中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063　星期六　2019年4月27日　己亥年三月二十三

中国铝业集团有限公司主管　中国铝业报社出版　http://www.chinalco.com.cn　总第758期

《今日中铝》微信公众号　《中铝新闻》安卓版　《中铝新闻》苹果版

中国稀有稀土两家企业被评定为AAA级信用企业

本报讯（记者 郭志民）近日，记者从中国稀土行业协会获悉，在中国稀土行业2018年第一批企业信用等级评价工作中，中铝稀土（江苏）有限公司、中铝广西有色稀土开发有限公司被评定为AAA级信用企业。

近年，中国稀有稀土认真贯彻落实国务院《社会信用体系建设规划纲要（2014-2020年）》文件精神，加强所属企业行业信用体系建设，增强信用意识和风险防范意识。

中国稀土行业协会结合稀土行业、企业发展的实际情况，于2018年组织开展了首批稀土行业企业信用等级评价工作。经过企业申报、初步审查筛选、第三方信用评价机构初评、入围企业名单公示、专家评审和社会公示等程序，对自主申报的稀土企业信用情况进行了客观、科学评估。本次全国共有30家稀土企业被评定为行业AA以上等级信用企业，其中24家获评行业AAA等级信用企业。

据悉，信用评价结果将刊登在商务部和国务院国资委主办的《中国行业信用评价A级以上企业名录》上，并发放至驻外经商参处、驻华使馆和相关商会协会等，作为国内外企业和机构选择中国信用企业的重要依据。对于2018年度首批获得A级以上的信用企业，中国稀土行业协会还将在品牌评价、推荐、奖励申报等方面给予优先支持。

中铝集团纪念五四运动100周年暨2019年五四表彰大会在西南铝召开

本报讯 4月25日，中铝集团在西南铝召开纪念五四运动100周年暨2019年五四表彰大会。中铝集团党组副书记、董事、工会主席敖宏出席会议并作了题为《弘扬五四精神 做忠诚干净担当的中铝青年》的讲话。

敖宏从4个方面对中铝青年提出要求和寄予希望。一是弘扬五四精神，坚定理想信念。习近平总书记强调，信仰、信念、信心，任何时候都至关重要。中铝集团广大团员青年要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定理想信念，锤炼一颗红心。要始终对党绝对忠诚，始终坚定政治方向，始终追求德才兼备。二是弘扬五四精神，做到全面过硬。中铝集团广大团员青年要用“五个过硬”的标准严格要求自己，锤炼过硬品格，增长过硬本领，当好新时代奋发有为的过硬青年。作遵规守纪的表率、作“四更一好”的表率、作公而忘私的表率。三是弘扬五四精神，勇于担当作为。中铝集团广大团员青年要不忘初心跟党走，勇于担当有作为，自觉将远大理想和脚踏实地统一起来，在建设具有全球竞争力的世界一流企业的新征程中建功立业。坚定不移推动中铝发展，齐心协力建设世界一流企业，在担当作为中壮筋骨长才干。四是弘扬五四精神，提升共青团组织力。中铝集团各级团组织要把政治建设摆在首位，把握开展“不忘初心，我奋斗；牢记使命，我担当”主题教育的重要契机，全面从严治团，严肃团内政治生活，提升团的组织力。要加强对共青团工作的领导，加强政治引领和理论武装，促进共青团工作与业务工作深度融合。

会议宣读了《关于表彰2018年度中国铝业集团有限公司共青团工作先进集体和先进个人的决定》，并对共青团工作先进集体代表、共青团工作先进个人代表、“西南铝杯”首届中铝集团团干部业务技能大赛一等奖获奖选手进行颁奖。4名基层一线青年代表作了交流发言。

中铝集团党群工作部、西南铝相关负责人，受表彰的先进代表，中铝集团第四期团干部培训班全体学员，西南铝相关部门负责人和团员青年代表参加大会。

本次会议采取网络直播方式召开，各企业党委负责人，各级党、团组织负责人和中铝广大团员青年收看了会议直播。（彭 英）

余德辉在中铝资产开展谈心谈话时要求——再迈新台阶 再创新业绩

本报讯（见习记者 沐太杰）4月23日，中铝集团党组副书记、总经理余德辉一行到中铝资产调研，集团党组成员、副总经理冯贵权一同调研。

在听取了中铝资产的工作汇报后，余德辉对中铝资产近年取得的成绩给予肯定，希望新一届班子进一步解放思想，开拓进取，再迈新台阶、再创新业绩。针对中铝资产下一步工作，他指出：一要充分发挥党建引领作用。要提高政治站位，把坚决拥护、全力支持、积极配合中央巡视工作作为重要政治任务和重大政治责任。要自觉把加强党的领导和完善公司治理统一起来，坚持以党建引领企业改革发展，开展好“不忘初心，我奋斗；牢记使命，我担当”主题教育活动，把全体党员不忘初心的责任担当，体现在改革发展的全过程，始终保持正确的政治方向。二要着力打造“2+2+X”的产业发展格局。要把传统产业和未来发展区分清楚，要依靠集团主业，坚决做好行业配套产品和工业服务，同时主动开拓外部市场，培育真正的市场竞争力；要借助资本市场和政府支持，发挥好自有土地等资源的独特优势，发展优质物业和园区经济，形成新的利润增长点。要强化规矩意识，将合法、合规和合理理念贯穿投资决策、生产运营和企业管理的全过程。三要持续深化改革激发活力动力。目前，集团已清晰确定“4+4+4”的发展战略，初步形成“3+3+3”管理构架改革设想，通过实施“九大举措”，打造集团总部、板块事业部及实体企业“三大竞争力”。希望中铝资产加大改革力度，健全完善激励机制和职业经理人选聘机制，在混合所有制改革和建立现代企业制度等方面迈出更大的步伐，最大程度释放企业的活力动力。四要打造过硬干部队伍。要树立正确的用人导向，强化“以结果论英雄、凭实绩用干部”的选人用人导向，大胆使用敢闯敢拼、打破常规、勇于亮剑、能打胜仗的李云龙式的干部。要为干事者撑腰，为担当者担当，着力培育一支过硬的干部队伍，切实担起企业高效益经营、高质量发展的担子。

冯贵权表示，当前中铝资产已经由发展的第一阶段进入发展的第二阶段，要紧紧围绕中铝集团“4+4+4”发展战略和中铝资产“2+2+X”发展格局，结合国有资本投资改革试点，继续推动内部市场交易，积极提升产品质量管理，不断增强自身的竞争力和发展后劲。要以盘活土地和安置员工为目标，充分利用现有土地等要素打造自身支柱产业。

余德辉、冯贵权一行还到正在建设的中铝科学院二期项目进行了现场调研，并提出了具体要求。

中铝集团相关部门负责人、中铝资产领导班子及相关部门负责人参加谈心谈话。

许质武到中国稀有稀土调研

本报讯（记者 周晓燕）4月24日，中铝集团纪检监察组组长、党组成员许质武一行到中国稀有稀土股份有限公司调研，并与该公司领导班子和相关部门负责人进行座谈交流。

中国稀有稀土党委书记、董事长冷正旭代表中国稀有稀土领导班子就企业基本情况、战略目标、党建工作、纪委工作、巡视发现问题的整改落实情况以及2019年的工作安排、存在的问题和不足等作了汇报。

许质武对中国稀有稀土拥有清晰的战略发展目标和发展方向、积极推动党建工作的开展、努力完成年度经营目标、大力加强内部管理和监督等表示肯定。

针对中国稀有稀土下一步党建工作，许质武要求，要全面加强党的领导，贯彻落实党的路线方针政策、中央的重大决策部署和中铝集团党组的决策部署；要规范党支部活动，加强和规范党内政治生活，切实解决广大党员干部理想信念和思想动力问题；党建工作要与企业生产经营工作深度融合，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

针对企业下一步监督工作，许质武强调，监督是纪检监督机构的基本职责和第一职责，中国稀有稀土纪委要在监督方面发挥主导作用，在案件的查办、执纪和问责等方面，纪委要负责牵头组织、协调、整合各方面力量，形成监督合力，避免出现一方面存在重复监督、另一方面出现监督缺口的现象。

许质武最后要求，中国稀有稀土在发展战略、管控模式等方面要进一步提高主动性，积极争取有利于企业快速发展的各项政策和条件；要建设完善研发和资本运作两个平台，实现产品经营和资本运营的有机结合，支撑企业实现跨越式发展。

威武磅礴 挺进深蓝
“中铝造”助力“国之重器”纵横海疆

▲图为中国人民解放军海军成立70周年海上阅兵活动现场。　新华社 李紫恒 摄

本报讯 4月23日，举世瞩目的中国人民解放军海军成立70周年海上阅兵活动在青岛隆重举行。在此次海上阅兵活动中，“中铝造”再次助力“国之重器”挺进深蓝，纵横海疆，以威武磅礴之势接受检阅。

列队整齐的航母舰艇上，相控阵雷达、挡焰板、拦阻系统、升降平台、防滑板等部位和歼击机、预警机、直升机等战机上的板材、锻件、型材等关键铝合金材料，绝大多数来自中铝西南铝。其中，挡焰板作为航母的关键部件，用于阻挡舰载机起飞时尾部喷射出的巨大气流和高达1200摄氏度的温度，对于耐高温、耐冲击、耐腐蚀的要求极高。中铝西南铝攻克了超宽、多孔、复杂截面成型及焊合质量要求高等难关，在质量管控和工艺优化上千锤百炼，保证了挡焰板的稳定性和可靠性。

威武雄壮的“辽宁舰”上，歼-15、直-8型直升机、某型号导弹、鱼雷等装备上都有中铝东轻公司提供的关键铝合金材料。其中，雷达天线材料由东轻公司独家供应。该合金材料对精度和表面质量要求极高，东轻公司重新优化生产工艺，精准部署生产过程，精益求精流程操作，保证了生产任务的圆满完成。

