

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063

星期三

2019年7月17日 己亥年六月十五

中国铝业集团有限公司主管

中国铝业报社出版

http://www.chinalco.com.cn

总第779期



中铝集团3项目被列入重点新材料保险拟补助名单

本报讯(记者 郭志民)7月12日,工业和信息化部发布了2018年重点新材料首批次应用保险补偿机制试点项目拟补助项目名单。中铝集团3个项目位列其中,分别为东轻公司生产的7B50大规格铝合金预拉伸板、西南铝生产的大规格铝合金预拉伸板和中铝瑞闽生产的高性能车用铝合金薄板。

据了解,新材料首批次应用保险补偿机制试点工作是促进传统材料工业供给侧结构性改革的一项重要举措。试点工作坚持“政府引导、市场运作”原则,旨在运用市场化手段,对新材料应用示范的风险控制和分担作出制度性安排,加快新材料创新成果转化和应用。在运行机制上,先由工信部、财政部、银保监会三部委甄选公布参与试点的保险公司名单,再由新材料生产企业根据生产经营实际情况自愿投保。试点期间,保险补偿政策重点支持列入《重点新材料首批次应用示范指导目录》的新材料产品。新材料首批次应用保险补偿机制的核心是“卖家投保,买家受益”。生产首批次新材料的企业是保险补偿政策的支持对象,可申请中央财政保费补贴资金,补贴额度为投保年度保费的80%。使用首批次产品的用户企业是保险的受益方,用户如果因使用首批次新材料产品出现品质问题而导致实际损失,由生产企业负责赔偿后向保险公司予以索赔。

葛红林在集团总部相关部门调研时强调

以高质量主题教育推动集团践行初心使命 汇聚发展力量

中铝集团开展 不忘初心、牢记使命 主题教育侧记

□ 钱瑞军 贺彩莲

本报讯(见习记者 沐杰)7月15日至16日,中铝集团党组书记、董事长葛红林在集团总部为集团党员干部开展“不忘初心、牢记使命”主题教育党课,并到集团党群工作部开展了主题教育调研。中铝集团党组副书记、董事敖宏出席调研会。

调研中,葛红林认真听取了与会人员所提意见建议后指出,党建是搞好央企的重要法宝,国有企业必须讲党性。这次调研,就是要围绕主题教育调查研究9个方面的内容,认真查找集团党的建设面临的紧迫问题,通过检视问题,实现边学边查边改边整,推动集团党建工作再上一个新台阶。他要求,能立行立改的,要马上改,不容半点含糊。需要限时整改的要列出时间表和清单,比如,党建“双百分”考核要与企业实际深度融合,做好考核权重的划分;要加强基层党建,避免上下一般等现象,明确整改责任人,确保问题整改实实在在。最后,他要求,要对调研收集到的问题和意见建议进行合理的分类,对问题整改实行跟踪管理,让问题在抓落实中得到有效解决。

葛红林在讲课时,紧紧围绕“守初心、担使命,找差距、抓落实”的主题教育总要求,内容包括为什么要开展此次主题教育、主题教育的目标要求是什么,认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、践行初心使命怎么干、党员干部要作表率,习近平总书记在中央“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的讲话精神和王沪宁同志的讲话要求,以及党的十九大报告主要精神,用习近平总书记的治国理政方法践行工作、中美贸易战等十个方面。党课内容环环相扣、层次分明,既有深厚的理论知识,又有丰富的实践经验,深深吸引着与会党员干部从中汲取养分,提升自身党性修养,保持共产党员永不懈怠的精神和一往无前的奋斗姿态。

葛红林要求,要在原有学习的基础上取得新进步,通过深入学习习近平总书记关于国有企业改革发展的一系列重要讲话以及对中铝集团的重要批示精神,推动集团高质量发展;要加强政治建设,筑牢理想信念,传承红色基因,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,要勇于直面矛盾,增强斗争精神;要坚持以全体员工为中心,倾听员工心声;要坚持为民务实清廉,知敬畏、存戒惧、守底线。

葛红林强调,要认真研读党的十九大报告,党章,要精准把握“8个明确”核心内容和“14个坚持”基本方略;要认真研读《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》;要认真研读习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的讲话;要认真研读习近平总书记最新讲话文章;要坚持全面系统学、带着问题学、集中研讨学、深入思考学、丰富载体学;要将学习收获运用到国有资本投资公司试点改革、全面精准管理、“三大攻坚战”、为基层减负、巡视问题整改、第二轮“加减乘除”等重点工作中去。

葛红林提出,要用习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的工作方法推动工作难题的解决;把党员干部初心使命作为推动重点工作开展的行动自觉;以高质量主题教育推动集团高质量发展,要清醒地(下转二版)

冯贵权到兰州铝业开展 不忘初心、牢记使命 主题教育专题调研

本报讯 7月11日,中铝集团党组成员、副总经理冯贵权到兰州铝业有限公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研并讲党课。

冯贵权先后到兰州铝业展览馆、电解厂、扁锭事业部、炭素厂、自备电厂、铝合金事业部现场调研,充分了解一线员工思想状况,并结合生产实际,对基层班组建设提出了指导性的意见和建议。

调研期间,冯贵权以“不忘初心、牢记使命,加快集团高质量发展步伐”为主题,围绕为什么要开展这次主题教育、主题教育目标要求是什么、认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、践行初心使命怎么干、党员干部要作表率、重视法律风险防控为经营发展保驾护航等六个方面的内容,为兰州铝业党员代表上了一堂生动的党课。

冯贵权指出,开展“不忘初心、

牢记使命”主题教育,一是要坚持思想建党、理论强党,推动广大党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是各级党组织要教育引导党员干部对党忠诚、教育廉洁的表率,充分焕发党员干部干事创业的精气神,聚焦一线、紧贴员工,着力解决好党员干部反映强烈的突出问题,真正做到接地气、受欢迎,以“四更一好”的作风,为集团的初心使命而努力奋斗,不断增强员工的获得感、幸福感、安全感。三是各企业要高度重视与区域法律中心的配合和衔接,切实提高法律合规风险防控意识,增强法律风险防控的能力,深入推进依法治企,始终坚持依法合规经营,保障企业持续健康发展。

(王晓丽)

卢东亮到中铝材料院开展 不忘初心、牢记使命 主题教育调研

本报讯 7月12日,中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、董事长卢东亮到中铝材料院开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研。

卢东亮先后到中铝材料院试验检测中心、试验车间和展示中心实地了解科技创新、产品研发、生产经营、企业发展等情况,与中铝材料院党员干部、国家特聘专家和科研人员代表开展座谈,并听取了中铝材料院党建、科研工作专项汇报。

卢东亮要求,一要严格按照党中央和集团党组关于“不忘初心、牢记使命”主题教育相关部署,积极推动主题教育与科研工作相融合,充

分发挥党建工作的引领作用;二要时刻牢记集团设立中铝材料院的初心与使命,聚焦科研工作,坚持问题导向,加强能力建设,全力为集团高质量发展提供科技支撑;三要重点抓好“关键少数”,党员干部、科技带头人三个关键,尤其是“关键少数”要充分发挥表率作用,敢于担当、主动作为;四要进一步完善考核分配机制,强激励、简管理,释放科研人员创新活力,提升科研人员的成就感、获得感、满足感;五要结合集团实际需求,开展核心技术攻关,做出成绩,取得实效,不断打造最具科技创新能力的一流有色金属材料应用研发中心。(徐冬冬)

“开展主题教育,根本遵循是习近平总书记党中央主题教育工作会议上的重要讲话精神和《中共中央关于在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的意见》,确保主题教育取得实效,关键是要学习好、领会好、贯彻好。”中铝集团党组书记、董事长葛红林在集团“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会向集团全体党员干部发出了动员令。

中央“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议召开后,中铝集团党组高度重视,迅速行动,周密部署、扎实推进,葛红林第一时间向集团党组全体成员通报会议精神,传达学习习近平总书记重要讲话精神和王沪宁同志的讲话要求。

6月3日,中铝集团党组召开扩大会议,深入学习领会习近平总书记重要讲话精神和王沪宁同志的讲话要求。6月6日,中铝集团召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会,作出全面安排部署。

一个多月来,中铝集团第一批开展主题教育的单位积极主动,热情高涨,掀起学习研讨、贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的高潮。

守初心 党组带头作表率

讲政治不是空的,只有心里认同,才能行动紧跟。中铝集团党组充分认识到,中央企业肩负着特殊

的政治使命和国家责任,必须树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、以实际行动做到“两个维护”。中铝集团党组领导班子把学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,集中7天时间,认真学习党的十九大报告、党章党规和《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等规定内容,每名党组成员都结合工作实际及分管领域,在深入思考的基础上制作了PPT课件并领学,做到了原原本本学、领导带头学、结合实际学。中铝集团党组副书记、总经理余德辉在领学时,对集团战略管控体系改革优化设想进行了深入思考,提出要围绕“三个全覆盖”,围绕“三横、三纵”核心业务,建立“大保障、大监督、大服务”体系的思路。

窗外,夏日骄阳;窗内,热情高涨。6月23日,集团党组全体成员放弃周末休息,聚集在会议室,他们或仔细倾听,或凝神思考。领导者洪亮的声音在会议室回荡:“党员干部要守初心、担使命,特别是面对主要矛盾和困难,一把手要带头攻关、绝不手软。”6月中下旬,集团党组成员分4次进行了集中学习,无人缺席,无人请假,充分发挥了示范带头作用。集团还采取了“请进来”的方式,邀请国务院国资委改革办领导就国企改革相关内容进行了授课辅导。

