

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063

星期三

2019年3月

日 己亥年二月二十一

中国铝业集团有限公司主管

中国铝业报社出版

http://www.chinalco.com.cn

总第 750 期



《今日中国》微信公号



《中铝新闻》安卓版



《中铝新闻》苹果版

葛红林会见力拓集团董事长陶慕森

本报讯（记者 张潇潇）3月25日，中铝集团董事长葛红林在集团总部会见力拓集团董事长陶慕森，双方就进一步拓展相关合作进行了交流与探讨。中铝集团总会计师叶国华，力拓集团首席财务官石道成一同会见。

葛红林对陶慕森一行到访中铝集团表示欢迎，对力拓集团2018年取得的经营业绩表示祝贺，并介绍了中铝集团改革发展情况。他希望双方进一步在绿色矿山建设、节能减排与资源综合利用技术研发等领域加强合作，共同推动全球矿业绿色发展。

陶慕森对中铝集团经营发展取得的成绩表示祝贺，并介绍了力拓集团的经营情况。他说，2018年，力拓集团整体经营业绩持续提升，效益、现金流、资本结构等各方面均有优异表现。中国经济的持续快速健康发展坚定了力拓集团与中国企业合作的信心。中铝集团作为力拓集团单一最大股东，长期以来与力拓集团保持着友好的合作。希望双方进一步推动多领域的交流合作，实现共赢发展。

中铝集团、力拓集团有关部门负责人参加会见。

推动财务转型 服务集团战略

中铝集团召开2019年财务工作会议

本报讯 3月21日至22日，中铝集团2019年财务工作会议在中铝山东企业召开。中铝集团党组书记、董事长葛红林出席会议并作了题为《忠诚担当 精明高明》的重要讲话。中铝集团党组副书记、总经理余德辉与参会代表座谈交流并作了题为《加快财务战略转型 推动高质量发展》的讲话。中铝集团党组成员、总会计师叶国华作了题为《凝聚共识 创新求强 推动财务转型 服务集团战略》的财务工作报告并作会议总结。

葛红林指出，此次会议是贯彻中铝集团年度工作会议精神的重要举措，也是适应国有资本投资公司改革的专业动员部署会。回顾过去的4年，集团财务战线的同志们坚决落实集团党组的决策部署，在扭亏脱困、转型升级工作中发挥了重要作用，确保了资金安全，推进了亏损企业的专项治理，发挥了预算考核管理的引领作用，完成了资金动态展示平台建设，财务工作质量明显提升。

葛红林要求，财务总监要坚持管理与监督相结合，履行好相应的

管理职能，寓监督于管理之中。葛红林强调，中铝集团已被纳入国有资本投资公司改革试点，集团将通过优化完善“集团总部资本层、板块公司资产层、实体企业执行层”三级管控体制，探索构建新型管控运营模式。实体企业的财务管理人员要真正发挥好财务管理和监督职能。

葛红林要求，财务工作要增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以党建为引领，带出过硬的队伍，担负起集团改革创新转型升级的重大使命。一要责任过硬，敢于担当。各级财务管理人员要把使命放在心上，把责任扛在肩上。不能迎合上级，丢了原则；不能做了好人，伤了工作；不能看了眼前，忘了长远；不能盯了小节，忽略了大局。二要能力过硬，施展才华。财务战线要在财务专业能力、产业熟知能力、价值判断能力、风险控制能力上下功夫，做到既精明又高明。一是专业上要精明，二是管理上要高明，三是做到精明+高明。三要作风过硬，争做工匠。各级财务管理人员要大力发扬“工匠精神”，将精益求精、严谨、耐心、专

注、坚持、敬业等精神，内化为个人内在的素质。一是在职业操守上做到一丝不苟，二是在业务工作中做到一分不差，三是在廉洁自律上做到一尘不染。

葛红林剖析了中州铝业氧化铝技改项目、广西华磊电解铝项目、百年GE濒临破产等三个典型案例，现场拟出了《论财务总监的“工匠精神”》《论财务总监与主要领导的关系》等12个选题，要求财务总监和财务部负责人自选一题，结合实际，独立思考，形成论文，汇编成册。

余德辉指出，要充分认识到财务工作的战略性作用。作为企业管理的中心环节，现代企业财务管理在生产经营管理改革发展当中发挥着前瞻性、战略性的重要作用：一是战略管控作用，二是预算引领作用，三是成本控制作用，四是参谋助手作用，五是风险管理作用。

余德辉强调，要紧紧围绕高质量发展做好财务工作。财务工作的核心任务是价值创造，各级财务部门及管理人员要找准定位，担当作为，紧紧围绕价值创造这个核心任务，加快从记账会计向管理型财务、

战略型财务转型，以新作为助推集团高质量发展。一要加快财务管理体制改革，二要切实提高投资回报率水平，三要充分发挥财务引领作用。特别是当前集团初步形成了“三横、三纵、三个全覆盖”总体改革架构设想。其中实体企业要坚定落实“降本三大任务”，做到用工降本、生产降本、管理降本，持续提升成本竞争力；板块要坚决完成“增效三大使命”，实现向科技要效益、向投资要效益、向市场要效益，持续提升市场竞争力；集团总部要坚定履行“转型三大职能”，强化战略布局、资本运营、创新发展，持续提升综合竞争力。

余德辉强调，要加快建设一支能打硬仗的财务人员队伍。当前集团正处于加快转型升级，努力建设具有全球竞争力的世界一流企业的关键时期，要打造一支素质过硬的财务人员队伍。各级财务管理人员要锤炼政治素养，不断提升素质，增强协调能力，发扬奉献精神，确保廉洁自律。

余德辉要求，财务总监要守住“三条底线”，将其作为财务工作者

的行为准则。第一条底线是要做到企业不亏；第二条底线是要把集团所投资的资本金利息拿回来，坚决做到“不啃老”；第三条底线是达到正常的12%以上的投资回报率。

叶国华在报告中回顾了过去4年中铝集团的财务工作，明确了中铝集团未来3年财务管理体制改革的指导思想和基本原则，指出了深化财务管理体制改革的总体目标，包括财务管理目标和队伍建设目标两方面。财务管理目标就是要通过加强财务管理，提升集团“三种竞争力”：有竞争力的财务结构、有竞争力的综合成本和竞争力的资本回报。队伍建设目标就是要用三年时间，打造一支具备三个意识（责任意识、纪律意识、风险意识）、三项素质（靠得住、干得成、顶得上）、三种能力（懂业务、会经营、善管理）的财务队伍。

报告指出了深化财务管理体制改革实施路径：一是理顺“三级管理，一体两翼”的财务管理关系。在纵向理顺集团、板块事业部、实体企业“三级管理”的关系，（下转二版）

余德辉在中铝股份开展谈心谈话座谈时要求——

打造强有力的班子 创造更优异的业绩

本报讯（见习记者 沐太杰）3月21日，中铝集团党组副书记、总经理余德辉出席中铝股份党委扩大会议，并与中铝股份领导班子开展了“不忘初心，我奋斗；牢记使命，我担当”主题教育谈心谈话会。中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长卢东亮主持座谈会。中铝集团总经理助理，中铝股份党委副书记、总裁贺志辉出席座谈会。

会上，中铝股份新一届领导班子成员紧紧围绕会议主题，分管岗位工作逐一进行了表态发言。

余德辉对中铝股份当前取得的成绩给予充分肯定。他希望大家本着对事业高度负责的态度，团结协作、履职尽责开展工作，不辜负集团

党组和全体干部员工的信任和期望。余德辉对中铝股份新一届领导班子和下一步工作提出了新的要求。

一要打造强有力的领导班子。要打造政治坚定、团结互信、担当尽责、务实创新的领导班子。要加强政治建设，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，深入学习贯彻好全国“两会”精神，特别是习总书记在会议期间的重要讲话精神，时刻牢记使命担当，坚决落实好党组的决策部署，全力完成好集团交给的各项任务。要做到分工不分家，既发扬民主，又坚持集中制，依靠集体的智慧和力量化解重大矛盾问题，形成攻坚合力。要敢于打破旧有的条条框框，在完善思路、创新

机制、激发动力上敢闯敢试，争创一流，推动各项工作不断迈向更高层次、更高水平。

二要建立强有力的工作机制。要紧跟中铝集团改革要求，围绕集团“三横、三纵、三个全覆盖”总体改革架构初步设想，加快构建新型管控运营模式，有效解决困扰基层的形式主义问题，避免多头监督、重复检查，提升各级管控服务水平。要明确中铝股份发展定位，打造具有全球竞争力的世界一流铝业集团，重点在做强做优上聚力使劲，在结构调整上狠下功夫。要采取有力工作措施，坚定落实“降本三大任务”，做到用工降本、生产降本、管理降本；要坚决完成“增效三大使命”，向科技、投资、市场要效益。

三要提供强有力的政治保障。要始终坚持党建引领，深入开展好“不忘初心，我奋斗；牢记使命，我担当”主题教育活动，坚持把全体员工不忘初心的责任担当，实现新时代党的使命任务，体现在坚定“两个维护”上，体现在理论学习和指导实践上，体现在落实管党治党责任上，体现在锻造过硬的干部队伍上。要深入领悟党的初心和使命，以党的使命为最高使命，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；要在懂懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，不断提高政治能力；要自觉把加强党的领导和完善公司治理统一起来，强化党组织对重大经营发展问题的把方向、管大

