

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063

星期六

2019年3月9日

己亥年二月初三

中国铝业集团有限公司主管

中国铝业报社出版

http://www.chinalco.com.cn

总第 745 期



《今日中铝》微信公众号

《中铝新闻》安卓版

《中铝新闻》苹果版

共商国是 发出中铝好声音

葛红林余德辉为我国有色金属行业发展建言献策

全国“两会时间”正式开启,全国政协常委、中铝集团党组书记、董事长葛红林,全国政协委员、中铝集团党组副书记、总经理余德辉与来自全国各地、各行各业的人大代表、政协委员们一起参政议政,共商国是。会议期间,他们积极接受主流媒体采访。

葛红林:尽快补上大宗金属战略管控短板

“国家层面必须高度重视大宗金属的战略谋划,要切实提高我国的影响力和话语权,主动将价格调控在合理向下区间,降低我国的经济建设成本。”葛红林在接受《经济参考报》记者采访时表示,钢、铜、铝三大金属矿产资源,我国的对外依存度很高,每年进口额达上万亿元人民币,但是近年的价格波动实在太大,超出了合理均衡水平。

葛红林建议,相关部委和企业成立大宗金属专家组,建立相关协调机制。首先,聚焦大宗金属的战略研究,谋划全球战略布局,制订相应行动计划,开发一批,勘探一批,储备一批,形成未来稳定的来源。其次,聚焦大宗金属供需波动研究,把握市场脉搏,针对突出问题,提出调控意见,包括及时建立平准基金和采取国家储备等措施。最后,聚焦国际贸易新秩序的研究。加快融入国际市场,研究人民币结算大宗金属期货的配套政策和措施,建设并形成公开透明、具有广泛代表性的国际定价基准,提高避险效率,建立更为公正合理的国际贸易新秩序。

摘自《经济参考报》

冯贵权到包头铝业调研

本报讯 3月4日至5日,中铝集团党组成员、副总经理冯贵权到包头铝业调研。

冯贵权先后到包头铝业华云电解一厂、华云电解二厂、中铝第一条电解铝废槽料无害化处理示范线、热电厂、高纯铝厂新建生产线等生产现场实地调研,听取了包头铝业的工作汇报,并与包头铝业领导班子成员座谈。

冯贵权充分肯定了包头铝业各项工作取得的成绩。他指出,近年,包头铝业致力于转型升级,主业更加强健,装备更加先进,发展战略更加清晰,企业综合竞争力、核心竞争力和盈利能力得到增强,干部职工精神状态好,企业充满了积极向上的正能量。

针对包头铝业下一步工作,冯贵权提出三点要求:一是必须深刻领会中铝集团把包头铝业打造成北方电解铝重要基地的要求,明确

责任使命,把这面大旗扛起来扛好。二是努力保持竞争优势,要按照中铝集团对包头铝业提出的“一体两翼”战略目标要求,不断巩固和拓展成本优势;要加强科技研发,积极与市场、用户对接,保持技术优势。三是积极推进体制机制改革创新,充分调动广大干部职工的积极性。

冯贵权强调,包头铝业各级党组织和广大党员要认真贯彻落实中央领导对中铝集团的重要批示精神,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,不断加强和创新基层党建工作,为做强做优做大国有企业提供坚强的政治和组织保障。同时,要加强安全环保质量工作,积极履行好国企社会责任,凝心聚力、攻坚克难,努力完成2019年各项目标任务。

中铝资产负责人陪同调研。

(尹晓芸)

许质武到中铝资本调研

本报讯 3月1日,中铝集团纪检监察组组长、党组成员许质武到中铝资本调研,并与中铝资本干部职工进行座谈交流。

中铝集团总经理助理、中铝资本党委书记、董事长蔡安辉汇报了中铝金融业务板块整体经营及党建工作情况,中铝资本党委书记、纪委书记黄薇汇报了党风廉政建设亮点及特色。中铝资本党政班子成员及相关部门负责人就具体工作进行了补充汇报。

许质武表示,中铝资本自成立以来,取得了很好的成绩,打造了一支精干高效、守正担当的人才队伍,为集团发展作出了重要贡献。中铝资本党建与经营深度融合,纪检监察工作富有特色,“廉洁风险防控”与“内控”两个体系等工作具有亮点和示范效应。未来,中铝资本要不断拓展思路,提升金融服务能力,增强服务理念,强化风险防控,建设一流的金融人才队伍,深化产融结合,做优产业金融,创

造更好业绩。

对于中铝资本下一步党建及党风廉政建设建设工作,许质武要求:一是要进一步加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,做到真学、真信、真用。二是要进一步加强党建引领,持续强化“三基”建设,夯实党建根基。三是要进一步完善班子成员分工,按照纪委书记职责要求,合理安排分管领域。四要进一步提高政治站位,强化廉政建设,贯彻落实集团关于纪检监察工作的各项要求,完善纪检监察的机制、制度和流程。五要进一步提升干部职工思想政治水平,扎实开展“三会一课”,将理论学习与业务发展有机结合,为新中国成立70周年和中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业作出新的更大贡献。

(刘洁 张岳)

布局结构。”葛红林还表示,坚持产业为本、资本为魂,优化资本投向,加强资本运作,形成完善的资本形成、资本运营、资本流循环流程和模式,加快从资产经营向资本经营转变;优化完善“集团总部资本层、板块公司资产层、实体企业执行层”三级管控体制,初步构建新型管控运营模式;按照“一企一策、试点先行”的原则,实行授权制度改革,进一步精简管理审批权限,增强板块产业经营的能力,提升企业创新发展的动力。

葛红林还谈及,加大混合所有制改革力度,健全法人治理结构,深化三项制度改革,完善企业经营机制,激发企业活力;与此同时,在加大授权放权的同时,持续加大监督力度,加强对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集等重点部门和岗位的监管,防止国有资产流失。

摘自《华夏时报》

余德辉:要持续深化铝业供给侧结构性改革

“在过去的几年里,我们确实拼得很艰苦,也取得了阶段性成果,使中铝集团进入了全新的发展阶段。”3月4日,余德辉在接受澎湃新闻专访时如此表示。

但这家央企依然不轻松,余德辉表示“虽然我们实现了经营业绩持续大幅提升,但仍然存在着布局不合理、结构不平衡、发展不充分的矛盾问题,与建设具有全球竞争力的世界一流企业还有一定差距。比如我们近几年大力推进‘加碱乘除’,主要是在‘三去、一降、一补’

上持续发力,在打造高质量的供给体系、推动高质量发展上还有很长的路要走。”

中铝集团的未来在哪里?余德辉表示,还要以供给侧结构性改革为主线,围绕核心产业做文章的同时,在创新发展、高质量发展上下力气,不断注入新的动力。近年,中铝集团在与铝、铜、铅锌、稀有稀土四大核心产业“打配合”的协同产业,以及为核心产业提供“新引擎”的环保节能、智能制造、创新开发等新兴产业上加快落子,初步形成了“4+4+4”的高质量发展新格局。

余德辉提到,“这样中铝的产业体系就比较完整,既有传统的核心产业,又有现代服务的协同产业,还有能够迎接未来、接续创新发展的新兴产业,这是我们未来要打造的产业体系。”

“供给侧结构性改革拯救了铝行业,但跟钢铁行业比确实还有差距。”剖析背后的原因,余德辉认为过剩产能是否清理彻底、行业公平竞争问题尚未解决、电解铝前端氧化铝产能仍无序扩张,这些都给铝行业留有深入改革的空间。

摘自《澎湃新闻》

余德辉:尽快设立“铝银行”创建产融深度融合新平台

3月4日,余德辉在接受《中国企业报》记者采访时对我国铝行业的发展进行了全新的解读。

余德辉表示,在国家深化金融供给侧结构性改革、增强服务实体经济能力的重要机遇期,设立中国金属铝银行,可以开辟金融创新领域,创建产融深度融合新平台、创

造投融资新模式、拓宽社会投资理财新渠道。

根据余德辉的建议,“铝银行”的设置将带来以下新亮点:

亮点一:金融服务实体经济创新。设立“铝银行”,创建产融深度融合新平台,开发提供个性化、差异化、定制化的金融产品和精准服务,既能强化金融服务功能,推动金融业高质量发展,又能拉近生产与使用的距离,降低实体经济运营成本,实现共生共荣。这样的产融深度融合,有利于扩大铝的消费应用。

亮点二:开辟金属资源循环利用新模式。铝的回收率超过90%,而再生成本不足初始生产成本的10%。通过设立“铝银行”,将开辟金属资源循环利用的全新模式,形成“生产→消费→回收再利用”的闭环,使铝成为生命周期最长、使用成本最低、环保节能效果最好的金属材料,对加快我国绿色发展和循环经济建设将产生重大影响。

亮点三:运营模式创新。“铝银行”可先推出“6+X”种金融组合业务和理财服务模式。如“存贷”业务。“存”即为铝生产商提供存储保值增值业务;“贷”即为铝使用商提供贷出付息、发行债券等业务。“做市商”业务:与上期所等共同制定铝锭买卖牌价,直接参与铝锭与货币的兑换业务。“融铝租赁”业务:使用商支付一定比例的保证金或信用保险,即可获得铝产品使用或加工权,并在使用期限内定期支付租金或本息等。使用期结束后,铝产品可交由“铝银行”回收,或使用商自行留存处置。

