



中铝集团7人荣获 全国技术能手 称号

本报讯(记者 郭志民)7月1日,人力资源和社会保障部印发《关于授予职业技能竞赛优秀选手全国技术能手荣誉的决定》,授予560名在第45届全国职业技能大赛全国选拔赛和2018年中国技能大赛中取得优异成绩的选手“全国技术能手”称号,并颁发奖章、奖牌和荣誉证书。

此次中铝集团共有7名优秀高技能人才获得“全国技术能手”称号,他们是在“中国铝业杯”第十二届全国有色金属行业职业技能竞赛(国家级二类竞赛)中取得优异成绩的中铝股份广西分公司张晓东、田硕、韦春庆,山西新材料董鑫秀,山西华圣石英超,西南铝龙渝和宁夏能源刘浩。

《决定》号召受表彰的选手以获得的荣誉为新起点,戒骄戒躁,不断学习新知识,掌握新技能,创造新业绩,充分发挥示范引领作用;号召广大劳动者向受表彰的“全国技术能手”学习,立足工作岗位,刻苦钻研技术,努力提高技能水平。同时,《决定》要求各地区、各部门、各行业企业大力弘扬工匠精神,大规模开展职业技能培训,广泛开展职业技能竞赛活动,进一步完善技能人才评价、使用、激励和保障措施,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

简明新闻

余德辉会见几内亚国务部长卡巴

本报讯(见习记者 沐太杰)7月4日,中铝集团总经理余德辉在集团总部会见几内亚国务部长易普拉西·卡利尔·卡巴一行。双方就相关合作事宜进行了深入交流,并达成多项共识。中铝集团副总经理、中铝股份董事长卢东亮一同会见。

余德辉对易普拉西·卡利尔·卡巴一行到访中铝集团表示欢迎,感谢几内亚政府和部长先生长期以来对中铝集团几内亚项目的关心与支持。他指出,中铝集团与几内亚政府长期以来保持友好交往,双方在矿产资源、基础设施建设等领域的合作得到稳步推进,中铝集团在几内亚项目建设取得了积极进展。他表示,中铝集团积极响应国家“一带一路”倡议,大力实施全球化发展布局,谋求新一轮跨越式发展,希望双方

保持全方位的交流,共同为几内亚建交60周年献礼。

易普拉西·卡利尔·卡巴对中铝集团的热情欢迎表示感谢。他高度评价了中铝集团为几内亚经济社会发展所作出的贡献,十分赞赏中铝集团完全按照国际标准抓好项目建设和环保工作,并希望中铝集团能继续加大在几内亚的投资力度,向高附加值产品延伸,以此带动当地经济社会发展持续向好发展。他表示,几内亚政府将进一步一如既往地支持中铝集团在几内亚项目的发展,助力双方实现互利共赢。

会见前,卡巴一行在卢东亮的陪同下参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、中铝全铝家居生活馆和中铝集团展厅。中铝集团相关部门、板块负责人参加会议。

敖宏出席新员工入职培训班开班式

本报讯 7月8日,中铝集团党组书记、董事敖宏出席集团总部新员工入职培训班开班式并与新员工座谈。

敖宏欢迎新员工加入中铝大家庭,并介绍了有色金属行业概况以及中铝集团的使命和责任、业务领域和改革发展脉络。他讲述了集团广大干部员工在集团党组领导下,在遭受世界金融危机重创、生产经营陷入低谷的严峻考验面前,不气馁、不懈怠,众志成城,顽强拼搏,2015年连滚带爬,2016年拳打脚踢,2017年爬坡过坎,2018年励精图治,实现服务国家战略、股东增值、企业效益、员工收入“四连增”,重塑了集团形象,提振了员工士气的奋斗历程。他介绍了集团在新时代建设具有全球竞争力的世界一流企业的战略目标和“4+4+4”发展新战略。

敖宏对新员工提出,要忠诚、笃学、担当、勤勉。一是对党忠诚,对中铝忠诚;二是刻苦学习,锤炼本领;三是直面困难,敢于担当;四是永葆激情,拼搏奋斗。敖宏指出,忠诚是为人之正道,是做人最基本的品格。做一个对党忠诚、对中铝忠诚的人,就是要忠诚敬业,在岗位一天就要对岗位负责。学习是成长进步的阶梯,要做一个有恒心、有毅力的人,不断在工作实践中刻苦学习,增长知识,锤炼本领。要做一个敢于担当、甘于奉献的人,在担当中历练,在尽责中成长。逆水行舟,不进则退。要树立主人翁责任感,众志成城,顽强拼搏,2015年连滚带爬,2016年拳打脚踢,2017年爬坡过坎,2018年励精图治,实现服务国家战略、股东增值、企业效益、员工收入“四连增”,重塑了集团形象,提振了员工士气的奋斗历程。他介绍了集团在新时代建设具有全球竞争力的世界一流企业的战略目标和“4+4+4”发展新战略。

敖宏指出,忠诚是为人之正道,是做人最基本的品格。做一个对党忠诚、对中铝忠诚的人,就是要忠诚敬业,在岗位一天就要对岗位负责。学习是成长进步的阶梯,要做一个有恒心、有毅力的人,不断在工作实践中刻苦学习,增长知识,锤炼本领。要做一个敢于担当、甘于奉献的人,在担当中历练,在尽责中成长。逆水行舟,不进则退。要树立主人翁责任感,众志成城,顽强拼搏,2015年连滚带爬,2016年拳打脚踢,2017年爬坡过坎,2018年励精图治,实现服务国家战略、股东增值、企业效益、员工收入“四连增”,重塑了集团形象,提振了员工士气的奋斗历程。他介绍了集团在新时代建设具有全球竞争力的世界一流企业的战略目标和“4+4+4”发展新战略。

敖宏对新员工提出,要忠诚、笃学、担当、勤勉。一是对党忠诚,对中铝忠诚;二是刻苦学习,锤炼本领;三是直面困难,敢于担当;四是永葆激情,拼搏奋斗。敖宏指出,忠诚是为人之正道,是做人最基本的品格。做一个对党忠诚、对中铝忠诚的人,就是要忠诚敬业,在岗位一天就要对岗位负责。学习是成长进步的阶梯,要做一个有恒心、有毅力的人,不断在工作实践中刻苦学习,增长知识,锤炼本领。要做一个敢于担当、甘于奉献的人,在担当中历练,在尽责中成长。逆水行舟,不进则退。要树立主人翁责任感,众志成城,顽强拼搏,2015年连滚带爬,2016年拳打脚踢,2017年爬坡过坎,2018年励精图治,实现服务国家战略、股东增值、企业效益、员工收入“四连增”,重塑了集团形象,提振了员工士气的奋斗历程。他介绍了集团在新时代建设具有全球竞争力的世界一流企业的战略目标和“4+4+4”发展新战略。

敖宏对新员工提出,要忠诚、笃学、担当、勤勉。一是对党忠诚,对中铝忠诚;二是刻苦学习,锤炼本领;三是直面困难,敢于担当;四是永葆激情,拼搏奋斗。敖宏指出,忠诚是为人之正道,是做人最基本的品格。做一个对党忠诚、对中铝忠诚的人,就是要忠诚敬业,在岗位一天就要对岗位负责。学习是成长进步的阶梯,要做一个有恒心、有毅力的人,不断在工作实践中刻苦学习,增长知识,锤炼本领。要做一个敢于担当、甘于奉献的人,在担当中历练,在尽责中成长。逆水行舟,不进则退。要树立主人翁责任感,众志成城,顽强拼搏,2015年连滚带爬,2016年拳打脚踢,2017年爬坡过坎,2018年励精图治,实现服务国家战略、股东增值、企业效益、员工收入“四连增”,重塑了集团形象,提振了员工士气的奋斗历程。他介绍了集团在新时代建设具有全球竞争力的世界一流企业的战略目标和“4+4+4”发展新战略。

张程忠到洛铜调研

本报讯 7月5日,中铝集团党组成员、副总经理张程忠赴洛铜调研,其间与正在洛铜访问的日本东洋电机代表团进行了会谈。

调研中,洛铜铝业、洛铜铜加工领导班子成员分别就企业资产盘活、生产经营和投资建设情况作了汇报介绍,中日双方代表团围绕铜加工材产品在电机产品领域的应用情况进行了广泛的技术交流。

张程忠对洛铜铝业在企业面临困难的情况下,坚持党建引领、精准管理、有效盘活低效无效资产、维护企业和谐稳定等方面取得的成绩给予充分肯定;对洛铜

铜加工近年在产品结构调整、市场开发、新产品研发等方面取得的成绩给予充分肯定。他希望洛铜铜加工充分发挥企业在高端市场领域的研发优势,以国家产业政策和国内外高端市场需求为导向,不断调整产品结构,加大技术创新力度。他特别希望以此次日本东洋电机代表团来访为契机,进一步加强双方企业的技术交流与合作,尤其是铜加工产品在电机应用领域的技术交流与合作。

东洋电机代表团赞赏洛铜铜加工在国际、国内铜加工领域取得的业绩和技术研发能力,希望双方加强技术交流和合作,实现共赢发展。(许利科 汪恒玉)

叶国华会见华夏银行行长张健华

本报讯(见习记者 晏和贵)7月5日,中铝集团党组成员、总会计师叶国华在集团总部会见华夏银行行长张健华一行。双方就各自企业运作情况、深化产融合作、实现共赢发展等事宜交流意见,达成多项共识。