局、保落实作用；要引导各级干部坚定理想信念和政治立场，树立正确用人导向，营造风清气正、干事创业的良好氛围。

卢东亮代表中铝股份表示，将团结带领班子，更好地发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用。坚持正确的政治方向，不断提升班子领导能力和水平；坚持从严管党治党，以党的政治建设为引领，为公司改革创新转型升级提供坚强政治保障；坚持改革发展不动摇，抓好“关键少数”，以“效益好”彰显新时代新担当，全面推动公司高质量发展，以优异成绩迎接中华人民共和国成立70周年。

中铝股份各直属党组织、部门负责人参加座谈。

刘建平到驰宏锌铬调研

本报讯 3月21日至22日，中铝集团党组成员、副总经理，中国铝业党委书记、董事长刘建平先后到驰宏锌铬下属彝良驰宏、驰宏会泽冶炼、驰宏综合利用、驰宏铝业及新材料厂等五家单位调研。

刘建平深入彝良驰宏毛坪矿井下、驰宏曲靖生产区雨水回收、铬加工、锌合金等一线单位了解企业情况，对驰宏锌铬今年1月份以来的生产经营成绩予以充分肯定。

针对驰宏锌铬下一步发展，刘建平要求：一是紧抓市场有利时机做好生产组织，确保一季度“开门红”目标顺利实现；二是高度重视安全环保，重点做好矿山安全生产

组织和防治水工作，建设绿色、智能矿山，坚决打赢安全环保质量三大攻坚战；三是继续提升环保核心竞争力、科技创新能力、加大产品合金化和提升综合回收和精深加工能力；四是加快资源地质找矿力度，加大对铅锌重点成矿带关注，持续提升资源保障；五是加快资源整合和内部融合步伐，积极对标先进，全面精准管理，用更加优异的成绩为驰宏集团不断增强在有色金属行业中的影响力和竞争力作出贡献。

中国铝业相关负责人参加调研。

（邢子晔 段兴川）

中铝集团与航天科技集团签署年度型号铝材集中采购框架协议

本报讯 3月20日，中铝集团与航天科技集团在中铝大厦签订年度型号铝材集中采购框架协议。中铝集团铝加工事业部、航天科技集团第一研究院物流中心分别代表双方签署协议。

多年来，中铝集团与航天科技集团保持着良好的合作关系，航天科技集团是中铝集团重要的战略合作伙伴，也是中铝集团铝加工企业的重要客户。中铝集团坚决贯彻“坚持走中国特色强军之路，全面推进国防和军队现代化”的指导思想，牢固树立军工第一的服务意识，不断探索为军工用户提供多

样的增值服务，不断完善供应链，逐步扩大合作领域，巩固合作关系。本次年度框架协议的签订，既保证了中铝集团航天铝材市场的占有率，同时将有更多机会参与航天铝材的研发与试制任务。

据悉，2019年航天科技集团将继续推进集采进程，逐步扩大集采企业户数与采购品种。同时，统筹采购范围，统一采购标准，建立全级次供应商管理流程。另外，随着发射频率的增加及新型号产品的研发试制，铝材需求量将进一步增长。航天科技集团希望中铝集团继续在装备能力上增加投入。（张忠磊）

十九届中央第三轮巡视动员部署会精神 中铝集团传达全国巡视工作会议暨

本报讯 3月24日，中铝集团党组书记、董事长葛红林主持召开党组会，传达习近平总书记听取2018年中央巡视工作领导小组重点工作和中央脱贫攻坚专项巡视情况汇报时的讲话精神和全国巡视工作会议暨十九届中央第三轮巡视动员部署会精神。

葛红林强调，党的十九大以来，习近平总书记对巡视工作发表了4次专门讲话，对做好新时代巡视工作作出了全面、系统部署。总书记的讲话高屋建瓴、内涵丰富、立意深远，从全面从严治党的高度，深刻阐述了新时代巡视工作的政治方向、政治定位、重点任务、工作格局，具有很强的政治性、实践性和指导性。集团党组要认真学习、深刻领会习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，赵乐际同志对巡视工作的重要要求，切实提高党组履行主体责任能力。

葛红林要求，集团党组要进一步提高政治站位，深刻认识新时代巡视工作的重要意义。巡视是党的巡视、政治巡视，是全面从严治党利剑和党内监督的战略制度安排，肩负着督促落实党的大政方针、确保党中央政令畅通的重大政治责任。巡视对全面建成小康社会具有重要保障作用，对健全党和国家监督体系具有重要促进作用，对坚定不移全面从严治党、巩固发展反腐败斗争压倒性胜利具有重要利剑作用。集团党组要不断提高政治站位，深刻认识、准确把握巡视工作的重要意义，坚持围绕中心、服务大局，切实把自己摆进去，以实际行动践行“两个维护”。

葛红林要求，集团党组要牢固树立“四个意识”，全力支持配合中央巡视组工作。中央将中铝集团列为党的十九大后第三轮巡视单位，充分体现了党中央对中铝集团改革发展的关心支持，对集团领导班子和干部员工的信任关怀。我们一定要深入领会习总书记和中央纪委会关于巡视工作的重要指示精神，把接受巡视作为维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，作为维护党中央权威和集中统一领导的具体举措，切实把思想和行动统一到中央的决策部署上来，统一到中央巡视组的工作要求上来，以高度的政治责任感和严肃认真的态度对待巡视工作，增强接受巡视监督、支持巡视工作的自觉性和坚定性。要主动担当作为，坚守职责，坚定不移贯彻落实党中央重大决策部署，切实履行党和国家赋予的重要职责，要以本轮巡视为契机，推动解决集团改革过程中存在的问题，切实提升集团全面建设水平，实现集团高质量发展。（洪玉明）

葛红林到西南铝调研“双百行动”工作

本报讯 继不久前深入西南铝调研指导国企改革“双百行动”工作后，3月22日，中铝集团党组书记、董事长葛红林再次深入西南铝，就国企改革“双百行动”工作的进展情况作深入调研。中铝集团总经理助理蔡安辉一同调研。

在西南铝党政领导班子召开的座谈会上，葛红林听取了西南铝“双百行动”工作情况汇报并对西南铝工作给予了充分肯定。他指出，西南铝克服诸多困难，生产经营、改革发展保持了上行发展的良好势头，特别是入选国务院国资委国企改革“双百行动”企业名单以来，西南铝紧紧抓住改革机遇，确定了“主辅分离、主业做精、辅业做活、协同共进”的总体思路，在较短的时间内积极推进“双百行动”工作并取得了阶段性成效，成绩来之不易。他强调，西南铝要始终瞄准国际铝加工先进水平，对标一流，着力将“双百行动”向纵深推进，加快做优做强做大的发展步伐。具体要在完善

股权结构、规划发展用地、打造研发中心、加快汽车轻量化材料研发应用、实现创新发展等方面下大功夫，做到方向清晰、目标明确、措施细化、信心坚定，为实现转型升级、跨越发展奠定坚实基础，为实现高质量发展不懈努力。

据了解，西南铝自去年启动国企改革“双百行动”以来，围绕“五突破、一加强”，着力推进各项工作，实现了多点突破：企业“三供一业”、市政设施、幼教和医院等社会职能移交工作全面完成；厂办大集体改革成效显著，三项制度改革深入推进，其他各项工作也在加速推进中。随着今年“双百行动”进入实质性阶段，西南铝将按照中铝集团的统一部署，进一步深化企业内部改革，以改革激发活力动力，不断推动西南铝迈向高质量发展新阶段。

中铝集团办公厅相关负责人，西南铝相关部门负责人参加调研。

（张晓阳）

卢东亮出席中共中铝国贸集团第一次党代会

本报讯 3月23日，中共中铝国际贸易集团有限公司第一次党员代表大会在上海中铝大厦召开。中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长卢东亮出席会议并作了题为《牢记使命担当，创建一流物商》的重要讲话。

中铝股份党委办负责人宣读了中铝股份党委关于同意召开中共中铝国贸集团第一次党代会，以及中铝国贸集团党委委员、纪委委员候选人预备人选的批复。会议选举产生了中共中铝国贸集团第一届党委、纪委班子，审议通过了党委工作报告、纪委工作报告。

卢东亮向新成立的中共中铝国贸集团党委、纪委班子表示祝贺，并指出，新班子要以只争朝夕的紧迫感、担当作为的责任感、舍我其谁的使命感，带领全体干部员工在新时代、新征程中，不断创造新业绩、作出新贡献。一要以更高的政治站位推进从严治党。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精

神，加强党的领导，夯实党建基础，把方向、管大局、保落实。发挥好关键少数“头雁效应”，营造风清气正、干事创业的良好氛围；深入开展“不忘初心，我奋斗；牢记使命，我担当”主题教育，为更好地完成各项目标任务作出新贡献。二要以更广的视野引领未来发展，坚持合作共赢，加快向服务贸易转型，整合更多资源，不断扩大企业生态圈，达到引领行业市场、塑造品牌形象、提高整体收益的目标。三要以更快的节奏创建一流平台，发扬创业精神，敢为人先、敢闯新路、敢于突破，创造出无愧于时代、无愧于自己的崭新事业。一流的平台要有一流的战略、一流的业绩、一流的机制、一流的管理、一流的薪酬，聚焦战略目标，借助现代化的管理手段，提升全流程作业的规范化、标准化，提升服务市场、服务实体企业的水平和质量。

