

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期六 2019年3月30日 己亥年二月二十四

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 http://www.chinalco.com.cn 总第751期



中铝股份召开2018年度业绩发布会

本报讯(记者 郭志民)3月29日,中铝股份在中铝大厦召开2018年度业绩发布会。中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、董事长卢东亮率中铝股份管理层及相关职能部门负责人出席业绩发布会。业绩发布会由中铝集团总经理助理,中铝股份党委副书记、总裁贺志辉主持。

中国人寿、中国信达、招商银行、摩根士丹利、摩根大通、花旗银行、德银、中金、高盛、瑞银证券、财通证券、美银美林、银河证券、中泰证券等国内外投资机构的近百位分析师与投资者现场或在线参加了业绩发布会。

中铝股份党委委员、财务总监、董事会秘书王军代表公司管理层作了中铝股份2018年度经营业绩报告。报告回顾了2018年行业情况,介绍了中铝股份2018年生产经营情况,并对中铝股份未来发展作出展望。

卢东亮主持回答了各位投资者和分析师提出的问题。他指出,2018年,中铝股份坚持改革创新转型升级工作总基调,坚持低成本和高质量发展战略,全面精准管理,加快提质增效,全面深化改革,取得了较好的经营业绩,保持了向好发展势头。未来,中铝股份将继续按照“低成本、高质量、机制优、效益好”的工作思路,持续打造成本领先优势,深化改革创新,加快转型升级,推动公司高质量发展。

王军代表公司管理层作了中铝股份2018年度经营业绩报告。报告回顾了2018年行业情况,介绍了中铝股份2018年生产经营情况,并对中铝股份未来发展作出展望。

卢东亮主持回答了各位投资者和分析师提出的问题。他指出,2018年,中铝股份坚持改革创新转型升级工作总基调,坚持低成本和高质量发展战略,全面精准管理,加快提质增效,全面深化改革,取得了较好的经营业绩,保持了向好发展势头。未来,中铝股份将继续按照“低成本、高质量、机制优、效益好”的工作思路,持续打造成本领先优势,深化改革创新,加快转型升级,推动公司高质量发展。

用好考核指挥棒 推动企业高质量发展 中铝集团举办“考核之我见”创新论坛

本报讯(记者 张潇潇)3月28日,中铝集团举办以“考核之我见”为主题的第十七次创新论坛。中铝集团党组书记、董事长葛红林出席论坛并作了题为《用好考核的指挥棒》的重要讲话。中铝集团党委副书记、总经理余德辉,党组副书记、副总经理冯贵权,党组副书记、总经理助理蔡安辉出席论坛。

会上,中铝山东、兰州铝业、山西华兴、东轻公司、东南铝业、中色科技、中铝海外、集团安全环保健康部相关人员围绕主题作了交流发言。

葛红林指出,举办此次创新论坛,是深入学习中央领导对中铝集团重要批示精神的重要举措,是贯彻落实2019年全国“两会”精神和中央经济工作会议精神的体现,是中铝集团创新求变实现高质量发展的根本要求,是推动考核工作规范化、科学化的有效抓手。论坛既有思想的火花,更有如何改进考核的意见和建议,党群工作部要做好整理、汇编成册,扩大论坛共享。

葛红林就如何用好考核这一指挥棒提出三点意见。一是考核是管理的要害。考核是管理中的一个重要环节,只有考核才能做到闭环。一个先进的管理体系就是能够不断梳理企业管理活动中的薄弱环节,设立管理目标;聚焦管理目标建机制,不断提升效率和效能;遵循标准机制抓考核,才能不断促进管理形成闭环。标准、机制的有效运行离不开考核这个杠杆刺激,只有在考核环节上抓准、抓实、抓严,才能真正保障管理体系的闭环,使企业各项工作能够精细管理、精准操作、精益求精。

考核是从严从实抓管理的体现,也是工作指挥棒,不仅是对以往工作的判定手段,更深刻的实质是通过奖惩手段实现正向或负向的激励。由于涉及利益分配,考核的权重在哪里,大家工作的重心就放在哪里。考核的规范标准定得对、关键指标抓得准、兑现及时、奖惩分明,考核就能发挥作用。如果考核抓不到要害处,只是动动皮毛吹吹风,那考核就是挠痒痒。近年,中铝集团加强党建,实施“双百分”考核,既算了政治账,又算了经济账,实现了党建和生产经营的深度融合,就是高质量考核的体现。

二是考核要高质量进步。随着中铝集团步入高质量发展阶段,考核也要同步实现高质量进步。根据集团当前的考核工作现状,需要突出做到三个增强:一要增强导向性。考核不仅仅是一项工作任务,更重要的是引导、促进和提高。集团要做到什么,考核就要体现什么,要把握考核的牵引性,用考核机制来引导干部职工朝什么方向去努力,充分激发广大干部职工的积极性、主动性和创造性,以往工作的判定手段,更深刻的实质是通过奖惩手段实现正向或负向的激励。由于涉及利益分配,考核的权重在哪里,大家工作的重心就放在哪里。考核的规范标准定得对、关键指标抓得准、兑现及时、奖惩分明,考核就能发挥作用。如果考核抓不到要害处,只是动动皮毛吹吹风,那考核就是挠痒痒。近年,中铝集团加强党建,实施“双百分”考核,既算了政治账,又算了经济账,实现了党建和生产经营的深度融合,就是高质量考核的体现。

三是考核要考出上下齐心。考核要尊重基层的首创精神。“要让听得见炮声的人指挥战斗。”基层离生产一线最近,是所有理论的“实践场”,对于基层好的意见要听,好的实践要总结,好的办法要推广,要充分发挥基层干部职工的劳动智慧和干事创业的热情。考核要力戒不良作风。习近平总书记指出,“现在‘痕迹管理’比较普遍,但重‘痕’不重‘绩’、留‘迹’不留‘心’。”集团对企业的考核不能搞痕迹管理,不能因为考核走马灯似地检查、评价,政出多门,各唱各的调,要力戒形式主义,不能简单地看痕迹、看绩效,而应该

问口碑、看长远。考核要考出上下齐心。现在一说考核,往往是说罚,实际上考核更应该强调正向激励。正向激励有助于消除负向激励的负面影响,可以提高组织绩效,有助于挖掘员工潜力,提高人力资源质量,提高企业的凝聚力和向心力。因此,以正向激励为根本,使员工能够以平和的心态去接受和认同才是考核成功与否的关键。

会议要求,中铝集团各单位要进一步学习领会葛红林董事长的重要讲话精神,用好考核这根指挥棒,真正使考核工作成为干部职工勇于创新、兴企有方的“指挥棒”,成为对党忠诚、清正廉洁的“风向标”,成为勇于担当、拼搏奋进的“助力器”。要做好顶层设计,完善考核办法,增强考核实效,推动企业高质量发展。

本报讯 3月28日,中国铝业股份有限公司发布了2018年业绩报告。年报显示,中铝股份2018年全年实现营业收入1802亿元,与上年基本持平,特别是按照国企改革要求,在处理“三供一业”等历史遗留问题6亿元、盈利同比下降20%的情况下,仍实现利润总额24.3亿元,继续保持了向好发展势头。

记者了解到,2018年,受全球经济增速放缓、国内经济下行压力加大、铝价持续震荡回落、原辅材料普遍上涨、制造成本大幅升高等不利因素影响,国内铝行业整体效益同比下降了55%。面对严峻形势,中铝股份潜心管理改革,优化产业链和业务架构,以持续做强做优的不俗表现,受到国内外投资者的青睐。全球投资组合管理最多采用的MSCI指数新纳入12家中国公司中,A股排名第一的就是中铝股份。同时其H股也被恒生指数选定为恒生SCHX优质成长低波动指数组成部分。德银表示预计中铝股份2018-2020年纯利率均复合增长率将超30%,对其评级为“买入”。为行业首选。中原证券更加看好中铝股份的成本控制能力,认为未来竞争力将持续提升,并首次给予“增持”评级。

据内部人士介绍,持续实施成本领先战略,是中铝股份跑赢市场的关键。2018年中铝股份通过开展“265218”专项行动,实现全年降本增效26亿元,有效覆盖了原辅材料上涨、售价降低等不利影响。与此同时,中铝股份全面深化内部改革,对所属企业推行分类管理和差异化考核,成本动态考核,考核结果与企业经营管理薪酬、任职评价、员工工资总额挂钩(三挂钩),严格奖惩兑现,对没有完成考核目标的班子坚决调整,管理绩效薪酬最高与最低差距达8-10倍,有效激发了企业经营管理的动力活力,使主营产品成本竞争力全部进入了行业前40%,竞争优势稳步提升。此外,中铝股份整合内部资源,加快贸易、采购、物流“三大经营平台”建设,通过发挥整体协同优势,对内服务降本、对外增收创收,市场引领能力显著增强。

在提升成本竞争力的同时,中铝股份全面加快产品的精细化、合金化、高纯化、材料化发展,依靠科技创新驱动转型升级。2018年,中铝股份通过科技攻关做优做强铝产品,提升产品技术含量和附加值,仅精细氧化铝、合金化专项创效就达3.5亿元。特别是进口氧化铝替代产品攻关成功,70%以上的指标优于进口产品,改写了进口氧化铝生产高纯铝的历史,并完成了冶金级氧化铝首单出口,实现了我国冶金级氧化铝从进口到出口的历史性转变,目前中铝股份已经成为全球最大的氧化铝和精细氧化铝生产供应商,具有绝对的市场优势。

作为“国家队”,中铝股份始终在深化供给侧结构性改革上走在行业前列,持续优化产业布局结构,加快基地化、集群化发展,项目竞争力跻身行业一流水平,显现良好创效势头;积极响应“一带一路”倡议,在几内亚成功获取铝土矿资源17.5亿吨,并已经开工建设,提升了其上游资源优势;成功实施了国内有色行业首办法制化、市场化债转股,有效降低了资产负债率。

