

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2019年4月17日 己亥年三月十三

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 http://www.chinalco.com.cn 总第 755 期



《今日中铝》微信公号 《中铝新闻》安卓版 《中铝新闻》苹果版

坚决杜绝安全管理中的形式主义

中铝集团召开第十七次安全警示教育大会

本报讯 (记者 张满满) 4月14日,中铝集团召开第十七次安全警示教育大会。中铝集团党组书记、董事长葛红林出席会议并作了题为《坚决杜绝安全管理中的形式主义》的讲话。中铝集团党组副书记、总经理余德辉主持会议并作总结讲话。中铝集团党组领导班子成员敖宏、张程忠、冯贵权、许质武、卢东亮、叶国华出席会议。

会议传达了中央领导关于安全工作的批示精神和国务院国资委领导针对中铝集团“4·10”事故的批示要求,通报了中铝物流、中铝矿业“4·10”两起事故情况,宣布了对中铝物流和中铝矿业相关负责人的快速追责决定。中铝物流和中铝矿业主要负责人作了公开检查。

葛红林表示,事故给国家财产造成了严重损失,给企业造成了恶劣的社会影响,更给受害者家属带来了无法挽回的伤害,令人深感痛心和内疚。

葛红林指出,习近平总书记多次强调“形式主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入,是我们党的大敌、人民的大敌”“要把力戒形式主义作为重要任务,拿出有效管用的整治措施”。从中铝集团目

前安全生产管理来看,形式主义仍有不少表现,斗真碰硬作风仍然缺乏,是当前抓好安全生产的大敌,必须加快铲除。在企业领导中,存在部署落实走表面的形式主义问题;在厂矿一线干部中,存在日常监管走过场的形式主义问题;在班组和一线员工中,存在执行制度走形式的形式主义问题。除了这些安全生产和管理中的不实之处,在实际工作中形式主义的花样还不少,各级领导要进一步认清形式主义的祸害,把形式主义当作大敌来斗争,予以彻底杜绝。

葛红林要求,要坚决贯彻落实国务院国资委领导的批示要求,进一步紧急行动起来,切实将上级管理部门的具体要求贯彻落实到位,杜绝一切形式主义,从严从实,抓好各自的安全生产工作。

葛红林要求,要警醒全体干部员工汲取血的教训,举一反三,提升今后的安全管理水平。

一是穿透式地发动群众。各企业要認真落实领导干部包保班组的做法,确保每一个班组都有领导干部包保,做到全覆盖。包保班组长干部要定期参加班组活动,与班组成员见面谈心,一起辨识作业危险,一起清查隐患,一起发现违章行为,一起落实整改措施,促进安全工作在基层落地。要通过规范

班组会发动群众,让班组实现工作任务与安全同安排、同检查、同总结,在源头上把安全工作做实,切实提升基层员工的安全素质,促进班组安全管理能力的提升。

二是穿透式地防控风险。要进一步强化危害辨识风险评估控制工作,每项作业任务开展前,都要做风险评估,作业任务可能存在什么危险,有哪些问题,应该采取哪些措施,在作业前要通过讨论形式确定下来,使参与作业的每人员知风险、识危害、会防范。各级工会、共青团等群团组织要通过合理化建议等途径,充分调动员工,全员、全过程、全方位地揭示风险,发现隐患、查纠违章,并做到随发现随整改,打好全员攻坚战。

三是穿透式地强化整改。要滚动列出事故隐患清单,逐一分解,责任到人,限期整改,做到层层压实责任,钉好钉子,整改不达标准决不放过。对隐患整改项目,要建立无缝对接机制,决不能因为领导干部的变动和安全管理人员的调整而半途而废,对较大隐患整改还要试行终身负责制,从源头上杜绝账面整改、敷衍整改甚至虚假整改。各单位要坚持问计、问效于员工,发挥好员工群众参与整改、监督整改的主人翁作用,通过层层穿透式整改,打通安全管理“最后

公里”,营造安全的生产工作环境,提高员工的安全感,切实让每一名员工“高高兴兴上班来、平平安安回家去”。

葛红林要求,中铝集团上下要迅速行动起来,汲取事故教训,坚决消除安全生产中的形式主义,层层抓落实,事事讲认真,人人讲安全,用实实在在的安全管理成效,夯实生产经营和改革发展基础,保障安全稳定发展。

余德辉就贯彻落实会议精神提出具体要求:要认真学习领会国务院国资委、交通部、应急管理部等上级部门领导的批示要求,认真贯彻落实葛红林董事长的讲话精神,坚决落实到具体行动中,坚决遏制安全生产事故的发生。必须牢记习近平总书记“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的嘱托,把安全生产作为一条不可逾越的红线。

一是进一步提高对安全生产重要性的认识。各板块事业部、实体企业要认真反思、引以为戒,进一步提高政治站位,把思想统一到党中央、国务院对安全生产工作的安排部署上来,清醒地认识到安全生产工作的极端重要性,牢固树立“落实安全生产责任是第一责任”“守住安全生产底线是第一底线”的理念,按照集团打赢“三大攻坚战”的安排,坚决反对一切形式主

义,坚决把安全生产的大旗举起来,把安全生产的责任担起来,真正确保安全生产、生产安全。

二是要进一步抓好安全生产措施的落实。各板块事业部要坚持从实从久、久久为功的决心和定力,把既定的工作任务做实做细,聚焦聚神聚力抓落地,做到细之又细、实之又实。要进一步完善安全生产主体责任能够切实落地、实在管用的措施办法,提高安全管理工作的针对性和实效性。各实体企业要落实好厂矿交通安全专项整治工作,继续强化集团安全生产“十条禁令”的监督执行,各项安全检查和隐患排查必须做到闭环管理。

三是要毫不松懈地持续抓好安全生产工作。要保持安全管理工作的稳定性和连续性,对于一切行之有效的方法手段、措施制度,都要积极推行,认真坚持。各级安全管理人员要有“功成不必在我”的精神境界和担当,多做打基础、利长远、建机制的工作,以实际行动为安全生产作出应有贡献。

会议以视频形式召开,设主会场和分会场。中铝集团总经理助理,总法律顾问,总部各部门负责人,各板块领导班子成员及部门负责人,京外各实体企业领导班子成员、部门负责人及所属厂矿主要负责人参加会议。

简明新闻

中央党校厅局级干部进修班学员到中铝集团调研

本报讯 (见习记者 秦勇) 4月11日,中共中央党校厅局级干部进修班(第72期)——“习近平新时代中国特色社会主义思想”研究专题班到中铝集团调研,与中铝集团党组副书记、总经理余德辉,中铝集团党组副书记、董事敖宏和相关部门、单位负责人进行座谈。

余德辉对中央党校厅局级干部进修班学员的到访表示欢迎,对进修班学员为中铝集团及相关企业发展提供的支持和帮助表示感谢。余德辉介绍了中铝集团的战略定位、改革发展及生产经营情况。他表示,中铝集团作为中央直接管理的国有重要骨干企业,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧抓住党中央、国务院推进供给侧结

构性改革的重要契机,致力于建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业,按照“科学掌控上游,优化调整中游,跨越发展下游”的战略方向,目前已形成“4+4+4”高质量产业发展新格局。希望进修班学员能继续关注、支持中铝集团的经营改革发展。

进修班学员代表对中铝集团取得的发展成就表示祝贺。学员们表示,通过本次参观学习,他们对中铝集团的了解,也对铝行业的发展更加充满信心,祝愿中铝集团发展越来越好。

会谈前,厅局级干部进修班学员在敖宏等陪同下参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展,中铝铝家居生活馆。中央党校、中铝集团相关部门、单位负责人参加上述活动。

中国铜业与交通银行签署银企合作协议

本报讯 4月11日,交通银行与央企、云南省重点企业交流会在昆明召开。会上,中国铜业与交通银行云南省分行签署银企合作协议。云南省委常委、常务副省长宗国英,中铝集团党组成员、总会计师叶国华、交通银行执行董事、副行长侯维栋出席会议。中铝集团总经理助理,中国铜业党委副书记、总裁许波参加会议并代表中铝集团致辞。

中铝集团是全球第一氧化铝、电解铝供应商,铜产业综合实力位居全国第一,铅锌产业规模居亚洲第一。近年,中铝集团深入贯彻新发展理念,坚持做强做优铝、铜、稀有稀土、铅锌四大核心产业。作为核心板块之一,中国铜业

资产规模超2000亿元,营业收入超1200亿元,将打造具有全球竞争力的世界一流铜铝锌企业。未来,中国铜业产能规模、营业收入、盈利能力将进一步提升,可有效带动地方经济社会发展。

