

贵州分公司全力推进猫场矿达产达标达效

3月6日下午，贵州分公司在猫场矿会议室召开专题会，对推进猫场矿达产达标达效专项工作进行安排部署。贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚，贵州分公司副总经理赵坤，贵州分公司矿产资源部、企业管理部、项目工程部、安环部、人力资源部、财务部和贵州铝厂党委工作部、工会共青团工作部，以及矿业公司相关人员参加会议。

陈刚指出，猫场铝矿今年达产达标达效，不仅是中铝总部对我们的要求，也关系到猫场铝矿项目的成败，更是矿业公司和贵州分公司今年能否完成生产经营任务目标的关键，因此，猫场铝矿达产达标工作是当前贵州分公司、矿业公司和猫场铝矿的重中之重。陈刚说，中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、总裁卢东亮在中铝股份1月份经营活动分析会上指出，“业绩就是尊严”。我们要认真贯彻落实

贵州分公司矿业公司强化人才队伍建设实践探索

李育政

近年来，贵州分公司持续完善绩效管理，加大对核心骨干的激励力度，鼓励员工下矿山，树立起“干矿山光荣，干好矿山是企业功臣”的理念，加大在矿山队伍中选拔后备干部的力度，把在矿山领域做出突出成绩的优秀干部，作为干部提拔的主要来源之一，在矿业公司各矿山全面推行吨矿工资制，多劳多得，优绩优酬，让辛勤劳动者为员工得到实惠，让观望等待的员工受到鞭策。对超额完成业绩目标和重点工作任务的，按照相关规定给予超额创收提成激励和重点工作奖励，做到及时激励、有效激励，让干得好的单位和骨干名利双收。根据贵州分公司精准管理激励办法和总经理特别奖规定，以项目制形式开展精准管理重点专项。始终坚持项目制培养和锻炼人才，以问题为导向，以目标为导向，在项目过程中抓好人才培养，形成先进观念、先进思维方式，掌握先进工具，推动企业的转型升级发展。对推进“一矿一策一鞭”矿山提质增效工作和模范矿山工作以及取得职称和发表论文等都有相应激励。2018年，贵州分公司矿业公司整体绩效增长不低于10%。关键岗位绩效增长不低于20%，实现企业增效、员工增收协调发展。

健全机制，为人才队伍建设提供环境

早在2013年，贵州分公司矿业公司就建立矿山分级人才库，制定了矿山分级人才激励机制，每年进行一次评定考核。对采矿、测量、地质、安全、机械、电气等专业人才从能力、学历、职称、工作岗位及工龄、岗位适应程度、综合素质等方面进行量化评分。通过建立技术工人五级技师制，畅通技术、管理、人力资源生涯通道，严格执行矿山津贴制度，改善职工公寓，健全后勤设施等举措，大胆启用80后、90后年轻大学生，重点培养年轻人，压担子、给平台，帮助他们迅速成长，为企业转型升级发展开发人力资源，做到事业留人、情感留人、待遇留人和环境留人，创建敏捷高效的技能、技术和管理人才队伍，通过矿山管理全面提升，打造、培养优秀人才。

创新载体，为人才队伍建设搭建平台

近几年来，贵州分公司始终把加强人才队伍建设放在重要地位，通过各种不同载体为人才队伍建设搭建平台，提高理念能力，培养骨干人才。2015年，贵州分公司利用每周四晚的周例会时间，连续19次进行项目成果分享、培训和工作交流，还举办了理念能力团队单兵竞技大赛，评选出十大转型之星和十大转型能手。2016年，贵州分公司每月召开一个专业管理专题会，全面提升专业管理水平，并提炼总结出专业管理提升及CBS模块推广最佳实践案例58个，评选出现场管理等6个优秀专业管理团队和矿业公司猫场铝矿等17个最佳模块推广车间（科室）。2017年，贵州分公司每周三晚上召开精准管理工作例会提高认识、真学真用先进的工具和方法。2018年，贵州分公司开展了采场单体设计技术比武和“大赛”活动，同时每季度开展一次“出彩矿山”评选，全年共评选出12名“出彩矿山人”，其中管理突破型4人、技术创新型4人、岗位创效型4人。

激励到位，为人才队伍建设保驾护航

项工作督导组，对猫场铝矿达产达标达效工作进行跟踪、督促指导，每周通报，每月评价，及时兑现奖惩。工会要搭建好竞赛平台，为地下矿山单采场回收率提升注入活力。党群部门要加强先进个人和典型事件宣传报道，营造良好的舆论氛围。四是要强化考核问责，保障达产达标达效目标。执行力是完成工作任务的坚强保障，要切实践行“五见五绝”战斗精神，提高执行力。矿业公司和矿产资源部要制定切实可行的工作措施，党政领导干部要亲自抓落实，要敢担当勇作为，要发扬夜以继日的工作作风。对不执行、执行不力或达不到要求的，要进行考核问责。