用于歼-15、直-8型直升机上的2系、7系合金产品，由于种类多、规格杂、硬合金皮材薄及自身合金特性的影响，轧制过程困难，易发生船型翘曲。为解决此问题，东轻公司、西南铝组织多方人员全力配合，力克难关。

坚持“量产一代、开发一代、预研一代、储备一代”研发模式的中铝西北铝，在此次海军阅兵活动中也有精彩表现。多种舰船和各类飞机上，都有西北铝提供的高性能管材和高质量型材等关键材料。

作为国有重要骨干企业，中铝集团始终肩负国家使命，坚持自主创新，不断实现武器装备关键铝合金材料的保供升级，不断提升我国关键铝合金材料自主可控能力，努力助推我国国防军工、航空航天事业更好更快发展，为实现中华民族伟大复兴不断作出新的贡献。

（龙洋冰 高 原 张正平）

卢东亮出席中铝股份党委中心组（扩大）学习会暨4月份党建工作例会

本报讯（记者 郭志民）4月25日，中铝股份在本部召开党委中心组（扩大）学习会暨4月份党建工作例会。中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长卢东亮主持会议并讲话。

会上，中铝集团总经理助理，中铝股份党委副书记、总裁贺志辉带领与会人员学习了习近平总书记为第五批全国干部学习培训教材所作的《序言》，以及中央第十巡视组组长周新建在中国铜业有限公司党委工作汇报会上的讲话精神；中铝股份党委副书记、纪委书记、高级副总裁蒋英刚带领与会人员学习了中铝集团党组书记、董事长葛红林在中央第十巡视组进驻中铝集团动员会上的讲话精神及4月4日《人民日报》刊登的评论员文章《政简易从》。党委（纪委）办公室汇报了4月份党建工作开展情况及5月份工作计划。

卢东亮指出，《序言》内涵丰富，深刻阐述了新时代共产党人加强学习培训的重要意义。要深刻领会习近平总书记在《序言》中提出的“要有勇气战胜一切困难”。要带头学习，加强学习，营造爱学习、重学习的良好氛围。面临国际形势复杂多变、改革进入深水期、新旧动能转换等挑战，唯有不断学习各方面知识，加快知识更新，拓宽视野，不断提高履职素质和能力，才能完成好各项工作任务，进而推动中铝股份高质量发展。

卢东亮强调，近期，中铝集团党组围绕中央巡视第一轮自查整改情况进行了任务分解，各牵头部门要高度重视巡视整改，将中央巡视整改与集团党组巡视整改事项结合起来，严格按照整改时间进度抓好落实，其他相关部门要配合好集团牵头部门共同完成整改任务。

中铝股份党委委员、财务总监、董事会秘书王军，副总裁吴茂森，各部门负责人，中铝国贸、中铝物流、中铝能源、中铝香港及中铝物资负责人参加会议。

L文慧微评

加快消除“卡脖子”

□ 言之齐

当前，我国有色金属行业铝、铜等主要产品在合金材料加工装备技术、高端产品研制和产业化应用上，还有不少受制于人的“卡脖子”。加快消除“卡脖子”，才能更好地履行央企的政治责任、经济责任和社会责任，建设具有全球竞争力的世界一流企业。

有色金属行业的“卡脖子”，主要“卡”在我们基础研究功夫不够、工程化技术开发不快、创新体系不够完善等方面。比如，国产大飞机的某些零部件主要依靠国外厂商供应，如果国外断供，就卡住了我们大飞机的脖子。又如，有的铝加工企业产品一致性不稳定，成为长期困扰企业的难题。再如，高速铸铝连铸连轧等短流程、低成本生产高性能铝合金板材的技术，国外已经成功实现产业化，我们必须迎头赶上。“卡脖子”也不完全是坏事，正好逼着我们卧薪尝胆、自力更生、奋起直追。

消除基础研究的“卡脖子”。所有的突破性技术都建立在基础研究之上，基础研究是原创性的，是核心技术的奠基石。要针对生产过程中的难点、痛点、堵点，与科研机构组成联合体，携手攻关。充分用好全社会的基础研究资源，把各类高校和科研院所在基础科学原理上的认识突破创新，与我们的产业化实践紧密结合，加快转化为我们自己生产工艺上的核心技术。要加强自身科研团队的基础科学素养培养，尤其要重视培养青年科技人才。

消除工程化技术开发的“卡脖子”。从基础研究到产业化应用的链条中，工程化技术开发是企业创新的重要一环。要让基础研究团队深度介入中试直至产业化应用的商业性创新活动，实现基础及应用研究成果的“带土移植”，实现原创性技术创新的商业应用，缩短科技创新到产业化的时间。项目管理部门在项目投入之初就要注重全链条设计，形成从基础研究、中试到工程化、产业化的一条龙工作方案。各科研院所要完善机制，鼓励科研人员带成果创新创业，制订市场化的激励与收益共享机制，促进科研成果走向市场、带动产业发展。

消除创新体系的“卡脖子”。核心竞争力的较量，往往不是单打，而是团体赛。要下决心解决科研院所和生产单位各行其是、共享不足的“中梗阻”问题。中央研究院要加强项目整体设计与技术成果运作能力。科研单位不仅要做实基础研究，还要重视应用研究和工程化技术开发，解决好前沿拓展、后端应用的问题。生产单位要敢于在核心技术的工艺应用上“吃螃蟹”，去解决生产中的瓶颈问题，不能因为短期的投入影响生产成本和效益而放弃闯和试的机会。要通过多方协同发力，提高全要素资源配置效率，充分利用技术创新和产业规模效应，形成产业链的竞争新优势，为解决“卡脖子”提供创新体系保障。

简明新闻

张程忠出席中铝国际党委主题研讨会

本报讯 4月20日，中铝集团党组成员、副总经理张程忠出席中铝国际党委主题研讨会。

会上，中铝国际领导班子、部门负责人、党支部书记代表围绕“加强党的政治建设 全面从严治党”研讨主题，结合各自工作逐一进行了研讨发言。

张程忠对中铝国际当前取得的成绩给予肯定，对中铝国际下一步党建工作提出要求：一是要强化党的政治建设。把党的政治建设摆在首位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是要强化党建责任。带头履行管党治党主体责任和班子成员的“一岗双责”，进一步建立健全责任体系。三是要强化“三基建设”。认真学习贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》，扎实开展党支部星级达标活动。四是要打造一支敢打硬仗、善打硬仗、能打硬仗的铁军。按照“对党忠诚，勇于创新，治企有方，兴企有为，清正廉洁”的好干部标准，建立源头培养、跟踪培养、全程培养的领导干部素质培养体系。五是要强化党风廉政建设。纪委要落实监督责任，不能错位、越位、缺位，党委要支持纪检部门大胆工作。六是要强化党建与业务工作的深度融合。努力提高“两带两创”项目课题的质量，深入开展“三亮三比”活动，发挥“党员责任区”“党员示范岗”“党员突击队”等载体作用，不断提高创新创效能力和水平。

张程忠强调，要积极配合中央巡视组工作，把坚决拥护、全力支持、积极配合中央巡视工作作为重要政治任务和重大政治责任。

中铝集团党群工作部相关负责人参加研讨。（张 帆）

刘建平出席中国铜业党委2019年第一轮巡察工作动员部署会

本报讯 4月22日，中国铜业党委召开2019年第一轮巡察动员部署会，对中国铜业2019年第一轮巡察工作进行动员部署。

中铝集团党组成员、副总经理，中国铜业党委书记、董事长刘建平，中铝集团总经理助理，中国铜业党委副书记、总裁许波出席会议并提出要求。

针对本次巡察工作，刘建平强调，一是提高思想认识，坚决做到“两个维护”。要认真学习贯彻习近平总书记关于巡视工作“五个持续”重要指示、赵乐际同志提出的巡视工作“五个紧扣”要求、中央第十巡视组组长周新建和中铝集团党组书记、董事长葛红林的讲话精神，充分认识巡视巡察的重大政治意义。二是落实巡察责任，发挥利剑作用。巡视巡察是全面从严治党的利剑，是党内监督的战略性制度安排。巡视巡察要融入中心，上下联动，被巡察单位要全力支持配合。三是扎实开展巡察整改，推动全面从严治党。本轮巡察，6家被巡察单位党委和纪委要主动扛起巡察整改主体责任和监督责任，扎实做好巡察“后半篇文章”，推动全面从严治党责任在本单位落实落地。班子要带头抓整改，强化监督检查，从严执纪问责。

许波强调，要提高政治站位，切实把思想和行动统一到中国铜业党委的决策部署上来；要履行政治责任，切实抓好政治巡察与日常工作的有机结合，做到“两不误，两推进”；要强化政治担当，切实以巡视巡察推动中国铜业高质量发展。

会议作了动员讲话并宣布中国铜业2019年第一轮巡察工作授权通知，巡察组组长代表、被巡察单位代表作表态发言。（秦 萍）

叶国华会见巴克莱银行客人

本报讯 4月24日，中铝集团总会计师叶国华在集团总部会见巴克莱银行投行部负责人Reid Marsh，双方就进一步加强企业融资、集团海外并购等方面的合作进行深入交流，并达成多项共识。

叶国华感谢巴克莱银行长期以来在多个领域为中铝集团提供的支持。他详细介绍了集团近年的发展历程、产业布局及未来发展方向。叶国华指出，中铝集团长期致力于国防军工和民用材料的设计研发及生产经营，业务范围涉及铝、铜、稀有稀土、铅锌等领域，并逐步优化发展了协同产业，培育扶持了新兴产业，初步构建起“4+4+4”的战略格局。希望与巴克莱银行加强沟通交流，在优化集团产业布局过程中就把握投资并购机会、降低企业融资成本、加强行业研究成果分享等深化合作，携手打造更加优质的企业资产，塑造更加良好的集团形象。双方还就近期合作事宜进行了深入探讨和研究。