中铝股份营销采购部相关负责人，中铝国贸集团各基层党组织（总支）的党员代表参加会议。

（盖志云）



今年年初以来，面对管理节能挖潜已经进入“深水区”的客观困难，西南铝迎难而上，将节约理念渗透到每一个工作细节中，多管齐下，不断用“小节约”换来“大效益”。1、2月份，西南铝平均能源成本同比降低260余万元，完成了阶段性节能目标。

▲图为该公司熔铸四部燃气炉采取节能改进措施后，节能效果明显的工作现场。

►图为西南铝能源管理系统人员在控制室查看能源管理运行数据。



李影 摄影报道

企业 快讯
QI YE KUAI XUN

贺志辉到包头铝业调研

本报讯 近日,中铝集团总经理助理、中铝股份党委副书记、总裁贺志辉到包头铝业调研。

调研期间,贺志辉实地考察了华云电解一厂、热电厂、高纯铝新建2万吨生产线等生产现场,并带领专业人员研究了包头铝业电解系列相关技术问题。

在听取工作汇报后,贺志辉充分肯定了包头铝业取得的成绩,并对其做好下一步工作提出五点要求。一要确保实现全年利润目标。要树立“业绩就是尊严”的理念,扎实工作,保持现有的良好发展势头。二要依靠科技进步实现

达产达标达效目标。要强化安全生产。要把中铝集团关于安全工作的各项理念和要求措施落实到位,把安全管理重心放在生产第一线、放在一线员工。四是华云后续项目要按照“干一个成一个盈一个”的要求,积极落实各项要素条件,稳步推进项目前期工作。五是全体干部员工要继续发扬艰苦奋斗的工作作风,按照“一体两翼”战略部署,狠抓现有生产线的精细管理,努力成为中铝股份最具竞争力的先进企业和电解铝行业的“领头羊”。

中铝股份相关部门负责人参加调研。(路平)

中铝财务公司与五家央企财务公司签署合作框架协议

本报讯 3月21日,中铝财务有限责任公司在上海与中远海运集团财务有限责任公司、中油财务有限责任公司、神华财务有限公司、中粮财务有限责任公司和宝钢集团财务有限责任公司等五家单位签订《企业集团财务公司产业链合作框架协议》,就央企集团财务公司深入推进供给侧结构性改革,降低实体经济运行成本,提高全产业链运行效率和效益,不断提升企业集团主业竞争力达成合作共识。

下一步,六家央企财务公司将重点加强在综合授信、票据互

认、同业融资、融资租赁等8个领域的紧密合作,为企业集团全产业链的各个环节提供精准、优质的金融服务,以高效的金融合作提升央企之间产业链、供应链的运转效率,降低成本,真正履行好金融服务实体经济的本职。协议约定了各方将建立高层互访制度和工作中碰头机制,共同协调解决合作中可能出现的问题。

中铝财务有限责任公司副总经理于红卫出席签字仪式并代表中铝财务公司签署合作协议。(陈鼎琪)

中铝山东第二氧化铝厂“满产满销”冲刺首季“开门红”

本报讯 一季度,中铝山东第二氧化铝厂全体干部员工盯紧“满产满销”,响鼓重锤,不讲客观,精准管理,打出降本组合拳,全力冲刺首季“开门红”。

该厂以目标为导向,精准管控,围绕费用再降低1%的目标,实行预算管理。管理人员层层签订绩效承诺书,盯紧关联交易点,各项费用严格计划提报和审批流程,月底对照成本费用兑现奖罚,形成不讲客观、不搞均衡、全员点滴降本的氛围。生产中心对絮凝剂、添加剂等费用消耗情况每周通报,找出差距,明确日耗量范围,专业管理人员“沉到一线”,指导并制订措施,从“秋后算账”到强化过程监控,各车间针对各类添加剂定量使用,出台岗位使用标准,降低了费用消耗。

为调动员工积极性,该厂

在原料、溶出、沉降工序“红区”抓供矿、配矿工作,开展“提高溶出AO浓度和实际溶出率的劳动竞赛”;在分解、焙烧工序等“白区”围绕五套分解系列,开展出料sk指标稳定竞赛,车间定措施,明责任,抓激励;生产中心成立“节汽攻关”团队,设定蒸汽平均用量基准值,对节汽降低总量进行排名,并给予前三名奖励。

各类竞赛活动开展以来,各单位纷纷打出降本组合拳。值班调度实施总量监控,对14个主体用汽单位班进行实时统计监控,高于基准值预警督办。

该厂组建AH包装应急队,机关管理人员积极参战,夜班包装AH839包,梳理干粉筛余净化系统,保证品质,维护品牌,确保产品保质保量。(孙昌春 李丙连)

六冶长城建设赤壁炭素项目施工取得阶段性胜利

本报讯 近日,六冶长城建设赤壁项目部赤壁长城炭素制品有限公司扩产10万吨/年预焙阳极项目建筑安装工程导热油炉及泵站罐体安装顺利完成,标志着赤壁炭素项目又一重要工程顺利完工。

该项目自开工以来,项目管理人员高度重视。为保证按期保质完工,他们根据实际情况,制订了多项相应措施。因施工工期紧张、任务繁重,管理人员安排一个炉池分别从东西两侧各一队施工人员同时施工,在竞争的同时也保证了砌筑质量及效率。此外,砖的供

给、工器具的安全使用,现场安全施工以及砌筑质量的监督等都配有专人负责监督管理,确保焙烧炉砌筑过程中出现的种种问题都能得到及时处理。

据悉,该项目主要包括煅烧车间、焙烧车间、高楼部及成型车间等子项工程。目前,煅烧车间已完成建设,收尾消缺工作基本结束,即将进入主体验收阶段;焙烧炉地面以下部分,火道墙及横墙均已砌筑完成,焙烧车间、高楼部、成型车间、沥青融化站、空压站等分支正在有条不紊地进行中。(王豪凯)

(上接一版)集团层面作为战略管控层,板块事业部层面作为资产经营层,实体企业层面作为业务管理层;在横向理顺财务、金融、共享中心“一体两翼”的关系,财务管理履行战略财务职能,金融板块履行司库管理职能,财务共享中心履行数据管理职能。二是培养复合型的财务人才队伍。三是建立业财融合的协同共享工作机制。四是建设中铝智慧财务共享中心。搭建财务共享中心平台,再造财务流程和组织。五是完善财务风险控制体系建设。

报告对2019年中铝集团财务工作重点作了部署。一是提高政治站位,认真履职,带好财务队伍。二是精准管理确保全面完成年度经营目标。三是蹄疾步稳开启财务转型征程。

叶国华对贯彻落实本次会议精神的三点要求:一是要提高政治站位,从讲政治的高度抓好落实。二是要全面传达深刻领会会议精神,保质保量抓好落实。三是要统筹联动,明确分工抓好落实。

会上,华锦铝业、中铝物流、西南铝业、长城铝业作了经验交流,中铝矿业、包头铝业等16家企业和板块的财务总监进行了工作述职。会议分组讨论了葛红林董事长的讲话精神,叶国华作的财务工作报告及“两金”压控、经营业绩考核、亏损企业治理、降杠杆减负债等重点专项工作。

中铝集团相关部门负责人,板块财务总监与财务工作负责人,平台公司、直管企业、各实体企业96家单位的财务总监或财务部负责人参加会议。(张开亮)

“美丽工厂”为企业发展蓄力
——记2018年度中国铜业“总裁特别奖”获得单位西南铜业

□ 刘江涛 何 睿

厂区道路标识齐全,交通设施完整;各区域安全色基本覆盖,设备、管网走向标识明确,色环运用得当;现场面貌转变提升,员工安全意识、责任意识逐步提高;员工精气神饱满、士气高涨……这些肉眼可见的变化,源于西南铜业以现场管理提升为抓手,大力度抓实环境整治,改善作业环境,规范操作流程,诞生了一个兼具传统与现代工业气息的美丽工厂,并荣获中国铜业“2018年度总裁特别奖”之现场管理改进奖“。

消除顽疾 整治环境

“潮湿的地面、刺鼻的气味、堆积的阳极泥,照明条件也不好,宁愿多绕路,也不愿意从槽面下通过。”这是电解分厂现场环境整治前的环境。如今,通过现场管理提升,电解槽面下不再是“禁区”,可以正常通行,历年来困扰分厂的“顽疾”被成功解决。

这只是西南铜业现场管理提升的一个缩影。

现场管理是运用科学的管理思想、管理方法和管理手段,对现场的各种作业要素进行合理规划、配置和优化,创建整洁、规范、安全、文明的作业环境和秩序,实现优质、高效、低耗、均衡的作业目

标。现场管理不仅仅只是扫个地、洒个水,而是从内到外的根本改变,是精神状态的提升,是积极心态的展现。

经过前期酝酿,西南铜业于2018年3月28日召开现场管理提升启动大会,全面打响了现场管理提升大会战。一时间,各基层单位纷纷打响“小战役”,以“三个不相信”精神,采取“一分厂一策略”的方式,营造比、学、赶、帮、超的热烈氛围。通过互相带动,一些分厂旧貌换新颜,硬是把以前的“不敢想”变为了“想不到”。