贵州分公司副总经理赵坤要求机关各部门和矿业公司、猫场矿干部职工要提高认识，高度重视猫场矿达产达标达效工作，在工作中既不能畏俱困难，也不能盲目乐观，向达产达标达效目标扎实推进。赵坤要求，在达产上，要调整思路，自我加压，在依法合规前提下，向更高目标努力；要消除高硫矿影响效益和依赖外委方、忽视自主生产的认识误区，提升技术业务能力，提高自采水平，实现高标达产。在达标上，要强化科研，降低损失率，提升矿石回收率；要通过分类采矿、分类运输、分类堆放，解决矿石含硫量高的问题；要确保安全环保生产。在达效上，要建立核算机制，控制好成本费用；要采取措施，抓好采空区废石填充；要提高维修人员技能，加强检修和操作人员的联动，保障设备正常运行。赵坤强调，要强化目标责任考核，提升执行力，强化技术攻关，抓好设备状态预知维护，定期召开专项工作会，举全公司之力，坚决完成2019年100万吨生产任务。

（董建宇）

2月14日，贵阳市白云区人民政府与贵州铝厂有限责任公司工作对接会议在中铝贵州企业办公大楼八楼会议室举行。贵阳市白云区委常委、统战部部长、泉湖指挥部指挥长张雪梅，白云区人大副主任、白金片区指挥部指挥长廖爱玲，白云区副区长王絮飞，贵州铝厂有限责任公司副总经理彭涛，以及白云区人民政府办公室、生态局、住建局、房管局、土证办、城投公司、艳山红镇、供电局，贵州铝厂资产经营部、安全环保部、企业管理部、贵州分公司企管部、贵州中天贵铝房地产开发有限公司负责人参加会议。

彭涛对白云区人民政府一行表示热烈欢迎，感谢白云区人民政府对企业的关心和支持，表示将进一步加强与白云区人民政府和相关业务部门的工作联系，积极交流、深化对接，促进企地共同发展，实现互惠双赢。

会上，企地双方有关单位和部门就莲花山地块、青龙大道沿线建设、电力迁改事宜等工作进行了对接，并现场确定了部分具体问题的解决方案，对下一步的重点工作作出安排。

张雪梅表示，多年来，白云区人民政府与贵州铝厂建立了十分友好的合作关系，希望双方继续保持良好沟通和合作，持续做好“三供一业”分离移交各项工作，协调解决历史遗留问题，推进各项工作落实落地，为企业发展创造良好环境，共同推动白云区城市建设及管理工作再上新台阶。

贵州铝厂有限责任公司与白云区人民政府召开工作对接会议

再造新贵铝再创新辉煌



贵州铝厂 贵州分公司召开2月份经济活动分析会

3月7日，贵州铝厂有限责任公司召开2月份经济活动分析会。分析显示，2月份，贵州铝厂经营性盈利分解额实现508万元，1-2月累计营业收入同比增长8%。贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚，副总经理（主持工作）聂亚文，纪委书记周双林、财务总监韩宝元、副总经理彭涛，中国铝业贵州区域法律中心总经理顾陶建成，以及厂机关各部室、各直属单位、子公司负责人参加会议。会议由韩宝元主持。

陈刚指出，2月份，虽然贵州铝厂完成了目标任务，但面临形势严峻，就下一步工作，陈刚强调，一是突出问题导向，强化责任担当。各单位要结合实际，围绕生产经营、收储资金、问题整改、两金压降等方面找出问题、找出差距。尤其是党政一把手要提高政治站位，确保“两金压缩”持续下降；内部交易，要做到主动出击，主动思考；以业绩论英雄。二是要盯紧市场，严抓现场。要处理好现场和市场的关系，不仅要争取订单，还要做好成本核算；同时，落实安全环保责任，确保产品质量达标。三是压紧压实责任，确保一季度实现开门红。措施要硬，目标要明，项目建设、任务指标要努力往前赶。陈刚希望各单位党政一把手担起责任，带领广大干部员工充分发挥“五见五绝”精神，精诚团结，克服困难，为实现一季度开门红做出贡献。

