



《今日中铝》微信公号 《中铝新闻》安卓版 《中铝新闻》苹果版

中铝集团荣获中央企业智库联盟“十佳理事单位”称号

本报讯 4月4日,国务院国资委研究中心组织召开中央企业智库联盟第三届理事会会议,对2018年理事会工作进行总结表彰。中铝集团荣获“十佳理事单位(2018年度)”称号,集团《关于建设具有全球竞争力的世界一流企业的研究》课题荣获“中央企业智库联盟2018年度重点课题优秀研究成果”二等奖。

中央企业智库联盟是在国务院国资委领导下,由中央企业自愿结成,依托国务院国资委研究中心,以中央企业智库为主体运行的新型智库联盟。自2016年5月成立以来,中央企业智库联盟搭建了中央企业智库合作平台,增

强研究合力,围绕国资国企改革发展和党的建设,形成了一批优秀企业研究成果,取得了良好工作成效。

2018年,中铝集团作为中央智库联盟理事单位,积极为《央企智库信息》《央企智库专报》等联盟刊物供稿,承担一期《央企智库信息》主编工作,参加“央企智库沙龙”等联盟活动,积极参与会议主题发言,开展联盟年度重点课题研究,形成课题成果《关于建设具有全球竞争力的世界一流企业的研究》,得到了央企智库专家委员会的一致好评。

(张 雪)

简明新闻

葛红林、余德辉会见上海市副市长吴清

本报讯 (记者 张潇潇) 4月3日,中铝集团党组书记、董事长葛红林,党组副书记、总经理余德辉在集团总部会见上海市副市长吴清一行。双方就全面深化战略合作,共同续写合作发展新篇章进行了深入交流,达成多项共识。

葛红林、余德辉对吴清一行莅临中铝集团表示欢迎,对上海市委、市政府长期以来为中铝集团及驻沪企业提供的支持表示感谢。葛红林、余德辉说,上海处于我国改革开放的最前沿,是我国经济、金融、贸易、航运、科技创新中心和综合交通枢纽,具有独特的区位优势,浦东新区更是我国改革开放的桥头堡。中铝集团作为中央直接管理的国有重要骨干企业和国有资本投资公司试点企业,认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,致力于建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业,目前已形成“4+4+4”高质量产业发展新格局。中铝集团高度重视与上海市的合作,在浦东新区这一改革开放的最前沿加快发展贸易协同产业,建设中新铝家园。中铝集团愿进一步深化与上海市的战略合作,借助上海高质量发展的东风,在上海打造中铝高端制造产业基地,加快实现做强做优做大,

为上海市经济社会发展作出新的更大贡献。希望上海市委、市政府一如既往地支持企业发展,携手谱写新时代合作发展新篇章。

吴清感谢中铝集团及驻沪企业为上海市经济社会发展作出的贡献。吴清说,上海市高度重视与中央企业的合作,中央企业作为国民经济的重要支柱,积极参与推动了上海市产业结构优化升级,保障了城市的建设运行,是上海经济增长的重要引擎、创新发展的重要力量。中铝集团作为我国有色金属行业的龙头企业,紧紧围绕高质量发展要求,不断为行业创新发展注入新动力。中铝集团积极贯彻落实国家长江经济带发展战略和长三角城市群规划,在上海发展贸易协同产业,打造高端制造产业基地,必将为上海提升全球资源配置能力,增强在全球城市体系中的影响力和竞争力发挥重要作用。上海市期待与中铝集团全面深化合作,将全力为企业发展提供良好的政务服务,推动双方高质量发展。

会见前,吴清在葛红林、余德辉等陪同下参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、中铝铝家居生活馆。

中铝集团总经理助理蔡安辉,中铝集团、上海市政府有关部门负责人参加上述活动。

葛红林、余德辉会见中国农业银行党委书记、董事长周慕冰

本报讯 (见习记者 梁勇) 4月2日,中铝集团党组书记、董事长葛红林,党组副书记、总经理余德辉在北京与中国农业银行党委书记、董事长周慕冰举行会谈。双方围绕深化产融合作,实现共赢发展等事宜展开亲切洽谈,确定了多项合作意向。中铝集团党组成员、总会计师叶国华,中国农业银行党委委员、副行长湛东升一同会谈。

葛红林、余德辉首先感谢中国农业银行长期以来为中铝集团提供的支持,并介绍了中铝集团经营发展情况。葛红林、余德辉说,中铝集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握党中央、国务院推进供给侧结构性改革的重要契机,坚持改革创新转型升级总基调,贯彻新发展理念,按照高质量发展要求,加快推进“4+4+4”发展战略,提升集团可持续发展能力和盈利能力,实现股东增值、企业增效、员工增收。中国农业银行作为金融服务三农的国家队、多功能协同的现代金融服务集团,也是中铝集团重要的战略合作伙伴。希望双方在企业转型发展、产融合作等领域进一步拓展合作,中铝集团将充分发挥有色金属行业

排头兵、国家资源和军工材料保障主力军、行业创新和绿色发展引领者的优势,与中国农业银行丰富的金融资源、先进的金融技术、成熟的金融产品、便捷的金融服务渠道紧密结合,加快建设具有全球竞争力的世界一流企业步伐,更好地助推我国工业领域转型升级和金融行业创新发展。

周慕冰感谢中铝集团为中国农业银行提供的支持,对中铝集团转型发展取得的成绩表示赞赏,并介绍了中国农业银行的发展情况。周慕冰说,中铝集团作为我国有色金属行业的龙头企业,在产能合作、绿色发展、技术创新等领域为中国有色金属工业健康发展作出了积极贡献。中国农业银行高度重视与中铝集团的战略合作,将紧紧围绕服务高质量发展战略目标,围绕服务供给侧结构性改革这条主线,围绕服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革三项任务,根据中铝集团改革发展、提质增效需求,提供更多优质高效的金融服务,实现国有资产保值增值,提高国有资本竞争力,共创银企合作的美好未来。

中铝集团、中国农业银行有关部门负责人参加会谈。

叶国华会见上海银行党委委员、副行长黄涛

本报讯 4月3日,中铝集团党组成员、总会计师叶国华到访上海银行,与上海银行党委委员、副行长黄涛就中铝集团与上海银行合作事宜深入沟通交流,并达成多项共识。

叶国华感谢上海银行长期以来为中铝集团提供的大力支持。2017年,双方签署战略合作协议,在中铝股份债转股、云冶资产整合等项目上均有深度合作,授信总额和存量业务稳步发展。近年,中铝集团坚持扭亏脱困、转型升级的总基调,初步形成了“4+4+4”的战略格局,经营业绩不断向好。叶国华强调,希望在现有基础上,上海银行能进一步增加授信规模,扩增合作主体,抓住中铝集团协同产业、未来产业快速发展的有利契机,积极推进供应链金融业务合作和集团所属企业

与上海银行的对接,通过更多业务品种,助力中铝集团“两金”压降、财务成本管控、资金结算等工作顺利开展,实现银企互利共赢。

黄涛回顾了上海银行与中铝集团的合作历史,并详细介绍了上海银行今年一季度经营业绩。黄涛表示,结合国家政策要求和自身发展实际,上海银行将重点发展科创金融、普惠金融、跨境金融和民生金融等多个业务领域,其中多项与包括中铝集团在内的中央企业有高度契合,希望双方加强在供应链金融方面的合作,充分发挥上海银行善于创新和高度市场化、专业化的特点,通过创新产品助力中铝集团实现低成本融资和企业健康发展。

中铝集团有关部门、板块负责人,上海银行有关部门负责人参加会谈。(张秀晨)

推动科技创新改革与发展迈向新征程
中铝集团 2019 年科技工作暨成果产业化推广会召开

本报讯 4月4日,中铝集团2019年科技工作暨成果产业化推广会在集团总部召开。中铝集团党组书记、董事长葛红林作了题为《加快补上七大科技短板》的讲话。中铝集团党组副书记、总经理余德辉作了题为《锐意进取 创新求强 推动科技创新改革与发展迈向新征程》的工作报告。中铝集团党组副书记、董事敖宏主持会议并作大会总结。中铝集团党组成员张程忠、冯贵权、许质武、刘建平出席会议。

葛红林在讲话中充分肯定了集团2018年科技工作所取得的成绩,对西南铝、驰宏锌锗、遵义铝业、中铝材料院、包头铝业等五家单位的科技工作给予高度评价,并对获得2018年重大科技成果奖励的单位表示祝贺,要求各单位加强相互借鉴、交流促进,进一步提升集团的科技竞争力。

葛红林强调,要按照习近平总书记反复强调的问题导向法,认真贯彻落实下一步科技创新工作的部署安排,加快补上七大科技短板,推动中铝集团科技创新改革与发展迈向新征程。

一要加快补足认识上的短板。

各级领导干部要进一步提高对科技工作规律和特点的认识,加强学习,提高自身水平;要多深入科技一线,多与科技人员交朋友,充分认识科研的艰巨性,从而更加尊重人才、尊重知识、尊重科研规律。

二要加快补足投入上的短板。抓紧筛选出一些好的项目,进一步追加资金预算。在加大集团科技投入的同时,改革资金筹措来源和加大统筹使用力度,形成一种集中力量办大事的机制。

三要加快补足激励落实上的短板。各企业要不折不扣地落实集团有关激励政策,对于取得成绩的创新者,要大张旗鼓地表彰和奖励,给予应得的荣誉和实惠。要学习先进经验,比如中铝山东率先实行风险抵押政策,实现了企业和研发人员的双赢。激励政策不是空中楼阁,而是对科技人员贡献的庄重认可和承诺,有承诺就一定要做到。

