

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063

星期三

2019年7月31日 己亥年六月二十九

中国铝业集团有限公司主管

中国铝业报社出版

http://www.chinalco.com.cn

总第783期



中铝集团三人入围 最美奋斗者 全国推选投票阶段

本报讯 近日,为庆祝中华人民共和国成立70周年,评选表彰各地区、各行业、各领域涌现出来的来自生产一线、群众身边的先进人物,由中央宣传部等部门主办,在全国评选表彰200名政治素质过硬、遵守宪法法律、道德品质高尚的“最美奋斗者”。

据悉,经过第一轮推荐上报,中铝集团三人入围投票环节,分别为“中央企业”的陈丽芳[西南铝业(集团)有限责任公司锻造厂模压工艺主管工程师]、“重庆市”的刘永刚[西南铝业(集团)有限责任公司锻造厂模压高级技师]、“云南省”的耿家盛[中国铝业昆

明重工佳盛慧洁特种设备制造有限公司技术服务部部长]。

请广大读者通过手机扫描下方二维码“最美奋斗者”投票界面二维码,查看候选人事迹,按提示要求参与投票。每个参与者对同一候选人限投一票,全程可分多次投票,最多可推荐200名候选人。投票截止时间为2019年8月5日。(吕宣)



贯彻落实年中工作会议精神

再接再厉 接续奋斗

本报讯 中铝集团2019年年中工作会议召开后,各部门、板块公司、实体企业迅速行动,纷纷召开干部会议、专题会议等形式,传达落实集团年中工作会议会议精神,明确下半年奋斗目标,制订具体工作措施,确保完成全年各项工作任务。

7月22日,中铝股份驻桂企业召开干部大会,传达贯彻中铝集团、中铝股份和中铝资产2019年年中工作会议会议精神,安排部署下半年重点工作任务。会议深入分析了驻桂企业当前面临的严峻形势和挑战,要求各级领导干部要担当尽责,脚踏实地,真抓实干。一是要坚持目标不变、任务不变,要求和号召全体干部员工认真做好下半年各项工作任务。二是要清醒认识企业当前面临的严峻形势,明确目标任务,眼睛向内,克服困难,精细化地落实和推进各项工作,确保实现全年目标任务。三是要立足实际,对标先进企业,精准解决存在的问题,坚持和发扬现场管理标准化工作的典型经验和做法,不断优化各项经济技术指标。

四是积极稳步推进人力资源改革,确保企业健康可持续发展。

7月23日晚,中铝山东企业召开2019年年中工作会议,传达贯彻中铝集团、中铝股份和中铝资产年中工作会议会议精神,总结企业上半年工作,分析当前面临的形势,安排部署下半年生产经营工作。下半年,中铝山东企业将围绕“严治党、改革创新、合作开放、精准管理、建强队伍、打好‘三大攻坚战’”六大任务,扎实开展思想认识、检视问题、整改落实、组织领导“四个到位”,深化党建融合,全面推进“三横六纵”大党建工作体系,深化和拓展“两带两创”活动、“双百分”考核、“党建创新示范工程”、“党员‘双提升’”活动,以市场为导向,强化自主创新,补齐技术短板,积极争取高端领域、进口替代领域、个性化订单等产品需求,打造“杀手锏”“硬科技”,培育参与全球博弈、引领世界消费的拳头产品,形成更丰富、特色化、差异化产品结构,打造价值链更加完备的产业集群。

7月23日,中铝贵州企业召开干部大会,传达中铝集团、中铝股份和中铝资产年中工作会议会议精神,总结企业上半年工作,安排部署下半年重点工作任务。会议要求贵州企业干部员工要坚守初心使命,强化担当落实,保持高效的执行力和干事创业的激情,继续发扬勇于担当和攻坚克难的“五见五绝”精神,全力以赴做好各项工作,确保全年目标任务实现。

7月22日,遵义铝业召开干部大会,传达贯彻中铝集团、中铝股份2019年年中工作会议会议精神,安排部署下半年重点工作任务。一是要坚决执行中铝集团、中铝股份决策部署,对标系统和行业先进,凝聚力量、同心同德,各项工作抓实见效;二是要提高政治站位,用好党建引领发展的法宝,抓好党建与生产经营的深度融合;三是要强化内部管理,深入实施精益生产,解决好资源、能源等问题,做优做强企业;四是要践行新发展理念,坚决整治管官、庸官、贪官,做政治上的明白人;五是坚定理想信念,发扬斗争精神,紧盯目标不放松,攻坚克难,奋力拼搏,决战决胜全年目标任务。

7月23日,山西新材料召开年中工作会议,传达贯彻中铝集团、中铝股份年中工作会议会议精神,安排部署下一阶段重点工作。会议提出,要突出干事创业的干劲和韧劲,拿出求生存的拼劲和韧劲,以为“大员工谋福祉”为使命和担当,积极与兄弟单位对标,开拓管理思路,争取有利资源和政策支持,扩展生存空间,确保扭亏脱困目标的顺利实现。要大力推行全流程算账模式,建立健全成本核算体系和制度,杜绝浪费,优化生产组织,“硬碰硬”管理责任,压缩产品库存,全员动手,全面发力,助力降本增效工作走向“快车道”。各级领导干部要强化工作作风,加强廉洁自律建设,通过开展批评和自我批评,找准问题根源,不找客观,补齐短

板,破釜沉舟,永不放弃,发扬“愚公精神”,提振“晋铝精气神”。

7月23日,集团巡视办公室党支部召开支部扩大会议,组织学习集团2019年年中工作会议、第23次党风廉政警示教育大会、纪委书记半年工作汇报暨纪检监察系统主题教育调研会等会议精神。通过学习,大家一致表示,要严格落实集团党组决策部署,高质量推进巡视巡察工作。一是高质量完成下半年常规巡视、专项巡视、机动巡视工作;二是完善巡视巡察上下联动机制,调研巡察工作开展情况,指导规范巡察机构建设;三是做好巡视“后半篇文章”,梳理被巡视单位普遍性、重复性问题,协调集团相关部门开展专项整治;四是举办集团第二期巡视巡察干部培训班,提高巡视巡察干部队伍素质;五是以案为鉴,严格自律,严肃纪律,自觉遵守巡视工作纪律,做到忠诚干净担当,维护巡视干部良好形象。

(徐伟华 李军 董建宇 欧阳银坤 杨红 汤卫春)

简明新闻

中铝集团召开2019年年中劳动竞赛工作会议

本报讯(见习记者 晏和贵) 7月26日,中铝集团召开2019年年中劳动竞赛工作会议。中铝集团党组副书记、董事、工会主席敖宏出席会议并讲话。

会议总结了2019年上半年劳动竞赛工作,通报表扬了上半年中铝股份、铝加工事业部劳动竞赛先进单位,安排部署了下半年劳动竞赛工作。

就抓好抓实劳动竞赛工作,敖宏指出,劳动竞赛在激发职工工作积极性,促进工艺技术水平提升,提升产品质量,降低生产成本,提升企业效益,培养高水平人才,推动中铝集团高质量发展等方面发挥着重要作用。开展劳动竞赛的目的是要充分发挥集团规模优势和协同效应,发挥好板块(事业部)、专业部门指导服务和专业管理的作用,变“单打独斗”为“协同作战”。

敖宏强调,开展劳动竞赛办法更多,要发挥好党员的先锋模范作用,发挥好围绕中心的促进作用,发挥好精准激励的推动作用。各企业要在劳动竞赛中让党

旗高高飘扬,让党员先进性充分展现出来,通过劳动竞赛对标先进、看齐先进,提升工作标准和质量,全面夯实基础管理,紧紧围绕中心工作抓好劳动竞赛,更加聚焦关键指标和重点任务,坚决打赢安全环保质量三大攻坚战。要通过劳动竞赛促进职工成长进步,实现股东增值、企业增效、员工增收。同时,要确保劳动竞赛效果好上加好。坚决避免形式主义,做到公开公平公正,持之以恒常抓不懈,用“小杠杆”更好地撬动提质增效。

敖宏要求,今年下半年,要继续对号年度目标任务,抓好抓实劳动竞赛。各企业党委要高度重视、加强领导,各级工会要搭好平台,抓好组织、精准激励,专业部门要紧盯目标、精确分析,持续改善,广大职工要热情参与、群策群力,让劳动竞赛真正“开花结果”,推动集团业绩实现好上加好。

会议以视频形式召开。集团工会相关人员、中铝股份和铝加工事业部相关负责人及有关人员参加会议。

刘建平到中铝国贸集团调研

本报讯 近日,中铝集团党组成员、副总经理、中国铝业党委书记、董事长刘建平到中铝国贸集团调研。

刘建平一行现场了解了上海中铝大厦运营资质、设备、消防、环保、装修施工、办公环境等方面的安全情况,听取了中铝国贸集团负责人关于安全环保健康工作的专题汇报,对中铝国贸集团取得的各项工作成绩给予充分肯定。

针对中铝国贸集团安全环保管理下一步工作,刘建平指出,当前安全形势不容乐观,要高度重视安全生产工作,认真履行“一岗

双责”“党政同责”,扎实落实安全生产责任制。中铝国贸集团工作特点与生产企业不同,上海中铝大厦、佛山中铝广场、蒙古焦煤等单位场地安全责任重大,要防止麻痹思想,居安思危,结合业务特点进一步提高安全环保意识,定期系统排查管控安全环保风险,不留死角,切实落实好安全环保责任;要更加关注职业健康,确保员工平安上班、幸福回家。

中铝集团安全环保健康部负责人参加调研,并对中铝国贸集团进行了消防安全知识培训。(张晖)

