



党委书记、董事长张俊仑
作工作报告



财务总监闫国刚
主持会议



工会主席、副总经理徐卫东
传达总部 2019 年工作会议精神



副总经理贾喜文宣读表彰 2018
年度先进集体、先进个人的决定



纪委书记金占平
作党风廉政建设和反腐败工作报告

公司一届二次职代会暨 2019 年党建会议剪影



全体起立 奏《中华人民共和国国歌》



先进集体代表领奖



公司领导与劳动模范、先进个人合影留念



党委书记、董事长张俊仑与各部门、单位负责人代表签订绩效目标责任书



党委书记、董事长张俊仑与各二级党组织负责人代表签订党建目标责任书



纪委书记金占平与各二级党组织负责人代表签订党风廉政建设责任书



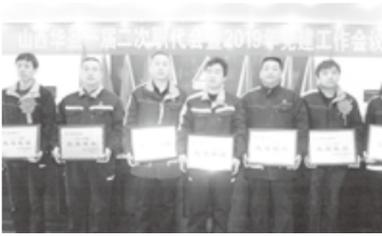
先进车间代表领奖



公司领导给先进个人颁奖



与会人员听取工作报告



先进班组代表领奖



先进单位代表发言



会议结束 奏《三大纪律八项注意》厂歌

華聖鋁業



山西华圣铝业有限公司党委 主管 总第248期 内部资料

党群工作部 主办 2019年01月28日 本期8版

中铝集团召开一届二次职代会暨 2019 年工作会议

本报讯 1月19日,中铝集团一届二次职代会暨2019年工作会议在集团总部召开。中铝集团党组书记、董事长葛红林作了题为《对标世界一流 建设世界一流》的重要讲话。中铝集团党组副书记、总经理余德辉作了题为《抓住机遇 乘势而上 全力开创集团改革发展新局面》的工作报告。

葛红林指出,2018年是贯彻落实党的十九大精神的开局之年,是中铝集团进入高质量发展的起步之年,是实施“十三五”规划承上启下的关键之年,也是国际国内各种挑战和不确定因素明显增多的一年。一年来,中铝集团广大干部职工认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在党中央的坚强领导下,在中组部、国务院国资委的正确领导下,围绕确定的五大工作任务,坚持改革创新转型升级工作总基调,全面从严治党,发挥政治优势;全面深化改革,加快三大变革;全面精准管理,加快提质增效;深化加碱除杂,加快转型升级;打好安全环保质量三大攻坚战,励精图治、创新求强,为建设具有全球竞争力的世界一流企业而奋斗,展现了新作为,创造了新业绩。

葛红林指出,面对铝铜有色金属价格时高时低,中铝集团没有把企业的命运寄托在市场,而是掌握在自己的奋斗之中,从2015年的连累带爬年、2016年的拳打脚踢年、2017年的爬坡过坎年、2018年的励精图治年,可以看到中铝集团攻坚克难、顽强拼搏的历程。14万中铝人发扬长征、抗战和解放精神,以强烈的中铝情怀、中铝气节、中铝自信,拼出了志气,闯出了新路,重塑了形象,谱写了新时代中国梦新篇章。

葛红林指出,建设世界一流企业是党中央对中铝集团的战略要求。集团党组深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,确立了新时代中铝的“两步走”战略:第一步,在第一个“一百年”,跻身全球有色金属行业的世界一流企业行列;第二步,在2035年前,成为具有全球竞争力的世界一流有色金属企业。围绕战略目标和战略安排,集团确定了“科学掌控上游,优化调整中游,跨越发展下游”的三大发展方略,加快了四大核心、四大协同、四大战略性新兴产业的打造,即铝、铜、稀有稀土、铅锌四大核心产业,工程技术、资本金融、贸易物流、工服物业四大协同产业,以及节能环保、创新开发、海外发展、智能制造四大新兴产业。加快从过去的一铝独大转变为多极支撑。新时代新征程,我们要按照既定的战略部署,对标世界一流,建设世界一流,以更高目标、更强动力、更好成效,回报中央领导对中铝集团的关心厚爱。

葛红林分析了中铝集团建设世界一流企业的优势和机遇。二十一世纪是有色金属大显身手时代,也是中铝建设具有全球竞争力的世界一流企业的时代。中铝集团拥有央企的政治优势、全产业链的优势、资本运营的优势、技术引领的优势、人才竞争的优势,面临着加快转型升级的战略机遇、加快倒逼自主创新的战略机遇、加快提升全球影响力的战略机遇。葛红林指出,建设世界一流企业的主攻方略,一是坚持党建法宝,办中国特色的世界一流;二是坚持战略定力,把世界一流蓝图绘到底;三是坚持化危为机,统筹国际国内两个大局;四是坚持底线思维,做好应对不利情况准备;五是坚持履职尽责,履行好政治经济社会责任。世界一流不是等得来、喊得来的,而是拼出来、干出来的。我们绝不能有半点骄傲自满、固步自封,绝不能有丝毫犹豫不决、徘徊观望。对标世界一流、建设世界一流,是一场接力赛,需要一棒接着一棒跑下去,每一代人都要为下一代人跑出一个好成绩,今天的我们必须风雨兼程、与时间赛跑,接续奋斗,跑赢对手,不负新时代,奋进新时代,再攀新高峰。

