

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063

星期三

2019年4月3日

己亥年二月二十八

中国铝业集团有限公司主管

中国铝业报社出版

http://www.chinalco.com.cn

总第 752 期



《今日中国》微信公号

《中铝新闻》安卓版

《中铝新闻》苹果版

葛红林会见澳大利亚驻华大使安思捷

本报讯（记者 张潇潇）4月1日，中铝集团董事长葛红林在集团总部会见澳大利亚驻华大使安思捷。双方就进一步加强中铝集团与澳大利亚企业的合作，推动中澳战略伙伴关系深入发展进行了交流。中铝集团总会计师叶国华一同会见。

葛红林对安思捷一行莅临中铝集团表示欢迎。他说，近年，中铝集团主动融入中国“走出去”战略，深度响应“一带一路”倡议，积极推进国际产能和装备制造合作。中铝集团愿在矿业等领域与澳大利亚企业保持友好合作，推动中澳关系稳定前行。

安思捷感谢葛红林在担任成都市市长期间为推动澳中两国关系发展作出的积极贡献。她说，矿业在构筑澳中两国关系上发挥着重要作用，澳大利亚的资源优势和中国矿业的规模优势形成良性互补。希望中铝集团进一步加强与澳大利亚企业的合作，为澳中战略伙伴关系发展作出积极贡献。

会见前，安思捷参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展，中铝铝家居生活馆。

中铝集团有关部门负责人，澳大利亚驻华使馆有关人员参加会见。

中央第十巡视组巡视中铝集团党组工作动员会召开

本报讯（记者 张潇潇）根据中央巡视工作的统一部署，3月27日上午，中央第十巡视组巡视中国铝业集团有限公司党组工作动员会召开。会前，中央第十巡视组组长周新建主持召开与中铝集团党组书记、董事长葛红林，党组副书记、总经理余德辉的见面沟通会，传达学习了习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，通报了有关工作安排。会上，周新建作了动员讲话，对做好巡视工作提出要求。葛红林主持会议并作表态讲话。

中央第十巡视组副组长及有关同志，中铝集团领导班子成员余德辉、敖宏、张程忠、冯贵权、许质武、刘建平、卢东亮、叶国华出席会议，中铝集团三年之内退休的班子成员、总经理助理、集团党组管理的部门正职级管理人员列席会议。

周新建指出，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的支柱和依靠力量。以习近平同志为核心的党中央高度重视国有企业改革发展，对深化国企改革作出一系列重大决策部署，对加强和改进新形势下国有企业党的建设提出明确要求。对管企业开展巡视，是坚持党对国有企业的全面领导、督促做到“两个维护”，推动深化国有企业改革、实现高质量发展，推进国有企业全面从严治党、落实主体责任和监督责任的重要举措。中铝集团党组和各级领导干部要提高政治站位，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，深刻认识到管企业开展巡视的重大意义，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，强化政治责任和担当，自觉接受监督，积极支持配合中央巡视工作，共同完成好党中央交给的巡视任务。

周新建指出，巡视的本质是政



▲图为会议现场。

治监督，是对管企业党组织和领导干部履行职能责任情况的全面监督检查。中央巡视组将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神和十九届二中、三中全会精神，贯彻十九届中央纪委三次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，坚持围绕中心、服务大局，坚决贯彻中央巡视工作方针，把“两个维护”作为根本任务，按照政治巡视“六围绕一加强”和“五个持续”总体要求，突出政治建设，结合管企业特点和规律，聚焦党组政治责任，重点围绕加强党对管企业的全面领导，检查督促贯彻落实党的路线方针政策，检查督促履行政治责任，坚决破除形式主义、官僚

主义；围绕推动全面从严治党向纵深发展，检查督促落实“两个责任”情况；围绕贯彻新时代表党的组织路线，检查督促落实党建工作责任、加强组织建设和选人用人情况；围绕强化整改落实和监查责任，检查督促整改落实落实情况。加强对共性问题的调查研究，为完善体制机制、深化改革提供参考，发挥巡视标本兼治的战略作用。

葛红林表示，十九大后第三轮中央巡视将中铝集团党组纳入巡视范围，充分体现了党中央对中铝集团的高度重视，体现了党中央对集团持续健康发展的殷切期望，是对集团党组工作的“把脉会诊”，是对集团党组织和党员领导干部履行政治责任情况的监督检查。集

团各级党组织和党员领导干部要切实把手思想和行动统一到党中央重大决策部署上来，认真学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，认真落实全国巡视工作会议暨十九届中央第三轮巡视工作动员部署精神和赵乐际同志讲话要求，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则和政治道路上与党中央保持高度一致，把思想认识和实际行动统一到党中央的决策部署上来，坚持党的全面领导、加强党的建设、全面从严治党不动摇。

葛红林代表集团党组领导班子

罗霄摄

郑重承诺，将坚持问题导向，以身作则，深入查找，深刻剖析在坚持党的全面领导、加强党的建设和全面从严治党方面存在的问题和不足，做到不回避、不遮掩、不推脱。同时也要求各级党员领导干部要帮助集团党组查找不足、改正问题，促进集团改革发展和党的建设各项事业实现新作为、开拓新局面。葛红林要求，要讲党性讲纪律，支持配合好巡视工作。集团党组和各级党组织、各级党员干部都要严肃政治纪律、组织纪律、工作纪律，讲政治、讲大局、讲党性、讲规矩，把全力支持配合中央第十巡视组工作作为义不容辞的政治责任，不折不扣地落实到位。葛红林强调，要坚持立行立改，杜绝失职渎职。集团党组和各级党组织、各级党员干部要把巡视整改落实作为重要政治责任，要坚持“整改不力是失职，不抓整改是渎职”的工作原则，强化责任担当，把接受巡视监督的过程转化为发现问题、分析问题、研究措施、堵塞漏洞的过程，确保各项整改件件有着落、事事有回音。

据悉，中央巡视组将在中铝集团工作两个半月。巡视期间设专门值班电话：010-88378810；专门邮政信箱：北京市西城区A04405号邮政信箱。巡视组每天受理电话的时间为：8:00-18:00。巡视组受理信访时间截止至2019年6月10日。根据巡视工作条例规定，中央巡视组主要受理反映中铝集团党组领导班子成员、下一级党组织领导班子成员和重要岗位领导干部问题的来信来电来访，重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的举报和反映。其他不属于巡视受理范围的信访问题，将按规定由中铝集团和有关部门认真处理。

文慧微评

在与时俱进中对标

□ 言之齐

对标就是对比先进找标杆，对比标杆找差距。建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业，不仅要自己跟自己纵向对标，更应当放眼全球，准确了解行业发展动向，实时把握行业发展脉搏，由“跟跑”“并跑”到“领跑”，从而站在行业发展前列。

对标标准要高。对标管理，就是要紧紧盯住更高水平，通过与先进对比，明确自身的差距和存在的问题，明确追求目标，有计划有步骤去实现。只有不断寻找差距，才能在向先进学习和追赶中不断提升水平。要高起点地选择对标对象，与优势的竞争对手来对标。多拿自己的短处与别人的长处比，少拿自己的长处与别人的短处比。标准定得越高，发现的问题就会越多，对工作的推动力越大，工作成效也就越大。比如，我们的氧化铝、电解铝技术装备水平已经是在全球同行业前列，但是管理水平、成本竞争力还有差距，说明需要从不同维度来审视自己，取长补短，加快高质量发展。

对标视野要广。要开阔眼界对标，以全球视野重新审视自己的发展定位、发展方式，在此基础上进行发展理念、发展战略的调整。过去，我们单纯追求产量规模、营业收入、经济效益“行业第一”“同行最好”，现在，我们对标世界一流，更应当注重绿色低碳发展，加快由煤电铝材向水电铝材甚至核

电铝材转型升级，既要金山银山，更要绿水青山。以往我们的企业常常各自为政，企业搞技改升级、走内涵式的规模扩大再生产，现在要更加注重基地化、集群化发展，实现产业链上中下游的配套，更加注重落实创新协调发展理念。过去我们搞单一的冶金级氧化铝、冶炼普通铝锭，现在要加快从原料到材料、从材料到部件、从部件到产品的转变，向产业链终端和价值链高端延伸，实现单位产品的综合效益最大化。

对标要与时俱进。哲学家说，太阳每一天都是新的。联系到企业发展，无论是生产经营指标，还是改革发展动态，每时每刻都在新陈代谢。今天好不不代表明天好，因此，对标只有进行时，没有完成时。比如，我们与国内同行业优秀企业的对标，要全员、全过程、全方位对标沟通学习，要坚持高水平开放，与国际同行业保持密切往来，要与时俱进扩大对标能级，始终坚持追求一流、永不自满，保持积极向上、奋发进取的精神状态。

通过与时俱进地对标，只争朝夕地改进，“四更一好”地奋斗，把每一项生产经营和改革发展指标拼到最好，各项工作争当冠军。只有如此，才能又好又快地建设具有全球竞争力的世界一流企业，谱写新时代中国梦铝新篇章。

敬告读者

根据国务院2019年清明节假期安排，本报于4月6日（星期六）休刊一期，4月10日（星期三）报纸正常出版。

本报编辑部
2019年4月3日



▲近日，西北铝特种行业铝合金材料产业化项目36MN挤压机前横梁正式吊装就位。该项目建成后将满足航空航天、军工、石油地质等行业对高性能铝合金挤压材的需求，形成特种行业用铝合金挤压材产业化规模。图为36MN挤压机吊装现场。

