



《今日中国》微信公众号 《中铝新闻》安卓版 《中铝新闻》苹果版



新春致辞

万物生辉迎新春。2019年新春佳节来临之际,我们谨代表中铝集团党组、董事会和经营班子,向一年来坚持奋战在集团各条战线上的全体干部员工,向离退休老领导、老同志以及家属朋友们致以最美好的新春祝福!

过去一年,是全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的开局之年,是集团进入高质量发展的起步之年,是实施“十三五”规划承上启下的关键之年。

过去一年,集团广大干部员工在党中央的坚强领导下,在中组部、国务院国资委的正确领导下,围绕年初确定的工作任务,坚持改革创新转型升级总基调,全面从严治党的要求,全面深化改革,全面精准管理,深化“加减乘除”,全面强基固本,在建设具有全球竞争力的世界一流企业征程中,展现了新作为,创造了新业绩。

过去一年,我们干成了战略发展的四件“大事”：“4+4+4”高质量产业发展新格局基本形成,获批国有资本投资公司试点,成功重组整合云南冶金成为全球最大的有色金属企业,“两海”战略取得重大进展,开启了全球化战略布局新

征程;实现了服务国家战略、股东增值、企业增效、员工增收、业绩考核的五个“递增”;取得了债务规模、历史包袱、亏损企业、管理层级、社会职能、环保欠账的六项“减少”;党建工作得到了中央领导的重要批示和亲切鼓励,在集团发展史上留下了浓墨重彩的华章。

优异的业绩是中铝集团全体干部员工勤劳、智慧和勇气的结晶!一年来,我们啃下了不少硬骨头,闯过了不少急流险滩,付出了艰苦卓绝的努力。我们看到了西直门夜里明亮的灯光,也看到了实体企业干部员工一线奋战的身影。我们不能忘记,广大干部员工在扭亏火线上、在处僵治困中、在治企兴企中的披荆斩棘;我们不能忘记,在艰苦地区、在雪域高原、在大江南北,那些攻坚克难、敬业奉献的动人故事;我们不能忘记,中铝人围绕一个共同的目标,拼出了志气,拼出了成绩,拼出了新天地。

2019年是新中国成立70周年,是国家决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年,也是中铝集团启动国有资本投资公司试点改革之年。新的一年,我们增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,以习近平

新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持改革创新转型升级总基调,落实新发展理念,按照高质量发展要求,加快推进“4+4+4”发展战略,坚持从严治党,坚持深化改革,坚持“加减乘除”,坚持高水平开放,坚持精准管理,坚持打好安全环保质量攻坚战第二次战役,坚持“四更一好”,努力实现股东增值、企业增效、员工增收,不断提高员工的获得感、幸福感和安全感。

九万里风鹏正举。让我们励精图治,创新求强,为建设具有全球竞争力的世界一流企业努力奋斗,以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年!

祝大家新春快乐,阖家幸福,工作顺利,万事如意!

中铝集团党组书记、董事长

中铝集团党组副书记、总经理

2019年2月2日

葛红林
余德辉

葛红林出席中国稀有稀土党委领导班子2018年度民主生活会时强调——坚持“四更一好” 走出低谷重振雄风

本报讯 1月29日,中国稀有稀土党委领导班子召开2018年度民主生活会。中铝集团党组书记、董事长葛红林出席会议并作重要讲话。

本次民主生活会的主题为强化创新理论武装,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,勇于担当作为,以求真务实作风坚决把党中央、国务院国资委党委和中铝集团党组的决策部署落到实处。

中国稀有稀土党委对本次民主生活会高度重视。会前,中国稀有稀土党委及班子成员对照新时代中铝集团改革创新、转型升级、高质量发展的使命要求,对照打赢安全环保质量三大攻坚战任务,对照“讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实

效”“状态更好、节奏更快、力度更大、办法更多”的工作要求,开展了自查。围绕会议主题,紧密结合上级党组织干部考察、审计、巡视、党建考核中发现问题,广泛征求所属党委(支部)、领导干部和党员代表等各方面意见建议,共征集了针对领导班子的4大类37条意见建议及对班子成员的4大类73条意见建议。按照“四必谈”的要求,班子成员之间、班子成员与党员干部之间开展了深入的谈心谈话。中国稀有稀土党委还通过召开座谈会、发放征求意见函等形式,广泛听取各级党组织、党员和职工群众的意见建议。与此同时,中国稀有稀土党委和班子成员联系工作实际,深入查摆问题,自我剖析,按照要求认真撰写对照检查材料,党委

书记严格把关,几易其稿;专门召开预备会,为高质量开好民主生活会做好了充分准备。

会议通报了上年度民主生活会查摆问题整改落实情况及2018年度民主生活会征求意见情况,对梳理出的3个方面13项主要问题进行分析,并提出了整改措施。中国稀有稀土领导班子成员分别作了个人对照检查,在查找自身不足开展自我批评的基础上,班子成员之间开展了互相批评,做到实事求是、动真碰硬、触动思想,达到了统一思想、凝聚力量、增进团结、促进工作的目的。

在认真听取中国稀有稀土班子及成员对照检查后,葛红林作了点评讲话。他对中国稀有稀土领导班子民主生活会给予了充分肯

定,认为民主生活会围绕主题,准备充分,开出了效果,达到了目的。各班子成员自我批评深刻不遮掩,互相批评中肯不含糊,开出了一个质量高的民主生活会。

葛红林强调,中国稀有稀土目前正处于深化改革转型升级的关键时期,一是要坚持问题导向,主动以“四更一好、走出低谷、重振雄风”的精神意志查找问题和不足。二是要抓好作风建设,加快工作节奏,加大工作力度,当前要充分发挥早调会的作用,做好对实体经济的工作指导、督促和服务。三是要找准工作方向,抓住机遇,走对发展路径,将中国稀有稀土做优做强做大。葛红林还对中国稀有稀土在管理架构、管控体系和改革创新等方面的重点工作提出了

明确要求。

中国稀有稀土党委领导班子就问题整改作了表态:一是在深化学习上下功夫。旗帜鲜明讲政治,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。二是在狠抓问题整改上下功夫。要从快、从实、从严加以整改,进一步凝聚队伍人心,更加高效地推动工作。三是在奋力干事创业上下功夫。在工作成绩、干部作风、业绩提升等各方面争当示范、争做标兵,全方位创新思维,稳扎稳打,步步为营,克难攻坚,锲而不舍地推动企业实现高质量发展。

中铝集团企业民主生活督导组到会督导。中国稀有稀土党委(纪委)办公室有关人员列席会议。(史文龙 杨昊)



图①凉山矿业一线职工以“开局就是决战,起步就是冲刺”的风貌奋斗在生产岗位上。

黎佩佩 摄

图②中铝山东企业开展员工大拜年活动,祝福中铝、祝福山铝、祝福员工,烘托节日气氛,憧憬美好未来。

张开亮 摄

图③宁夏能源集团银星煤业公司员工精神饱满迎新年。

费岩 摄

新春佳节来临之际,中铝集团各企业广大员工通过“迎春接福送对联”“员工大拜年”等喜闻乐见、丰富多彩的活动,表达对新年的祝福和对美好生活的向往。



图③宁夏能源集团银星煤业公司员工精神饱满迎新年。

费岩 摄

余德辉出席中铝资本党委领导班子2018年度民主生活会时强调——把思想之舵 勇做发展先锋

本报讯 1月28日,中铝资本党委领导班子召开2018年度民主生活会。中铝集团党组副书记、总经理余德辉出席会议并作重要讲话。中铝资本党委书记、董事长蔡安辉主持会议。

中铝资本党委高度重视此次民主生活会,严格按照集团党组和直属党委的工作部署,紧紧围绕会议主题进行了扎实准备和仔细酝酿。会前精心制订方案,认真组织学习研讨,通过座谈会、个别谈话、发放征求意见表等多种方式,共征集针对党委领导班子的意见17条、针对党委领导班子成员的意见78条。按照“四必谈”要求,中铝资本党委领导班子成员和48人次党员干部深入开展了谈心谈话,营造了开好民主生活会的良好氛围。

