劲旅

《劲旅风采》微信公众号

内部资料 免费交流

总第 1969 期

2019 年 5 月 28 日
星期二
农历己亥年四月廿四

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中铝山西新材料有限公司党委 主 管　　党委工作部 主 办

山西新材料党委
自查自纠 5 年来发展党员工作情况

劲旅讯 为贯彻落实中铝集团《关于对发展党员工作开展自查自纠的方案》，近期，山西新材料党委对山西新材料、山西铝业各单位近 5 年来发展党员工作情况展开全面自查，着力加强党员队伍建设。

山西新材料党委制定下发了《中铝山西新材料有限公司关于开展发展党员工作自查自纠的活动方案》，迅速成立了以党委书记为组长的领导小组，下设发展党员自查自纠办公室，全面指导各单位党员自查工作。结合此次发展党员自查要求，山西新材料党委专门举办了发展党员专题培训，并分成两个发展党员专项自查工作组。目前，此项工作正在进行中。

（陈晓飞）

首列进口矿专列顺利运抵山西新材料

图为首列进口铝土矿专列进厂。摄影 刘峰

劲旅讯（杨红）5 月 26 日，伴随着火车汽笛的长鸣，经过 30 个小时长途跋涉，满载着近四千吨的首列进口铝土矿专列顺利运抵中铝山西新材料有限公司 80 万吨煤场站。

上午 10 点 58 分，煤场站彩旗猎猎，鞭炮齐鸣。山西新材料、山西铝业在厂领导班子成员，相关部室、有关单位负责人以及员工列队整齐，怀着十分激动的心情，迎接首列进口铝土矿专列的到达。山西新材料党委副书记、总经理伍祚明主持首列进口矿专列进厂仪式。

山西新材料党委书记、董事长，山西铝业执行董事郭威立在进口矿专列进厂仪式上指出，首列进口铝土矿专列的顺利抵达，是山西新材料发展史上具有里程碑意义的标志性事件，对于公司扭亏脱困具有十分重要的意义，为公司实现低成本生产、提高市场竞争力增添了新引擎，为实现公司扭亏脱困目标增添了新动力，为实现可持续高质量发展增添了新活力！

郭威立代表公司党委和领导班子向给予大力支持帮助的中铝集团、中铝股份和相关部门领导表示衷心感谢，向首列进口矿石成功进厂表示热烈祝贺。

郭威立强调，山西新材料、山西铝业全体干部员工，一定要在公司党委的坚强领导下、两公司经营班子的统筹组织下，统一思想、大干快干、满产高产，把进口矿的效益发挥到最大，早日实现扭亏为盈。一定要以时不我待，拼搏奋斗正当时的责任和斗志，先人一拍，快人一步，闯出一条新路，牢牢抓住生存发展的主动权，重振晋铝雄风，再创企业辉煌，为实现中铝山西铝基地可持续高质量发展、为铝城广大职工的美好未来而努力奋斗。

严冬过尽绽春蕾

●楼云飞

经过方方面面的共同努力，5 月 26 日上午，中铝山西新材料有限公司终于迎来了首列进口铝土矿专列。这是山西新材料发展史上具有里程碑意义的标志性事件，对于山西新材料扭亏脱困具有十分重要的意义，可喜可贺！

近年来，国内铝土矿市场特别是山西地区的矿石品位越来越低，产量越来越少，价格越来越高，对山西新材料的扭亏脱困造成了巨大的压力。可以说，进口矿的顺利进厂，为公司实现低成本生产、提高市场竞争力增添了新引擎！为实现公司扭亏脱困目标增添了新动力！为实现可持续高质量发展增添了新活力！

进口矿与国产矿相比，在化学成分、矿物质相等方面都有较大的差异，对我们的生产工艺、设备状况、员工技能、指标控制都是一个严峻的考验，公司上下一定要全力以赴、全体动员、全过程优化，确保进口铝土矿发挥应有的效益。

莫道浮云总遮日，严冬过尽绽春蕾。进口铝土矿的使用，等于历史再次给我们提供了一次难得的机遇。我们一定要以此为契机，提产降耗、优化指标，切切实实把这个机遇转化为降本增效的能力，转化为扭亏脱困的实效，牢牢抓住生存发展的主动权，重振晋铝雄风！

省应急管理厅联合执法检查组来山西新材料检查工作

劲旅讯 （郭丽媛）5 月 22 日，省应急管理厅联合执法检查组来中铝山西新材料有限公司检查安全生产工作。山西新材料党委书记、董事长、山西铝业执行董事郭威立，山西新材料副总经理张瑞忠，安全环保健康部、相关部室、二级单位负责人参加了汇报会。

