



全国政协十三届二次会议在京开幕

习近平李克强栗战书王沪宁赵乐际韩正王岐山到会祝贺
汪洋作政协常委会工作报告 张庆黎主持 苏辉作提案工作情况报告

新华社北京3月3日电 凝聚共识谱写时代华章，共商国是同绘复兴宏图。中国人民政治协商会议第十三届全国委员会第二次会议3日下午在人民大会堂开幕。今后10天里，2000多名全国政协委员将认真履行职务，广泛凝心聚力，强化使命担当，为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利作出新的更大贡献。

3月的北京，春和景明。人民大会堂大礼堂内穹顶群灯璀璨，会场气氛庄重热烈。中国人民政治协商会议会徽悬挂在主席台正中，十面鲜艳的红旗分列两侧。

全国政协主席汪洋，全国政协副主席张庆黎、刘奇葆、帕巴拉·格列朗杰、董建华、万钢、何厚铨、卢展工、王正伟、马飏、陈晓光、梁振英、夏宝龙、杨传堂、李斌、巴特尔、汪永清、何立峰、苏辉、郑建邦、辜胜阻、刘新成、何维、邵鸿、高云龙在主席台前排就座。

党和国家领导人习近平、李克强、栗战书、王沪宁、赵乐际、韩正、王岐山等在主席台就座，祝贺大会召开。

全国政协十三届二次会议应出席委员2157人，实到2133人，符合规定人数。

下午3时，张庆黎宣布大会开幕，全体起立，唱国歌。

大会首先审议通过了政协第十三届全国委员会第二次会议议程。

汪洋代表政协第十三届全国委员会常务委员会，向大会报告工作。

汪洋从三项重点工作 and 七个方面总结了过去一年人民政协的工作。他说，2018年是全面贯彻中共十九大精神开局

之年，也是十三届全国政协工作起步之年。在以习近平同志为核心的中共中央坚强领导下，政协全国委员会及其常务委员会深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持团结和民主两大主题，坚持继承和创新有机结合，发挥专门协商机构作用，在建言资政和凝聚共识上双向发力，切实担负起把中共中央的决策部署和对人民政协工作的要求落实下去、把海内外中华儿女实现中华民族伟大复兴中国梦的智慧和力量凝聚起来的政治责任，推动各项工作取得新进展，展现了新时代人民政协的新面貌新气象。

汪洋指出，2019年是中华人民共和国成立70周年，人民政协也将迎来70华诞。人民政协工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻中共十九大和十九届二中、三中全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，锚定使命任务，坚持团结和民主两大主题，围绕统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，聚焦决胜全面建成小康社会、打好三大攻坚战等重点任务，认真履行政治协商、民主监督、参政议政职能，提高建言资政和凝聚共识双向发力工作的质量，以优异成绩庆祝新中国成立70周年。

汪洋强调，要把习近平新时代中国特色社会主义思想作为统揽政协工作的总纲，崇尚学习、加强学习，以坚持和发展中国特色社会主义为主轴不断筑牢共同思想政治基础。要把推动人民政协制度更加成熟更加定型、发挥好专门协商机构的作用，作为新时代的新方位新使命，崇尚创新、勇于创新，加强理论研究，完善制度机制，推动实践发展。要把加强思想政治引领、广泛凝聚共识作为人民政协履职工作的中心环节，崇尚团结、增进团结，调动一切积极因素，同心同德、共创复兴大业。

受政协第十三届全国委员会常务委员会委托，苏辉向大会报告政协十三届一次会议以来的提案工作情况。政协十三届一次会议以来，广大政协委员、政协各参加单位和各专门委员会，围绕党和国家中心任务和人民群众普遍关心的民生问题，特别是围绕贯彻新发展理念、聚焦打好三大攻坚战，提交大会提案5360件，平时提案211件。按照提高提案质量和提高提案办理质量要求，共立案4567件，交165家承办单位办理；截至2019年2月20日，99.2%已经办复。经各方面努力，提案成果得到有效运用，为服务决策、推动工作发挥了重要作用。

在主席台就座的领导同志还有：丁薛祥、王晨、刘鹤、许其亮、孙春兰、李希、李强、李鸿忠、杨洁篪、杨晓渡、张又侠、陈希、陈全国、陈敏尔、胡春华、郭声琨、黄坤明、蔡奇、尤权、曹建明、张春贤、沈跃跃、吉炳轩、艾力更·依明巴海、万鄂湘、陈竺、王东明、白玛赤林、丁仲礼、郝明金、蔡达峰、武维华、魏凤和、王勇、王毅、肖捷、赵克志、周强、张军等。

中共中央、全国人大常委会、国务院有关部门负责同志应邀列席开幕会。各国驻华使节、新闻官和海外侨胞等应邀参加开幕会。

十三届全国人大二次会议在京开幕

习近平汪洋王沪宁赵乐际韩正王岐山等在主席台就座
李克强作政府工作报告 栗战书主持大会

新华社北京3月5日电 第十三届全国人民代表大会第二次会议5日上午在人民大会堂开幕。近3000名全国人大代表肩负人民重托出席盛会，认真履行宪法和法律赋予的神圣职责。

春暖大地，万物勃发。人民大会堂万人大礼堂气氛庄重热烈，主席台帷幔正中的国徽在鲜艳的红旗映衬下熠熠生辉。

大会主席团常务主席、执行主席栗战书主持大会。大会主席团常务主席、执行主席王晨、曹建明、张春贤、沈跃跃、吉炳轩、艾力更·依明巴海、万鄂湘、陈竺、王东明、白玛赤林、丁仲礼、郝明金、蔡达峰、武维华、杨振武在主席台执行主席席就座。

习近平、李克强、汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正、王岐山和大会主席团成员在主席台就座。

十三届全国人大二次会议应出席代表2975人。5日上午的会议，出席2948人，缺席27人，出席人数符合法定人数。

上午9时，栗战书宣布：中华人民共和国第十三届全国人民代表大会第二次会议开幕。会场全体起立，高唱国歌。

根据会议议程，李克强代表国务院向大会作政府工作报告。报告共分三部分：一、2018年工作回顾；二、2019年经济社会发展总体要求 and 政策取向；三、2019年政府工作任务。

李克强说，过去一年我国发展面临多年少有的国内外复杂严峻形势，经济出现新的下行压力。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，全国各族人民以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，砥砺奋进，攻坚克难，完成全年经济社

中铝集团系统全国政协委员、人大代表座谈会召开

本报讯（见习记者 王中生）3月3日上午，中铝集团系统全国政协委员、人大代表座谈会在集团总部召开。中铝集团党组书记、董事长葛红林，集团党组副书记、总经理余德辉，集团党组副书记、副总经理敖宏，集团党组成员、副总经理卢东亮出席座谈会。敖宏主持座谈会。

中铝集团出席全国政协十三届二次会议的委员有3人，分别是中铝集团党组书记、董事长葛红林，集团党组副书记、总经理余德辉，中铝股份青海分公司党委书记、总经理星占雄；出席十三届全国人大二次会议的代表有3人，分别是山西华圣电解厂电解一车间副主任高

丙伟，中铝股份广西分公司安全环保部主任工程师冯海燕，中铝沈加质量技术中心主任王丽。他们将分别出席3月3日下午在京开幕的全国政协十三届二次会议和3月5日在京开幕的十三届全国人大二次会议。

座谈会上，几位委员、代表们介绍了他们的提案和议案。与会人员围绕委员、代表们的提案和议案进行了讨论。

集团党组领导希望他们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大大精神为指导，学习贯彻好习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的讲话精神，提高政治站位，牢记使命，履行职责，参政议政。（下转二版）

葛红林与黑龙江省常务副省长李海涛举行会谈

本报讯（记者 张潇潇）3月2日，中铝集团党组书记、董事长葛红林在集团总部与黑龙江省省委常委、常务副省长李海涛举行会谈。双方就进一步深化中铝集团与黑龙江省的合作，实现共赢发展等进行深入探讨，达成多项共识。

葛红林对李海涛一行莅临中铝集团表示欢迎，并介绍了中铝集团转型发展情况。他说，近年，中铝集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持改革创新转型升级的总基调，贯彻新发展理念，按照高质量发展要求，加快推进“4+4+4”发展战略，加大布局优化调整，特别是重组整合云冶集团之后，集团铜板块实力进入全国前列，铝板块的氧化铝和电解铝产能全球第一。黑龙江省自然资源丰富，区位优势明显，工业基础良好，经济社会发展潜力巨大。东北老工业基地振兴为中铝集团改革发展和创新转型提供了新的热土和历史机遇。中铝集团愿在更深层次、更广领域加强与黑龙江的战略合作，推动集团驻黑企业加快向产业链高端转型发展，打造高端新材料及精深加工产业集群，塑造更