叶国华对张健华一行到访中铝集团表示欢迎,对华夏银行作为中铝集团建设发展给予的支持和帮助表示感谢,并介绍了中铝集团生产经营情况及“4+4+4”战略布局。叶国华说,目前中铝集团正按照高质量发展要求,围绕集团确定的战略目标和战略安排,加快铝、铜、稀有稀土、铝锌四大核心产业、工程技术、工服物业、资本金融、贸易物流四大协同产业及环保节能、创新开发、海外发展、智能科技四大新兴产业的打

造,向着绿色环保可持续发展迈进,经营业绩不断向好。华夏银行是中铝集团重要的战略合作伙伴,希望在现有合作基础上,进一步增加授信规模,扩大合作领域,促进共赢发展。

张健华感谢中铝集团对华夏银行的关注与支持,对中铝集团高质量发展取得的成果表示赞赏,并介绍了华夏银行的发展状况、基本业务及资产规模等情况。张健华表示,华夏银行与中铝集团有良好的合作基础,双方在多个业务领域保持高度契合,华夏银行在云南有很好的业务基础,双方有很大的合作空间。未来,希望双方进一步加强合作,寻找更多切入点,进行更深层次、更宽领域的合作,取得合作共赢成果。

尊重 包容 和谐 务实

特色董事会文化助推中铝集团改革发展纪实

□ 任晓敏

好的企业文化可为企业决策提供正确的指导思想和良好的精神氛围。建立新时代中国特色现代国有企业制度需要董事会、党组以身作则,需要经理层贯彻执行,需要建立全员知行合一的文化共识。董事会是股东的受托管理机构,董事会文化则是企业价值观、行为准则、经营哲学和企业精神的浓缩体现。

中铝集团董事会成立以来,对各项工作进行了积极探索,认真贯彻落实习近平总书记提出的“两个一以贯之”的国企改革要求,取得了良好成效。中铝集团不断完善公司治理运作机制的实践表明,打造“尊重、包容、和谐、务实”的董事会文化,既有利于把加强党的领导和完善公司治理深度融合,又使董事会、党组和经理层形成对集团公司宗旨和价值理念的共同认知,追求共同目标,形成工作合力,还可以化解不同治理主体在决策关系和行为中的矛盾问题,在更高层次上提高董事会决策效率和影响力。

集团总部要带头成为公司治理的典范

公司治理是一项没有终点的

工作,而董事会运作是国有资本管理体制的重要组成部分。以中铝集团董事长、党组书记葛红林为代表的领导层高度重视董事会运作的民主性和规范性,对董事会文化的培育发挥了潜移默化的示范作用。

葛红林强调,在加快国有资本投资公司试点改革中,集团总部要带头成为公司治理的典范。董事会的工作是团队合作,董事长和其他董事都只享有一票的权利,没有领导与被领导的关系。董事长的任务就是履行好召集人召集人的角色,凝聚各方力量打造高效协作的领导团队。

葛红林高度关注董事会运作的规范性,以身作则推动、培养良好的董事会文化。中铝集团内部规定,需要董事会审议的“三重一大”事项必须以董事会现场会议的形式讨论决策。为保障董事会及时召开,集团实行会议定期化,每双月召开董事会现场会,制订实施的《中国铝业集团有限公司董事会双月工作例会制度》,需要讨论的议案必须提前10个工作日送达董事,不能在董事会上临时加议案。坚持专业意见优先,外部

董事优先,发言先董事后董事长的会议程序,保障董事不受干扰,独立决策。

集团通过科学的管理制度,明确界定了公司治理各主体在公司管理中的职权,明晰职责权限,避免职责混淆和交叉。董事会与党组、经理层、专门委员会的议事程序有效衔接,各个层级自觉把言行纳入制度中,既发挥了经理层的事前论证作用,党组的前置把关作用,董事会专门委员会对董事会的决策咨询作用,又为董事会的民主科学决策提供了有力保障。

充分沟通 营造包容的议事氛围

包容的议事氛围意味着董事会的会议能够聚集好的信息、理性的分析、高质量的谈话、审慎的思考和判断。

在中铝集团的董事会议事室里,会议讨论不走形式,外部董事敢讲话、讲真话,踊跃表达观点甚至有争论都是正常现象。董事会成员之间就集团经营改革发展的决策部署或思路进行经常性的沟通交流,吸收不同意见,充分发挥集体智慧。对于集团动辄

几十亿元上百亿元的投融资项目,做好事防范胜于事中监督,优于事后补救。董事会在会前把问题透彻地讨论清楚,可以将重大的投资风险控制前移,已成为集团内的共识。

中铝集团董事尤其是外部董事决策视野多元,有很强的风险意识,衡量某项决策并不只看重决策行为的短期影响和阶段性的成绩,而是从国际经济外部环境和行业周期影响、与集团整体战略的适应性、所投入资本的可持续回报和债务可承受力、重大风险是否全面识别并有效控制等多角度衡量决策依据,考虑合理假设,预期实施后可能遇到的问题及潜在的结果,识别提案的优劣势。因此,中铝集团历次董事会会议的议案审议从不走过场,董事们每次会前倾注了大量时间和精力对议案论证思考,反复审查议案材料,深度分析,认真质询,不回避矛盾,意见表达了少数信息不充分或者意见不集中的议案,加深了各参与方对董事会严肃性和决策出发点的认识,极大地促进了中铝集团内部管理的规范化、精细化。

每次参加完董事会,集团经营

班子成员既感受到了挑战和压力,也明确了工作方向和思路。集团分管战略投资业务的党组成员、副总经理张程忠认为:“董事会开得很认真,也很有意义。外部董事的判断立足全局、视野宽广,指出的问题非常有洞察力,帮助集团掌握了更多与以往不同的审查项目风险点的视角和管理理念。”

一位多次列席中铝集团董事会会议的国务院国资委改革局负责人曾如此评价:“中铝集团的重大决策是科学讨论出来的,外部董事会前开展了大量的研究论证,对提交审议的议题内容理解深刻,尤其是站在出资人的角度严格把关,发表的意见很有针对性,起到了有效的决策监督作用。”

和谐互动 融入企业运营实际

董事会、党组和经理层都属于企业治理的领导层,角色各不相同,和谐融入归功于互尊互信、良性互动。

在中铝集团扭亏脱困的经营困难时期,董事们和经营班子共担责任和压力,创新发展,决策推动实施“加减乘除”一揽子(下转二版)



近日,兰州铝业有限公司小合金新线顺利启动投产,第一炉中间合金即难度最大的铝钎合金试生产成功。小合金新线的投产将大大降低企业外购合金数量,降低合金加工成本,为兰州铝业进一步降本增效、提升市场竞争力提供了有力支持。截至目前,该生产线已成功生产两类合金,今后将继续开发生产多类合金。

图为小合金新线生产现场。
刘臻 王晓丽 摄影报道

思想灵魂受洗礼 坚守初心担使命

中铝集团直属党委举办“不忘初心、牢记使命”主题党课

本报讯(见习记者 晏和贵)7月8日,中铝大厦4层多功能报告厅里座无虚席,掌声雷动,中铝集团直属党委举办的“不忘初心、牢记使命”主题党课在这里进行。特邀中央民族乐团原党委书记孙毅总会用他那动人的歌声让在场的人们仿佛置身在故事发生的那一刻,再次聆听心声接受洗礼。

通过此次党课,党员干部明白了在人生的各个时期都要清楚自己该为谁服务,要做到表里如一、承诺践诺、勇于担当,真干事、干实事,要以一颗赤诚火热的心实干奉献,以躬身服务的实际行动拉近与职工群众的距离,赢得职工群众的信赖和支持,进一步带领职工群众为企业的高质量发展贡献自己的力量。

“没想到党课也可以这样讲,真是深受感悟和启发。”今天的党课形式新颖,内容丰富富有教育意义。“我要向他学习,无论何时何地都‘不忘初心、牢记使命’”今天的党课深深地感染了我,激励着我

要不忘初心的、爱岗敬业、牢记使命,勇于担当。”课后与会者们纷纷分享了自己的学习感想。

中铝集团直属党委通过灵活多样的方式开展主题教育,在凝聚力量中坚定信念,把集中学习与个人自学结合起来,既丰富学习内容,牢牢把握主题教育的总要求、目标任务、方法步骤,又能切实增强党员干部的政治责任感和紧迫感,推动主题教育有序高效开展,真正做到“守初心、担使命,找差距、抓落实”。

此次主题党课以视频形式召开。中铝集团总经理助理、总法律顾问、总部各单位部门负责人以上人员,各板块、各单位、各实体企业相关人员参加了学习。



敖宏到驰宏锌锗开展 不忘初心、牢记使命 主题教育专题调研

本报讯 7月3日至4日,中铝集团党组书记、董事敖宏到驰宏锌锗开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研并讲党课。

两天时间里,敖宏一行深入矿山井下、冶炼车间,生产班组,详细了解了企业生产经营、改革发展、安全环保等工作,重点了解了党建与业务融合、党建阵地建设、标准化党支部建设、党支部和党员作用发挥等情况。对大家提出的问题,敖宏一一作了回应和解答。

调研结束后,敖宏围绕为什么要开展主题教育,主题教育目标要求是什么,习近平新时代中国特色社会主义思想要学什么以及如何学,如何用等6个方面,为驰宏锌锗党员代表上了一堂党课。