气体分厂作为现场管理的标杆单位,先行先试,从开展安全文明干净办公室入手,通过分厂机关部室的带头示范,循序渐进延伸至班组、拓展到岗位,重点下移,治理前移,进一步推进标准化作业。同时,管理人员带头,持续改变员工行为,养成行为习惯,培植安全文化,使之成为标准,把监督命令变为员工的自觉认识和身体力行,逐步实现现场管理由自主管理向文化管理转变。

在老员工的印象中,精炼分厂现场作业环境差、交叉作业多,现场提升难度大。但难度大不是理由。精炼分厂班子成员眼光向内,没有过多强调客观原因,首先

通过动员把分厂班子、干部、员工拧成一股绳,实行分厂全区域、全岗位率先推行以安全、环保、质量为主要内容的“岗位标准化作业流程”。同时,通过现场管理区域化管控,实行分级负责机制,对现场物料进行统筹分类,以时间、距离最短,物料流转畅通为原则,形成“网格承包机制”,做到“人人都有责任田,处处都有负责人”,实现了安全受控、环保提升、质量保证,使现场环境大为改观。

其他分厂也积极行动起来,群策群力,加入现场管理提升大会战。

观摩交流 提升自信

“干净是态度,漂亮是水平,坚持是文化。”这是西南铜业对现场管理提升工作的精准定位。

2018年8月16日,西南铜业承办中国铜业现场管理推进会。现场管理的提升,得到大家的一致肯定,很好地践行和印证了“三个不相信”精神,其变化具有典型性和广泛性。

说一千,道一万,改变才是硬道理。通过承办大规模的现场观摩,西南铜业得到了上级领导的充分肯定,提振了信心;我们不仅能干好,而且能干得更好。

西南铜业2018年开展现场管

理提升工作以改善作业环境、规范日常行为、提升本质安全、激发员工士气、展示企业形象为任务导向,多举措齐头并进,各部门、单位齐抓共管,引导、发动员工,依靠员工参与改变,促现场更加安全,现场面貌发生质的变化。

建立体系 永葆常态

现场管理提升是一个完整的管理体系,西南铜业现已完善了现场管理各项制度,以“铜牛作业区”为抓手,从现场管理方法的制订年度实施计划等再到属地划分,实行全员查隐患促现场提升激励办法,建立了完整详细、脉络清晰的网格化管理体系,为措施落地提供制度基础、制度保障。

在标准化方面,西南铜业各单位从交接班标准化、操作规程、看板管理三方面齐头并进,通过“走出去”对标学习行业典范,“请进来”示范带动,用一流企业标准引领,培养了大批优秀班组长。同时,通过微信群建立标准班会交流展示平台,157个班组日均分享15条标准班视频,基层班组自发形成了比、学、赶、超的良好氛围。

在现场5S提升、目视化管理上,西南铜业从道路市政化、定置

行迹化、标识规范化、设备本色化、安全本质化着手,以细化、美化、亮化为标准;以舆论引导聚焦宣传;以相互观摩、诊断找差激励先进、鞭策“慢牛”;以微信平台、安全生产App助手依靠员工发现问题、自主改善;抓住“兵头将尾”,推进从理念转变、体系搭建、资源倾斜、培训转训等举措,提升班组能力和执行力。

走在西南铜业花园式工厂现场,厂区道路标识齐全,交通设施完整,物品按“三定”原则摆放;各区域安全色基本覆盖,设备、管网走向标识明确,色环运用得当;小散乱污、跑冒滴漏等大幅下降,安全本质化逐渐显现;现场面貌转变提升,员工安全意识、责任意识逐步提高。

潮起海天阔,风劲好扬帆。现场作业环境的提升不仅仅是“门面”的改变,也是推行精益管理“里子”的体现。迎着春城的劲风,西南铜业将在企业改革发展的鼓点声中戮力同心,用全面创一流开启美好新征程,谱写新篇章。

总裁特别奖

安全环保质量进行时
全面大动员 全面大清查 全面大整改

▲近日,山西新材料动力厂供电车间组织专业技术人员对220千伏整流系统设备缺陷进行攻关,改善设备条件,确保整流系统长期安全稳定运行,为电解系列提供平稳恒定电源。图为技术人员正在排查一系列调压整流变压器缺陷。姜涛 摄影报道

中铝股份青海分公司完成碳排放复核工作

本报讯 受青海省节能监察总队委托,近日,北京卡本能源咨询有限公司核查组对中铝股份青海分公司2016年度、2017年度碳排放工作进行了复核。通过对该公司碳排放数据核查和现场检查,核查组认定该公司碳排放数据真实有效,并就进一步加强碳资产管理、控制温室气体排放等方面提出了建议。

近年,青海分公司高度重视能源管理,从多方着手严控能耗,降低消耗,努力实现低碳绿色发展。在能源管理方面,该公司进一步完善了能源管理体系,制订了60余项设备能源考核指标和定额,实现用能考核全覆盖,做到能耗指标层层分解,工作重点下移到各生产部,每月对能源消耗统计分析;在完善日常设备能源管理和规范设

备操作的基础上,该公司加强了现场“跑冒滴漏”的检查和整治力度,做好水、电、风、暖等各类能源的平衡供应,同时,严格用能审批手续,加强外供用能管理。

在节约用电方面,该公司从保持合理功率因数、降低无功损耗、精益供电运行方式等方面着手,精益求精,提高供电质量和平稳率;对变压器经济运行进行综合分析,合理调整运行方式;实现节能降耗的目的;合理调整整流变压器有载调压开关闭作次数和稳流控制参数,提高整流机组稳流精度,为电解生产提供高效的供电效果;通过降低电解槽平均电压、提高电流效率等方法,降低电解耗电。

在辅助节能方面,该公司将电解烟气余热作为厂区采暖和浴池热水供应的主力,节约天然气

消耗;严格执行天然气限停气预案和天然气管输制度,双路供气,保证天然气满足生产要求;全面执行用水定额考核制度,积极开展生产水治漏工作,实现生产水、生活水分离。2018年“厂区管网大修项目”实施后,该公司每天的用水量降低了近2000吨。

在新技术应用方面,该公司推广电解槽节能新技术,从工艺源头上进一步降低炉底压降,电解槽吨铝电耗大幅降低;实施《阴极生产线一期焙烧炉及环保改造项目》后,阴极焙烧块天然气单耗比原来降低110标准立方米/吨·碳,节能效果明显;积极淘汰落后高耗能设备,对落后高耗能的机电设备进行更新,用节能型水泵、电机进行替代,达到节能目的。

(吕恒义 柴生录)

中铝股份召开职业健康安全环保精准管理视频会

本报讯 近日,中铝股份在本部召开职业健康安全环保精准管理视频会。中铝集团总经理助理,中铝股份党委副书记、总裁贺志辉,中铝股份副总裁朱润洲出席会议。

会上,安全环保健康部通报了2018年度中铝股份CAHSE精准管理体系审核的整体情况,安排部署了2019年体系运行的重点工作。包头铝业、甘肃华鹭两家企业作了体系运行情况交流发言。

贺志辉要求,一是各企业要清醒认识CAHSE体系建设的重要性。CAHSE体系可以推动公司安全环保体系化、标准化管理,形成长效管理机制,改善公司职业健康安全环保绩效,培养和锻炼安全环保队伍,创建安全环保

管理新模式。二是各企业要抓好体系要素落实。各级领导干部和管理者要带头学习体系,清楚体系的构成,了解各级要素的基本内容,带头宣传贯彻,带头抓好落实。三是各企业要养成使用体系管理的好习惯。深化管理体系运行,加强风险分级管控工作,全面实施物理隔离,建设视频监控系统,创新教育培训方式,做好中央环保督察“回头看”准备工作,多策并举夯实安全环保管理基础。

会议强调,各企业要贯彻落实好本次会议精神,用好职业健康安全环保精准管理体系,抓好3月份项目开工高峰期安全环保重点工作。

中铝股份有关部门负责人和各企业有关人员参加会议。(孙成哲)

兰州铝业外聘社区环保监督员强化环保工作

本报讯 3月20日,8名来自兰州市平安镇社区的环保监督员从兰州铝业外来务工人员负责人手中接过聘书,标志着兰州铝业外聘环保监督员正式上线。

据了解,兰州铝业对外选聘环保监督员,旨在进一步提高公众参与环境保护的积极性,完善环境保护监督管理工作机制,监督和支持企业更好地履行社会责任,做好环保工作,提升企业及周边环境保护工作,切实保障周边公众的环境监督权、知情权、参与权,增强企业与社区之间的凝聚力,实现企业与社区的亲融惠诚。

十二冶安装公司大唐晋罗项目开展高空坠落应急演练

本报讯 “安全员同志,我是工长李进,在上料平台上工人不慎从高处坠落!”

“报告项目经理,我是安全员杜辉,我单位上料平台上施工作业时发生施工人员高空坠落伤人事故,地点在综合楼东侧,已经坠落在地上,情况不明,已要求其他人员不要靠近及不要移动伤者。现场可能会有人围观造成更大伤害,是否启动应急救援,请指示!”