摘自《中国企业报》



▲近日,河南中铝国储能源有限公司昆仑路加油站正式开业,标志着中铝物流中部陆港战略发展布局、市场开拓开启了新篇章。据悉,河南中铝国储能源有限公司是由中铝物流、长城铝业共同出资成立的合资公司。该公司昆仑路加油站是中国(郑州)有色金属国际物流港的重要基础设施,是国家二级标准加油站,开业后将实现对社会用户加油。图为新开业的加油站。

欧阳建设 摄影报道

文慧微评

规划思想不能外包

□ 言之齐

规划是对未来整体性、长远性、基本性问题的思考和考量,是顶层设计的重要内容,是实现战略目标的龙头。

中铝集团明确了建设具有全球竞争力的世界一流企业的战略目标,确定了“两步走”战略安排,按照“科学掌控上游,优化调整中游,跨越发展下游”的战略方向,初步形成了“4+4+4”的高质量产业发展新格局。落实到各板块和实体企业,就是要紧紧围绕集团发展战略,明晰自身的发展目标和规划,其中一个非常重要的原则,就是规划思想不能外包,要把命运牢牢掌握在自己手中。

规划是龙头和基础。规划发挥着综合职能和宏观调控的作用,规划如果出现错误,就是全局性、历史性的错误,会造成难以挽回的损

失。比如电解铝企业不仅要统筹企业所在地的资源能源竞争力,还要考虑上下游产业的综合配套,各自为政、单打独斗的套路注定没有出路,建设一气呵成的短流程,近终型的铝联合企业是大势所趋。又如,一个产业的发展必须遵循创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,如果停留在落后的旧轨道上,既走不远,更走不稳。

规划要有超前眼光。规划是管长远、管全局的工作,必须要有前瞻性的眼光和现代意识。比如企业基础设施建设,不能因为规划的短视而留下遗憾,应高起点、高标准、高层次地搞好规划,特别是要统筹考虑资源能源和环境容量等要素,科学规划企业未来发展。要见微知著、未雨绸缪,对于铝、

铜、铅锌等企业而言,如果企业所在地的环境承载力已经不堪重负,即使当下收益再好,也应及早谋划转型升级路径。

规划思想不能外包。一个企业的定位和发展目标必须由本企业做主。具体而言,首先是领导班子、干部群众先讨论,其次才是专家学者的献计献策、干部群众的认可和领导班子的最后审定。企业领导班子必须把发展规划的决策关,特别是在规划制定的重大原则和指导思想上,要主动去研究,去琢磨,不能完全依靠别人规划设计。从一定意义上讲,在规划原则和发展思路这种事关全局的重大决策上,能否切实把好关,是检验板块和企业领导干部是否做到“治企有方、兴企有为”的重要体现。

中铝集团一批女职工先进集体和个人获全国总工会、全国妇联表彰

本报讯 为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,不断增强广大女职工的自豪感和使命感,彰显新时代女职工风采,近日,中华全国总工会在京召开全国先进女职工集体和个人表彰大会,表彰全国五一巾帼奖状(奖章)、全国五一巾帼标兵岗(标兵)。同时,全国妇联表彰一批全国三八红旗手、全国三八红旗集体和2019年度全国城乡妇女岗位建功先进集体和个人。

近年,中铝集团广大女职工在各条战线、各个岗位上爱岗敬业、奋力拼搏,为集团改革创新转型升级作出了积极贡献。此次全国总

工会、全国妇联表彰中,中铝股份广西分公司化学分析工韦春庆、中铝股份青海分公司电气高级工程师胡志梅获“全国五一巾帼标兵”称号,中国铜业凉山矿业动力车间变电站班获“全国巾帼文明岗”称号。

中铝集团号召广大女职工以受到表彰的先进模范为榜样,充分展示新时代女职工风采,立足本职岗位,坚定理想信念,奋力开拓进取,争创一流业绩,为推动中铝集团高质量发展,建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业努力奋斗。(杜楠)

简明新闻

余德辉会见内蒙古自治区政府副主席张韶春

本报讯(记者 郭志民)3月6日,中铝集团党组副书记、总经理余德辉在集团总部会见内蒙古自治区政府副主席张韶春一行。双方就深化合作进行了深入交流,并达成共识。

余德辉对张韶春一行到访中铝集团表示欢迎,对内蒙古自治区政府给予中铝在蒙企业的支持表示感谢,并简要介绍了中铝集团整体情况及在蒙企业的发展情况。他指出,内蒙古自治区自然环境优美,区位优势突出,资源能源储备丰富,发展潜力巨大。中铝集团高度重视与内蒙古自治区的合作,近年大力推进包括包头铝业在内的驻蒙企业转型发展,以实际行动践行央企责任,实现了双方互利共赢发展。未来,中铝集团将继续坚持高质量发展理念,充分发挥自身优势,进一步加大在内蒙古的发展布局力度,不断推进铝业基地建设,积极延伸优化产业链,并带动相关产业集群协同发展。希望内蒙古自治区政府

为中铝在蒙发展提供更多的帮助和支持。

张韶春对中铝集团为内蒙古经济发展作出的贡献表示感谢,对中铝集团及中铝驻蒙企业近年改革发展所取得的成绩表示赞赏。他表示,中铝集团是我国有色金属行业的龙头企业,是内蒙古自治区非常重要的合作伙伴,长期以来双方保持了良好的合作关系,积累了丰富的合作经验。同时,双方在多领域、多方面存在进一步深化合作、扩大互利共赢的机遇和潜力。内蒙古自治区将充分发挥在矿产资源、能源综合利用等方面的优势,继续为中铝集团在蒙加快发展提供支持和服

务,相信在双方的共同努力下,一定能够实现地方经济与中央企业的双赢发展。中铝集团总经理助理、中铝股份党委副书记、总裁贺志辉,鄂尔多斯市委书记牛俊雁,内蒙古自治区经信委主任李仲开,中铝集团、中铝股份相关部门负责人参加会见。

敖宏出席中铝集团“三八红旗手”表彰大会

本报讯(记者 周晓燕)3月5日,在“三八”国际劳动妇女节即将来临之际,中铝集团工会在集团总部召开“三八红旗手”表彰大会。集团党组副书记、副总经理、工会主席敖宏出席会议并讲话。

敖宏在讲话中指出,中铝集团党组高度重视女职工工作,近年,集团生产经营改革发展取得的突出成绩,与女职工的辛勤劳动密不可分,女职工是推动集团高质量发展的重要力量。敖宏就加强集团女职工工作提出三点要求:一是要切实抓好思想政治引领,全面加强组织引导。要认真学习贯彻习近平总书记同全国妇联新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,贯彻落实好中国工会十七大、中国妇女十二大精神,不断提高组织引导、宣传教育和的能力和水平,注重在优秀女职工中发展党员,推动女职工业务素质和政治素质全面发展,把女职工最广泛最密切地团结在党的周围。二是要围绕改革发展中心任务,全面提高队伍素质。要以“巾帼心向党 建功新时代”为主题,对照集团高质量发展的需求,精准服务女职工提升业务技能的需要,帮助女职工在职业发展道路上更好地成长。三是要突

出维权服务基本职责,全面提高服务质量。各企业党委要全面加强加强对女职工工作的领导,深入学习宣传贯彻有关法律法规政策,定期听取和研究女职工的意见建议,发挥好工会和女工委的桥梁纽带作用,深入细致地做好服务工作,最广泛地把女职工组织动员起来。会上,集团工会副主席乔桂玲宣布了中铝集团2019年“三八红旗手”表彰名单。中铝山东路宜萍、中铝矿业赵淑霞、山西新材料姚晓琴、中铝股份青海分公司胡志梅、遵义铝业李丽清、中国铜业江玉花、中铝江苏稀土陆梅、九冶肖红梅、东轻路丽英、中铝材料院肖翔10名同志荣获“三八红旗手”称号,32名同志获“三八红旗手”提名奖。集团工会副主席、党群工作部主任毛世清主持会议并就贯彻落实会议精神提出了要求。

会议以视频形式召开。集团相关部门负责人,驻楼单位工会主席、女工委主任、女职工代表在主场参会。企业党委、工会、女工委负责人,各级各类女职工先进代表和基层一线女职工代表在分会场参会。

会议期间,集团工会还举办了中铝职工课堂,邀请专家进行了专题授课。

卢东亮到宁夏能源调研

本报讯 3月5日至6日,中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、董事长卢东亮到中铝宁夏能源集团有限公司及其所属固原地区企业调研,并与企业班子成员进行了座谈。

3月5日,卢东亮一行乘坐固原自备铁路轨道车抵达王洼煤业有限公司,深入王洼煤矿改扩建项目生产现场,详细了解了王洼煤业生产经营、安全管理、项目建设情况,对六盘山热电厂、六盘山铁路公司、王洼煤业公司三家企业“煤电路”联动发展提出指导意见。他强调,要充分挖掘固王铁路运能,为强化煤炭市场营销奠定基础;要加快构建智能化、信息化、网络化的煤矿安全管理体系,为释放煤炭产能夯实基础;要进一步优化火电机组燃煤掺烧结构,实现煤电双赢;要尽快组建与千万吨级矿区发展相适应的干部队伍。

