



张丰武，城服公司供电保障站运行班班长，中铝贵州企业2018年度劳动模范。

清瘦的身材和一副眼镜，让张丰武看起来比同龄人老成持重一些。张丰武从事的供电运行工作来得不得丝毫马虎，导闸、送电、设备维护、程序控制……一个萝卜一个坑，稍有不慎就可能造成重大事故和损失。

**不等不靠，老设备焕发新活力**

来到供电保障站运行班，笔者看到主控室宽敞明亮，物品摆放整齐划一，处处显现出“安全、干净”班组劳动竞赛的成果，当班员工时刻关注着供电运行数据，班长张丰武拿着温度测试仪正在巡视检查供电设备和线路。110千伏鸡热线和云热线由这里经过整流、变压，输送到生产工作岗位和家属区的千家万户。该站设备投运于2008年8月，是中铝贵州企业氧化铝产能转移后的收尾工作。近年来，贵州铝厂利用地处城市中心的优势，大力实施退城进园、退二进三，努力发展“工业+”和“城市+”业务，打造转型版新贵铝战略以及中铝总部“三供一业”业务移交地方政策的实施，企业逐步减少对供电方面的投入，为了做好贵铝家属区和赤泥大坝等部分生产、生活供电任务，为了了让这些十多年的老设备安全稳定运行，站好最后一班岗，张丰武带领他的团队不等不靠，按照供电设备和线路管理的工艺和流程，日夜兼程，加强供电设备、线路的维护保养，按时实施设备线路的检查维修，因地制宜地改善设备运行环境和条件，改进设备检修工艺，始终保护设备的最佳组合和配置，努力发挥设备最大效能，使陈年老供电设备焕发新活力。

## 默默守护光明的人

### ——记中铝贵州企业2018年度劳模张丰武

▲李文涛

那年初夏，在“两个企业”之间来回辗转2014年8月，氧化铝产能转移，原热电厂供电车间的近百号人到现在仅剩13人，由于主业转移，转供电方面的收入降低，为维持转供电的生产经营，当时的城服公司不得不开展创收减补工作，增加员工和企业收入。承接了中铝板带企业的供电设备运行和维护工作。这样一来，张丰武的工作面一下子扩大了许多，供电设备和线路增加，如何科学合理的做好两地设备维护保养工作，保证供电稳定是当前首要问题。他清理运行设备和线路，列出设备线路清单，按照轻重缓急和运行频次及使用

## 实干成就业绩

——记中铝资产公司2018年度总经理特别奖获得单位贵州铝厂

▲董建宇

(上接第一版)“三供一业”和企业办社会职能分离移交上取得突破进展。再加之去年已陆续移交地方政府和国有的贵铝家属区1500多套路灯和7间公厕管理权、供电管理职能、消防业务、幼教系统资产及35名员工，贵州铝厂通过主动作为破解难题，基本完成了“三供一业”和企业办社会职能分离移交，为企业减轻社会职能负担、集中精力发展主营业务创造了条件。

2018年，根据中铝集团关于做好加城拆除、加快改革改制有关工作的安排及要求，贵州铝厂加强组织领导，周密安排部署，平稳实施了一系列深化改革改制举措，进一步激发了企业的内生动力。厂办大集体改制取得阶段成效，已经完成了对工贸实业总公司实物资产的梳理和移交、债权债务的梳理和核实、投资股权的审计评估及部分资产的处置工作；将管理层级压减到四级，按计划完成了6家公司公司的压减任务；在城服公司红福酒业试点共享制分配制改革，实现了企业增利、员工增收的目标。贵州铝厂还积极开展合资合作，通过引资引智，推进转型业务发展。

为妥善分流安置电解铝、碳素产能“退城进园”后的富余人员，贵州铝厂在原护卫大队基础上，组建了保安

## 中铝贵州企业2019年“两带两创”项目汇总表(二)

序号	党组名称	项目或课题名称	党员数	群众数	创新创效目标	完成时间
7	华颐党总支	修文项目取得实质性突破	29	50	1.调整思路,以企业自有7000亩土地为主战场;2.分步报批,实现一个子项通过批复,3.实现一个子项落地开工	12月底
8	华颐党总支	盘活资产,实现增收增效	29	50	1.盘活华颐公司办公楼小门面以及和苑营销中心,实现增收10-50万元;2.盘活云顶公司厂房、场地,实现增收50-80万元	12月底
9	矿业公司党委	降低采矿成本	155	517	创效目标1480.56万元	12月底
10	矿业公司党委	高品位铝石销售	155	517	创效目标2000万元	12月底
11	电解铝厂党委	电解铝厂人员分流	77	233	争取上半年分流安置电解铝厂剩剩233名员工	12月底
12	电解铝厂党委	办公桌椅的回收	54	140	10万元	3月底
13	动力厂党委	抓好资产处置,确保国有资产处置增效	55	95	高质量高标准做好资产处置和值守工作。	3月底
14	碳素事业部党委	人员分流安置	69	328	人员圆满实现分流	6月底
15	职教院党委	在“六化”建设中展示共产党员的责任担当	21		创收2000万	12月底

地址：贵州省贵阳市白云区贵州铝厂 邮政编码：550058 电话：84897508 电子信箱：glxcbs@163.com 内部资料 免费赠阅 由贵铝印刷厂承印

气作业，使该设备达到了最佳工作状态，即为企业节约了费用，又增强了班组的凝聚力和业务能力。通过学习和研究，他还组织优化了供电流程，使转供电组件和配置更合理、更经济、更高效，进一步减少了供电过程中的用电损耗，提高了供电回收率，增加了经济效益。