“保护好现场,立即启动应急救援。”

这是3月18日,十二冶安装公司大唐晋罗输煤项目部组织开展高空坠落事故应急救援演练,各组人员按照方案投入演练。

为进一步提高输煤项目的安全事故应急处理能力,检验事故应急预案的可执行性,大唐晋罗输煤项目部在遵循“安全第一,预

防为主,综合治理”的原则下,结合项目部实际,周密部署,开展了一场别开生面的“高空坠落事故应急演练”。演练活动前,项目部通过制作安全标语、组织安全培训、通报所有施工人员进行宣传引导。项目部根据提前编制好的《高空坠落事故应急预案》,成立了应急救援队,由应急抢险组、应急抢险警戒组、应急抢险现场救护组、应急抢险现场通讯组等组成。演练中,各小组分工明确,紧密配合,紧张有序。

此次演练准备充分、流程正确,达到了预期演练作用,强化了一线工人的安全质量施工意识,起到了安全警示作用,提高了各部门之间沟通协调能力,增强了团队凝聚力,对后期输煤系统高空作业施工的安全性和规范性起到积极的作用。(孙秀宏)

因势而谋 应势而动 顺势而为

——媒体融合时代加强企业新闻宣传工作的认识和思考

□ 彭 英

瞄准宣传工作重点,助力生产改革发展

对于宣传思想工作而言,内容始终处于本质和核心地位。西南铝要着力通过传统媒体和新兴媒体的有机融合,将党和国家的重大理论方针政策、企业文化、核心价值观、生产经营、改革发展等内容传播到企业的每一级组织、每一名员工。2019年,西南铝应抓好以下几项宣传重点。

一是国企改革“双百行动”。当前,西南铝正在全力推进“双百行动”,在解决股权结构历史遗留问题的基础上,分层分类推进股权多元化和混合所有制改革,全面建立健全市场化经营机制和激励约束机制。新闻宣传工作者要切实做好改革相关工作的舆论引导和动态报道,大力宣传改革改制取得的成绩,让广大干部员工了解改革意义,知晓改革动态,支持改革发展,营造有利于改革发展的舆论氛围。

二是以优异成绩向新中国成立70周年献礼。新闻宣传工作者要深入挖掘基层各单位在党建与生产经营深度融合中的好做法、好经验、好故事,集中报道基层一线涌现出来的好典型、好人物、好事迹,切实把员工的思想和行动统一到完成全年工作任务上来。此外,还要密切关注舆论动态和敏感事项,加强对企业网络平台管控,确保不发生重大舆情事件。

三是持续坚决打好“三大攻坚战”。2018年,西南铝上下一心、攻坚克难,全力打响了安全环保质量

攻坚战,取得了初步成效。2019年,西南铝将以更坚决的态度、更坚定的信心、更坚实的举措,吹响“三大攻坚战”第二次战役的冲锋号。宣传工作要积极构建和相关单位、部门的沟通协调机制,保持信息及时畅通,在对“三大攻坚战”进行实时动态报道的基础上,要更多地关注阶段性成效并进行深度报道。

四是要实现党建与业务工作的深度融合。西南铝结合实际,正在全力加强政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设及群团工作这七大板块与业务工作深度融合,让党建工作真正落地、开花、结果。新闻宣传工作者不仅要做好党建与业务工作的深度融合动态报道,还要大张旗鼓地宣传工作中的典型经验和成效。

提高采编人员素质,打造全能宣传队伍

媒体深度融合,采编人员是第一要素,企业新闻宣传工作者要进一步提高自身素质。

一是要具备过硬的政治素质。思想政治素质是对媒体从业人员最基本的要求。媒体融合时代,采编人员应始终把政治建设放在首位,坚持不懈地把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为一项重要的政治任务,着力提高自身政治素质和理论修养,提高与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的思想自觉和行动自觉。同时,要不断学习贯彻党的理论和路线方针政策,加强党风廉政建设教育,把握大政方针,关心国内外形

势,了解行业最新动态,提高自身政治觉悟和水平,确保新闻采编人员坚持正确的政治方向、舆论导向和价值取向。

二是要具备高度的责任心和敬业精神。企业宣传工作是企业生产经营和改革发展服务的,记者一定要俯下身去,紧接地气,深入一线车间和班组,深入广大职工中,才能写出更多鲜活的反映企业发展成就的新闻。这就需要记者有高度的工作责任心和敬业精神,不怕吃苦,不怕困难,直面压力,第一时间采写出生动鲜活新闻作品,凝聚更多的正能量,真正为企业改革发展“鼓与呼”。

三是要具备扎实精湛的专业素质。新媒体给新闻采编工作带来了巨大变化,迫切需要全媒体新闻人才。形势逼人,时不我待。企业新闻宣传人员要积极主动适应时代发展的新趋势和传媒发展的新要求,努力让自己练就十八般武艺,会策、会采、会编、会发,做到既会写稿子还会摄影、摄像,成为精通新闻报道各方面技能的全媒人。要具备扎实的新闻传播学基础理论知识,还要不断学习移动互联网、自媒体、媒介融合、大数据等蓬勃发展的信息技术和全新理念,研究新媒体传播现象与规律,把握新闻的真实性、时效性。要增强脚力、眼力、脑力、笔力,把新闻采写得更精彩、更生动。

作者单位 西南铝



▲近日,西北铝举办大型为民服务活动,来自该公司的党员、青年员工等100余名志愿者为员工及其家属提供了修理家电、修配钥匙、社保医疗咨询及消防、扫黑除恶专项宣传等服务。该活动自上世纪80年代初持续至今已有30多年,成为西北铝弘扬雷锋精神 and 志愿服务精神的重要窗口,受到社区广大员工及其家属的欢迎和赞誉。图为西北铝志愿者为员工和家属维修小家电。 马成刚 摄影报道

小积分发挥大作用

——中铝股份贵州分公司矿业公司实施积分制加强党员管理实践

□ 易运红 陈 敏

随着矿山建设的发展,中铝股份贵州分公司矿业公司在党员管理中遇到了难题:党员居住地分散、倒班频繁,不便集中过组织生活,好的教育管理制度“上墙”容易落地难。

有鉴于此,2018年4月以来,贵州分公司矿业公司制订实施了党员积分制管理体系,通过设置基础积分,涵盖生产任务积分,固化突出贡献奖励积分,统一标准,统一尺度,准确评价基层党员参加党内政治生活的情况。经过一段时间的实践,党员积分制显著提升了党员参加党支部组织生活的积极性,用制度保证了党员教育的落地落实。

推出党员积分制的背景

具有60年历史的中铝贵州企业,近年持续推进以“退城进园、退低进高、退二进三”为核心的“三退三进”转型升级战略,很多原因在贵阳市白云区上班的党员,因工作需要来到位于清镇市站街片区的矿业公司上班,距离原工作地点有50余公里。党员的工作分散在贵阳市白云区、观山湖区、花溪区、乌当区、清镇市等地,党员倒班回家以后,返回矿区参加党员学习活动非常困难,再加之党员在上班

期间参加党员学习的积极性不高,学习活动的效果一直不好。

为提高党员参加活动和学习的自觉性和积极性,贵州分公司矿业公司党委经过调查研究,决定在党员、入党积极分子中实行积分制管理。

自2018年4月实行积分制管理以来,该公司共开展党员活动121次,受教育党员达847人次。该公司党委对积分制考核末位的16名党员进行了约谈,对积分靠前的18名党员进行了奖励。

构建积分管理体系,完善积分运用

积分制度总计110分,分为基准分和加分。其中基准分由两部分组成:第一部分基础分是60分,从讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,讲道德、有品行三个方面进行考评。第二部分履职分是40分,从讲奉献、有作为进行考评,主要从工作、学习、联系群众、参加党内活动以及履行党员承诺等方面进行打分。加分项总计10分,主要针对工作成绩突出、年度考核优秀或群众满意度高、热心参与社会公益事业、认真践行党员承诺,获本年度公司级以上个人荣誉的员工。在积分体系中还引入了一票否决制,对违反党的政治纪律、组织纪律、

廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律,违反国家法律法规的党员实行一票否决,积分清零。积分评定实行作为党员年终评议和评优评奖的重要依据。

党员积分以党支部为单位按年度具体组织实施,预备党员和入党积极分子参照执行。积分评定的具体规则如下:一是党员大会评定。该公司每季度召开党员大会,向全体党员通报党支部初评的党员积分情况,由参会党员进行评议,确定党员积分。二是公示积分。党支部将党员积分情况进行公示,接受党员、群众及服务对象监督。党员对本人积分有异议的,可向党支部反映或向上级党组织申诉,党支部或上级党组织应调查核实,核实情况及及时向党员反馈,并在下一次党支部党员大会上通报。三是计算年度积分。各基层党支部专门建立党员积分管理台账,由党支部组织委员根据党员日常表现情况实时赋分记录,每周汇总,每半年一公示,每年一排名,做到跟踪动态管理,党支部审核备案。四是党员年度积分作为民主评议党员时评定等次的重要依据。在开展民主评议前,党支部应向党员公布积分情况。

