

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期六 2019年1月26日 戊戌年十二月二十一

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 http://www.chinalco.com.cn 总第 735 期



《今日中国》微信公号 《中铝新闻》安卓版 《中铝新闻》苹果版

西南铝获全球契约实现可持续发展目标最佳实践奖

本报讯 近日,全球契约2018实现可持续发展目标中国企业峰会在北京举行,西南铝业(集团)有限责任公司荣获联合国全球契约“实现可持续发展目标2018中国企业最佳实践”生态环保与关注气候变化奖。

西南铝是我国航空航天及国防军工材料研发保障、高精尖铝材研发生产和高精铝材出口的重要基地。近年,西南铝按照中铝集团“低碳循环发展”和“扩大铝材应用”的要求,在铝合金材料关键技术研发领域取得重大进展,并拓展应用到民用产品领域,推出了以铝合金型材和板材为主体材料的各类城市和生活家居产品。西南铝以打造“绿色、环保、节能”城

市概念,加大城市市政设施、家居铝合金的应用等,得到用户的一致好评。

据了解,全铝家居产品回收率达30%左右,按10%的市场份额替代实木家具产品的保守测算,每年可节约木材135万立方米,减少二氧化碳排放量247万吨,其显著的低碳环保和循环经济效益得到了联合国全球契约的认可。全球契约中国网络组织开展2018年“实现可持续发展目标先锋企业”评选,旨在响应联合国“实现可持续发展目标”的推出,搜集和推广中国企业的可持续发展优秀实践,展示我国企业对全球可持续发展作出的积极贡献。

(韩露)

再创中铝集团工会工作新辉煌

中铝集团工会一届一次会员代表大会召开



▲图为会议现场。

周晓燕 摄

任的中央企业,更加需要工会在党的领导下,贯彻落实好集团党组的决策部署,服从服务于集团工作大局,把职工群众紧密团结在党的周

围;要发挥好工会的组织力,工会要按照集团党组对做好群众工作的要求,真正起到桥梁纽带作用,不断提升维权服务履职质量,多办

实事、多做好事、多解难事,最大限度地把职工群众组织起来、动员起来;要发挥好工会的参与力,各级工会要对照加强党的领导、完善公

打造智能产业新平台 助力集团高质量发展 中铝智能、中铝信息揭牌仪式举行



▲图为葛红林、余德辉共同为中铝智能、中铝信息成立揭牌。

郭志民 摄

术的变革,实施创新驱动已成为引领企业发展的关键。中铝智能肩

负着集团深入实施创新驱动发展战

坚持党建法宝 办中国特色的世界一流企业 ——贯彻落实中铝集团2019年工作会议精神系列评论之一

□ 本报评论员

伍作风的持续转变和提升,促进企业改革创新转型升级目标的不断实现。各级领导干部要以忠诚干净担当和“四更一好”为标准,做到每日三省:我做了吗?我做到了吗?我做好了吗?各级领导干部要不辜负组织的重托,不辜负群众的信任和期待,带领广大员工积极稳妥应对瞬息万变甚至困难重重的市场环境,把命运掌握在自己手中。

坚持党建法宝,办中国特色的世界一流企业,必须进一步做实党建工作和生产经营工作深度融合。“党建工作不是抽象的,做细了就是凝聚力,做实了就是生产力,做强了就是竞争力。”中铝集团近年加强党建工作的实践说明,只有做到党建与生产经营深度融合,解决好“两张皮”的问题,才能永葆党建工作生命力,巩固扩大国企政治优势,推动集团改革发展。要始终坚持以贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,以党的政治建设为引

领,狠抓“三基”建设,完善党建工作责任制体系,推进集团党建工作与业务工作深度融合。坚持党建工作与生产经营同步思考、同步谋划、同步布置、同步实施、同步考核,明确各级班子成员承担分管部门、分管领域的党建职责,做到经营和党务工作一起抓,做实“一岗双责”;做好深度融合要明确各级党组织在企业治理过程中的法定地位,确保各级党组织书记不当配角,在各级领导干部心中筑深扎牢“主体责任”“一岗双责”意识。与此同时,做好深度融合要进一步完善“双百分”考核体系,将企业生产经营的核心内容及督办事项纳入党建考核体系,用好考核评价这个“指挥棒”,既报经济账,又报党建账,促使各级党政领导干部既要抓核心、管党建,又要抓中心、管生产经营。

坚持党建法宝,办中国特色的世界一流企业,必须进一步全心全意依靠员工群众。依靠群众首先要发挥好党组织的战斗堡垒和党员的

略,培育高质量发展新动能,加快集团转型升级的重任。中铝信息的组建是实现管运分离、提升集团管控和共享服务能力的改革举措。

余德辉要求,中铝智能、中铝信息要勇担新使命,不负新期待,奋力新作为,在现代信息技术不断发展的洪流中,扬帆逐浪,砥砺前行。余德辉希望,中铝智能、中铝信息要尽快投入运营,以敢做敢为的闯劲和时不我待的干劲,加快内部资源整合,加速技术创新,深化改革创新,提升管控和共享能力,精心培育更多的新兴产业,促使智能产业平台成为集团转型升级的新引擎,实现集团智能产业的新发展、新突破。

揭牌仪式上,敖宏代表集团党组宣布中铝集团总经理助理蔡安辉担任中铝智能、中铝信息首任执行董事,宣布王洪担任中铝智能首任总裁。

中铝集团智能产业平台及信息化中心筹备组、中铝集团一届二次职工代表大会暨2019年工作会议的部分代表、中铝集团工会会员代表等参加揭牌仪式。

求真务实 担当作为 推动集团实现高质量发展

中铝集团党组领导班子召开2018年度民主生活会

本报讯 按照党中央统一部署,1月23日,中铝集团党组领导班子召开2018年度民主生活会。会议以中央政治局民主生活会为榜样,以强化创新理论武装,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,勇于担当作为,以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处为主题,对照习近平总书记关于加强党的政治建设,做到忠诚干净担当,防止和克服形式主义、官僚主义等重要指示精神,深入查摆问题,严肃认真开展批评和自我批评,努力营造积极向上、干事创业、风清气正的政治生态。

中铝集团党组书记、董事长葛红林,党组副书记、总经理余德辉,党组副书记、副总经理敖宏,党组成员、副总经理张程志、冯贵权,党组成员、纪检监察组组长许质武,党组成员、副总经理刘建平、卢东亮,党组成员、总会计师叶国华参加会议。

会议由葛红林主持。中央第38督导组组长、中组部干部五局副局长员万基虎,督导组成员、国务院国资委第五巡视组正处级巡视专员李剑,督导组成员、中组部组织一局三处主任科员刘学增,督导组成员、国务院国资委党建局群工处主任科员赵一敬,中央纪委监委第四监督检查室干部刘婷到会指导。

为高质量开好这次民主生活会,集团党组高度重视,会前充分准备,制订工作方案和时间表,组织召开5次党组理论学习中心组学习会,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。通过召开座谈会、个别访谈、发放征求意见表等形式,收集意见建议。按照“四必谈”要求,逐一认真开展谈心谈话215人次,同时深入企业调研走访,座谈交流,与基层党员干部、群众代表等260余人开展谈话,广泛征求各方面意见。党组班子成员结合班子和个人实际,聚焦三个方面主题,把自己真正摆进去,把思想真正摆进去,把工作真正摆进去,深入具体开展党性分析,认真撰写个人对照材料和发言提纲,为开好民主生活会创造了条件,奠定了扎实基础。

会上,葛红林通报了集团党组领导班子上年度民主生活会整改情况和2018年度民主生活会准备情况,党组领导班子成员认真对照三个方面标准,本着对自己、对同志、对组织高度负责的精神,逐一进行个人对照检查,党组成员之间开展了坦诚、严肃的批评,达到了统一思想、明确方向、凝聚力量的目的,增强了班子的凝聚力、战斗力、向心力。

万基虎对中铝集团党组领导班子2018年度民主生活会给予充分肯定。他指出,这次民主生活会主题扣得紧、问题查得深、批评讲得透、整改抓得实,氛围非常好,有建议、有批评、有回应、有交流,感觉有一种正能量在会上流动,是一次有质量、有战斗性的民主生活会。