据悉,中铝股份正在按照“低成本、高质量、机制优、效益好”的工作思路,加快建设世界一流铝业公司,不断提升发展的质量效益,扩大其行业地位和全球话语权、影响力。

跑赢大势 好于同行 竞争力持续提升
中铝股份2018年实现利润总额24.3亿元

简明新闻

云南省委书记陈豪到金鼎锌业调研

本报讯 3月24日,云南省委书记、省人大常委会主任陈豪,省委常委、省委秘书长刘慧慧,副省长王显刚一行到中国铜业金鼎锌业调研。中铝集团总经理助理,中国铜业党委副书记、总裁许波陪同调研。陈豪强调,中国铜业要按照云南省委省政府和中铝集团“两个平台、一个基地、三个千亿”的战略合作目标,努力建设具有全球竞争力的世界一流企业。

在中铝西南水电铝产业基地“三个千亿”产业。金鼎锌业正按照“世界一流”的绿色矿山、千亿铝锌的双百基地、铝锌技术的标杆企业、央地共赢的合作典范”的战略定位,奋力实现“11211”的发展目标。

陈豪表示,中铝集团与云南合作打造“三个千亿”产业的战略目标推进扎实,是央地联动推进国有企业改革、振兴民族工业的成功实践,希望坚持绿色发展、集约发展理念,将产业发展与环境综合治理结合起来,努力建设具有全球竞争力的世界一流企业。云南省相关部门与当地党委、政府要积极配合,为企业发展营造良好环境,助推当地脱贫攻坚和经济社会发展。

云南省委省政府相关部门、中国铜业、怒江州及兰坪县相关负责人参与调研。(杨森)

卢东亮与中铝国贸集团党委班子开展谈心谈话座谈会

本报讯 3月23日,中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、董事长卢东亮出席中铝国际贸易集团有限公司第一次党员代表大会,并与新当选的中铝国贸集团第一届党委班子开展了“不忘初心、我奋斗;牢记使命,我担当”主题教育谈心谈话会。

座谈会上,中铝国贸集团第一届党委班子成员围绕会议主题,结合各自分管工作及中铝国贸集团当前面临的困难、问题及下一步打算逐一发言。

卢东亮对中铝国贸集团确立的奋斗目标和基本任务以及当前的经营进度给予充分肯定,并针对中铝国贸集团未来发展提出了要求:一是旗帜鲜明讲政治。在政治上、思想上、行动上,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,引领各项工作向更高目标、更强动力、更好成效迈进。二是扎扎实实抓党建。加强党委自身建设,严肃党内生活,充分发挥各级党组织的政治引领作用,不断提升组织力、战斗力、执行力,将党建优势转化为竞争优势和发展优势。三是从严治政抓队伍。要发挥好关键少数的“头雁效应”,做到忠诚干净担当。坚持讲诚信,努力成为贸易伙伴的首选。四是激励自我勇担当。要牢记中铝国贸集团成立的初心和使命,激励自己更加奋勇向前。五是目标引领建平台。要聚焦战略目标,深化管理改革,打造极富活力和行业引领力的经营平台;借助现代化的管理手段,提升服务实体企业的水平和质量,防范市场风险。

中铝国贸集团党委班子表示,坚决按照中铝集团党组、中铝股份党委的战略部署,以政治建设为引领,坚持对内服务降本,对外创收创效,不断推进党建与经营深度融合,深化管理改革,加快建设一流物商平台,以更好的业绩回报股东、企业和员工。

中铝股份总裁办负责人、营销采购部相关人员参加谈心谈话。(葛志云)



近日,由东轻公司承接的国产大飞机用多铝合金材料开发工作已完成阶段评审,顺利实现批量稳定试制。

▲图为该公司研发人员和现场作业人员正在检查国产大飞机用某型号铝合金材料质量。

▲图为该公司正在调运某合金板材成品至包装工序。

姜美妍 吴士强 摄影报道

甘做矿山一抹绿

——记2019年“全国巾帼文明岗”中国铜业凉山矿业动力车间变电站

黎佩佩 李秋锦

距四川省西昌市292公里,距云南省昆明市376公里,在蜀云滇月之地的绿水镇,有一个平均年龄为40岁的12名女性组成的班组。几年来,这个巾帼团队风雨无阻,昼夜值守,肩负着企业及周边10余家单位生产供电保障工作,保持了“零”责任事故,创造了荣誉满满的业绩,这就是2019年“全国巾帼文明岗”获得者——中国铜业凉山矿业拉拉公司动力车间变电站班。

班组管理 精益求精

“中铝集团安全生产‘十条禁令’‘三规两心’保命措施履行到位没?”“《早安中铝》要用心听!”“个人职业健康安全环保责任清单不仅要记在心里,更要落实在工作中。”这样的内容,变电站班班长田凤秀每天班前、班后会上总会强调几遍。该班组成员深知变电站工作对矿山安全生产的重要性,为了实现安全供电,班组紧紧围绕“岗无违章、设备无隐患、运行无事故”抓规范操作。

2018年,该班组积极响应中铝集团安全环保质量攻坚战的要求,确定了“安全、可靠、经济运行”的工作目标,将员工绩效工资30%与HSE履职情况考核挂钩,将“安全标准化、质量一体化和现场标准化”作为载体强化日常管理;从“人、机、物、法、环”入手,不断提高现场目视化管理水平;抓岗位风险防控,开展“安全、干净”班组竞赛和“金牌班组”创建……

“我们班组2015年被评为凉山矿业模范工厂创建和现场5S管理第一批示范班组,下一步,我们将全面落实中铝集团CAHSE工作要求,更加精益求精地工作,让各项工作更上一层楼。”田凤秀介绍。

确保安全供电,是她们使命和责任。

“变电站工作看似轻松简单,其实需要高度的责任心和精湛的专业技能才能胜任。”动力车间主任郭成刚说。

在这个班组的日常工作中,做好实时负荷调节无功补偿是关键,这需要值班人员时刻关注各计量仪表,实时确定无功补偿投入量和供电电压。该班组成员坚持每小时巡视一次,对设备逐台逐项进行检查,按时抄表,正确填写运行记录……班组成员必须完全熟悉变电站设备结构,进行正确操作及维护。

在此严格要求下,2018年,该变电站班自成立以来连续安全生产的第60个年头。同时,平均功率因数因及时调节无功补偿容量,保持在0.95以上,节约了购电成本,班组所管理的3号主变压器被中国铜业评为“红旗设备”。

深山旷野 温情小家

自该班组建立以来,老员工带新员工、师傅带徒弟和技术练兵活动从未间断,这促使班组成员熟练掌握各项技能。

正是秉承“全员培训,同步提

高,创新进步”的理念,该班组不断加强员工思想政治教育和专业技术技能学习,使班组成为动力车间生产班组中平均学历最高、技能等级最强、思想政治觉悟最好的班组。

这里没有高楼林立,没有车水马龙,身处荒凉地带,大家心里却充满阳光。

田凤秀的无私、赵帆的文静、罗晓静的沉稳、王国梅的热情、李芸的大方、付雅琳的开朗、刘珊的乐观……12位性格迥异的女性,却团结一致地用心呵护着班组这个充满温情的家。

刘珊刚到公司时,无法融入新环境,班组同事挨个与她谈心,帮她排解工作、生活上的忧虑,田凤秀更是主动将刘珊调整到她的班上指导;杨蓉蓉班中突发疾病,罗晓静第一时间无微不至地照顾;王国梅上班无人照顾小孩,田凤秀就把孩子接到自己家……

在“365”安全文化、精益管理和“家+文化”子文化创建中,班组成员你一句我一言,创建工作的细节跃然纸上。

问到下一步怎么建设班组时,田凤秀说:“将变电站班打造成中铝集团所倡导的具有阳光、坦诚、简单、包容氛围的家。”

在企业,她们独当一面,撑起一片天;在家,她们是亲密爱人,是孝顺媳妇,是万能妈妈。她们明白矿山的安全形势,在安全协管员队伍中便有了她们的身影,丈夫耳边便有了她们的叮嘱;她们深谙家无宁日的道理,家庭助廉中便多了她们的“枕边风”;她们愿矿区和谐美好,或在舞台上飞舞,或在竞技场上奔跑,以最美好的姿态面对每一天。

“四川省五一巾帼标兵岗”“云南省五一巾帼标兵岗”等荣誉纷沓而来……

数不尽的女工风采,绘不完的中铝风流。她们仿佛是金沙江畔的一抹新绿,用勤劳和智慧、细心和坚韧在平凡的岗位上展示着生机和美丽!

张程忠会见必和必拓集团客人

本报讯(见习记者 沐杰杰)3月29日,中铝集团副总经理张程忠在集团总部会见必和必拓集团战略与发展官范涵游一行。双方就矿产投资、经营理念、战略发展等进行了深入交流。

张程忠对范涵游一行到访中铝集团表示欢迎,对必和必拓集团取得优异的经营业绩表示祝贺。项目介绍及市场发展策略,重点就中铝集团在四大核心产业、四大协同产业、四大新兴产业等领域的发展情况作了介绍。张程忠表示,中铝集团和必和必拓集团均为具有国际影响力的大型跨国集团,在各自领域优势明显,希望双方加强沟通交流,建立互访机制,共同寻求合作机会,实现共赢发展。

中铝集团、必和必拓集团相关部门负责人参加会见。

范涵游对中铝集团的热情接待表示感谢。他说,中铝集团是全球重要的有色金属集团,也是国际主要的铝工业技术创新者和传播者,在技术创新研发、矿山运营、冶炼加工、工程设计施工和运营管理等领域优势明显。他介绍了必和必拓集团过去5年在优化经营结构、战略发展、投资管理等领域取得成果以及未来发展战略和重点投资领域。他表示,必和必拓集团愿与中铝集团进一步深入沟通交流,共同探索潜在合作机会,实现互利共赢。

中铝集团、必和必拓集团相关部门负责人参加会见。

增值税改革释放千亿红利 有色金属需求利润双提升

□ 彭浩

近日,财政部、税务总局、海关总署三部联合发布深化增值税改革有关政策,标志着增值税降税降税即将拉开。分析认为,增值税改革将进一步释放有色金属行业需求,供需状况越好,议价能力越强,需求价格弹性越低的产业链环节,将会获利越多。