蔡安辉通报了中铝资本党委领导班子2018年度民主生活会准备情况和上年度民主生活会整改情况,并代表中铝资本党委领导班子进行对照检查,对梳理出的3个方面17项主要问题分析了产生的原因,并提出了整改措施。

中铝资本党委领导班子成员对照3个方面标准,逐一进行个人对照检查。本着团结互助、坦诚相见的原则,相互开展了批评与自我批评。

余德辉对本次民主生活会给予充分肯定,认为本次会议紧扣主题,准备充分,对照检查深刻,深入开展了批评与自我批评,达到了“团结—批评—团结”的目的。

余德辉强调,中铝资本党委领导班子要以此次民主生活会为契机,充分运用会议成果,切实加强班子建设,凝心聚力抓好各方面工作。一要把思想之舵,始终保持政治坚定,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。二要切实扛起党建责任,把坚持党的领导、加强党的建设作为坚定信念、根植于思想,体现在具体工作上,融入企业生产经营、改革发展之中。三要坚持党管干部原则,培养一支优秀的党的干部队伍。要在推动中铝集团高质量发展,把集团建设成为具有全球竞争力的世界一流企业过程中勇当先锋队、主力军和排头兵。四要细化方案,从严从实抓好问题整改,确保整改取得实效。五要担起管党治党责任,从严抓好作风建设,努力营造风清气正的环境氛围。

蔡安辉代表中铝资本党委领导班子作表态发言。一是始终把党的政治建设摆在首位,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。二是持之以恒地严肃党内政治生活,进一步加强自身建设,持续改进工作作风。三是切实扛起全面从严治党责任,牢固树立正确的政绩观,把加强党的建设融入经营管理和改革发展之中。四是着力加强干部人才队伍建设。贯彻落实国企好干部标准,加大柔性引才力度,调动市场化人才队伍创效潜能,着力打造一流的产业金融管理团队。五是从严从实抓好问题整改落实。坚持把整改工作与中铝金融融合发展结合起来,确保全面实现年度工作目标。

中铝集团企业民主生活督导组到会督导。中铝资本党委工作部、纪检监察部负责人列席会议。

(张司逸)

简明新闻

葛红林看望老同志

本报讯(见习记者 王中生) 1月29日,新春佳节来临之际,中铝集团党组书记、董事长葛红林看望在京的原中国有色金属工业总公司总经理费子文、中国有色金属工业协会原会长、中国有色金属学会第六届理事会理事长康义,向老同志致以诚挚的节日问候,并衷心祝愿他们新春愉快,健康长寿,阖家幸福。

葛红林来到费子文、康义家中,与他们亲切握手并同他们唠家常、聊生产、谈发展,关切询问他们的身体和生活情况,听取他们对中铝集团发展的建议和意见,祝愿他们身体健康、生活幸福,乐享晚年生活。葛红林表示,费子文、康义等老同志为我国有色金属工业和中铝集团的发展发挥了余热、作出了贡献,在此向他们

们致以崇高的敬意。葛红林希望老同志一如既往地关心和支持中铝集团的发展,为高质量发展提出好建议、好想法,为中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业贡献智慧。

费子文、康义两位老同志对葛红林前来看望表示感谢,并充分肯定了中铝集团一年来取得的非凡成绩。费子文、康义希望中铝集团继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面深入贯彻落实党的十九大精神,进一步坚持改革创新转型升级工作总基调,以奋发有为、只争朝夕的工作作风,推动中铝集团各项事业迈上新台阶,谱写中国梦铝新篇章。

中铝集团相关部门负责人陪同看望。

葛红林赴湖北省阳新县慰问贫困学子

本报讯 1月24日,中铝集团党组书记、董事长葛红林一行赴湖北省阳新县龙港镇富水中学看望该校教职员和优秀学生代表、贫困生代表,详细了解他们的工作、学习和生活情况,并带去中铝集团368名干部捐赠的36.8万元爱心助学基金。中铝集团党组成员、副总经理刘建平一同慰问。

富水中学地处阳新县西南边陲,紧邻富水大坝脚下,南临富河,背靠龙山。该校目前有16个教学班,教师53人,在校学生1200多人,是一所规模较大的农村初级中学,学生多来自阳新县贫困户较为集中的山区、库区、老区。尽管富水中学位置偏僻,设施落后、条件艰苦,但教师工作风优良,学生学习风气浓厚。自2002年以来,该校连续17年中考成绩综合排名位居全县前列。中铝集团设立富水中学“中铝爱心助学基金”,将连续3年每年出资12万元用于资助该校贫困学子,助力精准扶贫工作。

座谈会上,葛红林表示,孩子是国家的希望和未来,这笔捐款是集团部分优秀青年干部向阳新县捐赠的,希望能够帮助到有需

要的贫困学生,也可以奖励优秀学,真正把中铝集团干部职工的爱心传递到孩子们身上。“我们一定要好好学习,天天向上,以优异的成绩回报关心关爱我们的爱心人士,回报社会。”富水中学学生对中铝集团的爱心善举致以诚挚的谢意,感谢为他们送来了冬日的温暖。

葛红林还详细询问了中铝集团定点扶贫工作的开展情况。他表示,中铝集团是负责的中央企业,在履行社会责任方面要好表率,对阳新县的帮扶力度只会加强,不会削弱。他叮嘱扶贫干部,要继续发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神,把国家的政策和规定落实好,把集团的责任和义务履行好。

随后,葛红林一行来到贫困学生家中慰问并送去了慰问金,与家长、学生亲切地唠家常,鼓励贫困学生克服困难,刻苦学习,争取以优异的成绩回报家庭、回报学校、回报社会。

中铝集团人力资源部负责人、黄石市、阳新县相关领导参加慰问活动。(郭康安)

余德辉在中国稀有稀土调研时要求——深化改革 勇当高质量发展的排头兵

本报讯(记者 郭志民)1月29日,中铝集团党组副书记、总经理余德辉到中国稀有稀土调研,集团党组成员、副总经理张程忠一同调研。

中国稀有稀土主要负责人就当前企业发展情况、存在的问题、下一步发展方向和需要集团协调解决的问题等作了详细汇报。

听取汇报后,余德辉对中国稀有稀土取得的成绩给予充分肯定,对广大干部员工付出的努力表示感谢。他指出,中国稀有稀土自成立以来,党建引领成效显著,发展战略比较清晰,连续9年实现盈利,为企业实现高质量发展打下了坚实基础。中国稀有稀土取得的成绩来之不易,凝聚着全体员工的心血、智慧和汗水。

针对中国稀有稀土下一步发展,余德辉指出,一要统筹谋划,紧紧围绕集团“科学掌控上游,优化调整中游,跨越发展下游”的战略方向和“4+4+4”的高质量产业发展格局,明确自身发展思路,制订保障执行力的措施和体系,为集团实现建设世界一流企业“两步走”的战略目标贡献力量。二要主动作为,面对优质投资项目稀缺、市场竞争加剧、行业监管趋

严等诸多变化和挑,发挥混合所有制的优势,锐意进取、顽强拼搏,当好产业发展的先锋、创新驱动的典范,努力创造新业绩。三要深化改革,领导班子要深入一线,靠前指挥,当好深化改革的“尖兵”,通过改革优化结构,实现改革效益的最大化。四要努力发展,在坚持做强稀土行业的同时,积极拓展和做大稀有金属产业。五要严控风险,将法律审核嵌入管理流程,确保企业依法依规经营;要特别关注安全环保风险,严格落实安全生产责任制,坚决打赢“三大攻坚战”。

张程忠指出,集团党组高度关注和支持中国稀有稀土的发展,在集团“4+4+4”发展战略中,中国稀有稀土被列为第一方阵,面临着大好的发展机遇。中国稀有稀土领导班子成员要解放思想,始终保持有激情、在状态,承担起企业发展的责任。要解决发展思路问题,进一步理清思路,找准定位,明确方向,深入研究、精心编制中国稀有稀土发展规划,加快推动企业高质量发展。