葛红林对2019年中铝集团的工作作了部署。2019年集团工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持改革创新转型升级的总基调,落实中央经济工作会议精神,贯彻新发展理念,贯彻“巩固、增强、提升、畅通”的八字方针,按照高质量发展要求,加快推进“4+4+4”发展战略,坚持从严治党,坚持深化改革,坚持精准管理,提升引领力;加强三基建设,提升组织力;加强品牌建设,提升影响力;加强群团建设,提升凝聚力。推进全面从严治党,坚定推进纪检监察体制改革,强化对重点领域及关键少数的监督,高质量推进巡视巡察工作。锻造全面过硬的干部队伍,选优配强各级班子,提高干部专业化能力,严管厚爱广大干部。二是坚持深化改革,贯彻习总书记的三大变革要求,推进国有资本投资公司试点工作。贯彻“八字方针”,做好试点的顶层设计,不断激发活力和动力。三是坚持加碱除杂,践行习总书记的科学方法,加快新旧动能转换。保持战略定力,加好新动能;敢于啃硬骨头,减掉旧动能;打造好“杀手锏”,做强新动能;加快内外重组,做优新动能。四是坚持高水平开放,落实习总书记关于“一带

不忘初心 牢记使命
千方百计实现山西华圣转型升级
强化监督 精准落实
为公司转型升级保驾护航



不忘初心 牢记使命
强化监督 精准落实
千方百计实现山西华圣转型升级

公司召开一届二次职代会暨 2019 年党建工作会议

本报讯 (通讯员 齐向前) 1月25日上午,公司在六楼会议召开了一届二次职代会暨2019年党建工作会议。公司党委书记、董事长张俊仑作了题为《不忘初心 牢记使命 千方百计实现山西华圣转型升级》的工作报告,纪委书记金占平作了题为《强化监督 精准落实 为公司转型升级保驾护航》的党风廉政建设和反腐败工作报告。会议由财务总监闫国刚主持。公司领导徐卫东、贾喜文、姚向红、柴向奇及职工代表、获奖的先进集体、个人、列席人员150余人参加会议。

党委书记、董事长张俊仑指出,本次会议的主要任务是,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习和贯彻中铝总部2019年工作会议精神,总结2018年工作,分析当前和今后一个时期内的形势,部署2019年工作,团结动员全体党员干部职工,不忘初心、牢记使命,千方百计实现山西华圣转型升级。

党委书记、董事长张俊仑总结了公司2018年工作。(下转第2版)

一路”的要求,加快实施“海外+沿海”战略。加快海外基地创效和建设,加快沿海基地建设和投产,加快做大国际工程和贸易。五是坚持精准管理,落实习总书记关于“三严三实”的要求,创建一流的企业管控。从严要求,提升精准化管理水平;对标一流,各项指标再上新台阶;依法治企,风险防控再上新台阶。六是坚持打好“三大攻坚战”,落实习总书记关于央企的三大责任要求,安全环保质量再上新台阶。提高政治站位,实施好“十大工程”,不断逼近更高目标。七是坚持“四更一好”,落实中央关于“开门红”的要求,确保生产经营再创新业绩。状态更好,把命运掌握在自己手里;跑赢自己,只能前进不能倒退;牢记“三增”,履行好央企三大责任。

葛红林强调,中铝集团要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,对标世界一流,建设世界一流,励精图治,创新求强,实现股东增值、企业增效、员工增收,谱写新时代中国梦新篇章,以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

余德辉在工作报告中提出了中铝集团2019年经营工作的目标,要求重点抓好五项工作:一是布局结构再优化,做强做优核心产业,积极发展协同产业,加快培育新兴产业,稳步推进资本运作。二是改革创新再提速,自上而下推进体制机制改革,试点先行深化三项制度改革,持续巩固优化瘦身健体成果,创新科技体制机制激发活力。三是经营业绩再登高,持续降本增效,优化考核评价,强化精准管理。四是风险管控再加强,继续打好三大攻坚战,未雨绸缪严控运营风险,发挥监督工作协同效应。五是党建融入再深化,深度融入提升党建工作引领力,聚焦监督强化党风廉政建设,培育文化展现集团新风貌。

公司各单位分组学习讨论一届二次职代会暨 2019 年党建工作会议报告

电解厂

1月25日下午,电解厂召开专题讨论会,学习贯彻2019年工作会议。公司领导金占平应邀出席会议,分厂班子成员、协管以上干部、先进集体代表、个人及职工代表参加。

纪委书记金占平对电解厂2018年的工作给予充分



图为炭素厂学习讨论会议现场

肯定,并提出三点要求:一是要全力做好安全各项工作,打好三大攻坚战;二是要维护好稳定工作,做好员工思想工作,维护生产稳定;三是安排好2019年生产工作,抓好精准管理。

会上,与会人员全文学习了两报告内容,围绕“创新求强,转型升级”工作总基调,人人谈体会、提建议、定措施。与会人员一致认为,两个报告总结到位,部署周密,是对公司2019年全年度工作的细致分解和周密安排,全体同仁要深入领会会议精神,不忘初心,牢记使命,努力实现“提质降耗创一流,安全干净文化优”,为完成2019年生产经营目标任务努力奋斗。

