



《今日中国》微信公号 《中铝新闻》安卓版 《中铝新闻》苹果版

中铝集团一季度实现“开门红”

本报讯 今年年初以来，中铝集团励精图治，创新求强，坚持改革创新转型升级的工作总基调，践行“四更一好”工作作风，坚持高质量发展理念，周密部署各项生产经营工作，巩固“处僵治困”的工作成果，稳步推进“4+4+4”高质量发展进程，发挥整合云南冶金协同优势，积极应对各种风险挑战，主要经济指标同比优化，实现一季度“开门红”，为推进国有资本投资公司试点奠定了良好基础。

一季度，中铝集团主要产品产销平稳，

在价格同比下降的不利形势下，多措并举，实现营业收入808亿元，同比增幅33%；实现利润总额14.9亿元，同比增幅47%；净利润、归属于母公司净利润、成本费用占营业收入比重等指标均实现了同比优化。

同时，中铝集团抓住了金融政策逆周期调节的有利时机，主动调整债务结构，资产负债率较今年年初下降，融资成本明显下降，一定程度上达到了“降杠杆减负债”的目标。

(于立)

简明新闻

葛红林会见东洋电机、铃洋科贸客人

本报讯 (记者 郭志民)4月9日，中铝集团董事长葛红林在集团总部会见日本东洋电机制造株式会社社长寺岛宪造、北京铃洋科贸有限公司董事长苗菊玲一行。中铝集团副总经理张程忠一同会见。

葛红林对寺岛宪造一行到访表示欢迎。他表示，近年，中铝集团大力实施创新驱动发展战略，加快铜、铝、稀有稀土从原料到材料、从材料到零部件、从零部件到产品的三个转变。随着中国对环境保护要求日益提高，永磁电机在国内外的应用范围日益广泛，发展前景广阔，中铝集团与东洋电机具有很强的互补性，合作空间十分广阔。中国稀有稀土与东洋电机、铃洋科贸的合作符合中铝集团的战略发展方向，有利于实现优势互补、资源共享、互利共赢。希望各方未来进一步扩大合

作领域，形成更多的合作成果。

中铝集团将充分发挥自身优势，全力支持与东洋的合作。

寺岛宪造简要介绍了东洋电机的发展历程及其产品应用现状。他表示，东洋电机的永磁电机系统具有节能、高度安全性、高度稳定性以及高精度控制性能等特点，永磁电机目前广泛应用于生产所需的各个领域。希望发挥中铝的优势，加强合作，为中国高质量发展作贡献。苗菊玲表示，铃洋科贸是从事贸易为主的公司，在中日贸易方面积累了丰富的经验，希望能为双方的合作贡献力量，并对未来的合作充满信心。

中铝集团相关部门负责人、

中铝股份、中国稀有稀土、中铝环

保有负责人、东洋电机及铃洋

科贸相关人员等参加会见。

中铝集团召开全集团安全生产视频会

本报讯 (记者 张潇潇)4月11日晚，中铝集团召开全集团安全生产视频会，通报中铝物流和中铝矿业4月10日发生的两起安全事故，对集团当前安全管理工作进行再部署、再动员，并特别要求痛定思痛，严抓严管，以对职工群众生命财产安全高度负责的态度，全面加强企业安全生产管理，坚决扭转安全生产的不利局面，努力实现安全发展。

中铝集团党组成员、总经理余德辉表示，事故令人震惊，教训极其惨痛。他明确指出：一要痛定思痛，深刻汲取事故教训。要时刻保持警钟长鸣，根据事故暴露出的问题，系统梳理自身安全管理，堵漏洞，补短板，坚决防

止事故发生。事故调查组要对事

故暴露出的问题进行深入调查，

对失职人员要严肃问责，并召开

警示教育大会。二要引以为戒，

彻底清查整改安全隐患。要立即

开展一次全方位的专项安全检

查，全面强化全员安全违章警示

教育，全方位开展安全风险隐患

排查治理。三要务求实效，不

断提升安全执行力。要始终紧盯

抓提高安全生产管理执行力，始

终把抓落实作为安全管理的重中

之重，继续严抓安全生产“十条禁

令”的执行，实现安全发展。

中铝集团党组成员、副总经

理、安全总监刘建平主持会议，并

对开展全集团安全大检查工作进

行了具体安排部署。

中国铜业与云南冶金本部管理职能融合启动

本报讯 4月8日，中国铜业与云南冶金本部管理职能融合启动动员大会以视频形式召开。中铝集团党组成员、副总经理、中国铜业党委书记、董事长刘建平出席会议并讲话。中铝集团总经理助理、中国铜业党委副书记、总裁许波通报管理整合实施方案并主持会议总结。

刘建平简要回顾了中铝集团与云南冶金重组整合的背景，并对加快管理职能融合工作提出了三点要求。一是一要不忘初心，牢记使命，深刻认识中国铜业与云南冶金本部管理职能融合的重要性、必要性和紧迫性。各级领导干部要增强拥护改革、支持改革、参与改革的自觉性和主动性，上下同心，步调一致，全力推进落实好管理融合工作。二要正确理解中国铜业与云南冶金本部管理职能融合实施方案。各级领导干部要从大局出发，按照新的岗位职责和业务流程，做好新旧业务的衔接和平稳过渡，做到管理无缝衔接，工作不断、秩序不乱、人心不散。三要坚决服从、积极参与和全力支持管理融合工作。要讲政治，将党性原则放在首位，坚决维护中国铜业党委对管理融合工作的集中统一领导，不折不扣地实施方案。要讲大局，把思想和行动统一到中铝集团党组和中国铜业党委的决定上来，统一到管理融合工作的顺利推进上来，自觉理解、支持管理融合，以高度的政治自觉和坚决的态度服从组织的统一安排。要讲责任，各级干部员工要恪尽职守，作出表率，履行好职责，确保工作不出现真空、不出现失误。要讲纪律，把严守纪律和规矩作为基本要求和底线，红线，严格组织人事纪律和工作纪律。

会议宣布了中国铜业总地质师、总法律顾问、本部部门(中心)经理及以上干部任职。(谢鸣程)

中铝股份召开月度工作例会

本报讯 (见习记者 沐太杰)4月9日，中铝股份在本部召开月度工作例会。中铝股份党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长卢东亮出席会议并讲话。会议由中铝集团总经理助理、中铝股份党委副书记、总裁贺志辉主持。

会上，总裁办、财务部、内审部、投资管理部、企业管理部、营销采购部分别通报了中铝股份一季度督办工作和重点工作完成、经营活动、问题清单及新项目达产达标工作等情况，三大经营平台分别汇报了季度对内降本、对外创收情况，其他部门作了补充汇报。中铝股份领导班子成员就上述内容进行了点评并部署了相关工作。

卢东亮传达了中铝集团主要领导在集团月度例会上的讲话精神，并对中铝股份下一步工作提出要求。一要坚持抓好巡视整改

工作，新官要理旧账，主要负责

人要亲自盯、亲自改、亲自抓，

做到立行立改；二要清醒看待一

季度“开门红”成绩，要跟同行去

对标、去竞争，不断提升核心竞

争力；三要坚守上市公司监管红

线，坚持“跑赢大势、好于同行”

的工作目标，做低成本、高质量

、机制优、效益好的生产商；四

要用实实在在的措施落实集团领

导提出的“三降三增”要求，最

终体现在量化数量上，尤其在消

灭次到期应收款方面要下狠功夫

，一抓到底，不容松懈；五要持

续打造专业能力和管控能力超

强的总部机关。

贺志辉强调，要重点盯紧亏

损企业的问题；要在本部、实体

企业树立业绩就是尊严的理念；

各级领导班子和干部要树立能解

决问题的干部就是好干部的思想

，在解决问题的过程中发现干部

和人才。

从严治政政治风气 中铝集团召开第21次党风廉政建设警示教育大会

本报讯 (见习记者 沐太杰)4月8日，中铝集团在总部召开第21次党风廉政建设警示教育大会。中央第十巡视组副局级巡视专员谭娅出席会议。中铝集团党组书记、董事长葛红林作了题为《从严治政政治风气》的讲话。中铝集团党组副书记、总经理余德辉主持会议。中铝集团领导班子全体成员出席会议。