四要加快补足科学产业的短板。一方面,在项目投入之初就要注重链条设计,形成从基础研究、中试到工程化、产业化的一条龙工作方案。另一方面,各科研院所要完善机制,鼓励科研人员带成果创

新创业,制订市场化的激励与收益共享机制,促进科研成果走向市场、带动产业发展。

五要加快补足“杀手锏”的短板。要找准“杀手锏”,加深对科技发展大势、产业发展趋势的理解,提高把握趋势的能力。要组织攻克“杀手锏”,加强对复杂技术问题的分析与处理能力,将工程化和产业化的核心技术牢牢掌握在自己手里。要健全容错机制,形成有决心、有恒心的创新氛围,让科研人员甘心“十年磨一剑”,久久为功。

六要加快补足总工程师和主任工程师的短板,要按照应配尽配的原则,加快补上配备的短板,明确其管理职责,发挥技术统领和把关作用。各企业要充分发挥好“五级工程师”的作用,在工艺技术、流程管理、质量提升等方面提高他们的话语权和影响力。

七要加快补上科技体制和成果转化的短板,要下决心解决科研和生产的“中梗阻”问题,多方同时发力。中央研究院要加强对项目整体设计与技术成果运用能力;科研单位要做实基础研究,还要重视应用研究和工程化技术开发,解决好前沿

拓展、后端应用的问题;生产单位要敢于在核心技术的工艺应用上“吃螃蟹”,去解决生产中的瓶颈问题,不能因为短期的投入影响生产成本和效益而放弃闯和试的机会。

余德辉在报告中总结了中铝集团2018年的科技工作,充分肯定了过去一年中铝科技工作者取得的成果、作出的贡献,明确了新时代集团科技创新的使命与征程,指出了当前集团在科技创新方面存在的不足与努力方向。

余德辉对2019年中铝集团科技工作作出了部署,明确了五大重点任务:一是深化科技管理体制改善,确保中铝中央研究院尽快起步运行,进一步释放创新活力;二是做好科技项目顶层设计,加快突破关键核心技术、布局打造“杀手锏”,解决一批共性技术难题,引领行业技术发展;三是推进成果转化应用,将技术优势转化为经济优势;四是提升军品保供能力,全面提高关键核心技术自主可控能力,打好军品质量攻坚战,做好军工服务保障,牢牢守牢国家安全保密高压线,推动军工业务再上新台阶;五是通过“提标贯标”行动,打造标准高地。

针对2019年工作,余德辉提出三点具体要求:一要将创新落实到行动上,企业应坚决落实总部科技激励政策,在分配上向科技创新与智力劳动倾斜。二要以中铝中央研究院建设为契机,重建科技队伍,优化资源配置,让创新发展更大效能。三要充分发扬“四更一好”作风。做到状态更好,始终保持旺盛的激情;做到节奏更快,缩短项目研制周期;做到力度更大,加强科研组织力量;做到办法更多,努力提高创新能力;做到效果更好,提升集团科技水平。

会上,张程忠宣读了《中铝集团2019年科技奖励决定》,中铝集团党组领导班子为获奖单位代表颁了奖。西南铝、驰宏锌锗、遵义铝业、中铝材料院、包头铝业5家单位作了经验交流发言。

敖宏在总结讲话中要求,一是中铝集团各单位、各部门要迅速行动起来,认真传达学习,深入贯彻落实此次会议精神,以“四更一好”的工作作风,励精图治,创新求强,确保实现全年工作目标。二是要加快推进科技体制改革各项进程,做实中铝中央研究院(集团(下转二版)

文慧微评

锻造世界一流的“杀手锏”

□ 言之齐

“杀手锏”具有四大特点:研发的非对称性、效果的倍增性、模仿的复杂性和时间的有限性。中铝集团对标世界一流,建设世界一流,就要加快锻造一批“杀手锏”,提升核心竞争力。

聚焦全球前沿找准“杀手锏”。练就“杀手锏”,必须找准核心技术的突破口。当前,中铝集团部分铝冶炼技术已处于国际领先水平,铝加工、新材料等领域也由过去的模仿式跟随式,转向更多依靠自主创新实现跨越式发展。未来,我们要敏锐地掌握国际同行发展动态,对科技发展大势、产业发展趋势有深入的理解与把握,找准方向,确定一批世界一流的“杀手锏”项目,提前谋划与布局,夯实责任,挂图作战。

集中优势力量锻造“杀手锏”。中国特色国有企业,特就特在能够集中力量办大事。要按照着力培育未来技术、开发突破优势技术、巩固发展领先技术的思路,聚焦建设世界一流企业的战略目标,围绕锻造“杀手

锏”技术和产品,确定路线图、时间表、任务书,明确近期、中期、远期目标,遵循技术规律,分阶段推进。要选优配强人才,把最精干的力量聚集起来加油干,一步一个脚印地突破,积小胜为大胜,打好核心技术研发攻坚战,巩固和增强竞争优势。

创新体制机制用好“杀手锏”。科研是探索,是允许失败的,不成功不是错。技改和项目建设是不能失败的,不成功就是错。锻造“杀手锏”,就要建立健全配套的容错机制,让科研人员既放手敢试,敢闯敢试,又甘心“十年磨一剑”,久久为功。各级党组织要统筹协调各方面资源,为锻造“杀手锏”提供强有力的支持,特别是要加大正向激励力度,对作出贡献的人才及时给予荣誉激励、职务激励、物质激励、特殊激励,解决好人才的后顾之忧,关心他们的个人生活、家庭生活,让各类人才全身心地投入锻造“杀手锏”的伟大事业中,更有获得感、幸福感和安全感。

数里行间乾坤大
——中铝集团 2018 年度财务决算会审侧记

□ 董建宇

阳春三月,贵州铝厂贵宾馆二楼的会议室里,一台台电脑前每个人都目不转睛地盯着屏幕,时不时拖动鼠标,敲击键盘,根本无暇顾及窗外的春色。这里,是中铝集团2018年度财务决算会审现场。

从3月6日起,中铝集团财务部和审计单位人员在这里坚守了20多天,集团各板块、实体企业财务相关人员分批来到这里,对2018年度各企业的业务活动、财务收支经营情况和财务状况进行最后核算、综合总结,接受集团财务部和会计师事务所的审核。

中铝集团财务部副主任单淑兰来到会审现场,分板块组织召开座谈会,及时梳理、解决企业在决算工作中发现的问题。3月26日,财务决算会审顺利结束,下一步,集团将完成合并报表的编制,接受国务院国资委和财政部的决算审核与年度清算。

真实反映全年经营成果

财务决算是企业全年经营成果的客观总结和真实反映,是企业摸清家

底、制订来年发展规划和预算的基础。在西南铝财务总监监梅看来,财务决算是给企业画全息立体像,企业经营成果、对国家的贡献、社会责任的履行等等,都可以通过各种报表数据——呈现。

财务决算是企业年末年初工作的重头戏,涉及企业运营的所有环节。决算中,企业需要对应收和应付款项等债权债务进行全面清理和核实;全面清查、盘点和核实各种资产、存货;确认当期收入和成本费用,准确核算当期损益;梳理会计科目,编制财务报告,最终将分散的数据形成一整套科学规范的报表体系,为出资人考核企业经营业绩、评价财务绩效以及融资授信、税务稽查、工商检查等工作提供基本依据。在此过程中,决算报表还需要经过会计师事务所的审计确认。

“去年10月份集团财务部开始部署,各板块和实体企业11月份开展盘点、12月份进入年终收口,本年2月份完成本单位财务决算后开始集团中会审。集团会审后,编制集团合并

财务报表,参加国务院国资委和财政部的审核,将持续到6、7月份才算全部完成。”集团财务部会计核算处处长宋欣健介绍。

生产经营的“风向标”

中铝集团党组书记、董事长葛红林在今年年初召开的集团工作会议上强调:“坚持精准管理,创建一流的企业管控。”实现精准管理,就是要用数据说话。集团每月一次的经济活动分析、每年一度的财务决算,所得到的财务数据都为下一步工作提出了精确的指向。

为企业提供决策依据、指导生产经营上,财务数据和财务决算成果同样不可或缺。单淑兰说:“通过财务决算,深入分析和客观评价企业财务状况、资产质量、盈利能力、盈利结构、投资回报、债务风险等情况,揭示各层次企业和主要业务板块的经营情况,就可以采取有针对性的措施,推动管理提升,为企业创造更大价值。”

在这方面,代表性的例子是中铝集团海外收购带来的负债处理处

置。当财务数据决算把问题反映出来后,引起了集团领导的高度重视。最终,集团于2017年通过财务创新融资手段,把负债转成权益非借款,降低了负债水平,为集团带来每年40亿元的利润贡献。此外,通过不断深入研究会计政策,中铝股份财务部通过调整财务会计核算方法,2018年以来成本费用大幅降低,提高了主营业务盈利能力。

2018年,中铝集团被国务院国资委列为国有资本投资公司试点企业,这将进一步促进中铝集团组织框架、运营模式、经营机制等方面的改革。在新的管控模式下,财务决算将会发挥更大的作用。

数据背后凝结着辛勤汗水

3月23日晚9时半,贵宾馆会议室里参与财务决算会审的人员依然在全神贯注地工作。会审期间,他们经常要工作到深夜,甚至通宵。

财务决算是对一个企业全级次全过程的体现,工作量非常大。中国铜业财务部经理杨涛介绍:一个企业最终形成的报表共有316张,

中国铜业所属几百户企业,加上合并和差额等节点,累计报表超过12万张,每张表上有几十至上百个数据,总数据量达到千万级,这些报表之间还存在着勾稽关系,相互关联又必须相互印证、核对一致。如果修改某个报表的一个数据,和这张报表相关的几十张报表都要修改,所有一级企业包含这个数字的所有报表同样要全部修改。

业务变动、企业重组,也会大大增加财务决算的复杂程度。“2018年中铝国际回归A股,实现沪、港两地上市,要同时按照两套不同的规则完成财务决算和披露信息,还有新业务在会计报表上的处理,对财务系统都是很大的挑战。”中铝国际财务总监张健这样说。

尽管财务会计决算报表软件包含了3000多个公式,可以帮助发现报表问题,但审计师的工作量依然很大。

在中铝集团财务部牵头下,各板块、各企业密切配合,经过近一个月的艰苦奋战,中铝集团2018年度财务决算会审顺利完成,为集团下一步工作的有序推进奠定了坚实的基础。

企业快讯
QI YE KUAI XUN

贺志辉调研中铝物资

本报讯 近日,中铝集团总经理助理、中铝股份党委副书记、总裁贺志辉到中铝物资调研。

中铝物资主要负责人汇报了该公司3月份整体经营情况、主要工作亮点和下一步工作计划;中铝物资领导班子其他成员结合各自分工汇报了工作思路;各业务中心针对相关品种近期市场走势进行了分析,并提出应对方案。

贺志辉就一些具体问题与相关人员进行了探讨和交流,并对中铝物资未来发展提出六方面要求:一要诚心诚意服务实体企业。要在关键时刻帮助实体企业解决问题,助力实体企业的发展。二要更多精力放在外部市场,建立更多的战略合作伙

伴,提升竞争能力。三要防范经营风险,加强市场研判,建立一支对市场信号高度敏感和有预见性的队伍。四要加强对物资仓储的研究,探索与实体企业和中铝物流共同建立仓储基地,解决战略储备问题,帮助企业降低库存的方案。五要落实中铝集团党组“不忘初心,我奋斗;牢记使命,我担当”的党建工作要求,贯彻对内服务降本,对外创收创效的经营宗旨,向市场要效益。六要在中铝股份营销采购部的统一协调下,配合解决内部企业货款拖欠问题,规范经营,提升信誉。

中铝股份总裁办、营销采购部相关负责人参加调研。(王瑞琪)

贺志辉出席中铝股份三大平台工作例会

本报讯 近日,中铝集团总经理助理,中铝股份党委副书记、总裁贺志辉出席中铝股份营销采购部组织的三大平台周例会,听取了中铝物资、中铝物流、中铝国贸3月份工作汇报,就具体问题与相关人员进行了交流,对三大平台的职能定位和有关工作提出了要求。

会议要求,营销采购部和三大平台要深入学习贯彻中铝集团党组副书记、总经理余德辉在中铝股份党委(扩大)会暨“不忘初心,我奋斗;牢记使命,我担当”主题教育谈心谈话会上的讲话精神,不忘“对内服务降本,对外创收创效”的改革初衷,在发挥三大平台的协同优势上多思考、多研究,在引领行业市场,提升话语权、影响力上取得新突破。一是要诚心诚意地服务好实体企业,在关键时刻帮助企业解决发展中遇到的困难和问题。二是要将更多精力放在外

部市场研究与开发上,更加注重营销、采购、物流的渠道建设和资源获取,提高外部市场和国际化经营收入占比。三是要加强市场研判。坚持每周一次的市场分析活动,努力培养一批对市场高度敏感的专业人才。四是中铝国贸、中铝物资要积极探索与实体企业和中铝物流共同建立仓储基地的可行性,中铝物流要切实做好物流园区规划和基地建设,提高三大平台避峰搭谷、创效增盈的能力。五是要加强内部业务协同,强化规矩意识和契约精神,确保营销运营机制顺畅运转。六是中铝国贸、中铝物资要及时将市场研究成果反馈给生产企业,传导市场压力,引导企业在降本增效方面多想办法。七是要加快三大经营平台信息化建设,提升精准管理能力、风险管控能力,进一步增强物流、贸易可持续发展后劲。(谢东辰)

中铝股份
召开环保能力提升培训视频会

本报讯 3月29日,中铝股份在中铝大厦召开环保能力提升培训视频会,邀请国家生态环境部环境工程评估中心副主任邹世英进行授课,中铝股份副总裁吴茂森出席会议。

会上,邹世英讲授了中国环境保护的发展历程、企业的法律责任、国家环境管理基础制度改革、铝行业环境管理政策等主要内容。

吴茂森强调,中铝股份要从三个方面做好环保工作:一要继续保持生态文明建设的战略定

力,切实履行央企社会责任,务必守住生态保护底线。二是领导干部要狠抓环保作出表率,企业主要负责人要高度重视,亲自抓,亲自调度,切实加强组织领导,狠抓落实。三要全面落实环保攻坚战各项工作安排,以“钉钉子”精神抓环保问题整改落地。要加强风险评估和管控,坚决杜绝突发环保事件,以高度的政治责任感迎接中央第二轮生态环保督察。

中铝股份有关部门负责人和25家企业环保管理人员共计300余人参加培训。(孙成哲)

国家级铝工业节能环保技术研究中心
在沈阳院揭牌

本报讯(见习记者 沐太杰)4月2日,铝工业节能环保技术国家地方联合工程研究中心揭牌仪式在沈阳院举行。中铝国际党委书记、董事长武建强、沈阳市委常委、宣传部长、教科工委副书记冯守权出席仪式并共同为工程研究中心揭牌。

据悉,该工程研究中心于今年1月31日获得国家发展改革委批准,依托单位为沈阳院,拥有模拟仿真中心、远程诊断及服务中心、环保研究室、氧化铝研究室、铝电解研究室、炭素研究室、电气与自动化研究室等专业实验室和多个成果转化基地。

武建强强调,要抓住沈阳院发展的关键机遇期,通过深度思考、透彻分析解决发展中存在问题;要总结总承包项目管理中的经验和教训,提升项目管理质量;要落实好科技优

先和国际优先发展战略,用机制创新推动发展;要大力推动转型升级工作,保持沈阳院的持续健康发展;要认真贯彻落实好中铝集团党组与中铝国际党委谈心谈话精神,开展好“不忘初心,我奋斗;牢记使命,我担当”主题活动。

沈阳院负责人表示,目前沈阳院已建成“一个国家级+六个省级”的科技创新大平台,围绕国家铝工业发展中的突出问题,将积极开展铝工业关键性、前瞻性技术的研发和工程转化。沈阳院作为铝工业重大原创性成果的策源地,将积极贯彻五大发展理念,为中铝集团战略发展提供技术支撑。

揭牌仪式后,武建强一行参观了工程研究中心及沈阳院院史展览馆,对当前沈阳院取得的各项成绩给予肯定。

科研人员更大自主权、加大对科研人员的激励等措施落到实处。

主会场外布置了“中铝集团2019年科技工作暨成果产业化推广会议成果展”,设军工展区、科技成果展区、特色企业展区,吸引了众多与会人员规模。

会议还发放了《2019年中铝集团中央研究院科技发展报告》以及《2019年科技工作会科技成果推介(第四批)》。

会议以视频形式召开,设主会场和分会场。中铝集团总经理助理,总部各部门、板块公司负责人及处级以上人员,各实体企业负责人以及广大科技工作者参加会议。(杨晶)

(上接一版)做好顶层设计,板块做好资源优化配置,实体企业确保资源投入。通过改革和发展,使集团创新体系更加有利于集中力量补短板,更加有利于培育“杀手锏”、解决“卡脖子”,更加有利于加快推进集团高质量发展。三是要切实落实国家和集团关于科研自主权的各项要求。总部有关部门、各板块事业部以及各实体企业要深入研究国家和地方科技政策,查找政策举措落实落地存在的问题,进一步完善内部管理制度,做好放管服的有机衔接。各级领导要关爱一线的科技工作者,主动为他们解决后顾之忧,要把为科研人员“松绑”,赋予

撬动创新“支点”
——记2018年度中铝国际“总裁特别奖”获得单位贵阳院

□ 韦玉台

围绕供给侧结构性改革主线,打好安全环保质量三大攻坚战,统筹推进“稳增长、抓创新、促改革、调结构、惠员工、防风险”工作目标,2018年,贵阳院以利润贡献和科技创新的出色业绩,获得中铝国际两项年度“总裁特别奖”。

在全面落实中铝集团加快推进“4+4+4”发展战略的征程中,贵阳院全体干部职工深入学习贯彻中铝集团党组书记、董事长葛红林讲话精神,提出2019年及未来两年以强化成本与合同风险管控、企业资质的申报和管理、国际业务团队建设、三维BIM技术推广、智能制造团队建设、环保技术市场应用等12项重点任务和18项重点工作安排为抓手,力争走出一条符合企业转型创新的高质量发展路径。

推进创新驱动 加强研发能力

近年,贵阳院坚持以葛红林董

事长调研企业时提出的“创新驱动攻克技术难题,核心技术打造‘看家本领’”工作要求为目标,紧紧抓住科技这把“金钥匙”,启动创新引擎,精心建设“3+3”(3个国家级和3个省级)科研平台,加大在有色金属行业设备大型化、节能降耗、绿色环保等重大技术领域开展技术攻关,努力占据行业技术领先地位,掌握部

场竞争话语权。该院开展500千安铝电解槽的技术总结,不断优化和再创新,推进500千安以上铝电解技术攻关。在氧化铝矿石脱硫、低品位铝土矿综合利用开发、粉煤灰“一步酸溶法”提取氧化铝技术取得实质性突破,不断研发出“杀手锏”技术。

贵阳院目前正积极推进实施科研课题项目经理负责制,让全国劳动模范陈才荣、技术专家颜非亚、杨涛等担纲领衔,作为带头人成立(劳模)创新工作室,把劳模和专家领衔的工作室作为集成攻关、分散创新的激励示范引领平台,创造性解决技术难题,在实战中培养高技能人才,也为基层班组注入了推动企业加快发展的创新动力。同时该院党委充分利用共产党员项目(课题)攻关活动载体,让党员技术带头人在各自领域带领团队攻关创新,打造一批顶尖水平的科研成果,成为引领全院科研工作中的中坚力量,让科研创新遍地开花。

近两年,贵阳院连续获得贵阳市观山湖区创新创业政策兑现奖励。今后,贵阳院将用好技术推广平台,借力中铝环保平台、智能化平台、中铝国际技术公司,结合该院现有成果对目前市场急需的节能、环保等技术开展推广运用;努力搭建起长效的青年创新平台,提供部分

资金及专业顾问对该院年轻技术人员提出的创新研究课题进行帮助。

深化转型升级 探索发展新路

贵阳院制订完善和推进实施装配式建筑科研计划,按照装配式建筑商业化实施的初步规划,力争在民用项目上实现零的突破,将设计成果转换成建设成果,实现该院装配式建筑项目的落地。

贵阳院借助中铝国际铝桥公司平台,积极发挥部门整合力,研究开发新的铝结构体系;充分利用顺安机电公司现有资源,打造铝产品加工制作能力;积极研究铝在工程领域的应用及市场推广商业模式,开发和推广铝制品,引领铝的市场消费和产品的升级换代,形成新的利润增长点。

经过近年努力,贵阳院逐步形成了危废堆存、烟气治理、节能环保等专有技术。这些技术具有较好的通用性,并积极向其他行业拓展,逐步实现了技术的行业转型。

贵阳院创新经营模式,实施产品策略转型,提升附加值。该院把关键技术及时转化为系统集成的装备成套,为业主提供整体解决方案,以技术捆绑装备成套方式拓展市场,一方面保护了自主知识产权,一方面体现高质量的技术集成带来了

高附加值合同。

贵阳院利用成为贵州省第一批全过程工程咨询单位的有利契机,以工程设计为核心基础,以BIM技术为关键手段,打造以BIM技术为支撑,覆盖项目投资咨询、勘察、设计、监理、招标代理、造价咨询、项目管理的全过程工程咨询产品,建立专业团队进行市场开发。

近年,贵阳院上下高度重视,努力破解资质短缺瓶颈,制订实施了企业资质策略,在2019年年初便取得冶金行业(金属冶炼工程)专业甲级、冶金行业乙级、市政行业乙级等资质,为加快企业转型升级提供了有力支撑。

推动智能制造 加快转型升级

加强智能制造队伍建设,形成一支稳定的专业队伍。在2018年几个项目智能制造初步设计的基础上,贵阳院加强与业主沟通,进行深入研究,切实解决传统生产企业的痛点,大力推动智能制造实质性落地。同时,该院继续与高校和科研院所建立产学研合作,委托高校和科研院所开展技术攻关,协助企业突破技术瓶颈。

贵阳院持续依托国家铝镁电解装备工程技术研究中心、国家企业技术中心、博士后科研工作站等创

新平台,申请国家、地方、中铝集团等科研经费支持,大力推广铝电解远程大数据诊断中心,打造集中式数据中心、一体化信息集成服务平台,实现运用新技术和互联网+,对铝电解企业进行数据远程诊断及技术服务;充分借力与株洲天桥等四方成立的湖南天桥嘉成智能科技有限公司平台,聚焦轨道交通、铝厂多功能机组等智能装备生产和智能制造系统集成,共同开发无人值守炭块仓储系统,改变炭块转运传统模式;成立专门的智能制造专项工作组,开展氧化铝、电解铝生产企业痛点分析,制订智能制造行动计划。开展重大科技项目研究工作,形成一批创新成果。

2019年是贵阳院创新发展、转型升级的关键之年。贵阳院全体干部职工将按照该院工作部署,勤勉奉献,勇于担当,在突出创新驱动、深化转型升级等方面提升自身素质,适应新的要求,取得新的突破,为谱写中国梦铝新篇章,建设具有国际竞争力的工程与技术集成供应商而努力奋斗。

总裁特别奖

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改



▲近日,为加强隐患排查治理,树立“人人都是安全员”的理念,及时排查治理岗位安全隐患,纠正不安全行为,构建全员参与的安全管理体系,遵义铝业组织开展“轮值安全员”活动。图为当班“轮值安全员”对重点区域设备安全隐患进行排查。

李丽娟 摄影报道

用绿色发展共筑中铝命运共同体
——中铝环保山西华兴热电厂烟气脱硫超低排放改造项目侧记

□ 定律

提前10天改造完成!截至3月15日,中铝环保山西华兴热电厂烟气脱硫超低排放改造项目第一台炉的脱硫系统提前完工并投运;第二台炉的炉脱硫系统也于3月25日改造完成,同样提前10天取得项目建设的阶段性胜利。这是中铝环保节能集团有限公司自成立以来承接的第一单大型环保改造项目。

抵御严寒 攻坚克难保工期

中铝环保承接的山西华兴热电厂烟气脱硫超低排放改造项目位于山西省中西部的吕梁地区,这里黄土裸露、沟壑纵横、植被稀少。地势的限制,气候的变化,时间紧、任务急,再加上中央环保政策日趋严格等,都给项目建设和改造提出了极高的要求。中铝环保及其下属单位北京铝能清新环境技术有限公司与山西华兴一起,团结协作、互相支持,克服了重重困难,确保了该项目第一台炉和第二台炉脱硫系统的保质按期圆满完成。

2018年国庆节前夕,中铝环保在接到企业的需求后,就开始全力组织实施山西华兴热电厂4号炉烟气脱硫及除尘超低排放改造项目和山西华兴热电厂烟气脱硫超低排放改造项目。

中铝环保通过优化设计方案,精心组织施工,2018年11月20日,山西华兴热电厂4号炉一

次性点火成功,标志着中铝环保仅用短短50天就圆满完成了4号炉脱硫及除尘系统的改造任务。而2019年1月5日破土动工的山西华兴热电厂的三组烟气脱硫系统改造项目才是难啃的“硬骨头”。关键时刻,中铝环保勇挑重担,向业主郑重承诺,79天内交付第一台炉的脱硫系统,84天内交付第二台炉的脱硫系统,旧系统施工改造的同时,保证华兴热电厂的正常生产。在这短短84天的工期中,包括了2019年的新春佳节和最冷的隆冬时节,兑现承诺的难度可想而知。

中铝环保及铝能清新全体参建人员第一时间投入紧张的工作中,在中铝环保的精心组织和积极协调下,铝能清新选派了有资质、经验丰富的项目经理及技术骨干组建现场项目部,全力以赴投入项目建设。

记者在项目现场看到,工人们在高耸的锅炉上吊钢板、上铆钉,项目经理、业主管理人员和监理工程师在一旁紧盯进度、查质量、保安全、组织技术攻关,合理安排施工。施工现场的工作有条不紊,紧张有序。

由于工期紧张,2019年春节期间项目也没有停工。零下20多摄氏度的严寒天气,项目现场手机常常被冻得无法正常使用,而全体参建人员却冒着严寒奋战在施工一线。他们经常加班到深夜,有时候冻得手脚都僵住了,但哈一口气,搓一搓手,在火堆旁烤一烤,又投入紧张的施工中。春节期间,项目全体参建人员舍弃了这个与家人团聚的重要时刻,以现场为家,以项目建设为重,为打造优质的亮点工程,齐心协力奋战在一线,奋战在鞭炮喧天的新年里,没有一刻松懈。

在零下20多摄氏度的隆冬时节,混凝土很难凝结硬化,土建作业的工期很难保证。通过方案优化,项目尽可能采用钢结构支架和台板代替混凝土完成烟道的支撑和循环泵基础的制作,极大地减少混凝土用量,在保证质量的同时缩短了工期。

全体项目参建人员牢记使命,努力把项目建成文明工程、廉洁工程、示范工程。在努力压缩工期的同时,中铝环保、山西华兴各级管理人员和监理工程师严控施工质量,不断强化质量目标管理,牢固树立安全生产意识,施工期间未发生任何安全事故。

精诚协作 打造命运共同体

为了落实中铝集团坚持协同发展的部署要求,山西华兴与中铝环保无缝对接、相互支持。双方共同围绕“四个统一”,即目标统一、思想统一、意见统一、行动统一;紧盯“两个重点”,即紧盯循环泵按时到货与否、紧盯公用设施借用合理化;抓好“一个组织”,

即施工力量组织;全力突破了“三个难关”,即拆除旧塔安全关、冬季土建防冻关、冬季防腐质量关,努力打造亮点工程。

记者在项目施工现场遇到了正在指导工作的山西华兴副总经理闫建伟,他和施工现场的兄弟们早已成为了“战友”,很多“金点子”都是他通过多年的工作经验总结得来。在工程的关键节点,施工方被20个地脚螺栓的打孔工作难住了。寒冬腊月,土地本来就结冻,按照常规的打孔方案,钻头打到地面下10厘米就钻不动了,24小时过去了,一个孔都没有打好。项目经理急得满头大汗,施工方也犯了难。闫建伟以多年的现场施工经验判断,是埋在地面里的钢筋阻碍了电钻。他提出先把地面的土按照打孔要求的尺寸挖开,然后把地面下的钢筋按照孔的尺寸截去一段再钻孔的建议。果然,用了闫建伟的“金点子”,以1小时1个孔的速度连续作业近24小时,顺利完成了20个地脚螺栓的打孔工作。闫建伟告诉记者,只有业主和各参建单位的团结合作、不分你我,共同推进项目建设,才能打造出优质的亮点工程,共筑中铝命运共同体。

让世界更有色 让有色更绿色

中铝环保于2018年3月21日挂牌成立,是中铝集团以习近平新时代中国特色社会主义思想

安全工作需要“步步精心”

□ 孟繁胜 奚溪

安全生产是一个系统工程,环环相扣,需要各级组织、各个部门、各个岗位、每名员工齐心协力,履职尽责,严格把关。任何一个环节出现疏漏或失误,任何一名员工工作尽不到责任,就可能发生连锁反应,就有可能造成重大事故,所以,安全工作需要“步步精心”。

安全工作“步步精心”,首先要从态度上“精心”。讲安全,学安全本不难,难在我们怎样才能真正做到将安全防患于未然。防患于未然不是讲大道理,更不是几句口号和几幅标语,而是真正做到每时每刻都有“安全在我心中眼中手中”的强烈意识。这就需要每一名员工要增强红线意识,时刻践行“一切风险皆可控制,一切事故皆可预防”的安全管理理念,严守“十条禁令”“五条红线”,杜绝麻痹大意。

我们要始终对安全生产有敬畏之心,要做到不管什么时候,永不脚踏安全生产的红线。通过全员专心、细心、精心和强烈的责任心,共

同严把每一个关口和环节,真正实现企业的本质安全。

安全工作“步步精心”,还要在方法上“精心”。安全生产的最佳方法和手段莫过于通过对可能发生事故的危险点进行分析、预测、预防,进而造成重大事故,所以,安全工作需要“步步精心”。所以,不管在什么岗位,从事什么工作,一定要从思想上端正工作态度,在思想上了解安全生产的重要性和必要性,坚守自身岗位,相互监督学习,并严格遵守公司各项安全规章制度。要严格按照岗位安全生产责任制的要求和安全生产管理各项规定,以谨慎精心扎实的工作态度和工作作风,踏踏实实、全心全意地履职尽责,严格遵守各项安全规定,严格执行各项操作规程,只要全体员工认真负责,安全事故一定会降到最低。

安全的路途任重道远,在今后的安全生产工作中,我们还要“步步精心”。安全生产只有起点,没有终点。

增强政治统领力 用好考核指挥棒

□ 石青方

考核是组织规范管理和创造价值的重要手段,既是对工作结果的检验,也是对工作过程的监督。国有企业的考核既有经济属性,也有政治属性,贯穿社会属性,内含人文属性。只有增强政治统领力,把考核指挥棒真正树立起来,强起来、活起来,才能在推动企业实现高质量发展中切实发挥指引作用。

把握考核的三个特性

(一)政治性与经济性的协调一致性。必须坚持党政同步考核原则,这是国有企业考核的经济属性和政治属性性决定的。要坚持党的全面领导,统揽全局、协调各方,用好考核指挥棒,形成树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的鲜明政治导向,实现管好人、管好事的高度统一,让企业朝着党指引的方向高质量地可持续发展,这也是中铝集团党组推行“双百分”考核的根本目的。

(二)系统性与差异性的协调一致性。必须坚持总体管控的原则。系统性是把握大局,保证总体目标的实现;差异性兼顾个体,区分不同单位、不同特点、不同经营环境和工作基础,不同的资源配置情况,既要把握通用考核标准的一致性或趋同性,又不宜“一刀切”,只有采取差异性的考核内容和目标,才能体现科学合理性、严谨性。这对考核体系的要求很高,核心在于抓好三个关键点:一是把握经济大环境,二是把控经营大盘子,三是用好系统大数据。

(三)过程性与结果性的协调一致性。必须坚持目标引领,通过考

核来推动和保证目标的实现。如果说考核目标可以轻而易举地实现,那么考核的作用就减弱了。就是因为,在实现目标的过程中,存在诸多问题和困难,存在许多不确定性因素,才能通过考核压担子、鼓励员工勇担当,用考核的过程来保证考核的结果。因此,只有注重考核过程的精准施策,才能保证好的考核结果。为此,要抓好三个关键:一是要综合定标,体现考核目标全要素,避免出现急功近利“一俊遮百丑”的既得利益现象;二是要精准定项,体现考核项目科学性,避免“考核致死”没活力,也要避免考核“放水养鱼”没压力。三是要刚性穿透,体现考核措施硬碰硬,强化指标逐级保落实,不能矛盾上交搞变通,要解决好基层所谓外部因素的考核剔除等问题,避免基层指标很好看、总体指标完不成的情形。

坚持考核的三个思维

(一)战略思维。坚持固根本、稳预期、立长远的思路定位,全面把握考核要素。一是固根本,体现在对基础管理的考核上。立足于发展根基,指向于管理基础,围绕“三大攻坚战”、全面管党治党和依法治企等进行考核。二是稳预期,体现在对主要经营指标的考核上。主要体现在产量、质量、“两金”和利润等指标,实现企业目标与员工成长及愿景目标。三是立长远,体现在企业竞争力的考核上。主要是产品竞争能力、保供能力、创新能力、产业支撑能力等,把发展目标与当期指标协同起来,循序渐进地实现指标增长,推进高质量发展。以东轻“十三

五”发展战略为例,东轻坚持一年一提升、两年一跨越、三步走出来,年度考核就是基于这个战略目标,2017年实现总体扭亏为盈,2019年实现本质脱困,到“十三五”末期,实现“再造一个新东轻”。

(二)底线思维。要处理好两个结合:一是基本目标与力争目标相结合,必保基本目标,自我加压确定力争指标,用力争目标保基本目标。二是问题导向与目标导向相结合,抓牢风险指标,推动防范经营风险,如压减金属占用指标防范铝锭基价风险、压减资金占用指标和应收货款指标防范资金风险、强化成品率合同执行率指标防范生产保供风险等。东轻多措并举,通过这些专项指标的持续优化,确保2019年实现本质脱困的目标。

(三)精准思维。当前,企业精准思维方面存在一些问题:一是基础管理与精准考核标准存在差异性,不确定因素还很多;二是管理技术与新时代的要求存在差异性,大数据的运用不充分;三是人文环境与先进经营理念存在差异性,考核的执行不到位;四是经营能力与市场发展要求存在差异性,制约企业竞争力的提升。这些问题表现在企业经营管理的上,也必然体现在考核的实效性上。所以,在考核管理上,精准思维既事关全局,也任重道远。

就东轻而言,当前要抓好三个重点:一是加快管理技术的提升,加快信息化、用好大数据精准穿透考核;二是抓好管理改革的提升,实现职能职责相一致,目标与责权利相统一,考核与晋升、淘汰、激励相适应,精准设定考核项;三是抓好管理

能力的提升,拓宽考核理念,创新考核路径,抓住关键绩效要素,全员全过程激发人的潜能,精准实施考核。

用好考核的三种方法

(一)党政同同步法,打好考核组合拳。加强大党建体系建设,把政治责任贯穿到经营责任全过程,以“双百分”互乘考核为统领,强化考核的四个体系,实现考核全覆盖。一是党建考核体系。围绕大党建体系建设,夯实六大建设,推进七大工程,突出五大要素,打造管党治党新常态。二是经营绩效体系。管控关键KPI目标,抓好专项攻关目标,把握风险底线目标,突出目标导向激励,推进考核点、线、面融合合作。三是干部考核体系。突出政治标准和业绩成果,坚持日常考核与年度集中考核相结合,与干部的绩效奖惩、选拔使用、问责处理相结合,体现严管厚爱。四是典型激励体系。企业要树典型、正导向,引导员工履责任、扛指标、增业绩、展成效,发挥考核正向激励和价值导向典型激励示范作用。

(二)对标跟进法,科学“踩好脚跟”。做好考核必须标准先行,标准来自于三个方面:一是股东的增值目标和压力传感的对标,二是自身的发展目标和逐年逐步对标,三是市场的竞争环境与先进企业的对标。只有把这三个方面统筹起来,才能够科学地制订考核标准。相对科学的考核指标应该是:需要改革创新、付出艰辛努力才能达到,需要压力传递搭人梯才能“够得着”,需要用“四更”才能达到指标“一好”。这个问题归结到一点,还是经营大

数据的运用,让基层既感到有很大的压力,又能“够得着”,心悦诚服地接受。

(三)环环倒逼法,目标穿透钉钉子。企业的经营压力来自于市场,也必须通过环环倒逼对标市场。从整体看,企业要以提升经营能力为重心,用考核杠杆全力推进成本倒逼、质量倒逼、产品倒逼和保供倒逼。成本倒逼考核的关键是抓住全要素降低工序成本的牛鼻子,从算粗、算准、算精工序成本入手,抓住主要矛盾,以握紧海绵之力,加大考核力度;质量倒逼考核的关键是工序成品率,同时配套推进精益化生产考核;产品倒逼考核的关键是推进营销和生产内外部市场化考核联动机制,增强市场开发活力。保供倒逼考核的关键是要解决好合同执行率的严肃性,配合质量倒逼的同时解决装备系统技术升级填平补齐,释放重点产品的产能,形成考核互联互通补效应。

从落实看,企业要大力强化考核制度、考核流程、考核机制的“金三角”考核管理体系,实现“四化”:一是考核制度可视化,坚持公平公正,做到公开透明;二是考核权责对等化,施行责任共担,实现成果共享;三是考核流程周期化,开展周期评价,注重结果运用;四是考核机制渐进化,增强循环动能,推进持续优化。

作者单位 东轻



经一个多月的安装调试,4月1日,中国铝业贵州高级技工学校城市轨道交通专业仿真实训设施正式启用。该仿真实车模型按照1:1的比例复制了我国目前最快的“复兴号”列车。模型建成投用后,可有效提升该校轻轨等相关专业教学质量,学生可以利用该列车模型学习接车、客服、餐服、处理突发事件等一系列技能知识,为将来踏上工作岗位打下坚实的技能基础。

图为该校学生接受相关培训。

马雄 摄影报道

企业实现一流财务管理的思考

□ 侯光俊

什么是“一流企业”?不同的人会给出不同的答案,但大家普遍认为,一流企业是在行业中居于领先地位的企业,是行业中的标志性企业,在行业中具有举足轻重的地位。具体到当下的包头铝业,就是一流的企业就必须具备一流的管理、一流效益、一流的管理、一流的员工队伍,这是一个不断补充和完善的动态过程。

在创建一流企业的进程中,一流的财务管理处于企业管理的核心地位。一流的财务就是要运用先进的财务管理理念,确立与企业总体战略相协调的财务职能战略,借鉴领先的管理模式,运用科学先进的方法和手段,以高素质的财务人员为保障,服务、支撑企业发展战略,打造企业核心竞争力,保持企业竞争优势,实现企业战略目标。

笔者认为,当前,企业要实现一流财务,需要处理好以下几个方面关系。

业务与财务的融合

在市场竞争日益激烈,产品、服务同质化严重的形势下,管理的

变革势在必行。在变革时代里,企业需要更好、更快、更有效地响应客户需求,挖掘潜在需要,这不仅对业务部门提出了挑战,也对传统的财务管理产生了巨大的冲击,导致财务对业务的支持从事后走向事前。事前的分析预测有助于企业作出正确的决策,可以优化企业资源配置。

业务部门需要财务部门对其业务提供分析、预测、评价的支持,反过来财务部门需要业务部门及时提供真实、有效的数据进行预测、分析,财务部门和业务部门只有建立良好的信息沟通渠道与合作关系,共同透过财务数据挖掘背后的业务原因,基于目标指出问题、找出对策、落实责任、兑现考核、持续改善,才能实现财务支持对业务部门的保值增值作用,而不仅仅是站在业务部门的对立面,强调对业务部门的监督与控制。

管理与服务并重

职能部门相对于直接创造价值(现金流)的业务部门(生产单位),其功能定位确实具有服务的

性质,市场竞争促使职能部门的角色发生了质的变化,从传统后勤服务向价值创造转变,由被动的服务支持向积极变革引导转变。例如,财务部门通过预算、决算和成本预测分析,能够有效降低成本、提高运营效率。但职能部门提供服务的对象是整个企业战略目标的实现,而非服务于某个部门、单位。职能部门不是简单、被动地服从或服务于其他部门的需要,而是为企业提供职业化的服务,具有前瞻性、专业性和公共性。

管理也是预算,决策也是一种表现形式和必要手段。管理和服务是辩证的统一,不能将之割裂开来,更不能将之对立起来,两者相辅相成、互相促进,共同服务和服从于企业整体利益和战略目标的实际。企业强调服务的目标,并不意味着放松管理,企业应对招投标、合同会审、费用报销等部分不保值、不增值且流程繁琐的环节进行“削减”,大胆尝试“放管服”改革,对职能部门保留的管理进行合法、合规、合理性评价,大力加强对物料、资产、资金、人力等的专业管

理,堵塞“跑冒滴漏”现象。

兼顾长远与当前

科学发展观指出:我们做一切工作,都必须统筹兼顾,处理好当前与长远的关系。当前有成效、长远可持续的事要放胆去做,当前不见效、长远打基础的事也要努力去做。

企业在实施筹资、投资、资金营运、分配等过程中,必然涉及眼前利益和长远利益的矛盾。例如,购置新设备与维修旧设备、吸收股本与银行举债、增增降降与资金占用等就存在对立关系。如果只顾当前的利益,得到的终将是短暂的好处。但也不能不顾当前利益,一味强调调未来的益处,形成不切合当前实际的“空中楼阁”,甚至丧失了未来生存的机会。

平衡全局与局部

企业在做财务测算时,总会出现各个单位、部门的降本增效收益大于企业整体的情形,细分析,就是因为各单位、部门没有采用系统思维进行思考,只考虑了某项决策带来的利,没有考虑其带来的弊。

例如,提高阳极质量就是企业从电解生产全局考虑的结果,如果光从炭素的角度考虑,质量的提升会带来成本的增加。在这种情况下,企业一定要把握好质量与成本的关系,即全局与局部的平衡。一味地提升质量不可取,电解增加的成本是否能弥补增加的成本是企业作出取舍的重要标准之一。

局部与全局犹如人之于器官、机器之于部件、楼房之于砖瓦,不可分、不可离、不可缺。局部是全局的一个组成部分,没有局部就无所谓全局,没有全局,局部也无法存在。所以局部与全局应该是统一的、相互依存而密不可分的。财务管理需要公司全员、全过程、全方位参与,管工作必须管财务,管财务必须管行为,只有全员干中管、算中干,一流财务的目标方能实现。

作者单位 包头铝业



争当用心服务的实践者

从家庭、企业到国家,我们都是其中的一员,要像石榴籽一样紧密团结在一起。在中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流企业的新征程上,我们不妨多从小处着手,多做些改变,在原有标准的基础上做到更进一步,更深入一点,切实提升服务意识,不做旁观者,争当用心服务的实践者、创新者、探索者。

做好服务,首先要增强“四个意识”,提升服务意识。中铝集团在加快推进“4+4+4”高质量发展产业新格局建设的同时,也激发着各企业转型升级和持续变革。集团上下要在思想上坚定不移地按照集团党组的部署安排,全方位保持高度一致,不能搞变通、打折扣。要站得更高看得更远,确保一切工作都服务于企业改革发展的需要。要坚决做到“两个维护”,坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导;要始终主动向党中央、集团党组看齐,确保决策部署的触角能横向到边、纵向到底,没有任何弹性的空间和讨价还价的余地。

做好服务,要下功夫、强本领,提升主动服务的水平。企业改革发展就需要更为深厚的本领作为支撑。一些老的经验和本领随着时间的推移就会跟不上形势的需要,老本总有吃穷的时候。要做到“爬坡过坎”“啃硬骨头”,做好“加減乘除”,不仅要有责任担当,关键还要有克服和驾驭各种困难的本领。

要树立“活到老、学到老、改到老”的思想,时刻认识并改善“本领恐慌”问题,不断给自己加码,使勤学、拼命学,保证在关键时刻、紧急状态能冲得上去、扛得住、拿得下。

做好服务,要心往一处想、劲往一处使,提升服务水平。领导干部做得好与坏,职工群众心中都有一杆秤。管理者和职工要多思考初心和使命,在实现相互托举的情况下,在相互服务上扩大成果,赢得信任和信赖,逐步凝聚为集团的整体核心竞争优势。要站在企业发展的立场想问题、作决策、办事情。企业与企业之间、上游与下游也是一样,尤其是企业内部企业间更应该这样做,企业、个人都要在提升服务水平上下功夫,抱团取暖、优势互补,从而形成更强大的竞争力。

大家谈

科研 动态

KE YAN DONG TAI

中铝集团职业技能鉴定和质量督导工作受表彰

本报讯(记者 郭志民)近日,有色金属行业职业技能鉴定指导中心发布《关于表彰有色金属行业特有工种职业技能鉴定优秀鉴定单位和优秀质量督导员的决定》,并在2019年有色金属行业技能人才工作会议暨职业技能鉴定竞赛工作会议上为受表彰的单位和人员颁发了荣誉证书。中铝集团共有10家单位和10名员工受到表彰和表扬。

其中,山西铝业、云南铜业高级技工学校、包头铝业、山东铝业和西北铝等5家单位被评为“2017—2018年度有色金属行业特有工种职业技能鉴定优秀鉴定单位”;长城铝业、中州铝业、中铝股份青海分公司、西南铝、云南冶金高级技工学校等5

家单位被评为“2017—2018年度有色金属行业特有工种职业技能鉴定站”受到表扬;山西铝业毛永良、长城铝业安向民、中州铝业刘伟阳、云南铜业高级技工学校李旭坤、中铝股份青海分公司高洁、包头铝业边杰、山东铝业郝雷、抚顺铝业魏述东、西南铝刘德安、西北铝李若愚等10人被评为“2017—2018年度有色金属行业职业技能鉴定优秀质量督导员”。

据了解,鉴定中心在对各鉴定单位近两年来的鉴定工作进行评估、审核的基础上,评选出10家鉴定单位并给予表彰奖励,同时对14家鉴定单位提出表扬;在对各鉴定单位推荐的名单进行审核后,授予25人“优秀质量督导员”称号。

中色科技承办河南铝加工熔铸供坯技术论坛

本报讯 近日,由河南省有色金属行业协会主办、中色科技股份有限公司承办的2019年河南铝加工熔铸供坯技术论坛在洛阳隆重召开。近200名专家和生产技术人员围绕“绿色节能、创新引领、转型发展、熔铸先行”主题,为河南省铝加工工业高质量发展、转型升级出谋献策。

会上,来自河南省有色金属行业协会、中南大学、郑州大学、中色科技、郑研院、中钢洛耐院等单位的技术专家围绕熔铸供坯技术进行了发言,围绕铝加工熔铸供坯现状及发展趋势、铝合金熔铸的最新发展趋势、再生铝在铝加工生产中的应用和技术装备发展趋势等方面进行了探讨,为高性能铝合金铸锭制备的关键技术、

废铝和铝灰的回收与再利用等献计献策。

据悉,河南是有色金属大省,也是铝业大省。为进一步推动该省铝业尤其是铝加工工业的高质量发展,2018年年底,河南省出台了《铝工业转型升级三年行动方案》,提出了“打造万亿级合金新材料基地”的目标。本次论坛是贯彻该行动方案的重要举措。

近年,中色科技以“打造具有国际竞争力的有色金属加工技术与智能装备集成供应商”为愿景,始终将创新作为引领发展的第一动力,持续加大科研投入,大力推进绿色工厂、智慧工厂设计,组建成立了再生金属研究院,为加快推进铝加工企业提质增效、转型发展提供了技术储备。(郝莎莎)