聂亚文指出，虽然贵州铝厂2月份任务目标完成较好，但整体形势不容乐观，在下一步工作中，一是要继续努力推进金融北城等重要项目和重点专业计划的实施；要针对“两金压缩”不降反升、整体生产经营形势严峻的现状，保持冷静清醒的头脑继续努力，确保一季度开门红。二是要认真贯彻落实全国“两会”精神，尤其是“减费降税”等与企业息息相关的政策。要结合单位实际，学好、掌握好、用好各项利好政策；专业部门要做好相关工作，抓紧、抓实各项专业计划的落实，做到重大的工作亲自部署，重大的问题亲自过问，重大的环节亲自协调，落实的情况亲自落实，为企业高质量发展奠定坚实基础。三是加强“一抓一、强弱项”和重点任务项目的推进与落实，要充分发挥“钉钉子”和“五见五绝”精神，确保重点工作扎实推进。四是坚决打赢三大攻坚战第二次战役。要从基层班组抓起，开展好“回头看”工作；赤泥库区环保工作，要再梳理、再整顿，不手软、不放松，确保达标排放；提前做好防洪防汛和预防性实验工作准备，高度关注员工现场行为，深入开展关心关爱员工工作。五是必须转变择业观、服务观、竞争观念。在人员分流的工作中，既要尊重个人意愿，更要服从组织安排；要引导员工克服“恋家”情结，转变择业观念，加强服务、市场、竞争意识。

3月5日下午，贵州分公司在办公大楼八楼会议室召开合金化项目启动会，标志着轻合金新材料“退城进园”合金化部分项目正式启动。贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚，贵州铝厂纪委书记周双林，贵州分公司副总经理杨孟刚，贵州分公司财务总监蒋凤贵，贵州铝厂副总经理、工会主席彭涛，以及总经理助理王洋，合金化项目责任团队全体成员参加会议。杨孟刚主持会议。

近日，贵州分公司轻合金新材料“退城进园”项目合金化部分优化调整方案得到中国铝业股份有限公司批复同意。为落实项目质量、安全责任，推进项目建设，切实保证该项目顺利建成投产，经2月26日总经理办公会讨论研究，贵州分公司成立了以陈刚为组长，周双林、杨孟刚、蒋凤贵、赵坤、彭涛为副组长的30人项目责任团队，合力推进项目建设。项目责任团队成员将根据中国铝业股份有限公司固定资产投资相关考核管理办法规定，缴纳项目抵押金。贵州分公司还同时成立了以杨孟刚为指挥长，程守勇、王顺辉为副指挥长的合金化项目建设现场指挥部，负责现场建设具体实施，并提出了2019年12月31日合金项目全部建成投产的进度目标，其中，4.2万吨圆棒生产线要在2019年6月30日建成投产。

贵州铝厂党委书记、执行董事陈刚指出，合金化项目是贵州分公司“退城进园”的关键项目，也是干部职工工期的重要项目，项目建设团队要不负重望，担起重任，全力以赴，建设好合金化项目，就做好项目建设工作，陈刚要求：一是政治站位要高，大局意识要强。参与项目建设相关人员要提高站位，放大格局，深刻理解中铝集团合金化战略的重大意义，深刻认识项目对于贵州分公司转型升级的重要意义，把合金项目建设好。在项目施工建设和生产运营中，要强化党的领导，成立临时党支部，充分发挥党组织的核心作用，充分发挥党员先锋模范作用；要把项目建设施工相关单位纳入竞赛范围，深入开展劳动竞赛，推动项目建设。二是强化组织领导，加强统筹协调。项目责任团队和项目建设现场指挥部负责人以及各专业工作组组长是第一责任人，要主动担当，积极作为，发挥作用。要做到既分工又合作，加强协调沟通配合。三是明确职责分工，完善岗责体系。要分解目标任务，明确制度责任，严格管理考核，形成相互合作、相互监督的工作体系，要理清思路，采取强力措施，加强项目监管，不能以包代管，不能包而不管。四是加强质量监督，提高工作实效。要强化安全环保质量工作，确保设备质量、建设质量，保障项目安全顺利推进。要关注市场，做好市场调研和市场营销。要在提高工作实效上下功夫，让各项工作措施真正落地，取得良好效果。陈刚希望参与项目建设的全体人员，要继续保持良好精气神，发扬“五见五绝”精神，在合金化项目建设施工和生产运营上交出满意答卷。

会上，周双林、蒋凤贵、彭涛结合分管业务工作，就做好项目建设提出了要求。贵州分公司项目工程部经理程守勇传达了贵州分公司《关于成立轻合金新材料“退城进园”项目（合金化部分）责任团队及建设组织管理机构的通知》。电解铝厂长、合金化项目建设现场指挥部副指挥长王顺辉作了表态发言，表示要强化监督，落实责任，保证安全；严肃制度，规范程序，严把质量关；精心组织，合理安排，确保项目工程进度如期进行；明确目标，周密准备，确保合金化项目如期达产达标。