3月6日,在听取了宁夏能源工作汇报后,卢东亮指出,作为中铝股份重要的能源管理平台,宁夏能源要认真谋划未来发展空间,优化产业布局,保持长期竞争力;煤炭产业要在市场营销、吨煤成本控制上下功夫,火电、新能源发电产业要在提高机组利用率、降低限电率上做好文章;要坚持“业务为王”“让挣钱者有位”的原则,深入推进市场化改革工作;要创新外部人才引进方式,加强内部人才培养和选拔力度,用尊重和关爱留住骨干人才。

调研期间,卢东亮还分别与宁夏回族自治区党委常委、常务副主席张超超,自治区党委常委、固原市委书记张柱就相关事宜进行了深入交流。

中铝股份副总裁朱润洲,中铝股份投资管理部负责人,宁夏能源领导班子成员、各职能部门负责人分别参加上述活动。(高阿莹)

《中央企业负责人经营业绩考核办法》印发实施 央企业绩考核直指高质量发展

3月7日，国务院国资委网站发布消息，新修订的《中央企业负责人经营业绩考核办法》（简称“《考核办法》”）已于近日印发，将于2019年4月1日起施行。

对中央企业负责人实施经营业绩考核是国务院国资委依法履行出资人职责的重要手段。自2003年公布《中央企业负责人经营业绩考核暂行办法》以来，国务院国资委先后4次进行修订完善。实践表明，中央企业负责人经营业绩考核制度的建立和实施，对推动中央企业提高资产经营效率和管理水平、提升可持续发展能力、实现国有资产保值增值发挥了重要作用。此次修订印发《考核办法》，旨在全面贯彻党的十九大精神和党中央、国务院关于深化国有企业改革，完善国有资产管理体制的一系列重大决策部署，引导中央企业实现高质量发展，加快成为具有全球竞争力的世界一流企业。

按照《考核办法》的要求，央企负责人经营业绩考核办法将突出正向激励考核，即强化“业绩升、薪酬升、业绩降、薪酬降”，适当提高A级企业负责人的绩效年薪挂钩系数。

对经营业绩优秀以及在科技创新、国际化经营、节能环保、品牌建设等方面取得突出成绩的企业，予以任期考核通报表扬。鼓励探索创新，企业因实施重大科技创新、发展前瞻性战略性新兴产业等，对经营业绩产生重大影响的，按照“三个区分开来”原则，在考核上不做负面评价。

对此，国务院国资委有关负责

人表示，强化“业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降”，完善考核奖励和任期精神激励等措施，是为了鼓励探索创新，激发和保护企业家精神。

突出正向激励

与2003年公布的《考核办法》相比，新《考核办法》重点完善了四个方面内容：一是对表高质量发展的内涵，多角度构建年度与任期相结合的高质量发展考核指标体系。二是进一步健全对标考核机制，强化国际对标行业对标应用。三是坚持深化分类考核和差异化考核，对不同功能和类别的企业，突出不同考核重点和考核指标要求。四是进一步加大正向激励力度，强化“业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降”，完善考核奖励和任期精神激励等措施，鼓励探索创新，激发和保护企业家精神。

“突出高质量发展的考核引导，是这次办法修订的重要着力点。”国务院国资委有关负责人表示，高质量发展就是贯彻五大发展理念的发展，高质量发展就是要实现质量更高、效益更好、结构更优的发展，业绩考核就是要发挥“正确导向和落实责任”的作用，引导企业在发展方式上，由规模速度型粗放增长转向质量效率型集约增长，在发展动力上，由投资、劳动等要素驱动转向创新驱动，在发展结构上，从以增量扩张为主转向调整存量、做优增量并举。

实施差异化考核

下一步，在考核的操作办法上，国务院国资委将突出分类考核

和差异化考核。

根据国有资本的战略定位和发展目标，结合企业实际，对不同功能和类别的企业，突出不同考核重点，合理设置经营业绩考核权重，确定差异化考核标准，实施分类考核。对于混合所有制企业以及处于特殊发展阶段的企业，根据企业功能定位、改革目标和发展战略，考核指标、考核方式可以“一企一策”确定。

上述国务院国资委有关负责人说，“根据分功能定位考核要求，我们考虑，对商业类企业，更加突出效益效率指标考核，将净利润替换利润总额，保留经济增加值作为年度考核基本指标；将全员劳动生产率替换总资产周转率，保留国有资本保值增值率作为任期考核基本指标。”

而对公益类企业，坚持经济效益和社会效益相结合，把社会效益放在首位，重点考核产品服务质量、成本控制、营运效率和保障能力。年度考核取消利润总额指标，保留经济增加值指标，任期经济效益指标只考核国有资本保值增值率指标。年度和任期经济效益指标权重在原有基础上适度下调，相应提高社会效益指标权重。

为突出高质量发展的考核要求，《考核办法》还提出，对科技进步要求高的企业，加强研发投入、科技成果产出和转化等指标的考核，年度侧重于科技投入考核，任期侧重于科技产出考核。

上述国务院国资委有关负责人表示，对结构调整转型升级任务重的企业，加强供给侧结构性改

革、主业转型升级、新产业新业态新模式发展等指标的考核。对国际化经营要求高的企业，加强国际资源配置能力、国际化经营水平等指标的考核。对资产负债水平较高的企业，加强资产负债率、经营现金流、资本成本率等指标的考核。对节能环保重点类和关注类企业，加强反映企业行业特点的综合性能耗、主要污染物排放等指标的考核。

对标世界一流考核

对于加快创建世界一流企业，国务院国资委也加强了考核引导。新的《考核办法》进一步健全对标考核机制，强化国际对标、行业对标在指标设置、目标设定、考核计分和结果评级的全过程应用。尤其是在考核评级中，明确A级企业根据经营业绩考核得分、数量从严控制。

为了达成培育具有全球竞争力的世界一流企业的目标，上述国务院国资委有关负责人表示，世界一流企业应该是能够在国际资源配置中占据主导地位、能够引领全球行业技术发展、在全球产业发展中具有一定话语权和影响力的领军企业。对标“世界一流”，应该就目前不少中央企业，包括一些已经进入A级行列的企业还存在着不小的差距。

他认为，为充分发挥考核的引导和推动作用，新修订的《考核办法》进一步健全对标考核机制，强化国际对标行业对标在指标设置、目标设定、考核计分和结果评级的全过程应用。尤其是在考核评级

中，明确A级企业根据经营业绩考核得分，结合企业国际对标、行业对标情况综合确定，数量从严控制。

配套细则待出

《考核办法》将于2019年在中央企业全面实施，国务院国资委将统筹做好多项工作，确保《考核办法》的落实落地。

首先，国务院国资委将根据《考核办法》，结合考核期内的中央企业改革发展重点工作任务和要求，配套出台年度考核、任期考核、经济增加值考核、任期激励实施方案和科技创新成果奖励加分细则等相关文件。

按照《考核办法》的要求，国务院国资委下一步将全面部署2019年中央企业负责人经营业绩考核工作，引导企业坚持稳中求进，积极确定2019年度和2019—2021年第六任期经营业绩考核指标和目标。

由于《考核办法》具有很强的政策导向性，实施中涉及许多操作性工作，国务院国资委将组织中央企业开展培训，加大政策宣传贯彻和解读，确保中央企业准确理解高质量发展内涵，更好地把握最新考核导向和考核要求。

同时，国务院国资委还将指导各中央企业按照《考核办法》要求，结合实际，抓紧修订企业高质量发展考核制度，完善内部考核奖惩机制，进一步深化所属企业分类考核。

摘自《经济日报》、经济观察网

政策 解读
ZHENG CE JIE DU

2019年年初以来，“铜博士”表现抢眼，LME三个月铜价累计涨幅超20%，沪铜期货主力1904合约也收获近5%的涨幅。中银国际期货有色研究员刘超日前在接受《中国证券报》记者采访时表示，在国内供应增量有限叠加进口铜可能减少的预期下，上半年国内铜价大概率将保持涨势。

2019年年初以来，铜价加速上涨的原因是什么？

刘超：供给端扰动因素增多、国内下调存款准备金率以及远期需求预期升温是推动近期铜价上行的主要因素。

首先，印度最高法院于2月19日撤销了环境法庭的一项指令，令韦丹塔(Vedanta)在印度南部的铜冶炼厂重开计划落空。该消息公布后，LME铜价在短短一周内出现4.06%的上涨，并一举突破前期6000美元/吨—6400美元/吨强阻力区，铜价上涨预期被激发。

其次，刚果、赞比亚政府与矿企的斗争造成铜钴供应链发生动荡。从2019年1月1日起，赞比亚增加对矿企的税收，矿业权利金从4%—6%的浮动税率进一步上调1.5个百分点，而如果铜价超过7500美元/吨，税率则上调为10%。刚果紧随其后也签署了新的采矿法，规定铜的使用费从2%提高至3.5%，并将经营合同从10年降低至5年，这意味着政府可以更加频繁地改变税收和合同条款。由于矿业收入占赞比亚外汇收入的70%以上，因此严厉的税收制度将使得矿业投资决策变得更加困难，且未来可能存在更多变数。为应对收益的减少和未来的不确定性，矿山企业开始削减投资。嘉能可计划在刚果Mutanda矿裁员2000人。第一量子矿业计划在赞比亚裁减至少2500个工作岗位，裁员计划将在2019年第一季度分阶段实施。非洲铜产量约占全球产量的10%，此前市场一致认为，非洲将是未来全球铜资源供应的主要增长地区，如此一来，令非洲市场供应前景蒙上了阴影。