特别是西片区土地进入开发阶段，施工单位的挖掘机在操作过程中，损坏地下高压电缆，导致了多次跳闸、停电和抢修，影响了供电稳定，造成了材料浪费和经济损失。为此，张丰武与站内技术人员积极找对策、想办法，提出了标识线路，减少伤害的工作措施。他们制作出红色小旗帜，沿线路方向，每间隔2米插一个，为施工单位标明线路、指明方向，尽力减少施工对线路的伤害，起到了良好实效，使供电线路检修次数明显降低。施工期间，进出供电主控室的道路泥不堪，有的路面泥架已没过脚踝，给班员上下班造成障碍，他的私家车又充当了“交通车”，义务接送员工进出厂地，尽可能地为班员上下班提供便利。

**出彩“配角”，工作从来无“闲事”**

工作中，张丰武还积极配合外线班组织开展供电线路故障查找和检修工作。去年11月，赤泥大坝主要供电线路1号线发生跳闸，一天后2号线发生同样故障，造成赤泥大坝所有动力设备停运，导致大坝污水、淤泥无法排出，危及百花湖水质安全。情况紧急，环境污染迫在眉睫，张丰武与其他员工一道，沿原氧化铝厂出线方向一步一步查找，一米一米的排查，十几公里的线路总长，他登过几十米高的塔架，钻过污水横流的地沟，翻过荆棘丛生的荒山野岭，经过不懈努力，最终找出了故障点，修复了供电线路，恢复了赤泥大坝的生产运行，及时制止了环境污染事故的发生。期间，他们没有挖掘设备，没有起重机等现代工具，全靠铁锹、撬棍等人力工具，完成了线路的挖掘、障碍排除等工作，为供电线路抢修等后续工作创造了良好条件。

**学以致用，张丰武的日常**

日常工作中，张丰武带领班员不断学习和尝试新技术，努力提高班组工作能力和供电可靠率，消除工作中遇到的各种问题。去年8月，班员在巡检中发现110千伏气体绝缘组合

电器开关气压过低，即将降至临界点，进入闭锁状态。以往该设备都是委托有专业技术的公司或部门进行维护检修，为给企业减轻压力，减少费用支出，他找来该设备的说明书和理论学习书籍组织班员们学习，搞懂弄通该设备的机械构造和工作原理之后，与班员们一起对该设备实施了增压充



今年以来，工服公司持续巩固设备维保服务品牌，确保检修质量和检修及时性，以服务创造价值，进一步增强公司市场竞争力，使客户满意度不断提升。图为在遵义铝业的检修人员正在及时处理8号天车钩头旋转不动作的故障。(蔡坤文 胡军/摄)

# 再造新贵铝 再创新辉煌

## 贵州省副省长陶长海到贵州华仁公司调研



3月26日，贵州省副省长陶长海到贵州华仁新材料有限公司，就企业安全生产工作进行检查调研。省政府副秘书长宛会东、贵阳市副市长唐兴伦、清镇市委副书记

3月13日，中铝贵州企业第三季“书记话党建”集体培训上线啦！贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚，纪委书记周财林，财务总监韩宝元，副总经理彭涛，中铝贵州企业各直属党组织书记、委员，基层党支部书记、党建干部共150余人参加学习。第一堂课邀请贵州省委党校郝建教授做专题授课。

陈刚在开班讲话中指出，“书记话党建”已经成为贵铝抓实党建的一张靓丽名片。集中培训对于深化“两学一做”学习教育，贯彻党的十九大精神和习近平总书记系列讲话精神，推动全面从严治党向基层延伸具有重要意义。第三季“书记话党建”集体培训将从深化党组织书记理论培训、深化经验成果应用入手，推进党建“基础培训”向“质量提升”迈进，做好培训“后半篇文章”。陈刚提出三点要求，一是“学有所成”，成为抓党建的“行家里手”。通过党建引领，提升各位党组织书记“抓热点、击痛点、攻难点”的能力，为“再造新贵铝，再创新辉煌”增强组织保障。二是“学有所用”，打造坚强的战斗堡垒。着眼“学懂”抓深化，指导工作实践，提升引领力；着眼“弄

“碳素事业部种植的4万株蜜桃李树，全部都长出了新芽”修文铝厂副厂长班红富在九架炉蜜桃李树旁欣慰地对贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚等前来看望、慰问植树的领导们说。为支援矿业公司复垦复绿工作，自2月20日以来，碳素事业部几十名员工来到修文铝厂九架炉，参与复垦复绿工作。

中铝贵州分公司修文铝厂九架炉山坡一直荒芜。由于地貌土质原因，水土流失严重，不进行人工种植，就无法保持良好生态环境。习近平总书记十九大报告中提出：必须树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念。为了打造绿色矿山，中铝贵州分公司决定在九架炉1300多亩的山坡上进行复垦复绿。

2月和3月是种植的最佳好时机，为此复垦复绿工作必须在3月底前完成，时间紧任务重，2月20日，碳素事业部派出45名员工每天前往九架炉参与复垦复绿工作。由于九架炉山坡陡峭，从山脚到坡中都要步行20多分钟，山上环境恶劣，寒风刺骨，雨天一身泥，晴天一身土。员工们每天顶着寒风在山坡上进行种植作业，一干就是一天，中午只能在山坡上就餐，非常辛苦。

贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚，贵州分公司人力资源部经理刘世黔、碳素事业部总经理刘毅先后来到修文铝厂，调研复垦工作，看望慰问参与植树的员工，并购买了草帽和雨衣，助力植树员工们的防风防雨。

