

劲旅

中共中铝山西新材料有限公司委员会工作部 主办

内部资料 免费交流
总第 1966 期
2019 年 5 月 7 日 星期二
农历己亥年四月初三
山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172
总编辑 王泽生
本期 4 版

导读：

“五一”小长假他们这样度过！
——《坚定信心 解放思想
挥洒汗水拼命干》

(详见二版)

中铝山西新材料公司 召开“改革创新 奋发有为”大讨论总结交流会



图为会议现场。摄影 苗滨

劲旅讯(苗滨)5月6日,中铝山西新材料、山西铝业公司召开“改革创新、奋发有为”大讨论总结交流会。中铝山西新材料公司党委书记、董事长、中铝山西铝业公司执行董事郭威立,中铝山西新材料公司党委副书记、总经理伍祚明,中铝山西铝业公司总经理张智,党委副书记、工会主席袁欣富,财务总监孙安稳,副总经理席东昌、蔺迎征、张瑞忠以及各二级单位、部室负责人参加了会议。

袁欣富对两公司开展“改革创新、奋发有为”大讨论活动进行了总结。他指出,按照山西省委、运城市委关于开展大讨论活

动的部署要求,山西新材料公司党委高度重视,组织两公司各级党组织和广大党员干部严格按要求组织开展,重点做了十方面工作:一是下发活动方案;二是积极营造氛围;三是广泛进行动员;四是召开专题民主生活会和组织生活会;五是广泛开展大讨论;六是制定对标一流整改提升清单;七是开展“晋铝工匠”评比活动;八是推出一批重大改革发展举措;九是中铝总部全力助推改革发展;十是做好大讨论总结交流工作。通过开展大讨论活动,进一步转变了干部员工的思想观念,进一步推进了两公司改革创新工作,进一步振奋了干部员工的精气神,为公司生产经营改革发展提供了强大动能。

郭威立强调,在公司生存发展的关键时期,山西省委、运城市委组织开展的大讨论活动具有十分重要的意义,要认真总结,持续改进,切实将大讨论活动的成果转化

为促进两公司改革发展的实实在在的效果。就做好下一步工作,他提出三点要求:一是重任在肩、责无旁贷。从政治的高度来讲,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记庆祝改革开放40周年大会重要讲话和视察山西重要讲话精神,是指导公司高质量发展的“金钥匙”,是夯实公司“站上新起点、再创新辉煌”的思想基础。从公司的生存发展来讲,必须加强危机意识,认清严峻形势,眼睛向内找问题,扑下身子抓落实,以壮士断腕的决心和勇气,采取非常措施,深化管理改革创新,彻底扭转被动局面。二是要转变观念、创新思维。观念决定思路,思路决定出路。只有思想观念转变了,公司才有活路;只有管理改革创新了,企业才有出路。必须要转变观念,打破传统、创新思维;必须要直面困难,磨练意志,增强胆识;必须要“不相信有克服不了的困难,不相信有完不成的任务”的决心,才能“重振晋铝雄风、再创企业辉煌”。

劲旅讯 4月26日,中铝山西新材料有限公司党委书记、董事长、中铝山西铝业公司执行董事郭威立到矿业公司调研。

调研过程中,郭威立详细询问了解了生产进度、供矿数量、质量、生产经营难点及安全环保工作开展情况等具体事宜。

郭威立对常年奋战在矿山一线干部职工的辛勤付出表示感谢,并从保证供矿稳定、矿石粒度管理、矿石市场信息采集、打击私挖乱采、矿石运输安全、清欠工作、安全环保等7个方面提出了具体要求。他希望,矿业公司做好护矿工作,提升设备运转率,保证供矿质量和数量;要加强与民营企业的对标学习,岗位员工立足岗位,做到守土有责,守土尽责;要进一步加强矿石市场的信息收集,保证信息的准、细、实,为生产经营决策提供支持;要进一步做好矿山安全、环保、质量的提升工作,加快推进矿山的复垦复绿工作;要加强与合作方的协调与合作,积极争取地方政府的支持力度,为打造绿色矿山创造条件。

(任二铁)

