



《劲旅风采》
微信公众号

内部资料 免费交流

总第 1963 期

2019 年 4 月 16 日

星期二

农历己亥年三月十二

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共中铝山西新材料有限公司委员会工作部 主办

中铝集团召开第 17 次安全警示教育视频会

劲旅讯（夏霄）4 月 14 日，中铝集团召开第十七次安全警示教育视频会，集团党组书记、董事长葛红林，党组副书记、总经理余德辉，党组其他成员，各部门、各板块负责人参加了会议。余德辉主持会议。

中铝股份党委副书记、总裁贺志辉，副总裁、安全总监吴茂森，及在山西新材料调研的中铝股份及相关单位领导，中铝山西新材料公司党委书记、董事长、山西铝业公司执行董事郭威立，山西新材料公司总经理伍祚明，工会主席袁欣富，财务总监孙安稳，副总经理席东昌，纪委书记贾立群，副总经理蒯迎征；中铝山西铝业公司总经理张智，副总经理李安平，财务总监尹红卫，两公司相关部室、单位负责人分别在分会场参加了视频会。

会议传达了国务院国资委领导关于相关事故的批示精神；集团安全环保健康部通报了中铝矿业“4.10”和中铝物流“4.10”两起事故情况；中铝股份宣布了对中铝矿业和中铝物流相关负责人的快速追责决定；中铝矿业和中铝物流分别宣布了对相关责任人的快速追责决定；中铝矿业和中铝物流主要负责人分别作了公开检查。

葛红林作了题为《坚决杜绝安全管理中的形式主义》的讲话。他强调，一是坚决杜绝安全管理的形式主义。要坚决杜绝企业领导中存在的部署落实走表面、厂矿一线干部中存在的日常监管走过场、班组和一线员工中存在的执行制度走形式等形式主义问题，要严抓安全监管不到位和违章作业问题，在班组教育中要突出班组长和老员工的教育，让班组长和老员工率先扭掉坏习惯，起到以身作则的作用。各级领导要认清形式主义的祸害，坚决杜绝安全管理中的形式主义，要进行深入的反思和分析研究，在加强基层监管队伍建设、提高专业化监管能力、改进完善监管方式、转变

监管作风，特别是力戒形式主义、官僚主义作风等方面，要采取有针对性的标本兼治改进措施，使安全生产各项决策部署政策措施和监管责任层层落实到位。

二是要坚决贯彻落实国务院、国资委、交通部、应急管理部等上级领导的批示要求。各级领导干部要进一步紧急行动起来，切实将党中央的要求、上级管理部门领导的具体批示贯彻落实到位。要杜绝一切形式主义，从严从实抓好安全生产工作。

三是要警醒全体干部员工汲取血的教训。集团上下要认真汲取本次事故教训，举一反三，切实提升今后的安全管理水平。要穿透式发动群众，确保每一个班组都有领导干部包保，做到全覆盖，包保班组干部要定期参加班组活动，与班组成员见面谈心，一起辨识作业风险，一起清查隐患，一起发现违章行为，一起落实整改措施，促进安全工作在基层落地；要穿透式防控风险，要进一步强化危害辨识及风险评估工作，每一项作业任务开展前，都要做风险辨识评估，要通过讨论形式确定下来，使参与作业的每名人员知风险、识危害、会防范，打好全员攻坚战；要穿透式强化整改，要滚动列出事故隐患清单，逐一分解，责任到人，限期整改，做到层层压实责任，钉好钉子，整改不达标准不放过，对隐患整改项目，要建立无缝对接机制，决不能因为领导干部变动和安全管理调整而半途而废，对较大隐患整改要实行终身负责制，从源头上杜绝账面整改、敷衍整改甚至虚假整改。

葛红林强调，安全生产人命关天，容不得半点懈怠。集团上下要迅速行动起来，汲取事故教训，坚决消除安全生产中的形式主义，层层抓落实，事事讲认真，人人讲安全，用实实在在的安全管理成效，夯实生产经营和改革发展基础，保障安全稳定发展。

（下转第二版）



图为扭亏脱困转型升级方案研讨现场。

劲旅讯 4 月 11 日至 14 日，中铝股份党委副书记、总裁贺志辉来山西新材料公司开展专项调研，并主持召开山西新材料氧化铝板块扭亏脱困转型升级方案研讨会。中铝股份副总裁、安全总监吴茂森，技术总监李旺兴，以及企业管理部、科技管理部负责人，中铝能源、中铝国际、沈阳研究院、郑州研究院相关负责人、专家、技术骨干等 20 余人参加了调研及研讨。山西新材料助理级以上领导及相关单位负责人参加了研讨会。

研讨会上，贺志辉先后听取了山西新材料关于氧化铝板块扭亏脱困转型升级专项方案汇报，沈阳院、郑研院关于山西新材料拜耳法工艺流程优化方案汇报，中铝国际关于山西新材料 DX 矿处理技术及经济对比分析方案汇报。与会人员结合汇报情况，就山西新材料氧化铝板块扭亏脱困转型升级方案的编制进行了充分研讨。

