

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063

星期三

2019年5月

15日 己亥年四月十一

中国铝业集团有限公司主管

中国铝业报社出版

http://www.chinalco.com.cn

总第762期



《今日中国》微信公号



《中铝新闻》安卓版



《中铝新闻》苹果版

葛红林到青海鸿鑫调研

本报讯 5月10日,中铝集团党组书记、董事长葛红林到青海鸿鑫牛苦头矿山实地调研,并与青海鸿鑫班子成员座谈交流。中铝集团总经理助理许波陪同调研。

葛红林深入牛苦头矿区露天采场、磨浮车间、精矿仓、尾矿库等生产现场仔细询问生产组织情况,对青海鸿鑫的基本情况、项目建设、生产经营以及存在的问题进行详细了解,并提出具体指导意见。

葛红林对青海鸿鑫取得的业绩及呈现的良好发展势头给予充分肯定,他指出,青海鸿鑫千部员工克服海拔高、施工条件艰苦等困

难,取得的成绩来之不易。

针对下一步工作,葛红林强调,青海鸿鑫领导班子要带好队伍,抓好生产,稳定指标。一是要对项目建设开展“回头看”,反思改善再提高;二是要进一步改善职工生活条件,努力创造良好的工作、生活环境;三是要不断加强干部队伍建设,整体状态在巩固中进一步提高;四是要不断在管理、科技上进行创新,使企业生产经营各项工作再上新台阶;五是积极争取地方政府支持,确保政策得到有效落实。

中铝集团人力资源部相关负责人参加调研。(杨 瑞)

以拼搏奋斗精神谋划企业长远发展

本报讯 5月9日,中铝集团党组书记、董事长葛红林到中铝股份青海分公司开展“不忘初心,我奋斗;牢记使命,我担当”主题教育谈心谈话会,要求青海分公司全体干部员工以拼搏奋斗精神谋划企业长远发展。

会上,葛红林对青海分公司生产经营、管理改革、安全环保质量、经营管理服务等工作给予充分肯定,认为青海分公司政治生态清明,上下齐心协力,领导班子政治坚定、团结协作、领导有力、群众满意,党的作用得到充分发挥。

针对青海分公司下一步工作,葛红林提出三点要求:

一是领导干部要对标“五个过硬”。要对标信念过硬,结合“不忘初心,我奋斗;牢记使命,我担当”主题教育,不断增强思想政治素质;要对标政治过硬,锻造全面过硬的干部队伍;要对标责任过硬,强化担当意识,时刻把责任扛在肩上;要对标能力过硬,提高综合素质和领导能力,不断提高干部的专业化素质;要对标作风过硬,坚持深入基层一线,切实发挥好以上率下的引导作用,促使广大干部认真履职,为企业改革发展和创新提供坚强的政治保障。

二是要以拼搏奋斗精神谋划企业长远发展。阴极产品走出国门,经营管理成效显著,这是青海分公司干部员工拼搏奋斗、敢于担当的具体体现。企业要长远发展,就要有雄心壮志,领导干部要进一步增强“股东增值、企业增效、员工增收”的使命感,青年员工要将自己的奋斗融入企业建设和发展中,通过“20年后的青铝”漫画征集等方式,描绘企业未来发展的新蓝图。

三是要以优良业绩向新中国成立70周年献礼。要进一步梳理流程,改进基础管理中的薄弱环节;要持续做好安全环保质量工作,强化风险防控;要勇于创新创造,通过新思路新举措,切实解决高质量发展中遇到的困难和问题;要以“状态更好、节奏更快、力度更大、办法更多、效果更好”的工作作风,争取二季度再创佳绩,向新中国成立70周年献礼。

青海分公司领导班子表示,将坚决贯彻落实中铝集团党组的决策部署,围绕“依托青海省清洁能源优势,延伸绿色产品产业链,向高纯化、高端化迈进”的发展定位和打造低成本竞争优势的核心,敢于担当、勇于任事,以良好的企业形象和经营业绩为中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流企业贡献力量,向新中国成立70周年献礼。

中铝集团相关部门负责人参加谈心谈话。(王 红)

葛红林与九冶领导班子谈心谈话时强调——加强沟通 加快融合

本报讯 5月11日,中铝集团党组书记、董事长葛红林在咸阳与九冶领导班子成员开展“不忘初心,我奋斗;牢记使命,我担当”主题教育谈心谈话会。中铝集团总经理助理许波一同参加。

葛红林对九冶进入中铝国际3年来整体发展处于上升期,各项工作取得的成绩给予肯定。他指出,九冶要进一步加强与集团内部企业间的沟通交流,加快业务对接与工作融合,对外开拓市场,对内转型升级,闯出一条新路,稳健进入加快发展的快车道。

他希望,九冶要加强党的建设,实现党建与业务的深度融合,将政治优势转化为经济优势。要抓好“关键少数”,强化责任落实,营造风清气正的工作氛围。要在资产盘活、机制创新

等工作上拓宽思路,创新方法举措,取得更好的业绩,把九冶做强做优做大做强,为中铝集团的改革发展作出新的贡献。

许波表示,中国铜业将在规划设计、新项目建设、技术改造、矿山建设等方面加强与中铝国际和九冶合作,全力支持九冶的改革工作。

会上,九冶领导班子汇报了2016年以来的生产经营、亮点工作以及需要中铝集团协调解决的具体问题等,表示将加速与中国铜业的业务对接,拓展延伸优势产品产业链,构建新的增长极,努力在“四更一好”上下功夫,确保九冶发展再上新台阶。

中铝国际相关负责人、中铝集团相关部门人员参加谈心谈话。(连亚丽)

张程忠到中铝环保调研党建工作

本报讯 5月10日,中铝集团党组成员、副总经理张程忠到中铝环保调研党建工作。

在听取了中铝环保党委工作汇报后,张程忠对中铝环保党委成立3个多月来的党建工作给予肯定。他强调,中铝环保作为新组建的公司,开展党建工作要在起步阶段就高定位、高标准。

针对中铝环保下一步党建工作,张程忠对加强党的政治建设。要把党的政治建设摆在首位,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,始终和党中央保持高度一致。二要压实党建责任。党委要履行好党建主体责任和“一岗双责”,建立健全责任体系,切实做到党建和生产经营两手抓两手硬。三要强化“三基建设”。要贯彻落实《中国共产党支部工作条例》和中铝集团标准化党支部建设要求,

夯实基层党建基础;严格按照程序并注重从生产一线、青年骨干和高知识群体中发展党员;要加强专职党务人员的配备和基层党建队伍能力建设。四要打造一支敢打硬仗、善打硬仗、能打硬仗的铁军。做好选人用人、干部培养和学习型团队建设工作,重点培养管理、科研、技能三类人才。五要强化党风廉政建设。要认真落实党风廉政建设党委的主体责任和纪委的监督责任,严惩腐败,杜绝“四风”,正确运用好“四种形态”和“三个区分开来”,营造风清气正的政治生态。六要强化党建与业务的深度融合。不断创新党建工作方法,将党建工作融入生产经营全过程,真正做到融入中心抓党建、抓好党建促发展。七要积极配合中央巡视组工作,并以中央巡视为契机促进党建工作再上新台阶。(胡剑波)

本报讯 (见习记者 桑勇)5月6日,中铝集团在总部召开2019年第二次职业健康安全和环境委员会暨5月份安全环保攻坚战例会。中铝集团党组副书记、总经理、安委会主任余德辉出席会议并作了题为《精准施策 强基固本》的讲话。中铝集团党组成员、副总经理、安委会副主任刘建平主持会议。

余德辉指出,安全环保绩效是企业综合管理水平的反映,抓安全生产没有捷径可走,没有“一剑封喉”的速效药,也没有“一招制胜”的绝招;抓生态环境保护工作没有退路,只有真干、实干、长期干,坚决干好。希望大家把风险挺在前面,把精力放在现场,把功夫下在平时,发实力,做实效,坚决扭转事故多发的局面,坚决扭转环保被动局面,啃下硬骨头,确保集团生产经营安全平稳、环保达标。

就中铝集团下一步安全环保工作,余德辉提出四点意见。

一是以问题为导向精准施策。在安全方面,集团各部门、各板块事业部要进一步提高政治站位,把思想统一到党中央、国务院对安全生产工作的安排部署上来。要坚决反对形式主义,把对安全工作口头上的“重视”转变为具体行动上的“重实”,切实把安全生产放在首位,做到不安全不生产,将风险挺在隐患前面,将隐患挺在事故前面,抓早抓小、强基固本,杜绝安全生产事故的发生。在环保方面,各板块事业部要高度重视,加强组织领导,时刻保持定力,持续深入推进攻坚,加速环保标志性项目落实。