郭威立到矿业公司调研

劲旅讯 4月26日,中铝山西新材料有限公司党委书记、董事长、中铝山西铝业公司执行董事郭威立到矿业公司调研。

调研过程中,郭威立详细询问了解了生产进度、供矿数量、质量、生产经营难点及安全环保工作开展情况等具体事宜。

郭威立对常年奋战在矿山一线干部职工的辛勤付出表示感谢,并从保证供矿稳定、矿石粒度管理、矿石市场信息采集、打击私挖乱采、矿石运输安全、清欠工作、安全环保等7个方面提出了具体要求。他希望,矿业公司做好护矿工作,提升设备运转率,保证供矿质量和数量;要加强与民营企业的对标学习,岗位员工立足岗位,做到守土有责,守土尽责;要进一步加强矿石市场的信息收集,保证信息的准、细、实,为生产经营决策提供支持;要进一步做好矿山安全、环保、质量的提升工作,加快推进矿山的复垦复绿工作;要加强与合作方的协调与合作,积极争取地方政府的支持力度,为打造绿色矿山创造条件。

(任二铁)

安全重防控 专题考试强理念

劲旅讯 4月25日,中铝山西新材料有限公司组织开展《安全风险防控相关知识》专题考试,各部室、单位负责人及安全管理相关人员共63人参加了考试。公司总经理、党委副书记伍祚明,副总经理、安全总监王素刚现场监考。

考试采取闭卷答题方式,内容包括HSE“一岗双责”履责情况、安全理念理解及在基层班组的落地、近期相关事故案例培训效果检验、属地承包商风险辨识与管控及危险作业管控等内容,旨在进一步提升各级安全管理人员对安全风险的认知,增强安全风险过程管控能力,确保公司持续安全稳定生产。

(田小珍 闻俊霞)

事故猛于虎 警示教育再提醒

劲旅讯 中铝股份“两抓两查严监管”安全工作动员会召开后,4月29日至30日,中铝山西新材料迅速行动,组织班组长及专职安全人员共计500余人,开展了安全生产事故警示教育培训。公司副总经理、安全总监王素刚现场指导并点评。

培训过程中,企业安全环保健康部专职人员围绕近年来中铝股份发生的事故案例进行了详细讲解剖析,参培人员对事故遇难者进行了默哀追思,在讲解基础上逐个观看了案例展板,活动要求所有参加培训人员上交个人学习心得及具体可行的预防措施,进一步提升人员安全素质和行为能力。

(李刚 闻俊霞)

守法先懂法 法律巡回培训开班

劲旅讯 为了进一步提升全体干部职工的法律意识,4月23日至4月26日,山西区域法律中心法务人员对山西新材料、山西铝业、山西华禹、山西华兴、中铝华润等5家公司基层和中层干部、合同管理员及合同管理相关人员认通过案例分析、理论讲解、制

(杜效东)

逆流而上 踏浪前行

——中铝山西新材料有限公司生产经营改革发展工作侧记

● 杨红

编者按: 当前市场形势依然严峻,这就需要全体干部员工进一步认清形势,上下一心,勤勤恳恳,兢兢业业,一步一步台阶,积小胜为大胜,从大幅减亏拼到扭亏为盈,从扭亏为盈拼到大幅盈利,以优异成绩迎接中华人民共和国成立70周年。从本期开始,本报特开辟《打赢翻身仗 献礼70年》栏目,集中刊登各部室、各单位生产经营、外拓市场、管理创新等方面的工作亮点,望广大读者予以垂注。

大禹治水凿穿龙门,鱼跃龙门逆流而上。“一切有利于扭亏脱困的硬措施都可以试用,一切有利于深化改革的好方法都可以探索。”中铝山西新材料公司党委书记、董事长、山西铝业公司执行董事郭威立在2019年职代会上强调。市场竞争,如逆水行舟,不进则退,今年以来,中铝山西新材料公司不断优化生产组织,大力推进低成本领先战略,优化整合矿山检修业务,板块产品市场精耕细作,各条战线奏响了一曲曲激昂奋进的战歌。

精准管理 大力推进低成本领先战略

在完全市场竞争领域,只有成本低于市场平均水平,才能在竞争中占据主动并保持优势。1月份以来,中铝山

打赢翻身仗 献礼70年

西新材料公司坚定实施低成本发展战略,全系统、全专业协同强化精准管理,碱耗、矿耗等关键性指标持续降低。

氧化铝生产成本构成中,矿石消耗比重超过三分之一之多;而碱耗作为重要技术经济指标之一,在一定程度上反映出企业设备装备水平、运行状况及管理水平。一直以来,生产组织系统将降低矿耗、碱耗作为降低成本“牛鼻子”紧抓不放。