李旺兴指出，在当前区域铝土矿价格大幅上涨致使企业严重亏损的情况下，山西新材料氧化铝工艺流程优化必须坚持“以矿定产”原则，重点做好采供矿方案和供矿成本测算，并着手研究铝土矿五年保障规划；氧化铝工艺流程优化方案的选择要以年内实现氧化铝板块盈亏持平为目标，确保方案可实现、可落实；制定扭亏脱困转型升级方案时要将工艺流程优化与内强管理降本增效、深化改革创新等措施相结合，做到多措并举。

吴茂森指出，在当前形势下，山西新材料扭亏脱困要突出解决矿石难题，根据市场变化转变矿山工作思路，重点做好自采矿供应和合作矿山价格谈判；要立足自身工艺装备实际，充分发挥烧结法优势，研究低品位矿利用新技术，开发多品种产品；山西新材料和山西铝业要做到优势互补、良性互动，发挥整体优势和协同效应；既要在总部支持下研究解决固定费用高的历史包袱，更要通过加强管理多渠道降本创效；要依靠党建引领，发挥政治优势，加强党工团建设，加大宣传力度，提高广大干部员工凝聚力和积极性。

（下转第二版）

贺志辉来山西新材料开展专项调研 期间主持召开山西新材料扭亏脱困转型升级方案研讨会

中铝集团 HSE 督察组来山西铝业山西新材料公司检查指导工作

劲旅讯 4 月 9 日至 15 日，中铝集团 HSE 督察组来山西铝业、山西新材料公司检查指导工作，经过几天的现场检查，分别于 4 月 12 日和 15 日召开专题会议向两公司反馈督查结果。

4 月 9 日、10 日，在两公司的首次督察会议上，督察组分别就督查工作的目的、督查内容、督查方式方法及相关要求做了通报说明，表示将严格按照中铝集团相关标准、要求，严守工作纪律和工作标准，公平、公正、公开地开展督查；两公司分别汇报了安全环保质量三大攻坚战、“党政同责、一岗双责”落实、CAHSE 体系检查问题整改等相关情况；与会人员共同观看学习了标准化班会、高空安全作业等视频。

4 月 12 日，中铝集团 HSE 督察组向山西铝业反馈督查结果。山西铝业领导张智、李安平、尹红卫，机关部室、二级单位负责人参加了会议。4 月 15 日，中铝集团 HSE 督察组向山西新材料反馈督查结果。郭威立、伍祚明、袁欣富、孙安稳、席东昌、贾立群、王素刚、蒯迎征、张瑞忠、尚会明等山西新材料助理级以上领导，各机关部室、二级单位负责人参加了会议。

几天的时间里，督察组采取查阅资料、现场询问、座谈会、现场检查等多种方式，对两公司“党政同责、一岗双责”落实情况、安全环保问题及 CAHSE 精准管理体系审核发现的问题整改情况、安全环保攻坚战实施方案落地情况等内容开展了全方位督察，并深入两公司部分单位进行了现场督查。反馈会上，督察组通报了问题清单，对主要存在问题、整改要求及工作建议逐一作出反馈。

在山西铝业反馈会上，山西铝业总经理张智表示，将把发现问题并解决问题作为提升管理水平的重要过程，不断提升安全理念认识，认真学习习近平总书记关于安全生产的重要指示以及中铝集团安全理念和要求，全面落实职业健康安全环保责任；扎实做好问题整改工作，认真分解落实，做到责任到人，责任到单位，坚持问题导向，举一反三，开展自查自纠，不断提升基础管理水平；要有序推进安全管理基础工作，扎实开展好安全环保质量“三大攻坚战”，确保全年目标的顺利实现。

在山西新材料反馈会上，山西新材料党委书记、董事长、山西铝业执行董事郭威立表示，一是要全面认领，照单全收。山西新材料将进一步提高认识、端正态度，并采取积极有效的措施，扎实做好整改工作，努力使问题得到彻底解决。（下转第二版）

郭威立在山西铝业公司 3 月份经济活动分析会上强调

要做到“六勤” 打造“高精专”队伍

劲旅讯（苗滨）4 月 12 日，中铝山西铝业有限公司召开 3 月份经济活动分析会，总结分析一季度生产经营工作，安排部署二季度重点工作。中铝山西新材料公司党委书记、董事长、山西铝业公司执行董事郭威立，山西铝业公司总经理张智，副总经理李安平，财务总监尹红卫，公司中层干部、各单位财务科长参加了会议。尹红卫主持会议。

会上，财务部、生产经营部分别对一季度财务状况、生产经营情况作了分析，并安排下一阶段工作；计划发展部通报了 3 月份组织绩效考核结果。晋铝物流公司、生活服务中心分别做了交流发言。

李安平、尹红卫分别就分管工作提出具体要

求。

针对二季度工作，张智指出，一要强化目标任务的分解，制定进度表，一项一项抓落实；二要扩大业务的拓展和市场的获取做为二季度工作的重中之重，静下心来，心无旁骛，抓业务、拓市场；三要加快新协议的签订和结算工作；四要尽快解决“三供一业”共管期等出现的历史包袱；五要扎实推进“三大行动”“三大攻坚战”“三大改革”，切实行动起来，按计划推进；六要有序推进改革改制工作；七要高度重视参股单位经营收益，主动靠前，做好监管工作；八要着重做好安全维稳工作，本着对上级负责、对组织负责的态度，（下转第二版）