中铝集团相关部门负责人对中国稀有稀土的经营现状及长远发展提出了意见和建议。

敬告读者

根据国务院2019年春节假期安排,本报将于2月6日(星期三)、2月9日(星期六)休刊两天,2月13日(星期三)报纸正常出版。

本报编辑部

2019年2月2日

中铝股份召开党委中心组(扩大)学习暨1月份党建工作月度例会

本报讯 (记者 郭志民)1月30日,中铝集团党组成员、副总经理、中铝股份党委书记、总裁卢东亮在本部主持召开中铝股份党委中心组(扩大)学习暨1月份党建工作月度例会。

会议学习传达了中铝集团一届二次职工代表大会暨2019年工作报告及领导讲话有关精神、习近平总书记在省部级主要领导干部防范化解重大风险专题研讨班上的讲话精神、中央全面深化改革委员会第六次会议有关精神。党委(纪委)办公室汇报了中铝股份1月份党建重点工作完成情况以及2月份工作计划。

卢东亮就如何做好党建工作提出三点要求。一是要坚决贯彻落实中央有关精神和中铝集团工作要求。各单位要提高政治站位,及时组织本单位干部员工传达学习中央、中铝集团有关会议

精神,把思想和行动统一到中央有关精神和中铝集团的工作要求上来,谋划好全年的工作思路,扎实做好重点工作的任务分解,明确责任,狠抓落实,确保各项工作高效推进。二是要坚决抓好2018年度党建考核发现问题的整改工作。各单位要进一步强化主体责任,认真制订整改方案,加快整改,确保整改措施落地见效,进一步推动党建与生产经营深度融合。三是要坚决完成2018年巡视发现问题的各项整改任务。各责任单位要进一步强化担当意识,早安排、早部署,严格按照时间节点推进整改工作,切实将整改任务融入本单位年度中心工作中,在整改中不断改进工作作风,提升工作水平。

中铝股份党委委员、本部各党支部书记、部门主要负责人、在京单位党委主要负责人参加学习。

中铝股份召开深化改革领导小组第3次会议

本报讯 (记者 郭志民)1月30日,中铝股份在本部召开深化改革领导小组第3次会议。中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、总裁卢东亮主持会议并讲话。

会上,深化改革领导小组办公室(总裁办)汇报了1月份改革工作完成情况及近期改革重点任务,人力资源部汇报了改革试点工作进展情况,并提出存在工作问题及2月份推进落实的有关工作建议,财务部(董事会办公室)、投资管理部分别汇报了2019年本部门试点改革工作思路及措施。各部门围绕上述内容进行了讨论发言。

卢东亮就抓好深化改革工作提出三点要求。一是改革任务清单要突出重点。针对中铝股份面临的主要矛盾,围绕“低成本、高质量、机制优、效益好”的工作思路,确定改革任务,明确时间进度,细化分解责任,落实改革措

施。同时坚持小步快跑,争取每次深改组会议重点研究1-2个改革任务,决策1-2项改革事项,加快推进改革工作。二是纳入管理改革试点的本部门和有关单位要尽快制订机构设置和人员安排改革方案。试点单位要解放思想,发挥先改先试的优势,在机构设置、人员配置、绩效薪酬及激励机制等方面加大改革力度,激发干部员工的工作积极性,打造具有战斗精神、战斗意识和战斗力的干部队伍队伍,树立打硬仗的决心、打胜仗的信心,确保取得比上一年度更好的成绩。三是改革中要大胆探索创新。要在管理机制和工作举措创新上多思考、细琢磨,通过改革改出新思路、改出新机制,改出新局面,尽快在重要领域和关键环节取得新成效。

会议还明确了2019年2月深改组例会研究讨论事项。

中铝股份党委委员、本部各部门主要负责人参加会议。

中铝物资召开2019年工作会议 树品牌 增效益

本报讯 1月24日,中铝物资有限公司2019年工作会议暨党风廉政建设反腐败工作会议在北京召开。中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、总裁卢东亮出席会议并讲话。

卢东亮指出,对中铝物资而言,2019年是非常重要的。中铝物资分离出来就是要分灶吃饭,自立门户,实现中铝股份“三大化”战略构想,起步非常重要,改革十分关键。不同的发展阶段对应不同的任务和要求,中铝物资刚成立,今年是“站立年”,只要今年站稳了,明年就是富裕年,之后就是强身健体年。

卢东亮要求,中铝物资要依靠而不依赖内部企业,再次从零起步,独立自主,发挥真正的经营能力,向市场要效益,从自身挖效益,打出气势声势,树立品牌形象。下一步,中铝物资要勇于担当,精心谋划,领导干部切实担负起攻坚克难重任,争当发展的领先者、改革的开拓者、质量的攀高者、盈利的领跑者、“五个过硬”者和难题的破解者;对内服务降本,

对外创收创效,创新经营,优化集采平台,增加对外合作的深度和广度,通过各种经营模式的创新来保障资源的获取,逐步整合地方采购资源;突破常规,敢想敢试,通过管理改革,建立一流的管理机制,实现一流的经营业绩。要让广大干部员工分享管理改革红利,实现管理改革任务目标。

中铝物资党委书记、执行董事、总裁杨家骅作了《深化采购机制改革,建设一流供应体系,打造内部企业命运共同体,为完成2019年经营目标努力奋斗》的工作报告和《夯实党建根基,忠诚履职尽责,为公司扬帆起航构筑坚强政治纪律后盾》的党风廉政建设和反腐败工作报告。

会议签订了2019年绩效合同书和廉洁从业承诺书,听取了中铝物资年度财务预决算及考核方案报告。

中铝集团、中铝股份相关部门负责人,国贸集团、中铝物流有关负责人,中铝物资领导班子成员,本部全体员工、子公司负责人及有关人员参加会议。(康正龙)

中铝开投与京东物流签署合作框架协议

本报讯 1月29日,中铝创新开发投资有限公司与京东物流子集团在京东集团总部签署合作框架协议。根据协议,双方将围绕大宗材料销售、工业设备采购销售与租赁、物流物流服务、供应链金融服务等核心业务,联合打造有色金属领域的综合性商流物流一体化供应链平台,形成优势互补,实现互利共赢。

在中铝集团总经理助理蔡安辉、京东物流集团CEO王振辉共同见证下,中铝开投执行董事兼总裁李谢华与京东物流价值供应链负责人杨海峰代表双方签署合作框架协议。

签约仪式前,双方进行了友好会谈。

蔡安辉介绍了中铝集团发展情况以及对标世界一流、建设世界一流的战略部署,指出了中铝开投在中铝集团培育新兴产业方面的重要地位。他表示,中铝开

投和京东物流在有色产业互联网平台建设方面有着广泛的合作前景,希望本次合作框架协议的签订成为双方深化合作、互信互利的良好开端,成为双方相互借鉴、共同进步,为中国经济高质量发展贡献更大力量的良好契机。

王振辉对蔡安辉一行的到访表示欢迎,并介绍了京东物流发展情况。他表示,中铝集团是我国有色金属行业的龙头企业,京东物流是我国规模大、专业强以及用户体验佳的物流服务提供商之一,双方在打造有色金属领域产业互联网平台方面互补性强、合作空间巨大。

会谈前,蔡安辉一行参观了京东集团无人超市,京东到家、京东视界等展示场所。

中铝集团铝加工事业部、中铝资本、中铝开投相关部门负责人,京东物流相关部门负责人参加上述活动。(周三红)

贯彻落实工作会议精神

坚持创新驱动 提升发展质量



▲中铝集团2019年工作会议结束后,中铝山西新材料有限公司迅速贯彻落实会议精神,按照“低成本、高质量、机制优、效益好”的工作要求,紧盯全年目标,层层分解任务,制订详细措施,狠抓工作落实,为完成全年目标任务开好头起好步。图为该公司员工正在疏通平盘滤孔,确保生产安全平稳运行。 田小珍 张利 摄影报道