敖宏指出,通过主题教育,一要使我们能够回到初心、铭记初心,实践初心,真正做到学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,进而将其转化为清醒的理论自觉、坚定的政治信念、科学的思维方式、根本的价值选择,履行好新时代赋予中铝集团的使命责任。二要进一步统一思想、凝聚力量,激发广大党员干事创业的信心决心,为加快建设世界一流企业汇聚磅礴力量。三要教育引导

广大党员永葆对人民的赤子之心,坚持以人民为中心的发展思想,着力解决好党员干部反映强烈的突出问题,真正做到接地气、受欢迎,不断增强员工的获得感、幸福感、安全感。四要贯彻新时代党的建设总要求和新时代组织路线,进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,使集团各级党组织更加坚强有力,全体党员领导干部更加忠诚干净担当,为加快集团高质量发展提供坚强的政治、思想和组织保证。

敖宏强调,作为集团打造千亿级铅锌产业的平台,驰宏锌锗要通过本次主题教育,牢牢把握“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,着力发挥党建的法治作用,着力推进千亿级铅锌产业平台建设,着力实现自我革命、自我提高,教育引导各级干部振奋精神勇担当,过硬做到“四一好”,加快推进战略布局,扎实推进资源整合、坚持创新驱动战略,严格落实党建责任,全面加强作风建设,要教育引导全体党员领导干部以实干精神提升新境界、展示新气象,将各项工作落到实处,凝聚干事创业的强大力量,更好推动企业高质量发展。(邢子晴)

卢东亮到沈阳院开展 不忘初心、牢记使命 主题教育调研

本报讯 7月5日至6日,中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、董事长卢东亮一行到沈阳院开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研。

7月5日,卢东亮听取沈阳院领导班子的工作汇报和“不忘初心、牢记使命”主题教育专题汇报后指出,沈阳院要抓住战略机遇,打造“杀手锏”技术,为集团高质量发展提供工程技术支持。

7月6日,卢东亮一行先后到沈阳院研发中心、海外事业部、工程技术中心进行现场调研,同沈阳院员工代表开展了两场专题座谈会,通过面对面交流、聆听员工

沈阳院要运用好主题教育成果,着力打造世界一流的国际化工程技术中心,统一思想、付诸行动,做出成果、转化效益,实现设计理念领先、科技研发领先、成果转化能力领先。他要求,沈阳院一要提升核心竞争力,聚焦优势、发挥优势、再造优势,引领行业发展;二要增强要素集聚力,集聚人才、资金、品牌、研发能力等发展要素,实现做强做优做大;三要打造机制驱动力,以改革为关键之招,以创新为第一动力,以人才为根本保障,实现高质量、专业化的发展;四要狠抓工作执行力,领导要以上率下,保持定力,久久为功。

调研期间,卢东亮还出席了沈阳院纪念建党98周年系列活动之一“献礼企业发展,唱响铝镁乐章”辩论赛决赛。

(于祥)

企业快讯 QI YE KUAI XUN

许波到中铝驻沪企业调研

本报讯 近日,中铝集团总经理助理,中国铝业党委副书记、总裁许波一行到中铝国贸集团、上海铝业、驰宏实业调研。在中铝国贸集团,许波观看了企业宣传片,听取了工作汇报。许波对中铝国贸集团成立至今,特别是近3年来发生的变化和取得的业绩给予充分肯定。他详细了解了中铝国贸集团在对外战略合作、TT焦煤合同进展、前中后台分离设置、国际化业务开展等情况,简要介绍了中国铝业组织架构和当前经营情况,并与大家进行了交流。许波希望中铝国贸集团与中铝国贸集团在“中铝大家庭”内,本着优势互补、相互支持的原则,借助上海的地域优势和营商环境,共同为中国梦铝新篇章增添光彩。在上海铝业,许波听取了该公司的工作汇报和转型发展思

路,详细了解了东方期货股权转让、有色经贸经营风险化解、有期限放假人员分流安置等重点工作的进展情况,实地察看了上海铝业吴淞厂址地块现状以及转型发展项目推进情况。许波在驰宏实业调研时,对该公司下一步发展提出四点要求:一要充分利用中铝集团作为中国有色金属行业龙头企业、中央重点企业的信用资源,发挥好与中铝国贸、中铜国贸等驻沪企业的协同效应,实现资源、模式、信息等共享,从更高的站位和更宽的眼界去思考发展;二要加强党的建设和党风廉政建设,进一步加强风险防控;三要加强人才队伍建设,建立和完善科学合理、富有竞争力的人才成长机制;四要紧密结合新形势新情况,进一步研究和探索驰宏实业管控模式及发展战略。(孟志云 王永进)

中铝集团牵头编制的五项国家标准正式发布

本报讯 (记者 郭志民)近日,国家市场监督管理总局、国家标准化管理委员会发布2019年第7号国家标准公告,中铝集团所属企业牵头编制的五项国家标准正式发布,将于2020年5月1日起实施。

GB/T 2085.2—2019《铝粉第2部分:球磨铝粉》由西北铝业牵头起草,在GB/T 2085.2—2007基础上修订而成。与原标准相比,新标准增加了两个规范性引用文件和两个牌号的产品,对粒度分布单位及FLQ355B、FLQ80A、FLQ56、FLQ45的油脂含量作了修改。此外,新标准还增加了氧化铝含量的计算公式和出口危险货物包装的相关要求。

GB/T 2085.2—2019《铝粉第2部分:球磨铝粉》由西北铝业牵头起草,在GB/T 2085.2—2007基础上修订而成。与原标准相比,新标准增加了两个规范性引用文件和两个牌号的产品,对粒度分布单位及FLQ355B、FLQ80A、FLQ56、FLQ45的油脂含量作了修改。此外,新标准还增加了氧化铝含量的计算公式和出口危险货物包装的相关要求。

GB/T 3191—2019《铝及铝合金挤压棒材》由西北铝业牵头起草,在GB/T 3191—2010基础上修订而成。新标准从合金牌号、规格、状态等方面进行了修订,实施后将为我国铝及铝合金挤压棒材产品的国内生产和出口起到规范作用,为铝合金棒材生产企业开展规范性生产提供技术指导,同时为订货方提供依据。

GB/T 3191—2019《铝及铝合金挤压棒材》由西北铝业牵头起草,在GB/T 3191—2010基础上修订而成。新标准从合金牌号、规格、状态等方面进行了修订,实施后将为我国铝及铝合金挤压棒材产品的国内生产和出口起到规范作用,为铝合金棒材生产企业开展规范性生产提供技术指导,同时为订货方提供依据。

中色科技与海晏县签署关于推进铝合金产品应用合作备忘录

本报讯 近日,中色科技就深入推进铝合金产品应用与青海省海晏县人民政府签署了合作备忘录。双方在构建以全铝应用为主的新型城镇化建设,推进新型铝合金产品在城市建设、生态保护、旅游开发等方面的应用达成共识。

为进一步推进新型铝合金产品在海晏县城市建设、生态保护、旅游开发等方面的应用,打造高原特色铝应用为主的新型城镇化建设,中色科技先后深入海湖社区、海晏湿地公园、金银湖、红湾湾工业园区、“两弹一星”理想信念教育基地、牦牛山公园等地进行了实地调研,详细了解新型铝产品在海晏县城市建设、生态保护、旅游开发等领域的应用前景和相关规划情况,依托双方在各自领域的优势条件,开展全方位、多领域的深度合作。

驰宏会泽冶炼首套单体15万吨大型锌冶炼成套装备生产线试车成功

本报讯 近日,驰宏会泽冶炼“15万吨大型锌电炉自动化成套生产装备”项目正式投料试生产。经前期安装调试、人员配置及知识技能培训、物理隔离等缜密准备,试车过程中各控制系统联动配合,整体运行连续稳定,顺利产出合格、优质锌锭,标志着锌电炉实现了从剥铸到熔铸全机械化、自动化生产的历史性突破。

该项目包括长周期大板板锌浸出液深度净化电解技术,拥有自主知识产权的大板板自动剥铸及全自动控制系统、15万吨大型熔铸设备及配套系统,深度净化电解剥铸熔铸集成智能化控制系统四方面,为国际先进的熔铸生产自动化成套装备。据悉,在驰宏会泽的主导下,驰宏会泽冶炼分公司坚持转型升级和创新发展为支撑,全力推动高质量发展,突破制约行业发展的关键技术,大型熔铸成套装备开发、节能减排技术等核心技术,深入推进“机械化换人、自动化减人”步伐,开发出大型电炉自动化成套生产装备,大大提升了自动化水平,提高了劳动生产率,降低了运营成本,为“打造一流企业,争创行业标杆”奠定了良好基础。

据了解,下一步,驰宏会泽冶炼将精心部署、统筹规划,加快推进项目由试生产阶段转入达产达标。(兼俊 赵英志)

安全环保质量进行时 全面大动员 全面大清查 全面大整改

唱响安全管理主旋律

中国长城铝业有限公司开展安全生产月 活动纪实

□ 张卫霞

6月份,第18个全国“安全生产月”活动期间,长城铝业按照中铝集团和中铝资产的部署和要求,以安全攻坚战为主线,紧扣“防风险、除隐患、遏事故”活动主题,扎实开展了12项安全宣传教育活动,为2019年安全管理达到全员自主管理初级阶段目标、打赢安全攻坚战奠定了坚实基础。