中铝物资召开2019年年中工作会议

本报讯 7月25日,中铝物资有限公司2019年年中工作会议暨党风廉政建设反腐败工作会议在京召开。中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、董事长卢东亮,中铝集团总经理助理,中铝股份党委副书记、总裁贺志辉出席会议并讲话。

卢东亮肯定了中铝物资成立以来所取得的优异成绩,要求中铝物资要保持定力,按照“对内服务降本,对外创收增效”的经营理念,落实好中铝集团和中铝股份年中工作会议会议精神,再创新业绩,再铸新辉煌。

卢东亮指出,中铝物资要不断增强“三种理念”,即大局和全局理念、共享和共生理念、引领行业健康发展理念,并持续强化在市场分析、沟通谈判、统筹分配、高效服务、风险控制、廉洁自律、忍辱负重和解决复杂问题等方面的能力建设,学会通过“关键少数法”“亲力亲为法”“久

久为功法”等科学有效的工作方法实现能力提升,推动中铝物资事业开创新局面、再上新台阶。

贺志辉强调,中铝物资作为中铝股份重点打造的“三大平台”之一,不论取得的成绩有多好,不论遇到的挑战有多大,都要不忘初心、牢记使命,一步一个脚印、一步一个台阶做好各项工作,要筑牢党建基础、管理基础、安全基础;同时,要在区域设点、集采品种、对内服务降本、对外创收增效、信息化平台建设、队伍建设六个方面有新突破。

会上,中铝物资负责人作了工作报告。会议还对中铝物资2019年上半年经济活动进行了分析,并对下半年党建工作进行了具体安排。会后,中铝物资围绕管理改革各项工作进行了分组讨论。

中铝集团、中铝股份相关部门负责人及相关人员,中铝物资本部全体干部员工参加会议。(潘秀龙)

叶国华会见中信证券总经理杨明辉

本报讯(见习记者 晏和贵) 7月25日,中铝集团党组成员、总会计师叶国华在集团总部会见中信证券党委副书记、执行董事、总经理杨明辉一行。双方就进一步深化合作交换意见,并达成多项共识。

叶国华感谢中信证券长期以来对中铝集团的支持,并介绍了集团自成立以来各阶段经营情况。他指出,经过集团上下的共同努力,中铝集团已初步实现“4+4+4”高质量发展格局,经营业绩平稳向好,今年上半年利润等指标实现近年最好成绩,集团将通过“固本强基”专项工作降低资产负债率,提升盈利能力,并积极寻找优质并购标的与投资机会。中信证券综合实力雄

厚,金融资源和产业资源丰富,业务覆盖面广,希望双方加强沟通,及时就行业发展、企业战略规划 and 项目实施等交换意见,共创互利共赢的发展局面。

杨明辉介绍了当前资本市场情况、有色金属行业整合趋势、国家混改政策背景下的央地合作进程及有关债券产品等内容。他表示,中信证券在国有大型企业资本运作方面具有丰富的经验,与中铝集团及所属企业在多个项目上合作顺利,未来将结合中铝集团的业务需求,提供全方位、专业化的服务,希望双方在现有基础上,进一步建立高效沟通渠道,拓展合作空间。

中铝集团、中信证券相关部门负责人参加会议。

中铝股份召开党委中心组(扩大)学习会暨7月份党建工作例会

本报讯(见习记者 晏和贵) 7月26日,中铝股份召开党委中心组(扩大)学习会暨7月份党建工作例会,学习传达中央和集团有关会议精神。会议由中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、董事长卢东亮主持。

卢东亮传达了习近平总书记在内蒙考察并指导开展“不忘初心、牢记使命”主题教育时的重要讲话精神以及中央主题教育领导小组办公室联络三组座谈会精神。中铝股份党委副书记、纪委书记、高级副总裁蒋英刚传达了中铝集团年中工作会议会议精神,集团第23次党风廉政警示教育大会精神及集团主题教育中期座谈会精神。党委(纪委)办公室通报了中铝股份7月份党建工作开展情况及8月份重点工作。

卢东亮就下一步重点工作提出三点要求:一是深入贯彻落实“四个到位”,推动调研成果转化,务求真学真懂真查真改。通过抓思想认识到位、抓检视问题到位、抓整改落实到位、抓组织领导到位,深化思想认识,检视自身差距,明确努力方向,拿出实招硬招让整改落地见效,切实解决实际问题。二是进一步强化

“党建是搞好国有企业的重要法宝”的认识,推进党建与业务工作深度融合。要深入贯彻落实好全国国有企业党建工作会议精神,全面从严治政,继续推进党建与业务工作深度融合,不断提高班子成员抓党建的意识和水平,严格执行党建工作清单、议事规则清单、“一岗双责”清单等。通过开展主题教育、“壮烈70年 建功新时代”活动,落实集团“双提升”工作部署、创新完善“双百分”考核机制等,进一步促进党建与业务工作的深度融合。三是深入贯彻落实集团年中工作会议会议精神,确保实现全年工作目标。要深入贯彻落实集团主题教育中期座谈会精神,贯彻新发展理念,按照高质量发展要求,抓好七大任务,持续深化改革,加大科技创新,坚持绿色发展,实施人才强企,弘扬迎难而上的“蒙古马精神”,永葆奋斗激情,发扬斗争精神,坚决打赢“四大战役”,励精图治、创新求强,为实现全年工作目标不懈努力。

中铝股份党委委员、公司领导,本部各部门、各在京单位主要负责人及党员代表参加会议。



近日,迪庆有色传来喜讯,7月份该公司供矿量、矿石处理量双双突破100万吨,创下2017年3月普朗铜矿一期采选工程投产以来的最高纪录。

▲图为保证选厂供矿的矿石输送线。

▶图为该公司井下3660运输水平“高原火车头”有轨无人驾驶电机车平稳运行中。

李世平 摄影报道

做好绿色发展大文章

——“中铝联合降碳行动”纪实

□ 马桂英

生态兴则文明兴,生态衰则文明衰。建设生态文明是中华民族永续发展的千年大计,关系人民福祉,关系民族未来。

作为中央企业的中铝集团不忘初心、牢记使命,以绿色低碳、生态环保为己任,建立降碳模型,启动降碳行动。自2017年以来,中铝集团携手供应链伙伴持续开展“联合降碳行动”,集团总部、板块(事业部)和实体企业上下贯通,企业、员工、伙伴、社会左右互联,从“理念降碳”“生产降碳”“管理降碳”“科技降碳”“生活降碳”多方发力,全面降碳,探索绿色、循环、低碳发展之路。

理念为帆 引领绿色低碳生活

中铝集团将绿色发展理念和可持续发展要求融入集团战略、日常运营的各个流程,倡导员工树立节约、环保、生态意识,培育简约适度、绿色低碳的生活方式,反对奢侈浪费和不合理消费,使降碳理念深入

人心。

中铝集团连续三年举办中铝降碳节,结合年度十大降碳优秀案例评选、十大降碳好新闻评选、降碳报告发布等多元化的绿色低碳宣传贯彻活动,传播节能降碳理念,营造环保低碳氛围。今年6月25日,中铝集团第三届降碳节上,中铝集团联合降碳合作伙伴围绕“产业升级与节能降碳”主题,在汽车轻量化、节能技术与碳资产开发等方面进行研讨。所属企业根据自身业务,开展各具特色的降碳发展宣传活动。中铝股份组织“节能降耗劳动竞赛”,每月对竞赛情况进行通报,年终组织评比表彰。

结合国际环境日、世界地球日、世界水日、全国节能宣传周和全国低碳日等,中铝集团及所属企业举办绿色出行、增殖放流、植树造林等公益活动,让节能降碳和绿色发展理念进园区、进厂、进社区。2018年,中铝集团直属机关及中国铜业、中铝国

贸、中铝山东工程技术等单位组织了节能咨询、健步走、绿色骑行等公益活动,向员工和社会传播绿色低碳生活理念和节能环保知识。

中铝集团和下属的中国铜业加入金蜜蜂“全球CSR2030倡议”行动,承诺贡献应对气候变化的行动目标。2018年,集团建设项目的环保投入29.58亿元,通过环保提标改造,“2+26”城市区域内的集团企业火电锅炉全部实现超低排放,48家主要企业实现工业废水“零排放”。

合作为舟 共创绿色低碳模式

生态环境没有替代品,用之不觉,失之难存。当前生态文明建设正处于“关键期、攻坚期、窗口期”三期叠加的重要关口,仍需爬坡过坎、攻坚克难。中铝集团在自身立足主业推动绿色低碳发展的同时,积极搭建绿色低碳交流平台,与相关供应链伙伴联合开展降碳行动,对内推动“少用化石能源、发展清洁能源”,对外呼吁“使用节能产品,倡导绿色消费”。2018年,中铝集团增设环保节能平台,拓展与国内外有关研究机构和环保企业加强绿色低碳项目合作的交流渠道。

中铝集团与中远海运、吉利新能源汽车、中国节能等企业和机构结为降碳合作伙伴。三年来,中铝集团与中远海运签订几内亚铝土矿运输合同,携手“一带一路”建设,共创绿色低碳新模式;与吉利新能源汽车共同开发轻量化全铝车身,第一台新能源英国伦敦出租车总装下线;与中国节能合作组织碳资产管理专项培训,在固废处理、合同能源管理等方面开展广泛技术交流。

中铝集团与原材料供应商共建绿色供应链,建立供应链客户黑名单制度,严格审查供应商环保资质,从源头控制高能耗物资流入。2018年,中铝集团评价出优秀、合格、预警和负面等四类承包商清单,其中优秀承包商121家、合格承包商