多具有引领型发展的新产业、新业态、新模式，拉动黑龙江相关产业快速发展，在黑龙江全面振兴中展现新作为，共同谱写央地融合发展新篇章。

李海涛感谢中铝集团长期以来为黑龙江经济社会发展作出的贡献，并对中铝集团转型发展取得的成就表示祝贺。他说，中铝集团是我国有色金属行业的龙头企业，引领着行业的高质量发展。中铝集团与黑龙江渊源深厚，中铝集团铝加工核心企业、位于哈尔滨的东轻公司是“一五”期间重点建设项目之一，为新中国的第一架飞机、第一艘核潜艇、第一枚运载火箭等国防军工重器提供了重要的材料保障，被誉为“共和国的银色支柱”。黑龙江期待与中铝集团进一步深化合作，希望中铝集团将更多优势产业布局到黑龙江，实现资源开发和精深加工的新突破，增强黑龙江经济发展新活力，助推黑龙江转型升级取得新成效。黑龙江省委省政府将一如既往地为企业战略合作，推动集团驻黑企业加快向产业链高端转型发展，打造高端新材料及精深加工产业集群，塑造更

卢东亮会见云南省红河州州长罗萍

本报讯（见习记者 王中生）3月1日，中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长卢东亮在集团总部会见云南省红河哈尼族彝族自治州委副书记、州长罗萍。中铝集团总经理助理，中铝股份党委副书记、总裁贺志辉，中铝股份副总裁朱润洲一同会见。

卢东亮对罗萍一行的到访表示欢迎，并介绍了中铝目前的发展情况。他说，中铝股份处于全球完全市场竞争领域，坚持落实供给侧结构性改革，积极履行社会责任、政治责任，努力实现自身的高质量发展。现在铝的用途拓展发展越来越快，除了工业用铝发展迅猛外，民用铝已广泛应用于人们的日常生活。他表示，红河州委、州政府为中铝驻当地企业提供了良好的投资环境和营商环境，为企业快速发展提供了保障。下一步，希望

双方以新发展理念为引领，在稳定存量、发展增量的基础上，延伸产业链，做好下游产业，实现转型发展，进而推动红河州经济社会的高质量发展。

罗萍对中铝驻红河州企业为当地经济发展作出的贡献表示感谢。她说，红河州在铝工业发展方面具有跨越发展的机遇、良好的产业基础、完善的产业配套、开放发展的区位优势、内畅外联的交通、联动发展的平台、产学研合作的人力资源、优质高效的营商环境等优势。她表示，中铝集团作为国内有色金属行业龙头企业，具有资本、市场、品牌等核心竞争优势。希望双方进一步加强交流合作，充分发挥各自优势，实现共赢发展。

会见前，罗萍一行参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展和中铝集团展厅。



弘扬雷锋精神 展现青春风采

▲3月2日，贵州铝厂有限责任公司团委组织开展“学雷锋便民服务一条街”活动。据了解，该项活动已连续举办28年，在服务社会民众、促进企地和谐方面产生了良好的社会效益和深远的社会影响，逐渐发展成为当地具有品牌效应的公益活动。

张坤 阮程 摄影报道

中铝股份召开深化改革领导小组第4次会议

本报讯（见习记者 王中生）近日，中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长卢东亮在本部主持召开中铝股份深化改革领导小组第4次会议。中铝集团总经理助理，中铝股份党委副书记、总裁贺志辉出席会议。

会议听取并讨论通过了深化改革领导小组办公室2月份改革工作完成情况（包括2019年改革任务台账）及近期改革工作建议；人力资源部2月份改革试点工作进展情况、存在的问题及3月份推进落实的有关工作建议；财务部2月份重点改革事项进展情况、存在的问题、3月份推进落实的有关工作建议及加强税务管理、参股企业

管理的改革措施；投资管理部关于困难企业转型升级方案，保证投资项目“干一个成一个盈一个”及优化项目验收的有关措施；企业管理部、信息化管理部、科技管理部等部门有关事项的汇报。

会议指出，中铝股份处于全球完全市场竞争领域，在深化改革中，公司本部和各实体企业要统一思想，以毫不懈怠的工作作风努力拼搏，在完全市场竞争领域闯出一条道路，提高自身竞争优势，实现高质量发展。

会议强调，实现中铝股份做强做优做大、高速高质量发展的目标首先体现在干部员工素质能力提高上，要将干部员工素质能力的提升作为实现高质量发展的一条重

要途径。

会议强调，有经营行为就有税务发生，有资金流动就有税务相关。要在资金流动的源头、合同签订的开始就把税务工作抓好，以此加强税务、财务的管理。

会议指出，改革就是要敢想敢试，要把纳入管理改革试点企业未来的定位和战略目标定下来。竞争力决定企业的存亡，缺乏“低成本、高质量”竞争力的实体企业要加快转型升级步伐。

中铝股份党委副书记、纪委书记、高级副总裁蒋英刚，副总裁朱润洲、田永，财务总监王军出席会议，相关部门主要负责人参加会议。

本报讯 3月2日至3日，中铝股份项目管理培训暨2019年投资工作会议在中铝山东企业召开。中铝集团党组成员、副总经理张程忠，中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、董事长卢东亮，中铝集团总经理助理，中铝股份党委副书记、总裁贺志辉，中铝股份副总裁朱润洲出席会议。

张程忠在讲话中指出，近年，中铝股份认真贯彻落实“干一个成一个盈一个”的投资理念和“科学掌控上游、优化调整中游、跨越发展下游”的发展方略，持续提升投资管理能力，组织实施了一批重大战略转型项目、提质增效项目和安全环保补短板项目，企业产业规模跃居全球领先，结构调整取得成效，产业布局进一步优化，转型升级成效初显，海外发展开始起步，提升了企业竞争力。他强调，投资是企业的大事，中铝股份目前处于转型升级的关键阶段，也是向世界一流企业迈进的起步阶段，在这个过程中投资工作要发挥重大作用，同时要优化调整投资的方向、方式、策略，适应新时代的形势需要。

针对中铝股份下一步投资工作，张程忠要求，一是要坚持战略方向，保持战略定力，制订并实施科学发展规划，加快海外开发步伐，尽快形成国内、国外两翼发展的新格局；二是要严控投资风险，强化项目过程管控，探索运用多种投资方式，提升投资风险控制能力；三是要加强投资管控机制研究，深化改革创新，建立起完善、高效的投资管控机制；四是要加强对行业一流企业的研究，对标一流，学习一流，选好项目，建好项目、经营好项目，加快培育发展新动能。

卢东亮要求，一是坚持“三种”思维，绘制世界一流的战略蓝图。要坚持成本竞争力思维，加快海外和沿海发展，加快布局优化调整步伐，持续打造成本竞争优势；要坚持市场化运营思维，遵循市场经济规律，发展高附加值产业，建立市场化管理机制，实现干部能上能下、员工能进能出、收入能高能低；要坚持风险防控思维，履行好国有资产保值增值责任。二是坚持“三个”导向，做好高质量的投资工作。要坚持目标导向，推动达产达标达产，实现“干一个成一个盈一个”；要坚持问题导向，增强工作预见性，掌握工作主动权，提高发现问题、解决问题的能力；要坚持结果导向，不断提高战斗力和执行力，发扬钉钉子精神，创造条件攻坚克难，争取最好的投资效果。三是敢于说“八不”，争当高素质的投资干部。要勇于担当，敢于向推诿扯皮说不；要以身作则，敢于向令行不一说不；要狠抓关键，敢于向事倍功半说不；要善于创新，敢于向因循守旧说不；要精益求精，敢于向得过且过说不；要严控标准，敢于向低劣供应商、承包商说不；要公开公正，敢于向不透明说不；要弘扬正气，敢于向不良风气说不。

贺志辉在会议总结讲话时要求，要进一步统一思想，充分认识投资对推动中铝股份高质量发展的重大意义，认清投资管理面临的形势和挑战，按照“四要一好”要求，确保项目“干一个成一个盈一个”；要认真学习贯彻此次会议精神，找准改进点和工作方向，狠抓落实，确保成效；要充分发挥中铝集团在工程设计、施工等方面的综合优势，加强交流合作，共同做好中铝的投资大文章。

会上，朱润洲作了投资工作报告。会议通报了中铝股份投资工作中存在的突出问题和典型案例，签订了项目绩效合同书，中铝山东、包头铝业、抚顺铝业三家企业作了交流发言。与会人员开展了投资及建设项目招标管理座谈交流，参加了中铝股份投资管理制度和项目管理培训。