此次银企合作意义重大,意味着双方合作将向更深层次、更宽领域、更高水平迈进。协议签署后,交通银行将向中国铜业提供100亿元融资支持,促进双方进一步深化全面合作,加强高层沟通,助力中国铜业拓展在滇业务;交通银行将着力支持中国铜业在滇发展布局,提升中国铜业可持续发展能力和盈利能力,实现股东增值、企业增效、员工增收。(王阿丽)

叶国华到中铝资产、中铝科学院调研

本报讯 4月10日,中铝集团党组成员、总会计师叶国华到中铝资产、中铝科学院调研,听取中铝资产生产经营情况及中铝科学院项目建设进展情况汇报,并对下一步工作提出要求。

叶国华一行首先到中铝科学院项目二期施工现场实地调研,详细了解了二期项目规划设计、工程进度、安全质量管理情况,并召开讨论会研究了中铝科学院项目建设进展过程中存在的具体问题及解决方案。

随后,叶国华听取了中铝资产工作汇报。叶国华对中铝资产2018年超额完成利润目标、全面消灭亏损给予充分肯定。他强调

调,中铝资产要理顺与所属企业业务管理关系,加强内部管理,尽管2018年消灭了亏损,但下属企业盈利能力仍有待加强,未来要围绕“2+2+2”的发展方向,充分发挥板块及所属企业在土地盘活等方面的经验和优势,在夯实内部市场作为生存基础的同时,积极拓展外部市场,创造更多的利润。叶国华指出,针对具体问题,集团有关部门要尽快提出解决方案,并加速落地实施,要按照国务院国资委要求,紧盯“三供一业”移交改造收尾工作,确保2019年不能列支“三供一业”有关费用,顺利完成相关工作。(李国亮)

维护国家安全 人人有责 集团开展全民国家安全教育日主题宣传活动

本报讯 (记者 郭志民) 4月15日,是我国第4个全民国家安全教育日。

中铝集团以“坚持总体国家安全观,着力防范化解重大风险,庆祝中华人民共和国成立70周年”为主题,深入学习贯彻总体国家安全观,宣传普及《国家安全法》《反间谍法》等国家

册、现场讲解等形式向员工普及国家安全知识。

为做好全民国家安全教育日各项工作,4月10日,中铝集团召开2019年国家全民国防建设工作会议并集中观看了警示教育片。

此次宣传活动营造了“维护国家安全、人人有责”的氛围,进一步提高了集团员工维护国家安全的法治意识和法治观念。

山东铝业被教育部纳入 先期重点建设培育的产教融合型企业

本报讯 近日,国家教育部发布《关于先期重点建设培育的产教融合型企业建议名单的公示公告》,山东铝业有限公司成功入选,这也是有色金属行业唯一入选企业。

山东铝业从1958年创建“501业余工学院”开始,实行“半工半读、工学交替”的人才培养模式。2004年,该公司创建了中国铝行业系统内唯一的一所全日制高职院校——山东铝业职业学院。

山东铝业职业学院于2017年整体搬迁至威海,随后,中铝党校、中铝大学也相继落户该学院,学院的办学实力和影响力进一步增强。

未来,山东铝业将按照国家“产教融合、校企合作”的职业教育改革总体要求,进一步深化职业学院“教育+产业”办学格局,倾力把学院打造成全国领军职业院校。(张开亮 安原野)

余德辉在中铝海外开展谈心谈话座谈时要求——

不忘初心 牢记使命 勇做建设海外中铝助推器

本报讯 4月10日,中铝集团党组副书记、总经理余德辉到中铝海外调研,并与中铝海外领导班子开展“不忘初心,我奋斗;牢记使命,我担当”主题教育谈心谈话会。中铝集团总经理助理、中铝股份党委副书记、总裁贺志辉参加座谈。

会上,中铝海外领导班子成员紧紧围绕会议主题、分管岗位工作逐一进行了汇报发言。

余德辉对中铝海外当前取得的成绩给予肯定,对中铝海外下一步工作提出了要求。一要高度重

视巡视工作。要深刻认识到加强巡视工作,是以习近平总书记为核心的党中央推进全面从严治党重大决策,是新时代深化党内监督的战略制度安排。中铝海外是一个新单位,更要提高政治站位,把坚决拥护、全力支持、积极配合中央巡视工作作为重要政治任务,自觉落实管党治党责任,积极探索如何在海外项目上坚持党的领导、加强党的建设,不断创新工作思路,丰富工作载体,把海外党组织建成坚强战斗堡

垒。二要进一步主动担当作为。中铝海外作为集团“走出去”的主力军,一定要把责任扛在肩上,主动担当、夙兴夜寐、艰苦奋斗,寻找更多的优质项目,建设更多的海外优质工程,进一步保持一往无前的昂扬斗志,以国际化的格局、国际化的眼光、国际化的思维,为推动海外中铝建设而努力奋斗。三要进一步创新工作思路。要拓宽工作思路,强化改革创新,以创新应对挑战。在项目的管理模式、融资方式、风险防范、社会责任等方面,

要根据国际通行的规定,结合当地具体情况,因地制宜、因时制宜,做到与时俱进、开拓创新。四要进一步加强人才队伍建设。要眼睛向外、广揽英才,把更多优秀的人才吸引到中铝海外的麾下;要眼睛向内、加强培养,给现有的人才队伍压担子,提供广阔的舞台,给予更多的机会,加快现有队伍的成长,为集团海外事业发展培养更多的人才,提供坚强的队伍保障。

中铝海外领导班子及发展总

监分别发言,一致表态,将不忘初心、主动担当,保持中铝海外的初心和定位,团结协作,按照既定的工作部署,进一步加大工作力度,推动各项工作再上新台阶,不辜负集团领导的信任和全体干部员工的期望。

中铝集团人力资源部、战略发展部、矿产资源管理部主要负责

人,中铝股份人力资源部、投资管理部、企业管理部主要负责人等参加座谈。

(唐植祺)

『浦江之光』 宏观经济与有色金属产业发展论坛在上海举行

本报讯 为扩大思想交流,凝聚专家智慧,契合全球机遇,加快产融结合,促进实体企业实现高质量发展,以更好地参与“一带一路”建设,适应全球经济一体化进程,4月12日,由中铝国际贸易集团有限公司发起的“浦江之光”——宏观经济与有色金属产业发展论坛在上海中铝大厦举行。

中国有色金属工业协会党委书记、会长陈全训,中铝集团党组成员、副总经理冯贵权,中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、董事长卢东亮出席论坛。港交所董事总经理、首席中国经济学家、中国银行业协会首席经济学家、北京大学汇丰金融研究院执行院长巴曙松,中国有色金属工业协会党委副书记范顺科,中银国际环球商品市场策略主管傅晓分别发表演讲。

陈全训在致辞中表示,创办“浦江之光”——宏观经济与有色金属产业发展论坛,既为行业搭建了新的交流平台,又为企业提供了对经济与产业发展认识再学习的途径。

陈全训指出,要在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下,把握政治方向,提高政治站位,树立底线思维,保持清醒认识,把控各种风险,在践行国家方略的伟大实践中,把国际贸易服务经济社会发展的功能进一步发挥出来。相信中铝国贸集团站在新的历史起点,一定能够不负新时代号召,谱写新征程新篇章,为企业、为行业、为国家,不断作出新的历史贡献。

卢东亮在致辞中对应邀出席本次论坛的各位嘉宾表示欢迎,向关心支持中铝集团转型发展的各界朋友表示感谢,并就中铝集团近年的主要做法和体会与大家进行了分享,对着眼未来加快建设有色金属强国提出了三点建议。一是加快打造“杀手锏”,不断提升自主创新能力,把关键核心技术掌握在自己手中,把命运掌握在自己手中;二是加快提升全球影响力,更快更好地融入全球产业变革的大潮,在全球有色金属的大舞台上不断发出中国的声音;三是加快中高端产品研发应用,加大有色与钢铁、能源等行业的合作力度,推动有色金属行业与其他行业相得益彰、优势互补,扩大社会综合效应。

巴曙松、范顺科、傅晓分别围绕2019年中国经济金融政策展望、奋力开创有色金属工业高质量发展新局面、拥抱环球商品市场新常态作了演讲。

来自银行界、大宗商品咨询及金融中介机构,中铝国贸集团氧化铝、电解铝、能源、非铝能源、精细氧化铝、国际业务领域的嘉宾及客户参加论坛。(盖志云)



近日,华中铜业成功生产出8微米高精度合金压延铜箔,向研制国际领先水平的高端铜箔目标再次迈进。该产品较之9微米板型要求更严格、技术难度更大、厚度、板型平直度等多项指标均达到国内领先水平。