1808家、预警承包商29家、不合格承包商75家。中铝山东新材料制订并发布《中铝山东新材料有限公司社会责任采购指南》、《供应商社会责任及职业健康安全承诺书》,强化对供应商的环保要求。

创新为杖 助力绿色低碳生产

创新是实现绿色低碳发展的动力源。中铝集团贯彻落实供给侧结构性改革的要求,以技术创新驱动产品创新和产业升级。近三年,中铝集团重点围绕资源与矿山、氧化铝与精细氧化铝、电解铝、铜冶炼、铝铜新材料与加工、稀土冶炼与新材料、环保与废弃物综合利用、智能制造等领域,组织开展科技项目500余项,取得了一批关键技术的突破,实现了一批技术的产业化应用。

郑州研究院2017年成功开发新型稳流保温铝电解槽节能技术(FHEST技术),2018年又开发出FHEST2.0技术。(截至日前下转二版)

企业快讯 QI YE KUAI XUN

中铝国际 ENR2019年度双榜排名再创新高

本报讯 (记者 郭志民) 7月25日,美国《工程新闻纪录》(ENR)揭晓2019年“全球工程设计公司150强”和“国际工程设计公司225强”榜单。中铝国际以403.7百万美元的营业收入位列“全球工程设计公司150强”榜单第80位,以60.6百万美元的海外收入位列“国际工程设计公司225强”榜单第104位,在两榜的排名均较上年度提升19位。据了解,今年共有22家中铝国际国内企业上榜,较上年增加2家,从排名情况看,大多数企业排名均出现不同程度下降,仅有6家企业名次上升;21家中铝国际国内企业上榜,较上年增加2家,从排名情况看,大多数企业排名均出现不同程度下降,仅有6家企业名次上升;21家中铝国际国内企业上榜,较上年增加2家,从排名情况看,大多数企业排名均出现不同程度下降,仅有6家企业名次上升。今年,ENR150强的人围门槛为191.5

百万美元,较去年的186.0百万美元提高了2.96%;ENR225强的人围门槛为820万美元,较去年的940万美元降低了12.8%。ENR于每年7月发布“全球工程设计公司150强”和“国际工程设计公司225强”。其中,全球榜单根据企业的整体营业收入进行排名,彰显企业的整体经营情况;国际榜单则根据企业的海外收入占比,代表企业在国际市场上的竞争实力。2018年ENR150强公司的总体营业收入达到1609.1亿美元,较上年增加10.1%;ENR225强公司的海外营业收入总计718.8亿美元,较2017年增长11.3%。近年,中铝国际坚持走转型升级道路,加大新兴业务拓展,在有色金属业务低迷的情况下,依然保持了良好的盈利态势,同时抗风险能力也大大增强。

中铝保险经纪 服务甘肃华鹭资产处置溢价657%成交

本报讯 近日,中铝保险经纪代理处置的甘肃华鹭资产,受到投资者追捧,在上海联合产权交易所经过201次竞价后,最终以657%的高溢价成交,成为中铝集团实物资产处置溢价率最高的项目。甘肃华鹭退城入园,淘汰落后产能,需要分批处置电解铝生产辅助设施。中铝保险经纪第一时间介入,协助企业梳理进场交易可能遇到的各类问题,并制订了详尽的应对措施。考虑到此项目相关资产拆除清运难度大、危险系数高,中铝保险经纪与企业、交易所多次沟通,合理

设置受让人资质条件,制订了可行的挂牌方案,既满足了企业对安全管理的诉求,也符合了交易所的合规要求。此次进场交易的甘肃华鹭资产挂牌价格526万元。中铝保险经纪发挥专业优势,将项目在产权资本市场上广泛推介,共征集到合格投资人18家。经过激烈的网络竞价,最终以3981万元成交,增值3455万元,再次刷新了中铝保险经纪处置中铝集团实物资产的溢价率纪录,成为又一例保障国有资产阳光交易、促进国有资产保值增值的典型案列。(王健民)

做好绿色发展大文章

(上接一版) FHEST技术累计完成推广电解槽446台,年节电总量约1.5亿千瓦时。这一技术被国家发改委纳入《国家重点节能低碳技术推广目录》,成为国家铝电解重点节能低碳技术。贵阳铝镁设计研究院有限公司、云南铜铝业股份有限公司等单位的11项先进大气污染防治技术入选中国有色金属工业协会发布的《2018有色金属行业节能环保先进实用技术》。中铝集团以无害化、资源化为导向,持续开展循环经济实践。赤泥综合利用方面,成功研发了烟气湿法脱硫技术、选铁技术、工业污水净水剂技术、制备土壤调理剂技术等,实现了工业固体废物再利用。2018年,中铝股份建成设计年产2万吨土壤调节剂的生产线以及设计年产5万吨赤泥生产复合净水剂示范线。热能综合利用方面,中铝集团所有氧化铝企业热电厂均采用热电联产模式提高热能效率,梯度利用锅炉高压蒸汽,一次利用作为生产耗源,余热再利用可向员工生活区供热。这种方式使热能效率达到70%以上,高于传统蒸汽热电厂的热效率。

中铝集团利用大数据、云计算等信息化手段和“互联网+”思维,大力推进现代化管理,推广无纸化办公,尽可能多的用视频会议代替现场会,减少交通能耗。集团及所属企业全景仿真视频会议系统达80多套,实现从集团、板块到主要企业全覆盖。中铝集团建立碳资产管理、使用制度和激励机制,鼓励企业创新和积累碳资产,实现开源降碳。中铝集团在有色金属行业率先颁布了《碳资产管理暂行办法》,明确了集团各级碳资产管理机构的职责和碳资产管理模式;委托国内知名碳资产机构对集团企业开展第三方现场碳盘查;建立中铝集团氧化铝、电解铝、公用电厂碳盘查程序性模板及碳盘查报告、补充数据表、温室气体排放监测计划标准模板。截至2018年年底,中铝集团所有生产企业均完成了碳资产盘查。2018年碳排放数据盘查工作于今年7月1日启动,盘查范围为氧化铝、电解铝、电力、铜冶炼、铅锌、稀土、加工、水泥、氯碱、矿山等专业2013—2018年任一年度温室气体排放量达到2.6万吨二氧化碳当量及以上的企业。

美国铝业协会发表的《铝业工业概览》中,将原铝称为“能源储蓄银行”,即在提取原铝过程中所消耗的能源,可在使用和回收的全生命周期中“支取出来”返还给社会,可谓“出生耗能,终生节能”。中铝集团把轻量化作为“十三五”重点工作,积极拓展铝应用,推动“以铝代钢、以铝节木”,开发的交通用铝、铝制家具等工业和民用等节能产品受到市场青睐。世界铝业协会的报告指出:汽车减重10%,油耗降低6%~8%,空气污染物减少4%,CO₂排放降低6%~8%。车身重量约占汽车总重量的30%,是汽车中重量最大的部件,所以车身的轻量化对减轻整车自重具有重要意义。2018年,中铝集团制订了汽车轻量化专项规划(2018—2025年),强化新能源汽车、海装等轻量化专项工作。TX5全铝车身荣获“中国新材料产业博览会展品金奖”。

中铝集团涉及危废的69家企业均建立了危险废物清单。2018年,集团成立了矿山生态环境恢复治理领导小组,对矿山生态环境进行全面梳理和排查。集团投入2500余万元用于矿山安全环保、环境恢复治理,完成矿山土地复垦、环境恢复治理2480余亩,新增复绿面积1300亩。截至目前,集团累计有17座矿山获得“国家绿色矿山试点单位”称号。中铝集团的绿色低碳发展成果赢得了社会的广泛认可。2017年以来,集团荣获十大公益组织“环保公益勋章”、中国企业社会责任百人论坛“中国企业应对气候变化优秀案例奖”、金蜜蜂社会责任机构“金蜜蜂全球CSR2030倡议先锋企业”等称号。中铝宁夏能源被联合国全球契约组织授予“全球契约实现可持续发展目标先锋企业”称号。

行至半山不停步,中流击水再出发。2019年,中铝集团按照高质量发展要求,坚持问题导向,以“一刻不停歇、一直在路上,不破楼兰终不还”的韧劲和定力,深入推进生态环保建设,补齐安全环保短板,坚决打赢蓝天保卫战,为祖国70华诞贡献更蓝的天、更绿的山、更清的水、更美丽的生活与梦想!