担使命 典型引领聚力

榜样是一种力量,激励我们不断前行。“把企业搞好,我们才能好,劳模、工匠是企业的支撑,抓好精神传承与技术传承是企业工匠的坚守。”在中铝集团纪念建党98周年暨“不忘初心、牢记使命”劳模工匠事迹报告会上,中华全国总工会执委会主席团委员、全国劳动模范耿家盛等三位劳模正在作事迹报告。雷鸣般的掌声是对先进典型的褒奖。

葛红林强调,“三位劳模的精彩报告,让我们受到了一次深刻的

精神洗礼。正是他们和众多的优秀共产党员,攻坚克难、奋发向上、担当作为、真抓实干,构筑起中铝集团建设世界一流企业的坚强基石。”标杆的力量是无穷的,劳模的先进事迹引导党员干部不断对标先进找差距,争当先进担使命。

高质量发展是党的十九大作出的重大部署,更是中央企业的战略方向。在开展主题教育之际,中铝集团专门举办了“高质量发展之我见”主题教育创新论坛,组织8家单位进行交流发言,党组成员和各单位成熟技术人员在企业的运用、企业对集团主题教育的建议等方面进行了充分研讨,进一步理清了思路,明确了方向。

中铝集团以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,创新学习方式,勇担央企职责,用党建工作助推企业发展,实现了党建与业务工作的深度融合,发挥了党建的法宝作用。

高标准 严格要求不走过场

中央“不忘初心、牢记使命”主题教育第三十二督导组组长王炳华对中铝集团主题教育提出了“学什么、怎么学、学多久、如何检验学习成果”的明确要求,强调在主题教育中,一定要身体力行,把思想摆进去,把职责摆进去,把工作摆进去,把初心转化为埋头苦干的自

觉行动,把使命转化为真抓实干的动力源泉,做中央企业主题教育的典范。一个多月来,他亲自坐镇、亲自指挥、亲自督战,确保集团主题教育不跑偏、不走向、高标准开展、高质量推进。

“此次主题教育要贯彻守‘初心、担使命,找差距、抓落实’的总要求,紧紧盯住重点工作,细化具体措施,切实把高标准、把住细节,强化担当和责任意识,不达标绝不放过,确保把每一项工作不折不扣落到实处。”在集团主题教育动员大会上,集团党组副书记、董事、主题教育常务副组长敖宏强调,在集团主题教育的高度重视和严密部署下,主题教育领导小组小组办公室统一思想、认真谋划,制订了“12345”工作机制。“1”即一个工作推进表,明确了学习教育的12项工作内容,明确了学习教育的12项工作内容和完成时间,确保了工作不漏项、不延误、稳步推进。“2”即两个方案,集团学习教育方案、集团学习研讨方案。“3”即三个报表,学习教育日报表、周报表和简报,对各单位开展的情况快速掌握、及时指导。“4”即成立了四个巡回督导组,采取巡回指导、随机抽查、调研访谈的方式,对各单位开展的主题教育进行督促指导。“5”即(下转三版)



近日,西北铝特种行业铝合金材料产业化项目36MN双动反向挤压热负荷调试成功。该设备从德国引进,产品将主要用于生产大飞机、石油钻探、核工业等领域所需的超高强、高精度铝合金挤压材。当前,西北铝正在抓紧组织系统调试,力争早日实现量产,替代部分进口材料,为企业扭亏脱困、转型升级提供强有力的保障。

▲图为设备调试现场。
▲图为该设备第一次试车挤压出的铝合金棒材。
马成刚 摄影报道

叶国华到中铝瑞闽开展 不忘初心、牢记使命 主题教育调研

本报讯 7月10日至11日,中铝集团党组成员、总会计师叶国华到中铝瑞闽开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研并讲党课。

叶国华深入中铝瑞闽马尼厂、蓝田厂区、生产一线,在建项目现场,详细了解了企业党建、生产经营、改革发展、安全环保等工作,主持召开了企业党建工作座谈会和基层员工座谈会,重点了解了党建与业务融合、重点项目建设、资金情况、资本运作以及需要协调的事项等,对大家热切关注的问题一一作了回应和解答。

调研期间,叶国华围绕为什么要开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,此次主题教育的目标要求是什么,认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,做到学思用贯通、知信行统一,践行初心担使命,党员干部要作表率等五个方面内容,为中铝瑞闽党员代表上了一堂党课。

叶国华指出,通过此次主题教育,一要使我们能够回到初心、铭记初心、实践初心,坚定不移推进集团“两步走”的战略安排,坚定不移构建集团“4+4+4”的发展格局,高标准完成集团党组部署的任务和重点工作。二要作对党忠诚的表率,作干事创业的表率,作清正廉洁的表率,要内化于心、外化于行,当好自觉践行初心和使命的推动者和实践者。三要把“守初心、担使命,找差距、抓落实”贯穿全过程,把“五个目标”贯彻始终,切实做到任务上身、责任上肩、工作上心、措施上手,创造性开展工作,不断开创党建和生产经营工作新局面。

(陈新敏)

敖宏到东轻公司开展 不忘初心、牢记使命 主题教育专题调研

本报讯 7月12日,中铝集团党组副书记、董事敖宏到东轻公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研并讲党课。

敖宏深入东轻制造部、中厚板厂、特材公司、赵雨厚技能大师工作室、特材锻压工区党员活动室进行党建、经营调研,与一线党员和员工亲切交流,详细了解“两带两创”、党建与生产经营融合、“双百分”考核和党员“双提升”等工作情况。在听取工作汇报后,敖宏指出,东轻要进一步解放思想,保持战略定力,加快高质量发展。要苦练内功降成本,要增强企业竞争力,要开拓创新党建新思路,要夯实盈利基础,不断增强员工的幸福感、获得感和安全感。

调研期间,敖宏围绕扎实开展好主题教育等六个方面,为东轻领导干部和党员上了一堂生动的党课。他强调,东轻是中国第一个铝

加工企业,历史、文化、科技底蕴丰厚。近年,通过加强党的全面领导,东轻不断把党建政治优势转化为经营优势、发展优势,党建的法宝作用显著,生产经营指标持续优化。

敖宏要求,东轻要精心准备、扎实开展好这次主题教育。一是要教育引导各级党员干部振奋精神勇担当,过硬做到“四更一好”,加快推进战略布局,坚持创新驱动,全面加快发展步伐;二是要坚持高质量发展的稳定性和持续性,坚持全面对标一流,增强核心竞争力;三是要深化改革创新,敢于在用人制度、薪酬分配、激励机制等方面先行先试,全面激发各种要素活力;四是全体党员干部要以实干精神来提升新境界,以实干来展示新气魄,将各项工作落到实处,凝聚起干事创业的强大力量。(高原)

刘建平到中铝矿业开展 不忘初心、牢记使命 主题教育调研并讲党课

本报讯 7月11日至12日,中铝集团党组成员、副总经理,中国铝业党委书记、董事长刘建平一行到中铝矿业开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研并讲党课。

调研期间,刘建平参加了中铝矿业热电厂热机车间主控值班班前会和丙班的班组安全活动,在“4·10”事故现场开展了安全警示教育,参观了安全教育基地,就安全工作打通“最后一公里”的硬招实招与各级安全工作骨干代表开展了头脑风暴讨论,并重点围绕集团在改革发展、安全环保攻坚战及本企业生产经营中存在的突出问题和群众反映强烈的热点难点问题与大家进行座谈交流。

随后,刘建平为中铝矿业企业党员干部上了一堂主题教育党课。他指出,此次开展主题教育就是要教育引导党员干部回悟初心、铭记初心、实践初心,永葆对人民的赤子之心,坚持以人民为中心的发展思想,聚焦一线、紧贴员工,着

力解决好干部职工反映强烈的突出问题,真正做到接地气、受欢迎,不断增强员工的获得感、幸福感、安全感。各级党员领导干部要开展好主题教育,助推中铝矿业企业高质量发展。

党课结束后,刘建平与中铝矿业企业领导班子成员进行了座谈,并对安全环保工作提出了要求。他强调,安全工作要内化于心、外化于行,要入脑入心,真抓实干,不能存有任何侥幸心理。要深刻汲取事故教训,学举一反三,把案例当资源,多找问题、多挑毛病,坚决不让事故重演。班组安全工作不能虚化,更不能搞形式主义,要聚焦具体问题,以钉钉子精神抓好落实。对于此次调研中收集到的问题和意见建议,要认真梳理研究,及时落实和反馈,也希望企业和基层员工继续通过各种方式提出好的建议和措施,齐心协力,从上到下共同把安全环保等各项工作做好。(张卫霞)

企业快讯 QI YE KUAI XUN

吴茂森到内蒙古物流调研

本报讯 7月7日,中铝股份副总裁、安全总监吴茂森到内蒙古物流进行安全专项检查,并进行座谈交流。

吴茂森深入内蒙古物流仓储配送部、铁运部、汽运部生产现场,对“两抓两查”安全工作及“三大攻坚战”落实情况进行了实地调研,并与一线员工亲切交谈,了解安全生产相关情况。

座谈会上,在听取内蒙古物流基本情况及2019年安全工作开展情况汇报后,吴茂森对内蒙古物流取得的成绩给予充分肯定,并结合工作实际,对“两抓两查”安全工作的目的及意义进行了深入浅出的讲解,对内蒙古物流安全环保工作面临的形势进行了分析。他指出,内蒙古物流运输能力充足,弹性较大,运输量还有扩大的空间。安全方面,内蒙古物流要注意以下问题:一是物流行业安全风险较大,在车辆装卸、运输、铁路对车过程中,