万基虎指出,要充分利用好民主生活会的思想成果,进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。要理解创新理论是一个开放的理论,是一个实践的理论,是一个发展的理论,必须以时时新、日日新的精神,系统学、跟进学、联系实际学。真正做到学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想在深里走、往心里走、往实里走,成为我们工作的指南,把班子的凝聚力和战斗力提升到一个更高的水平。

葛红林强调,我们要进一步主动扛起管党治党的责任担当,按照高质量发展的要求,励精图治,创新求强,为建设具有全球竞争力的世界一流企业而奋斗,更好地实现股东增值、企业增效、员工增收,谱写新时代中国梦铝新篇章,以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

中铝集团办公厅、人力资源部、党群工作部、纪检监察部负责人列席会议。

(赵小盼)

敖宏出席中铝集团与东道品牌集团合作协议签约仪式

本报讯 (记者 郭志民)近日,中铝集团与东道品牌集团合作协议签约仪式在中铝大厦举行。中铝集团党组副书记、副总经理敖宏出席并见证双方签约。

根据协议,东道品牌集团将对中铝集团现有企业文化及品牌管理现状进行科学、专业的评估,并编制品牌建设推进计划和品牌管控办法。

签约仪式前,双方就企业文化、品牌建设等内容进行了深入沟通交流。

敖宏向东道品牌集团介绍了有色金属行业发展现状及中铝集团的发展历程。他指出,近年,中铝集团在新一届党组的带领下,通过从严治党、从严治企,加强党建,加强管理,加强改革,加强“加减乘除”,经营业绩持续提升,打赢了翻身仗,打出了精气神。当前,中铝集团按照“科学掌控上游,优化调整中游,

跨越发展下游”的战略方向,初步建成了“4+4+4”高质量发展新格局。敖宏表示,中铝集团高度重视企业品牌建设,近年在品牌管理方面进行了有益的实践和探索,取得了一定成效,但也存在不足之处,亟待改进。东道品牌集团是国内具有较大规模和影响力的综合性品牌战略咨询和设计公司,希望双方合作过程中加强沟通交流,共同打造具有产业竞争力、行业影响力、国内外知名的中铝品牌。

东道品牌集团介绍了中央企业品牌建设情况,并汇报了中铝集团品牌规划编制方案。东道品牌集团表示,将充分结合中铝集团的企业特点和发展战略,加快推进中铝集团品牌设计等相关工作,提高中铝集团品牌的国际认知度和影响力。

中铝集团党群工作部负责人及有关人员参加上述活动。

敖宏为“中铝榜样墙”揭幕

本报讯 (见习记者 王中生)近日,中铝集团在总部举行了“中铝榜样墙”揭幕仪式。集团党组副书记、副总经理敖宏出席仪式并为“中铝榜样墙”揭幕。

“中铝榜样墙”设置于中铝大厦一层西厅,展示了中铝集团荣获国家级及集团先进称号的单位和个人。敖宏仔细观看了榜样墙并认真聆听榜样的事迹。他指出,“中铝榜样墙”不仅是展示中铝先进员工、优秀集体的地方,还是宣传、学习栏。他要求,要将中铝榜样的先进事迹通过各种形式宣传出去,让更

多的人知道他们、了解他们、学习他们,充分发挥榜样的引领示范作用。

首期“中铝榜样墙”以“新时代新作为新篇章新风范、讲忠诚讲尽责讲拼搏讲实效”为主题,涵盖了“2018年全国五一劳动奖章”“2018年全国工人先锋号”“中国青年五四奖章(22届)”“中央企业优秀共产党员”“先进基层党组织”“优秀共产党员”“优秀党务工作者”“第二届最美中铝人”等内容。据了解,“中铝榜样墙”将定期进行更新。

中铝集团党群工作部、新闻中心负责人及相关人员参加揭幕。

中铝环保

发挥优势 创新模式

本报讯 1月23日,中铝环保在本部召开2019年工作会议,学习贯彻中铝集团一届二次职代会暨2019年工作会议精神,党风廉政建设和反腐败工作会议精神,总结2018年工作并安排部署2019年重点任务。中铝集团党组成员、副总经理张程忠出席会议并讲话。

张程忠对中铝环保2018年圆满完成资源整合、技术对接和业务开拓等工作任务表示肯定和感谢,并针对中铝环保下一步工作提出勉励和要求。一是中铝环保责任重大、使命光荣。要切实肩负起集团党组交付的重任,真正帮助企业扭转环保节能被动局面,成为中铝集团“三大攻坚战”的中坚力量,打造中铝集团高质量发展新动能。二是新平台要有新思路。要利用中铝集团被确定为国有资本投资公司试点为契机,在发展混合所有制、股权激励、薪酬激励等方面作出积极探索和实践,要深入推进供给侧能力建设,打造自己的“杀手锏”技术;要发挥平台优势,创新商业合作模式,与客户实现合作共赢、协同发展。三是打造一支能力过硬、奋发有为的专业队伍。全体员工既要能在专业领域独当一面,又要具备组织纪律性强、能吃苦能作战的过硬作风;要增强应对问题

和解决问题的本领,适应新时代要求。四是要研究一流企业,对标一流企业,分析差距,补齐短板,向一流企业全力奋进。五是切实强化风险意识。要建立严密的风险管控体系,在技术研发、投资、项目建设等方面认真研判、扎实论证,确保各类经营风险可控。六是扎实开展党建工作,筑牢企业根基。要切实发挥党组织的领导核心和政治核心作用,将党建优势转化为竞争优势和发展优势;要抓紧制定党建管理制度,完善党建工作责任制体系,推进党建工作与业务工作深度融合;要抓住关键少数,建设“五个过硬”的党员干部队伍。

会上,中铝环保执行董事何怀兴作了题为《打造政治过硬、客户信赖、集团放心的环保平台公司》的讲话,中铝环保总裁杨耀民作了题为《锐意进取 奋力开拓 全面筑牢中铝环保发展根基》的工作汇报。会议对中铝环保2018年先进个人进行了表彰,并签订了2019年经营业绩责任书。

中铝集团有关部门负责人对中铝环保未来发展提出了具体意见和建议。

中铝环保本部全体人员、各二级单位班子成员参加会议。

(胡剑波)

中铝能源

坚定信心 主动作为

本报讯 1月21日,中铝能源有限公司2019年度工作会、党建工作会议暨领导人员述职大会在京召开。中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、总裁卢东亮出席会议并讲话。

卢东亮对中铝能源2018年超额完成任务、涉煤企业历史遗留问题逐步化解、各项业务稳中向好发展表示祝贺。针对中铝能源的定位和发展,卢东亮强调,要不忘初心,以只争朝夕的革命精神再接再厉;要提高政治站位、坚定信心,控制好企业风险点,全方位打造中铝能源独特竞争优势。一是以切实处理好涉煤企业历史遗留问题为中心,抓住国家能源产业政策机遇,分类高效盘活资产,确保企业资产保值增值;二是明确目标,用专业的人做专业的事,提供专业的服务,在完全竞争市场领域杀出一条路,力争2019年取得更优异的成绩。

会议传达了中铝集团和中铝股份2019年工作会议精神。中铝能源党委书记、总经理师青春作了题为《坚定信心 主动作为》为中铝

能源加快转型发展而努力奋斗》的工作报告,纪委书记杨思光作了题为《改革创新 求真务实 以党建工作新成效促公司经济新发展》的党建工作报告。

会议要求,中铝能源2019年重点要做好七个方面工作:一是全面加强党建工作,实现党建与生产经营深度融合;二是全力以赴,确保完成2019年目标任务;三是多措并举,推进处置涉煤历史遗留问题;四是主动作为,围绕主业培育新的利润增长点;五是创新机制,加大人才队伍建设力度;六是立即行动,坚决打赢安全环保质量三大攻坚战;七是严防死守,狠抓风险防控和问题整改。

会议还通报了中铝能源党委2018年度选人用人工作情况,对中铝能源2018年度先进集体、先进个人、总经理特别奖、“两带两创”优秀项目奖予以表彰,同时与所属企业签订了2019年经营业绩合同书及党建目标责任书。