云铜科技喜获两项国家授权专利证书

本报讯 近日,云铜科技《一种真空熔料系统的加料装置》《一种真空蒸馏炉冷凝罩开启动的辅助装置》两项申请喜获国家授权专利证书。

两项国家级专利技术是以云铜科技近年实施的粗铜真空蒸馏工程项目的技术为基础,与昆明鼎邦科技公司合作,共同对真空蒸馏炉加料装置及冷凝罩辅助装置的实用创新,有效地推动了铝产品生产装备水平的升级提高。同时,该公司《粗铜真空蒸馏技术开发及产业化建设》项目还获得中国铜业2018年度科学技术三等奖。

据悉,云铜科技目前具备铝锭产能300吨/年的新型生产线,占国内生产总量较大比重。该公司与昆明理工大学签署《校

企科技战略合作协议》以来,以此项目为基础建立了真空冶金国家工程实验室产业化基地,开发了多功能真空蒸馏分离技术,采用密闭熔炼—真空蒸馏精炼,物料入炉及产品出炉均采用了机械臂的自动控制操作,在产能、能耗、效率、自动控制等方面得到有效提升,实现真空生产的连续捕收和提取,减少了人工操作。

据了解,云铜科技自成立以来,累计获得国家专利授权55项,其中发明专利19项,实用新型36项。目前,该公司正继续加大科技研发投入,实施创新驱动发展战略,落实中铝集团“四更一好”要求,努力打造创新驱动型企业。(高建敏 王丁)

天和景明,云淡风轻,在这春回大地的四月天,人们远足踏青的身影陆续出现了。他们或去寻访春的芳踪,或是出门放飞风筝,或是呼朋唤友地在外野营。南雁北归,草长莺飞,迷人的乱花在温暖的春风里向人们呼唤:『走,踏青去!』

踏青去

清明



踏 青

□ 苏义明

每到四月,当暖融融的春风拂面,西北人便可在明媚的午后,呼朋唤友地出门踏青了。

四月时,高原外的众多地区或许已经进入春天的尾声,这里的春天却姗姗来迟。当你此时漫步在西北高原的田野小道间,感受着空气中泥土的芬芳,才会远远地看到树芽绽开时的绿意。那是一种蓄势待发的绿。不论在小路旁还是在田埂上,小草都陆续开始萌发。在高高的树杈上,喜鹊正在忙碌地搬运着筑巢的树枝。树下蜿蜒流淌的河水中,三五成群的野鸭正在游荡。在河岸边,虽然去年的枯草依然随风荡漾,但是放眼望去,一抹又一抹的新绿已经时不时地映入人们的眼帘,令人不能忽略。

印象中,高原春天最美的时刻就是在清明节前后,那是杏花盛开的时刻。杏花是粉白的,绽放时仿佛挂着一树白雪。每到此时,我最期待的就是杏花飘落时的美景。杏花的花期只有短暂的几天,杏花

微雨是如此令人陶醉。那段时间里,樱花、丁香花、海棠花一股脑儿地竞相开放,在这花开的季节,绿色也逐渐开始变得汹涌。此后半年时间里,高原上就迎来了一年中最为蓬勃的生机,直至深秋。

踏青的时候总会有惊喜。不说蒲公英的花朵已经三三两两盛开,也不说蚂蚁、蜘蛛正爬行在刚露头的小草间,单说远处传来的叫天子的歌声都如此令人振奋。冬去春来,这歌声真的令人感到久违了,它提醒着踏青的人们:春回大地,在它们繁衍不息的地方,又是候鸟回归的时候了。

现在正是踏青的好时节。当人们漫步于灿烂的阳光下、和煦的春风里,闻着小草的清香;当人们耐过了寂静的冬天,看着绿意渐渐铺满大地,人们终于可以在春季好好享受大自然中的暖意了。你看,眼前飘过的不再是寒风中枯萎的树叶,而是春意盎然里,两只翩翩起舞的枯叶蝶。

作者单位 青海分公司



不负春光

□ 孙 璐

在中州,春游赏花不仅是一种仪式,也是人们生活的一部分。太行山脉,云台脚下,正是天然的寻春佳处。北方春晓,中原地带的春天往往就那么几天。

在这春光明媚的时候,树打苞、鸟打鸣,风筝远远地挂在天边。我抓紧邀上三五好友来到云台山脚下,随处找一片野地临水野营。我们在草地上铺一张床单放上面包、火腿、葡萄酒和菠萝,暖洋洋的太阳和着暖洋洋的音乐,烘得人后背发热、眼皮发沉。浩荡的春风几乎要把我们的帐篷像风筝般吹上云端。

住在风景秀美的地方就是有这样的益处,不用去景区也不用去公园,只要应季,这方天地放眼望去便是盛景。这里遍地开满了花,鸟鸣蜂喧,春光大好,美不胜收。四五棵玉兰刚落,十几棵巨大的海棠紧追上来,一个不留神,便似珠帘般重重挂满树梢。这些花刚一开就用上了最热烈的架势,怒放的海棠又美又沉,花瓣带着蜡的质感,艳丽得让人挪不开眼。还有迎春、桃花、梨花、丁香,全都开得满满当当、来势汹汹。人在树下抬头看,就会发觉花密得令人不见天空,扑面而来的全是各种浓淡不同的花香。

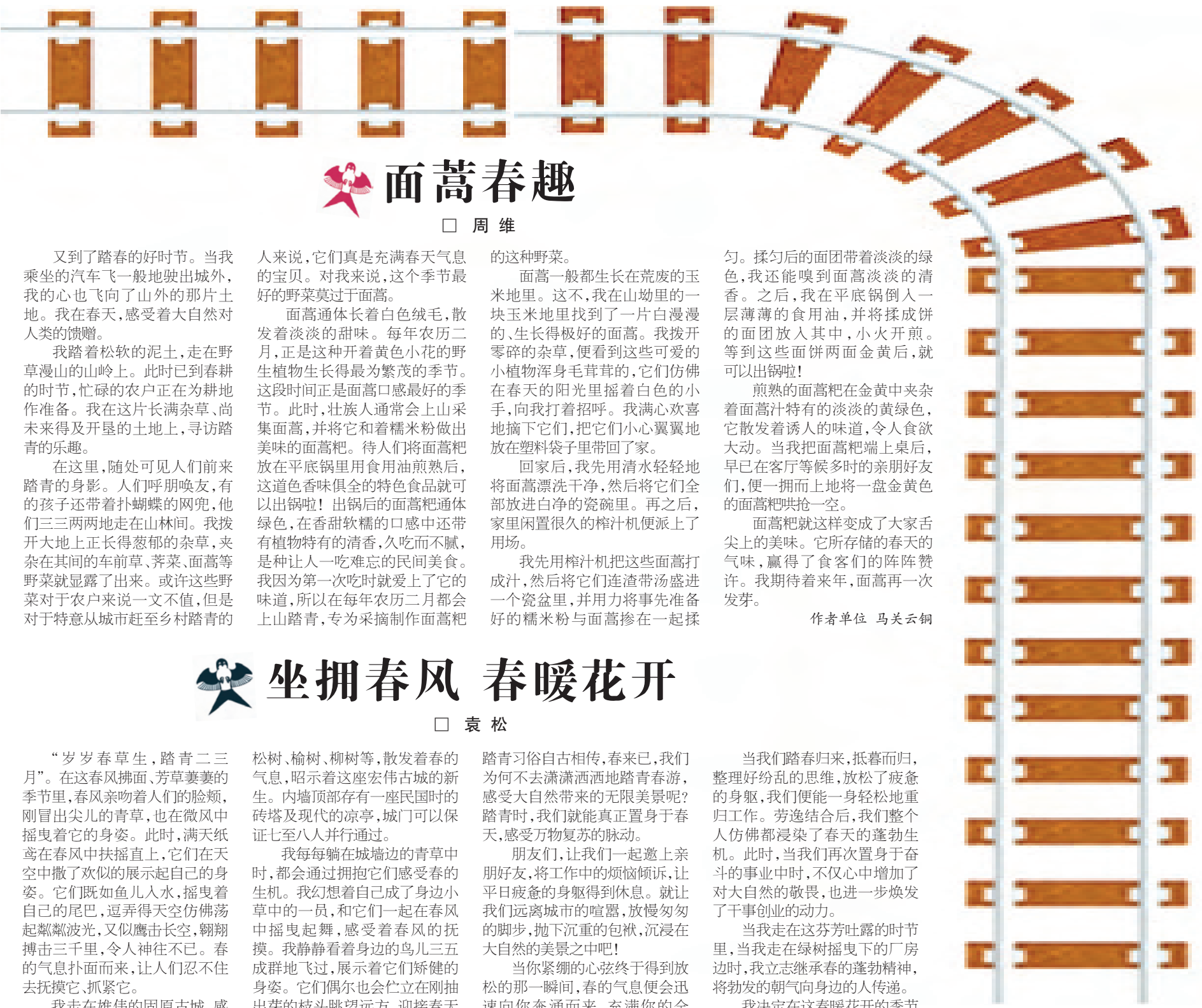
在这个时节,桃花随处可见,

水光掩映桃枝,碧花粉桃最相称。即便是在没水的地方,也有桃灿如云霞,花瓣飘落,便在干渠和荒地里铺出“桃花水”。几株山茶带着点婴儿肥,娇滴滴地兀自开放着,却美得浑然不自知。我因为看惯了满树繁花,所以更喜欢那些花朵细小又浅嫩的花树,比如梨花树。梨花的花瓣轻薄,吹弹可破,那种令人心悸的美和时不我待的幼嫩,格外令人难忘。在我眼中,百树千树梨花开,花落叶分时如春雪,梨花开时的千树雪,是如此的动人。