部员工的执行意识和能力,做到“零抱怨”“零报告”“零容忍”。

1月26日,中州铝业召开一届四次职代会。会议要求,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面落实中铝集团、中铝股份工作会议精神,以提升质量效益为统领,坚持从严治党,坚持结构调整,坚持降本增效,坚持改革创新,坚决打好“三大攻坚战”,再

造新中州,再创新辉煌,为推动中州铝业“二次创业”而努力奋斗。一是保持定力,全面加强党的领导。二是放大格局,加速推进结构调整。三是苦练内功,持续推进提质增效。四是围绕供给,全要素提升价值创造。五是深化改革,多维度推动内涵发展。六是强基固本,大力度推进“三大攻坚战”。

1月22日,中铝集团巡视办公

坚持精准管理 创建一流的企业管控模式——贯彻落实中铝集团2019年工作会议精神系列评论之三

□ 本报评论员

当前,中铝集团确立了建设具有全球竞争力的世界一流企业的战略目标。建设世界一流企业,要做的工作有很多,其中最基础的工作还是要加强管理。基础不牢,地动山摇。没有扎实有效的基础管理,企业的各项管理不仅难以规范,也很容易流于形式;没有世界一流的管理水平,就不可能造就世界一流的企业。先进的技术只有和管理相结合,才能形成强大的生产力。

精准管理是一种严谨务实的思维方式、科学高效的管理模式和精益求精的管理思想,强调调精细和准确。近年,中铝集团面对错综复杂的市场形势,坚持精准管理,把握方向、谋定后发、精准发力,在激烈的市场竞争连滚带爬、拳打脚踢、爬坡过坎、励精图治,经营业绩实现了“四连增”,连续刷新金融危机以来的最好纪录,开拓了报效国家、回报社会、股东增值、企业增效、员工增收的新局面,为开启新时代高质量发展新征程,建设具有

全球竞争力的世界一流企业打下了坚实的基础。当前,中铝集团肩负建设世界一流企业的重任,练好内功、夯实基础管理,仍然是切工作的重中之重。坚持精准管理,创建一流的企业管控模式也由此被列为2019年中铝集团工作的任务之一。

坚持精准管理,创建一流的企业管控,要从严要求,提升精准化管理水平。要不断完善各项管理工作制度,瞄准同行业先进水平,高标准严要求地苦练内功,抛弃粗放式管理陋习,夯实基础管理,加快向精准化管理转变。要对所处的外部环境进行科学分析,充分研究市场和竞争对手,研究科技及产业格局的发展变化,在此基础上制定并且动态调整优化企业的发展战略。众人拾柴火焰高,要搭建交流平台,广泛收集员工的意见和建议,挖掘潜力,集聚智慧,形成发现问题、解决问题、持续改进提升的精益流程,不断提升企业的精细化管理、精准

引入新理念 巧手建家园——遵义铝业股份有限公司创建“美丽工厂”侧记

□ 欧阳银坤

如今,员工走进遵义铝业股份有限公司,最大的感受就是“旧貌”换了“新颜”。厂区现场整洁干净,处处花团锦簇、绿树成荫;往日坑坑洼洼的厂房地面,如今也变得平整干净起来。进入库房,映入眼帘的不再是凌乱的物资,一切摆放整齐、堆放井然有序。

加强组织保障 为建设“美丽遵铝”保驾护航

2017年年底,遵义铝业将2018年确定为基础管理提升年。在2018年年初工作会上,该公司党委书记、董事长朱守河强调“生产经营和现场管理是里子与面子、内在与外在的关系,二者相得益彰、互为补充、缺一不可”,并向全体员工发出“基础管理达到中铝先进水平,共同打造美丽遵铝”的号召。遵义铝业各部门、单位积极响应、立即行动,围绕该公司“大目标、高标准、严要求、强考核、快推进”的工作要求,全面铺开现场管理提升工作,轰轰烈烈地打响了一场建设“美丽遵铝”的攻坚战。

强有力的组织,是干好工作的前提和保障。为早日达到现场管理提升工作的目标,遵义铝业领导

班子高度重视此项工作,成立了以党委副书记、总经理谢青松为组长的现场管理提升领导小组和专项工作办公室。同时,该公司专门成立了现场管理提升推进组,成员由本部8个部门和9个二级单位的骨干人员组成,负责现场管理提升日常工作。

有目标,努力才有方向。攻坚战打响之前,该公司结合实际,制订了提升现场管理水平工作推进方案,明确了具体奋斗目标:2018年9月底前,遵义铝业电解铝区现场管理水平达到4.0分以上,力争达到4.5分;氧化铝区现场管理水平达4.2分以上,力争达到4.5分。据了解,截至目前,中铝股份只有少数实体企业现场管理水平达到4分以上。面对这样的高标准、高目标,遵铝人没有退缩,而是敢于担当,勇于拼搏,接受挑战。

在接下来的工作过程中,遵义铝业没有旁观者,只有参与者,全员尽职尽责,不折不扣地完成了建设“美丽遵铝”的各项工作任务。

引入先进理念 为建设“美丽遵铝”精准把脉

为快节奏、高质量、全面系统

化管控、集约化经营、高效化运行水平。以提高现代化管理水平、优化生产指标为目标,开展创建一流工厂等活动,做好数据化管控和分析等工作,建立评价、反馈、优化、再评价、再反馈、再优化的持续改进机制,用数据说话,用事实证明,用典型举例,激发员工的积极性和创造性,让管理更加精准,让管理更创效益。

坚持精准管理,创建一流的企业管控,要对标一流,各项指标再上新台阶。工作中,我们往往习惯于纵向比较的思维,和自己的过去进行比较,常常会为自己取得的的成绩和经验感到欣慰;但站在全球舞台上和其他企业横向比较,就会看到很多差距和不足,从而产生紧迫感和危机意识,激发积极的奋进精神。知人者智,自知者明。我们既要在自己的过去比较中认识自己,在实践的检验中认识自己,自己在发展中存在的不足深刻反思和提高衡量,又要在同其他企业横向比较中完善自己,进而找出自

己发展的方向和措施。集团要实现建设具有全球竞争力的世界一流企业的战略目标,就要选取标杆企业作为参照物开展对标,通过建立“立标—对标—达标—创标”的对标管理循环,促进加强管理、管理创新,实现从“跟跑”到“并跑”,进而实现“领跑”,实现各项指标持续优化和提高。要通过对标,尽缩小与世界一流企业的差距,最终达到一流水平。

坚持精准管理,创建一流的企业管控,要依法治企,使风险防控再上新台阶。随着国际化经营和全球化竞争的发展,集团面临的经营形势将更趋严峻和复杂,全面推进依法治企,不仅是中央企业必须承担的政治任务和社会责任,也是集团强基固本、参与全球市场竞争、维护自身合法权益不可或缺的重要保障。我们要牢固树立合规经营的理念,在企业治理、生产经营工作中,坚持“决策先问法,违法不决策”,牢牢守住企业决策层面的法律审核关。

1月30日,中铝集团新闻中心党支部召开党员(扩大)会议,学习习近平总书记关于推动媒体融合向纵深发展的重要讲话精神、中铝集团一届二次职代会暨2019年工作会议精神,总结新闻中心2018年取得的主要成绩,安排部署2019年工作。会议指出,近年,通过流程优化、平台再造,中铝集团新闻中心在推动媒体融合发展方面取得了一定成绩,实现了各种媒介资源、生产要素的有效整合,目前相关平台的搭建工作已基本完成,但有关制度、规范还需进一步完善。未来,要运用信息革命的成果,推动新闻中心媒体融合向纵深发展;坚持移动优先的策略,借助移动传播占据传播制高点;要大力加强管理,进一步细化、完善流程,为集团高质量发展作出新的更大贡献。

(张正平 齐向前 申三中 汤卫春 周晓燕)