中铝股份副总裁朱润洲及中铝股份相关部门相关负责人参加会议。

(王文彦)

中铝资本

迈上新起点 担当大作为

本报讯 (记者 周晓燕)1月23日,中铝资本一届三次职工大会暨2019年工作会议、党建及党风廉政建设工作会在中铝大厦召开。中铝集团党组成员、总会计师叶国华出席会议并讲话。

中铝集团党组对中铝资本2018年工作作出重要批示,高度评价了该公司过去一年取得的喜人业绩,期盼其早日成为行业领跑者和标杆企业,在服务好集团板块实业企业的同时,成为集团的主要利润贡献者。

叶国华高度评价了中铝资本过去一年取得的成绩,希望中铝资本抓住当前的大好局面,服务好集团战略发展方向,勇挑重担,善于创新,确保全面完成2019年各项任务。对于下一步工作,叶国华提出三点要求。

一要做好“三大协同”,实现中铝资本做大做强。要做好与财务系统的协同,充分发挥各自专业特长、能力和优势,把整体做强。中铝资本要做好与资本运营的协同,成为连接集团与资本市场的重要桥梁,协同资本运营工作再上新台阶。要做好与实业企业的协同,多从实业企业的需求角度出发,用好手中的“金融工具箱”,扎根供应链和产业链,做深做精特色金融。二要加强党建,坚定体制机制建设,加快人才机制建设。要用好党建这个法宝,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,做好企业文化建设,用好市场化的机制,做好产业金融人才的梯队建

设。三要科技创新,提升服务品质。要把创新的基因保持下去,结合企业实际需求开展金融创新工作。要积极对标学习先进金融机构的经验,加强金融科技研发力度和信息化建设水平,提升金融产品和服务的创新能力。四是坚持底线思维,确保合规经营。要正确处理业务创新和风险管理之间的关系,牢牢把握稳中求进的主基调,守住不发生风险的底线。五是把握好市场形势,努力实现“开门红”。会上,中铝集团总经理助理,中铝资本党委书记、董事长蔡安辉作了题为《迈上新起点 担当大作为 全力谱写中铝金融高质量发展新篇章》的工作报告。报告总结中铝资本2018年工作,部署2019年重点工作;党建强引领,牢牢掌握搞好国企的法宝;提质不停步,持续提升内部服务水平;创新加速度,更好发挥金融牌照功能;管理再提效,持续增强平台发展后劲;机制再优化,着力建强金融人才队伍;整装再出发,始终保持创业干事激情。中铝资本党委委员、中铝财务总监葛小雷传达了中铝集团年度工作会议精神。

会议颁发了2018年中铝资本总经理特别奖,并签订了2019年经营业绩合同书和党建工作目标责任书。会议还进行了中铝资本领导班子及领导人员述职及民主评议。

中铝集团相关部门负责人,中铝资本领导班子成员、部分员工代表参加会议。

剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题是党中央、国务院对国有企业改革作出的重大战略部署。中铝集团下属企业办社会职能改革涉及39户企业,包括“三供一业”、教育、医疗机构、市政设施、消防机构等280多个分散在全国30多个地市级地区的改革项目。

在中铝集团的统一领导下,板块和企业各方共同努力、多点突破、扎实推进,历经3年的艰苦努力,截至目前,集团已全部完成国务院国资委下达的剥离企业办社会职能工作目标。长期困扰企业的办社会职能负担得到彻底解决,为企业下一步深层次改革打下了坚实基础。

中铝集团此次完成的“三供一业”分离移交还使一些老旧家属区超期服役的公共设施得到了必要的改造,排除了安全隐患,改善了职工生活条件和环境,增强了群众的获得感,实现了企业负担降低、民生福祉增强的双赢局面。

党组高度重视 精心部署 协同推进

国有企业改革是全面深化改革的重头戏,是推动国有企业轻装上阵,充分参与市场竞争的重要动力。剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题是深化国有企业改革的关键一环,也是难啃的硬骨头。

明者因时而变,知者随事而制。2016年年初,中铝集团党组以习近平总书记关于国有企业改革发展的重要论述为指引,按照党中央关于深化国有企业改革的决策部

署,成立了以集团党组书记、董事长葛红林为组长的“瘦身健体”领导小组,部署并启动全级次企业剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题的三年改革工作。

三年来,集团党组高度重视,将剥离企业办社会职能改革工作纳入集团年度重点改革任务台账。集团领导利用督办系统、月度工作例会和经济活动分析会等多种形式实时掌握工作动态并推动改革工作,多次对工作中存在的问题作出批示,要求相关单位切实抓好此项工作。集团分管领导每年主持召开全级次企业剥离企业办社会职能工作推进会,部署改革任务,对阻碍移交的问题,亲自带队与地方政府协商沟通,为完成改革任务奠定了坚实基础。

剥离企业办社会职能是一项政策性极强的工作,分离移交涉及企业职工切身利益,为确保在政策的框架下交得出并平稳过渡,集团建立了一套较为完善的工作体系,并成立工作小组统筹推进改革工作。各板块和企业相应成立领导机构和工作组,做到任务到企、责任到人,形成了上下联动、协同推进的工作机制,确保各项工作在不同层面有条不紊地顺利开展。

制度建设上,除了及时传达国务院及国务院国资委等部委的政策文件外,集团还制订下发了剥离企业办社会职能工作方案、“三供一业”分离移交工作指引等文件,指导企业按照政策要求全面、合规开展各项工作。工作方法上,以问题导

贯彻落实工作会议精神

践行“四更一好” 加快转型升级



▲中铝集团2019年工作会议结束后,中国铝业迅速贯彻落实会议精神,坚持“四更一好”,以“开战就是决战、冲锋就是冲刺”的良好状态,早安排、早部署、早发力,跑出加速度,争创“开门红”。图为中国铝业下属玉溪矿业一线员工正在进行设备检修,确保生产安全平稳运行。

钱晓晶 摄影报道

力。三是降成本,增强经营实力。四是重新训,加快动能转换。五是增投资,助推转型升级。六是快改革,再造竞争优势。七是控风险,

夯实基础。八是强党建,厚植发展根基。

1月22日,集团党群工作部召开全体党员会议,认真学习集团工

意见,坚决防止和纠正损害职工利益的做法,关心职工生活,抓好普惠性慰问和精准帮扶,格外关心工作压力大、长期在艰苦岗位、偏远地区奋战的职工身心健康,做好人文关怀和心理疏导,要把工程建设有温度、接地气、聚人气、有生气的职工之家,在打造中铝命运共同体中发挥出工会的独特优势,群策群力推动中铝高质量发展。

陈杰平对中铝集团工会工作给予充分肯定,并提出殷切期望和具体要求。他要求中铝集团各级工会组织和工会干部要深入贯彻落实集团党政和上级工会的决策部署,抢抓机遇,趁势而上,团结奋进,真抓实干,不断开创工会工作新局面。

针对中铝集团工会下一步工作,陈杰平提出四点要求:一要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,始终在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致,大力加强工会系统党的建设,最大程度地凝聚促进发展的正能量。二要主动融入企业转型升级发展,动员集团广大职工充分发挥主人翁作用,广泛开展劳动和技能竞赛,大力加强产业工人队伍建设,叫响做实工人先

锋号、职工劳模创新工作室等品牌,加强职工教育和职业技能培训,培养造就更多高技能人才,为集团转型升级提供人才和智力保障。三要切实改善新形势下维权服务工作,努力增强集团广大职工在改革发展中的获得感,有针对性地做好职工思想政治工作,多帮助职工解决实际问题。四要持续深化工会系统的改革创新,不断彰显工会组织的生机活力,要将工会系统改革向纵深推进,将改革成果向基层延伸,通过改革真正激发出基层工会的活力。

散发在闭幕会上的讲话中对集团和企业工会工作提出三点要求:一要加快推动产业工人队伍建设。各级工会要按照集团党组书记、董事长葛红林提出的“四个一流”要求,和人力资源部门一道,加快协调推动产业工人队伍建设有关政策和重点工作。组织好中铝大工匠故事会,开展好三八红旗手、劳动模范和先进集体评选表彰,团结广大职工以“当好主人翁、建功新时代”为主题,鼓励广大职工在建设世界一流企业的进程中奋勇当先,贡献力量。二要切实抓好“送温暖”和维权帮困。各级工会