最后，国内方面，包括财政、货币、产业政策在内的逆周期政策将更为积极。市场普遍预期今年三季度起可能国内经济边际企稳时点。从基本面来看，产量方面，1月国内钢材产量环比回落8.43%，但同比增加5.2%；需求方面，下游产销与去年同比保持增长，主要因为新能源领域需求强劲，且今年新增铜板带箔项目较多，新增的需求弥补了传统行业开工水平不足的问题。

铜走势与大宗商品走势之间有何关系？对商品投资有何指导建议？

刘超：铜被广泛地应用于电气、轻工、机械制造、建筑工业、国防工业等领域。同时，铜需求表现通常被视为直接反映经济活动的参考指标之一，一旦实体经济出现起伏，铜价都容易受到影响。从宏观方面来看，美联储货币政策由“鹰”转“鸽”，且有望结束缩表，美元强势暂告一段落，且国际贸易局势出现缓和，宏观因素日渐回暖。国内方面，预计年内仍有降准空间，且下游需求有望因季节性因素延续好转势头。这将对原油、金属等工业品构成利好支撑。

如何看待上半年铜价走势及其相关标的的投资机会？

刘超：尽管今年国内冶炼企业产能增加，但2月铜精矿加工费回落至77美元/吨，市场增产动力不足，国内产量恐难以释放。此外，LME现货升水处于近几年高位，国内进口亏损严重，叠加去年的进口高基数，预计上半年国内进口铜数量将会减少。整体来看，在国内供应增量有限叠加进口铜量可能减少的预期下，上半年国内铜价大概率保持涨势，跨期套利机会值得关注。此外，随着近月铜价稳定回升，低位买入保值策略也可择机入场。而铜冶炼行业利润和估值也有望因此受到提振，将对相关资产价格带来利好支撑。

摘自《中国证券报》

科研人员通过室温下循环塑性变形实现铝合金的析出强化

本报讯（记者 郭志民）近日，来自澳大利亚莫纳什大学和迪肯大学的科研人员通过研究2024、6061、7075等常规铝合金发现了一种新型室温下的强化方式。相关论文3月1日发表在《Science》期刊。据了解，高强度铝合金对于汽车轻量化非常重要，越来越多地应用于汽车制造，同时也广泛用于飞机制造。传统的高强度铝合金需要经过一系列高温“烘烤”（120摄氏度至200摄氏度），通过固溶析出形成高密度的纳米粒子，阻碍位错的运动，从而达到强化的目的。本文论中研究人员提出了一种新的强化手段，称为循环强化(cyclic strengthening)。通过控制铝合金的室温循环变形，可以充足连续地将空位引入材料中，并且调控超细（1纳米至2纳米）溶质团的动态析出行为达到强化的目的。与传统的热处理相比，这种处理方式可以获得强度更高、塑性更好的铝合金材料，同时所需的时间更短，获得的微观组织也比传统热处理的更加均匀，并且没有发现无沉淀区。研究发现，室温循环强化工艺获得的铝合金强度和塑性均良好。传统组织中分布着很多细小的析出相，而循环强化后的组织可以看到一些位错环，还有一些组织特征尺寸在10纳米—50纳米。

研究人员选取AA2024铝合金分别做了低角度环形暗场透射。他们从组织中观察到了超细的原子团（1纳米至2纳米），通过高角度环形暗场透射发现，这些超细原子团包含了2个或者2个以上的富铜柱形物。研究人员通过原子探针重构发现随着循环强化的进行原子团明显增多，这种异形的溶质分布对位错运动有强烈的影响，可以大幅提高铝合金强度。

科研人员通过室温下循环塑性变形实现铝合金的析出强化

工信部发布2018年铝铅锌运行情况

2018年铝铅锌行业运行数据

产品名称	产量（万吨）	同比变化
氧化铝	7253	9.90%
电解铝	3580	7.40%
铝材	4554	2.60%
铝精矿	133	-5.90%
锌精矿	284	-4.90%
铝	511	9.80%
锌	568	-3.20%
再生铝	225	10%
再生锌	60	56.80%

2018年铅锌行业运行情况

2018年，我国铅锌行业总体运行平稳，但下行压力加大，下游消费动力不足，价格震荡回落，行业效益下降。

一是精矿产量下降，再生金属增速明显。2018年，受环保整治及新建矿山有限等影响，铅、锌精矿产量133万吨、284万吨，同比下降5.9%、4.9%。国内铅锌矿产资源自给率不断下降。铅、锌产量511万吨、568万吨，同比增长9.8%、-3.2%。其中，随着国内企业对铅锌二次物料利用水平的提升，再生铅、锌产量分别为225万吨、60万吨，同比增长10.0%、56.8%，占铅、锌产量比重达

行业名称	利润（亿元）	同比变化
铝矿采选	372	19.60%
铝冶炼	112	-54.60%
铝加工	254	-31.40%
铅锌行业	214	-27.10%
铝精矿采选	193	-4.50%
铝冶炼	21	-77.10%
产品名称	表现消费量（万吨）	同比变化
铝	520	9.90%
锌	648	-0.80%

44.1%、10.5%。二是精矿进口铅减锌增，铅酸蓄电池出口下降。2018年，随着我国再生铅产业高速发展，铅精矿进口量122.7万吨，同比下降5.1%；锌精矿、精锌进口量分别为297万吨、72万吨，分别同比增长21.5%、5.9%。出口铅酸蓄电池19016.3万只，同比下降3.9%。三是价格震荡回落，行业效益下降。2018年，铅现货均价19126元/吨，同比上涨4.1%，但涨幅同比回落22个百分点，锌现货均价23474元/吨，同比下跌1.7%。全年铅锌行业实现利润214亿元，同比下降27.1%，其中，受铝铅价格震荡回落影响，铝精矿采选实现利润

193亿元，同比下降4.5%；由于前三季度冶炼加工费处于历史低位，铅锌冶炼实现利润21亿元，同比下降77.1%。四是下游消费动力不足，消费进入平台期。2018年，铅、锌表观消费量520万吨、648万吨，同比增长9.9%、-0.8%。我国铅锌消费主要立足国内需求，随着电动自行车、汽车等铅的终端消费产品产量下滑，以及铅蓄电池在部分领域面临被锂离子电池替代的压力，未来铅产业消费动力不足，锌的消费主要受国家基础设施、房地产业等领域直接拉动以及家电、汽车等关联消费的带动，受上述行业增速下滑及消费低迷影响，锌的消费形势也不容乐观，铅锌消费将逐步步入平台期。

2019年，随着生态保护和污染防治工作的深入推进，以及下游消费市场持续低迷，铅锌行业转型升级的任务将更为迫切，绿色发展将是行业发展的主攻方向。工业和信息化部将推动铅锌行业加快绿色生产适用技术改造，积极利用二次物料，实现联合冶炼，引导再生铅锌行业规范发展，提高资源综合利用能力，提升行业清洁生产和绿色发展水平。

产业 经济
CHAN YE JING JI

2月份全球制造业PMI创近两年新低

据中国新闻消息 中国物流与采购联合会3月6日发布：2月份，全球制造业采购经理指数为51.5%，较上月回落0.9个百分点，较去年同期下降4.5个百分点。全球制造业采购经理指数自2018年8月以来呈现波动回落趋势，2月创出近两年新低，意味着全球经济复苏呈现逐步放缓趋势，下行压力有所显现。

分区域来看，亚洲制造业采购经理指数连续6个月小幅回落，亚洲制造业增速持续放缓，增长面临挑战，下行压力有所显现。欧洲、美洲、非洲制造业采购经理指数都有所回落，增速放缓，而澳洲制造业采购经理指数连续

上升，增速有所加快。

分析认为，在贸易摩擦存在不确定性的背景下，全球投资与贸易持续下滑，导致全球经济整体需求增长放缓，成为制约全球经济复苏的重要因素。出口疲弱是当前各国普遍面临的主要问题。世界贸易组织2月26日发布的全球贸易季度展望指数为96.3，创2010年3月以来新低。该指数低于100，意味着全球贸易增速已经处于低增长水平。一方面，全球各国企业基于不确定性预期，减少投资，导致需求放缓；另一方面，为了规避风险，2018年各国企业加快完成业务布局，客观上减少了2019年的需求。

2月份我国物流业景气指数为49.6%

据央视网消息 中国物流与采购联合会发布的2019年2月份中国物流业景气指数为49.6%，较上月回落4.1个百分点；中国仓储指数为47.1%，较上月回落6.6个百分点。

中国物流信息中心主任何辉认为：2月份，物流业景气指数继续回落，反映出春节假日氛围浓厚，物流行业受节日因素影响较大，呈现出明显的季节性变化。从品种上看，受节日因素带动，与民生相关的服装、食品和日用品物流活动较为活跃。新订单指数位于50%以上，业务活动预期指数大幅回升至60%以上的高水平，预示物流企业对未来行业走势有较大信心，同时对物流行业继续保持平稳发展奠定基础。

业务总量指数回落，物流业务规模持续减弱。2月份，业务总量指数比上月回落4.1个百分点，位于50%以下，反映出受节日因素影响，物流业务活动规模持续减弱，随着进入新的生产建设周期，物流

业务活动规模将保持适度增长。

库存指数周期性回落，未来将出现恢复性增长。2月份，平均库存价格指数回落1.1个百分点至48.4%；库存周转次数指数回落5.2个百分点至49.9%。两项库存指数双双呈现出周期性回落，受到节日消费需求旺盛影响，将出现恢复性大幅增长。