截止到目前3月26日，碳素事业部员工已支援修文复垦复绿植树上万株，其中种植了柏树、柳杉和蜜桃李等树木。同时，为了确保植树质量，员工们以精心捆扎，反复松土等科学方法养护植树，为分公司打造绿色矿山做出了积极贡献。(杨柳)

## 碳素事业部复垦复绿植树上万株

## 陈刚到各单位调研指导工作

今年以来，中铝贵州企业各单位以“开局就是决战，起步就是冲刺”的决心，“严”字当头，“细”处入手，“实”处着力，撸起袖子加油干，扎扎实实推进各项生产经营管理工作。连日来，贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚先后来到东片区、新合金项目等现场调研，听取工作汇报，提出指导意见。

3月18日下午，陈刚率人力资源部、工会共青团工作部负责人，在电解铝厂会议室与电解铝厂“动力厂”碳素事业部主管层以上管理人员进行座谈，了解干部职工思想，安排下一步工作。座谈中，与会各单位人员汇报了东片区资产处置告一段落员工思想动态和意见建议。

3月20日，陈刚到东片区调研指导工作，详细了解地范围构筑物拆除、土地治理等工作，分公司企业管理部副经理王植槐详细汇报工作进展。陈刚指出中铝集团公司总部也非常关心贵州企业转型发展，各部门要积极配合，要按照工作进度，加大压力，提前完成场地交付。在贵州中铝连铸连轧设备值守点，陈刚了解了资产库存、护卫人员资产值守等情况，要求加强值班值守，确保人员和资产的安全。在电解铝厂原办公楼食堂，陈刚了解员工工间餐就餐环境改善情况。

3月21日下午，陈刚到位于清镇的贵州分公司“退城进园”合金化项目建设现场调研并指导工作。陈刚首先来到合金生产厂施工现场检查施工进度，听取贵州分公司合金化项目建设现场指挥部副指挥长、贵州铝厂厂长顾辉，副指挥长、项目工程部经理程守勇和项目总包方中色科技项目负责人关于建设进展情况的汇报。陈刚指出，合金化项目是贵州分公司“退城进园”的标志性项目，也是干部员工期盼的重要项目。项目建设团队要担起重任，全力以赴，配合项目建设各方，紧盯时间节点，抓住当前晴好天气，合理组织安排，在雨季到来之前，加快施工进度，为按期建成项目打下坚实基础。希望参与项目建设的全体人员，继续保持良好的精气状态，发扬“五见五绝”精神，扎实推进合金化项目建设。陈刚还深入了解贵州分公司合金化项目现场的生活情况，希望大家安排好工作和生活，努力完成好各项工作。(董建宇 李良勇)

3月14日，贵州省民政厅党组书记、厅长彭昱一行3人，到贵铝智慧养老示范基地调研养老服务。贵阳市民政局局长陈国玺，副局长张洪溢，副局长郭彪，贵州铝厂有限责任公司副总经理(主持工作)聂亚文、副总经理彭涛陪同调研。

彭昱一行首先来到长者活动区域，听取机构负责人对智慧幸福苑概况介绍，随后实地查看了老年课堂、心灵颐养、康复室、书法绘画、日间照料、助餐服务等场所，之后来到贵铝智慧幸福苑大数据养老平台，充分了解大数据平台的运用、管理情况。彭昱充分肯定贵铝幸福苑在软、硬件设施建设方面取得的成绩，认为贵铝养老团队在养老服务方面进行的积极探索和实践养老服务方面有特色、有亮点，下一步智慧养老发展提出了指导意见。他说，要紧跟贵州省相关决策部署，结合自身实际，进一步完善养老服务相关设施建设，提升服务质量，不断推动智慧养老健康有序发展。(李良勇)

## 实干成就业绩

——记中铝资产公司2018年度总经理特别奖获得单位贵州铝厂

▲董建宇

在今年元月中旬召开的中铝资产管理公司2019年工作会上，贵州铝厂有限责任公司再次获得资产公司总经理特别奖，这是对贵州铝厂连续两年超额完成年度奋斗目标以及2018年利润贡献、两金压减、问题清单整改等工作名列资产公司多项第一的肯定和褒奖。

2018年，贵州铝厂面对贵州分公司“退城进园”后内部业务大幅萎缩、人员分流安置和转型发展压力巨大的严峻形势，认真贯彻落实中铝集团党组书记、董事长葛红林“再造新贵铝，再创新辉煌”目标和“四个前列”要求，坚持改革创新转型发展，深化国企改革，推进精益管理，做好“五见五绝”战斗精神，加大改革攻坚，从山脚到坡中都要步行三大攻坚战力度，生产经营实现奋斗目标，改革改制取得重要成果，重点发展项目实现多路突破，安全环保质量保持了持续平稳，迈出了“再造新贵铝，再创新辉煌”新征程的第一步。

**党建融合引领转型发展**

2018年是贵铝“三退三进”转型发展的关键之年，这一年，在贵阳市白云区的贵铝电解铝、碳素产能实施“退城进园”永久性退出，贵

各级党组织以“两带两创”为抓手，融入企业生产经营转型发展中心工作，用好党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员身边无事故等载体，突出创新、创效、党员开展“两带两创”主题竞赛。据统计，“两带两创”项目全年结项155个，其中，矿业公司提高自采和外销矿量，城服公司幼教业务移交和领导核心作用，充分发挥了国有企业党建工作的政治优势。