要加快合规管理体系建设,坚持用制度管人、按制度办事、依流程操作、照职责履行,结合内部控制体系建设、惩防体系建设、效能监察体系建设、内部审计等日常工作,进一步强化全面风险管理策略和解决方案的执行落实。要有高素质的法律与风险内控工作团队作保障,促进法治中铝建设再上新台阶。要发挥法律的价值创造作用,加强商标管理和保护,维护企业合法权益,对于法律纠纷案件,“精准打击”去存量,“精细预防”抑增量。要不断缩小风险敞口,对防范风险和管控风险工作要始终做到肩上有责、胸中有数、手里有招,使依法治企成为集团重要的软实力。

新年之始,展望未来,光阴似水,雄关如铁,任务繁重紧迫。让我们在追逐梦想的旅程中坚持精准管理不停步、不松劲、再出发,朝着建设具有全球竞争力的世界一流企业目标奋勇前进,以优异成绩庆祝新中国成立70周年。

道路干净整洁,道路的照明、厂房目视化展板、标语、安全标志牌等规范标准;办公室、会议室、休息室、操作间、备件库、库房按5S管理标准进行了规范;生产现场和设备按“一零二净三清四无五不漏”标准得到全面改善。

全员勠力同心 为建设“美丽遵铝”不懈奋斗

“现在走在厂区内,感觉就像走在花园里一样,再也不用担心晴天一身灰,雨天一身泥了。”几个厂区内的员工正开心地聊着天。在“白改黑”公路的两旁,高大挺拔的行道树、绿茵茵的草坪、先进人物杆杆牌、中铝集团理念牌、社会主义核心价值观宣传牌等分列左右,行走其间,赏心悦目。

在电解职工食堂,员工们正在文明有序地用餐。往里望去,只见窗明几净,餐桌整齐划一,室内干净整洁;进入公共浴室,更衣柜早已换上了干干净净的新装。瓷砖地板上,看不到任何垃圾,一尘不染、光可鉴人。

在洗手间的拐角处,摆放着各种植物盆景。进入室内,你会发现洗手池洁净如新,就连便池

内也没有一点污渍,完全按照5S管理标准打造。厂房四周,原来是杂草丛生,到处散落着氧化铝粉,如今已建有条径通幽的小径、绿色植被覆盖其间,成为可观可游的佳处。

在已经投产16年的电解一厂厂房,以前电解槽上部厚厚的积灰不见了;地上再也没有随意摆放的工具具;工具柜和工具架都整齐划一,规范统一地安放在指定的位置上。电解二厂、电解三厂、氧化铝厂、热电厂、装备保障中心、阳极组装厂、合金厂、动力厂……每个生产区域都非常干净整洁,定置管理、生产现场管理等井然有序。员工们在如此美丽的环境中生活和工作,自然开心、愉悦,工作比以前更加有激情了。

成绩,只能代表过去。现场管理提升工作只有起点,永远没有终点。遵义铝业有关负责人表示,将在巩固2018年成果的基础上,继续完善能力提升、现场问题解决、5S制度标准、作业标准和标准化作业、目视化管理和网格化管理等,力争在2019年达到绿色工厂标准,构建更加美丽而和谐的家。

刘建平出席中国铜业党委领导班子2018年度民主生活会

本报讯 1月29日,中国铜业召开2018年度党委领导班子民主生活会。中铝集团党组成员、副总经理,中国铜业董事长刘建平出席会议并讲话。

中国铜业党委高度重视此次会议,会前充分准备,制订工作方案和时间表,组织党委理论学习中心组专题学习;采取调研走访、问卷调查、座谈交流、个别谈话等多种方式,广泛征求意见和建议,深入查找问题,认真剖析原因,全面对照检查。党委领导班子成员认真撰写个人对照材料和发言提纲。

会议通报了上年度班子民主生活会问题整改落实情况以及本次民主生活会的准备情况。领导班子成员认真对照思想、精神状态、工作作风三方面标准,本着高度负责的态度,逐一进行个人对照检查,并开展了坦诚、严肃的批评与自我批评,达到了明确方向、统一思想、凝聚力量目的,增强了班子的凝聚力、战斗力和向心力。

刘建平对此次民主生活会给予充分肯定,认为此次会议思想重视,准备充分,紧扣主

题,聚焦要求,查摆问题认真,严肃开展了党性分析,深刻剖析了自身存在的突出问题,认真开展了批评与自我批评,有辣味,有力度,有回应,明确了努力方向,达到了“团结一批评—团结”的目的。

刘建平指出,要充分运用好此次民主生活会的思想成果,进一步推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。要始终保持政治坚定,切实扛起党建责任,全力打造过硬队伍,从抓好问题整改,从实抓好作风建设。要落实好中铝集团和中国铜业年度工作会议精神,确保实现年度各项工作目标,全面推进云冶集团整合、融合工作,全面完成“三大攻坚战”任务,努力补齐铜加工减亏、“两金”压降、成本控制等短板,加快中国铜业高质量发展。

中铝集团企业民主生活会第三督导组组长到会指导。中国铜业全体领导班子成员,中国铜业相关部门人员参加会议。

(高文杰)

卢东亮出席云铝股份党委领导班子2018年度民主生活会

本报讯 1月29日,云南铝业有限公司党委领导班子2018年度民主生活会在昆明召开。中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、总裁卢东亮出席会议并讲话。

卢东亮对本次民主生活会给予充分肯定。他指出,云铝股份党委对此次会议思想重视、准备充分,紧扣主题、查摆深刻,班子成员间严肃认真开展了批评和自我批评,会议是成功的,有利于凝聚共识、团结奋斗。他强调,要贯彻落实好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,认真学习领会近期中央经济工作会议精神和习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话,按照中铝集团、中铝股份年度工作会议的安排部署,进一步焕发新活力,创造新业绩。

卢东亮要求,一是要牢牢把准政治方向之“舵”,各级党

员领导干部要树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。二是要不断强化整改落实之“基”,领导班子成员要增强立行立改的动力,强化作风建设,勇于担责,扎实整改,确保取得实效。三是要勇于激活高质量发展之“力”,围绕中铝集团与云南省委省政府合作打造千亿铝产业基地的发展目标,以本次民主生活会为契机,继续发扬云铝股份的优良工作作风和勇于拼搏的奋斗精神,以钉钉子精神一抓到底,持续激活发展动力,加快融合、严格对标、突破难题、稳健经营,全面提升云铝股份经济效益和管理效益。

中铝股份相关部门负责人、云冶集团有关负责人和相关部门负责人到会指导。

云铝股份党委领导班子成员参加会议,所属企业、相关部门主要负责人列席会议。

(罗昌富)

叶国华出席西南铝业党委领导班子2018年度民主生活会并调研中铝驻渝企业

本报讯 1月29日至30日,中铝集团党组成员、总会计师叶国华出席西南铝业(集团)有限公司党委领导班子2018年度民主生活会,并到西南铝、中铝萨帕现场调研,并听取了重庆分公司的工作汇报。

叶国华表示,西南铝业党委领导班子此次民主生活会思想重视、准备充分,紧扣主题、查摆深刻,严肃认真开展了批评与自我批评,达到了“团结一批评—团结”的目的。他提出,查摆问题还能再“深”,相互批评可以再“辣”,整改措施应该再“精”。就学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,落实中铝集团、铝加工事业部年度工作会议精神,叶国华要求:一要始终保持政治坚定;二要切实扛起党建责任;三要全力打造过硬队伍;四要从严抓好问题整改;五要从实抓好作风建设。

会前,叶国华深入西南铝生产一线调研,并强调,盈利是企业的根本和生存之道,资金是生存和发展的关键,要牢记肩负的政治责任和使命,全力抓好关键重点产品保供;要发挥优势,开

拓市场,把握好军品和民品的关系;要围绕降成本,提升竞争力,做好精各项工

1月29日,叶国华听取了重庆分公司的工作汇报。他指出,重庆分公司要始终坚持改革创新转型升级总基调,以夯实安全环保风险防控基础为重点,强化主体责任落实,督促合作方依法依规生产经营,全力维护企业安全环保和队伍稳定。