从业人员指数回落，节日效应释放明显。2月份，受生产建设活动放缓，物流业务规模持续减弱以及春节期间从业人员返乡等因素影响，从业人员指数回落更为明显，比上月回落2.4个百分点，回落至46%。随着劳动人们对物流行业认知力的不断提高，劳动密集型的物流行业用工需求量大，预计3月份起，该指数将逐步回升至节前水平。

从后期走势看，新订单指数为52.3%，业务活动预期指数为60.3%，预示着进入新的生产建设周期，物流活动将趋于活跃，保持适度增长，平稳运行的态势。

工信部、国家标准委印发《工业互联网综合标准化体系建设指南》

据工信部网站消息 3月8日，为发挥标准在工业互联网产业生态体系构建中的顶层设计和引领规范作用，推动相关产业转型升级，加快制造强国和网络强国建设步伐，工信部、国家标准委共同组织制订的《工业互联网综合标准化体系建设指南》正式发布。

《建设指南》指出，到2020年，要初步建立工业互联网标准体系，重点研制工厂内网、网络资源管理、边缘设备、异构标识互操作、工业大数据、工业微服务、工业APP开发部署、安全能力评估等产业发展急需标准。其中，研制“工业互联网体系架构”等基础性标准10项以上，研制“工业互联网时间

敏感网络技术要求”“工业互联网IPv6地址分配技术要求”“工业互联网标识解析体系要求”“工业互联网平台功能架构”“工业互联网APP要求”“工业互联网网络安全总体要求”等总体标准30项以上，研制“工业互联网个性化定制分类指南”等应用标准20项以上，推进标准在重点企业、重点行业的应用。到2025年，制订100项以上标准，重点推进支撑行业应用的标准化工作，基本建成统一、综合、开放的工业互联网标准体系，涵盖工业互联网关键技术、产品、管理及应用需求。形成标准在企业中得到广泛应用、与国际先进水平保持同步发展的良好局面。

党建引领聚合力

——中铝山东工服中心凝心聚力创新发展纪实

□ 赵 磊

2018年,中铝山东有限公司工业服务中心党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大精神,聚焦高质量发展,凝聚智慧力量,合力谱写“重振501雄风,勇做中铝排头兵”的改革发展新篇章。

党建引领聚合力 当好改革转型“领头雁”

2018年年初以来,中铝山东工服中心党委以弘扬“撸起袖子加油干、千方百计攻难关、争分夺秒创效益”新时期工服艰苦奋斗精神为抓手,以求真务实的态度、开拓创新的精神和踏石留印、抓铁有痕的作风,全力打造一支有激情、在状态、敢担当、勇作为的优秀团队,团结和带领全体员工攻难题、解瓶颈,同心协力,合力攻坚,推动生产持续健康发展。

该公司党委以“两带两创”活动为依托,借助“活力党支部”建设和“客户满意工程”等特色活动,通过“书记论坛”“党员讲堂”等形式,不断加大教育培训的力度,为“一岗双责”的实施搭建平台、积聚能量。

该公司党委领导班子深入基层为全体党员上党课,带头宣讲党的十九大精神。该公司各党支部注重把党建工作与生产经营深度融合,带领全体党员和广大员工在生产经营和本创效各方面争主动、求作为,做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。在第二氧化铝厂西线1号焙烧

炉124收尘布袋更换现场,田学波带领检修员工不顾粉尘弥漫,拆螺丝、卸阀门,更换收尘布袋,由于螺丝被铝粉覆盖,每拆卸一个都很费劲,参战员工相互配合,清理、润滑,加大力臂,协同作战圆满完成了清检任务。

2018年,面对严峻的安全环保质量形势,该公司党委紧紧围绕降本增效、安全生产、科技创新等工作,在全体党员干部中积极开展“每周一题、每月一考、每季一审、每年一评”活动,建立党员学习教育的长效机制,引导广大党员人人争做知识型员工、创新型党员,推动企业持续稳定发展。

强基固本添活力 建设干事创业“先锋队”

该公司党委紧紧围绕工艺流程中的重点难点,大力开展群众性技术攻关、自主创新活动,建立了“职工创新工作室”,将员工的创新成果以姓名命名并集中展示,为员工成才搭建了平台,促进“个人创新”向“协同创新”转化。

随着新工艺、新流程的不断切换,新仪器、新设备时常更新,形形色色的机封、泵浦、叶轮等型号规格五花八门。为此,党员班长于效利精心绘制了相关表格,将备件分门别类,一一记录在案,极大地解决了备件混杂无序的局面。党员刘文革针对风机叶轮、电机风翅等检修中的难题,利用业余时间巧制工具,经过不断实践改进,取得良好效果,深

受员工好评。

2018年年初以来,中铝山东工服中心先后举办了电工、安全教育、计算机、合同管理等培训,极大地提升了员工素质。其中,中铝山东工服中心3名员工代表中铝山东企业参加“宁夏能源杯”中铝集团变电设备检测技能培训比武,取得了团体第一名的好成绩,化学品事业部的卞剑平取得了个人第二,并在“中国铝业杯”第十二届全国有色金属行业职业技能竞赛中取得电工工种第十名的好成绩。

企业文化是企业生存发展的原动力。中铝山东工服中心依托“努力,让我们更有价值”的企业文化,发挥检修人的勤奋好学、吃苦耐劳的优良品质,探索出一条创先争优、转型创新、挖潜创效的新路子。在二铝南线原料区矿场2号输送带抢修任务中,面对钢丝绳头硫化技术难度大、时间紧、工艺要求高的艰巨重任,党员孙旭彬、郭俊友带领检修员工迎难而上,他们抱着坚决啃下这块“硬骨头”的信念,连续奋战36个小时,提前完工并一次性试车成功。为确保宿舍“三供一业”冬季供暖,工服检修员工加班加点赶进度,起早贪黑抢工期,千方百计降成本、提工效,连续奋战45天,保障了居民供暖按时投用。

融入中心增动力 打造服务发展“助推器”

为尽快实现降本增效的目标,该公司党委领导班子审时度势,

从基础管理、制度为先出发,不断引导员工更新观念、转变思维、发挥潜能。

该公司专门成立了“降本增效攻关组”,制订开展降本增效活动制度、方案和奖惩办法,从管理上找原因,从效益上找问题,从实践中找办法,助力企业降本增效。

化学品事业部紧抓降本增效这一主题,结合工区生产实际,通过开展形式多样的降低电耗、辅材消耗等劳动竞赛活动,强化班组精细化管理、员工点滴降耗的意识,最大限度地提高了各类辅材的循环使用率,推动降本增效的持续开展。为进一步降低成本,该公司二铝事业部提出了“我是当家人”的口号,从部门管理人员到班组员工,全体员工紧紧围绕生产流程组织检修施工,紧盯工艺指标搞技改,齐心协力降成本,营造了全员参与降本增效的浓厚氛围。

为深度挖掘员工潜能,中铝山东工服中心每月评选创新创效优秀单位和先进个人,鼓励干部员工围绕指标优化、成本降低等方面积极施展创效技能,以点带面,带动广大员工降本增效的工作热情。

2018年6月,创新创效优胜单位二铝事业部通过上下同心,凝心聚力,积极投入繁忙的检修生产,超额完成降本任务,给员工带来了显著的经济收益。在二铝V组管道改造项目中,针对吊装套重、超长、跨度大等难点,业务主管宋海明与监理、施工等单位在现场经过数

据测算,反复研究讨论,制订了安全、科学、严谨的施工方案并严格执行,最终一次吊装成功,为项目保质按期完成奠定了基础。

为进一步降低生产成本,该中心抓住检修生产的每个环节发力。该中心二铝事业部在东线原料区缓冲泵的拆迁、安装过程中,回收利用旧电缆1000多米,节约价值万余元;针对二铝南线沉降工区原液泵机封更换频繁,党员班长田健华与员工们集思广益开动脑筋,不断尝试,反复试验,终于找到了提高原液泵运转率的办法。氧化铝事业部利用工余时间组织班组回收旧法兰、闸门、阀门,其中回收的两个12寸旧外开阀,经清理、修复、组装、打压、重新“上岗”,节省费用3万余元。

同时,该公司积极推行现代设备管理理念,提出“设备有分工、润滑无界限”的理念,制订巡检制度并筹建点巡检工作室,指定专人巡检,配备专业检测仪器,详细记录检测报表和跟踪反馈信息。重点关键设备的巡检记录由专人负责管理,定期交车间存档。该公司将设备巡检工作纳入班组经济责任制考核,确保全方位、全过程的设备管理,使信息化、数据化、预知系统、竞技性达到完美统一,全面提升了工服中心的核心竞争力。

新时代 新气象 新作为
十九大精神在基层

做一名合格的中青年干部

□ 史志荣

3月1日,我有幸聆听了习近平总书记在中央党校中青年干部培训班上的重要讲话,心灵深受震撼,思想深受启发,感情深受触动,同时深感肩上的担子更加沉重。

习总书记的讲话,通篇贯穿了一条主线,那就是在新时代,我们党到底需要一支什么样的干部队伍,尤其是需要一支什么样的中青年干部队伍。习总书记在讲话中几次提到一句话:“我心里不是很托底儿。”这让我深受触动。总书记不托底儿的方面,正是我们需要努力的方向。我认为,我们中青年干部要真正担负起时代之责,真正成为一名让总书记心里托底儿的干部,就必须做到以下三点。