Reid Marsh表示，作为全球规模最大的银行及金融机构之一，巴克莱银行历史悠久，业务范围广泛，在为中铝集团及相关板块成功合作发行海外美元债券的基础上，希望双发继续拓展合作领域，创新海外融资手段。同时，希望借助中铝集团在矿业资源领域的专业能力和全球网络，双方就中铝集团核心产业的海外优质矿产资源投资并购等业务展开深度合作，助力企业降低融资成本，打造良好形象。

中铝集团相关部门、板块负责人，巴克莱银行相关部门负责人参加会谈。

（张秀晨）

企业快讯 QI YE KUAI XUN

贺志辉到山西华兴、山西中润调研

本报讯 近日，中铝集团总经理助理，中铝股份党委副书记、总裁贺志辉，中铝股份副总裁吴茂森到山西华兴、山西中润调研。贺志辉一行先后深入山西华兴奥家湾1号矿、矿石堆场、煤气站、赤泥堆场，山西中润主控室、电解、铸造车间，实地查看两企业生产运行、安全管理、资源获取、矿石保障等工作。

在随后召开的座谈会上，山西华兴、山西中润负责人就两公司一体化运行后开展的重点工作、一季度生产经营情况、完成2019年工作目标所采取的措施和需要总部协调解决的事项进行了汇报；两公司其他领导班子成员分别结合各自分管业务作了补充发言。会议还就山西华兴矿石、氧化铝生产和山西中润用电、电解铝运行及达产达标情况进行了讨论。

贺志辉指出，山西华兴、山西中润自党委一体化运行以来，在中铝股份党委的带领下，创新网购模式，推动企业降本增效、电力政策落地等，为企业发展奠定了坚实基础。他强调，要统一思想，采取切实有效的措施，克服困难，想尽一切办法完成年度目标任务；山西华兴要提高矿石自采数量和质量，实现平稳高产运行；山西中润要加快与政府及供电企业沟通，满足电解槽启动的基本条件；同时，要加强安全生产管理，切实保障职工的生命安全，提升企业的本质安全水平。

吴茂森要求，要重点抓好“两抓一查”工作，做好赤泥坝、锅炉等重要部位的监护工作，确保安全环保设施的正常稳定运行；山西华兴要按照以矿定产的原则组织生产，在加大自有矿山开采力度的同时，积极争取地方政府的支持，快速转变目前的被动局面；山西中润要坚定走高品质、高精端产品的信心，打造一个优质优价的电解铝企业。

中铝集团、中铝股份相关部门负责人参加调研。（李少波）

山西华兴开展安全事故警示教育活动

本报讯 近日，中铝集团总经理助理，中铝股份党委副书记、总裁贺志辉，中铝股份副总裁吴茂森，安全环保部负责人走进山西华兴氧化铝生产部溶出沉降车间，为员工作安全警示教育宣讲。

宣讲前，与会人员起立向中铝股份近几年在安全生产事故中遇难的工友默哀。随后，山西华兴安全总监介绍了6起安全生产事故案例。针对这6起安全生产事故案例，不少员工发表了自己的看法以及从中汲取的经验教训，并对如何强化安全生产提出建议。

贺志辉从安全是一种尊严、安全是一种文化、安全是一种幸福、安全是一种挑战、安全是权利也是义务、安全为了谁等方面同与会人员进行了交谈。他指出，安全工作一要抓领导，二要抓思想，三要抓制度，四要抓行为，五要抓隐患。就如何利用事故案例开好班组警示教育会，他强调，一是要吃透。要把事故的过程、发生的原因、有关的措施和汲取的教训吃透，把别人的事故变成自己的经验。二是要会讲。讲事故案例要将案例变成自己脑子里面的故事，融入自己的理解、感悟和情感。三是要坚持。要通过班组安全活动日、交接班、宣讲会、视频播放、自学等形式，长期坚持开展事故警示教育学习，促使大家查找、分析风险点，消除危险源，保障生产及人身安全。

吴茂森指出，班组的安全管理是安全管理工作的重中之重，安全管理工作要从抓班组、盯岗位、纠违章、除隐患方面抓起，重点抓好“两抓一查”工作。“两抓”，即抓标准化班前会，根据工作安排有针对性地做好安全提示；抓安全培训，培训对象重点是员工和班长。“一查”，即查重大隐患，要形成班组每天查、车间每周查、分厂每月查、企业每季查、中铝股份不定期督察重大隐患排查执行情况的监督、检查机制。

山西华兴、山西中润领导班子成员参加上述活动。（李少波）

内蒙古能源发电投资集团代表团到中铝集团访问交流

本报讯（见习记者 栾 勇）4月24日，内蒙古能源发电投资集团代表团到访中铝集团，与中铝集团相关部门负责人就国企改革、全面从严治党等方面内容进行了深入交谈。

内蒙古能源发电投资集团代表团对中铝集团在全面从严治党、全面深化改革、创新“加减乘除”、全面精准管理等方面取得的成绩表示祝贺，希望双方加强沟通交流，共同谱写国企改革新篇章。

会谈前，内蒙古能源发电投资集团代表团参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、中铝全铝家居生活馆。

云铜股份“铁峰”牌银锭获评“2019年全国用户最喜欢的白银品牌”

本报讯 近日，在云南大理召开的第十六届全国白银订货会上，云铜股份生产的“铁峰”牌银锭获评“2019年全国用户最喜欢的白银品牌”，这也是“铁峰”牌银锭连续第7年获此殊荣。

多年来，“铁峰”牌银锭中的银不论是自检、委托检验和国家监督检查均稳定在99.997%左右，铜、铋、铁、铅、锑、钯、硒、碲等杂质元素含量均低于标准要求。白银产品的生产工艺精益求精，通过了国际标准认证，在伦敦贵金属市场协会（LBMA）注册，同时在上海期货交易所及上海黄金交易所注册成功。

“铁峰”牌银锭作为国内的一类品牌，着力于提高白银产品质量，通过改进及稳定产品质量提高品牌影响力。在“铁峰”牌银锭质量稳定的基础上，云铜营销始终把更好地服务于客户，实现共赢作为销售工作的重要目标，多年来与客户维持着稳定的合作关系，第一时间为客户提供服务并保持密切联系。2019年，“铁峰”牌银锭长单签订比例达到80%左右，在合同执行过程中未出现任何问题，受到客户的一致好评。（王 毓）

宁夏能源银仪电力公司年内首个跨省检修项目圆满收官

本报讯 近日，由宁夏能源银仪电力公司承揽的广西华磊发电厂3号机组C级检修工作顺利完成，实现锅炉点火、汽机冲转、发电机并网三个关键环节一次成功，标志着该公司2019年首个跨省检修项目圆满收官。

检修过程中，该公司高度重视，项目部精心组织，严密实施。项目部对检修项目、备品备件、工器具、管理文件等工作进行了详细部署，每项准备工作都有专人负责和跟进。在机组停机待检前，形成“安全、技术、组织、方案”四落实的管理文件。在整个检修过程中，全体检修人员严格按照“执行力准军事化、安全管理准军事化、检修作业准军事化”的管理要求，规范检修流程，严格检修工艺。

此次检修期间，恰逢1号机组锅炉爆管，起机时间随时可能提前，项目部沉着应战、多线作战、合理安排，最终实现了工序完美衔接，工期较1号、2号机组减温水改造时间提前了2天。

中压联合气门检查是此次检修的一项重点工作，面对温度高、空间狭小的现场实际情况，检修人员迎难而上，忍受着高温，窝在狭小的角落，在设备解体、取断丝的工作中争分夺秒，最终顺利将阀芯取出。该公司先进的管理理念、真诚的服务意识和过硬的技术水平获得了业主的一致好评。（邹 衍 王兆鹏）

首季开门红

逐梦春天里

——东轻公司一季度生产经营“开门红”侧记

□ 高 原

一季度，东轻公司加工材产量、高端合金产量创历史新高，工业总产值同比增加10.5%；商品产量完成年计划的25.2%；同口径加工材量同比增长13%；高端合金产量同比增加15.9%，经营利润同比增长了129%，生产经营实现首季“开门红”。

春天里起航 生产有条不紊

想赢在终点线，必须抢在起跑线。在2月份生产经营分析会上，东轻公司发出了“不达目标决不收兵”的战斗动员令，要求各单位调动一切积极因素，全力以赴完成各阶段生产指标，努力实现首季生产经营“开门红”。

▲图为东轻公司员工正在对轧制出的铝卷进行质量检查。吴士强 摄

东轻制造部组织各生产单位召开专项平衡会，从源头调整计划，整合公司各生产线资源，发挥各单位资源优势，拓宽工序窄口，时时跟踪，平衡关键工序生产进度，进一步优化高附加值产品结构，增强了企业核心竞争力，为实现全年生产经营目标打下基础。

一季度，东轻中厚板厂吹响了“打好军品和高端合金生产攻坚战”的集结号。“我们梳理了管理短板、瓶颈环节与突出问题，细化任务目标，层层分解、压实责任，确保每项工作有部署、有落实、有效果，同时，主动对标先进找不足、定措施，全面提高了工作效率和工作质量。”中厚板厂制造部副主任韩帅介绍说。

生产系统坚持军工优先、效益优先、效率优先，紧盯军品和高端合金，精准做好生产计划、人员班次调配，专人跟踪合同计划执行，军品和高端合金生产精确到日，确保生产计划的刚性和严肃性；设备系统坚持强化基础、完善功能、深挖潜能，紧盯主机和关键设备，强化周检、突出月检，利用生产间隙检修维护穿插进行，确保设备运行的稳定和经济性；技术系统坚持精细化投料、工艺技术降本、核心问题攻关，紧盯厚度和平度问题，不断强化工序、现场、工艺、质量管控，确保实际结构成品率和产品质量持续提升。

通过生产、设备、技术“三驾马车”的保驾护航，一季度，中厚板厂实现商品产量同比增长23%，完成进度目标的103%。

春风下破冰 让窄口不“窄”