方不积极、企业不掌握移交主动权、移交推进难度大等问题,不等不靠,积极开展工作。

西南铝、山西铝业、山东铝业、平果铝业、长城铝业等企业领导班子主动前往所在地政府及其上级政府部门沟通协调,多方筹划,积极推动;山西铝业负责人主持专家论证,经过艰苦谈判,将6个项目改造费用降低至财政部对“三供一业”项目的补助标准之下,节约改造资金超过1亿元;西南铝成立联合工作组,破解信访稳定和阻挠施工难题,说服地方政府打破常规,成为重庆市九龙坡区首家按照国务院国资委“先移交后改造”原则签订物业分离移交协议的央企;西北铝业相关负责人多次与所在地政府协商沟通,最终将企业职工医院、职工家属区“三供一业”和社区、市政道路等整体移交政府,同时移交部分职工、贵州铝厂针对“为什么要移交、移交范围 and 方式、人员移交后的工资社保、身份待遇和劳动关系”等职工关心的问题,企业相关负责人带队开展集中宣讲,并开展“员工从业意愿选择调查”,实行日调度工作例会制度,及时研究解决矛盾和问题。

在此次剥离企业办社会职能的改革推进过程中,中铝集团各企业的实际情况、工作难度以及面对的地方政府和接收单位情况不尽相同,所以因地制宜,具体情况具体对待、灵活创新改革方式方法显得尤为重要。

在平果铝业幼儿园和医院的剥

离改革过程中,该企业历尽曲折,几经摸索,最终采取资源整合方式,将平果铝业幼儿园、医院移交给广西百色开发投资集团有限公司,企业实现轻装上阵,百投集团也有望培育新的经济增长点和产业价值着力点,达到双赢模式。山东铝业供热改造后,山铝职工家属区供热由淄博新阳光热力有限公司运营,主要热源取自山铝生产系统的余热,此系统还可与其他热源互联互通,即保障了家属区热源供应的稳定性,又提高了生产用热的稳定性。西南铝坚持以“维修为主、改造为辅、经济合算”的原则,合理控制“三供一业”维修改造费用,供气移交抓住有利时机,引进民营企业参与竞争,实现零费用移交,节约维修改造费用1.4亿元。在已经签订供水移交正式协议的情况下,长城铝业与上街区自来水公司进行了多次艰苦的谈判,组织相关方召开优化改造设计方案、调整概算,并积极与区政府沟通,将长城铝业供水总体改造费降低3000余万元。

改革永远在路上。剥离国有企业办社会职能、瘦身健体只是国有企业改革征程上的阶段性目标。未来,国有企业改革依然任重而道远,中铝集团将认真学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,坚决执行中央关于国有企业改革的部署要求,走好“关键一程”,出好“关键一招”,为建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业作出贡献。

表率作用;要紧密联系岗位实际深入学习、领会好会议精神,尽快分解落实“四加强、四提升”党建任务,科学确立每项工作任务完成的方法、路径、标准和时间;要对标“四更一好”要求,积极转变工作作风,以奋发有为的姿态,严谨、务实的高效作风,动员各级党组织和全体党员干部为集团高质量发展贡献力量。

1月21日,集团信息化管理部召开部门全体员工会议,传达学习贯彻落实中铝集团2019年工作会议精神。会议要求:一要对照集团工作会议要求和部门重点工作任务分解,结合信息化工作任务实际抓好会议精神落实,加快推进集团重点信息化工作。二是要按照集团加快推进“4+4+4”发展战略和高质量发展要求,培育集团智能产业高质量发展新动能,打造数字中铝、智能中铝,提升集团管控能力和共享服务能力。三是要进一步加强部门党建和党风廉政建设,为完成部门年度任务提供政治保障。全体员工要坚持“四更一好”,励精图治,创新求强,借助信息化全面提升集团战略管控、生产运营、智能制造、创新驱动能力,推进集团高质量发展,为建设具有全球竞争力的世界一流企业作贡献。

(欧阳银坤 彭英 米金 刘滨声)

中铝集团工会女职工委员会委员7名,乔桂玲为中铝集团工会女职工委员会主任。

据了解,过去六年,集团工会完善民主管理制度,有效发挥了桥梁纽带作用;建好产业工人队伍,夯实一流企业坚强基石;广泛培育劳模工匠,全员创新提高发展质量;扎实做好维权服务,积极构建和谐劳动关系;加强工会自身建设,不断增强吸引力凝聚力。今后五年,中铝集团工会工作将认真学习贯彻中国工会十七大和中国妇女十二大精神,充分发挥工人阶级主力军作用,团结广大职工为建设世界一流企业贡献力量;二是培训工匠,打造品牌出成果;三是完善体系,提升技能人才;四是对标一流,建好班组建设基础;五是集成提升,推动发展创效益。

要干就干最好 要争就争第一

——中铝山东氧化铝厂2018年强党建促生产经营纪实

□ 张开亮 王艾梅 魏光艳

近年,中铝山东氧化铝厂党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神,以落实党建工作责任制为抓手,全力践行“要干就干最好、要争就争第一”的工作理念,以精益化思维审视和梳理党建业务,夯实基础,筑牢根基,提高政治站位,打造亮点党支部,激发创效活力,用党建软实力促进了生产经营的良性发展,推进了转型升级的前进步伐,曾获“中铝集团2016—2017年度先进基层党组织”称号等多项荣誉。

从严治党夯基础

为全面落实从严治党治党,氧化铝厂党委制订了《氧化铝厂党建工作考核实施方案》,规范了党建工作年度评价程序和党建基础工作月度检查制度,对“管党治党责任落实”等7个方面、17项内容、54条标准进行了规定,并有相应的考核细则,形成了“三级巡检”“月度检查”“阶段性评价”和“年终考核评价”相结合的全覆盖、全时段检查考核机制。特别是“支部主动问责”和组织生活会的有机结合,利用批评和自我批评的“利器”,有力促进了党建责任制的落实,增强了党员队伍的整体合力和执行力,为制度治党、从严治党筑牢了根基。

该厂党委进一步完善委员会议事规则,规范“三重一大”事项决策程序,切实把落实党组织研究讨论作为企业决策重大问题的前置程序,发挥党组织把方向的作用;每月召开一次党群工作会议,加强对统战工作、意识形态工作、群团组织

工作的领导,解决实际问题,推动工作落实,激励党群组织创新开展工作;根据上级党委要求,合理合规使用好党建经费及留存党费,创新开展党务公开工作。

为规范党建基础工作,该厂党委认真落实党建工作考核细则,推动初检、复查、反馈整改“三步法”逐步实施,层层递进,对各党支部进行“A、B、C”三个等级的综合评比,规范支部阵地建设和支部活动开展,加大了对党支部书记第一责任人履职尽责情况的考核力度。

“坚持开展‘四个一回头看’,即‘每月要有一个工作亮点、每年要有一个技术成果、每个支部要设立一个党员示范岗、每月要组织一次主题党日’活动,强化了对各党支部基础管理工作的督导检查和问题梳理。”该厂党委书记秦念勇介绍。

同时,该厂党委以“党建—灯塔在线”APP为抓手,要求各党支部把“三会一课”“主题党日”活动等按时上传至e支部,并和“党建—灯塔在线答题”紧密结合,强化考核机制,从思想上提高了政治意识,在山东省委组织开展的“党建—灯塔在线答题”中屡获满分。

强化教育筑品牌

为进一步提高党员干部的党性修养,增强党支部活力,氧化铝厂党委始终把对党员的学习教育作为一项长期性工作狠抓落实,在继续开展“两学一做”学习教育常态化制度化的基础上,通过党委中心组、党支部学习、政工微信群、党员微信群、印刷学习手册等多种形式,实时推送党建方面的最新知识,深入学习

习近平新时代中国特色社会主义思想,促进党员学懂、弄通、做实,打造具有特色的学习品牌。

该厂党委大力开展党支部达标升级活动,精心打造党建基础工作扎实、党员作用发挥突出的标杆党支部,使标准化党支部达到100%。在开展的“转作风、整环境、堵漏洞”强基固本行动、安全环保质量三大攻坚战、“我爱我家”现场治理等活动中,各支部纷纷行动,争创标杆岗位,处处呈现出一派热火朝天的景象。