1月30日,叶国华听取了中铝萨帕生产经营情况汇报并参观了该公司展厅及生产车间。他指出,中铝萨帕能跻身国内轨道交通铝合金车体制造行业前列,经营业绩持续向好,成绩的取得难能可贵。他勉励中铝萨帕要做好企业内部管理,注重研发与创新,加强财务管理,保证产品质量;要做好市场营销与品牌建设;要对标行业一流企业,不断增强企业盈利能力。

调研期间,叶国华还参观了万州平湖金龙精密铜管有限公司。

中铝集团相关部门负责人,中国铜业、铝加工事业部相关负责人参加上述活动。

(彭英 赵功名 李 满)

中铝能源召开党委领导班子2018年度民主生活会

本报讯 近日,中铝能源召开党委领导班子2018年度民主生活会。本次民主生活会的主题是强化创新理论武装,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,勇于担当作为,以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。

中铝能源党委对本次民主生活会高度重视,前期做了充分的准备工作。会上,该公司各党委委员本着对组织、对同志、对公司高度负责的态度,逐个进行对照检查,批评与自我批评敢于较真碰硬,查摆问题

和整改措施求真务实,并虚心听取批评意见。会场始终洋溢着“知无不言、言无不尽,言者无过、闻者足戒”的民主氛围,通过相互批评、相互提醒,增进团结、促进工作,达到了“团结一批评—团结”的目的。

中铝股份副总裁、中铝能源党委基层联系点领导朱润洲参会指导,对中铝能源党委2018年度民主生活会给予了充分肯定,并作出点评讲话。

该公司财务总监、各部门负责人及2名党员群众代表列席会议。

(王文彦)

党旗领航风帆劲

——六冶一公司2018年狠抓党建工作纪实

□ 张秦陇

2018年8月中旬,伴随着轰隆隆的挖掘机声响,由六冶一公司新中标的河南省周口市东新区罗庄棚户区改造项目隆重开工了,该项目作为六冶一公司参与地方棚改的大型EPC项目,合同额超过了7.6亿元。

正可谓党旗领航向,潮起风帆劲。近年,六冶一公司持续精准发力,强基固本狠抓党建,坚持党建引领,融合发展,企业走上了高质量发展之路,连续多年经营规模、销售收入、实现利润等在六冶二级公司中排名前列。

亮相身份:推动党员由思想入党到行动入党

党员,平时看得出来,关键时刻站得出来,危急关头豁得出来,这已成为六冶一公司广大党员干部的自觉行为。近年,六冶一公司党委以“两学一做”学习教育为抓手,积极创新活动载体,通过亮身份、争先锋、创佳绩,强化广大党员敢于担当、干事创业的意识,不断推动广大党员由思想入党到行动入党,打开了全体党员干部干事创业的源头活水。

戴党徽亮身份,为党员过政治生日、制作党员先锋岗标牌等形式,让每名党员时刻牢记党员标准,在工作中自觉接受群众监督,增强党员的光荣感、使命感和责任感。据不完全统计,2018年,六冶一公司党委共制作党员先锋牌60个,先后组织开展主题党日活动70余次。党员自觉亮明身份在该公司蔚然成风。

亮相身份是为了更好地发挥

作用。2016年至今,六冶一公司党委大力开展“党员身边无事故”主题实践活动,以“安全、干净”班组竞赛、“两带两创”“安全生产月”等系列创先争优活动为载体,通过设立“党员责任区”“党员先锋岗”“党员突击队”,号召所属基层党支部

紧密扣施工生产中的急难险重任务和技术难题,不断将党建工作进一步融入、渗透,结合于生产经营、决策管理的全过程。2018年,该公司56名在岗党员立足本职岗位,设立党员先锋岗46个、党员安全责任区25个,成立党员突击队5支、党员攻关小组5个,完成急难险重任务32次,解决技术性难题20个,真正起到了党员先锋模范作用,为企业打赢“三大攻坚战”提供了坚强保障。

近年,在污染防治攻坚战的大环境下,郑州市郑东新区对扬尘防治工作监管尤为严格,面对地方环保部门的高标准严要求,项目施工进度紧等多重挑战,六冶一公司郑州测绘学校项目和香玉剧院项目两个党支部带领党员、党员带领群众以“作业程序规范化、岗位操作准确化、工作环境优化、劳动保护齐全化、管理落实到位、隐患排查到位、整改措施到位、责任追究到位”为目标,不断完善体系,强化责任、加大宣传和排查整治力度,推动了企业在建项目优质、高效、安全、低耗、按期完成,促进了企业在建项目全面履约,为实现年度经营目标发挥了重要作用。

2018年,六冶一公司7个基层党支部共设立党组织带党员创效课题33个,党员带群众创新课题54

个,帮扶群众265人,创造直接经济效益298万元。

压实责任:构建科学有效的压力传导机制

近年,六冶一公司坚持党委前置研究,经营管理层抓好落实,构建起了一条科学有效的压力传导机制,彻底扭转了过去在很多工作中存在的“上面热、中间温、下面冷”的状况。该公司在管理组织、考核量化、融合发展等方面建立了完善的制度体系,以一个个小目标的完成推动了企业大目标的实现。

该公司领导班子将定点联系工作做实做细,根据党建工作责任制明确的党委主体责任、书记第一责任和班子成员“一岗双责”的目标任务,分头深入联系点落实。该公司党委对2018年各项管理目标、指标进行了任务分解和细化,党委书记与支部书记层层签订年度党建目标责任书和党风廉政建设责任书,以“责任归位”促“责任到位”。同时,在严格执行六冶公司每季度下发的党建工作考核清单任务的基础上,六冶一公司围绕阶段性重大任务和重点工作,构建了“规定动作+亮点创新”“日常工作+专项工作”的工作模式,以党员责任清单为载体,制订了相应的工作目标和具体措施并严格执行,做到逐级逐层落实责任,明确职责,真正把党委会政治核心作用、党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用发挥得好。

在细做处抓落实是六冶一公司抓好党建工作的一个特色。比如,制订企业2018年管理制度汇编

时,该公司党委对标《中国铝业集团有限公司标准化党支部工作手册》中的内容,进一步抓实抓细党建工作日常工作。2018年,该公司先后对所属7个基层党支部职责、阵地建设、“三会一课”制度、组织生活会制度等各项工作制度进行优化设计,制订出了统一的标准,进一步落实责任、指明方向、量化目标,使基层党建工作有规可依、有章可循。

筑牢堤坝:形成制约监督强大正向合力

2018年9月30日,在一公司组织的学习李兆雄先进事迹主题党日活动,许多人在观看视频后的发言中,几度哽咽,很多人留下了感动的泪水,整个学习活动效果极佳,党员干部发言踊跃。

近年,六冶一公司党委在抓党风党纪教育中,力戒形式主义,注重解决思想总开关问题,取得了良好的效果。主题党日、专项教育、“三会一课”活动已经成为常态。该公司还不断创新形式和载体,通过建立QQ群、微信群,利用手机短信提醒等形式,随时随地组织党员干部学习案例,推送正能量的视频,发送告诫信息等,把党员教育活动做得形式新颖、接地气,做到入心入脑。

六冶一公司坚持实行“一岗双责”制度,2018年年初,企业与科级以上干部共签订《党风廉政建设暨廉洁从业承诺书》61份,并坚持定期在党委会上专题研究党风廉政建设。同时,该公司进一步加大了问责力度,严查违规违纪行为,严肃整治领导干部不作为慢作为问

题。2018年,该公司纪检干部深入一线开展现场巡查10余次,参与监督公司工程分包和物资采购招标工作25次、工程项目废旧钢材处理3次,对3名干部进行了问责,形成了严抓作风廉政建设的“高压”态势。