张晓霞

炭素厂

1月25日下午,炭素厂召开专题讨论会,学习贯彻2019年工作会议。公司领导徐卫东应邀出席,分厂班子成员、职工代表、先进集体代

表和先进个人参加会议。

工会主席、副总经理徐卫东对公司两个报告的要点进行了讲解,对炭素厂2018年的工作成绩给予了高度的肯定,并提出2019年工作要求:一是要牢固树立高质量发展理念,创新突围,走高端技术路线,全力打造“出口极”品牌;二是要打破传统思维,时刻关注炭素动向,充分了解市场需求,适应市场变化;三是要增强自信,全力以赴做出优质极、出口极,在质量一流的前提下做好成本和经营工作;四是要做好安全环保质量工作,加强风险管控,夯实生存基础;五是充分发挥监督职能,并习惯于被监督的状态,及时纠偏,把准方向。

与会人员一致表示:要进一步学习领会2019年工作会议会议精神,围绕“创新求强、转型升级”工作总基调,深化改革创新,努力实现“提质降耗创一流,安全干净文化优”,积极打造“出口极”品牌,为公司实现转型升级而努力奋斗。

刘建刚 李娜

生产运营中心

1月25日下午,生产运营中心组织协管以上人员及中心职工代表共20人学习讨论公司2019年工作会议精神。

与会人员对两个报告进行了学习讨论,明确了中心2019年工作思路:认真贯彻落实公司2019年职代会暨党建会议精神,根据葛董事长提出的“四更”、余德辉总经理提出的“四再”及卢东亮总裁提出的“低(下转第8版)

(上接1版)年来,公司在中铝总部的坚强领导下,在各级党委政府及两大股东的大力支持下,我们坚持依法治企,按照“一坚持、两加强”的党建总方针和“创新争优、降本增效”的工作总基调,克服电解铝市场持续低迷、原燃料价格居高不下的双重压力,始终坚持“攻坚克难、永不放弃”的理念,主要产品产量质量超计划完成,主要经济技术指标行业领先,多项荣誉收获满满,打赢了“4.3”生死时速战,在外部环境极其艰难的情况下,用坚持和拼搏捍卫了生存权。一是强根铸魂,党建基础更加扎实;二是事事创新,“五分钱工程”成绩突出;三是人人争优,“3E”管记成效明显;四是全员参与,“三大攻坚战”扎实推进;五是强化执行,管理效率大幅提升;六是关爱员工,暖心举措凝心聚力;七是优选快投,转型项目达标达产;八是努力争取,各方支持力度空前。

党委书记、董事长张俊仓分析了2019年的形势。2019年,世界经济形势增长放缓,贸易保护主义和单边主义影响扩散,国际金融市场不确定因素增加,经济面临下行压力。有色金属市场需求增长放缓,电解铝产能布局由北向南、由东向西转移的趋势更加明显。中铝集团电解铝布局也逐步转向云南、广西、内蒙等有电价优势的地区。集团内部电价高的四家企业从2018年四季度开始,陆续实施了弹性生产,高电价已成为公司生死存亡的严重掣肘。十余年来,公司一直拼力争取公平电价,运城永济两级政府也在尽力帮助公司。当前有两个选择:一是有电价利好政策出台,就撸起袖子“努力干”,紧紧抓住机会,千方百计上新项目,多面开花,扭转产品单一的被动局面;二是电价问题得不到解决,要下定决心“准备转”。“转”是为了更好的生存和发展。我们坚信,有中铝集团党组、中铝股份党委的坚强后盾,有公司党委迎难而上,坚决打赢华圣转型升级攻坚战决心,广大员工的利益一定能得到有效保障。

党委书记、董事长张俊仓明确了2019年工作思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,落实中央经济工作会议、中铝集团职代会和中铝股份工作会议精神,根据葛红林董事长“状态更好、节奏更快、力度更大、办法更多”、余德辉总经理“布局结构再优化,改革创新再提速,经营业绩再登高、风险管控再加强、党建融入再深化”和卢东亮总裁“低成本、高质量、机制优、效益好”的工作要求,不忘初心,牢记使命,励精

图治,创新求强,努力干好主业,做好产能转移的思想准备、思路准备、方案准备和行动准备。两级机关围绕“参谋、管理、服务”职能,打造“忠诚、干净、担当”的干部队伍,主体分厂努力实现“提质降耗创一流,安全干净文化优”,积极打造“低铁铝、出口极”品牌,辅助单位努力做到“优质高效控费用,安全干净建文明”,持续提升服务质量和效率,全面完成公司2019年各项任务,为中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流企业努力奋斗,以优异成绩迎接中华人民共和国成立70周年。