高风险作业较多,员工配合度低,发生安全事故的几率较高,因此,加强安全管理是一项需要长期重视且不容许半点马虎的工作。二是把安全工作的重点放在班组,从生产一线抓起,从基层班组抓起,“抓班组、盯岗位、除隐患、纠违章”;同时将严格监管作为形成安全管理氛围的有效手段,加强监管的直线责任落实力度,真正做到“敢监管、真监管、严监管”。吴茂森强调,要将安全工作与当前“不忘初心、牢记使命”主题教育紧密结合起来,紧紧围绕“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,将安全工作做到位。内蒙古物流要坚定信心,严格落实“两抓两查”安全工作,把领导干部的“一岗双责”具体化、力戒形式主义;要建立健全奖励机制,发动全员查违章、除隐患,把安全工作抓实、抓紧、抓实,确保安全生产。(中悦球)

长城铝业提前完成全年任务目标

本报讯 今年年初以来,长城铝业外抓市场开拓,内抓精准管理,截至6月底,该公司已完成全年利润目标的103%,超额完成了全年的确保目标。

1至6月份,长城铝业认真落实中铝集团、中铝资产工作部署,坚持改革创新和转型发展工作总基调,全面提升责任意识,紧抓机遇,迎难而上,加快推进产业升级,不断夯实发展基础,激发内生动力和活力,把各项工作落到实处,在市场开拓、经营管理、安全环保、全员责任心提升等方面得到了全面增强,生产经营各项工作保持了良好的发展势头。

在业务拓展方面,长城铝业工服产业和塑编业务西南基地建设取得了重大突破。截至5

月底,广西平果塑编生产基地建设完毕,具备月产7万条集装袋的生产能力。中铝装备与广西华昇完成设备合同签订2700万元,为长城铝业在西南区域的发展开创了新的机遇。在逾期账款清收方面,长城铝业通过多方巡查资料线索,确认欠款证据等工作,清收逾期应收款4000余万元。在企业转型发展方面,长城铝业与河南豫森完成股权投资事项,为长城物流引进资金520万元,成功打造了河南地区首家“新能源+物流”示范企业。在争取优惠政策方面,长城铝业通过申请水泥资源综合利用退税、国家免学费补贴和国家助学金、企业所得税优惠政策等措施,共计争取各类财政政策红利总额近2000万元。(吴溪)

六冶几内亚项目 强化BIM应用提升施工管控水平

本报讯 近日,记者从六冶公司BIM中心获悉,在中铝香港几内亚BOFFA铝土矿皮带机和过廊道项目施工过程中,六冶公司始终将BIM技术应用贯穿于加工图纸详细设计、材料计划、技术方案交底、进度质量管理、包装运输等各个环节,为整个项目的顺利实施起到了保驾护航作用。

中铝香港几内亚BOFFA铝土矿皮带机项目,是六冶公司今年重点工程之一,项目线路穿越丛林、沼泽、河流、山区,共计27公里。六冶公司BIM中心根据项目已有各种资料,对整个项目的信息进行多次梳理,并和项目各参与方强化技术沟通。在工期紧、任务重的情况下,BIM中心一周内完成生产加工深化图纸188张、装配图24张,完成桥梁钢构的深化设计2000多吨。专业化数字模型为项目的整个生产周期提供了完整的数

据服务,解决了施工过程中材料计划、技术交底、虚拟拼装、包装发运、竣工结算等多个环节的技术难题,为该项目的顺利实施提供了技术保证。

在皮带机制作安装部分,基于BIM技术的施工管理,BIM中心编制了焊接工程定额、吊装工程量,并结合海外施工经验测算了对人材机的消耗定额,准确地向项目部提供了人料机法环的施工资源基础数据,为海外项目提供了可靠的技术服务。利用模型数据,BIM中心可在2小时内完成任务科学分解,1天内编制各个车间的生产任务清单及配备材料清单,使每个加工车间便于材料管理,制造工艺趋近于流水线作业。

据了解,未来六冶公司将以BIM技术的深度推广与应用为手段,在建筑工业化与信息化时代,不断提升企业核心竞争力。(刘晓宇 张鑫)

驰宏综合利用再生铅项目点火成功

本报讯 近日,驰宏综合利用还原炉、艾萨炉先后点火成功,历经1年零5个月建设的“160Kt/a废旧铅酸电池无害化综合回收项目”正式进入试生产阶段。

再生铅项目是驰宏综合利用响应国家和云南省可持续发展战略,建设资源节约型、环境友好型社会号召,在原有艾萨炉粗铅冶炼系统基础上,新增了废旧铅酸电池破碎分选、侧吹还原熔炼等系统,提高资源综合利用率和综合回收冶炼技术水平而实施的项目。该项目共分两期实施建设。一期工程包括原有铅精矿仓改造、新建破碎分选系统、塑料清洗色选系统,于2017年5月10日开工,2017年12月15日进行带料试生产。二期工程包括铅合金精炼系统、粗铅还原及精炼系统、烟气治理系统,

公辅系统,于2018年1月5日开工建设,2019年4月完成主要设备安装、调试。该项目建成后,预计每年可处理16万吨废旧铅酸电池,年产阳极板7.1万吨、铅锡合金5.1万吨、聚丙烯0.8万吨、重塑料(ABS)0.9万吨。

艾萨炉、还原炉点火成功,标志着再生铅项目全面进入试生产阶段,也标志着驰宏综合利用铅冶炼系统即将开启全流程、全新生产组织模式,为该公司在产业链延伸,走“资源化、减量化、再利用、再循环”资源综合利用和绿色循环发展之路奠定了基础。

据悉,点火成功后,还需对照烘炉曲线烘炉,以保证炉膛性能达到最佳。目前,驰宏综合利用正在密切关注两台炉子的烘炉状况,为后续投产工作保驾护航。(吕尔会 张秋惠)

(上接一版)认识中铝集团存在的问题短板,高标准完成集团工作部署的七项任务、五项重点工作;要作对党忠诚的表率、干事创业的表率、清正廉洁的表率。

葛红林指出,实现中铝集团初心使命是一场接力赛,需要一棒接

着一棒跑下去,每一代人都要为下一代人跑出一个好成绩。今年上半年,集团实现了时间过半任务过半,下半年,要继续努力,特别要通过主题教育,不断焕发党员干部干事创业的精气神,以“四更一好”的作风,为集团初心使命而努力奋斗。

“创”出发展新动力 西北铝2019年上半年开展科技工作侧记

□ 赵绍峰

今年上半年,西北铝按照中铝集团提出的培育“红旗工程”使命任务,秉承建厂初期“立足民品起,从基层班组抓起,“抓班组、盯岗位、除隐患、纠违章”;同时将严格监管作为形成安全管理氛围的有效手段,加强监管的直线责任落实力度,真正做到“敢监管、真监管、严监管”。吴茂森强调,要将安全工作与当前“不忘初心、牢记使命”主题教育紧密结合起来,紧紧围绕“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,将安全工作做到位。内蒙古物流要坚定信心,严格落实“两抓两查”安全工作,把领导干部的“一岗双责”具体化、力戒形式主义;要建立健全奖励机制,发动全员查违章、除隐患,把安全工作抓实、抓紧、抓实,确保安全生产。(中悦球)

不忘初心 承继红色基因

西北铝原为三线军工搬迁企业,自1965年建厂以来,一直高度重视技术研发工作,已有100多项产品荣获国家、省部级科学技术、技术创新、发明专利和名牌产品、优质产品等奖项,曾为我国国防现代化和地方经济建设作出了重要贡献,所具有的高精度铝合金管、棒、型材产品,变断面型材及线材等的生产及研发优势,尤其是某特种工业管材料核心技术在国内具有唯一性。

随着市场、装备和技术发展,西北铝原有科研技术优势已不能满足企业后续发展。为解决短板与不足,西北铝结合行业领域的

发展特点和趋势,探究铝加工业的发展方向,最新成果和科技资源,不断加大科研经费投入,研发费用比例从2017年、2018年的3.63%、3.71%增长到今年的4.13%。经过近两年的不断努力、专研和创新,在满足我国航空航天、国防军工、交通运输、船舶制造等领域研制研发多规格优质产品和新产品任务的同时,西北铝承担的4项国家铝合金型材、国家新材料生产应用示范平台等重大专项,1项甘肃省重点研发项目和7项中铝基金项目都已完成,86项自主研发项目中的部分科研项目均已实现成果转化和批量化生产。

突破壁垒 锻造核心优势

西北铝在6月份召开的科技工作会上提出“不忘初心、扛起军工业务红旗,牢记使命,实现企业转型升级”的发展定位。近两年,西北铝不断加大科技创新能力建设,多种技术成果取得显著成效。

西北铝研制的高强度高精铝型材,突破了关键精深加工技术壁垒,填补了国内大型高强度滚弯技术空白,保障了中铝集团生产航天型材的水平,满足了国防军工需求及国家轻量化技术发展的需要,拓展了超高强度铝合金型材、管材

技术领域的应用。西北铝成功研制出的多截面型材,通过对挤压设备改造和生产工艺的突破,填补了国内一项空白,也为我国航空航天的发展作出了重要贡献。

在船舶领域,西北铝研制的航空母舰大规格高精度薄壁矩形管,生产工艺复杂,管材尺寸精度、平面间隙、形位公差、表面质量等要求极高,生产难度大。企业科技管理人员和技术操作人员通过多次论证,调整工艺设计和精整处理等方式突破了关键技术,生产出7种规格的管材,使我国成为掌握此项管材生产技术的少数国家之一,其产品的尺寸精度均达到国内同类产品领先水平。

西北铝开发的超高强度高韧性铝合金排材,是航空航天、国防军工与交通运输以及部分民用领域极具应用前景的轻质高强结构材料。西北铝技术研发团队通过微合金元素成分优化,生产出在国内领先的超高强度铝合金材料,该型材已在军工人品领域得到了应用。

