

中铝集团一方案入选工信部“2018年工业互联网APP优秀解决方案名单”

本报讯 近日,工业和信息化部公布“2018年工业互联网APP优秀解决方案名单”,中铝集团报送的“电解铝智能制造解决方案”作为有色金属行业智能制造领域的唯一入选方案位列其中。

“电解铝智能制造解决方案”以中铝集团智能工厂顶层设计方案为依据,结合电解铝行业企业实践经验,应用数据驱动的先进系统建设理论进行设计,由中铝视拓智能科技有限公司自主研发。该方案构建了以“三中心两体系”为规范的电解铝智能工厂体系架构,以“保证安全环保、保证质量、提高效率、降低成本、降低劳动强度”为建设目标。该软件设计简单明了,开发部署便捷,用户体验度好,在此次评审过程中,得到了工业和信息化部领导及专家的高度肯定。

据悉,“电解铝智能制造解决方案”目前已在包头铝业等企业成功应用,标志着中铝集团智能制造从顶层设计转向落地实施。未来,由中铝集团所属企业自主研发的智能制造软件系统及智能工厂建设经验,可在有色金属行业进行推广应用,具有行业示范作用和广泛的社会效益,体现了中铝集团作为骨干央企和有色金属行业龙头企业的责任和担当。(张涛)

简明新闻

黑龙江省委副书记、省长王文涛到东轻公司调研

本报讯 2月21日,黑龙江省委副书记、省长王文涛在副省长程志明,哈尔滨市委副书记、市长孙喆等陪同下到东轻公司调研。

调研中,王文涛详细了解了东轻公司历史、主要产品、应用领域和目前生产经营等方面情况,仔细询问国产大飞机和大运飞机用铝材的产品研发及生产情况,饶有兴致地观看了宇航员头盔和座椅、汽车部件和电子产品等产品模型。他表示,东轻公司是中国铝镁加工工业的摇篮,有着很好的管理基础和优良传统,希望东轻公司发挥好自身技术、管理、人才和品牌优势,继续推进科技创新,为国家和地方经济的发展再作新贡献。

在中厚板厂生产现场调研时,东轻公司负责人向王文涛介绍了中厚板的产能产值、产品应用领域和装备水平等有关情况。中厚板生产线是目前国内先进生产线,所有工序均处于饱满生产状态,无论是产量、产能、产品品质还是所产生的效益,都为东轻公司高质量发展提供了坚强保障。多年来,东轻公司通

过科技创新促发展,加快高附加值产品的开发力度,满足了航空航天、兵器舰船等国家重点工程的需求,打破了国外的垄断和封锁,也为企业实现增产增效、加快转型升级步伐提供了支撑。

王文涛对东轻公司取得成绩给予充分肯定,对东轻公司为地方经济发展作出的贡献表示感谢。王文涛说,东轻公司作为一个“老字号”企业,要通过改造升级加快推动“老树发新芽”。目前,铝合金的应用越发广泛,东轻公司在军民融合领域积累了丰富的经验,要立足产业优势,加快军民融合,既要在更广阔领域推动军民融合、民参军,优先完成国家订单任务,也要推进所属二级企业加快混合所有制改革,支持民营企业和社会资本参与国企改革重组,以体制机制创新激发企业活力。希望东轻公司能够充分发挥固有优势,将军民融合做优做大,充分发挥创新引领的带头作用,开发更多产品,不断拓展市场,在实现企业发展的同时,努力为实现强国梦、强军梦作出新的更大贡献。(姜美妍)

余德辉在中铝开投调研时强调——坚持创新发展 引领转型升级

本报讯 2月21日至22日,中铝集团党组副书记、总经理余德辉到中铝开投调研并与干部员工进行座谈交流。

在听取中铝开投的工作汇报和干部员工的交流发言后,余德辉对中铝开投过去一年在创新发展、项目开发、风险防控、党建工作等方面取得的成绩给予肯定。

余德辉针对中铝开投下一步的工作指出:一是要紧密融入集团发展战略,勇做中铝集团高质量发展的动力引擎。要紧紧围绕集团“4+4+4”发展战略,敏锐把握市场需求,坚持向材料高端化、产品终端化、技术国际化迈进,实现由传统行业向新兴行业跨越,积极稳妥地推动重点项目落地,形成引领市场消费和行业发展的新动能、新优势。二是要聚焦创新发展,打造中铝集团高质量发展的孵化中心。坚持以自身的创新发展,为中铝集团未来的转型升级开辟新路。要通过协同创新、引进吸收、整合并购等多种途径,加快先进技术的掌控和产业孵化。要紧盯市场需求,开阔用人视野,创新用

人制度,构建合理的考核激励机制和约束机制,充分调动和激发各类生产要素的积极性,打造中铝开放、高效、市场化的新平台。三是要持续全面从严治党的推进,推进党建工作与业务工作深度融合。要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,切实加强党的领导和党的建设,坚定落实好全面从严治党责任,进一步提高政治站位,做到创新驱动、创新发展。四是要严守合规底线,加强对各类风险的管控。要坚持“四投两不投”的投资策略,提高风险防范意识,加强决策风险管控,科学选好项目,认真做好尽职调查和科研工作,严格控制市场运作风险。

中铝开投全体干部员工表示,将认真落实集团党组和余德辉总经理的要求,坚持创新发展,做到“四更一好”,用智慧与汗水共同开创中铝开投的美好未来,努力打造中铝集团及有色金属行业具有影响力的国有资本投资机构和平台,为集团建设具有全球竞争力的世界一流企业贡献力量。(周三红)

敖宏会见海北州州长阿更登

本报讯 (见习记者王中生) 2月25日,中铝集团党组副书记、副总经理敖宏在集团总部会见青海省海北州委副书记、州长阿更登。

敖宏对阿更登一行的到访表示欢迎,对海北州海晏县在2018年实现整县脱贫摘帽表示祝贺。敖宏介绍说,2018年,中铝集团党建与生产经营深度融合的做法得到了中央领导的肯定与鼓励。中铝集团按照高质量发展要求,加快推进“4+4+4”发展战略。2018年,中铝集团成功重组云南冶金集团,对全球有色金属行业产生了重大的影响;中铝集团还被国务院国资委确定为国有资本投资公司试点企业;同时,通过全面从严治党、全面深化改革、全面精准管理,深化“加减乘除”,全面加强固本,超额完成了全年各项经营目标任务。他强调,下一步,中铝集团将继续做好对海北州的扶贫工作,开展好扶贫结对子、

消费扶贫,促进精准脱贫;中铝山东铝业职业学院将针对海北州实际情况,做到对口培训更务实、更精准,坚决完成党中央交给中铝集团的光荣任务,助力海北州经济发展再上新台阶。

阿更登对中铝集团取得的成就表示祝贺。阿更登介绍说,近年,在中铝集团领导的倾力支援下,在第三批援青干部的倾情付出下,中铝集团对口支援海晏县工作取得了显著成绩,助推了当地经济社会发展。他希望中铝集团继续选派优秀干部做好援青工作的接续,支持援青项目建设,创新教育援青,推动新产品应用,帮扶村集体经济,促进双方合作交流结硕果。

会见前,敖宏陪同阿更登一行参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、中铝铝业家居生活馆、中铝集团展厅。

中铝集团相关部门负责人、海北州有关人员参加上述活动。

聚力高质量发展

——记中铝集团2018年度“总经理特别奖”获得单位中铝萨帕

□ 赵功名

构向中高端不断优化的同时,冲击1.3万吨的年度产销目标。

确定了目标和思路,中铝萨帕立即组建专项工作小组,通过材料研发、联合设计、工艺优化等多项攻关,以时速350公里标准动车组顶板、地板研制项目为抓手提升主机速度;截至2018年12月底,主机速度在行业领先的基础上再提高了65%,综合成品率在产品结构大幅优化的前提下,较2015年提高了8.1%,科技创新带来的经济效益和价值明显体现,高附加值产品占比再创新高,实现了年初制订的产销目标。

在推进“高速等温挤压”项目的同时,中铝萨帕进一步提高了生产组织的均衡性和设备维护的科学性。在高生产负荷情况下,实现了设备稳定,挤压生产线可开动率达98.84%,月度生产进度也由“前松后紧”的不协调不平衡,实现了“334”均衡生产,保证了交货期和产品质量的稳定。

一系列科技创新为中铝萨帕注入了高质量发展道路的动力。2016年年初以来,中铝萨帕通过建立科技创新制度,搭建科技创新平台,提升质量体系建设,开展科技创新活动,先后获得了重庆市企业技术中心认定、重庆市高成长性科技企业认定、重庆市高新技术企业认定、国家高新技术企业认定,还通过了国际铁路行业标准认证以及中国、美国、挪威、劳氏等船