郭威立对联合执法检查组来山西新材料检查工作表示欢迎。他说，检查组莅临检查是对山西新材料安全生产工作的推进和指导，各单位要做好配合工作，认真接受检查，虚心接受指导，同时表示，将针对检查出的问题照单全收，认真整改，立行立改。

安全环保健康部介绍了山西新材料基本概况，并就 2019 年以来安全生产工作开展情况做了汇报。

汇报会后，联合执法检查组以查看资料和现场检查的方式，检查了山西新材料非煤矿山安全和金属冶炼安全工作，包括安全培训、应急管理、劳保发放、安全投入等方面内容。

检查后，联合执法检查组针对发现的问题提出了整改意见。

鞠振来山西新材料调研

劲旅讯 （杨红）5 月 25 日，运城市委常委、河津市委书记鞠振，河津市常务副市长侯鹏程，河津市人大副主任，运城市生态环境局河津分局局长李民富来中铝山西新材料有限公司调研，详细了解锅炉超低排放改造工程进度。山西新材料党委书记、董事长，山西铝业执行董事郭威立，安全环保健康部、投资发展部相关负责人陪同。

鞠振一行详细了解锅炉超低排放改造工程进度、工艺流程，并提出具体要求。鞠振要求山西新材料要高度重视环保改造工程施工质量，加快工程推进力度，确保按期完成超低排放改造各项任务目标，为河津市“打赢蓝天保卫战”做出积极贡献。

锅炉超低排放改造项目是中铝山西新材料有限公司 2019 年安全环保质量“三大攻坚战”的重点项目，计划对 6 台热电锅炉实施超低排放改造。截至目前，已完成 2 台锅炉超低排放改造，6 月底将实现全部在运热电锅炉超低排放运行。

打造基础管理升级版

——中铝山西铝业有限公司开展“强基行动”侧记

● 杨 红

基础之于企业，正如根基之于树木，只有根基扎实牢固，才能枝繁叶茂。

练就扎实“内功”，铸就“磐石”之基，服务质量全面升级，中铝山西铝业有限公司（以下简称山西铝业）不换频道，不偏方向，今年继续瞄准基础管理“靶心”，从现场管理、班组建设、服务提升等方面加码发力，全力打造基础管理升级版。

专项检查 让问题隐患无处遁形

所谓“升级版”，就是标准升级，验收标准更细更实；管控升级，过程管控更加严格。山西铝业按照班组、车间、二级单位 3 个层级将验收标准进一步细化，重新制定了《“强基”验收量化标准》。

今年以来，山西铝业通过持续完善“月检查、季评比、年总结”的过程管控机制，不断提高验收标准，狠抓现场定置管理，夯实企业管理根基，练就扎实“内功”。

5 月中下旬，山西铝业抽调各个部室骨干，分成两个专业小组，开始了又一轮月度基础管理检查。几天时间里，按照“强基行动”班组、车间、二级单位检查验收标准和基础管理 6 项重点工作内容，检查组重点检查了管理制度、班组建设、现场管理等方面，并采用现场提问、打分、现场反馈等方式，不讲情面，直面问题，帮助基层正视改正自身不足。

检查不是万能的，但企业少了检查却是万万不能的。根据《2019 年“强基行动”实施方案》及《2019 年基础管理工作指导意见》，山西铝业按照五项专业管理检查标准和“54321”综合评价检查体系标准，将检查班组纵向延伸到车间、二级单位，多频次、多角度地开展专项检查，专业的管理素质和全方位的现场排查，让问题隐患无处遁形。几个月时间里，共检查出各类问题近百项，整改率达 90%以上，管理程序不断规范，现场管理、环境及岗位硬件设施得到明显改善。

如果说检查只能治标，那搭建标准化管理架构则是强化基础管理的“治本良方”。在定期开展专业检查的基础上，山西铝业全面推行标准化管理，用标准来统一思想，统一行为。年初，成立了标准化管理工作组，统筹安排标准制定，收集整理归类相关管理标准，其中，仅管理标准就被细化为生产管理标准、设备管理标准等 8 项，通过技术标准、管理标准、工作标准的制定与实施，实现作业标准化、产品标准化、服务标准化，为公司实现高质量发展奠定基础。

班组建设 让“基石”稳如“磐石”

班组如同构筑企业这座巨型“金字塔”的基石，而班组建设就是锤炼基石的重要方式和手段。1 月份以来，在总结前期“基石行动”经验基础上，山西铝业从班组建设入手，借鉴云铜“536”班前会经验，制度化、规范化、科学化的班组管理，让员工对工作了然于胸、隐患警示于心。