二是突出重点提升安全环保战斗力。要提升基层安全能力,各板块事业部要切实通过规范领导干部包保班组,严格违章事故事件管理,强化安全教育培训等,提升班组安全风险管控的能力和水平。要落实两个责任,落实各单位业务负责人和业务部门(科室)主

体责任,落实各级分管安全负责人和安全部门安全监管责任。要强化事前问责,将问责的重心由事后转向事前,不要等到出现事故后再处理。要全力做好防汛工作,各板块事业部、实体企业要强化汛情防范应对准备,按照集团防汛工作标准,早部署、早备战、早预防。要强化环保源头治理,各板块事业部要切实解决所属企业生态环保痛点、难点问题,主动扛起集团环保治理大旗,从源头减污控污,积极践行绿色发展。要积极做好迎接中央生态环保督察的准备,集团各层级要参照第一轮中央环保督察重点,强化对企业环保整改的过程和效果的监督,做好相关资料准备,组织开展一次自查自纠,做好第二轮中央生态环保督察迎检准备工作。

三是全力打好安全环保攻坚战。各板块事业部要按照集团安全环保攻坚战的部署,结合此次安环委对安全环保工作的要求,重心

余德辉在十二冶调研时指出——

找准自身定位 加快扭亏脱困

本报讯 5月10日,中铝集团党组副书记、总经理余德辉一行到十二冶调研。调研期间,余德辉在十二冶办公大楼看望慰问了部分劳模和职工代表,并代表集团党组和党组书记、董事长葛红林对各位劳模和职工代表的辛勤奉献表示感谢和支持。

在听取工作汇报后,余德辉对十二冶干部员工良好的精神面貌和积极向上的工作状态表示赞赏,对大家在企业发展过程中表现出的坚定信心及扭亏脱困取得的成绩表示肯定。他指出,十二冶全体

干部员工要不忘初心,牢记使命,以扭亏脱困为己任,切实增强危机意识,把“两金”清理作为头等大事,班子领导与干部员工一道集中精力、动真碰硬,抓出成效;要深刻理解集团的“4+4+4”发展战略,按照“精准管理,做优企业;专业管理,做强板块;高效管理,做大集团”的思路,结合自身优势,找准自身的发展定位,合理优化资源配置,选好“主战场”,打好“攻坚战”。

针对十二冶下一步的发展,余德辉要求:一要充分发挥党建引领作用。要始终坚持党建引领,强化

主题教育活动,以“不忘初心,我奋斗;牢记使命,我担当”等专题内容为内容,把全体党员不忘初心的责任担当、奋斗奋进体现在改革发展的全过程,始终保持正确的政治方向,以党建促生产,真正使党建工作与中心工作深度融合。二要全力以赴抓好扭亏脱困。要高度重视到摆在企业扭亏脱困面前的主要问题是“两金”清理工作,积极采取一系列措施和方法,抓好落实,提升自我造血能力,闯出一条新路,真正实现扭亏脱困、转型升级。三要深化改革创新。要以业绩为导向,在中铝国际改

人文慧微评

要害是人因问题

□ 言之齐

人因问题实际上就是因为人的原因而引发和造成的问题。人因问题通常存在各种各样的不确定因素,往往具有不可重复性、不可预测性。反思企业生产经营和改革发展中遇到的难题,其要害实是人因问题。针对人因问题盯住不放,精准施策,就能趋利避害,收到实效。

要扭转事故的人因问题。从安全管理上看,由人的因素诱发事故已成为系统最主要的事故源之一。统计显示,20%~90%的系统失效与人有关,其中直接或间接引发事故的比率达到了70%~90%。比如屡禁不止的违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的“三违”现象,就是典型的个人存侥幸、图省事、图省事的心理作祟。又如,有些隐患从表面看是设施设备等的物的不安全状态,根源在于个别干部员工在安全管理方面疏忽大意、安全投入不够、检修质量马虎虎度,实际上是基层安全工作流于形式导致的恶果。针对事故的人因问题,要把力戒形式主义作为重要任务,拿出有效管用的整治措施,在加强基层安全管理队伍建设、提高专业化管理能力、改进完善安全管理方式、转变工作作风、在大安全投入、对安全生产坏习惯动真碰硬等方面,采取有针对性的标本兼治的改进措施,使安全生产各项工作要求和安全管理责任层层落实到位。

要持续与人因问题作斗争。由于人行为的复杂性和人因失误的特征,人因失误不可能百分之百的消除,但可以最大限度地减少,其中一个行之有效的办法就是研究人因失误的根本原因,并提出改进措施加以防范,通过制度化、规范化的管理,把人的不利因素影响降到最低限度。比如,针对作风建设中的形式主义、官僚主义和“四个坏习惯”的变形隐身现象,各级领导干部要沉下去,“接地气”地去掌握第一手的信息、发现第一线的问题,做到对“森林”的情况明、对“树木”的数字准,揭示制约企业发展的原因,坚决做到立行立改。又如,针对违规违纪问题,纠正“治上不治下、治表不治里、治标不治本”等问题,坚决问责拒不整改、整改不力、敷衍整改,甚至搞形式主义、弄虚作假的负责人。

人因问题的整改是一个动态的过程,一劳永逸思想是不现实的,要求也必须是与时俱进和具有持续性。我们要通过每一次问题整改,不断地减少人因问题,让我们的队伍更加纯洁、更加先进,在存量问题的消灭过程中,增量问题明显减少。同时不仅要进一步减少人的负面因素产生的负面影响,还要进一步增加人的积极因素来制约负面问题的出现。



今年前4个月,洛阳铜加工铝镁板带厂高强镁合金板带产量创下历史新高,成为洛阳铜加工新的经济增长点。镁合金作为绿色环保材料,广泛应用于航空航天、医疗器械、机器人等产业。今年年初以来,该厂高强镁合金产品呈现供不应求趋势。

▲图为该厂员工在测量刚下线的镁材产品。

▲图为该厂员工正在调运下线的镁材产品。

汪恒玉 摄影报道

企业 快讯
QI YE KUAI XUN中国稀有稀土
赴中国科学院3家研究所考察交流

本报讯 近日,中国稀有稀土党委书记、董事长冷正旭一行赴中国科学院上海硅酸盐研究所、上海光学精密机械研究所和长春应用化学研究所考察交流。

在上海硅酸盐研究所,冷正旭一行参观了光功能无机材料重点实验室和无机功能材料与器件重点实验室,双方进行了座谈。研究所科技产业负责人就硅酸盐所的情况和科研项目,尤其是稀土类的高端应用作了详细介绍。双方就企业转型升级、科研发展、产业应用、项目转化、稀土高端开发和应用以及稀土原料市场前景分析等进行了深入探讨和交流,分别就各自需求

进行了充分沟通,并建立了联络机制,为后续合作做好了前期准备工作。

在上海光学精密机械研究所,冷正旭一行参观了高功率激光单元技术研发中心,观摩了生产加工过程,听取了相关人员对稀土钹玻璃和稀土光纤研发情况的详细介绍。

在长春应化所考察期间,双方围绕稀土资源利用领域合作及具体项目进行了详细讨论和对接洽谈,并将在中国科学院与中铝集团签订的战略合作协议和长春应化所与中国稀有稀土签订的合作协议基础上,加快推进项目落地。(王亚娟)

包头铝业
实施“六位一体”管理提升项目

本报讯 近日,包头铝业与德勤华永会计师事务所有限公司进行合作,通过实施“六位一体”管理提升项目,积极推进管理改革,努力补齐管理短板,切实提升管理水平,助推建设一流企业取得实效。

近年,按照中铝集团提出的“一体两翼”战略目标,包头铝业积极推进转型升级和管理改革,致力于打造最具竞争力的电解铝基地,不断提升经济效益,争当中国铝集团降本增效和高质量发展的排头兵。2018年,包头铝业提出建设一流企业的奋斗目标,发布了一流企业评价细则和三年(2019-2021)行动计划,明确了包铝建设一流企业的路线图和时间表。