增值税改革释放千亿红利

在国务院常务会议对减税降费作出进一步部署之后,财政部、税务总局、海关总署联合发布《关于深化增值税改革有关政策的公告》,即将于4月1日拉开大幕的增值税降税率进入操作环节。

根据部署,从2019年4月1日起,将适用16%增值税税率的项目改按13%税率征收,主要涉及交通运输业、邮政业、建筑业、房地产业、基础电信服务和农产品等。保持6%一档税率不变,主要涉及现代服务业、金融业、生活服务业和增值电信服务等。

由于税制原因,不排除降税降了但有些行业因抵扣少而增加增收。对此,三部公告中推出两大主要暖心举措,加大减税力度,确保所有行业税负只减不增。初步测算,此轮降低增值税率将释放超过8000亿元的“改革红利”。

多位业内人士向《投资快报》记者表示,在2016年全面推开营改增试点后,中国开始连续三年以降税

率为主的深化增值税改革,不但增值税整体税率大幅下降,税率结构也有所优化。此次改革注重与税制改革相衔接,注重突出普惠性,通过完善税制向建立现代增值税制度的目标迈进,并为下一步税率“三档并两档”预留了空间。此外,此次降低增值税率在助力供给侧改革,拉动消费需求和激发市场活力方面将产生深远影响。

有色金属需求利润双提升

增值税率下调将利好哪些行业?广发策略戴康表示,买卖含税均价都不变,减税给A股整体盈利增厚4%,结构上制造业显著受益。买价下降而卖价不变,减税给A股整体盈利增厚9.4%。

国金证券表示,基于上市公司2017年报数据对制造业行业进行测算,按照“增值税减税后,少缴增值税规模占行业利润总额比重”排序,受益弹性前5的行业分别是:采掘(4.3%)、有色(3.5%)、化工(3.4%)、通信(3.4%)、机械(2.7%)。

在有色行业方面,分析认为增值税改革将进一步释放有色金属行业需求。在不考虑其他因素的情况下,有色金属行业增值税率从16%下降至13%将使有色金属价格较原先有所下滑。在目前政策层面施行更为积极的财政政策,基建加码稳定经济,新开工即将进入旺季的情况下,增值税减少所导致有色金属交易价格的下降让利于终端消费环节,可能会进一步刺激产业链下游

对有色金属的需求。此外,增值税下降将使国内企业生产的有色金属产品在价格方面较国外同类产品的竞争力边提升,有利于出口需求的释放。

增值税下调将有利于有色金属产业链中上游企业利润。从企业利润维度看,由于增值税是价外税与流转税,仅对增值额征税,在产品生产与销售环节中逐级转嫁,最终由消费者负担。因此,增值税与企业利润并没有直接的关系。但行业的供需强弱以及上下游议价能力的差异,会使有色金属各类产品交易价格在增值税下调的情况下呈现不同趋势与程度的变化,从而使减税所带来的利润在有色金属产业链的上下游之间形成分配。供需状况越好,议价能力越强,需求价格弹性越低的产业链环节,将会获利越多。

有色企业年报业绩分化明显

截至目前,A股119只有色金属行业上市公司中,已有90家公司公布了2018年业绩预告。其中45家净利润同比增长,45家业绩下降。有色金属行业行业业绩呈现明显结构性分化。

从预告类型来看,45家公司业绩增长,45家公司业绩下降。进一步细分发现,有色金属行业年报业绩呈结构性分化。稀有金属概念股表现抢眼,而工业金属概念股、黄金概念股业绩明显较弱。

在已发布业绩预告的22只稀有金属概念股中,17只预增或续

盈,1只扭亏。其中,5只个股净利润增长100%以上,16只个股净利润同比增长20%以上。稀有金属概念股中只有5只业绩下降。

平安证券分析认为,2018年稀有金属受益较强价格走势,业绩总体增长良好。其中,钨钼钨供给收缩,价格出现了较大的上涨;能源金属钴、锂尽管价格回调,但同比仍有一定增长。2019年预计供给影响趋弱,小金属价格有回调压力,景气度可能下行。黄金股等贵金属方面,去年受美联储加息、美元走强影响,贵金属价格弱势下行,对贵金属公司业绩造成压制。2019年预计随着美国经济增速放缓以及货币政策调整可能性增加,贵金属价格中枢有望抬升,贵金属上市公司业绩有望改善。

有色行业迎来暖春

今年年初以来,工业金属价格普遍走强,成为2008年年初以来行情最暖的“春天”。据统计,本轮上涨以来,沪镍涨幅约19%,涨幅最大;其次是沪铜及沪锌,涨幅在7%左右;再次是沪铝、锡,涨幅在3%-5%。

铜涨幅居前,反映了本次金属行情主要由宏观情绪驱动。“当前时点上,国内流动性边际宽松提振需求预期,美联储加息周期见顶信号愈发明确,多因素带动有色板块情绪修复,优先关注对宏观变化最为敏感的铜,该品种还受到电网投资提速利好需求、供应增长趋缓、废铜

进口限制提升中国精矿进口等多重支撑。电解铝的基本面已经处于底部,进一步恶化可能性不大。另外,由于上游煤炭、氧化铝价格短期仍维持高位,铝价有成本支撑。”中金公司有色金属行业分析师董宇博、陈彦表示。

从A股相关板块表现来看,广发证券分析师国货、姜永刚称,工业金属行业的板块盈利自2016年价格回升以来不断上台阶,但前期受市场悲观气氛压制,估值不断下行。当前,在金属库存处于历史低位叠加消费预期好转的推动下,金属价格上涨将继续提升企业盈利。他们认为,工业金属板块在此轮“双轮驱动”行情下弹性有望超预期。

“铜博士”近来涨幅尤为显著,多位分析人士认为,2019年该品种或延续偏强走势。从供应端来看,中金公司认为,全球铜矿增长趋缓,中国废铜进口持续收紧。铜的供给变化常常滞后于需求,在2013-2016年中国需求增长放缓大周期里,全球铜矿仍然维持了约5%的复合增长率。估计2019年全球铜矿增量可能不足50万吨。此外,2019年中国七类废铜进口限制正式实施,六类废铜进口转为“限制性进口”,将支撑全年铜精矿进口维持10%或以上的增长。

摘自《投资快报》



2月份我国物流业景气指数为49.6%

据《中国产经新闻报》消息2月份,我国物流业景气指数为49.6%,较上月回落4.1个百分点。

中国物流信息中心主任何辉认为,2月份物流业景气指数继续回落,反映出春节假日氛围浓厚,物流行业受节日因素影响较强,呈现出明显的季节性变化。从品种上看,受节日因素带动,与民生相关的服装、食品和日用品物流活动较为活跃。新订单指数位于50%以上,业务活动预期指数大幅回升至60%以上的高水平,预示物流企业对未来行业走势有较大信心,同时对物流行业继续保持平稳发展奠定基础。

2月份,业务总量指数比上月回落4.1个百分点,位于50%以下,反映出受节日因素影响,物流业务活动规模增长减弱,随着进入新的生产建设周期,物流业务

活动规模将保持适度增长。

2月份,平均库存量指数回落1.1个百分点至48.4%;库存周转次数指数回落5.2个百分点至49.9%。两项库存指数双双呈现出周期性回落,受到节日消费需求旺盛影响,将出现恢复性大幅增长。

2月份,受生产建设活动放缓,物流业务规模增长减弱影响,春节期间从业人员返乡等因素影响,从业人员指数回落更为明显,比1月份回落2.4个百分点至46%。随着劳动人员物流行业认知的不断提高,劳动密集型的物流行业用工需求量大,预计3月份起,该指数将逐步回升至节前水平。

从后期走势看,新订单指数为52.3%,业务活动预期指数为60.3%,预示着进入新的生产建设周期,物流活动将趋于活跃,保持适度增长,平稳运行的态势。

1-2月国有企业利润总额同比增长10.0%

据财政部网站消息,1-2月,全国国有及国有控股企业(以下简称“国有企业”)主要经营指标保持增长态势,但增幅继续回落。国有企业利润总额为4520.5亿元,同比增长10.0%。

1-2月,国有企业营业总收入为87052.7亿元,同比增长6.3%。其中,中央企业营业总收入为52042.5亿元,同比增长5.0%;地方国有企业总收入为35010.2亿元,同比增长8.3%。

1-2月,国有企业营业总成本为84281.9亿元,同比增长6.5%。其中,中央企业营业总成本为49526.1亿元,同比增长4.9%;地方国有企业营业总成本为34755.8亿元,同比增长9.0%。

1-2月,国有企业利润总额为4520.5亿元,同比增长10.0%。其中,中央企业利润总额为3327.4亿元,同比增长14.3%;地方国有企业利润总额为1193.1亿元,同比下降0.5%。

1-2月,国有企业税后净利润为3278.0亿元,增长10.3%。其

中,中央企业税后净利润为2445.3亿元,同比增长16.6%。地方国有企业税后净利润为832.7亿元,同比下降4.6%。

2月末,国有企业资产总额为1879794.5亿元,同比增长8.5%;负债总额为1211418.0亿元,同比增长8.1%;所有者权益合计668376.5亿元,同比增长9.2%。其中,中央企业资产总额为816610.8亿元,同比增长6.9%;负债总额552633.3亿元,同比增长6.5%;所有者权益合计263977.5亿元,同比增长8.0%。地方国有企业资产总额为1063183.7亿元,同比增长9.7%;负债总额为658784.7亿元,同比增长9.4%;所有者权益合计404399.0亿元,同比增长10.6%。