位于咸阳市的九冶建设(集团)有限公司,作为积极融入和参与国家“一带一路”建设中的重要企业,积极秉承九冶“学习、创新、敬业、诚信”的企业精神,以“严格管理、科学发展”为统领,始终恪守“用户第一、信誉至上”的经营理念,践行“干得好、管得好、效果好”的管理思路,围绕现有项目,跳起来“摘桃子”,狠下“绣花功夫”,真正做到“干一项工程,树一座丰碑,交一方朋友,占一方市场”。

7月5日,在中铝股份广西分公司早调会上传来消息,1至6月份,该公司氧化铝全口径完全成本竞争力位居行业前列,实产氧化铝超额完成生产计划,累计运营净现金流完成考核进度的119.6%,实现全年考核利润目标的52.5%。

上半年,该公司坚持以“强化精准管理”为主线,把精准管理全面覆盖到基层党建、生产经营、安全环保质量等各环节,全方位向精准管理要更大效益,有力推动超额完成“双过半”任务目标的实现。

将风险关进精准管理的笼子

“企业生产经营业绩是水,安全环保质量是木桶的底板,如果底板漏了,再多的水也盛不住。”广西分公司负责人如此阐述抓好安全环保质量工作的极端重要性。今年年初以来,该公司以精准风险管理为主要抓手,深入开展“两抓两查”“操作100分”和安全环保标志性项目建设等“三大攻坚战”重点工作,实现轻伤及以上事故、突发环境事件为零,质量指标优于计划值的目标。

“全体列队,稍息!点名……大家身体有无不适?精神状态是否良好?”6月17日,广西分公司热电厂造气车间生产甲班班员依次完成了列队、点名、安全宣誓、抽查应知应会、交代当班工作及安全注意事项等12项标准化流程,这是该公司深入推进标准化建设的一个缩影。

该公司安全环保部负责人介绍,“精准”二字始终贯穿企业安全管理全过程。除了完善标准化班前会流程,该公司还组织个性化的培训考试和“错题回炉”,共完成各层级安全环保教育培训14419人次、应急演练551次,确保全员对本岗位的风险认知防范和应急技能掌握“无漏洞”;针对不同领域风险,组织开展厂内机动车辆、有限空间等专项检查10余次,充分利用视频监控等信息手段开展全天24小时不间断反违章行动。环保方面,该公司大力推进标志性项目建设,组织排查及治理环境隐患,狠抓消除“散乱污”,减排成效显著。

在质量攻坚战方面,该公司坚持以“操作100分”为切入点,完成质量管理提升项目68项,操作标准提升项目238项,重点抓实各项生产技术的精准控制,8项关键质量指标均优于中铝总部设定的目标值。“针对质量风险点,生产技术部会同相关单位逐一分析原因,制订防范措施,不断巩固和提升质量指标管控力度,坚决打赢质量攻坚战。”该公司生产技术部负责人介绍,“1至6月份,公司焙烧氧化铝-45微米粒度、氧化铁含量等指标进一步优化,氧化铝产品合格率达到100%。在中铝集团一季度劳动竞赛中,该公司氧化铝一级品率稳居榜首,预焙阳极一级品率排名第二。”

向运营注入精准管理的动能

“今年以来,公司运用‘精准运营’的金钥匙,对内深挖提质增效潜力,对外扩展增利创效空间,双管齐下、多轮驱动,创造了提质增效新业绩。”该公司财务部负责人告诉记者,上半年的生产经营形势没有利润所反映的那么乐观,甚至可以说是异常严峻,但广大干部员工落实年初职代会工作部署坚决有力,克服了重重困难,保持了月月盈利的良好势头。

作为企业核心盈利单元,该公司氧化铝厂坚持“综合效益最大化”的生产组织原则,主要生产技术指标较去年同期取得了不同程度的优化。“我们积极与法国加丹氧化铝厂、希腊铝业公司氧化铝厂对标,上半年累计优化生产技术指标19项,其中9项位于中铝前列,4项位于行业前列。”该厂相关负责人介绍,“相对溶出率、种分分解率同比分别提高0.39%和0.46%,循环效率提升1.31千克/立方米……”上半年该厂氧化铝产品同比增产2200余吨,氧化铁增产6800余吨,氢氧化铝增产16700余吨,实现“双过半”目标可谓水到渠成。

该公司制订了《“三降三增”工作方案》,细化分解任务,出台20多项具体措施,上半年累计降本增效超过2.2亿元;通过积极与地方各级政府和相关部门沟通协调,争取税

费减免、直购电优惠、科研经费补助共计6000余万元;大力推进实施24个持续改进项目,实现消耗降本3500余万元;强化在建工程和技改项目管理,实现投资增效近1400万元;准确研判市场走势,精准把握营销采购时点,实现营销增利2400余万元、采购降本8400余万元。

让发展插上精准管理的翅膀

近年,广西分公司现场管理标准化工作在中铝集团乃至有色行业内树立了响当当的品牌。该公司干部员工没有骄傲自满,持续巩固和提升现场管理标准化工作成果,积极推进精准基础管理工作,为企业高质量发展注入了强心剂。

“基础不牢,地动山摇。基层党建工作是党建的基础性工程。”该公司党委工作部负责人介绍说,“公司通过大力推进标准化支部建设,组织91个党支部对照10个方面标准进行‘达标定级’,推动党建基础工作质效显著提升;深入开展政治巡察,列出听、问、查3个维度内容,精准评判党建问题,倒逼责任落实,补齐工作短板;加强队伍作风建设,强化跟踪问效,狠抓未端落实,督办早调会部署工作719项,完成率100%;深入推进‘两带两创’活动,高标准提高效率,严格要求增强效果,64个‘两带两创’项目创造经济效益3000余万元。”

“巧妇难为无米之炊,铝土矿山

是氧化铝企业的粮仓,如果矿山建设跟不上企业发展的步伐,建设世界一流就无从谈起。”广西分公司矿业公司负责人说,矿业公司强化管理,多措并举,努力克服诸多困难,强化外协运输管理,实施100%全员绩效考核,开展标准化自主检修6000余次,铝土矿产量同比增长4.83%;积极与地方政府部门、矿山周边乡镇沟通协调,组织和参加协调会33次,与相关部门沟通80余次,走村进户300余次,推动征地工作和教民铝土矿山建设取得显著成效。

“现场管理标准化是广西分公司的金字招牌,这块招牌不能蒙尘,只能越来越亮。”该公司企业管理部负责人介绍说,广西分公司制订实施现场管理创一流工作方案,全面整合统一基础管理行为,实现现场网格与安全风险同呈现,累计排查现场管理问题点9362个,整改率达100%;精准推进“跑冒滴漏”综合治理和消灭设备“非停”工作,排查“跑冒滴漏”问题点11416个,治理完成率99.43%;设备“非停”同比降低26%,以溶出机组运转率为代表的工厂运转率达到97.89%,位居行业前列。

面对下半年更加严峻复杂的形势,广西分公司将坚持助勤图治、创新驱动,持续强化精准管理,不断提升经营业绩,努力开创高质量发展新局面,为争当中国铝业建设世界一流企业排头兵而努力奋斗。

安全环保质量进行时 全面大动员 全面大清查 全面大整改



▲今年年初以来,宁夏能源王洼煤业严格落实绞车运行安全系数现场确认制度,坚持每班、每趟都必须由各点安全员对绞车压杠、钢丝绳断丝、断股进行排查确认,发现问题立即停止运行并整改处理。图为该公司当班安全员正在利用游标卡尺确认钢丝绳安全系数。张成 高晓惠 摄影报道

长城铝业水泥厂 通过河南省安全标准化企业认证

本报讯 近日,长城铝业水泥厂通过了河南省企业安全生产标准化二级达标认证(建材类)。安全生产标准化达标是企业安全生产许可的前置条件。为贯彻国家安全生产法律法规,落实企业主体责任,水泥厂早计划早部署,按照国务院安委会相关文件及河南省水泥办会议要求,开展企业安全生产标准化创建工作。该厂不断完善以安全生产责任制为核心的安全管理制度,修订完善安全“一岗

双责”,通过安全环保目标的层层分解和安全责任书的签订,把安全责任落实到每一个员工,增强了员工的安全意识。同时,该厂进一步完善、修订、细化安全生产责任制、安全管理制度和操作程序,详细排查治理隐患,建立重大危险源预防机制,规范生产行为,使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求,人、机、物、环处于良好的生产状态,并持续改进。(张卫霞 张雨)

驰宏锌铟 成为武钢汽车板用热镀锌合金锭供应商

本报讯 近日,驰宏新材料厂生产的驰宏锌铟牌热镀锌合金锭顺利通过武钢4M变更,正式进入武钢金属A类原材料目录,标志着驰宏锌铟牌热镀锌合金锭成为武钢汽车板用热镀锌合金锭的合格供应商。据了解,2018年9月,驰宏新材料厂开始开展武钢涂镀分厂308机组驰宏锌铟牌热镀锌合金

产品上线试验。历时八个月,经过三个阶段、五个周期的试验,证明了驰宏锌铟牌热镀锌合金锭产品质量及相关指标达到国内先进水平,满足汽车外板生产所需的质量要求,可用于汽车外板的生产使用。4月17日,试验报告顺利通过武钢专家团评审。(陈昌将)

打造绿色施工典范

——记九冶五公司彩虹光电人才公寓建设项目

□ 赵谢莹

一栋会所及地下车库组成,项目由九冶建设有限公司第五工程公司承建。项目建设初期正值咸阳最炎热,也是扬尘治理的高频检查时期,面对项目工期紧、任务重、劳务人工费上涨等困难,项目部全体员工积极落实中铝集团安全环保质量三大攻坚战要求,奋力拼搏,大力推进项目规模、质量、智能建造、环境保护全面提升,不断实现产值突破,为高新区基础设施建设贡献青春力量,也保障了九冶在咸阳高新区的战略规划顺利推进。

绿色施工 向扬尘污染说“不”

走进彩虹光电人才公寓项目施工现场,映入眼帘的是干净整洁的路面、规范合理的洗车区、绿网覆盖的土堆、整齐有序的钢筋加工场、醒目的警示牌及宣传牌,这是项目部推行“标准化”和“绿色施工”理念,采取多种措施防治扬尘的结果。

九冶五公司的“90后”员工沈祥辉、闫云龙,目前担任该项目5栋楼的“楼长”。沈祥辉、闫云龙虽然参加工作只有3年时间,却已经参加了九冶五公司咸阳纺织工业园公租房项目、咸阳纺织工业园南城项目建设管理,积累了