“操作人员摆砖注意设备运行状况”、“对皮带拉绳开关检查”详细的安全交底代替了简单的“注意安全”，宏泰粉煤灰开发公司二车间运行甲班交接班会从“走形式”变得“接地气”，这是借鉴“536”两会一活动给班组的新变化。 （下转第二版）

图为宏泰公司标准化班前会现场。摄影 刘国强

打赢翻身仗 献礼 70年

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

晋铝冶炼公司

圆满完成晋煤集团救护消防中心带压密封培训

劲旅讯 5月19日，晋铝冶炼公司为晋煤集团救护消防中心人员召开培训毕业典礼，为期一个月的应急抢险救援带压密封培训任务圆满结束。

晋铝冶炼公司充分发挥员工唐复滨带压堵漏特长，搭建平台，成立抢险救援实训基地。4月18日，该公司首次接受了晋煤集团救护消防中心应急抢险救援带压密封为期一个月培训任务。

为了确保培训效果，晋铝冶炼公司积极与晋煤集团沟通协商，了解所需，开展针对性授课。教学采取多媒体集中学习与实际操作个体演练相结合，主要从消防与堵漏、安全与执行力、危化品基础知识、堵漏操作与演练、实战处置现场指导等方面，面对面、手把手地教授学员危险化学品事故堵漏技能。

通过培训学习，学员们认为，培训内容充实，特点鲜明，真学实练，成果丰富，在较短的时间里，全面、系统地学习掌握了带压密封技术，进一步提高了危险化学品事故处置能力，为保障人员和财产安全打下基础。

（裴秀花）

热电分厂汽机工区

『消白行动』乏汽回收返流程

劲旅讯 按照“低成本、高质量、机制优、效益好”的工作思路，今年以来，热电分厂汽机工区扎实开展“消白行动”，做好老系统除氧器乏汽回收，通过对厂区蒸汽泄漏点全面整治，年可节约各项费用达30余万元。

为保证除氧器溶解氧合格，长期以来，在厂区30米高空形成了一条“蒸汽白龙”。“消白行动”开展以来，汽机工区主动作为，将原老系统高压除氧器的排汽管路，从定排管引出一根管道，与低除汽平衡或6号机低压段轴封漏汽管合茬，将回收乏汽用于加热低压除氧器的除盐水，不但消除了冒汽现象，节约了蒸汽，而且保证了高压除氧器溶解氧的合格率。

此次“消白行动”利用新系统停汽机会，氧化铝I系列倒组老系统低压停汽机会，共消除漏汽点6处，处理新、老系统蒸汽管道和锅炉二、管道工区疏水管道漏点40余处。截至目前，汽机工区高压除氧器管道已全部改造完成并投入运行，生产厂房外多年长期存在的“蒸汽白龙”彻底消失。

（崔丽娜 顾宏宇 高伟）

电解二厂

加大设备排查治理

劲旅讯 为确保设备设施本质安全，近日，电解二厂自主展开以钢结构为主的设备设施锈腐情况排查工作。

排查过程中，电解车间主要针对电解多功能天车爬梯、厂房顶棚等部位的焊点、彩钢板完好情况进行排查；净化车间主要对点巡检爬梯、围栏、氧化铝料仓等部位排查。为确保排查效果，各单位在远距离排查、确定重点区域的基础上，近距离现场观察锁定问题隐患，并针对锈蚀情况制定维护方案。在维护施工前，该厂要求责任单位逐级确认安全风险，确保高空、动火、用电手续齐全。目前，施工方案正在完善阶段，待主管部门确认后，自主加固修复工作将全面展开。

（闫学温）

精细氧化铝事业部1.5万吨拟薄水铝石扩建项目经过设计施工、设备安装、单体调试，现已进入带料联动试车阶段，相关技术人员正在对项目流程的各个环节进行负荷调试。调试过程中，该事业部联合设计方、施工方、设备厂家等相关人员组成攻关小组，核查现场实际情况，研究处理方案，高效率高质量解决试车过程中暴露的瓶颈问题，为早日生产出合格产品创造条件。