原料一区党支部打破工区界限,实现了支部所有工序生产指标的整体优化提升;组织全体党员放弃休息日,连续大于10天,将高位槽积攒多年的赤泥结巴彻底清理干净。原料二区党支部遇到指标波动异常,组织召开支委会,集思广益,制订改进措施,解决生产难题;同时该支部组织“党员突击队”以“敢啃硬骨头”的韧劲,积极打造美好靓丽工区,多次利用业余时间对旋流器以及底流槽等现场难点攻关,取得了中铝山东“我爱我家”最美岗位第一名的好成绩。争当“急先锋”的产品区党支部,根据工区特点,本着“客户至上”的原则,实施暖心小举措,提供贴心服务,赢得客户赞誉。非铝产销区党支部组织“党员突击队”利用业余时间对矿场进行覆盖,形成常态制度,使螺秆岗位成功创建为中铝山东“标杆岗位”,成为该支部的亮点平台。

正风肃纪强队伍

中铝山东氧化铝厂党委班子成员严格履行“一岗双责”,坚持双重组织生活制度,提升了组织生活的

政治性、严肃性、规范性。通过层层签订党建工作目标责任书、认真开展党组织书记党建述职评议、完善党风廉政建设制度体系、定期召开警示教育大会等,该厂党委明确党组织主体责任、书记第一责任、各级管理干部“一岗双责”重要责任,进一步加强党的纪律建设、作风建设,杜绝“四风”问题发生。

该厂党员干部严格执行党建经营“双百分”的考核标准,在做好党建工作、落实主体责任的同时,紧紧抓住有利的市场经营形势,精心组织、快速反应、科学调控,实现了高产高效。2017年,该厂在非铝产品多年亏损的情况下全面实现盈利,2018年年初以来生产经营保持了良好的势头。

凝聚力量创效益

为激发员工的创效热情,氧化铝厂党委不断创新支部活动载体,以“要干就干最好、要争就争第一”的工作理念,打造独具特色的企业文化,进一步增强了员工队伍的凝聚力、向心力。

“通过每季度编辑一期形势任务教育材料,加强形势任务教育,充分利用好报纸、电视、网络、新媒体等宣传阵地,聚焦转型、聚焦一线、聚焦典型,讲好氧化铝厂故事,塑造氧化铝厂新形象。”该厂政工办主任宋红说。

该厂党委以“党员结对子、共创新标杆岗”、争创“党员示范岗”“党员攀登”等多种形式,充分发挥党员示范带动作用,凝聚企业转型发展的力量。通过开展“转整堵”活动、创建“安全、干净班组”、开展“两带两创”活动,拍摄《劳动者之歌》微视频

等新颖活泼的形式,该厂调动了员工的积极性,打造了自身的文化特色。在“安全、干净”班组创建中,编发《“安全干净”班组创建明白纸》,明确了创建的“规定动作”,加大创建的奖励力度,激发全员的创新热情。“干部包保班组”“日查+月评”等多项措施的推出,把“安全、干净”班组创建的“油门”一路到底,为搞好班组工作提供了充足的动力。

在“两带两创”活动中,全厂142名党员勇于争先、加班加点,以敢吃苦、善钻研、能奉献的优良作风,激发了全员勇争第一的激情。该厂机关党支部充分发挥党员“拉得出、冲得上、打得赢”的“发动机”作用,确保项目提前两个月投入运行,填补了国内空白。同时,该厂积极组织中低钠铝项目攻关,顺利实现了攻关目标,为工业园生产提供了优质原料。2018年,氧化铝厂党委确立了“党组织带党员创效”课题26项,“党员带群众创新”课题115项。其中,“降低浮游物”项目月创效14.81万元,“降低汽耗”项目月创效23万元,“降低新水消耗”项目年创效8万余元,真正实现了党建与生产经营的相辅相成。

中铝山东氧化铝厂党委不忘初心,强化党建引领,牢记使命担当,以“要干就干最好、要争就争第一”的韧劲,践行“困难面前有山铝人,山铝人面前无困难”的山铝作风,促进了党建和生产经营的紧密融合,确保了生产经营的持续向好和转型升级的快速推进。

新时代 新气象 新作为
十九大精神在基层



近日,西北铝举行“导师带徒”活动理论和实际操作考试,该公司7个二级单位30个工种44名徒弟参加了本次考试。西北铝自2001年以来已连续开展了十九届“导师带徒”活动。导师通过传帮带的方式,将自己的技术知识、职业道德作传授给新员工和转岗员工,使其更好地适应工作岗位,全身心地投入工作和学习中。图为考试现场。

马成刚 摄影报道

以新作为成就新业绩

□ 王海瑞

党的十九大召开,标志着中国特色社会主义进入新时代,中华民族伟大复兴开启了全面建设社会主义现代化国家的新征程。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想是用思想理论武装头脑所需,是进一步提高政治站位所需,是党员领导干部坚决践行“两个维护”所需,也是国有企业领导干部管好国有企业的所需。

学深悟透,锤炼新时代政治素养。作为基层企业党政主要负责人,必须坚定“四个自信”,牢固树立“四个意识”,做到“两个维护”。要充分利用好中心组学习、专题研讨、“三会一课”等形式,将习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和丰富内涵融于魂、践于行,统领六盘山热电厂的中心工作,协调各方力量,切实贯彻中铝集团、宁夏能源的工作部署,坚定谱写新时代中国梦中铝新篇章的信心和决心。

学以致用,锤炼新时代综合能力。中国共产党带领中国人民豪情满怀地进入新时代,作为一名基层企业的党员领导干部,能够身处这样一个时代,投身这样伟大的事业,必须要坚定理想信念,工作中要勤学善思、善作善成,以永不懈怠的精神状态和一位无前的奋斗姿态努力工作。工作中要带领班子和广大职工,坚定贯彻新发展理念,不断增强政治领导、改革创新、科学发展、驾驭风险等方面本领。

创新创效,担当新时代国企责任。六盘山热电厂要借助央企的人力、技术和管理资源优势,深入开展创新创效工作,不断优化管理流程,优化要素配置,提升企业竞争力。2018年,六盘山热电厂强力推进设备治理工作,全厂设备可靠性进一步提升,设备治理工作成效显著。但这仅仅是开始,在新时代企业经营发展中要不断激发企业的内生动力,做到创新创效工作不懈怠、不止步,结合大数据进一步开展“智能供热+”的推进工作,持续放大供热效益;结合两化融合,与发电企业智能化发展趋势紧密结合,统筹规划,有序推进智慧电厂的建设工作。



近日,第二届“最美中铝人”事迹汇编《风范》的电子版正式发行。《风范》是第一届“最美中铝人”事迹汇编《风采》的姊妹篇,集中展示了来自中铝集团不同单位、不同岗位22位“最美中铝人”讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效,扎根一线、恪尽职守的先进事迹。《风范》电子版的发行,对于进一步发挥先进典型的示范、辐射效应,更好地传播中铝声音,讲好中铝故事,激发和引导广大干部员工立足岗位、干事创业的激情将起到积极的推动作用。

本报将陆续刊发“最美中铝人”的先进事迹,欢迎读者通过扫描右侧二维码阅读《风范》电子版、H5版。

勤业精业 铸就财富

——记“最美中铝人”中国铝业集团有限公司财务部

□ 于立 陈新敏

在中铝集团,他们是一支铁军:精准管理财务,强化预算管理、安全资金运作、提升资产质量、规范会计核算。他们勤分析、勤跟踪、勤考核,为各项经营指标的完成提供了坚实保障,为集团各项决策提供了科学的决策依据;他们自我加压,不断接受新的挑战,不断虚心学习,在财务的各个领域屡创佳绩;他们热情服务,奋发作为,用集体的智慧辛勤地耕耘,在平凡的岗位上谱写了华美的乐章。他们,就是中铝集团财务部的全体员工。