（董建宇）

贵州铝厂有限责任公司党委中心组传达学习十九届中央纪委三次全会精神

2月27日，贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚主持召开党委中心组学习扩大会议，传达学习十九届中央纪委三次全会精神。中铝贵州企业领导周双林、赵坤、蒋凤贵、韩宝元、彭涛，以及党委工作部、纪检监察部负责人参加会议。

会上，贵州铝厂有限责任公司纪委书记周双林领学十九届中央纪委三次全会精神，特别是习近平总书记重要讲话精神。大家一致认为，习近平总书记的重要讲话彰显了党中央反腐败的决心，体现出我们党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的高度自觉，为新时代深入推进全面从严治党提供了根本遵循。

陈刚指出，1月11日召开的中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第三次全体会议，是一次十分重要的会议，会议对于深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步加强全面从严治党具有重要意义。

陈刚就贯彻落实全会精神提出三点要求：一是要认真领会“三个不能有”。党的十九届六中全会，习近平总书记提出“三个不能有”：“在斗争进行到底的坚强决心，体现出我们党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的高度自觉，为新时代深入推进全面从严治党提供了根本遵循。”

陈刚指出，1月11日召开的中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第三次全体会议，是一次十分重要的会议，会议对于深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步加强全面从严治党具有重要意义。

陈刚就贯彻落实全会精神提出三点要求：一是要认真领会“三个不能有”。党的十九届六中全会，习近平总书记提出“三个不能有”：“在斗争进行到底的坚强决心，体现出我们党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的高度自觉，为新时代深入推进全面从严治党提供了根本遵循。”

二是要扎实推进“三不体系”构建。信任不能代替监督，党的十八大以来，党中央两次修订党纪处分条例，为所有党组织和党员行为划出了更清晰的红线。2018年，党内法规制度体系建设步伐进一步加快，共印发中央党内法规74部。近几几年来，集团党组接连召开20次党风廉政建设警示教育大会，接连开展了多轮次的政治巡视、专项巡视和机动式巡视，下发了一系列从严治党的制度文件，处理了一大批违规违纪的党员干部。贵州铝厂党委深入推进党风廉政建设和反腐败建设，要坚持标本兼治，综合运用“惩、治、防、建”四种手段，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的“三不体系”建设。要把“四道防线”一层一层夯实，真正实现靠制度管权、管事、管人，通过制度建设压缩权力运行的任性空间。从思想源头上消除贪腐之念，净化党员干部队伍，树立良好风气。

三是要全面落实“两个责任”和“一岗双责”。从严管党治党，党委是主体责任，纪委是监督责任，各位分管管理干部、“一岗双责”，既要抓改革发展，又要抓党的建设。要把党建融入发展，以党建促发展。我们要层层推动“两个责任”和“一岗双责”落实。

纪检干部要切实履行好党章和宪法赋予的“双重”职责，中心组领导要带头严守政治纪律和政治规矩，带头严肃党内政治生活，带头落实好联系点制度，加强对分管领域内党员干部的政治理论和纪法的学习教育，让各级党员干部都知道“红线”和“底线”在哪里，对基层党员干部的教育要“常态化”，要“接地气”，要结合企业实际，并采取行之有效的方法。

陈刚要求，中铝贵州企业各级领导要在贵州企业“一个党委、四个行政”的构架下，树牢大局意识，在顺应发展中履行职责，不断提高政治素质和管理能力，推动“新贵铝”建设中，展现新气象、新作为、新成效。

（银宇）

贵州分公司召开2019年业务外包工作会

2月18日，贵州分公司召开2019年业务外包工作会。贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚，纪委书记周双林，贵州分公司副总经理纪书培、杨孟刚，财务总监蒋凤贵，以及分公司机关各部室、二级单位负责人、主管业务外包工作负责人、科室负责人、矿业公司各分矿矿长参加会议。杨孟刚主持会议。

陈刚肯定了2018年贵州分公司业务外包工作取得的成绩，通过全面梳理，清理整顿，加强承包商全流程管控，做了大量行之有效的工作，他提出了总部下达的费用控制目标。他指出，这次会议既是2018年业务外包工作的总结，也是业务外包工作再动员、再部署的会议。针对2019年贵州分公司业务外包专项工作，陈刚要求：一是要认识到当前，高度重视业务外包工作，承包商带来的安全风险形势依然严峻，要进一步强化基础工作，对标先进专业化管理，业务外包工作任重道远。二是要管理到位，向五个标准化管理要效益。对标先进，持续压减外包费用

3月1日，中铝贵州企业在岗员工工间餐在红福酒楼正式开餐，这是提升厂和分包公司在岗员工幸福感、获得感的重要措施，也是让员工分享企业发展成果的重要体现。（李文涛 摄）



盘活资产 降本增效

——贵州铝厂城服公司超额完成2018年目标任务

◆李文涛

2018年,城服公司积极做实各项业务,全力盘活资产,在“三供一业”移交和剥离企业办社会职能工作方面成效显著,超计划完成全年目标任务,与上一年相比增利286.66万元,比奋斗目标增利104.42万元,为城服公司下一步发展、推动贵铝“退二进三”转型发展奠定了坚实的基础。

抓经营,积极盘活资产创收增利

为确保2018年经营管理奋斗目标目标的实现,公司通过强化各项经营管理工作,以市场化运营手段盘活存量资产,从资源循环利用上深入挖掘,在调整门面租金等方面实现创收增效。公司组成市场调研组,对周边房屋、场地和门面租赁市场进行调研,掌握了租赁市场的运行规律,并对周边区域房屋、场地和门面租赁价格进行市场调查和测算,通过分析租赁市场行情,动态调整租赁价格,实现资产经营收益最大化。公司积极对外开拓市场,大力盘活资产,以贵铝影剧院经营盘活为试点,与贵州一家文化传媒有限公司合作经营影剧院,用于非遗文化及其商业演出。项目正式营运后可安置部分企业富余员工,还可为企业带来经济效益。盘活文体活动中心一楼闲置资产,租给一家医疗管理公司用于开展社区医疗服务,年收益可达80余万元。在转供电方面,该公司供电保障站通过加大对供电线路、设备的检查、维护和保养,2018年转供电综合回收率达92.2%,累计盈利245.64万元,与去年相比增利62.93万元。

由于历史原因,贵铝文体活动中心院内员工活动区域基本被附近摊贩占据,影响了中心的日常管理和员工的业余生活。公司积极主动与区政府职能部门反复沟通、协商,积极争取政府的支援和帮助。2018年5月31日,由区政府办公室治安办城管、公安、生态、社区等部门“联合行动,实施了文体中心夜市小吃摊强制取缔工作,还文体中心以本来面目,为员工家属营造舒适的休闲、娱乐场所。

抓整合,优化人力资源配置

为适应市场对城市服务的要求,城服公司结合业务发展的实际,调整内部机构,将15个车间级单位优化整合为11个,梳

理和完善了公司各项制度和标准,其中废除2个管理制度,新增6个管理制度,为公司各项管理工作有序推进奠定了制度基础。该公司铝兴物业公司对内加大人员优化,逐步减少外聘员工,由去年年初的231人减少至现在的109人;对外深化人员配置,清理整合铝兴物业的安保岗位,将岗位空出安置贵州铝厂的员工。从2018年4月起,铝兴物业公司管理的华顺春天、华顺和苑、华顺蓝天三个小区共计20个岗位,交由贵铝保安分公司人员进驻值守,安置了贵铝员工99名。铝兴物业还着力强化经营与管理,利用现代技术手段提升物业服务水平,建立了业主微信群,事件通知、物业费收取、业主服务等工作,均可手机网上办理。

创品牌,提升一流服务质量

公司各经营单元通过多种形式开展服务意识教育,确立和提高员工的服务意识,树立服务创造价值,服务树立品牌理念。铝兴物业在“华顺和苑”项目交房工作中,针对和苑管家式服务,增强服务意识方面对员工进行培训,先期完成了收费和关键岗位人员的素质、业务培训,优质完成了华顺和苑1320户中的753户交房、收房工作,办理了237户的装修合同。铝兴物业在“华顺和苑”推行管家式服务,通过微信平台与业主沟通,为打造“安全、舒适、幸福”的信息化、网络化小区奠定了基础。2018年,在贵阳市社会治安综合治理委员会组织开展的百个星级平安小区评比活动中,铝兴物业管理的华顺蓝天小区,被贵阳市社会治安综合治理委员会评为白云区唯一的一家“五星级平安小区”。

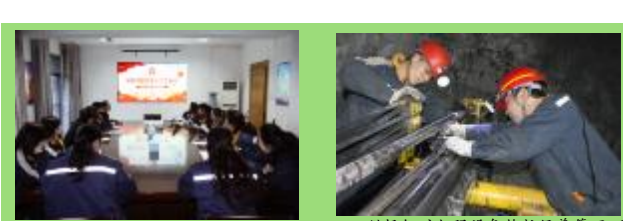
贵铝宾馆树立以顾客为中心的服务管理理念,持续改进服务质量,树立了良好的企业形象,业务培训,优质完成了华顺和苑复审中通过了审查验收,并被贵州省食品药品监督管理局授予“餐饮服务食品安全量化分级A级单位”。

质量新鲜、口味纯正,优质服务牢牢吸引顾客,在当地树立了品牌,特别是每年中秋节,红福酒楼采用传统工艺、传统技术,传统配方生产的“月红福”品牌月饼,被贵阳市工商

局评为“2018年中秋月饼十大品牌”。2月17日晚,在连续多日的寒冷气

温下,贵阳市白云区又遭受了冰雪袭击,突如其来的恶劣天气,造成白云区大山洞、中坝片区大范围停电,城服公司供电保障站所辖线路经受了严峻考验。

18日早上8点,白云区,城服调度及部分用户与供电保障站二总降值班室联系,云八线、云七线大板支线、四医线电信支线故障跳闸,导致大山洞、中坝片区大范围停电。面对这突然发生的情况,城服公司供电保障站的员工没有退缩,立即组织人员赶赴现场进行故障检查,判断实际情况。各抢修工作人员不惧寒冷,攀高爬低,希望尽快找到故障源,恢复供电。经过供电保障站员工的不懈努力,抢修人员顺利查找到了故障点,并立即进行了抢修,晚上6点全部抢修工作完成,顺利恢复供电,为春节期间供电安全保驾护航。(张丰武)



▲猫场铝矿加强设备维护保养管理,要求设备故障处理的及时性,做到小故障随时处理,一般故障不过夜,大故障集中处理的设备检修。图为员工正抢修设备。(陈学林 摄)

3月6日,城服公司工会组织女职工学习中国妇女第十二次全国代表大会精神,开展了“女职工权益保护”知识的答题活动。

(李文涛 摄)

春节长假后,工服公司电解事业部干部员工迅速收心,积极调整好状态,以饱满的工作热情投入到新的一年工作中去。图为班组对阳极组装设备开展设备消缺工作。(蔡坤 摄)

生产经营信息

贵铝

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

贵州分公司全力推进修文铝矿复垦复绿工作

转型升级 绝地崛起

陈刚在中铝贵州企业2019年新闻宣传工作会议上强调 营造良好舆论环境 汇聚发展正能量

2月14日,中铝贵州企业召开新闻宣传工作会议,总结2018年工作,对2019年工作作进行安排。贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚,贵州铝厂、贵州分公司各二级单位党群部门负责人、部分通讯员代表参加会议。党委工作部主任颜永聪主持次会议。

陈刚对2018年宣传工作给予充分肯定,代表公司党委对各级宣传工作者表示衷心感谢。陈刚指出,加强和改进新形势下企业新闻宣传工作,是讲政治、讲大局、讲策略的需要,是推进企业转型升级、改革发展的需要,也是有效应对舆情风险的需要。我们要准确把握新形势对新闻宣传工作提出的新要求,进一步增强做好新闻宣传工作的使命感和责任感。

会上,党委工作部宣传主管董建宇总结了2018年新闻宣传工作,提出了2019年工作思路和工作重点。《贵铝》报副总编

有日出的地方,就有巾帼女性耕耘的足迹;有星光的地方,就有巾帼女性闪烁的汗滴。中铝贵州企业的女职工们一直站在企业转型升级发展的前沿,全面参与企业的建设和生产经营及精神文明建设,展示着爱岗敬业拼搏进取的新时代风范。

为使女工们度过一个有意义的“三八”节,贵州企业在节前开展庆“三八”的系列活动,组织女工掀起学习“中国妇女十二大”会议精神和“最美中铝人风范”热潮。矿业公司女职工工到修文铝矿参加义务植树,用实际行动践行习总书记绿水青山就是金山银山发展理念。离退休人员服务部分会共同组织开展“巾帼奉献、劳动最美——三八”主题活动,阅读交流“最美中铝人”事迹汇编,开展义务劳动。3月7日,华顺、云顶公司工会组织20多名女工开展庆“三八”建功新时代、巾帼展风采、义务劳动、整治云顶公司办公楼周边环境工作。动力厂机关和检修车间女工们举行了迎“三八”主题活动,打扫环境,庆祝“两会”胜利召开。3月4日,彩铝公司组织女工开展“巾帼风采劳动最美”岗位奉献“三八”妇女节主题活动,为公司自制的彩铝卷铁托架刷漆,奋战在各个岗位的55名女保安,用自己辛勤的汗水,名副其实地撑起了保安分公司的半边天。3月8日,贵州铝厂工会组织厂、分公司部分女职工工,在观山湖公园开展“建功新时代,巾帼展风采”徒步活动。

(综合)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

开春即开工,正是植树好时节。从今年1月30日开始,矿业公司启动2019年修文矿复垦复绿工作,植果树5000余株。2月20日以来,碳素事业部支援矿业公司修文矿复垦工作,每天组织45名矿工参与植树工作,每天植树2000株,为矿山披上绿装,并且复垦植树将持续到3月底。

在九架炉矿区,陈刚仔细查看复垦工作推进情况,听取碳素事业部、修文铝矿负责人工作汇报,检查员工植树工作质量,他对修文铝矿复垦复绿工作给予了充分肯定,并与相关人员研究推进修文铝矿复垦复绿工作,解决复垦过程中遇到的困难和问题,对下一步工作进行了部署。

陈刚指出,矿山复垦和矿山综合治理是一个长期的过程,要进一步提高思想站位,履行好生态环境保护职责,整合力量,推进修文矿复垦工作,提高植树成活率,做好维护管理,确保植一片、活一片、成林一片;加强对修文铝矿综合治理,因地制宜提高高山复垦综合利用价值,确保矿山复垦复绿工作扎实稳步推进。

矿业公司、碳素事业部负责人表示,将严格落实制定复垦实施方案,把修文铝矿复垦工作做细做实做好,确保修文矿复垦复绿工作如期完成。(李良勇)

2月21日,贵州铝厂有限责任公司党委书记、执行董事陈刚带领人力资源部负责人,到贵州分公司修文铝矿调研复垦复绿的工作开展情况。

精神文明建设

胡晓其通报了2018年报纸、公众号上各单位稿件发表情况,提出了2019年工作意见。

党委工作部副主任肖荣丽宣布了2018年度对外宣传先进单位 and 先进个人名单。

与会各单位党群部门负责人、部分通讯员代表结合本单位2019年生产经营、党的建设工作实际,从抓好宣传导向、加强通讯员培养、做好宣传组织等方面,对做好2019年新闻工作进行了交流发言。

党委工作部主任颜永聪在总结讲话中,希望各党群主管、通讯员落实好陈刚书记讲话要求,以优异成绩迎接新中国成立70周年做出更大贡献。

会上,党委工作部宣传主管董建宇总结了2018年新闻宣传工作,提出了2019年工作思路和工作重点。《贵铝》报副总编

有日出的地方,就有巾帼女性耕耘的足迹;有星光的地方,就有巾帼女性闪烁的汗滴。中铝贵州企业的女职工们一直站在企业转型升级发展的前沿,全面参与企业的建设和生产经营及精神文明建设,展示着爱岗敬业拼搏进取的新时代风范。

中铝贵州企业志愿者 开展学雷锋便民服务活动

3月2日,中铝贵州企业各单位80余名志愿者在贵州铝厂团委组织下,在龚家寨街头开展学雷锋便民服务活动。自1990年以来,贵铝团员青年已连续29年开展义务奉献活动,弘扬了雷锋精神,展现了贵铝青年志愿者们风采。

当天一早,志愿者们就来到龚北路,摆好服务台和各种工具,为职工家属和群众提供志愿服务。工服公司修补锅盆一直以来都受到群众的欢迎,没有多久待修的铝锅铝盆就排起了队。此外,工服公司还开展了修理家电、处理故障电脑等服务。城服公司除了为职工测量血压和身高体重、熨烫衣服、上门维修水电之外,还开展了健康养老业务和老年人营养保健咨询、公积金业务咨询,为群众答疑解惑。矿业公司团员青年技术娴熟,修理家电、维护电脑,得到群众赞扬。物流公司志愿者们除了修理家电和电脑,还开展了测量血压服务。物流公司员工王萍的丈夫刘成在贵医白云

分院工作,仍像以往一样,义务为群众测量血压,讲解防治高血压问题注意事项。华顺厂开公司结合公司业务所长,开展了购房知识宣传咨询。彩铝公司发挥新入职大学生技术优势,为群众修理家电。电解铝厂动力厂志愿者搬来设备,为群众提供修理电器、熨烫衣物服务。

贵州铝厂有限责任公司副总经理、工会主席彭涛到学雷锋活动现场看望慰问了青年志愿者们。他一一来到各单位的服务台前,询问活动开展情况,对志愿者们们的奉献精神给予充分肯定。各单位党政领导也来到活动现场看望青年志愿者们,对做好志愿服务提供帮助指导。

据统计,当天中铝贵州企业志愿者们共修理家用电器84件,焊补锅、盆16件,维修电脑10台,缝补和熨烫衣物28件(条),测量血压178人次,测量身高体重90人次,开展购房咨询9人次,营养保健咨询6人次,公积金咨询服务30人次,上门修理电路、水管3户。

(董建宇)

2月27日,技术服务公司党委召开2019年党建思想政治工作会,安排部署2019年重点工作是强化政治引领,加强思想政治建设;夯实党建基础,加强组织建设;坚持不懈抓教育,加强党风廉政建设;思想引领常抓不懈,积极传递正能量;加强领导建设,推动企业文化蓬勃发展。四是以监督执纪问责为保障,推动党风企风持续向好。五是以服务员工群众为根本,推动企业和谐稳定发展。(李文涛)

2月26日,城服公司召开2019年党建思想政治工作会,安排部署2019年重点工作是强化政治引领,加强思想政治建设;夯实党建基础,加强组织建设;坚持不懈抓教育,加强党风廉政建设;思想引领常抓不懈,积极传递正能量;加强领导建设,推动企业文化蓬勃发展。四是以监督执纪问责为保障,推动党风企风持续向好。五是以服务员工群众为根本,推动企业和谐稳定发展。(李文涛)

2月26日,城服公司召开2019年党建思想政治工作会,安排部署2019年重点工作是强化政治引领,加强思想政治建设;夯实党建基础,加强组织建设;坚持不懈抓教育,加强党风廉政建设;思想引领常抓不懈,积极传递正能量;加强领导建设,推动企业文化蓬勃发展。四是以监督执纪问责为保障,推动党风企风持续向好。五是以服务员工群众为根本,推动企业和谐稳定发展。(李文涛)

2月26日,城服公司召开2019年党建思想政治工作会,安排部署2019年重点工作是强化政治引领,加强思想政治建设;夯实党建基础,加强组织建设;坚持不懈抓教育,加强党风廉政建设;思想引领常抓不懈,积极传递正能量;加强领导建设,推动企业文化蓬勃发展。四是以监督执纪问责为保障,推动党风企风持续向好。五是以服务员工群众为根本,推动企业和谐稳定发展。(李文涛)

2月26日,城服公司召开2019年党建思想政治工作会,安排部署2019年重点工作是强化政治引领,加强思想政治建设;夯实党建基础,加强组织建设;坚持不懈抓教育,加强党风廉政建设;思想引领常抓不懈,积极传递正能量;加强领导建设,推动企业文化蓬勃发展。四是以监督执纪问责为保障,推动党风企风持续向好。五是以服务员工群众为根本,推动企业和谐稳定发展。(李文涛)

2月26日,城服公司召开2019年党建思想政治工作会,安排部署2019年重点工作是强化政治引领,加强思想政治建设;夯实党建基础,加强组织建设;坚持不懈抓教育,加强党风廉政建设;思想引领常抓不懈,积极传递正能量;加强领导建设,推动企业文化蓬勃发展。四是以监督执纪问责为保障,推动党风企风持续向好。五是以服务员工群众为根本,推动企业和谐稳定发展。(李文涛)

2月26日,城服公司召开2019年党建思想政治工作会,安排部署2019年重点工作是强化政治引领,加强思想政治建设;夯实党建基础,加强组织建设;坚持不懈抓教育,加强党风廉政建设;思想引领常抓不懈,积极传递正能量;加强领导建设,推动企业文化蓬勃发展。四是以监督执纪问责为保障,推动党风企风持续向好。五是以服务员工群众为根本,推动企业和谐稳定发展。(李文涛)

2月26日,城服公司召开2019年党建思想政治工作会,安排部署2019年重点工作是强化政治引领,加强思想政治建设;夯实党建基础,加强组织建设;坚持不懈抓教育,加强党风廉政建设;思想引领常抓不懈,积极传递正能量;加强领导建设,推动企业文化蓬勃发展。四是以监督执纪问责为保障,推动党风企风持续向好。五是以服务员工群众为根本,推动企业和谐稳定发展。(李文涛)

2月26日,城服公司召开2019年党建思想政治工作会,安排部署2019年重点工作是强化政治引领,加强思想政治建设;夯实党建基础,加强组织建设;坚持不懈抓教育,加强党风廉政建设;思想引领常抓不懈,积极传递正能量;加强领导建设,推动企业文化蓬勃发展。四是以监督执纪问责为保障,推动党风企风持续向好。五是以服务员工群众为根本,推动企业和谐稳定发展。(李文涛)

2月26日,城服公司召开2019年党建思想政治工作会,安排部署2019年重点工作是强化政治引领,加强思想政治建设;夯实党建基础,加强组织建设;坚持不懈抓教育,加强党风廉政建设;思想引领常抓不懈,积极传递正能量;加强领导建设,推动企业文化蓬勃发展。四是以监督执纪问责为保障,推动党风企风持续向好。五是以服务员工群众为根本,推动企业和谐稳定发展。(李文涛)

2月26日,城服公司召开2019年党建思想政治工作会,安排部署2019年重点工作是强化政治引领,加强思想政治建设;夯实党建