张正平 摄影报道

为生产“诊脉”的“白衣天使”

——记“全国五一巾帼标兵”中铝股份广西分公司化学分析工韦春庆

□ 蓝绍祯

“一大早接到电话说生产单位要数据我就赶过来了，忙到现在还没有结束。”近日，记者来到“全国五一巾帼标兵”获得者、中铝股份广西分公司分析检测中心化学分析工韦春庆的化验室，一袭白衣的她正在电脑前忙碌着。就这一会儿时间，韦春庆的化验室“门庭若市”，接收生产异常的来料分析申请、登记常规送样、处理突发事件……她说，忙忙碌碌是化验室的工作常态。

为生产流程精准“诊脉”

企业生产的产品质量与原料的物化性能变化息息相关，化验员就像是为企业生产持续“诊脉”的“白衣天使”，负责将一项项准

确无误的化验结果发送给各生产单位，以数据指导生产组织和产品质量控制，构建起化学分析与生产系统彼此关联却又相互独立的运营体系。

1993年，韦春庆毕业分配到平果铝业工作，冶炼专业毕业的她被安排进了化验室。“冶炼专业做化验工作刚开始会比别人吃力，但只要把基本功练扎实了就不怕。”韦春庆说，作为一名合格的化验员不仅要精通各种化验技术，还要热爱本职工作，“眼过千遍，不如手过一遍”，即使把所有化验规程都背熟，没有动手实验，也练不出真本事。

化验工作有严格的标准化流程，每天都要不断重复做同样的

事，在外人看来枯燥乏味。对此，韦春庆却有不同的理解：“化学分析是生产的‘眼睛’，数据不准确将影响生产的平稳运行，只要带着这份责任感去工作，就不会觉得枯燥乏味了。”她充分运用冶炼专业毕业、熟悉生产工艺流程的优势，在化学分析与生产间构建起了一座技术桥梁。“一般化验员只负责检测来样的成分及含量，但韦春庆能迅速看出这些成分是否正常。”同事说，“她多次通过化验数据发现生产异常，并及时建议生产单位进行调整。”

刻苦钻研是味好“药引”

中医认为“药无引，则效减七分”。韦春庆之所以能迅速成长为

一名化学分析高手，摘下“全国技术能手”的殊荣，用她的话来说，全靠一味好“药引”：刻苦钻研。

为了尽快掌握化验分析技能，韦春庆认真研读《化验员读本》，虚心向前辈请教，她的口袋里总装着几个小本子，随时记录问题和学习心得。“她有一种打破砂锅问到底的精神，经常为弄清一个问题而查阅大量书籍和文献。”该公司分析检测中心经理唐锦凤介绍说。韦春庆说，遇到问题就想弄清楚，不然心里放不下，另外，下次遇到同样的问题就不会束手无策了。

“这是班长的‘宝典’，里面记载的是她刻苦钻研的过程。”同事指着那一沓厚厚的笔记本说。工作

至今，韦春庆坚持把每天的工作内容和操作心得记录在笔记本上，遇到问题及时翻看查看。这些笔记本也成了新员工的最好教材，该中心青年员工高丽雯说：“这些‘宝典’可以帮助我们短时间内学到韦姐20多年积累的经验。”

“她工作和学习都十分刻苦，具有很好的职业素养，凡事精益求精，造就了一身实打实的过硬技能。”平果铝业分析检测中心党委副书记罗桂民如此评价韦春庆。自2011年起，韦春庆连续4年获得中铝股份广西分公司分析工技术（下转3版）



坚决打赢亏损企业治理歼灭战

中铝集团召开第四次全级次亏损企业干部大会

本报讯（记者 张潇潇）3月29日，中铝集团召开第四次全级次亏损企业干部大会。中铝集团党组书记、董事长葛红林出席会议并作了题为《斗掉亏损的干部问题》的讲话。中铝集团党组副书记、总经理余德辉主持会议并作总结讲话。中铝集团领导敖宏、张程忠、冯贵权、刘建平、卢东亮、叶国华出席会议。

葛红林在讲话中肯定了中铝集团去年扭亏工作取得的成绩。他指出，一年多来，中铝集团绝大多数亏损企业领导干部带队冲锋，克难攻坚，取得了显著成效。一些派往亏损企业的异地交流干部，舍小家为大家，克服各种困难，融入企业，融入员工，干出了实效，得到了好评。

葛红林指出，在肯定去年扭亏工作取得成绩的同时，也必须清醒地看到，集团下属企业的亏损面还不小，亏损额还很大，有的没有减亏反而增亏，有的还是扭亏为盈，而是反盈为亏。其中，有外部市场和客观因素，但绝大多数亏损情况是人因问题占了主导地位，特别是干部的人因问题，是干部的状态不好，力度不大、节奏不快、办法不多。

葛红林要求，要深刻认清企业亏损的干部问题。与亏损斗争，就是与人斗争，就是要斗掉企业亏损的人因问题。集团总部各部门、各板块要帮助亏损企业领导班子认真学习领会习近平总书记关于“党建搞得好不好决定了企业经营状况”的深刻内涵，要从企业亏损的经营状态切入，深入查找企业亏损的干部问题，充分揭示党建在抓好“关键少数”、抓好班子建设和带好员工队伍三个方面存在的突出问题，焕发新斗志，状态再好，力度再大，节奏再快，办法再多，全面进入扭亏减亏的“战时状态”。

葛红林要求，要发扬“三种精神”，全面进入“战时状态”，坚决彻底打赢扭亏减亏攻坚战。一是发扬“三个不相信”精神。在扭亏减亏的实战中，各级领导班子要咬定目标不放松，坚信没有完不成的任务，没有克服不了的困难，没有扭不掉的亏损，战胜自己，攻克难关，当好表率，团结带领员工群众，攻城拔寨，闯关夺隘，夺取扭亏减亏的全面胜利。二是发扬敢于斗争的精神。扭亏减亏的路上，不可能一帆风顺、一马平川，各种斗争不可避免。面对企业生死存亡的严峻形势，面对复杂多变的外部形势，“关键少数”的骨头要硬，意志如钢，不信邪，不怕事，无论是外部协调，还是内部改革，不能胆怯，不当逃兵。各级干部要讲政治，顾大局，讲团结，上下同心推进第二轮“加减乘除”，敢于担当、敢于斗争，讲究斗争方法，增强斗争本领。特别要与坏习惯和变异行为坚决斗争，与形式主义、官僚主义坚决斗争，加强斗争历练，以“路平坎坷成大道，斗罢艰险又出发”的顽强意志，把扭亏减亏的斗争进行到底。三是发扬实实在在的精神。各级领导班子和广大党员干部要坚持问题导向，把工作重心更多地放到解决实际问题上，发现问题要准，扭亏措施要实，紧盯问题要害，精准推进落实，以钉钉子精神把扭亏减亏工作落落实细。要坚持实事求是，多报忧、少报喜，重实效、重实绩，脚踏实地奋斗，力戒“脱实向虚”，把饭碗任何时候都端在自己手上，把命运牢牢掌握在自己手中。

葛红林要求，要充分发挥党建的决定性作用。各级党组织要坚决把责任扛在肩上，提升党的基层组织力，团结带领干部员工，迎难而上，真抓实干，让党旗在扭亏减亏攻坚战中高高飘扬。

一是提升基层组织力。要把全面从严治党要求落实到扭亏（下转2版）

中铝广西稀土矿山地质环境保护与土地复垦方案通过审查

本报讯（记者 郭志民）近日，自然资源部发布2019年第9号公告，中铝广西有色稀土开发有限公司广西钟山—富川花山稀土矿区南矿段稀土矿等40个矿山地质环境保护与土地复垦方案通过审查，标志着中铝广西有色稀土开发有限公司花山南矿段稀土矿申办再获实质进展。

据了解，中铝广西稀土花山南矿段稀土矿于2017年1月4日取得国土资源部划定矿区范围批复。依照《土地复垦条例》和《矿山地质环境保护规定》等有关文件要求，采矿权申请人在申请办理采矿许可证前，应当自行编制或委托有关机构编制矿山地质环境保护与土地复垦方案。方案须经具有相应审批权的国

土资源主管部门组织专家审查，并将专家审查意见公示，公示通过之后方可实施。

该方案阐述了花山稀土矿矿山地质环境、矿区地质灾害现状和隐患，对矿山生产活动造成的矿山地质环境影响和土地损毁进行了预测评估，分析了矿山地质环境治理和土地复垦的可行性，提出了矿山地质环境监测、保护和土地复垦的措施，作出了总体部署和安排；方案还制作了调查问卷，归纳回复了当地民众关切的热点问题。该方案为进行矿山地质环境治理、土地复垦等工作提供了科学依据，为保障当地居民利益和社会和谐发展提供了有力支撑。

企业快讯

QI YE

KUAI XUN

贺志辉到中铝股份驻桂企业调研

本报讯 近日,中铝集团总经理助理,中铝股份党委副书记、总裁贺志辉到中铝股份驻桂企业调研。调研期间,贺志辉深入中铝股份广西分公司和广西华磊生产一线,详细了解生产技术指标优化、现场管理标准化提升、“跑冒滴漏”综合治理、安全环保质量攻坚战、百色区域电网建设等情况。