为了开展好“安全生产月”各项活动,长城铝业领导班子率先垂范,以自己的实际行动践行安全职责。5月31日上午8点,长城铝业各单位、各部门统一行动,举行了“安全生产月”活动启动仪式。仪式上,各单位、各部门举行了集体安全宣誓、动员讲话、安全签名、升安全旗等活动。

为进一步增强员工“一人安危系全家,全家幸福系一人”的安全意识,该公司开展了“安全家书”征集和宣讲活动,征集家书近百封,经过筛选,来自企业各单位不同岗位的11名员工家属以妻子、丈夫、父亲、孩子的身份参加了6月20日在水泥厂举办的宣讲会。宣讲者用感人肺腑的语言和生动的事例,全方位诠释了对身边安全的理解、对亲人的期盼、对家人的嘱托,深深打动了现场每一个观众,也让大家再次体会到安全的重要性。

安全管理的难点在班组。为进一步发挥班前会的平台作用,长城铝业在全公司范围内掀起了召开标准化班前会的高潮。各单位每天在长城铝业HSE工作群中将班前会、班后会和班组安全活动进行视频展示,持续提升了一线员工的安全素质,形成了基于风险管控的标准化班前会模式。

为帮助班组做好安全管理,长城铝业各级领导干部精准指导班组长员工辨识和防控风险,督促班组长熟练掌握岗位“三大规程”。与此同时,该公司还购买了《施工现场典型安全警示教育片》《施工现场典型安全警示教育片》等7个教育片,并组织各单位1500多人观看。

6月份,长城铝业组织开展了十大“最美安全工作者”评选活动,评选了公司、分厂、车间、岗位四级培训,培训人员达4972人。其中,该公司对副科级以上干部和安全管理人进行了公司级培训3111人次,组织下属单位、部门分厂级培训1840人次、车间级培训1543人次、班组级培训1278人次。参与网上安全答题57072人次。各单位开展各类

全建设制度执行和任务落实的重要平台。

突出实战 风险管控出实招

“安全生产月”活动期间,长城铝业各单位积极组织开展了各类危害辨识和风险评估。水泥厂员工围绕人的不安全行为、物的不安全状态、管理上的缺陷、环境不良因素等进行危害辨识及风险评估,并对其性质加以判断,对可能造成的危害、影响进行评估并制定应对措施,做好预防工作。竞赛后,针对比赛中的问题,裁判员进行了点评和讲解。长兴公司组织各班组长开展了“隐患排查和风险评估、标准化班前会及安全知识竞赛”等综合安全竞赛活动。工程公司结合实际,组织员工在赤泥管线上改现场开展了危害辨识及风险评估实操竞赛,对发现隐患和制订整改措施完整的人员给予奖励。

一系列形式多样、内容丰富的活动,通过上下联动,各方配合,取得了明显的效果,营造了浓厚的安全生产氛围。“安全守护人,文化铸灵魂”“安全生产月”活动只是塑造优秀安全文化的一个抓手。下一步,长城铝业将以月促年,久久为功,努力开创“点、线、面立体全员管理”的安全生产良好局面。

安全走不得 捷径

□ 王彦

小王那天晚起了几分钟,有点迷糊,看着远去的公交车,虽然有点小生气,却毫无办法,只得走路了!于是他加快脚步,向车间走去。

走到岔路口,一边是去车间的大路,要绕一个大弯,一边是上坡上的小路,小王看了看手表,要迟到了,抬头看了看山坡上的车间,一咬牙,决定走小路,要迟到了,走小路,有点危险,公司也有规定不能走小路,被看见要罚款。

小王看了看四周没人,想想迟到的班长“骂”的情景,咬咬牙,急忙向小路走去。小路很陡,松软的沙石很滑,小路很小心,手脚并用向上爬。一路顺利,眼看就要到坡顶了,正要松口气,忽然听到了下面有响声,“可不要被吓着了!”小王边想边往下看,忽然脚下一滑,人就向山坡下滚去。小王脑子轰的一声,吓坏了,赶紧双手乱抓,好不容易抓住一根小树枝,止住了身体下滑。惊魂未定中,他看了看有十多米落差的坡底,心想这要是滚下去,怕是要断手断脚。

看着被划破皮的膝盖,忍着疼痛,小王心有不甘,拍了拍裤腿上的泥巴,心里暗下决心,以后一定要遵守安全规章制度,不能有侥幸心理。

小王没把这件事告诉别人,在后来的工作中,小王时刻把安全放在第一位,遵章守纪,认真学习安全知识,提高安全技能,后来还被评为了企业的“安全标兵”,小王觉得这个奖比什么都重要,一直把奖状珍藏着。

小王在岔路口面临的选择,一如我们面对生产还是安全的选择一样,正确答案不言而喻:安全为了生产,生产必须安全。安全了,生产,生产必须安全。小王的故事告诉我们:在生产中,贪图方便省事,绕过了安全制度的围栏,安全风险就会增加,最终导致安全事故的发生,安全生产,真的走不得“捷径”。



▲近日,云铝股份玉溪矿业开展井下放炮事故综合应急救援演练,在“真刀真枪”中练就职工应急处置真本领,切实提高职工安全生产意识,进一步明确救援流程,完善应急预案,提高职工的现场救援能力和应急响应能力,促进企业安全生产。图为应急救援演练现场。 谢鹏程 摄影报道

中铝集团安全环保健康部与中铝保险经纪联合开展安全环保督察与风险查勘

本报讯 “培训不到位是最大的隐患,你们公司新员工三级安全教育培训后,必须反馈给人力资源部。”“浸出车间酸浸桶上方的围挡应该加高一些,这个栏杆高度不够”……这是中铝集团安全环保健康部和中铝保险经纪组成的联合督察组在中国铝业下属企业开展职业健康安全环保督察时提出的建议。

本次督察创新了工作方式,实行“督察+服务”模式,将安全环保督察指导与保险经纪服务相结合,不仅体现了中铝集团安全生产管理最新理念和管理要求,还借助中铝保险经纪外聘专家的技术力量,从保险的视角进行风险查勘,共同为企业打造安全环保质量第二次战役提供了强有力的保障和支撑。

“一切风险皆可控制,一切事故皆可预防。”此次职业健康安全环保督察,以上级督察的行政方式,对下属企业的安全生产管理工作进行指导。督察组依据中铝集团CAHSE体系内容,逐一对照检查,结合人员访谈、现场抽查和实地督察多种方式,对存在的问题提出整改意见。督察人员根据安全标准化体系对作业现场的要求,对

作业现场存在的安全隐患要求立即整改。在督察工作结束后,督察组向企业反馈了HSE督察及精准管理体系阶段性审核结果。“这两个变压器之间缺少防火墙。”“应急预案应尽量图文并茂,提高可操作性。”“临时板房全部用的是外面铁板里面聚苯乙烯易燃材料,还有电器使用穿孔,一旦燃烧消防水无法灭火,同时释放大量有毒烟气。”中铝保险经纪外聘的第三方风险评估专家不断在现场提出建议。风险专家查阅了企业事故应急预案和日常自查机制,与

企业安全管理人员充分交流,对可能影响企业生产经营的重点设备、设施以及消防、仓库等区域开展风险评估。凭借多年的跨行业风险分析经验,风险专家对企业的风险隐患进行了综合评估和分类,通过生动的PPT展示和板房火灾实验视频分享,与厂区安全管理部门对危险源逐条沟通交流。现场督察工作结束后,督察组将参考风险专家提供的第三方风险评估报告,把重要安全隐患纳入督察结果反馈项目,对企业提出整改要求,并定期回访,形成隐患排查整改闭环管理机制,切实提升企业的风险管理水平。

(上接一版)方案,一起克服困难、解决问题。他们高度认可经理层勇于攻坚克难、高效敬业的工作作风,充分授权、放手支持做好经营管理,同时把各自在业内积累多年的经验和教训融入工作讨论沟通中,对企业利润保持高度关注,以足够的灵活性和谨慎的债务管理来监督资产负债率,保持集团在经济周期下行和行业波动时拥有足够的流动性和抗风险能力,保证股东利益最大化。在董事会的关注和监督下,集团经营班子将风险管理作为重要责任,加强沟通与传递,及时、无保留地提供决策所需的各项信息和数据,保障外部董事知情决策。特别是针对重大投融资事项实行会前沟通机制,先沟通后会上,不成熟的不上会。重大项目在策划、筹划、计划的阶段就纳入董事会沟通工作的程序中。从集团分管领导到一线项目团队全程参与向外部董事专题汇报,对董事提出的质疑积极回应沟通,也得到专业的指导与支持,重大风险在提交决策前以合法合规方式有效化解,未来可能面临的问题在

成型前也做好了充分应对准备。在日常会议沟通之外,集团董事长葛红林还专门邀请董事邓志雄为集团总部及下属企业领导班子的培训在国有资产产权管理、产融结合、以市场化方式推进国企改革等经验做法,引发了集团上下的认真思考和强烈反响。集团外部董事勤勉、敬业、专业的履职赢得了一致认可。大家认为,国务院国资委为中铝集团选派的外部董事专业水平高,有丰富的管理经验和国际化视野,深度分享不同行业治理理念和思想,使集团不再故步自封于传统的有色金属行业,是名副其实的高层智库。

务实创新 推动企业转型发展

近4年,集团董事会办公室共组织外部董事调研21次,几乎遍访集团所有二级企业,涉及16个省、市地区和非洲、南美洲2个国家。这些带着问题、带着思考的考察调研,加深了外部董事对集团所属企业的了解,增强了董事会对重大决