摄影报道 刘峰 刘晓茵

第二氧化铝厂矿制工区

自制工具提升筛选效率

劲旅讯 近日，第二氧化铝厂矿制工区通过自制选球工具，优化了选球方式，提高了选球效率和选球质量。

长期以来，该工区原料磨选球都是人工挑拣，过程费力不说，小球、破球不能完全剔除，造成研磨效率差、矿浆细度差。该工区根据选球条件，将管道按照固定间距焊接成选球篦子，利用废旧管道制作条形选球筛。由于磨机距地面落差达4米以上，冲击力大，选球筛不能直接放在磨下操作，必须通过小铲车配合。结合现场实际，技术人员不断改进选球筛，最终，选择将篦子架放在可移动的支撑架上，这样，合格钢球通过筛子滚入钢球袋中回收；不合格小球被筛出，通过接球板转移到废球堆放点。经过3次改进，整个选球筛可分割、可组合，便于在不同磨子间移动使用，只需5人选球且不超过12小时就可完成一次选球工作，提高了选球效率和选球质量。

（张娜 景开广）

为了提高员工事故处置能力，近日，第一氧化铝厂安全系统组织50余名员工开展呼吸机规范使用专项培训。培训中，第一氧化铝厂邀请专业人员现场示范空气呼吸器的正确使用方法，并要求参训人员按要求佩戴并正确使用呼吸机。此次培训提高了员工安全意识和防毒设备使用技能，为保障员工人身安全及设备安全提供了有力保障。图为专业人员正在指导员工正确佩戴使用呼吸机。

摄影报道 张利 暴文平

炭素事业部组装车间

自制防跑偏托辊效果好

劲旅讯 近日，炭素事业部组装车间通过自制防跑偏托辊，节约了材料成本，延长了输送带使用寿命，确保了安全生产。

组装S2皮带在长期生产过程中频繁出现跑偏现象，不仅造成皮带磨损，还存在皮带打滑、拉断等安全隐患。为确保安全生产，组装车间破碎班组织人员对组装S2皮带进行维修。维检人员现场仔细查看后，确定故障原因，维修人员一边认真研究、测量确定调心托辊的安装位置，一边利用废旧托辊吊耳支架自制防跑偏托辊。经过旧托辊拆除维护、安装定位测量、新托辊加工制作、安装开机调试等16小时的紧张工作，成功解决了输送带跑偏问题。

（卫丽玲）

物流运输事业部机辆段

双项卡控机车安全有保障

劲旅讯 针对近期大风预警天气频发，极易造成机车通风、冷却、散热等系统堵塞，影响机车正常运行。针对这一情况，近日，物流运输事业部机辆段大力开展人机双卡控，确保大风期间机车安全运行。

结合大风预警期间行车相关要求，该段积极组织员工开展大风天气行车安全警示教育，重点向员工讲解恶劣天气非正常行车应急处置方法及减速慢行等安全行车知识，进一步规范乘务人员行车标准，全面提升员工应对恶劣天气的安全意识和现场作业能力。

该段结合往期防控机车季节性故障经验，科学制定清扫除尘专项整治方案，组织修理人员对现有机车电瓶、电器间开展吹扫擦拭清扫，严格把关清扫效果，有效解决大风天气引发的机车故障，保证机车以良好的状态投入运用。

（王瑞莲）

建安公司

锅炉中修高质量推进

劲旅讯 自5月14日以来，建安公司加强现场盯控，严把检修质量，10号锅炉中修任务高质量推进。

此次热电分厂10号锅炉中修项目，包括水冷壁更换，保温部分的拆除恢复等，检修难度大、参与人数多、检修周期跨度长、对生产要求备用时间紧。作为承包单位，建安公司高度重视，实施24小时连续作业，重点项目专人盯控，扎紧织密现场安措防控网，定期召开大修碰头会，协调和解决大修过程中碰到的各种问题，着力做到人员落实到位，职责落实到位，确保检修台账、实验报告等技术文件准确、完整。截至目前，热电分厂10号锅炉炉膛后墙水冷壁108根管排全部更换完成。

（吕建杰）

（上接第一版）宏泰公司从规范交接班程序和内容入手，加强班组建设，规范活动流程，单向安排变成了双向互动式交流，“安全答题”、“操作规程答题”更是让每名班员紧绷了神经。

上边千条线，线线都要班组来实现，安全工作也不例外。山西铝业将安全管理重心聚焦班组，以班组安全活动为载体，坚持每季度开展观摩交流、现场会等形式，加强班组间交流与沟通，取长补短，共同进步。同时，以“五比两争”为主题，以“安全在班组，干净是我家”为口号，持续开展“安全干净”班组竞赛，进一步做实“关键在基层、中心在班组、关口在岗位”安全工作。

在强化班组建设管理过程中，各二级单位既有“536”两会一活动、班组架构搭建、软件资料等规定动作，又有“明星员工”、“明星班组”评选等自选动作，“精益班组课堂”更是抓住了班组长这个“兵头”，分六个批次，参加中铝资产班组长培训，大力选拔班组长基层讲师团队，全力塑造学习型班组、创新型班组，着力打造出一个又一个“铁的营盘”。