贺志辉在广西华磊专题汇报会上听取了生产经营及华磊项目由基建转生产、项目协同效益测算等情况,目前存在的问题及下一步工作计划,要求与会人員利用头脑风暴法,充分敞开思路,从广西华磊的现状以及下一步实现达产达标成效所采取的计劃措施等方面,共同探讨和破解当前存在的困难。

贺志辉对广西分公司的工作给予充分肯定,并对广西分公司下一步工作提出具体要求。他强调:一是要加强中铝股份驻桂企业之间的协调配合。将中铝股份三家驻桂企业均打造成中铝股份的旗帜。二是要抓好安全生产。要坚持把安全工作的重点放到基层一线,进一步提升一线员工的安全意识和理念。三是要谋划好企业未来发展。四是广西分公司领导班子和广大干部员工要以“建设世界一流企业”为己任,对标一流、扎实工作,继续引领行业发展,当好中铝股份的“领头羊”。

中铝能源、中铝股份相关部门及中铝股份广西分公司、平果铝业、广西华磊相关负责人参加调研。

(黄少华 唐任平)

贺志辉到广西华昇调研

本报讯 近日,中铝集团总经理助理,中铝股份党委副书记、总裁贺志辉到广西华昇调研。

调研期间,贺志辉深入华昇项目建设现场,详细了解项目进展情况和存在的问题。调研会上,广西华昇主要负责人汇报了华昇项目概况、工程施工进度、项目建设存在的困难及解决思路;参建单位、监理单位负责人分别汇报了各自负责的项目建设任务进展情况。

贺志辉对华昇团队、施工队伍、设计队伍和监理队伍饱满的工作热情给予充分肯定。他指出,华昇项目是中铝集团利用海外资源进行转型升级的重要项

目,任务重、工期紧,施工单位要抓住华昇项目施工黄金时间,设计单位要加快现场图纸供应,监理单位要对工程实施严格监理,保证工程建设的安全、质量和工期。他强调,华昇项目是公司新建氧化铝“标准化、生态化、智能化”的样板工程,既要高度重视工程质量和进度,又要狠抓安全不放松,共同把华昇项目建设成为安全、文明、精品、标杆工程,向中铝集团党组、广西壮族自治区政府和广西人民交一份满意的答卷。

中铝股份投资管理部相关负责人、广西华昇负责人参加调研。

(罗国华 黄永按 潘欣)

(上接一版)减亏全过程,越是到“最吃劲的时候”,越要加强基层党的建设,形成更加坚强的组织力和战斗力。各级党组织要重心下移,大力指导帮助基层单位,抓好标准化党支部创建工作,从严从实加强基本组织、基本队伍、基本能力建设,把党支部建成扭亏的坚强堡垒,让党员成为降本增效的先锋。要紧贴扭亏减亏实战,创新“两带两创”活动等党建工作,促进党建和业务的深度融合,做到党建和业务“双百分”。要放手发动员工群众,把各方面的智慧和力量聚焦到扭亏减亏任务上来,形成党组织引领、党员争先、全员攻坚的合力。

二是锻造“火线主力军”。各级党组织要严管厚爱基层干部,在扭亏减亏的火线上锤炼善打硬仗的动车型班子,锻造能打胜仗的过硬铁军。严管就要体现在增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,落实到讲纪律、守规矩上。厚爱就要把对干部的关爱落到实处,落实好《中铝集团激励广大干部新时代新担当新作为的实施细则》,结合实际完善容错纠错机制,为敢于担当、敢闯敢试的干部撑腰鼓劲。

三是交出进步好答卷。要牢记集团党组交付的任务,担负起企业经营好的使命,不辜负员工群众的信任和期盼,把“四更一好”转化为创新创业创造的激情和动力,始终保持奋斗姿态,把责任扛在肩上,落到实处、干出实效,实现月月向上、季季进步、早日扭亏,向集团党组和员工群众交出优异的答卷。

葛红林要求,中铝集团各级领导干部要以此次大会为新起点,做到状态更好、节奏更快、力度更大、办法更多、发扬积小胜为大胜、久久为功的韧劲,勇于负重重、攻坚克难的实际行动,坚决打赢扭亏减亏攻坚战,为实现股东增值、企业增效、员工增收,谱写新时代中国梦中铝新篇章贡献力量。

会上,中铝集团党组书记、总会计师叶国华在题为《合力攻坚穷追猛打 坚决打赢亏损企业治理歼灭战》的讲话中通报了中铝集团2018 年及 2019 年 1-2 月份亏损企业治理进展情况,安排部署了下一步亏损企业治理工作。他指出,一年来,各板块事业部、各实体企业牢固树立“企业不消灭亏损,亏损就消灭企业”的理念,加大亏损治理力度,取得了显著成效;集团整体亏损面亏损额下降,各板块事业部都有不同程度进步,一些长期亏损企业实现了扭亏为盈或大幅减亏,“僵尸”和特困企业治理取得了阶段性成果。但是,亏损企业专项治理依然存在在问题,依然任重道远,必须增强亏损企业治理的紧迫感。亏损企业治理成功与否,事关集团2019年的经营目标任务能否完成,事关国有资本投资公司试点

改革能否顺利推进,事关集团能否实现高质量发展,事关集团创建世界一流企业的战略目标能否落地。要找准亏损企业治理的重点,抓住亏损企业治理的关键,按照正确的方向坚定地推进亏损治理,坚决打赢亏损企业治理歼灭战。

会上,抚顺铝业、山西铝业、十二冶、华中铜业等4家企业作了发言,交流了加快推进扭亏脱困的经验做法,以及下一步亏损治理的思路。

余德辉在总结讲话中要求,中铝集团各级领导班子要深刻领会葛红林董事长讲话的精神实质,结合本单位实际,对照检查、解剖麻雀,切实找出亏损的根源,发动广大干部员工,坚决与亏损进行斗争,确保打赢扭亏歼灭战。

余德辉就贯彻落实会议精神提出三点要求。

一是要站在发展新起点,坚定信心不动摇。习近平总书记强调:“追梦需要激情和理想,圆梦需要奋斗和奉献。”一个单位的工作成效和水平,很大程度上取决于干部的精神状态。中铝集团取得的经营业绩,主要靠各板块和实体企业的奋力拼搏和自我赶超,也得益于亏损企业的“壮士断腕”,止住了出血点。在集团推进国有资本投资公司试点改革,推进高质量发展的新起点上,各亏损企业要上下同欲,发扬“四更一好”的作风,发扬创新、创业精神,坚定信心不动摇,扭亏脱困不放松,采取有力措施,坚决消灭亏损。

二是要面对经营新任务,埋头苦干不懈怠。要进一步增强紧迫感 and 责任感,坚守底线思维,坚持改革创新,继续埋头苦干,全力打赢扭亏脱困攻坚战。

三是要采取扭亏新举措,勇于担当负重任。各单位主要负责人是亏损治理的第一责任人,要带头增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,着力提高政治站位,坚持靠前指挥,亲自安排、亲自协调、亲自督战,发挥好指导、协调、解难、督办作用,出好硬招、实招、新招、管用的招,下大力气解决影响亏损的难题,千方百计实现扭亏脱困。同时要坚持开好“前门”、堵住“后门”,牢牢守住不发生风险的底线,坚决不能发生安全环保事件。

余德辉强调,2019 年是中铝集团的“创新求强年”,各单位要按照集团建设世界一流企业的安排部署,以创新的精神、严谨的作风、扎实的工作,埋头苦干、狠抓落实,坚决打赢扭亏脱困攻坚战,努力为集团改革创新、转型升级作出新的更大贡献。

会议以视频形式召开,设主会场和分会场。中铝集团总经理助理许波,集团各部门、各板块、所属108家企业负责人参加会议。

释放科研新动能

——记2018年度中国铜业“总裁特别奖”获得单位洛阳铜加工

□ 丁顺德 韩小虎

2018年,中铝洛阳铜加工有限公司积极响应国家产业政策,按照中铝集团打造“建设具有全球竞争力的世界一流企业”的发展目标和

中国铜业做精铜加工的部署要求,分析行业发展趋势,紧盯国家重点发展领域有色金属“新材料”的急需,抢抓市场机遇,确定技术研发工作思路,充分发挥技术研发优势和品牌优势,组建高效研发团队,在新一代信息技术、新能源等信息用“卡脖子”关键新材料开发上,勇于创新、持之以恒、细致入微,取得了铸锭制备、材料性能匹配控制等关键技术突破,实现了替代进口,荣获2018年度中国铜业总裁特别奖“新产品研发示范奖”。

“国家的需要就是我们的研发方向”

“国家的需要就是我们研发的方向。”这是洛阳铜加工把电子用高端材料确定为研发重点项目时的一致观点。

近年,我国电子信息等新兴产业的发展速度引起全球关注,取得了令人瞩目的成就。许多关键的基础零部件得到广泛应用,这些关键部件对所用的铜合金材料也提出了新的要求,不但要有高强度、高导电,而且要求具有其他高性能指标等优异综合性能。由于这些新材料技术含量高,国内在部分关