丰富的经验。沈祥辉、闫云龙介绍说,自动喷淋设备是该项目防尘治霾的“法宝”,它不仅可以通过高压水泵将水流雾化“细雨”,水雾与空气中的粉尘结合,在重力的作用下加速下沉,达到抑制扬尘的作用,施工人员还可以根据需要,随时调节水量大小,做到节约用水。同时,项目部基础边坡开挖的弃土方全部用绿网覆盖,遏制扬尘;并安排专人轮流洗轮,定时清扫、洒水、清运垃圾;工地设有专用存料区、存土区,材料堆放整齐有序、标识清楚;施工便道上设置了车辆冲洗台,对进出工地的渣土车进行清洗,保证施工现场的清洁;合理安排施工工序,装卸材料轻拿轻放,做到施工噪音不扰民。

工地除了常规的道路硬化、清洗保洁到位,出入口设置自动冲洗设施之外,凡是黄土裸露的地方全部用绿网覆盖。工地上安装着防尘在线检测仪,只要PM10浓度超过限值,工地道路上、工地外架和塔吊上安装的喷淋设施将马上自动喷淋降尘。

在抓好渣土治理的同时,项目部还重点抓了施工扬尘和渣土运输沿途的抛、撒、滴、漏、污染周边环境等治理;建筑垃圾不能及

时清运的,必须集中堆放并采取固化、覆盖、绿化等措施;施工现场的水泥、砂石等易发生扬尘的“法宝”,能及时完成入库、入池等工作,并据施工情况及时遮盖,预防因风扬尘。

效益安全两不误

与沈祥辉、闫云龙一起并肩作战在项目一线的,还有刘满鹏和王超。他们充分发挥“90后”思维敏捷、富有创造力、学习和接受能力强等优势,冲锋在施工第一线,共同围绕项目部的创建目标而努力拼搏,屡创佳绩。

项目的夜间值班不少了这些年轻人的身影。他们不仅要记录当前时间打桩根数,还要寻找影响打桩速度的因素,分析这些因素是否可以控制,进一步提高打桩速度。“90后”们常常向项目部老前辈请教,验证措施是否到位。

进入主楼主体施工后,项目部又遇到了一大问题:由于国家相关环保要求提高,项目部所需的混凝土供应不及时,不仅影响了施工进度,也给浇筑的混凝土工人带来了负面情绪。该项目部负责人安排沈祥辉、闫云龙解决相关问题。沈祥辉用BIM技术计算出每一层楼剪

力墙及梁板浇筑量,提早将浇筑计划报至商混站,确保商混站提前向项目部提供混凝土。闫云龙经常前往商混站催料,每次驻守都是半天以上。正是因为沈祥辉、闫云龙巧妙的工作方法、坚决的执行力度,避免了混凝土供应出现较大延误,保障了该项目施工进度度的正常进行。

在项目部全体员工的共同努力下,该项目实现了2018年7月打桩,2019年7月份最后一栋30层住宅楼主体封顶,其余四栋楼大面积进行装饰装修施工,再次创造了“咸阳速度”。九冶凭真正的实力得到了业主和当地供应业的一致好评,再次践行了“干得好、管得好、效果好”的管理思路,同时为后期市场的开发奠定了基础。

浅析如何提高执纪问责效果

徐雪峰

党的十八大以来,党中央以“零容忍”的态度大力加强反腐败工作,着力构建“不敢腐”“不能腐”“不想腐”的体制机制。党的十九大对加强党的建设、坚定不移全面从严治党作出战略部署。党的纪律检查体制改革和国家监察体制改革持续深化,对纪检监察机关依规依法履职尽责提出了新的更高的要求。随着中铝集团纪检监察体制改革推进,集团纪检监察组组长、党组成员许质武要求纪检监察干部加强学习,提高认识,增强意识,筑牢基础;深化纪检监察体制改革,按照规范程序开展工作,突出重点、重点突破、精准施策,有效遏增量、去存量。

笔者将初步探讨在监督执纪工作实践中,如何坚持把纪律挺在前面,正确运用监督执纪“四种形态”进行精准执纪问责,做到问责一个、警醒一片,防止问责不力、问责泛化虚化,进一步提高执纪问责的政治效果、纪法效果、社会效果。

增强履职能力 提高工作质量

纪检监察干部要切实增强自身本领,忠诚坚定、担当尽责,尊重客观事实,坚持纪律面前人人平等,严格依规依纪执纪问责,做好党心民心的“守望者”,当好党规党纪的“护林员”。

一是要提高政治素质。纪检监察机关作为政治机关,必须旗帜鲜明讲政治,坚持党的领导,坚持不懈推进党的政治建设,带头维护党中央权威和集中统一领导,在深

入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率,在始终同党中央保持高度一致上作表率,在坚决贯彻党中央各项决策部署上作表率。

纪检监察干部要不断深入学习贯彻党的创新理论,明辨政治是非,把握政治方向,增强政治敏锐性、政治鉴别力和政治定力。要培养大局观念,始终站在讲政治的高度想问题,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要严格恪守政治纪律和政治规矩,自觉维护党的团结统一,确保中央路线方针政策贯彻落实。

二是要培养专业能力。能力不是与生俱来的,只能在实践中反复锤炼。纪检监察干部必须广学知识,深学理论、精学业务,既要学好党章党规党纪,也要学好法律法规,精准把握执纪原则和标准,强化纪律意识、法治意识,不断增强履职尽责能力。

三是要敢于担当作为。纪检监察干部要坚守有责、守土尽责,切实承担起全面从严治党监督责任,较真碰硬、敢抓敢管,真抓真管,在落实从严治党上严起来、实起来、硬起来;要抛开私心杂念,树立秉公用权的理念,时刻牢记身份,牢记自己行使的是党章和宪法赋予的职责,维护的是党和人民的利益;既要敢于亮剑,又要反对滥用权力、手中权力做人情,在执纪时偏软偏松,造成执纪不公或“见菜下碟”的“灯下黑”现象。

精准亮剑发力 增强纪法约束

只有让纪律“带电”、监督“长牙”,监督执纪才有威慑力。纪检监察机关在加强对干部日常监督的同时,要坚决严惩极少数严重违纪违法人员,充分发挥反面典型的警示作用,推动党风廉政建设和反腐败斗争持续深入。

一要坚持“一案一整改”“一案一通报”“一案一追究”。纪检监察干部要以党章党纪为根本准绳,以永远在路上的清醒和坚韧执着动真碰硬,坚定不移反腐败,驰而不息正风肃纪,对违纪违法问题坚持“零容忍”,做到力度不减、韧劲不松、节奏不变,绝不能以批评教育、诫勉谈话和内部通报代替纪律处分。

二要坚持实事求是,依纪依法用权。党章党规党纪是管党治党的基本依据。如果不实事求是,不依规依纪用权,出现执纪不严、走过场、对严重违纪违法人员讲人情讲面子,甚至对违纪违法行为视而不见的现象,将会严重损害党纪国法的严肃性和神圣性,使广大党员干部对党纪国规丧失敬畏之心。纪检监察干部要坚持一切从实际出发,是什么性质的问题就按什么性质对待,适用监督执纪“四种形态”中哪种形态就按哪种形态处理。要着力解决问责不力,认真查明原因,分清责任,根据性质、情节、后

果进行处置。要防止问责泛化,严格落实“两个责任”;该不该问责、谁该被问责、如何问责、问责到何种程度等都要以事实为依据,不能主观片面,不随意放大和缩小,不遮掩护短,一切实事求是。

创新推动“一案一整改” 突破执纪问责效果

“一案一整改”是执纪问责的“后半篇文章”。在执纪工作中,有时会出现案件查办完,将会议一开、处理决定一下、卷宗一装订便完事。案发单位不但不把问题当回事,被处理人也不把处理当回事。

“一案一整改”是推进“三不腐”体系建设的重要抓手。宣布处分决定、通报相关案情,召开警示教育大会就是在延伸和强化“不敢腐”的震慑;召开专题民主生活会查摆问题、检讨责任,针对案情“解剖麻雀”推动机制改革、健全制度防范,就是在扎牢“不能腐”的笼子。在“一案一整改”工作的推进过程中,无论是宣布处分决定、召开警示教育大会和专题民主生活会,还是公开整改情况、公开案情,纪检监察机关都应当要求案发单位和党组织正视问题、整改问题,要求案发单位领导班子成员把自己摆进去,对照案查摆自己的问题和责任,充分发挥执纪问责的惩戒警示作用和正面引导作用。

纪检监察机关要把“一案一整改”抓实抓细,倒逼各级党组织将主体责任履行到位。纪检监察机关要对案发单位明确党组织的主

体责任、直接责任,让“一案一整改”成为案发单位党组织“亡羊补牢”落实管党治党责任的重要抓手和着力点。纪检监察工作要明确案发单位的教育整改责任。一个合格的纪检监察干部,应该自觉把教育整改理念和要求融入自身岗位职责,在查办案件前后,都要不断思考如何才能最大限度地教育转化对象,怎样才能有效地教育警示更多的干部不再重蹈覆辙,最大限度地发挥执纪问责效果。

纪检监察干部要实事求是,坚持有责必问、问责必严,真正做到问责一个、警醒一片。纪检监察机关执纪问责的目的不是“整人”,而是为了惩前毖后、治病救人,为了挽救犯了错、违了纪的同志的政治生命。所以说,纪检监察机关从事的是政治工作,绝不仅仅是为了查人、办案,更重要的是揭发错误、批判问题,让犯错的同志及时知错改错,让别的同志不再重蹈覆辙,实现惩治极少数、教育大多数的目的。纪检监察机关推行“一案一整改”,通过公开宣布处分决定书、召开警示教育大会、专题民主生活会等多种方式,把犯错误同志跌入违纪违法泥潭的教训晒给大家看、讲给大家听,让大家引以为戒,受到警醒。