辛勤是一笔财富

进入集团财务部,首先映入眼帘的是一副“以勤补拙、积极应时”的书法作品。这八个大字彰显了财务部全体员工的辛勤努力、无私奉献,见证了财务部全体员工的任劳任怨、脚踏实地。正是秉承着这种信念,无论是泰山项目的落地,还是C3项目的拼搏,中铝大厦22层财务部经常彻夜闪烁灯光,成为西直门的“灯光”;正是秉承着这种信

念,他们舍小家、顾大家,不惧艰难,不分昼夜。有的员工忍受伤痛之痛,周末仍坚守岗位;有的员工抛下新婚爱人,工作至清晨。节假日,在他人畅享天伦之乐、山水之乐时,财务人员却在岗位上坚守岗位,编报集团财务报表,保障集团资金安全。

精准是第一宗旨

提到财务部,人们第一个想到的便是“数字”。预算管理、银行对账、票据管理、会计核算、税务筹划……几乎所有的工作都是与数字打交道。因此,财务部的工作也自然而然地把“精准”作为价值创造的第一宗旨。如何扎实做好精准财务管理,减少财务决策风险、巩固财务管理基础、提高核算效率及分析效果,为集团决策提供更加精准、明晰、客观的财务依据,这就需要加大专业知识和业务技能的学习。在财务部,他们比业务、比特长、比学习、比服务、比贡献,比学赶超的氛围异常浓厚。他们加强学习财税法规政策,积极报考

相应的专业考试,把业务学通、学精,把政策学深、学透,不断提高综合素质,丰富自己的头脑,开拓工作思路,转变思想观念,为财务工作的运行打下坚实的基础。部门主任王军和副主任蔡晓还入选了全国会计领军(后备)人才。

他们创新采用“动态调整”预算管控模式,加强预算精准管理,为集团经营目标的完成提供了坚实保障,连续三年超额完成国务院国资委考核目标。2017年完成1846亿元的资金接续,确保了资金链安全;设立基金公司,引入国调产业基金265亿元,丰富了融资品种;通过基金结构化安排、债券发行价格引导、承销费谈判等多种措施,降低财务费用5.5亿元以上;通过启动财务管控信息化平台,统一集团财务业务流程和标准,提高了数据管理能力,优化了财务数据质量。

正是凭借精益求精、严谨专注的专业精神,财务部历时2年,终于完成了“泰山项目”,解决了外欠债务负担问题,使集团资产负债率

下降19个百分点,控制在央企平均水平以内,为集团扭亏脱困、渡过难关赢得了发展空间,也成为集团可持续发展道路上具有重大意义的里程碑。

心血与汗水交织,成功与喜悦相伴。他们用智慧的头脑、精准的管理、辛勤的付出,大力开展金融创新,为集团营造出稳定良好的财务环境。中铝集团财务部2017年三次获得国务院国资委通报表扬;2016年、2017年连续两年获得总经理特别奖。

和谐是团队文化

不忘初心,方得始终。在财务部,大家本着共同进步、互帮互助的精神,从具有里程碑意义的项目落地,到财务部日常的工作,即使面对再多的困难、再大的压力、再难的挑战,部门负责人总是耐心、真诚地帮助员工解决工作中遇到的困难,疏导生活中的烦恼和压力。在他们的带领下,财务人和衷共济、精诚团结,把“营造小环境,提升大世界”



《风范》电子版

H5版

亮点搜索

中铝集团档案管理创新案例获国家档案局优秀奖

本报讯 近日,中铝集团报送的《讲档案故事 让档案说话变“死档案”为“活宝库”》档案管理创新案例,获得了国家档案局颁发的《全国企业档案工作管理创新优秀案例》优秀奖。

为贯彻国家创新发展战略,促进企业档案工作创新,实现企业档案工作的转型升级,国家档案局组织开展了全国企业档案工作管理创新优秀案例评选活动,征集全国范围内各类企业在档案工作管理创新方面取得显著效果及影响的案例。

中铝集团办公厅近年在总结档案管理工作的基础上,结合集团发展实际,不断探索和研究

新的管理模式,以加强档案宣传为抓手,以引导、监督、激励为创新手段,促进集团各级管理人员和员工对档案工作认识的转变和提升,从而推动档案各项工作顺利开展。

中铝集团在档案管理方面的创新经验,得到了国家档案局评审专家和评选领导小组的认可,经过4个月的专家评审,从全国91个推荐案例中脱颖而出,充分体现了中铝集团档案管理在创新工作方面锐意进取、不断探索符合现代企业管理模式的改革精神,彰显了中铝集团争创具有全球竞争力的世界一流企业的坚定信心。(李楠)

重庆分公司组织开展廉政教育

本报讯 为推进全面从严治党向纵深延伸,着力营造风清气正的工作氛围,坚决打赢安全环保质量三大攻坚战,近日,中铝股份重庆分公司党委组织党委领导班子成员、全体党员共17人前往重庆市长寿区预防职务犯罪法治教育基地开展廉政教育。

在基地讲解员的带领下,大家有序参观了“学之路”“公之情”“心之惑”“身之狱”“梦之境”“悔之省”等多个展厅,依次

观看了《清澈之眼》《希冀之眼》和《苍穹之眼》三部微电影及一系列职务犯罪典型案例,身临其境地体验了一名贪腐干部“成长、嬗变、忏悔、感悟”的心路历程。犯罪人员腐化堕落的人生轨迹和惨痛教训,让全体党员干部受到了真实的心灵触动和深刻的思想洗礼,大家纷纷表示要常思贪欲之害,常怀律己之心,从典型反面案例中吸取教训、防微杜渐,严格要求自己,做好本职工作。(李楠)

山西省总工会慰问山西铝业员工

本报讯 近日,山西省人大常委会副主任、省总工会主席高卫东,省总工会党组成员、副主席张亚琳走访慰问山西中铝铝业服务有限公司省特级劳模常俊民。运城市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席杜自立,山西铝业相关负责人等参加慰问。

高卫东强调,工会干部要切实关心爱护劳模,及时帮助他们解决困难和问题;要大力宣传弘扬劳模精神,进一步发挥劳模模

范的示范带头作用。

据悉,按照中央、山西省委关于做好2019年元旦、春节期间有关工作的要求和全总的部署安排,山西省总工会组成慰问团赴各市开展“两节”送温暖活动暨工作调研。在运城期间,高卫东一行先后走访慰问了困难职工、困难劳模和困难企业,向他们送去了慰问金和新春的祝福,把党的关怀和温暖送到他们身边。(杜亮芳)

兰州铝业开展全员安全生产培训

本报讯 为切实增强全员安全意识,掌握安全知识、安全技能,近日,兰州铝业有限公司全员安全生产培训考试工作全面展开,在进一步加强安全教育培训的同时,为促进企业安全管理水平提升,奠定新的一年安全生产基础提供了坚实保障。

此次安全生产培训考试人员范围涵盖了管理人员、技术人员和生产操作人员等各层级的全体员工。为切实增强培训考试的实效

性,前期,该公司制订了培训计划,定期开展了安全生产法律法规、安全生产操作规程、安全技术、职业危害及其预防等知识培训。考试采取集中闭卷答题方式进行。通过参加集中培训和自学,该公司全体员工进一步加深了对安全生产知识的理解,有效促进了安全知识素质的提高,切实提升了全员安全素质,为企业安全生产提供了保障。(王晓丽)

甘肃华鹭组织爱心捐款活动

本报讯 近日,甘肃华鹭工会发出倡议,号召向该公司精准扶贫对口帮扶村生活困难的村民和因工伤住院治疗的员工捐款,得到了广大干部员工的积极响应和广泛参与,短短三天时间里收到525名干部员工的爱心捐款3万余元。

春节将至,年味渐浓。远在大山深处的甘肃省白银市靖远县双龙镇永和村48户村民的生活冷暖,成为甘肃华鹭干部员工心头的牵挂。该村自然条件恶劣,交通不便,生产设施落后,深度贫困农户多。经过近几年的对口帮扶、产业扶持和政策支持,部分农户脱贫,村民情况有了不同程度的改善,但仍有

200余人尚未脱贫。此外,甘肃华鹭一名员工因工伤在医院接受治疗,造成生活艰难。为了让他们过一个欢乐祥和的春节,感受来自社会的温暖和甘肃华鹭干部员工的关爱,甘肃华鹭工会向全体干部员工发出捐款倡议,上至企业领导、下至普通员工纷纷响应号召,将爱心捐款送到甘肃华鹭工会。该公司安排专人分别前往帮扶村和医院,将干部员工的关爱送到困难村民和住院员工手中。