键技术方面的研发基础薄弱,国内市场对这些材料的需求基本依赖进口。

2018年,中美贸易摩擦,其中中兴通讯禁运事件给国内使用进口材料的企业敲响了警钟。实现新材料进口替代是国家材料安全的需要,同时也为企业实施“进高端”战略带来了机遇。

鉴于国家、河南省、洛阳市政府对“卡脖子”关键材料的关注,洛阳铜加工从履行政治责任的高度、从落实企业战略的角度、从重塑企业品牌增值核心竞争力的深度多方考量,经过充分调查研究,把电子用高端材料列为企业重点研发项目。

攻坚克难,精诚所致金石为开

洛阳铜加工对电子用高端材料研发项目高度重视,由中铝集团首席工程师、教授级高级工程师牛立业主持,成立了高效研发团队,开始了科研攻关。

研发初期,该系列合金面临高性能铜合金成分设计、综合性能及表面质量、加工工艺等多方面的技术难题。项目研发团队精心组织,明确各组员任务,针对关键技术难点,制订改善措施以及节点计划。

研发过程中,各级干部在方法、技术、人力、资金等方面进行指导和支持,促使工作尽快取得成

效。参与项目的中层干部狠抓项目研究进度;一是沉下心来实抓。不靠发言表态靠实干,研究工作一条条分解,一项项落实,一件件紧盯,按时间节点把谋求的结果一项一项夺取下来。二是狠下心来严抓。狠下心来抓落实,对参数、工艺、数据严格要求没有“凑合”的余地,把基础工作中过去的陋习、陈旧的思维定势抛弃掉,通过严抓,把基础工作夯实。

技术人员进行全流程试验过程跟踪,记录试验数据,紧盯重要节点、重点部位不放;研发中及时整理、讨论试验数据,分析预测后续试验结果,及时调整工艺参数,研究材料特性,制订并优化工艺流程;创新技术思路,突破传统思维,项目团队技术人员刘月梅、万建进行大胆尝试、探索,从理论上寻求突破,通过优化成分,制订新工艺,终于制备出高强度高导电性的合金,极大地降低了企业成本,提高了利润率。

党建引领,“两带两创”助推项目发展

2018年,洛阳铜加工党委紧紧围绕企业战略目标,按照“围绕中心、从从严治党、夯实基础”工作主线,紧扣公司改革发展中的急难险重任务和技术难题、经营难点、“瓶颈”问题,通过“两带两创”活动等

载体,实现党建工作与企业生产经营深度融合。电子用高端材料研发项目被列为该公司“两带两创”项目之一。

参加项目的共产党员们充分发挥先锋模范作用,带领群众为研发项目的有效实施,为企业研发能力的提升作出不懈的努力。项目组组长、共产党员万建在项目开发过程中,每天都盯在生产现场,带领项目组其他成员摸索工艺、现场跟料、讨论技术问题、撰写项目总结,每天走得最晚的基本上都是他。在“两带两创”活动这一有效载体的强有力推动下,项目研发中营造了党员“动”起来,群众“跟”上来,“两个作用”发挥出来的良好氛围。

经过多轮精心设计、调整试验方案,反复进行性能指标综合评价、论证和客户验证,洛阳铜加工成功开发出满足市场需求的电子用高性能系列带材。该带材具有良好的抗拉强度、导电率、抗高温软化、抗应力松弛性能,能够满足结构和功能的综合需要,打破了国外的技术壁垒,填补了国内高强高导铜合金带材的一项空白,也为其他铜合金系列产品开发提供了有益的借鉴,为企业良性发展提供了动力。

电子用高端材料仅是洛阳铜加工“进高端”战略指导下,科技研发

的亮丽之花中的一朵。2018年,洛阳铜加工依托国家级企业技术中心、有色行业铜及铜合金材料与加工工程技术研究中心、河南省铜镁合金加工工程技术研究中心等研发平台,发挥技术研发能力领先优势,创新以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的研发思路,积极开展关键共性技术、前沿引领技术研究,承担在研国家项目5项、在研中铝基金项目、中铜重点研发项目3项,积极申报国家重点规划项目及省、市重大引领专项等。其中“高气密性耐蚀(弥散)无氧铜及其产业化制备技术”等4项科技成果通过了中国有色金属工业协会组织的评价,其中,两项成果达到国际领先水平,两项成果分别达到国际先进水平和国内领先水平。

2019年,洛阳铜加工将铭记“重塑行业领先地位,建设一流铜加工企业”的使命初心,秉承“提质量、强管理、调结构、增效益”12字方针,以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力,坚定不移地在强化企业科技研发,提升核心竞争力的道路上追梦奔跑、奋勇前进。

总裁特别奖

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改



▲近日,为全面打赢安全环保质量攻坚战第二次战役,中铝山东有限公司氧化铝厂通过建立完善的质量控制体系,对生产全过程精准把控,当好质量“卫士”,把好指标关口,确保重点指标始终处于可控状态。图为该厂除杂工区岗位人员正在抽测单车压滤液浮游物情况。

张开亮 韩廷春 摄影报道

匠心深耕铸就卓越品质

——中铝中州铝业有限公司全面提升产品质量工作侧记

□ 洪卫忠

“你们的产品质量稳定,我们从下个月起申请使用你们的产品……”

“每个月再增加一倍你们的产品使用量……”

这几日,刚从连城铝业、兰州铝业、中孚实业走访回来的中州铝业销售人员心情格外爽朗,用户对产品的肯定就是最大的褒奖。

这一切都得益于中州铝业广大干部员工高质量发展意识的快速提升,“科学管理、质量至上、积极创新”理念的落地及“大质量”格局的逐步形成和持续优化。

目前,中州铝业产品质量已处于北方氧化铝企业领先地位,不但在中铝集团内部销售势头良好,而且受到了天山铝业、中孚集团、东兴铝业等集团外部企业的青睐。

找准“病根子” 开好“药方子”

谈及质量,我们不得不把时光推移到2002年。这一年,砂状氧化铝技术攻关被列入国家重点科技攻关计划。这一年,中州铝业肩负起了砂状氧化铝技术攻关的艰巨使命。当年,中州的产品达到了砂状氧化铝的国际公认标准,享有“中国白”美誉的中州产品走向了国际舞台。

在质量不断提升的历程中,中州铝业从未停止过前进的脚步。但时至今日,各种不确定因素倍

增,加之用户对产品质量需求的不断提升,给氧化铝生产企业产品质量控制提出了更为苛刻的要求。

直到去年7月份,问题还真就真的发生了。“用户坚决要求质量赔偿,甚至对今后再使用我们的产品都心存疑虑……”中州铝业质量管控中心和营销采购中心负责人谈及曾往新疆某冶炼企业某批次产品含铁量高的事件时,仍然心有余悸。

“事件虽然是偶然的,但教训却是深刻的,必须痛定思痛,将偶然事件当做必然事件来纠偏。”

“不推卸责任,按照客户要求解决这一质量事件。同时从内部深挖根源,坚决杜绝此类事件的发生。”

“要把‘问题导向法’‘钉钉子法’‘精准管理法’等工作方法充分运用到质量管理活动中,以更高的标准、更严的要求,推动产品质量升级。”

去年9月7日,新的领导班子认定了这是一起质量意识不强、生产组织不当引起的质量事件,并决心搬掉这个“拦路虎”。

召开产品质量专题会议,制订进厂矿石控硫、生产过程降铁相关管控措施;同时,从流程中硫行为的研究到控硫降铁措施,从源头硫含量的控制到种分分解率等过程指标的跟踪优化……全方

位、全流程的质量攻关活动全面展开。

受原料来源影响,中州铝业产品中的金属锂含量存在偏高现象,影响了下游企业电解槽的能耗。为此,该公司在降低铁含量的同时,降低金属锂含量的攻关活动同步展开,并引入郑州轻金属研究院的降锂思路,自行解决降锂除杂问题。

经过不懈努力,中州铝业的冶金级氧化铝铁含量终于被控制在正常范围内,控杂能力得到了用户的一致认同。

坚持高标准 构建大格局

在安全环保质量三大攻坚战의迅速势头下,中州铝业潜心夯基、筑本、塑魂,把质量建设上升到推动企业二次创业的战略高度,加快推进“标准引领、质量提升、品牌锻造、信誉保证”四位一体建设,积极构建质量发展长效机制。

“要对标先进质量标准,深化质量攻关,推进管控指标、质量标准、技术标准的提档升级……”在今年年初召开的中州铝业职代会上,该公司领导班子思路清晰、态度明确、行动坚决。

随后,中州铝业质量提升三年行动方案出台,确定了2019年质量攻坚战20个标志性项目和相应的保障措施。完善、修订了相

关管理、技术文件7份,构筑起中州铝业全面质量管理共治的平台。

完善的制度,更加需要完美的执行,只有这样才能达到预期的效果。从用矿、配矿的源头控制,到浮选、溶出、沉降、蒸发等过程的精细作业;从科学添加石灰乳,到精液浮游物的跟踪监控;从分解操作条件的精细管理,到焙烧产品质量的精准把控;从氧化铝生产与矿山、烧结法与拜耳法、燃气与焙烧、生产和动力的“四个联动”,到现场、现时、现事“三现法”的根本落实;从“零次品”目标,到结果倒逼考核;从群众性质量活动,到我与QC共成长……