面对新形势，贵州铝厂党委深入抓好形势任务教育，组织企业千名党员围绕中铝集团党组书记、董事长葛红林在贵铝建厂60周年座谈会上提出的贵铝“全面从严治党的要求，坚持改革创新转型发展，深化国企改革，推进精益管理，做好‘五见五绝’四个方面要在中铝前列”要求，坚持改革创新转型发展，深化国企改革，推进精益管理，做好“五见五绝”战斗精神，加大改革攻坚，从山脚到坡中都要步行三大攻坚战力度，生产经营实现奋斗目标，改革改制取得重要成果，重点发展项目实现多路突破，安全环保质量保持了持续平稳，迈出了“再造新贵铝，再创新辉煌”新征程的第一步。

**党建融合引领转型发展**

2018年是贵铝“三退三进”转型发展的关键之年，这一年，在贵阳市白云区的贵铝电解铝、碳素产能实施“退城进园”永久性退出，贵

## 贵州省民政厅党组书记、厅长彭昱到贵铝智慧幸福苑调研养老工作

## 清镇市委副书记、市长孙绍雪到贵州分公司调研

3月12日,清镇市委副书记、市长孙绍雪,副市长张明权以及清镇市经开区管委会、清镇市政府办、工信局、投促局、工业园区办等部门负责人一行,就贵州分公司合金化项目建设工作进行调研。贵州铝厂有限责任公司党委书记陈刚,贵州分公司副总经理杨孟刚,副总经济师杨孟刚,财务总监蒋凤贵,总经理助理王洋,以及华仁公司、贵州分公司项目部、电解铝厂主要负责人在贵州铝厂办公大楼八楼会议室接待客人。

杨孟刚汇报中铝贵州企业退城进

孙绍雪高度肯定了中铝贵州企业在促进清镇地方经济发展中作出重要贡献。她指出,清镇市有着丰富铝土矿资源,将为打造千亿级生态循环铝产业奠定坚实基础,不断延伸铝精深加工产业链与中铝贵州分公司加快推进合金化项目建设工作不谋而合,清镇市政府将全力支持贵铝合金化项目建设工作,同时要求有关部门主动作为,做好各项相关服务工作,推动项目顺利进展。孙

## 中铝贵州企业加强安全环保档案管理

为进一步加强和规范中铝贵州企业安全环保档案管理工作,促进档案管理规范化,提升档案工作整体管理水平,3月14日,中铝贵州企业召开加强安全环保档案管理工作会,贵州分公司副总经理杨孟刚,贵州铝厂和贵州分公司机关各部门、二级单位档案管理工作主要负责人参加会议。

贵州分公司总经理办负责人组织学习了《中国铝业集团有限公司环保档案管理规定》。随后,大家就进一步加强安全环保档案管理工作进行了讨论交流。

杨孟刚分析了当前环保档案工作中存在的问题,并对提高环保档案管理工作提出要求:一要高度重视,提高站位。企业安全环保档案管理是环保监管水平和工作力度体现,环保档案是企业环境保护工作的重要组成部分,对企业的经济效益也具有重要的影响。二要明确职责,积极落实。各部门要明确安全环保档案管理工作责任,要将环保档案管理工作纳入本部门年度工作计划,确保环保档案真实、齐全、完整。

## 中铝贵州企业组织收看新时代大讲台前沿知识专题讲座

3月15日上午,贵州铝厂党委工作部组织基层党组织40余名党建主责(助理)、党支部书记,准时收看贵州卫视2频道新时代学习大讲堂第15期“时代前沿知识专题讲座——《中国共产党党支部工作条例(试行)》”专题节目。大家纷纷表示,要强化学习,提高政治站位,自觉增强学习贯彻《条例》的思想自觉,把《条例》学习好、贯彻好,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,凝心聚力、步调一致,提高抓好党支部工作,推动党支部建设的本领。



▲矿业公司猫场铝矿优化生产模式,加班加点转运矿石,为公司矿石销售贡献力量,实现首季开门红。(陈学林 摄)

▲3月28日,彩铝公司在生产现场开展防洪防汛应急演练,提高员工突发事件应急处置救援能力。(李文涛 摄)

▲为了抢赶产量,确保产品按时交货,铝合金厂生产班克服人员少困难,实行一机两班,两机连班生产模式。图为党员、干部包机到人,顶在最前线。(杨绍龙 摄)

3月18日,彩铝公司员工工间餐在工服公司食堂正式开餐。中午时分,彩铝公司员工拿着公司发放的就餐卡成群结伴走向食堂,和小伙伴一起愉快就餐。(胡青青)

3月14日,矿业公司开展了矿山大讲堂之风险分级管控之我见大讨论,对风险评估知识进行培训。矿业公司经理严天志要求各单位高度重视安全工作,抓好安全监管问题整改,促进安全生产。(易运红)

## 贵州铝厂参加中铝资产交流

3月18日至19日,中铝资产经营管理有限公司第二届土地盘活经验交流会在郑州研究院召开。中铝集团党组成员、副总经理冯贵权,中铝集团资本运营部主任李宜华,及中铝资产公司领导出席会议。

贵州铝厂有限责任公司副总经理彭涛率队参加会议,贵铝华颐房产公司党委书记周刚在会上作了题为《创新利用模式,破解转型难题》的交流发言。

此次会议共有中铝集团、中铝资产、中铝国际、中国铝业、铝加工事业部、长城铝业、贵州铝厂有限责任公司等24家单位70余人参加。(李宇)