（王 震 张义祥 李 军）

奋力开启高质量投资发展新征程
中铝股份召开项目管理培训暨2019年投资工作会议

精准管理连增效

——记中铝资产2018年度“总经理特别奖”获奖单位长城铝业

□ 奚 溪

在中铝资产经营管理有限公司2019年工作会议上,中国长城铝业有限公司因聚焦精准管理,经营业绩持续提升,荣获中铝资产2018年度“总经理特别奖”。

2018年,长城铝业接续2017年全面盈利的良好势头,再接再厉,通过精准管理,坚持问题导向,狠抓闭环销号,聚焦高质量发展,员工收入显著提高,实现了“123520”目标,超额完成了全年奋斗目标,企业经营由良性循环转入高质量发展快车道。

精管理提动力

“新时代对中铝集团改革提出了新要求,郑州企业要采取一企一策,发挥优势,激活增值,做大长城铝业。”2018年4月,中铝集团党组副书记、总经理余德辉在中铝郑州企业调研时提出要求。

2018年,长城铝业各单位紧扣“一企一策”,进一步提升干事创业的积极性和能动性,生产经营持续稳步发展。其中,水泥厂加强环保工作,狠抓销售增利,成功进入郑州市西四环高架桥、地铁十号线等重点工程水泥供应商行列,同比增加利润400余万元;职业技术学院紧紧依托“中铝大学河南分校”品牌,增创培训业务量,同比增利近100万元,顺利通过了“河南省职业教育特色院校”验收;检测公司努力打通区域壁垒,首次中标政府环保采购项目,新增集团外客户36

家,利润同比增长49%;银建公司取得鸿盛新城周转房对外销售“零”的突破,实现销售增利;长城饭店入围郑州市机关会议定点接待单位,成为世界“金钥匙”组织中国区会员。

长城铝业以建章立制为抓手,制订了客户信用管理、全面风险管理、承包商管理、风险岗位人员交流轮换等一批工作制度,完成了人力资源新系统上线;创新采用“动态调整”预算管理新模式,持续改进提高经济活动分析质量,实施旬例会亮灯督办考核,有力地推动了生产经营目标的完成。

长城铝业持续优化分配激励机制,通过人才选用育留,使一批年轻干部走上了中基层管理岗位,增强了队伍活力;实施了“五级工程师、五级技师、导师带徒、企业年金”等一系列措施,培育形成了“尊重人才、尊重业绩、尊重创造”的价值导向,促进各级技术人员、技术工人立足岗位,创造价值,作出贡献。

拓市场强竞争

“管理是企业创效的根源,市场是企业生存的根本。我们必须紧盯全年目标,持续加大市场开拓,逐步提高市场竞争力。”长城铝业党委副书记、总经理王小平在中铝郑州企业2018年年中工作会议上要求。

2018年,长城铝业以内部市场为依托,以狠抓外部市场开拓为抓

手,紧盯市场,内外并举争取订单,不断提升服务质量,增强“造血”能力,逐步摆脱了对主业的过度依赖,市场生存能力有了显著提升,实现了盈利能力的大幅提升。

截至2018年年底,长城铝业对中铝矿业的依存度降到了15%,在中铝集团内部市场结算金额同比增长19.5%。长城铝业生产的防尘网、热电偶等产品被列入“总对总”交易目录,板框压滤机、压力容器等产品在集团内部市场逐步站稳脚跟。长城铝业还获得了中铝资产授权总揽集团絮凝剂统供业务。

在外部市场开发方面,长城铝业所属的银建公司化解银树湾项目纠纷取得突破,完成378间高层住宅地下储物间分割并顺利销售;文化产业公司承办了省市两级“中原文化大舞台”演出活动;长信郑州分公司拓展了湖南、宁夏地区两个电厂的机组检修业务;新闻中心与河南有线深化合作,新签5项电视信号进入协议;营销中心与新疆能源集团进行深度合作,为长城铝业未来战略资源获取打下了坚实基础。

同时,长城铝业不畏困难,排除干扰,深挖线索,灵活施策,盘活资产,收回大量历史欠款,解决了一批久拖不决的历史遗留难题。

高质量促转型

习近平总书记强调:“摆脱亏损,持续增盈难,转型升级更

难。”2018年,长城铝业面临困难和挑战,深入贯彻葛红林董事长“状态再好、节奏再快、力度再大、办法再多”的要求,聚焦高质量发展,开创了企业转型的新天地。

长城铝业高度重视科技管理工作,通过不断加大创新力度,努力打造自主品牌。2018年,该公司共获得4项专利授权和9项软件著作权。长兴公司的“中铝长兴”商标在国家工商总局完成注册;装备公司顺利通过了“高新技术企业”认定;众鑫公司研发出适用于进口矿的絮凝剂等四个新产品;长城信息氧化铝生产优化模型在部分企业得到应用。该公司还在中铝集团2018年科技工作暨成果产业化推广会上作了交流发言。

长城铝业狠抓转型发展不放松,紧盯目标,积极争取,与上街区政府建立了定期工作协调推进机制,取得税收奖励、土地出让金返补等优惠政策落地。经过艰苦细致的工作,2018年6月21日,长城铝业与上街区政府签署园区合作协议,为打造郑州西部最大产业转型示范园区开创了先机。通过深入考察及方案比选,2018年11月15日,长城铝业与华润置地签订了《战略合作协议》,标志着郑州长城智能产业园区建设取得阶段性突破。

2018年,长城铝业涉及16325户职工切身利益的“三供一业”正式协议完成签订,圆满完成了“三供一业”暖气改造的平稳移交。

面对供暖改造工期紧、任务重、难度大等困难,长城铝业园区办、企业管理部、众鑫公司、工程公司、装备公司、新闻中心等有关部门和单位的干部员工,勇挑重担,迎难而上,做了大量艰苦细致的工作,调动各种资源,攻坚克难,昼夜奋战,提前10天完成改造任务,保证了家属区冬季正常供暖。期间,长城铝业机关的干部员工放弃节假日休息,加强项目督导,加快推进工程进度,与合作方多次艰苦谈判,成功压减供水一次网改造费用3000余万元,在20个工作日内完成了供电、供水和物业资产及管理职能移交工作,最终提前2天供暖,受到广大职工和合作方的好评。

奋斗锤炼韶华,实干成就事业。2019年,长城铝业将深入贯彻党的十九大和中央经济工作会议精神,认真落实中铝集团和中铝资产各项工作部署,以“四更一好”的工作状态,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当,坚定不移地推进“主业做精,长城做强,打造两个园区”战略,坚定信心,抢抓机遇,克难攻坚,创新求强,全面完成年度目标,奋力开启长城铝业振兴发展新局面。

总经理特别奖

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改



▲今年年初以来,贵州铝厂铝合金厂面对日益激烈的竞争,加大营销力度,努力拓展市场,将产品成功销往合肥、武汉、成都等地,进一步扩大了产品销售范围。图为铝合金厂成品班员工正在检测散热器稽核质量。 杨昭龙 摄影报道

兰州铝业开展特种作业安全培训

本报讯 近日,兰州铝业有限公司采取现场指导、理论培训、实操考试相结合的方式,对起重吊装及抬包作业等特种作业进行安全专项培训,帮助员工进一步树牢安全意识,熟练掌握作业中安全技术、操作规程和 safety 注意事项。

据了解,起重吊装作业属于高危作业,工作环境、工作内容复杂,安全风险涉及多种因素,特别是起重作业时需要多人参与、协同配合,在执行物料搬运,以及运

输、安装、调整、维修、拆卸等工作时,易发生人员伤亡事故和设备安全事故。为此,该公司结合实际加大培训力度和针对性,通过讲解课件、播放视频、现场指导的方式,对《中铝集团起重作业安全管理规定》《起重吊装作业“十不吊”规定》、铝液抬包作业人员作业前的检查及操作注意事项、安全警示教育案例等内容作了详细的分析讲解。

培训结束后进行了笔试和实操考试,确保参训人员具备必要

的安全生产知识,熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程,掌握本岗位的安全操作技能,了解、掌握设备安全技术特性,杜绝各种习惯性违章行为,保证安全生产。

内容丰富、形式多样的培训,让每一位特种作业人员对自身的工作职责都有了更深刻的认识,进一步提高了特种作业人员的安全意识,规范了安全作业行为,切实消除了安全隐患,为企业安全生产提供了保障。(王晓丽)

云铜锌业再获有色金属产品实物质量“金杯奖”

本报讯 近日,经中国有色金属工业标准计量质量研究所专家组现场核查,云铜锌业锌锭产品获有色金属产品实物质量“金杯奖”。据了解,这也是该公司连续第4次获此荣誉。

据了解,有色产品实物质量“金杯奖”是由中国有色金属工业协会组织评定的唯一的有色产品奖项,在行业中具有极高地位。2018年,云铜锌业严格按照《中国有色金属工业协会有色金属产品

实物质量认定办法》的规定程序,经过材料申报、用户满意度调查、产品检验、认定汇报、质量现场核查、专业评审汇报等一系列程序,“铁峰牌”锌锭产品第4次被授予有色金属产品实物质量“金杯奖”。