今年的任务指标与去年相比有较大幅度上升。还是那些人，还是那些设备，能完成这一艰巨任务吗？面对生产压力，如何突破生产工序窄口，成了首要任务。

为拓宽生产窄口，东轻公司板带厂另辟蹊径。板带厂南线的2100毫米冷轧机投产至今，月平均道次由原来的1000道次提升至2500道次，已是满负荷生产。为了满足企业的产量目标要求，板带厂系统组创新工作思路，提出了“零投资改造，月增产200道次”的“金点子”。

板带厂系统组通过对近一年的数据进行分析整合，结合现场实际及经验，制订了改造方案。“采用优化冷轧上卸料、上卸套筒的控制模型，最大限度减少辅助作业时间，并通过增加机械手抓取套筒后的等待位等方法，实现零投资改造，月增产200道次的目标。”板带厂系统组主管工程师单秀庆介绍说。

“我们制订方案后，立即改写技术编程，并在实际改造中，反复论证，逐项攻克技术难题，对机械手液压系统控制部位提出了改造建议，这样机械手定位就更加精准。我们通过程序优化改造，最终出口的辅助时间降低了1分钟30秒，成功实现了零投资设备改造的创新突破。”单秀庆说。

春雨中成长 用质量铸就品牌

3月份，熔铸厂某航空航天7系铝合金高端制品的需求量增加，作为供应单位，必须高质量完成该制品铸锭保供。

“任务量越大，越考验我们的工作效率和产品质量，为此，我们严格按照工艺要求标准，确保熔体质量。”熔铸厂技术质量组主管李海仙说。

为了确保高端制品的产品质量和产量，由熔铸厂制造部牵头，组织各生产单位全面梳理了现场质量问题，进行2019年熔铸系统的质量整顿，共选取了9个项目作为课题，选定课题带头人，制订整顿计划，实现熔铸产品质量的稳步提升。同时，制造部从配料工序开始控制，确保原料的清洁度，投料前对原料进行检查，清扫、擦拭表面的杂物和油渍，从源头上控制熔体质量。3月份，该合金现场铸锭成型率达到了93.8%，高质量完成了该合金的铸造任务。

为保证高端合金检测以最快的速度完成，东轻公司中心试验室建立了高端合金产品绿色通道，自试样进入实验室第一时间起，从收样、加工、检测到发出报告，每个部位都有专人关注负责进度，使高端合金检测一路畅通，各项检测全速推进。

“月末常常出现试样积压的情况，中心试验室安排作业长、各室负责人轮流跟班，根据来样情况，随时动态调整班次。在人员紧张的时候，抽调人员增设零点班，增加夜班班次，在月末结算最后一天，经常全员跟班连续奋战。虽然辛苦，但我们将最准确的数据发到各单位，看着公司的产品装车发给用户时，心里的那份骄傲和自豪感只有我们检测人知道。”说到这，技术中心试验室区域工程师白晓霞眼眶红了。

目前，东轻正以时不我待的紧迫感，向着完成全年目标任务前进！

▲近日，在全体干部员工奋力实现“开门红”的关键时期，云铝润鑫合金部铸造二工段摇篮式深井铸造机4号生产线顺利建成投产并成功生产出客户标准-19的铝合金方棒，成品率达92.2%，实现了该公司产品合金化、转型升级发展的又一新突破，为该公司提质增产、挖潜增效赢得了更大的空间。图为该公司员工正在探测结晶器液穴深度，检查铝合金棒凝壳成型是否正常。 闫 韩 摄影报道

中铝山东氧化铝厂 满产满销实现首季“开门红”

本报讯 一季度，中铝山东有限公司氧化铝厂全面完成“满产满销”计划，氧化铝产量同比提高2.35%，石灰销量完成计划的103%，硫酸铝销量完成计划的101.61%，为全年生产经营再上新台阶开了好头。

今年年初以来，该厂以坚决打赢安全环保质量攻坚战第二次战役为契机，坚持问题导向和目标导向，抓好高质量发展再升级这条主线，紧盯生产经营“满产满销”目标，努力践行“四更一好”。

该厂秉持“一切风险皆可控制，一切事故皆可预防”的安全管理理念，加强重大事故预防，加强安全生产标准化，抓好安全生产培训，持续开展安全“536”标准化班会，抓好安全短板管理与变动管理，抓细抓实抓小，立查立改。一季度，该厂重伤以上事故、突发环境事件为零；安全隐患整改计划完成率100%，污染物排放达标及固废处置合格率100%。

该厂实施“紧盯重点、持续优化”技术攻关，以完善配料、生产液量、分解工艺、除杂和关键元素控制等为根本，全面落实“7个优化”，除杂效率提高35%以上，溶出A/S得到改善，降低了汽水比、溶液中游离物和专氢附着水，促进了产品质量逐步提升。针对碱耗过高影响降本问题，该厂三管齐下，对进厂液碱实施三方联合取样分析，强化液碱进厂流程的监督控制，把好源头进料关。

为保证液量最大化，该厂从根源入手，加强流程改造，以技术创新促进产量提高；实施北连优化改造，以一管一连运行，建立溶出器不同运行方式控制模型，并入保温罐，增加脱硅反应时间，提高了溶出液量；对蒸发器进料量进行最大最优化控制，为高液量通过创造了条件，确保了氧化铝稳产高产。

该厂以“要干就干最好 要争就争第一”为核心理念，细化目标分解，层层落实责任，固化高效措施，改进低效措施，以“钉钉子”的精神，全面冲刺二季度生产目标。（张开亮 魏光艳）

抢占先机 精准发力

——宁夏能源王洼煤业首季生产经营全线飘红

□ 刘统莉

今年年初以来，宁夏能源王洼煤业紧紧围绕宁夏能源、煤业公司战略部署和工作会议精神，牢牢牵住安全生产管理这个“牛鼻子”，在质量标准化上下功夫，在发展经营上创效益，在深化改革中谋出路。一季度，王洼煤业各项生产经营指标均超额完成目标任务，实现了首季“开门红”。

未雨绸缪吹响“集结号”

一开年，该公司与三矿一厂签订了《生产经营任务目标责任书》，各基层单位视责任书为“军令状”，对照责任目标，认真制订具体措施，层层分解目标，层层落实责任，确保任务目标顺利完成。

该公司合理安排“三量”，加快产能释放，不断强化工序管理，稳定生产节奏，做到生产组织与设备管理、安全保障、劳动纪律等有机结合，促进生产水平稳定提高。其中，王洼煤矿以110503综放工作面正常生产为发力点，优化工艺，规范流程，强化监督，通过挖沉淀池、挖水沟等方式，做好工作面现场出水工作；王洼二矿110507工作面回风顺槽采用沿空掘巷施工工艺，掘进过程中要求根据矿压显现规律及时优化支护设计参数，加强顶板管理，收集顶板离层观测数据，采用“三掘两喷”的劳动形式，确保工作面正常推进；银洞沟煤矿110108工作面初掘已贯通，全力组织对下半部的115米切眼进行扩掘，确保6月初回采。

此外，王洼煤业着力加强生产组织管理，细化生产任务，通过实施“以日保周、以周保月、以月保季、以季保年”的生产方式，全面提升生产能力。该公司不断加大机电设备管理力度，严格执行设备检修、保养制度，提高设备检修质量，规范员工操作行为，防止设备“带病”作业或因误操作导致设备损坏，保证设备开机率，为科学合理组织生产提供良好条件。

抢先半步打响“攻坚战”

面对煤炭市场整体向好的大环境，王洼煤业聚指成拳、多方发力，以安全引航，开足马力，向着打赢安全环保质量攻坚战第二次战役冲刺。

王洼煤业以安全为前行灯塔，按照有岗必有责的原则，围绕年初确立的123456体系，突出抓好安全生产管理基础工作，抓好基础设施、基本制度、基本规程、安全投入、教育培训等，相继制订了《2019年CAHSE审核名次提升工作计划》、CAHSE精准管理体系自评实施方案，并对体系要求的28项管理制度进行了修改完善。在全公司范围内建立了安全管理和安全监督三级网络管理体系，实行横向到边、纵向到底。王洼煤业安监部每旬都对各个环节进行一次全面对照检查，本着“缺什么补什么，没什么添什么”的原则，加强薄弱环节治理，提高企业本质安全管理水平。该公司加强全员培训，抓好班组安全技能培训、后备人才培养、实习人员培训、事故演练等工作，进一步提高员工素质，增强安全技能和自救能力，形成了人人关注安全、人人要安全、人人懂安全的良好氛围。

同时，该公司着力推进安全生产标准化达标建设，以安全生产“走动式”管理和安全“一岗双责”责任制全面落实为抓手，企业负责人和安全生产部门管理人员坚持每天到各矿参加早调会，积极协调解决各单位生产过程中存在的困难和问题。该公司各级领导干部积极主动深入井下作业现场，排查各类安全隐患，查“三违”“禁令”等安全生产坏习惯、现场安全监督管理人员责任落实及隐患整改。让安全管控遍及公司的每一个角落，全面构建安全生产长效机制，使安全生产周期进一步延长。

拓展空间凸显“高栏效应”

“对不同阶段不同用户适时调整煤炭销售策略，确保销售市场的价格在合理的最大效益的轨迹下运行，最大限度地确保了市场，占有了客户，抵御了市场风险。”王洼煤业销售总公司负责人如是说。

王洼煤业销售总公司以市场为导向，以效益为中心，以精准营销为抓手，加强市场调研分析，强化与用户的沟通协调，充分发挥区域市场主导作用，拓宽销售渠道，全力增加煤炭销售量，并将适时调整销售策略作为增强厂矿直供营销方式、提升终端用户销售集中度的有效手段，在尽力确保原有市场份额的前提下，铁路外运新增了多家大型用户。该公司深入开展精益化销售管理，积极推进旬结算工作，加大货款回收力度，保证利益最大化。一季度，该公司共签订煤炭销售合同59家，合同煤量近1000万吨，其中重点终端电厂17份，合同煤量占总合同量的66.95%。

聚焦一线开启“融合机制”