高表面质量铝合金型材,是西北铝应重点客户要求研制的某工业常用铝材,国内目前所供材料与国外材料相比,在表面光洁度、尺寸精度方面存在较大差异。西北铝成立技术攻关小组,通过对工

模具的设计、热处理工艺的调整,使型材表面光洁度得到了大幅提升,得到了客户的充分肯定。

西北铝研制开发的高精度高表面质量增强型管材、高精度型材、深冷领域用无缝型材、空风行业压力容器用铝合金半圆管和圆管等加工产品中,部分材料替代了进口,并出口600多吨。西北铝以技术创新推动高质量发展,既让企业步入快速发展阶段,也为企业实现跨越发展打下良好的基础。

重整行装 助力红旗工程

目前,西北铝受供给侧需求、内外环境、远离市场终端、信息沟通不便、装备产能不足和人才梯队建设等因素影响,以科技创新推进高质量发展的责任还任重道远,找准瓶颈,弥补短板,做到与时俱进,还需要付出加倍的努力。

按照今年上半年中铝集团党组书记、董事长葛红林,党组书记、总经理余德辉分别在西北铝调研时提出的“进一步解放思想,加快改革创新,保持扭亏脱困的战时状态,过硬地做到‘四更一好’”和“坚决扛起军工业务红旗,实现可持续高质量发展”要求,西北铝确定了以“科学规划、平台支撑、团队保障、科技创新、项目推

进”为核心,提高自主创新能力和人才培养质量;以科技创新团队和创新平台建设为重点,推进产学研用相结合,加快科技成果转化;以科技体制机制改革为动力,激发科技人员创新创造活力,推动科技工作全面发展的指导思想和进一步提升企业科研实力和创新能力,在科研平台建设、创新团队建设、重大科研项目、科研成果转化等方面取得新突破的发展目标。

西北铝重视把握当前行业生产技术的科研方向,加大前沿科技创新力度,制订以“优化存量、填平补齐,培育增量、转型升级,化解问题、轻装上阵和深化改革、管理再造”的“3+1”扭亏脱困转型升级实施方案;提出实现国家和省级、中铝集团科研项目的大幅增加,加强横向科研项目合作力度,争取国家科技重大专项等重大突破;拓宽科研经费渠道,搭建科技创新平台,打造一支硬科研团队和专业人才队伍;完成确定的新产品新技术新材料的鉴定验收申报;加强与驻地政府、科研院所的合作与交流,加快科研成果转化,完善科研奖励激励机制等具体措施,力争在科技创新能力提升,助力“红旗工程”上再立新功。

安全环保质量进行时 全面大动员 全面大清查 全面大整改



▲近日,云铝股份五溪矿业将安全作为企业一切工作的基础和条件,在安全生产中动真碰硬,向急难险重任务开战,以坚定的信心坚决打赢安全环保质量攻坚战。图为该公司员工正在检修井下雷岩台车油泵管道,确保安全生产。石燕梅 摄影报道

云铝股份完成本部环境质量健康 安全管理体系外部审核

本报讯 近日,云铝股份本部分别接受了华夏认证中心对环境管理体系的审核,中国船级社质量认证公司对质量、职业健康安全管理体系的再认证审核,其中职业健康安全管理体系为ISO45001:2018标准的改版审核。审核覆盖云铝股份本部对所属企业生产经营的管控情况,铝及铝合金焊丝的生产纳入体系认证范围。

审核组一致认为,云铝股份环境、质量、职业健康安全管理体系的运行持续满足标准要求并得到有效保持。企业负责人对内控标准化管理高度重视,紧紧围绕中心工作,积极与中铝集团对接,把内控标准化管理作为压实责任、提升效率、闭环管理的重要手段,与实际业务紧密结合,一年来实现安全平稳生产,

产品质量持续满足顾客需求,未发生环境违规事件。企业B版《内控标准化管理程序》自2018年8月9日发布实施以来,在本部各部门得到有效贯彻,以检查看成效,以考核促落实。审核组在肯定成绩的同时,指出了工作PDCA方法运用、危险源辨识、风险识别思维等方面的薄弱环节,也对该公司今后的改进方向,特别是本部对所属企业管什么、如何管,以及持续改进和创新机制的建立提出了意见和建议。云铝股份在对不符合问题整改关闭后,环境管理体系推荐保持认证资格,质量及职业健康安全管理体系换发认证证书。(洪胤翔)

中色科技环保业务进军国际市场

本报讯 近年,中色科技不断加强协同经营,充分发挥公司业务多元、产业链完整的优势,在开发国际环保业务上持续发力,近日成功签订印度全油回收项目合同。该项目是印度某集团的12万立方米/小时全油回收项目,参与竞争的企业均拥有雄厚的技术力量。凭借优质、及时的服务以及较高的技术水平,中色科技最终在投标中脱颖而出,成功中标。中色科技全油回收项目技术具有多项国家发明专利技术和部级技术鉴定,并具有注册商标CNPT-Pure,处理后非甲烷总烃≤50毫克/立方米,满足最严格的国家和地方标准要求;回收油可直接用于生产,各项指标均达到同型号基础油的标准。该项目静态回收期2-3年,每年可节约轧制油40%-50%,具有良好的环境效益和经济效益。

为适应国际市场的规则,中色科技项目组多次进行方案论证和报价策略研究。由于印方需求多变,项目团队经常“白加黑”工作,第一时间对甲方需求作出回应。最终,技术方案和及时准确的条款响应得到了该集团高度认可和支持,国产全油回收设备首次进入印度市场。该项目签约,标志着中色科技全油回收设备已具备走上国际舞台的实力。该公司在建设具有国际竞争力的有色金属加工技术与智能装备集成供应商的道路上又迈出了坚实的一步。(潘博 樊振国)

安全是什么

□ 马建宁

安全是一个覆盖面很广的词。大至国家、社会,小至家庭、单位每一个社会群体的成员,安全都极为重要。安全也是一个伴随很久的词,从出生到离世,安全这个词一直伴随着我们。国家的稳固、企业的发达、家庭的幸福,都离不开安全。

做好安全工作,首先要牢固树立“一切风险皆可控制,一切事故皆可预防”的安全理念。这句话虽然只有十几个字,但是要做好这项工作,还需要通过这样几个途径来实现。

首先,必须落实各级人员的安全责任。抓安全核心就是抓人。领导层面,要做有温度的领导;员工层面,要做懂风险会防范的员工。企业通过落实责任,形成各司其职、各负其责、齐抓共管、全员重视的安全生产格局。

其次,要抓好“人、机、料、法、环”五个基本要素。五个方面要全面覆

盖,同步提升。人员素质要过硬、设备治理要完善、原材料把控要合格、管理方法要无漏洞、环境治理要完备,才能逐步迈入本质型安全企业的行列。

再次,要抓好具体工作。安全生产是企业可持续发展的前提和保障。安全工作绝不能仅仅停留在喊口号的阶段,要先把安全工作落到实处,再开展具体工作。要把安全要求变成具体制度、具体方案、具体举措和具体行动,切实打牢安全发展根基。

安全工作关键在于落实。我们所看到的安全事故,大都是由于没有遵守安全规章制度、没有落实安全防范责任造成的。如果大家都能做到懂安全、会管理,能够辨识出、认识到所从事工作中管辖设备、管辖范围内的风险,通过安全措施的实施,一定能预防好、控制住安全风险。99.9%的安全不叫安全,因为0.1%的隐患就可能引发

大的安全事故。安全需要每一个人的努力,在安全这个大木桶中,不能有短板,不能出现漏洞。安全还是一种坚守,要坚守安全规程,坚守安全“红线”,坚守对生命的敬畏。

安全管理可以分为三个层次,第一层是人治,就是靠安全监管人员每天在现场进行监督管理;第二层是法治,靠各种各样的制度去规范、去约束;第三层是文化治,通过先进的安全文化长期熏陶,达到人人发自内心的重视安全,个个自觉自愿的支持安全。在中铝集团安全生产“十条禁令”“1+9安全环保理念”“五必须、七步法、八不准”安全制度的宣传贯彻和约束下,企业员工的安全防范意识明显提高。接下来,要夯实安全薄弱点,强化基础管理,扎扎实实地培养安全意识,在员工中真正形成“我的安全我管理”,靠安全思维、安全文化去做好安全管理工作。

洛阳铝加工7项成果 获洛阳市优秀质量管理小组奖

本报讯 近日,在2019年洛阳市QC活动成果发布会上,洛阳铝加工公司申报的7项QC小组活动成果获得洛阳市优秀质量管理小组奖。

洛阳铝加工获奖项目中,《瓶盖料耐烘烤性能工艺研究》QC成果荣获一等奖;《热轧铝板带黑丝质量攻关》《热轧化妆品盖料耳率攻关》《防止铸锭夹渣质量攻关》《立式包装机替代木板上盖质量攻关》《镜面板产量提升攻关》《2050清洗机

清洗能力提升质量攻关》等6项QC成果获三等奖。

近年,为实现转型升级和高质量发展目标,洛阳铝加工以加强人才队伍建设为中心,技术质量系统紧紧围绕市场客户需求和产品未来发展趋势,持续开展技术攻关工作,不仅成立了技术研发中心,还与中铝材料院成立联合创新中心,有力促进了企业核心技术研发实力不断增强。(张国庆 赖爱玲 惠彬彬)