山西新材料召开一季度中层干部大会暨 3 月份经济活动分析会强调

认真履职 主动担责 千方百计降本降耗

劲旅讯 4 月 9 日，中铝山西新材料有限公司召开一季度中层干部大会暨三月份经济活动分析会，公司领导伍祚明、袁欣富、贾立群、王素刚、蒯迎征、张瑞忠及中层干部参加了会议。公司总经理伍祚明主持会议。

会上，计划财务部作了一季度经营情况分析，生产运行中心作了生产专题分析，第一氧化铝厂作了经验交流。

公司领导对各自分管工作进行了安排部署。

伍祚明提出六点要求：一是要打好安全环保质量攻坚战。要利用弹性生产时机，在保证安全的前提下加快推进炉窑收尘和热电锅炉超低排放改

造项目，同时保证项目质量。要持之以恒抓好隐患排查整改和风险辨识防范，确保“安全不出事，环保不惹事”。要提高工作质量，生产高质量产品。二是要抓好生产组织，千方百计降低成本。各单位要在现有产能和生产条件下，千方百计降本降耗，想法设法稳产高产，努力把一季度的欠产补回来。要持续优化生产指标，加强设备点检维护，治理“跑冒滴漏”，降低“非停”。矿业公司要加快古县铝矿、牛槽沟铝矿证照办理，加快推进边角料回收，多组织低价自采矿进厂，进一步提高贵州高硫矿品位。三是要培育新的增长点，加快推进在建项目建设。相关单位要加强协同配合，（下转第二版）

物流运输事业部 对内苦练内功 对外开拓市场 夺取首季开门红

劲旅讯 一季度,物流运输事业部积极转变观念,对内苦练内功,对外开拓市场,截至3月31日,运量累计完成计划的102.7%,圆满实现首季开门红。

今年以来,该事业部精细组织,统筹调度,克服弹性生产、春检限制等不利因素,扭住运输生产效率瓶颈环节,狠抓铝土进厂环节、优化装车方案、班组劳动竞赛,机车台日运量指标大幅提升。该部根据实际情况及时调整铝土卸车方案,主要负责人现场盯控指挥,现场作业人员加班加点、加快进度,加强到达车辆交接各项检查,减少路车倒调作业,超计划完成铝土进厂3.24万吨;优化装车方案,采用逐层平铺压实、人工平顶等方式,确保车辆满载率,同时扎实

开展班组劳动竞赛,建立统计分析台账,及时盯控自卸车货位及取料情况,兑现提高静载重奖励,进一步提高装车人员积极性;严格按照到达车列预确报制度,实现交接商检、挂运、计量、对位、翻卸、排空作业无缝衔接,有效压缩了“五待”非运输时间,提高了车辆周转率,使周转量完成目标的110.1%,大大提升了运输能力。与此同时,该部扎实推进安全环保质量“三大攻坚战”,坚持贯彻执行安全分级管控和隐患排查机制,以现场作业情况和施工现场安全文明管理为重点,及时发现和治理存在的问题和隐患,加强整改跟踪落实,确保实现安全生产长周期目标。

(王瑞莲)

生活服务中心 精准管理 奖优罚劣 实现首季开门红

劲旅讯 一季度,生活服务中心严格按照奖优罚劣的绩效考核导向模式,持续强化精准管理,狠抓工作执行力,深挖自身潜力,顺利完成了山西铝业公司下达的经营任务目标,实现首季开门红。

该中心将能源费用收缴作为重点工作,不断完善计量表计统计,建立科学数据分析机制,定期组织人员跟踪核查外围社区用水情况,反复比较分析用水量,判断水量差并进行水费追缴。同时,不定期对辖区商户、住户用电行为进行巡察,利用微信群、张贴告知等形式规范用电行为,严查私拉乱接现象,并对发现违规用电行为限期整改,堵塞管理漏洞。

为提升工作执行力,该中心在干部员工中开展了“从查找安全隐患看工作作风和工作执行力”大讨论活动,进一步转变党员干部工作作风。针对“三供一业”移交工作的复杂性和不确定性,该中心组织人员进行了大量统计测算工作,截至目前,基本理顺了供水管理职能移交工作,供电和物业管理职能移交正在积极协调。同时,为进一步发挥党员先锋模范作用,该中心党委确定了“发挥党组织引领作用,盘活闲置资产,实现增收创效”的创新创效项目,积极盘活中心所属闲置门面房及单身楼房屋资产。通过制定合理工作计划和工作措施,采用党员带群众上门催缴欠费、电话收缴等方式,并定期在微信工作群内通报工作进度,做到了分工明确,责任到人,在各管委会形成了比学赶超的工作氛围。一季度,清欠任务取得阶段性胜利,清收2018年前各类历史欠账达26万余元,电费同比增收8万余元。

(杨红史选军)