中州铝业全过程、全要素、全方位的质量协同效应正在发挥着更为积极的作用,全员质量意识全面提档升级,构筑起中州铝业质量保障的铜墙铁壁。

自去年9月初以来,该公司产品整体质量重新回归优良水平,种分分解率持续提高。

没有完成时 只有进行时

面对中州铝业转型升级、高质量发展、长远发展的迫切需求,在未来战略思维引领下,中州铝业新一届领导班子提出适合中州铝业发展的质量变革新思路,并快速付诸实施。

从去年10月份开始,通过借

长

城铝业举办全员安全自主管理暨

班组长能力提升培训

一的信念,通过培训进一步强化安全生产意识,提升安全技能,为企业安全生产奠定坚实的基础。

培训中,该公司安全环保部安全管理专业人员就危害辨识,风险评估的工具、方法及应用和隐患排查治理知识、如何开好班组班前、班后会和班组安全活动内容进行了详细讲解。

此次培训采用了观看安全视频、理论学习、课堂练习和模拟实践相结合的方式,在培训老师的指导下,大家针对有关工具和方法进行了分组讨论、实际练习和模拟演示,并抽取培训人员模拟召开班前和班后会。新颖的培训形式,让学员们受益匪浅,感悟颇多。

据悉,本次培训分为两期,每期时间为一天。

(张卫霞)

鉴兄弟企业的经验,在中铝集团总部的大力支持下,中州铝业开始对原有的生产线“动起了手术”,打造适合中州铝业的“4+1”生产模式。

战必胜,攻必克。作为改造的主力军,生产保障中心的干部员工拼了;作为流程改造的主战场,溶出车间的干部员工也拼了。

“早一天完工,就早一天见效。”生产保障中心负责人提及此事豪情依然:“兄弟们够拼,这一仗打得过瘾、打得漂亮……”

与此同时,在供矿、在磨磨、在蒸发、在分解……这样的战斗无时无刻都在激情上演,中州人的精气神体现得淋漓尽致。

截至2月中旬,中州铝业成功打通了新的“4+1”生产流程,指标持续优化、消耗持续降低、产品控杂能力持续提升。

好女不愁嫁。目前,中州铝业冶金级氧化铝产品各项指标持续优化,一级品合格率大幅提高。由此以来,中州铝业产品库存一直保持着低位运行的态势。

质量是产品立足市场的基石、博弈市场的“金钥匙”、稳居市场的法宝、赢取未来的通行证。在激烈的市场竞争中,中州铝业唱响了质量强企的新旋律,从跟跑、并跑到领跑,中州人在这条并不平坦且必须不断攀高的道路上,持续努力。

以考核杠杆撬动高质量发展

□ 李 军

党的十九大报告指出：“坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，完善干部考核评价机制，建立激励机制和容错纠错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。”

考核是衡量工作的重要手段之一，考核是“指挥棒”，是“度量衡”，是“试金石”。在中铝山东企业，考核历来动真碰硬，不论是党员干部，还是岗位员工，都以严格的标准、科学的方法约束规范自身行为。企业以考核为杠杆激励先进、鞭策后进，评出干部行不行，考出员工真水平，验出工作是否到位，从而撬动企业高质量发展。2018年，中铝山东有限公司、山东铝业有限公司生产经营均创出近10年来最好水平。

用好考核“指挥棒”，真正发挥好传导压力的作用

“考什么”决定了“干什么”，“怎么考”影响着“怎么干”。目标考核与结果应用是一个完整的链条，二者如果脱节，那么考核的“指挥棒”作用和激励鞭策效果就会大打折扣。因此，企业要进一步提高考核的标准和要求，并充分利用上级有关部门的考核及督查结果，作为评定等次的重要依据，层层传递压力，不断提高工作实效；要强化考核结果的总结和应用，充分利用数据平

台，建立健全并完善年度目标考核状况的电子档案，打通考核结果共享共用的通道。

2019年年初，中铝山东企业确定了“1+2+N”的战略目标，“1+2”就是中铝山东有限公司的“一核两翼”，即做优精细氧化铝、做深合金铝产业和做实环保产业，“N”就是山东铝业有限公司多产业发展。

战略任务就是行动指南，考核目标就是奋斗的彼岸，只有战略任务和考核目标紧密结合，才能瞄准把向，精准发力。针对既定的战略定位，各基层单位层层分解考核目标，既紧贴当下的重点任务，又结合长远的重点任务，紧紧围绕从严治党、高质量发展、安全环保质量三大攻坚战第二次战役等重要任务进行设定。在措施落地过程中，中铝山东新材料有限公司、中铝山东有限公司氧化铝厂等单位根据自身实际，区分阶段性任务和长远性任务，随时调整有关考核指标和权重，改进考核方式和方法，有效防止了考核目标与新形势新任务“两张皮”的现象，促进了经营指标稳步上台阶。

用好考核“度量衡”，真正发挥好激发动力的作用

“一刀切”“走过场”“千人一面”……这样的考核现象在一些企

业时有出现，这也是现代企业管理中亟待破解的考核难题。而反过来讲，如果是相同条件的员工团队，考核标准不统一，同样会打消员工积极性、制约企业发展。这就对考核内容的设置与考核方式的设计都提出了更高的要求。

在制订考核指标值时，企业要深入调查研究，把握好一个“度”，体现一个“准”字。考核指标要立足企业实际精准设定，被考核对象要分层级、按职能岗位各有侧重，力戒千篇一律“一把尺子量到底”，同时还要体现公平、公正、公开。要按照精准化、差异化的要求，对不同层级、不同岗位分别提出细化的考核指标，干什么就考什么，既考出共性又考出个性，防止“上下一般粗”“左右一个样”。

考核指标一旦确定，就必须认真真地付诸实施。指标背后的行动计划才是真正帮助员工成就事业、助推企业高质量发展的手段，“跳一跳够得着，努力一把才能实现”是较为合理的考核指标值。企业要为考核指标的顺利完成提供必要的支撑和支持，要帮助员工制订达成考核目标的行动计划，并想方设法引导带动员工去实现目的，这才是企业及企业管理者的价值所在。此外，在推进考核的落实上，还贵在“常”字。实绩创造在哪

里，考核就应跟踪到哪里，随时掌握被考核对象的“活情况”和“新变化”，根据考核过程中暴露出的弊端，适时调整考核路径，严格兑现考核结果，让考核由“软指标”变成“硬杠杠”。

用好考核“试金石”，真正发挥好释放活力的作用

考核结果反映了工作实绩，是业务熟、技术精、作风过硬、业绩突出的干部员工脱颖而出的最好平台。企业要任人唯贤，营造“尚实干、勇作为、敢担当”的良好风气，督促问题整改落实，鲜明树立用人导向，以实绩论英雄、凭实绩用干部、用实绩兑奖惩，达到激励先进、鞭策后进的目的，让业绩突出者得到尊重，收到回报。

纵观近年国内部分企业的考核管理工作，仍然存在着这样那样的问题。比如，有的单位考核标准比较空泛，考核内容停留在形式上；有的单位热衷于“填表考核”和“材料考核”，热衷于拼凑考核的“盆景工程”“形象工程”；有的单位不注重日常表现，仅靠年终考核就“一锤定音”。这些考核方面存在的问题，一方面是因为考核人员方法、能力存在不足，导致考核机制不健全、方法不科学，还有一个很重要的原因就是考核态度不端正，没有认清考核

工作的重要意义。

考核不是目的，释放员工活力、提升个人业绩、提高企业效益才是根本。要通过考核的“显绩”和“潜绩”，客观分析在完成考核目标中的主观努力与客观条件、个人贡献与集体作用。既要看“正面”也要看“反面”，既要看“外因”也要看“内因”，一分为二地客观评价工作业绩。要把考核后的沟通交流、汇总通报，作为相互借鉴、取长补短的良好机遇，营造比学赶超、奋勇争先的工作环境，充分发挥考核杠杆作用，凝聚强大合力，推动企业管理工作再上新台阶。“干得好不好，群众说了算”。党员干部要认真听取群众意见，通过采取上级点评、团队互评、群众和服务对象测评等“360度”评价方式，全面提升工作思路、工作能力和责任担当，切实把考核结果用好、活用、用出效益。

新形势新征程上，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，本着“能者上、庸者下、劣者汰”的原则，不断创新考核方法，激发更多的干部员工在企业高质量发展进程中更有干劲、更有本领、更有作为。

作者单位 中铝山东企业

创新论坛
CHUANGXIN LUNTAN



清明节前夕，中色科技组织党员到洛阳市烈士陵园祭奠革命先烈，学习革命烈士事迹。洛阳市烈士陵园坐落于邙山南侧，安放着537名烈士遗骨，园内柏树森森、庄严肃穆，为全国爱国主义教育基地之一。中色科技的党员们在革命纪念馆前重温入党誓词，瞻仰了革命烈士事迹陈列馆，向革命烈士纪念碑敬献花圈，深切缅怀革命先烈。

张爱国 郑莎莎 摄影报道

在一线生产单位的安全生产工作中，常常会遇到因细节管理不到位导致风险积累的问题。比如，需要办理工作票才能动工的时候，依然还有人认为这是在降低工作效率，可以适当通融；电解槽旁禁止存放液体，但依然有人认为操作工随身携带水杯是为了方便饮水，不应禁止；穿越生产厂房不走绿色通道，认为那是给参观者专用的，自己人熟悉情况其实不需要。诸如此类的观念，如果管理者听之任之，不去予以纠正，不重视帮助相关人员及时提升对安全风险的辨识能力，那么迟早有一天会后悔莫及。