强化考核 全面提升服务质量

服务水平好坏直接影响到公司的经济效益和对外形象，也是基础管理工作的重中之重。按照高质量发展的总体要求，山西铝业对服务提升进行整体策划，按行业、按部门、按环节细化目标责任，定期检查服务情况，评价服务效果，促进服务素质能力和水平大幅提升，以贴心周到的服务赢得客户、赢得市场。

在培训中心，培训满意率、合格率以及就业率成为该单位重要考核指标。培训中心从提升自身业务水平入手，以职工技校全民技能提升培训为突破口，重新梳理培训报名、组织和办班流程，加大培训实操投入，积极扩展微信、多媒体在线课堂，学员到课率达80%以上，探索出国营企业培训业务市场化新思路。“传统授课老师教得辛苦，学员听得费劲。”看得见、摸得着的实操课程深受外来务工人员好评。

高标准服务离不开专业技术“杀手锏”，这一点晋铝冶炼公司深有体会。该公司积极开展“服务+”业务，研制带压堵漏的专业工具和备件，并有针对性开展专项培训和专业工具的配套销售，让带压特种作业在行业内崭露头角。4月中旬，晋煤集团救护消防中心不远千里前来拜师学艺，堵漏措施快捷、高效，专业工具新颖、独特，不仅使学员们叹服，更是深受项目所在单位的认可与信赖。

2017年，山西铝业向精细管理迈出第一步后，两年来，陆续发布的150余项规章制度搭建起了健康发展的框架。2019年，在巩固前期成果的基础上，山西铝业持续强化规章制度落实，优化业务管理流程；全面推行标准化，实现科学规范管理；抓好班组建设，夯实基础管理，补齐管理短板，向着精益管理目标大踏步迈进。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

山西新材料办公室

开展政务信息培训

劲旅讯 为深入贯彻落实中铝集团关于进一步加强和改进政务信息工作的要求，提升山西新材料政务信息工作水平，5 月 23 日，山西新材料办公室在公司 1 号办公楼 501 会议室组织召开政务信息培训，各单位信息工作负责人、信息员 50 余人参加会议。

培训会传达了中铝集团党组副书记敖宏在集团信息工作（视频）会议上的讲话和办公厅“关于进一步加强和改进政务信息工作的通知”，指出了目前公司政务信息工作存在的问题，明确了下一步努力方向，并且结合大量信息案例，详细讲解了如何做好信息采写工作，涉及政务信息与新闻宣传的区别、上报材料的区别、写好政务信息的要点等方面内容。 （张斌）

山西新材料、山西铝业团委

不忘初心心向党 牢记使命建新功

劲旅讯 为弘扬五四精神，践行青春使命，5 月 24 日，山西新材料、山西铝业团委开展了“青春心向党 建功新时代”主题团日活动，激励和引领广大团员青年重温革命历史，传承红色基因，在扭亏脱困攻坚战中建功立业，共 40 余名团员青年参加了活动。

会议组织观看了纪念五四运动 100 周年宣传教育片；传达学习了习近平总书记在纪念五四运动 100 周年大会上的重要讲话精神和共青团中央关于加强新时代团的基层建设、着力提升团组织力的意见；武装保卫部、建安公司团组织负责人就学习贯彻落实五四精神、对共青团工作的认识和思考，作了交流发言；团员代表结合参加中铝集团培训体会，为参会人员讲授了微团课。

会议要求，各级团组织要把学习习近平总书记重要讲话精神与“不忘初心、牢记使命”主题教育、“五新”大讨论等活动结合起来，开展好“青年大学习”活动，做好青年思想引领工作，增强团员青年听党话、跟党走的思想和行动自觉；要贴近生产实际，结合青年特点，主动作为，积极延伸团的手臂，借助党委、工会工作平台，协同作战，扩大青年对团的工作参与度，增强青年的获得感，提高服务青年的能力和效果。为提升团干业务能力，每月将有 1 个单位开展团课教学，引导团干发挥示范带头作用，认真思考，积极开展工作，在打赢扭亏脱困翻身仗中发挥团组织和团员青年生力军、突击队作用。

会后，全体团员青年到建安公司、电解二厂分别就职工创新工作室、青年文明号进行了观摩学习。

（冯云）

物流运输事业部

全力清理煤场线 迎接进口矿专列

劲旅讯 5 月 24 日、25 日，物流运输事业部党委详细安排部署了进口矿的对位、外排运输任务，带领干部员工共清理煤场线 300 余米，为首列进口矿专列安全运输、装卸创造良好条件。