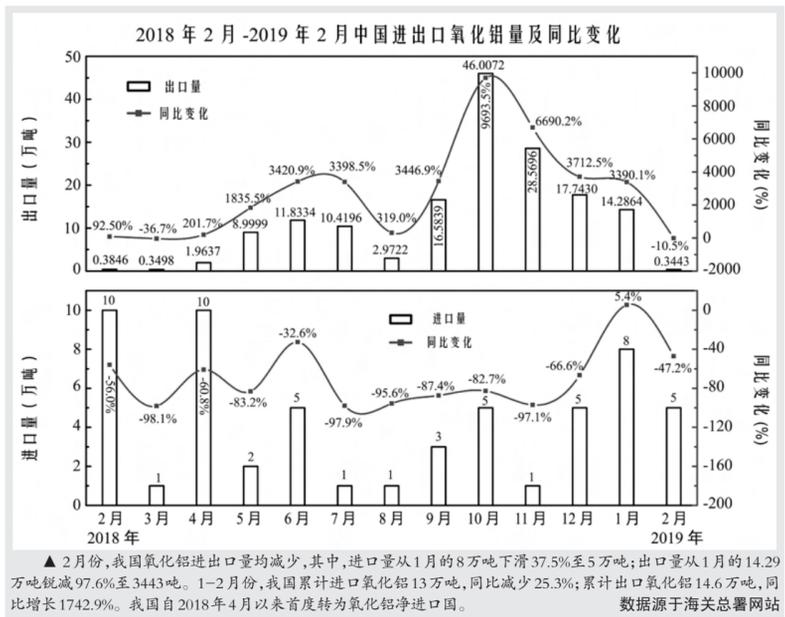
2月末,国有企业资产负债率为64.4%,降低0.3个百分点。其中,中央企业资产负债率为67.7%,降低0.3个百分点。地方国有企业资产负债率为62.0%,降低0.1个百分点。

1-2月,重点行业中,石油、有色等行业利润增长。

国家能源局公布全国煤矿生产能力情况

据国家能源局网站消息,近日,国家能源局发布2019年第2号公告,公示了全国生产和建设煤矿产能情况。截至2018年12月底,安全生产许可证等证照齐全的生产煤矿3373处,产能35.3亿吨/年;已核准(审批)、开工建设煤矿1010处(含生产产能同步改建、改造项目64处),产能10.3亿吨/年,其中已建成、进入联合试运转的煤矿203处,产能3.7亿吨/年。未按法律法规规定取得核准(审批)及其他开工报建审批手续的建设煤矿,未取得相关证照的生产煤矿,不纳入本次公告范围。

公告要求,各类煤矿必须严格遵守国家有关法律、法规、规章、规程、标准和技术规范,自觉接受政府有关部门监管和社会公众监督,不得批小建大、超能力生产。尚不具备公告条件的煤矿应抓紧完善相关手续,按规定要求公告煤矿产能信息;因证照过期原因取消公告的煤矿,应及时办理证照延期手续;因列入关闭计划取消公告的煤矿,应按计划关闭退出。煤矿产能规模、开工建设、建成投产等情况发生变化后,各省级煤炭行业管理部门应及时变更产能管理档案登记内容,定期发布相关信息,并将煤矿产能情况报国家能源局汇总。



▲ 2月份,我国氧化镓进出口量均减少,其中,进口量从1月的8万吨下滑37.5%至5万吨;出口量从1月的14.29万吨锐减97.6%至3444吨。1-2月份,我国累计进口氧化镓13万吨,同比减少25.3%;累计出口氧化镓14.6万吨,同比增长1742.9%。我国自2018年4月以来首次转为氧化镓净进口国。数据源于海关总署网站

制定回收铜、回收铝原料质量标准项目将获重点支持

国家标准委印发《2019年国家标准立项指南》,明确2019年国家标准立项工作的重点、方向和申报的有关要求,提出强制性国家标准、军民通用国家标准、国际标准转化国家标准、重点领域国家标准和国家标准外文版等5个立项重点。

强制性国家标准立项方面,落实强制性标准整合精简结论,大力推进强制性标准整合精简工作。支持仍需强化的行业标准、地方标准整合为强制性国家标准。在涉及民生、关系民心、影响民意的儿童用品、家用电器、家具、化妆品等领域,加快制定一批覆盖面广、适用性强的强制性国家标准。

军民通用国家标准方面,贯彻军民融合发展战略,实施标准化军民通用工程,积极推动导航定位、物联网、人工智能、网络空间安全、太空、无人机、集成电路、元器件、新材料、气象、物流、船舶和海洋工程及后勤保障等重点领域军民通用国家标准的制定。

国际标准转化国家标准方面,瞄准国际提高水平,推进中国标准与国际标准之间的转化运用,提升我国标准与国际一致性程度,优先开展一批重点领域急需的国际标准转化项目制修订。

重点领域国家标准方面,优先支持农业农村、消费品、制造业、信息技术、新兴产业、生态文明、服务业和社会管理与公共服务等8个领域标准立项。其中,制造业领域重点围绕智能化、绿色化、服务化推动传统产业改造升级;加强节能环保、质量、安全标准的约束性作用,重点制定一批化解产能过剩标准,制定回收铜、回收铝原料质量标准。信息技术领域将加强工业互联网、机器人、智能制造、两化融合管理等标准体系建设和应用。新兴产业领域重点支持在生物技术、新能源、新材料、增材制造等领域研制一批标准。

国家标准外文版方面,加强重点领域国家标准外文版制修订,推进国家标准中、外文版同步制定。

《指南》指出,修订项目和采用国际标准项目完成周期(从下达计划到完成报批)不超过18个月,外文版项目完成周期不超过12个月,其他标准项目完成周期不超过24个月。

为减少项目的重复申报,《指南》明确,专家评估立项不通过的项目,申报单位原则上一年内不得重复申报。

值得注意的是,《指南》要求,技术委员会(或归口单位)项目完成率低于67%或技术委员会未提交2018年年报的不予立项。

生态环境部要求各地10月底前完成排污许可证核发

据《中国环境报》消息,近日,生态环境部印发通知,要求做好2019年污水处理厂排污许可管理工作,加快完成排污许可证核发,强化证后监管工作。

通知要求,各省级生态环境部门应以第二次污染源普查数据为基础,组织开展污水处理厂清单梳理,4月底前形成本地区2019年应取得排污许可证的污水处理厂清单。

2019年6月底前各省(区、市)总体应完成50%的污水处理厂排污许可证核发工作,10月底前全部完成。其中长江经济带各省(市)和渤海沿岸城市(天津市、大连市、营口市、盘锦市、锦州市、葫芦岛市、秦皇岛市、唐山市、沧州市、

滨州市、东营市、潍坊市、烟台市)在8月底前完成所有污水处理厂的排污许可证核发工作。对于暂无法核发排污许可证的,要建立台账,并按照固定污染源清理整顿相关要求整改,实行挂账销号。

同时,各地核发部门应严格按照《排污许可证申请与核发技术规范 水处理(试行)》的要求核发污水处理厂排污许可证,规范污水处理厂管控的污染物项目和执行的污染物排放因子,严格控制总氮、总磷等污染因子的许可排放量,强化纳管企业清单、收水范围、污水管网信息、入河、入海排污口等信息完整性和准确性的审核。

2月份我国废金属进口量同比减少64.5%

据海关总署网站消息,2月份,我国废金属进口量为16万吨,同比减少64.5%,较1月份的33万吨下降51.5%。为2014年6月以来最低单月水平。其中,废铜进口量为6万吨,同比减少50.2%,环比减少66.7%;废铝进

口量为8万吨,同比减少31.8%,环比减少33.3%。

1-2月,我国废金属累计进口量为47万吨,同比减少49.0%。其中,废铜累计进口量为23万吨,同比减少29.9%;废铝累计进口量为20万吨,同比减少39.9%。

新能源汽车补贴新政推动行业“涅槃重生”

3月26日,财政部、工业和信息化部、科技部、发展改革委联合发布《关于进一步完善新能源汽车推广应用财政补贴政策的通知》,对新能源乘用车、客车、货车的补贴标准和技术要求作出新的规定。

“国补”减半 “地补”取消

本次调整,按照技术上先进、质量可靠、安全上有保障的原则,适当提高了技术指标门槛。以纯电动乘用车为例,续航里程的补贴门槛已从2017年的100公里,2018年的150公里,提升到了250公里;动力电池系统的质量能量密度从2017年的不低于90瓦时/千克,2018年的105瓦时/千克提升为125瓦时/千克。

在补贴标准方面,纯电动乘用车续航里程在250至400公里之间的补贴1.8万元,大于400公里的补贴2.5万元,在250公里以下的直接取消了补贴。在2018年的补贴政策中,纯电动乘用车补贴金额分为续航里程150至200公里、200至250公里、250至300公里、300至400公里及以上“四档”,补贴金额分别为1.5万元、2.4万元、3.4万元和4.5万元,插电式混合动力乘用车(含增程式)补贴金额为2.2万元。相比2018年,2019年纯电动乘用车补贴减少近半。

新政策指出将继续设置补贴过渡期,为2019年3月26日-6月25日。过渡期期间,符合2018年技术指标要求但不符合2019年技术指标要求的销售上牌车辆,按照2018年补贴政策对应标准的0.1倍

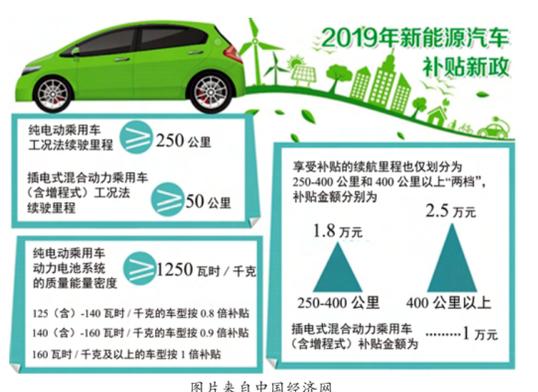
补贴,符合2019年技术指标要求的销售上牌车辆按2018年对应标准的0.6倍补贴。过渡期期间销售上牌的燃料电池汽车按2018年对应标准的0.8倍补贴。

新政策还明确提出,在过渡期后,地方政府不再对新能源汽车(新能源汽车和燃料电池汽车除外)给予购置补贴,转为用于支持充电(加氢)基础设施“短板”建设和配套运营服务等方面。如地方继续给予购置补贴,中央将对相关财政补贴作相应扣减。

