系列主题活动。根据活动安排，贵州铝厂综合管理部、企业管理部组织机关员工开展了这次主题讨论。

讨论中，与会人员结合自己的岗位工作实际纷纷发言。大家认为，思想观念是行动的先导，必须转变观念，才能适应新的市场形势，适应企业转型业务发展的需要，特别是作为机关部门，只有转变观念，才能更好地贯彻落实公司各项决策部署，为基层单位做好服务指导工作。大家表示，要融入工作，查找不足，加强学习，补齐短板，改进工作作风，提高服务意识，增强执行力和解决问题的能力，进一步提升机关服务水平，做好各项工作，为“再造新贵铝，再创新辉煌”做出更大的贡献。（董建宇）

聚焦第一职责 强化精准监督

——中铝贵州企业以精准监督助力企业转型发展

● 谢凌宇
为增强案件查办的警示教育作用，强化监督执纪的震慑效果，中铝贵州企业将“一案一整改”工作作为推进全面从严治党、为企业营造良好政治生态的抓手，着力打造公司纪委监督执纪的“亮丽名片”。公司制定下发了《党风廉政建设和反腐败工作“一案一整改”实施方案》，从2019年5月份起，在中铝贵州企业范围内发生的党员干部、员工受到党纪政纪处分的案件，必须开展“一案一整改”工作。通过组织召开党支部宣布处分决定会、领导班子专题民主生活会、警示教育大会、开展案情剖析等形式，最终实现一边抓惩处，严肃执纪问责；一边抓教育，强化警示教育；一边抓治理，扎紧制度笼子；一边抓建设，完善体制机制，最终达到标本兼治、惩治结合的监督目的，真正达到以案治本、以案促改、以案促建、以案促治的案件查办效果，切实抓好案件查办“后半篇”。

持续正风肃纪强化有效监督

坚持挺纪在前，强化依纪“六项纪律”衡量党员干部违纪行为，精准运用“四种形态”抓早抓小，坚持执纪必严、违纪必究。在党风廉政建设宣传教育月期间，邀请贵阳市纪委监委领导以“学习廉政法规，促进廉洁从业”为主题开展专题讲座，对公司上半年查处的典型问责案例进行通报，开展警示教育，唤醒党章党规党纪意识。以科技手段助力精准监督，正式上线中铝贵州企业纪检监察网络举报平台，充分发挥“互联网+”的作用，让职工群众监督和投诉举报更便捷、更安全，让监督的“天网”无处不在，进一步明确各74个基层支部纪检委员的监督职责，压实监督责任，将监督触角延伸到基层。充分发挥群众监督的力量，加强对70多名党风廉政监督员的管理，增强监督力量，及时发现职工群众身边的“四风”问题或违纪违规行为。坚持抓好干部约谈常态化工作，今年1-6月份，公司两级党委、纪委开展各类约谈共计205人次。坚持挺纪在前，以“零容忍”的态度严肃查处各类违规违纪行为，今年1-6月份党纪政纪处分11人，问责处理8人，以强有力的监督促使党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

创新“一案一整改”助力精准监督

“一案一整改”制度出台，建立“巡察问题整改效果评估”机制，构建网络举报监督平台等举措落地……2019