党委书记、董事长张俊仓要求,紧紧围绕“创新求强、转型升级”的工作总基调,扎实做好五个方面的工作:一是突出党建引领,汇聚奋进力量。2019年党建工作整体思路:以党的十九大精神为指导,认真贯彻落实中铝集团职代会精神,坚持公司党建工作总方针,突出“严”“深”“实”“带”“察”“和”,凝聚企业发展合力,为公司书写新篇章提供坚强组织保证。一是突出党建引领,汇聚奋进力量。要严肃党内政治生活,同党中央、中铝集团党组保持高度一致;要深化理论学习武装,发挥政治核心作用;要抓实党建三基建设,提升党组织的组织力;要开展党建专项活动,促进生产经营工作;要推进党风廉政建设,营造风清气正的政治生态;要加强基层群团建设,增强群团组织的凝聚力。二是狠抓精准管理,凝聚竞争优势。要狠抓精准生产管理,降低生产成本;狠抓精准设备管理,降低检修费用;狠抓精准营销及采购管理,降本增收;狠抓精准成本管理,降低费用。三是加强风险管控,夯实生存基础。要坚决打好三大攻坚战,按照“精准施策、真抓实干,坚决打赢攻坚战第二阶段战役”的工作要求,努力实现本质安全、打造公司质量品牌;充分发挥监督协同效应,形成监督合力;加强保密和信访维稳工作,营造平安和谐生产经营环境。四是深化改革创新,激活发展动能。要按照“转作风、减问题、去劣化、强管理、快改革”的15字改革方针,积极探索更加高效的体制机制和管理模式。推进内部市场化改革,实现资源配置效率最大化;推进营销方式改革,为炭素市场化改革提供保障;推进激励分配改革,优化员工配置,激活人力资源;积极培育创新文化,激发员工的创新热情;加快推进转型升级,保障公司权益。五是加强能力培养,锻造过硬队伍。打造忠诚干净担当的管理干部,选拔具有专业

能力、专业精神的干部;打造本领过硬的技术干部,培养技术专家;打造操作一流的技术工人,让更多“工匠新星”涌现出来;提升干部员工的执行意识和能力,要做到“零抱怨”“零报告”“零容忍”。

纪委书记金占平的党风廉政建设和反腐败工作报告从突出抓好政治建设,党员干部理想信念更加坚定;深入推进全面从严治党,“两个责任”落实更加有效;持续强化作风建设,广大党员干部作风更加过硬;全面加强纪律建设,“不敢腐”的氛围更加浓厚;着力推进制度建设,“不能腐”的机制更加完善;切实加强自身建设,纪检监察工作能力不断增强等六个方面总结了2018年在压实“两个责任”、坚持目标和问题导向的有效结合、做好内部和外部监督的有效结合、持续深化作风建设等方面取得的成绩,提出了2019年重点抓好六方面工作:一是坚持以政治建设为统领;二是坚持把监督挺在前面;三是坚持深化作风建设;四是坚持用好执纪问责利剑;五是坚持把制度建设贯穿始终;六是坚持自身建设不松懈。

会上,党委书记、董事长张俊仓分别与各单位、各二级党组织负责人签订了2019年绩效目标责任书、党建目标责任书,纪委书记金占平与中层干部代表签订了2019年党风廉政建设责任书。

会前,公司召开职工代表预备会议,审议会议议程,对职代会闭会期间通过的有关决议进行确认。

会上,工会主席、副总经理徐卫东传达了中铝集团2019年工作会议精神。会议还对2018年度先进集体和先进个人进行了表彰,生产运营中心杨建新、劳动模范张建红分别代表先进集体和先进个人进行了表态发言。公司领导与劳动模范和先进个人在公司办公楼前合影留念。

财务总监闫国刚对学习传达会议精神提出三点要求,一是党群工作部充分利用报纸、电子显示屏等载体尽快对会议精神展开宣传。通过宣传,使全体员工认清形势、明确任务、增强信心,把各项工作任务落实到具体行动中。二是总经理办公室、党群工作部要根据工作报告部署,将涉及到的各项任务分解落实到各单位,并将具体事项纳入执行力督查体系。三是各单位要认真将会议部署的各项工作进行细化分解,转化成具体的工作措施,春节前召开完本单位职代会。

2018 年度先进集体和先进个人光荣榜

先进单位

生产运营中心

先进部室

党群工作部

董事长特别奖

抢险应急特别奖:电解厂

提质增效特别奖:炭素厂

安全巾帼特别奖:女子纠察队

“五分钱工程”优胜单位

炭素厂 营销采购中心 财务部

安全生产优胜单位

物资配送中心

先进车间

电解厂供电车间

炭素厂成型车间

物资配送中心运输车间

运行维护中心能源车间

生产运营中心质检站

安全生产先进车间

电解厂净化车间 电解厂铸造车间

炭素厂煅烧车间

物资配送中心运输车间

运行维护中心检修车间

生产运营中心计控室

先进班组

电解厂供电车间检修一班

电解厂供电车间运行班

运行维护中心经营开发科检修制作班

炭素厂焙烧车间运行四班

物资配送中心运输车间叉车班

电解厂电解一车间电解四班

生产运营中心化验室化学分析班

劳动模范

师胜德 张建红 赵国征 毋守高 王存钢

冯卫康 卢亚鹏

先进工作者

牛海荣 孙 勇 雒军政 刘 勇 牛 勇

王效杰 董志峰 田军荣 宋海军 王昌昆

郑荣杰 杨杰创 张建民 刘文拔 赵银玉

李海军 李芳块 张 成 韩黎臻 马凌燕

葛志玮 贾志平 杨立新

安全生产优秀安全卫士

王永建 杨海峰 赵伟科 贾志军 吴朝阳

吴秀琴 刘鹤超 李慧梅 张 建 张国娟

安全生产先进个人

电解厂:

孙永涛 行林卫 申筱华 李国奇 郝社红 刘 博

郑曾峰 闫冬生 纪兴旭 张 锐 汪明星 李永红

贾 静 边荣国 刘 斌 董耀琴 王福虎 樊红波

施卫红 李永宏 王存斌 雒军政 李根虎 黄永常

焦武戈 郭晓辉 李志强 赵永峰

炭素厂:

郝晓杰 黄立星 范立鹏 李 泽 杜永善 张勇勇

薛 罡 杜志伟 杜亚光 吴智慧 范耀庭 赵国庆

董勤聪 陈 雷 姚 飞 张 洋 闫文鸿 尚军波

许 飞 张红恩 牛晓森 黄海兵

物资配送中心:

李 强 王志忠 姚晓珺 杨晓栋 赵成堆 董巧红

钟建宾 郭世宏 王 健 卫永乐 翟建波 于军民

李旭东 韩 超 许永刚 张 男

运行维护中心:

胡改霞 马 原 周永红 杨庆国 马玉胜 王国龙

高 峰 孙普杰 李硬强 冯卫康 朱跃武 麻正平

侍金平

生产运营中心:

李永峰 杨艳丽 陶丽萍 崔 进 王 磊 张飞霞

郭红霞 翟卫萍 曲国旗 刘成新 景国荣 姜 华

段 蓉 杨 磊 马玉民 张培峰

营销采购中心:

黄永刚 梁建民 何张鹏 顾广杰

后勤保障部:

杨立新

公司各单位分组学习讨论一届二次职代会暨 2019 年党建工作会议报告

(上接第 2 版)成本、高质量、机制优、效益好”的工作要求,紧紧围绕公司 2019 年工作目标和“创新求强、转型升级”的工作总基调,以项目制为抓手,全面提升现场管理水平,狠抓精准生产管理,狠抓精准设备管理,坚决打赢安全环保质量攻坚战,开拓“创新”,勇于“争优”,为公司的发展提供有力保障。

会议要求,全体干部员工要认清公司目前的严峻形势,明确 2019 年的工作任务,重点抓好三、六区停槽期间的生产设备高效运行、技术质量等工作,继续做好安全环保质量、精准管理等工作,抓住关键岗位廉洁从业不放松,面对严峻的市场形势,心不乱,事不误,在状态,勇担当,不在困难面前低头,不在挑战面前退缩,为实现公司真正意义上的转型升级努力奋斗。

营销采购中心

1 月 25 日下午,营销采购中心组织协管以上人员学习讨论 2019 年公司工作会议精神。

与会一致认为,两个报告总结到位,内容详实,为 2019 年工作指明了方向,营销采购中心全体干部员工面对当前的严峻形势,要团结一心,齐心协力,要发扬“攻坚克难、永不放弃”的精神,为公司“创新求强、转型升级”做出应有的贡献。

会议要求:一是围绕 1500 万目标,要层层分解,责任到科室、个人;二是加大市场调研力度,积极拓展外部客户,努力实现自产阳极外销;三是做好弹性采购、弹性销售及供销创新工作;三是继续推进“3E”管理工作,加大

员工激励考核力度;四是落实和部署三大攻坚战,强化廉洁从业工作,做到阳光采购,阳光销售。

物资配送中心

1 月 25 日下午,物资配送中心组织协管以上人员、职工代表和先进个人等 16 人学习讨论 2019 年工作会议精神,公司领导贾喜文参加会议。

副总经理贾喜文对两个报告进行了详细解析,对公司目前面临的形势做了深度阐述,对中心提出三点要求,一是突出党建引领,继续以“3E 管记”为抓手,狠抓精准管理,强化执行力和凝聚力,打造过硬队伍,不折不扣做好本职工作;二是要统一思想,保持正常有序的工作秩序,重点做好铝锭下线 and 配合停槽等工作;三是党员干部要行动起来做好表率,深入一线做好人员、设备、生产等方面的稳定工作。

与会一致认为,两个报告主题鲜明,内容全面,情真意切,触人心弦。大家纷纷表示,2019 年要按照公司“一坚持,两加强”党建总方针,坚持“创新求强,转型升级”工作总基调,严抓管理,狠抓落实,为公司实现转型升级做出应有的贡献。

运行维护中心

1 月 25 日下午,运行维护中心组织协管以上人员、先进集体代表和个人及职工代表共计 20 人,学习讨论两个工作报告,公司领导闫国刚应邀参加。

财务总监闫国刚要求:一是要认清形势,抓好队伍

建设;二是要认真学习传达 2019 年工作会议精神,通过黑板报、班前班后会的形式传达到每位员工;三是明确 2019 年工作任务,要层层分解,责任到人;四是要坚决打好三大攻坚战,营造安全和谐的生产经营环境。

与会一致认为,两个报告总结到位,客观真实,为 2019 年工作指明了方向,中心全体干部员工围绕“创新求强、转型升级”总基调,以“优质高效控费用,安全干净建文明”持续提升服务质量和效率,严抓管理,狠抓落实,全面完成公司 2019 年各项任务,以优异成绩迎接中华人民共和国成立 70 周年。