一是政治上要靠得住。要在政治上靠得住,就必须有深厚的理论修养、坚定的理想信念、不变的初心使命,这也是习总书记讲话中特别要求的。我们在政治的大风大浪中能不能立得住,在当前中铝集团攻坚克难转型升级的考验中能不能顶得住,考验的就是我们的政治定力。而这种定力的得来,就要靠加强理论修养、坚定理想信念、不忘初心使命。因此,我们必须要按照总书记的教诲,认真读原著、学原文、悟原理,往深里走、往实里走、往心里走,常学常新、真学真信、学思践悟。

二是作风上要过得硬。我们一定要铭记,做官是为了做事、为人民服务,而不是为了满足个人的私欲、权欲、财欲。我们要立志做大事,而不能立志做大官。因此,我们必须要按照习总书记的要求,细照笃行,不断修炼自我。当前中铝集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持改革创新转型升级的总基调,贯彻新发展理念,按照高质量发展要求,加快推进“4+4+4”发展战略,这就要求我们年轻干部要做政治上的明白人、老实人,不计个人得失,不跟组织耍小聪明,放下架子、扑下身子,办实事、求实效。

三是本领上要拿得出。习总书记指出,武装头脑,最后的落脚点在实践中。当今世界正处于百年大变局之中,中国处在三期叠加的经济大转型之中,局面之复杂、任务之艰巨,前所少有、前所未有。中铝集团也正处在转型升级的关键时期,正需要敢担当有作为的年轻干部,面对这样的局面和考验,我们不能绕道走,不能当鸵鸟,要迎难而上,敢于硬碰硬。特别是作为中青年干部,要主动在风口浪尖上磨炼,经风雨、壮筋骨、长才干。要抓住一切机会学真本事,而不能混经历。面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争,做疾风劲草,当烈火真金。

如果我们真正能做到在以上三个方面靠得住、过得硬、拿得出,那么我们就能担起时代之重任、党之大任、集团之大任,让习总书记放心、让集团党组放心。

作者系郑州研究院党委副书记、总经理

铿锵玫瑰 别样芳华

——记2019年中州铝业“十佳巾帼标兵”曹艳丽

□ 杨伟立

“工作着是美丽的,奋斗的人生最幸福。”这是中州铝业生产保障中心设备科特种设备主管曹艳丽的人生格言。她是这样说的,也是这样做的。

1991年,她从中南工业大学毕业进厂从事设备管理工作,至今已有28个年头。2016年以来,她主要承担特种设备管理工作。作为中州铝业数百台特种设备的“主管保姆”,曹艳丽以工程技术人员的眼光和干练、女性特有的细心和耐心,精心呵护着它们的“冷暖虚实”,用柔弱的肩膀扛起了特种设备安全运行重任,可谓是一名资深的设备“良医”。

把脉问诊 刚柔并济治“顽疾”

众所周知,特种设备是涉及员工生命安全、企业生产经营的危险性较大的锅炉、压力容器、起重设备、电梯、厂内机动车辆等。工作中,曹艳丽对自己提出了“五在前”的要求,即完成任务走在前,

遵章守纪树在前,遇到困难冲在前,动态预测做在前,隐患消除干在前。为夯实特种设备管理基本功,她及时更新知识结构,重点加强对特种设备业务、安全生产法律法规的学习,使自己尽快胜任本职工作。

在特种设备的日常管理上,她严格按照上级文件精神及规定执行,对特种设备进行定期检验,对检查中发现的问题,她建立了安全隐患整改台账,并采取“回头看”的措施,对存在的隐患整改情况进行督查、督促,确保整改措施落实到位。2018年,中州铝业生产保障中心设备科共查出百余条影响设备安全运行的隐患,在责任单位的配合下全部完成了消缺整改。

匠心筑梦 优质服务增活力

2018年,中州铝业需要年力的特种设备高达数百台,生产保障中心设备科既要组织特种设备管理

人员做好定期检验工作,确保其在前,又要对安全附件实施监督管理,保证其灵敏可靠、准确有效,工作量极大。

自2018年3月份起,曹艳丽就积极主动与生产单位联系,提前做好沟通、协调、配合工作。因与生产结合紧密,每次检验前她都要“磨破嘴、跑断腿”。2018年9月,她连续跟随现场施工重点项目的计划编制和进度跟踪工作,全过程加强施工质量控制,严格开展数据监测。施工完成后,她又要求相关单位及时进行经验总结和成果分享,不断提升压力容器检修质量管理水平。由于准备充分、资料翔实,中州铝业的特种设备年检率达到了最好水平。

同时,在不影响生产的前提下,曹艳丽带领科室员工定期组织操作人员开展技术培训和岗位练兵,提高了取证员工的技术水平和操作能力,使特种设备作业人员持证上岗率达到了相关要求。

淡淡地微笑,静静地做事。说付出,一年来曹艳丽加了多少天的班已不计其数,但她毫无怨言,时刻以高标准严格要求自己,用实际行动行着只有奋斗的人生,才是幸福美丽的人生。说到收获,曹艳丽说,每当看到生产一线设备稳定运行,生产单位满意的笑容,便觉得自己的付出都是值得的。在中州铝业二次创业的关键时期,女员工们更要巾帼不让须眉,有目标、有追求、有付出,这样才能实现女性自身的价值。

勤学善思 动真碰硬“啃硬骨”

铿锵玫瑰,别样芳华。2018年11月,中铝集团全面规范特种设备管理,推广应用CBS特种设备管理功能模块。这一全新的课题对所有设备管理者都是一项艰巨的挑战。为此,曹艳丽广泛查阅资料,现场核对数据,和同事们切磋交流,请教检测机构专家,技术资料笔记做了厚厚的一大本。那段时



图①兰州铝业举办迎“三八”职工跳绳比赛。

图②宁夏能源银星发电公司举办以“插花陶冶情操,尽显巾帼魅力”为主题的插花活动。

图③山西铝业举办智慧女性趣味游艺活动。

褚晓明 摄

吴杨沛琦 摄

杨 红 摄

亮点搜索

中铝国际 举办2019年新入职员工培训

本报讯 近日,中铝国际举办2019年新入职员工培训。中铝国际本部各部门、在京单位共40余人参加培训。

此次培训旨在帮助新员工进一步了解中铝国际的业务模式和发展历程,掌握中铝国际本部工作的基本要求和方法,掌握工作职位所必需的专业知识和专业技能。培训内容涵盖本部工作流程、员工合法权益、公司主营业务等7个方面,课程设置实用性和针对性较强,为大家尽快转换角色,更好地适应今后的

工作打下良好的基础。

培训期间,该公司相关负责人与员工交流了工作经验,希望新入职员工做到乐在工作、美在思考、重在责任、贵在坚持、学在恒久、成在坚持、得在舍弃、大在胸襟,提出了政治过硬、本领过硬、作风过硬和做人过硬等要求。

两天的集中培训让新员工对中铝国际的文化和生产经营情况有了更清晰的认识,拉近了与同事、与企业的距离,增强了对企业的认同感。

(甘欣鑫)

西北铝“奔马牌”管材 获甘肃省名牌产品称号

本报讯 近日,甘肃省市场监督管理局授予西北铝“奔马牌”管材甘肃省名牌产品称号。

据悉,西北铝按照甘肃省名牌产品申报工作的通知要求,积极组织申报工作。甘肃省名牌

战略推进委员和企业质量信用等级评价委员会成立专家组对“奔马牌”管材进行现场评审,同时对质量信用等级进行复评。通过查阅档案资料和生产现场实地考评相结合的方式,评审专家组对西北铝申报产品近3年的

质量状况,企业的质量、标准化、计量管理和体系建设及运行等情况按照名牌产品评价细则逐项进行了审核和评分。评审专家组对“奔马牌”管材的品牌优势和产品质量给予了充分肯定。

此项称号的获得进一步增强了西北铝的质量品牌意识,全面提升了该公司产品信誉和质量信用,为推动西北铝打造先进管理模式、打赢质量攻坚战夯实了基础。

(侯婉艳 吴昕萍)

六冶公司 表彰首届“优秀女职工”

本报讯 3月5日,在第109个“三八”国际劳动妇女节来临之际,六冶公司组织开展了“优秀女职工”表彰暨座谈会。该公司女职工委员会委员、各单位女工主任、12名“优秀女职工”、机关各部室女职工代表30余人共聚一堂,交流工作体会,分享成长感悟。

会议宣读了关于表彰六冶公司“优秀女职工”的决定,该公司相关负责人代表工会向奋战

在各条战线上的广大女职工致以节日的问候和真挚的祝福,对女职工在工作岗位上作出的贡献给予充分肯定,并为12名“优秀女职工”颁发了荣誉证书。

受表彰的女职工结合工作实际踊跃发言。大家纷纷表示,在今后的工作中,要保持积极健康的心态,不断完善自我,开拓进取,争做知识型、创新型、智慧型的新时代女性。

(杨泰顺 刘晓宁)

十二冶 获评“全国建筑业AAA级信用企业”