葛红林指出，今年1月31日，党中央颁发了《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，对加强党的政治建设，坚持和加强党的全面领导，推进全面从严治党纵深发展作出了部署。我们要进一步贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持和加强党的全面领导，以党的政治建设为统领全面推进各项工作。

葛红林围绕党的政治建设，重点就从严治政政治风气提出了三点要求。

一是政治风气是央企党建的核心标志。政治建设是央企党建的根本，而政治风气则是央企党建的核心标志，也是工作效果的核心表现。必须树立“两个维护”的政治风气，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。必须树立紧跟习近平总书记要求的政治风气。习近平总书记在党的十九大报告中提出培



▲图为会议现场。

朱勇摄

育具有全球竞争力的世界一流企业的新要求，为新时代国企改革指明了目标方向。作为央企，我们必须紧跟习近平总书记的要求，对标世界一流，建设世界一流。各级党委要进一步加强对政治思想工作，将干部员工的思想统一到党中央的要求上，将行动落实到执行集

团的战略部署上，具体转化到状态更好、节奏更快、力度更大、办法更多、效果更好上，弘扬忠诚干净担当的政治风气。必须树立党建深度融入各项工作的政治风气，既要坚决纠正党建和业务“两张皮”的老问题，又要高度警惕“两条线”的新倾向。对中铝集团来说，就是要

把党的建设融入改革发展各项重大决策部署的制订和落实的全过程，不断树立相融的政治风气，以政治上的加强，引领带动各项工作的高质量发展。

二是立行立改当前中央巡视发现的突出问题。要坚持问题导向，实施“靶向治疗”，什么问题紧

要就盯住什么问题，什么问题突出就解决什么问题，特别要从从严治政政治风气上反映的政治问题。整改政治信念不够的问题，整改“两个责任”压实不够的问题，整改执行中央八项规定穿透不够的问题，整改“四风”仍然存在的问题。各问题涉及单位和企业的党组织要严肃认真地负起整改的主体责任，不回避、不拖延，并把发现即改和标本兼治结合起来，强化长效机制建设，坚决防止“整改、反弹、再整改、再反弹”现象。

三是从严治政政治风气，引领带动干部队伍建设。政治风气建设是一项必须常抓不懈的工作，首要抓住“关键少数”的政治能力建设，发挥好政治示范引领作用，引领和带动班子的政治状态和干部员工的政治风气建设。“关键少数”要加快进入引领思想行动的新阶段，将政治风气建设落实到齐心协力“动车型”班子建设上，落实到整治形式主义和官僚主义上，落实到干部队伍队伍建设上。

余德辉要求，各单位、各部门要树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，及时组织传达学习会议精神，切实抓好贯彻落实。广大党员干部要用好反面典型案例这面“镜子”，深刻汲取教训，举一反三，引以为戒，进一步牢记政治纪律和政治规矩，以作风建设的新成效(下转三版)

葛红林在中铝驻滇企业调研时强调—— 新征程要有新突破

本报讯 4月5日至7日，中铝集团党组书记、董事长葛红林一行到中铝驻滇企业调研时强调，新征程要有新突破，中铝驻滇企业要坚定“一基地、两平台、三个千亿”的战略发展方向，加快改革创新转型升级，确保全面完成既定的年度目标任务。中铝集团党组成员、副总经理，中国铜业党委书记、董事长刘建平，中铝集团总经理助理贺志辉、许波一同调研。

在云铝股份，葛红林深入阳宗海分公司铝电解、圆杆、铝合金生产及云铝浩鑫公司铸轧、铝板带和铝箔生产现场，详细了解该公司生产运营和产品情况，充分肯定了该公司300千安电解槽槽寿命、产品合金化、现场管理等工作取得的成效，并对企业下一步生产经营、产业链延伸等工作提出要求和期望。

在昆明重工，葛红林实地调研了机加工车间、871文创园、云南冶金党建活动阵地，详细了解了昆明重工制造公司主要产品、871文创园经营状况和发展规划、昆明重工园区相关情况。葛红林指出，昆明重工地理位得天独厚，要充分发挥区位优势，整体思考盘活土地，发展文化产业要注重借鉴成功案例，借鉴好的商业运作模式和经营理念，引进有实力的企业，提升文化产业档次和影响力；要进一步



▲图为葛红林与昆明冶金研究院科研人员进行现场交流

杨洁摄

提升人气，吸引大众，让闲置土地充分发挥商业价值。

在云铝海鑫，葛红林深入生产一线和项目建设现场，认真查看了解该公司一期生产经营与项目建设情况、二期项目建设前期工作推进情况并召开座谈会。针对下一步发展，葛红林要求：一要以项目为依托，努力打好脱贫攻坚战，把项目建

成灾后重建示范项目；二要积极争取地方政府支持，确保政策得到有效落实；三要通过项目建设加强人才培养，把项目作为实践锻炼和学习平台，做好人才储备；四要优化项目设计，加强现场管理，同时高度重视存在的问题，及时整改完善；五要加大施工安全监管力度，按照“干一个成一个盈一个”的要求确保项目

后发优势，实现按期投产见效。

在昆明冶研院和昆明有色院调研时，葛红林分别听取了两家单位的工作汇报，充分肯定了两家单位取得的工作成效。他指出，昆明有色院、昆明冶研院要秉承优良传统，不断开拓创新，尤其要把握好进入中铝大家庭的机遇，在新征程上实现新突破；昆明有色院要充

善于收敛解决复杂问题

□ 言之齐

化解矛盾，解决问题，是各级领导干部的本职所在。能否把复杂问题简单化、进而收敛解决问题，考验着各级领导干部干事创业、治企兴企的本领。

收敛解决就是指问题得到确定的解决。在高等数学求级数时，如果级数收敛，就有解；如果级数发散，就没有解。当前，中铝集团的工作总基调转向改革创新转型升级，我们面临的问题更多了，收敛解决复杂问题的能力也要随之提高。

在实际工作中，企业领导班子如果作出的决定是“发散”的，执行起来

就很难开展下一步工作。出现这种问题的原因主要有两个：一是有的同志不懂装懂，只能含糊地作些普遍性原则性的结论；二是抓不住主要矛盾和矛盾的主要方面。不懂就说不懂，不懂可以学；但如果懂，就要明确地说出自己的意见，要抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，用“收敛”的方法解决问题。

要提高对复杂问题的敏锐洞察力。有了敏锐的洞察力，就会坚定解决问题的信心，就会及时妥善地解决问题。比如，我们反复强调，要认真落实新发展理念，必须清醒地认识到，无论是老企业，还是新公司，都要

把发展作为第一要务。老企业必须加快升级改造，加快新旧动能转换，坚决摒弃粗放发展，严禁有污染的发展，不要带血的利润，那些打着发展旗号，行着扰乱行业秩序、污染环境、带来负面影响的发展方式已经行不通了，必须坚定不移地走高质量发展的道路。

要提高解决复杂问题的快捷能力。问题的复杂性不是一夜之间形成的，往往是积小难为大难，越拖越复杂，越拖越被动。因此，面对复杂问题，一定要有解决的快捷能力。要善于找到解决问题的快捷渠道，抓住

问题的主要矛盾，单刀直入，迎难而上去解决。要增强解决复杂问题的定力和韧性，久久为功地去化解。管理学明确指出，要一级管一级，不能多头领导。现在有的同志着手处理问题，刚启动就到处汇报和造声势，不断地牵制领导，不断地开会协调，不断地发通报，事情越做越复杂，结果往往见不到实效，甚至把事情搞砸。从一定意义上讲，这些同志主观上缺乏快捷解决复杂问题的出发点。

要提高解决复杂问题质量好成绩本省的能力。解决复杂问题不在乎人多，重在找到解决问题的关键人

物、难点和环节，善于用最小的成本、最少的时间，获得最大的效益。企业领导干部要善于调动上下一下的积极性，凝心聚力解难题。比如，与国家部委、兄弟央企沟通协调，就要善于借力集团总部和板块，往往事半功倍。又如，解决基层一线难题，就需要群策群力开启智慧，作出准确的判断、周密的部署。最大的智慧往往不是靠党政“一把手”或几个领导班子成员来想问题、出主意，而是要调动各级领导干部、广大干部员工的创造性，发挥集体智慧，集思广益，这也是问需于员工、问计于员工、问政于员工的根本所在。