根据积分情况,该公司确立了相应的奖惩措施。一是党员积

分奖惩。党员年度积分在90分(含90分)以上且排名靠前的,可评定为优秀;年度积分在89分-60分(含60分)的,原则上评定为合格;年度积分低于60分的,可列为不合格党员。二是预备党员奖惩。预备党员年度积分未达到80分的,延长预备期,介绍人须找其谈心谈话,支部须落实帮教措施;无正当理由由年度积分未达到70分,或连续两年年度积分未达到70分,或出现一票否决的,取消预备党员资格,3年内不得发展。三是入党积极分子奖惩。入党积极分子年度积分达到90分及以上,同时有加分项目的优先考选列为发展对象;年度积分未达到80分的,介绍人须找其谈心谈话,支部须落实帮教措施;无正当理由由年度积分未达到70分,或连续两年年度积分未达到70分,或出现一票否决的,取消入党积极分子资格,3年内不得发展。

搭建项目运营平台

一是建立了《贵州分公司矿业公司党委党员积分制管理办法》,在矿业公司所属8个党支部中全面推行,将矿业公司154名党员和10名入党积极分子纳入积分制管理体系。二是建立了党员主题实践平台,将党员承诺诺、党员先锋岗、党员“1+N”示范引领行动、“两带两创”等纳入积分制

管理。自党员积分制实施以来,该公司共设立党员“1+N”项目120个,开展“两带两创”项目14个,实现了“哪里有困难,哪里就有党员;哪里有党员,哪里就有先锋模范”的目标。三是积分制与廉政教育并轨运行。企业通过“不能腐”的制度梳理,完善了党员教育管理的相应制度,结合谈心谈话制度,对积分管理评价结果兑现奖惩,开展专项约谈。

自党员积分制实施以来,该公司党员参加党支部组织生活的出勤率明显提高,党员的党性观念、履责意识和工作积极性明显提升,党组织的凝聚力、战斗力得到加强。该公司涌现出了“安全卫士”张宇、“质检行家”肖龙文、“破碎运输能手”周珍文、“静能爆破专家”付忠波等一大批党员标杆,党员先锋模范作用得到了有效发挥。

2018年,该公司采矿同比增长26%,销售矿石同比增长41.75%,利润同比增长73%,均创历史新高,超额完成全年目标任务。

作者单位 中铝股份贵州分公司

观察与思考



晚清红顶商人胡雪岩在政商两道获得成功,除了有左宗棠这个大靠山扶持,还有他自己的经营智慧,尤其是他的识人用人之道时至今日仍值得借鉴。

有一次,胡庆余堂一个采购人员不小心把豹骨当作虎骨买了进来,而且数量不少。进货阿大认为这个采购人员一向办事牢靠,忙乱之中未加详查就把豹骨入库备用。有个新提拔的副枪手得知此事后,以为自己晋升的机会到了,赶紧去向胡雪岩打“小报告”。胡雪岩当即到药库查看了这批药材,命药工将所购豹骨全部销毁。眼看由于自己工作失误给东家带来巨大损失,阿大羞愧地递上辞呈。没想到胡雪岩却言相劝:“忙中出错,在所难免,以后小心就是。”但对那位自以为举报有功、等着获奖的副枪手,胡雪岩却毫不犹豫地将其辞退。因为在他看来,身为副职,发现错误不及时向阿大汇报已是渎职,而背后打“小报告”更是心术不正,若继续使用此人,定会造成本下隔阂、离心离德。

胡雪岩身边有一个随从名叫陈世龙,此人原是个混迹赌场的“混混”,但胡雪岩却发现了他的优点:一是他头脑灵活,与人交往从不露怯,打得开场面;二是不吃里扒外,不出卖朋友;三是他说话算数,有血性。胡雪岩对他委以重任,最终成为他商业帝国的得力助手。

从以上两个事例,笔者认为,胡雪岩在识人用人方面至少三个方面能给我们有益的启示:

一是在人员选拔问题上能够把握核心原则。一个人是否堪当大用,首先应考察其品德。“有德无才是君子,有才无德是小人”。阿大由于工作疏忽误将药材入库,属于责任问题,通过教育其加强责任心,仍可成为一名敬业尽职的好员工。而身为副职的副枪手却完全不管自己已有责任和义务提醒主管及时纠正,反而把主管的失误当作自己晋升的机会,越级打“小报告”,则属于品德问题。尽管陈世龙是个赌徒,但“盗亦有道”,从胡雪岩总结陈世龙的三个特点中,同样能够不难判断他使用陈世龙这个人首先是对他品德的认可。一个品德有缺陷的人,在工作中是不可能做到与人团结合作、坦诚相待的,时间一长必然对企业造成极大损害。

二是在人员使用问题上,陈世龙所短、用人所长。这个特点在他对陈世龙的使用问题上尤为突出,陈世龙有喜好赌博的缺点,但是也具备一个商人所必需的基本素质。胡雪岩正是充分发挥了陈世龙的长处,让他跟随自己经商跑江湖,不给他参与赌博的时间和机会,从而把一个有劣迹的“混混”改造成了一个经商人才。

三是在对下属所犯错误的处理态度上宽严相济。工作不犯错的情形只有一种,那就是什么也不干。现实生活中,一个人由于知识、能力、经历、阅历的不同,对工作的认知、理解、处理方法也会不一样,因此,只要干事,就难免会出差错。胡雪岩根据下属所犯错误的性质采取的处理方法也是截然不同的。在对阿大因工作忙中出错这一问题上,他采取的是言相劝,因为阿大犯错误的原因是忙碌,不存在故意玩害企业的动机,损失的金钱可以通过以后努力工作来加以弥补,也就是说,阿大犯的不是原则性错误,他采取的措施是挽留;而对心术不正的副枪手,则坚决扫地出门,因为容忍这样的人,则会对团队整体带来危害。反观我们今天一些企业领导,在对待下属犯错误这一问题上,缺少理性、包容和耐心,不管是不是原则性错误,一旦下属犯错误,轻则指责批评,重则解除合同。殊不知,企业培养一个人是需要花费成本的。面对已经犯下的错误,指责、谩骂都无助于解决问题,正确的做法是分清错误的性质,进而采取针对性措施。如果员工只要一犯错误就要卷铺盖走人,企业所遭受的损失会更大,因为损失就不仅仅是已经造成,而且支出的培养成本、“花钱买到的教训”也会随相关人员的离职一并损失,其他员工也会因为“人人自危”的企业文化谨小慎微,最终丧失创造开拓的活力。

作者单位 九冶

科研 动态

KE YAN DONG TAI

抚顺铝业 研发标准样品入选国标实物标准

本报讯 近日,国家标准化管理委员会批准发布70项国家标准样品的公告,抚顺铝业有限公司经营发展部(合金)完全自主研发的(ADC12压铸铝合金光谱分析用标准样品)榜上有名。该标准样品为企业首个国标实物标准。

据悉,ADC12铝合金具有很好的气密性和抗热裂性,适合大部分铝合金压铸件,在产大幅度增加的同时,市场对其质量的要求也越来越高。因此,研制与之相配套的高质量的光谱分析用标准样品,充分发挥实物标准的作用势在必行。为满足市场相关需求,抚顺铝业经营发展部(合金)特研制了该批标准样品。

该套标准样品从研制到批准发布,前后历时两年多。由于该压铸铝合金光谱分析用标准样品的元素范围广、各元素

间干扰大、偏差严重,研制过程具有一定的难度。特别是样品均匀性保证、化验分析的准确性、数据处理及撰写研制报告像三座大山一样横在了抚顺铝业合金团队面前。为了保证样品良好的均匀性,该团队从技术条件入手,从熔炼温度到熔炼时间,从浇铸温度到浇铸方式,甚至对合金元素的添加时间及添加顺序都一一进行摸索,经过20余炉次的失败后,终于掌握合适的技术条件,成品一次性出炉。

为保证化验分析的准确性,抚顺铝业同时邀请了8家具有资质的实验室参与定值,并选用准确可靠的分析方法进行协作定值分析。面对上亿级次的计算量,该团队成员通过广泛查阅资料,加班加点、攻坚克难,历时5个多月,最终做出模板,顺利完成报告。(梁国峰)

中铝材料院 成功交付首台特种机器人本体全铝样车

本报讯 近日,由中铝材料院负责承建的首台特种机器人本体全铝样车成功交付,开启了该公司在特种机器人本体制造领域的新征程。

2018年11月项目中标后,中铝材料院立即成立项目组开展技术攻关和组织生产。面对目标车体加工精度要求极高的难题,项目组发挥材料和应用技术研发方面的专业优势,迅速组织开展了从本体材料选择到焊接工艺选择、焊接接头和焊接工装设计以及机加工工艺设计等多个技术攻关。

在完成设计后,项目组通过市场调研和资源整合,确定了能满足工艺要求的焊接和机加工厂家,并多次赶赴现场进行技术指导和项目进度协

调,确保了本体样车在满足精度要求的前提下按期交付。经专业检测,样车完全满足图纸精度要求,获得了客户的高度评价。据介绍,“中国制造2025”已将机器人列为需大力推动实现突破发展的重点领域。传统机器人本体重量占整个机器人重量的比例较大,随着工业、消防等领域对机器人的功能要求越来越高,机器人本体重量也不断增加,影响其续航里程和机动性能。本次项目完成的机器人本体重量仅为90公斤,减重比例高达43.75%,从根本上改善了特种机器人的续航里程短、机动性能差等难题,具有广阔的市场前景。(李井康 李秀磊 王 柠)