机关职能部门

1 月 25 日下午,机关党总支召开学习公司 2019 年工作会议研讨会,公司领导姚向红、柴向奇及职工代表、先进个人参加会议。

会议对两个工作报告进行了解读和讨论。与会结合岗位实际,谈体会,定措施。

会议要求,各部门要进一步认真学习贯彻公司 2019 年工作会议精神,继续在管理创新、建言献策、排忧解难上下功夫;要坚持“做事、开放、碰撞”的原则,在党建管理、干部管理、绩效管理、成本管理、风险管控、保密和信访维稳、改革创新上继续推进精准化管理,紧紧围绕“参谋管理 服务”职能,打造一支执行力强、本领过硬、忠诚干净担当的机关干部员工队伍,全面完成公司 2019 年各项工作任务。

公司 2019 年工作会议精神解读

2018 年工作回顾

2018 年,在中铝总部的坚强领导下,在各级党委政府及两大股东的大力支持下,我们坚持依法治企,按照“一坚持、两加强”的党建总方针和“创新争优、降本增效”的工作总基调,克服电解铝市场持续低迷、原燃料价格居高不下的双重压力,始终坚持“攻坚克难、永不放弃”的理念,在外部环境极其艰难的情况下,用坚持和拼搏捍卫了生存权。

强根铸魂,党建基础更加扎实

学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,狠抓党员干部的集中培训和日常培训,规范了党员管理、增强了组织力,开展“标准化党支部”创建、“两带两创”活动,进一步提升干部队伍素质,筑牢了“不敢腐不能腐不想腐”防线,发布了《文化手册》。