中铝物流中部陆港 开展现场管理标准化创建

本报讯 为规范现场管理,实现生产作业现场本质安全及质量提升,创造安全、干净的物流作业运营环境,日前,中铝物流中部陆港在全公司范围内开展了现场管理标准化创建活动。

据了解,中铝物流中部陆港现场管理标准化创建按照“全面、全员、全过程、全方位”的管理理念,从体系建设、5S管理、标准化作业、目视化管理、网络化管理等现代管理入手,从5个方面抓好现场管理标准化创建:一是修订完善各类制度标准,提升制度标准的科学性、有效性。并对新修订完善的制度标准进行培训、宣传贯彻,确保岗位人员熟知相关标准和标准。二是全面开展5S管理,设备排查整治,确保现场整洁、物料放置有序。设备管道治理要求做到“一零、二净、三清、四无、五不

漏”,现场卫生治理达到“五无六净”的标准。三是强化现场标准化作业,实现精准操作。围绕安全环保、设备、生产操作、梳理、筛选确定关键作业行为,明确关键作业点、风险点,制作生产操作类和设备点巡检类标准化作业卡,规范现场作业行为,消除作业的随意性。四是深入开展现场目视化管理,做到一目了然。对涉及安全环保、关键生产操作、关键设备点巡检的作业行为,通过标准化作业卡方式加以目视化,做到“简单、可见、可学、可做”。五是修订完善网格化管理,按照“划区为零、分点包片、各负其责、分级管理”的原则,将作业区、设备、公共管网和设施承包到人、承包到岗,将员工由操作者变成属地管理者,形成网格化的现场管理模式。(欧阳建设)

讲好品牌故事 传播企业声音

浅谈企业新闻宣传工作与品牌建设策略

□ 杨红

品牌是一种无形资产,是企业知名度、美誉度的集中体现,是企业赢得市场竞争的关键,也是企业竞争力和可持续发展的保障。国有企业在创建知名品牌方面扮演着先行者的角色,而新闻宣传是国有先行者的主要方式之一,做好品牌建设离不开新闻宣传,认真领悟品牌建设与新闻宣传的重要性,对国有企业的发展具有十分重要的意义。

山西铝业是一家集产品制造、工业服务、后勤服务于一体的老国企。近年,面对日益严峻的市场形势,山西铝业苦练内功,强基固本、转型升级,大力实施“走出去”发展战略,不断加大市场开拓力度。在开拓市场的过程中,该公司员工逐渐意识到,扎实的内心和良好的口碑是企业“走出去”的制胜之道,企业要实现发展和壮大,必须紧跟时代形势,开辟新途径,探索新办法,利用新媒体等宣传方式,不断扩大“晋铝”品牌效益,为企业发展营造良好的内外部环境。

新闻宣传工作与品牌建设的内在联系

山西铝业的前身是山西铝厂,是国家“六五”至“八五”计划期间的重点建设项目之一。2002年,氧化铝业务划归中铝股份,重组后的山西铝业实行公司制改制,目前已形成资源能源、建筑材料、高新科技、建筑安装、新型材料、现代服务等产业,具有产业链完整、技术成熟、证照齐全资历雄厚等优势。

经过多年的探索和发展,山西铝业有着不同于民营企业的优势,而要将这些优势充分发挥出来,加强品牌建设无疑是关键一步。从外部来说,良好的品牌有助于企业获得客户等利益相关方的信任和支持,为企业改革发展营造良好的政策环境和舆论氛围;从内部来说,良好的品牌可以增加企业的凝聚力,增强员工对企业的归属感、认同感和干事创业的热情。对于山西铝业而言,“晋铝”品牌不仅代表着产品质量和服务水平,还代表着企业形象,是企业实现可持续发展的重要无形资产。

品牌建设和维持的重要方式是品牌内涵的有效传播,而新闻宣传工作在这个过程中发挥着重要作用。当今社会,谁掌握舆论的主动权,谁就能赢得发展的有利时机,特别是随着互联网的广泛应用和新媒体技术的不断发展,新闻宣传已成为企业品牌建设不可或缺的重要手段。

首先,新闻宣传是提高品牌知名度的有效手段。有效运用各种媒体做好新闻宣传工作,能够帮助企业做好形象公关,讲好企业故事,广泛传播品牌形象,传递品牌价值,通过宣传和舆论引导,营造良好的社会氛围。其次,新闻宣传能为品牌建设创造良好的内部环境。新闻宣传工作具有内聚人心的作用,能让员工更加清楚地了解企业品牌内涵和企业核心价值,让员工体会到自己在企业成长过程中的价值所在,知道每个人都能

参与企业发展和品牌建设当中,从而将员工思想统一起来,心往一处想,劲往一处使。

借力新闻宣传工作推进品牌建设的策略

作为一家有30多年历史的国有企业,山西铝业有一支专兼职宣传队伍以及集报纸、电视、微信于一体的宣传平台和健全的考核体系。要想进一步提升市场发展空间,不断开拓外部市场,企业需要采取切实有效的思路与对策,借助新闻宣传的各种工具和渠道,着力加强企业品牌建设,努力创建行业领先、用户满意、群众公认的品牌形象,以品牌优势提升企业核心竞争力,推进企业健康和谐发展。要推进品牌建设,新闻宣传工作需要做好以下几项工作:

首先,围绕企业中心工作,着力提升企业内外部形象。要坚持把镜头对准企业改革发展和生产经营的主战场,宣传企业在精益管理、提升服务等方面采取行之有效的措施,讲好发展故事,塑造对外形象,将新闻宣传工作转化为推动企业改革发展的强大动力;要紧紧围绕企业中心工作,加大正面宣传和主动引导力度,从不同层面、不同角度宣传企业发展战略、管理创新、机制建设以及模范人物、典型事例等。对内凝聚思想,鼓舞士气,形成推进企业发展的强大动力和强大合力;对外弘扬文化,提升形象,充分发挥舆论引导和助推作用,为企业发展提供强有力的舆论支持。

其次,在完成“指令性”新闻宣传工作的同时,要做好“自主性”新闻宣传,形成加强品牌建设的强烈共识。“指令性”新闻是指企业宣传部门下发的新闻宣传工作要点,如职代会、“安全生产月”“反腐倡廉宣传教育月”等,要提高版面策划意识,做到“准确、深入、对路、及时”,全面传达相关会议和文件精神,营造学习贯彻的良好氛围。在抓好“规定动作”后,新闻工作者还要充分发挥主观能动性,结合企业重点工作,围绕部门亮点、特色企业挖掘“自选动作”新闻,如“安全、干净”班组建设、“两带两创”“绿色工厂创建”等,并力求使新闻实现从一般性报道向深度报道转变,从企业媒体刊发向社会媒体刊发转变。

第三,既要抓好典型宣传报道,又要抓好一般性宣传报道,把握舆论引导的主动权,做企业改革发展的促进者。新闻工作者要不断创新典型报道的方式和方式,深入挖掘先进典型背后的感人故事,用群众喜闻乐见的方式把先进典型的精神表现出来,强化组织策划,形成连续性、多层次的宣传声势,力争把典型宣传“做大、做强、做透”,让先进典型的影响更广泛、更具冲击力。一般性宣传报道是日常工作的宣传,能够让普通员工了解企业在改革改制、“走出去”闯市场等方面取得的新成绩、新进展,在“低头干活”的同时,做到“抬头看路”,进一步坚定信心,立足岗位,为企业发展作出贡献。

第四,既要抓好正面新闻宣

传,又要抓好热点难点问题报道,为企业发展营造良好的内外部发展环境。要进一步提高政治站位,坚持正面宣传为主,紧紧围绕省市、中铝集团以及企业层面的各项决策部署,加强新闻专题策划,围绕不同阶段的重点工作开展主题宣传,大力宣传一线干部职工拼搏进取的精神风貌,以及在降本增效、外拓市场方面取得的阶段性成绩。同时,新闻工作者要把握好报道热点难点问题的尺度,从宏观大局出发,以发展的眼光仔细分析新闻性质,预判新闻传播效果,拿捏好报道尺度,真正发挥新闻宣传对生产的推动作用。

第五,既要借助传统媒体,又要向全媒体方向转变,提高品牌的影响力。新闻工作者要将新媒体平台与传统媒体进行深度融合,形成全方位、立体式的宣传态势和集群效应,不断提高企业知名度和影响力。

随着新媒体时代的到来,新闻工作者必须高度重视企业品牌建设并为之不懈努力,真正把新闻宣传工作和品牌建设作为重要的政治责任和文化责任,强化使命感和责任感,形成全媒体宣传格局,讲好品牌故事,传播企业声音,助力企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

作者单位 山西铝厂



勇于自我

争作实干

□ 李哲

中国共产党能够长期稳健地执掌政权,完成不同历史时期的执政使命,同其不断加强和改进党的建设、不断进行自我革命密不可分。新形势下,广大党员更需要在工作中经受风雨、见世面、长才干、壮筋骨,在干事创业、为民服务、转变作风中诠释初心、践行初心。

一是要对照先辈找差距,接受洗礼问初心。习近平总书记强调:“一切向前走,都不能忘记走过的路;走得再远、走到再光辉的未来,也不能忘记走过的过去,不能忘记为什么出发。”

老党员张富清60多年来深藏功名,在部队保家卫国、在地方为民造福。几十年来,他将自己的光荣岁月全部封存,直到退役军人事务局采集信息时,人们才发现,在一座小县城里“藏”着一位共和国的“人民功臣”。

泛黄的“特等功”报功书记载着,老英雄在永丰战役中作为突击队员,与两名战友跳下4米多的城墙,与敌人殊死搏斗,炸毁两座碉堡,缴获两挺机枪、四箱弹药。战斗结束,张富清死里逃生,但另外两名战友却再也没有回来。每当想起牺牲的战友,老英雄总是泪流满面。面对赫赫战功,老英雄常说:“和那些牺牲的战友相比,我太幸运了。我现在生活得这么好,有什么资格拿这些出来炫耀呢?”老英雄张富清用自己的朴实纯粹、淡泊名利书写了精彩的人生,用共产党人的本色赢得了群众的信赖,他是新时代中国共产党人不忘初心、牢记使命、永远奋斗的光辉典范。