胡雪岩用人识人之道的启示

□ 罗拱北

习近平用典

——《网络安全和信息化工作座谈会上的讲话》等文中引用

随时以举事，
而获利其上。

☆解读☆ 在网络安全和信息化工作座谈会上，习近平引用《韩非子》中的这句话，表明举世立功应该因地制宜、顺应趋势，推动中国的互联网发展也应该因势而谋、应势而动、顺势而为。

以习近平同志为核心的党中央作出一系列重大部署，从网络强国战略，到“互联网+”行动计划，再到国家大数据战略，为中国互联网发展插上了奋翼高举的翅膀。释放网络蕴藏的新的生产力，就能为推动创新发展、实现转型升级注入强大动能。

☆原典☆ 故曰：“其出弥远者，其智弥少。”此言智周乎远，则所遗在近也。是以圣人无常行也。能并智，故曰：“不行而知。”能并视，故曰：“不见而明。”随时以举事，因资而立功，用万物之能而获利其上，故曰：“不为而成。”

——〔战国〕韩非子《韩非子·喻老》

☆释义☆ “随时以举事，因资而立功，用万物之能而获利其上，故曰：‘不为而成。’”的意思是：根据适当的时机来办事，依靠客观的条件来立功，利用万物的特性然后在此基础上获利，所以说“不为而成”。

春日健体趣闻

□ 闵 月

“竹外桃花三两枝，春江水暖鸭先知。”冬爷爷走走了大地的严寒，春姑娘踏着轻盈的脚步来到了人间。春不像夏的热烈、秋的肃穆、冬的死寂，在这生长的季节里，小草挺直了腰杆，身子随着轻风缓缓地舒展着，像旧时教书的先生般摇头晃脑地吟着春天的诗。

随着春日复苏，绿树吐芽，人们也都变得精神焕发。我已经整个冬天没去健身房运动了。我不擅长打羽毛球和乒乓球，所以之前去健身房都是去跑跑步或者绕场走走。今天我按捺不住想去运动的心，欣然前往健身房。

当我刚走到楼道里便听见健身房里传出热闹的声音，推开门后，果然看到很多人正在健身房运动。首先映入眼帘的，是场地中间正在进行的羽毛球比赛。我虽然不常打羽毛球，但是看着他们打得开心的场景，也渐渐发现了这项运动的乐趣。我细细观赏着比赛，结束时输球的那队还要做俯卧撑作为惩罚。

不远处，我发现王大哥在伸展身体、活动筋骨之后，跳了几组跳绳。他在跳绳结束后居然又做了几组仰卧起坐。王大

哥与我父亲年龄相仿，看到他现在还坚持运动，并且保持了非常好的身体状态，我感到由衷敬佩。

更令我惊讶的是，王大哥在结束仰卧起坐后，居然又与小彭一起走向乒乓球桌，继续展开了一场乒乓球比赛。

只见小彭先是侧身并半蹲俯身，然后膝盖微屈，随时准备迎接王大哥的来球。在乒乓球往来之间，他们二人进行了精彩的对打。小彭的身手很灵活，技术也很娴熟，时而轻轻在近处吊个小球，时而找准机会吊个长球，时而又跳起猛扣一板，令我在心中暗暗叫绝。然而王大哥不愧是沙场老将，一个横拍削球，那球便像着了魔一样飘飘忽忽地旋转着，走向令对手摸不着头脑。几个回合下来可以看出两个人势均力敌，所以他们玩得相当尽兴。

看到大家开展羽毛球、乒乓球运动时如火如荼的场面，我也跃跃欲试，决定下次再来健身房时一定要加入他们，跟他们一起在运动中提高身体素质，提高生活质量，在汗水中收获更多的快乐。

作者单位 宁夏能源六盘山热电厂

春归无觅处

□ 苏银忠

唐朝诗人白居易在《忆江南》中写道：“江南好，风景旧曾谙。日出江花红胜火，春来江水绿如蓝。能不忆江南。”诗中所述春景，着实令人心驰神往。我是无缘见识南国春景的北方人，好在我对北方的春天情有独钟。

欧阳修曾写下“春风疑不到天涯，二月山城未见花。”眼看已是三月中旬了，我所在的城市却乍暖还寒，依旧冷风习习。在我周遭不见树木萌发、春草抽尖，着实令我等着急。

上周六爱人休假，我策划了一次前往海石湾的短途旅行。选择海石湾，一是由于我家车保月底到期，到那里可以联系车保续险；二是由于春未至而我心已远，冬天毕竟结束了，我想在工作之余和老婆去那里散散心，探探那里的春色是否已经到来。

老婆欣然采纳了我周末去海石湾短途游的建议，很痛快就答应了。于是周末一到，我们说

走就走。当日艳阳高照，春山可望。海石湾的春天似乎比市里的春天来得更迟些，山上仍是一派萧瑟。我们在海石湾谈完车保事宜后见时间还早，就决定到修建中的海石湾公园看看，期待在那里探寻到些许春色。

这所公园规模不大，景点不多，因此游人也不多。漫步于海石湾公园，公园甬道两边已有树枝开始抽芽，渐显绿意。经过花坛时，我们发现坛中和树木的枯枝上，已有花苞赫然出现。虽然地面的枯草仍在，但枯草间已有绿芽茸茸，放眼望去，大有芳草铺绿的趋势，正应了那句“春色遥看近却无”，透露出大自然勃勃的生机。

春天来了，一切都在萌动。无论在南国还是在北方，春花烂漫的壮景马上就会铺满祖国大地；让我们在这个绚烂的季节，翘首以盼美好的生活。

作者单位 连城分公司



云破日出

水彩画

云铜股份

李敬波

孝道，是中华民族的传统美德。孔子曰：“天地之性，人为贵；人之行，莫大于孝。”我认识的周坤，就是这样一位饱含善心的孝子。人们都说，“百善孝为先”。孝心能解开老人的心结，让他们愉快地度过晚年；孝行能使子女潜移默化地受到教育，将爱的种子传递下去。万贯黄金不如纯正家风，是周坤对父亲的孝行将整个家庭连接起来，令祖孙四代的生活其乐融融。

代代传递的孝心

□ 撒殿阔

孝道，是中华民族的传统美德。孔子曰：“天地之性，人为贵；人之行，莫大于孝。”我认识的周坤，就是这样一位饱含善心的孝子。

周坤50岁，现任云冶驰宏会泽冶炼分公司粗铅厂备料工序长，他的家中有位86岁的老父亲。人们常说：“久病床前无孝子。”但周坤却十年如一日，用自己质朴的孝心无微不至地照料着家中久病的父亲，诠释了“百善孝为先”的理念。

周坤在家排行第五，他是父母唯一的儿子。随着周坤的几位姐姐都有了孙辈，他自己的儿子也在毕业后参加了工作并组建了家庭，这个四世同堂的大家庭充满了欢声笑语。然而世事无常，这个原本欢乐的大家庭却在2012年发生了重大变故：周坤的母亲突然离世，这也让原本就有高血压、高血脂和糖尿病的父亲病情加重，因此逐渐变得行动不便。家庭的变故像针一般，深深刺痛着周坤的心。

母亲去世后，年迈的父亲情绪变得非常低落，脾气也开始变得古怪。为了帮助父亲调整心态，周坤在每天吃完晚饭后，都会搀扶父亲在小区的花园里走走逛逛，舒缓心情。周坤的父亲体重较重，走路时间一长就会令腿脚加重。于是周坤索性每天用轮椅推着父亲出行。久而久之，虽然父亲的腿病未能痊愈，但他终于变得开朗起来。

周坤每天在天刚蒙蒙亮时便会起床，为的是能在上班前赶到父亲最爱的早点店，为他买回可口的早餐。中午时，他又要利用短暂的休息时间回到家中，为父亲准备午饭。父亲由于长年患糖尿病和高血压，所以他在饮食方面比较挑剔，再加上父亲脾气急、性子拗，所以照顾父亲需要极大的耐力。周坤说，每当看到父亲满意地吃完一顿饭，他的心中都会感到莫大满足。

周坤将父亲照顾得体贴入微，所以老父亲一直住在周坤家里，居

住在外的姐姐们也都习惯了聚在周坤家看望父亲。一直与父亲同住的周坤每天都无怨无悔地奔波于家和单位之间，只要父亲想吃什么了，他就第一时间去买、去做；父亲身体酸痛了，他马上就给父亲揉脚、洗澡、搓背；为了方便腿脚不便的父亲理发，他还在家购买了理发器，俨然成为父亲的“家长”。

在年复一年、日复一日的守护中，离异多年的他还要同时整理家务、完成单位的工作，整天忙个不停。当同事询问他的择偶标准时，周坤说：“我对对方唯一的要求就是孝顺老人，因为只有孝顺的人才是一个人善良的人、一个有爱心的人。这是做人最重要的品德。”

2018年5月，周坤父亲的病情突然加重，多次昏厥住院。经过检查，医院判断他父亲的病情为椎管狭窄导致下肢血脉不通，最严重时甚至给周坤下了病危通知。“子欲养而亲不待，树欲静而风不止”，周坤