在第二氧化铝厂原料工区,普铝矿、高硫矿和太岳矿被分门别类,经过原料磨、配加不同比例石灰后,输送到指定的溶出环节。为发挥创新串联法技术优势,山西新材料公司大力实施不同品位铝土矿的差异化操作,通过科学调控配灰,精细管理流程工艺,真正做到把能源利用做到最优、吃干榨净。

(下转第三版)



图为铝合金方棒试生产、量产一次成功。摄影 贾晋英

坚定信心 解放思想 挥洒汗水拼命干

坚守岗位保生产

● 崔丽娜 辛慧芳



5月1日，热电分厂生产现场一如往日，现场机器高速运转，员工们在轰隆隆的运转声中穿梭巡检，生活站检修人员也放弃节日休假机会，投入到污泥脱水及滤布更换任务中。

污泥脱水系统是生活污水处理工艺中的重要环节，污泥脱水机滤布破损会导致污泥脱水效果下降，使氧化铝用水水质不合格，从而影响氧化铝生产。

接到通知后，检修人员立即赶到现场，深入查找滤布破损根源。“滤布依靠滤带本身的张力，把污泥层中的毛细水挤压出来，衬板边缘的棱角可能影响使用寿命。”在污泥脱水机旁，李新红、杜勤建和王光明认真讨论着，最终，决定在尼龙衬板上作文章。

大家分工明确，王光明负责测量尺寸，杜勤建负责找材料。“我们不是有上次更换下的废旧合金钢管，刚好可以用。”杜勤建说完就从库房找来钢管开始切割。他把钢管切割成1.8米的长度，然后用8根1.8米长的光滑钢管代替原来有棱角的尼龙衬板。四个小时的时间里，分不清是汗水还是污水，一滴滴地从检修人员脸颊旁流淌下来。检修人员顾不上天气闷热，连续奋战，直到滤布和衬板更换完毕，污泥脱水系统恢复正常，才真正放松下来，脱下泥泞的手套，欣赏自己的劳动成果。

节日期间的“专业手术”

● 王瑞莲 丁剑锋

“冷却系统地板出现大量积水。”“散热单节第一位发现漏水点。”“机车库保镖队伍已经在赶往段管线进行更换散热单节。”5月4日一大早，一连串的故障告急话语和电话联系声在机辆段段管线上重复着……

机车缺水和水温升高会造成机车中途停车和柴油机粘缸等后果，将会让列车运行秩序受到严重影响。段负责人高度重视，与值班员现场指挥，抢修工作迅速展开。

冷却系统作业空间狭窄，第一散热单节位置只能容纳一人，而且内部结构错综复杂，要想在这里检修，难度可想而知。只见，杜春义熟练地将塑料布铺在静液压油箱上，上面再加上一层厚厚的棉纱，然后换上披肩帽，半蹲着身体，小心翼翼地进行拆卸，散热节上的灰尘落得他满头、满脸都是。

范军庆、王昌军也开始了更换工作。受空间限制，两人在狭窄的机车走板上，一半身体在冷却间，一半身体外露着，侧着身子艰难地更换着。装卸时，甚至要整个人呈大字型，小心翼翼地撬动散热单节，班长王泽宾侧仰着头，凭着积累的检修经验认真地核对着螺栓安装孔的位置，防止密封垫跑偏……王昌军按照顺序不断更换着工具，范军庆则娴熟地安装着螺帽，现场就如同在进行一台精准的手术操作。

为做好启机前的准备工作，司机武建栋带领同事对机车进行全面点检，标准的姿势、忙碌的擦拭和点检锤的敲击声在现场定格。随着机车的轰鸣声，液压油泵、液压马达工作正常，机油温度、冷却水温度准确控制在55℃到74℃之间，静液压风扇正常开启……机车用特有的方式回报着节日坚守一线员工们的辛勤劳动。



编者语：奋进新时代，展现新作为。当前，企业任务十分艰巨，全体干部员工要坚定信心、解放思想、撸起袖子加油干，挥洒汗水拼命干，一步一个台阶，为夺取公司扭亏脱困翻身仗全面胜利而努力奋斗。本报特别策划一组报道“坚定信心 解放思想 挥洒汗水拼命干”，展现“五一”小长假期间各条战线保生产的生动场景，望广大读者予以垂注。