级社和德国焊接学会等相关认证。

培育文化 打造融合更强的团队

人才多元化是中铝萨帕团队搭建的特点和优势。该公司既有传统国有企业员工,也有通过社会招聘引进的民营企业、外资企业和合资企业的员工,还有来自萨帕集团现为该公司聘用留任的外籍专家。

“中铝萨帕多元化的人才队伍,既保留了传统国有企业制度优势,又发挥了市场化、国际化企业活力强、视野广的特点,实现了不同管理体制和优秀文化的融合。我们还聘请了轨道车辆主机厂技术人员、行业同类企业精英作为营销和技术管理,充分挖掘他们掌握客户需求、了解技术前沿的经验和能力,为我们开拓高端市场、向客户提供材料和应用解决方案奠定了基础。”中铝萨帕人力资源部经理杨柳介绍说。

搭团队立规矩,中铝萨帕还建立了以KPI为主的绩效考核制度,提出了“敬畏目标”“承诺是金”“心中有数”等职业信条,总结了“客户至上”“持续改进”“团队合作”等企业价值观。“干部能上能下、员工能进能出”“岗位靠竞争、报酬凭贡献”的用人分配机制在中铝萨帕逐渐形成。

筑牢底线 严把安全生产关口

三年来,在不断改善经营的同

时,中铝萨帕还高度重视安全管理和现场管理,注重培育“本质安全”文化。通过安全培训、制度管理,员工安全意识逐渐从“要我安全”转变成了“我要安全”,现场物理隔离、安全设施设备的优化和提升,为安全生产再加了一把锁。

中铝萨帕还高度重视现场管理,“制度化、标准化、规范化的现场管理,既是对工作环境的改善,更是对来之不易的订单和产品的尊重;高标准的现场管理撼动了客户的内心,让客户放心地把订单交给了我们。”中铝萨帕生产运行部经理杨跃川讲道。

“三年来,中铝萨帕在市场的搏击中取得了阶段性的成果,一份‘总经理特别奖’既是对过往努力的肯定,更是对中铝萨帕取得更好成绩的鞭策。”中铝萨帕执行董事、总经理王力华说。该公司2019年工会会提出,中铝萨帕将在中铝集团的领导和铝加工事业部的支持下,继续坚持“三管齐下”和“两条腿走路”的经营思路和市场策略;在不断提高产销规模的同时,填平补齐,完善产能配套;稳中求进,保持和提升企业盈利能力,确保全面完成2019年度生产经营目标任务。

总经理特别奖

西南铝生产实现首月“开门红”

▲开年以来,西南铝立足“早、快、实”要求,扎实抓好一季度生产经营各项工作,顺利实现了首月“开门红”。“早”即早安排,以“抓生产经营工作一天也不能耽误,时刻都不能放松”的理念,加强协作与沟通。“快”即快行动,对照工作部署,倒排时间节点,层层分解指标,建立“责任清单”,确保任务明确、责任到人,倒逼工作落实。“实”即抓落实,各级干部按照“四更一好”的工作要求,对实现“开门红”做到亲自研究、亲自部署,真正把工作落到实处、求实效上。1月份,西南铝商品产量同比增长7.2%,综合成品率同比提高0.99%,顺利实现生产经营首月“开门红”。图为西南铝热轧生产员工吊运生产出的热轧大卷。

李影 摄影报道

张程忠出席十二冶党委领导班子2018年度民主生活会

本报讯 2月22日,中铝集团党组成员、副总经理张程忠在太原出席十二冶党委领导班子2018年度民主生活会。中铝集团人力资源部、山西省直工委督导组有关负责人现场指导。

本次会议以“强化创新理论武装,树牢‘四个意识’,坚定‘四个自信’,做到‘两个维护’,勇于担当作为,以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”为主题。十二冶负责人对民主生活会准备情况、上年度民主生活会查摆问题及整改情况作了通报,从党委领导班子思想政治、精神状态、工作作风三个方面查摆了存在的突出问题,分析了问题产生的原因,明确了整改方向和措施,班子成员之间开展了批评与自我批评。

张程忠指出,此次民主生活会,对照检查紧扣主题,问题查摆深刻,达到了“团结—批评—团结”的目的,是一次高质量的民主生活会。就下一步工作,张程忠提出五点要求:一要始终保持政治坚定,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,全力落实新时代党的建设总要求。二要切实扛起党建责任,牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念,以更严的标准落实“两个责任”,完善考评体系,推进标准化党支部建设,提升党建工作质量,走在前面,争创一流。三要全力打造过硬的队伍,加大选人用人力度,加强队伍建设,提升企业竞争力。四要从严抓好问题整改,把征求到的意见建议和查摆出来的问题与集团党组巡视反馈问题、党建考核反馈意见的整改结合起来,细化措施,制订清单,系统推进,改出实效。五要从实抓好作风建设,持续改进工作作风,密切联系群众,党委领导班子成员特别是主要负责同志要把自己摆进去,做作风建设的参加者、组织者、推进者、监督者,要在纠正形式主义、官僚主义问题上取得新的突破,努力营造风清气正、求真务实、阳光健康的工作环境。(郭軒軒)

张程忠到中铝依诺威调研

本报讯 2月20日,中铝集团党组成员、副总经理张程忠到中铝依诺威调研。张程忠实地查看了中铝依诺威生产现场,详细了解了生产工艺流程,亲切慰问了现场员工,并就企业的未来发展、技术研发、经营管理、党群建设等情况与企业相关负责人进行了深入交流。

调研期间,张程忠听取了中铝依诺威经营班子关于钕铁硼磁材行业发展趋势报告、2018年以来的生产经营管理工作汇报及填平补齐设备升级改造方案汇报,对中铝依诺威整体工作给予肯定。

张程忠指出,稀土矿山国家监管力度加大及冶炼分离环保政策趋严,稀土板块未来重点应向下游,向高附加值和深加工方向发展,走“高、精、深”发展之路。中铝依诺威对中国稀有稀土钕铁硼磁材产业发展至关重要,必须充分发挥好基础和孵化器的作用。

中国稀有稀土有关负责人,中铝依诺威经营班子成员参加调研。(王冠南)

中铝集团召开2019年法治工作部署会

本报讯 2月22日,中铝集团召开2019年法治工作部署会。中铝集团党组成员、副总经理冯贵权出席会议并讲话。中铝集团总法律顾问传达了中央企业法治工作会议精神,作2018年工作总结并部署2019年集团法治工作。中铝集团法律部负责人通报了关于2018年集团法治建设第一责任人履职情况检查结果。

冯贵权指出,本次部署会的主要目的是总结2018年法治工作,结合2019年中央企业法治工作会议和中铝集团工作会议精神,研究部署集团2019年的法治工作,统一思想,再接再厉,按计划、有重点地推进法治中铝建设,努力取得新的更大的成绩。

冯贵权就全面推进法治中铝建设提出三点要求:一是要充分认识法治中铝建设的重要性。当前,集团党组为法治工作确立了新目标,国有资本投资公司试点为法治工作带来新课题,提质增效新常态为法治工作带来新挑战,要尽快补齐短板,深入推进法治中铝建设。二是要切实发挥法治工作的支撑保障作用。要抓住“关键少数”,层层落实第一责任人职责;要加强制度建设,夯实依法治企基础;要强化法律把关,严防经营法律风险;要重视境外法律风险,积极推进合规管理。三是要确保法治中铝建设全面落地。要抓思想认识的提高,抓考核评价的强化,抓法治机构和队伍建设,抓各项任务的落实。

会议以视频方式召开,集团法律部、在京各板块事业部相关人员在总部主会场参加会议。各实体企业分管法律工作的领导、总法律顾问、法律事务机构负责人和全体法律工作人员在分会场参加会议。(胡梦梦)

企业快讯

QI YE

KUAI XUN

十二冶

1月份实现扭亏为盈

本报讯 近日,从十二冶元月份经济活动分析会上传来喜讯,该公司“两金”压降、市场开拓、项目管理三大中心任务全面发力,各项工作保持“加速度”,成功实现首月“开门红”。

1月份,十二冶全体员工“不待扬鞭自奋蹄”,持续保持“战时状态”,以全力落实“四更一好”为要求,以问题和目标为导向,深化改革开启第二轮“加碱乘除”,向精准管理要效益。该公司全面部署,自加压力,盯紧“三大中心任务”不放松,以时保日、以日保周、以周保月,制订多种措施,确保1月实现“开门红”。“两金”压降方面,继续保持“火力全开”清两金的状态,该公司领导带头,组建的32支“两金”清欠敢死队全部出动,积极发扬“钉钉子”精神,不达目的不罢休;市场开拓方面,市场经营部积极策划,以“信息库”为平台,紧盯相关领域和渠道,加强

项目跟踪和投标全过程的风险防控,加大已签项目合同转化率,对重点跟踪项目多部门联手确保中标;项目管理方面,全面实施精细化管理,在假期期间重点项目不停工、人员加班加点加快施工多创造产值,同时加快已完工项目结算,督促新项目做好开工策划和项目全生命周期管控。

1月份,十二冶营业收入完成月度目标计划的100%;“两金”压降完成中铝国际下达指标的176.47%;市场开拓方面,实现投标18次,新签合同12份;经营状况方面,实现了经营性盈利,保持现金流为正;降本增效方面,进一步分流冗余人,降低了成本。

1月份实现“开门红”,极大地鼓舞了干部员工的信心和士气,进一步推动了2019年实现转型升级、良性发展的步伐,更为实现全年任务“84100”目标奠定了基础。(秦伟)

抚顺铝业

新炭素试生产多批次阳极达预期品质

本报讯 2月下旬,抚顺铝业新炭素项目进入全速推进各工艺环节相继打通及收尾调试阶段。在焙烧系统试运行期间,该公司节后生产的多批次预焙阳极检测结果均优于预期。

自2018年11月以来,新成立的抚顺铝业炭素二厂焙烧工区边筑炉边进行人工装炉,并抢在11月底陆续启动各火焰系统,进入带负荷烘炉状态。但由于东北冬季寒冷、低温环境下,带负荷烘炉所产的阳极品级率易产生波动。

贵州铝厂城服公司

首次实现月度经营性盈利

本报讯 1月份,贵州铝厂城服公司超额完成分解奋斗目标任务,实现了自成立以来的首次盈利,完成了从“吃补贴”到盈利的转变。

城服公司是贵州铝厂2014年整合企业各项后勤服务成立的,是贵铝实施“退城进区”质后,从第二产业向第三产业发展的主力。由于原有业务盈利能力较弱、企业办社会职能负担沉重等各种因素影响,城服公司成立后一直处于“吃补贴”状态,主要经营目标是控制亏损。

2018年,为推动现代城市服务业务发展,贵州铝厂采取措施做实城服公司。2019年是贵州铝厂做实城服公司,自主经营、自负盈亏的第一年,也是城服公司深化体制机制改革,发展新业态,拓展新业务,打造现代城市综合服务商的关键之年。1月份,该公司沿袭2018年良好的经营管理势头,加强安全管理,各级管理人员认真履行“一岗双

责”管理责任,各队站与市场接轨,先后盘活文体中心、影剧院等部分资产,按时收缴房屋、场地和门面租赁费用,实现了经营性收益。公寓经营管理部开展环境治理工作,组织员工清理房前屋后垃圾,保持楼道干净整洁,为租赁户营造安全、舒适的居住环境,提高房间出租率,同时做好租赁户的服务工作,努力为住户生活起居提供方便。1月份,公寓经营管理部实现盈利2万余元。印刷厂克服人员紧张的压力,积极开拓市场,加班加点地完成用户印刷订单。养老中心利用现有环境和场地,积极开展新业务,承接了外部单位的会务服务。供电保障站按时开展供电线路和设备的巡视检查,积极做好设备的润滑维护。针对危险地域,保障站员工对每条线路做了醒目的“危险标识”,努力降低线路被意外伤害的风险,减少抢修费用,为家属区正常供电提供了有力保障。(李文涛)

西南铝压延厂

1月份A类产品产量达历史最好水平

本报讯 近日,从西南铝压延厂传来喜讯,1月份,该厂超额完成当月生产任务,商品产量同比提高37.44%。其中,A类产品超计划25.66%,创下了该厂单月生产历史最好水平。

今年年初以来,压延厂转变传统思想观念,改变以往生产模式,全力打造适应新形势的精准生产方式,以市场需求为基点,全力探索有目标、有措施、有结果的生产管理模式,持续调整产品结构,全力保供市场。

该厂从精准定位市场,落实主导产品,合金化产品规模上量入手,改变大而全的生产模式,全力打造如船板、航空集装箱板、预拉伸板、针焊板等大品种和规模化、工艺路线固化的生产模式,以提高产出率、成品质、降低生产成本来增加市场竞争优势,结合薄宽规格剪、重卷清洗机、汽车板中试线等新增产能,在现有产品结构的基础上,配合市场需求,进一步提升优势品种的生产能力。此外,该厂加大合同执行管理力度,深入强化全员市场保供责任意识,努力培育出一批真正正义上的长期客户,并实现全面保供;利用各种平台,加快工序异常的反馈、处理速度,从提高一次投料合

格率着手,提高合同按时交付率,满足市场保供要求。

1月份,压延厂根据在线订单交货期先后顺序,结合营销部门提供的市场信息,全面实施精准计划管理,精细排产,实现连续生产组织。该厂通过月排产会、周平衡会等有针对性地解决影响连续生产的实际问题,积累经验,不断提升生产计划员的业务能力、工作质量,切实提高生产计划准确性、产出及时性和有效性。同时,该厂强化机列的生产组织,合理配置资源,执行产出目标计划控制管理,实现均衡、高效产出;利用能管信息平台调度管理模块、ERP系统各类生产报表加强生产运行动态管控,保障了各机列连续、高效运行。

压延厂在加大设备技改和新线建设的同时,全面加强设备维护管理。此外,该厂还将全面实施设备点巡检标准化管理、扎实开展设备“点检定修”和预防性维修作为提升设备保障能力的重要手段,充分利用生产间隙进行设备的日常检修、维护保养工作,最大限度确保设备的安全、可靠运行。1月份,压延厂设备故障停机率仅为0.83%,设备可开动率达到了96.77%。(杨磊)

2018年是六冶公司发展不平凡的一年。继续多年保持中铝国际收入、利润等主要指标首位后,该公司积极应对市场形势复杂多变等挑战,坚持党建引领航,紧密结合公司中心工作开展多样化的“党建+”活动,该公司领导班子成员带领广大干部员工真抓实干,攻坚克难,合同总额、营业收入、经营利润和资产总额等创造了企业发展历程中的新纪录,荣获中铝国际2018年度两项“总裁特别奖”,分别是利润贡献奖和科技创新奖。回眸2018年,六冶前进的脚步稳健有力,跨越发展的姿态亮点纷呈,在企业发展史上留下了意味深长的足迹。

紧抓市场开拓“牛鼻子”

面对变幻莫测的建筑业市场,如何寻找并抓住机遇拓展市场,是六冶面临的首要问题。依托中铝集团、中铝国际平台,六冶坚持有色市场领先战略,2018年承揽了中铝瑞闽、内蒙古白音华、山西中润、华中铜业等有色行业代表性工程,承建广州江铜世界最大铜线杆连铸连轧生产线,新开拓了美铝铝挤分的奥科宁克、云南神火铝业、江东合金等一批大客户,保持了该公司在传统有色金属行业市场核心竞争力。

自2017年1月六冶成功取得建筑工程施工总承包特级资质后,六冶运用施工总承包、工程总承包和项目管理等模式,逐步推进市场开

发实现新突破,打开了区域营销的新局面。目前,六冶基本形成郑州、洛阳、三门峡、周口等地级市以及贵州、云南等区域营销中心。在云南,“2+8”高速公路签约并开工2条,合同份额超80亿元;弥玉高速公路项目中标。在贵州,六冶立足阵地战,仅盘县一地,就承揽棚户区改造及中医院、市政快速路等施工总承包、工程总承包项目7个大项,房建项目总建筑面积160多万平方米,市政和小区公路15条,总长33公里,成为工程施工业绩与经营开拓成果良性循环转化的典范。

2018年,六冶与中铁、中冶等大型建筑企业同台竞技,成功中标北京环球影城主题公园项目,与东单铝天桥形成中铝国际在首都北京“一园两桥”的新名片。此外,六冶海外市场也多点开花,承接了马来西亚吉兰丹州保障房、委内瑞拉电解铝、印度罐式煅烧炉、挪威海德鲁电解铝等项目。从中铝集团到行业市场,从传统工程总承包到投融建项目,从国内到海外,随着业务范围和运营模式的不断突破,六冶合同额年年上新台阶,2018年新签合同额突破200亿元,为企业进一步发展壮大,做优做强奏响了华丽乐章。

紧盯工程创优品牌

在国家加大基础设施投资力度度有利形势下,六冶并没有盲目

追求“以量取利”,因为没有“质”的保证,再大的“量”也难以维持企业良性持续发展。反之,六冶始终高度重视通过“质”的提高来加快转型升级,从而赢得更大的市场份额,获得承揽业务在“量”的扩张,通过“量”的持续积累提升总体利润。

为了适应市场、赢得市场,六冶彻底告别粗放经营,通过持续加强项目履约管控,进入高效率、高质量发展的新阶段。2018年,六冶深入开展安全环保质量三大攻坚战,完善工程管理制度,规范安全专项方案管理,编制了适用于云南公路工程现场施工管理的系列制度和实施细则,加强培训和检查,层层签订项目建设目标责任书,两次集中组织23个在建项目参加质量检查评比活动,全年完成“强基固本”清单问题整改21项、安全环保隐患整改1904项、设备监控检查整改63项、巡察整改24项,CAHSE体系运行通过中铝集团审核,初步建成重点项目远程监控系统,保障项目管控过程远程受控。

在深化项目管理改革方面,六冶推进项目“两制”实施,配套项目绩效目标管理责任书和项目管理考核激励办法,在15个在建和新开工项目中推行项目经理负责制和项目成本责任制,并实行风险抵押经营,有效促进了责、权、利的协调一致,为提升项目管控质量提供了保障。

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改



▲近日,山西新材料第一氧化铝厂以“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”为原则,开展安全隐患大排查活动,眼睛向内抓安全、排隐患,步步为营全面提升安全管理工作,使安全管理工作“最后一米”落实落地。图为该厂员工正在对破损的熟料窑扬料板进行切割、更换,防止破损扬料板掉落伤人。张利 摄影报道

安全工作高于一切

——中铝物流集团中部国际陆港有限公司2018年安全生产工作侧记

□ 欧阳建设

作为一家现代化的物流企业,中铝物流集团中部国际陆港有限公司在转型发展、开拓市场的进程中,由原来单一的内部铁路运输,变为涵盖运输、物流、搬运装卸、仓储等一体化作业,作业组织更加复杂,安全风险较高。中部陆港始终坚持“以人为本、安全发展”的理念,从强化安全责任意识、完善安全制度、提升管理能力、加大安全投入做起,将主体责任内化于心、固化于制、外化于行,调动了员工保安全的积极性,形成了全员、全过程、全方位抓安全的格局,确保了物流产业稳健发展。

抓教育 强管理 提高全员安全素质

中部陆港坚持从抓安全教育、强化管理等基础工作入手,提高全员素质,夯实安全根基。

中部陆港积极推进安全环保质量三大攻坚战,通过学习习近平总书记《关于安全环保质量重要论述摘编》、中铝集团安全事故警示教育大会精神、中铝物流集团安全文件,召开安全环保质量工作专题会议,收听“早安中铝”,开展班组安全活动日、安全大讨论等活动,切实把安全纳入物流产业发展的总体布局,做到安全与生产同步计划、布置、检查、总结、评比。同时举办了三大管理体系、

安全环保管理、消防知识、精准管理体系培训班,全员安全培训取证率达到了100%。2018年5月18日,中部陆港还顺利通过外部监督外审,取得了职业健康安全环境质量三大管理体系认证证书,有力促进了企业安全管理水平良性循环。

随着物流产业新业务增多,中部陆港对新增业务的安全工作进一步辨识,理顺安全管理流程,针对高处作业、易燃易爆,以及货场、期交库作业量大、交叉作业多等场所,新制订了《中部陆港危险作业审批制度》《集装箱货场安全生产管理规定》《铝锭期货交割库货场安全管理规定》《氧化铝站台作业安全管理规定》等制度。据悉,仅2018年该公司就制订安全环保管理制度12项,修订应急预案28项、安全技术规程168项,健全了包括确保人身、行车、设备等制度在内的安全保障体系,做到了安全管理有章可循、有章必循。

中部陆港还创新实行安全责任量化考核办法,进一步梳理各级人员的安全责任,将每个岗位的安全工作责任量化,融入个人“一岗双责”安全责任清单中。此外,本着隐患排查“零盲区”、上报“零隐瞒”、治理“零搁置”的原则,中部陆港加大对作业现场、危险源点、铁路道口等重点岗位和生

产现场的巡查和实时监控力度,做到安全管理人员每天深入现场不少于4个小时,狠抓“反三违”,对巡查中发现的安全问题,通过安全约谈、周一安全例会、QQ群、微信群进行曝光、通报,并将员工个人部分绩效工资与其安全履职过程及安全绩效挂钩,确保安全责任落到实处,实现以现场作业“零违章”保生产经营“零伤害、零事故”。

抓基层 强标准 夯实安全管理根基

“我郑重承诺:坚持安全第一,牢记安全法规;不忘事故教训,落实安全确认……”每天早上7时30分,中部陆港铁路运输公司机务运转班都要组织当班员工进行安全宣誓,履行安全承诺,确保安全行车。据铁路运输公司安全员介绍,这项在铁路行车单位开展的员工岗前安全宣誓活动已经坚持了10多年,使得安全理念入脑入心,已成为铁路运输作业中预防行车事故发生的一种有效措施。

此外,中部陆港还按照中铝集团现场管理标准化创建要求,从现场入手,从班组抓起,开展了色彩管理、道路与地面标识、管道设备标识以及要害岗位安全告知,在11个岗位张贴了“重点岗位风险告知卡”,配备各类

安全标识牌541块,悬挂危险区域告知牌、职业健康风险告知牌27块,张贴警示反光膜1215米,达到了现场整洁、安全标识清晰清楚、安全通道畅通,做到了生产现场“有物必有区,有区必分类、分类必挂牌、挂牌必定责”,有力促进了本质安全。

中部陆港注重运用文化的力量,将安全、亲情融为一体,在员工和家属中开展了“安全亲情寄语”征集、“安全一句话”岗位规范提炼等活动,把亲情元素渗透到安全管理全过程,促使员工更深刻地意识到“我是家中的顶梁柱”“一人安全全家平安”等,从内心牢记肩负的责任,增强遵章守纪的自觉性和主动性。中部陆港还以“安全在我身边”为主题,结合季度“最美物流人”评选、年度安全生产先进集体和个人、优秀安全员评比等,突出典型引导,开展寻找身边的榜样活动,对安全生产工作中典型人物的先进事迹进行全方位宣传报道,使他们上橱窗、上平台、上报纸,真正成为员工心中的榜样、行动的楷模。

抓科技 强管控 提升安全管理平台

为了强化安全风险管控,确保现场作业安全,中部陆港积极实施“科技兴安”战略,不断加大

价值链高端转型”的发展战略,在拓展工程用铝方面大力实施科技创新结出的硕果。目前,六冶开发了铝天桥安装法和专利技术,建设了国内一流的铝合金天桥生产线,承建的一座座全铝天桥成了当地一道道亮丽的风景。

多年来,六冶始终贯彻“科学技术是第一生产力”的发展方针,坚持走节能环保、科技创新型企业发展道路,出台了企业科技创新激励政策,积极开展关键技术研发和重难点工程技术攻关,持续编印了《六冶施工技术》科技刊物,开展了在建项目科技立项活动。截至2018年年底,该公司共取得国家授权专利55项,具有国家级工法3项和省部级工法74项,多项技术成果获河南省有色金属行业科技成果奖。此外,六冶还在推动产学研合作、参与行标编写、推进信息化建设、推行标杆引路等诸多领域深化改革、强基固本,使公司科技创新的“大树”根基牢固、养分充足。如今,BIM技术、装配式建筑施工技术、节能环保技术、绿色施工技术、隧道掘进关键技术等已在六冶各大在建项目中成功实施,在技术创新引领下,六冶正逐步走向钢铁工业化、信息化发展的道路。

总裁特别奖

群众举报安全风险和隐患,强化日常监督,并做好举报人的信息保密工作。

中铝集团安全生产举报电话为010-82298557(工作日)、010-82298080(全天24小时),传真为010-82298525(工作日),邮箱为xiaojun_wu@chalco.com.cn,集团安全生产举报微信平台(扫描二维码添加,备注单位+名字):



工装设备的投入力度,为生产经营提供可靠保障。

2018年,中部陆港先后完成了80公里铁路专用线沿线道口预警和信号微机联锁设备升级改造工作,在工业车站、上街车站交接口、集装箱货场、天车等设备或场所安装监控设备43台(套),对重点岗位实施动态监控。此外,自成立以来还在内燃机车、线路上安装了机车信号自动停车装置、车辆自动防溜装置、无线调车机车信号和监控系统。特别是由中部陆港自行设计安装的企业自备铁路专用线与中国铁路郑州局集团有限公司上街车站交接口处的道闸栏木机投入使用后,当内燃机车接近时,信号楼远程操作升起道闸栏木机,机车通过后,栏木自动落下,大幅提高了工作效率,降低了人工成本,从而以先进可靠的技术手段实现了调车作业现场管理与远程管理的有效结合,为作业人员 and 机车安全运行提供了“双保险”。

通过持之以恒抓安全,中部陆港广大员工实现了由“要我安全”到“我要安全、我保安全”的根本转变。在物流市场开拓、新增业务不断增多的情况下,安全管理持续持续向好,安全生产步步上台阶。截至2019年2月26日,中部陆港已实现连续安全生产1457天。

打造高效能项目团队

探索新时代下施工企业项目部思想政治工作模式

□ 王青霞

近年,中铝国际(天津)建设有限公司党委充分发挥国有企业党组织领导核心和政治核心作用,“把支部建在项目上”,积极探索新时代下基层思想政治工作新模式。该公司基层党组织结合项目特点和项目管理规律,利用现代管理成果,创新工作方式,把思想政治工作融入项目团队建设,把政治性、时代性、科学性贯穿项目思想政治工作全过程,在打造高效项目团队、实现项目管理目标、培养合格人才方面取得了良好效果。

准确把握项目管理团队的阶段性特点

通常,团队发展会经过四个阶段:形成阶段、磨合阶段、规范阶段、成熟阶段。每个阶段具有不同特征,必须根据其特征有针对性地开展思想政治工作。

(一)在项目团队形成阶段,思想政治工作要做团队建设的组织者和倡导者。

项目启动前,根据项目管理规划对组织机构和人员的要求,天津建设会抽调相关专业人员组成一个新的项目管理团队,同时根据国有企业党的建设相关要求成立项目党组织,项目团队正式进入形成阶段。

这一阶段,基层思想政治工作重点要通过项目启动会,宣传介绍项目的概况、特点、目标,以及企业对项目的规划和要求,要让每一位员工都明确项目的绩效目标。此外,项目部要通过举办讨论会和其他合作性活动,让员工加强沟通、增

进了解;通过组织学习让团队成员明确各岗位职责、业务流程,熟悉项目规章制度等,加大信息共享,让团队成员尽快投入工作。

(二)在项目团队磨合阶段,思想政治工作要做关系协调者和正面引导者。

项目团队开始正式运转后,随着工作的正式开展,成员之间的互动增加,各自的优点和缺点逐渐暴露出来,各种不协调和冲突开始出现,项目团队建设进入磨合阶段。这一阶段非常重要,思想政治工作必须要及时跟进,重点聚集“三点问题”(生产经营的难点、职工关心的热点、项目发展的重点),区分问题中产生的各种矛盾和冲突,发挥思想政治工作的重要作用。

这一阶段,思想政治工作一方面要加强正面引导,宣传社会主义核心价值观、企业文化精神,在团队中倡导务实、严谨、合作、高效的工作作风。另一方面要正确处理各种矛盾冲突,思想政治工作要认识到团队成员的性格差异,允许这种差异的存在,一般不应轻易调整人员,但是如果不能通过调解、协调解决问题,矛盾冲突持续加大,破坏团队整体氛围,这种情况就要果断通过人事调整来解决。

(三)在规范阶段,思想政治工作要发挥激励和促进者的作用。

项目管理团队进入第三阶段后,成员间人际关系日渐融洽,相互之间信任感增加,协作行为增多。团队成员逐渐进入角色,对团队的目标和规则、自己和团队其他

成员的职责更加熟悉,开始产生协同作用。

这一阶段,思想政治工作要对团队建设成长起到激励和促进作用,工作的重点是营造良好的团队氛围,鼓励公开、透明的信息交流,彼此分享责任,互相尊重,尤其是项目团队的管理班子,主要领导要加强与成员之间的互动,对下属授权,给予充分信任,增强员工的团队归属感,让其对目标任务有更主动的承担承诺。其次是要设置完善合理的激励机制。此外,项目部还可以通过“两带两创”活动、共产党员先锋岗、流动红旗竞赛等活动平台激励员工,充分发挥党员的先锋模范作用,促进团队的整合发展。

(四)在成熟阶段,思想政治工作的重点是促进团队发展完善升级。

经过前三个阶段的发展,项目管理团队会进入第四个阶段,这个阶段是团队建设成熟阶段,成员之间互相依靠、彼此坦诚,团队形成了稳定的工作方式与风格,能高效地解决问题。这一阶段团队管理的重点是要避免自满情绪的产生,设定更高的目标,发现隐藏的矛盾和风险并提前预防。

在项目发展成熟阶段,一方面可以给团队设定更高的建设目标,比如自主管理型团队、创新团队、学习型团队。另一方面要关注员工与团队的共同成长,在关注组织绩效的同时关注员工个人成长目标的实现。思想政治工作的重点是在提高员工的自我管理能力的同时,在团队内形成自我监控机制,使员工的自我成

长目标与团队目标、企业的战略高度契合;提供个人规划、自我管理方面的培训;在工作中压担子,鼓励员工设定与企业战略发展相一致的的个人事业规划。

在项目即将完成阶段,要解决因项目将很快完成、员工态度松懈的问题,还要提前安排团队成员的去处,保证人员的正常退出,调整团队的结构和工作秩序,确保工作顺利完成,并及时总结经验。

准确把握思想政治工作的“以人为本”的本质要求

基层思想政治工作“以人为本”,就是既要掌握团队发展的共性,也要精准掌握员工的“个性”,运用有效手段解决各种思想问题,凝心聚力,完成项目承担任务。

“以人为本”就是要把握解决思想问题同解决实际问题结合起来,既讲道理,又办实事,多做得人心、暖人心、稳人心的工作。项目部一般都在施工一线,远离公司总部,远离家庭、生活、工作环境艰苦,思想政治工作要坚持“五必谈”“五必访”机制,尽可能关心员工;要办好工地食堂、浴室,做好后勤服务保障;要积极开展文体活动,另外,还要结合党支部工作,定期组织职工思想调研,掌握员工心理动态,及时帮助他们理顺情绪。

“以人为本”就是把握人的全面发展服务的规律。思想政治工作基本职能以及工作的出发点和落脚点就是为人的全面发展服务。在项目团队建设中,思想政治工作不仅

关注到团队的工作目标,还把每名员工的个人发展规划与团队目标结合起来。要营造良好的团队氛围,鼓励员工加强学习培训,提高自身素质,使个人发展目标与项目目标和公司战略方向高度契合。

“以人为本”还要求思想政治工作也要实事求是,反对形式主义、官僚主义,避免宣传教育中的“新八股”,要分析新时代下思想政治工作的对象特点,积极引导和激励员工,做到思想上尊重员工,感情上贴近员工,工作上依靠员工,做好新时代思想政治工作的重要方法和有效途径。

“以人为本”就是在思想政治工作中基层领导要起表率作用。领导干部是群众的榜样,基层员工往往从领导干部言行中评价党的路线方针政策,了解党的思想政治工作。领导干部以身作则、言行一致,是做好思想政治工作的关键。面对新时代思想政治工作的新特点新使命新要求,基层项目思想政治工作坚持从基层领导干部抓起,以领导干部的言行影响带动员工。这就要求思想政治工作必须抓住领导干部这个“关键少数”,通过他们的模范行为感召群众、带动群众,使思想政治工作更具影响力和号召力。

作者单位 天津建设



近日,下载“学习强国”APP浏览新闻、观看视频、答题测试、积分积分,利用APP给自己的思想和知识“充电”成了中铝集团干部员工的新风尚和热议话题。

据悉,“学习强国”学习平台上线后,中铝集团高度重视,统一安排和部署,立即传达落实该平台的使用方法、学习技巧和重大意义。集团干部员工踊跃下载参与,“学习强国”很快成为“爆款”学习软件。目前,中铝集团党员干部和群众每天都会抽出时间在平台上学习、发表评论、交流学习心得,学习氛围蔚然成风。

▲图为抚顺铝业员工登录APP学习并开展讨论。

梁国峰 摄影报道

浅谈企业外事翻译

□ 刘东军

翻译是不同语言人群沟通交流的工具。而外事翻译作为各级政府及企业融入国际社会的必要手段,随着我国对外开放的不断深入和中国企业“走出去”步伐的不断加快,正在发挥着越来越重要的作用。

政府外事翻译主要用于各种外交场合,内容多涉及国家的外交战略和政策立场,政治性和政策性较强。企业外事翻译多用于公司领导的外事会见、业务洽谈和仪式演讲,内容常涉及企业战略、运营情况和重大项目,策略性和行业性的特点更加突出。

企业外事译员的基本素质

由于外事翻译具有政治性、时效性、保密性和专业性等特点,它不仅要求译员具有良好的语言功底和翻译技巧,同时还还要具有敏锐的政治头脑、敏捷的反应速度和必要的行业知识。

(一)坚定政治立场,维护企业利益

外事翻译不同于其他翻译,有着高度的严肃性。周恩来总理曾经说过:“外交人员是不穿军装的解放军。”企业外事翻译是中外企业高管之间谈判沟通的喉舌,架起了中国企业与国外企业深化交流、开展合作之桥梁。外事场合经常涉及企业之间利益的捆绑、冲突、磨合与斡旋,具有高度的政治敏感

性、保密性及严肃性。外事译员必须时刻把维护本企业的形象和利益放在首位,通过巧妙运用自己的翻译知识和技巧,帮助企业在外事交往中占据先机。

(二)熟知企业情况,提高翻译质量

公司的发展历史、经营状况及未来战略是企业外事会谈中经常涉及的内容,这些内容的翻译质量会直接影响企业在外交场合的形象。外事译员必须熟知公司的基本情况,并将之自信流畅地展现给来宾,以便对方能在最短的时间内了解企业概况,增进交流及合作机会。

(三)积累行业用语,掌握业务知识

除了企业的整体经营情况及未来发展策略,外事会谈中还会涉及具体部门的工作职能及具体项目的实施情况。外事译员必须在日常工作中不断积累企业所涉领域的常用术语,理解术语内涵,掌握外文表达,消除翻译过程中可能出现的硬性障碍。同时,外事译员应积极学习企业各个部门的业务流程,认真了解洽谈项目的进展情况,在外事会谈中做到有的放矢,言中要害,促成企业之间更加顺畅的合作。

(四)了解讲话风格,善于以巧取胜

企业外事译员的服务对象相对比较固定,主要为企业高管及各

部门主管。因此,译员须掌握企业领导的讲话风格,理解其主要思想及弦外之音,充分利用自己的语言功底巧妙加工,将己方领导的连珠妙语以准确适当的方式传递给来宾,保证主谈者中文与译员外文在语言风格和传递效果上的高度一致,确保会谈成果完整充实。

(五)把握会谈特点,提升翻译效果

企业的外事会谈多涉及合作关系的建立、合作项目的洽谈甚至商业纠纷的解决,内容务实,更适用于“短、平、快”的翻译风格。译员需根据不同的商业场合选择适当的语言风格,不能拘泥于句式的复杂和文采的华丽,而是要达到翻译效果的最大化,促进翻译成果转化成为生产力。

(六)注重翻译细节,注意礼仪姿态

细节决定成败,外事翻译领域尤为如此。整个外事翻译过程中,任何细节上的失误都可能会影响企业的形象和利益。外事翻译过程中的细节主要包括语言礼仪和礼仪两个方面。译员除了保证译文不产生任何偏差歧义外,还应注意双方情绪表达、隐含含义等,争取做到百分之百的信息传递;另一方面,译员也是参会人员,着装、举止、谈吐等都应该符合参会人员要求。在中铝集团,外事译员不仅

是“翻译官”,也是“礼宾官”。

如何做好企业外事翻译

基于上述基本要求,要做一名优秀的外事译员,应从以下几个方面不断巩固和提升:

(一)提高政治觉悟,加强政治修养

外事译员须在日常工作中不断培养自己的政治敏感性和严肃性,提高政治觉悟,坚定政治立场,在外事活动中坚决维护本企业的形象和利益。

(二)增强翻译能力,学习业务知识

俗话说:“曲不离口,拳不离手。”提高翻译水平没有捷径,唯有常学常用。外事译员平时要注意积累,提高语言水平,钻研翻译技巧,丰富业务知识,同时要在实践过程中大胆运用,不断总结、修正,再提高。

(三)掌握讲话风格,注重策略选择

“信、达、雅”是翻译人员所追求的最佳效果。“信”和“达”是外事译员应具备的基本功,而要达到“雅”的境界,译员需要充分掌握企业主要领导讲话风格,了解讲话内容背后的含义,明确判断不同的外事场合,并根据场合需要,选择适当的翻译风格和策略,巧妙准确地传达我方意图,维护企业利益。

(四)做足功课,不打无准备之仗

“兵马未动,粮草先行。”一场高质量翻译工作的实现,必须要有事前充分的准备工作。在翻译活动前,译员需明确具体任务,了解服务对象,掌握包括内容背景和双方意图在内的相关背景,做足功课,确保达到效果。

(五)汲取文化营养,提升个人素质

“功夫在诗外。”外事译员应在日常工作中博采广记,不断拓宽视野,增加见识。在外事活动中,什么领域都可能涉及,什么问题都可能谈到,译员必须成为对各方面都有所了解的“杂家”。

(六)掌握工作流程,做到胸有成竹

在中铝集团,外事翻译工作是与礼宾工作紧密结合在一起的。一名好的外事译员,不仅仅只停留在翻译本身的层面,同时也是一名合格的礼宾接待人员。除了要胜任翻译工作外,还要了解适用于不同外事场合和不同接待对象的礼宾礼仪知识,熟练掌握会谈会见以及签约宴请等外事工作流程,保证外事活动的有礼、有序。

作者单位 中铝集团办公厅



岁末年初,各单位对过去一年的工作进行了总结,确定了新一年的目标,制订了新一年的计划。一分部署、九分落实,再美好的蓝图都需要见诸于行动。各单位在认清形势、明确任务的基础上,只有把重点放在狠抓工作落实上,才能让“思想之花”结出“预期之果”。尤其是对领导干部这个“关键少数”来说,能不能狠抓落实不仅是工作态度问题,更是能力素质的体现,要实现全年任务目标,就必须狠抓工作落实。

抓落实要坚定信心。坚定的信心是克服一切困难、实现一切目标的动力之源。任何一个组织和个人想要取得成功、创造辉煌的业绩,都离不开信心的支撑。当前,面对经济下行、铝行业市场形势严峻的局面,企业各级领导干部必须坚定信心不动摇,有计划、有步骤地实施企业的决策部署。在工作中,领导干部要不断给员工加油鼓劲,甘当表率,敢于“啃”难啃的硬骨头,敢于接“烫手的山芋”,敢于在关键问题上寻求突破,敢于在短板问题上打开新的局面,激励员工敢作敢为敢担当,增强干事创业的信心和决心。

抓落实要讲究方法。俗话说:“劈柴不照纹,累死劈柴人。”讲的就是做事不应该蛮干,而应该讲究方式方法,好的工作方法能加快工作进度、提高效率、保质保量,达到事半功倍的效果。领导干部在抓工作落实时不仅要拿出真抓实干的干劲,更要拿出会干能干的本领。要瞄准目标,分清工作的轻重缓急,抓大事不放,抓急事先办,既要雷厉风行又要谋定而后动,既要锐意进取又要稳扎稳打,努力做到蹄急而步稳;同时,要抓好目标的细化分解和跟踪落实,将任务具体分解到车间、班组和个人,完善考核办法,加强目标跟踪管理,确保目标顺利实现。

抓落实要勇于创新。创新是引领发展的第一动力。企业要完成全年生产经营目标,进一步深化改革,就必须要求领导干部勇于创新、勇于创新。抓落实的过程就是破解难题的过程,没有大的创新就不会有大的突破,领导干部在面对困难时要主动打开思路、转变观念、开动脑筋、放开手脚,善用新方法、新招数。创新的关键还是在人,企业要不断推进理论创新、实践创新、体制机制创新,健全完善激励机制,树典型、立标杆,让创新者得实惠,不断激发各类人才的创新活力和动力,凝聚一切积极的因素,挖掘一切潜在的力量,聚合优势、抢抓机遇,开创工作新局面。

新故相推舒画卷,丹青妙手向峰巅。新一年的任务目标已经明确,新一年的征程已然开启,领导干部只有坚定信心,围绕目标真抓实干,心无旁骛抓落实,才能将年初绘就的美丽蓝图一步步变成现实,带领员工奔向美好生活,引领企业快速发展。

作者单位 山西新材料



科研 动态

KE YAN DONG TAI

中铝集团举办高功率脉冲成形和连接技术研讨会

本报讯 2月21日,由中铝集团主办,铝加工事业部和中铝材料院联合承办的高功率脉冲成形和连接技术研讨会在中铝材料院举办。来自艾芬豪资本集团及下属I-Pulse公司、一汽、东风、长安、上汽、北汽、吉利、元创等汽车主机厂和零部件制造企业,以及中铝集团科技管理部、铝加工事业部、中铝材料院、西南铝、东轻、中铝瑞闽等企业的47名负责人及专家代表参加了此次研讨会。

研讨会上,中铝集团铝加工事业部、艾芬豪资本集团、I-Pulse公司相关负责人分别致辞。I-Pulse公司和B-max公司相关专家分别对高功率脉冲技术的原理、装备及应用案例等进行了详细介绍,并展示了制作的样品。参会代表针对各自关心的

的问题进行了详细的交流和讨论。与会代表认为,此次研讨会为中国汽车主机厂和材料研制单位了解高功率脉冲技术提供了一个很好的交流平台。

据悉,高功率脉冲技术作为一种新型的成形和连接技术,在汽车轻量化制造领域具有广泛的应用前景,尤其在汽车复杂钣金件特征结构的成形、白车身及零部件多规格、小批量试制等方面具有明显优势。此次研讨会的举办也将为高功率脉冲技术在中国汽车轻量化制造领域的应用起到积极的推动作用。

近年,为推动中国汽车轻量化技术进步,中铝集团一直密切关注国内外汽车轻量化前沿技术的动态,并致力于推动相关前沿技术在国内汽车轻量化领域的应用。(张琪 郭兰)

郑州研究院一项目获河南省科技进步二等奖

本报讯 近日,河南省人民政府对2018年度优秀科技成果进行表彰,郑州研究院“新型稳流保温铝电解槽节能技术开发及推广应用”项目获河南省科技进步二等奖。

以史志荣、柴登鹏、张艳芳、侯光辉、方斌、胡清刚、汪艳芳、张亚楠、周云峰、张延利为主要完成人的“新型稳流保温铝电解槽节能技术开发及推广应用”项目,实现了铝电解槽的大幅节能,先后在河南永登铝业、河南中孚铝业、连城铝业等全国各地数10家企业得到应用推广,均取得了吨铝电耗下降500千瓦时的节能效果。

(刘建成)

贵阳院再获贵阳市观山湖区创新政策奖励

本报讯 近日,贵阳市在贵阳市观山湖区政府组织观山湖区鼓励创新创业政策兑现奖励大会上,荣获130万元创新奖励。自观山湖区政府设此奖项以来,贵阳院已连续两届获奖,共获奖金650万元,位列该区第一名。

据悉,2016年以来,贵阳院紧紧抓住所在辖区推行“以企业技术创新提高科技创新成果转化”的政策机遇,积极融入地方“人人皆创新,处处皆创新领域”的创新创业大环境。该公司

积极开展创新驱动发展新模式,建设了国家铝镁电解装备工程技术研究中心,打造了国家级企业技术中心。近3年,贵阳院开展了30余项科技研发项目,其中10余项为国家和地方政府支持项目;获得省部级科技进步奖11项、授权专利157件,编制国家和地方标准13项。科技成果的取得为企业开拓国内外市场提供了强大的核心竞争力,带动了企业和地方的科技发展,带来了可观的经济效益。(赵志英)

习近平用典

十次峰会——《创新增长路径 共享发展成果——在二十国集团领导人第

孤举者难起，众行者易趋。

☆解读☆ 2015年11月，习近平在土耳其安塔利亚，对世界经济形势进行了精准而深刻的判断。习近平引用了“孤举者难起，众行者易趋”这一古语表示，全球经济增长，既要治标以求眼下稳增长，又要治本以谋求长远动力；既要落实好以往成果，又要凝聚新的共识；既要采取措施、做好自己的事，又要精诚合作、共同应对挑战。

近年世界经济增长的历程一再表明，在经济全球化时代，没有哪一个国家可以独善其身，协调合作是必然选择。

☆原典☆ 孤举者难起，众行者易趋；倾厦非一木之支也，决河非捧土之障也。

——〔清〕魏源《默觚·治篇八》

☆释义☆ 《默觚》是清末思想家魏源的著作，分《学篇》《治篇》两部分，反映了魏源的哲学思想。“孤举者难起，众行者易趋”，从一反一正两方面强调了团结合作的重要性。魏源又说：“倾厦非一木之支也，决河非捧土之障也。”倾斜的大厦不是一根木头就能支撑得了的，决了口的河道不是一捧土就能堵塞得住的。这说明挽救危局，单凭个人力量是不够的，必须群策群力。

家乡的搅团

□ 张凤香

搅团是西北的一种面食，光听名字就让人对它的样子和味道产生好奇。它是陕甘宁地区独有的一种美食。

爷爷常说：“搅团、散饭，老人、娃娃的好饭。”说它们好，是因为搅团和散饭吃起来不用费力嚼，非常适合牙齿不好的老人和小孩儿。你可千万别小看一锅搅团，制作它还需要一定的技术含量呢。

我和婆婆常会合力制作搅团。做搅团时，我们要先在铁锅里倒入凉水，待大火将水烧开后改为小火。制作时用力也颇为讲究，如果使用小麦面，做出的搅团就会粘牙，因此我们一般使用荞麦面（豆面、燕麦面、荞面），其中最好用的要数荞面，因为它做出来的面团既爽滑又劲道。婆婆曾对我讲，以前家里做搅团用的是柴火和大铁锅，一个人就可以完成。但是现在家里的锅小，所以需要二人通力合作。每次做搅团时，我都会一手按着锅柄，一手把荞面均匀地撒在开水里，婆婆则会用擀面杖不断朝同一个方向旋转搅拌。就在我不

停撒面、婆婆不停搅拌的过程中，锅里渐渐开始有大气泡冒出，这时便可以盖上锅盖焖煮了。婆婆说，做搅团全凭经验，不仅手上要用巧力，搅拌时还要注意方向，否则搅团吃起来就会不劲道。

我家在吃搅团时，还会炆好酸汤、炒些韭菜，然后再来一碟蒜泥，最后加上必备的油泼辣子，并根据个人喜好加些其他小菜。搅团色彩明艳，吃起来酸爽可口，真是令人回味无穷。第一次吃时，我怎么也无法把搅团从勺子上放到碗里去，婆婆见状，笑着用勺子先蘸了凉水，从锅里挖了一勺放到大瓷碗里，然后再用勺背蘸水，往大瓷碗的搅团上使劲一按——碗中马上出现了一个又圆又光的“坑”，这样就可以把各种蘸料放入“坑”中了。我看得目瞪口呆，发现盛搅团竟然也有门道。

而今，掌握搅团手艺的人已经越来越少，希望这种手艺能够被更多人传承下去，让美味永流传。

作者单位 宁夏能源银星煤业

贺岁观影有感

□ 孙 璐

过去的年味，是家中长辈无论生活多么困顿，也要想尽办法攒出的那顿丰盛的年夜饭，一桌饭菜里寄托着他们对新一年的祝愿和对晚辈的关爱。现在的年味已经转变成超市里拥挤的人潮，变成一家之主做好了满桌佳肴全家人却兴致寥寥，或者一家人天南地北，难得见上一面。曾经放鞭炮、写春联、逛庙会、祭祖守岁、舞龙舞狮的红火热闹，早已被今天的微信拜年、电商红包、外出旅游和逛街看电影等花样所取代。

近些年，越来越多的人选择在过年时观看贺岁电影。人生如戏，戏如人生，在电影的世界里，我们追逐自己没有经历过但心向往之的种种人生。今年春节，我连看了三部电影。我在观影结束走出影院时，对宁浩、郭帆、黄渤、沈腾、徐峥等电影人非常羡慕。我羡慕他们的年轻有为，并且感慨这些志同道合的人能够满怀热情地为

同一个目标而奋力拼搏。

其实，不论在什么行业工作，只有充满热情和斗志才可能将工作做好。只有心存大爱，我们才能与自己所在的企业一起奔赴更加光明的未来。中州铝业的“二次创业”正是在中州人坚持梦想、迎接挑战，同心同声、守望相助的不懈努力下，才看到了未来。

用心体会新旧年味，我发现如今人们庆祝春节时改变的是形式，不变的是追求幸福的美好心愿。

在中州铝业，每个人都是历史的创造者。在新的一年里，我们要积极投身于为企业创造灿烂明天的工作，这不只是为企业焕发活力而作出的努力，更是为了让自己的生命充满尊严和骄傲而作出的努力。

2019年，让我们在尚未走远的年味里期盼，我们的明天一定会更好。

作者单位 中州铝业

《流浪地球》的票房一路飙升的重要原因之一，是它突破了中国电影以往的叙事方法，彰显了东方理念和中国气度，通过正式进军科幻领域，在中国电影史上树立了新的里程碑。剧中描述的人物情感尤其能引发中国观众的共鸣，它虽是科幻电影，却让观众看到了现实生活中的人。

中式情感的科幻表达

□ 苏畅依娜

春节期间，充满中国元素的科幻电影《流浪地球》火了。针对这部被称为中国首部“硬科幻电影”的作品，英国《金融时报》评论道：“中国凭此片一举跃入科幻电影领域，展现出该国电影人日益雄厚的制作预算和信心，他们已有能力挑战这一曾经由好莱坞垄断的题材。”很多观众在看完后非常感动，一方面是因为剧情感人，另一方面是对国产科幻电影到达的高度产生的感慨。

《流浪地球》票房一路飙升的重要原因之一，是它突破了中国电影以往的叙事方法，彰显了东方理念和中国气度，通过正式进军科幻领域，在中国电影史上树立了新的里程碑。剧中描述的人物情感尤其能引发中国观众的共鸣，它虽是科幻电影，却让观众看到了现实生活中的人。