此外,对于产品质量引发重大安全事故,或经有关部门认定存在重大质量缺陷的车型,将暂停或取消推荐车型目录,并相应暂缓或取消财政补贴。

旨在解决现实问题

四部门在政策解读中表示,2009年以来,中央财政开始大力支持新能源汽车推广应用。在各方共同努力下,我国新能源汽车产销规模快速增长。2018年产销达到127万辆和125.6万辆,分别同比增长59.9%和61.7%。随着新能源汽车产业规模的迅速扩大,产业发展过程中出现了一些新情况、新问题:一是长期执行补贴政策导致一些企业形成“补贴依赖症”,产业竞争力不强;二是消费应用环境仍需改善,一些地方对使用环节投入不足,充电等配套设施不健全,成为制约产业发展的关键因素;三是地方保护仍然存在,不利于形成统一、公平的竞争环境;四是随



图片来自中国经济网

着保有量快速增长及车辆使用频率不断加大,新能源汽车产品运行安全风险增大。

据了解,调整完善新能源汽车补贴政策过程中,对国内外主流企业产品技术情况、成本情况开展了全面深入的调研分析,并征求行业专家和企业意见。2019年1月,还委托第三方机构对补贴政策调整方案进行了独立评估。

新政影响反应不一

事实上,自今年年初开始,关于补贴退坡的传闻就从未停止,如今政策最终尘埃落定。面对新能源汽车补贴政策的连续退坡,一位在新能源汽车行业从业多年的工程师在接受《新京报》记者采访时表示,补贴的退坡正是促进市场良

性发展的讯号,中国的新能源汽车发展必须凭借自身的硬实力,这也是弯道超车的意义。尽管可能会导致市场萎缩、增速放缓,但这并不意味着未来新能源汽车市场发展更加成熟,促使企业向更高质量发展。

不过,也有不少业内人士表示,随着补贴退坡力度加大,给原本高速发展的新能源汽车增添了许多不确定性。上汽集团董事长陈虹直言,如果没有了补贴,中国新能源汽车市场将出现较大幅度下滑。

网民“曾志凌”认为,过去新能源汽车企业的产品布局主要围绕补贴政策展开,这使企业只盯着短期利益进行产品研发,推出的大多都是满足最低标准的产品,也造成了自主品牌新能源汽车主要集中在低端产品的现象。此次补贴门槛变高,一些低续航里程的产品会继续被淘汰。

“新能源汽车补贴退坡后,车企可以从其他方面‘补位’。”中国汽车流通协会常务理事贾新光提出,动力电池在新能源汽车制造成本中占据很重要的位置,通过技术革新,如果把电池成本降下来,那么补贴退坡对市场的影响就会变弱。

“此次退坡力度在预期之中,对企业的冲击不算太大。”比亚迪汽车销售有限公司总经理赵江表示,企业唯有加快技术创新,提升产品力,才能更好地对冲补贴退坡带来的影响。

“汽车产业不管在什么时候,都是以产品为核心。”网民“消乐”指出,补贴退坡正是促进市场良性发展的信号,我国的新能源汽车发展必须凭借自身实力。尽管补贴

摘自新华社网站、《经济参考报》《经济日报》《新京报》

党建特色活动助力企业发展

——云铝股份党委2018年党建“三项品牌”创建纪实

□ 张晓群

3月4日,清风暖阳,云铝股份党委一年一度的党建品牌特色活动发布会上,11家参评单位代表进行了特色活动成果发布,会议评选出6项优秀品牌特色活动并进行了表彰。这样的发布会,在云铝股份已是第十次举办,该公司在多年探索党建与生产经营深度融合的进程中,已逐渐形成了一批效果突出的党建品牌特色活动。尤其加入中铝集团后,云铝股份党委充分运用党建法宝实现企业扭亏脱困,不断拓展党建品牌特色活动的内涵和外延,党建品牌特色活动已成为该公司党建融入中心工作的重要抓手。

2018年,云铝股份党委以贯彻党的十九大精神为核心,策划实施了党建“三项品牌”创建活动;该公司党委开展“贯彻十九大 书香伴我行”读书活动,各二级党委开展党建特色活动,各基层党支部开展“先锋党支部”创建活动,通过“点线面”结合的创建,组成了“三驾马车”,驱动该公司党建工作水平不断提升,为企业生产经营绩效提升和改革发展提供了强大动力。

“书香”筑牢红色信仰

时间回溯到2018年10月30日,云铝股份党委“不忘初心 砥砺前行”书香云铝读书会现场,各基层党组织以情景剧、话剧、朗诵等形式将读书活动成果搬上了舞台,通过“牢记使命 传承红色基因”“不忘初心 砥砺前行”“走进新时代 启航新征程”三个篇章,向广大党员职工群众呈现了一场红色文化盛宴。

一个党员一面旗。党的十九大召开之后,云铝股份党委迅速启动了面向全体党员的“贯彻十九大 书香伴我行”活动,推进党的十九大精神在党员和职工群众中入脑入心,为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想搭建良好平台,进一步增强了党员干部的政治理论素质,在全体党员中筑牢了红色信仰,坚定了党员的理想信念。

开展读书活动中,云铝股份党委不断丰富党员学习平台,先后在总部和所属企业建成了1个“云岭先锋 党建书屋”、11个基层党建书屋、1个党建示范点阵地和18个党建示范点阵地、35个党员活动室,极大地丰富了党员活动平台。云铝股份各级党组织因地制宜,整合功能,运用书屋及党建示范点开展党员教育培训、主题党日、“三会一课”等活动,充分发挥了书屋及党建示范点集党员教育、人才培养、党组织活动为一体的立体化功能。

运用各种党员活动平台,云铝股份党委组织开展了“万名党员进党校”教育培训,分批分期组织党员开展了24学时脱产培训,使该公司3200余名党员接受了一次全面系统的政治理论培训;运用“云铝股份”微信公众号开展5期党的十九大精神知识竞赛,共吸引15000余名党员和职工群众参与,开通网上微党课,开展网上学习留言互动,促进了党的十九大精神“飞入寻常百姓家”。

在云铝股份党委的组织之下,该公司所属各二级企业党委也组织了形式多样的读书活动。云铝

浩鑫开展“铭记党史,不忘初心”主题党日,邀请退休老党员讲授“坚定理想信念,艰苦创业乐奉献”主题党课,为广大党员的思想“加固基础”“充电续航”;云铝泽鑫党建书屋,每到夜晚便灯火通明,每天都有数十名党员围坐在书桌旁学习。在这个不到40平米的党建书屋,共有图书10000册,其中党的理论书籍2000余册。一年来,在党建书屋中阅读学习的党员人数达到2000余人次,学时达20000余学时。云铝文山铝业运用微信平台的重点难点问题,助力企业抓好生产经营和改革发展的抓手。

品牌创建助推生产发展

云铝股份党委积极践行中铝集团“党建是搞好央企的法宝”先进经验,以开展党建特色活动为抓手,着力解决基层党组织在生产经营工作中的重点难点问题,助力企业抓好生产经营和改革发展的抓手。

在云铝海鑫“鲁甸6.5级灾后恢复重建70万吨水电铝项目”投产过程中,该公司党委在全体党员中开展“我是党员跟我上”特色活动,党员干部带着大家干,一级做给一级看,保障了一期一段顺利投产,为二期二段投产赢得先机。

云铝涌鑫电解部党总支结合生产经营重点难点问题,组织开展了“指标提升党旗飘、降本增效先锋行”特色活动,通过党员攻关、党员奉献和主题党日,党员队伍在“管”“控”“收”上下功夫;

加强设备维护管理、生产精准控制和物料回收等措施,将党建工作内嵌到企业降本增效日常工作中,实现了吨铝氧化铝消耗下降2千克,降本约1500万元。

云铝涌鑫电解部党总支开展的“作表率、增活力、降成本、创佳绩”活动,通过发挥党员在思想引领、降本增效、技术攻关方面的模范带头作用,促进了该公司电解铝交流电单耗等多项经济技术指标改善。

一支部一特色,一项项特色活动如同一股股力量支流,汇聚成强大的引擎合力,在严峻的市场形势下,推动企业生产经营不断向好。

“两学一做”向基层延伸

经过严格的申报和筛选,云铝股份党委在各基层党支部设立了10个先锋党支部创建点,分别按照创建“生产先锋”“学习先锋”和“服务先锋”的要求,设定了任务和目标,旨在通过党支部的组织和引领,以党员责任区、党员先锋岗、党员示范区等载体,为服务企业生产发展作出表率。

在阳宗海分公司四车间,该党支部将先锋支部创建与清洁生产结合起来,划分了党员责任区,以开展“党员活动日”形式,组织党员对作业现场进行清理、整顿,啃下了安全环保现场管理的一块块“硬骨头”,助力企业安全环保和节能降耗指标持续改善。

云铝涌鑫在创建生产先锋党支部的过程中,提出了“建设一个好班子、打造一支好队伍、健全一套好机制、争创一流好业绩”的“四个好”目标,在党员领导干部中形

成了传帮带、学赶超的氛围,形成了“日保周、周保月、月保季、季保年”的任务落实机制,创造了生阳极外观合格率提高、体积密度合格率提高的好成绩。

云铝文山铝业原料制备部党支部以“党员示范岗”为载体,持续开展以“不忘初心 学习有声”政治理论学习、“生命至上 安全发展”主题教育、“关爱明天 普法先行”主题教育、“党员带新工”操作技能学习为主要内容的“四有工程”创建活动,为其他党支部作了良好表率。

云铝股份党委通过设立先锋党支部创建点,使广大党员做到“学”有载体、“做”有平台,推动了“两学一做”常态化制度化向基层延伸,在企业内部形成了“党员处处作表率、事事有担当、件件有落实”的浓厚氛围。