近年,云铜锌业高度重视质量管理体系建设,建成了国内一流的中心试验室,并于2012年通过国家实验室认可;同时,从生产的每个环节入手,每道工序制订严格的质量检验制度,利用直读

光谱仪检测每批产品化学成分,保证其成分满足国标和内控标准要求,杜绝不合格原材料进入生产环节,不合格产品流入市场。

云铜锌业完善的质量管理,优质的产品和先进的工艺技术,使“铁峰”牌产品实物质量达到国内先进水平,在历次国家、省质量监督部门认证和监督抽查中合格率均为100%,受到各认证监督单位及业内同行的一致认同,在华南、华东等市场享有较高声誉。(晏芳)

本报讯 日前,记者从中铝股份广西分公司2月份生产运营分析会上获悉,该公司1月份主要产品产量完成计划任务,主要消耗指标持续优化,完成总部动态考核成本目标,创造利润1.4亿元,顺利实现生产经营“开门红”,这也是该公司连续第三年首月利润破亿元。

2019年是广西分公司深化精准管理提升的关键之年,该公司认真贯彻落实中铝集团2019年工作会议精神,提出了“争创中铝集团建设世界一流企业排头兵”的目标,该公司上下思想统一、团结奋进,按照“见事早、行动快、效果好”的要求,坚持“精准、细致、深入、快速、持久”的工作方法,从严从细从实推进各项工作,取得了显著成效。

为打好打赢第二次安全环保质量攻坚战,该公司在新年第一个工作日就召开2019年安全环保质量攻坚战誓师大会,随后又召集相关单位召开落实打赢“三大攻坚战”实施方案专题会,重点聚焦不安全行为、规范岗位作业标准,先后出台实施了《规范员工行为,杜绝违章作业工作方案》和《安全环保能力提升实施方案》,当月共完成各层级安全环保培训3420人次,开展桌面及实战应急演练108次,累计1761人次参加了演练,有效提高了员工安全意识和技能,进一步夯实安全环保管理基础。截至发稿时,该公司安全生产绩效良好,实现安全事故、突发环境事件和安全环保投诉为“零”。

该公司坚持强化队伍和作风建设,重点向形式主义和官僚主义“开刀”,制订实施了《督办管理办法》,确保各项工作落实到位。《办法》实施以来,该公司已督办各类工作和问题136项,均落实责任到人并限时完成,确保“人人有事做、事事有人管”;坚持正向激励与负向激励相结合,全月共考核扣罚日常指标异常波动、早调会通报问题未按时完成整改等事项近3万元,累计奖励降耗降本、提质增效好经验好点子1万元,进一步营造了“鞭策后进,激励先进”的氛围。

在安全环保与优良作风的有力保障下,广西分公司主要经济技术指标全线飘红。该公司热电厂坚持眼睛向内,优化工艺控制,深挖降本潜力,实现蒸汽成本较计划值降低48.73%,自发电成本环比下降25.60%,煤气制造成本环比降低5.69%,气化炉热效率优于计划值2.45%,创下近年最高纪录;氧化铝厂坚持对标一流企业,逐项分析技术指标的差距与不足,切实采取措施加以改进,实现氧化铝相对溶出率优于计划值0.38%,综合能耗优化1.38%,产品制造成本环比下降1.81%;炭素厂以贯彻中铝股份阳极新企标为切入点,持续强化预焙阳极质量管控,不断降低消耗,制造成本环比下降4.61%。各项技术指标的持续优化,有力促进了生产及设备的连续平稳运行,该公司1月份主流程设备“非停”次数同比下降16.7%,氧化铝厂运转率高达97.3%,为顺利实现生产经营“开门红”奠定了坚实基础。

中铝股份广西分公司连续三年首月利润破亿元

(黄少华)

中铝股份青海分公司获“青海省绿色工厂”称号

本报讯 近日,青海省经济和信息化委员会公布了青海省2018年绿色工厂、绿色园区名单,中铝股份青海分公司被评为“青海省绿色工厂”。

2017年年初以来,中铝股份青海分公司以党的十九大精神为指导,把推进生态文明建设融入企业改革发展全过程,坚持清洁低碳生产,坚持把生态环境保护作为首要的政治任务,坚定不移推进生态文明建设,不断强化现场环境整治和管理力度,取得了良好效果。

在环保管理方面,该公司严格按照“谁主管、谁负责”“谁污染、谁负责”原则,层层分解指标,并纳入绩效考核;健全环保管理组织机构,配置环保专职管理人员;编制了《2018年公司环境监测计划》,按时完成数据有效性审核和比对实验;配合本地区环境监测站实施废气、工业废水、生活污水、噪声等的监测和在线比监测,100%达标排放;修订完善了《固体废物管理办法》《环境隐患排查与治理管理办法》《环保管理

办法》《“河长制”实施办法》等环保管理制度;强化应急管理,编制《环境突发事件应急预案》,并按要求组织预案的演练、培训。

在环保隐患治理方面,该公司注重打“组合拳”,2018年对电解厂9套氧化铝干法吸附净化系统全部安装在线监测设备,在线数据有效传输率98%以上;各生产系统建有设备冷却循环水系统21处,建有污水处理循环系统1套,工业废水全部循环利用;完成了污泥防雨棚搭建、厂区雨污分流、铝灰综合利用项目和炭素厂三个焙烧增加在线监测装置,实现了厂区污染物零排放。在现场管理方面,该公司依托“安全、干净、高效”班组劳动竞赛,生产区域进行色彩化标识,规定安全行走方向。

在固体废物管理方面,该公司制订危险废物管理制度,建立台账,实现固废集中管理,并定期自查自检;开展全员危险源辨识,共辨识出危险源2810个,对重点危险源进行可视化监控,安装摄像头290个。(牛宝鹏)

宏泰粉煤灰开发公司步步为营 步步深入

本报讯 2018年,宏泰粉煤灰开发公司始终把安全环保质量作为头等大事来抓,紧紧围绕生产经营目标,加大安全环保投入,全面优化生产组织,成本质量稳步向好,管理改革持续深入,超额完成年度利润目标。

该公司以安全环保质量工作为导向,以“零工亡”“零污染”“零次品”为目标,抓重点、补短板、强弱项,全面开展安全环保质量攻坚战。该公司从人员思想认识入手,全面推行全员“一岗双责”清单更新,构建人人有责、人人负责的安全生产责任链;加大环保硬件设施投入,投资150余万元增建物料密闭大棚,全面检修和改造收尘设施,全面落实灰渣堆场整治环保举措;始终把“质量缺陷零容忍”作为质量管理的宗旨,严把“三检”关口,加强原料管控、巡检管控和质检管控,严把产品质量关。

砖板块以天保周、以周保月、以月保年,严密组织生产,紧盯指标消耗、费用发生、质量完成等关键环节,核心工序、重点围绕高钙灰、电、蒸汽三大关键指标,强化各工序之间的紧密衔接配合。针对配料不稳

(武建民 杨红)

企业快讯

QI YE KUAI XUN

长勘院中标千万元工程

本报讯 近日,从长勘院传来喜讯,该院中标重庆恒大地产公司“重庆市北碚区恒大国际温泉旅游健康小镇项目首期108亩边坡支护工程”与重庆金科地产公司“綦江御景江湾边坡支护工程”两个项目。据介绍,此次中标的两个项目均超千万元。

据悉,此次中标的重庆恒大地产公司重庆市北碚区恒大国

际温泉旅游健康小镇项目首期108亩边坡支护工程项目是重庆恒大地产公司与长勘院第217次合作,项目工程总工期30个日历天,工程主要支护形式为桩板挡墙和锚喷支护,项目施工费近2000万元。綦江御景江湾边坡支护工程项目总工期120个日历天,施工费达1500余万元。(罗豪)

西北铝某特殊合金实现批量化生产

本报讯 日前,由西北铝业有限公司熔铸制造部生产的某特殊合金铸造材,成功实现投料量260余吨,成品率达到86.25%以上,标志着该合金铸造材实现批量化生产,也填补了西北铝在特殊合金生产方面的工艺空白。

据了解,在该合金铸造材生产前期,针对生产难度大与技术性等方面难题,西北铝制订了详

细生产指导方案,组织相关专业技术人员、一线操作人员成立技术组开展攻关,最终使生产工艺得到固化,达到了批量生产的目标。通过对该特殊合金铸造材的技术攻关,西北铝积累了大量的工艺数据和参数,使该合金材料的生产效率较前期提高了一倍,为企业提质增效、挖潜增效赢得了更大的空间。(陈晓晓 梁瑞株)

六冶六公司中标蒙阳市6.3亿元安置房项目

本报讯 近日,从六冶六公司传来喜讯,该公司经过科学组织、详细谋划、激烈竞标,从几家实力雄厚的公司中脱颖而出,一举中标蒙阳市宜居健康城乔楼安置区第一社区建设项目E、F地块的第一标段工程。