二是要踏踏实实干出成效,勇于担当释初心。习近平总书记强调,衡量干部是否有理想信念,关键看是否对党忠诚。党员干部要把对党忠诚放在第一位,锤炼忠诚干净担当的政治品格,任何情况下都要站得稳、靠得住;要加强理论修养,在真学真信中坚定理想信念,在学思践悟中牢记初心使命,在细照笃行中不断修炼自我,在知行合一中主动担当作为;要立足本职岗位,把讲政治的要求贯穿于履职尽责全过程,以钉钉子精神真抓实干、干出实效。

如今,想做大事的人很多,而愿意把小事做精、做细的人却很少。很多年轻人信誓旦旦地说要干一番“大事”,却不知道“大事”该如何定义,折腾一番,才意识到所谓的“干事”,就是在自己的工作岗位上把具体实在的事情做扎实、做到位。只有踏踏实实把本职工作干好,以敬畏心对待事业职责,以平常心对待名利得失,才能在党和人民作贡献中大有所为。

三是要锤炼品质修养,自我革命见真绩。习近平总书记强调,“打铁还需自身硬”。中国共产党的自我革命,是一种自觉、一种担当,也是管党治党的实际行动,体现着知和行的统一。

目前,全党正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,是我们党补钙壮骨、滋养自我革命的勇气和能力的有效途径。党的自我革命离不开每名党员“守初心、担使命,找差距、抓落实”,离不开每名党员自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。广大党员干部要在担当作为中成长,就要提高政治定力,恪守政治规矩,自觉做政治上的明白人、老实人;在民主生活、组织生活会上“红红脸、出出汗”;在落实中央决策部署上不讲条件、不打折扣,在推进企业改革发展上出实招、见真绩。

不忘初心,方得始终。通过开展主题教育,我们党能进一步弘扬“自我革命”的优良传统,发挥政治引领聚人心的积极作用,为实现人民幸福、民族复兴汇聚磅礴力量。

作者单位 中铝工业服务有限公司



践行初心使命 汇聚发展力量

(上接一版)五项要求,强化组织领导,加强督促指导、坚持统筹推进、加强宣传引导、力戒形式主义。

巡回指导组对集团第一批开展主题教育的单位进行全过程把关,现场指导截至目前多达50余次,严格审核工作方案,参加集中学习研讨,保证学习时间、学习内容、学习人员、研讨质量,推动各单位学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走,切实做到学以致用、知行合一。

强信念 凝心聚力谋发展

“中铝集团主题教育开展形式多样,内容丰富,理论结合实际,体现出了集团党组对主题教育工作的高度重视。”中央第三十二巡回指导组组长赵雨新对集团集中学习专题研讨给予充分肯定。

在集团党组的示范带动下,第一批开展主题教育的19个总部直属党支部、13个企业党委分别以读书会、知识竞赛等形式,全面学习了党的十九大报告、党章、《选编》《纲要》,及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话文章。截至6月底,均已组织至少7天集中学习,达到或超过56学时,至少组织2次

专题研讨,对习近平新时代中国特色社会主义思想有了更全面、更系统、更深入、更透彻的理解和感悟,强化了绝对忠诚,强化了理想信念,强化了使命担当,进一步汇聚起了推动中铝集团高质量发展的强大力量。

在深入学习理论和扎实开展研讨的基础上,参加主题教育的第一批32个单位全部制订了调研计划,并严格按照计划,结合实际,围绕“企业生产经营、改革创新、转型升级、应对和化解各种风险挑战等方面存在的突出问题,职工群众反映强烈的热点难点问题,各级领导干部廉洁自律问题、精神状态、现实表现”等重点内容深入车间、班组,通过座谈交流、个别访谈、调查问卷等形式,自下而上开展调研,使调研具体化、标准化,推动调查研究不断走向深入。

初心如磐,使命在肩。中铝集团全体党员干部在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,高点起步、严格推进、有效落实,通过学习,进一步坚定了理想信念,触动了思想灵魂,认清了使命担当,展现了“四更一好”作风,坚定了在建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业道路上牢记使命、勇于担当的信心和决心。



近日,中铝大学宁夏分校举办宁夏能源2019年新闻宣传工作培训班,来自12个基层单位共70余名新闻宣传工作者参加培训。

此次培训进一步加强了宁夏能源新闻宣传人才队伍建设,切实提高了新闻宣传工作者的业务素质和工作能力,助力其更好地为企业生产经营和改革发展营造良好的舆论氛围。

赵翔 摄影报道

浅论党建工作与生产经营融合的实施路径

□ 薛晓洋

党的十九大报告明确指出:“中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导,中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导,党是最高政治领导力量。”坚持党的领导,加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,也是国有企业的独特优势所在。

在企业管理中,党建与中心工作属于完全不同的两个领域,但它们都在企业的发展中发挥着重要作用。党建工作决定着生产经营管理工作的方向,开展生产经营管理工作的可靠保证;生产经营管理工作所取得的实际成果是对党建工作成效的检验。企业想要实现长期稳定发展,就必须将这两项工作有机结合,使二者形成相互依存、相辅相成的关系,为企业发展提供有力支撑。

提高党的政治建设质量

党的十九大报告提出,要把党的政治建设摆在首位。要把坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,坚决贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,作为衡量企业党的政治建设质量的根本标准。

国有企业要进一步巩固企业党的政治建设成果,更加坚定地做到“两个维护”,做到政治上绝对可靠、思想上绝对忠诚、行动上绝对紧跟。要深化政治巡视巡察,重点检查企业领导班子在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上是否同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,对违反政治纪律、政治规矩的现象坚决亮剑、绝不姑息。

提高企业党委(党组)把方向、管大局、保落实的质量

新修订的党章指出,国有企业党委(党组)发挥领导作用,把方向、管大局、保落实,依照规定讨论和决定企业重大事项。习近平总书记强调,坚持党对国有企业的领导是重大政治原则必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。贯彻总书记指示要求,以更大的改革勇气和智慧,在建设中国特色现代国有企业制度上迈出实质性步伐,是一项重大历史任务。

国有企业要贯彻落实两个“一以贯之”重要思想,把加强党的领导和完善公司治理统一起来,建设中国特色现代国有企业制度。具体来讲,就是要增强党组织的领导作用,厘清企业党委(党组)把方向、管大

局、保落实”与董事会“战略管理、科学决策、防控风险”的职责权限,明晰中央企业党委(党组)和董事会、经理层决策清单和规则程序,落实党组织研究讨论作为企业决策重大问题的前置程序要求,根据决策事项分别明确党委(党组)在重大决策中的决策权、把关权、监督权,使党组织的意见在企业治理主体中得到尊重和体现。比如,在研究企业发展战略时,党组织要把好方向关、政策关;在研究关键岗位人员时,党组织把好政治关、廉洁关等。

融入决策不仅要体现在机制上,还要体现在意识上。国有企业董事会、经理层等企业治理主体在决策时要善于从政治角度来看问题,职能部门在决策论证时要站在全局的高度来提建议,各级党务干部要始终牢记党建这个主业主责,确保从顶层设计上将党建与生产经营深度融合。

提高国有企业领导人员与干部队伍建设质量

习近平总书记强调:“各级领导干部要加快知识更新,加强实践锻炼,使专业素质和工作能力跟上时代节拍,努力成为做好工作的行家里手。”

国有企业要着眼建设高素质专

业化企业领导人员队伍,严格选人用人标准,按照习近平总书记对国有企业领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字标准,围绕干部培养选拔、管理使用工作,建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系,建立日常考核、分类考核、近距离考核的知识体系,建立以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用体系,建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系。

国有企业要坚持党管干部的原则,保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权,坚决遏制选人用人上的不正之风,营造风清气正的良好政治生态。要从严抓好管理监督,强化对关键岗位、重要人员特别是一把手的监督,加强国有企业党风廉政建设,坚决遏制和纠正选人用人上的不正之风,营造风清气正的良好政治生态。

提高国有企业基层党组织建设质量

党的基层组织是党的路线方针政策和管理监督贯彻落实的基础。习近平总书记指出:“上面千条线、

下面一根针,必须夯实基层。”

国有企业要切实在打基础、补短板上下功夫,从“基本组织、基本队伍、基本制度”严起来,高标准加强党的基层组织建设。抓好党的组织生活制度落实,认真执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、“主题党日”等制度;要抓好抓实“双百分”考核制度,真正使党建工作由“软指标”变为“硬约束”,做实“双百分”考核品牌,真正把党建工作落到实处。

要着力解决企业生产经营和党建工作“两张皮”的问题。要围绕企业改革发展和生产经营,深入开展“两带两创”活动,以创新促创新,以创新带创新,创新创新相互支撑,相得益彰。

要做到党建和业务两者思想同步深化、机构同步设置、任务同步部署、制度同步完善、知识同步学习、工作同步点评、绩效同步考核,做到业务工作推进到哪里,党建工作就覆盖到哪里,真正实现党建工作与业务工作同频共振。

作者单位 包头铝业



中铝集团2018年度社会责任实践十大优秀案例名单

用好“活标本”增强“免疫力”	中国铜业	李洪德
以重点项目提升企业可持续发展能力	包头铝业	李艳君
“以员工为中心”的信息反馈机制	华中铜业	张 晔
实施矿山循环产业发展新模式	山西新材料	赵虎锁
项目用地合理化 生态保护最大化	中铝几内亚	张朝强
“铝”行责任 合金报国	西南铝	山流光
扶智又赋能 格桑花艳艳	集团人力资源部	胡 平
矿业经济助力迪庆藏区脱贫攻坚	中国铝业	华光平
驻村帮扶 精准扶贫	长勘院	周 雄
发展“健康养老”回报桑梓	贵州铝厂	华 东

中铝集团2018年度降碳十大优秀案例名单

信息化助力节能降碳	西南铝	孔 丹
做好碳排放的核查“官”	郑研院	郑 研
提高能效增益	中色科技	李安柱 杨 昊 韦道静
“云端”智造促进铝绿色绿色发展	贵州铝厂	王启仙
保护环境 超低排放	包头铝业	郑俊文
氧化铝的“绿色包装”	中铝物流	陈新彦
大型氧化铝原料提质改善实现节能减排	广西分公司	李正兰
以铝代钢,助力汽车轻量化“产业革命”	西南铝	路 燕
铝天桥,城市低碳发展的绿色名片	六冶	王燕妮 任剑军 张凤来
积极推广铝应用 迈向高质量发展之路	十二冶	解晓丹

中铝集团2018年度降碳好新闻名单

一等奖	《中铝在雄安新区的首家公司揭牌:注册资金10亿,主营节能环保》	澎湃新闻 贺梨萍
《中国铝业首份“绿色报告”瞩目 绿色低碳减排做法受好评》	中国经济网 周 斌	
《中铝国际:引领工程建设的绿色革命》	《中国有色金属报》 任 云 刘京青	
二等奖	《中铝联合降碳行动荣获环保公益勋章》	《中国有色金属报》 赵富雷
《南国铝业绿色——中铝股份广西分公司创建国家级绿色工厂纪实》	《中国铝业报》 黄少华	
《新时代电解铝企业绿色发展的“弄精儿”——中铝郑州研究院“新型铝电保温节能技术”推广纪实》	《中国有色金属报》 杨建民	
三等奖	《巧打“科技牌”赤泥“废”变“宝”——中铝山东企业向赤泥综合利用要效益》	《中国有色金属报》 李 军 杨连兴
《中铝集团“TX5全铝车身”荣获第五届中国国际新材料产业博览会金质奖》	《中国铝业报》 高学成	
《为了绿水青山——中国铝业兰州分公司电解槽无害化处理生产线建设侧记》	《中国铝业报》 杨 昊	
《首辆“中铝造”全铝新能源客车成功组装》	《中国有色金属报》 肖光鸿	

习近平用典

仁义忠信，乐善不倦。

层论论的吉首演讲等文中引用

★解读★ 习近平在“2015减贫与发展高层论坛”上倡议，国际社会要致力于合作共赢，为各国人民带来更多福祉，因此提出要“着力加快全球减贫进程”。中国不是“口头派”而是“行动派”，不是“空想家”而是“实干家”。从设立“南南合作援助基金”，到增加对最不发达国家投资；从免除一些国家的政府间无息贷款债务，到向发展中国家提供减贫、农业合作等项目支持，充分体现了中国这句古语——“仁义忠信，乐善不倦”。

★原典★ 孟子曰：“有天爵者，有人爵者。仁义忠信，乐善不倦，此天爵也；公卿大夫，此人爵也。古之人修其天爵，而人爵从之。今之人修其天爵，以要人爵；既得人爵，而弃其天爵，则惑之甚者也，终亦必亡而已矣。”

——【战国】孟子《孟子·告子上》

★释义★ “天爵”，指上天赐予的优秀品质；“人爵”，指社会爵位。

孟子以“古人”“今人”对比：古人修习德行，做到仁义忠信，社会爵位就随之而来；今人修习德行，只是为了追逐社会爵位，一旦得到便抛弃德行。孟子认为，这种做法真是糊涂得很，结果一定是失去社会爵位。

毛尖茶香

□ 程长晋

世上的好茶虽有千千万万，我却对毛尖情有独钟。

闲来之时，我喜欢用透明的玻璃杯冲上一杯新茶，慢慢享用大自然的馈赠。那茶杯里上下飘动的一抹嫩绿，仿佛将春天封存了起来，每当它呈现在茶杯里、呈现在我眼前，都让我对大自然的无限魅力由衷感叹。

你看吧，氤氲的水汽从杯口上缓缓升起，仿佛一位婀娜多姿的仙子在翩翩起舞。褶皱的毛尖小芽在热水中以肉眼可见的速度慢慢舒展开来，仿佛一个新生生命在品茶人的眼前诞生，茶汤也随之慢慢变成了新鲜明亮的淡绿色。待它完全舒展开来，那一枚枚仍是嫩绿的小芽便在水中中央上下飘荡，看起来充满生机和活力。

待水温适宜时小呷一口，便会感觉清新的茶香沁人心脾。头一遍的茶水略有些苦，待将茶水饮尽，再继续第二杯后，又是另一番滋味，入口自有苦尽甘来的酣畅淋漓。待到第三遍时，茶味已经不像第一遍时的苦涩，亦无第二遍时的绵甜，味道逐渐趋于平淡。

茶叶变换的过程就像人的一生：在生命最初的时候，一个人充满活力，不畏艰险地打拚奋斗；待到功成名就的中年时期，这个人便可以享受奋斗的成果，畅快地在巅峰纵览美好的风景；待到晚

年，这个人便可以安享平凡的生活，在经历过人生的大风大浪后收获一片云淡风轻。

品茶由苦到甜，苦中作乐的过程，让我想到“梅花香自苦寒来”“吃得苦中苦，方为人上人”等说法，提醒自己人生的旅途中总是需要付出一分耕耘才能有一分收获，告诫自己一定要认真把握生命中的每一分钟，扬鞭奋蹄，努力奋斗。

在信阳毛尖新茶收获的时节，集市上买茶的人络绎不绝，人们品茶、论茶，讨价、还价，希望能买到令自己称心如意的上品。每年谷雨前后都是毛尖新茶上市的时节，那里的人们都要在此时准备一些好茶，既是为自己享用，也是为招待客人，抑或是为了捎带给远方的亲朋好友。

我每次在新茶上市的时节回老家时，父亲都会给我准备几盒新茶让我带走。即使是我没能回去看望他们的时候，父亲也要通过从老家过来的人捎来或者快递来。每次品尝着远方年边的父母为我带来的茶叶，我都感觉传递于我和父母之间的茶叶，就是父母一直以来对我最深的爱与关切。他们对我的牵挂和关爱，也就演变为年年岁岁不曾间断的幽幽茶香，成为牢牢联结我家的情感纽带。

作者单位 六冶

在老家院子的南墙边和后门沟的麦场里，父亲分别开辟了几块菜地，除了种一些家常蔬菜外，还极有心地种了我和弟弟喜爱的玉米。每当想父亲了，我就会翻开影集，看看父亲端坐于我家院墙边的照片。在老照片中，我还能看见日夜不停侍弄园子的父亲，他在每天的清晨或夕阳里手握锄铲，弯腰于菜畦辛勤地劳作着，仿佛从来不曾离开。

菜畦中耕耘的父亲

□ 高晓惠

父亲在退休后为了更好地照顾老人，毅然回到老家，过起了闲适的田园生活。平时，他除了照顾奶奶，最大的乐趣就是种菜。在老家院子的南墙边和后门沟的麦场里，父亲分别开辟了几块菜地，除了种一些家常蔬菜外，还极有心地种了我和弟弟喜爱的玉米。

每年新玉米一下来，父亲便高兴得像个考试得了满分的孩子一样，第一时间通知我和弟弟。在电话里，父亲通常是一边介绍蔬菜和玉米的收成，一边问我们什么时候回去吃玉米。如果我们一时半会儿回不去，父亲便会急切地把菜和玉米打包装好，托别人捎给我们。

有一次，我头天晚上刚接到父亲的电话，第二天就收到了他精心打包的蔬菜和玉米。当我打开被胶带缠得严严实实的纸箱时，一股熟悉的气息立马冲入我的鼻腔，令我回想起在儿时的冬天，父亲给予我的温暖怀抱。

我低头看着箱子里，只见父亲精心放置了玉米、洋葱和韭菜、菠菜等蔬菜，样样都是他刚从自己精心

养护的菜地里收获的。新鲜的菜肴加上浓浓的泥土清香，令我心中升起无限的温暖。

在父亲的菜园子边上，种有一棵香蕉梨树。某年，不知什么原因，树的一股大枝突然枯死了。

为了不影响整棵树的开花结果，父亲毅然将干枯的那股树枝锯掉，并在断面处糊上了软泥，再用塑料纸将其包严。又过了一段时间，父亲在断面处嫁接了一枝冬梨的幼苗。

母亲看到父亲“异想天开”的嫁接工作时，以为父亲只是在瞎胡闹，跟父亲聊起此事时，言语里也透露着“要是香蕉梨树上能结出冬梨的果子，那真是奇事里出了怪事了”的意思。

父亲听后非但没有生气，竟然还笑呵呵地说：“不信咱走着瞧！咱家的这棵香蕉梨树就是这么厉害，一边能结香蕉梨，一边还能结冬梨！”虽然父亲说这话时是带着开玩笑的语气，但是他的表情却相当严肃。

令全家人大吃一惊的是，在接

下来的日子里，父亲嫁接的那根冬梨树枝居然十分卖力地成长了起来，不但出人意料地成活了，而且还长得特别有精神。更令人佩服的是，两年后，被嫁接的冬梨树枝上居然真的结出了果子。当母亲发现它们的时候，三个圆脑袋的小青果正挂在枝和叶的缝隙里晒太阳呢！