该公司党委充分发挥主体作用,做到了把方向、管大局、保落实。企业领导班子成员始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为一项长期的政治任务和内在需要。党委班子坚持先学一步、学深一层,制订并下发了《党委中心组学习计划》《党委中心组学习制度》《党委会议制度》等十几项制度,坚持每月至少1次党委中心组集中学习、每季度组织一次专题研讨等学习活动,做到了严格监督并落实“三重一大”事项决策制度,不断做到凝心聚力、科学决策、与时俱进。

党的十九大报告指出,加强作风建设,要重点强化政治纪律和组织纪律,带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来,其中,廉洁纪律在党的六大纪律中占有重要地位,与反腐败直接相关联,是作风建设重中之重。六冶一公司党委始终坚持强化落实党风廉政建设主体责任,切实推进全面从严治党向基层延伸,持之以恒抓作风建设,通过筑堤造坝,扎紧笼子,构建了有效的制约防范机制,形成了推动企业可持续发展的强大正向合力。

新时代 新气象 新作为
十九大精神在基层



▲图为校服捐赠仪式现场。
▼图为志愿者与格咱小学学生合影。

周灿云 摄

“大工匠”背后的“小秘密”

——记“中铝大工匠”中州铝业首席技师王建富

□ 刘书文

拿出自己那根钻头,每天坚守在碳分槽上,静心与岗位员工一起操作、观察、记录和分析,从二氧化碳通气阀门开度的大小、分解时间的调整、精液量进出的大小等进行细致的观察和控制,一点一点地琢磨和研究,将每个点样的分析数据进行对比,最终创新发明了“碳分六稳定”操作法,不仅稳定了连续碳分的操作,还提高了产量。

“世上无难事,只要用心,就没有解决不了的难题。”王建富始终坚信这一点。针对碳分生产过程中的技术难题,他坚韧执着、刻苦钻研,先后创新和推广了“电流判运行”“首槽看液位”和“末槽高液位操作法”。“末槽高液位操作法”的推广,稳定了连续分解液位梯度,提高了二氧化碳的吸收率,每年创造经济效益达125万元。

“只要是他认准的事,不干则罢,要干就一定要干到最好。他从未停止过前进的脚步,是车间的技术能手、岗位员工的心尖骨。”原成品一车间主任贺东联这样评价他。

以“精”于工

作于细,求于精是工匠精神的精髓。这在王建富身上体现得尤为

明显。26年来,他把认真、敬业、执着、创新作为永远的追求和责任担当,用心揣摩、反复研究,以精益求精的态度练就了一身“工匠之技”,把“生产出最好的产品”承诺当作一生的追求。

“干一行,爱一行,钻一行,才能干出名堂。”这是王建富的心里话。他立足成品一车间生产,驻扎一线,在保证质量的同时,结合实际情况进行攻关和解决技术难题。

2015年,为解决烧结法碳粉比失衡的问题,提高系统产出率,中州铝业开始进行《烧结法种分母液生产化学品氧化铝》项目工业实验。针对分解合格率较低的问题,王建富通过无数次的取样分析,不断对比,创新性地提出以苛碱降幅确定分解速度和分解时间,将样品采集时间安排在中期,并将三个分解采集样品减少到一个,最终有效保证了产品质量。同时,他还深入研究 and 进行技术跟踪,根据温度的变化,确定种子比范围,让新技术在生产中得到固化,使分解合格率达到了95%以上,每分解槽产生效益达2万元。

“王建富能够从一名技校生成长为全国‘技术能手’和‘焦作大工

匠’‘中铝大工匠’,他不仅是新材料公司的楷模,更是中州铝业、焦作市的骄傲。我坚信,不久的将来,在王建富的引领和带动下,新材料公司将涌现出更多、更好‘王建富式’的技能人才。”中州铝业新材料公司党委书记、总经理李峰克这样说。

以“技”引领

“靠知识武装自己,靠技能为公司奉献,做一名知识型、实干型、创新型员工。”2017年,王建富被中州铝业聘为首席技师,他不忘初心,对自己要求更加严格,凭着不断汲取知识的韧劲和克服生产瓶颈的钻劲,先后解决底流母液浮游物超标、过滤系统母液浮游物超标的难题,每年创造经济效益分别为518万元、135万元。

一枝独秀不是春。为了让“绝活”不绝,“绝技”不丢,为不断优化指标,提高产品质量,王建富将处理生产中出现的问题和解决生产瓶颈作为最好的机会,毫无保留地向同事传授操作经验和指标调控技巧,不厌其烦地解答同事们工作中遇到的技术难题。

2017年3月,碳分氢氧化铝中的氧化钠含量超标,岗位人员几经

分析和查找,还是无法解决难题。为此,王建富连续3天在碳分槽岗位跟班作业,和岗位人员一起攻关,引导大家创新思维,放开思路,最终查明超标的根本原因并解决了问题,在创造了经济价值的同时,也锻炼了岗位员工解决问题的能力。

王建富充分利用技能工作室、区域培训室这些平台,积极做好技能培训和指导,做好传承和发扬。尤其是他的徒弟孙全水,在王建富的精心传授和指导下,不但成长为优秀的班组长,而且总结提炼出了以自己名字命名的“全水碳母液分操作法”,在全公司推广,取得了良好的经济效益。

“王建富就是我的好师傅,又是我的大哥哥。他忠厚老实,勤奋好学,钻研创新,给我们传授技术经验,操作绝活,手把手地教,毫不保留。我们的成长离不开他的努力,是他帮助我们成为技能型人才。”谈起王建富,成品一车间分解二班班长孙全水充满感激。



▲图为校服捐赠仪式现场。
▼图为志愿者与格咱小学学生合影。

周灿云 摄



奋进新时代 阔步新征程

回顾2018年,中铝集团深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,在高质量发展的起步之年展现了新作为,创造了新业绩。展望2019年,正如习近平总书记在2019年新年贺词中所说:“大家还要一起拼搏、一起奋斗。”就让我们在新的一年里把握时代脉搏,抓住机遇,奋发图强,阔步向前!



迈入新时代

剪纸

贵州分公司

凌兰英

不忘初心勇担当

□ 吴劲梅

青春与热血承载着梦想和期待,诺言与行动书写着责任和担当;智慧和力量开启着明天和未来,无私与奉献践行着使命和荣光。

我们无法阻挡时间的流逝,但是我们可以诚实劳动脚踏实地;我们不能决定遇到的困难,但是我们可以匠心筑梦不忘初心。

我们无法阻拦岁月的更迭,但是我们可以坚定信念知行合一;我们不能决定生命的长度,但是我们可以牢记使命传承接力。

告别往昔,我们已经站在新的起跑线上;展望未来,我们已经走在新的追梦路上。让我们不变初心,绽放青春的风采,让我们整装出发,使命必达!

作者单位 西南铝

并肩开创未来

□ 禹 雪

砖瓦的堆砌
技术的研发
思想的火花
谱写中铝国际十五年的辉煌历程

精心施工 铸造精品
生产现场就是我们的战场
脊背在烈日照耀下闪着红光
梦想在汗水的浇灌下开花成长

我们携手相迎改革开放的潮汐
搏击这市场的巨浪
价值立业 优质服务
励精图治 创新求强

十五载发展浸透十二治人的智慧
十五载轨迹承载企业丰硕的果实
每一个十二治人都将奋力前行
继续在中铝国际的画卷上
挥斥方遒

作者单位 十二冶



王侠前



张雪



张生武



张 谦



张占驯



魏 萍



“做脚踏实地的追梦人”

新时代开启新征程,新时代呼唤新作为。青年职工是企业改革发展的主力军,我们的梦想与企业的发展紧密相连,企业扭亏脱困、转型升级的目标正是我们每个人的奋斗目标。人人都说追求梦想需要仰望星空,作为一名长期扎根于电解生产一线的基层管理者,我却认为追求梦想更应该脚踏实地。当