煤场线长期被煤渣掩埋，对进口矿的进厂装卸造成安全隐患。为了彻底消除隐患，该部党委组织 50 余名干部员工清理煤场线灰枕间的煤渣，同时出动 4 台铲车对煤场线北侧场地清底，将好煤推堆，平整场地、清出货位，便于进口矿翻卸。

为确保清理彻底，该部党委按照“分段包片”的原则，责任到人。干部员工冒着高温，克服清理难度大等不利因素，先用洋镐将煤块刨松，再用铁锹将煤渣铲出，高标准清理出线路钢轨两侧 1 米的积料，使线路露出灰枕。

（王瑞莲）

山西铝厂职工培训中心

推进『三金』工程 提升培训质量

劲旅讯 为适应企业培训和全民技能提升培训工程新要求，提高学员满意率、合格率和就业率，近日，山西铝厂职工培训中心全力打造“三金”工程，推进金牌教师、金牌课件、金牌班级管理，进一步提升培训班的教学质量。

早在三四月份，该中心就做足了准备，在优化业务管理流程的基础上，提升工作标准化和质量，对培训开展的课目制定了详细的教学计划，同时要求带课教师认真备课，突出实操性和实用性，鼓励教师创新教学教法，增加课程的互动性、趣味性和实用性。

五月份以来，企业培训和技校社会人员培训逐步展开，学员们学习热情高涨，进步明显。“三金”工程初见成效，为参加培训的学员未来工作和就业打下了良好基础。 （梁高华 卫双丰）

炭素事业部

技能比赛验真功 优秀选手脱颖出

劲旅讯 为进一步提高阳极生产各工种技能水平，提升产品质量，近日，炭素事业部举办了阳极焙烧工技能比赛，从理论和实践两个方面，检验操作工是否熟悉掌握炭素工艺基本知识和焙烧过程控制及故障应急处理方法。

来自该事业部三个车间 48 名焙烧工参加了此次比赛。比赛内容涉及选手现场巡检路线方法是否正确、巡检内容有无遗漏、对设备预设的故障点能否做出正确判断以及现场调节火道温度的准确度和精确度。参赛员工按照考试流程和比赛规则，先对所有设备和天然气管线仔细巡检，分析判断处理故障点，然后根据随机设定的温度目标值进行调节。裁判员以高度负责的态度，密切关注参赛员工的一举一动，随时记录判定考试内容是否完成，并给出相应分数。

炭素天车工和焙烧工的技能大赛是有色金属行业的常规赛事，炭素事业部通过内部竞赛，选拔出的优秀选手将代表山西新材料参加今年秋季的行业比赛。 （王效军）

石灰石矿事业部

可修不换节成本 少换多修降总耗

劲旅讯 为降低生产成本，近日，石灰石矿事业部根据生产特点和现场设备的实际情况，利用各种会议、新媒体、新科技等形式，树立过紧日子的思想，坚持“可修不换 少换多修”，大力开展“微创新修旧利废”活动。

该事业部认真梳理工作思路，理清设备的实际运行状况，积极探索创新，制定了有针对性的修旧利废计划，明确了工作目标和责任，切实将修旧利废工作落实到各工区、各班组。同时，该事业部对直接参与修旧利废工作的员工给予适当奖励，调动员工创新创效的积极性，提高员工节约意识和成本意识。

活动开展以来，该事业部对选矿工区 2# 振动筛、4# 振动筛增加运行频率与情况的观察分析，提高了筛分效果；采剥工区自主完成修旧备件 35 件，修复备件价值 7 万余元，创效价值 4 万余元。

该项活动的开展，既节约了成本，降低总成件的消耗，又提高了员工维修技能，增强了创新创效意识，在全员中逐步树立起“节支等同增收 修旧就是创效”的理念。 （阮二娟）

5 月 23 日，朝霞第一幼儿园开展的“快乐绘画、创意无限”活动拉开了庆祝“六一”国际儿童节的序幕，孩子们用稚嫩的画笔绘出了色彩明快、形象生动、充满童趣的创意作品。图为孩子们正在现场作画。

摄影报道

李珊珊 张瑞

铝加工事业部

变教室学为现场学 实实在在出效果

劲旅讯 近日，铝加工事业部深入贯彻公司提出的“两抓两查严监管”，创新培训方式，加强效果监督，实实在在提高员工操作技能。

该事业部把培训的主战场集中在生产现场，改变了传统在室内坐而论道的模式，要求培训要有计划、有讲义。针对岗位人员文化素质不高的特点，该事业部要求所有讲义要通俗易懂，要结合现场的实际和工艺流程，不能脱离事业部编写的标准化作业教程；讲课人要提前认真学习相关知识，有针对性地讲解；同时要求应急演练要提前编写应急预案，相关人员审核通过后，组织员工学习，确保演练过程真实有效，真正起到应急作用。