中铝集团召开第二次安全警示教育视频会

(上接第一版)余德辉要求,一是要进一步提高对安全生产重要性的认识。各级领导干部要切实履职尽责,不能停留在口头上,要牢记于心,要付诸行动,要进一步提高政治站位,把思想统一到党中央、国务院对安全生产工作的安排部署上来,牢固树立“落实安全生产责任是第一责任、守住安全生产底线是第一底线”的理念,要按照集团打赢三大攻坚战的安排部署,坚决扛起安全生产的大旗,扛起安全生产的责任,真正确保安全生产和生产安全。二是要进一步抓好安全生产措施的落实。对安全生产工作要重视更要重实,要把口头上的重视变成促进安全生产的每一个具体行动,要坚持从严从实、久久为功的决心和定力,把具体工作任务做实做细,聚焦聚神聚力抓落地,做到细之又细、实之又实。三是要毫不松懈地持续做好安全生产工作。要有打持久战的思想准备,要保持安全管理的连续性和稳定性,对一切行之有效的方法、手段、措施、制度都要积极推行,认真坚持。各级安全管理人员要有“功成不必在我”的韧性,多做打基础、利长远、建机制的工作,以实际行动为安全生产作出应有的贡献。



为提高员工作业标准,减少烧成窑非计划停车,近日,第一氧化铝厂烧成工区安排专业人员,以规范岗位操作为重点,制定了窑尾料浆流量和压力指标、规范了煤磨开车时间以及具体操作条件、制定了收尘系统巡检部位及时间间隔,从作业指令的发出、应急程序的动作、日常巡检维护等方面进行“精准把脉”,不断优化作业流程。

摄影报道 张利 柴瑞红

贺志辉来山西新材料开展专项调研

(上接第一版)贺志辉强调,要认清当前存在的问题和面临的市场形势,在制定扭亏脱困转型升级方案时要坚持盈亏持平的总体目标,尽快形成山西新材料扭亏脱困转型升级方案;要坚持与行业先进企业对标,做好合理投入;要坚持“三个盘活一个专项”,盘活资产、人员和低品位矿石,发挥自采矿优势,重新审视低品位矿石战略;要解放思想,积极采取有利措施,通过改革、成本运作,解决人员多、包袱重的问题,降低资金成本;要发挥山西新材料矿石资源和六台回转窑装备优势,加强技术研究,做好DX铝土矿生产高品质氧化铝的实验;要制定激励措施,提高员工降本增效和创新创效的激情,激励干部员工齐心协力,真正实现山西新材料扭亏

脱困目标。

贺志辉一行还分别到第二氧化铝厂生产调度中心、精制工区、溶出工区、第一氧化铝厂配料工区、沉降工区、矿石堆场、矿业公司相王铝矿、古县铝矿进行了现场调研,详细了解山西新材料公司生产流程、工艺技术指标、DX矿石情况。

此前,根据总部3月13日总裁办公会议精神,在总部领导和兄弟单位专家的指导下,山西新材料公司以年内实现氧化铝板块盈亏持平为目标,本着不花钱、少花钱的原则,立足自身在氧化铝流程优化方面挖潜增效,诊断拟定了氧化铝板块扭亏脱困转型升级初步方案。

(田小珍)

中铝集团 HSE 督察组来山西铝业 山西新材料检查指导工作

(上接第一版)二是要迅速行动,立行立改。山西新材料将建立整改台账,明确整改目标、责任领导、责任单位,实行逐一整改、照单销号,确保每一个问题,都不折不扣整改到位。三是要举一反三,抓好落实。山西新材料将在抓好问题整改的基础上,对未列入问题清单的隐患、问题,严格按照“五定”要求,发现一处整改一处;建立健全长效管理机制,努力做到老问题不反弹、新问题不出现。他表示山西新材料将进一步提高政治站位,深化思想认识,正视问题与差距,以最坚决的决心、最有效的举措、不讲条件、不讲理由,扎扎实实抓好整改工作,认真落实好集团安排的各项任务,坚决打赢安全环保质量攻坚战。

在山西新材料反馈会上,督察组还

要求,山西新材料在改革过程中,要严格按照相关法律法规及集团安全环保要求,充分考虑氧化铝及电解铝两个板块的特点,有效融合,进一步完善职业健康安全环保规章制度,提高规章制度的有效性、可操作性;要切实树立底线思维、红线意识,强化集团“三规两必”、“十条禁令”等强制规定的落实情况;要强化承包商管理;加强对固(危)废处置的过程管理,存储场所要实现标准化;要尽快对三期矿石运输专线存在的安全隐患进行整改,并在全厂范围内开展专项治理工作;同时要加快推进锅炉和工业窑炉超低排放改造,加强与地方主管部门沟通协调,及时掌握地方环保要求和政策的发展动向,按要求适时开展堆场封闭工作。

(杨红田小珍郭丽媛)

山西铝业公司召开3月份经济活动分析会

(上接第一版)扎实做好做实安全工作,切实保障安全生产。同时,各单位要切实承担起责任,定人定制度定措施做好维稳工作。

郭威立在会上提出六点要求,他强调,一要加强党性修养,提高政治站位。要通过学习党的历史和老一辈无产阶级革命家无私忘我的奋斗精神,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,切实担负起作为一名共产党员的使命和责任。

二要改变思维观念,增强创新意识。要改变思维观念,必须加强学习,向书本学、向上级学、向同事学、向实践学,决不能抱残守缺、因循守旧、固步自封,成为企业转型发展的阻碍;要有担当精神,肩负起责任使命,敢于冲锋在前;要做到脑勤、腿勤、手勤、眼勤、嘴勤、耳勤。脑勤就是要学会思考善于思考;腿勤就是要主动走下去,到基层

解决实际问题;手勤就是多动手,善于亲身体验;眼勤就是善于观察,看到问题;嘴勤就是要善于教育培训,指出不足,多说服教育,多做思想工作;耳勤就是要善于倾听各方的意见及建议,取人之长补己之短。

三要充分发挥国企优势,积极开拓市场。要充分发挥国企体制优势,克服劣势,各级干部要开动脑筋,转变观念,坚守初心,坚守底线,开拓跨行业跨企业的新市场。

四要调动积极因素,做强做精专业。要转变思维定势,眼睛向内找问题,对标一流找差距。要做到精准管理、高效作业、分工有序、效益最佳,打造一支“高、精、专”的队伍。

五要灵活内部分配机制,实现多劳多得。

六要团结合作,借助各方力量。团结出力量、团结出干部、团结出人才。各单位要振奋精神,精诚团结,凝聚力量,练好内功,放眼外部市场,拿出闯拼的劲头,心往一处想,劲往一处使,在严格控制各类风险的基础上,实现团结共赢、合作共赢,重振晋铝雄风,再铸企业辉煌!

郭威立还传达了中铝集团党组副书记、总经理余德辉在中铝矿业公司和中铝物流公司4.10安全事故视频会上的讲话,要求各单位迅速传达贯彻,深刻汲取教训,彻底清查整治安全隐患。

山西新材料公司召开一季度中层干部大会暨3月份经济活动分析会

(上接第一版)快速推进项目建设,要尽快实现达产达标达效,为公司创造新的利润增长点。四是要争取政策支持。要紧跟政府政策动向,配合好总部的电价谈判工作;要积极争取增值税、运输税降低、土地税下调等相关政策支持,争取早日享受政策。五是要改革创新,奋发有为。公司要扭亏脱困,就必须强化管理,深化改革创新,做到效率变革、质量变革、动力变革,推动三项制度改革。各单位各部门要认真思考,如何解决阻碍企业生存发展的重点难点问题,寻找公司扭亏脱困的突破口。六是要加强作风建设。领导干部要讲

政治,听党话,跟党走,严格落实公司要求;要敢担当,勇于攻坚克难,发扬钉钉子精神,不达目的决不罢休,坚持与畏难情绪作斗争;要力戒形式主义、官僚主义,深入一线,深入基层。班子要形成合力,打造“动车型”领导班子。

伍祚明强调,各级管理干部要增强紧迫感、责任感,要主动担责,认真履职,扎实尽责,全身心地投入到时间过半任务过半的目标任务当中去。全体干部员工要共同努力,争取四月份取得好的业绩,为实现时间任务双过半多作贡献。

(田小珍)

山西中铝工服公司

完善考核体系 强化技术质量

劲旅讯 为实现质量管理体系有效运行,提升服务质量,年初,山西中铝工服公司进一步完善考核体系,确保实现设备检修一次试车合格率 100%,设备运转周期达标率 97%。

一月份以来,山西中铝工服首先落实工序自检记录,在基层单位形成“作业有交底,工序有检查,数据有记录,修理有台账”的质量管理体系。其次,充分发挥技术质量管理部门及基层质检员作用,工作重心前移,以生产现场

为主,强化生产现场质量检查,不断提高公司施工质量信誉,减少质量损失。第三,加大质量考核力度,重点是对现场质量隐患,质检员检查情况,软件记录情况等进行考核奖罚,对质量事故严格追究责任,以考核手段促进质量检查工作和施工质量提升的落实。第四,完善体系运行工作,从制度、目标计划、实施过程、检查考核、问题处置等方面改进提升,努力使公司部门和基层单位的质量工作规范化和标准化,并具有持续性和改进性。

(丁庆江)

第二氧化铝厂蒸发工区

加装冷却设施 解决生产难题

劲旅讯 近日,第二氧化铝厂蒸发工区通过对软水池流程进行优化改造,有效降低了软水温度和设备消耗,提高了蒸发器组的真空度。

蒸发工区真空泵的引水原来是热电分厂供给的生产水,经常出现水量小,波动大等问题,造成蒸发器真空度降低等现象,严重影响蒸发器的运行效率。针对这一问题,工区将低温软水作为真空泵引水的补水,使蒸发器保持平稳运行。由于软水池水源温度较高,为了解决这一问

题,工区决定,在软水池旁边安装一台冷却塔。经过冷却塔处理,软水温度降低了 15~20℃,符合使用标准。

冷却塔运行半个月以来,蒸发器真空度提高了 100 Mpa,而且始终保持稳定状态,杜绝了跑真空现象的发生,有效提高了蒸发器的运行效率。另外,低温软水对设备的机封、轴承有很好的保护冷却作用,降低了设备零件消耗,提高了设备运转率。

(陈亚利)

建安公司

实施自主创新 助力降本增效

劲旅讯 为增强自主创新能力和成本竞争力,鼓励在科技进步与创新中做出突出贡献的员工,进一步调动员工钻研技术的积极性和创造性。近日,建安清理工程公司开展以“延长第一氧化铝厂沉降工区 2 组 3 号进料溜槽使用期限”为主题的降本增效活动。

沉降工区溜槽经常磨漏,造成漏料严重,每个月需要维修一次,耗费大量人力和物力。针对这一现象,负

责此工作的二区综合班党员王颖军、史龙宾与班员闫本举、刘青海共同研究,决定采取对溜槽底部加装隔离层的办法延长使用期限。通过改造,有效地解决了漏料、钢板磨损问题,溜槽检修由原来的每月一次变为一年一次,大大降低了检修费用和人力消耗,为公司正常生产提供保障。

(台玉娥)



为了更好保护企业文化宣传阵地,促进厂容厂貌提升,近日,第一氧化铝厂根据企业文化大型宣传牌管理方案,按照区域合理划分责任区,要求各责任区对宣传牌进行清理检查维护,此次共清理维护宣传牌 20 个,橱窗 11 个。图为员工正在清理企业文化宣传牌。

摄影报道 张利 张美军



近日,热电分厂生活站运行人员在巡检中发现提升泵出现泄露现象,经过检修人员 1 小时的紧急抢修,设备恢复正常,保证了生活污水处理系统的稳定运行。图为员工正在紧急抢修提升泵。

摄影报道 辛惠芳

在山西新材料公司铁路专用线上, 组。

有一个由 5 人组成的信号工区,他们的任务是给每天来往穿梭的列车擦亮“眼睛”,指明行进的方向。

物流运输事业部信号工区仅有 5 名员工,凭着对这份工作的热爱,工长潘军带领大家每天奔走在百余公里的铁路线上。他们主要负责 5 个站场信号机械室和室外 500 余台架信号设备的检修维护工作,确保信号联锁不间断使用。

点多、线长、面广、技术含量高,是这个工区的工作特点。为了更好地维护列车的“眼睛”,潘军要求每名员工要拥有过硬的业务素质。他针对每名员工的优缺点制定了详细可行的学习计划,并在实际工作中随时检验员工学习情况。女员工的体能弱,出现场的机会少,但理论知识的掌握一点都不能少,还要充分做到融会贯通,以便快速判断出故障点,为排除故障争分夺秒。对男员工,他的要求不仅能准确判断故障点,还要具备快速排除故障的能力。在潘军的“高压”要求下,信号工区的 5 名员工全部达到技师标准,成为真正的知识型班

信号设备的正常运转是行车安全的前提,轨道电路是信号的基础设备,它不仅监督列车在线路上的运行情况,也能传递与行车有关的各种信息,为指挥员提供指令依据。有一次晚上大雨过后,氧化铝站 1 道出现异常红光带,信号工区的员工冯国霞接到通知后,立即背起工具包赶赴现场,对变压器箱盒二次侧电压及滑动变阻器的阻值进行了调整,消除了异常红光带现象。

“孙武斌,企业站信号机械室微机联锁系统监测机死机了。”一接到呼叫,孙武斌立即拿上系统盘和专用工具赶到故障现场,查探死机原因,及时调整好了系统,看到监测机恢复正常,大家伙儿都竖起大拇指,“信号工区的人,真是顶个的棒!”

潘军在工作中对大家的要求是,“没有最好,只有更好!”正是由于他的严格要求,才打造出这支“来必能战,战必能胜”的超强战队,充分保障了公司铁路运输的安全运行。

● 王瑞莲



班组园地



4 月 10 日, 河津市环保局与德国宝峨资源有限公司来技术研发中心开展赤泥处置情况调研。中心技术人员介绍了公司赤泥堆存现状及在赤泥综合利用方面取得的进展,三方就赤泥环保风险防范、综合利用技术方向等进行了探讨交流。

摄影报道 张雷蓬

电解一厂

优化天车操作 提升运行效率

劲旅讯 近期, 电解一厂通过对多功能天车进行改造,大大提高了天车的运行效率。

在以往的生产中,天车运行需要天车工上机进行操作。由于操作室在半空中,天车工的视线有盲点,操作容易产生违章。电解

一厂技术人员通过为天车加装接收器,天车工在地面即可实现对天车的遥控指挥,极大提高了天车换极、出铝、抬母线等工作效率。

经过一个月的试运行,多功能天车的遥控指挥效果良好,目前,电解一厂所属 6 台天车均已改造完毕。

(柴红斌)

电解二厂

利用投影原理 规避作业风险

劲旅讯 为进一步保障天车、吸出工的人身安全,近日,电解二厂通过对生产现场危险源诊断分析,利用投影原理有效解决了安全隐患,有效保障了天车工和吸出工的人身安全。

天车地面操作改造之后,天车、吸出操作人员的站位一直没有执行标准,员工工作时随意站立,受天车挂钩打击的风险较大。针对这一问题,电解二厂组织相关技术人员

进行攻关。他们利用投影原理,在天车高危区域安装现场投影警示,以规避作业风险。

经过不断地调试,技术人员划定了科学的安全操作区域,并对高危区域进行了投影警示。经过天车工和吸出员工的测评,投影警示区能有效保障员工的人身安全,同时为生产的正常运行提供保障。

(闫雪温)

职工医院

镜下巧手除病痛 良医有情暖人心

劲旅讯 日前,一位患者家属将一封感谢信送至职工医院外科医护人员的手中,感谢医务人员的精心诊治。

患者原某,男,55 岁,在职工医院体检时,发现胆囊病变,体检科医务人员及时电话告知患者,复查后确认需手术治疗。入院后,外科医务人员发现病人及家属情绪较为紧张焦虑,他们一方面认真做好术前准备工作,尽快安排手术,另一方面与患者、家属充分沟通,耐心为患者及家属

讲解微创胆囊切除术具有创伤小、出血少、恢复快等特点,开导安抚患者,使患者及家属打消了顾虑。经过紧张有序的手术,和医护人员的精心治疗,悉心护理,患者已痊愈出院。

在患者住院期间,外科、手麻、体检、功能、放射、检验科等科室的医务人员精心诊疗,协同合作,在为病人去除病痛的同时,也为他带去了春天般的温暖。

(范军枝)

丁香盛开

●王秀梅



那天黄昏,和先生在樱花园散步,转到园子东北角时,他忽然停住了脚步。

“什么花儿,这么香?!”

是啊,这么浓郁的香味,好熟悉!我赶紧嗅了两口。

其实,根本用不着特意去空气中捕捉,这香气就可着劲地往你的鼻孔里、肺腑里钻;这香气又是那么浓郁,浓郁得好像这里的空气密度,都要比别处大出好几倍。

“丁香!”稍一迟疑,先生随即作出了判断,极肯定地给出了答案。

“是丁香开了么?”我有些疑问。这园子的东北角是种了三五棵丁香。白天在园里散步时,没有注意到有一树一树密密匝匝挤挨挨盛开的丁香呀,她们是极抢眼的呀,不会看不到的。

先生并不多说,拉起我的胳膊,疾步走到一棵树前。树的腰身有碗口粗,枝条皆被伐掉,只留下光秃秃的主干。不过,在主干的一侧,斜斜地往右上方伸出一铁丝般粗细的枝条,也就尺把长的样子,枝条的顶端,是一簇淡紫色的吐蕊绽放的丁香花。

这四周空气里浓浓的香气,就源自这里。

不知什么原因,旁边的其他几棵丁香树,也都这样被修剪过了,只留下光秃秃的主干。与四周桃红柳绿的景致比起来,这几棵丁香树好像被剪去满头秀发的少女,满脸窘迫、局促不安地立在黄昏里。

或许是园丁粗心,修剪时唯独忘了这么一枝;或许园丁也是极爱丁香之人,不想让丁香缺席这场盛大的花事,最后一刻心里一软停下了剪刀,于是留下了这独特的一小枝丁香。

丁香的花朵很小,花瓣淡薄而纤细。这么小小的花朵,这么一小枝丁香,竟散发出如此浓郁的芬芳!我禁不住深深地诧异了。

看似不起眼的丁香,是将生命里所有的能量,都蓄作了这让人沉醉难忘的香气——丁香树前走过,就再也无法忘记。

微风拂来,香气弥重。那一副娇羞、弱不禁风模样的丁香,在我的眼里,兀自伟岸起来。

春深处,有一枝丁香,不卑不亢地盛开。



依偎在节气里的农事

●刘艳玲



家在晋南,四季分明,许多农事也是依偎着节气而行。因为农民懂得,错过了播种时节,就会错过一季的收成。

父亲精农事。每年正月初六,父亲就按早先的谋划,开始一年的劳作。耕、耙、耨,父亲按播种顺序,侍弄好每一块待播的土地后,便期盼春雨。

春雨飘落,墒情正好,父亲播下了首茬种子。

谷雨前后,种瓜点豆。母亲在院子的篱笆下,点上猪牙豆、丝瓜籽,在西边的空地,种上葵花。父亲在黄河滩的绵沙地种下西瓜籽。

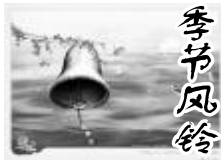
等待种子发芽时候,一家人满心忐忑。种子如期拱破地皮了,脆嫩的茎,弯腰拖着豆瓣似的两片叶,顶着指甲盖大小的土片,怯生生地窥视四周。待你稍不留神,它便掀翻土皮,在不断升高的地温中,撒欢似得疯长。

初夏,浓绿的藤蔓爬满篱笆。葵花挺着笔直的杆,摇着扇似的叶,花盘缀上了黄细的花瓣。田里的瓜蔓蛇样窜向远处。父亲守着瓜田,掐秧,压蔓,呵护着枣子似的瓜蛋蛋。

夏,阳光肆无忌惮,小院花事纷繁。串串紫花、朵朵黄花缀满篱笆。密密匝的紫花,层层滑落,新月似的猪牙豆荚,零星缀于藤上。母亲说,猪牙豆怕热,要到立秋,天气稍凉,才能结众荚呢。倒是朵朵黄花下,都隐着一根细小的丝瓜,欢快地生长。待到黄花干枯时,便是丝瓜上桌日。

母亲喜欢葵花,她说,守着太阳的葵花,明亮,喜庆。人瞅着,瞅着,心下的忧烦就没了,身上的疲乏也消了。

父亲的瓜蔓铺满了田,枕头似的西瓜滚满了地。父亲不语,欢喜挂在眉梢。他带着“四眼”狗,逡巡于瓜田间,驻扎在瓜棚里。他说,这瓜一上市,保准卖个好价钱!



谷雨风

●闫学温



雨生百谷。从谷雨这个名字就可以看出,中华五千年来世代代农人们对丰收的期盼,对美好生活的向往。对他们来说,劳作意味着收获,丰收意味着富足。

谷雨前后,气温逐渐稳定下来,东南风裹挟的雨水也多了起来,农人把这种带来雨水、带来希望的风叫做谷雨风。谷雨风裹着雨,湿了田园,润了庄稼。

苹果地里,妇女们开始爬高下低地疏苹果花了。随着一朵朵粉色的果花在她们手中落下,地上不一会儿就出现了一张薄薄的鲜花“地毯”。男人们揭开捂得严严实实的红薯苗圃,小苗们绿油油的。它们一棵一棵被移栽到地里,别看这细小伶仃的模样,或许每一棵将来都能结一大串红薯呢。花生籽种下,豆子点上,棉花籽也埋好了,地,看上去还是那片空旷的黄土地,但在农人们眼里,几个月后,就是绿油油、黄澄澄的果实哦。

树叶在谷雨的暖风里长得飞快,不经意间,已绿荫如盖了。忽然一股香气扑鼻,引得在地里忙碌的人们抬头寻找,在刺槐的枝头,串串白花迎风摇曳。孩子们爬上树去,摘下串串槐花,不一会儿,这些洁白的花朵就被巧手的主妇们变成了香喷喷的槐花饭。

气温再次攀升,最后一场谷雨风刮过,果花落了,槐花也落了,树上挂满了碧绿娇嫩的果儿,地里星星点点的嫩苗也探出头来。不知不觉间,春天就在这谷雨风里离去了,留下又一年美好的回忆。



峻峭双峰近九天,
飞来寺半空悬。
凭栏遥瞰千层浪,
倚榭旁观万仞山。
几朵祥云托落日,
一间茅舍起炊烟。
烂柯樵汉今安在?
画里江山庙里仙。



农耕生活

剪纸

杨毅

银色花
第二三七期

没准备好怎么游云冈,一如没想好怎么写云冈一样,可是我还是来了。

小长假的最后一天,妹妹推掉所有的课陪我,妹夫在新疆那边电话嘱咐可以游古街,登城墙,生怕慢待了我。唯独他没想起来游云冈。妹妹与他电话时我们正好出游云冈,他在另一端惊叫独未记起云冈。云冈,被我正宗的大同妹夫遗忘!许是因为久在身边无佳景之故吧。而我不同,云冈是我期待已久的名胜,我呼之欲出的那一刻,远远的将古街、城墙抛之于后。

妹妹的寓所居于御河畔财富官邸,高德地图显示相距 16.6 公里,云冈近在咫尺焉能失之交臂。不云冈,未大同。

有文字这样记述云冈石窟:云冈石窟位于大同西郊 17 公里处的武周山南麓,十里河北侧。云冈石窟存有洞窟 45 个,大小窟龕 252 个,石雕造像 51000 余躯,为中国规模最大的古代石窟群之一,与敦煌莫高窟,洛阳龙门石窟和天水麦积山石窟并称中国四大石窟。国家 5A 级景区。历经 1559 年,其造像气势雄伟,内容丰富,形象地记录了印度及中亚佛教艺术向中国佛教艺术发展的历史轨迹,反映出佛教造像在中国逐渐世俗化、民族化的过程,多种佛教艺术造像风格在云冈石窟实现了前所未有的融汇贯通。

云冈印象

● 尤丽梅



云冈石窟犹如一个大公园,没有石阶和陡坡,很温和。天气十分通透,不冷不热适合游园,我们随着人流鱼贯而入。

石窟依山开凿,呈东西状绵延。初映眼帘的石壁上嵌着大小不等的方孔,一看便知是人工开凿。沿着石壁继续行进,傍山而建的四层古楼如客栈巍巍耸立,如此造型反射的感觉是可以稍适休憩。殊不知,里面竟住着诸大的石佛,观瞻其顶项,需成年人将颈椎向后仰至最竭,不禁发出赞叹。赞其工细,叹其高止。

再进一窟,便是着七彩色的石佛,左右辅佐着许多小佛;又进一窟,竟是金面石佛。就这样进进出出十几孔,忽而发现不少游客有导游讲解,才反应过来云冈石

窟的文化底蕴岂是后人走马观花可以洞察的!凡一切古迹均需讲解方可探析其历史背景、文化渊源,给凝固的艺术注入生命的密码,历史和建筑才能昭然于世,也就完成了现代到远古的短暂穿越。

一路散漫的观瞻,一路尽情的说笑。一照相师傅凑近说,"在 20 窟前留个合影吧,这是最具代表性的。"不觉间竟近察第 20 窟,造像完全露天。立像是三大佛,正中的释迦坐像高 13.7 米,这尊佛像面部丰满,两肩宽厚,造型雄伟,气魄浑厚,为云冈石窟雕刻艺术的代表作。我们调好位置定格在第 20 窟。留下这永恒的时间。现代人看来,摄影即是永恒,古人大概认为留下盖世奇功即是永恒吧!如这大佛,如这遗风……20 窟前逗留的时间最长,游人们或嬉戏或玩耍,我则体会飞翔的云朵,贪婪高远的大同兰,亲近脚下的泥土,吞咽湿润的空气,将可见的一一收入相机,似乎这样才表示我与云冈的缘分。

笔力不及,观瞻粗放,云冈印象只能粗浅表述,但是我依然怀着敬畏的心,怀着执念的情走出云冈。回来翻看妹妹带回来的图册,脑补无导游的缺憾。