在一棵果树上结出两种不同果子的景象，我真是生平头一次看到。不仅是母亲，我们全家人都被父亲的巧思和巧手震撼了，就连奶奶也拄着拐棍，颤颤巍巍地走到梨树跟前看稀奇。

虽说三只冬梨和满树的香蕉梨相比显得微不足道，但它们与香蕉梨同居一树、同根而繁的画面，却构成了一种别样的融洽。

当父亲看到自己精心繁育的冬梨受到全家人的赞叹时，他的眉目间不自觉地露出了笑意，真像个得了奖状的孩子。

值得一提的是，那三只冬梨在成长的过程中，被长年居住在我家后门沟里一棵老杨树上的花羽喜鹊盯上了，没等冬梨成熟它们便吃掉

了其中的两只，让我们大为遗憾。当父亲摘下树上仅剩的那只冬梨后，我们才发现它背靠树枝的那一面也早已被馋嘴的喜鹊啄了一口，留下了一块指头那么大的伤疤。虽然这只梨也不完整了，但母亲还是将这只梨洗干净后切成几小块，给家里的每个人尝了口鲜。你还别说，那一点点的味道真是特别香甜。

然而，生活不仅为我们带来欣喜，也为我们带来很多不可预知的劫难。就在香蕉梨树上结出了冬梨、全家人都被冬梨的香甜所感动的那年冬天，一向健康无恙的父亲突然病倒了。现在回想起来，父亲就像香蕉梨树上那股突然生病的大枝一样，一下子失去了活力。

当父亲病危的噩耗传来时，我飞奔出门拦出租车、上车站，痛恨赶往银川的快客没有翅膀，不能让我即刻飞到父亲的膝前。一路上，我感到4个小时就像漫长的4个世纪一样，我的双眼望着车窗外，眼前快速浮现着我与父亲一同度过的日日夜夜，泉涌般的泪水和强烈的思念剧烈地撕扯着我的五脏六腑。

然而当我匆匆地抵达了医院，一路狂奔到父亲病房，扑到父亲的病床前时，父亲只微微睁了一下眼，就永远地离开了这个世界，无论我怎样呼喊，他都再也无法回应我了。

如今，父亲离开我们已经6年了。在2190个日日夜夜里，我内心深处对父亲的思念从未因时间的流逝而减少过。父亲的音容笑貌、父亲的喜怒哀乐，生活中与父亲有关的点点滴滴，都牢牢地烙印在我脑海里，令我难以忘怀。

每当想父亲了，我就会翻开影集，看看父亲端坐于我家院墙边的照片。在老照片中，我还能看见日夜不停侍弄园子的父亲，他在每天的清晨或夕阳里手握锄铲，弯腰于菜畦辛勤地劳作着，仿佛从来不曾离开。

作者单位 宁夏能源王洼煤业



湖光塔色

广西分公司 黄少华 摄

中铝 摄影
ZHONG LV SHE YING

戏蝶

杨蕊淇 10岁 家长 杨剑 六冶

阅读人生

□ 路平

你不得不下流泪水
或者掩饰悲伤
你不得不出露喜悦
小声道唱

你感叹命运的多舛
憎恨爱情的死亡
但是你又惊喜于
一次次的重逢

你一次次穿越
山峰 森林 鲜花
以及那里的人们
他们扑面而来
带你离开 又带你回来
或哭或笑 或平静或忧伤
或悲或喜 或痛苦或安详

你经历了伤痛 却毫无无伤
你体验了爱情 却独自归来
你遭遇了艰辛 也学会了温暖
你羡慕他们
但又庆幸不是他们

间或 你会抬起头来
缓缓地凝视着窗外
或许 这就是阅读的奇妙

作者单位 包头铝业



作者单位 宁夏能源六盘山热电厂

一线同期声

比赛

□ 赵孝华

他们俩是孪生兄弟，都是一根葱似的帅小伙。他们都是神气威武的轧机主操手，却喜欢上了同一个姑娘。姑娘是去年刚入职的新员工，秀美活泼、青春洋溢。当两个优秀的青年才俊同时向她示好时，她又是喜欢又是作难，因为她拿不定主意：我该选择谁？

只见姑娘眉头一皱，计上心来。

有天，她约了兄弟俩说：“虽然你们都是真诚地想和我交朋友，可是……你们都是厂里的业务尖子、技术能手，我想听听你们的意见。下个月厂里要举行技术练兵比赛，我希望你们都参加，都能取得好成绩。”

“要得。”兄弟俩心领神会。打那以后，兄弟俩早出晚归、废寝忘食，节假日也不愿休息。他们谁也不想落后，都想在大赛中一举夺冠。

最后，比赛结果出来了，此次弟弟获得第一名！哥哥苦苦一笑，对弟弟和姑娘说：“我尽力了，祝你们幸福！”

拔得头筹的弟弟赶忙收起脸上的欢欣，为哥哥申辩道：“你这次没拿第一也是事出有因，比赛那天正发着烧呢！我提议这次比赛不算数，明年的技术比赛我们不妨再来公平竞

争一次！”

姑娘点点头答应了，两只黑亮的大眼睛先看看哥哥，又看看弟弟，嘴角出现了两个浅浅的酒窝。

接下来的一年里，兄弟俩的工作劲头更足了。他们俩互帮互助，对技术的要求精益求精，迅速成长为厂里的技术骨干、业务精英。

第二年的技术比赛，哥哥和弟弟居然夺得并列第一。两人又是欢喜又是发愁。哥哥对弟弟说：“你两次夺冠，说明你的技术更胜一筹！”弟弟说：“千万莫提上次那次比赛了。说实话，平时要不是你帮我提高，我的技术哪能在一两年间突飞猛进？”

“怎么，这次比赛又不算数？”姑娘笑嘻嘻地出现在他们面前：“你们如果要继续比赛，我也赞成支持。不过我提议，接下来的比赛要围绕技术革新开展，比如操作多功能轧机、智能轧机、无人轧机等。”

“还有，我有个表妹，是薄板分厂的轧机操作手，她也想和你们切磋切磋技艺。”

“真的？”兄弟俩喜出望外，这才发现在姑娘背后的不远处，有一位亭亭玉立的姑娘，正在微笑着看向他们。

作者单位 西南铝

安全最重要

□ 刘俊杰

在我们蹒跚学步时，母亲会说：“小心前面的台阶！”这是她对孩子的关心，因为母亲怕孩子摔伤自己；在我们过马路时，父亲会说：“小心路上的车子！”这是他对孩子的叮嘱，因为父亲怕孩子出现意外。

父母出于对我们安全的担忧才会对我们反复叮嘱安全的重要性，我们的平安与健康，就是父母对我们最大的爱护。

就像父母为了帮助我们树立良好的安全习惯而经常叮嘱我们一样，工作中提醒我们严格

周日下午4点，厂部通勤车奔驰在从银川去往固原的高速路上。

家，越来越远。

有这么一群人，他们带着牵挂、带着责任，奔波在上下班的路。300多公里的路，他们一周往返一次，有时因为加班甚至要返两个月才能回一次家，四季更替，周而复始。

这群人以厂为家，把同事当作亲人，彼此关心，互相帮助，为了生活，更为了身上的责任而默默奋斗着。

慢慢地，他们习惯了这里的一草一木，适应了这里的气候，有些人在这里扎根，将自己的青春献给了六盘山热电厂。正是因为他们的努力，六盘山

遵守安全操作规范的人，也是为了保护我们远离事故与危险。那些善意而严肃的提醒，那些规范我们操作的规章制度，是默默守护我们生命健康的“安全卫士”。

记得我在刚参加工作，看到过一条安全警示标语：“全民关注消防，生命安全至上。”当时工作经验不多的我尚不能完全理解消防安全的重要意义。但是通过在工作中学习到的一系列安全知识，通过自己参加的一系列安全培训和企业的消防演练

远方的家

□ 周灵芳

热电厂在短短20个月内便实现了两台机组并网，改变了宁夏南部地区缺电的历史，建成了污水处理后循环利用的环保工程，建造了庞大的热网工程，为固原人民送去了温暖。

这些人都从事着平凡的工作，但他们用舍小家顾大家的敬业精神，生动诠释了“植根宁夏山川，造福各族人民”的诺言。

在通勤车上，有几位头发有些花白、年龄较大的同事，他

和安全生产学习、竞赛等，我渐渐懂得了“安全重于泰山，安全是生命的花园”，懂得了“我的安全我负责，他人安全我有责，企业的安全我尽责”，切实感受到了企业在帮助员工提高安全意识方面所费的心思。

现在，为了防止火灾事故、避免机械伤害，我在去生产现场时时刻牢记穿戴好防护装备；在高空作业时，严格遵守系好安全带的安全操作规范。

我时刻提醒自己：切记不要有侥幸心理！因为无数的

环顾厂区内，年轻的员工们大多戴着耳机，眯着眼休息。他们平时在单位除了工作、加班，有时候还会三五成群地出去锻炼身体、聊聊天、谈谈理想。

近年，六盘山热电厂对脱硫改造、污水提标改造、烟囱防腐、封闭煤场等工程投入了大量资金，这些年轻人也用实际行动保护着固原的蓝天，践行着“绿水青山就是金山银山”的环保理念，精心呵护着这里的每一寸土地。

当车辆终于抵达了目的地，我走下车，感受着拂面的微风为我带来的一丝寒意。新的一周即将开始，这些人，依然激情澎湃！

事故说明，侥幸是危险的前奏，只有时刻具有安全意识，才能“开开心心上班去，高高兴兴回家来”。

安全是健康工作的前提，安全是家庭幸福的保障，安全是企业生存的基石。有哪一个家庭不愿幸福美满，有哪一个企业不愿安全平稳生产呢？

就让我们一起珍爱生命、规范操作，让安全与我们同行，与生命同在吧，因为安全最重要。

作者单位 中铝股份