“开展以支部建设在井下，学习教育在井下，发挥作用在井下为主题的党建向井下延伸，目的在于充分发挥好党员先锋突击队和党支部攻坚克难小组作用，实现重要岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员。”该公司党委副书记欧朝阳介绍说。

在全公司范围内开展“井下党建”主题实践活动只是该公司党建重点工作之一。该公司党委围绕“1+10”的工作思路，紧盯全年生产经营目标任务，夯实安全环保质量基础，加强“三基”建设，注重问题导向，创新工作方法，精准把脉基层各级党组织的实际现状、工作开展遇到的新情况和新问题，牢牢把握“双百分”考核机制，多举措将党建落实到具体工作和实践中，使“软指标”变为“硬实力”。做精“两带两创”主题实践活动、做细“一课题、两亮点”工作、做强“党员身边无事故”新航标、做优宣传思想政治工作，通过创新创效、主题实践、常态化制度化活动开展，聚焦生产过程中的难点问题，积极创建“党员示范岗”“党员责任区”，切实发挥好党员的先锋模范作用，形成强大合力。

“两全四融” 打造合力

——贵州铝厂党委积极探索混改企业党建新模式

□ 陈 刚

按照党和国家深化国有企业改革、积极发展混合所有制经济的总体部署，中铝贵州企业积极推进“三进三退”发展规划，氧化铝、电解铝产能分别于2014年、2017年以混合所有制模式实施“退城进园”。氧化铝新项目贵州华锦自开工建设以来佳绩频传，在工程质量、建设速度、投资控制、经济效益等方面实现“四个一流”，创造了行业新标杆。电解铝新项目贵州华仁在建成投产后，迅速优化各项生产指标，当年实现盈利。2019年一季度，在严峻的市场形势下，两个混合所有制企业均实现首季“开门红”，创造了良好的经济效益和社会效益。

按照中铝集团党组统一部署，贵州铝厂、中铝股份贵州分公司、贵州华锦、贵州华仁的党组织同属于贵州铝厂党委管理。越是股权模式多元，越需要党委发挥协调各方的作用。“一个党委”的组织模式，有利于发挥央企的政治优势、民企的市场优势和地方的政策优势，使各方共担风险，互补所长，共同承担社会责任，最大限度发挥混合所有制企业的竞争优势。

“两全四融” 开辟党建新天地

混合所有制企业党建工作，既有别于传统国企党建工作，又与其一脉相承，本质上是建立与法人治理结构相适应的党组织建设模式，是传统党建工作的升级迭代。变的是方式和做法，不变的是党委把方向、管大局、保落实的作用。

贵州铝厂党委在推进两个混改企业党建工作过程中，一方面与“老贵铝”党建工作同盘部署，同步推动，另一方面按照现代企业制度的要求，更多地在融入和服务上做文章，在讲政治、顾大局的同时，保持混改企业市场活力和竞争力。经过不断磨合，贵州铝厂党委探索出“两全四融”的党建新模式。

“两全”是指组织全覆盖和作用全覆盖。在组织全覆盖方面，根据《党章》和《公司法》规定，贵州华锦、贵州华仁先后成立党委，建立党建工作机构，健全基层党支部，配备专兼职党务工作者，确保党组织工作经费到位。贵州铝厂党委工作部对两个混改企业实施统一党建工作指导，进行基层组织换届提醒，切实做到基层组织全覆盖。

在作用全覆盖方面，两个混改企业党委坚持党建工作和生产经营“双百分”考核制度，党支部按期组织开展“三会一课”。两个混改企业始终坚持开展党员承诺践诺活动，让党员干部在各个领域充分发挥“五见五绝”的贵铝战斗精神。无论股权模式如何，无论是在生产安全还是商务营销领域，党员的“第一身份”不变。党员作用的全覆盖，使两个混改企业活力倍增。

“四融”是指把党的建设与混合所有制企业的领导体制、企业发展、队伍建设、文化构建充分整合。

融入领导体制，就是“坚持党对一切工作的领导”。两个混合所有制企业党委先后完成党建入章程工作，明确党组织在企业中的法律地位，建立与法人治理结构相适应的党组织工作机制。企业坚持认真落实重大决策党委讨论研究“前置程序”，落实党委书记和董事长“一肩挑”要求，落实“双向进入、交叉任职”领导体制，做到“进入”就要尽责，“任职”就要履职。这些措施使得党的建设有效融合渗透于企业决策、执行及监督等各个环节。

融入企业发展，就是坚持用发展成果来检验组织成效。对外，中铝贵州企业充分发挥“一个党委”在黔发展的话语权，共同用好60年打出的“贵铝牌”；党委加强与地方各级政府沟通，从基础建设、电价、融资、能源多方面为混改企业争取政策支持。对内，党委积极发挥四个企业内部协同作用，在人力资源配置、矿石资源保障、工业服务供给等诸多方面进行统筹，实现内部市场效用最大化。

融入队伍建设，就是抓“关键少数”促健康发展。一方面，两个混改企业定期参加贵州铝厂党委中心组学习研讨，全级次推进“执行力”大讨论，党组织书记统一参加“书记话党建”集中培训，以常态化的学习教育保持党员干部先进性；另一方面，两个混改企业务实高效地开展选人用人、内部激励和监督工作。干部选拔完全依靠竞争机制，真正实现“机会平等”；内部激励即时，简单明了，鼓励创造；监督工作更加注重结果，杜绝过度迷信程序。这些措施确保了党员干部队伍政治立场、理想信念和市场化意识、职业化水平的有机统一。

融入文化构建，就是在多元文化中寻找最大公约数。两个混合所有制企业从股权模式、队伍构成到思想观念等方面都体现出多元性的特征，改革、发展和稳定可以说是多元文化中的最大公约数。企业党委在促进文化交流中，始终秉持“不越位、不缺位”的原则，充分尊重总经理对生产经营的全权负责制，不干预企业日常运营。同时，企业党委充分考量各方利益，使企业战略、经营目标、股东利益与职工利益、社会责任相统一，集中各方力量，做优做大企业实现共赢。

持续提升混改企业党建工作内涵

中铝贵州企业在推进混合所有制改革的探索中，从经济效益和社会效益上取得了可喜成效，从党的建设上积累了一定经验。生搬硬套国企党建的“老办法”不仅不能解决混合所有制企业党建的“新问题”，还有可能造成误解和牵制，削弱改革成效，伤害股东和职工的感情。

混改企业要始终保持党建工作“在路上”的心态，按照中铝集团“四更一好”的要求，不断完善党建工作机制。结合中铝贵州企业“三退三进”战略规划，结合集团党组书记、董事长葛红林“贵铝的党建要走在中铝集团前列”的具体要求，贵州铝厂党委将始终做到“三个始终坚持”，不断提升混合所有制企业党建工作内涵。

一是始终坚持“发展”是做好混改企业党建的根本。失去了质量和效益的优势，就背离了非公资本与国有资本“混合”的初衷，混改企业党建必须时刻与企业生产经营工作紧密融合，以生产经营检验党建工作成效。

二是始终坚持“理解和认同”是做好混改企业党建的前提。党委要充分发挥把方向、管大局、保落实作用，做好融合与渗透，围绕企业战略发挥作用，在班子建设中做到求大同存小异。

三是始终坚持“一家人一盘棋”是做好贵铝混改企业党建的宗旨。贵铝主产能“退城进园”后，新企业欣欣向荣，老企业负重前行，而新老企业之间有着同气连枝的紧密联系。混改企业党建必须站在讲政治、讲大局的高度，推进新老企业协同发展，既要保证新企业轻装上阵，又要在老企业人员安置、业务依托等方面给予一定机会，以强大的组织力畅通贵铝“再造再创”新路径。

新时代 新气象 新作为 十九大精神在基层

近日，十二冶工会和团委联合组织开展“青春心向党 建功新时代”主题活动。一系列形式丰富的活动，丰富了员工业余生活，增强了员工对企业的归属感和自豪感，营造了阳光自信、充满朝气、永不服输的企业文化。

图为活动现场。

秦 伟 禹 雪 **摄影报道**

山西铝业开展主题党日活动

本报讯 近日，山西省河津市邓国栋革命烈士纪念馆、河津赵家庄新兴村爱国主义教育基地迎来了前来学习参观的山西铝业党员干部。一张张老照片和珍贵的历史资料，让山西铝业党员干部重温历史、感怀党恩、铭记宗旨。

为进一步加强党员党性教育、丰富党员活动日内容，今年年初以来，山西铝业机关党委积极围绕企业中心工作，积极探索“主题党日+”的新模式，充分调动党员参与活动的积极性。结合工作实际，各机关党支部组织开展了义务劳动、过政治生日、参观红色基地等多元化的主题党日活动，重温入党誓词、现场缴纳党费等规定动作和参观红色基地、义务劳动等自选动作，进一步增强了活动对党员的吸引力和感染力。

形式新颖的主题党日活动，进一步增强了党员的党性意识和身份意识，丰富了党的组织生活，强化了机关党员全心全意做好服务的理念，彰显了党组织的凝聚力和战斗力，真正让支部工作活起来，让党员动起来。

（杨 红）

中铝几内亚组织开展专题党课学习

本报讯 4月20日，中国铝业几内亚有限公司党组织在Boffa营地组织开展专题党课学习，参与Boffa项目管理和建设的中铝香港几内亚、中铝海外几内亚、六冶、十二冶、长沙院等单位的全体党员、入党积极分子近50人参加了活动。

党课以《使命 责任 担当》为主题，围绕中非友谊、“一带一路”倡议，剖析了当前世界铝土矿资源分布情况、中铝投资建设几内亚Boffa项目的重要意义，阐明了通过项目促进几内亚经济发展、促进社区和谐发展、推动中国铝土矿生产建设的目标。

参会人员通过参加专题党课学习，进一步认识到中铝几内亚项目建设的重要性和战略意义，纷纷表示将进一步发扬拼搏奋斗精神，不忘初心、牢记使命、精诚合作，克服一切艰难险阻，在中铝集团和中铝股份的坚强领导下，在中国驻几内亚大使馆的大力支持和帮助下，全面实现项目建设既定目标，为打造世界一流矿山努力奋斗。