对于人的安全行为、安全意识、安全意愿、物的安全状态之间的关系，我们其实都很清楚。这几个概念，其实是表和里、因与果的关系。居于核心的应该是安全意识。关于安全意愿，每一个正常人都不会拒绝，这是可以自发而生的。但安全意识则不然，如果没有初始的认知、没有随后的防范，安全意识是不会自己树立起来的，因此，必须上下合力共同培育。

一方面，各企业要扎实地组织开展各类培训，有效宣讲、有的放矢。肩负“一岗双责”的管理层领导，要首先理直气壮地坚持执行制度，不能在安全问题上调“弹性”。同时，要针对员工风险认识不够清楚的地方，及时发现、及时纠正，不能让教育，不能以简单考核罚款了事。毕竟，硬性约束总有失灵的时候，警察抓小偷的游戏，其实是安全教育的反面教材。正确的做法应该是，像爱护自己家年幼的孩子一样，耐心地提示他、教育他，该帮他剖析危险因素的时候绝不板着脸面孔呵斥。当他长大一点，该严厉批评的时候也要舍得黑下脸来。爱与严并存，这应该是贯穿于培训教育始终的主线。

另一方面，员工自己也要主动学习，牢记“如果不安全，挣钱给谁花”的警言，不能让自己方便没有底线。多少案例早就告诉我们，不受约束的方便，其实就是事故发生的导火索。所有的任性、随意，都是对自己的不负责。对于广大一线员工而言，牢记中铝集团“1+9”安全理念和“3132”安全管理思路并积极践行，是由强制管理阶段迈入自主管理阶段的必由之路，也是每一名员工进步成熟的标志。

在全员发力、建设一流企业的全新进程中，我们投入到安全管理方面的所有时间和精力，都会物有所值。特别是在加强走动式管理与蹲点式调研的具体实践中，各级管理者需要多想想，员工必定需要安全，也确实需要方便，如果方法对路，这二者就不会产生矛盾。因此，面对员工的诉求，其直线管理者首先要甄别，如果是触碰底线的，一定要禁止；如果是有可能优化的，那么就需要一个“诸葛亮”讨论会”集思广益，改进相关措施或流程。

作者单位 包头铝业

大家谈

中铝集团4件作品入围 第二届中央企业品牌故事大赛

本报讯（记者 郭志民）近日，由国务院国资委综合局主办、中国质量协会品牌分会承办的“第二届中央企业品牌故事大赛”初赛线上投票通道开启。中铝集团4件作品入围，分别为宁夏能源报送的音视频类作品《路上有爱》，中州铝业和中铝矿业报送的文学类作品《品质铸就“中国白”》《“家”和万事兴》，中国铜业报送的H5类作品《履行社会责任 建设绿色中铜》。

本次入围初赛的共有248件作品，其中，音视频类作品108件、文学类作品80件、H5类作品60件。故事大赛目前处于初赛线上投票阶段，截止时间为4月19日。投票截止后，根据投票统计结果，排名前15的音视频类作

品、排名前10的H5和文学类作品将晋级决赛。

投票步骤：1.本次投票采取网络线上填报，可通过手机移动端和电脑端访问。在浏览器中输入<http://brandstory.wo.cn>或用微信扫描下方二维码进入投票界面。2.进入投票页面后，在“音视频”“文学”和“H5”搜索框中分别输入“中国铝业集团有限公司”或作品名称。3.以手机号完成注册后开始投票。每个手机号只能投票一次，每次必须选满10个作品才能进行有效投票。投票请扫描下方二维码：



（上接一版）比武第一名；两次代表广西分公司参加“中国铝业杯”全国有色金属行业职业技能竞赛化学分析工组决赛，分别斩获第三名和第十名，并被聘为赛事裁判；她个人科研成果荣获中国有色金属行业科学进步二等奖及第四届全国有色金属行业论文大赛三等奖；她先后获得“全国技术能手”“有色金属行业技术能手”“广西五一巾帼标兵”以及广西分公司“岗位操作能手”“五一巾帼标兵”“金牌工人”等诸多荣誉称号。今年年初，中华全国总工会表彰“全国五一巾帼标兵”，韦春庆榜上有名。“化验分析是一项高难度程序化和标准化的工作，大家都按同样的步骤操作，但做出来的结果总会不一样。”分析检测中心综合业务主办罗亚萍说，“韦春庆在全国有色金属行业职业技能竞赛决赛操作中三个标定浓度极差均为零，这就是水平高超的体现。”

向“疑难杂症”亮剑

自2015年起，韦春庆担任分析检测中心综合监测班班长，她所带的班组是公认的班员综合素质高、技术过硬、团结互助的一个班组。罗桂民说：“很多‘疑难杂症’任务交给她都能顺利完成。”“班长安排工作很公平，我们服她。”班员黄梅林说，韦春庆时时处处率先垂范。韦春庆的敬业不仅体现在化验结果更加精准、技能更加纯熟上，更体现在工作兢兢业业上。在她的带领下，班组不断破解各种“疑难杂症”，为分析检测中心获评“国家试验室”奠定了坚实基础。

化验台前，器皿林立，药品繁多；化验台后，一双大眼睛注视着面前的化验仪器，手中的笔刷刷地记录着检测数据，数据出来还要进行核对，一旦对数据结果存

在一丝疑问，实验就要全部推翻重来——这是韦春庆带领班组成员攻克金属镓20多种杂质元素痕量分析难题的一个缩影。

由于被测元素在样品中含量非常低，分布也极不均匀，随时间、空间变化波动大，所以化验过程不仅要注意取样的代表性和保证一定的样品量，还要注意排除和避免环境干扰。项目攻关初期，恰逢附近工程项目开工，粉尘和噪声对排除干扰组分和化验结果精密度等造成了负面影响，分析结果一直达不到理想值，韦春庆和她的团队想方设法找到了“病因”，最终彻底把这块“硬骨头”啃了下来，实现了自主开展金属镓杂质元素痕量分析业务的目标，不仅节省了每年30万元的外委检测费，还通过承接区外检测工作每年创收16万余元。

韦春庆所带的班组成员大部分是女工。如何充分发挥每一位班员的才干是她经常思考的问题：“如果只是在熟悉的领域里‘转圈子’，很难最大限度地发挥潜能。”韦春庆发现班员拥有各种各样的特长，就鼓励她们勇敢尝试，敢于创新、瞄准梦想，持之以恒，做出令人自豪的成就。

一花独放不是春，百花齐放春满园。在她的鼓励下，班组一批批人才脱颖而出并屡创佳绩，何光辉、陆润平、罗林艳等人在平果铝业技术比武中斩获前三名；黄梅林、李花林、李芳莲等人分别获得中铝股份广西分公司创新优秀员工等荣誉称号；班组被评为中铝股份桂桂企业2018年度“五一巾帼标兵岗”。韦春庆说，荣誉只能代表过去，她眼下的目标是更好地做好当下的工作，努力当好一名合格的班组长，继续带领一群“白衣天使”扎根化验室，投入为企业生产精准“诊脉”的工作中。

中国共产党纪律处分条例

第二十六条 党组织领导机构集体作出违犯党纪的决定或者实施其他违犯党纪的行为，对具有共同故意的成员，按共同违纪处理；对过失违纪的成员，按照各自在集体违纪中所起的作用和应负的责任分别给予处分。

第二十七条 党组织在纪律审查中发现党员有贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊、浪费国家资财等违反法律涉嫌犯罪行为的，应当给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。

第二十八条 党组织在纪律审查中发现党员有刑法规定的行为，虽不构成犯罪但须追究党纪责任的，或者有其他违法行为，损害党、国家和人民利益的，应当视具体情节给予警告直至开除党籍处分。

第二十九条 党组织在纪律审查中发现党员严重违纪涉嫌违法犯罪的，原则上先作出党纪处分决定，并按有关规定给予政务处分后，再移送有关国家机关依法处理。

第三十条 党员被依法留置、逮捕的，党组织应当按照管

理权限中止其表决权、选举权和被选举权等党员权利。根据监察机关、司法机关处理结果，可以恢复其党员权利的，应当及时予以恢复。

第三十一条 党员犯罪行情节较轻，人民检察院依法作出不起诉决定的，或者人民法院依法作出有罪判决并免于刑事处罚的，应当给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。

党员犯罪，被单处罚金的，依照前款规定处理。

第三十二条 党员犯罪，有下列情形之一的，应当给予开除党籍处分：

（一）因故意犯罪被依法判处刑法规定的主刑（含宣告缓刑）的；

（二）被单处或者附加剥夺政治权利的；

（三）因过失犯罪，被依法判处三年以上（不含三年）有期徒刑的。

因过失犯罪被判处三年以下（含三年）有期徒刑或者被判处管制、拘役的，一般应当开除党籍。对于个别可以不开除党籍的，应当对照处分党员批准权限的规定，报请再上一级党组织批准。