本报讯 近日,中国建筑业协会公布342家企业为“2018年度全国建筑业AAA级信用企业”,十二冶再度上榜,这也是该公司连续多年获得该项荣誉。

据了解,本次评级经企业自愿申请、各地区和有关行业建筑业(建设)协会推荐并在建设系统相关网站上排查、专家评价组审定和网上公示。“全国建筑业AAA级信用企业”是中国建筑业协会对全国建筑业企业信用能力的最高评价,主要考察企业综合实力、经营能力、财税营收、信用记录、管理目标、竞争指数等,旨在推动建筑企业诚信经营、规范市场行为,履行社会责任,切实提高工程质量和安全管理水平,促进建筑业持续健康发展。

长期以来,十二冶高度重视诚信建设,确立了“责任、诚信、开放、卓越”的核心价值观,“客户至上、一诺千金、依法经营、合作共赢”的经营理念,始终坚持依法依规经营,全面推进社会信用体系建设,持续完善企业信用管理制度,不断强化全员诚信意识,严格履行合同,切实提高工程质量和安全管理水平,勇于承担央企社会责任。2018年,该公司承建的华中铜、瑞闽、东南铜等一批项目深受业主及各界好评,企业形象和品牌信誉得到进一步提升。

(秦 伟)

中铝物流中部陆港 开展党员“三亮三比”活动

本报讯 为发挥党员在推动改革、转型发展、服务生产方面的积极作用,近日,中铝物流中部陆港在全体党员中开展了“三亮三比”活动,引导党员把身份亮出来,把作用显出来,把业绩干出来,把形象树起来,在岗位上锤炼党性,提升能力素质。

“三亮三比”活动要求该公司党员在工作中主动亮出党员身份、工作职责、党员承诺,党员之间比作风、比技能、比业绩。活动中,中部陆港党委为全体党员发放党徽,要求党员上班必须佩戴,时刻置于群众的

监督之下,一言一行都要接受群众的检验。

该公司党委还积极推行“党员承诺制”,把“政治素质好、工作业绩好、服务群众好、履行义务好、思想作风好”五项指标作为党员向党组织和群众做出承诺的具体标准,以及群众评价党员的重要依据,党组织定期对党员践诺情况进行检查,确保“承诺”出实效。活动的开展旨在激励广大党员在工作中坚定理想信念、转变工作作风、不断提升服务水平,为企业发展贡献力量。

(欧阳建设)

贵州分公司矿业公司 举办“矿山大讲堂”

本报讯 近日,中铝股份贵州分公司矿业公司举办“矿山大讲堂”专业知识学习交流活

动。该公司相关负责人、各二级单位及中心部室工程类人员共55人参加学习。

在交流学习会上,技术中心、贵州铝矿相关专业人员分享了井巷通风、矿石“两率”控制、地质地貌形成等方面的专业知识,为2019年矿业公司“矿山

大讲堂”首期学习活动开启丰富的学习模式。来自矿业公司各单位及中心部室的工程类人员分享了学习心得。

会议指出,矿业公司工程技术人员要分别从采矿技术研究、井巷通风管理、现场安全管理等方面进行探索研究,为矿业公司的高质量发展奠定了坚实基础。

(裴国冬 王俊橙 李秀贵)

中铝榜样

特
别
策
划

女神节我想对她说

在生活节奏越来越快的今天,女性面临史上最多的机遇和挑战。随着社会生产力的发展和文化水平的提高,女性的角色从主妇、文员、服务员,逐渐扩大到工人、工程师、飞行员等。“三八”节,让我们看看中铝集团广大干部员工对身边的“她”,有什么话要说。

她,还是要常回家看看!请不要厌烦母亲的唠叨,不要让“子欲养而亲不待”的悲剧发生在我们身上,不要让母亲整日望着路口发呆……

宁夏能源铝业 贾岩

阳春三月,春光明媚,亲爱的宝贝,你马上就要迎来人生中的第一个难关——中考。在这段关键时期,我愿你放下包袱,脚踏实地向前迈进。

当你成绩优异时,需要戒骄戒躁,因为一次成功并不代表结果;当你考试失利时,也要学会总结,要坚信努力了就会有收获。

亲爱的宝贝,你正值豆蔻年华,青春就是你奋斗的资本,愿你在这段时光找准目标,勇往直前,用实际行动谱写青春的乐章,不要让你的青春留下遗憾。不论中考结果如何,请相信付出了就有收获。

西南铝 李小琴

亲爱的女儿,时光荏苒,转眼又到了我们共同的节日——“三八”妇女节。今年是你参加工作的第二年,在此,我想对你提出一些希望:

一要保持积极向上、努力进取的精神。你是一名医生,因为职业的特殊性,你的工作非常辛苦。但想一想病人在你的治疗下恢复健康、露出笑脸,你就会很开心了。

二要保持刻苦学习、努力钻研的劲头。你刚参加工作,还很年轻,工作时要多动脑筋,多向老师请教,只有积累临床经验、学好本领,未来才能更好地为病人服务。

三要保持热情友善的态度和耐心。作为一名医生,你每天都要与病人和家属打交道,处理事情要耐心,处理不了的问题要及时向老师、领导汇报。

女儿,希望你健康、美丽、快乐!

山西新材料 暴文平

在十二冶55年的发展历程中,女职工在各项工作中始终发挥着“半边天”的作用。她们始终秉承强烈的主人翁意识和励精图治、创新求强的企业精神,同心同德、锐意进取,攻坚克难、扎实工作,将个人利益和企业发展紧密联系在一起,充分展现了巾帼不让须眉的风采。她们在平凡的岗位上干出了不平凡的业绩,为企业的改革、创新、持续发展和建设作出了重要贡献。

值此“三八”节来临之际,恭祝奋战在各个岗位的姐妹们,节日快乐!

十二冶 王鸽

因为有了女性,风景才变得分外美丽;因为有了女性,生活才变得十分甜

蜜;因为有了女性,洛阳铜加工铝镁板带厂才色彩缤纷!

花枝招展、绚丽衣裙是你美丽的外表,温柔善良、贤惠纯情是你秀美的内心;工作敬业、爱岗是你的劳动之美。包装现场、轧机旁、天车上,无不显现出你的身影;“最美青工”“巾帼标兵”“节能能手”,处处都闪耀着你的美名。

三月暖阳,给你灿烂心情;三月清风,吹开脸上笑容;三月丝雨,冲走烦恼忧愁;三月花朵,全都为你绽放。妇女节即将到来,愿你年轻漂亮、喜笑颜开,家庭幸福、喜乐多多,工作顺利、蒸蒸日上!姐妹们,节日快乐!

洛阳铜加工 李梅

有一个人,永远占据了您内心最柔软的地方,让您愿用自己的一生去爱她;有一种爱,让您肆意享用,却从不要求任何回报。这个人叫“母亲”,这种爱叫“母爱”。

亲爱的妈妈,感谢您多年来对我无微不至的照顾。时光如梭,如今我也成为一个母亲,但我仍在向您索取;您不仅养育了我,现在还在为我照顾孩子。看着皱纹爬上您的脸庞,银丝染上您的华发,我对您的亏欠越来越多,深感今生无以回报。

“三八”节,我想对您说:“妈妈,希望时光走得慢一点,愿您健康长寿,好让我有机会多回报您一点。妈妈,我爱您!”

遵义铝业 沈廷茜

冰雪消融,万物复苏,三月带来了春的气息。在过去的一年里,全院各位女工程师迎难而上、顽强拼搏,用勤劳和智慧撑起了沈铝院的半边天。

在与客户讨论方案时,你们是据理力争的技术专家;在灯初上时,你们是废寝忘食的加班达人;在参与文体活动时,你们是英姿飒爽的运动健将;在回到家中后,你们是善解人意的贤妻良母。沈铝院因为有了你们而充满生机与活力。

值此佳节来临之际,愿女神们继续创造新业绩,争做学习型、知识型、创新型新女性,为中铝集团发展贡献自己的力量。

向辛勤耕耘在一线设计岗位的女士们表示崇高的敬意!

沈阳铝镁设计研究院 于欢

陇西铝箔公司的女职工们在岗位上的坚守,是因为她们那颗扎实做铝箔的初心。她们看似很普通,没有什么豪言壮语,只是在自己平凡的工作岗位上埋头苦干,但是她们在各自的岗位上比效率、比质量、比产量、比技术、比贡献,用自己的实际行动,以饱满的精神与昂扬的斗志傲然屹立在自己的工作岗位上,展现着铝箔女职工特有的精气神。

祝所有女职工节日快乐!
中铝铝箔陇西铝箔公司 师青爽

铝调室内,你们忙着记录数据,时刻确保设备运行正常;在打渣、调渣处,你们挥着渣铲打去浮渣,保证产品外观质量;行车上,你们不管严寒酷暑,总在来来往往地确保吊运装卸顺利进行;在操控控制处,你们紧盯操作台,确保参数正确,机器稳定运行。

工作中,你们是一名普通的工人,蓝色工装映衬着你们的容颜;生活中,你们是女儿、是妻子、是母亲,多彩便装映照着你们的喜悦。

为你们点赞,我的“铝”途姐妹们;为你们欢呼,在这专属于你们的节日里!只愿你们生活多姿,青春永驻,工作入心,不负芳华!

云铝股份 田苇

销售部的“七仙女”,我为你们骄傲,为你们自豪。创市场、走客户,你们用勤劳、智慧捧回了一摞摞厚厚的订单,扛起了公司销售的整片天空。有人说“可爱的女人是名画”,你们就是我的《鲍尔夫人的肖像》,价值连城!