据悉，虽然身处海外，中铝几内亚依然高度重视党建工作。为充分发挥党建引领作用，促进项目建设，中铝几内亚党组织坚持每月组织开展党课学习，同时积极开展“双培”教育活动，目前已有3名同志向党组织递交了入党申请书。广大党员干部在海外建设的过程中得到了极大锻炼，部分党员已成长为项目建设管理和技术骨干，党建工作为推动项目建设奠定了坚实基础。

（杜小明 刘 超）

奉献爱心的“亲人”

——记“最美中铝人”包头铝业李文军

□ 贺自强 温建国

2017年2月2日，包头市土右旗海子乡大沙街村一个农家小院里驶入一辆黑色小汽车，车上走下一个身着深蓝色工作服，约有40多岁、一米七左右个头的男子。这时候，从屋子里跑出一个十三四岁的小男孩，拉着来人的手，亲切地叫道：“李叔叔，您来了……”

来人叫李文军，工作服上印有“CHALCO”标志字样，他是中铝集团包头铝业电解四厂维检车间的业务主管，专门来看薛孟。说起他们的渊源，还要追溯到七年前。

爱心奉献 小爱融入大爱

那是2011年，李文军在《包头晚报》上看到一篇名为《薛孟的艰难上学路》的文章，文中这个贫困家庭孩子的上学故事，深深触动了这个曾当过兵的男子汉。一旁的女儿看着低头沉思的爸爸，似乎也明白了爸爸的想法，说道：“爸，咱们去看看？”李文军一听，立即抬起头，发现妻子也没有反对的意思。

于是，这个经济并不宽裕的三口之家一拍即合，在一个星期天，带着许多衣物来到70公里外的土右旗海子乡大沙街村，看望这个贫困的孩子。

来到薛孟家，李文军进一步了解到，薛孟的父母都是聋哑人，在薛孟出生两个月后，父母就外出打工了，很少回家，薛孟成了一个只能和姥姥相依为命的留守儿童。目睹了正在上小学二年级的薛孟在艰难的家庭环境下苦苦求学的情景，李文军当即拿出500元钱，交到了薛孟姥姥的手上。李文军对老人和孩子说，在孩子上学期间，我要每年来看望孩子。李文军说到做到，这一做就是7年。

用李文军自己的话说：“我也是从困难生活中走出来的，深深理解生活之苦，希望通过自己的绵薄之力，帮助这个聪明懂事的孩子完成上学梦。”

7年来，虽然工作非常繁忙，每年的开学前、春节前，李文军总要来看望小薛孟，为了让薛孟健康成长，无论在经济上，还是在孩子心理上，李文军都给予了无私的关怀和帮助。

小薛孟渐渐从一个内向孤独的小学生，成长为活泼开朗、品学兼优的初中生。看着孩子一天天长大，李文军感到很欣慰。2017年，李文军也由工艺车段长升任维检车间业务主管，繁忙的工作让他几乎没有休息日，只好利用工作的一点空闲来看望小薛孟。李文军说，什么都可忘记，唯有爱心不能忘记。李文军就这样，把爱心奉献坚持了下来。

2016年，李文军加入了包头市东河区义工志愿者服务总队，经常利用业余时间与队友一起参加献爱心助力活动，为社会积极传播正能量。期间，他与爱人一起在社会及单位发起倡议，为青海贫困地区孩子捐助衣服物品，先后把20包衣物邮寄到贫困地区的接收机构。

李文军的爱心善行深深地影响了身边的同事。2016年，他所在党小组的5名党员主动和他一起购买了大量的文具和学习用品，送到薛孟就读的中心小学。这5名党员还分别拿出500元钱资助了另外5名贫困小学生。2017年，李文军所在的电解四厂工会也对该小学开展了送温暖活动。

爱心奉献 岗位尽心尽责

作为车间的一名业务主管，李文军爱护每一位员工，把一颗爱心无私地奉献在工作中。他说：“我的职责就是确保大家高高兴兴上班，安安全全回家。”

2017年，随着包头铝业的发展壮大，李文军工作任务越来越繁重，做好安全工作成为他每日工作的头等大事，他一丝不苟地把好安全关口，做到警钟长鸣。他以军人的作风、超强的执行力不断强化安全管理，以多种形式开展安全教育活动，夯实安全工作基础，持续组织开展岗位练兵、技术比武等活动，积极引导车间员工争做学习型、竞争型、实干型员工，不断增强班组凝聚力。他认真践行“签名承诺”助力安全生产，用“签名承诺”强化车间员工的安全责任意识，纠正日常工作中的不安全行为，创造了安全生产的工作氛围。2017年，他所负责的电解四厂维检区成为包头铝业第一个安全示范车间，维检区工艺车队被评为“内蒙古自治区工人先锋号”和“中铝安全示范班组”。

在奉献爱心、帮助他人的同时，李文军自己也收获了幸福，收获了快乐，得到了各方高度认可。2016年，李文军被包头市精神文明建设委员会授予“包头好人”荣誉称号。“赠人玫瑰、手有余香。”李文军这样为他的爱心行为作出注释。

中铝榜样

亮点搜索

未来科学城青年科技人才学术交流系列活动启动

本报讯（见习记者 来 勇）4月22日，由北京科技协作中心、北京未来城科学技术管理委员会、中铝材料院联合主办，北京未来科学城产业发展有限公司协办的“2019年未来科学城青年学术论坛暨未来科学城青年科技人才学术交流系列活动启动仪式”在未来科学城中铝材料院举行，正式拉开了未来科学城青年人才学术交流系列活动的帷幕。中国工程院院士戚发轫、杨裕生，中铝集团总经理助理蔡安辉出席会议。

会上，来自中铝材料应用研究院、中国商飞北研中心等一线科研岗位的5位优秀青年人才代表，分别分享了立足本职岗位从事科技创新的经验与体会。戚发轫、杨裕生两位院士对青年代表的发言进行了点评，并提出殷切希望。

蔡安辉与参会人员分享了三点：一是立壮志，做奋斗者。“有志者事竟成”，大家恰逢最好的时代，要立壮志于新时代，主动将个人的奋斗融入国家和民族的奋斗大潮中，融入企业的发展中，做新时代的奋斗者。二是练本领，做好学者。现今，知识高速更迭，大家要紧跟时代发展要求，不断增强知识更新的紧迫感，做一个好学者，将学习变成一种习惯，求真学问、练真本领。三是知行合一，做实践者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”大家要学以致用，用实践来检验所学所思所想，知行合一，求真务实，让科研成果之花盛开。

据悉，本次活动根据青年人才的需求，重点支持开展创新展示类、技术交流类、政策服务类和创新文化类等4类活动。

中铝股份召开路演体会分享会

本报讯 4月23日，中铝股份党委委员、财务总监、董事会秘书王军在中铝大厦与中铝股份财务人员分享了2018年度业绩路演体会，并就投资者关注的问题与参会人员进行了沟通交流。

王军运用丰富的从业经验和专业知识，深入浅出地介绍了路演的概念、意义、遇到的问题及典型案例。他强调，路演者代表的是公司形象，必须要真实、准确、完整、客观地介绍公司情况，特别是要充分尊重分析师、基金经理和股东，向资本市场介绍公司经营情况及未来前景，展现公司风采，让投资者对公司发展充满信心。

就投资者关注的中铝股份几内亚项目建设情况、电价、资产负债率等重点问题，王军深入剖析了问题原因，强调了公司年报的真实性、合理性和逻辑性，并延伸到下游需求稳定的市场行情和以铝代铜、以铝代木、以铝代钢的未来行业经营前景，突出展现了中铝股份低成本、高质量、机制优、效益好的工作思路，以及对标行业竞争对手、建设世界一流铝业公司的宏伟蓝图。王军要求，中铝股份财务部要逐步建立大数据库及分析师团队，为打造引领行业、具备全球竞争力的世界一流铝业公司贡献力量。

路演体会分享过程中，员工踊跃互动，现场气氛活跃。王军以点带面的精彩讲授，分享了解决问题的思维方式和工作方法，进一步开阔了员工视野，引发了员工思考，促进了上市公司财务人员业务素质的进一步提高。（赵晶）

西南铝启动2019年企业巡察工作

本报讯 近日，西南铝召开了传达贯彻中央第十巡视组巡视中铝集团党组工作动员会精神暨2019年企业巡察工作启动会，集中学习传达了中央第十巡视组组长周新建和中铝集团党组书记、董事长葛红林在动员会上的讲话精神，组织学习了《中铝集团2019年巡视工作要点》，布置了西南铝2019年巡察工作。

会议指出，要学习贯彻落实中央第十巡视组巡视中铝集团党组工作动员会精神，将学习贯彻落实动员会精神作为全面从严治党、全面从严治企、全面深化改革的有力抓手，采取“四措施”全力推进工作落地。

一是认真贯彻动员会精神，高质量做好新时代企业巡察工作，实现上下巡视巡察联动、同题共答，布置安排了西南铝2019年开展的2个政治巡察、4个专项巡察、12个机动巡察工作；二是要坚持稳中求进工作总基调，认清大势，乘势而上，积极推进“双百”行动，更快更好地落实“五突破一加强”，不断推进主辅分离进程，做到主业更精、辅业更活、主辅协同共赢；三是要坚决打赢安全环保质量攻坚战，以“学思践悟”的姿态坚决打赢“三大攻坚战”第二次战役；四是以党建为“法宝”，促进党建工作和生产经营工作的深度融合，践行“四更一好”，制订并落实“两金”压控和三年降本增效工作方案，由粗放管理尽快向精准管理转变，在一季度“开门红”的基础上，进一步提升质量、提高产量，实现新旧动能转换。