假日鏖战

● 郑向京
丁庆江



5月4日晚22点，山西中铝工服电气工程分公司电机一班班长杨军刚接到了第一氧化铝厂电机更换任务，不敢有丝毫怠慢，立即赶往生产现场。

待工作票办完，已是凌晨1点钟，没有丝毫怨言，全体人员迅速投入到拆除旧电机及冷却器的工作中。由于需要拆解的备件较多且构造复杂，包括水管、电源线、电机底座螺栓拆除等数项，且电机底座螺栓隐藏在电机内部，需要对4个密封档板逐一拆除。几个小时的时间里，检修人员相互配合，现场工具的敲击声、人员间的“吼声”交织在一起。

在起重工的配合下，费了九牛二虎之力完成了旧电机拆除，但新电机安装才刚刚开始。新电机安装过程中，杨军刚和同事们一边用百分表测量安装数据，一边用千斤顶来微微移动重约6吨的庞然大物，再通过电机地脚螺栓和垫片小心翼翼调整着电机。“这种电机安装一定要保证冷却器不漏风漏气，不然电机温度过高就会停机。”员工姚清平一边往冷却器底塞海绵和垫片，一边介绍说。

凌晨6点，天渐渐放亮，试车前的安装工作才逐步接近尾声。7点钟，电机终于欢快地转动起来，电流、温度运行参数验收完毕，均达到技术标准。经过一晚上的鏖战，电机一班参战人员收拾好工具，打扫战场，有序撤离，随时迎接新的挑战。

为了蒸发器的稳定运行

● 陈亚利

5月1日，小长假第一天，在别人放松的时刻，第二氧化铝厂蒸发工区主控室内却是一派忙碌景象——大概20天的VI组蒸发器准备开车。

大修后的蒸发器准备开车，所有的设备、管线流程都要逐个检查。9点10分，接到开车通知后，班长李卫红就开始忙活了。他让小吕检查一楼所有泵的放料考克及进出口闸门开关情况，自己则跑到蒸发器的各个层面上，顺着蒸发器的流程管线详细检查。

蒸发器的水、汽、料三大流程纵横交织，错综复杂，每一条管道、每一个阀门都不能遗漏，他细心观察闪蒸器每一效的液面情况，跟主控工进行工艺运行参数比对。每一组蒸发器都有六层，因为蒸发器开车，检查更要谨慎，待全部检查一遍，时间已经过了1小时20分了。

10点30分，VI组蒸发器进料。进料、通气，每一个步骤，每一个环节，都在紧张有序地进行中。

“VI组2效循环泵有问题，开不起来！”接到主控室电话的李卫红，心一下子又提了起来。时间就是效益，争取提前一分钟开车就会缓解后续生产的紧张情况。他

急忙跑到设备前攀车，检查螺丝、接地、电机及对轮罩。此时，电工也赶到现场，发现是电缆线断裂，并抓紧处理。时间一分一秒的过去，还不是很热的天气，但却显得异常躁热，工作服后背已湿透半截，汗珠已布满了额头，李卫红却全然不知。

“循环泵电缆处理完毕，请试运行。”11点20分，随着“嘭”的一声，设备终于启动了。2效、3效，进料泵依次开启……12点30分，VI组蒸发器终于进入低压正常运行模式。在这个特殊的节日里，在这个平凡的岗位上，爱岗敬业之花如火绽放。



电解槽旁的坚守

● 闫学温



4月28日至5月3日，建安公司组织50余名精兵强将，连续6天6夜摸爬滚打，高质量地完成了1080个布袋更换任务，为精细氧化铝安全稳定生产奠定了坚实基础。

由于阳光焦化集团设备检修消缺，精细氧化铝事业部见缝插针实施停产检修，在建安公司承接的31项检修任务中，4号炉炉气净化布袋更换，项目工期紧、任务重，给检修工作带来不小挑战。

为确保任务高质量完成，建安公司一方面调集50余人备战，另一方面组织各项目部负责人对每项任务进行安全确认及风险辨识，做到施工过程跟踪、监控、检查在控可控。

检修现场，检修人员有的钻到煤粉烟道内清理积灰，有的爬到除尘器上方配合将10米长、20公斤重的布袋、笼架从烟道中抽出；负责地面处置的人员迅速将笼架搬离危险区域，然后认真拆卸，仔细检查其电磁阀、气动阀，组织吹扫接头以及清理内部积灰……参战员工克服了天气炎热、现场装备复杂等不利因素，加班加点，昼夜奋战，以过硬的作风确保了检修任务的高效完成。