据悉,此次中标项目位于蒙阳市健康大道与京城西二路交口,第一标段为宜居健康城乔楼

安置区第一社区E地块,总建筑面积约28.28万平方米,合同金额6.3亿元,计划工期730天。该项目是郑州千乔置业有限公司投资,为进一步改善当地被拆迁住户及中低收入人群的居住条件而建。

此次中标的安置房项目是六公司近年来一次性自助投标取得较大业绩的项目。(罗家明)

十三届全国人大二次会议在京开幕

(上接一版)赵克志、周强、张军、张庆黎、刘奇葆、帕巴拉·格列朗杰、董建华、万钢、何厚铨、卢展工、王正伟、马鹰、陈晓光、梁振英、夏宝龙、杨传堂、李斌、巴特尔、汪永清、何立峰、苏辉、郑建邦、辜胜阻、刘新成、何维、邵鸿、高云龙,以及中央军委委员李作成、苗华、张升民等。

香港特别行政区行政长官林郑月娥、澳门特别行政区行政长官崔世安列席会议并在主席台就座。

出席全国政协十三届二次会议的政协委员列席大会。

中央和国家机关有关部门、解放军有关单位、各人民团体有关负责人列席或旁听了大会。

各国驻华使节旁听了大会。

(上接一版)建言献策,做好提案、议案,认真听取中国人民政治协商会议全国委员会常务委员会工作报告,审议好政府工作报告;肩负中铝集团和全体员工的重托和希望,在两会上讲述中铝好故事,传播中铝好声音,展示中铝好形象;严肃会风会纪,以饱满的政治热情、良好的精神状态参会,确保大会风清气正。委员、代表们表示,一定不辱光

荣使命,不辜负中铝集团全体员工的重托,认真履职,把中铝集团和全体员工的愿望和心声带到两会上,全面展示中铝集团的新形象,积极为国家及有色金属行业高质量发展建言献策,为新中国成立70周年和把中铝集团建设成为具有全球竞争力的世界一流企业作出新贡献。

中铝集团相关部门负责人参加座谈会。

以高质量党建助推高质量发展

□ 罗拱北

当前,“高质量发展”已成为全国各行各业共同谈论的话题,中铝集团也踏上了高质量发展的新征程。在2019年工作会议上,中铝集团党组书记、董事长葛红林提出了按照高质量发展要求,加快推进“4+4+4”发展战略,为建设具有全球竞争力的世界一流企业努力奋斗的总要求。作为企业各级党组织,如何以高质量党建工作为经济高质量发展提供动能和保障,以笔者个人之见,要重点从以下5个方面着力。

强化政治领导力,发挥把关定向作用

坚持党的领导,加强党的建设,是企业义不容辞的首要职责,也是企业各级党组织的政治担当。近年,中铝集团深入贯彻党的十九大精神和习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神,把党的建设作为推动经济建设

建设的强大动力,取得了党建和生产经营的双丰收。面对新的发展形势,广大党员领导干部要不断提高政治站位,全面加强党的政治领导。一是要严守党的政治纪律和政治规矩,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上和以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是要做到党的领导和依法治企相统一。各级党组织要按照“把方向、管大局”这一总体要求,在落实“管重大”、重要人事任免、重大经营决策等制度中,加强

与董事会、监事会、经营层沟通,该前置的必须首先通过党委会研究决定,该听取汇报的必须要求汇报,充分发挥党组织管战略、谋大局、议大事的重要作用。三是要充分发挥组织优势,增强责任意识和使命担当,按照“一岗双责、党政同责”的要求,不仅要履行管党治党职责,还要履行经济建设职责,企业制订的经营方略,各级党组织要充分做好组织发动和示范引领,齐心协力、齐抓共管,有才能有位。

强化思想引领力,以学习推动创新发展

只有统一了思想,才能形成统一的行动,如果思想问题解决不好,就无法形成合力,进而削弱工作质量。各级党组织要把学习作为引领思想的重要手段,不断强化形势任务教育,通过学习把员工思想凝聚到“建设具有全球竞争力的世界一流企业”这一共同的目标上来。

一是要持续强化习近平新时代中国特色社会主义思想重要论述的学习,深刻领会“新时代”的总要求,努力掌握贯穿其中的马克思主义立场观点和方法,学会辩证认识问题和思考问题,把党中央的总要求转化为行之有效的具体措施。二是企业领导班子成员要强化自身学习,通过学习不断提高政治修养和思想改造。不学习就难以产生思想、萌生新思路。通过学习党史,我们不难发现毛泽东、任弼时、罗荣桓等老一辈无产阶级革命家即使使马列德也不忘时时学习。但在今

天,我们不难见到,一些领导干部以工作忙为借口不愿学习,重业务学习而轻政治学习,解决员工思想问题往往依靠行政手段,时间一长便暴露出各种问题。常言说,做思想工作的人要想给别人一杯水,自己首先得有一桶水。党员领导干部要引领员工思想,自己首先要紧跟时代要求加强学习,只有自己学懂弄通,才能结合实际推陈出新,员工才能由“压服”变为“信服”。三是要加强形势任务教育,从国际国内宏观局势到企业微观现状,既要讲有利也要讲不利,既要讲机遇也要讲挑战,既要讲客观也要讲主观。当代企业员工文化素质普遍较高,接受新事物新观念的能力也较强,只要讲得有理有据,员工自然能心服口服,发自内心的认同、执行企业各项决策。

强化堡垒战斗力,以业绩检验党建成效

企业作为一个经济组织,本质属性在于获取经济利益。企业的每项决策都要通过基层来实施和转化,企业确定的经济指标也要逐级分解到各基层单位,每一个局部目标得到落实,才能确保整体目标得以实现。没有好的经济效益,企业的党建工作就会失去重要支撑。各级党组织要围绕企业中心工作,结合“两带两创”活动,把党建工作分解到各系统各单位,在“保落实”上采取切实有效的措施,把党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用体现在目标任务的完成上。

一是要健全组织机构,按照“四同时”要求,确保党支部应建尽建,选优配齐支部班子,大力推进“标准化党支部”建设执行落地。二是要严肃党的组织生活,认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,围绕本项目部、车间、实体单位重点工作,抓实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度的落实,推进党的组织生活融入日常,抓在经常。三是要充分发挥党员先锋模范作用,要把完成急难险重、工作创新、党员先锋岗等工作作为检验党员党性的试金石,把从思想上、工作上、生活上的关心与党性原则要求结合起来,切不可听之任之放任自流。

强化制度执行力,把从严治党落到实处

做好党建工作,基础在提高认识,根本在制度建设,关键在落实责任。随着“党要管党,从严治党”要求的深入推进,各级党组织都制订了一系列工作制度,目前的重点是要把从严管党治党的各项要求落到实处。

一是要落实党建主体责任。党建的主体责任在企业党委,所以各级党委要切实履责,将党建工作与业务工作同步谋划、同步布置、同步检查、同步考核,强化考核结果应用,把党建工作成效与领导干部的任免、薪酬、奖惩挂钩。二是要建立健全党风党纪常态化教育机制,通过“党委书记讲党课”、党风廉政警示教育大会、约谈诫勉等形式,正确

运用“四种形态”,强化党员红线意识,及时发现苗头性、倾向性问题,提前预防,抓早抓小,防微杜渐。三是要强化执纪监督,严肃追责问责。党的纪律约束是一种有力且必要的手段。党组织要充分发挥党纪党规震慑作用,坚持有责必问、失责必究,对软弱涣散、违法乱纪的行为要及时纠正或处理,做到惩前毖后与治病救人相结合,维护党的纯洁性。

强化队伍凝聚力,把关心关爱落到实处

党的建设“三大法宝”其中一项内容就是密切联系群众,党的各项工作基础也在于群众,所以做好群众工作是党建工作的一项重要职责。

一是要为群众搭建施展才华和能力的舞台,创造公平公正的工作机会,帮助员工实现个人价值。二是要带着温度做好群众思想政治工作,及时做好心理疏导,不能光依靠制度的严管,还要落实人情的厚爱,切实帮助员工解决工作、生活、家庭遇到的具体问题。三是创新工作方法,围绕中心工作开展员工喜闻乐见的文化活动,增强员工的参与感,让员工在活动中亲身体验组织的凝聚力。

作者单位 九冶



为帮助员工减轻工作压力、活跃员工生活,近日,中铝物流中部陆港工会大力推动“职工小家”建设,在深入调研了解员工需求后,为员工统一购买了乒乓球、篮球、羽毛球等健身器材和物品,并以此为平台,开展读书、健身等文体活动,陶冶员工情操,愉悦员工心情,增强了员工的归属感和团队凝聚力,被员工们誉为“幸福家园”。