“岁月不居,天道酬勤。”老天总是眷顾那些勤奋的人,机会总是留给那些一直努力的人。没有永远的胜利者,也没有永远的失败者,只有永远努力的人。苦难是成功途中的考验。

“七仙女”,加油!

贵州铝厂 陈鸿

在一线战斗的女员工们没有豪言壮语,她们只是在平凡的岗位上埋头苦干。她们用自己的实际行动,以饱满的精神与昂扬的斗志,坚定前行。她们爱岗敬业,在平凡的岗位上干出了不平凡的业绩。她们敢于拼搏、敢于创新,充分证明何为“巾帼不让须眉”,她们奉献着自己的光和热,树立了新时代职业女性的光辉形象。

在“三八”国际劳动妇女节来临之际,我真心祝愿她们身体健康,心情舒畅,努力工作,幸福生活。

兰州铝业 王晓丽

中国女性在中华民族伟大复兴的征程中,发挥着重要作用。在培养孩子、支持丈夫、赡养老人等诸多方面,以及护理、美妆、幼师等职业方向上,妇女曾经发挥过难以取代的作用。

祝愿广大妇女同志们家庭与事业成功、美丽与聪慧兼具、健康与快乐同在,在国家、企业、社会、家庭等各个方面都能展现非凡才华,绽放时代英姿。

连城分公司 苏银忠

2019年的春天如约而至,我已在工作岗位度过了16次“三八”妇女节。16年来,我拼搏着、快乐着、成长着、成熟着……

蓦然回首,我心中的女神——妈妈,又添了几丝银发、多了些许皱纹。当自己成为母亲后,我懂得了“养儿方知父母恩”,体会了“女子本弱,为母则刚”,我与所有母亲一样,对自己的身份

立后放了足,但脚趾头已全部骨折贴在脚心,指甲都长进了肉里,走路不敢使劲,掂着脚弯着腰,后来背就驼了,像背着一座山。即使这样,她在农忙时还要种地、收割,操持一家老小。冬天农闲时,妈妈会把奶奶接到县城来,给她泡脚洗澡,并为她定做一身过年时穿的喜庆衣服。

奶奶虽然一辈子上过最高的山就是家门前的山,去过最远的地方就是我们在县城的家,但是她在贫瘠的大山里养活了六个子女,不论家里多苦多穷都让他们念了书,教会他们努力生活,教育他们做一个

诚实正直的人。

我的妈妈很早就走出了大山,在改革开放的春风里尝试过很多工作,比如贩山货、搞养殖、种大棚、倒服装、开饭馆,因为勤奋、执着,所以她渐渐闯出了自己的一片天。妈妈曾经失败过,也曾成功过,但她从未放弃过。妈妈继承了奶奶吃苦耐劳的意志品质,在奋斗的人生中收获了幸福的生活,并且教育我们姐妹在学习和工作上追求进步。妈妈喜欢诗歌,如今她还在社区里参加了歌唱团、诗歌团,并且积极参加各类公益活动,在她们这代人的心里,有国才有家。

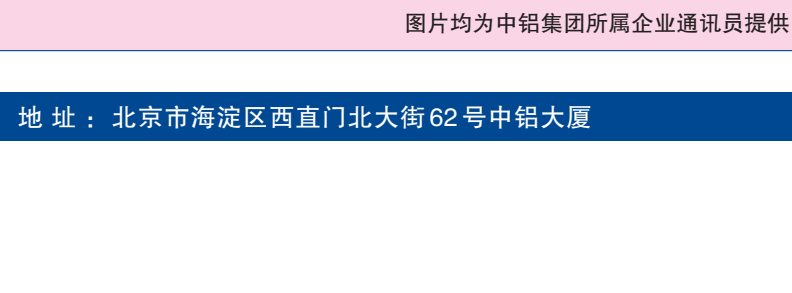
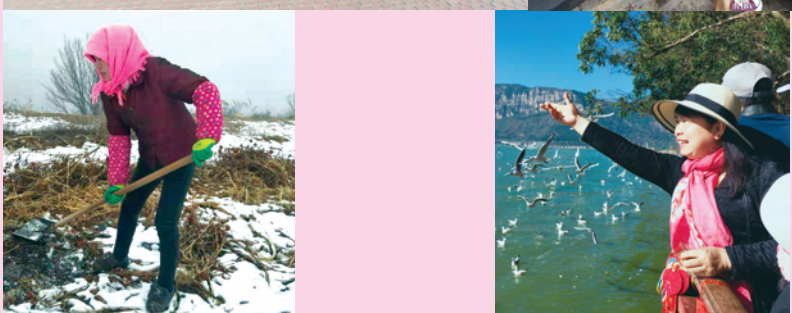
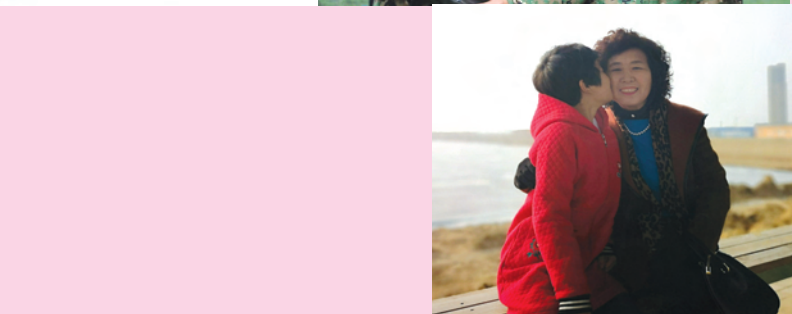
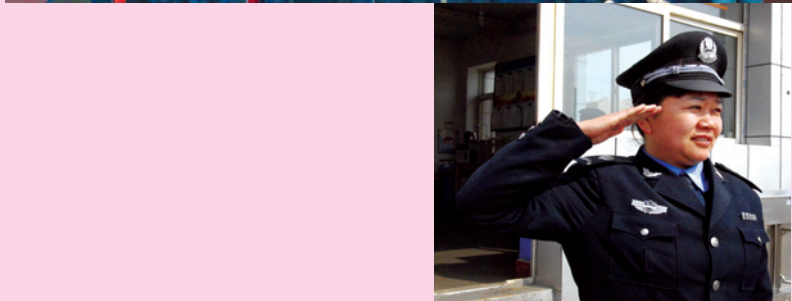
每每坐在林间小憩,我都会给远在大洋彼岸工作的姐姐发个视频,或给远在澳洲求学的妹妹发张图片,与她们分享我的生活。在姐妹们沟通感情的时候,我们也会时常会通过通讯软件给妈妈发个大红包。通过网络,即使天各一方,我们也能和母亲晒工作、晒学习、晒爱情、晒美食,分享一切甜蜜和幸福的瞬间,仿佛谁也不曾远离。

从奶奶的“三寸金莲”到母

亲的下海经商,再到我的姐妹们远渡重洋,这就是我家三代女人跨越70年的故事。中国女性勤劳善良、坚韧不拔,在新中国成立后的几十年来破茧成蝶,在更高、更远的地方不畏艰难,继续着自己生生不息的奋斗征程。

作者单位 宁夏能源铝业台发电厂

图片均为中铝集团所属企业通讯员提供



图片均为中铝集团所属企业通讯员提供

我家的三代女性

□ 路婷婷

立后放了足,但脚趾头已全部骨折贴在脚心,指甲都长进了肉里,走路不敢使劲,掂着脚弯着腰,后来背就驼了,像背着一座山。即使这样,她在农忙时还要种地、收割,操持一家老小。冬天农闲时,妈妈会把奶奶接到县城来,给她泡脚洗澡,并为她定做一身过年时穿的喜庆衣服。

奶奶虽然一辈子上过最高的山就是家门前的山,去过最远的地方就是我们在县城的家,但是她在贫瘠的大山里养活了六个子女,不论家里多苦多穷都让他们念了书,教会他们努力生活,教育他们做一个

诚实正直的人。

我的妈妈很早就走出了大山,在改革开放的春风里尝试过很多工作,比如贩山货、搞养殖、种大棚、倒服装、开饭馆,因为勤奋、执着,所以她渐渐闯出了自己的一片天。妈妈曾经失败过,也曾成功过,但她从未放弃过。妈妈继承了奶奶吃苦耐劳的意志品质,在奋斗的人生中收获了幸福的生活,并且教育我们姐妹在学习和工作上追求进步。妈妈喜欢诗歌,如今她还在社区里参加了歌唱团、诗歌团,并且积极参加各类公益活动,在她们这代人的心里,有国才有家。

每每坐在林间小憩,我都会给远在大洋彼岸工作的姐姐发个视频,或给远在澳洲求学的妹妹发张图片,与她们分享我的生活。在姐妹们沟通感情的时候,我们也会时常会通过通讯软件给妈妈发个大红包。通过网络,即使天各一方,我们也能和母亲晒工作、晒学习、晒爱情、晒美食,分享一切甜蜜和幸福的瞬间,仿佛谁也不曾远离。

从奶奶的“三寸金莲”到母

亲的下海经商,再到我的姐妹们远渡重洋,这就是我家三代女人跨越70年的故事。中国女性勤劳善良、坚韧不拔,在新中国成立后的几十年来破茧成蝶,在更高、更远的地方不畏艰难,继续着自己生生不息的奋斗征程。

作者单位 宁夏能源铝业台发电厂