一想到老父亲常年被病痛折磨，如今还未治愈却收到了冷冰冰的病危通知书，不禁深深自责。他说，接到病危通知的那一刻，他顿感四肢无力，险些晕倒在地。

不知是否因为周坤多年来的孝心和孝行感动了上苍，他的父亲在手术后脱离了生命危险，但后遗症令父亲卧床不起。为此，周坤和他的姐姐们昼夜陪伴于父亲床前，他更是亲自上阵，为父亲喂饭、擦洗，照顾父亲术后康复。老父亲住院期间正值炎炎的夏季，他身上竟然没长一处褥疮，护士们都将这归功于这位孝顺细心的好儿子。

看着一天天被病痛折磨的父亲，周坤无比心痛，他想既然自己不能代替父亲承受病痛，只能通过更加精心的照料，继续为父亲尽一份孝道。在他的悉心护理下，父亲的病情正在一天天地好转着。

面对人们对自己的称赞，周坤总说：“这些都是作为儿女应该做

的。在我小时候，父母就是这样照顾我的爷爷奶奶的，他们的孝行一直被我看在眼里，记在心中。”

去年6月，周坤的孙子降临人世。这本是件大喜事，可周坤却愁颜不展，因为全心全意赡养老人的他分身乏术，无法帮儿子儿媳照顾刚刚出生的孩子。孙子出生至今，他只见过一次。提起儿子和孙子，他充满了愧疚。

人们都说，“百善孝为先”。孝心能解开老人的心结，让他们愉快地度过晚年；孝行能使子女潜移默化地受到教育，将爱的种子传递下去。万贯黄金不如纯正家风，是周坤对父亲的孝行将整个家庭连接起来，令祖孙四代的生活其乐融融。

作者单位 云冶驰宏会泽冶炼



春

□ 张安坤

你从冬的墨色里
开启冰封的溪流
悄然而来
像一首动人的诗
吟诵着世间的繁花
唤醒蛰伏于寒冬的万物
萌动着一颗绽放的心
绚烂着桃李的芳华

你是冰雪融化滴落的柔情
滋润着大地
润醉了春色里的千峰
让绿意漾满乾坤
北归的鸿雁
带着南国的暖风
吹开了烂漫的山花

你素指轻移
纤描彩墨
斑斓了大地的多情安彩
淙淙的溪流像一首古琴曲
伴奏在鸟儿愉悦的欢唱里

你轻摇兰舟 踏歌红尘
一阵温暖春风过后
馈赠一场细雨
丰收的喜悦已经盈满了春耕的大地
大爱人间的你 旖旎四季
倾情谱写这一场春暖花开的壮语

作者单位 东南铜业



油菜花开

中色科技

谢东 摄

中铝 摄影
ZHONG LV SHE YING

阳台上的菜畦

□ 袁 有

我特别喜欢雨后的田野，喜欢独自一人漫步其中，贪婪地吮吸着新鲜的空气，因为空气中夹杂着蔬菜瓜果的清香和泥土淡淡的芬芳。

对于泥土，我总有一种特殊的情感。

我一直认为自己是那个闲不住的人，只要一闲下来就会给自己找点活干。不过看到这儿您可别想歪了，我可不是那种“没事找事”的人。我所说的“找点活干”，是指我在休息时，只要看到阳台上杂草丛生的一畦土地，就感到自己血脉中的某些因子变得躁动不安，我是那么想在上面栽种点东西。

心动不如行动，我骑上自己的“小电驴”直奔县城买回了小锄头和菜籽，打算过起“自给自

足”的生活，然而当我准备大展身手时才发现，由于我没有独自种菜的经验，所以完全不知从何处下手。遥想当年在老家种菜时，自己也就是给母亲打下手，根本未独自“出师”的水平。既然母亲在种菜方面是个行家里手，我不妨给母亲去个电话，直接向她取取经。

在母亲的口传心授下，我完成了拔草、翻土、播种、洒水等一系列操作。当我准备擦拭额头沁出的汗珠时，仰面迎来了夕阳投向大地的最后一瞥。在夕阳的余晖中，我似乎领悟了陶渊明“采菊东篱下，悠然见南山”的真谛。

一阵忙活后种子已经着陆，剩下的就交给时间了。我每天上班前都会去看望土里的那些

“小家伙”，因此见证了它们从生根发芽到茁壮成长的每一个时刻。每当我下了零点班，拖着疲倦的身体走过阳台，看到地里“小家伙”们的脸上挂着晶莹的露珠，或者在徐徐的微风中互相偎依时，我身上的疲倦便会一扫而光，就连嘴角都会不自觉地上扬。

在未来的日子里，我又陆续在阳台上种了小葱、大蒜、香菜等等，一眼望去，阳台上充满了勃勃生机。

我的阳台就这样出了名，与我同住在宿舍楼的好友都会在深夜加餐煮面的时候，跑到我的菜地里采摘少许青菜或几株香菜、小葱。在给别人带来快乐的时候，我自己也收获了喜悦。当我看到自己亲手栽种的蔬菜能

够物尽其用时，总会有喜悦与欣慰在内心油然而生。

艾青曾写下“为什么我的眼里常含泪水，因为我对这土地爱得深沉。”也许，从小生长在高楼大厦的城市人很难理解这句话的意思。我作为土生土长的农村人，能够深切体会到诗人对于大地发自肺腑的热爱。

世间万物，大到祖国的繁荣昌盛盛，小到家里的柴米油盐，都与我们脚下的这片土地有着千丝万缕的联系。不管黑土地、黄土地还是红土地，它们都是我们的衣食父母。

虽然现在我已居住在城市而非农村，但我仍会将阳台上的菜畦耕种下去，让我对大地的热爱生根发芽、开花结果。

作者单位 广西分公司

当音符滑过七弦

□ 栾 勇

有一种声音恬静淡雅、疏朗旷逸，在世间独一无二，虽然它从没流行，但它也从没过时。在这声音中，演绎了伯牙摔琴谢知音、孔明弹琴退仲达、琴瑟友之赋爱情等故事。几年前，我就想提笔描绘自己对于这种曲调的情结。

我与古琴结识，不光是为寻动人的旋律和那流芳典故，单是琴身就让我称叹，感觉受益匪浅。古琴亦称瑶琴、七弦琴等，是中国最古老的弹拨乐器之一，据相关文字史料记载，它距今至少有三千年以上的历史。琴身整体形状依凤身而制，有头、颈、肩、腰、尾、足。琴长三尺

六寸五，象征一年三百六十五天；宽六寸，象征六合。琴体下部扁平，上部呈弧形凸起，象征天圆地方之说。它有十三个徽位，象征一年十二个月和一个闰月；它有泛音、散音、按音三种音色，象征天、地、人之和。古琴最初只有五根弦，内合五行外合五音，后来文武王各加一弦，自此命名七弦琴。

忆起学琴那段往事，我印象最深的是老师在第一节课时说：“古琴难学易忘。学要坚持，要耐得住寂寞。”对于学习兴趣浓厚的我来说，学琴的过程从不寂寞。在琴音的陪伴下，我学习的过程反倒增添了许多乐趣，不论是内弹挑、勾、打、擘还是外弹挑、剔、摘、托，不同的指法可以拨出不同的韵味，体现弹琴者不同的心境。

在学习过程中跟随老师口传心授的带领，全程模仿体会。我感到它的韵律与中国的书法艺术像极了，琴的节拍是演奏者的心跳，书法的笔迹是执笔者的心情，音律的高低

长短就像墨迹的干湿浓淡，它们都是如此意韵悠长，令人回味。

当我独自一人、情之所至时，便会让手指滑过琴弦，令它发出让人安静、放松的声音。我喜欢在夜深时信手拨弄一下古琴，看着弦的震动幅度由大到小，听着弦的余音由近至远，哪怕只是一个简单的散音，也让我倍感安详，静静体味着静远中的真挚和古朴中的清雅。

时光流逝，我虽然不再像以往那样天天练琴，但我对弦音的兴致未改，仍会经常播放从网上收集的古琴音乐，那些音乐可比我自已弹的要悦耳许多，令我的思绪尽情邀

游在月照空山之上、风过花溪之间。我常常陶醉于《潇湘云水》之曼妙，《梅花三弄》之意境，在《阳关三叠》里叹离别感伤，在《流水》中感受江河激荡，在《平沙落雁》中体悟逸士鸿鹄之志，在《酒狂》中感受狂放不羁……

从古至今，有人用诗词来歌颂古琴的韵味，有人用茗茶来渲染古琴的香气，我喜用苏轼的“散我不平气，洗我不和心”来丰厚心境，承接轻轻淡淡，中正平和的人生态度。

琴韵幽幽，我愿每次音符滑过七弦时，都能在我心上涤荡出不同的心声脉流。

游在月照空山之上、风过花溪之间。我常常陶醉于《潇湘云水》之曼妙，《梅花三弄》之意境，在《阳关三叠》里叹离别感伤，在《流水》中感受江河激荡，在《平沙落雁》中体悟逸士鸿鹄之志，在《酒狂》中感受狂放不羁……

从古至今，有人用诗词来歌颂古琴的韵味，有人用茗茶来渲染古琴的香气，我喜用苏轼的“散我不平气，洗我不和心”来丰厚心境，承接轻轻淡淡，中正平和的人生态度。

琴韵幽幽，我愿每次音符滑过七弦时，都能在我心上涤荡出不同的心声脉流。