为保障培训效果，该事业部实行全员操作技能测评，岗位员工月测评，工区管理人员季测评，厂领导每半年测评，真正保证各级人员能够熟练操作所负责区域内的生产设备，大大提高了各级人员的专业技能。 （郭新生）

短讯集萃

●近日，电解一厂严格落实“两抓两查严监管”工作安排，重点加大对视频查违章的管理。该厂前期组织各车间人员对属地视频监控进行全面排查，对视频镜头清理擦拭。各车间安全员每天通过视频监控查看现场违章行为，并按照规定对违章行为人进行相应的处罚和安全教育。通过一段时间的运行，现场违章行为明显减少。 （贺朝楠）

●近日，营销仓储中心以提高性价比为原则招标，打破唯最低价中标的格局。对于技术要求较高的项目，从投标人的资质信用、生产规模、主要业绩、供货能力、技术指标、性能、价格等级多个方面综合评分，以得分高者为拟中标人；对于技术要求较低的项目，采取经评审的最低价法方式。今年二季度公开招标 58 个标段，其中 12 个标段采取综合评分方式招标。 （张辉）

●近日，后勤服务中心彻底整治了七号路停车场的绿化环卫，截止目前，共清理枯枝断枝和灌木 9 车，清除枯死树 100 余株，同时试播撒格桑花、麦冬等 10 多平米、种植花椒树 80 余棵。 （赵慧琴）

●近日，技术研发中心质量检测室采取“五步法”班前会模式，在原班前会基础上，进一步优化，形成半军事化、标准化班会，树立安全责任，强化安全红线意识，实现由“要我安全”向“我要安全”“我会安全”转变。 （刘水红）

●近日，第一氧化铝厂沉降工区党支部发动党员，主动承担清理回收溶出磨机下积料的任务，两周共清理回收溶出磨下方积灰积料 200 余方，极大改善了溶出磨的运行条件和现场环境面貌。 （张利 师晓娟）

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

童　　年

●飞翔

童年呵，
是梦中的真
是真中的梦
是回忆时含泪的微笑
——《繁星》冰心

童年的日子大多是快乐的，而所谓忧伤，不过是一件玩具或一点糖果不能到手的失落。童年的美好，在于每每想起，总会如淡淡花香袭来，似清泉悄悄流过，若柳絮轻轻飞扬……

张爱玲曾经说，“照片不过是生命的碎壳。”小时候，我留存的“碎壳”不多，在其中的“一片”上，我穿着母亲做的小军装，头戴着一顶少数民族的小帽子。现在看来，这种着装不伦不类，但在当时，也“英武”的很。那张照片拍摄于八十年代初，国家刚刚改革开放，还处于男女老幼爱军装的年代，小小的我也不能免俗，“被时髦”了一把。

小时候印象最深的是跟着外祖父到戏园子里听戏。外祖父痴迷蒲剧，我是他最喜欢的小外孙，看戏都要带着。对我来说，看戏只不过是在另一个地方玩耍罢了。小孩都是“猴性子”，刚开始还稳稳坐着，不一会儿就烦了。我在台下看不见小旦们的脚，却看到他们在台上风一般来去，于是嚷嚷着要看小旦们的脚下是不是踩了“风火轮”。外祖父被吵得没办法，只好让我站在凳子上，有时干脆把我放在戏台上，和司鼓操琴的师傅们坐在一起。这样一来，我更高兴了。看着大小花脸、出将入相在眼前来去匆匆，他们手里那些明晃晃、亮闪闪的兵器又吸引了我的注意。当“坏蛋”们被打得“丢盔弃甲”、落荒而逃时，我忍不住欢呼雀跃。武戏之后，是旦角们悠长的唱段，甚是无趣，我居高临下逐行“扫描”观众席，在某个角落里发现冰糖葫芦“艳光四射”的身影，无奈我“高高在上”，只有吞口水的份儿。

不过，我也有乖巧的时候。每次陪外祖父看夜戏时，我便会提上一盏小小的老式马灯照明，深得外祖父的赞许。蒲剧同京剧一样博大精深，千古兴亡，百年悲欢，一时观览。记得跟随外祖父看戏时，他常常会把戏里的故事和人物关系讲给我听，《铡美案》里的包公与陈世美，《白娘娘盗仙草》里的法海与白蛇，《墙头记》里的不孝儿孙……回想起来，才觉得外祖父是在把做人的道理告诉我。