提升基层党支部战斗力的思考

□ 李培泽

“比拼”、党员积分公示，以党务公开推进工作任务高质量完成。四是要将党建工作与企业生产经营工作深度融合，通过党支部党建品牌特色活动的打造，使党员干部在增产提质、降本增效、提升安全生产保障、提升设备管理、提升工艺技术水平及技术创新等方面发挥先锋模范作用。

在强化对党支部和党员积分管理上下功夫

习近平总书记强调：“把抓好党建作为最大的政绩。”当前，“不抓党建是失职、抓不好党建是失误”已经基本成为全党上下的共识。抓党建质量的根本出发点和落脚点在于提高党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥，提升党建质量和党支部战斗力，必须强化对党建工作的考核，尤其是抓好小组考核管理和党员积分管理工作。党支部考核内容和分值的设定，必须做到细化、量化、可操作，党员积分考核做到精准考核。

一是要强化党建工作考核的突出位置。党支部党建工作的核心任务是服务中心、建设队伍，但目前还存在党支部党建考核思路不清晰、指标不量化等问题，这与全面从严治党、抓好抓实党建工作的实际不符。因此，笔者认为，抓党建工作加强对党建考核，才能真

正使“党要管党、全面从严治党”落到党小组、落到基层党员。

二是要科学设定对党支部考核的方案。党支部考核项目和分值的设定，要从基层来，到基层中去，既要符合党的十九大精神和全面从严治党要求，满足上级党委对党支部党建工作的具体要求，又要结合党支部的工作特点和具体实际。要依据与企业签订的党建目标责任书进行分解细化，紧密结合各党支部从事的业务特点设定项目，考核指标还应结合企业生产和车间的绩效合同，并将质量指标、降本指标分值设定适当提高，以充分体现党建工作在促进生产经营、增产提质、降本增效等方面所起到的积极作用。企业要通过反复实践，逐步完善考核方案并总结推广。要坚持考核方案的与时俱进，推进考核方案的实用性、科学性、创新性。

三是要合理制订党员积分考核细则。党员积分应符合全面从严治党要求，展现党员“两学一做”学习教育情况，体现共产党员先进性。因此，各基层党支部要依据企业党委制订的党员积分管理制度，结合工作实际制订党员积分考核细则。积分考核细则应与党员从事的具体工作相结合，在履项目因因地制宜地设定业务业绩考核项目，将党员在业务工作中的先锋模范作用细化、量化，实施

精准考核。

四是要高度重视对党支部考核结果和党员积分结果的运用。要充分运用党建考核这一“指挥棒”，引导党建工作质量和增产提质业务工作质量双提升。将党支部考核、党员积分与评优树模进行关联。对于党支部考核成绩连续优秀的党小组长，作为优秀党务工作者推荐人选，并采取动态调整的方法；对于不愿意担任党内职务和担任而不履职的骨干，要进行诫勉，必要时进行调整和处分；对于党员积分前10%的人员，向上级党委申请奖励；年度党员积分靠前者，作为优秀党员推荐人选，并在业务工作上重点培养或提拔使用。

各车间通过对党支部考核结果和党员积分结果的运用，推动了党支部战斗力的全面提升，促使“党建巩固提升年”的具体工作在党支部落实落地，在车间产量质量提升、降本增效及提升专业管理等方面取得了突破，更好地发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，树立了党支部的良好形象，引领党员和车间员工为企业发展作出了积极贡献。

作者单位 云铝源鑫



物转星移,“大北京”已不再仅仅是四九城里观花赏雪的帝都,它在城市发展的过程中,吸纳了越来越多的优秀人才,用高速高质的发展诠释着“有容乃大”的内涵。抚今追昔,报国寺的一条条胡同和一片片平房犹在我心中岿然挺立着。那令我魂牵梦萦的报国寺胡同口,一直有一盏路灯长明。在那扇形的灯光下面,一直有一桌胡同里的居民,永远在下着一盘未完的棋局……

报国寺追思

□ 白 巍

曾为八国联军战火所毁,在光绪末年被修复后,又于上世纪90年代因人民政府出资而得到修葺,现在是北京最著名的书籍、邮票、钱币市场之一。站在报国寺门口,便能闻到牛街飘出的牛羊肉香气,这阵香气在风中弥散,逐渐飘至种满槐树与柏树的幼儿园里,最终飘出幼儿园,并在长椿街消散殆尽。这条路上或许还有棵长寿的椿树为放学的孩子们提供一席阴凉。

除去街道名称的差异,胡同也比如今的钢筋混凝土为这座城市提供了更多的情致。

那时在春天,我爱静静等待一片灰色的房瓦上冒出点绿色,盼望着它们能绿得快点,再快点。我喜欢看绵绵的柳絮在阳光下慢慢飘飞,带给我梦的迷幻。我喜欢渐渐温暖的空气里散发着淡淡的阳光的味道,迷恋胡同带给我的希望与期盼。

夏天,我喜欢围在门口参天的老槐树旁打转。我迷恋槐花清雅的芳香,迷恋它那小巧的叶子,更为它宽广的怀抱而深深着迷。夏天的傍

晚,家人经常会在饭后带我去胡同口的槐树旁坐下。左邻右舍晚上全出来了,孩子笑闹,大人闲聊,老头儿们在路灯下支起一盘棋局,一下就是一晚上。

秋天,我喜爱在自家的小院里抬头仰望,迎接一群群家养的鸽子从一碧如洗的天空划过。我耳畔听着鸽群经过时发出的鸽哨声,鼻中嗅着槐花甜而不腻的芳香,简直要醉倒在秋天的四合院儿里。

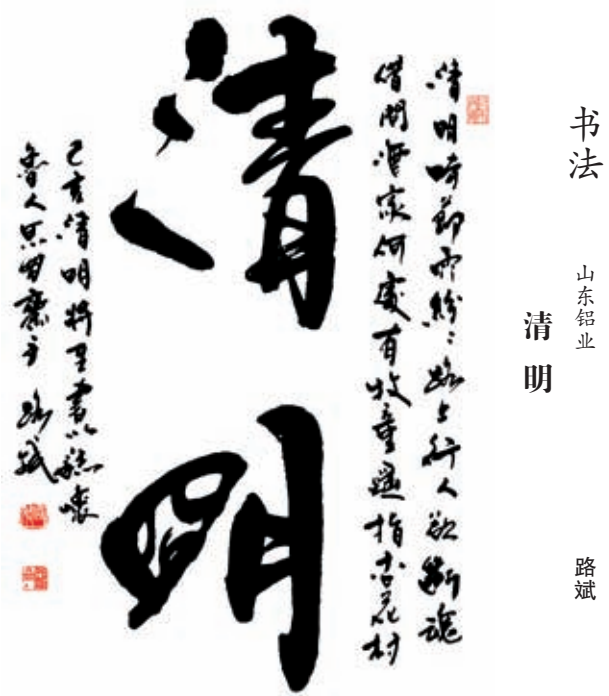
冬天,她会把黄澄澄的柿子放在屋外窗台上做“冻柿子”。冻柿子金子般的颜色,至今都在我的记忆中闪闪发光。当然,我最爱的是雪后的胡同。大雪过后,胡同里灰色的平房全都戴上了白帽,穿上了白衣,每个住家的大门旁都站着一个堆好的雪人。那时,小孩子必定穿好了厚厚的衣服,串着胡同追逐着、嬉戏着,将一条灰白色的胡同串连成一首明快而生动的歌。

2010年,国务院批准撤销北京市西城区、宣武区,设立新的北京市西城区,原宣武区的行政区域自此涵盖在新西城区内。自此,北京再

无“宣武”。

清明节是春和景明、踏青种树的好时节,也是扫墓祭祀、缅怀祖先的重大节日。清明将至,当我穿行在胡同绿的粉的薄雾里时,我将儿时护国寺的那片胡同像老朋友般怀念着。那一条条胡同中,曾经孕育了多少四世同堂的故事,见证了少人人间的悲欢离合。在四时交替中,胡同里的居民因季候变化而改变作息,随日升月落而繁衍生息,人们的生活完美地与四季物候相结合,体现着中国文化中“天人合一”的文化理念,传承着北京古老而有趣味的风俗习惯。

物转星移,“大北京”已不再仅仅是四九城里观花赏雪的帝都,它在城市发展的过程中,吸纳了越来越多的优秀人才,用高速高质的发展诠释着“有容乃大”的内涵。抚今追昔,报国寺的一条条胡同和一片片平房犹在我心中岿然挺立着。那令我魂牵梦萦的报国寺胡同口,一直有一盏路灯长明。在那扇形的灯光下面,一直有一桌胡同里的居民,永远在下着一盘未完的棋局……



书法

山东铝业
清明

路谦

清明追思

□ 荆荣兴

去年九月,我的岳父在家中不小心摔倒了,从此卧床不起。虽然家人对他始终悉心照料,但他的病情还是日渐加重,最终岳父在睡梦中离开了我们。

每每看到老人的照片,我都感觉他的音容笑貌并未离我远去。每到这时,我的泪水都会夺眶而出。

岳父在工厂当了一辈子检修工,与同为检修工的我是一同行。每当我们坐在一起,话题总离不开工作。当我在工作中遇到难题,向岳父请教时,他总是相当高兴,不但把自己的工作经验一股脑儿地告诉我,还翻箱倒柜地把他保存的专业书籍和资料找出来给我看,与我分享知识。在这些书中有一本《铆工放样图册》,这本现在市面上已很难找到的书,至今都对我有很大帮助。此外,岳父还曾把他保存的千分尺、百分表等精密量具郑重地交给我代为保管,并详细为我讲解各种器具的使用要领。每当我告诉岳父,自己在工作得到他送给我的书籍和工具的帮助时,他总会特别欣慰,因为他认为这些老物

件终于又有了“用武之地”。

我在与岳父交谈时,了解了老一代创业者在上个世纪品尝到的艰辛滋味。他们无私奉献、吃苦耐劳、严肃认真的敬业精神,总是令我大为佩服。岳父常常对我说:“你们现在的工作条件比我们那个时候要好得多,所以要对环境知足,工作中一定要保持积极上进!”