首季开门红

策马扬鞭正当时
——西南铝实现一季度“开门红”侧记

□ 龙洋冰

一季度,面对日益复杂的经营环境和企业之间的竞争日趋激烈,西南铝全体干部员工立足“早、快、实”要求,扎实抓好各项工作,奋力实现了一季度“开门红”,完成商品产量同比增长9.5%,A类产品产量同比增长30%,各项生产经营指标创历史最好水平。

借国企改革“双百行动”的东风,按照抓生产经营工作“一天也不能耽误,时刻都不能放松”的理念,西南铝在高质量发展的道路上正奋力前行。

环环相扣抢先机

“一季度,我们的排产合同执行率已提升至93%,这是我们坚持推行‘全明细订单排产’取得的成效。”该公司生产运行部主管陈龙表示。

全明细订单排产就是按照“以销定产、以产促销、产销衔接、产后必销”的原则,做好资源准备、过程控制等工作,提升计划精准性,做到各个生产节点环环相扣、紧密连接,确保生产组织的连续性和完整性,大幅度提升排产合同执行率。

3月25日,西南铝熔铸厂生产车间内,熔铸四部的一名员工正驾驶着叉车小心向熔铸炉侧面一处小型投料口驶去,货叉缓缓地抬起,利落地将镁锭推入投料口。熔铸工序作为全明细订单排

产的第一环,也是最重要的一环。一旦铸锭产出效率跟不上,后续产出就面临着“巧妇难为无米之炊”的难题。

为了提高产出效率,熔铸厂改进了投料方式,将以前“大手大脚”投料改进为具有针对性的投料:大规模投料使用投料炉一次性投,小规模加料则用叉车从小投料口投料。这样大幅缩短了投料时间,提高了产出效率。

“为了更好完成保供任务,熔铸厂提出了‘三个尽可能’原则,即尽可能实现批组生产;尽可能减少转组、洗炉、工装更换频次;尽可能提高单炉投料量来确保产出效率最大化,为下道工序的生产提供了铸锭保障。”熔铸厂党委书记、厂长王剑介绍。

各生产厂以全力完成保供任务为目标,强化生产、质量、设备三位一体推进机制,各个生产工序之间环环相扣,紧密协调,完善模拟连续生产方式,主动沟通,快速响应,解决问题,急客户之所急,全力保障航空小型材、小管材市场供应,得到了客户的一致好评,并带动配套订单进一步上量。

齐心协力抓保供

3月26日早上8点半,西南铝压延厂厚板制造部二楼会议室传来阵阵讨论声,每天的第一次生产平衡会正在召开,厚板制造部主任张耀和大家讨论昨天中夜班

的生产情况以及早上铸锭毛料到位情况,并提出今天生产计划的工作难点和重点。

下午5点,他们还将召开第二次生产平衡会,针对早上的生产计划检查生产组织落实情况,进一步规划中夜班的生产计划。高效的生产平衡会,让生产组织的各个环节尽在掌控之中。

一季度,西南铝产品结构进一步优化,重点产品计划产量大幅度提升,极带材、挤模压材等高附加值产品的有效产出为提升盈利能力提供了有力支撑和保障,但也对保供能力提出了巨大的挑战。

为了解决保供难题,各生产厂充分做好生产协调工作。每天,厚板制造部党支部及时对生产组织进行平衡,各生产系统的骨干成员全部参与其中,有专人对生产数据进行采集核算,对统计数据进行分析应对。

“今年年初以来,厚板制造部计划生产量大幅度提升,这对我们来说是一个巨大的挑战,为了突破产能瓶颈,我们从生产计划开始便与后续工序做好衔接,确保生产工作万无一失。”张耀说道。

除此之外,压延厂还通过辊底炉改造提升产量。通过精确控制生产准备时间,减少设备故障率,提高有效利用时间。该厂先后对6XXX、7XXX系等部分合金固溶制度进行了优化,缩短了工艺时间,增大了辊底炉通过量,提

高了铸锭投料成品种,增加了有效产品总量。

“一季度,压延厂重点保供产品同比增幅达43%,结构调整效果显著。但我们今年的目标绝不止于此,接下来各项产品产量还将会不断提高。”压延厂副厂长胡泽鸿说道。

各个系统拧成一股绳,一心为用户所想,一心为用户所急,使用户对西南铝的保供满意度不断提升。

精益求精提质量

一季度,西南铝产品质量大幅提升,航空航天薄板、某型号大板锭等重点产品的成品种不断提高。精益求精,是西南铝提质创新的核心理念,是对工匠精神的躬行实践。

对于质量提升,锻造厂设备保障部支持工程师陆克文体会颇深。从去年开始,锻造厂就针对挤压产品表面划伤、擦伤较多开展了质量专项整治。陆克文和他所在的质量控制小组蹲守在现场,夜以继日地针对挤压线钻床平台产品表面质量划伤、损伤的原因进行分析,最终得出了一个结论:多数磕碰、擦划都是在辊道运输及收集时产生的。

这条生产线生产任务非常繁重,一旦长时间停工对产量影响巨大。找到了原因,质量控制小组成员们说干就干。他们整个小组10



▲一季度,凉山矿业从生产调度、矿山生产技术、冶炼工艺技术等方面全面提升管理能力,开足马力满负荷生产,确保生产系统高效运行,实现了主要产品产量超进度目标,主要生产类关键绩效指标超计划完成,全面完成上级下达的考核进度目标。图为凉山矿业昆鹏公司熔炼二班员工正在疏通排渣口。 张占刚 摄影报道

十二冶超额完成一季度利润指标任务

本报讯 在前两个月实现连续盈利的基础上,十二冶3月份继续保持盈利。一季度,该公司超额完成中铝国际下达的季度利润指标任务,实现了首季“开门红”。

一季度,十二冶紧紧围绕七届一次职代会暨工作会精神,深入开展第二轮“加减乘除”,优化落实“12318”专项行动,以项目成本管控为中心,全面推行“两制一化”,建立“制度、责任、数据、考核”四大管理体系,紧盯“市场开拓、项目管

理”、“两金”清理”三大中心任务不放松,开展降本增效。广大干部员工思想统一、目标明确,狠抓落地,以时保日,以日保周,以周保月,以积极饱满的热情投入工作中,项目全面复工、市场紧锣密鼓开拓,为实现“开门红”采取了有力措施。

十二冶紧紧抓住市场开拓“龙头”,密切关注国家政策、行业动态、PPP政策走向等信息,丰富开拓商业模式,明确重点,紧盯回报率高的原生项目,内外开工。一季

度投标64个,广西防城港等一系列重点项目相继落地;通过全面研判,提前谋划,强化过程管控,紧盯项目结算,项目毛利率同比增长约2个百分点。为保证实现“月开门红”,该公司建立了周例会制度,业务部门每周集中研判分析,强化过程管控,对照目标及时调度跟进;“两金”清理持续发力,加大款项回收和项目结算,减少计提减值,一季度顺利完成项目经营目标。

(秦伟)

宁夏能源六盘山热电厂生产经营再上新台阶

本报讯 一季度,宁夏能源六盘山热电厂各项生产技术指标持续优化,实现利润总额同比增长270万元,完成年度目标任务的32%,安全环保基础进一步夯实,设备治理水平进一步提高,成本管控意识进一步加强,对标管理举措进一步有力,创效工作思路进一步开拓,党建引领发展进一步融合。该公司生产经营顺利实现首季“开门红”。

该厂积极创建2019年CAHSE体系运行示范单位,强化安全环保管理和培训。各级管理人员每天对重点设备运行状况、物理隔离情况、安全保护装置的可操作性、安全防护装置的完好性、两票执行效率等进行全面排查,对查出问题限期彻底整改。截至目前,该厂已实现连续安全生产3000余天。

该厂认真分析重大设备缺陷

原因,成功处理了柴油机、第二保安电源等缺陷,对2号炉减温水铁超标喷嘴结垢、催化剂温度高后催化剂表面烧结等问题及时消除。

一季度,该厂设备消缺率达到99.48%,同比增加1.14%。

各部门严格控制能耗指标和各项开支。一季度,该厂修旧利废节约费用17.4万元,生产费用同比降低10%,管理及其他费用同比减少16%。

生产技术部门对影响机组经济运行的小指标进行对比分析,及时制订相应措施加以解决。一季度,该厂供电、供热标准煤耗分别同比下降22.57克/千瓦时和0.05千克/吉焦,生产厂用电率同比下降0.27%,售电单位成本同比降低8元/千千瓦时。

该厂各部门紧紧围绕厂部

“12432”总体思路制订降本增效措施。经营管理部制订月度关键指标考评细则,发挥绩效考核“指挥棒”作用;及时把握政策和时机,抢占大用户交易以及基数电量平衡等方面先机,积极与供应商洽谈降费,确保收益最大化。生产服务部积极研究配煤掺烧方式,一季度掺烧煤泥同比增加1.29万吨。经营、生产部门通过低价实用可靠、优质物资采购,大大降低了成本。

该厂“党委积极实施”提质增效看我行“党支部20个建功创效党建项目,指导厂纪委开展关键项目效能监察,督导厂工会开展降本增效等劳动竞赛活动,支持团委举办“我给师傅讲党课”等一系列安全技能培训活动。党政工团同频共振,积极奏响确保实现“开门红”最强音。(韩媛周亮)

兰州铝业

积极消纳新能源

打造『绿色电解铝』

本报讯 近几年,兰州铝业有限公司认真贯彻落实新发展理念,扎实开展国家推动“绿色发展”的要求,通过工艺优化、环保改造推动产业升级,通过开展置换发电交易,积极消纳新能源,努力打造“绿色电解铝”。

目前,我国新能源发电量蒸蒸日上,光伏和风电装机已经双双位居世界首位。一方面,作为新能源富集省份的甘肃省风光资源极为丰富,但用电负荷较小,消纳新能源发电量空间有限,弃风弃光压力很大,消纳富余新能源发电量的需求迫在眉睫。另一方面,兰州铝业从发展绿色电解铝的角度,看到了新能源的优势,希望参与新能源消纳,利用丰富的清洁能源生产“绿色电解铝”。双方的需求,为消纳新能源发电量的难题形成了交集。

早在2015年,立足甘肃省新能源消纳实际情况,按照国家关于新能源消纳、节能环保、绿色发展的要求,甘肃省发改委牵头协调甘肃省能监办、工信厅、电力公司等有关部门,深入调查研究,创造性地提出了新能源替代自备电厂发电思路,率先在兰州铝业自备电厂开展试点工作。经过3年多的实践,自备电厂已完成机组灵活性改造,参与了新能源替代发电交易。同时,新能源替代自备电厂发电工作已被纳入甘肃省电力中长期规划。

为了更好地消纳新能源发电量,兰州铝业自备电厂成为西北虚拟储能试点单位,通过参与区域省间调峰辅助服务市场,灵活转换自备电厂企业用电、发电两种角色,产生新能源灵活存取电的虚拟储能效果。当新能源发电量增加,就需要自备电厂“让”出空间,把火电机组的出力压下来,改为使用新能源电力。按照甘肃电力的调度,目前自备电厂的调峰基本在50%以下。

灵活的运行模式,给该公司自备电厂运行管控提出了更高的要求。由于电解铝企业的生产特性,用电负荷全天24小时是稳定的,既要保证电解铝用电的安全,又要消纳新能源发电量,做到电力负荷实时平衡。这些现实的情况,让企业在面对严峻的市场形势和巨大的生产经营压力下,投入近1亿元,对自备电厂机组进行了灵活性改造,加大了备用机组的维护保养力度,保障单机双联变运行安全平稳,确保运行机组的经济性、稳定性,以适应参与深度调峰的要求。

在助力新能源消纳的同时,也为兰州铝业带来巨大的环保效益,虽然机组灵活性改造投入近1亿元,但是减少煤炭发电产生的环保效益无法估量。2015年年初以来,兰州铝业累计完成新能源替代发电量64.43亿千瓦时,新能源占总用电量比例逐年提升。通过开展置换交易,该公司累计节约标煤219万吨;减少污染物排放量达2000吨,其中二氧化硫减排429吨、氮氧化物减排1428吨、烟气烟尘减排137吨;增加甘肃新能源发电295小时;同时降低企业用电成本1.3亿元。通过这种市场化手段,促进了甘肃省有效解决新能源发展难题,帮助新能源企业改善了运行状况,也降低了企业的用电成本,推动了区域节能减排,实现了多方互利共赢发展,为保护环境、绿色发展作出了重要贡献。

随着新能源发电量消纳的不断深入,兰州铝业将进一步扩大新能源替代发电的比例,加大新能源消纳力度,使新能源占比达到60%以上,促进污染物排放的减少,将清洁能源使用到电解铝生产过程,真正打造“绿色电解铝”。(刘臻)

企业快讯
QI YE KUAI XUN中铝集团
举办安全经理培训班

本报讯 近日,中铝集团在昆明举办了为期3天的安全经理培训班。此次培训由中铝大学云南分校承办,来自中铝集团下属各单位的100余名安全管理人员参加培训。

此次培训根据中铝集团安全管理工作的实际需求精心制订培训计划及培训课程,采取专题讲座、分组研讨、理论考试等方式进行培训。同时,邀请相关领域的专家从企业风险分级管控建设的实践案例介绍、中铝集团实现安全零伤亡的理论体系和工具、安全经理如何管安全、安全事故调查与根源分析、中铝集团CAHSE解读、国家安全生产责任险及环境污染责任险政策背景及中铝集团统保方案宣讲讲解等方面进行专题讲座

和专题研讨,并向考核合格的学员发放结业证书,确保培训取得实效。

3天时间内,学员分为6个研讨组分别结合企业实际情况,对安全工作的“得”与“失”、CAHSE落地、安全工具运用等内容进行讨论,分享安全管理工作中的优秀经验及好的做法,畅谈心得体会,强化对安全重要性的认识,进一步提高履职意识和履职能力,将安全管理理论知识与实际工作切实结合。培训过程中,中铝大学云南分校为培训班提供良好的后勤服务保障,让学员们专心投入学习中。

中铝集团安全环保健康部相关负责人、中国铜业相关负责人参加上述活动。(赵一蔚)

中铝股份
发布2019年第一批环保技术目录

本报讯 为更好贯彻落实国家有关污染防治的法律、法规、政策和标准,支持公司所属实体企业打好2019年环保攻坚战和扎实做好污染防治工作,近日,中铝股份印发《中国铝业股份有限公司第一批环保技术目录(2019)》。

《目录》对氧化铝厂、电解铝厂、公用(自备)电厂、炭素厂等铝工业企业环保治理过程中涉及的污染因子、排放标准、技

术现状、推荐技术进行了系统梳理,整理推荐了燃煤锅炉、氧化铝焙烧料仓、氧化铝焙烧炉、精细氧化铝高温窑、炭素煅烧炉(窑)、炭素焙烧炉、铝电解槽、烟气脱硫废水处理等8类铝工业细分应用领域内的20余项先进成熟技术。

《目录》将对各企业新建、改造升级环保设施和系统谋划环保攻坚工作提供科学有效的参考。(邓洁)

西北铝
通过航空航天质量管理体系监督审核

本报讯 近日,美国NSF认证机构对西北铝进行了AS9100D航空航天质量管理体系现场监督审核。

通过现场资料审核、沟通以及生产过程在线见证等方式,认证机构从体系策划运行、人员培训、设备管理、试验检验、采购管理、新产品开发、生产控制以及顾客满意和风险管理等十六个过程对西北铝进行了系统的符合性验证。经过西

北铝各相关部门的不懈努力,所有AS9100D航空航天质量管理体系不符合项整改工作全部完成,认证机构对整改项的符合性进行审核认证,最终西北铝通过AS9100D航空航天质量管理体系第一次监督审核,标志着西北铝向航空航天领域持续提供优质材料奠定了资质基础,进一步为西北铝可持续发展提供基本保障。(吴昕葵 侯续艳)

学习进行时

当学习成为一种习惯

——最炫学习风引领包头铝业学习新风尚

□ 郭 娜

今年1月1日,中宣部“学习强国”学习平台正式上线,为广大党员打造了全天候的学习空间。包头铝业党委按照中铝集团党组、地方党委的要求,第一时间启动了“学习强国”学习平台的推广使用工作。

来自“学习强国”助手的回复

“尊敬的用户您好,您于2019年2月28日提交的吐槽信息‘专题考试全都答过了,为什么没有更新的试题?’有回复了,回复如下:‘您好。中宣部正邀请权威部门出题、不断丰富题库,未来实现海量题库满足用户答题需求,学习平台上线初期部分内容也在加紧不断完善,敬请理解。’”

这是2月28日晚,包头铝业后勤服务中心党委副书记、主任李栋在“包铝党建微信群”里分享的一条来自学习强国助手回复的信息。看得出,能够得到“学习强国”助手的回复,李栋的欣喜之情溢于言表,迫不及待地与大家分享。

自包头铝业推广使用“学习强国”学习平台以来,大家之前在群里分享的都是各自学习的相关内容,来自“学习强国”助手的回复,还是头一次看到。一石激起千层浪,大家纷纷点赞:“李书记学思结合,棒!”“李主任的题都答完了,好



▲图为包头铝业华云电解二厂电解北区二班员工在工休之余交流学习情况。

乌兰布赫 摄

快!”……

这是包头铝业广大党员干部职工围绕“学习强国”交流互动的一个缩影。

小姑娘 大管家

张玥琦,一个朝气蓬勃、大方开朗的90后大学生,包头铝业党

群工作部的一名干事,她是包头铝业“学习强国”学习平台的“大管家”——专职管理员。

这位“大管家”从“上任”第一天起就迅速进入角色:认真学习上级党组织关于“学习强国”学习平台推广使用的文件,仔细研究有关搭建学习平台组织架构的流程,详

细分析相关学习规则、积分规则;迅速搭建起了覆盖包头铝业17个二级党组织、91个党支部的学习平台使用管理组织架构,成立了逐层管理的学习组,建立了包含所有二级党组织专兼职联络员的“包铝学习平台管理员微信工作群”;每天在工作群分享“学习强国”热点

抓学习 强党性 提素质 促工作

——中州铝业充分发挥“学习强国”聚合新功能

□ 洪卫忠 李洋



▲图为中州铝业党委工作部工作人员探讨真学乐学、学以致用的新途径、新方法。

洪卫忠 摄

动员员、推动全面覆盖,充分利用微信公众号、办公QQ群、月度例会等,广泛宣传介绍“学习

强国”APP相关功能和操作方法,增进党员对平台的了解,提高下载使用的主动性和积极性。

在此基础上,中州铝业党委领导班子成员率先在党委中心组理论学习会上集中下载“学习强国”

APP、注册学习账号、加入学习组织、带头学习。各单位以党支部为单位,利用“三会一课”、主题党日等平台,组织所属党员统一下载注册“学习强国”并加入学习组织。截至目前,该公司在岗党员已全部完成“学习强国”的下载使用。

为确保学习效果,中州铝业各级学习组织均设立了学习督导管理员,每天在学习群内对各下属学习组织排名进行通报。对于排名靠后的单位及时提醒、督促学习,以此形成层层监督、逐级督促、互相比拼的学习管理模式。该公司党委还将各单位“学习强国”APP学习使用情况纳入党建考核范围,并积极探索党员积分管理与“学习强国”积分相结合的模式,加强对党员的日常管理,通过多种方式激发党员的学习热情。

与此同时,中州铝业在真学、真懂、真信、真用上足真功夫,并以此作为推动各项工作的利器。广大党员干部线上与线下学习相结合、个人自学与集中学习相结合,让“武装头脑”“笃行梦想”和岗位实践完美契合,实现了学习价值的最大化。

打开视窗 融入生活

□ 王艾梅

每天清晨,伴随着一滴清脆的水滴声,大家开启了一天的学习之旅。自“学习强国”APP在中铝集团推广以来,全体党员干部学习势头持续高涨,“学习强国”成了大家每天热议的话题。

这种良好的学习氛围不仅得益于各单位的宣传推广和考核落实,更主要还是软件自身所散发的独特魅力,深深吸引了喜欢读书学习、渴望了解国家政治、紧跟时代步伐的受众群体,为他们打开了一扇解读思想、遨游知识、陶冶情操的视窗,令人耳目一新、心情愉快地学习知识、拓宽视野并学以致用。

“学习强国”是引领时代发展的导航仪。当今社会,快节奏的生活、忙碌的工作,使人无暇学习,有限的时间总是被形形色色的信息和资讯塞满,“学习强国”学习平台的出现正好弥补了这一积弊。推荐、要闻、新思想、人物、经济、时政等栏目的设置传递了新思想,弘扬了正能量,营造了风清气正的浓厚氛围,成为新时期学习型组织建设的教科书和引领时代发展进步的导航仪,在潜移默化中改变着人们的思想观念,让社会风气变得更加晴朗纯净起来。

“学习强国”是一个包揽万象的图书馆。图片、实践、要闻、军事、经济、科技、用典、人物等五花八门的栏目,让大家既可以

学习各类知识,又可以了解世事百态和人文风情,感受中华民族的灿烂文明、祖国的繁荣富强、文化的传承等,可谓一个包罗万象、丰富多彩的网上图书馆,任人选择,任人徜徉,任人浏览。无论是你感兴趣的学问,还是喜欢的电影电视节目,只要打开就会立刻在眼前呈现,为你答疑解惑,满足你的求知欲,弥补你曾经错过的经典,拓宽你的知识储备空间,让你畅游世界、穿越古今,纵横驰骋,时刻给你带来汩汩清泉,沁人心脾,润物无声。

“学习强国”是开启智慧之门的金钥匙。为提高全员参与的积极性,“学习强国”设置的学习积分、答题活动、专题考试等让学习形式更加灵活生动,不仅激发了全员学习的兴趣,还通过答题攒积分形成了一种你争我赶、相互比拼的浓厚学习氛围,既检验了学习效果,又让大家在轻松愉悦的氛围中养成了自觉学习的良好习惯。尤其对年轻人来说,“学习强国”是其提升文化修养、开启智慧之门的金钥匙,为企业培养高素质员工队伍注入了新的生机和活力。

“学而时习之,不亦说乎。”“不积跬步,无以至千里。”如今,在我周围,坚持利用“学习强国”APP深入学习已经成为大家每天的必修课,深深融入每个人的工作生活中。

崇尚学习 加强学习

□ 李宣运

“我们要崇尚学习、加强学习。”正如习近平总书记在新年茶话会上所讲,学习是文明的传承之途、人生成长之梯、政党巩固之基、国家兴盛之要。

新年伊始,“学习强国”平台便以迅雷不及掩耳之势风靡网络,无论是党员干部还是群众都在大街小巷谈论学习内容,欣喜地投入学习中,掀起一片学习热潮。该平台资源丰富,不但拥有最新的要闻、新思想、军事、时政等内容,还有党史、科技、人物、经济的知识,除自身拥有大量图文及视频学习材料,众多“强国号”更是每日不断输出大量优质内容。几个月下来,“学习强国”俨然已经成为人们学习生活不可或缺的伴侣。

作为新时代的一名青年,我深知要保持自身先进性,最好的办法就是通过理论学习使自己不断增长知识、增强本领,但在过去的日常工作中,理论学习的时间总显得不那么充裕。“学习强国”APP的出现解决了这一问题。该软件不仅帮我们节约了大量寻找学习资料的时间成本,其创建的学习型组织、新闻评论、学习积分等功能更是潜移默化地引导着大家的学习方向。学习后的答题活动、专题考试更是呼应了软件启动时的那句“学而时习之,不亦说乎”,时刻警醒学子们温故而知新。

由于软件功能全面、操作便捷,无论是老党员同志,还是新时代青年,都能用好“学习强国”平台,人们茶余饭后的活动从之前的刷刷社交平台变成刷刷“学习强国”,潜移默化地将学习习惯融入人们的生活中,“学习强国”已经成为助力思想政治建设的有力“武器”。

我们身处一个不断变化的时代,旧的知识已经远远不能满足新时代的发展需要,唯有不断学习,不断扎根,不断提高理论思维、技能水平,才能驾驭时代的“巨轮”,在未知的浪潮中以先进思想武装自己,用高技能水平开拓事业发展之路,这也是党中央提出“崇尚学习、加强学习”的意义所在。

习近平总书记在新年致辞中说道:“我们都在努力奔跑,我们都是追梦人。”当前,全国人民都在追梦的路上奋力奔跑,面对全面深化改革、加快落实供给侧结构性改革、完成脱贫攻坚等一系列任务,唯有不断前行,用学习增强自身本领、开拓思维眼界,才能行稳致远。

“天行健,君子以自强不息。”我一定会继续利用好“学习强国”平台,将学习作为一种习惯、一种追求,崇尚学习、加强学习,通过不断学习提高自身思想政治觉悟和本领技能,以自身行动为祖国的蓬勃发展作出更大贡献。

亮点搜索

西南铝

参加第十九届中国金属冶金展

本报讯 近日,由中国有色金属工业协会、重庆经济和信息化委员会、中国汽车工业协会主办的第十九届中国金属冶金展暨中国交通通用铝展在重庆举办,西南铝应邀参展。

据悉,本届展会吸引了国内外100余家企业参展,展会涵盖从金属矿产资源开发、冶炼到精深加工的金属冶金工业全产业链,展品范围包括有色金属精深加工、钢铁及材料、技术与装备等,是海内外企业展示先进技术、材料、产品和装备,了解行业最新资讯、探讨行业发展趋势、广泛开展技术交流、产品采购、项目合作的专业平台。

展会上,西南铝重点展出了航空航天、国防军工、交通运输、包装印刷、电子信息、建筑装饰用铝材等6大系列支柱产品共60余件产品,特别是外观精美、绿色环保的全铝家居和新能源汽车全铝车厢吸引了众多观众驻足观看。

通过参加本次展会,西南铝展示了企业在保障国家航空航天、国防军工高精尖铝材需求的实力和在拓展铝的应用、加快新材料研发方面的技术实力,对外树立了良好的企业形象,提升了品牌价值,增强了企业软实力。

(杨 磊)

遵义铝业

召开一季度党风廉政建设警示教育大会

本报讯 近日,遵义铝业召开2019年第一季度党风廉政建设警示教育大会,该公司主要负责人、全体中层干部、相关部门人员共70余人参加会议。

会议首先传达了省、市(区)纪委、监委近期通报的违纪违法和曝光的违反中央八项规定精神案例,通报了企业2019年第一季度典型问责案例。

会上,该公司负责人重点围绕教育监督、作风建设两个方面,结合贯彻落实中铝集团第21次党风廉政建设警示教育大会精神作了具体要求。

会议强调,加强全面从严治党,强化政治建设和作风建设,精准把握执纪问责“四种形态”是有力的抓手和落脚点。从中铝集团和遵义铝业通

报案例的本质来看,对于“私设小金库”“规范活动经费使用”等问题,关键是要抓住重点领域、重点环节的管控,抓住管钱、管物、管人、管事的关键少数,抓早抓小,让红脸出汗成为常态,切实把纪律和规矩摆在前面,正确认识和掌握“三个区分开来”的真正内涵,做好提醒扯袖的文章,才是从根本上前预防腐败的有效措施和手段。

会议要求,各级党组织和广大党员干部要发挥组织引领和模范作用,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,自觉遵守政治纪律和政治规矩,以优良的工作作风和高质量的工作业绩,为圆满完成企业全年生产经营目标提供坚强保障。

(冯发波)

甘肃华鹭

以劳动竞赛促指标提升成效明显

本报讯 近日,甘肃华鹭铝业有限公司工会与生产运营中心联合开展以“提质增效,达产达标”为主题的劳动竞赛,为企业完成生产任务、生产精品炭素产品创造了积极条件。

据了解,该公司工会把开展各种形式的劳动竞赛作为工会工作融入生产经营、服务企业脱困发展的主要抓手,坚持“围绕重点,全面谋划,提质增效,助力脱困”的原则广泛开展劳动竞赛,调动广大员工全身心投入生产经营,全力发挥达产攻坚主力军作用。

自2月底以来,炭素系统成型工区四个生产班组围绕安全

生产、工艺控制、成本控制等7个方面全方位开展竞赛活动,按照“考核归口管理,指标专人统计,措施跟踪落实,问题及时分析,办法即时制订”的要求,引导竞赛按照既定目标开展。

劳动竞赛期间,成型工区各平行班组积极开展工艺优化、稳定生产工艺,大力开展技术革新改造,广泛开展设备自主维护及巡检工作,有效提高了设备综合运转率,为炭素技术指标的提升提供了保障。经过一个多月的劳动竞赛,企业生产状况稳步提升,现场环境大幅改善,环保设备有效运行率达到100%。

(乔亚峰)

山西铝业晋铝冶炼公司

与晋煤集团消防救护中心签署合作协议

本报讯 近日,山西铝业晋铝冶炼公司与晋煤集团消防救护中心正式签署合作协议,分两批对消防队员进行带压密封特种作业培训,而这一切源于2018年8月份粗苯泄露突发事件的“暖心相助”。

2018年8月,山西省晋城市公路陵川段,一辆载有粗苯的罐车侧翻,有毒化学物品发生轻微泄露,山西铝业晋铝冶炼公司员工运用专业的业务知识,帮助当地消防系统避免了一场因危化品泄露而带来的重大事故。

据悉,山西铝业晋铝冶炼公司主要负责氧化铝设备的检

修维护工作,随着危化品运输行业的不断扩大,掌握危化品泄漏点封堵技术也成为日常检修的必备技能。近年,为应对市场挑战,该公司敏锐地发现了该项业务广阔的市场空间,在充分的市场调研后,积极发挥自身专业技术和队伍优势,组织人员参加全国专项培训,并取得专业认证和资质。2005年至今,该公司已先后完成了陕西龙门煤化工、晋煤集团、阳煤集团等多家危化品企业的带压堵漏作业,成为一支应急抢险专业队伍,并为相关人员提供专业的培训。

(杨 红)

(上接一版)进一步促进中铝集团全面从严治党,为实现高质量发展和建设世界一流企业提供强有力的政治保障。

会上,中铝集团纪检监察组组长、党组成员许质武通报了今年一季度查处的典型违规违纪案例,并对集团推进纪检监察体制改革工作提出了具体要求,详细讲解了集团纪检监察体制改革的必要性、重要性及改革重点内容。

会议要求,一是各级党组织要坚决贯彻落实习近平总书记关于深入落实中央八项规定精神要求。要抓早抓小,对屡禁不止、屡查屡犯的从严处理。二是要深入学习领会习近平总书记关于十九届中央纪委三次全会上关于形式主义、官僚主义的重要讲话精神,力戒形式主义、官僚主义。三是要宣贯学习正确把握“三个区分开来”,要敢于对创新者容错,使想干事、

能干事、敢担当、善作为的干部得到褒奖和鼓励,更要对不作为、慢作为、乱作为者不容错,加大治庸治庸力度,使不想干事、不干实事的干部受到警醒和惩戒。四是纪检监察机构要用好监督执纪“四种形态”,持续强化不敢、知止的氛围,确保反腐败斗争力度不减、节奏不变。五是严格按照监督执纪工作规则处置问题线索,按规定有效用好谈话函询处置方式,坚持把纪律挺在前面,及时给干部“咬耳扯袖”,防止干部从“小错”酿成“大祸”。六是要克服“好人主义”,不做曲意逢迎、粉饰太平型、互利互惠型的“好人”。

会议以视频形式召开,设主会场和分会场。中铝集团总经理助理、总法律顾问、巡视组组长、各部门负责人、各板块领导班子在总部主会场参加会议。其他在京干部、京外各实体企业负责人在分会场参加会议。

习近平用典

刻制不可以待变化，一途不可以应无方，

——在中央党的群团工作会议上的讲话等文中引用

☆解读☆ 习近平在中央党的群团工作会议上，着眼群众流动频繁、分布不断变化的时代形势，提出群团组织必须与时俱进、自我革新，不断以政治性、先进性、群众性回答时代命题、夯实群众根基的政治要求。

没有继承，就没有发展；没有创新，就没有未来。不只是群团工作，做任何事情，都不能只顾低头走路，不顾方向对错，不问形势任务。机遇抓不住就会失去，问题解决不好就会成为难题。主动适应新形势新任务新要求，锐意改革创新、攻坚克难，我们才能顺势而为、大有作为，在这个变化的时代中稳立不败之地。

☆原典☆ 抱朴子曰：“常制不可以待变化，一涂不可以应无方，刻船不可以索遗剑，胶柱不可以谐清音。故翠盖不没于晴阴，朱轮不施于涉川，味淡则加之盐，沸溢则增水而减火。”

——〔东晋〕葛洪《抱朴子·外篇·广譬》

☆释义☆ 在《广譬》中，葛洪提出：“常制不可以待变化，一涂不可以应无方，刻船不可以索遗剑。”“涂：道路，又作“途”。意思是：固定不变的制度不能够用来应对千变万化的社会，一条道路不可以通达无数的目的地，在行船上刻记号无法找到落入水中的宝剑。葛洪认为，人们既要顺应自然规律，又要在自然法则之下施以人道。

难忘煎包香

□ 王桂敏

那天早上我去买早点，当我路过一个煎包摊时，刚出锅的热气腾腾的煎包激起了我的食欲。我突然怀念起小时候香喷喷的煎包，便马上从摊上买了几个。然而，它们的味道却比我儿时的煎包差远了。

我有兄弟姐妹四人。在我小时候，家里常常捉襟见肘。那时，我家的主食基本是馒头、锅饼和窝头，冬天只能吃白菜，偶尔才会加豆腐或是萝卜，饭菜中很少能见到荤腥。

在上世纪70年代中期，我的母亲曾因急性中耳炎住进职工医院。一天中午，我们在家正要吃饭，母亲突然气喘吁吁地回来了，双手还紧紧抱着一个纸包。当她将纸包放在饭桌上打开时，七个热气腾腾的煎包顿时呈现在我们面前。原来，母亲为了让我们几个孩子吃好，偷偷从职工医院带回了那里营养丰富的午餐。我永远忘不掉那些诱人的煎包，面朝上的煎包白花花，底朝上的煎包金灿灿的，看得我们直流口水。那些煎包是非菜肉馅的，我凑上去一闻，真是香气扑鼻。

母亲把煎包全部分给了我们几个孩子，自己却快速吃起来。我和小伙伴们在上面摸爬滚打，或者围成一圈坐在上面，互相讲着有趣的故事。那些年，山都是光秃秃的，所以只要下雨，山上的泥土和沙石就会随着雨水汇到小河里。年复一年，小河里的沙石越堆越多，水流似乎也因此变得越来越小。年幼的我曾无数次许愿，求这小河里面的水不要在某天彻底枯竭。

那个时候家里非常贫穷，孩子的衣服总是要经过无数次缝缝补补。我的衣服要一直穿到不合身后，才接着给弟弟穿，直到下面的弟弟妹妹都穿不了才会让它“光荣退休”。因为我家门口那条源源不断流淌着清澈河水的小河，母亲才能将满是补丁的衣服洗得干干净净。母亲曾经对我们说“笑脏不笑烂”，意思是衣服破烂一点不要紧，但是要经常保持干净，这样才不会被别人笑话。

这条小河见证了我人生中太多的第一次。我第一次学洗衣服，就是在门口这条小河里进行的。不止如此，我第一次洗

顿。那时我只有几岁，还不懂事的我一边吃煎包一边想，妈妈要是总住院该有多好啊，这样就可以经常吃到这世间最美味的食物了。那时的我还不了解煎包味美，也是因为里面满是母亲对孩子的爱。

我是在自己有了孩子后，才深切体会到为人父母的不易。我为了报答父母的抚育之恩，平时只要买到好吃的点心、水果等，都会为父母也买上一份；只要到了生日或是值得纪念的日子，都会带上父母到饭店聚餐庆祝。母亲生前胃口一直很好，品尝美食成为她老年生活中的一大乐事。

如今，母亲已走完了她忙碌辛劳的一生。她在临走前几个月时曾对我讲，自己这辈子该吃的吃了，该玩的玩了，没有什么遗憾。不过我总认为坚强的母亲在年轻的时候对自己太苛刻了，她无私地将自己手里最美好的东西全都给予了子女，就像世间所有父母一样。

随着国家经济的发展，我的生活水平也在不断提高，吃顿煎包已经不再是可遇不可求的事了。我在长大成人后，还一直怀念小时候吃煎包的那次经历，怀念那时煎包的味道，怀念自己与母亲一起走过的年年岁岁。

作者单位 中铝山东新材料

故乡的小河

□ 倪天斌

从我记事起，那条弯弯小河的水就没有干枯过。我在孩提时经常和小伙伴在这条小河里笑闹追逐，踏得水花四溅。我每每回想起那些日子，都觉得那是一生中最幸福的时光。

这条小河承载着我的快乐，流水发出的声音仿佛都是我的笑声。小河边总有绿油油的草地，我和小伙伴们在上面摸爬滚打，或者围成一圈坐在上面，互相讲着有趣的故事。那些年，山都是光秃秃的，所以只要下雨，山上的泥土和沙石就会随着雨水汇到小河里。年复一年，小河里的沙石越堆越多，水流似乎也因此变得越来越小。年幼的我曾无数次许愿，求这小河里面的水不要在某天彻底枯竭。

那个时候家里非常贫穷，孩子的衣服总是要经过无数次缝缝补补。我的衣服要一直穿到不合身后，才接着给弟弟穿，直到下面的弟弟妹妹都穿不了才会让它“光荣退休”。因为我家门口那条源源不断流淌着清澈河水的小河，母亲才能将满是补丁的衣服洗得干干净净。母亲曾经对我们说“笑脏不笑烂”，意思是衣服破烂一点不要紧，但是要经常保持干净，这样才不会被别人笑话。

这条小河见证了我人生中太多的第一次。我第一次学洗衣服，就是在门口这条小河里进行的。不止如此，我第一次洗

菜、第一次担水，也是在这条小河里进行的。甚至我第一次在水里面哭啼，也是因为跌倒在这条小河里被吓哭的。

随着年龄的增长，我每天都要踏着小河里的石头，听着河水流动的声音去上学。在这条小河的见证下，我和故乡的人们一起迎来了改革开放的春风。随着时间的推移，村里生产队开始实行包产到户，我们家终于一年到头都能吃饱了。在第二年收粮食的时节，我家还第一次出现了没有吃完的余粮。随着村里将集体所有的荒山承包到户，每一个分到荒山的家庭都开始在山植树造林。仅仅两三年的时光，曾经光秃秃的荒山便穿上了绿衣，故乡那条小河的河水也因此变得越来越清亮。那些担心河水枯竭的日子，自此一去不返。

在那个贫穷的年代，是故乡的小河让我学会了许多生活技能，承载了许多童年的快乐记忆；陪伴着我不断成长，并与我一同见证了改革开放以来发生在我身边的变化。

我虽然后来离开故乡到外地读书，不得不和故乡的小河分别，甚至在工作多年后也没再回去看望它，但它的模样早已在我心中生根发芽，成为无法抹去的记忆。

作者单位 云治驰宏综合利用

故宫这个曾经古旧、沉寂的建筑群在故宫管理团队的精心策划下，得到了跨越式发展。现在，拥有一支故宫口红甚至成为人们具有一定文化追求的品质生活象征。是创新思考、深入挖潜、脚踏实地，令新时代的故宫博物院重整妆容，重焕活力。这也为当前企业深化改革、转型升级提供了借鉴参考。

重整妆容再出发

□ 白 羲

自持得仿佛书香门第的闺秀。

这些深浅和明暗不同的红色，被包裹在金银仙鹤与螺钿点缀的口红壳里。只要在网店链接轻轻一点、实时付费，过不了几天，这些曾经只有封建皇家才能赏玩的图样、颜色和设计，便会来到我们手中。故宫自此不再“高冷”，那些在时间上距离当代人几百年之久的历史文物，便史无前例地从深宫高墙“飞入寻常百姓家”，向世人传播独具韵味的东方审美和中国智慧。

故宫博物院肩负着保存、传承中华优秀传统文化的重要使命，它在积极探索多元化发展的道路上，在创新求强、树立国人自信的道路上，为很多博物馆甚至是很多企业树立了榜样，引人深思。

故宫口红的成功经验告诉我们，在创新发展、谋求突破的道路上，首先要在专业领域有深耕。东汉王充在其《论衡·别通》中写道：“涉潜水者见虾，其颀深者察鱼鳖，其尤甚者观蛟龙。”意思是知识丰富、眼界宽广的人，相较于见识粗浅者，更善于辨别周遭潜藏的机会，更善于在观察后作出判断，所谓“所见之物越深越奇”。故宫博物院前院长单霁翔为清华大学建筑系出身，

曾在上世纪80年代教授建筑史。科班出身的他深深了解故宫建筑群的伟大之处。曾任国家文物局党组书记、局长的单霁翔，对于故宫文物的状况与文物价值更有超乎常人的深刻了解。因此，他深深明白在故宫普罗大众所见的冰山一角下，还潜藏着多少可供发掘的潜力。

专业出身的他持续关注着新时代年轻人的行为方式。他在2015年庆祝故宫博物院建院九十周年举办的《石渠宝笈》特展时，观察到年轻观众为了参观而彻夜排队，深深感受到中国青年对于了解传统文化的渴望。对此，他也对宣传推广故宫有着自己的思考：“今天大家接受传统文化的方式、生活的节奏都不一样了，我们故宫人要主动适应这个变化。”

在此之上，要知然行后，重在实践。单霁翔在2012年刚刚上任的前5个月里，便带着助理在看望员工的同时，走遍了故宫的1200座建筑、9371间房屋，磨坏了20多双老布鞋，用实际行动践行了战国荀子提出的“不闻不若闻之，闻之不若见之，见之不若知之，知之不若行之”，用双脚丈量出故宫的形状，用双眼刻录下此处几百年的文化沧桑。

在专业技术知识的支撑和敢想敢做的担当托举下，故宫团队目前正借助贴近大众的传播途径，渗透到公众生活的方方面面，颠覆了公众对中华文明和历史文化的认知方式。单就故宫口红而言，故宫淘宝旗舰店“仙鹤口红”在30天内就售出了超过一万支。回头再看看网红欧美一线品牌雅诗兰黛，其畅销口红的月销量仅为6000多支。我们仅仅通过直观的营业额对比都会收获满满的文化自信，更不用提我们对于中华文化之美、中国民族品牌之奋发的骄傲了。

故宫这个曾经古旧、沉寂的建筑群在故宫管理团队的精心策划下，得到了跨越式发展。现在，拥有一支故宫口红甚至成为人们具有一定文化追求的品质生活象征。是创新思考、深入挖潜、脚踏实地，令新时代的故宫博物院重整妆容，重焕活力。这也为当前企业深化改革、转型升级提供了借鉴参考。

七嘴

QI ZUI

八舌

BA SHE

遥望木里

□ 刁慧琴

春天在凉山被灼伤

三十一个背影再没有回来

他们变成了火光

点燃我们掌心的蜡烛

一行行的烛泪那么柔软

我一直向往大凉山

向往在那里的花海放飞蝴蝶

放飞整个春天的味道

可现在

每一朵花的身上

都沾满怀念和忧伤的泪水

这个春天我在塞外

遥望木里的方向

遥望那些青春的背影

他们急速出征奔跑的身影

他们面对国旗果敢的誓言

所有令人流泪的画面

都在这黎明时分

成为让我遥望的理由

作者单位 包头铝业



篆刻

求索

山东铝业

路斌



画中游

东轻

葛刚 摄

中铝

ZHONG LV

摄影

SHE YING

墨梅

□ 尚子钰

记得王冕有这样一首诗：

“我家洗砚池头树，

朵朵花开淡墨痕。

不要人夸颜色好，

只留清气满乾坤。”

诗人寥寥数笔，就把梅花的

高风亮节展现得淋漓尽致。

除此之外，王冕还作有一幅《墨梅图》，图中之花有的含苞待放，有的娇艳欲滴，星星点点，神韵秀逸，配上铁骨铮铮的枝条，把梅花傲雪迎风的气节完全体现了出来。

冬天，树尖上的积雪把梅花的枝条压弯了腰，但梅花从不低头。当一阵寒风吹拂而来，她抖抖身子，傲然挺立。别的动植物都在冬季贮存能量，等待着春天

的到来，她却在一片白茫茫的雪的世界中，一副谁与争锋的神情。在这个寒冷的季节，人们都见到残枝败叶直愣愣地插在雪原上，毫无美感可言。而梅花，作为少有的在冬天开放的花朵，却用艳丽的花朵与单调的白色形成鲜明对比，成为寒冬一道亮丽的风景线。因此，梅花受到人们的追捧。

古往今来，在岁月的长河中，写梅花的诗人、文学家都

不在少数。远望唐宋，唐朝有张谓的“不知近水花先发，疑是经冬雪未销”，宋朝有刘著的“江南几度梅花发，人在天涯鬓已斑”。近看今朝，有毛主席的“待到山花烂漫时，她在丛中笑”。这些都是人们耳熟能详的佳句。梅花因为自身的品格和周围环境对她的衬托，其不畏严寒、铮铮傲骨被世人所称颂。

由于梅花每年开百花之先，

独天下之春，因此在民间，梅花也是报春迎春的吉祥物。虽然梅花在大红大紫的牡丹、月季面前并不显眼，但是待你靠近她，就会被她身上那股独特的清香所吸引。

春天是万物复苏和生长的季节，梅花却在难以忍受的严冬里默默开放，把春季的大好时节让给其他植物展芳华。

王冕作有一诗云：“冰雪林中著此身，不同桃李混芳尘。忽然一夜清香发，散作乾坤万里春。”

梅花正是因为这种高尚的道德情操，在文人墨客的笔下拥有了属于自己的足迹。

如何育儿才能“都挺好”

□ 周晓燕

资源都倾注在了两个哥哥身上，对她几乎毫无付出，整天把“你只是女孩，能跟哥哥比吗？”挂在嘴边，对原生家庭彻底失望的她几乎切断了跟家庭的一切联系，独自一人到在外打拼，最终闯出了一片广阔的天地。

《都挺好》电视剧最终迎来了大团圆结局，三个子女各自找到了幸福，原生家庭给子女的伤害得到了安抚和愈合，伤害的代际传递也逐渐消弭。而现实生活中，这样的伤害可能需要用一生去愈合。

苏氏夫妇的育儿理念，归根结底是因为他们对子女的“功能性养育”策略。对他们来说，老大是光宗耀祖、挣面子的存在，所以很重

要。机灵的老二发现自己在在这方面比不上哥哥，于是选择了给强势的母亲提供情感慰藉的功能，在家中找到了最适合自己的生存策略。等小妹出生时，一切都晚了，她给父母长脸面的功能不如老大，提供情感慰藉的功能不如老二，因此母亲对她的要求是只要乖乖的、不费钱不费事就好。

父母采取什么样的育儿理念，最终都要回到那个最根本的问题——人为什么要养孩子？作为两个孩子的妈妈，我认为抚养孩子是我人生诸多随性决定中最正确的一个。尽管很辛苦，为此付出的个人时间、精力很多，但我认为，养育孩子给父母带来的幸

福感是无可替代的。每天晚上哄孩子睡觉时，互相腻歪着说说一天的经历，互相看着眼睛说“我爱你”、亲了又亲，然后看着孩子心满意足地入睡，我的内心都充溢着宁静的幸福。养孩子的过程之所以会让人乐此不疲，是因为这是一个相爱的过程——你给予孩子全身心的爱，他亦会用全身心的爱和信任来回报你，彼此的心灵都得到美好温暖的滋养，互相源源不断地给予爱的能量。尽管你的身体可能会累，但心灵不会疲倦。这份幸福感足以让父母甘之如饴地承担着育儿的辛苦。

老人常言，要感恩父母。感恩父母固然重要，但从另一方面来

说，父母也要感恩孩子，感恩他们来到这个人世间，赠予父母最宝贵的人生体验。父母给予了孩子生命，孩子却滋养了父母的心灵，赋予父母成长甚至重生的机会。每个孩子来到这个世界有自己的使命，并非为了实现某种“功能”。作为父母，我们不应该把自己未完成梦想强加给孩子，或在他们身上过度弥补童年的缺失。父母之教育无他，唯有全身心、无条件的爱与陪伴，助力孩子找到自己的人生之路，然后得体地退出。



家有儿女