不同于梨花,有些月季甚至可以开到深秋。进入四月时,大片的蔷薇像少女般成群结队地出现了。一株株小小的花儿,就像一个十分羞怯的小姑娘,只对信任的人展开微笑。三三两两踏青的人儿或走或停,或坐或躺,大多无语,有些根本连对视也忘了,因为他们满眼都是花叶相依。我每到此时都觉得时光静止,春光无限美好。

春天就是现在,就在这里,就在这盛开的花朵间,更在每个人的心里面。我想,人生就像北方的春天一样,绚烂多姿,值得珍惜。我将努力追寻心里的梦想,用积极的行动不负春光,不负韶华。

作者单位 中州铝业



面蒿春趣

□ 周 维

又到了踏春的好时节。当我乘坐的汽车飞一般地驶出城外,我的心也飞向了山外的那片土地。我在春天,感受着大自然对人类的馈赠。

我踏着松软的泥土,走在野草漫山的山岭上。此时已到春耕的时节,忙碌的农户正在为耕地作准备。我在这片长满杂草、尚未来得及开垦的土地上,寻访踏青的乐趣。

在这里,随处可见人们前来踏青的身影。人们呼朋唤友,有的孩子还带着扑蝴蝶的网兜,他们三三两两地走在山林间。我拨开大地上正长得葱郁的杂草,夹杂在其间的车前草、荠菜、面蒿等野菜就显露了出来。或许这些野菜对于农户来说一文不值,但是对于特意从城市赶至乡村踏青的

人来说,它们真是充满春天气息的宝贝。对我来说,这个季节最好的野菜莫过于面蒿。

面蒿通体长着白色绒毛,散发着淡淡的甜味。每年农历二月,正是这种开着黄色小花的野生植物生长得最为繁茂的季节。这段时间正是面蒿口感最好的季节。此时,壮族人通常会上山采集面蒿,并将它和着糯米粉做出美味的面蒿粿。待人们将面蒿粿放在平底锅里用食用油煎熟后,这道色香味俱全的特色食品就可以出锅啦!出锅后的面蒿粿通体绿色,在香甜软糯的口感中还带有植物特有的清香,久吃不腻,是种让人一吃难忘的民间美食。我因为第一次吃时就爱上了它的味道,所以在每年农历二月都会上山踏青,专为采摘制作面蒿粿

的这种野菜。

面蒿一般都生长在荒废的玉米地里。这不,我在山坳里的一块玉米地里找到了一片白漫漫的、生长得极好的面蒿。我拨开零碎的杂草,便看到这些可爱的小植物浑身毛茸茸的,它们仿佛在春天的阳光里摇着白色的小手,向我打着招呼。我满心欢喜地摘下它们,把它们小心翼翼地放在塑料袋子里带回了家。

回家后,我先用清水轻轻地洗面蒿漂洗干净,然后将它们全部放进白净的瓷碗里。再之后,家里闲置很久的榨汁机便派上了用场。

我先用榨汁机把这些面蒿打成汁,然后将它们连渣带汤盛进一个瓷盆里,并用力将事先准备好的糯米粉与面蒿掺在一起揉

匀。揉匀后的面团带着淡淡的绿色,我还能嗅到面蒿淡淡的清香。之后,我在平底锅倒入一层薄薄的食用油,并将揉成饼的面团放入其中,小火开煎。等到这些面饼两面金黄后,就可以出锅啦!

煎熟的面蒿粿在金黄中夹杂着面蒿汁特有的淡淡的黄绿色,它散发着诱人的味道,令人食欲大动。当我把面蒿粿端上桌后,早已在客厅等候多时的亲朋好友们,便一拥而上地将一盘金黄色的面蒿粿哄抢一空。

面蒿粿就这样变成了大家舌尖上的美味。它所存储的春天的气味的,赢得了食客们的阵阵赞许。我期待着来年,面蒿再一次发芽。

作者单位 马关云铜



坐拥春风 春暖花开

□ 袁 松

“岁岁春草生,踏青二三月”。在这春风拂面、芳草萋萋的季节里,春风亲吻着人们的脸颊,刚冒出尖儿的小草,也在微风中摇曳着它的身姿。此时,满天纸鸢在春风中扶摇直上,它们在天空中撒了欢似的展示起自己的身姿。它们既如鱼儿入水,摇曳着自己的尾巴,逗弄得天空仿佛荡起粼粼波光,又如鹰击长空,翱翔搏击三千里,令人神往不已。春的气息扑面而来,让人们忍不住去抚摸它、抓紧它。

我走在雄伟的固原古城,感受着历史的厚重。它虽遭破坏,但通过现存的残垣断壁,可以推知它昔日的壮丽。古城的内城墙遗址位于现西湖公园内,如今保存状况比较完整。城墙附近种有松树、榆树、柳树等,散发着春的气息,昭示着这座宏伟古城的新生。内墙顶部存有一座民国时的砖塔及现代的凉亭,城门可以保证七至八人并行通过。

我每每骑在城墙边的青草中时,都会通过拥抱它们感受春的生机。我幻想着自己成了身边小草中的一员,和它们一起在春风中摇曳起舞,感受着春风的抚摸。我静静看着身边的鸟儿三五成群地飞过,展示着它们矫健的身姿。它们偶尔也会伫立在刚抽出芽的枝头眺望远方,迎接春天的到来。

人类从压抑的凛冬走到自由的春天,可以说走过了一场漫长的道路。李白曾在《春游》中写道:“逢春不游乐,但恐是痴人。”



放风筝

□ 安志东

当我在广场看到三三两两的孩子在放五颜六色、各式各样的风筝时,耳边就仿佛响起这首歌:“又是一年三月三,风筝飞满天;望着墙角糊好的风筝,不觉亮了天。”看到别人手中的风筝,我想起了自己儿时放风筝的故事。

我非常羡慕现在的孩子们,因为他们都能买到现成的风筝去放。我们在30多年前放飞的风筝都是自己亲手制作的。那时候,我们只要找几个细竹批和几张报纸,再央求老妈打一碗糨糊,就能自己动手做风筝的骨架和皮肤了。只要绑一绑、粘一粘,一个自制的“火车头”风筝就横空出世了。

记得那是在我小学四年级的一个星期天。当天早晨阳光明媚,老师带领我和同学们前往郊外闲置的机场放风筝。我们走了大

约半小时就到了机场,大家纷纷抓起一把土撒在空中,为的是试试风向。然后我们两两组队、相互配合,一个举起风筝,另一个扯着线,随着其中一个人大叫一声“起!”,我们自制的风筝便摇头摆尾、晃晃悠悠地向天上飞去了。

那些风筝仿佛翩翩起舞的蝴蝶,我的心情也随着它们在蓝天上无拘无束、自由自在地飞翔着。童年的风筝仿佛带着我的梦想,一直飞向了遥远的太空。

40年的岁月一晃而过。如今,我已到不惑之年,在我的孩子小时候,我也曾偶尔带他放过一两次的风筝。虽然如今,我的孩子早已长大了,我们也已经很久没再放过风筝,但我还是常常回忆起童年放风筝时的美好时光。

作者单位 中铝物流中部陆港



人间四月天

□ 魏 娜

最美人间四月天。银川的四月,承担着将这里的冬夏两季过渡的重任。

宁夏人喜爱春天,却恼它的短暂。记得我上大学的时候,经常听到外地来的同学感叹宁夏只有夏季和冬季两季。然而,就算银川的春季再短,它也标志着新一年四季的开始,寄托着人们对于温暖和生长的期盼。

最近几天,银川的气温先是攀升然后骤降,人们穿衣的风格也变得五花八门,穿丝袜的穿丝袜,穿棉衣的穿棉衣。不过降温后,温度再次回升,让人们心中为之一振。暖暖的春风中充满青草混合新泥的香气,人们紧锁的眉头仿佛都被这微风熨平了。远远望去,柳树开始抽出嫩芽,一片片的鹅黄是那么妥帖,那么称人心意,显现出这里勃勃的生机。

老人和儿童对生命有极强的感知力。我

的女儿五岁半了,每到春天总会急切地对我说:“妈妈,快帮我穿衣服吧,我要去外面看小草发芽了没!”我那已经戴上老花镜的母亲,则每年都是家中第一个发现向阳房角长出了第一株新芽的人。

在银川春雨贵如油的季节里,人们是那么期盼一场春雨。不过,即使没有春雨的滋润,当这里的人们在晴空下探访贺兰山脉时,也能发现山上的冰雪已经开始消融,潺潺的小溪正顺着地势缓缓流淌。在阳光的映照下,整个山体在光影间展现出不可侵犯的威严。

宁夏的四月天是如此令人沉醉。我会记住这个晴朗明媚的春天,也会记住雨后万物苍翠下的蓝天白云。春天萌生希望,春天萌发梦想。在这个春天里,我生长出了梦想的翅膀。

作者单位 宁夏能源马莲台发电厂

写给风筝的歌

□ 王孝山

是轻盈飘动的眼睛
俏皮地张望
是白皑皑的云层
从大地升起

蔚蓝的长空
飞翔的音符
风筝自由地融入
蓝天恢宏的交响乐章

翩翩的舞姿
热烈的颜色
装点着
坦荡无垠的苍穹

草绿 海蓝 金黄 火红
绚丽的色彩
为高天编织出花季的风景

飞燕 白鸽 祥龙 百脚虫
多样的造型
在生机勃勃的人间轻盈起舞

一排排飘逸 一行行潇洒
风筝在长天书写出人们
炽热的胸怀 纯洁的心灵
那些被插上翅膀的话语
飞扬激荡 传颂着盛世真情

作者单位 东轻