抢修大会战

● 吕建杰



第一氧化铝厂

下大力气治庸治懒 “六抓”重塑干部队伍

劲旅讯 近日,第一氧化铝厂党委不断适应新形势,把干部作风建设作为工作重点,通过抓学习、抓思路、抓作风、抓整改、抓实效、抓规范,下大力气治庸、治懒,为培养“善作为、勇拼搏、敢担当”的干部队伍夯实了基础。

该厂党委通过抓学习,使干部成为动力源,坚持以支部集中学习为主,平时自学为辅,采取集中培训领学、知识竞赛促学等方式,使各级干部在思想上达成共识、行动上形成合力;通过抓思路,使工作目标“明”起来,该厂党委对照年度目标任务,结合工作实际,组织全体干部党员积极开展讨论,进一步明确各自的工作思路、措施和目标,形成

工作合力;通过抓作风,使干部新形象树起来,建立完善有情必访、有求必应、有忧必解、有难必帮的工作机制,使转变作风、服务员工成为党员干部的自觉行动;通过抓整改,使党建工作实起来,对上级督查摆出来的问题,逐条梳理,逐项加以解决,有效推动各项整改任务的落实;通过抓实效,使员工“满意度”升起来,有力地推动各项工作的有效开展;通过抓规范,使机制“长效牌”打起来,积极探索建立党建管理长效机制,积极建立上下贯通、相互配套、务实高效的工作制度,形成靠制度管人、依制度行事的长效机制,避免“雨过地皮湿”现象。
(张利)



近日,电解一厂积极发挥党员模范带头作用,开展了现场管理自查和自主改善活动,对通往电解厂房天桥破损的地板皮垫进行修复,对天桥栏杆、通廊口栏杆进行除锈刷漆,积极营造干净、整洁、舒适的工作环境。

摄影报道 王玉军 张彦芳

炭素事业部

比比谁更强 天车工比武鸣锣开赛

劲旅讯 近日,为促进天车司机加强业务知识学习、熟练掌握天车操作技能,提高天车司机学技术、练本领、争当技术能手的积极性,炭素事业部开展了多功能天车工技术比武活动,对30名多功能天车司机进行了理论知识考察和现场实际操作水平检测。

多功能天车工是炭素事业部阳极焙烧工序主要工种之一,承担着阳极块的装出炉和填充料的布料吸料任务。此次比武,参赛员工需根据比赛规则,依次完成设备巡检、炉底布料、夹块装炉等三项测试内容,目的是测验员工在

开车前天车关键部位巡检是否仔细规范、炉室布料是否饱满平整、夹块装炉是否干净利索。评委严格按照标准为参赛者的操作表现当场考核打分。参赛人员在整个考试过程中互相观摩借鉴,学习吸收好方法、好经验,改进操作中的不足。

此次天车工比武既是一次劳动技能大赛,又是一次操作实战演习,促使比先进、赶先进的劳动竞赛氛围的形成,同时又达到岗位练兵、锻炼队伍、提升天车司机整体综合能力的效果。
(王效军)

营销仓储中心

材料计划交流 提升 ERP 使用水平

劲旅讯 为进一步提高各单位计划员综合业务水平,4月28日,营销仓储中心组织举办了材料计划交流会,中铝山西新材料有限公司计划财务部、人力资源部、各二级单位计划员和分管材料业务主管共19个单位80余人参加了交流会。

会上,与会人员共同学习了公司领导关于计划管理、物资管理和日常考核的系列讲话,针对ERP系统使用、一

季度辅材计划中存在的问题进行了专题交流,并通报了一季度计划执行率,对执行情况进行回顾分析。

此次交流会提高了各单位计划员ERP系统使用水平,并使计划员对相关计划要求有了进一步的了解,对提高各单位计划精准率、执行率、购耗比,对去库存、降成本、增效益起到了积极的促进作用。
(胡文军)

矿业公司

“大干红五月”篮球赛开赛

劲旅讯 为丰富员工业余文化生活,增强员工身体素质,提高凝聚力和向心力,近日,矿业公司党委组织举办了“大干红五月”篮球赛。

赛场上,参赛队员生龙活虎、激情飞扬,充分展现了各自的球技和水平。比赛过程中,各队球员不时定点投篮、突破上篮、快传快攻、盖帽抢断。机关联队和三期联队决赛的进行,将整个比赛推向了高潮,绝妙的上篮、精准的中投、默契的配合,时刻扣人心弦,为观众带来了一场精彩的视觉盛宴,现场助威呐喊此起彼伏,喝彩不断。经过紧张激烈的比赛,机关联队赢得冠军,三期联队、矿山联队分获二、三名。
(任二铁)



(上接第一版)

“拜耳法赤泥作为工艺过程中的‘废弃物’,但却成为我们变废为宝的‘香饽饽’。”第一氧化铝厂调度科负责人介绍道。作为赤泥回收下游环节,第一氧化铝厂持续优化工艺流程,不断加强内部操作,扎实做到上下工序的紧密衔接和联动配合,最大限度地回收赤泥中的氧化铝和氧化钠回收率,今年以来,月平均配吃第二氧化铝厂赤泥达3.6万方。

1月份以来,中铝山西新材料公司生产系统持续强化过程管控,上下游环节充分协调,充分挖掘现有生产潜能,矿耗较2018年同期下降0.049t/t,碱耗较2018年同期下降53.41kg/t。通过科学谋划、周密组织,以周保月、以月保年,各生产单位朝着时间过半任务过半目标奋力迈进。

机制创新 分兵突围降本创效

在狠抓生产组织的同时,经过近一年的摸索实践,事业部制管理优势愈发凸显,相对独立的经营核算模式,进一步激发了各事业部降本创效潜力。各事业部通过将业务做深做透,在各自的产品和市场上精耕细作,助力公司实现扭亏脱困。

在铝加工事业部,操作工熟练地将长约一米、胳膊粗细的铝合金方棒整齐码放在推车之上。A356.2方棒主要应用于汽车轮毂生产,自2018年底实现一次投产成功、一次量产成功后,因产品质量好、服务优,市场声誉度快速提高,许多客户不远千里慕名前来,越来越好的经济效益也让员工看到了企业的未来。

实施相对独立的核算模式后,铝加工事业部迅速转变观念,以效益为先,紧盯周边市场和中高端产品市场,通过大量市场调研和考察,在参考同行业最优标准后,兼顾产品的通用性和周边客户需求,经过多次甄选最终确定了产品规格和型号。经过前期一系列设备和技术攻关,A356.2方棒一经面世就供不应求,产品远销三门峡、西安等地,成为该事业部开拓市场的合金“拳头”产品。

为积极应对严峻的市场形势,炭素事业部主动出击,跑用户、抢资源,加强市场营销,同时紧紧围绕“质量”二字作文章,从阳极块的入炉焙烧、解组清理、转运堆垛到产品的外运等环节,加强外发产品质量管控。截至目前,商品阳极共发车88车,完成

约2900吨的销售任务。目前,4000余吨阳极已完成解组下线等待发运。

体制机制创新,是企业发展的力量源泉、市场竞争的制胜法宝。中铝山西新材料公司遵循“集中决策、授权经营”的原则,按照“准法人、专业化”的思路,通过简政放权,自主运营、独立核算、自负盈亏,着力提升专业化水平,打造高附加值产品,最大限度地挖掘事业部经营管理潜能。

业务重组 发挥“1+1>2”团队作战优势

一季度以来,“业务整合”成为中铝山西新材料公司改革发展的关键词之一。从矿山业务、到检修力量,再到与中铝山西铝业公司党委工作的融合,通过打通关键业务环节,充分发挥技术和人才优势,为公司发展提供坚强的政治保障和技术支撑。

年初,原矿业公司、原矿山工服公司和原矿产资源部合并重组,组建了集资源获取、生产经营和矿山服务为一体的矿业公司,为加快矿山资源获取,推进自采矿山建设加油助力;与此同时,原华泽建安公司与原晋铝冶炼公司检修资源整合,新的建安公司全面负责氧化铝板块大中型维检任务。

4月初,建安公司200余名检修人员集

结热电分厂三期蒸发管网系统停气检修现场,展开了一场与时间赛跑的大会战。两天的时间里,百余名焊钳工在吊车和工艺车辆的全天候配合下,兵分两路,加班加点,吃住一线,相互配合,割焊、拆除、转运等各工序有条不紊,完成了大管径弯头百余个、200余项焊缝除锈打磨任务,较计划整整提前了三天。

在理顺具体工作业务的同时,为加强中铝山西新材料有限公司和中铝山西铝业有限公司的管理协调,按照中铝集团党组的统一安排部署,两公司实行“一个党委、两个经营班子”的管理模式。一个多月的时间里,两公司党建业务快速融合,按照统一标准、统一要求、统筹管理、统一规划推动党建工作扎实落地,筑牢企业“根”和“魂”。

在扭亏脱困火线上奋勇拼搏,在深化改革熔炉中百炼成钢。今年以来,中铝山西新材料公司上下紧盯全年目标任务不放松,在深入挖潜内潜上下功夫,在深化成本控制上花气力,在提升质量效益上求实效,一步一个台阶,以过硬的措施,过硬的技术,过硬的作风,全力确保时间任务双过半目标的顺利实现。

母亲节里话亲恩

● 卢翠萍



前几日晚间与妹妹通电话，妹妹说：“真想回到去年11月份之前，那时候的日子多幸福啊！”我回她：“珍惜当下吧，相比以后妈妈更加年老、更多病痛的日子，现在也是幸福的。”

今年的母亲节，将是妈妈过的第一个生活完全不能自理的节日。自去年11月母亲脑出血后，右侧的胳膊完全不能动了，不会说话，不能吞咽。而左侧的胳膊因多年前脑梗留下后遗症，也不灵活。她每天也就是能坐坐轮椅，吃饭靠喉管流食，日常沟通交流主要靠点头摇头和不灵便的左手示意。所幸，母亲曾念书至初中，实在急了，还能用左手夹着笔，写几个歪歪扭扭的字来表达。

就是这样的母亲，在照顾她的日子里，仍能时时让我感受到一个母亲的爱：我拿个盆子要洗毛巾，母亲一边含糊不清

地“嗯”着，一边抬起胳膊，示意暖瓶的方向，我知道是怕水冷，让我加些热水；天黑了，母亲抬手冲着门口，是说天不早了，让我赶紧回家；听人说有个老中医针灸治疗效果好，我驱车带母亲前往，母亲死活不愿意在那里治疗，问及原因，母亲用左手划出了“太远”两个字……老母亲的心啊！

在我们几个子女的记忆里，年轻时的母亲很少有慈爱的时候，她是典型的四川辣妹子，性子急，脾气暴，一言不合就开吼。那高音，半个村子的人都能听得见，母亲虽然常常训斥我们，但从来不曾动过手。

成年后，更多地理解了母亲。父亲常年为生计奔波，母亲一手带大了我们姐弟四个，还得忙地里的活计，整天被生活的重担压着，哪里还有那么多的柔情和耐心？母亲虽然脾气不好，但再苦再累她都

自己扛着，给予我们的爱一点都不少：一日三餐，母亲总是把简单的食材变着花样地做给我们吃；我们姐妹的衣服，永远穿得干干净净；别人家和我们一样大的女孩子，很多都早早辍学务农，帮衬家里，母亲却坚持让我们姐妹一直念书，盼着以后能有出息。

随着生活的好转，母亲的脾气也日渐平和。也许真是母亲一生太过操劳了，刚过花甲的母亲，就得了脑梗，留下的后遗症让她再也无法如健康人一般劳作。去年11月份的一次脑出血，更是彻底击垮了她的身体。照顾病中的母亲，是我自成年以来与她相处最亲密的时光了。给母亲洗澡时，本来只有1.5米的身体，因生病变得更加瘦小。很难想像，这就是我那强悍得无所不能的母亲，是那个五十多岁还能一人搬运近百斤菜筐的要强妈妈？此刻的她，那么羸弱，那么无助，却还在努力地挺起身子，竭尽全力地配合我的照顾。

看着眼前的母亲，不由一阵心酸。是母亲带我们来到了这个世界，用无尽的爱滋养我们长大，让我们拥有了这个精彩的世界。如今她却日渐年迈病弱，世界在她的面前，小得只剩下了子女家人。

母亲在，爱就在。如今的我们，最喜欢的，莫过于母亲的笑容，那是我们最大的幸福。

母亲节到了，愿天下的母亲健康长寿，也愿所有的儿女都能多念亲恩，珍惜当下。

爱母亲，天天都是母亲节！



母爱深深

● 马玮



儿时的我在祖父母身边长大，对父母的概念很模糊。上学后回到父母身边，每日上学匆匆，印象中的母亲犹如女汉子一般，从不和子女多言家常，整日忙忙碌碌，对任何事情都是“高标准、严要求”，尤其是对我们的学习。如果达不到她的要求一定会被斥责，做好了又被提醒“虚心使人进步……”那时的我觉得大概只有墙上、画报里的“三好”学生才能获得母亲的肯定，自己是无论也如何做不到的。