作者单位 贵州铝厂

接地气 抓监督

本报2019年二季度好新闻作品

- 消息
- 《“中铝造”助力“国之重器”纵横海疆》 作者 龙洋冰 高原 张正平
 - 《兰州铝业积极消纳新能源 打造“绿色电铝”》 作者 刘臻
 - 《中国铝业驻村扶贫工作获当地点赞》 作者 谢鹏程
 - 《中铝矿业员工勇救落水儿童》 作者 常晖
- 通讯
- 《数里行间乾坤大——中铝集团2018年度财务决算会审侧记》 作者 董建宇
 - 《磨就云岭“一把刀”——记中华技能大奖获得者云南冶金昆明重工高级技师耿家军》 作者 李粉莉
 - 《牢记使命 不负重托——西南铝实现国家重点工程关键铝材自主保供侧记》 作者 黎明勇
 - 《脱贫攻坚战 我们在行动——包头铝业结对帮扶红泥井村脱贫攻坚纪实》 作者 贺自强 尹晓芸
 - 《匠心深耕铸就卓越品质——中铝中州铝业有限公司全面提升产品质量工作侧记》 作者 洪卫忠
 - 《“长寿之星”炼成记——记中铝股份青海分公司519号电解槽槽龄超过5000天》 作者 王红
- 言论
- 《善于收敛解决复杂问题》 作者 言之齐
 - 《敢“干”敢“当”不当问题“二传手”》 作者 张学云
 - 《阳光坦诚 简单包容》 作者 李军
 - 《所谓好处费 此风必休》 作者 刘显智
 - 《在“学习强国”里成长强大》 作者 赵秀富
- 图片
- 《“中国铝业几内亚农业技术培训”基地揭牌》 作者 张初强
 - 《集体婚礼甜蜜蜜》 作者 王中生
 - 《检查》 作者 张利 慕文平
 - 《运动会》 作者 李影 王晓丽
 - 《“安全生产月”活动主题横幅签字》 作者 哈笑笑
- 副刊
- 《惊喜》 作者 孙萍
 - 《新工地的文学梦》 作者 崔献刚
 - 《兰坪大矿人的诗篇》 作者 杨德贤
 - 《我的外公老秦》 作者 程菲

酷暑送清凉 情暖员工心



连日来,烈日当头,高温炙烤,中铝山东企业工会为奋战在一线岗位的235个班组3937名员工配发了绿茶、花茶、棉糖、砂糖等共计48万元的防暑降温品。

据了解,此次职工关爱行动历时两个月,自7月份起全面启动,覆盖全部一线岗位,是中铝山东企业工会关爱职工品牌工作的重要组成部分,旨在进一步维护职工生命安全和身心健康,确保职工愉快平安地度过炎热的夏季。

李军 刘宝 摄影报道

为充分发挥企业工会组织“暖人心、促生产、保平安”的作用,保障生产一线员工的健康安全,近日,中铝东轻公司工会开展“送清凉送健康”慰问活动。该公司工会深入生产一线,慰问在酷暑下依然坚守在一线的员工,为他们送去了西瓜、冰棍等防暑降温物品。

高原 吴士强 摄影报道

新形势下着力增强国有企业宣传思想工作的主要途径

刘晶

在2018年的全国宣传思想工作会议上,习近平总书记殷切期望宣传思想战线广大干部“增强本领能力”,提出了“增强脚力、眼力、笔力”的要求。“四力”成为新形势下国有企业广大宣传思想工作提升宣传思想工作传播力、引导力、影响力、凝聚力的有力抓手和方向,也是增强国有企业宣传思想工作有效性的关键所在。

增强务实求真的“脚力”

习近平总书记指出,宣传思想阵地,我们不去占领,人家就会去占领,要以问题为导向,既顶天又立地,挺起“腰杆”、补齐“短板”、加固“底板”,把工作深入到方方面面,覆盖到所有人。要做到这些,广大宣传思想工作务必要进一步增强务实求真的“脚力”。

在宣传工作中,要做到力戒“虚”,尊崇“实”。“实”来源于基层,来源于脚踏实地的调查研究,来源于对真相和事实的追根溯源。国有企业的宣传思想工作,不能仅仅满足于书本中的理论学习和在办公室“造”文章,而是要深入一线多走、多看、多问,不仅要懂理论,更要懂群众。走在路上,才能感受时代的变化;在基层,才能倾听群众的心

增强分析研判的“眼力”

习近平总书记强调:“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是中国特色社会主义经济的‘顶梁柱’。要按照党的十九大部署推动国有企业深化改革、提高经营管理水平,使国有企业成为贯彻新发展理念、全面深化改革的骨干力量,成为我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。”国有企业领导干部、广大职工的思想认同、价值取向决定着企业的发展方向,因此,加强国有企业的宣传思想工作具有很强的现实意义。

随着我国改革发展进入关键期,国内外环境变化加剧,思想舆论空前活跃且复杂多变,各种势力在舆论场上较劲,壮大主流思想舆论、凝聚共识、推动发展的任务比以往任何时候都更为艰巨。在当前形势下,进一步

提升国有企业宣传思想工作者的能力水平,锤炼队伍本领的要求比以往任何时候都更为紧迫。

宣传思想工作的本质是政治工作,但宣传思想工作不是喊口号,而是有很强的针对性。如何正确做到旗帜鲜明讲政治,首当其冲的就是增强分析研判的“眼力”。面对复杂的舆情和网络信息,国有企业的宣传思想工作要练就一双明辨是非的“火眼金睛”,不可人云亦云,要在错综复杂的形势下,在纷繁复杂的信息来源中,在多种多样的表象里,不断淬炼观察力、发现力、判断力、辨别力,不断加强意识形态工作的掌控力,及时发现不良舆论倾向,增强宣传思想工作的敏锐度,牢牢掌握正确的舆论方向。

增强善于学习的“脑力”

随着经济社会结构和就业结构的变化,尤其是网络的迅速发展,新形势下的宣传思想工作发生了很多新变化。智能手机、平板电脑等移动终端已成为人们获取信息的主要途径。

增强善于学习的“脑力”,就是要增强与时俱进,因时而变,敢于创新的能力。过去,群众的精神文化生活较为贫瘠,普通群众只是关心

文化产品“够不够”;现在,精神文化生活种类繁多,获取渠道更多,人们更加关注文化产品“好不好、精不精”“是不是我所需要的”。如果我们提供的宣传作品,发出的宣传稿件、编辑的宣传页面跟不上受众需求变化,就会对不上受众“口味”,最终失去受众。

因此,新形势下,国有企业的宣传工作者要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野,做到既坚守立场又不敢故步自封,既顺应规律又敢于创新。要熟悉新媒体运作规律,不断占领新媒体阵地,让互联网这个最大变量,成为新闻宣传事业发展的最大增量,让党的理论方针政策通过互联网“飞入寻常百姓家”。

增强力透纸背的“笔力”

“笔力”的意思就是勇于表达、善于表达、及时表达。讲述故事真实感人,叙述事例客观翔实,阐明观点入木三分。同时,增强“笔力”也要解决好“对谁说、说什么”的问题。在国有企业中,对领导干部,我们要多讲担当、尽责、廉洁;对机关管理人员,要多讲奉献、服务精神、履职尽责;对一线生产经营人员,要

多讲关怀、安全质量、工匠精神;对退休职工,要多讲老有所依、老有所为、家风传承。

一个企业的宣传工作是否能产生凝聚力和引领力,往往取决于宣传内容是否富有说服力、感召力。要创作有说服力和感召力的内容,就要做到将思想性、理论性的内容故事化。讲好故事是对宣传工作者“笔力”的考验。宣传工作者要把故事讲好,做到真情流露、感人至深,使人想听爱听、听有所思、听有所得,引起共鸣。强有力的“笔力”可以春风化雨,润物无声,使受众在潜移默化中接受或认同作者所传递的价值观念。

国有企业的宣传思想工作务必要切实做到“守初心、担使命,找差距、抓落实”,不断增强脚力、眼力、笔力,履行好新时代新形势下宣传思想工作的职责,做到敢于斗争、善于学习、努力创新、奋斗进取,以高素质、真本领为实现企业的战略发展目标贡献力量。

作者单位 长勘院

观察 与 思考

人生有限,知识无限。基层企业领导干部应该比一般的党员群众站得更高一些,看得更远一些,学得更深一些,懂得更多一些,更应该坚持活到老学到老,坚持主动学习,不断扩充知识储备,自觉做到与时俱进。

加强学习,提高自身素质,是适应时代进步和企业发展的需要,更是党员领导干部保持先进性、强化示范引领效果的需求。习近平总书记说过:“领导干部加强学习,根本目的是增强工作本领、提高解决实际问题的水平。”不学习就不会进步,难以适应工作的需要,经不起时代大潮的洗礼。目前,科学技术日新月异,市场竞争越来越激烈,时代对人才的要求越来越严格。不学习我们就会被时代抛弃,不学习我们就跟不上时代的发展和时代的步伐,不学习我们就会离合格党员的标准越来越远。

在干中学、学中干,学以致用、用以促学、学用相长,是每一个企业领导干部应具备的基本素质。对管理者来说,没有一定的学习能力就没有强大的执行力和管理能力。观念决定思路,思路决定出路。观念一转天地宽,观念的力量是无穷的。有什么样的思想观念,就有什么样的工作效果,领导干部的学习能力在一定程度上决定了企业的未来。企业领导干部只有转变观念、解放思想,才能带领企业始终保持快速发展。同时,企业领导干部只有善于学习、勇于实践、学用结合,才能不断发现自身存在的不足和弱点,自我加压、自我革新,不断开发潜能,提升能力,在日新月异、竞争激烈的市场环境下带领企业不断奋进。

领导干部要不断学习,学好、用好管理心理学,做有效的管理者。步入新时代,在当今的世界大潮中,强大的竞争力往往来自于细微之处,细节竞争力决定企业的成长,而对细节的把控考验的是领导干部的领导艺术。在选人用人方面,领导干部要重用有德有才之人,培养使用有德无才之人,限制使用有才无德之人,坚决淘汰无德无才之人,只有这样才能真正解决“十分布置、五分落实”的顽疾,真正打破“部门墙”和不必要的内耗。在提高执行力方面,领导干部要坚持用发展的眼光观察和分析问题,善于把上级的方针政策和本单位、本部门的实际结合起来,创造性地抓好落实,努力做到谋划中有新思维,工作中有新思路,勇于出新招,善于出高招,学会“弹钢琴”“下象棋”,统筹兼顾,超前工作。在担当精神和履职尽责方面,领导干部不仅要尽心尽力完成本职工作,还要肩负起党风廉政建设上的一岗双责、安全生产上的一岗双责等责任,只有统筹兼顾、领导到位、工作到位,才能称得上兢兢业业、恪尽职守、有所担当。

作者单位 宁夏能源银星煤业



科研 动态

驰宏锌锗罗永光团队入选云南省创新团队培育对象

本报讯(记者 郭志民)经创新团队申请、所在单位审核推荐、专家委员会评审、省科技厅审定、公示等程序,近日,云南省科学技术厅公布了入选2019年度云南省创新团队培育对象的20个团队名单。云南驰宏锌锗股份有限公司罗永光领衔的“有色金属电沉积技术省创新团队”成功入选,在3年培育期满后通过云南省科技厅认定考核后,将被正式授予“云南省创新团队”称号。

据了解,此次评选主要围绕云南省构建“两型三化”现代产业体系,聚焦发展八大重点产业,突出打造世界一流“三张牌”,数字云南建设等重点工作开展,入选团队分为健康生活目的地、绿色食品、绿色能源、其他重点产业及领域4个方向。有色金属电沉积技术省创新团队为本次绿色能源方向入选的4个团队之一。

该创新团队现有成员19人,高级职称5人,中级职称10

人,其中1人具有博士学位,5人具有硕士学位,年龄全部在45岁以下,35岁以下年轻成员占团队成员总数的31.5%。是一支年龄、职称结构合理、锐意改革、开拓进取的科研团队。自2015年以来,该团队承担的研发项目曾获中国有色金属协会科学技术一等奖、云南省专利三等奖等奖励;团队成员在国家核心期刊发表论文8篇。到2018年,该创新团队通过与多家企业、高校开展合作,针对湿法冶金非常规冶金技术进行应用研究,研究成果已获发明专利授权12件,产业化应用8件,成功将3.2平方米大板极长周期电解经济指标达到国际先进水平,实现了工业化批量生产优质0号锌、锌电效率指标可达92.5%—93.0%的国际先进水平。

据了解,到2020年,该团队计划累计承担科研项目8项,驰宏锌锗计划资助专项资金近6000万元人民币。

第三届中铝材料院-东轻公司联合创新中心技术论坛在中铝材料院举办

本报讯 近日,以“相约盛夏,论剑姑苏”为主题的第三届中铝材料院-东轻公司联合创新中心技术论坛在中铝材料院苏州分院举办。

本届论坛是中铝材料院-东轻公司联合创新中心定期展示研发成果、开展研讨交流的重要平台,旨在推动两家企业在高端铝合金材料及应用领域的持续创新,为促进铝加工的科技创新,做实中铝集团中央研究院提供示范。

论坛期间,与会专家围绕北

美汽车用铝发展现状、中国汽车铝合金新材料及应用技术的最新进展、高端铝合金复合材料的开发和应用前景等方面作了学术报告,并就产业发展前景、中铝集团需解决的关键技术、未来铝合金新产品的开发方向和开发模式等重点问题进行了研讨。

同时,与会专家围绕中铝材料院与东轻联合承担的航空材料、钎焊复合材料、铝板铝合金、轨道交通用铝合金等专项课题开展了学术报告和交流,取得了丰硕成果。(郭世杰)

中色科技与中南大学自动化学院签署技术合作协议

本报讯 近日,中南大学教授、中国工程院院士桂卫华一行应邀访问中色科技,并参加在中色科技举行的“院士洛阳行”中铝企业座谈会。双方围绕有色金属加工行业技术创新的趋势与合作开展了深入交流。会后,中色科技与中南大学自动化学院签署了技术合作协议。

据悉,中色科技与中南大学此次合作旨在充分发挥各自优势,共同对行业技术难题、共

性问题开展研究,在高校科技成果应用推广和人才双向培养方面加强合作。

据了解,当前,中色科技处于转型升级、创新发展的关键时期,通过校企合作,引入桂卫华院士团队为企业正在建设的有色金属加工技术服务平台进行指导,促进企业实现高质量发展,推动有色金属加工行业实现跨越式发展具有重要意义。(李振强)

在战争岁月,军人是保家卫国的英雄;在和平年代,军人是人民安全的卫士。不论是1998年长江流域的洪灾,2008年四川汶川的大地震,还是今年四川木里的森林火灾,英勇无畏的军人用他们崇高的理想信念和敢打必胜的战斗精神,擦亮了军人的奋斗底色。

新的时代吹响新的进军号角。值此中国人民解放军建军92年之际,让我们向奋战在中铝集团新征程上的退伍军人们致敬,并与他们携手奋进,共同吹响冲锋的号角!

吹响新征程的号角

我的父亲母亲

□ 王燕军

我家有一个小铁盒,虽然它的周身已经锈迹斑斑,却存放了相当的“宝物”:里面共保存着7枚表彰父亲参加淮海战役、渡江战役、解放西南战役、解放华中南战役的荣誉证书。这些荣誉证书显示着我的父母曾经历的艰难险阻,收获的无上荣耀,也承载着他们兄妹五人对他们无限的思念。

我的父母均出生于1925年。在他们16岁那年,日本侵略者占领了他们的家乡。为了躲避日军对年轻女孩的迫害,他们经父母之命、媒妁之言,快速完婚了。1945年3月,父亲弃笔从戎,从后方奔赴战火纷飞的抗日战场。在一次激烈的战斗中,他不幸中弹身受重伤,而他在战地后方接受救治时还努力学习救护知识,在伤愈重返战场时协助救治伤员。由于父亲胆大心细、表现突出,他还成为贺龙元帅的随从卫生员。

在之后的岁月里,父亲先后参加了淮海战役、渡江战役、西南战役、解放华中南战役以及抗美援朝战争等,并且屡立战功。

当父亲奋战在最前线时,母亲在后方无怨无悔地侍奉双方老人十余载。直到1957年,已经32岁的父母才终于迎来了他们的第一个孩子——我的大姐。

父亲在奋斗一生后,于1977年去世了。父亲曾是六冶公司职工医院的一名药剂师,提起他,老六治人对他“无人不知,无人不晓”。听他们讲,父亲为人谦和、勤奋好学,对待工作总是尽心尽力。那时,他不查看药品标签,仅靠察看药品的外形和味道,就能说准药名。

此外,父亲的针灸也相当有名。每年春节

回家探亲时,父亲都会随身携带一盒银针、一瓶酒精。到家的第二天,老家十里八乡的乡亲们便会涌至我家,找父亲问诊。因此,家里的屋子里全都挤满了病人。面对庞大的患者群,父母不仅分文不取,还免费为他们提供茶水,对远道而来的病人,更是会留他们吃完饭才让离去。由于病人一年多过一年,渐渐地,母亲、大姐和二姐也都学会了针灸的技艺,成为父亲的好帮手。

在缺少食物的岁月里,经常有外村人挨家挨户敲门讨饭。每逢遇到他们,母亲总会热情地招呼他们到家里吃饭,临走时还会往他们的篮子里装些窝头,让他们带回家吃。如果邻居来借玉米面,母亲也总会多给他们一些,并嘱咐上一句“没有粮食就不用急着还”。

父亲还曾在回家探亲时给母亲买回一台缝纫机,那在当时真算是件奢侈品了。母亲心灵手巧,很快就将缝纫机用得非常熟练。村里人见她会做衣服,纷纷找她量体裁衣,乐于助人的母亲不仅为大家制作了服装,还手把手地教当地妇女一起做衣服,一台缝纫机俨然成了全村人的共同财产。那段时间,我家的人气很旺,村里的大人小孩都很喜欢到我家做客走动。

每逢佳节倍思亲,无数次,我都在梦中紧紧拥抱着父亲母亲,是他们教会了我们善良做人、勤快做事,教会了我们夫妻恩爱、手足相亲。父母的精神品质是我们子女此生取之不尽、用之不竭的财富,始终激励着我们良好的家风一代又一代地传承下去。

作者单位 六冶

军旅往事

□ 欧阳建设

又是一年八一。

虽然此刻距离自己脱下绿军装,走出军营已经过去了22年,但我始终认为自己的骨子里还流淌着军人的血液,还会时常怀念自己身在军营时的日日夜夜。

回想在部队的点点滴滴,绿色方阵里的一幕幕不时闪现在我眼前:第一次身穿军装,手握钢枪时的自豪,第一次在新兵连睡大通铺时的新奇,第一次学会叠“豆腐块”的成就感,第一次紧急集合时手忙脚乱,第一次深夜上岗时的紧张不安,第一次参加军事比武时的神圣感,第一次收到家书时的喜悦……太多太多发生在军营中的青春往事,为我的青春留下了难忘的记忆。