据了解,此次管理提升项目的目标是打造“六位一体”标准化管理体系。“六位一体”标准化管理体系就是针对包头铝业装

备能源、生产运营、采购管理、销售管理、企划管理、人力资源管理、安全环保、财务管理、法务管理、审计监督、党群管理、行政管理十二个专业化领域,通过流程、权责、管理标准、岗责、岗位任职标准、岗位KPI指标六个要素进行全方位逐一梳理优化,并编写专业领域岗位说明书,同时开展流程信息化开发,以信息化手段固化成果,推动体系运行落地,从而实现管理目标明确、权责界定清晰、流程运行高效以及可追溯的管理目标。

据了解,为确保此次管理提升项目取得积极成果,包头铝业成立了专项工作机构,将在6个月时间里,分为5个阶段推进实施。目前,包头铝业生产指挥保障中心等第一批职能部门已经启动“六位一体”管理提升项目,预计今年7月底前十二个专业职能部门将全部启动项目。(贺自强)

中州铝业
1-4月份营销采购工作“全线飘红”

本报讯 1-4月份,中州铝业营销采购中心大宗物资采购降本、进口矿石保供及废旧物资销售创效等工作实现有效突破,超额完成降本预算目标。

该中心加大谈价压价力度,不断完善采购模式,由“一次谈价模式”变为“多轮询价比价”的方式,采取策略谈价、拆分目标谈价、细分周期谈价等方式,挖掘市场效益。细化锅炉煤采购煤种,优化高、中、低等级比例,实现采购价格三连降。煤气煤采购采用多家客户竞争、多轮谈价和“一月两谈”的方式,实现连续降价。烧碱煤采购准确预判,锁量锁价,紧急启动汽车运输,同时争取到两列火车低价煤,成功实现了避峰采购的策略目标。液碱采购抓住价格下行有利时机,实施策略谈价、跨区域采购,采购价格有效降低。

今年年初以来,进口矿石用

量同比增加400%,保供压力巨大。该中心海外资源部常常为一笔合同要多次奔赴青岛国贸、中铝山东和进口矿石供应商之间。3月份,一家性价比比较高的矿石让他们三天三夜远赴两地进行商业谈判,在双方目标差距极大的情况下,他们坚定谈判信心和耐心,变不可能为可能。最终,以低于对方目标矿价的价格签下采购合同。

针对118项报废固定资产,该中心发挥合作拍卖企业的专业优势,最终以高出起拍价117%的价格落锤成交,实现了国有资产保值增值。同时,该中心抓住环境治理的时机,发挥石灰石附加产品在市场上的优势,细分产品种类,适度深加工,合理运用竞价销售,前4个月超额完成石灰石销售量任务。(闫晴)

抚顺铝业
阳极炭块首次打开华南市场

本报讯 近日,由辽宁营口鲅鱼圈港口装船发往广西的第一批抚顺铝业阳极炭块已抵岸装车送往客户单位,完成了抚顺铝业通过海陆联运开拓华南地区市场的第一单业务。

今年年初以来,抚顺铝业营销部门强化自身岗位职责,在中铝集团总部及抚顺铝业的支持下,细分市场、主动出击,在分析华南地区阳极炭块区域性缺口的基础上,主动与客户展开业务

洽谈,同时不断与公司有关技术部门沟通客户诉求和生产客户所需,最终于3月30日促成了首批订单。交货期间,该公司营销部门员工先期抵达港口,沟通协调物流接收工作,确保了交货的如期完成。

据了解,截至4月底,抚顺铝业第一批阳极炭块一共2000吨已全部运抵并卸车入库,产品各项技术指标均符合客户需求。(王菡薇)

沈阳院白音华总承包项目
电解车间第一根预制柱顺利吊装

本报讯 近日,沈阳院白音华电解铝EPC工程总承包项目建设现场,随着承建单位项目经理一声铿锵有力的“开吊”指令,电解车间首根预制柱在起重机臂下,精准就位于基础承台的杯口位置,顺利完成吊装,标志着白音华项目又提前完成一个重大节点任务,全面拉开了电解车间主体框架结构安装施工的

序幕。

据悉,沈阳院白音华电解铝EPC工程总承包项目为国家电投集团内蒙古白音华煤电有限公司高精铝板带产品项目一期建设主体工程,应用沈阳院SY500系列铝电解技术,整系列电解槽共300台,设计年产重熔用铝锭40万吨,计划于2020年10月建成投产。(王楠 毛丹丹)

聚合“内力”再提升

——云铜股份推进生产管理能力提升侧记

□ 戴普峰 向红

用好技术“轻骑兵” 排除生产故障难点

以调度为中心,全面组织管控企业大生产协调运行的同时,云铜股份针对解决矿山采掘供充平衡、采矿爆破技术、尾矿库管理和冶炼电气设备、锅炉等痛点难点问题,组建专家团队第一时间奔赴生产一线,指导服务攻坚,使之成为支持各单位技术攻关、项目过坎的重要力量。

针对羊拉铜矿铜铅锌多金属矿体采矿和选矿工艺改进难题,该公司安排采矿、选矿专家进行跟踪指导。专家组多次深入矿山现场踏勘,与矿山技术人员一起探讨,组织采矿单体设计比武活动,推广运用分层崩落法,共同解决采场建设周期长、支护成本高、采矿爆破效果差、矿石回收率低、选矿指标不理想等问题,确保技术指标稳中有升。

设备管理是推进生产管理能力提升工程的重要基础。工程启动以前,设备问题一直是造成该公司各企业生产系统非正常停产的最大因素。

针对这一情况,云铜股份积极构建规范化的设备管理体系,出台11个设备管理标准和工作机制,细化89项设备管理内容,并在企业全面推广全员生产维护(TPM)设备管理。为有效搭建TPM设备管理体系,该公司抽调基层单位和机关专业技术人员组成3个专家组,分赴赤峰云铜、首先帮助解决电

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改



贵州中铝铝科技有限公司积极推进智能制造,提高生产效率和质量。今年年初以来,该公司对云端收集整理分析后的数据进行再分析,指导并调排生产,以实现真正意义上的智能化涂装生产。

▲图为该公司员工正在检查智能制造试验生产质量。

▲图为该公司员工正在生产线上进行的操作。

王启仙 胡青青 摄影报道

请不要急那几秒,很危险的

□ 徐红墩

对于一个企业,安全意味着发展;对于一个家庭,安全意味着幸福;对于一个人,安全意味着生命!拥有了安全,不等于拥有一切,但没有安全就一定没有一切。

有时候,一个不好的习惯性动作就可能造成事故。记得那是2017年8月,鑫鑫公司电解部阳极组装炭块库卸炭块岗位原有两男两女四名员工的一个班组中,刚好赶上一名男员工辞职另外一名女员工请病假,导致卸车工作不能正常完成,车间临时安排了我 and 几名同事在完成自己工作的同时,轮流到炭块库协助完成卸车工作。

那天,我和一名原岗位的同事配合捆绑钢绳,第一组刚要捆绑完成时,我还有一只手未抽离开,就在这时,捆绑炭块的钢绳突然被绷紧,我当时就懵了,和我配合的同事也被吓到了,他以为我的几个手指头已经被勒掉了!幸运的是,这一组炭块两端未对齐,我的手指头被高出的炭块保护了。

后来我才知道,操作行车的这名行车工和原来捆绑钢绳的两名卸车人员配合默契,为了赶工作进度,下面捆绑好钢绳后就直接起吊,完全不用下面人员指挥,在下面捆绑钢绳的两名员工速度也相差无几,这一次我看到

和我配合的同事捆绑钢绳完成后,认为我也完成了捆绑工作,习惯性地起升吊钩,没想到的是,我是第一次和她配合,捆绑钢绳也没有原岗位的员工熟练,速度上慢了几秒,就因那几秒,差一点就废了我一只手。

当前,随着精准化管理的推进以及对《职业健康安全环保手册》的学习,回想这件事,我意识到之前我们存在对作业风险辨识不清、对操作规程熟视无睹等问题,为了更快完成工作,盲目争分夺秒地工作;同时也更加深刻地意识到学习安全知识的重要性和严格执行中铝集团“十条禁令”等相关条例的必要性。

如今,我们整体安全意识提高了,违章违规行为减少了,但这件事时刻警醒着我,“安全决不要侥幸,心之所至安全紧随”,不要抱有侥幸心理,哪怕就是一个不好的习惯性动作亦或几秒种的疏忽,都会造成不可挽回的后果。

请不要急那几秒,不要养成不好的习惯性动作,严格按规程作业,为自身和他人的安全负责。安全生产无小事,我们要提高安全意识,规范安全行为,杜绝各种习惯性违章,消除安全隐患,牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想,努力做好安全生产管理工作。

徐红墩

提质增效进行时

一切以公司利益最大化为原则,聚合资源优势,相互促进、共同进步才是最重要的。”作为参赛队员的刘大方深谙此次竞赛的深意。各参赛工序建立了内部交流群,除轮值组长每周发参赛炼厂汇总生产数据,大家还喜欢往群里用难题,亮想法,给思路,出主意。“都是公司精炼工序的骨干,有了想法群里一说,都明白、好交流。”说白了,刘大方的手机显示,昆鹏公司在群里推送了一篇用创新思维解决低炉寿短板的文章。按照竞赛规则,分享经验和有价值的文章,可以获得2分至4分的加分,这进一步激发了大家参与的积极性。

线上活动持续不断,线下交流也积极踊跃。参加渣渣工序竞赛的东南铜业渣渣厂为加速推进达产达标,既讲态度,更有热情。今年年初以来,东南铜业先后组织与滇中有色、普朗铜矿等相关人员交流学习。为提高生产效率,操作员工又开工学电焊、电工知识,以个人的能力提升,向生产系统注入活水清流。

生产管理能力提升工程实施一年多,云铜股份成效显著,令人鼓舞。该公司坚持持续改进不停步,做亮管理品牌,未来可期。

徐红墩

“没想到答对安全题,当场就得到了一把手电筒!今后学习安全知识更有劲头啦!”技术服务中心边江领到奖品非常高兴。“我们要利用业余时间认真学习安全知识,做到真学真懂真用,在岗位上认真履行属地管理责任,监督

好外委施工,确保安全生产无事故!”员工小郑说。

自活动开展以来,该厂领导班子深入包保班组对上级安全文件精神、事故案例等进行宣传贯彻,与岗位员工一起辨识岗位风险点并制订整改措施;各车间负责人和党支部书记上抓、结合“两班两查”活动,通过班前、班后会,对本岗位安全操作规程、安全基本知识及安全题库等进行学习;相关科室采取不定期抽查、随机抽考问答方式,对员工的安全行为和安全生产知识掌握情况进行评价;对劳动防护用品穿戴不规范、不齐全和回答问题不正确的人员,给予相应处罚。

据悉,该活动结束后,第二氧化铝厂还将对各车间组织情况进行评比、奖励,进一步激发全员参与安全生产工作的热情,确保全面打赢安全环保质量三大攻坚战第二次战役,实现全年“零伤害”目标。(张开亮 李丙莲)

不忘初心 逐梦前行

——中铝贵州企业60年拼搏奋进改革发展纪实

□ 董建宇

六十载风雨砥砺，一甲子春华秋实。

自1958年建厂，中铝贵州企业伴随着共和国的成长，走过了艰辛，历经了磨难，见证了辉煌，迎来了发展，推动了转型。为了中国铝业发展，几代贵铝人风雨兼程，披荆斩棘，用勤劳、智慧的双手，在“天蓝、地绿、人和、业兴”的蓝图上留下了浓墨重彩。

艰苦创业 跨越发展

贵铝的每一步发展，都有着鲜明的时代烙印。

上世纪50年代，新中国百废待兴，党中央、国务院决定大力发展铝业，贵州铝厂应运而生。

1958年8月20日，在贵阳市乌当区白云乡，贵铝拉开了基本建设的帷幕。来自祖国四面八方的建设者，怀着尽快建成贵州铝工业基地，为社会主义建设添砖加瓦的强烈愿望，天当被子地为床，咸菜冷水下干粮，在荆棘遍地的荒山野岭，建立起了宏伟壮观的十里铝城。

受国民经济大幅度调整和“十年文革”的干扰破坏，贵铝几经周折，先后建成一期电解铝、三个矿山和氧化铝一期工程。

1966年9月，一期电解铝建成投产，开创了贵州铝工业的新纪元。

1978年，党的十一届三中全会胜利召开，改革开放的春风吹遍大江南北，贵铝迎来了发展的春天。氧化铝一期工程建成投产，成套引进了8万吨国外阴极预焙槽电解铝先进技术。在消化吸收先进技术的基础上，贵铝坚持依靠自我积累，成功开发了186千安、230千安电解技术，对一期电解和氧化铝进行了节

能增产升级改造，电解铝生产技术一度居于全国领先水平。铝土矿、氧化铝、电解铝、炭素制品4大产品系列39个品种形成了完整的产业链，10种产品获得省、部、国优称号，5种产品获得贵州名牌。贵铝不仅为国内同行业提供了大型预焙电解槽工艺技术，还培养了一大批骨干输送至全国各大铝厂，成为“中国现代铝工业的摇篮”和贵州工业的一张“名片”。

2002年，按照国家股份制改革的部署，贵铝作为主要成员单位参与中铝公司重组改制，组建为上市的中铝股份贵州分公司和存续企业贵州铝厂，掀开了贵铝发展史上的新篇章。改制后的6年里，在中铝公司的鼎力支持下，贵州分公司氧化铝、电解铝、炭素等主要产品产量翻番，销售额和利润大幅增长，相当于5年“再造一个贵铝”。贵州铝厂则通过改革改制、结构调整、项目开发、转换机制等举措，克服资产质量差、盈利水平低等困难，实现了扭亏为盈。

“三退三进” 转型升级

2008年，贵铝人永远铭记。这一年，企业先后遭受百年不遇的冰雪凝冻灾害和全球金融危机，加之国内铝行业产能严重过剩，以及历史包袱沉重、体制机制弊端，贵铝内外交困，经受了生死存亡的严峻考验。

要生存，要发展！贵铝人奋起抗争。

在国务院国资委、地方各级党委政府和中铝集团的大力支持下，中铝贵州企业迅速调整发展思路，踏上了艰苦卓绝、扭亏脱困的新征程。

2013年，企业综合运用“加咸

乘除”，创造性地提出了“退城进园、退低进高、退二进三”的转型升级发展战略，全力推动转型升级发展，企业在壮士断腕和脱胎换骨的阵痛中浴火重生。中铝股份贵州分公司历经8年亏损，2016年实现扭亏为盈；贵州铝厂保持持续盈利势头。

企业强力推进“退城进园”战略。老厂区退出，电解铝生产线彻底停产，贵州华锦铝业有限公司清镇160万吨氧化铝项目、贵州华仁新材料有限公司50万吨电解铝项目于2015年4月、2017年8月先后建成投产。2018年，电解铝“退城进园”配套项目合金化项目启动，升级版的铝基地产业链将更加完善，为推动贵州省地方经济社会发展注入活力。

企业以“退低进高”战略大力提升产品品质。企业淘汰落后工艺，用先进的技术工艺、先进的管理水平提升竞争力，经营状况大幅改善。

党的十八届三中全会明确指出，积极发展混合所有制经济。在中铝集团党组书记、董事长葛红林的有力推动下，中铝股份贵州分公司与民营企业杭州锦江集团合作，采用“央企控股、民企机制运营”的模式，推进华锦氧化铝“退城进园”项目建设，成为央企与民营资本强强联合、共同打造中国铝业新标杆的成功典范。

企业以“退二进三”战略谋求转型发展。随着氧化铝、电解铝产能“退城进园”，贵州铝厂依托主业求生存、配套主业谋发展的优势逐步消失。贵州铝厂直面困难，积极推进“退二进三”，坚持走市场化、开放型改革之路，大力发展现代服务业，打造转型版新贵铝。2017年，贵州

铝厂制订了“双核双驱双一流”战略规划，以“工业+”和“城市+”为核心，以创新和资本为驱动，发展工业服务、终端铝材、现代物流产业配套服务等“工业+”业务，资源开发、旅游文创、健康养老、职业教育、现代物业等“城市+”业务，全面构建“5+3”业务模式，努力打造一流的产业配套服务商和一流的城市综合服务商，真正将“退二进三”落到实处。

党建引领 培“根”铸“魂”

建厂60年来，贵州铝厂党委始终坚持以党建职工办企业，充分发挥领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实，全面提升组织力，树立了一个党员一面旗的贵铝党建品牌，打造了永不褪色的红色引擎。

改制上市后，在一个党委、两个行政、独立核算、分灶吃饭的新体制下，贵州铝厂党委统揽全局，坚持互动双赢、建设和谐贵铝，明确了“天蓝、地绿、人和、业兴”的发展目标。2013年，中铝贵州企业在在中铝公司、地方党委政府的大力支持下，将扭亏脱困、转型升级融入当地经济社会发展规划进行谋划，找准在贵州发展铝工业的方向，大力推动产业结构调整，进一步明确了“转型升级、绝地崛起、活力贵铝、行业争先”的企业愿景。

60年来，在贵铝各级党组织的引领下，贵铝人经历无数艰难困苦的磨炼，积累了宝贵的精神财富，处处体现出“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能忍耐”的贵铝精神。正是这种永不言败的进取精神，支撑贵铝人走出寒冬，走过低谷，走到今天，迎来转型升级发展的新时期。

中铝贵州企业认真贯彻落实党

的依靠方针，深化厂务公开和民主管理；大力实施员工素质提升工程，坚持开展员工技能比武大赛，为员工成长成才提供舞台。企业坚持“三个决不让”承诺，成立了困难职工帮扶中心，构建了全方位、立体型精准帮扶工作网，自2006年以来共帮扶职工20787人（次），使用帮扶资金1474万元，为企业改革发展稳定提供了重要保障。

建厂60年来，贵铝各级党组织围绕中心、融入中心，认真落实上级党组织决策部署，大力加强和改进党的建设，为企业建设发展、生产经营、转型升级奠定了坚实基础，提供了重要保证。企业先后获得“全国五一劳动奖状”“全国精神文明建设先进单位”“全国先进基层党组织”“中央企业先进基层党组织”“中铝公司总经理特别奖”“中铝股份总裁特别奖”“中铝资产总经理特别奖”等荣誉称号。

新时期新征程。2018年8月18日，在纪念贵铝建厂60周年座谈会上，中铝集团党组书记、董事长葛红林对贵铝提出了“全面从严治厂、深化国企改革、推进精准管理、做好加减乘除”四个方面要走在集团前列，实现“再造新贵铝、再创新辉煌”的要求。在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，在中铝集团党组的坚强领导下，贵铝人将不忘初心，牢记使命，逐梦前行，践行“四个前列”要求，继续为谱写中国梦铝新篇章而拼搏奋进！

壮丽70年
奋斗新时代



5月10日，中铝集团直属工会组织的“活力中铝、健康人生”第五届职工跳绳比赛在集团总部举行。中铝集团党组书记、董事长、卢东亮观看了比赛。本次比赛共有22个参赛队220名职工参赛，参赛规模创新高，最好成绩打破历史纪录。

图为比赛现场。
崔鸿星 樊海啸 邹鹿鹿 摄影报道

向形式主义“亮剑”

□ 张立政

消除形式主义痼疾，各级领导干部要带头，既要领导抓，也要抓领导，“关键少数”是关键。

齐桓公好服紫，一国尽服紫；邹君先自断其纆而出，国中皆不服长纆，正所谓“上有所好，下必甚焉”。整治形式主义，抓住领导干部这个“关键少数”很重要。“火车跑得快，全靠车头带”，领导干部虽然是干部队伍中的“少数”，但其身处关键岗位，是党的事业的组织者、推动者和实践者，在关键领域、关键环节上有主导权、话语权，因此也是破除形式主义积弊的关键群体。

习近平总书记明确要求，各级领导干部要带头转变作风，身体力行，以上率下，形成“头雁效应”。一些领导干部贯彻落实中央和上级管理部门（单位）的重大决策部署时，习惯于做“传声筒”“播放器”，表态多、调门高，但行动少、落实差。还有一些领导干部缺乏解决问题的基本思路和方法，将会议传达上级精神作为开展工作的唯一手段，盲目依赖痕迹管理，重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”，对自己的工作、下级的工作不重实效重包装，不重工作看材料。

对于这样的形式主义弊病，基层干部职工怨言最多，因为形式主义大多都“落实”到了基层，他们受害最大。如果上级工作部署不具体，“转抄转发”、层层加码，把责任“甩锅”给基层，或者检查考核名目繁多，频率过高，基层人员只能疲于应付甚至弄虚作假。因此，消除形式主义痼疾，各级领导干部必须要带头，让形式主义失去生存的土壤；反之，就会产生以形式主义反对形式主义的怪象。

群雁齐飞，最重要的是领头雁。头雁有作为，群雁就能“春风一夜到衡阳”；头雁无作为，只会“万里寒云雁阵迟”。开展形式主义整治工作，不能搞“大水漫灌”“人人过关”，必须盯紧“关键少数”，推动“关键少数”身体力行，勇于自我“体检”“刀刃向内”，才能“风行于上，俗成于下”。

作者单位 宁夏能源六盘山热电厂

大家谈

绩效考核要有鲜明的导向

——东南铜业绩效考核实践与思考

□ 叶小林

第一个“关键”是指关键业绩指标(KPI)考核体系。即针对全员年度的生产经营任务，对关键业绩指标进行层层分解。

第二个“关键”是指关键重点专项考核办法。即针对达产达标、硫酸销售、环保达标三个重点专项工作，采用关键结果法，进行重点专项考核。重点专项考核实行“团队考核”模式，以正向激励为主，定责、定人、定节点、定奖励。

东南铜业绩效考核特点

第一，“三个明晰”确保起步规范。一是定岗定责明晰。东南铜业用了近一年的时间，在遵循项目初步设计、借鉴同类企业考核经验的基础上，对265个岗位进行了岗位分析和定岗定责工作，让员工清楚自己的岗位具体该做什么，回答了员工“干什么”的问题。二是定酬明晰。在岗位分析、岗位价值评估的基础上，企业结合中铝薪酬体系，参照同类和周边企业，确定了每一个岗位的标准薪酬，解决员工关心的岗位价值问题，回答了员工“拿多少”的问题。三是取酬明晰。这就是KPI三级考核体系，解决员工干

得如何以及怎么取酬，回答了员工“怎么拿”的问题。

第二，建立管长远的导向机制。员工的年度考核结果不仅与当期薪酬挂钩，还与员工未来的绩效基数、调薪、轮岗、晋升等方面挂钩，使绩效考核尽可能避免“短期行为”，起到管长远的目的。

第三，培育鲜明的企业绩效文化。让员工明白企业倡导什么、反对什么、奖励什么、惩罚什么。

第四，有效的绩效沟通。企业高度重视绩效考核相关的沟通与反馈，相关负责人带领相关部门人员，与各二级单位开展多层次、多角度绩效考核沟通，倾听基层意见，正面宣传引导，明确目标，坚定信心。

第五，将党建考核有机融入企业绩效考核。企业将党建和生产经营“双百分”考核延伸至各支委支部以上的“关键少数”，双轮驱动。党建带队伍作用显现，创业精神、劳模精神、工匠精神得到充分发挥。

效果、体会与思考

从项目启动到达产达标，东南铜业绩效考核取得了良好效果。一是打造了一支作风过硬的新队伍，

实现了“快融合”“快提升”。东南铜业的员工来自全国各地，文化背景不同，原单位的工作环境、绩效管理方法不同。东南铜业按照绩效管理方法进行统一管理，企业内部逐渐形成了积极向上、无私奉献、主动创新、工作严谨的作风，迅速融合成一个大家庭和一个有战斗力的团队。

二是较好地实现了企业第一阶段工程建设及流程贯通的目标；第二阶段达产达标的目标也已在3月份实现；硫酸销售的外部条件已取得明显突破，销量明显提升；环保达标可控。企业在今年一季度实现了开局有盈利和盈利的目标。

三是员工的责任感、获得感、归属感、稳定感在不断增强。

绩效管理没有最好，只有更好，没有万能的钥匙，只有适合自己的。东南铜业的绩效考核工作刚刚开始，在不断完善中。在企业内部，党建带队伍、发挥政治核心和领导核心作用越来越显现，也进一步深化了我们对“坚持党建法宝”的认识。

绩效管理始终是企业对员工进行管理的重要手段。东南铜业将从以下几个方面不断完善和探索。一是坚持问题导向，破解难

题。无论是东南铜业，还是其他企业，绩效管理始终存在一些难以把握的“度的问题”，如制订目标的客观性、考核的“刚”与“柔”等问题。这些问题需要我们不断深入思考并努力破解。

二是规范“四个环节”。在思考与借鉴的基础上，努力使企业在绩效方案设计、绩效监控、绩效反馈四个环节上更加规范化、标准化、专业化。

三是大胆探索与借鉴。尝试探索、借鉴优秀企业的好做法，研究如何将优秀骨干员工从“利益共同体”转变成“命运共同体”。

四是确保导向体现结果。在现有基础上，更进一步增强绩效管理的导向作用，让导向体现出结果，使员工队伍结构更加优化、合理，优秀员工和良好员工越来越多，基本称职和较差的员工越来越少，员工队伍结构由正态分布向正偏态分布转化。

作者单位 东南铜业

观察 与思考

自信就是自己相信自己，对自己的能力充满信心、对未来充满信心。自信是个人自我意识的一种表现形式，是心理健康的一种表现，是学习、事业成功的有利心理条件。

近年，各行各业干部队伍年轻化已经成为潮流。客观地说，绝大多数青年干部具有自信阳光、积极向上的时代特征，在改革发展中能够脚踏实地、勇于担当，在攻坚克难中发挥了先锋模范作用，得到了群众的认可与好评。但是，也有个别青年干部由于工作经历和个人修养等原因，在自信把握方面没有得到较好处理，被组织委以重任之后，潜意识中便流露出一种骄矜情绪，有的同志过高估计自己的能力、过低估计面对的困难，有的同志刚愎自用、固执己见，听不进意见和建议，也有的同志锋芒毕露、目中无人，不知不觉由自信走向自负，偶尔受到挫折或打击后，又垂头丧气、一蹶不振，把自己来个全盘否定，从一个极端走向另一个极端。

自信是迈向成功的垫脚石。萧伯纳有句名言：“有自信心的人，可以化渺小为伟大，化平庸为神奇。”个人的自信心与他的成功率成正比。自信心越强，越能够不畏失败，不怕挫折，不懈障碍，越能够产生强大的精神动力和进取激情，排除一切障碍去实现自己的目标。自信的人最有魅力，自信的人也常常可以事半功倍，以最高的效率做出完美的事情。

自信心的建立不是天生的，更不可能随心而得。自信心的培育是建立在一定基础之上的，是需要通过科学途径来持续提升的。

首先，青年干部要坚持全面观点，客观评价自己的长处和短处。俗话说，“金无足赤，人无完人”。再伟大的人，都不可能完美无缺；再普通的人，也一定有自己的闪光点。“骏马能致远，犁田不如牛。坚车能载重，渡河不如舟”，说的也是这个道理。一个人要培养和建立自己的自信心，在了解自己长处的时候，也要认清自己的短板。只有全面客观地了解自己的长处和短处，才能扬长避短有的放矢，才能科学地树立自信而不是盲目自信。怎样了解自己的长处和短处？主要是通过自我反省。通过自我反省，及时发现自己的优点和缺点、长处与短处，认真总结自己成功的经验和失败的教训。

其次，青年干部要有坚忍的意志和品格。一个意志软弱的人不可能做到自信。只有那些具有坚忍不拔的意志和不屈不挠的性格的人才能保持强烈的自信。纵观古今中外，凡是成就大事业的人，无不具有强烈的自信心和惊人的意志、毅力。他们眼光长远，绝不会为一时一事的得失或暂时遇到的困难而改弦易辙，任何艰苦的环境也不能阻挡他们前进的步伐。《习近平的七年知青岁月》一书记载，1969年1月，不满16岁的习近平同志到陕北延川县梁家河插队，他当时年龄最小、去的地方最艰苦，作为高干子弟的他心理落差可想而知，但是他不仅克服了体力和生活上的困难，而且战胜了精神上的痛苦和压抑。在梁家河七年艰难岁月里，他始终不忘读书和思考，逐步从迷茫到坚定，实现了历练和成长，在困境中实现了精神升华。我们青年干部一定要以习近平总书记为榜样，目标坚定，眼光长远，愈挫弥坚。人生道路漫长，谁的一生不会遭遇几次挫折，在青年时代有点自负情绪也不要紧，经过几次挫折反而会让自己清醒。重要的是，我们一定要从挫折和失败中吸取教训，从哪里跌倒，就从哪里爬起，认准目标，取长补短，在前进中不断修正和完善自己。

再次，青年干部要进行自我激励。自我激励的方法通常有三种。第一，语言暗示。经常用一些“我能行”“我能成功”“我可以做到”。语言会影响自己的行动，肯定的语言可以增强自己行动的力量，而消极的语言则会削弱自己行动的力量。第二，角色假定。就是古今中外和现实生活中一些愈挫愈勇、奋发向上的人物作为自己学习的楷模，从而产生巨大的激励力量，即所谓“榜样的力量是无穷的”。第三，相信自己的潜能。人的潜能是巨大的，特别是在某些危急的情况下，人的潜能可以产生巨大的力量。

总之，一个人的自信要建立在对正确认识自己的基础之上、要建立在真功夫硬实力之上。唐代大文学家韩愈有一句名言，“养其根而俟其实，加其膏而希其光。根之茂者其实遂，膏之沃者其光晔。”这句话的核心要义是只有踏踏实实打好基础，才能取得辉煌的成就。广大青年干部一定要摒弃急于求成的浮躁心理，多学习，多实践，才能在人生路上走得更远、飞得更高。

作者单位 九冶

科研 动态

KE YAN DONG TAI

中铝材料院与丹麦技术大学签署战略合作协议

本报讯 近日，中铝材料应用研究院有限公司与丹麦技术大学战略合作协议签约仪式在中铝材料院举行，标志着双方科技合作迈上新台阶。

根据协议，双方将利用各自优势资源，开展软硬件共享、科研项目合作开发、人才联合培养等工作。双方将共同组建高层次研究团队，开展国际间合作项目联合申报，开展中铝集团科技基金、企业横向技术开发等不同层次的科研项目合作和人才联合培养，加深国际合作和技术交流。

据悉，此次合作是中铝材料院推进国际化战略的有力举措，为中铝材料院增强综合实力、扩大国际影响力拓展了渠道，也为中铝材料院深入开展国际合作提供了良好平台。此次合作将推动中铝集团相关产品和科技升级，加快先进科技成果在企业的转化和产业化，推动中铝集团的改革创新和转型升级发展。

据悉，丹麦技术大学是世界顶尖的理工大学之一，是丹麦培养高级工程技术人员的最主要学府，是欧洲卓越理工大学联盟、北欧五校联盟成员之一，与世界200多所大学之间建立了交流项目。

(袁飞)

中铝广西稀土3个科技课题通过广西壮族自治区验收

本报讯 近日，中铝广西稀土与有研稀土、有研科技集团、北京盛邦科技、中铝广西有色崇左稀土、中铝广西国盛稀土等多家单位共同承担的国家科技部科技支撑计划项目“离子型稀土矿生产基地资源高效清洁开发技术研究”与示范项目“广西3个科技课题通过广西壮族自治区验收”。

广西经济社会发展研究所受广西壮族自治区科技厅委托，组织专家组到中铝广西稀土“离子型稀土矿生产基地资源高效清洁开发技术研究”与示范项目实施地崇左市六汤稀土矿、中铝广西国盛稀土分离厂进行勘

资源高效清洁开发技术研究”与示范”项目的3个研究课题“离子型稀土矿高效清洁提取技术”“离子型稀土矿强化酸溶及废渣无害化处理技术开发”“绿色低碳冶炼分离稀土技术开发”全部通过验收。

项目取得的重要科技成果，为中铝广西稀土矿绿色环保开采、高效清洁的冶炼分离提供了重要的科技支持，有利于通过进一步的技术和装备耦合、集成与优化，推动离子型稀土矿生产基地的建设，实现南方离子型稀土资源高效、清洁提取，促进我国稀土工业的健康可持续发展。

(韦世强 胡夏)

习近平用典

日月不同光，昼夜各有宜。

——《在华盛顿州当地政府和美国友好团体联合欢迎宴会上

☆解读☆ 国家之间存在分歧在所难免，但不是一有分歧就相互对立，而应该相互尊重、凝聚共识，把矛盾点转化为合作点，这正是习近平外交思想的鲜明特色。

对待不同文明，强调“文明因交流而多彩，文明因互鉴而丰富”；对待不同国家，强调“国家不分大小、强弱、贫富，都是国际社会平等一员，应相互尊重、平等相待，真诚互助”……习近平提出的平等互信的新型权力观、合作共赢的共同利益观以及包容互鉴的新型文明观，为世界的未来提供了一种新的可能性。

☆原典☆

日月不同光，昼夜各有宜。贤哲不苟合，出处亦待时。而我独迷见，意求异士知。如将舞鹤管，误向惊鸾吹。大雅难具陈，正声易漂沦。君有丈夫泪，泣人不泣身。行吟楚山玉，义泪沾衣巾。

——〔唐〕孟郊《答姚怱见寄》

☆释义☆

“日月不同光，昼夜各有宜”表面上描写的是一种自然气象，本意却是为下两句“贤哲不苟合，出处亦待时”作铺垫。

丁香花开

□ 贺彩莲

又到了丁香花开的时节。

记得去年丁香盛开时，我和先生正在公园散步，突然浓郁的花香扑面而来，我们四下寻找后发现了一片浅紫色的丁香花海。我总自嘲是个“花盲”，对于常见的玫瑰、菊花尚能辨别清楚，其他种类则只能以颜色来区分了。不过自此，我可以通过这独特的花香分辨出丁香了。

前几天下班后，朋友又约我去看丁香。想起去年和先生闻到的浓郁花香，我欣然应邀。我们在公园东南寻得一片正开得热闹的丁香花林，几十棵丁香树争先恐后地散发着独有的芳香，引得游人纷纷驻足。他们有的摆出美妙姿势拍照，有的低头俯首细嗅花香。

我和朋友既不是“拍照党”也不是“寻香族”，我们在这里主要是为找寻五瓣的丁香花。丁香花大多为四瓣，偶尔会有六瓣、八瓣的变异，五瓣是变异中的变异，所以非常稀有。据说五瓣丁香象征永恒的幸福，所以寻找幸福的人纷纷低头分辨起花丛中的五瓣丁香来。

关于五瓣丁香，还有一个美丽的传说：有个大户人家有女名兰，长得美丽异常，求婚者络绎不绝。但是娶兰需要种出一棵能开五个花瓣的丁香花。有一张姓书生早对兰暗生情愫，有天将一把扇子通过丫鬟赠予兰，上书自己心意：五瓣丁香，一瓣天地泽，二瓣父母恩，三瓣夫妻情。还有两

瓣，君一瓣，兰一瓣，爱情生世永共担。兰看后对其也颇有意，两人互生好感，最终他们的爱情感动了天地，终于培育出了五瓣丁香树，二人最后得以双宿双飞。

怀着对幸福的祈愿，我步入丁香花海中，一一查看视野中那一朵朵小小的、紫色的花头。丁香花不大，一朵，犹如成人的小拇指尖大；一簇，便像我们的拳头般大。一根丁香的枝条上往往长着六片大叶和两片小叶，当一簇簇丁香花与心形的叶子错开摆放在一枝一枝的树干上时，这一朵朵、一簇簇、一枝枝、一树树的丁香花，就组成了紫色的芳香的丁香花海。

仔细看还会发现，树枝上还有一些花骨朵尚未打开，它们呈深红色，密密匝匝地挤在枝干上。这些花骨朵底部长得鼓鼓的，好像充满张力的橄榄球；花骨朵尖处则如婴儿微翘的小嘴，欲张又合，可爱至极。

丁香花热闹地在我眼前绽放，它们用色泽与香气诱惑着我。寻找五瓣丁香的我焦急地在心里默念手中花的瓣数：“四瓣的，四瓣的，还是四瓣的！”我的内心充满期待，却又一次次愿望落空，只觉心儿提起又放下、放下又提起，在希望与遗憾中来回徘徊。

虽然最终没能发现五瓣丁香，但我与朋友也在寻找的过程中得到了乐趣。丁香令人沉醉的香味和神秘的颜色为我们带来了难以忘怀的记忆。

作者单位 山西华圣

老家的巨大变化，只是中国社会经济高速发展过程中，千千万万个新农村建设的缩影。驱车离开老家时我不禁感慨，几十年来农村的发展让人感到新时代气象万千，在这里，每一天都有更美好的生活，每一天都有更多的希望。踏上新征程，我望着窗外渐渐远去的故乡风景，对故乡未来的发展满怀信心。

更美好的生活

□ 高晓惠

在上世纪80年代，我经常去对面的村子帮忙种庄稼。由于相互帮工、频繁来往，所以我对住在那里的太爷爷家很熟悉。近40年来，发生在他家和他们村庄的巨大变化，让人惊异于国家飞速发展在这片村庄带来的巨大红利。

在我第一次去太爷爷家时，他家窄小的院子里盖着两间低矮的泥坯房，屋里最像样的家具就是一条瘸了腿的四角长板凳和一个枣红色的旧箱子，屋里始终弥漫着一股说不出的陈旧味道。四面土墙上唯一的装饰是上书“身体安康”四个字的一条红纸，而红纸的颜色也早已黯淡得快看出来了。在仅有一张破席的土炕上，一床小被子被围坐在炕上的几个孩子争抢着，他们身上穿的衣服打满了补丁。

这样的画面，就是上世纪80年代时太爷爷家的真实写照。

太爷爷家一共有两个成年人和四个孩子，全家一年下来辛辛苦苦收的庄稼仅够填饱六个人的肚子，家里几乎没什么余粮，所以更别让孩子们穿上一件新衣裳

了。那时，我国刚刚开始实行包产到户，虽说他家因为这一制度破天荒地拥有了自己的土地和牲畜，但由于家里“根穷底子薄”，所以刚开始的那几年，他和村里大多数人家一样，日子还是穷得叮当响。

为了改变生活水平，太爷爷家努力寻找生活的出路，在我父亲的资助下购买了一辆手扶拖拉机。得益于村庄附近交通条件的改善，此后，他们在种庄稼之余还能跑跑运输，在面朝黄土背朝天之外多挣些钱来贴补家用。慢慢地，他家的生活条件逐步得到了改善，这从家里孩子们衣服上越来越少的补丁可见一斑。

时间如水般流过，我也从小孩成长为大人，直到某年离开老家在外打拼。走后多年，我对太爷爷家的情况知之甚少，因为我的爷爷奶奶年事已高，我家与太爷爷家相互帮工的情形就此结束，两家来往再没以前频繁了。

一眨眼，我们马上就要进入21世纪的第二个十年。前几年当我返回村里时，我惊异于十年未回的老家已经发生了翻天覆地的变

化。当我跟村里亲戚聊起这些年发生在他们身边的巨变时，他们一致将村里的发展归功于国家一波赛过一波的惠农政策。亲戚们沐浴在党的新农村建设的春风里，他们的生活环境越来越好，腰包越来越鼓了，生活质量越来越高，脸上的笑容越来越甜了。

去年春节我们姐弟几人一起回老家探亲，并且特意去看望了太爷爷一家。太爷爷家早在多年前就从山陡地洼的村里搬了出来，并在平坦的位置盖了一座新房。在前往太爷爷家的路上，我惊觉过去一下雨就泥泞、一刮风就飞尘的黄土路已经被新修的公路取而代之。居民公建房整齐划一，房前屋后栽满了垂柳和松杉。

当我们来到太爷爷家门前时，一座气派的农家院落映入眼帘：大门外的门柱由枣红色瓷砖贴面，进院后只见宽敞的院子右侧是一座二层小楼，院中间是两间南北通透的正房。院墙左侧建有一个大牛棚，棚里正有两头健壮的大黄牛埋头吃着草料。太爷爷领着我们迈上台阶，走入正厅，只见屋里的大

烤箱散出暖暖的热气，瓷砖铺面的炕上铺着干净漂亮的床单被褥，屋子的墙面被粉刷得异常白净。太爷爷家不只是炕变得整齐干净了，屋里的家具种类也变得丰富多了，靠窗的圆桌上还特意摆着一大盘橘子和瓜子用来招待我们。

我看着眼前的这一切，对比着记忆中太爷爷家曾经破败的样子，内心受到了极大震撼。太爷爷见我们每个人脸上惊讶的样子缓缓点了根烟，吸了一口后笑呵呵地解释道：“这些年由于国家的精准扶贫好政策，村里盖房、建牛棚等都有专项补贴，我们赚钱的路子比原来宽了不少，家家生活条件都好吧！虽说你太奶奶一直有病，但医保报销也为她看病吃药省了不少钱。说实话，现在过的好日子是我们早前想都不敢想的。现在这个时代好得很，我在这样的时代生活，真是感觉太幸福了！”说罢，他的眼睛里泛起了点点泪光。