童年还有许多梦想。看过《黄继光》、《邱少云》之类的电影后，我就幻想着有一天也能像英雄们一样，背一支长枪去冲锋陷阵、保家卫国。小伙伴们在游戏时，自然少不了“打仗”的主题。长树技为马，短木棒为枪，奔来跑去，烟尘滚滚。大家拉帮结队，推选“司令”，各喊对方为“鬼子”，绕着村子展开激烈的“追逐战”，从早到晚，乐此不疲。有一次我不幸中了“鬼子”的埋伏，直到外祖母喊我回家吃饭时才把我“救”了出来。即便差点“被俘”，我临走时还不忘对着“鬼子”叫喊，“看我明天怎么收拾你。”只是一觉醒来，大家又一起下河沟，骑毛驴，早把昨日的“恩仇”忘到九霄云外去了。

回想起来，童年里没有索然无味的日子，每一分钟都是快乐的。捉蝴蝶，网蜻蜓，还逮蛐蛐给五爪的山鸡吃，期待它一夜之后变成凤凰，驮着我们到空中翱翔……

一年两过儿童节

●韩长绵

我是在1948年的下半年，当我的家乡也迎来了“解放区的天是明朗的天”之后，才开始上学的。1950年的春天，老师告诉我们为了迎接儿童节，利用课余时间教我们“打花棍”，还要在4月4日儿童节那天去五里外的中心校进行表演比赛。

“花棍”，就是将一米多长的圆木棒去皮磨光，然后将两头各一小段镂空，再分别装上几个铜钱，打起来就有了“哗啦啦”的响动；再将木棒分节涂上花花绿绿的颜色，就成了扭秧歌时拿在手中的表演道具。我们学了个把月，把几种不同的花式套路都练得滚瓜烂熟。我们边扭秧歌便打花棍的表演，齐而不乱，观众们不停地鼓掌叫好。加上是儿童节，我们人人尽心个个卖力，表演越发精彩，最后竟夺得了第一名，捧回来三角锦旗一面，挂在教室里光鲜亮丽，我们每天都要特意看几回，边看边议论那天的盛况，心里那个美啊就别提了。

谁知同学们的高兴劲儿还未过去，老师又通知说，打花棍还要继续练，准备迎接“六一”国际儿童节。这是怎么回事呢？原来由于交通不畅，上级关于从1950年起将中国儿童节与国际儿童节统一为6月1日过的文件，直到我们的“四四”儿童节过完了才传达到这里，这一无心之错造成了我们一年过两次儿童节的佳话。

记得那时轰轰烈烈的镇压反革命运动高潮迭起，已经揪出一批反攻倒算和有现行破坏行为的“地、富、反”坏分子，区政府决定在6月1日举行庆祝胜利和公审大会。就这样，在“六一”儿童节那天，我们又将“花棍”的节目“打”到了区里，既庆祝了“镇反”运动取得的阶段性成果，也红火了我们自己的节日。我们的表演大受欢迎，在区里出尽了风头。尽管事情已经过去了半个多世纪，我对那两个儿童节的印象还特别深刻，至今历历在目。

编者按

孩提时，梦总是那么多，那么多。而且我们坚信，每一个梦都能变成现实。小时候，每一个日子都是美丽的水晶球，迷人而魔幻。让我们从这一张张可爱的图画中，进入“小精灵们”的内心世界。

《神奇的树》马静茹　女　5岁

《江南风景》薛梓骞
男　6岁

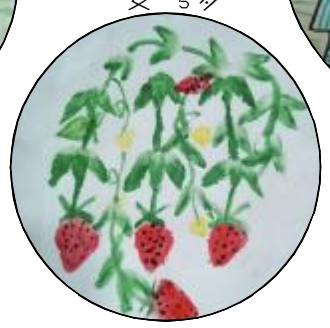
《渔夫的梦》张桐睿　男6岁

《格格来了》吴亦佳　女　5岁

《六一蛋糕》吴雨桐　女　5岁

《我要飞翔》谢瀚婧　女　5岁

《草莓红了》王睿琦
女　5岁



《大家一起真高兴》李宗霖
男　4岁半

《西瓜好甜》谭翔仁　男　5岁

《快乐转椅》张馨文
女　4岁

《节日盛装》吕智宸
男口　6岁

地址：山西省河津市中铝山西新材料有限公司办公楼318室　邮编：043304　内部资料　免费交流　新闻热线：(0359)5044075　电子信箱：5044075@163.com　运城市精睿印务有限公司承印

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn