



## 中铝股份成功发行10年期公司债

本报讯 近日,中铝股份启动发行10年期公司债,成功募集了20亿元人民币,票面利率4.55%。此次发行成本创公司债历史新低,好于AAA级同行25BP,较银行同期贷款利率低近7个百分点。

据悉,中铝股份前期利用上市公司平台在中国证监会注册备案了150亿元人民币公司债发行额度。近期,中铝股份抓住获得国际评级机构给予的全球有色金属行业最高债项评级和国内资本市场窗口期的机会,由中铝股份相关负责人带队主动路演,在中信建投、招商证券等承销团队的精心安排下,

与债券投资者一对一、面对面进行了充分的沟通和交流,获得了投资者的积极认购。本次发行开创了中铝股份长期债券的新起点,打开了对冲行业周期、调整债务期限结构的通道,获得了投资者对中铝股份的高度认可,极大地提升了中铝股份在资本市场形象。

据了解,中铝股份在转型升级的关键时期,发行低成本长期债券将为该公司可持续发展提高抗风险能力,为助力中铝股份加快迈向世界一流铝企业的步伐发挥积极作用。(薛静超)

# 作好表率 检视到位 改出实效 集团党组召开主题教育对照党章党规找差距专题会

本报讯(记者 张潇潇)8月9日,中铝集团党组召开主题教育对照党章党规找差距专题会议。中铝集团党组书记、董事长葛林主持并作总结讲话。中铝集团党组副书记、总经理余德辉领学《中国共产党章程》,党组副书记、董事张宏领学《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,纪检监察组组长、党组成员许质武领学《中国共产党纪律处分条例》。中铝集团党组领导依次作了交流发言。

会上,中铝集团党组领导在深入学习《党章》《准则》《条例》的基础上,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,认真做好准备。会上,全体党组领导再次集体学习《党章》《准则》《条例》,对标对表中央部署要求,紧紧围绕“18个是否”,进行了深入的自我检查和剖析,查找了差距和不足,互相开展了提醒和批评,明确了整改提高的方向和措施,展示了强烈的担当意识和自我革命精神。大家一致认为,对照党章党规找差距,是学习教育、检视问题的重要内容,是推动党员领导干部主动检视自我、自觉修正错误的重要措施。此次会议让大家共同接受了一次深刻的思想洗礼、党性教

育和党内生活锤炼,达到了统一思想、提升境界、凝心聚力、团结鼓劲的目的。下一步,要把查找出的问题全部纳入主题教育检视问题和整改落实的内容,进一步完善问题整改清单,逐条逐项制订措施,为高标准高质量开好专题民主生活会奠定基础。

葛林在总结时提出三点要求。一要作好表率。中铝集团全体党员干部要把学习贯彻党章党规作为终身必修课,时时处处用党章党规衡量和规范自己的言行,真正做到敬畏、存敬畏、守底线。党组书记要以身作则,发挥表率作用,带头学习党章党规,严格遵循党章党规,切实做到内化于心、外化于行。要对党绝对忠诚,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚定不移地贯彻中央决策部署,做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。要规范自身行为,时时刻刻都要以准则为准绳,坚决防止党内政治生活不经常、不认真、不严肃,党内生活庸俗化、随意化、平淡

化等问题,净化政治空气,营造良好政治生态。要严守纪律规矩,时刻增强组织纪律观念,自觉做到遵守党的纪律不动摇,执行党的纪律不走样,时刻用党的纪律严格要求和约束自己,正确行使手中的权力,更要在小事上从严把握,切实做到自重、自省、自警、自励,清清白白干事,堂堂正正做人。

二要检视到位。要持续深入找差距,学习贯彻党章党规是一个持续深入的过程,对照党章党规找差距也需要不断深化,绝不能毕其功于一役。要对照党章党规和习近平新时代中国特色社会主义思想,对照职工群众新期待,对照先进典型,坚持高标准、严要求,坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,认真查找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距,不断增强党的意识、党员意识、纪律意识,不断提升政治境界、思想境界、道德境界。要广开言路找差距,查摆检视问题要防止“自我循环”,关起门来找工作,必须坚持开门搞教育,采取多种方式,广泛征求意见建议,多渠道查找问题和不足,力求把问题找准找实。特别是

要广泛听取基层群众的意见建议,深入了解群众所思所盼,积极践行以人民为中心的发展理念,着力解决群众的操心事、烦心事。要举一反三找差距,查摆检视问题要防止大而空、小而碎,防止查摆问题停留在表面,归结于客观,从工作问题检视思想问题,从基层存在的问题检视班子自身存在的问题,举一反三、系统梳理,从普遍性问题中找准症结,拿出针对性举措,切实转化为履职尽责的强大动力和实际行动。

三要整改出实效。要压实整改责任,各级党组织要坚决落实主体责任,书记要扛起第一责任,班子成员要认真履行“一岗双责”,对分管领域加强督促指导。集团主题教育巡回督导组要加强督促指导,各级党员领导干部要结合实际加强学习,边学习、边对照、边检视、边整改,把初心使命变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动。要全面彻底整改,把对照党章党规找差距发现的问题,同理论学习、调查研究、专项整治中查摆出的问题,同中央巡视反馈的问题,一并纳入问题整改清单,一体推进落实,立查立改、即知即改、

持续整改,确保如期整改落实到到位。要力戒形式主义、官僚主义,切实把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推进改革发展、党建等各项工作的实际行动。有关情况要在民主生活会上作出说明。要改出发展成效。当前,加快中铝集团高质量发展,建设具有全球竞争力的世界一流企业的重任,历史地落在了我们的肩上,能不能挑好这副担子,凝聚全体党员干部一道跑好接力赛,这是对我们各级领导干部的现实考验和检验。必须通过全面系统的问题整改,切实增强各级领导干部的使命感、责任感、紧迫感,忠于职责、勇于担当,抢抓机遇、积极作为,不要和自己比,还要瞄准先进典型和世界一流,自觉对照榜样找差距,瞄准先进学经验,盯着一流做工作,不断开创各项工作新局面,加快中铝集团高质量发展步伐。

中铝集团办公厅、人力资源部、党群工作部、纪检监察部、新闻中心、研究室负责人列席会议。



## 简明新闻

### 湖北省人大常委会党组书记、常务副主任王玲到华中铜业调研

本报讯 近日,湖北省人大常委会党组书记、常务副主任王玲一行先后参观了华中铜业板带—中心、板带二中心生产现场,详细询问了华中铜业的新产品开发、二期项目达产产创等方面的情况。华中铜业负责人汇报了该公司近年建设发展情况和生产经营情况。

王玲对华中铜业近几年在创新发展、提质增效方面取得的成绩给予充分肯定,她勉励华中

铜业以“双百行动”综合改革为契机,加快改革发展、转型升级步伐,早日建设成为具有国际竞争力的科技型铜加工企业。

沈韶峰向王玲汇报了华中铜业板带—中心、板带二中心生产现场,详细询问了华中铜业的新产品开发、二期项目达产产创等方面的情况。华中铜业负责人汇报了该公司近年建设发展情况和生产经营情况。

王玲对华中铜业近几年在创新发展、提质增效方面取得的成绩给予充分肯定,她勉励华中

### 中铝集团多项QC成果获奖

本报讯(记者 郭志民)近日,记者从中铝集团科技管理部了解到,集团申报的多项QC小组课题屡屡获奖,成果喜人。

在中国质量协会举办的第四届全国质量创新大赛上,贵州中铝铝材科技有限公司完成的《彩铝涂装生产控制系统智能制造》项目被评为QC-IV级技术成果;山西华兴铝业铝热动力部完成的《纯氧加压气化炉配煤技术》项目被评为QC-III级技术成果。

在中国质量协会举办的第二届中央企业QC小组成果发表赛上,中铝山东有限公司博迈特QC小组完成的《提高勃姆石产品的精品合格率》和中铝股份广西分公司铁人QC小组完成的《提高平环铁精矿品位》两项成果获二等奖;西南铝业(集团)有限公司压铸制造部热轧QC小组完成的《降低29#缺陷废品率》获三等奖。

在中国建筑业协会主办的2019年全国工程建设质量管理小组活动三等级。

### 中铝集团两家驻桂企业入围2019广西企业100强

本报讯(记者 郭志民)近日,由广西壮族自治区工业和信息化厅、广西企业与企业家协会联合主办的“2019广西企业家活动日”在南宁市举行。活动当天推出了“2019广西企业100强、广西制造业企业50强、广西服务业企业50强”榜单。中铝集团两家驻桂企业入围2019广西企业100强。中铝股份广西分公司以67.4亿元的营业收入排名第46位,较上年前进1位;中铝广西有色稀土开发有限公司以19.6亿元的营业收入排名第92位。

据了解,广西企业100强等榜单参照国际、国内通行做法,以2018年营业收入为入围标准,经专家委员会审核后推出。2019广西企业100强门槛为15.28亿元,较上年提高0.06亿元。数据显示,广西百强企业2018年营业收入达1.45万亿元,再创历史新高,占广西壮族自治区生产总值的71.55%,较上年提高7.7个百分点,对广西一般公共预算收入的贡献达48.39%;广西百强企业2018年净利润总额达624.01亿元,同比增长4.31%。

### 云铜股份再次荣膺中国对外贸易500强企业

本报讯(记者 郭志民)8月9日,由中国对外经济贸易统计学会、海南省商务厅主办的2019年中国对外贸易500强企业排名发布暨海南投资环境推介会在海口举办。会议发布了《中国对外贸易500强企业排名报告(2018年度)》,云南铜业股份有限公司排名第197位,较上年上升33个名次。

榜单显示,今年新上榜和落榜的有色金属企业各有两家,上榜数量与上年持平,仍为20家。与上年相比,18家蝉联榜单的有色金属企业中,9家企业排名上升,9家企业排名下降。

云铜股份2018年进出口额为19.1亿美元,较上年增长30.8%,其中,出口额为1.74亿美元,较上年增长17.6%;进口

额为17.36亿美元,较上年增长32.2%。据了解,2018年,中国对外贸易500强企业的贸易总额创新高,达到16223.33亿美元,比上年增长17.2%,占我国对外贸易总额的35.1%。本次入选中国对外贸易500强企业的门槛为进出口额8.26亿美元,较上年的7.32亿美元提高了12.8%。中央企业集团或总公司作为整体参加排名的35家,比上年增加11家。

自2008年起,中国对外经济贸易统计学会每年根据海关通关统计数据,排序中国企业进出口额前500强企业和进出口民营500强企业,凡在中国境内具有进出口经营权,实际从事进出口业务的企业,均纳入排名范围。

## 率先破解历史遗留问题

### 西南铝推进国企改革“双百行动”纪实

□ 罗星

自入选国务院国资委国企改革“双百行动”企业以来,西南铝围绕“五突破、一加强”,牢牢把握“双百行动”的历史机遇,按照“主辅分离、精干主业、转机制、焕活力”的方针,结合企业实际,以率先破解历史遗留问题为突破口,为体制机制改革创造条件,有力促进了“双百行动”综合改革的深入实施,实现多点突破,为再造竞争优势、实现新一轮高质量发展奠定了坚实基础。

上世纪80年代至90年代初,西南铝实施了大规模改扩建工程,由于“拨改贷”政策调整,企业由此背上了沉重的债务负担,陷入了连续9年亏损的被动局面。

2000年,西南铝通过实施“债转股”,卸下了沉重的债务负担,实现了扭亏脱困,但不合理的股权结构给企业后续发展带来了诸多问题,不但重大投资、转型升级难以实施,而且涉及股权调整的主辅分离、引入战略投资者、混合所有制改革等体制机制创新也无法有效推行。

按照《国企改革“双百行动”工作方案》关于“在稳妥推进股权多元化和混合所有制改革方面率先突破”的目标要求,西南铝将分类有序推进股权多元化和混合所有制改革作为“双百行动”改革的核心内容。

为破解困局,中铝集团立项“红旗项目”,斥资13亿元,经多方协调争取支持,回购资产清理公司及其他小股东所持西南铝股权,成为控股股东,为西南铝实施真正意义上的股权多元化和混合所有制改革创造了条件,也为西南铝实现新一轮的跨越式发展铺平了道路。

在解决股权历史遗留问题的同时,西南铝大力推进主辅分离结构调整、组织机构优化重组、引入战略投资者、员工职业发展通道建设;辅业积极探索“混改”,职业经理人等改革试点。按照“做精主业、做活辅业”的改革思路,西南铝加快完善市场化经营机制,健全激励约束机制,不断提升核心竞争力的改革举措持续推进。

与此同时,按照中铝集团“两步走”战略和“跨越发展下游”的思路,结合“双百行动”改革具体要求,西南铝制订了“加快改革创新转型升级步伐,打造高端铝材制造先进生产力,确保关键材料自主可控,跻身最具竞争力的世界一流铝加工企业”的发展战略规划,目前,相关重点战略任务已经启动实施。

#### 剥离社会职能 为聚焦主业搞活辅业破题

西南铝在50多年的建设发展历程中,包办了几乎所有的企业办社会职能,从幼教、中小学、公安分局、职工医院、离退休管理,到“三供一业”、市政设施、厂办大集体,应有尽有。近年,企业仍然承担着幼教、“三供一业”、职工医院、离退休管理职能。尤其是在建厂和改扩建过程中产生的大量“农转非”问题沉积多年,点多、面广、量大,生活用能长期低价甚至无偿使用,改革任务极其艰巨,是西南铝特有的改革难题和历次改革中最大的不稳定因素。

2018年,西南铝确定了必保完成“三供一业”、幼教分离移交、职工医院改制重组的社会职能剥离改革目标。在中铝集团党组和重庆市各级政府的支持帮助和坚强领导下,西南铝克服巨大阻力和困难,强力推进“三供”改造施工,确保了全部用户和管理职能移交,涉及户数11000余户。同时,西南铝通过加强内外沟通协调,积极争取多方支持,努力消除央地要求与地方政策之间的差异,全面完成职工家属区物业管理职能分离移交。

与此同时,西南铝创新教育机构改革思路,实现了幼教业务、资产、人员整体移交地方国有专业教育机构。医院改制重组工作加快推进,确定以国药医疗作为合作对象后,西南铝迅速开展合作方案的谈判和(下转二版)



连日来,受超强台风“利奇马”影响,山东淄博地区出现强降雨,给中铝山东企业生产经营和社区生活带来极大挑战。危急关头,该企业干部职工不畏艰难,携手并肩,采取积极措施迎战超强台风,确保生产经营稳定运行和员工生活不受影响。  
▲图为该企业员工正在做台风前的抗风准备。  
▲图为该企业员工正在清理被台风刮倒的树木。  
李军 李妍 摄影报道

## 找差距 明思路 求实效

□ 钱瑞军 贺莉莲

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,中铝集团党组以问题为导向,把“改”字贯穿始终,边学习边研究,边查边改、立查立改、即知即改,推动主题教育深入开展,取得扎实成效。

聚焦难点找差距。中铝集团党组把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重,列出问题清单;集团第一批开展主题教育单位的各级班子围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育,深入开展企业生产一线,开展调查研究,列出问题清单;集团第一批开展主题教育单位的各级班子围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育,深入开展企业生产一线,开展调查研究,列出问题清单;集团第一批开展主题教育单位的各级班子围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育,深入开展企业生产一线,开展调查研究,列出问题清单。

“345”整改落实思路:建立“三个清单”,即检视问题清单、问题整改清单、跟踪督办清单;落实“四个不放过”,即有问题没发现不放过,问题没解决不放过,整改不彻底不放手,员工不认可不罢休;做到“五个真”,即真认领、真反思、真整改、真负责、真实效。明确了集团为基层减负的若干措施,两个督导组督查、细指导,解决相关问题60多项。

破解难题求实效。中铝集团党组坚持把主题教育与巡视自查问题整改结合起来,对巡视自查发现的问题,做到“条条有人盯、事事有回音、件件有着落”。在集团党组指导下,第一批开展主题教育的单位坚持从实从速,逐项整改,解决了影响企业的合力问题、关键问题和热点问题。中铝集团党组坚持问题导向,以学促研,以研促查,以查促改,将调研成果转化为破解难题的实招硬招,将初心使命转化为真抓实干的自觉行动,推动了主题教育往深里走、往心里走、往实里走。

外合作项目的推进,与两家公司达成深度合作意向;中铝能源在“新官理旧账”上体现担当,新的领导班子不推脱、不懈怠,“一把手”挂帅督管,收回欠款1000余万元;中铝香港几内亚党支部召开9次建设专题会议,解决了困扰多时的航道问题;集团党群工作部针对反映公司困难员工的问题,制订了长期整改完成目标措施;中国稀有稀土针对中铝依诺员工反映的工资发放延迟问题,制订了具体整改措施;中铝环保针对新加入中铝集团的铝能清新一线员工渴望早日加入党组织的迫切期望,主动对接集团直属党委,畅通了混合所有制企业员工入党渠道。

企业 快讯  
QI YE KUAI XUN包头铝业  
创 六点加氟 工艺降单耗提效率

本报讯 近期,包头铝业电解二厂在28台400千安系列直接生产高级铝电解槽上,改变传统的单点加氟生产工艺,首次创新采用“六点加氟”,通过氧化铝打料系统增加氟化铝单耗下料并取得成功,在持续稳定、提高电解效率、降低氟化铝单耗上取得明显效益,实现了用普通400千安电解槽直接生产高级铝。

据了解,包头铝业400千安电解槽一直沿用传统的氟化铝单点下料工艺,氟化铝流动不好,电解质成分不均匀,下料口附近分子比低,单槽分子比不均匀等问题,严重影响氟化铝的有效利用。同时,电解槽温度波动,氟化铝料口堵料、沉淀多,电解槽效应等现象经常发生,导致生产高级铝的28台电解槽工艺不均、不稳定、难控制等问题频发。

为此,包铝电解二厂进行技术攻关和设备改造,制作打料平台的料斗,实地跟踪并调节氟化铝料斗流速,精确计算每天每槽氟化铝参配总量,利用氧化铝打料平台,在6个下料口定时均匀投放。经过4个月的攻关实验,氟化铝使用率大大提高,生产高级铝电解槽运行更加稳定、可控,电解效率提高的同时,氟化铝单耗也得到了有效控制和降低。

目前,28台高级铝槽吨铝氟化铝单耗降低7公斤,每月可创效15万元。分子比、电解槽温度、铝水平、电流效率等指标均得到优化,预计全年可增效150万元;各项指标明显优化,电解槽运行稳定,单槽分子比更为集中、均匀,炉底沉淀情况有所好转,电解槽工艺环境更加稳定可控。

(路平 张文生)

山西新材料  
28万吨新项目成型产量创新高

本报讯 自28万吨炭素新项目试生产以来,山西新材料炭素事业部狠抓工作落实,举全分厂之力,下大力气攻克困扰生产瓶颈环节,强力推进达产达标达产步伐。截至8月初,该事业部南北两条生产线单班产量创新高,分别实现生产阳极块135块和143块的成绩。

为确保早日实现达产达标达产,该事业部制订实施生产组织方案,班子成员现场办公,安全设备负责人、生产技术人员手机全天24小时保持畅通,随时随到。技术人员进班跟踪作业,做到重心下沉、关口前移,掌握一手信息数据,持续优

化运行参数,并根据设备运行和生产状况,不断调整产量目标,保班日、日保周、周保月,倒推目标,精确核算,不断推进达产达标工作取得新进展。

在产线趋于稳中向好的情况下,炭素事业部及时启动北线试生产,精心组织,攻坚克难,逐个排查消除,设备工艺问题不断减少,产量质量指标稳步提升。7月25日,成型四班合格率达97.4%,取得了北线试生产以来最好水平。目前,新成型南北两条生产线达产达标工作正按照预定计划稳步推进。

(董丽英 王效军)

云铝文山  
氧化铝产量连续3个月刷新历史纪录

本报讯 近日,记者从云铝文山铝业有限公司了解到,5—7月份,该公司氧化铝产量连续3个月刷新历史纪录,7月实产氧化铝13.96万吨。

今年年初以来,云铝文山深挖内部潜力,提升生产效率,以结果为导向,突出抓好生产组织管理,将生产运行统筹到整个系统,将生产指挥协调到每个岗位,将指标管控延伸到每个岗位,实现了生产系统稳定、高效、优质、低耗运行。

在优化生产组织方面,该公司通过采取精准测算运行参数,提高循环效率,制订大型设备连续运行天数考核奖励办法等措施,7月份分解率、产品粒度、矿浆折合比均创历史最好水平。磨机台时产能、1号气

炉连续运行时间均保持较好水平;AB管道化机组进料量超过设计水平。

在重点专项工作方面,该公司以“三降三增”专项工作为抓手,以抓专项实效为核心,不断优化指标、降低消耗,实现了水耗较2018年平均值优化25.9%,低压蒸汽较2018年平均值优化12%,高压蒸汽较2018年平均值优化34%,综合电耗较2018年平均值优化25.5%。同时,该公司在生产降本方面开展了精准配矿、提高原矿浆细度合格率、原煤掺烧石灰石降低氨耗等30余项专项活动,并取得较好的效果,促使系统指标大幅优化,综合能耗较2018年平均值优化21%。

(依继嫣)

(上接一版)制订,加大历史遗留问题解决力度,顺利完成了新医院管理公司组建和登记,目前,各项业务运行良好。

“三供一业”等社会职能的剥离,不仅大大减轻了西南铝的负担,每年减少支出1000余万元,还破解了过去几十年未能解决的“农转非”历史遗留问题。西南铝通过大量“一对一”耐心细致的思想工作,本着尊重历史、照顾困难群体、兼顾企业利益的原则,制订并实施生活用能市场化改革补贴方案,使2500多人的“农转非”群体基本接受了生活用能市场化改革,确保了社会稳定。

## 整合整顿 为集体企业改革改制破题

厂办大集体是西南铝最大的遗留问题和历史包袱,集体企业多达13家,在职和退休人员达4000余人,规模小、冗员多、产权不清、机制不活,长期处于产业链低端,市场竞争力弱,员工稳定问题突出。

为确保高质量完成厂办大集体改革,西南铝确定了“先整合整顿,再改革改制”的思路。2017年10月,西南铝正式实施厂办大集体管理整合改革,将13家集体企业性质的法人单位整合集中至西南铝实业总公司平台,实行人、财、物、产、供、销集中统一管理。在此基础上,西南铝按照“淘

汰、合并、创新”思路,对重叠落后产能和企业进行淘汰、关闭、注销;对关联度高、相关产业进行合并改造;对于高附加值新兴产业进行创新打造,形成以西南铝实业总公司为平台,相关产业实体为支撑的新格局。

同时,西南铝大力实施集体企业机构改革,压缩管理层级,精简机构、人员,将原有的4级管理层级压缩至2级,管理机构由65个精简至24个,管理人员大幅精简,运营效率大幅提升。

一年多来,西南铝通过关、停、并、转,淘汰落后产能,大力培育全铝家居等新兴产业,使集体企业实力不断增强,法人户数压减至4户,总体改革成本预计可降低1.5亿元,为后续改革改制创造了有利条件。按计划,2020年6月底前,西南铝将全面完成厂办大集体改革任务。

通过开展大量艰苦细致的工作,西南铝及托管企业整合划分为主业板块和辅业板块,基本实现主辅分离。重组后的主业板块将按照“模拟上市”的要求,实施内部管理改革,对机构、人员和层级进行精简和压缩,有效提高运营效率;辅业板块将积极推行混合所有制,员工持股等多形式改革,逐步实现市场化运营。随着“双百行动”改革各项措施的落地,西南铝将再造竞争新优势,实现新一轮高质量发展。

严管实干出实效  
中铝洛阳铝加工提升持续盈利能力侧记

□ 张国庆

上半年,洛阳铝加工产销规模同比提升5.4%;实现经营利润占年度预算的531%,同比增加870万元,实现了时间任务“双过半”的预期目标,创造投产16年以来最佳业绩。这是该公司在完成国务院国资委2016—2018年三年挂牌督办脱困目标、摘掉特困企业帽子之后交出的另一份亮丽答卷。

## 严管促实干

洛阳铝加工紧紧围绕挖潜产能利用率、提升质量和生产效率及拓展市场等重点,建立了完善的服务市场和生产保障机制。

生产部门持续深入推进“模拟连续生产”工作,严格推行以班计划完成率为核心的量化考核机制,通过建立班组及主操排行榜,强化生产组织计划的刚性和权威性,建立以促进入产为核心的以班保天、以天保周、以周保月的“连环保障”机制,实现了3:3:4精益化均衡生产组织目标。技术质量部门以工艺技术创新优化和产品技术攻关为抓手,通过建立严格的技术攻关和质量异议货币化管理机制,奖惩并举,不断增强企业的核心技术竞争力,主导产品成品率稳步提升。营销部门发挥业务龙头作用,不断完善佣金和业务员考核机制,将责任落实到个人。上半年,该公司产销规模再创新高,为完成全年目标任务奠定了良好基础。生产技术销售三部通过市场调研和加强开发,协同作

战,为企业打造核心技术竞争力,促进产品结构持续优化提供了保障。

近三年,该公司共投入研发费用4000余万元,有力促进了核心竞争力形成。上半年,该公司7项QC成果获得洛阳市奖励,取得6项实用新型专利和1项发明专利授权。通过对氧化铝料、瓶盖盖、化灰瓶盖料、汽车材料、镜面板等五大主导产品的持续研发,该公司五大主导产品占比从2016年的41%提高到目前的61%以上。

该公司先后与中铝材料科学研究院和洛阳理工学院建立了合作关系,成为洛阳理工学院培训和实训基地,建立了独立的研发中心,联合中铝材料院成立了联合创新中心,促进科技成果转化。

## 实干出实效

洛阳铝加工坚持以问题清单为导向,抓住关键问题紧抓不放,通过产销协调会和安全、质量、营销、装备、经营分析等月度例会以及每日的早、晚生产调度会等,集中解决各种难题,确保影响生产节奏和效率的问题不过夜、不隔夜,形成了简单问题立即解决、复杂问题集中解决、卡脖子问题连轴转的工作机制。设备保障系统在推进装备升级改造和一体化抢修工作中,完成了节能照明改造、熔铸炉技改以及新上一台高精度

铝薄板开平线等十几个项目;形成了夜间随时随地抢修工作制,保证了设备正常运行,促进了产能释放和生产效率的不断提高。熔铸车间以满负荷运行,超设计产出为目标,通过精心组织排产、合理工段分工以及建立富有竞争力的奖惩机制,实现了月度达标5000吨平台、产能提升20%的目标,为企业节约原料采购成本1000余万元。

为尽快提高企业的整体素质,缩小与先进企业的差距,洛阳铝加工采取走出去、请进来的方法,先后到业内和周边民企参观学习,集思广益,扬长避短;对内强化新技术、好经验的转换和吸收,提升自主管理能力。通过建立年度绩效考核方案,该公司将生产经营工作的各个环节全部打通,促进了企业高效运转。

该公司充分发挥党建工作在经营管理中的统揽全局、把握方向、保证落实作用,使党组织和党员干部始终保持与时俱进的良好状态;以党建与生产经营“双百分”考核为抓手,实现了党建工作和生产经营的高度融合;坚持开展月度岗位明星评选、提质增效劳动竞赛和技术攻关三项活动,让一线员工和基层管理人员“披荆戴花”“名利双收”;严格党员干部作风纪律和问责管理,建立了党员领导干部风清气正和干事创业的机制;开展为

职工送温暖、送清凉、爱心救助、金秋助学、困难帮扶和大病医疗、社保补充保险等一系列工作,为职工办实事、办好事,关爱每一位职工,从而激发职工的工作热情,增强职工的工作活力。

## 机制激活力

洛阳铝加工积极营造以业绩论英雄的氛围,建立了争先创优激励机制,通过两头抓、定制化和设置目标,鼓励全员蹦蹦跳跳。一是建立先进激励办法,让月度岗位明星和技术能手成为劳模的候选人,对在生产效率提升、质量指标改善、攻关项目突出等方面的先进典型,大力表彰,差的通报曝光。二是开展干部和管理人员、一线骨干月度年度绩效考核,设立特别奖并按时兑现,结果作为干部选拔、职位竞聘、入党等必要条件。完善班组长以上和管理人员年度述职考评工作,对以业绩为主的综合表现实行排序。三是积极搭建职业技能建设通道,根据工作能力和态度等设立职位,拉开工资差距。在这些机制的影响下,业绩突出的员工脱颖而出。

洛阳铝加工靠着业绩主导和严管、实干,积蓄起了企业脱胎换骨和浴火重生的强大能量,不仅促使企业成为正常生产企业和当地先进企业,也将书写转型升级和再创新辉煌的新篇章。

安全环保质量进行时  
全面大动员 全面大清查 全面大整改

▲近日,云铜股份玉溪矿业用党员积分“杠杆”,激发党员参与安全生产的积极性和主动性,助力打赢安全环保质量攻坚战。图为该公司党员带领职工群众排查井下运矿车隐患。

高瑞林 摄影报道

## 安全生产决不能 差不多

□ 陈伟

“凡事只要差不多就好了,何必太精明呢?”在胡适先生的《差不多先生》里,那个人人皆知、处处闻名的“差不多先生”,最终在找人给自己看病过程中,坚持“差不多”理念,找来一个“差不多”的兽医,结束了自己“差不多”的人生,不禁令人唏嘘。

很多人在看完这个故事后,都会忍不住嘲笑,这世上怎么会有这么逗人又可笑的人呢。然而在我们身边,许多人不知不觉中已把自己活成了“差不多先生”。

“差不多先生”虽然只是个虚构人物,但是在安全生产当中,有一些职工与“差不多先生”存在着同样的心态。比如:工作前班组长的安全讲话,有些职工当成耳旁风,认为班组长过于认真,差不多就行了。设备检修,隐患排查整治马马虎虎,能凑合就行。制订的安全措施差不多就行。作业中不按规章制度办事,违章蛮干,完成生产任务就行。殊不知,“破窗效应”在无形

中已形成,一个个看似微不足道的安全隐患正在像蛀虫一样侵蚀着现场的安全生产工作,并埋下了祸根,安全稳定形势开始每况愈下。终有一天,安全隐患的导火索一触即发,所有付出的努力便付诸东流,一切美好的期盼便成了“水中月,镜中花”。

要坚守红线意识和底线思维,时刻保持如履薄冰、如临深渊的警觉意识,认真查找安全生产工作中的薄弱环节和重点部位,不成功的薄弱环节要盯紧,一刻也不能放松,重点的部位要抓到位,一个漏洞也不能留。从违章违纪做起,把细节上的严格要求高标准真正落实到安全生产中。

安全生产千万莫做“差不多先生”,也容不得“差不多”心态,更容不得“差不多”现象。越是安全稳定的时候,越要有忧患意识,克服粗心大意,要有紧迫感,从内心重视安全,为安全生产保驾护航。

## 大石沟 会战

## ——山西中润6号氧化铝输送皮带抢修纪实

□ 张亚兵 周胜利 李少波

8月1日上午10点38分,由山西华兴厂向山西中润厂区输送氧化铝粉的6号皮带突然断裂,近600米长的皮带挤成一团,约5吨重的皮带配重连滚带滚,砸毁下方平台后掉至落差9米处的地面。一时间,输送氧化铝的皮带系统彻底“瘫痪”,180台电解槽随时面临“断粮”之忧。

## 奋起自救

事故发生后,山西华兴党委副书记、山西中润总经理刘志强,电解铝生产部经理李国维、副经理王引龙以及工程总包方火速赶到现场组织抢修。

面对西满皮带廊的氧化铝粉,狭小的作业空间,大面积作业无法展开,清理工作十分艰难,这无疑对后续的抢修工作造成极大困难。建设了一条皮带运输专线,专门用于氧化铝粉的运输。一条依山而建的“长龙”将山西华兴、山西中润连在了一起,而其中90%以上的设施就坐落在“大石沟”中。

今年7月份,随着电解二七区的投用,山西中润的生产规模翻了一番,规模效益逐渐显露的同时,生产所需原料用量也随之增加了一倍。为提高皮带的输送能力和皮带秤的计量准确度,8月1日上午,工程装备部组织相关厂家和单位,对0号皮带、2号非连续累计秤和斗进行负荷带料调试。10点38分,6号皮带突然失速报警,皮带停运。工作人员当即对6号皮

## 齐心协力

带进行检查。检查发现,6号皮带接头处拉断,近600米的皮带弹缩至机尾,皮带廊内洒满氧化铝粉,约5吨重的皮带配重连滚带滚,砸毁下方平台后掉至落差9米处的地面。一时间,输送氧化铝的皮带系统彻底“瘫痪”,180台电解槽随时面临“断粮”之忧。

带进行检修。检查发现,6号皮带接头处拉断,近600米的皮带弹缩至机尾,皮带廊内洒满氧化铝粉,约5吨重的皮带配重连滚带滚,砸毁下方平台后掉至落差9米处的地面。一时间,输送氧化铝的皮带系统彻底“瘫痪”,180台电解槽随时面临“断粮”之忧。

三伏天的“大石沟”内酷热难耐,由彩钢搭建的皮带廊内更是像蒸笼一样,热得人喘不过气来,更别说在里面作业。但就是这样,80余人的清队队伍在皮带廊内扫、铲、装、运,没有一人退缩。实在热得受不了了,出去凉快一会回来接着干。下午4时,下了白班的员工也赶来加入到清理队伍中,清理人数一度达到160余人,现场清理进度随之加速。最终,在大家的共同努力下,于傍晚7时完成了清理任务。

经过短暂休整、补充能量后,大家又投入到拉皮带的战役中。面对1.2米宽、600米长挤在一起的皮带,李国维现场指挥,160多人分列皮带两旁,喊着号子,一尺一尺、一寸一寸往前拉。随着时间的推移,皮带越来越长,也越来越重。次日凌晨5点,当皮带拉至400米时,人力战术遇到瓶颈,皮带复位工作停滞不前,而从工程总包方借来的1吨卷扬机也无能为力。此时,氧化铝生产部提供了一台5吨卷扬机,皮带复位工作才得以恢复。

8月2日早8点,经过一天一夜的持续劳动,大家精力严重透支,疲惫不堪。正当此时,下夜班的百余名员工赶来支援。就这样,电解铝生产部60余名干部员工轮番上阵,全力参与抢修,确保了此次抢修工作的圆满完成。

## 兄弟情深

兄弟齐心,其利断金。山西华兴、山西中润自党委一体化运行后,企业党委坚决贯彻中铝集团党组和中铝股份党委“一体化运营”的精神,形成了“上下一盘棋”“有你才有我”的发展格局。

8月2日上午,就在所有抢修工作有条不紊地进行时,皮带滚筒因跌落损坏,没有库存成为抢修进度的“绊脚石”。得知此消息后,山西华兴将库存仅剩下一台备件,以最快速度送至抢修现场。

## 榜样力量

人不率,顺从;身不先,则不信。榜样是人生的坐标,是事业成功的向导,是激人奋进的号角。在整个抢修过程中,涌现出一大批先进个人和集体。

重达28斤重的配重块捡起,用卷扬机分批吊送至28米平台。他们就是6月份刚从山东华宇跨企业转移来的员工,其中不少人已经一天一夜没合眼,脸上汗水和雨水混在一起,戴的手套已经湿透,但神情依然坚毅;负责后勤保障的员工拎着食物和水,每天三餐,往返于食堂和抢修现场;有的员工三天三夜坚守现场,累了就在配电室地板上眯上一会儿。

功夫不负有心人,8月4日凌晨5点57分,皮带配重、滚筒安装完成;6点5分,6号皮带空负荷试车一次成功;7点30分,李国维通过企业微信群向全体干部员工发出了“皮带修复完成,已带料运行”的捷报。至此,历时69小时的皮带抢修会战画上了圆满句号!

“此次抢修,是电解铝生产部不靠外委、立足自身的一次自主检修,时间紧、任务重,三天之内,共参与抢修人员1300余人次。抢修中,许多干部员工牺牲休息时间,全天24小时坚守现场;危急关头,氧化铝生产部、综合管理部等单位鼎力相助,使抢修工作得以顺利完成。”李国维说,“危难方显铁骨,风雨更见真情。此次抢修,充分体现了电解铝人‘特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献’的工作作风,充分体现了一方有难、八方支援的兄弟情谊,同时更是全体共产党员践行初心使命的具体落实!”

中铝股份党委召开对照党章党规找差距专题会议

本报讯(见习记者 沐太杰) 8月9日,中铝股份党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育对照党章党规找差距专题会议。中铝集团总经理助理、中铝股份党委副书记、总裁贺志辉主持会议。中铝集团主题教育第一巡回指导组组长丁海燕到会指导。

按照“不忘初心、牢记使命”主题教育的部署和要求,中铝股份党委分别对《党章》《准则》《条例》相关内容进行了领学,与会党员再次学习了党章党规,进一步增强了大家的党性意识和党性修养。随后,中铝股份领导班子成员依次紧扣党章党规,按照要求重点查摆“18个是否”,逐项对照找差距,把自己摆进去,把职责摆进去,把工作摆进去,既实实在在在回答有没有问题,又对存在问题进行深入剖析,做到见人见事见思想。

丁海燕充分肯定了中铝股份党委对照党章党规找差距专题会议取得的良好效果。他指出,要进一步完善问题整改清单,逐条逐项制订措施,为高标准高质量开好专题民主生活会奠定基础。

贺志辉提出三点要求:一要作表率。党员领导干部要以身作则,发挥示范表率作用,带头学习党章党规,严格遵循党章党规,切实做到内化于心、外化于行。要对党绝对忠诚、严守纪律规矩,时刻增强组织纪律观念,自觉做到遵守党的纪律不动摇。二要检视到位。党员领导干部要对照党章党规和习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持创新驱动,“撸起袖子加油干”,推动质量变革、效率变革和动力变革,补短板、强弱项,以实实在在的业绩回报股东、回馈社会,成就员工、为人民的幸福生活和中华民族的伟大复兴贡献力量。

结合中铝瑞闽的实际,就是要找准企业与高质量发展要求之间的差距,采取有效举措,推动企业高质量发展,把企业建设成为为国家、社会、股东、员工作出积极贡献,受人、受社会尊重的优秀企业公民。

中铝股份党委委员、公司领导,相关部门负责人参加会议。

中国稀有稀土召开2018年社会责任报告发布会

本报讯(见习记者 晏和贵) 8月9日,中国稀有稀土股份有限公司在京召开2018年社会责任报告发布会,系统发布中国稀有稀土2018年在履行社会责任方面的最新进展。中国稀有稀土党委书记、董事长冷正旭出席会议并讲话。

会上,中国稀有稀土相关负责人发布了中国稀有稀土2018年社会责任报告,并进行了解读。

冷正旭指出,2018年,中国稀有稀土提出了“点土成金 世界一流”的社会责任观,并持续推进社会责任管理有效融入企业发展战略和经营管理,为经济、环境、社会综合价值创造作出了积极贡献。冷正旭要求,要紧紧抓住新时代发展机遇,牢记使命,开拓进取,加快从整合发展向跨越发展、高质量发展迈进,勇于担当,主动作为,不断推动社会责任工作上台阶、上水平,为中铝集团加快建设具有全球竞争力的世界一流企业作出新贡献。

中铝集团研究室负责人对中国稀有稀土的社会责任报告给予充分肯定,并希望中国稀有稀土再接再厉,做到“三个度”。一是挖掘深度,在更多的领域丰富主题实践,总结提炼实践成果,形成高质量的示范案例,树立更好的品牌形象。二是扩展广度,发挥好社会责任报告的桥梁和纽带作用,让“点土成金 世界一流”的社会责任理念转化为推动中国稀有稀土可持续发展的内生动力。三是体现力度,进一步贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的五大发展理念,履行好政治、经济和社会责任,强化节能环保意识,突出风险防控,强化责任担当,打好环保攻坚战,做受人尊重的企业。

中铝集团研究室、新闻中心、中国稀有稀土领导班子、各部门、所属企业相关人员参加会议。

科研动态

甘肃省工信厅对西北铝省级企业技术中心进行现场考察

本报讯 近日,甘肃省工信厅、定西市工信局、陇西县工信局组织专家组到西北铝业有限责任公司甘肃省企业技术中心进行现场考察。

专家组对西北铝省级企业技术中心的中试车间、检测中心及挤压生产现场进行了考察,实地了解西北铝企业技术中心的建设情况,肯定了西北铝自成立企业技术中心以来做出的各项成绩,提出西北铝企业技术中心的建立具有广阔的市场前景,将对甘肃省乃至国家国防军工、航空航天、汽车制造等行业的发展起到推动作用。

据了解,建设西北铝企业技术中心旨在以企业为依托,采取产、学、研相结合的模式,立足于甘肃,以建设铝及铝合金材料工程研究、开发、试验的基地和科研人才培养的平台为主要目标,助力国内急需的关键高水平工程材料和轻量化工程材料的研发任务,为铝合金新材料的研发和先进新技术的开发奠定坚实基础。

(张正平 赵锦辉)

中铝材料院与北汽新能源联合实验室正式揭牌

本报讯 近日,以“蓝谷之心 不止于新”为主题的2019北汽蓝谷科技大会暨新能源汽车试验中心落成启用仪式在北汽新能源总部举行。会上,中铝材料院与北汽新能源共建的“汽车用铝合金联合实验室”正式揭牌。

据悉,该联合实验室旨在整合中铝材料院和北汽新能源科研力量,合理配置人才资源,发挥技术优势,共同开发、研究汽车用铝新产品和应用技术,共同推进汽车用铝的生产、使用以及先进制造技术的产业化应用。

据了解,成立联合实验室是中铝集团助力首都经济“高精尖”产业结构转型、参与北京科技创新中心建设的有效举措,更是中铝集团促进新能源汽车产业高质量发展、助推中国汽车工业转型升级的新作为。

(万达)

刘金星同志因病医治无效逝世

本报讯 中共党员、山东华宇合金材料有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席、副总经理刘金星同志,因突发疾病医治无效,于2019年8月9日在家中逝世,享年58岁,并于8月13日上午9时,在临沂市殡仪馆举行了遗体告别仪式。

刘金星同志1961年10月30日出生于山东省青州市,1985年4月入党,1985年7月在山东铝厂参加工作。历任山东铝厂氧化铝厂二车间技术员、副主任、主任,氧化铝厂质管科科长;山铝股份公司质管处主任,山东铝业公司质量管理处副处长、企划部部长;中铝股份山东分公司计划经营部经理;山东华宇党委副书记、纪委书记、工会主席、副总经理。

(刘欢)

对标高质量要求谋发展

蔡峰

“不忘初心、牢记使命”主题教育的总要求是“守初心、担使命,找差距、抓落实”。作为国有企业,践行主题教育要求,推动企业高质量发展,就是要牢牢把握初心和使命,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻理解高质量发展的内涵,牢记做强做优做大国有企业的使命,坚持创新驱动,“撸起袖子加油干”,推动质量变革、效率变革和动力变革,补短板、强弱项,以实实在在的业绩回报股东、回馈社会,成就员工、为人民的幸福生活和中华民族的伟大复兴贡献力量。

结合中铝瑞闽的实际,就是要找准企业与高质量发展要求之间的差距,采取有效举措,推动企业高质量发展,把企业建设成为为国家、社会、股东、员工作出积极贡献,受人、受社会尊重的优秀企业公民。

对标“六个一流” 找准差距短板

对标高质量发展要求,找准企业差距,是抓好落实的根本。要找差距,首先要明确标准。笔者认为,以下“六个一流”是企业高质量发展必须具备的能力。

(一)一流的获取资源能力。“求木之茂,必固其根”。企业获取资源的能力是实现高质量发展的根本,包括内部资源和外部资源两个方面。

(二)一流的产品服务。对企业而言,高质量发展就是要解决提供的产品服务不能满足或匹配人民对美好生活需求的矛盾,需要企业持续进行供给侧结构性改革,通过创新驱动,为人民美好生活提供一流的产品和服务。

(三)一流的管理机制。一流的管理机制主要包括高效的运营机制

和良好的创新机制。高效的运营机制就是要通过合理的组织架构设计和高效的业务流程设计,避免内耗和无用功,特别是形式主义、官僚主义,让劳动、资源、资本均创造最大价值。良好的创新机制就是要通过体制机制创新整合内外部创新资源,激发员工创新活力,通过创新驱动实现企业可持续发展。

(四)一流的协同机制。一家高质量发展的企业,一定是将产业链上各种资源供应方高效协同起来,实现资源利用最大化,以快速响应和满足市场需求。

(五)一流的综合绩效。一流的综合绩效,包括的不仅仅是财务指标,还包括企业在引领行业进步、促进社会发展以及对市场竞争规则构建、运营法则确立和相关标准的制订等方面作出的积极贡献。

(六)一流的社会声誉。要真正实现让股东增值、企业增效、员工增收、相关方增利,增强各相关方的获得感,成为为经济、社会、员工、环境、安全作出积极贡献的企业。

抓好“六个坚持” 推动企业高质量发展

找到了差距,关键是抓好落实。从中铝瑞闽实际出发,笔者认为,重点是要抓好以下“六个坚持”。

(一)坚持能力建设,自身强才有高质量。习近平总书强调:“打铁还需自身硬。”企业要实现高质量发展,首先自身要有强大的实力。这对于还处在爬坡过坎阶段的中铝瑞闽来说,尤为重要。

一是产能规模的能力。中铝瑞闽主要从事铝加工,要获取优质资源,打造规模竞争力是关键。在“十三五”乃至“十四五”期间,中铝瑞闽计划加大产能建设,通过配备必要的研发设备设施,并通过研发工作的开展和加快推动研发成果的转化。

二是加强创新相关的场地设施建设。中铝瑞闽秉持“聚天下英才为我用”的开放思想,通过引进专家,开展合作,聚集企业发展需要的研发人才。目前,中铝瑞闽和厦门大学、

东北大学正在开展合作研发,后续还将通过有效举措和开放的心态,吸引行业内的优秀人才。

创新工作要掌握“杀手锏”技术,必须要高度重视基础研究,而基础研究又是一项投入巨大、需要很长时间才能出成效的工作。因此,笔者认为,在研发方面,应该形成集团层面多作基础研究,企业层面多作应用研究的良好局面,从而形成良性互动循环。

(三)坚持质量为本,高质量才有竞争力。质量为本,不仅是产品的质量,也包括工作的质量,还有企业风气和精神风貌的质量。最终体现在产品上,就是要形成客户认可、受人尊重的品牌。产品质量是表现,工作质量才是实质。

要实现好的工作质量,企业要培养“一个意识”和做到“两个赋能”。一个意识就是员工要有做好工作的意识,让员工有没做好工作就睡不着觉的状态。在这方面,中铝瑞闽的各级领导干部应该以身作则,为员工表率。两个赋能,一个赋能就是要为员工赋能。中铝瑞闽始终坚持建设学习型组织,通过培训、师带徒等形式鼓励员工学习,不断给员工赋能,让员工成为工作能手。另一个赋能就是要给设备赋能。企业要以市场需求为导向,不断对设备进行升级改造,并深挖设备潜力。

(四)坚持高效运营,高效率才能有收益。高效率,从企业角度出发,就是要让每一台设备的产能充分发挥出来。近年,中铝瑞闽一直坚持“设备设计产能没有得到有效发挥就是投资上的浪费”的理念,向“不可能”说“不”。通过干部员工的不懈努力,2018年,该公司3个工序熔铸产能利用率超过120%,热轧产能

利用率近100%,冷轧产能利用率超过100%。未来,中铝瑞闽将继续抓住效率变革的牛鼻子不动摇,不断提高设备使用效率,将设备效益充分发挥出来。

(五)坚持有效管理,好管理才有好效果。要实现高质量发展,企业还应具有高效的管理,高效的管理分为内部和外部管理两个方面。

在内部管理方面,中铝瑞闽推行扁平化、体系化、信息化的管理理念,开展十大管理体系融合,推动管理过程标准化、可视化。同时,企业借助信息化系统,实现了流程运转高效、过程可追溯,提高了管理运营效率。

在外部管理方面,中铝瑞闽充分利用信息化和智能制造的优势,开展供应链平台建设,将客户需求、企业内部生产流程和企业坯料供方生产情况有效协同起来,推动企业柔性生产能力和效率的进一步提升。

(六)坚持一流绩效,好绩效才会受尊重。目前,企业在积极构建盈利模式,积极参与行业标准的制订,积极倡导良性的市场竞争规则,履行企业培训、师带徒等社会责任,为社区作出积极贡献。

高质量发展绝不是轻轻松松敲锣打鼓就可以实现的,高质量发展是一场耐力赛,也是一场接力跑,中铝瑞闽将守住初心、担起使命,找准与高质量发展要求的差距,保持战略定力,以钉钉子精神,久久为功抓落实,以聚沙成塔的决心,用优异的成绩向新中国成立70周年献礼。

作者单位 中铝瑞闽

刘显智

管理更严

标准更高

眼中更有活

大家谈

观察与思考

开展全民健身 舞动健康人生



为全面推进全民健身运动的广泛开展,丰富广大干部职工的业余文化生活,近日,宁夏能源马莲台发电厂举办了篮球、羽毛球比赛。图为篮球比赛现场。



8月8日是我国第11个“全民健身日”,中铝山东企业举办了丰富多彩的全民健身活动。该企业老中青健身爱好者1000余人表演了第八套广播体操、功夫扇、瑜伽、太极拳、空竹、篮球、排球等12个健身项目。图为瑜伽健身项目展示。

浅谈党员领导干部如何持之以恒转变作风

陈晓娜

题。解决干部作风问题是企业实现既定目标任务的前提条件。

对照画像自查自纠

各级党组织要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,对照“画像”先学先找先改。

对照四种官员的典型表现,看是不是存在贯彻上级决策部署敷衍了事、阳奉阴违、不听指挥的;是不是存在目无纪律规矩、言而无忌、为所欲为、我行我素的;是不是存在落实中央八项规定精神装样子、喊口号的;是不是存在干工作人在心不在、凡事不求过得硬,只求过得去,满足于应付差事的;是不是存在热衷于做表面文章,学风不扎实,态度不端正,不钻研问题,不提高能力,遇到矛盾绕着走的;是不是存在每天装出一副忙忙碌碌的样子,实际工作成效却平平常常的等等。

近期,习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上,给昏官、庸官、庸官、贪官这四种官员“画像”,政治麻木、办事糊涂是昏官,饱食终日、无所用心是庸官,推诿扯皮、不思进取是庸官,以权谋私、蜕化变质是贪官。细看“画像”中的种种突出表现,认真对照检查,我们个别党员干部也存在此类问题。

改出企业新生态。

对目标主动担责

“干部”“干部”,都是“干”出来的。“守初心、担使命”就是要求我们对目标任务,敢于直面风险挑战,积极主动作为,勇于担当负责。

目前,山西铝业和山西新材料的干部队伍总体来说是好的,但是,形式主义、官僚主义以及“四种”官员的突出表现,在两家企业的党员干部身上都不同程度的存在。有对学习不走心、领会不深入,不以为然的,有重业务、轻政治的,有表态多调门高、落实少行动差的,有遇到困难矛盾,能躲就躲、能推就推、为官不为的,有事等上级安排、不主动思考行动的,有不关注自己的指标任务、只关注上级领导喜好的,有注重表面工作、面子工程、不务实的等等,这些问题,我们必须持续克服改进。

企业纪委要把对这类问题、对这类人的监督问责作为重点,一旦发现问题,严肃处理。只要我们的各级

干部勇于担责,只要我们建立风清气正、积极向上的政治生态,广大职工就会保持昂扬向上的状态,就会在遇到问题和挫折时,积极应对、不等不靠、敢于担责、攻坚克难,就会以坚忍不拔的意志和无私无畏的勇气,战胜一切困难。

深入基层紧接地气

“一语不能践,万卷徒空虚。”目标和任务确定了以后,落实就是关键的关键。

各级党员领导干部要紧接地气,狠抓落实,扎死塞,打硬仗,一步一往前推,瞄准一切阻碍目标实现的困难、问题开展“地毯式轰炸”“波浪式冲锋”;要继续推进“走动式管理”,深入基层了解实情。基层管理干部每天至少要在管理范围内巡察两次,持续发现问题,持续整改问题;中层管理人员也至少按分工每天全方位走动巡察一次,归纳问题类型,找出关键症结;机关干部更要转变作风、接地气,定期深入基层,了解掌握问题的根源,出实招,

解难题,不能闭门造车。

同时,党员领导干部要坚持实事求是,对工作和上级交办的任务要有敬畏之心,日常工作不能只唯上不唯实,要从实际出发,以坚忍不拔的意志和无私无畏的勇气,战胜一切困难。

我们一定要从思想上、行动上切实转变作风,以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,严守纪律规矩,严格履职尽责,以上率下,同心协力,勇往直前,善谋发展,坚守初心,勇担使命,坚定实现全年目标任务信心,坚定企业扭亏脱困转型升级的信心,推动全面从严治党向纵深发展,以实实在在的业绩回报组织的重托和员工的期望。

作者单位 山西新材料

观察与思考