## 中铝大学贵州分校获得两地网络创业培训资格

日前,中铝大学贵州分校在贵州省贵阳市、贵安新区人力资源和社会保障局政府网络创业培训机构资质招标评审中,该校校长李锐代表学校进行现场陈述。最后在19家培训机

构的激烈竞争中经过专家组的评审省贵阳市、贵安新区人力资源和社会保障局政府网络创业培训机构资质,为贵州分校进一步拓展市场培训业务打好坚实基础。(姚玉)

## 技术服务公司开展技能岗位练兵

为有效控制渗滤液处置药剂成本,规范员工工作行为,提高员工工作能力与技能,3月12日,技术服务公司坝场运行维护部在三站开展员工技能岗位练兵活动。

此次练兵活动,缩短员工对渗滤液处置过程中调酸时长,减少硫酸消耗量;促进员工技术交流,提升班组凝聚力,进一步提高员工的业务能力。(高艳)



▲矿业公司猫场铝矿优化生产模式,加班加点转运矿石,为公司矿石销售贡献力量,实现首季开门红。(陈学林 摄)

▲3月28日,彩铝公司在生产现场开展防洪防汛应急演练,提高员工突发事件应急处置救援能力。(李文涛 摄)

▲为了抢赶产量,确保产品按时交货,铝合金厂生产班克服人员少困难,实行一机两班,两机连班生产模式。图为党员、干部包机到人,顶在最前线。(杨绍龙 摄)

3月15日上午,工服公司党委召开第一次党代会第二次会议,采用无记名投票方式差额选举补选了公司党委委员,产生了公司第一届纪律检查委员会。(许勤梅)

3月12日,广西百色市人民政府发展研究中心副主任莫秀美一行到彩铝公司进行考察调研,彩铝公司副总经理蒙波、吴畏向客人介绍了公司相关情况。

## 简讯一

## 贵州铝厂2019年员工安全教育培训拉开帷幕

为提高员工安全意识和安全操作技能,使员工具备从事本职工作所需的安全生产知识,加强预防安全事故发生的意识,确保生产顺利进行,按照2019年培训计划,3月14日上午,贵州铝厂有限责任公司安全环保部在工服公司开展提升员工安全意识、技能培训,就此拉开贵州铝厂2019年员工安全教育培训帷幕。来自工服公司30余名一线员工参加了培训。

安全环保部副主任陈翰在培训动员讲话中勉励大家要永远树立风险意识和安全意识,从一点一滴中做起,从小事和细微之处做起,规范管理、规范操作,将安全养成习惯。他特别强调,提高安全意识和素质,安全培训是最有效的途径,要求培训中要仔细聆听、做好互动、要联系思考。

安全环保部安全环保科负责人分别从危险源辨识、风险评估及隐患排查三个方面进行了详细的阐述,以近年来发生在员工身边的安全事故为案例,为员工如何切实做好安全隐患排查与事故防范,紧紧围绕着“安全第一、预防为主、综合治理”方针,进一步落实安全、法规教育这一主题做了辅导,课件内容丰富,案例经典且大多数是员工身边人、身边事,具有很强的教育警示意义,让大家更深的了解安全生产的重要性,明白在日常工作中要注意哪些安全问题,增强自己的防范意识,提高预防事故的能力,时刻注重安全生产的重要性。参加培训的员工认真聆听、认真看、认真记,收到了实实在在的效果。(银宇)

## 彩铝公司开展专项安全检查

3月25日,彩铝公司为吸取江苏盐城市响水化工厂“爆炸事故”教训,结合公司实际情况,组织开展专项安全检查活动。

该公司就此次爆炸事故组织员工进行深入学习,分析事故发生原因,吸取事故教训,反思工作中还存在不足之处,并对专项检查工作提出要求,要加强危险化学品监管工作,紧紧盯住可能出现重大安全风险事故事件的关键部位及关键点,守住安全底线,进一步完善各项事故事件应急预案措施。

专项检查小组对该公司生产运营中心涂装室、油漆间、仓库、天然气管道、危废间等易燃易爆场所进行重点检查,并使用专业的易燃易爆气体检测仪对生产现场的甲烷、天然气等容易引发爆炸事故的气体进行检测,对每一个可能存在安全隐患的重点部位和关键点进行细致的检查,以杜绝类似事故的发生。此次专项检查共发现8个问题点,4个问题点已进行立行立改,剩余的4个问题点,按照“五定”原则落实整改措施和整改责任人,限期内完成整改。(胡青青)

## 成于安全 败于事故

### 《“兵头将尾”管理智慧——中央企业班组管理优秀案例集》读后感

王松

通过阅读《“兵头将尾”管理智慧-中央企业班组管理优秀案例集》,知道了众多班组的优秀案例,德鲁克说过:“管理是一门实践的艺术,所以班组长长的职责便是将实践以管理的艺术形式而升华,实现班组的最高价值体现”。一个单位各项工作的成败,关键在于兵头将尾的作用发挥如何。

班组长是企业管理体系中的“兵头将尾”,是生产经营一线的指挥者、组织者和管理者,加强班组长队伍建设是班组建设的关键环节。他既要有士兵的冲锋战斗力,又要有指挥长管理思维的能力。面对上级的工作安排,班组长是一个坚决的执行人,要充分地理解上级的意图,领导的职责是制度决策,而班组长就要解决在决策实施时存在的隐患和问题,除了勤奋努力,更要努力想办法,发挥主观能动性,按时保质保量完成工作目标;面对班组成员,班组长又是一个领导者,合理公平的分配工作任务,制定班组努力的奋斗目标,做好督导和检查工作的职责,更要知人善任,根据每个组员的性格特点选择与其沟通的方式和工作安排,最大限度地调动班组成员的主动性和积极性;面对其他班组长,班组长是一个合作者,要在其他人需要帮助时伸出援手,有摩擦或失误时给予谅解,实现部门班组之间的完美配合。