新时代已经在我们面前展开,己亥新春也将开启中铝郑州企业改革发展的新征程。展望未来,我对个人和企业的发展都充满信心。

新的一年,中铝集团将继续以建设具有全球竞争力的世界一流企业为己任,中铝郑州企业更会将创新求强牢记于心。

在前进的路上,我们面临着困难,但是我们更有克服困难的优势和信念。我们将坚持把主业做精,把长城筑牢,打造两个园区。2019年,我也将与企业一起励精图治,创新求强,为实现心中的梦想而努力奋斗。

历史车轮滚滚向前,时代潮流浩浩荡荡,新时代的前景十分光明,人们面临的挑战也十分严峻。新的时代要

“立足岗位,让老设备焕发新活力”

贵州铝厂有着60年的历史,我所在的贵州铝厂城服公司供电保障站,承担着贵铝家属区和部分生产单位供电高压线路的运行保障任务。

近年,企业供电设备服役时间较长,这对我们做好平时的设备维护、保证安全平稳供电提出了越来越高的要求。全站员工不等不靠,冬冒冰雪,夏

顶酷暑,翻山越岭,不畏险阻,不仅持续加强供电设备、线路的维护保养,还按做好设备线路的检查维修,因地制宜地改善着设备的运行环境。

一直以来,全站17名员工团结一致,尽职尽责,通过不断改进设备检修工艺,始终保持着设备的最佳组合和运行,在保证供电平稳安全的同时,努力让设备发挥出最大效能,焕发新的动力和活力。我为有这么一群可敬的同事、高效的团队,并且身为其中一员而感到无比自豪。

近年,贵州铝厂利用地处城市中心的优势,大力实施从第二产业向第三产业发展的“退二进三”转型战略,努力发展“工业+”和“城市+”业务,打造转型升级新贵铝。

供电保障站负责管理和维护的高

“谁的青春不奋斗”

幸福是靠撸起袖子加油干出来的,是靠新时代奋斗者辛勤劳动、坚守岗位拼出来的。新时代呼唤新作为,新时代激励我们阔步向前。

天上不会掉馅饼,幸福也不会自己

新时代交给我们沉甸甸的担子时,我们要用实干和勤奋来迎接它。

日复一日地处理现场的每个问题、突破管理的每个瓶颈,就是我工作的全部内容;持续提升生产指标、保持生产的长周期稳定运行,就是我工作的最大目标;不分黑夜和白天,没有周末和节假日的概念,时刻关注生产情况,就是我工作的日常状态。这些梦想虽然看起来非常平实,但每个伟大的梦想都深藏于日复一日、简单烦琐的工作中。如果没有脚踏实地,哪有资格仰望星空;如果没有辛勤浇灌,理想的种子便不会成长为参天大树。个人的成长如此,企业的发展亦如此。

当前,企业面临严峻的生存挑战,我们每一个人都应该立定岗位,守土有责、守土尽责,特别是基层管

理者,更要脚踏实地、身体力行,自觉把人生追求和个人理想融入具体的工作,把个人的前途与企业的命运紧密联系在一起,视企业眼前的困难为提升技能的机会,将工作业绩视为检验工作成效的严格标准,坚决执行好企业的决策部署,不折不扣地把每项工作落到实处,以敢想敢干、敢为人先的精神,带领职工勇闯难关,助力企业突出重围。

不驰于空想,不骛于虚声。站在新的起点,踏上新的征程,迎接新的挑战,唯有求真务实的态度和脚踏实地的作风才能经得起一路的风吹雨打,实现最初的梦想。愿我们每个人都是那个脚踏实地的追梦人。

——王侠前
山西新材料电解二厂车间主任

求我保持更好的工作状态,不断创造新的业绩。

“惟希望也,故进取;惟进取也,故日新。”我将以永不懈怠的工作状态和一往无前的奋斗精神,朝着建设世界一流企业的宏伟目标奋勇前进,通过攻坚克难、闯关夺隘,奋力开创新局面;通过始终保持艰苦奋斗、戒骄戒躁的作风,以时不我待、只争朝夕的精神,开拓向前、行稳致远,奋力走好新时代的长征路。

我相信新时代是属于坚定者、奋进者、搏击者的,更是属于一切以全新的精神状态开创未来的人。

2019年,作为中铝集团的一名普通职工,我将撸起袖子加油干,通过脚踏实地地实干、只争朝夕拼命干,在中

铝郑州企业扭亏脱困、转型升级的改革发展中,在中铝集团“大有所为”梦的宏伟蓝图里发光发热,通过贡献自己的聪明才智,为谱写中国梦新篇章而努力奋斗。

——孟繁胜
中铝矿业碳素厂党群副主管

压供电线路,就是为这些业务提供能量和动力的“大动脉”。在中铝集团和贵铝转型升级发展的新时代,我们必将在新的一年继续发挥自己所长,为了更快更好的发展而奋斗。

在过去的这一年里,我明确了“再造新贵铝,再创新辉煌”的方向和目标,在接下来的一年里,我也将为企业发展和个人成长不懈奋斗。我始终牢记:梦想不是等、靠、要出来的,而是拼出来、干出来的。

在2019年,我将坚守岗位,踏踏实实、认真细致地做好日常工作,用勤奋和努力助力企业发展,赢得自己的幸福生活。

——张丰武
贵州铝厂城服公司供电保障站运行班班长

更加坚定的信心和更加昂扬的姿态继续电厂光荣的事业,然后骄傲地对别人说:“我是一名电厂运行工。”

新年新征程,我准备好了!

——张 瑞
六盘山热电厂发电部集控副值

理者,更要脚踏实地、身体力行,自觉把人生追求和个人理想融入具体的工作,把个人的前途与企业的命运紧密联系在一起,视企业眼前的困难为提升技能的机会,将工作业绩视为检验工作成效的严格标准,坚决执行好企业的决策部署,不折不扣地把每项工作落到实处,以敢想敢干、敢为人先的精神,带领职工勇闯难关,助力企业突出重围。

不驰于空想,不骛于虚声。站在新的起点,踏上新的征程,迎接新的挑战,唯有求真务实的态度和脚踏实地的作风才能经得起一路的风吹雨打,实现最初的梦想。愿我们每个人都是那个脚踏实地的追梦人。

“昂首阔步新时代 砥砺前行新作为”

铝郑州企业扭亏脱困、转型升级的改革发展中,在中铝集团“大有所为”梦的宏伟蓝图里发光发热,通过贡献自己的聪明才智,为谱写中国梦新篇章而努力奋斗。

——孟繁胜
中铝矿业碳素厂党群副主管

压供电线路,就是为这些业务提供能量和动力的“大动脉”。在中铝集团和贵铝转型升级发展的新时代,我们必将在新的一年继续发挥自己所长,为了更快更好的发展而奋斗。

在过去的这一年里,我明确了“再造新贵铝,再创新辉煌”的方向和目标,在接下来的一年里,我也将为企业发展和个人成长不懈奋斗。我始终牢记:梦想不是等、靠、要出来的,而是拼出来、干出来的。

在2019年,我将坚守岗位,踏踏实实、认真细致地做好日常工作,用勤奋和努力助力企业发展,赢得自己的幸福生活。

——张丰武
贵州铝厂城服公司供电保障站运行班班长

“做最亮的那颗星”

更加坚定的信心和更加昂扬的姿态继续电厂光荣的事业,然后骄傲地对别人说:“我是一名电厂运行工。”

新年新征程,我准备好了!

——张 瑞
六盘山热电厂发电部集控副值

高鸢远,而是坚定迈出发步,一步一个脚印地践行自己的承诺。正是全国人民兢兢业业地工作、勤劳诚恳地生活,才托举起了这个大有希望的民族,在新时代为祖国的发展提供了源源不断的动力。

新的一年,只要始终不忘为中华民族伟大复兴而努力的初心,始终牢记“幸福是奋斗出来的”进取精神,始终在个人发展中自强不息,我们一定能在新时代成就人生的精彩,激荡出全新的气象。

——张占驯
凉山矿业昆鹏公司冶炼分厂熔炼工段10T抓斗操作工