听太爷爷说，现在村里家家都通了自来水，房顶上安装了太阳能热水器，宽带联网进了门。人们在做饭时用了电磁炉和燃气灶，再

也不用像原来那样烟火燎地烧柴禾了。当我走在村子里时，发现人们的家门口、公共村道旁，农用车、摩托车和小轿车一排排整齐排放着；我上小学时破旧的青瓦教室不见了，如今学校里全是宽敞明亮的平房。

听村里人讲，因为国家“两免一补”的资助政策，现在学校为学生提供早餐和午餐，村里还修建了文化广场，村民的文化生活比之前大大丰富了。现如今，乡村街道上车水马龙，处处都是热闹的景象。

老家的巨大变化，只是中国社会经济高速发展过程中，千千万万个新农村建设的缩影。驱车离开老家时我不禁感慨，几十年来农村的发展让人感到新时代气象万千，在这里，每一天都有更美好的生活，每一天都有更多的希望。踏上新征程，我望着窗外渐渐远去的故乡风景，对故乡未来的发展满怀信心。

归途

□ 罗佳屹

呦呦鹿鸣长野
氤氲晨琴弦
柳絮飞时节
蛩音不响春帷不揭

陌上桑田
几处人家炊烟
鸟语清泉
岁月何处归结

他曾走过春野
十里桃花永不凋谢
他曾静卧夏夜
静听雨落樱枝落叶
他曾驻足秋颜
红枫脉络染地平线
他曾轻触冬雪
千山万水也是遍

辗转一年
何曾能忘却
梦中的故乡垂影
谁人的誓言

作者单位 云冶财务公司



羊湖之蓝

包头铝业

蔡旭 摄

中铝

ZHONG LV

摄影

SHE YING



静好

工笔画

中色科技

韩建军

一线同期声

编者按 在中铝集团的一线有动人的故事，有真实的声音，有炙热的情感，这里发生的一幕幕动人场景汇聚成一支一线影片，成为我们走近一线、倾听一线的最佳途径。

一线工作日志

2019年5月3日 星期五 阴

今天是国家法定假日五一劳动节的第三天，A级检修的第7天。中铝宁夏能源六盘山热电厂2号机组A级检修是宁夏能源集团2019年自火电维修分离后由该厂全面主导的首个A级检修，由于其规格高、要求严、技术性强，所以对我们而言是个不小的挑战，但大家都对完成任务抱着必胜的决心。

通过与大家聊天，我了解到王睿同志媳妇怀孕还不到3个月，孕期反应特别大，所以他把媳妇从银川接到固原，方便下班后回家悉心照顾；侯红伟同志的两个小孩正在生病，小的感冒还未痊愈，大的又开始发烧了，好在有父母帮着照顾，但媳妇还是偶尔埋怨他“不着家”；柳银兰同志父母年迈，老父卧床多年，孩子尚小，每每盼着到假期能在老父的病榻前尽尽孝心，哪怕是三天两夜都成，可是始终未能成行；王春霞同志的爱人是我们维护部电气一专班的班长，孩子正上小学四年级，节假日对他俩来说倒成了一种煎熬，因为孩子没人照顾，还不如正常工作日子孩子去学校上学，这样他们心里反倒少点牵挂……

也许家家都有一本难念的经，可是为了工作，我们上班、加班的时候脑袋里都只能念好“工作”这一本经。

“电流互感器有个别接线线鼻子脱落，已进行重新压接。”一个同志向我汇报。你别小看这小小的接线、端子隐患，曾经有个电厂就是因为发电机CT接线盒虚接而造成接线盒着火，发电机保护误动解列。六盘山热电厂就是凭借一丝不苟的工作作风，才保证了十年来继电保护设备的安全稳定运行。

在新时代，这群默默坚守在工作岗位上的电力检修人通过不懈追求，忘我地挑亮万家灯火。他们难道不正是当今最可爱的人吗？

宁夏能源六盘山热电厂 杨靖宇

晚上十一点钟，夜渐渐向深处滑去。当忙碌了一天的人们准备睡觉的时候，上零点班的人们或乘坐通勤车，或自己骑车，纷纷向工作单位赶去。他们披星戴月，风雨无阻。

到了工作单位，换工作服、开班前会，在时针和分针同时指向12点的时候，在别人已经进入梦乡的时候，他们却精神饱满地迈上了工作岗位。他们的动作是那么轻车熟路，那么细致认真。看着熟悉的设备，想着将要面对的工作，他们沉着冷静地开始了又一晚的工作。翻看完上一班的工作记录后，巡视完设备的工作状态后，他们就会有针对

我在早班清理站内杂草时，发现草坪里熙熙攘攘地开出许多不知名的淡黄色野花。它们细细的花枝随风摇曳，甚是可爱。

这些可爱的野花让我联想到初到中国铜业凉山矿业昆鹏公司的我们。

那时昆鹏公司还在建设中，那时的我们刚出校园便来到了大山深处。我们远离热闹的城市，拥抱荒凉的山脊，这里的一切对我们来说都是陌生的。

初来乍到的我们在经过安全教育培训后，被分配到机动分厂110千伏变电站。我们那时对变电运行知之甚少，因此在变电站的图书角捧起书本，开启了在大山中的学习之旅。

那时每天除了读书自学，我

上零点班的人们

□ 闫学温

性地开展工作，任何细微的疵漏都逃脱不了他们敏锐的眼睛。在灯火通明的车间里，到处可以看到他们忙碌的身影。

凌晨三四点是人们睡得最香的时候，但对上零点班的人们来说，此时却是他们最难熬的时候。虽然睡意阵阵袭来，可是他们肩上的责任不允许他们的思想有片刻放松，不给他们一丁点偷懒的机会。于是，他们洗把脸清醒清醒头脑，站起身来走走

动，看看生产区火热的生产景象，静心听听夜的私语，重新抖擞精神，继续兢兢业业地推进手上的工作。

不知不觉间，天色已经大亮。当东方朝霞满天的时候，当第一缕阳光洒到企业的每个角落的时候，上零点班的人们仍在岗位上忙碌着。他们呼吸着清新的空气，感受着新一天的生机，自豪地说：“我们永远是最先看到日出的人！”

站内野花

□ 卓晓莲

们上午还会从师傅那里学得工作要领：“那些人深的土沟是要埋电缆的。”“那些支架是要安装高压断路器的。”“这是我站的两台主变压器。”……师父为我们介绍变电站设备的情景，如今还历历在目。

下午，我们会在主控室里消化师父传授的知识点，画线路图，写操作票，学习各种规程和制度。到了晚上，我们还会借着床头的灯光，捧着变电书籍，分秒必争地研读。

当站内所有设备安装完毕

后，我们抓住站内还没正式送电运行的时间段，一遍遍演练正式操作流程。功夫不负有心人，在变电站正式送电试运行的那日，我们三个初出茅庐的新人圆满完成所有倒闸操作，让各级领导和师父悬着的心终于放了下来。

那时的我们，就像扎在这片草坪里的小野花，努力汲取着养分，终有一天破土而出，抽枝开花。

随着在变电站工作时间越来越长，我渐渐摸出了工作规律。每到雷雨季节，我不管在上班还是在休息都会提心吊胆，因为我

当车间卫生打扫干净，工作情况记录清楚，在金色的朝霞里，上早班的人们已经到岗。对上零点班的人来说，虽然此时已经临近下班，但他们丝毫没有怠慢对设备的巡视。对他们来说，正常交班、设备平稳运行就是他们最大的心愿。

早上八点钟，上了一夜班的人们满脸疲倦地离开了工作岗位。对他们来说，最幸福的时刻就是安全下班、快乐返家的时刻。当别人开始正常工作，当他们回到家、简单洗漱过后，他们终于在太阳升起的时刻沉沉地进入了梦乡，鼾声那么悠长。

作者单位 山西新材料

担心一道闪电劈下来会把设备打跳，导致大面积停电。由于准备充分，所以每当发生大面积停电时，我和工友们就会立马变身脚踏风火轮的“哪吒”，风驰电掣般奔向一片漆黑的变电站，协助当班人员处理停电事故。直到全站恢复送电，我们才会安心返回住处。

在日复一日的工作和学习中，我们所收获的回报，也是我们在朝夕相处的通力合作中建立起的默契和友谊。

当我们并肩站在一起，就像站内倚墙而开的野花，任凭风吹雨打，总会百折不挠地绽放出美丽的笑脸。今年是变电站安全运行的第十年，愿我们携手并进，为下一个十年浇灌出更美丽的花！

作者单位 中国铜业凉山矿业