人人争优,“3E”管记成效显著

各单位紧紧围绕中心工作,全面推行“3E”管记,实施正向激励,激发员工干劲。

强化执行,管理效率大幅提升

坚持“外法内化”原则,加强法治建设,强化工作执行;持续巩固模范工厂创建成果,强化模块推广应用,不断提升标准化管理水平,现场环境持续优化。

优建快投,转型项目达标达效

在中铝总部的支持下,利用现有存量和内部管理优势,实现四万吨填平补齐项目焙烧炉点火烘炉一次性成功,项目达产达标达效。

突出抓好政治建设 党员干部理想信念更加坚定

加强理想信念教育。严肃党内政治生活。督促推进基层建设。

持续强化作风建设 广大党员干部作风更加过硬

巩固思想防线。集中整治“形式主义、官僚主义”。强化执行力建设。

着力推进制度建设 “不能腐”的机制更加完善

体制机制更加完善。制度执行更加有效。监督合力逐步显现。

事事创新,“五分钱工程”成绩突出

各单位紧紧围绕“创新争优,降本增效”工作总基调,提产、提质、降耗、创收,开展精准管理项目和“金点子、银点子”活动,全年降本增效成绩突出。

全员参与,“三大攻坚战”扎实推进

实施安全风险分级管控,推进 CAHSE 体系建设,实现了安全无事故,环保零事件,质量无次品的目标。

关爱员工,暖心举措凝心聚力

关心帮助困难员工,组织员工参加大病医疗互助工程、献爱心捐款等活动,创新开展了班组长培训,选聘五级技师,建立企业年金制度。

努力争取,各方支持力度空前

公司领导带队奔赴北京、太原、运城等地千方百计争取政策支持,中铝总部帮企业化解危险,省委省政府多次批示地方两级政府资金支持。

深入推进全面从严治党 “两个责任”落实更加有效

完善巡察机制。深入开展巡察。加强督导检查。

全面加强纪律建设 “不敢腐”的氛围更加浓厚

抓好纪律教育。准确运用“四种形态”。严格执纪问责。

切实加强自身建设 纪检监察工作能力不断增强

学理论 提升本领。学先进 激励担当。勤实践 锻炼能力。

2018 年主要工作成绩

主要产品产量质量超计划完成

● 完成了国资委下达的“处僵治困”目标。

主要经济技术指标行业领先

● 电解生产运行综述累计排名中铝第三、炭素生产运行综述排名 A 档。

● 6 项主要经济技术指标排名中铝前三,其中天然气单耗排名第一,阳极毛耗和氟盐单耗排名第二,铝锭综合交流电耗、氧化铝单耗和炭块综合合格率排名第三。

● 电解铝完全成本居行业中铝前列。

多项荣誉收获满满

● 公司荣获“中国铝业杯”第十二届有色金属竞赛优秀组织奖和团体优胜奖。

● 被授予“中铝集团第二批企业文化基地称号”。

● 《中铝信息》报送工作中铝集团 52 家企业中排名第三。

● “高丙伟创新工作室”被命名为中铝集团首批职工创新工作室。

● 1 人获得全国五一劳动奖章。

● 4 人进入“中国铝业杯”第十二届有色金属竞赛铝电解决赛前十名,1 人被授予山西省五一劳动奖章。

● 1 人被授予山西省五一巾帼标兵。

● 1 人荣获中铝股份“我与 QC 共成长”主题故事会宣讲比赛一等奖。

打赢了“4.3”生死时速战

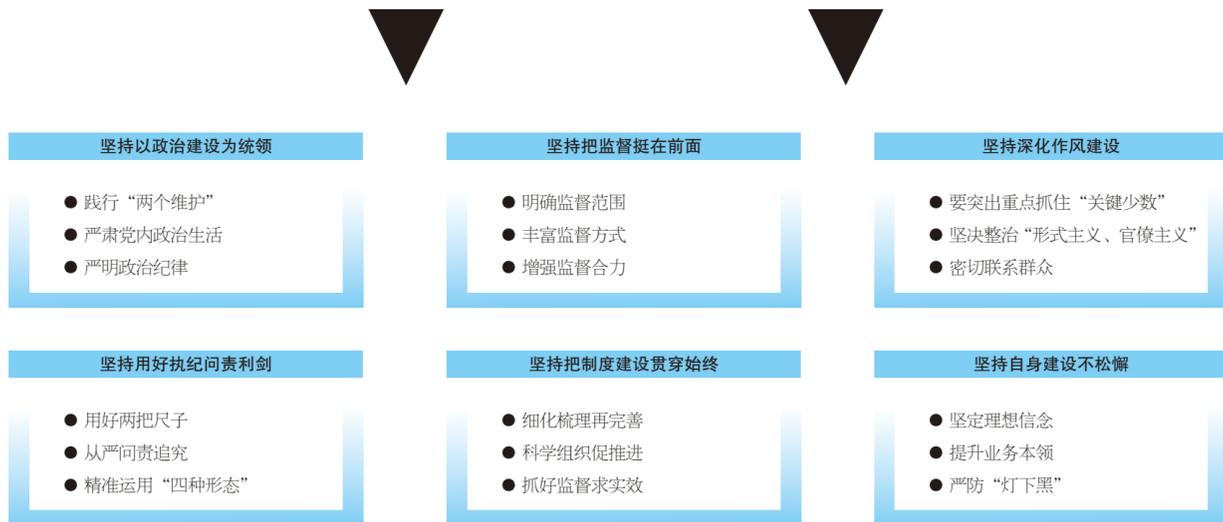
● 广大干部员工发扬“华圣精神”“罗文精神”“抗争精神”和“奋斗精神”,与时间赛跑,主要管理人员和一线员工连续奋战 36 小时,打赢了生死时速战役,创造了电解槽长时间停电、抢救成功的华圣奇迹,得到了中铝总部和有色行业领导的高度认可。



强化监督 精准落实 为公司转型升级保驾护航

——公司 2019 年党风廉政建设和反腐败工作报告解读

工作总体思路:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大、十九届中央纪委二、三中全会精神,不忘初心、牢记使命,以树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”为根本政治任务,协助公司党委推进全面从严治党,围绕公司“创新求强、转型升级”的工作总基调,贯彻落实中铝集团党组纪检组和公司党委的工作部署。以政治建设为统领,坚持把监督挺在前面,坚持深化作风建设,坚持用好执纪问责利剑,坚持把制度建设贯穿始终,坚持自身建设不松懈,一体化推进不敢腐、不能腐、不想腐建设,不断取得党风廉政建设和反腐败工作新成效。



不忘初心 牢记使命 千方百计实现山西华圣转型升级

——公司2019年工作会议精神解读

2019年工作部署

2019年中铝集团工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持改革创新转型升级的总基调，落实中央经济工作会议精神，贯彻新发展理念，贯彻“巩固、增强、提升、畅通”的八字方针，按照高质量发展要求，加快推进“4+4+4”发展战略，坚持从严治党，坚持深化改革，坚持加减乘除，坚持高水平开放，坚持精准管理，坚持打好“三大攻坚战”，励精图治、创新求强，实现股东增值、企业增效、员工增收，提高员工的获得感、幸福感、安全感，为建设具有全球竞争力的世界一流企业努力奋斗，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

2019年公司工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实中央经济工作会议、中铝集团职代会和中铝股份工作会议精神，根据葛红林董事长“状态更好、节奏更快、力度更大、办法更多”、余德辉总经理“布局结构再优化，改革创新再提速，经营业绩再登高、风险管控再加强、党建融入再深化”和卢东亮总裁“低成本、高质量、机制优、效益好”的工作要求，不忘初心，牢记使命，励精图治，创新求强，努力干好主业，做好产能转移的思想准备、思路准备、方案准备和行动准备。两级机关围绕“参谋、管理、服务”职能，打造“忠诚、干净、担当”的干部队伍，主体分厂努力实现“提质降耗创一流，安全干净文化优”，积极打造“低铁铝、出口板”品牌，辅助单位努力做到“优质高效控费用，安全干净建文明”，持续提升服务质量和效率，全面完成公司2019年各项任务，为中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流企业努力奋斗，以优异成绩迎接中华人民共和国成立70周年。

2019年工作总基调

创新求强 转型升级

2019年形势

- 世界经济形势增长放缓，贸易保护主义和单边主义影响扩散，国际金融市场不确定因素增加，经济面临下行压力。
- 有色金属市场需求增长放缓，电解铝产能布局由北向南、由东向西转移的趋势更加明显。
- 中铝集团电解铝布局也逐步转向云南、广西、内蒙等有电价优势的地区。