有形载体,无形引擎。云铝股份党委通过“点线面”结合开展党建品牌特色活动,为党建和生产经营工作的深度融合搭建了良好载体,使党建成为企业发展的红色引擎。该公司将持续深入学习运用中铝集团党建与业务工作深度融合实现扭亏脱困的经验,将特色活动与“两带两创”活动有机结合,着力构建“一企业一品牌、一支部一特色、一工作一亮点”的党建工作新格局,以品牌活动带动企业党建工作水平提质增效,为生产经营改革提供更强有力的动力。



亮点搜索

中铝国贸集团召开2019年度法治工作会议

会议确定,中铝国贸集团2019年法治工作的任务是:全面落实中铝集团法治工作会议精神,紧紧围绕“‘四更一好’、业务为王、实现‘高质量、机制优、风控强、效益好’”的经营目标,坚持法治建设与实施“1336”工程的深度融合,全面推进中铝国贸集团依法治企、合规经营,为“法治中铝”建设再立新功。

会上,中铝集团总法律顾问强调,中铝国贸集团要不断完善法律风险防范机制,全面开展合规管理,强化国际化经营法律保障,加强法律纠纷案件处理,夯实法治工作组织基础,不断提高依法合规经营水平,推动法治中铝建设再上新台阶。

会议确定,中铝国贸集团2019年法治工作的任务是:全面落实中铝集团法治工作会议精神,紧紧围绕“‘四更一好’、业务为王、实现‘高质量、机制优、风控强、效益好’”的经营目标,坚持法治建设与实施“1336”工程的深度融合,全面推进中铝国贸集团依法治企、合规经营,为“法治中铝”建设再立新功。

会上,中铝集团总法律顾问强调,中铝国贸集团要不断完善法律风险防范机制,全面开展合规管理,强化国际化经营法律保障,加强法律纠纷案件处理,夯实法治工作组织基础,不断提高依法合规经营水平,推动法治中铝建设再上新台阶。

云铜股份获“化肥供应链最佳供应商服务奖”称号

近日,在武汉举办的第六届国际化肥产业链研讨会暨客户见面会上,云铜铝业股份有限公司荣获“2018年度化肥供应链最佳供应商服务奖”称号。

据悉,该奖项由百川资讯评选,百川资讯是专业的大宗原料信息供应商,作为各产业链市场信息交汇中心,以专业、及时、精准的信息服务质量获得了广大市场参与者的认可。

据悉,云铜股份于2016年1月开始实行硫酸统销,具体业务由云铜营销负责。该公司硫酸统销改变了以往所属冶炼厂硫酸销售各自为营的模式,汇

集西南铜业、滇中有色、易门铜业、云铜锌业的硫酸产量、客户资源、市场等优势,对传统硫酸销售模式进行了改革,使企业成为了云南省商品硫酸最大供应商。

三年来,云铜营销充分发挥统销制度共享市场信息和客户资源的优势,科学合理调配客户资源,统一对外竞争和布局,为下游客户提供了持续稳定的供应量和优质的服务,实现了产销平衡,抵住了市场冲击,实现了上下游的良性互动和发展,形成良好的合作共赢局面,提升了“铁峰”牌硫酸核心竞争力。(杨晶 袁静)

连城分公司开展义务植树活动

3月26日,中铝股份连城分公司开展“携手绿化企业,同心种下希望”教育主题活动。该公司100余名党员干部参与义务植树活动,在该公司500亩安白料库前的空地上呈现了职工热爱劳动、热爱绿色的植树盛景。

一大早,该公司综合服务中心工作人员便将树苗运到了栽现场,来自不同部门和岗位的干部职工积极投入劳动,有的搬移树苗,有的挖坑铲土,有的协助扶苗,有的培土踩实,大家团

结协作,相互配合,现场一片繁忙热闹的景象。该公司相关负责人以上率下,积极发挥示范引领作用;党员干部以身作则,争干苦活累活,踊跃亮出党员鲜明身份。

此次义务植树活动是连城分公司落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的具体实践,旨在引导广大党员职工进一步牢固树立生态保护意识,强化和践行绿色发展理念。(苏银忠)

贵州华仁新材料成立工会组织

3月26日,贵州华仁新材料有限公司召开第一次工会会员代表大会,选举产生工会委员会和经费审查委员会。该公司102名职工会员代表参加会议。

据悉,贵州华仁新材料是由中铝股份与民营企业杭州锦江集团和地方国企合资成立的混合所有制企业。作为中铝股份贵州分公司电解铝“退城进园”项目,贵州华仁新材料于2017年8月建成投产。

该公司工会组织成立后,将紧紧围绕企业生产经营这一中心,充分发挥组织优势,通过开展劳动竞赛、“安全、干净”班组

竞赛、职工技能大赛等活动,进一步激发广大职工聪明才智,培养职工成长成才,促进企业提质增效。

此外,该公司工会将努力做实做好会员普惠性工作,帮助职工共享企业改革发展成果,不断提升职工的获得感、幸福感;构建以精准帮扶为重点的工会服务职工体系,通过常态化、经常化帮扶,帮助职工解困脱困;提供更高水平的精神和文化服务,让工会组织在职工需要时能够看得见、找得到、信得过、靠得住,成为职工群众信赖的“娘家人”。(周涛)

山东铝业职业学院获评“校企一体化合作办学示范院校”

近日,山东省教育厅公布了第三批“山东省校企一体化合作办学示范院校和企业”名单,山东铝业职业学院被评为“校企一体化合作办学示范院校”,合作企业山东铝业有限公司被评为“山东省校企一体化合作办学示范企业”。

此次入选“山东省校企合作一体化合作办学示范院校和企业”名单,是山东铝业职业学院长期以来坚持汇集社会力量办学、产教融合、校企合作的结果。该院将以此为契机,积极推动更多的区域重点企业参与校企合作一体化合作办学,实现教育链、人才链与产业链的有机衔接,主动精准服务企业人才需求,为企业培养高素质技术技能型人才,助力企业转型升级,助推地方经济新旧动能转换。

该院充分发挥了示范引领和辐射作用,为服务山东省区域新旧动能转换作出了贡献。

此次入选“山东省校企合作一体化合作办学示范院校和企业”名单,是山东铝业职业学院长期以来坚持汇集社会力量办学、产教融合、校企合作的结果。该院将以此为契机,积极推动更多的区域重点企业参与校企合作一体化合作办学,实现教育链、人才链与产业链的有机衔接,主动精准服务企业人才需求,为企业培养高素质技术技能型人才,助力企业转型升级,助推地方经济新旧动能转换。(张开亮 安原野)

把脉问诊 对症下药 贵阳院党委中心组理论学习创新内容与形式侧记

“两金”压降要实现“三全”,即全员、全过程、全企业管理。从项目承接开始,到项目关闭为止,是一个系统性的工程,关键是落实好合同、全合同、全流程节点的覆盖式管理。”贵阳院“两金”压控办公室负责人通过几张形象的PPT,讲解了今年落实好“两金”压降工作的关键。

3月4日晚,贵阳院党委中心组学习改变了以往以学习理论、交流学习心得为主的方式,采取以问题为导向,结合企业2019年工作会提出的重点任务,由相关部门负责人主讲,从管理层面分析了企业2019年相关工作在运营过程中将面临的问题,为企业领导班子直指问题“病灶”,分析原因,并提出解决问题的措施和建议。学习方式的变化让该公司领导班子成员把党委中心组学习变成了把脉企业症结的一次“会诊”。

2019年,在拟定党委理论中心组学习计划时,贵阳院党委书记、执行董事吕维宁总结近两年经验做法时指出:“要以党委中心组学习为契机,在学习内容和方式上谋划创新,会前做好内容选题和策划。以推动企业高质量发展为宗旨,以解决实际问题为目标,把每一次学习当成班子提升理论素养、增强政治素质、探索企业发展、增进思想碰撞的重要途径。”

贵阳院2019年党建和思想政治工作重点里明确提出,要着力提高党委中心组学习质量,创新和丰富学习内容形式,每两个月组织一次专题学习研讨,充分发挥中心组的“龙头”示范引领作用,不断增强把学习成果转化为解决实际问题、推动实际工作的能力。

2019年,贵阳院党委紧紧围绕做好人力资源规划、成本与合同风险管控、企业资质申报及管理12项重点工作,在每个月的党委中心组学习中把近期工作中存在的问题摆出来,让领导班子“把脉会诊开处方”。新的学习方式既让部门负责人主动思考问题、敢于挑战难题,又让企业领导班子全面了解和掌握各部门、系统的情况,形成研究问题和决策的合力。

1月份,“加强国际业务团队建设”专题学习后,贵阳院展开了对国际业务经营团队和业务范围的调整,完善了团队建设机制和激励措施。2月份,贵阳院党委中心组开展了对资金管控、“两金”压控、法律案件风险敞口控制内容的学习。在交流发言中,党委班子成员一致认为学习内容实在,分析问题具体、接地气,对企业一些重点问题有了更深入的认识,收获不小。



3月23日,中铝山东工程技术有限公司开展“中铝青年跟党走”主题团日活动,组织100余名青年团员参观莱芜战役纪念馆,缅怀革命先烈,弘扬革命精神。



“中铝青年跟党走”主题团日活动,中铝山东工程技术有限公司团委。

焊花闪亮耀人生 ——记“中铝大工匠”六冶长城建设电焊工杨红雷

□ 杜晓晖

他曾是一名普通的电焊工,1987年参加工作,凭借自身的坚持和努力,创造了国内有色金属行业管道焊接最高纪录,先后荣获“河南省五一劳动奖章”“全国有色金属行业技能大赛”“全国技术能手”“全国五一劳动奖章”“全国劳动模范”“中华技能大奖”“中铝大工匠”等称号,享受国务院特殊津贴。他就是六冶公司首席技师、六冶长城建设电焊工杨红雷。他以焊枪做笔,用30多年的时间在平凡的工作岗位上谱写出了超越创新的壮丽篇章。

自2010年荣获“全国劳动模范”称号以来,8年的时间里,杨红雷时刻发挥劳模的示范和引领作用,为企业培养了一批又一批技术人才,在企业技术创新、降本增效以及各项劳动竞赛中发挥了重要作用,用实际行动诠释了新时期劳模精神和工匠精神。