结合自己工作职责,在日常的安全管理工作中,我们必须清醒的认识:管安全,管现场就得管现场人员,首当其冲的就是班组长,班组长作为生产现场管理的执行者和落实者,要做好安全工作,严抓班组建设和现场安全管理,根据安全标准化作业制度,大胆管理,敢于挑战“人情关、面子关、好人关”。

人情关——班组长和班组成员长期在一起共事,彼此相处融洽,应该说这个因素有利于班组的凝聚力、战斗力。然而,在安全管理工作中,有时熟人、老手、朋友反而制约班组长大胆管理中的“人情关”。如果对这些人员凭经验、靠感觉的违章作业网开一面,或轻轻描写,或视而不见,埋下了事故隐患,直到有一天事故突然发生,才追悔莫及。

面子关——在日常工作中,班组长必须做到巡检到位,观察到位,维护到位,对检查中发现的违章行为就要坚决制止,敢于拉下面子。这既是对班组成员和企业的负责,也是对自己的负责。

企业领导的重视,班组长的执行带头,班组成员的懂风险、会防范,不正是我们中铝集团公司所提倡的“3132”管理思路吗?集团在努力地创造出更适应安全管理的新思路,我们基层管理者更应该将科学、有效的管理运用到实践中,真正使管理思想落地,要明白热衷于搞形式主义不能给企业带来任何效益,也不能解决企业中存在的现实。只有投入,没有存出,白白浪费企业资源,只有落地生根,才能枝繁叶茂,企业生不息。安全隐患时刻在身边,必须严防死守!

# 转型升级 绝地崛起 活力贵铝 行业争先

## 中铝贵州企业“书记话党建”第二期开讲

3月19日晚上7点,中铝贵州企业第三季第二期“书记话党建”学习培训以分组讨论形式举行。

第二期“书记话党建”讨论主题为“执行力建设之我见”。各直属党组织负责人“五见五绝”精神,就是执行力和人理解、贯彻、落实、执行决策的能力。铝合金厂综合支部书记郝蔚芬认为,陆书记、党支部书记和党建主管、助理共90余人,分四组展开了讨论交流。碳素事业部党委书记石登山在发言中说,加强执行力建设是推动工作落实的重要保障,只有通过加强执行力建设,努力营造坚决执行、主动执行的良好氛围,才能真正转变作风,推动工作落

实,促进企业转型发展。动力厂检修支部书记杨胜学说,执行力就是按质按量地完成工作任务的能力,就是部门和个人的理解、贯彻、落实、执行决策的能力。铝合金厂综合支部书记郝蔚芬认为,陆书记、党支部书记和党建主管、助理共90余人,分四组展开了讨论交流。碳素事业部党组书记石登山在发言中说,加强执行力建设是推动工作落实的重要保障,只有通过加强执行力建设,努力营造坚决执行、主动执行的良好氛围,才能真正转变作风,推动工作落

## 党员积分制,要让党员心中有“数”干活有劲

3月27日晚上七点,参加“书记话党建”集中学习培训的中铝贵州企业各直属党组织书记、党支部书记和党建主管、助理共90余人分四组,在贵州铝厂办公大楼三、四、五、七楼会议室,围绕着“推行党员积分制之我见”展开热烈讨论。

在讨论中,各位党支部书记踊跃发言,气氛热烈。大家认为,实行党员管理积分制,能提高党员管理的科学化、规范化水平,使党员评价考核体系由定性评价向定量评价转变。工作中必须依据严格程序标准有效实施考评,要在做细做小做实上下功夫。通过实行党员管理积分制工作,使企业党建活动有新抓手,党员评价有硬指标,有效地把组织创先争优的各项要求转化为党员自觉行动的动力,提升党员责任意识,增强党组织凝聚力和战斗力。(银宇)

## 3月喜报:“铝创佳绩走前列”流动红旗落户保安分公司

3月15日下午,在保安分公司会议室,贵州铝厂有限责任公司副总经理、工会主席彭涛代表公司党委、行政、工会向保安分公司授予“铝创佳绩走前列”劳动竞赛2月份流动红旗,以表彰保安分公司在2月份工作中取得的佳绩。

今年以来,保安分公司认真贯彻落实中央中铝贵州企业2019年党建思想政治工作和职代会精神,在企业生产安全、土地维权上担当作为;主动融入市场,积极拓展外部业务,强化管理,推进公司自身建设;提高站位,挑起职工分流安置和维护队伍稳定的重任;借助外力,提升市场竞争力。顺利平稳防控中天金矿城一期和中天CCPark区域安保业务,在资

## 俯首甘做“孺子牛”的他们

杨利

牛,在我的印象中多在田间劳作,勤垦、踏实、任劳任怨。鲁迅也写下了“俯首甘为孺子牛”传颂名言。在铝合金员工的身边,有一些人,他们像“孺子牛”一样敬业奉献,有牛的坚韧,有牛的执行力。

3月21日早晨,铝合金厂新800T挤压机挤压机由于高负荷、长时间运行,疲劳损伤,导致挤压生产线被迫停产。铝合金厂领导和生产负责人经过对问题点的评估,决定将损毁的挤压杆拆除下来外委工服公司装备制造分公司加工修复。工人师傅只能在岗位焦急等待。一张张订单摆在挤压机头,新800T的挤压工人们一遍又一遍的问挤压主管唐义:“设备要多久才能够好?”对于员工来说时间就是产量,产量就是效益;对于合金厂来说,多耽误一分钟,订单的滞后就多一分赔偿的风险。设备开机迫在眉睫,由于挤压杆加工难度太大,装备制造分公司中午时分,反馈无法修复。