去外地上学了，每次临行前，母亲都要对着她自己罗列的清单，将各种瓶瓶罐罐、大包小包的物品装入行李箱，直到箱包塞满，我背不动拎不了了，她才满意地停下来。回忆那时候开学后宿舍里最快乐的事，莫过于每天同学们聚在桌前，一起分享各自从家里带来的酱菜、花馍、月饼等等，七嘴八舌地赞叹家乡的美味。一群大孩子，既渴盼着早日成熟独立，又眷恋着家的温暖、父母的手艺。

成家后，母亲的唠叨渐渐温和了，更多的是关切和惦记。有时看到别人家小两口打架拌嘴，母亲随后便在电话里左拐右绕的问我们小夫妻之间是否和睦。在我怀孕期间，母亲常常和从医的熟人联络，了解各阶段的注意事项。由于远离家乡，和我电话沟通已不能让她放心踏实，于是，母亲每月必给我写一封信，信里详细罗列各种注意事项，同时寄来各类食品、物品。孩子出生了，母亲每天喜笑颜开地带孩子，不知疲倦地干家务，还不停地叮嘱我要好好休养，好像她是钢铁做成的，不需要休息似的。孩子在母亲的悉心照料下茁壮成长，从呱呱坠地到牙牙学语，从蹒跚学步到奔跑如飞，隔代亲让母亲更加包容，更加温和，但过多的劳累也使母亲看上去更加苍老，我劝她不要做那么多事，好好休息保养一下自己，母亲却说，“我就不在乎什么好看。”

没有人愿意父母老去，但谁都阻止不了衰老的到来。最近网上流传着一个计算公式，计算出父母进入老年后的20年里，我们实际和父母在一起的时间只有64天。人生漫长，但能陪伴父母的时间真的不多，在有限的岁月里，我们给予他们的爱不能再迟到了。



光影牡丹

摄影

邢建英

《银色花》第1327期

亲爱的妈妈：

此时此刻，我多想让您再清楚地叫我一声“平”啊，可是，这个微小的愿望也难以实现了！

今年3月16日，是我终生难忘的日子。那天，我突然接到姐姐的电话，说妈妈因脑出血住进了医院，正在抢救。我立刻觉得天旋地转，泪水夺眶而出。我不敢相信，一向身体健康的您怎么一下子就病倒了，而且那么的严重！因为担心探望的人多影响到您的情绪，姐姐嘱咐我暂缓几日赶回。之后的几日，我度日如年。开车时精神恍惚，工作时难以集中精力，一个人在家时总忍不住流泪。我强迫自己一定要镇定下来，因为我还要回去照顾您。我需要妈妈，而妈妈更需要我！

妈妈，当我终于能看到您时，您却不认得我了！因脑出血压迫语言中枢神经。您的记忆被清零，也不能清晰地讲话，右侧身体没有知觉，大小便不受控制。老天爷，你为什么要把我的妈妈

给妈妈的一封信

● 暴文平



变成这个样子？妈妈，您还记得吗？春节时，我们一家人在一起多开心啊，我们一起吃团圆饭，一起去逛庙会……现在，我的脑海中还保留着您的声音，可是如今，我们姐妹却都成了您眼中的陌生人！

在重症监护室度过了艰难的12天后，病情缓和的您被转移到普通病房。医生指导我们给您做康复训练，陪您说话。当我们教您比划数字，您比划错了，被我们指出后，您会不好意思地笑一下，然后继续认真地学。妈妈，您还

记得吗，我小的时候脾气急，学什么都毛躁，您总是很耐心地教我。妈妈，您一直都是这样认真、耐心啊。妈妈，还记得您曾说过：“虽然以前的生活很苦，可是一想到你们姐妹四个，就硬撑下来了，再苦再累也不觉得。”妈妈，您再想想我们姐妹，赶快好起来吧，我们永远都需要您啊。

妈妈，守护在您身边时，有时会听到您的叹气声。外婆90岁那年摔倒后生活不能自理，您耐心照顾外婆的样子我们都看在眼里，记在心里。所以，妈妈，您不用担心，更不用叹气，我们一定会陪在您的身边，就像您以前陪在外婆身边一样。

妈妈，将来的某一天，当我回到家时，您还会站院门口，亲切地唤我，“平，你回来了？”对吧？

亲爱的妈妈，祝您身体早日康复！

您的女儿：平