是创新,更是一种引领

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。工作30多年来,杨红雷始终秉承一个工作理念:只有永不停步,才能成为一名优秀的工匠。

电焊讲究三功:腿功、腕功、眼功。为了练腿功,杨红雷蹲着吃饭、看书;为了练腕功,他用钳子当焊枪,用毛笔当焊条,在报纸上练习运弧;为了练眼功,他主动揽活,提高工作强度,一年使用的焊条比工友多出4吨,眼睛经常被弧光打肿。正是凭着心中的那个“工匠梦”,杨红雷经过不断奋斗,不仅熟练地掌握了各种焊接技术,而且成功攻克了手工电焊操作难度较大的单面焊双面成形技术,取得了5项锅炉焊接合格证,由一个“门外汉”成了大家公认的“焊接专家”。他不断开拓创新,啃掉了一个个硬骨头,攻克了一个个难关,为国家、为中铝

集团赢得了一项又一项荣誉

杨红雷参与建设的工程中,有2项荣获“国家优质工程银质奖”,15项工程被评为省部级优质工程。他创造出了高温钻孔止裂法、二次线圈磁法、交叉立体工位焊接法等10余项焊接技术,破解了压力容器碱脆裂纹、高磁场施焊等多项国内铝行业焊接技术难题,先后成功开展了20多项技术攻关,为企业创造了可观的经济效益。

是标杆,更是一种传承

杨红雷不仅自己要当好能工巧匠,还要发挥好传帮带的作用,带出一支高水平的技术工人队伍。从2002年开始,作为高级技师,杨红雷负责六冶长城建设的电焊工培训。为了让学员掌握过硬本领,他不厌其烦地言传身教,手把手地传授绝学。在他的指导下,该公司青年电焊工的焊

接水平有了较大提高,施工管材焊接合格率达90%以上。十几年来,他先后培训300余名电焊工,其中不少已经成为高级技工和工人技师,为中铝集团培养了一大批焊接技术骨干,储备了技术人才。

2017年12月27日,“助力雄安新区建设、弘扬工匠精神,国家级工匠杨红雷走进新区”公益焊工技能培训活动在雄安新区进行。杨红雷来到雄安新区,现场讲解、传授焊接技术,指导转岗再就业人员提升专业技能,为雄安新区培训、储备高级焊工提供技术支持。此次活动在雄安新区引起了强烈反响,短短几天就有300余名技工踊跃报名参加培训。这次公益培训是中铝集团履行社会责任的重要举措,通过劳模精神和工匠精神的引领带动,营造了劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

为进一步传承和弘扬劳模精

神、工匠精神,六冶长城建设于2018年1月开始建设“全国劳模杨红雷创新工作室”,目前已完成基础设施建设,其中包括荣誉展示室2间、理论培训考试教室3间、实际操作训练厂房1间、理论考场2间。创新工作室的成立,将进一步发挥劳模的示范引领作用,为带动广大员工参与技术创新、打造员工成长的绿色通道、建设一支高素质的技术工人队伍发挥积极而深远的作用。该工作室被中铝集团评为“技能大师工作室”。

一项项荣誉没有让杨红雷产生丝毫的自满和懈怠,焊花继续在他的焊枪下闪烁出夺目的光芒。他把工匠精神传递给身边的每一个人,以实际行动践行“劳动光荣、创造伟大”的新篇章,用毕生心血践行工匠精神。



习近平用典

万物各得其和以生，各得其养以成。

《携手构建合作共赢、公平合理的气候变化治理机制》——在气候

☆解语☆ 中国传统文化中的“天人观”，对于解决现代社会的环境问题，有着很强的借鉴意义。“天人合一”的思想，“万物并育”的理念，要求人们尊重自然、顺应自然，与自然万物和谐共生。

在这次重要讲话中，习近平明确表示，中国愿意为推动世界2020年后全球应对气候变化、推动全球更好实现可持续发展，作出应有的贡献。中国贡献的，将不仅是具体的政策、环保的数据，更是一种价值选择、一种治理智慧。

☆原典☆ 列星随旋，日月递照，四时代御，阴阳大化，风雨博施。万物各得其和以生，各得其养以成，不见其事而见其功，夫是之谓神。皆知其所成，莫知其无形，夫是之谓天。

——【战国】荀子《荀子·天论》

☆释义☆ 《荀子·天论》中的这段话阐述了荀子的自然观。荀子认为：“众星相环旋，日月交替照耀，四季循环，寒暑变化，风雨普施人间，万物各得其和以生，得其养以成。”荀子并没有把“神”说成是超自然的神秘主宰，而是认为“天行有常，不为尧存，不为桀亡”，即自然运行法则是不以人们意志为转移的客观存在。

岁月的刻刀在古槐身上留下深深的印痕，谁也说不清它在村头站了多久。红霞染遍天，炊烟就轻纱薄雾般地飘荡在山水间。岁月轮回，时光匆匆，小院中盛满庄稼汉的哀乐喜怒，见证了一代又一代人的成长。老井上有亭盖遮风避雨，下有椅凳便于人们流连。这幅乡村素描，就是对繁华岁月的见证。

乡村素描

□ 闫学温

古槐

岁月的刻刀在你身上留下深深的印痕，谁也说不清你在村头站了多久。

一串槐花，几羽寒鸦，夕阳将你的身影印在地上，诉说着一个永远没有结尾的童话。

“树老成精！”村里的老人这样形容你。由于你身上聚着太多的神性精气，于是种种关于你的神奇传说在村里的大人小孩间流传，令你笼罩在一种神秘的气氛里。

盛夏阴凉播大地，严冬虬枝插碧空，霜雪中，你诉说着不屈。你的根，深深地扎在黄土地里。那些水土养育出的繁茂枝叶，彰显着你旺盛的生命力。

你就像一幅萦绕在游子梦里的写意中国画，那里既有童年温馨的记忆，也有过去苦难的磨砺。哪个回头的游子见了你，不是饱含眼泪？一阵风过，你舞动生命的妩媚，用博大的胸怀容纳漂泊者，倾听他们的故事，抚慰他们疲惫的心。

你把属于自己的那份孤单深深地埋在心里，化作自己生命的倔强，阐述着意志的坚毅。

春来华发，你的身旁长出了一颗幼苗。那，就是你生命的延续！

炊烟

你知道炊烟有多大岁数，飘飘缈缈了几载春秋？

伴随着北京猿人的脚步，萦绕在山顶洞人的遗址，炊烟在匆忙中走到了如今。

红霞染遍天，炊烟就轻纱薄雾般地飘荡在山水间。她是柴草的魂魄，是村庄的呼吸，她将岁月一道道地继续绕在风籁雨雪里。

氤氲暮霭里，母亲声音悠长地唤儿归；乡间小路上，回家的牛铃清脆，回荡在炊烟醉人的香味里。

绵绵炊烟里，父亲汗滴黄土地，只为多获取些生活的必需品；母亲容颜老去，只为换得娇儿体格高大、精壮雄伟。

儿子大了走出黄土地，既牵走一缕炊烟，又带走了父母的无尽

忧思。自此，炊烟成了儿子梦里的家乡魂。

终于有一天，儿子重归故土，梦里的炊烟再次袅袅娜娜地升起。睡梦里，儿子的鼾声是那么悠长。

睡梦里，一个红尘故事再一次铺陈。

小院

一堵厚实的黄土墙圈起了一块地。墙头枯黄的狗尾巴草随风瑟瑟抖动。

在小院里，几间青砖房的窗上雕花，玻璃明亮。户主盘了一个猪圈，养了几只山羊。院里跑着的那群鸡，更使小院充满了人间的生气。

在这小院里，狗自是少不了的，它不圈不绑地被散养在院里。只见它没事便吓吓肥猪、逗逗山羊，只有在生人来访的时候才会“汪汪”叫上几声。

院子里，主人栽了几棵果树，撑起一方阴凉；种起一畦菜蔬，多了几许闲情。他将艳丽的鲜花点缀其

间，如此便能在色彩斑斓中迎秋度夏。

过年前，小院里贴上了红红的对联。此时，小院盛满了小儿的笑闹，即使在肃杀的冬季，这农家小院也是如此充满欢乐。

岁月轮回，时光匆匆，小院中盛满庄稼汉的哀乐喜怒，见证了一代又一代人的成长。

时光变迁，小院逐渐改变了模样：树没了，平展的水泥地板取代了厚墩墩的黄土；青砖房拆了，取而代之的是富丽堂皇的二层小楼；黄土墙没了，高大的门楼和厢房取代了黄土墙曾经存在的地方。

岁月如歌，人生如水，不论世事如何变迁，小院依旧挺立在乡村的四季里。

老井

夏之清凉，冬之温润，幽幽清波永远荡漾在乡人的心脾。家长里短的乡间公案，总是在井台旁上演。

乡人们如果累了，就在井台上歇坐一会，舒坦，渴了，打一桶井水

牛饮，甘甜！

冬日暖阳下，老年人围坐井台闲谈。他们将古今评说，把往事回忆，留下一串串足迹。夏日明月中，小儿笑闹于井台周围，在游戏中寄理想于未来一年又一年。

在井旁，乡人们与风对话，揽月入怀。日短岁长，井水依旧甘甜。

当新村重建，因井台挡道，有人欲将其填埋，却得到乡人一致反对。在这乡村，谁没有关于井台温馨的记忆，谁没有受惠于井水的甘甜？终于，井台存留，修葺一新；老井返青，重获新生！

老井上有亭盖遮风避雨，下有椅凳便于人们流连。井台上经常人流如织，老井将繁华岁月见证。

老井终成新村一景，井水依旧甘甜。它留下余韵悠悠，任后人评断传说。

作者单位 山西新材料



矿井下的青春

□ 贾岩

我们是刚刚走出校门的学生，离开待过近20年的学校，直接来到了煤矿。这里的工作环境不像城里的办公楼，窗明几净；这里不像地面上的办公室，空气清新；这里没有嘈杂却又亲切的人潮和车流，没有车水马龙。