已到中午,中饭都没顾上吃的铝合金厂领导经过多方咨询,打听,终于联系上了铝工业设备厂,对方在了解情况后决定使用碳棒敲打破点,用不锈钢条堆焊的方式对损毁的挤压杆进行修复。为了节约时间,生产部主管金昕、挤压主管唐义和挤压调度徐龙武都来到现场配合铝工业设备厂技术人员,对方堆焊作业时,他们就在另一边协助找平挤压杆水平直线度,原本至少要五个小时才能完

产值守、土地维权以及外接业务等方面工作成效明显,经营业绩突出。

在授旗仪式上,彭涛充分肯定了保安分公司2月份的工作,同时也希望保安分公司以此为新起点,内抓管理,外拓市场,当好国有资产的“保护神”,当好维护稳定工作的“稳压器”,当好人员分流安置的“调节阀”,成为市场开拓的“排头兵”,将贵铝保安分公司打造成白云区、观山湖区乃至贵阳市的安保品牌。邓铭代表保安分公司全体员工对贵州铝厂及相关领导给予的关心支持表示感谢。他说,获得的荣誉既是肯定更是鞭策,保安分公司将借助流动红旗的东风,继续发扬优良传统,再接再厉,为中铝贵州企业转型升级保驾护航。(万玲)

## 成堆的堆焊修复,因为他们的主动配合近三个小时就完成了。

将修复好的挤压杆运回新800T挤压机旁已经是下午5点10分了,检修班班长和挤压调度陶露接到电话已经等在挤压机旁了,两拨人十分默契的开始轮流打磨堆焊连接处,你俩十五分钟,我们二十分钟,没有人在意天已经慢慢擦黑,没有人提出先去吃饭再慢慢回来;7点半堆焊连接处打磨达标,检修班员工开始组装新800T挤压杆,与此同时,挤压班组的工人们也将因为突发故障导致盛锭筒内卡死的压饼和残铝顺利清除干净;9点50分,检修压两个班组的员工相互配合,对挤压杆、盛锭筒、模座三者对中线找平,晚上10点10分新800T挤压线终于恢复生产。

忙碌了一天的员工们瘫疲疲惫,收拾工具、清理检修垃圾……一个突发的故障,看到了铝合金厂员工身上那股子开荒牛的牛劲——他们对待工作,把责任心放在首位,脚踏实地地干;他们从个人执行力到团队执行力,让问题不过夜,遇到问题积极去解决,不推诿、不退缩;他们通过团结协作,牢记“今天再晚也是早,明天再早也是晚。”而事半功倍。

夜,已经张开了她的怀抱,与车间里的灯火通明形成了鲜明的对比,满身油污的他们走进夜色中,很快与黑夜融为一体。

## 中铝贵州企业“书记话党建”第二期开讲

与会人员结合工作实际,围绕“对执行力的认识理解,在执行力建设方面存在的主要问题和具体表现,如何提高执行力”等内容展开热烈讨论。大家谈学习体会、谈不足表现、谈问题根源,谈整改措施,通过讨论交流,支部书记们进一步提高了对执行力的认识,表示要不断提升能力,强化责任,奋发进取,提高效率,同时大力弘扬雷厉风行、执行到位的优良作风,创造性地抓好各项工作,发扬贵铝人“五见五绝”精神,在推进企业发展各项工作中勇担当、敢负责、作表率。(李良勇)

## 华仁公司召开第一次工会会员代表大会

3月26日,贵州华仁新材料有限公司成功召开第一次工会会员代表大会,选举产生工会委员会和经费审查委员会。贵州铝厂有限责任公司副总经理、工会主席彭涛,华仁公司102名会员代表参加会议。

彭涛首先代表贵州铝厂党委、贵州铝厂工会对大会的胜利召开表示热烈祝贺。他指出,贵州华仁现有会员716人,其中老贵铝员工488人,占68%,希望能将贵铝工会优良的传统和作风传承、发扬下去,同时借鉴、创新好的工作方法和经验。彭涛要求:一是提高政治站位,当好党的联络员;二是融入中心工作,当好企业的服务员;三

是切实服务职工,当好职工的娘家人。彭涛强调:新的历史时期,赋予了工会组织特殊的历史使命。各级工会组织和广大工会干部要肩负起使命和担当,履行好工会职能,练就过硬本领,增强服务意识,当好职工群众的贴心人,善做多为人、暖人心、稳人心的工作,团结带领广大职工围绕企业生产经营中心工作主动作为、添风采,以全新的面貌开启华仁工会工作创新发展的新篇章,以优异的成绩向建国70周年献礼。

贵州华仁党委书记、副总经理刘德福对于在公司生产经营、建设发展中如何发挥工会作用,如何保障员工权益、切实做好关心关爱员工提出了五点要求:一是要主动参与,发挥好桥梁纽带作用;二是要主动参与,发挥好民主监督、管理的作用;三是要组织引导,发挥好职工的主体作用;四是加强服务,发挥好维权保障作用;五是加强工会组织自身建设。

会议选举产生了公司第一届工会委员会和经费审查委员会。(周涛)