（龚泽均）

中铝瑞闽党委理论学习中心组集体学习《序言》精神

本报讯 4月23日，中铝瑞闽党委召开党委理论学习中心组学习会。会议全文传达学习了习近平总书记为第五批干部学习培训教材所作的《序言》，与会同志就习近平总书记所作《序言》结合工作实际进行了深入研究讨论。

会议指出，《序言》高屋建瓴，立意深远，站在党和国家的高度，深刻阐述了用党的创新理论武装头脑的重大意义、目标任务和主要内容等，充分体现了习近平总书记对党员干部加强学习的重视，是新时代共产党人的“劝学新篇”，是走进新时代、开启新征程、展现新作为的必然要求。

会议要求，中铝瑞闽各级领导干部要带头学习，深刻领会《序言》精神，崇尚学习、深化学习，要在学习中不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。各级领导干部要充分发挥“关键少数”带动“绝大多数”的示范引领作用，不断坚定政治信仰，强化政治领导，提高政治能力，净化政治生态，确保全体党员干部统一意志、统一行动，步调一致向前进，凝心聚力建设一流企业。（陈新敏）

中铝矿业员工勇救落水儿童

本报讯 近日，中铝矿业生产指挥保障中心计量车间员工杜颖魁在踏青时，不经意间发现前方不远处池塘边，一个正在水边捞鱼戏水的四五岁的小男孩失去重心一头栽进了水里。杜颖魁见状迅速向落水点跑去，衣服也来不及脱，立刻跳进水中，奋力游向落水儿童。

池塘的水较深，身高175厘米的杜颖魁，下水后才发现根本踩不到底，看上去平静的水面，底下却是激流涌动，此时此刻杜颖魁心里一紧，浑浊的水模糊了他的双眼，他只能凭借之前的印象向水里摸去，终于抓住了小男孩的脚踝，并奋力把小孩托出水面，竭尽全力向岸边游去。上岸后，小男孩因溺水已经昏迷过去，满身泥水的杜颖魁立即跪在地上用在企业安全培训中学习到的急救措施对小孩进行抢救，清理口腔污泥、控水、人工呼吸……不一会儿，小孩咳出了不少水，恢复了意识。见现场已无特殊情况，杜颖魁拖着疲惫的身躯默默离开了现场。

杜颖魁见义勇为、勇救落水儿童的事迹被同事知晓后，迅速流传开来，他的大善义举获得企业员工的纷纷点赞。

（常 晖）

习近平用典

得其大者，可以兼其小。

——《接受〈华尔街日报〉书面采访》等文中引用

☆解读☆ 在中国文化思维里，始终存有一种从大处着眼的意识，强调要把问题放到大局中去思考、定位、摆布。如果只看眼前、只论得失、只计自我、只较小道，最终的结果，是纠缠在具体的事务之中不得脱身，最终“因小失大”。相反，如果“抓大放小”，看到大势、大局和大道，看到事情的根本性、决定性和方向性，大胸襟、大眼界自然能包容小矛盾，所谓的“小”也就自然能处理好了。

☆原典☆ 或问：“大衍之数，《易》之缊乎？学者莫不尽心焉。”曰：“大衍，《易》之末也，何必尽心焉也……”“然则不足学乎？”曰：“得其大者可以兼其小，未有学其小而能至其大者也，知此然后知学《易》矣……”

——〔北宋〕欧阳修《易或问》

☆释义☆ “得其大者可以兼其小”是欧阳修关于《易经》学习方法的见解。这句话阐述了“得大”与“兼小”的关系，启示我们：做任何事情都要从大处着眼，只有掌握了根本的大道理，才可以兼及旁枝末节；反向行之，则是舍本逐末，只能陷于琐碎而难明大方向。

我极少向别人描述我的外公老秦，不过他身上有很多值得称赞的品质。每每望着外公老秦安详的面容，我都好奇自己是否终有一天会被他彻底遗忘。但愿见证过人生无数风雨的他，还会在内心保存一些我们共同制造的回忆。即使忘掉也没有关系，因为我会保存那些关于爱的回忆，将我们的故事永远珍藏……

我的外公老秦

□ 程 菲

我极少向别人描述我的外公老秦，一来因为他没有太多异于常人之处，二来由于我小时候吃饭不规矩，被他突然间扔来的筷子砸了不少次脑门，所以直到长大后很久都感到他的威严神圣不可侵犯。不过，随着岁月变迁，我越来越发现外公身上有很多值得称赞的品质。

外公老秦很“时尚”。为了生计，老秦开过一家小店。那时村里的店铺不多，大多取名“小王店”“小马店”等，唯独他用毛笔蘸着红漆，在刷了石灰的水泥墙上写下“经销店”三个字，彰显其与时俱进的态度。老秦那时还是有“车”一族，那辆“车”是他务农时制备的板车。此外，他还有一辆二八自行车，这辆自行车也陪伴了我的整个童年。

外公老秦很勤快。在村里其他人尚未引进甘蔗、柿子的时候，他的小菜园就已经硕果累累了。小菜园里除了种植水果外，还种有一棵无比高大的栀子花树。每年栀子花怒放时，都会花香四溢。小菜园里还有一个小凉棚和用两根圆木拼起来的独木桥。在我小时候，我总会躺在凉棚里看老秦锄草种地。当我在凉棚内一觉醒来第一眼就看到他时，内心总会充满极大的安全感。

外公老秦是个吃过苦的人。听说他幼时曾因家里太穷苦，所以被别人家抱养过一段时间。沉默少言的老秦从来不跟我们聊他的曾经，以至于我对他的过去一无所知，这些细节都是我在若干年后听外婆和小姨闲聊时才得知的。性格有些孤僻的他，内心其实非常细腻，对我非常疼爱。在我印象中，老秦总是满足我的一切愿望。

当我渐渐长大，将要步入校园时，老秦为我的新书桌一点一点刷上红漆，并在桌子和凳子内侧各写上一个“霏”字。这个字是我的曾用名，由于笔画太多，所以后来又改为“菲”字。改名后，老秦还为我解读道：“芬芳花草好过淫雨霏霏。”在我上学时，老秦亲自用扁担挑着我专属的书桌，将它送到了学校。

外公老秦很节约，我从没见他给自己置备过什么东西。他又很固执，每当我们这些晚辈花几百元为他买回一双鞋时，他总会说自己花几十元买的鞋也很好穿，教育我们赚钱不易，切莫乱花。我们现在给他买些东西还得扯个谎，说是朋友送的或者单位发的，这样才会让他勉强接受这些“没花钱”的礼物。

当我读高中时，老秦的岁数已经很大了。有一次在我陪他过马路时，他居然主动牵起了我的手。或许是遗传的特点，老秦和他的几位兄弟的手掌在自然垂放时，都是半握着的状态，没有办法张开。我握着老秦的手，感到他手上布满了厚厚的老茧，因此冰凉得没有热度。除了手，老秦还患有心脏病，但他从来都是默默地服用那些药片，从不对我们抱怨疾病带给他的痛苦。

我在读大学后，曾经与老秦围着火炉闲聊。那个时候，我对他的感情不再是儿时带有一丝恐惧的敬爱，而是对于步入晚年的他怀有的关爱之情。那一晚，平日寡言少语的他，破天荒地跟我交谈了许久。我人生中第一次发觉老秦上岁数了，是在某天回去看望他时，发现他一步一试探地走下楼梯、步履蹒跚的那一刻。之后，我在吃饭时惊觉他的牙齿已经不见了好多颗，说话也因此变得不再利索，令我感慨时光飞逝。

外公老秦真的老了，他近年患上了阿尔兹海默症，记忆力一日不如一日。曾经与时俱进、吃苦耐劳的老秦，曾经为我置办书桌、教我识字的老秦，从不对我们抱怨病痛的老秦，一直教育晚辈勤俭持家的老秦，突然在早起时把衣服穿反了，并且渐渐开始记不住发生在自己身上的事情。

当我得知外公老秦患上这个“健忘症”时，回想起我在成长过程中与他一起经历的点点滴滴，我的心中都会涌起无尽的伤感。

换个角度来想，虽然外公老秦的器官正在慢慢老去，记忆正在逐渐清零，整个人变得越来越沉默，但他这个一辈子都不善言辞的人，终于可以安静地独处于自己内心的一方天地了。

每每望着外公老秦现在安详的面容，我都好奇自己是否终有一天会被他彻底遗忘。但愿见证过人生无数风雨的他，还会在内心保存一些我们共同制造的回忆。

即使忘掉也没有关系，因为我会保存那些关于爱的回忆，将我们的故事永远珍藏……

作者单位 中国铜业华中铜业

雨中新绿

□ 王 凯

五月将至，银星煤业所在的毛乌素沙地上，远山在雨雾中时隐时现，轻柔的春雨如云似雾地飘来。细雨如丝，就如挂在天空的雨帘。当它从沙地飘走后，便为这里留下了一片幽幽的绿色。雨雾蒙蒙的沙地被雨水滋润得更加美丽动人了。

当我在春季的尾巴，站在办公室的窗台旁眺望远方时，我被雨中的绿色吸引了。这种绿是小草被雨水滋润时独有的鲜绿色，蕴藏着无限生机，让人的精神为之一振。由远及近地望去，我发现绿色的深浅不一，远处山坡上泛出淡淡的嫩绿，在我眼前的小草又慢慢过度为碧绿色，为我窗外的景色增添了蓬勃的生机。我所在的银星煤业在这几年非常重视通过植树种草优化矿区环境，窗外生机盎然的绿色，正是这项工作成功开展的阶段性成果。

这几天，春雨的脚步很轻，静悄悄地从天边一步步走来；春雨的脾气很柔，一直从早晨落到黄昏。地上青青的小草贪婪地吮吸着雨水，因此颜色变得愈发青翠了。当雨水洗净了世间尘埃，它也洗涤了银星煤业人在工作时疲乏的身体，舒缓了为保证安全生产而紧绷的神经。

雨中的沙地是美丽的，它美得安静，美得令人忘却了都市的繁华，忘却了思乡的苦涩。我们是银星煤业人，肩负着对企业的责任，托举着人生的理想。我们笑过、哭过、困难过，最重要的是我们无愧于心地努力过，直到现在仍然为浇灌企业所在的沙地而努力奋斗。

万千雨滴汇聚在一起才能滋润大地，每一个银星煤业人聚集在一起才能攥成一个拳头。静默的春雨润物于无声，平凡的银星煤业人在岗位上默默发光。在这座煤矿，我们付出了青春和汗水，通过自己不懈的奋斗，为世人送去光明与温暖。

这连绵不绝的春雨，不仅滋润着马家滩的沙地，还滋润着银星煤业每一个人的心田。

作者单位 宁夏能源银星煤业

然乌湖晨照

广西分公司 莫增幸 摄

中铝 ZHONG LV 摄影 SHE YING

将醒的黎明

□ 刘显智

天上的飞鸟
梦境里的光影
都在一瞬间出现
让地平线生动起来

在眺望中
语言是多余的
耳边流淌的声音
足以唤醒黎明

不再潜藏夜色中的山峦
是行走在大地上的
一条河流
天边的启明星是灯塔
在彼岸的方向
持续闪烁

习惯早起
习惯上班
白发老者的黎明
是开启记忆的
一把钥匙

作者单位 包头铝业

大自然的歌声

□ 胥洋铭 11岁 家长 西南铝 杨仕英

大自然中的声响悦耳动听，让我们来细细倾听大自然的四季之歌吧！

春天，大自然的歌声是灵动的。

春雨像大自然摇动的沙锤，“沙沙”的雨滴滋润着大地。当我们在雨后走进竹林，就会看到汇集在叶尖的雨滴慢慢落下，发出滴滴答答的声音。侧耳倾听，还能听到林中小鸟清脆的歌声和雨后春笋出土的声音。

夏天，大自然的歌声是粗犷的。

雷雨天，惊天动地的雷声总伴随倾盆大雨一起落下，仿佛大自然敲击着一面大鼓。雨停后，池塘边的青蛙又吹起了小号，发出“呱呱”的声音。此时，蟋蟀们也仿佛拉起了小提琴一样，加入演奏午夜交响曲的队伍。雷雨过后，在盛夏的烈日下，蝉还会拼命发出尖锐的声音，仿佛在大声告诉大家：“热呀，热呀！”

秋天，大自然的歌声是优美的。

当秋风吹起了芦苇做的笛子，悠扬的笛声便会伴着桂花的香气，传进我们的耳朵。树林里，“沙沙沙”的秋风吹落金黄的银杏树叶和火红的枫叶，飘落的叶子如同一只只美丽的蝴蝶，在空中翩翩起舞。

冬天，大自然的歌声仿佛也传递着寒意。

一阵阵寒冷的风打着旋儿，肆意刮过人们的房前屋后，呼呼的风声仿佛在叹息时光的流逝。屋子里的壁炉中，正在燃烧的柴火噼噼啪啪地响着，如同一阵阵为抵御严寒的人们加油鼓劲的热烈掌声。

四季的每一种声音，都是大自然的乐章中不可缺少的音符，它们是如此神奇，如此美妙。

家有儿女

浪漫情怀

彩铅 宁夏能源王洼煤业 徐晓霞

梧桐花开

□ 李长江

高铁自西向东飞驰在关中平原上。车窗外，渭河、华山的秦川风景仅仅从我眼底无声掠过，倒是铁道旁的一树树梧桐花开，让我心头为之一颤。

春末夏初，终南山脚下美得如世外桃源。我在青春期的烦恼还没到来前，就是在这里随风快乐地长大。且不说自然界的神奇力量让槐花和榆钱飘香，让小喇叭般的梧桐花挂满枝头，单是那青青麦苗、金黄油菜花就足以让山村的生活多姿多彩，让人无忧无虑。至于人情世故、庄稼收成，甚至连学业成绩，都不在我当年考虑的范畴，在不给大人们惹事的前提下，我可以像风一样自由。

我直到现在都喜欢这个时节的原因，大概源于少时的两件趣事。

第一件事是当杏花、桃花引领着油菜花、梧桐花、槐花次第开放时，外地的养蜂人会踏着花期而来。在没有远亲也从未走出山乡的孩子看来，这些游走四方的养蜂人所带来的一切，就代表着远方的世界。在我七八岁时，有一家养蜂人曾在我们屋后扎营。我相当欣喜，因为这意味着我除了可以拿着热腾腾的馒头去蘸香甜的蜂蜜吃外，还能了解外面的世界。

每当遇到淅淅沥沥下着春雨的天气，在养蜂人歇工时，我都会钻到他们临时搭建的帐篷里玩。一来二去，当我跟他们混熟之后，他们便开始聊起我带有“长江”二字的名字，说在他们南方的老家，有一座非常有名的大桥等等。我当时还没出过远门，心里嘀咕这辈子怕也见不着那座远方的桥了，不知道它是个什么样子，那条江究竟有多长多宽？我在很多年后因为工作出差，曾到过不同地方的跨长江大桥，每次经过，我都会想起自己少时在春风细雨中托着下巴，内心清澈、满眼期待的情景。

第二件事就是梧桐花为年少的我带来的快乐了。梧桐花呈圆锥形，这种形状本已十分少见，而它的花梗更有意思。梧桐花梗披着一层绒毛，呈现出黄绿色，仿佛带着锯齿的小铃铛般向外裂开。因为我国上世纪九十年代初盛行古装武打剧，所以剧中深藏不露、武艺高超、项挂佛珠的僧人很受剧迷崇拜。因此，可以串起来当佛珠串的梧桐花梗，便成为男孩子们模仿英雄的最佳道具。对我来说，串起来的花梗还与原始人打磨动物牙齿，并将其挂在脖子上的饰品相似。因此，梧桐花还激发我了解远古、学习人类历史的渴望，让那时的我对于探寻未知充满兴趣。

现在想起那时那地曾因梧桐花收获的快乐，我无比怀念自己年少时简单纯粹的美好，怀念美丽的自然，怀念无忧的岁月，怀念尚年轻的父母对我的关爱。

高铁仍然在向前飞驰，我看着窗外的梧桐花，感慨曾经轻松快意的年少时光，都是因为父母替我负重前行。成年后，生活不再像儿时那般简单、轻松了，但自己也随着岁月流逝成长为一个肩负责任和担当的人。梧桐依旧，初心不改，人生的四季，我准备好了。

作者单位 九冶

一带一路 沟通世界

篆刻 山东铝业 路斌

短视频之“镜”

□ 白 羲

最近几年，“vlog”（视频博客）的热度一浪高过一浪，一路从欧美火到了中国。其中最成功的本土化vlog编辑分享软件，莫过于“抖音”和“快手”了。

从观看者的角度来讲，vlog时而如望远镜，瞬间拉近了在我国幅员辽阔的国土内，居于山川湖海的各地人民的距离；时而如放大镜，突显了我们日常生活中颜值高、技术佳、身上带着十几年、甚至是几十年“绝学”的美人和“高人”；时而如近视、远视、老花镜，通过教授某种技能的视频课程，为观众“增益其所不能”，满足人们自我提高、自我完善的要求。

感谢短视频，今时今日，不论是在中国幅员辽阔的国土内，还是在地球上的任何一个角落，我们只要登上互联网就可以放眼望世界，惊叹多元文化相互碰撞而产生的火花，缩小金字塔塔尖和塔底的人占有知识的差距，翻越不同种族间因为缺少了解和沟通而矗立的屏障，比以往任何一个时刻都更有机会达成“四海一家”的梦想。

然而，在全民追捧“抖音”“快手”视频时，我们也应看到：视频博客由于带着博主强烈的个人色彩和主观目的，所以在向受众传递信息时，信息质量参差不齐，内容可信度受到博主自身知识、技能、文化背景的深刻影响。同时，随着科技手段的快速提升，诸如美颜、滤镜等视频美化效果也如墨镜般架于观众的眼前，进一步降低了信源的真实性。

牛津字典在2016年将“post-truth”（后真相）选为“年度热词”。“后真相”体现出，在当今网络技术的辅助下，网民的网络话语权迅速加大，社会事件参与度急剧增加，在信息传播过程中，人们更注重参与话题时的情感宣泄与意见表达。被“戴上”墨镜的观众，更专注于看到存在于自己想象中的意象，因此他们看到的视频是否真与自己的想象重合变得不那么重要了，更重要的是观众相信自己看到了。因此，事件本身是否真实，在网民主动参与新闻评价，甚至通过评价“制造”新闻的过程中被稀释了。

所以，当我们有事没事就刷一刷视频博客的同时，还要时刻“照镜子”，在看到视频内一个人、一件事的时候多观察、多思考，想想看到的是否符合日常生活逻辑，想想制作视频的人是否具有专业资质，想想视频来源是否权威。如此，我们方能避免在看视频时戴上“有色眼镜”，防止自己虽然对摆在眼前的信息进行了筛选，但只关注于自己想要关注和相信的信息，误以为看到视频的自己真的亲临事件现场了。殊不知，这种“在场”不过是通过哈哈镜看到的假象罢了。最终，我们将极有可能被不够专业、权威的信息所误导，甚至对一个事件产生错误的判断。如果我们不经思考就对短视频采用“拿来主义”，那么有害的视频还会得到病毒式传播，严重时更会引发社会问题。

在观看短视频时，我们要带有批判性地观赏视频博主提供的信息，在休闲娱乐的同时避免受到有害信息的干扰。如此，我们才能将短视频变为自己的护目镜，通过培养思辨精神树立独立人格。如此，我们才能将短视频用作潜水镜，帮助自己在信息的海洋中遨游时，精准搜索、深入挖潜，在精彩的大千世界中发掘出真正有价值的信息。

七嘴 QI ZUI 八舌 BA SHE

地址：北京市海淀区西直门北大街62号中铝大厦 邮政编码：100082 发行：010-82298640 印刷：经济日报印刷厂