煤矿开采是一个高危、高温、高压行业。初来乍到的我们身穿一滴滴汗水又浸湿的工服，被煤尘斑驳了带着些许稚嫩的脸庞。然而，我们迈着坚强的步伐，在疲倦中，渐渐成长为有担当的员工。“高高兴兴上班去，平平安安回家来”——我们曾经认为这句话平淡如水，在矿井工作后才懂得，这简单的话语道出了多少矿工和他们亲人的殷切期盼，饱含了多少深情与厚爱，为每一名煤矿职工赋予了多么沉甸甸的责任。

我们在这里摘下鸭舌帽戴上安全帽，脱下时尚的衣裳穿上工作服，换上名牌运动鞋穿上长筒胶靴。我们在这里褪去稚嫩，披上成熟，告别了鼠标键盘，握起了镐钎铁锹。我们与几百万工作在一线的煤炭工人一样，在平凡的岗位上付出自己的青春，流出自己的

汗水，勤勤恳恳、无怨无悔。我们通过实打实的苦干、巧干，将辛劳和迷茫一扫而光。

我们的青春或许不会轰轰烈烈，但我们的青春一定没有浑浑噩噩中荒废。我们虽然身处矿井，但梦想却一直距离地表300多米深的地方发光发亮。

我们在一线工作的每一天，都一步一个脚印地走在通向希望的大路上，即使途中会有风雨阻挡，但我们在历经风雨后，总能看到美丽的彩虹。人生中的青春岁月转瞬即逝，我们没有太多时间幻想未来，必须脚踏实地，用行动践行心中梦想。此刻，年轻的我们正朝气蓬勃，我们坚信，珍惜青春的人，就会一直有动力为灿烂辉煌的明天拼搏。

每天早上，我会告诉自己：美好的一天开始了。中午，我会告诉自己：值得奋战的一天仍在继续。晚上，我会告诉自己：今天是努力奋斗的一天，我没有将矿井下的青春白白辜负。

在煤矿一线奋战的每一天，我们都用时不我待的精神，让自己的青春持续燃烧。

作者单位 宁夏能源银星煤业

探寻春天

□ 安志东

“江汉春风起，冰霜昨夜除。”寒冷的冬季仿佛还在昨天，温暖的春天却已悄然而至。“春天在哪里呢？”我带着这个疑问出门，一路找寻。

路口的小花园在冬天时幽静无人，这几天随着气温升高，在这里锻炼的人明显多了起来。花园里的人们换上厚厚的棉衣，呼吸着清新的空气，有的健步走，有的跳舞，有的打羽毛球，用不同方式锻炼身体。

小路两旁鹅黄的迎春花开得最早，它们最先迎接春天。粉红娇艳的桃花和洁白如雪的梨花也竞相绽放。面庞如娇羞的少女，令人陶醉。倒垂的杨柳枝条颜色青翠，随风摆动，如春之舞者。枝头不知名的鸟儿在尽情鸣叫，仿佛在说：“春天来了！春天来了！”空气中到处弥漫着春的味道。

我悠悠地走到中心广场，发现小朋友们在大人的帮助下放风筝，让各自的风筝在空中一展英姿。这些风筝有的展

翅高飞，有的摇头摆尾。再走远些，我来到郊外的田野。此时白雪已消，农民们正在给地里的麦苗浇水。我仿佛听到了麦苗在“咕咚咕咚”地大口喝着农民特意它们提供的“饮料”。我看着绿油油的麦田，感受着吹过脸庞的春风，遥想这一年金秋时必定又是大丰收。

我越走越远，来到公司的期货交割库现场。只见一辆辆叉车正在忙碌地掏箱作业，集装箱旁的工作人员正在一摞摞地核对到货信息。当我步入交易大厅，我看到那里的工作人员正坐在电脑前神情专注，操作熟练地对账单据录入数据和制作仓单。

这一趟走下来，我找到了春天的踪迹。我发现，春天就在我们每个人的身边，就在我们日常的生活和工作中。春天的到来让万物复苏，让生活变得多姿多彩，还让人们的工作有了前行的方向。春天，让每个人都充满了新的希望。

作者单位 中铝物流中部陆港



梦幻大地

包铝

程鸣 摄

中铝
ZHONG LV摄影
SHE YING

凉米线遥想

□ 沐太杰

在我的老家，一个人无论是走在街上还是出去赶集，都会来一碗酸辣爽口的凉米线果腹。

我每次去米线店，都会看老板娘先在白白糯糯的米线里加上刚刚焯过水的韭菜，浇上混合姜蒜的酸汤，然后撒些炒香的花生碎末，配上红油辣椒，之后再上来一块豆香四溢的豌豆粉，最后配上一勺独具风味的猪肉杂酱等佐料。这样，一碗地道的凉米线就呈现在我眼前了。当我看着这碗美食在老板娘行云流水的操作间悄然完成，我已经不自觉地吞了好几次口水，迫不及待地想从老板娘手中接过它，大口吃起来。

在我儿时，赶集的大人总会带我吃一碗凉米线。当我长大后，我也喜欢在逛街时到街边的小吃店点上一碗凉米线。吃

凉米线已经成为我的一种习惯。对于身在异乡的我而言，那就是家乡的味道，满怀我对家人的思念。

我到北京工作已有一段日子了，工作、生活、环境的差异和远距离的上下班路程，都为初来乍到的我带来不小的挑战。当我在出租车上听着司机播放的北京相声，看着窗外等待春风召唤、沉睡着的北方大地，才发现自己对春的期盼是那么强烈。

北京的春风很是俏皮，她来得是如此悄无声息。我来北京没几天，就发现路边的大树已经

冒出鲜嫩的枝芽。再过几天，玉兰树尖也挂上了待放的花蕾。这里的春天像一名技艺高超的魔术师，慢慢向世人呈现了一场精彩的表演，为人们带来无尽惊喜。可她也是淘气的，因为我昨天早晨看到的玉兰还是含苞待放的样子，今早的它却已经盛放转向凋零了。我不由得感叹：这里春的节奏也像工作节奏一样，跑得飞快。为此，我和同事们赶紧在午后休息时间与花拍照留念。

我们每天都在公司大楼里忙碌着，很容易忽略大自然中的

春去秋来，寒来暑往，忽略日月变幻演绎出的一幕幕美丽画面。如今，都市的生活与工作节奏都非常快，有时甚至让人喘不过气来。

当春风牵起我的思绪，当困难继续在我心头，我不禁感慨：如果此时能有一碗酸辣香辣的凉米线来填补我内心的空白，该有多好！面对环境的变化，我知道在北京吃到它已经不太现实了。所以我们心自问：现在的我应该如何调整，才能激发自己更多的工作动力呢？我想，只要不忘工作与学习的初心，就能找准自己在工作与生活中的定位。

我相信只要保证积极乐观的心态和良好的身体状态，就能直面一切困难，勇往直前。接下来，我将沉下心来在工作岗位上学习和沉淀，不负春光，不虚此行。

试吧，反正现在闲着也是闲着。你要是修不好，我倒也没什么损失。”

让轧机手大跌眼镜的事发生了一——吕大拿居然真的闭着眼睛把轧机修好了。失明的吕大拿动作娴熟准确，让轧机手惊得下巴都要掉了。他盯着吕大拿的眼睛看了又看，还伸出手指在他眼前晃了晃，然后啧啧称赞道：“厉害厉害，好一个吕大拿，眼睛失明，雄风依旧！”

三个月后，厂里要生产一批航天高端铝材，机器设备进行了大检修。试机时，吕大拿再次大显身手，在嘈杂喧嚣的机声中听出有轧机出了故障。他指出故障的位置，居然百分之百准确。这一下，吕大拿在全厂引起了轰动，工人们对他的种种事迹称奇不已，叫好不迭。自此，吕大

神耳

□ 赵孝华

正当这时，吕大拿突然提着工具包站在轧机手面前，说道：“我去。”

“你去哪里？”轧机手一时没反应过来他的意思。吕大拿说：“我去修轧机呀！你不是满世界找维修工吗？”

轧机手气极反笑：“就算我满世界找维修工也轮不到你上手！去去去，一边休息去，少在这里瞎搅和。”

吕大拿说：“你就让我试试吧，修不修得好，那要试了才知道。偷偷告诉你，这台轧机出的是个小毛病。”轧机手说：“你怎么知道是个小毛病？”你眼睛看不见呀！”吕大拿说：“我是看不见，但我听得见。我听得出来。”“奇了，怪了！听得得出毛病来？”轧机手说，“那你就试

采集春天

□ 邵昭才

你在早已习以为常的黑暗里
收集常青藤蔓延般青葱的梦想
矿工兄弟
一如静默的煤块
凝结着幸福的春天

尽管时光忽略了季节的流转
尽管耳朵忘却了歌声
尽管煤块把深埋的阳光慢慢化为
黑色的碎片

沿着你古铜色的脊梁
读懂了生活
一颗饱满煤尘的汗滴
淋湿了世界上所有的眼睛和语言

多少岁月在无言的坚守中灿烂
多少期盼在深深的井下
化为柔软的浅叹

一步千年
也无法漂白煤块的名字
在无尽时光里
你坚守着自己的诺言

作者单位 宁夏能源王洼煤业



安淋玉 6岁 家长 宁夏能源六盘山热电厂 陈婧

拿一举成名，被尊为“神耳”。

厂长紧紧握住吕大拿的手，激动地说：“吕师傅，你能把技术钻研到如此出神入化的地步，实在是让我们这些视力健全的人佩服不已啊！”

此事过后，吕大拿仍然静静地坐在车间的一个角落里，然而工厂已悄悄发生了变化：工友们吹牛聊天的少了，看技术书的人多了，练基本功的人也多了。他们被一种精神所鼓舞，被一种赤诚所振奋。在这里，上下团结，齐心协力，树立起攻坚克难、积极进取的新风气。

年终时，厂长在公司安全生产表彰大会上，这样介绍厂里的经验：“在我们厂，有个专业技术登峰造极的‘神耳’……”

作者单位 西南铝