## 职教学院召开2019年职工大会

新学期伊始,职教学院于3月8日召开2019年职工大会。贵州铝厂有限责任公司纪委书记周双林参加会议,学院全体教职员工共46人参加了大会。

职教学院院长李锐作了题为《加强教学管理,突出“六化”建设,扩大办学影响,为职教学院升级发展而努力奋斗》的工作报告。

周双林对职教学院2019年工作提出三点要求:一是要认清形势,谋划发展。要紧紧围绕学院对学院提出的工作要求,谋划好发展,制定切实可行的措施,向着异地择址升级发展、做大做强目标不断迈进;二是要落实责任,精准实施。全体教职工要落实“五见五绝”精神,层层分解,明确责任、制定措施、精准管理,抓好落实;三是要党建引领、砥砺前行。加强基层党组织建设,团结队伍,凝心聚力营造良好的政治生态,以党建工作的新作为、新成效来激发职教学院加快发展的新活力、新动能。

会议对2018年度学院先进个人进行了表彰,签订了2019年绩效责任书。(姚玉)



▲为了提升强化员工“执行力”意识,提高工序管理水平,3月19日,华仁电解运行中心净化工序党员小组组织全体党员对氧化铝铝头中铝顶除尘器内清理出来的粉料进行回收。(李义琴 摄)

▲碳素事业部将“最美中铝人”事迹汇编,企业文化示范基地等,利用事业部工作微信群进行主题宣传,增强员工自信心和自豪感。(杨柳 摄)

▲铝合金厂针对客户对型材要求精度很高,每支型材需要打毛刷工作实际,组织突击队加快完成生产任务。图为物流部装车发货。(杨菊 摄)

3月份以来,中铝贵州企业各直属党组织、基层党支部以中心组学习(扩大)会、党员大会等方式,积极开展“执行力”大讨论活动,进一步增强全体党员干部执行力,转变作风、凝聚力量,提高效率,确保党委各项决策部署落到实处,以优异的成绩向建国70周年献礼。

各直属党组织、基层党支部,一是集中学习。认真组织学习习近平总书记关于提高党员干部执行力的系列讲话精神,重温国有企业好干部“20字”标准以及党员干部“五个过硬”具体要求;学习中铝集团党组书记葛红林关于“四讲”“四更一好”等要求;学习3月11日贵州铝厂党委中心组(扩大)会上陈刚书记的讲话精神。二是找出差距。对照学习内容,结合本单位具体工作,认真反思本单位、本人在落实党委决策部署、重大项目推进、既定工作措施落地以及生产经营节奏等方面执行力不高、效果不好的情况,对照陈刚书记对“八个坚持”的解读,“八个不足”的剖析以及“五个增强”的具体要求,找出差距,明确执行力提升改进方向。三是讨论发言。结合学习内容和自身差距,围绕“提高执行力,不折不扣落实党委决策部署”展开讨论,做到“有现象、有反思、有措施、有提高”,真正通过大讨论转变作风,增强执行力,高质量推进各项工作,确保全年各项任务目标实现。(李良勇)

## 贵州铝厂纪委完成档案管理专项巡察

根据贵州铝厂有限责任公司党委安排部署,依据《中华人民共和国档案法》《中华人民共和国档案法实施办法》《中国铝业公司档案管理规定》及厂、分公司档案管理规定,日前,贵州铝厂纪委巡查办完成对中铝贵州企业的档案管理工作进行专项巡察。

本次专项巡察,以各单位、各部室自查自纠和巡察工作组抽查相结合,依据中铝集团及贵州铝厂、贵州分公司档案管理相关规章制度、标准,从3月21日起,对贵州分公司、贵州铝厂9个二级单位(部室)的档案管理工作进行了抽样巡察,抽查档案93份。通过巡察,发现档案问题19个。

下一步各单位、机关各部门将结合“提高执行力,不折不扣落实党委决策部署”大讨论活动,针对本单位档案管理中存在的问题要从举一反三,抓好整改,执行制度,规范管理,加强培训,提升素质等方面认真组织开展好整改工作。(苏海峰)

## 一句话新闻

●3月20日,离退休人员服务部党支部组织全体党员学习“最美中铝人”事迹汇编,同时就如何提高“执行力”进行了大讨论。(苑江)

●3月8日至3月26日,保安分公司党委分层级开展了提升执行力大讨论活动,通过大讨论活动,进一步统一了职工思想,凝聚了发展共识。(齐斌)

●3月21日中铝贵州企业职工生活福利委员会对红福酒楼职工食堂餐厅、厨房、仓库等现场管理情况以及相关运营管理制度、财务等情况进行了检查。(伍屏屏)

●矿业公司充分利用橱窗、展板、LED屏、微信群等形式对矿业公司“最美中铝人”、企业文化示范基地、先进工作者、先进事迹进行宣传动态报道,为广大职工树立学习赶超的榜样。(巢国冬)

●铝合金厂在一季度中加强对中铝集团第二届“最美中铝人”、第二批“企业文化示范基地”宣传,传播企业文化建设先进典型。(杨绍龙)

●3月31日,保安分公司按照实施方案依次接待贵州省总工会办公及家属区安保工作。交接工作的顺利完成,标志着保安分公司今年又新增一个安保区域。(万琳)



▲为了提升强化员工“执行力”意识,提高工序管理水平,3月19日,华仁电解运行中心净化工序党员小组组织全体党员对氧化铝铝头中铝顶除尘器内清理出来的粉料进行回收。(李义琴 摄)

▲碳素事业部将“最美中铝人”事迹汇编,企业文化示范基地等,利用事业部工作微信群进行主题宣传,增强员工自信心和自豪感。(杨柳 摄)

▲铝合金厂针对客户对型材要求精度很高,每支型材需要打毛刷工作实际,组织突击队加快完成生产任务。图为物流部装车发货。(杨菊 摄)