2019年党建工作整体思路

以党的十九大精神为指导，认真贯彻落实中铝集团职代会精神，坚持公司党建工作总方针，突出“严”“深”“实”“带”“察”“和”，凝聚企业发展合力，为公司书写新篇章提供坚强组织保证。

2019年公司工作的五大任务

一、突出党建引领，汇聚奋进力量

严肃党内政治生活

- 认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和中国共产党的十九精神；
- 开展“不忘初心·牢记使命”主题教育和新中国成立70周年系列纪念活动；
- 深化“五新”大讨论；
- 落实中铝集团党组重大决策部署；
- 落实公司《党委会工作制度》。

深化理论学习武装

- 坚持公司两级班子中心组学习制度；
- 制定工作学习计划，认真落实“三会一课”、民主生活会等基本制度；
- 发挥《华圣铝业》报、电子显示屏等宣传载体作用。

做实党建三基建设

- 推进标准化党支部建设；
- 参加中铝集团党务干部业务技能大比武；
- 推荐优秀党务工作者进入中铝集团基层党建专家库；
- 开展党建与生产经营双百分考核；
- 实行党员积分制管理办法；
- 严格落实党员教育培训计划。

开展党建专项活动

- 持续深入开展“两带两创”活动；
- 持续开展好“党员安全监督岗”活动，促进生产经营中心工作。

推进党风廉政建设

- 坚持把监督挺在前面；
- 坚持深化作风建设；
- 坚持用好执纪问责利剑；
- 坚持把制度建设贯穿始终；
- 坚持自身建设不松懈。

加强基层群团建设

- 抓好班组长培训比武；
- 深化“安全、干净”班组竞赛；
- 开展重要节日文体活动；
- 组织团员青年积极参与创新创效、志愿服务等活动；
- 做好女工保护、困难帮扶等日常工作。

状态更好 节奏更快 力度更大 办法更多

2019年公司工作的五大任务

二、狠抓精准管理，凝聚竞争优势

狠抓精准生产管理

- 以模块推广为主线，完善管理体系建设，提升标准化管理水平；
- 开展专项改善活动，建设绿色清洁工厂；
- 加强骨干队伍建设，提升现场管理；
- 优化运行方式，降低生产成本；
- 建立健全生产技术数据库，向大数据要效益。

狠抓精准设备管理

- 持续开展设备见本色和无泄漏治理活动；
- 加强设备预防性维修，提升设备运行效率；
- 开展同类外委检修项目年度费用总承包招标工作，降低设备检修费用。

狠抓精准营销及采购管理

- 精准制定采购和销售方案，降低采购成本，增加销售收入。

狠抓精准成本管理

- 加强对财务成本的分解和对标工作；
- 积极研究分析政策，加强沟通协调。

四、深化改革创新，激活发展动能

推进内部市场化改革

- 支持有条件的单位试点开展市场化改革，实现资源配置效率最大化。

推进营销方式改革

- 拓展外部客户，努力实现自产阳极外销。

积极培育创新文化

- 持续开展技术攻关；
- 加快新技术的引进与应用；
- 开展“金点子、银点子”活动，加大对创新成果的奖励。

推进激励分配改革

- 鼓励车间、班组或者岗位推行计件承包、价值量承包等绩效分配方式；
- 及时调整优化岗位人员配置，营造公平合理的工作环境；
- 积极开展员工结构、干部结构和薪酬结构分析，激活人力资源。

加快推进转型升级

- 尽快促成四万吨再生铝项目落地；
- 加强对参股企业管理，保障公司权益。

三、加强风险管控，夯实生存基础

坚决打好三大攻坚战

- 推进中铝集团职业健康安全环保精准管理体系，研究体系考评标准，完善管理要求，细化工作思路和方法，确保有序推进。
- 推进质量提档升级工程，实施管控指标、技术指标和标杆产品建设提档升级。

充分发挥监督协同效应

- 统筹运用各种监督力量，构建大监督机制；
- 拓展审计范围，进一步发挥审计作用；
- 坚持“外法内化”工作思路，严控法律风险；
- 创新方式，加强普法宣传和法律培训；
- 落实三项审核百分百要求，加强制度依法合规管理及执行；
- 持续开展制度、合同的穿透式检查。

加强保密和信访维稳工作

- 严格按照中铝总部保密工作要求，确保公司生产经营重要信息及相关秘密的安全；
- 严格落实信访维稳“零报告”制度，营造平安和谐的生产经营环境。

五、加强能力培养，锻造过硬队伍

打造忠诚干净担当的管理干部

- 选拔具有专业能力、专业精神的干部；
- 推进“锋刃计划”“飞跃计划”人才培养工作；
- 严格落实公司《企业副职、中层管理人员考核实施办法》，考准考实考细干部。

打造本领过硬的技术干部

- 加强对管理人员的专业化培训与考核，培养技术专家；
- 认真落实《工程技术人员激励管理办法》，鼓励技术人员干出成果、干出业绩。

打造操作一流的技术工人

- 推进五级技师队伍建设，打造员工个人愿景与企业愿景命运共同体；
- 搭建各类技能竞赛平台，让更多“工匠新星”涌现出来。

提升干部员工的执行意识和能力

- 要做到“零抱怨”。
- 要做到“零报告”。
- 要做到“零容忍”。