▲图为该公司员工正在整理8微米铜箔产品。

►图为该公司员工在铜箔轧机上精工作业。

程菲 摄影报道

企业 快讯
QI YE KUAI XUN中铝集团
召开标准化班会现场观摩会

本报讯 近日,中铝集团标准化班会现场观摩会在西南铜业召开。来自中铝集团所属69家单位的260余人参加观摩。

观摩过程中,参会人员分14个组到西南铜业现场观摩了“536”标准化班会;观看了《西南铜业“536”标准班会实践》专题片;听取了西南铜业班组标准化班会实践、安全工具运用等情况汇报和安全管理工作报告。在中铝集团铜冶炼板块第一家体验式培训中心——西南铜业HSE体验中心,参会人员通过机械伤害、高空坠落、安全带使用、急救、综合用电、安全帽撞击、VR演示等方式,近距离进行了安全体验培训。

会议要求,一要发动基层一线员工,用群众听得懂的语言、用群众做得到的方法集中力量

抓班组,千方百计抓落实,实现班组员工主动干,让他们知安全、会安全、能安全。二是要做好作业前风险预控。要固化推广班前会、班后会,班组安全活动日的主要内容和步骤,在班组开展危害辨识,使班组员工真正知风险,有效减少事故发生。三是各板块事业部和实体企业要保证安全制度刚性执行,并对实施情况进行严格检查考核,积极实施正向激励,设计好小额、灵活、多样的激励手段,对好行为及时奖励、及时兑现,促使班组安全工作落地,实现企业的安全目标。

分享会上,参会人员结合企业实际就“536”标准化班会主要步骤和内容、基层急需的安全工具和应用方法等内容进行了研讨。(何 睿)

云铝股份
铝电解“长寿槽”槽龄超15年

本报讯 截至4月16日,云铝阳宗海铝电解分公司200千安系列417号槽龄已超过15年,达到5503天。该槽从2004年3月22日正式通电焙烧至今,累计生产原铝约8200吨,实现产值超过1亿元。

15年“长寿槽”的产生决非偶然。在云铝阳宗海铝电解分公司电解一部,每有启动槽,从装槽焙烧阶段开始,有专门的人员全天24小时全程监护,随时监测阳极电流分布情况,及时处理异常。在非正常生产期,查看数据、换极、检查槽况……每一个人都从不懈怠。进入正常生产周期以后,平稳控制电解槽工艺成为中心工作。每天交接班

后,接班人员第一件事就是检查上一个班的工作记录、在线监测数据,查看有无特别交待的事项。针对不同槽况,部门建立台槽档案,采取不同的控制措施,实施精准管理。随着槽龄的不断增加,电解槽的安全运行风险也在不断增大。根据这一客观实际,电解一部实施了“高龄槽稳定生产技术研究与应用”项目,该技术依据高龄槽现状和特点,通过一整套槽况诊断、工艺控制、设备优化和操作管理,有针对性地采取措施,保证了电解槽的平稳、高效运行。目前417号槽的各项指标依然良好,电流效率保持在95%以上。

(仝会生 赵梦卿)

六冶云南分公司
二维码交底助推项目管理创新

本报讯 近日,六冶云南分公司云临总承包部正式发布涵盖了桥梁、隧道、钢筋加工厂等项目施工技术、安全交底及管理基础的95个二维码,实施精准化项目管理,使项目管理模式向精细化、数字化转变。

项目建设初期,云临总承包部坚持党员管理创效和科技创新相结合的思路,围绕“建筑施工进入扫码时代”核心主题,提出“推广信息化建筑”口号,将二维码应用到工程管理中。项目管理团队将资料整理汇编,生成二维码,制作成展板,供员工下载学习。项目部员工只要拿出手机一扫描,屏幕上就会出现具体施工信息,轻松下载查看阅读。

二维码交底方式作为管理中一种新型管理应用平台的探索与实践,不仅可以进一步推进项目管理标准化、规范化、信息化,还可以实现更加高效便捷的现场管理信息交流和共享,强化现场的管控力度,提升项目质量、安全和文明施工水平。

据悉,云临总承包部还将在技术管理、工程信息、质量管理、安全管理、物资管理、设备管理、劳务管理等重点项目施工管理环节引入二维码系统,充分满足从项目部办公区张贴或部门建档归置查询,到施工现场信息查询、管理等多方面管理需求,全方位、多角度及时传递各类交底资料及相关信息,使项目管理向信息化迈进。(胡廷超)

九冶
中标河南辉县棚改及市政道路项目

本报讯 近日,记者从九冶公司获悉,该公司中标河南辉县市百泉镇富庄村棚户区改造项目、九山健康小镇拟储备土地道路建设EPC项目,两个项目合计中标价5.58亿元,这是该公司今年年初以来中标的又一较大项目,对该公司进一步拓展城市市政建设领域具有重要意义。

辉县市百泉镇富庄村棚户区改造项目总建筑面积17.86

万平方米,其中,地上建筑面积14.98万平方米,地下建筑面积2.88万平方米。辉县市九山健康小镇拟储备土地道路建设项目位于辉县市中心城区北部,总用地面积173亩,包含纬三路、纬六路、纬七路等七条道路,全长4445米。

两项目的顺利中标,是九冶近年来聚焦大客户、服务大业主,干好在建项目赢得后续市场的典型案例。(王豪凯)

中铝山东新材料
环保脱硝项目动工

本报讯 近日,中铝山东新材料有限公司环保重点项目,熟料窑烟气低温脱硝工程已完成地勘,进入全面基建施工阶段。据有关负责人介绍,该项目将于6月底完成第一台低温脱硝设备的安装,8月份完成剩余两台的安装。3台脱硝设备的开工建设,彰显了该公司对环保工作的责任担当。

该公司认真践行“绿水青山就是金山银山”发展理念,把安全环保当作企业高质量发展的红线、底线与生命线的根本。为确保新设备达标,该公司组织相关部室并邀请中铝环

保及外部专家就低温脱硝改造方案进行技术论证,并听取了山东乐展、大唐环境等12家单位企业方案介绍,经过专家与工程技术人员反复比较,优中选优,最终确立了低温SCR脱硝技术,该技术具有耗能少、运行费用低、减排效果显著、工艺可靠的明显优势。新上脱硝设备将对该公司进一步降低排放、提高烟气治理发挥重要作用,使之提前达到《山东省区域性大气污染物综合标准》中,2020年起执行第四时段重点控制区排放要求。

(闫 格)

今年年初以来,宁夏能源认真贯彻落实中铝集团、中铝股份工作会议精神,谋篇布局、厘清重点,真抓实干、蹄疾步稳,各项重点工作扎实推进,取得了可喜的成绩。

一季度,宁夏能源抓住时机,大兴实干兴企之风。该公司煤炭产能持续释放,产量同比增加,利润大幅增加;火电产业盈利水平同比明显改善,在发电量同比下降、收入同比持平的情况下,利润同比增加;银星一井400万吨/年项目通过宁夏回族自治区煤监局二级标准化矿井验收;银星一井400万吨/年项目14采区开工建设,阿左旗贺兰山200兆瓦风电项目建设进展顺利;完成中宁发电公司50%参股股权转让;逾期应收马儿庄探矿权交易补偿款得以清收,奋力走好建设国内一流能源企业的每一步。

一季度,宁夏能源大兴同频共振之风,公司上下围绕中心任务,团结一切可以团结的力量,调动一切可以调动的因素,克服经济下行压力和掣肘公司发展的不利因素,党政工团齐抓共管,励精图治、创新求强,实现利润同比增长106%,超额完成季度利润目标,创造了该公司2013年进入中铝集团以来的季度最好业绩。

发展活力持续提升

今年年初以来,宁夏能源按照“状态更好、节奏更快、力度更大、办法更多”“布局结构再优化、改革创新再提速、经营业绩再登高、风险管

控再加强、党建融入再深化”的新要求,围绕“自我约束、自主经营、自负盈亏、优胜劣汰”的工作思路,找准定位、明确目标、落实责任、不留退路,在全公司上下牢固树立“企业的根基在基层、在厂矿”“厂矿兴、企业强”和“小河有水大河满”的理念,坚定不移做好生产经营管理工作。

王洼煤业以确保生产接续,建成千万吨矿区为契机,在成本管控上下功夫,实现降本增效,以控制采购成本、精心组织生产、降低可控成本、盘活闲置资产为切入点,厘清成本管理责任,降低可控成本,盘活闲置资产;同时,该公司在严格考核上下功夫,在实现创优比贡献上求突破,采取开展劳动竞赛、坚持差异化薪酬分配机制、改善和提高各项技术指标,细化各项管理和考核具体措施,以有效的措施确保企业生产经营目标的顺利实现。

六盘山热电厂不断强化“执行力就是竞争力”的理念,增强“不能差一点、差一点都不行”的经营业绩尊严感,对标分析,在降本上寻找着力点,在提质上做足文章,优化电量结构,紧盯市场动向,抢抓采暖机遇期争发电量,争取外送高电价电量,发动全厂各部门深挖节能降本空间,找准成本降低着力点,不断推动成本降低,使售电成本同比下降了22元/千千瓦时。

银星发电公司积极与北京电力交易中心和国家电网公司调度中心多方沟通,完成对应的交易电量计

划,一季度完成发电量8.55亿千瓦时,在宁夏向浙江外送电厂中位居前列。

安全环保质量支撑有力

宁夏能源在2019年工作上,针对当前安全环保质量三大攻坚战实施情况,提出了集中精力实施好10项工程、43项标志性项目、63项具体措施的工作目标,明确了逐项清零、考核监督、闭环销号,将公司安全环保质量的风险降到最低的工作要求,号召全体员工全力融入推进平安宁能、绿色宁能、品牌宁能的建设中。

宁夏能源全面压实各级管理人员的安全责任,把“管业务必须管安全、管安全必须管行为”落到实处,在全公司提出了“不安全不生产、不安全不作业”的刚性要求,动真碰硬地将“安全生产标准化”“十条禁令”、员工自保“五步法”等安全规定贯穿到实际工作中,一季度实现全员安全生产。

王洼煤业突出抓好安全生产管理基础工作,抓好基础设施、基本制度、基本规程等,制订《2019年CAHSE审核名次提升工作计划》、CAHSE精准管理体系自评实施方案,建立安全管理和安全监督三级网络管理体系,实行横向到边、纵向到底。

银星煤业做好轮休人员返回企业及入井前思想薄弱人员排查工作,积极做好员工思想稳定工作,超前制订防范和整改措施,着重于现

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改



▲日前,中州铝业在安全环保质量攻坚战中进一步提升责任意识和担当精神,深入开展全面、全方位、全领域的地毯式隐患排查和整改活动,切实提高本质安全水平。图为该企业员工正在切断物料,便于检修工作安全进行。 洪卫忠 摄影报道

安全环保没有“局外人”

□ 李 军

习近平总书记指出:“保护环境是全人类的共同责任,生态建设要成为自觉行动……”安全环保工作是企业生存发展的红线、底线和生命线,企业与员工的命运休戚与共,企业兴则员工荣,企业衰则员工耻。每名员工都是安全环保的参与者、践行者和改进者,安全环保没有“局外人”。

不做安全环保的“局外人”,就要人人各司其职。员工是企业的主人,保护企业环境,维护企业利益,人人有责。广大员工要提髙思想站位,以“绿水青山就是金山银山”的科学论断为指引,站在践行国家新发展理念的高度,站在企业持续发展的高度,以积极主动的态度对待安全生产和问题整改工作。既要坚决克服“无关”思想,不能把自己当“旁观者”“局外人”;又要坚决克服“过关”的思想,不能抱着“应付心理”过一关是一关。要深刻认识到,各项专项检查都是对企业安全环保工作的“全面体检”和“把脉问诊”,也是助推企业转型升级和隐患排查治理双重预防体系建设工作,将安全环保责任自上而下穿透。以各类安全环保事故为戒,

借提高安全环保生产标准之东风,主动下定决心,升级岗位安全生产等级,抓好问题整改,倒逼供给侧结构性改革,倒逼产业转型升级,倒逼企业精准管理上台阶。

不做安全环保的“局外人”,就要积极自省自查。孟子曰:“行有不得,反求诸己。”意思是说事情做不成功,遇到了挫折和困难,就要自我反省,从自己身上找原因。常思己过,反求诸己,不仅是一种传统美德,而且是破解生产矛盾的良方。企业安全环保生产不是体现在“口上”,而是体现在“脑上”“心上”“手上”。在为安全环保生产添砖加瓦的建设中,哪一个员工都不能缺席。领导干部要真正下沉到基层和现场最关键的节点,查出问题所在、研究解决办法,决不能避重就轻、弄虚作假。相关部门要突出问题整改的针对性,科学研判、准确把握、分类采取措施。岗位员工要坚持以问题为导向,积极开展自查自纠,集中力量对问题进行整改,确保不留死角、不留隐患、不再反弹。只有全体员工勠力同心,企业整体安全生产水平才能得到有效提升。认真巡检设备、查找问题隐患、想方改造工艺流程、设法自制生产工具、点滴节约原材料、为节能减排出谋划策等等,这些实

际行动都是为企业持续健康发展助力,都是在为自己收入的提高而努力奋斗。

不做安全环保的“局外人”,就要主动解决问题。从当下的大环境看,各行各业对安全环保工作提出的标准越来越高,安全环保监管力度越来越大,产品质量要求越来越高,广大员工对安全环保工作的期望值也越来越高。特别是国有老企业,安全环保工作责任重、压力大、难度大。部分生产装置由几十年的老旧设备改造而成,设施配套能力的先天性不足逐渐暴露,一些运行多年的电气设备,也对生产装置“安、稳、长、满、优”运行构成威胁。因此,广大干部员工要把安全环保生产作为一项严肃的政治任务、重大工程和推动改革的重点工作,以最坚决的态度、最有力的措施、最严格的要求,做好安全环保生产的实践者,主动查找问题,认真分析问题,果断处理问题,共同把企业安全环保生产大局维护好,稳步推进企业向高质量发展。

企业发展靠大家,每名员工都是安全环保的“主角”,每名员工都有权利和义务捍卫和珍惜企业来之不易的改革成果,在安全环保攻坚战中,没有“旁观者”和“局外人”。

中国铜业
举办“三大攻坚战”质量管理专题培训

本报讯 为全面加强质量管理,牢固树立“质量第一”意识,大力弘扬工匠精神,强化品牌建设,打造质量标杆企业,提升企业质量管理水平,坚决打赢铜板块“三大攻坚战”第二次战役,近日,中国铜业有限公司特邀中国质量协会总工程师李晓飞在中铝大厦进行了质量管理专题培训。

李晓飞对党的十九大报告中“质量第一”和“质量强国”进行了

解读,从国家战略高度阐述了质量与效益之间的关系,并结合实际对我国企业质量现状、存在的主要问题、质量发展面临的新形势进行了深入分析,对推行卓越绩效模式促进企业高质量发展进行了全面讲解。

中国铜业相关负责人,各部门及所属企业负责人及质量管理人員共计400余人参加培训。

(贺振玲)

东轻公司
通过AS9100D质量管理体系换证审核

本报讯 近日,BV公司对东轻公司质量管理体系进行了为期4天的现场审核,准予推荐该公司继续保持注册资格。

BV公司审核员通过对本次涉及的管理、生产、采购、检验、文件和记录控制等过程的证据资料及现场的审核,认为东轻公司质量管理体系运行有效,提供的产品和服务能够满足顾客和本行业

的相关要求,准予推荐继续保持注册资格。

东轻公司表示,将认真研究落实审核组提出的改进意见,组织相关单位和部门立即整改,举一反三,并制订整改计划,积极推进;进一步规范各项管理工作,持续提升质量管理水平,全面做好质量管理体系建设工作。

(冯秋霜)

六冶五公司
获河南省“安康杯”竞赛优胜单位称号

本报讯 近日,从河南省住房和城乡建设厅、河南省建设工程厅传来喜讯,六冶五公司喜获2018年度“安康杯”竞赛优胜单位荣誉称号。

近年,该公司坚持以“安康杯”竞赛活动为载体,全面推行安全生产标准化建设,坚持把竞赛活动作为贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方

针,紧紧围绕企业安全生产工作目标,突出“落实全员安全责任、促进企业安全发展”竞赛主题,定期举办安全知识专项培训,开展安全应急演练、全员安全教育、“安全生产月”“安全、干净”项目(班组)等系列活动,提高了职工排查安全隐患的积极性和主动性,有效地保障了企业安全健康发展。

(段宝民)

宁夏能源六盘山热电厂
被评为固原市2018年安全生产工作先进单位

本报讯 近日,宁夏能源六盘山热电厂被固原市人民政府评为2018年度全市安全生产工作先进单位。

2018年,六盘山热电厂坚持秉承“一切风险皆可控制,一切事故皆可预防”的安全环保理念,强化“党政同责、一岗双责”,严格落实各级人员安全环保责任制,狠抓安全体系建设和安全责任制的落实,开展各类安全活动,保持全年安全生产形势平稳;强化职业健康管理精准化,创建尘毒危害治理示范企业;加强外委单位安全管控,确保不发生人身伤害事

故,通过宁夏能源“承包商管控示范单位”验收;开展“设备治理年”提高检修管理和设备治理水平,消缺率提高到99.8%;2018年第一季度机组“降非停”劳动竞赛取得中铝股份300兆瓦火电第一名,第二季度取得宁夏能源机组“降非停”劳动竞赛第一名;结合安全环保质量三大攻坚战,营造浓厚的安全文化氛围,有序推进标准化管理和标准化作业,实现了全厂从“小散乱污”到“美丽工厂”的完美蜕变,年度首次实现机组“零非停”,实现连续安全生产2960天。

(马瑞玲)

因地制宜 分类施策

——兰州铝业创新绩效考核的实践与探索

□ 王百赫

考核是考查考核之意,考核的目的是选拔人才、提高效率、改进绩效、推动工作。在企业扭亏脱困和转型发展的关键时期,运用管理原理,抓好考核工作,对于企业深化改革、实现转型发展具有重要的现实意义。

近年,兰州铝业高度重视运用绩效考核工具,坚持结合不同单位、不同业务的管理实际,在做好顶层设计、不断优化方案的同时,指导各单位因地制宜、分类施策,围绕绩效考核进行了一些实践和探索,取得了良好效果。

创新党建考核 落实党建主体责任和“一岗双责”

按照党中央和中铝集团党组推进全面从严治党部署要求,兰州铝业着眼于落实党建主体责任和“一岗双责”,从2017年开始,研究制订了《党群工作季度检查考核激励办法》,在原来的党建工作机制中有效融入考核元素,形成了年初安排部署工作、每月政工例会跟踪落实、每季度检查考核兑现、年末开展述职考评的系统化工作机制。其中,党群工作季度检查考核是保证责任落实、工作落实的核心抓手。经过两年的实践,该考核机制得到了进一步完善,有效促进了各层面党建责任的落实。

兰州铝业党建考核具体做法有以下四个特点:一是考核内容全覆盖。季度党群工作的考核除党建工

作外,将党风廉政建设、群团工作一并纳入考核,同时由直属基层党组织实施对三级支部的检查考核。

二是考核项目精准化。季度考核的项目包括基础工作、重点任务、问题整改、工作创新四个维度,同时根据实际,每年调整优化考核权重,根据年度、月度工作安排,每季度检查前形成具体的考核要素,并提前发至各基层党组织。

三是挂钩考核无遗漏。经过完善,企业党建考核的对象已经从一开始只考核书记,到现在同时考核党组织书记和班子成员,对于有效落实“一岗双责”起到了很好的促进作用。

四是上下衔接促融合。企业党建考核办法与集团党组“双百分”考核要求相衔接,以月度绩效考核结果为基数,按照绩效考核与党建考核得分的乘积,对党组织书记和班子成员进行绩效挂钩奖惩,促进党建与生产经营的深度融合。

兰州铝业通过持续开展党建季度考核,不断完善考核机制,在落实党建责任、夯实党建基础、促进队伍建设、保障重点工作等方面取得了阶段性成效。

向一线倾斜 保障平稳生产和指标改善

电解生产线是电解铝企业的核心,电解生产线高温、强磁,工作环境艰苦,作业强度较高,一线工人体能付出多、安全健康风险大,因此,电

解及其他一线员工、艰苦岗位的收入应当达到合理水平,使其劳动付出得到认可与尊重,这也是兰州铝业绩效考核方案遵循的原则之一。

这方面的具体做法是做到三个“倾斜”:一是基本绩效向一线倾斜。企业优化调整基本绩效水平,对两个电解系列原来的绩效工资核增500元,由分厂根据业绩指标和工作任务完成情况考核发放。

二是增设全勤奖并向一线倾斜。针对高温季节和春节期间人员流动大的实际情况,企业增设全勤奖,该奖项分四档,电解一线操作岗位和管理技术人员对应600元档,根据出勤考核发放。

三是择优聘用政策向一线倾斜。企业对电解一线文化程度高、专业能力强、工作表现好的劳务用工进行严格考核、择优选拔,聘用为合同制员工,增强了电解一线劳务派遣人员的归属感。

通过绩效考核的优化调整,电解一线的岗位工资、人均绩效、津贴等均处于兰州铝业最高水平,这种突出一线、兼顾全体、分档计发的标准设置和操作方式也避免了其他岗位盲目攀比,营造了关心一线、尊重劳动的氛围,有效激发了电解一线员工的拼搏精神。

结合实际推行“计件制”有效调动积极性

兰州铝业总结分析与民营企业合作竞争的经验教训,在内部具备

条件的单位和业务区域实行了计件制考核方案,取得了良好效果。

合金一作业区前身是一家民营企业——兰州雄泰建设的铝合金棒生产线。2017年,兰州铝业以租赁的方式接管后,结合实际制订了计件考核方案。实行计件制以来,作业区的生产经营取得了良好效果。与此同时,兰州铝业还把计件制考核方式推广到其他单位和工作业务。

一是在机修机加工作业区导杆维修业务区域实施计件制。实施计件考核后,该作业区员工的工作积极性不断提升,能够自发改进工作方法,提高劳动技能,以提高劳动效率,同时主动在修旧利废上动脑筋,避免隐性浪费,降低生产成本。

二是兰州铝业对扁锭生产回收管理后,对该生产环节推广实施计件制考核方案,提高了员工的劳动热情 and 责任心,产品产量、质量保持稳定,产品质量得到了西南铝、中铝瑞闽、东轻等客户的认可,生产订单充裕。

选树“明星” 实现精神与物质、考核与文化相结合

评优评先也是考核管理的重要形式。通过选树典型并给予适当的绩效奖励,实现精神鼓励与物质激励相结合,一方面有利于调动优秀者本人的积极性,更重要的是通过典型引路,带动一片,营造比学先进、赶超先进的浓厚氛围。

兰州铝业在企业层面建立评优

评先制度,定期组织评比表彰的同时,鼓励二级单位结合实际开展必要的评比活动,取得了良好效果。兰铝自备电厂就是一个典型的例子。

近年,兰铝自备电厂坚持开展“明星员工”评比表彰活动。2018年,该厂选树“明星员工”65人,通过在单位显著区域公示,结合实际开展宣传宣讲,并在当月给予500元的绩效奖励,实现了精神鼓励与物质激励的有机结合,实现了绩效考核与企业文化建设的有效融合,激发了员工工作积极性和主动性。

从这些考核实践中,我们可以得到以下启示:一是针对“人”这个既复杂又充满潜能的管理要素,科学合理的考核机制是提高个体乃至团队积极性、继而提高工作效率的重要法宝,必须坚持不懈抓住考核这个牛鼻子。二是绩效考核顶层设计很重要,结合实际因地制宜、因材施教、分类施策同样重要,针对性、实效性才是绩效考核的生命力。

2019年,兰州铝业将继续用好考核指挥棒,以考核为抓手,抓住“四更一好”的新状态,落实“五再”的新要求,实现“低成本、高质量、机制优、效益好”的新业绩,奏响提质增效的奋进曲,开创转型发展的新篇章。

作者单位 兰州铝业

创新论坛
CHUANGXIN LUNTAN

青春洋溢亮技能 团干比赛展风采



为响应中铝集团团委号召,提升各级团干部综合素质,4月11日,东轻公司团委举办纪念五四运动100周年系列活动之共青团干部业务技能大赛。

比赛由理论赛、文案赛、微团课赛、魅力赛四个环节组成。选手围绕团史、团章、弘扬五四精神和共青团工作与生产经营工作深度融合等内容阐释了对团青工作的理解和思考。此次比赛展现了东轻团员青年多才多艺、昂扬向上的精神风貌,也为广大团员青年搭建了一个展示才华的舞台和相互交流学习的平台,提升了广大团员青年工作创新能力。

高原 吴士强 摄影报道

提升职能部门服务保障能力的思考

□ 韩效义

当前,包头铝业正朝着强化内部管理、建设一流企业的方向转型,这就要求管理的重心也要发生与之相适应的重大转变,企业的职能部门也要由以管理考核为中心向以服务保障为中心作出积极转变。

管理部门要在工作中扮演好五种角色:一是测评机构,就是对各单位专业工作的管理水平进行评估,测试给出结论;二是督办机关,就是对各单位存在的问题进行督办,责令限期整改;三是指导老师,就是对各单位的工作提供指导和帮助;四是业务部门,就是快速办理本部门应该为基层一线办好的各项业务;五是责任单位,就是对企业本专业生产工作切实负起责任、组织、督办、考核、问责的牵头责任,对企业本专业生产工作的结果好坏负起责任。

可以说,这五种角色就是对职能部门定位的准确定位。企业说到底,就是以盈利为目的的经济组织。由于生产单元是企业的成本中心,因此企业的工作重心、资源

重心、管理重心都必然要向着这个中心靠拢,汇聚、重合、叠加,服务和保障于这个中心,才能使成本中心的作用得到真正体现和发挥。否则,中心与重心“两张皮”,重心不能围绕中心转,不能划出一个同心圆,企业的持续发展就会“跑偏”。包头铝业在建设一流企业的新征程中,必须牢牢把握这一核心要义。

以往,机关职能部门在实际工作中,有意无意地突出了管理考核职能,削弱了本该极大强化的服务保障职能,这样就成了本末倒置、舍本逐末,是一种错误的思想观念和工作导向。管理的概念很宽泛,广义上的管理把服务保障作为更高层次的管理追求。

我们并不是要彻底摒弃管理中的管理考核职能——实际上也不可能,管理考核也是管理部门的职能之一。但是如果只追求单一意义上的管理考核,就不能真正发挥出管理的最大综合效能。事实上,单一意义上的管理考核既管不到位,也管不好,更不利于管理部

门整体管理效能的充分发挥,这样的例子在企业中并不鲜见。我们所倡导和追求的是管理考核职能和服务保障职能的全面、有机融合,做好管理考核是为了更好地提升服务保障,从而形成一个螺旋上升的闭环式管理。这一点必须在机关职能部门和管理者头脑中牢固树立起来。

笔者认为,强化职能部门的服务保障职能,首先要转变角色定位,增强服务保障意识。要明确一个观念和标准:职能部门的工作对象、服务对象是基层一线,管理要围着生产转,跟着生产跑,只有一线生产搞好了,管理才算真正搞好了。要多一些换位思考,以生产一线的工作诉求作为职能部门的方向目标,想生产之所想、急生产之所急、解生产之所难,由“我要你去做什么”转变为“我能为你做什么”。

二是采取具体措施,促进服务保障能力的提升。转变不是凭空而来的,必须要具体措施的加以引导和推进。这种措施要简便易行,

更要真正管用。一线生产单位请示职能部门的事项,职能部门首先要评估事项是否正合、是否合规,能办就快办,如果不能办,也不简单说“不”字,而是要出主意、想办法,寻找合理解决路径,告诉相关人员怎么办、找谁办才行。职能部门要科学合理地梳理和规整各类检查考核、提供材料的流程,能精简的就精简,能合并的就合并,能取消的就取消,能不开会的就不开会,为一线生产创造一个精简、干练、通畅的工作环境。除了一些实时性和临时性的重要数据,一般情况下不要让一线生产单位频繁、重复地报送各种数据和材料,职能部门要注重对日常经营数据的收集汇总和整理提炼,从中提取更多有价值的前瞻性、趋势性的指导意见,把服务保障职能发挥到最大。

归根到底,效益才是硬道理,业绩才是试金石。管理部门是生产单位之间的“连通器”,只有尽力做好服务保障工作,促进生产单位

盈利增利,才能够体现和提升自身工作的价值。

突出服务保障职能,绝不意味着职能部门无事可做、无所作为,只跟在生产单位后边简单应付、兜兜转转。事实上,做好服务保障工作对职能部门提出的要求更高,相关部门更要下真功夫、硬功夫、苦功夫,练就超强出众的综合管理能力,才能履行好企业赋予的重要职责。

职能部门要切实转变思想观念,明确角色定位,加强整体性谋划,推进机制性创新,着力打造“专业能力、管理能力、服务保障能力”超强的职能部门,让自身变得更强大、让专业能力更出众、让服务保障更到位,在包头铝业建设一流企业新进程中发挥更加重要的作用。

作者单位 包头铝业



党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央提出了“四个全面”,其中在党的建设方面总体要求是“全面从严治党”。近年,通过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”“两学一做”等系列活动的深入推进,严的意识得以确立,严的规矩得以建立,严的风气得以树立,反腐倡廉取得了压倒性胜利,风清气正的发展环境正在形成。但是,从中央到地方各级纪委监委通报的典型案例来看,违反党纪国法、损害群众利益的现象还时有发生。因此,加强理想信念教育,充分发挥党员干部的表率作用仍然是一项需要一以贯之的重要工作。

首先,党员干部要严以修身,做遵章守纪的表率。没有规矩就不成方圆。规章制度是任何一级组织维持正常运转的必要条件,它对规范员工行为、培养员工自律意识、提高组织运转效率、增加组织凝聚力起着决定性作用。党员干部是规章制度的制定者,更应该是遵章守纪的带头践行者。孔子曰:“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从。”讲的就是领导干部的表率作用。因此,党员干部更应该接受制度约束,克己奉公,以集体利益为重,做遵章守纪的楷模,否则就没有资格要求群众。

其次,党员干部要勤勉务实,做干事创业的表率。党员干部要想得到群众认可,关键还是要靠业绩说话,还要看在具体工作中的担当作为。作为党员干部,我们要以务实的态度投入工作,坚决反对投机取巧的行为。在思想作风上,要继续解放思想,转变观念,开拓创新,凡是对组织有利、对职工有利的事都要主动去做,大胆去做、热情去做,切不可得过且过、见异思迁。在工作作风上要身先士卒、勤勉务实,除了抓大事,还要扑下身于抓落实。在工作中,要增强民主意识,充分发扬民主,谦虚谨慎,团结协作,取长补短,充分听取群众的意见和合理化建议,积极为群众排忧解难。在生活中,要洁身自好,做一个有道德有修养的人,给职工群众做好榜样,不做法律法规所禁止、社会道德不允许的事情,不做有损党员形象的事情。

第三,党员干部要拒腐防变,做廉洁自律的表率。贪污腐败是党内最大的毒瘤,历来为人民群众深恶痛绝。尤其是党的十八大以来,党中央把反腐倡廉提升到了一个新的高度,从中央到乡村,从党内到党外,凡是有腐败行为必坚决查处,充分彰显了党中央惩治腐败的信心和决心。绝大多数腐败份子并非一开始就贪念堕落,而是走上领导岗位后逐步放松了警惕,从薄弱环节开始滑向蜕变,最终滑入犯罪的深渊。各级党员干部一定要时刻牢记党纪国法,对手中的权力心存敬畏,把权力关进制度的笼子,确保做到慎言、慎独、慎行,管好自己,管好亲属,管好身边人,踏踏实实做事,清清白白做人。只要我们坚持习近平总书记提出的“真管真严、敢管敢严、长管长严,而不是管一阵放一阵、严一阵松一阵”要求,就没有解决不了的问题,就一定能够建立一支肌体健康、充满活力的干部队伍。

作者单位 九冶

科研 动态

KE YAN DONG TAI

中铝材料院、中铝瑞闽参加新能源汽车材料生产应用示范平台签约仪式

本报讯 近日,由国家工信部组织的新能源汽车材料生产应用示范平台签约仪式在一汽集团隆重举行。中铝材料院、中铝瑞闽等11家项目成员单位共同出席签约仪式。

据悉,“新能源汽车材料生产应用示范平台”旨在整合材料生产和汽车制造上下游资源,加强“新材料生产-部件制造-装配集成-考核验证”等环节的对接,计划搭建6条新材料应用示范线,解决轻量化材料工艺性能、应用性能等数据积累和试验验证服务能力不足,

上下游环节缺乏协同衔接的问题,系统性解决高强度、高性能铝镁合金、纤维增强复合材料等汽车轻量化关键材料的生产,和装车验证需求,实现轻量化材料在汽车领域的大规模推广应用,形成行业提供公共服务的能力。

据介绍,在此次平台建设,中铝材料院与中铝瑞闽主要负责汽车用铝合金板材示范线平台建设、多项关键技术突破、技术路线图规划和数据库服务。

(刘贞山)

长沙院虚拟工厂三维激光扫描数据采集项目通过验收

本报讯 近日,长沙院虚拟工厂三维激光扫描数据采集项目通过专家组验收。长沙院在验收会上展示了针对广西某冶炼厂点云扫描、全景拼接、分层标绘等成果,与会专家从点云及全景模型的内容、质量、数据精度等方面进行了检查评估,一致认为该项目满足技术要求。

三维激光扫描采集的数据将应用于下一步的虚拟工厂三维建模工作,通过设计图纸与点云实景模型对比,确保工厂建模完整、准确;通过点云智能拾取

管线、结构等实体提高复杂区域建模效率和准确性;以实景照片作为模型贴图 and 光照的参考,真实还原项目现状。

与会专家建议,在此基础上,长沙院应尽快实施相关应用,包括轻量化建模,推进实时生产数据接入,探索研究一套为业主提供真实形象虚拟化、远程数据分析、远程诊断支撑的技术服务产品,为长沙院BIM设计合同经营、技术形象展示、全专业优化设计研讨、员工培训等方面提供有力支撑。

(蒋国林)

昆明有色院一论文获国际学术会议最佳交流奖

本报讯 近日,昆明有色院应邀参加“绿色建筑与智慧城市”国际学术会议暨第二届国际可持续城镇化与再生学术联盟会议,并在会上交流发表了两篇论文,其中一篇论文获得了最佳交流论文奖。

据悉,本次会议由中国工程院院士、水利与建筑学部,国际可持续城镇化与再生学术联盟主办。来自10个国家和地区、35所国内外高校及科研院所的350余名代表参加了会议。

据了解,在近几年的搬迁规划中,各级政府都高度重视地域文化的传承,并在一些搬迁项目

中实施相关政策,但效果不尽如人意。针对这一难题,昆明有色院获发论文《地域文化传承下的村庄异地搬迁规划研究》阐述了地域文化是每个地区具有的特质,在分析迁出地地域文化特征、当地传统民居形式及迁入地现状的基础上,提出了搬迁规划的基本原则及设计策略。该论文以云南金鼎锌业有限公司居民动迁安置工程规划设计方案为例,从项目背景、方案构思、规划设计、建筑单体方案等方面进行论述,探讨地域文化传承背景之下村庄异地搬迁规划的思路和方法。

(冯婷婷)

大家谈

习近平用典

——《携手追寻民族复兴之梦——在印度世界事务委员会的演讲等文中引用

己欲立而立人，己欲达而达人。

☆解读☆ “己欲立而立人，己欲达而达人”是儒家处世之道的重要原则，即以忠恕之心对待他人，达到推己及人、和谐共生的境界。习近平在国际舞台引用这句儒家经典古语，体现了中国愿意与世界各国携手前行、互利共赢的广阔胸襟。

做到己立立人，关键是以己度人、宽以待人，对自己多一分严格要求，对他人少一些求全责备，这样才能团结更多的人。做好己达人，关键是推己及人、推恩于人，把群众冷暖始终挂在心头，把万家忧乐始终放在心上，这样才能心怀群众、为民服务。

☆原典☆ 子贡曰：“如有博施于民而能济众，何如？可谓仁乎？”子曰：“何事于仁，必也圣乎！尧舜其犹病诸。夫仁者，己欲立而立人，己欲达而达人。能近取譬，可谓仁之方也已。”

——《论语·雍也》

☆释义☆ 在《论语·雍也》中，子贡问孔子：假若有一人，能够广泛地给民众以好处，又能帮助大家生活得很好，可以算是仁人了吧？孔子回答说：岂止是仁人，简直是圣人了！就连尧、舜恐怕都难以做到呢。

美丽的南海公园

□ 李翊萱 女 11岁 家长 郭娜 包头铝业

南海公园位于我的家乡包头市东河区南侧，是九曲黄河在包头的第二弯。由于黄河改道南移，这里形成了湖泊和滩涂草地，水草丰美，景色宜人，在我国北方的干旱半干旱地区独具特色。

进入公园后，我们来到了一个爬满绿植的孔桥，孔桥两旁有一只只活灵活现的石雕青蛙。那些青蛙圆溜溜的眼睛、鼓鼓的肚子和它们如同盘子一样大的嘴巴吸引了很多游人，人们纷纷拿出手机拍照。穿过孔桥向前走，我便看到了一个喷泉。在喷泉中央，有一只石雕的大鲤鱼趴在那里，翘着分叉的大尾巴。在它旁边还环绕着多彩的石雕热带鱼，更为喷泉增加了一抹亮色。

我们穿过喷泉，走进了一个石雕阵。石雕上记录了老包头的点点滴滴。再向前走，我们就看到了广阔美丽的南海湖。这里的湖水闪着丝绸般的光泽，碧绿幽深的湖水根本看不到底。不知是谁将一块小石子像子弹一样投向水面，一连打了三个水漂才不见踪影。

我们环着南海继续向西走，来到了一片小树林。只见地上的小草经过漫长的冬季，又从地

底下钻了出来；柳树发出了鲜绿的嫩芽，再也不是“秃头大叔”了；桃树是这片树林里美丽的公主，娇嫩的花朵绽满枝头，散发着沁人心脾的芳香。

穿过小树林，我们来到红色纪念馆。走进大门，我一眼就看见一座巨大的毛主席塑像，人们纷纷在这里神情庄重地照相留念。红色纪念馆主要有三个展厅，第一展厅为毛泽东塑像陈列馆，陈列着各种尺寸、各种材质的毛主席雕塑；第二展厅为老包头及北梁生活记忆馆，主要陈列了上个世纪五十年代到八十年代的各类生活用品；第三展厅为红色年代生活用品及抗战文物陈列馆，展示了关于毛泽东、周恩来等老一辈革命家的200余张黑白照片，还有雷锋、焦裕禄、孔繁森等英雄人物的相关物品。这就是在我家乡令人流连忘返的南海公园。现在正是肥美的南海鲤鱼上市的时节，热情好客的包头人，欢迎五湖四海的朋友来做客。



镇风塔下迎春开

□ 卫敬强

我所在的城市吹了一夜的风。当我今天清晨上班时，不经意间发现镇风塔周围的迎春花藤上，已欣欣然地绽开了许多鹅黄色的小花。那些墨绿色的枝条舒展着，散布着春天的消息。

我在塔下仁立，凝神细听花开的声音。北宋名将韩琦在《中书厅迎春》中写道：“覆阑纤弱绿条长，带雪冲寒折嫩黄。迎春来非自足，百花千卉共芬芳。”为了探看春天的到来，迎春花娇嫩的花朵站在纤弱的绿条上，冲寒带雪率先开放。它迎着明媚的春光绽放并非为了自足，而是为了与百花千卉共吐芬芳。迎春花坚定的信念和博大的胸怀非常可贵。

春临大地，迎春花最先绽放，人们因此称赞它为“初春使者”。当它小喇叭一样的嫩黄色花朵点缀在纤细的枝条上时，迎春花在风中从容淡定的模样，深切诉说着生命的美好。

我在厂区不期而遇的一丛丛迎春花，引发了我无限的遐思，为我带来了融融的暖意。迎春花端庄秀丽、气质非凡，它不

畏酷寒、不择风土。它代表着新生，代表着希望，也极具活力。它看似纤弱实则坚韧，在厂区内呼应着中铝人的精气神。

我见证着迎春花开放时的灿烂，见证它用花开温暖着整个世界。迎春花带给我的温暖和感动，让我对周围的每位工友和朋友都由衷地绽放微笑，对发生在身边的任何小事都心存感念。

我迎着新春的朝阳，走在塔旁的小道上。静静矗立的镇风塔，曾经在多少岁月中无言地守望周围的村庄，成为多少乡人心中永远的记忆。沧海桑田，风云流转，虽然过去的村庄已成为现代化的工厂，但古塔依旧英姿飒爽。在古塔脚下，那些小小的花朵随风摇摆，青青的小草迎风起舞，不知名的鸟儿绕着古塔自由地飞翔，愉快地歌唱。这欢乐的鸟儿，这娇嫩的花儿，这见证了百年风雨的古塔，都使我对春天产生了极大的感动。

春天呵，我要怎样才能把你留住？我必会用无尽的热忱回馈你给予我的华美记忆！

作者单位 山西新材料



国画

猴趣

西南铝

姜渝

在一个春光明媚、草芽初见的周末，我独自一人前往河北省平山县西柏坡村去朝圣一个伟大的群体，走近一段辉煌的历史，化解心中的诸多情结。当我离开时，西柏坡阳光灿烂，景区内一片安乐祥和。我发现这里有很多学校组织学生进行爱国主义教育。当我看到孩子们认真聆听讲解、若有所思的样子时，我想红色的基因大概就是从此刻开始，根植于他们的内心了吧。

漫行西柏坡

□ 常小莲

我对到西柏坡一游，心心念念地期盼了很久。

在一个春光明媚、草芽初见的周末，我独自一人前往河北省平山县西柏坡村去朝圣一个伟大的群体，走近一段辉煌的历史，化解心中的诸多情结。

满怀期待的心情，我凌晨从北京出发，先乘火车到达石家庄后，又转乘公交，穿过一望无际的华北大地后，位于太行山深处的那片圣地已在眼前。

西柏坡三面环山，一面傍水。山依太行东麓，水自滹沱河。这里山清水秀，地肥物丰，历史可追溯至唐朝。千百年来，这里的百姓生生不息，这个地方被聂荣臻元帅赞为“冀察晋的乌克兰”。

春水秋山，人间至景。滹沱河水的出现，让人顿时感觉北方粗犷豪迈的风景里有了温婉灵秀的南方韵味，它给这片英雄的红土地增添了几分柔美。

滹沱河到西柏坡形成了一个宽阔的湖，湖面水平如镜，一眼望

不到边。当我到达景区后，只觉春风拂面，花红柳绿，我这就近来到水边，尽情把四周山水看了个够。我没想到太行深处居然有如此婉约的风景，真是无边光景时时新，祖国江山处处秀。

我从水边只走了几步，就来到了西柏坡纪念馆广场。广场正中间是毛泽东、朱德、刘少奇、周恩来、任弼时五大书记铜像，铜像后面是一面高高飘扬的红旗，铜像前面是在红底上书写的“西柏坡 新中国从这里走来”几个醒目的黄色大字。铜像旁边是西柏坡廉政教育馆，里面陈列着中国共产党自成立以来以来的廉政反贪历程。无论是艰苦卓绝的战争年代，还是新中国成立后的各个建设时期，中国共产党始终保持奋进的勇气和魄力，从未懈怠。正因此，中国共产党才确保了中国的革命和新中国建设不断从一个胜利走向另一个胜利。

正对着五大书记铜像的是西柏坡纪念馆。纪念馆里约有10个展厅，详细展示了中共中央从1947

年5月进驻西柏坡到1949年3月离开这里发生的重大历史事件和人物风貌。

纪念馆不远便是西柏坡公园。这里背靠层峦叠嶂的太行山，前依川流不息的滹沱河，天高地阔，景色宜人。公园所在的村子里尽是典型的北方农家院落，它们错落有致、紧密相连。房前屋后，栽满苹果树、枣树、杨树、桃树等等。正是在这里，中共中央发出了408封电报指挥辽沈、平津、淮海三大战役，以摧枯拉朽之势取得了解放全中国的决定性胜利，直至中共中央机关于1949年3月23日到3月25日进驻北平。

在毛泽东故居、周恩来故居、朱德故居、任弼时故居、新华通讯社旧址，陈设着领袖们当年工作生活的场景。在那个年代，即使是偏远的山村和简陋的条件也丝毫没有影响领袖们运筹帷幄，决胜千里。从这里发出的电波和指令改变了中国的历史，改写了中国的命运，也为后人留下了巨大的

精神财富。

在毛主席的办公桌上，日历定格在1949年3月24日。那一天，他进京入住北京香山的双清别墅。放在当年南京总统府蒋介石办公桌上的日历，也定格了一个日期，1949年4月23日。就是在那一天，人民解放军解放了南京。

在这个院子的大礼堂，曾经召开了著名的中国共产党七届二中全会。当年低矮简陋的土墙木窗，挡不住中国共产党思想的光辉传向四方。“两个务必”在这里首发，至今依然是中国共产党人的“清醒剂”。

1947年7月，在西柏坡村的一块空地上，召开了全国土地工作会议，诞生了《中国土地法大纲》。我国广大劳动人民自此实现了“耕者有其田”的千年夙愿。也正是因为这次土地改革，中国共产党迅速而持久地赢得了亿万农民的支持和拥护，为全国解放以及建设新中国奠定了牢固的政治基础。

在这里，中国共产党还完成

了很多新中国成立的前期筹备工作，并立下了“六条规定”等诸多党内规矩。中国共产党没有沉醉在解放全中国的巨大胜利中，而是清醒地提出这只是万里长征走完了第一步，并迅速以谦虚谨慎、戒骄戒躁的“赶考”心态迎接新的挑战。

当我从小院出来，沿着雕塑公园前行时，我看到高耸的西柏坡纪念碑塔基上书写着两个巨大的红字——“赶考”。这两个大字强烈地冲击着我的视野，震撼着我的心灵。在离此不远的广场上，我还看到一幅依山刻画的大型石雕，上面赫然展示着黄镇将军题写的“新中国从这里走来”几个苍劲峻逸的大字。

当我离开时，西柏坡阳光灿烂，景区内一片安乐祥和。我发现很多学校组织学生在这里接受爱国主义教育。当我看到孩子们认真聆听讲解、若有所思的样子时，我想红色的基因大概就是从此刻开始，根植于他们的内心了吧。

安全为天

□ 赵长海

当你面对父母慈祥的笑容时
你是否想过
平安是献给父母最大的孝心

当你品尝妻子烹饪的饭菜时
你是否想过
平安是送给妻子最好的关爱

当你和孩子享受天伦之乐时
你是否想过
平安是给孩子最大的礼物

工友们
请牢记“安全为天”的警句
与一切违章作业作斗争

为了自己
更加珍惜生命
为了家人
守护平安幸福

作者单位 中铝山东企业



叶之梦

澜沧铝矿

鲁聪 摄

中铝

ZHONG LV

摄影

SHE YING

致敬消防英雄

□ 陈其玲

祖国和人民不惜牺牲自己的生命，永远是我们学习的榜样。

在烈士陵园的英烈事迹展示厅中，不同于其他烈士的黑白照片，有一张红色背景的烈士照片给我留下了深刻印象。那时，父亲告诉我，这位烈士是因为救火牺牲的，他为了保护国家财产和人民的安全，献出了自己年轻的生命。

2019年3月30日18时许，四川省凉山州木里县雅砻江镇立尔村地区发生森林火灾。3月31日下午，扑火人员在转场途中，受瞬间风力突变影响，突遇山火爆燃，包括杨达瓦、邹平、捌斤在内的27名森林消防队员和3名地方干部群众牺牲。

周末闲暇时，我和女儿玩起了“过家家”的游戏。女儿提议她扮演妈妈，我扮演女儿。我想都没想就答应了她，因为我也很好奇平时我在女儿心里是怎样的形象。

“那个谁（因家教严格，女儿平时不敢直呼我的名字），赶紧把你的玩具整理好，放回儿童乐园去，不然小虫打你！”我迅速拿起玩具就往“妈妈”指定的地方奔去。

“这么大的孩子了，连个地也扫不干净，以后长大能干啥？”我才气喘吁吁地干完上一件“妈妈”交代的事情，这会儿又被她一顿指责，心里真是感觉挺郁闷的。

还没等我回过神，一串“炮弹”再次接踵而来：“天天就知道看动画片，眼睛会坏掉的，不知道嘛！”“5

他们的青春戛然而止，永远定格在烈火中。

我在西昌生活了十几年，所处的大凉山地区森林覆盖广，植被茂盛，极有可能因雷击、烟头、群众上坟等引发山火。那时，我的父母作为军人要随时待命，服从紧急集合号的命令，只要一声令下便要奔赴火灾现场。在大山里，消防车是进不去的，那时的救火工具都是非常原始的锄头、镰刀，人们以此开辟一条隔离带。他们在用扫把、树枝扑灭明火后，还需要找最近的水源通过手提、肩扛水桶、水袋的方式扑火。

灭火是非常危险和艰苦的。有一次，父母在救援回来后

衣服划破了，手脚也流血了。他们回到家饭也不吃、水也不喝，头一挨枕头就睡着了。不过，当我看到他们平安回来时，一颗悬着的心也就放下了。

消防是和平年代最危险的工作之一。消防员既是普通人也是英雄，他们向火而行，为身处危难的人们带来生的希望，用生命替我们负重前行。

追思英雄，缅怀先烈，英雄精神是激励我们前行的强大力量。我们不能忘却过去的烽火岁月，不能辜负英雄遗志，唯有以坚定的理想信念筑牢精神之基，方能不忘初心，砥砺前行。

作者单位 西南铝

镜子内外

□ 胡婧

吗？”只见女儿眨巴着她的小眼睛，小心翼翼地告诉我：“妈妈，我学的就是你的样子。”听到这句话，我瞬间脸红了，感到一种深深的自责。

我为人父母已经十有余年，虽然总和同学朋友大谈特谈孩子的教育问题，但通过这个像“照镜子”一样的游戏，我才明白自己在真正教育孩子时太过严苛了，忘记呵护孩子那颗纯真敏感的心。教育孩子是一件大事，更是一件严肃的事，容不得半点马虎大意。因为孩子的成长是一次不可逆的“单程旅

行”，家长错过了教育孩子的最佳时机，也就错过了孩子最佳的成长期，甚至对孩子的人生走向都会产生消极影响。

东汉语言学家许慎在《说文解字》中这样解释“教育”：“教，上所施，下所效也；育，养子使作善也。”真正的教育，并不是将我们的孩子“丢”给各种各样的老师，让他们为孩子传授知识。真正的教育，应该是我们给孩子树立榜样，让他们在不经意间进行效仿。

每个人的一言一行、一举一

动，势必会影响到他人对自己的态度，正所谓“正人先要正己”。我们的和善友好，将会换来对方的理解尊重；我们的心平气和，将会换来对方的通情达理；我们的和声细语，将会换来对方的温情善待。

我们在生活中不妨去照照镜子。当我们看到镜子里自己充满负能量的样子时，请快速调整自己的心情，重拾努力向上的劲头，争取在下一秒找回自我，做最好的父母、最好的儿女、最好的企业员工、最好的自己。

作者单位 宁夏能源六盘山热电厂

七嘴

QI ZUI

八舌

BA SHE