图为该公司近日在“职工小家”组织开展寓教于乐的文体活动。

欧阳建设 摄影报道



办好企业报的几点思考

□ 陈小萍

企业报作为企业宣传思想工作的阵地,在见证企业成长、展示企业文化、沟通传递信息方面发挥着重要作用,为企业内聚力量、外树形象作出了重要贡献。企业报不同于社会上其他类型的报纸刊物,它必须依托企业而存在。笔者就如何办好企业报,使其更好地服务生产、引导员工思想、营造良好舆论氛围方面发挥更大作用进行几点粗浅的论述。

当前存在的问题

一是重视程度不够。对很多企业来说,企业报因不能创造直接经济效益而被忽视、被边缘化。实际上,企业报是一面镜子,反映了当前企业的生产经营状况、干部员工的精神面貌,也是企业与外界联系的纽带,基层与管理层沟通的桥梁,是企业软实力的重要象征。

二是内容缺乏新意。企业报是为企业服务的,其报道内容大多围绕企业生产经营管理工作展开,报道面比较窄,周而复始的生产枯燥无味,加上基层通讯员写作偏向公文套路,导致企业报的内容难以生动鲜活,无法吸引读者,整体上缺乏新意。

三是时效性不强。纸质媒体传

播具有受众面窄和传播速度慢的局限性,且企业以生产经营为主,受人员配备不足等因素影响,企业报很难做成日报,大多数通讯员是兼职人员,利用业余时间写稿,不能保证现场新闻及时上报,造成信息的时效性比较差,一份报纸经过收集稿件、编辑、校对、审核、印刷下发,新闻往往变成了“旧闻”。

四是缺乏专业人才。企业报的通讯员大多数是非新闻专业人员,只因文笔较好被予以宣传重任,但实际上没有经过系统专业的训练,缺乏新闻写作的基本知识和技能,同时还要身兼数职,很难写出高质量的宣传稿件,间接造成企业报整体水平有待进一步提高。

方法与对策

办好企业报,需要多方支持和配合。新闻宣传工作离不开企业领导的重视和支持,尽管企业报不能创造直接经济效益,但能够起到统一思想、营造积极向上良好氛围的作用,有利于企业文化建设,提升企业软实力。企业管理层的支持会增强新闻宣传工作者的积极性,对办好企业报有很大的推动作用。此外,办好企业报也离不开相关部门和部门的支持,特别是基层车间、班

组人员的配合。发现新闻线索的往往是车间班组成员,但他们缺乏新闻写作的专业知识和技能,而新闻宣传工作又不可能长时间待在车间,这时候,二者的相互配合就显得尤为重要。所以,各方全力支持和配合是办好企业报的基础。

企业报要办得更有“接地气”。可读性是报纸的生命力,一份报纸想要拥有长久的生命力,就必须拥有有吸引力的内容,一味地空洞说教或者脱离实际的鼓吹,只会让读者失去阅读兴趣。所以,企业报在内容上要贴近基层、贴近员工、贴近实际。采编人员要深入基层,将镜头对准一线,关注员工的思想动态,了解企业阶段性成果,从普通员工身上发掘闪光点,注重宣传报道基层的先进典型,善于用“身边人”讲“身边事”,为基层员工树立学习的榜样,增强先进典型的荣誉感,激发员工干事创业的热情。

办好企业报,要创新宣传方式方法。企业报的新闻宣传工作大都围绕生产经营来展开,略泛难懂的专业术语、枯燥繁瑛的生产数据、单调乏味的管理过程,都让新闻报道缺乏趣味性,也很难吸引读者。如何把枯燥的内容“写活”,突出亮点,这是办企业报的一大难点。这就要

求新闻宣传工作者在宣传方式方法上下功夫。首先要不断学习,宣传工作者除了学习新闻写作知识,还要学习企业生产、经营、管理各个方面的知识,只有对企业的生产经营过程、技术等有足够的清晰的认识,丰富自己的知识储备,才能做到专业知

识通俗表达;其次要加强策划,要利用工作之余学习其他报纸在组织稿件、突出新闻重点、标题设计、版面编排方面的亮点,日积月累,看得多、练得多,办报才能游刃有余,面对同一个新闻题材,角度才能有所突破,版面才会新颖,报纸才会办得更

有特色。要做好报纸与新媒体的有机结合。企业报时效性不强,必须借助新媒体,首先在发行方式上要用电子版与纸质版相结合的方式,满足不同受众对企业报阅读方式的需求;其次,要利用好网站、微博、微信公号等新媒体高效、便捷的优点,做到信息的数字化传播,但在内容上要与企业报有所区分,企业报要注重新闻的深度报道,新媒体要注重短、平、快的新闻和与读者的互动,做到企业报与新媒体相互补充、相互促进,共同为企业舆论宣传和企业文化

建设发力。办好企业报,要加强人才培养。拥有一支高素质的通讯员队伍是办好企业报的重要保障。企业新闻宣传管理部门要加强通讯员队伍政治理论和专业知识培训,定期开展交流、学习,让通讯员得到系统的指导,迅速提升新闻写作能力;此外,要健全完善通讯员管理制度,明确通讯员岗位职责,制订有效的激励机制,激发通讯员工作的主动积极性,根据通讯员业务水平高低,进行内部特约记者岗位聘任,每年进行优秀通讯员评选等,以提升通讯员的荣誉感、获得感;此外,要适当提高稿酬,要根据企业实力,逐步提高稿酬,使广大通讯员的劳动价值在稿费上得到合理体现。

综上所述,办好企业报离不开领导的重视和多方支持,也离不开编辑的辛勤劳动和通讯员的用心付出,是一项长期而艰苦的工作,需要久久为功、精益求精,不断创新,才能更好地为企业凝聚正能量、发出好声音、营造好氛围。

作者单位 山西新材料



贵州分公司强化人才队伍建设实践探索

□ 李育政

2019年1月,中铝集团工会、中铝股份联合组织中铝股份所属矿山企业开展了百人评选投票活动,从76名矿山人中评选出了10名2018年度“出彩矿山人”,其中贵州分公司矿业公司孔维波、张彪和郭佳焕3名员工榜上有名,是8家矿山企业中获此殊荣人数最多的单位。这充分体现了中铝集团总部和兄弟单位对贵州分公司矿山人的肯定,也是贵州分公司长期加强人才队伍建设结出的硕果。

健全机制,为人才队伍建设提供环境

早在2013年,贵州分公司矿业公司就建立了矿山分级人才库,制订了矿山分级人才激励机制,每年进行一次评定考核,对采矿、测量、地质、安全、机械、电气等专业人才从能力、学历、职称、工作岗位及工龄、岗位适应程度、综合素质等方面进行量化评分。该公司通过建立技术工人五级技师制,畅通技术、管理人員职业发展通道,严格执行矿山津贴制度,改善职工公寓、健身设施等硬件条件,大胆启用80后、90后年轻大学生,重点培养年轻人,压担子、给平台,帮助他们迅速成长,为企业转型升级发展开发人力资源。该公司做到事业留人、感情留人、待遇留人和环境留人,创建敏捷高效的技能、技术和管理人才队伍,通过全面提升矿山管理、打造、培养优秀人才。

创新载体,为人才队伍建设搭建平台

近年,贵州分公司始终高度重视人才队伍建设,通过各种不同载体为人才队伍建设搭建平台,提高理念能力,培养骨干人才。2015年,贵州分公司利用每周四晚的周例会时间,连续19次进行项目成果分享、培训和工作交流,还举办了理念能力团队单兵竞技大赛,评选出十大“转型之星”和十大“转型能手”。2016年,贵州分公司每月召开一次专业管理专题会议,全面提升专业管理水平,并提炼总结出专业管理提升及CBS模块推广最佳实践案例58个,评选出现场管理等6个优秀专业管理团队和矿业公司猫场铝矿等17个最佳模块推广车间(科室)。2017年,贵州分公司每周三晚上召开精准管理工作例会,提高认识,真学真用先进的工具和方法。2018年,贵州分公司开展了采场单体设计技术比武和“六赛”活动,同时每季度开展一次“出彩矿山人”评选,全年共评选出12名“出彩矿山人”,其中管理突破型4人、技术创新型4人、岗位创新型4人。

激励到位,为人才队伍建设保驾护航

近年,贵州分公司持续完善绩效管理,加大对核心骨干的激励力度,鼓励员工下矿山,在企业内树立“干矿山光荣,干好矿山是企业功臣”的理念,加大对矿山队伍中选拔后备干部的力度,把在矿山领域作出突出成绩的优秀干部,作为干部提拔的主要来源之一。贵州分公司在各矿山全面推行吨矿工资制,多劳多得、绩优优酬,让辛勤劳作的员工得到实惠,让观望等待的员工受到鞭策。对超额完成业绩目标和重点工作任务的,该公司按照相关规定给予超额创收提成激励和重点专项奖励,做到及时激励、有效激励,让干得好的单位和骨干名利双收。根据贵州分公司精准管理激励办法和总经理特别奖规定,该公司以项目制形式开展精准管理重点单位,始终坚持项目制培养和锻炼人才,以问题为导向,以目标为导向,在项目中抓好人才培养,形成先进观念、先进思维方式,掌握先进工具,推动企业转型升级发展。