策执行情况的跟踪监督力度,促进了所属企业的规范运行。除了履行规定职责外,外部董事非常愿意为中铝集团的基层企业发展贡献自己的知识、经验和关系资源。他们利用调研的机会,帮助企业与当地有关方面积极沟通交流,促成战略合作,寻找业务资源,提供专业咨询,为企业在当地的运营寻求支持与良好的发展空间。

张富生董事利用其在远洋运输领域的经验和资源,鼓励中铝集团积极开拓海外市场,促成了与中远集团的深度合作。邓志雄董事同时兼任保利集团董事,积极帮助集团相关企业与保利地产沟通联络,引入专业开发商,共同研究解决企业关停并转后的闲置土地开发问题。彭展董事作为财务总监,给集团基层企业的财务管理、资产盘活、债务处理等工作提供了大量的指导性意见。张元荣董事利用其在国际矿业领域资本运作的经验,为集团开展国内外资源并购、资本运作提供了宝贵意见。余德辉在董事会中兼顾董事和

总经理双向身份。他充分发挥自身贴近一线的优势,着重把握好集团的实际工作和风险控制能力,带领经理层不折不扣地落实董事会的决策要求。在每年的工作会上,他围绕董事会多次讨论的企业发展战略、产业布局调整和重点难点问题在经营工作报告中全面细化部署,并将董事会决议和董事意见纳入集团督察系统,明确责任人,牵头限期解决,决议事项实现件件有回音、有落实。董事会批准决定的一批重大投资项目,在经理层的努力下,均按照预定工作要求顺利推进,为集团“4+4+4”产业结构调整布局全面调整优化打下了坚实的基础。

集团董事会成立4年来,中铝集团实现了股东增值、企业增效、员工增收,考核排名四个“四连增”。营业收入增长12.68%,利润总额增长200多亿元,归属母公司净利润、资产总额分别增长了73.26%、9.23%,资产负债率下降22%,企业竞争力和整体盈利能力实现历史性转变。董事会运转情况是国务院国资委对中铝集团纳入国有资本投资公

司试点企业的重要考量因素之一。集团开展的公司治理实践有效完善了公司治理结构,奠定了长远发展的体制基础,也得到了上级的肯定。据统计,近4年中组部干部五局、国务院国资委改革局、国务院国资委企一局、十位领导共列席中铝集团董事会及专门委员会会议26次。2018年9月,中央财办、国务院国资委联合调研组对中铝集团“加强党的领导和完善公司治理”的具体做法进行了专题调研,并给予高度评价。2018年12月,集团成功纳入国有资本投资公司试点企业。

在下一步的国有资本投资公司试点企业管控模式改革中,按照“集团总部管资本、板块公司管资产、实体企业执行层”三级管控模式和职能定位的变化,董事会制度将在集团各个层级的企业逐步建立健全,充分激发活力及实体企业的内生动力与增长动力,加快集团建设具有全球竞争力的世界一流企业的步伐。

扬帆逐梦向未来

记砥砺奋进的中铝中州铝业有限公司

□ 洪卫忠

盛夏的中州，繁茂而有生机，奋进的中州，火热而有激情。

“讲党性、比奉献、树形象、促发展”。步入厂区，一排排的大红标语映入眼帘，这是中州人永不懈怠的执着追求和精神所在。与之交相辉映的是企业“再造新中州、再创新辉煌”的崭新使命。

站在加快推进高质量发展的新起点上，为努力实现“更高质量、更有效率、更加公平、更可持续”的发展目标，中州人定将快马加鞭、爬坡过坎，让可期的未来更加灿烂辉煌、壮美无比。

旗帜引领 接续奋斗新征程

“要提高站位，始终把党的建设摆在首位……”“党建工作只有融入实践才有生命力和活力……”在今年5月18日召开的中州铝业党建和思想政治工作会议上，该企业党委书记、执行董事蒋涛进一步阐明了强化政治建设、提升组织本和彰显党建价值的重要性，把抓好国有企业党的建设作为应尽之责、分内之事，引领、集聚、融合各方力量，加快推进企业实现高质量发展。

站在新中国成立70周年的历史坐标上，回望来路，在中州铝业从无到有、从小到大、从弱到强的发展轨迹和奋斗历程中，党组织的领导核心、政治核心和引领作用至关重要。

“上，一定要上。”在1987年11月10日刚破土动工就遭遇计划经济向市场经济转型阵痛、面临进退两难境况之时，该企业党委态度坚决，实现了中州从无到有的梦想。

受制于沉重的债务，在中州面临要不要坚持、能不能坚持、还能坚持多久的大抉择之时，1997

年，企业召开了具有里程碑意义的“9·17”党委扩大会议，提出了“两年达产、三年扭亏、自加压力、奋发图存”的奋斗目标。

1999年，党的十五届四中全会胜利召开，提出了搞好国有企业改革和发展的一系列重大政策和措施，该企业党委围绕“生存、稳定、服务、改革、发展”五项任务，拉开了改制重组的序幕，把中州推向了快速发展的轨道。

经济危机的爆发，给命运多舛的中州带来了前所未有的挑战。该企业党委再次迎难而上、奋楫前行，打响了全员、全方位、全过程降本增效、控亏增盈的“攻坚战”。

如今，刚而立之年的中州风华正茂，奋进的足音越发铿锵有力。“再造新中州，再创新辉煌。”2018年9月份，中州铝业新一届党委领导班子审时度势，站在全局的高度吹响了“二次创业”的冲锋号。

6月6日，中铝集团“不忘初心、牢记使命”主题教育全面启动，必将激励广大党员干部高举旗帜、勇往直前、接续奋斗、攻坚克难，以更加有为的新业绩为企业发展注入不竭的动力。

从中州的历史脉络中，我们不难发现，有一面旗帜格外鲜艳，有一种声音格外嘹亮，我们能清晰地感受到“始终如一坚持党的领导，始终如一加强党的建设”所带来的深远影响和力量所在。

“党员干部特别是领导干部要始终绷紧讲政治这根弦，增强政治执行力……不折不扣把党中央决策部署落到实处。”历史表明，只有始终全面坚持和加强党的领导，才能筑牢企业的“根”和“魂”，才能坚定不移把国有企业做强、做优、做大。

改革创新 激活发展新动能

一路披荆斩棘，一路跋山涉水，一路爬坡过坎，一路高歌猛进。这是对中州铝业32年发展史的另一番注解。

翻阅中州的历史，不难发现，改革和创新在各个时期均是高频词。正是不断的改革和创新，才使企业在短短的30年间，实现了从跟跑、并跑到领跑的翻天覆地的变化。

2018年10月份，中州铝业陆续对原有的生产线“动手术”。截至今年2月中旬，企业成功打通了新的“4+1”生产流程，实现生产系统的“脱胎换骨”和效益最大化，产品质量已处于北方氧化铝企业领先地位，深受中铝集团内部企业和外部企业的青睐。随后，第五条生产线的改造工作也在紧锣密鼓地进行中。

“唯有改革，才能实现中州铝业凤凰涅槃、再次腾飞；也唯有改革，才能解决历史和发展中遇到的问题。”“我们要一代接着一代拼，一任接着一任干，把中州铝业经营好、发展好。”在今年年初召开的职代会上，蒋涛万字长文深谈改革，以“倒空茶杯”的姿态和“真刀真枪”的行动，开启了中州铝业“二次腾飞”的新征程。

这只是中州铝业改革与创新的一个缩影。这其中，有奋斗，有传承，更有汗水与泪水交织、光荣与梦想并行。

从国家“七五”“八五”重点建设项目，到我国铝工业产业政策规划优先发展铝工业基地的重点区域；从先后拥有自主知识产权的“强化烧结法”“选矿拜耳法”，溶出

后加矿“增浓”等高新技术为支撑的现代化铝工业基地，到国家首批循环经济试点企业……

截至目前，中州铝业已取得科技成果200余项，拥有专利80余项，科技创新贡献率超过40%，成为氧化铝产能达250万吨、精细氧化铝年产45万吨的大型企业。

改革未有穷期，创新永无止境。这已定格成中州人独特的基因和厚重的底色，萃取传统，与时俱进，守正出新，中州人必将书写无愧于时代的新篇章。

涛头弄潮 点亮时代新梦想

幸福都是奋斗出来的。对于企业而言，要想在激烈的市场竞争中获得更多的话语权和主导权，就必须不懈努力奋斗，用高品质的产品战胜对手、赢得市场。

“只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。”“干，就一定要干出个样子。”中州铝业广大员工将小我融入大我，不负韶华，埋头苦干，用实际行动践行着“四更一好”的新要求。

巾帼建功，铿锵竞芳华。今年三八国际妇女节前夕，中州铝业隆重表彰2019年“十佳巾帼标兵”。她们是优秀女职工的代表，她们积极投身企业管理改革、降本增效、科技创新、转型升级等重点工作的攻坚、急难险重任务中巾帼不让须眉，用实际行动表达对企业的热爱。

我青春，我奋斗。手握新时代、新使命、新担当“接力棒”的新一代中州人，俨然把奋斗的精神融入血液和信仰中，以青春热血描绘着人生的美丽和魅力。在纪念五四运动100周年之际，中州铝业团委被中铝集团、焦作市授予“五四

红旗团委”称号。同时，该公司一大批优秀团干、优秀团员和青年岗位能手脱颖而出。他们敢闯敢试、敢想敢干、敢于争先，以青年人的实际行动，奋力书写无悔于青春的时代篇章。

同样的选择，不变的追求。中铝大工匠、劳动模范、技术能手、优秀共产党员、最美矿山人、优秀班组长、先进生产者……中州人如闪耀的星星，镶嵌在不同区域、不同岗位的生产战线上，深耕细作，笃定前行，镌刻着“以发展为先，以担当为要，以奋斗为荣，以实干为本”的无悔人生。

“干工作，第一是干、第二是干、第三还是干……”日夜兼程的供销人员、精益求精的岗位操作人员、孜孜以求的科研人员、尽心尽责的生产保障人员……这些中州人用意志战胜困难，用辛劳填满日历，用汗水浇灌业绩，用努力守护梦想，用拼搏汇聚精彩。

30年风雨兼程，且看当下中州。“商品氧化铝产量同比提升20%以上，指标持续优化，消耗持续降低，全口径成本低于预算值且完成集团成本要求，盈利能力持续增强……”不忘初心，牢记使命，勇往直前，再攀高峰。一系列亮眼的数据印证着中州人接续奋斗的信心所在、初心所在、使命所在和行动的力量，如今，中州铝业正义无反顾、永不言弃，向着更加美好的未来进发……



知识之窗

《建设现代化经济体系》

党的十八大以来，我国开放型经济发展实现了历史性跨越，对经济社会发展和改革创新作出了重要贡献，有力促进了我国国际地位和影响力的提升。建设多元平衡、安全高效的全面开放体系，要力求“引进来”与“走出去”更好结合、沿海开放与内陆沿边开放更好结合、制造业开放与服务业开放更好结合、向发达经济体开放与向发展中国家开放更好结合、多边开放与区域开放更好结合、开放与安全更好结合。下一步，要坚持从低要素成本优势向综合竞争优势转变、从区域开放不协调向协调发展转变、从国际经贸规则的适应遵循者向参与制定者转变、从优惠政策为主向制度规范为主转变。我国构建全面开放体系的主要任务是：推动构建人类命运共同体，扎实推进“一带一路”建设、积极推进贸易强国建设、实现高水平“引进来”和高质量“走出去”、稳步扩大金融对外开放、优化区域开放布局、促进贸易投资便利化、健全对外开放安全保障机制等。

——摘自《建设多元平衡、安全高效的全面开放体系》

建设充分发挥市场作用、更好发挥政府作用的经济体制，是建设现代化经济体系的制度基础，也是推动高质量发展的重要保障。本章重点阐述了建设充分发挥市场作用、更好发挥政府作用的经济体制内涵和重要意义，在总结党的十八大以来经济体制改革取得重大进展的基础上，分析了当前我国社会主义市场经济体制的现状和问题，论述了加快完善社会主义市场经济体制的主要任务，提出了当前和今后一个时期深化国企改革和垄断行业改革、支持民营企业发展、完善现代产权制度、转变政府职能、创新和改善宏观调控体制机制等重点领域改革举措。

——摘自《建设充分发挥市场作用、更好发挥政府作用的经济体系》



近日，宁夏能源工会开展煤炭产业职工岗位技能竞赛，内容涵盖矿井维修电工、瓦斯检查工、安全检查工、综掘司机4个煤矿特种作业工种的理论和实操考试。此次竞赛有力促进了宁夏能源煤炭产业人才队伍理论水平和实际操作能力的进一步提升。

朱增 摄影报道

浅析运用新媒体创新基层党建工作

□ 周熙昊

信息化时代，各种新媒体形式应运而生，为人们的生活提供了更多的便捷，也给基层党建工作带来了新的发展机遇和挑战。笔者认为，党务工作者应当顺应社会发展潮流，合理利用新媒体，注重党建工作的针对性和时效性，以创新的方式将党的路线方针政策贯彻落实到基层。

运用新媒体是创新基层党建工作的必然取向

运用新媒体创新基层党建工作是时代发展的迫切需要。利用新媒体构建基层党建平台，将生动形象、图文并茂的党建教育内容以语音、视频、文档的形式进行广泛、快速传播，以便受众利用碎片化时间学习，是基层党建教育工作基于时代特点的有益探索。同时，党务工作者也可以通过新媒体获得多方面、多维度的信息资源，有利于扩展视野、扩散思维，更好地开展党建工作。

运用新媒体创新基层党建工作的方法与途径

首先，要借助新媒体平台整合完善党建机制。调整党组织架构，明确党支部、党小组的职责，制订以新媒体传播为平台的党建活动计划和具体活动细则，明确分工，责任到人，确保党组织网络全面覆盖。科学设置党组织，依托新媒体传播平台，根据地域相邻、行业相近、年龄结构协调的原则设置党小组，以便于灵活、及时、集中、有效

地利用网络学习党建知识。一是健全基层党建人才保障机制，引进传媒和党建复合型人才，提升基层党员新媒体知识水平，培养德才兼备的党建专业人才。二是保障基层党建经费。合理合法用好党费经费，完善新媒体设备，促进党建建设和党建活动的发展完善。

其次，要将党建工作与新媒体技术融合。首先，要建立富有特色的党建网站，发挥新媒体传播性广的特征，通过网站的形式开展专题教育，将思想素质培养与文化教育充分结合。其次，要完善网上党课教学系统，建立网上党支部，对流动党员进行科学化的教育管理，可以通过开设党建博客等形式，吸引党员进行网上浏览和讨论。

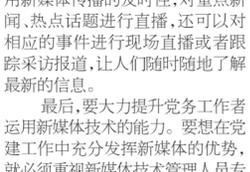
第三，要充分发挥“两微一端”等自媒体在传播中的作用。在这个过程中，要提高受众群体对于自身传播信息重要性的认识，鼓励受众群体多发有正能量的、积极的消息，形成以“两微一端”为载体的传播正能量与热情的平台和方式。另外，要建立舆情监测平台，对一些不良言论要及时制止和纠正，规范受众群

体的网络言论和行为。要让自媒体在党建文化传播的发布、解读、宣传等方面发挥更大作用，使其成为新媒体背景下党建文化传播的重要载体。可以利用新媒体传播的及时性，对热点新闻、热点话题进行直播，还可以对相应的事件进行现场直播或者跟踪采访报道，让人们随时随地了解最新的信息。

最后，要大力提升党务工作者运用新媒体技术的能力。要想在党建工作中充分发挥新媒体的优势，就必须重视新媒体技术管理人员专业能力的提升，基层党建管理人员应该在技术和资源上给予充分支持。只有紧跟新媒体发展的步伐，不断研究和创新发展技术，才能够有效地加强党建工作与新媒体的结合，实现基层党建工作的有序进行。

作者单位 宁夏能源银星煤业

观察与思考



科研动态

东轻承担的一项目通过国家工信部强基工程项目验收

本报讯 近日，黑龙江省工业和信息化厅受国家工业和信息化部委托，在东轻组织召开国家工信部强基工程项目验收会议，东轻承担的《低残余应力航空铝合金材料制造技术产业化》项目顺利通过验收。

据了解，该项目的实施将突破航空铝合金预拉伸厚板、锻件低残余应力制造关键技术，促进我国航空领域高性能铝合金预拉伸厚板生产技术的良性发展，夯实科技和生产基础，满足我国先进航空型号的研制与发展的迫切需求。（吴昕哲）

贵阳院与遵义铝业联合成立科技创新合作基地

本报讯 7月3日，“贵阳院与遵义铝业科技创新合作基地”“国家铝镁电解装备工程技术研究中心和贵州轻金属工艺装备工程技术研究中心工业化学试验基地”揭牌仪式在遵义铝业举行。双方将借助基地平台，围绕企业节能、环保、安全、智能化等方面开展深入的创新合作，提升企业竞争力，推动铝行业技术发展，提升行业智能制造水平。

据了解，该科技创新合作基地的成立，是贵阳院和遵义铝业积极响应中铝集团党组书记、董事长葛林“三个引领”指示精神和中铝集团加大科技创新、向

科研要效益的发展方略，加强院企产学研结合无间合作，推动企业强基固本的重要举措。据悉，近年，贵阳院借助“铝镁电解产学研创新联盟”平台，直面国内铝镁电解行业面临的节能减排重任，对标国际先进技术，加大电解装备的技术创新和推广应用。企业通过院企联合、集成创新，构建技术创新和应用新平台，同国内外企业、高校、科研院所开展多领域、多层面的合作与交流，为行业技术水平的提升和企业自身发展提供了有力支持。（刘峰）

山铝职业学院在第三届山东省大学生智能控制大赛中获佳绩

本报讯 近日，第十一届山东省大学生科技节暨第三届山东省大学生智能控制大赛在潍坊科技学院举行。山东铝业职业学院组建的2支参赛队分别斩获采摘机器人赛项一等奖和3D打印赛项二等奖。

据悉，此次大赛积极响应国家人工智能发展的重要战略，紧紧围绕“智慧农业”主题，设置了采摘机器人、自动驾驶智能车、机器人全能对抗赛、无人机、无人驾驶智能车、人工智能创新创业赛、人工智能表演展示、3D打印

共8个比赛项目。近年，山东铝业职业学院积极响应党和国家关于“大众创业、万众创新”的号召，深入贯彻中央关于深化高等学校创新创业教育改革的决策部署，高度重视学生创新创业工作，大力实施大学生创新创业培训，积极组织参与各类科技创新、创意设计等竞赛，切实增强了大学生的创新创业意识和能力，为培养高水平复合型、技能型人才提供了有力支撑。（张开亮 安原野）

强大的执行力

王泽生



习近平用典

民齐者强。

——凝心聚力，精诚协作，推动上海合作组织再上新台阶。在《上海合作组织成员国元首理事会第十四次会议上的讲话》中引用。

☆ 解读 ☆ 人心是最大的政治。人心向背是决定国家盛衰、事业成败的根本因素。实现中国梦，需要凝聚全国各族人民的力量；全面深化改革，需要统筹利益诉求，汇聚改革共识。做任何工作，都需要团结一切可以团结的力量，调动一切可以调动的积极因素，筑牢干事创业的民意基础。上下齐心、内外协同，心往一处想，劲往一块使，拧成一股绳，我们才能击水中流、劈波斩浪、所向披靡。

今天的中国，多元而复杂成为经济、社会、文化等诸多领域的常态。

☆ 原典 ☆ 好士者强，不好士者弱；爱民者强，不爱民者弱；政令信者强，政令不信者弱；民齐者强，民不齐者弱；赏重者强，赏轻者弱；刑威者强，刑弱者弱。

——《战国》荀子《荀子·议兵》

☆ 释义 ☆ 《荀子·议兵》是一篇论述军事问题的文章，反映了荀子的军事思想。

荀子说：“民齐者强，民不齐者弱。”意思是：民众齐心协力，国力就会变得强大；民众心不齐、力不协，国力就会变得衰弱。可见，荀子很早就认识到了民众的重要作用。

幸福离我们有多远

□ 徐阳

那是去年深秋的一个周末，我在值完班返回银川时，在暮色中跳上了一辆305路公交车。

此时，车上的人已经不多，我随意找了个后排的位置坐了下来。公交车刚一启动又急急地停了下来，随着“哐当”一声，车门猛地打开了，只见一对穿着筒裤的夫妇慌慌张张地提着五六只鼓鼓囊囊的塑料袋上了车。这对夫妻还没站稳，车便再次启动了，俩人一个趔趄差点摔倒。看到他们狼狈的样子，我忍不住对他们说：“这里还有位置！”男的听罢便跟踉跄跄地走过来，一屁股坐在我身边，女的则因为拎的东西太多所以站在了车的后门，将塑料袋胡乱地堆在了脚下。

这时，车上突然有人对女人说：“这是今天的最后一班车了，刚好让你们赶上了！”

“什么？最后一班车？”女人惊讶地问，然后一脸灿烂地大笑。她转过头，对我身边的男人高声叫道：“掌柜的！听见了吗？这竟然是最后一趟车！”男人脏脏的脸上随之露出一丝欣慰的笑容。

车上再没有其他人说话，大家都望着车窗外闪烁的霓虹灯，想着各自的心事。

突然，女的又佝偻着身子，伸长脖子，满脸喜悦地探头对男人说：“今天运气太好了！幸亏赶上了最后一班车，要不我们只能

多花50块钱打车了！”男的听罢点了点头，又对女人露出了一丝笑容。

公交车上的这一幕深深打动了我。通过他们脸上抑制不住的笑容，我感受到了他们的单纯率真和知足常乐，感受到了他们对于微小幸福的感知力。他们自然而然流露出的那种幸福感，甚至让我看到了某种禅意。

虽然这两个人穿着和行为都与“精致”和“高雅”完全无缘，但在这个浮躁的社会中所表现出的率真和朴实，还是令我感到十分温暖。

在繁华的都市中，我们总会不自觉地追逐起物质享受，忽略了虚饰的精致正在渐渐让我们失去自我。我们苦苦追求的名利和浮华，很容易让我们忘记生活中还有许多质朴的感情值得去期盼。有些时候，正是那些最微小的期盼带给我们孩童才能拥有的惊喜和满足。

随着公交车继续前行，夜色变得更浓了，我的心却因这对男女被照耀得明朗起来。

其实，幸福真的离我们不远。只要我们懂得感恩和知足，只要我们用心感知生活中微小的幸福，我们就能在浮躁中收获生活的馈赠，成为一个真正平和和幸运的人。

作者单位：宁夏能源马莲台发电厂

在平台的西侧，是近年新树立起来的尧王塑像，只见尧王正用他慈祥而不失威严的目光俯视着苍茫的大地，看着他的子民在这片热土上繁衍生息，不忘初心地传承着纯朴、友善、勇敢、拼搏的精神品格。我望着尧王那敞开怀抱的双手，仿佛看到他在为这片土地上的中华儿女，点了两个大大的“赞”。

登尧王台

□ 杜晋峰

我在几年前就曾看到过一位朋友拍摄的尧王台系列作品，当时就被那古色古香的建筑震撼了。虽然我是山西永济人，但我之前从来不知道自己的家乡还有如此壮观的古迹。自那以后，我一直想亲眼看看那个神奇的地方。

今年五一假期，我再次看到了朋友笔下的尧王台，文中将尧王台写得活灵活现，令我心中想要前往尧王台朝拜的想法再次变得强烈了起来。终于，我与家人做好准备，于近期一起拜访了这个令我魂牵梦萦的地方。

当天公作美，满天灰白的云朵均匀地铺在我们头顶，宛如为游人撑起了一把巨大的遮阳伞，一扫永济连日来的炎热。然而虽有“遮阳伞”遮阳，我们一行中每个人登山的速度却各不相同：大儿子即使背着书包还是走得遥遥领先，先我、岳父和妻三人因要轮流抱着只有一岁多

的小儿子爬山，所以我和妻在攀登一段时间后便因陡峭的山路而气喘吁吁、汗流浹背了。相比之下，岳父居然比我和妻走得还要快些，看来我们俩真是要加强锻炼了！

由于我和妻爬山速度比较缓慢，所以我们每爬一段山就会坐在路边休息一阵，吹吹山风，补充一下水分，然后继续攀登。每次休息后，我和妻的身体状态果然好了许多。

有次在我们爬到半山腰正要休息的时候，两个10岁左右，已从山顶返回的小姑娘走到妻的面前，出人意料地递给她一把紫色的山花说：“阿姨，送给你，加油！”

这两个与我们素不相识的小朋友所做出的暖心举动，让我们一家十分惊喜和感动，妻更是对她们连声称谢。

带着孩子们传递给我们的善意，我们又攀登了一阵。因为我和妻要照顾小儿子，所以岳父和大儿

子先行开拔，不一会儿就与我和妻拉开了很远的距离。

当我们再次休息时，又碰到了一批从山顶下山的游客，其中有位老太太腿脚特别利索，看见我们抱着孩子，还用带着浓重四川口音的话夸奖我们道：“真厉害呀，你们抱着孩子都上来了！”我对老太太说：“还是您厉害，身体真好！”老太太大笑：“我都80多岁了，当年太原还是我们解放的呢！我现在就住在太原，但是我老家是四川的。”我高高举起双手，对着老太太比出两个大拇指说道：“我们给您点两个大大的赞！”老太太微笑着继续下山了，留给我们一个潇洒的背影，爽朗地说道：“这可真是好地方呀，你们加油继续爬吧！”

登顶路上遇到的小姑娘和老太太，只是我们在途中遇到的几位印象最深刻的游人，其实我们一路遇到的陌生人都很友善，大家在擦肩而过时都能轻松地聊两句天，所以

即使这趟朝拜之旅并不轻松，但因为大家凑成了一支友爱的大队伍，所以我们在向尧王台进发的时候还是感觉精神抖擞。

我们在攀登的路上一直能看到可以免费搭乘的旅游车在间行行驶，其实只要乘上它，我们就可以直接到达山顶的仿古街。但是爬山朝拜享受的是过程，虽然我们爬得辛苦，但也欣赏了沿途美丽的风景，结识了可爱的陌生人，这种先苦后甜、苦中作乐的滋味，是坐车的人无论如何也体验不到的。当我们在攀登的途中看到古老的皂角树、墨绿的青山，看到东侧的城区、西睡的黄河，看到路边的野花伴随着同行者一路的欢歌笑语时，我感到一切都是那么让人心旷神怡。

几经蜿蜒曲折，数次翘首远眺，我们一家人在趟过一段新开的黄土路后，终于抵达了圣地“尧台三庙”。当我们站在庙门前，抚摸着被

峥嵘岁月侵蚀的那一道道残缺坍塌的古砖墙时，我仿佛看到了庄严威仪的尧王在群臣的注视下主持着禅让大典，仿佛闻到了大唐蒲州城内酒坊里飘出的桑落酒香，仿佛听到了抗日战争中血战永济的抗战将士们，在尧王台与日寇浴血奋战时发出的呐喊。

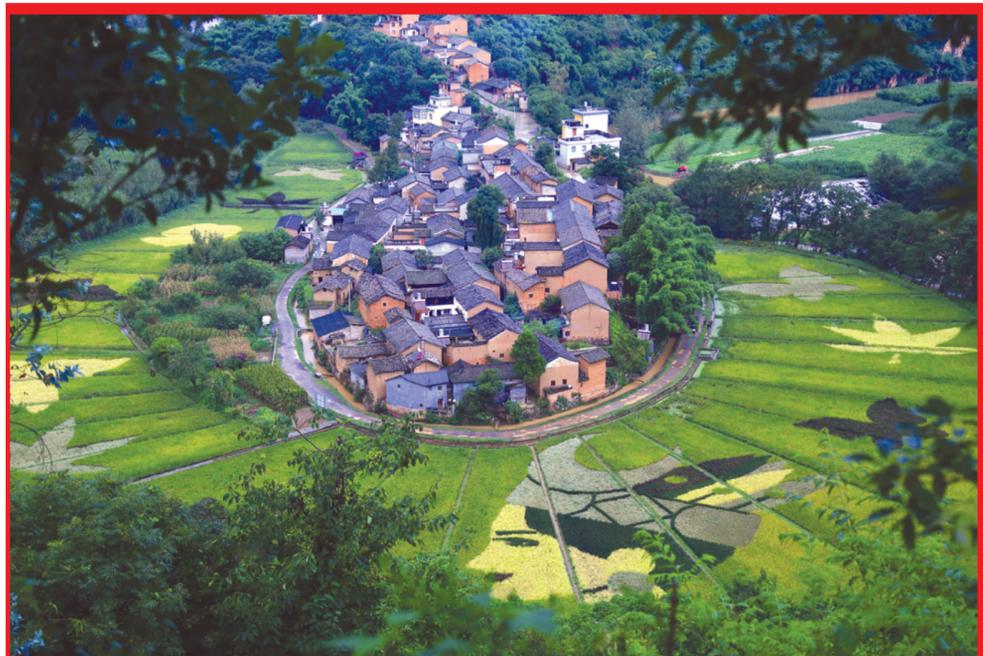
在平台的西侧，是近年新树立起来的尧王塑像，只见尧王正用他慈祥而不失威严的目光俯视着苍茫的大地，看着他的子民在这片热土上繁衍生息，传承着纯朴、友善、勇敢、拼搏的精神品格。我望着尧王那敞开怀抱的双手，仿佛看到他在为这片土地上的中华儿女，点了两个大大的“赞”。

作者单位：山西华圣

几经蜿蜒曲折，数次翘首远眺，我们一家人在趟过一段新开的黄土路后，终于抵达了圣地“尧台三庙”。当我们站在庙门前，抚摸着被

万水千山走遍

篆刻 西南铝 周维平



乡间风情

云铝公司

张福平 摄

中铝 摄影
ZHONG LV SHE YING



淡墨浓情

篆刻 西南铝 周维平

钢轨闪闪

□ 韩长绵

钢轨闪闪

是铁的弓弦

射出去的满载的矿车

呼啸着进击的信念

钢轨闪闪

是铁的臂腕

托载着沸腾的矿井

升起了希望的凤帆

钢轨闪闪

是铁的栏杆

支撑起大山的重量

展现着现代化的风采

钢轨闪闪

是铁的梁板

划进击拼搏的船队

摇出来银色的狂欢

钢轨闪闪

是铁的烈焰

燃烧着矿工的青春

锻造着中国梦和明天

作者单位 山西铝业



游

黄悦涵 5岁 家长 彭明珠 遵义铝业

让孩子自由飞翔

□ 谭艳梅

转眼间，我的闺女就要与儿童时代告别了。为了给她好好庆祝一下最后的儿童节，我在今年六一前，隔着闺女的房门向她六一想去哪里玩。

话音还没落，我就立刻听到她急促的脚步声。随着房门猛地被打开，我看到了一张惊喜无比的脸。女儿难以置信地问我：“老妈，今天什么节奏？太阳从西边出来了？”

我当然明白她的疑问与惊喜，微笑着看了她一眼：“当然是想给你的人生添加点乐趣啦！要不天天学习、作业、作业、学习，会把你闷坏的。”

“别人家的老妈都逼着孩子学习和做作业，你却逼着我玩，你可真是个与众不同的老妈！”

因为闺女学习的自觉性很强，所以我这个当妈的很幸福。但闺女自从上初中后的课业负担加重了许多，她已经有近一年的时间没有尽情玩耍了，基本每天放学一到家就要开始写作业，直到晚上10点甚至更晚都不能休息。至于周末嘛，因为又要写作业又要补习班，所以她照样没有喘息的机会。对于这一切，我真是看在眼里，疼在心里。

现在的社会竞争比我年轻时激烈得多，孩子们从小就要面对繁重的学习压力。想想自己小时的学习环境，再对比孩子们现在的状况，我除了心疼他

们，有时也觉得爱莫能助。为此，我只能尽自己所能地为女儿舒缓一下学习压力了。

女儿对六一十分期待，对那天要去的地方真是挑了又挑，选了又选，最终决定去方特欢乐世界玩。虽然她几乎向自己所有的好友都发出了邀请，希望他们一同前往，但大多数孩子都因为要上补习班而婉拒了，只有同班同学欣然欣然同往。

那天在欢乐世界里，她们见哪里最刺激就往哪里奔，大摆锤、暴风眼、极地飞车、高空飞翔、逃离恐龙岛这些项目都是她们的首选。当我问她们每个项目的体验如何时，她们多会用“特别high！”“特别nice！”来形容畅快的乘坐体验。在有些娱乐项目中，我也加入了她们挑战的行列中，也和孩子们一起感受刺激、忐忑和兴奋的感觉时，我仿佛也回到了自己的少女时代。

每天共有86400秒，孩子们就是在这一秒又一秒中悄悄长大的。回顾女儿成长过程中的点点滴滴，我真感到十几年的时间就如江水一般一去不复返。看着如今已经比我高出半个头的女儿，我感到无比欣慰。

我是如此希望女儿能够拥有一个美好的未来，因此我会尽自己所能，为她插上快乐飞翔的翅膀。

作者单位 中州铝业

人常说，女人的眼窝浅，容易掉眼泪，我的奶奶就是这样一个人。

奶奶常说她没有文化，弄不清那些朝代更迭的事，可是在看电视剧《毛岸英》时，却是从头看到尾，直看得泪水涟涟。

奶奶在看电视剧的时候说，毛主席为全国人民谋幸福，却让自己的儿子吃了那么多苦。相比之下，现在的年轻人吃的那点苦头，又算得了什么？

当她看到毛岸英牺牲在朝鲜战场上的时候，电视里毛主席流着泪，荧屏前，奶奶也跟着流泪。她说，毛主席少年丧母，中年丧妻（指杨开慧），晚年丧子，人生的三大悲剧都让他赶上了。要是平常人，早就被命运打趴下了，可主席即使承受着痛苦，还是带领

全国人民成为这个国家的主人，实在是伟大了。

1997年农历正月十三那天，我们村里正准备闹社火。然而那天突然传出了邓小平逝世的消息，因此闹社火的活动改为悼念活动。当年7月1日是香港回归的日子，就在全中国沉浸在一片喜气洋洋的气氛中时，奶奶看的是他即使70岁高龄了却还奔波在抗震救灾的最前线。

为了支持灾民重建家园，当时毫无经济来源的奶奶把自己节俭省下来的钱全部捐给了灾区，并鼓励全家人都向灾区

捐款。她说，作为这个国家的一分子，我们也应当行动起来，与灾民携手并肩地站在一起。

奶奶的眼泪

□ 闫学温

2008年汶川大地震时，当奶奶看到电视上播出的温家宝总理赴灾区，与当地人民一道抗震救灾的画面时，她的泪水再次充盈了眼眶。这一次，奶奶眼中的泪水一半是出于感动，一半是出于心疼。她感动的是温家宝总理与灾区人民心连心，心疼的是他即使70岁高龄了却还奔波在抗震救灾的最前线。

为了支持灾民重建家园，当时毫无经济来源的奶奶把自己节俭省下来的钱全部捐给了灾区，并鼓励全家人都向灾区

母亲的那双手

□ 刘利平

有一次，母亲在22层高的楼上粉刷外墙，她的腿在小时候曾发生过骨头错位，落下了病根，加上高空不好行走，她一个踉跄就从高空坠落。多亏母亲那双粗糙有力的大手紧紧抓住了竹胶板，最终才没有掉下去。听到母亲描述遇险的经过，我的眼泪止不住地流了下来，母亲却安慰我说：“人老了腿脚不利索了。没事，下次我一定会注意！”亲爱的母亲，哪还敢有下次啊！

随着年龄的增长，母亲渐渐做不了建筑工地上那些粗重的活计了。为了维持生计，她又开辟了另一条赚钱的路，那就是把自家种的农作物加工后再拿到市里卖。

那时，母亲每天都要忙碌到凌晨一两点，然后在早上五点左右起床，以便早早地去人流集中的地点“抢”摊位。就这样日复一日、年复一年地经过了五六个年头，无论刮风下雨还是风吹日晒，母亲每天推着三轮车售卖萝卜、甜柿子、扁豆面、荞面、玉米面

等。母亲用自己粗糙的双手，托起了全家人的生活。

如今，母亲来银川已经近3个月了，她那双曾经极为粗糙且经常冻裂的双手慢慢出现了光泽，手上长年累月形成的裂口也在慢慢愈合。母亲的双手并不是生来就布满老茧，满是裂痕的，那都是因为那一亩又一亩的庄稼带走了母亲双手的色泽，一锹又一锹的水泥沙子带走了她双手的细腻，一疙瘩又一疙瘩的萝卜菜带走了她双手的柔美。

有天我问母亲：“您现在不工作了，一个人来银川陪我们，心里会不会不踏实？”母亲说：“只要和你们生活在一起，到哪里都不会心急！”

作者单位 星星能源