在全建成小康社会的征程上,甘肃华鹭的干部员工用实际行动支持扶贫事业、关心伤病工友,让阳光照亮他们的梦想。(乔亚峰)

中铝广西稀土开展“情满春运”爱心服务活动

本报讯 近日,中铝广西稀土下属的中铝广西梧州稀土开发有限公司党支部在春运拉开帷幕之际,在梧州藤县陶瓷园商业街开展“情满春运”爱心服务活动,切实担负起央企的社会责任,彰显良好的企业形象。

该党支部积极响应梧州市开展党员志愿者春运服务返乡务工人员 and 开展“暖流行动”的

号召,提前谋划、精心准备活动。该党支部党员积极配合藤县县委、县政府统一安排,与各单位的服务点协调联动,引导骑行摩托车返乡的务工人员到服务点休息,为返乡人员提供热粥、汤圆、河粉、面条、饮料等食品,助力返乡务工人员安全过。 (邝伟 胡夏)

习近平用典

听者听于无声，明者见于未形。

——《努力构建中美新型大国关系》在第六轮中美战略与经济对话和第五轮中美人文交流高层磋商联合开幕式上的致辞等文中引用

☆解读☆ 只有在事情开始之时，抓住趋向性的问题，才能更好地决定下一步的行动。习近平引用这个典故，认为：“机会需要创造，创新才有机会。”

这则典故，提出了创新中一个“时”的问题。创新需要“顺应时代发展”，找到“风口”。如果说“底线思维”解释了“防患于未然”的道理，那么这样一种“创新思维”则是为了抓住“起于青蘋之末”的先机。

☆原典☆ 王复召被曰：“将军许寡人乎？”〔被〕曰：“不，小臣将为大王画计耳。臣闻听者听于无声，明者见于未形，故圣人万举而万全。文王震动而功显万世，列为三王，所谓因天心以动作者也。”

——〔东汉〕班固《汉书·蒯伍江息夫传第十五》

☆释义☆ 伍被，西汉初年淮南王刘安的谋士。据《汉书》记载：刘安想谋反，伍被多次谏阻，刘安大怒，囚禁了伍被的父母。刘安再次召见伍被时间：“将军答应寡人了吗？”伍被回答“没有”，并劝谏，聪明的人可以于无声处听有声，于无形处见有形，懂得未雨绸缪。

我的专职理发师

□ 韩长绵

结婚后，我照例去理发店理发。每次理完回家，妻子总会对我的发型挑三拣四，觉得这也不顺眼，那也不好看。说的次数多了，我也渐渐变得烦躁起来，信口“将”她一军：“那我下次不去理发店了，就由你来理，怎么样？”让我始料不及的是，妻子的回答竟然很是干脆：“理就理，包你满意！”哪知我随便一说的这句话，却促成妻子成为我这辈子专职的理发师。

妻子说干就干，毫不含糊。她先去商店买来推子、刀剪等一应理发工具，接着就去理发店“实习观摩”——其实就是到那里间间看看，陪着人家坐几天，顺便学习点理发的基本手法。过了几天，待我头发长长了，妻子就当真在我头上“开刀”了。头几次她还剪得比较粗糙，剪完后只见我的头发有长有短，头皮颜色也因此变得深浅不一，好在轮廓还像那么回事。经过几次理发“试运行”，妻子的手艺已大有长进，给我理出的发型不但她满意了，我也满意了，甚至还得

到了专业理发师的夸奖，让我心里不由得对她暗暗佩服。

自此以后，我不出家门就能理发，而且理得又好看又经济，再没进过理发店。她每每给我理完一次发，总是会前后左右、反反复复地查看，既看不厌，又看不够，就像欣赏自己的一件作品那样，充满得意和自豪。

屈指算来，距离妻子第一次为我理发已有40多年了，她作为我的私人理发师，一直将理发作为我们生活中必须完成的“功课”，尽职尽责，从不懈怠。我曾问过老伴，为什么她能坚持几十年给我理发的热情，兴趣从来不减？年轻时，她总是笑而不答，直到现在我们都已步入老年她才向我亮出了底牌：“我不愿意让那些漂亮的女理发员摆弄你的头。”说罢，她的脸红红的。

瞧，这就是我的老伴，也是我永远的专职理发师，她给予了我一生的幸福生活。我相信，这份幸福和感动将伴随我们牵手终生，直到地老天荒。

作者单位 山西铝业

给柠檬加点糖

□ 黄艳君

最近因为产期将近，我变得莫名焦虑，有时甚至会因为承受不住压力而默默流泪。夜里失眠时，我只能通过看手机信息换到天亮。

这天夜里，我的微信收到朋友转发给我的一篇文章。文章中有句话让我记忆深刻：“如果生活抛给你一个柠檬，你可以把它榨成汁，然后再加点糖。”

文章中，主人公在深夜的高速公路上遇到了车祸，差点和死神交锋。车内惊魂未定的一行人一直在抱怨这场突如其来的灾难，其中一人却大笑着说：“大难不死，必有后福啊。”这车人一下对这场车祸有了新的感受，所以在等待救援车时分析起工作上遇到的难题，闲聊起开车时遇到的各种趣闻，最终在欢声笑语中等来了救援人员。主人公最后说：“改变已发生的糟心事，需要保持福祸相生的乐观心态。”

我们虽然无法改变既定的事实，但可以改变自己面对人生的态度，毕竟生活的味道都是由我们自己品尝后给出的结论。

“苔花如米小，也学牡丹开。”墙角上的苔藓虽然生长在阴暗潮湿的地方，也在努力地开

着花；即使花朵犹如小米般微小，但它们依然在努力绽放着，自信和骄傲不逊于美丽娇艳的牡丹。如果我们在生活中遇到了困难和挫折就抱怨眼下的困境，那么即使天空再晴朗，心中仍然会有阴霾。抱怨只会让现实变得更糟糕，让我们的心情更差劲，甚至会影响我们的判断。

如果遇到大雨时一味地抱怨一身泥泞，无法前行，却忘了花坛中被雨水浇灌着的娇艳欲滴的鲜花，你是否会觉得可惜？

如果遇到困难只埋怨上天不公，令自己宏志难图，却忘了背后默默支持我们砥砺前行亲朋好友，你是否会觉得遗憾？

所有事情都有正反两面，如果我们只看到反面而错过了正面，就不会看到更好的风景了。

生活本就有酸甜苦辣咸，每一种滋味都应该用心去尝试，这样人生才能不虚此行。与其抱怨，不如改变我们的心态和心境，给柠檬般的生活加点糖吧！

作者单位 六盘山热电厂



低碳节能地球村

周思西 11岁 家长 周家义 云冶集团

细数这些年来家乡发生的变化，我真心感谢国家改革开放的好政策。乘着党的十九大的强劲东风，行走于乡村振兴的时代脉搏上，我感到家乡现在天更蓝，水更美，空气更清新了。可以说，如果没有改革开放，家乡在衣食住行、方方面面的变化都将无从谈起。我期待着下一个40年，家乡还能迎来更多的变化，拥有更加灿烂的未来。

衣食住行看家乡巨变

□ 刘海付

前阵子，我回了一趟老家。当大巴载着我奔驰在哈黑公路上时，我记忆的闸门也在渐渐打开。

1973年，我生于黑龙江绥化市兰西县的一个偏远农村，可以说我是一名真正的改革开放的见证者。1978年，党的十一届三中全会吹起改革开放的号角，我的家乡40年来发生了翻天覆地的变化。那些发生在衣食住行上的改变，更是深深影响了我的生活。

衣

在计划经济时代，村里人大多穿粗布褂子，如果一个男人在夏天能穿上一件白衬衫，他不是追求时尚，就是家里经济条件特别好。女人也穿得十分简朴，几乎找不到人穿裙子。在那个物资匮乏的年代，想做衣服只能用布票买来布料再找裁缝做，人们三五年都难买一件新衣服。因此，大家家的衣服常常是老大穿小了老二穿，衣服穿了一年又一年也会舍不得丢弃。村里的大人小孩无一例外，全穿着打补丁的衣服，有的人衣服甚至一块补丁连着一块补丁。