作者单位 贵州分公司

科研 动态

KE YAN DONG TAI

集团科技管理部召开青年科技人才启明星计划项目年度考评暨交流会

本报讯 近日,中铝集团科技管理部组织召开青年科技人才启明星计划项目年度考评暨交流会。会上,19位入选首批启明星计划资助的项目负责人汇报了

一年多来的项目进展,并与集团首席工程师和各领域专家进行了深入交流。

经专家打分,最终中铝材料院肖翔、郑研院宋为聪、中铝江苏稀土侯永可、云铜集团王鹏程、郑研院郭鑫、洛阳铜加工

朱明益、中铝闽闽冉继东、东轻公司王强、中铝矿业高慧承担的项目被评为优秀。

此次年度考评暨交流会全面梳理了各项项目的进展情况,肯定成绩、指出问题、启发思维。此次会议作为青年科技人才启明星计划的重要活动之一,旨在提供一个展示与交流的平台,为中铝集团发现和培养高端青年科技人才,挖掘“金点子”作出积极贡献。(杨 晶)

长勘院启动工程灾害智能监控雷达技术研究

本报讯 近日,长勘院启动了工程灾害智能监控雷达技术研究,该技术的最大亮点是能够在安全范围内对地质灾害、尾矿库、矿山边坡等危险生产环境进行远距离、区域性、非接触式、全天候、连续空间覆盖监测。

据悉,相比传统GPS、拉线式位移计或测量机器人的常规监测技术,基于地基合成孔径雷达的工程灾害智能监控雷达技术可对监测对象提供连续、大面积的远程监测,精确测量其表面位移变化信息,且不受自然天气状况的影响。长勘院启动的工程灾害智能监控雷达技术研究,将是常规在线监测的有效补充。此项技术的突破将大大提升长勘院在监测领域的竞争力,对长勘院的业务开发、市场拓展具有重要意义。(栗 阔)

中铝广西有色金源稀土获2018年度“博世质量改善奖”

本报讯 近日,在博世(宁波)轻型电动汽车有限公司2018年工作会上,中铝广西有色金源稀土有限公司从多家供应商中脱颖而出,获得博世公司授予的“博世质量改善奖”。

博世公司成立于2013年1月,系德国博世集团合资企业,是轻型电动车电机在中国的生产、研发、应用和销售基地。秉承博世集团的理念,博世公司坚持不断提升供应商的标准和要求,严格把关原料品质。

2017年,金源稀土成为博世公司的原材料供应商并建立长期友好合作关系。自合作关系建立以来,面对博世公司对磁

材外观与性能质量的高标准,金源稀土主动出击、攻坚克难,坚持问题导向,不断推进科技创新。该公司通过引进多线切割及自动切片机等关键设备,解决了产品尺寸公差及斜片问题;通过对毛坯工艺配方的改善,解决了磁通偏低、磁损偏高等问题,产品质量和服务的持续提升获得博世公司的高度认可。

下一步,金源稀土将继续加强与博世的战略合作伙伴关系,以专业化的组织机构、施工装备、作业队伍、生产组织,提升项目管控与产品盈利能力,促进双方合作迈上新台阶。

(王冠南)



国画
包头铝业
高海龙

事事如意

春天的问候

□ 高惠惠

春风轻轻地吹过来，吹醒了门前的杏树，于是它跟着春风的节奏摇枝摆首，蓄势萌芽，舞春于枝头。春风引得杏树枝头春意闹，它们是春天对生命的问候。

当春日的阳光和煦地照进来，我家客厅中的扶桑花便迎春绽放了，它娇艳欲滴，有如邻家小姑娘的笑脸一般，瞧之清纯灿灿，眼内似有碧波荡漾。春光照耀着扶桑花的灼灼之姿，那是春天最美的姿态。

春寒料峭里，足有半尺厚的春雪犹如一张巨大的棉絮被子，盖于庭前屋后，落于山丘平地，也悄悄落在了每一个逐梦者的心里，为他们新一年的蓄势待发最后积攒些能量。如果说冬雪是刺骨的寒，那么春雪则带着春天的温度。

春风拂柳，阳光明媚，寂静了一个假期的校园又热闹起来了。当朗朗的读书声从教室窗口飘出来，小树枝上的几只小雀也仿佛唧唧学语般，叽叽喳喳欣喜地鸣叫起来。那些伏案苦读的读书郎们，今日是祖国的花朵，明日就是祖国繁荣富强的建设者。春风拂过孩子们的头顶，

昆虫世界

李翔萱 11岁 家长 郭 娜 包头铝业

昆虫，为我们开启了一个神秘的世界，为我们展开了一幅多彩的画卷。

坐在烟雾环绕的山头，我看到一只为了生命而奋斗的、永不言弃的蜻蜓。这只蜻蜓吊在树枝上，被一个蛹紧紧包裹着。它不停扭动，想要挣脱“牢笼”。对它来说，一分钟仿佛有十年那么漫长。突然，蛹中发出“咔嚓”的一声，只见蛹逐渐裂开一条缝，蜻蜓的头伸了出来；蛹又发出了一声清脆的响声，蜻蜓的翅膀伸了出来；最后，它的整个身子都出来了，终于扶摇而上，向着远方飞去。

天空中，一只胖乎乎的蜜蜂在花海中不停地寻找自己中意的花朵。只见它一会儿来这转一转，一会儿去那边看看，最终在一朵黄色的野花上停住了，嗡嗡地鸣叫着，在花上方跳起了舞。不一会儿，一大群蜜蜂就飞了过来。原来，蜜蜂跳舞是为了把同伴吸引过来啊！蜜蜂们开始采蜜了，只见它们把吸管一样的口器伸了出来，插到花朵中使劲吮吸起来。随着天色渐渐暗了下来，这些“勤劳的模范”最终收工回家。

“轰——”地面发出了一声巨响，大地仿佛都抖动了起来。只见一只只十七年蝉从地面钻了出来。它们抖抖翅膀便飞上了天空，开始了生命的绝唱。也许只有经历过漫长的黑暗，才会懂得光明是多么可贵、美好吧。

各种各样的昆虫无处不在，有的让我们惊叹，有的让我们开心，有的让我们落泪……

家有儿女

“是那山谷的风，吹动了我们的红旗；是那狂暴的雨，洗刷了我们的帐篷；我们有火焰般的热情，战胜了一切疲劳和寒冷……”当年会泽铅锌矿302地质勘探队的队员，现在都已到耄耋之年了。每当回忆起上世纪50年代在地质勘探队的时光，他们都会想起这首总也唱不腻的《勘探队员之歌》，回忆起当年众志成城，为了支援国家建设，克服重重困难的青春往事。

永远的勘探之歌

□ 李泽英

“是那山谷的风，吹动了我们的红旗；是那狂暴的雨，洗刷了我们的帐篷；我们有火焰般的热情，战胜了一切疲劳和寒冷……”

当年会泽铅锌矿302地质勘探队的队员，现在都已到耄耋之年了。每当回忆起上世纪50年代在地质勘探队的时光，他们都会想起这首总也唱不腻的《勘探队员之歌》，回忆起当年众志成城，为了支援国家建设，克服重重困难的青春往事。

1953年11月，重工业部有色金属工业管理局西南分局地质勘探公司302地质勘探队正式成立，并进驻会泽铅锌矿。1954年，会泽铅锌矿进入大规模勘探阶段。

当年，年轻的地质勘探队员们就是唱着这首《勘探队员之歌》，怀着一腔热血、举着红旗响应国家“到边疆去，到最艰苦的地方去”的号召，为建设祖国寻找大地矿藏。

“我们来时看到了旧中国遗留在这里的贫穷和落后，但我们心中

没有一点气馁，因为我们知道，由于我们的到来，这座将要建成的矿山会为新中国的建设提供不竭的力量。”正是这美好的愿望和崇高的理想，激励着这群年轻的建设者。

勘探工作伊始，302地质队的生活、工作条件极差，但他们通过自己的努力，从搭起临时工棚再到盖起简陋的勘探房，一步一步结束了风餐露宿的状况。他们把废弃的炸药箱改装成家具，箱子打开就能当作碗柜用，盖上盖板就可以当作桌子用。那时，铅锌公路尚未修通，上百吨的勘探器材分别从黄梨树、会泽城等地通过小木船、牛车、马车及人的手拉肩扛，翻山涉水分段运至仓库。此外，还要全凭人力把钻探机器设备材料等搬运到荒坡野岭的各个钻探机台。