记得我刚到新兵连时,一辆解放牌大卡车在春节前送来了满满一车大白菜。晚饭后我们接到通知,刚入伍的新兵要集体前往炊事班卸白菜。我清楚地记得那天天下着大雪,寒风刺骨,南方来的战友很少见到这个阵仗,城市兵又很少做农活,所以大家面面相觑地看着一车大白菜,不知道从哪里下手。

我是北方人,自小就常做农活,所以第一个走到车的一侧,抓住车帮下面的栏杆,蹬着车轮就往上爬。班长见状,在我身后托了我一下,助我一个翻身上了车。上车后,我的双脚陷进了白

雪里,冰雪的寒意从双脚一阵阵地传送到我全身。而我毫不在意,先是用手扒开白菜上厚厚的积雪,然后俯身抱起白菜就往下滑。战友们的动作有样学样,轮流上车卸白菜,半个多小时后,一车白菜便全部卸完了,大家搓着通红的脸,踩着发麻的脚,一个个都变成了“雪人”。

没想到,新兵们的表现都被不远处的连长看在眼里,基于这次活动表现,我们班在连务会上得到了表扬。3个月的新兵连集训结束后,连长特意把我调到了他所在的连队做通讯员。后来指导员向我透露,连长正是从卸白菜时开始关注我的,之后发现我在新兵连军事训练中刻苦认真,成绩拔尖,是个勤劳踏实能吃苦的同志。当兵入伍的第一年,我便被团里评为“优秀士兵”。

时光匆匆,虽然我已离开部队多年了,但军营里的口号声还会常常在我耳边响起,整齐的步伐依旧震撼着我的心灵。3年的军旅生活既短暂又充满激情,在部队的熔炉里,我学会了以苦为乐,学会了坚韧不拔,懂得了什么是团结,什么是奉献。我将人生最绚烂的青春献给了热血的军营,在那曾经风华正茂的岁月里,我用自己不舍昼夜的顽强拼搏,为人生的旅途留下了浓墨重彩的一笔。

作者单位 中铝物流中部陆港

绿军装下的人生

□ 高彦霞

亲爱的丈夫,马上就要八一了。今天,我想来回顾一下掩藏在绿军装下的人生。

你曾在花样的年华里背起行囊,步入军营。一晃8个年头过去了,你从懵懂的少年蜕变成钢铁一般的男子。之后,你脱下绿军装,离开了曾经眷恋的部队,带着青春的荣誉踏上了归家的列车,回到了地方。

在退伍后的这5年里,你一步一个脚印地砥砺前行,既没有在灯红酒绿的城市里丢掉初心,也没有忘记你曾经是一名军人。

为了生活,你跑过保险,当过教育、干过中介、当过学徒,甚至曾为一份订单给业主翻了一下午的墙。虽然这些年,很多事情你都是从零做起,然而不论多苦多累,你从来没抱怨过一次,只是踏踏实实做好手上的每一份工作。

虽然我们到现在还不是很有钱,生活尚未像当初想象得那么美好,但我们依然凭借自己的双手不懈奋斗着。

我时常问你:“是否后悔从部队回到了地

方?”虽然你嘴上说“不后悔”,但我能听出你对部队的不舍。我也时常自问:“当初为什么选择了你?”每当我听到你的战友和带过的兵亲切地叫我“嫂子”时,我打心眼里为自己曾是一名军嫂而感到自豪。

当兵时,你是属于国家的;退伍后,你努力成为一个称职的儿子、女婿、丈夫和父亲。当身患癌症的爷爷在病榻上临终时,你特地赶回山东老家,陪在他的病床前;当母亲的腿被烫伤后,你一直陪着母亲,直到她伤好后才返回银川;当我母亲住院做手术时,你每天晚上都在医院陪护,让作为妻子的我看在眼里,疼在心里;每次不论因工作而走得远,去多久,你都会先安顿好我和女儿的生活,然后才出发。

一路走来,深深浅浅的脚印讲述着你的故事,叠得整齐的绿军装收纳着你曾经的荣耀。今后,让我们继续携手同行,风雨同舟,在充满期待的生活相伴一生。

作者单位 宁夏能源星能源

当兵的人

□ 胡婧

担任舞蹈编导的十几年里,我曾多次为部队士兵指导文艺节目排练。做舞蹈指导多年来,我最喜欢为部队的战士们排练节目了,因为他们刻苦敬业、训练有素、十分服从纪律。一般单位排练文艺节目往往需要一周左右的时间才能成型,部队战士仅需两三天。我常想,军人的职业素养不仅体现在训练和作战时,他们时时处处都将精益求精、能打胜仗的精神运用到生活中的方方面面。

今年7月上旬,我应邀为平凉市63师排练庆祝八一的文艺节目。当我进入军营,快要走到部队礼堂的时候,远远就看见两排站得笔直的战士。当我走近他们时,随着一声“鼓掌!”的口令,所有战士一边用力鼓掌,一边大声对我说:“欢迎胡老师指导工作!”他们的高声令我大受鼓舞,让我想拿出十二分的精神回报他们。

此次文艺会演的节目是歌伴舞,1人独唱,12人伴舞。简单热身,我开始仔细纠正大家的舞蹈动作。

“挺胸,塌腰,伸展,绷脚……”我不断让大家重复这几个舞蹈动作,不一会儿,这些小战士便气喘吁吁,汗流浃背了。尽管如此,他们中也没有任何人提出要停下来休息一下,一遍又一遍地反复练习这些枯燥的动作。

突然,我看到礼堂的窗边站着一个皮肤黝

黑、身着夏季军装的战士,军帽上的金黄色麦穗帽徽在阳光下闪闪发光。战士小罗热情地向我介绍道:“胡老师,他可是我们部队的名人,曾经被称为‘神枪手’呢!可是,后来……”欲言又止的小罗引起了我对这名战士的好奇,其他小战士也凑上来,一起聆听这位“神枪手”的故事。

“吴中士是四川雅安人,参军快10年了。想当年,只要师里或团里有射击比赛,他都是妥妥的第一名。然而在2008年时,汶川发生了大地震,他随部队一起赶往老家抗震救灾。在不眠不休地奋战了72小时后,部队领导带给他一个残酷的消息:除了一名年仅8岁的妹妹外,他家无一人还……得知这一噩耗后,吴中士并没有第一时间赶回家,而是继续留在余震不断的救灾现场,带着失去亲人的巨大悲痛,继续奋战在抗震救灾的第一线!”说到这里,我的眼眶红了,对远处那位站得笔直的汉子肃然起敬。

无论是在过去战火纷飞的峥嵘岁月,还是在此时安宁稳定的和平年代,正是因为这群可爱可敬的军人,才有了我们安定、和谐、幸福的生活。在我看来,他们是大山,他们是大海,他们是翱翔在天空的雄鹰。

八一将至,请让我对这些可爱的军人满怀敬意地说上一句:“八一快乐,你们辛苦了!”

作者单位 宁夏能源六盘山热电厂

一辈子的兵

□ 李文涛

每天早上,贵州铝厂城服公司办公室都会接到车班班长覃国义的电话:“你们科今天用车吗?多少人?地点在哪里?”作为车班班长的他,每天早上都要详细了解企业用车需求,并以此为依据做好办公车辆调配,提高车辆使用效率,降低企业办公成本。

覃国义于1992年复原分配到贵州铝厂工作。4年的军队生活,练就了他刚毅、果断、坚韧不拔的性格。工作中,他认真负责、有责任、有担当,保证企业办公车辆高效运行;业余生活中,他参与组建了贵州省贵阳市“与爱同行”爱心公益协会,为贵州边远山区孤寡老人、贫困户和学校捐赠衣物鞋袜、粮油食品、幼儿图书以及体育用品等。目前,该协会已有300余名成员,每年组织捐赠活动数十次,组员足迹遍布贵州省的各个县市和边远山区,每一次爱心捐赠活动均受到当地老百姓好评。

鉴于覃国义具有较强的组织能力和责任心,2018年年初,他在企业转型发展、“退二进三”等工作中,被纳入资产清理、回收专班。在

资产清理工作中,他保持军人本色,在与承租户发生纠纷时坚决做到“以理服人”,不与对方发生肢体冲突。有时为了核实一间房屋的真实数据,他还会拿着皮尺到现场实地测量,为企业掌握资产总量、盘活资产,提供了真实、准确的数据。

在贵铝影剧院正门营业房回收工作中,原租户长期占有该房,拒不将其交出,严重影响了影剧院的整体盘活工作。为此,资产清理专班对该房屋采取了强制回收措施。就在企业对房屋实施改造时,原租户到现场阻拦施工,资产清理专班接到电话通知后立即赶往现场协调处理。

在现场,覃国义对挡工人员好言劝导,却招致对方恶言相向。当对方吵急了眼,拿起砖头试图伤人时,覃国义挺在了所有人的最前面,始终与对方有理、有据、有节地商讨问题解决方案,用军人独有的坚韧和刚强维护了企业利益。用他的话说:“只要曾经当过兵,一辈子都是能为国家和企业站好岗的兵!”

作者单位 贵州铝厂

军魂

□ 吴海英

你们和我们一样是血肉之躯
从穿上军装那一刻起
你们就用忠诚 信仰 生命
铸起了中华民族的钢铁长城

你们是丈夫 是父亲 是儿子
却舍小家护大家
日夜捍卫祖国母亲的安宁
你们是中华民族的家国英雄

你们是人民的儿子
你们是人民的子弟兵
在人民心中
高山伟岸是你们
钢铁长城是你们

在母亲心中
铁血柔情是你们
牵肠挂肚是你们

可你们却用行动告诉我们
你们是中华民族
牢不可摧的军魂

作者单位 山西新材料

本版图片提供:

李倩路斌 苏亚楠 虎庆元
杨毅 祁东亮 龚深 李思林