岳父退休前一直担任检修班班长,由于常年在生产一线摸爬滚打,他的身体落下了不少毛病,但他从来没有为自己的付出后悔过。对于退休后的生活,老人也很满足:“国家年年都给我们涨退休金,一个老头儿能花多少?知足了!”

生活中的我们虽然大多是平凡人,但如果我们能对社会有益、对家庭负责、对他人友善,那么我们平凡的人生就不普通,因为我们积极传递了正能量。

清明至,我的思念之心绵绵不绝。此时,我只想对岳父说:“您在那边一切可好?我们非常想念您!”

作者单位 山西新材料

我们的生活

□ 李世灵

生活如同一杯茶,散发着诱人的清香。当我们浅尝时先会感到些许苦涩,但细细品来,却能沉浸在无尽的甘甜与醇香之中。

我们在生活中要鼓足勇气前进,不要总在犹豫间徘徊。生活是无穷无尽的省略号,前方总有未知的旅途等着我们去探索。生活永远充满未知的精彩,它们总在扑朔迷离的前景中等待我们去追寻。我们不能总是靠猜想来推测未来的样子。我们需要仔细观察身边的生活,并为了自己的理想付出实际行动,这样人生中得到他送给我

这就是我们的生活。当人们经历了分分合合之后,才会珍惜欢聚一堂的时光。当人们身处同舟共济的集体时,才懂得充实温暖的生活是何滋味。我随着岁月的增长才渐渐发现,生活正是一颗蒙着灰尘的夜明珠,虽然它乍看之下平凡普通,但经过我们对它的精心擦拭后,便能在黑暗中绽放光芒。

即使我们会在生活的旅途中,因为数次跌倒而感到失意,但既然选择了远方,何不付出自己的全部努力,让未来变得更好些?

我们不要逃避生活中的困难,不要沉浸在自己编织的梦中。生活可以安静得如一朵出水芙蓉,也可以奔放得如跳动的火花。它是何模样,全看我们用何种心态面对它,用何种努力塑造它。

不论花开花落,岁月变迁,我们都应乐观自信地笑对生活,努力迎接门外灿烂的阳光。

作者单位 连城分公司



山清水秀

九治

徐鹏 摄

中铝
ZHONG LV

摄影
SHE YING

心中的富春山

□ 路婷婷

我时常会梦见那片草,那条河、那座山。在我心中,它们足以与《富春山居图》中的景色相媲美。

家乡的那座山虽然没有名字,但它高大秀美,因此我家的农田和墓地都建在那里的山坡上。那座山,就是我们的家园。

儿时,我常随父母爬山去田间。我们穿过绿林和草滩,跨过一眼就能看到溪鱼的清澈小河,晨雾缭绕之中,可以看到错落有致的梯田依次从坡顶延伸到山脚。初春,只有小草不顾寒风冻土,使劲儿地探出脑袋,嫩黄的草芽儿唤醒沉睡了一个冬天的大山。

仲春与暮春之交的清明时节,正是北方乡下抢抓早播农作的时候。每次爬到自家农田,父亲都会先给牛套上犁轡,然后由母亲在前面牵着。之后,父亲会在后面把着犁的方向,泥土便快

速向旁边翻滚开来,散发着大地独有的芬芳。我和姐姐追在后面,从翻出来的土里捡“地溜子”,随便用手擦一下就迫不及待地将它塞进嘴里。那香脆甜甜的味道,至今都停留在我的脑海里。

父母辛辛苦劳作后,母亲总会期待下场雨。母亲常说“下一场雨,麦长三节”。淅沥沥的第一场雨后,大山换上了一层绿装,麦芽全部冒了出来,母亲又该开始新一轮的战斗了。那时,村里所有的妇女都会拿着铲子、背着筐子,带着孩子上山去。到了山上,我根本分不清哪棵是草哪棵是麦苗,母亲却总能精准地找到

杂草并铲除它,令我佩服不已。我每次都会被山坡上的草茎勾了魂儿,绿油油的草丛里,一张张翻卷着的叶片衬托着一粒粒星子般的野草莓,红红的野草莓被包裹在玲珑的叶夹里,只露出点点红唇。一抹胭脂一样的红痕,就像回眸一笑的美人般看着我,勾得我馋虫大动,忍不住伸手便拈下果子放进嘴里,那香甜的味道仿佛让我拥有了整个春天。

种好了麦子就要依次种豆子、土豆、胡麻等农作物。家乡的大山也根据季节的更迭不停换装。到了金秋,金黄色的梯田流光溢彩,这时漫山铺金,丰收

的景象美如画卷。收麦、割豆子、挖土豆,村里的四叔五婶总会互相帮忙收割,孩子们则无忧无虑地在山间打闹。松树上的松塔、果树上的果子都可以成为我们手中的玩具,这种游戏可以持续一整个下午,我们每次游戏结束后鞋里都是泥土。它就是大山赋予我的欢乐记忆。

岁岁清明又一春,我今年回到了久别的老家,在扫墓祭祖踏青时,惊喜地发现大山上已不见层层梯田,大片的山桃花开满山坡,散发着淡淡清香。我人在山中,近闻游人时隐时现于林间的欢声笑语,远见白云生处,散落在山峦云雾间白墙红瓦的农家。历尽沧海桑田,一幅美丽的画卷呈现在我眼前,这座山所呈现的景色富足安详,它已然成为我心中梦想的“富春山”。

作者单位 宁夏能源马莲台发电厂

爱的味道

□ 周晓燕

在我2004年离家赴京上大学后,几乎每天都会跟奶奶电话聊天,以至于奶奶2012年夏天去世后,我还会在睡梦中、拨通那个已深深刻在脑海里的号码。但电话那头,早已没有那个熟悉的声音在等我。我醒来时,早已泪流满面,湿透了枕巾。极度想念奶奶的我,几乎到一个饭店都会点一份类似的菜品,但从没有哪家饭店能达到奶奶的水准。

我印象中另外一道美味的菜品,是冬日里的一碗小馄饨。在我小时候,由于南方没有暖气,冬天在家洗澡不便,所以去家附近的澡堂子洗澡便成为很多人的选择。我记得上高中时的许多妈妈每周都会在我写完作业后带我去大澡堂子洗几次澡。每次洗完后,妈妈都会

担心我饿了,带我到澡堂子对面的饭店吃碗小馄饨。

那家饭店很小,甚至可以说很简陋、很破旧,它都不能被称为饭店,只能叫作小摊。这家小店位于一个露天的简陋工棚,一个40岁左右的阿姨总在默默地快速包着小馄饨。只见她一手拿馄饨皮,一手拿着一根小木棍,在用小棍快速蘸取少量肉馅后左右手配合,不到1秒就能“捏”出一只小馄饨。

每次看见我和妈妈走进店面,老板娘都会立刻烧水、煮馄饨,并在碗底放好调料、紫菜、虾皮,在盛出馄饨后淋上香油,片刻就将两碗小馄饨端上了桌。我和妈妈在冬日的冷风甚至飘雪中,一边吃着热气腾腾的馄饨,一边漫无目的地

聊天,刚洗完澡后身上的爽快劲儿加上母亲温柔的目光和关切,让我觉得是那么幸福,继而觉得馄饨真是太美味了,连汤都会喝得一滴不剩。

如今,已在北京生活多年的我,每年只能与母亲见上一两面。每次临近节假日时,母亲都会小心地试探我是否能回家。每当母亲得到肯定的回答,她都会开心地提前半个月开始准备布置。然而迎我归家的喜悦,很快就转变为送我启程的忧伤。在相聚与离别的循环中,母亲两鬓的头发也日渐花白。

年纪渐长的我逐渐明白,最美味的食物只能在记忆中寻找,再花哨的新菜式也比不上记忆中的美味。记忆中的美食不仅仅是食物,它承载的也是我们再也回不去的青葱岁月,是我们的胃对故土倔强的眷恋,是亲人相聚时的温馨时光,是天人永隔后对故去亲人生印记的执着找寻,是一个又一个关于爱的故事。

清 梦

□ 苏畅依娜

从前的我
仿佛是夜风中循走的回声
荡漾在水天相接处

风裹着墨蓝的夜色
阳光和月色交织
过去与将来融合

如今 长发挽起
青涩渐去
可回眸的浅笑还在

我仰望星辰
天空一无所有
但足以给人慰藉

不小心
我踩到了你的梦
算不算是另一种重逢

那么近
那么朦胧
好像在言说
往事依稀浑似梦

作者单位 云南冶金



春风吹到读书窗

篆刻

西南铝

周维平