比如，刘启像大多数青春期的男孩一样，叛逆、爱冒险、好打抱不平，有英雄主义情结。他埋怨父亲，不理解父亲的抉择，却在

父亲决定牺牲自己拯救地球时原谅并理解了他，并由此成长为一个真正的男人。刘启的姥爷曾在危急时刻收养了一个孤儿，并为她取名为韩朵朵。在刘启和朵朵、姥爷一起逃离地下城、一路历经艰险的过程中，姥爷在遇难前的最后一刻仍不忘叮嘱他们：“孩子，一定要回家……”“家”是中国文学作品里永恒的意象和主题，贯穿于影片中的“家”的概念，引起了很多观众的共鸣。

长期以来，受到“尚古”文化的影响，冯小刚、张艺谋等我国知名导演通过大场面的铺陈，将中国的历史电影推向了一个个高潮，但《夜宴》《满城尽带黄金甲》《十面埋伏》《英雄》《长城》等电影都没有跳出华丽、繁复的叙事风格，它们给人带来的视觉冲击仅仅是美，而不是震撼，就像电影中的“骊天”，虽美却空洞。中国电影界一直缺乏面向未来、面向太空的好作品，直至刘慈欣的《流浪地球》被搬上银幕，才开启了中国电

影在太空维度的新尝试。

与好莱坞科幻电影的叙事方式不同，《流浪地球》充满了中国元素和东方情感。电影的两个主题词“流浪”和“回家”，是中式情感的典型表达，体现出中国人，甚至是全人类对故土的眷恋、对未来的向往，以及对希望的坚守。

电影设想全世界人民为了保护地球而联合起来，开启了一个跨越2500年的“流浪地球”计划，通过在地球表面建造上万座发动机和转向发动机，推动地球离开太阳系，寻找新的家园。在这个故事中，人类并没有落入“逃离地球奔赴他方”的俗套，而是选择带着地球家园去流浪。剧中人类的选择传承了愚公移山、精卫填海、女娲补天等中国神话所代表的保卫自身家园的文化传统，体现了中国式的对未来世界的独特想象和对于解决方式的思考。

此外，刘慈欣还将“侠”的精神嵌入到《流浪地球》的精神气质中。刘慈欣很好地结合了古希

腊神话想象丰富、故事恢宏的特点，以及中华文明善于思考人与自然关系的特点，甚至将金庸武侠小说中“侠”的精神气质放入了太空。

金庸曾说：“侠就是牺牲自己的利益去帮助别人、去主持正义。”他还说：“只要人与人之间有关系，这种侠的精神就永不过时。”可以说，侠的精神根植于中国传统文化，体现出中国人的家国情怀。

在《流浪地球》里，刘培强的自我牺牲精神正是“侠”的精神在电影中的体现。故事中讲述的全人类携手，共同为时长2500年的“地球逃离”计划而不懈奋斗，就是“侠义”与“大同”的体现，打破了以往好莱坞科幻电影中的个人英雄崇拜，提出了由人类命运共同体解决人类危机的新方案，体现出中国文化理念符合全人类的共同利益。

虽然《流浪地球》是一部具有生命力的绝佳作品，但对于它在故事中传递的一些信息，人们的评价也是开放的。书中的人类在地球

将要毁灭前，不惜牺牲人类的基因图谱而用空间站引爆木星的选择，是否真的值得称赞？电影中，吴京所扮演的角色曾说：“有人的文明才叫文明。”这或许就是机器的纯粹理性和人的真挚情感间最根本的矛盾。

最后，借用海明威的一句话：“对于一个真正的作家来说，每一本书都应该成为他继续探索那些尚未到达领域的一个新起点。”《流浪地球》只讲述了地球在流浪途中路过木星的一个“劫数”，它在抵达新家园的途中，或许还有九九八十一难在等待着它。

期待我国电影行业能够以此片为契机，为中国大银幕上的作品开创更加绚烂多彩的未来，面向更广阔的宇宙空间开展更多极具创意的实践和思考。

作者单位 云冶集团



春 雪

□ 张永强

已是春的节气
还想抓住冬的尾巴
一场雪悄然落下
湿了地皮 白了树梢
模糊了远处的山崖

掬一捧残雪 煮成记忆的茶
茶香氤氲成海
冬天是掠过海面的鸥
匆匆来去 不带走一片浪花
就像曾捧在手里的青春
从指缝滑落 似记忆的流沙

一只鸟
蹲在枝头 思考人生
借寒冷取暖 愁白了头发
雪过后 春风又至
不知今年是谁陪我 看十里桃花

作者单位 中铝物流中部陆港



凌云健笔意纵横

篆刻

西南铝

周维平

他的决定

□ 贾 旭

不行……”小石头喃喃道。

这一刻，沉默属于电话的这一头。高沙窝项目开工在即，实现一季度“开门红”时不我待，一大堆近期必须开展的工作排山倒海般涌至杨主任面前。他再次眉头紧锁：“准假吧，现在人手实在不够用了；要是不准假呢？于情，孩子出生是一个家庭的大事、喜事；于理，员工休产假是他们受国家法律保护的权力。现在应该怎么抉择呢？”

“喂？喂？主任您在听吗？”“在听、在听！来办请假手续吧，办完早点回去伺候媳妇，好好尽自己当爹的责任！”不多时，小石头便回到公司

办好了请假手续。公司领导和同事们得知小石头的孩子顺利出生后，无不向他致以最热烈的祝贺。然而面对大家的好意，小石头的内心却惴惴不安，因为他知道，最近公司真的挺忙的。

临出门，小石头向大家深深鞠了一躬表示感谢。转身的一刹那，泪水模糊了他的双眼。这样优秀的企业、这样团结的集体，这样善解人意的领导和同事，彻底感动了初为人父的小石头。

初春的夜晚，宁静而安详。安顿好虚弱的妻子和啼哭的孩子，小石头陷入了沉思。

伴随着“早安中铝”广播结束，企业员工们开始了新一天的

工作。突然，小石头精神饱满地出现在了办公室里。他说：“我不休假了，我们全家决定由我和丈母娘一起伺候产后的媳妇。这样我就可以利用腾出来的时间与大家并肩战斗了！”

“公司的工作没了你还剩我们，家里的工作没了你可就只剩下丈母娘了，这样不妥！”向来雷厉风行的杨主任发话了。办公室里的其他同事也纷纷催促他返家照顾妻儿老小。然而凭大家伙怎么说，小石头心里已经打定了主意。此刻，他在心里默念：在兼顾家庭的同时，一定不能辜负大家的厚爱。我知道自己接下来该怎么做。

作者单位 宁夏能源光伏发电公司



创新赢得先机

□ 苏义明

项项改革中收益不菲。

比如，其中有一家店就装修成了欧陆风格，假如不看招牌，路人透过窗户一眼望去，可能会误以为这里是一家环境优雅的咖啡馆呢。来这家店饱餐一顿过后，人们突然发现：原来烤肉摊也可以不烟熏火燎、充满油腻；原来烤肉还可以这样优雅地吃！我曾经去吃过一次烤肉，当我走进装饰新颖的门店大厅，观赏着吧台上热气腾腾、诱人多汁的羊排、羊肠、羊蹄子和鸡肉时，当我坐在独立、优雅的包间里，享受一顿美食时，我发现自己既享受了家乡地

项项改革中收益不菲。

项项改革中收益不菲。

道的烤肉，还享受了清新高雅的就餐氛围，一切都令我耳目一新，眼前一亮。

这家环境新颖、美食地道的烤肉店，在吃货们的口口相传之下，收获了络绎不绝的食客，有时人们为了排到一间清雅的吧间，甚至会到店外大排长龙。不必说我们也能猜到：烤肉店因为自己的创新之举，收获了巨大的盈利。

我有一位卖服装的朋友，他每年都会去北上广和江浙沪走一走，主要是去观摩学习那里服装店的装潢。只要是在外面看上的设计，他都会先拍照留存，然后回来

再照着样子把自己的服装店装潢一番。

“服装的设计不是我决定的，但服装店的装潢却由我来做主；即使跟别的店贩卖相同的服装，我家店铺独特的设计就会吸引来更多的顾客。说实话，其实是顾客在为我装修店面买单啊！”

精明！看来是创新为管理者赢得了先机。就饮食行业而言，优美的环境只是吸引顾客的一方面，如何将食材做精和做得科学、健康，才是一家企业制胜的法宝。有次，我接待了一位从河南远道而来的文友，当时特别选择了上文提到的特色烤肉店。可见，这家烤肉店独特、优美的环境和质量达标的特色美食，已然成为这个小县城里让当地人拿得出手的特色招牌。

作者单位 青海分公司

公益广告