上世纪90年代，伴随着我国改

食

上世纪70年代，家家最常见的就是大碴子粥，上顿接下顿的大碴子粥让孩子实在吃不惯。平常桌上摆的，通常是自家小院里种的生菜、香菜、白菜、萝卜、土豆、豆角、茄子等蔬菜。每当家里来客人或有人来家里帮忙时，我家便会做些豆腐当大菜，用来招待客人。那时家要看全年收成好坏决定买不买肉，一年到头可能只会吃一次鱼。身边多数家里只吃猪肉，很少吃豆腐，全年难得烙一次饼。

进入上世纪80年代后，家庭联

产承包责任制调动了农民的生产积极性，粮食一下子多了起来。自此，粮票、油票退出了历史舞台，渐渐成为收藏爱好者的藏品。那会儿，做饭的调料和副食品种类也逐渐增多，农家乐、饭店、酒馆和火锅店开始兴起，我们村还开起了一家小卖店。那年月在我们老家，两包果子、两包糖、两瓶酒和两瓶罐头被统称为“四科礼”，是到别人家拜访时最拿得出手的礼品。

如今，城乡饮食差别越来越小，无论是城市还是乡村，大家都不再为温饱而发愁，甚至有时候都不知道自己还缺点什么了。不过我最难忘的美食还是40年前老妈做的手擀面，那劲道的面条、流油的荷包蛋，直到今天还在我的记忆中冒着热气。

住

上世纪80年代，我们家乡的住房还是以泥草房为主。当我家在1984年盖起三间砖混大瓦房时，曾经轰动十里八乡。

又过了10年，村里建房的人家越来越多，房屋的装修也越来越讲究。这时，地砖、墙砖开始在农村出现，席梦思床垫也开始走进乡村。



盼春送福

九治

徐鸣 摄

中铝
ZHONG LV

摄影
SHE YING

生命中的牵挂

□ 李世灵

牵挂也许是“露今夜白，月是故乡明”的感慨，也许是“我寄愁心与明月，随风直到夜郎西”的祝愿，也许是“肩间心上，无计相回避”的愁绪。虽然每个人对牵挂的定义不同，但在我们的一生中，总会有一些牵挂的。

牵挂给予人生活的勇气。因牵挂而产生的不舍与眷恋，是人在困境中坚定活下去的信念。一位老兵曾在一次战斗中身受重伤，所有的战友都牺牲了。当他想起自己的妻子时，仿佛点燃了生命之火：不行！她在等我，我不能死！这把火使他成为这场战争中唯一的幸存者。绝望无法淹没他对妻子的牵挂，牵挂给予他活

下去的力量。如果没有这份牵挂，世界上就会增加一个因战争而消逝的生命，增加一个破碎的家庭。在困境中，牵挂是最有力的支持。

牵挂使人成长。懂得牵挂他人，是每个人生命中最重要的一步。因为牵挂父母，孩子学会了孝顺；因为牵挂朋友，少年懂得了珍惜友谊；因为牵挂家庭，青年理解了责任。连父母都不

奇，为了治疗患白血病的儿子，她的体操生涯居然能从20岁延续到37岁。也许她自己都没有想到吧，在看似不可能的年纪里，她居然能一次又一次地摘得国际体操赛事的奖牌。正是对孩子的这份牵挂，让体操界出现了一位连续参加六届奥运会的伟大母亲，铸就了一个永恒的传奇。所以说，牵挂能使人拥有前所未有的力量，超越自我。

牵挂如迷途指路，使浪子回头；牵挂如纤细引线，引游子归乡。让我们珍惜每一份牵挂吧，因为人生正因牵挂才变得完整。

作者单位 连城分公司

我和孙女同成长

□ 赵秀富

我退休时，孙女萌萌1岁半。带孙女，既是我现在的第一要务，更是我的第一快乐。几个月下来，萌萌学语的过程充满了童趣，在此摘几段与大家分享。

念字

学师范当老师出身的我，知道孩子成长必须遵循规律，不能拔苗助长，所以萌萌没到认字的年龄就没有教她认字。可萌萌看见大人读书念字，也学着大人的样子念起字来。有次她拿着一本儿童图画书，一本正经地念起封面上的几个大字：“北 极 少 年。”我吃了一惊——萌萌会认字了？近前一看，哪是北极少年，分明是《奇妙的动物》！而且书还拿倒了。

脚滑

爷爷在厨房洗蔬菜。萌萌打着赤脚走进厨房，因为地上有水，脚底滑了一下。

爷爷：“萌萌怎么了？”

萌萌：“脚滑。”

爷爷：“为什么脚滑？”

萌萌：“因为萌萌是狡猾（脚滑）的狐狸。”

反义词

萌萌在客厅转圈，转了几圈后

站立不住，有摔倒的趋势。

爷爷：“不要转了；再转，萌萌就要转晕了，萌萌就要摔倒了！”

萌萌：“那萌萌就是个晕倒翁了。”

——晕倒翁！

萌萌平常特别喜欢玩不倒翁。无意间，萌萌为不倒翁配上了一个反义词，这可算得上是一大发明哦！

秋千歌

爷爷带萌萌在生活区的小游乐场里荡秋千，树上喜鹊叫得正欢。萌萌觉得光荡来荡去还不够，还要让爷爷说话。

爷爷（像往常一样）：“摇啊摇，摇到外婆桥……”

萌萌：“爷爷爷爷，要换一个。”

爷爷：“小喜鹊，叫喳喳，我家有个赵娃娃。”

萌萌：“赵娃娃，赵娃娃……”

爷爷：“爱荡秋千爱说话。”

萌萌：“再换一个，说‘小喜鹊，叫喳喳’。”

爷爷：“小喜鹊，叫喳喳，我家有个赵雨萌。”

萌萌：“赵雨萌，赵雨萌……”

爷爷：“赵雨萌，爱吃葱，吃了葱她就很聪明。”

突然我发现上当了，萌萌接的句子很容易，只需重复自己的名字就行，而我则必须即兴成诗还要押韵，难度大多了。

小小年纪，贼精！

儿歌同创

抱着萌萌出门去，走到门口，

听到楼上搞装修的电锯响。

萌萌：“爷爷爷爷，外面什么响？”

爷爷：“外面锯子响。”

萌萌：“锯子锯什么？”

爷爷：“锯子锯木头。”

萌萌：“木头做什么？”

爷爷：“木头做箱子。”

萌萌：“箱子放什么？”

爷爷：“箱子放玩具。”

萌萌：“玩具是谁的？”

爷爷：“玩具就是萌萌的。”

一问一答间，爷爷与孙女仿佛共同创作了一首儿歌。像这样问答式的儿歌，已经有好几首了。

随着孙女一天天长大，她问的问题越来越多，回答的难度也越来越大。我感觉我的内存越来越不够用了。

所以赶紧的，加内存条、充电！



作者单位 东轻

辞旧迎新谱华章

□ 罗益东

国货儿女难忘2018，
跋涉千山万水，跨越黄河长江，
背靠长江水，面向太平洋；
潮涌黄浦江，贸通五大洲。
黄沙百战穿金甲，而今迈步从头越。
励精图治，创新求强！

中铝的臂膀，十八年荣光。
激流中勇进，前进中成长。
憧憬时光，前行中辛勤汗水流淌；
光辉岁月，奋进中无悔青春飞扬。
欢笑泪水，辉煌困境，我们从不忘；
乐于合作、易于交往的旗帜高高飘扬。

黄浦江畔霓虹点缀，魅力港湾宛转悠长。
庄重的中铝大厦，古朴典雅，璀璨大方。
科、商、贸、行，八方荟萃，
雄心壮志，从此起航。
真诚的伙伴，信赖的朋友，
我们风雨同舟，比翼翱翔。

深耕专业化，做强规模化，厚植国际化，
天下难事必作于易，天下大事必作于细。
忆往昔，雄关漫道，
国货儿女披荆斩棘、爬坡过坎；
看明朝，从头再越，
国货儿女牢记使命、谱写华章！

作者单位 中铝国贸



公益广告