由于工期紧、工作量大，为加快安装钻探设备及所需的装备管线，保证勘探工作顺利推进，负责安装和加工零配件的工作人员每天早上6:30就要开始在岗位上忙碌。勘探时，全队队员还要住在山上、住在山上，只有去村子里时，他们才能住在老乡家里。为了保证勘探工作按期完成，这些队员们不顾疲惫，每天都自觉加班4小时以上。负责挖槽探矿工作的工人，则要从早上一直挖到晚上，赶上雨季，路面泥泞，他们还要用草绳绑在鞋子上防滑。为了完成任务，无遮无挡的工人任凭雨水和汗水湿透衣裤也没有一句怨言。在坑探时，为了加快掘进，做好测量工作，全队工人都会从早到晚地埋头于坑道中连续工作，就连午饭都要集中打回，然后集体在坑道中吃。

那时，302地质勘探队的队员们在海拔2700多米的矿山进行山野作业，每逢寒冬便会感到北风刺骨。即使滴水成冰，勘探队员们还是会坚守自己的岗位，一切困难都阻挡不了他们。只要能找到矿产、探明矿山宝藏，他们对自己的付出无怨无悔。

繁忙艰苦的工作没有动摇勘探队员们工作的激情，穷乡僻壤中物资匮乏的生活，也没能阻止年轻人得到快乐。一有闲暇，他们便会奏琴唱歌，《勘探队员之歌》正是他们那时的保留歌曲。那时最让队员们高兴的，是不定期到勘探队放映的露天电影，每到电影放映时，大家都感到像过节一样。那时，每到周六傍晚，大家都会翻山越岭地聚集到新平坑办公楼，在楼道里参加“舞会”。虽然叫作“舞会”，但因为条件简陋，只有一只大鼓伴奏。可在那个年月里，队员们还是会随着鼓点快乐起舞。

随着302地质勘探队的大规模勘探深入推进，老矿山焕发了新的活力。当时山坡上架满了钻机，一眼望去蔚为壮观。40台同时启动的钻机，唤醒了沉睡的矿山。除了钻探外，地质队还结合槽探、坑探等手段，重点对矿山厂、麒麟厂矿床等开展了近3年的勘探工作；同时，他们



三月春风

□ 白 巍

三月的祖国大地，处处都有春风拂过。

惊蛰时节气温回升，冬眠的动物纷纷苏醒了。古人以为蛰伏动物是受到春的叨扰才从冬梦中惊醒，但科学研究证明，这些酣睡了一冬的动物是因为新陈代谢随着体温升高而逐渐活跃，所以饥肠辘辘的它们纷纷爬出洞穴，开始新一季的觅食。

1963年3月5日，毛泽东为雷锋题词并号召“向雷锋同志学习”。党的十八大以来，习近平总书记也多次就学习弘扬雷锋精神作出重要指示，指出“雷锋是我们民族的脊梁”。1996年，全国在校学生和许多职工都曾集体观看过《离开雷锋的日子》。虽然雷锋在22岁那年永

远离去了，但中国人却在他离开后的每个日子里，为雷锋精神赋予了更丰富的内涵。

提到电影，三月仍在热映的《流浪地球》从一众春节贺岁片中脱颖而出，目前票房已位列中国电影史上第二高。针对该片引发的“现象级”热议，导演郭帆清醒地意识到：《流浪地球》的成功既因目前中国拥有全球领先的航天工业，故事内容比较令人信服，也因为中国观众对中国人的科幻类影视作品非常

期待，宽容度较高。他认为，中国科幻电影在制作上和美国同类型电影相比，至少有30年以上的差距。但郭帆也对中国科幻电影的未来充满信心：能写出《西游记》的中国人，自古以来就不缺乏世界级的想象力。

三月为我们带来许多启示。古人以为冬眠动物是被动地醒来，但它们其实是为了迈上新征程而“主动出击”；“学习雷锋纪念日”开展近60年来，曾有人认为雷锋精神是过时的，但是我们

身边的一个个模范充分证明“雷锋精神是永恒的，是社会主义核心价值观的生动体现”；曾有人说，中国人只善于继承传统，不注重开发想象力，但《流浪地球》的横空出世证明了中国人也可以在脑海里来一场太空漫步，并且票房近40亿、口碑爆棚。

中国科学院院士周忠和曾写道：“大约700万年前，我们的祖先失去了熟悉的森林，却赢得了更广阔的草原，这才开始了向现代人演化的进程。”一路走来，是目标让我们踏上征程，是思考让我们努力求证，是事实让质疑鸦雀无声，是在走出安全区和舒适区后，我们成长为更优秀的人。

三月的春风拂过时代的脉搏，万物复苏，未来可期。



3月6日

◇“蛰”是“藏”的意思，“惊”即“惊醒”。“惊蛰”就是春雷的响声把藏起来冬眠的动物惊醒。

◆冬去春来，大地的温度和湿度都逐渐升高，接近地面的暖湿空气上升，和冷空气交汇碰撞，就会形成雷电。雷电能起到消毒杀菌、净化空气的作用。

◇惊蛰之后，天气转暖，中国大部分地区开始进入农耕季节。

◆春雷是惊蛰节气中最有代表性的自然现象。

◇民谣：惊蛰至，雷声起。惊蛰地门开，冬眠动物全出来。

◆时令食品：梨



2018年度中国铝业报好新闻作品评选结果及优秀集体、个人																					
好新闻				664期	智慧掘金——记“全国工人先锋号”获得者中铝中州铝业“卫星创新工作室”				691期	抓安全要提纲挈领 知根知底				708期	2018年中国技能大赛——“中国铝业杯”第十二届全国有色金属行业职业技能竞赛成功举办						
消 息	一等奖	655期	“中铝制造”助“一箭双星”遨游太空	优秀奖	718期	力量,在基层迸发——记“中央企业基层示范党支部”中铝山东第二氧化铝厂沉降党支部				719期	企业高质量发展需要居安思危意识				698期	中国铜业一线员工正在排查现场安全隐患					
	二等奖	673期	走向国际化经营的重要里程碑,中国铝业与几内亚政府签署Boffa项目矿业协议		696期	云铜营销推行党员积分制管理——让“印象化”变为“精准化”				709期	扭掉“四个坏习惯”争当有作为的管理者										
		669期	千亿级合作 战略性发展,中铝集团与云南省人民政府签署合作协议		673期	锲而不舍 金石可镂——云铜迪庆矿业从“僵尸企业”到扭亏为盈的自我救赎															
三 等 奖		671期	中铝特罗莫克铜矿二期扩建项目开工		663期	中国“智”造的传奇——记“航天科工杯”中央企业青年创新奖金奖获得者东轻公司技术中心研发部									云南铜业	中州铝业	连城分公司	西南铝			
		697期	中铝国际成功在A股上市							697期	布票与电商				山东企业	包头铝业	青海分公司	山西新材料			
		696期	中铝集团成功发行ABS							725期	介几场40年风云录				贵州企业	宁夏能源	遵义氧化铝	六冶公司			
通 讯	一等奖	702期	铮铮铁骨铸忠魂——追记中央企业优秀共产党员李兆雄	评 论	722期	“四同”展现大不同——山东铝业职业学院迈出产教融合、校企合作新步伐				695期	门前高铁通九州				郑州企业	山西铝业	中铝资本	广西分公司			
	二等奖	648期	总理的话暖人心——冯海燕参加十三届全国人大一次会议广西代表团审议							693期	一字一声总关情				东轻公司	中色科技	中铝洛铜	中铝物流中部陆港			
		685期	倾力锻造“杀手锏”——中铝集团氧化铝质量升级换代产品填补国内空白		694期	多出力气更能长力气				672期	墨香“老农”										
三 等 奖		698期	学技威海卫 共圆中国梦——中铝集团对口援助西藏青海农牧民电商培训班开班掠影	二 等 奖	662期	奋斗的青春最出彩——致中铝青年				640期	白首犹韶华										
		684期	从北京到香格里拉的爱心接力——中铝资本团委携手迪庆有色团委启动“格响宛小·爱心驿站”		643期	以非常之力决胜安全环保攻坚战				658期	莱蓝里的父爱										
					711期	安全管理中的“实”															
				三等奖	685期	让奋斗成为新一代铝业人的标签															
					721期	树立新坐标 谱写新篇章															
				优秀奖	707期	知行合一 不负韶华															
					689期	勇当攻坚使命排头兵															
														副刊作品				友福			
														一等奖				前20家企业			
														二等奖				(排名不分先后)			
														三等奖				优秀通讯员			
														优秀奖				(排名不分先后)			
														好图片				苏畅依娜			
														659期				吴 纯			
														723期				申三中			
														642期				乔亚峰			
																		王 楠			
																		李 潇			
																		梁国峰			
																		樊海啸			
																		陈小平			
																		杨 红			