

# 中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063

星期三

2019年1月9日

戊戌年十二月初四

中国铝业集团有限公司主管

中国铝业报社出版

http://www.chinalco.com.cn

总第730期



## 中铝集团连续三年荣获“中国专利奖”

本报讯 近日,在第二十届“中国专利奖”颁奖大会上,中铝集团下属企业长沙有色冶金设计研究院有限公司的发明专利“一种控制硫化锌精矿加压浸出物料粒径的方法”(专利号:ZL201210474376.7)荣获第二十届中国专利优秀奖。“中国专利奖”是我国知识产权领域的政府最高奖项,中铝集团已连续三年获此殊荣,是本届中国有色金属工业协会推荐的两个获奖单位之一。

长沙院此次获奖的发明专利通过控制硫化锌精矿加压浸出物料粒径,成功解决了氧压釜及调节槽“压槽”问题,可使锌等有价金属的浸出率达98%以上,添加吨吨耗减少25%,极大

提高了锌的浸出率和资源利用率。该专利技术已在多个硫化锌精矿氧压浸出项目中得到应用,对氧压浸出类清洁高效生产工艺的推广应用意义重大。该专利投产一年后获得新增营业利润2400万元,新增税收408万元,减排二氧化碳达2350吨,产生了较好的经济效益、社会效益和环保效益。

中铝集团始终坚持“励精图治,创新求强”的企业精神,着力推动科技创新驱动战略的实施,为集团转型升级提供了新动能。中铝集团将根据“中国专利奖”的设置初衷,对科技兴企作出突出贡献的专利发明人给予表彰和总计10万元的奖励。(马秀芳)

## 集团党组听取审议去年第二轮巡视情况报告

本报讯 2018年12月26日,中铝集团党组书记、董事长、巡视工作领导小组组长葛红林主持召开集团党组会议,听取和审议集团2018年第二轮巡视情况报告。中铝集团党组成员、副总经理张程忠,党组成员、党纪组组长、巡视工作领导小组副组长赵利,党组成员、副总经理冯贵权,党组成员、总会计师叶国华出席会议。

按照集团党组部署,2018年8月至11月,集团党组5个巡视组分别对中铝股份、铝加工事业部、集团财务部、集团安全环保健康部、集团企业管理部、山西铝业、山西中润、中国铜业、中铝资源、中铝国贸、中铝物流等11家单位(部门)开展了常规巡视。

会议听取和审议了巡视组对上述单位巡视情况的报告,指出了被巡视单位存在的主要问题。会议经讨论决定,同意巡视组对上述单位的巡视报告。

葛红林在讲话中指出,本轮巡视为集团党组新一轮巡视“全覆盖”开了好局,起了好头,质量上了新台阶。他强调,推动集团政治生态不断好转,一是要坚定不移深化政治巡视,深入贯彻落实“五个持续”重要要求,巡视组要继续发扬政治忠诚、敢于担当、纪律严明的优良作风,紧盯重点人、重点事和重大问题,充分发挥政治“显微镜”“探照灯”作用,当好党的“黑脸包公”。二是要坚持发现问题和整改落实并重,巩固深化巡视成果,把巡视整改作为重大政治任务抓紧抓实抓到位,严肃巡视反馈,切实体现反馈权威性;强化巡视整改,用好问责利器;举一反三,强化问题整改日常监督。三是要持续推动巡视工作高质量发展,推进巡察工作落地落实,集团巡视办公室要发挥独立设置的优势,切实发挥好“调度室”作用;要结合集团党组的战略部署和工作重点,规划好2019年巡视工作,有针对性地开展常规巡视、专项巡视;集团所属企业党委要切实履行主体责任,坚持稳中求进,扎实推进巡察工作,打通全面从严治党“最后一公里”,将利剑直插基层。

中铝集团各巡视组组长、纪检监察部、巡视办公室负责人列席会议。(汤卫春)

## 中铝集团举办第十六次创新论坛

本报讯(记者 郭志民)2018年12月29日,中铝集团在总部以“提升组织力之我见”为主题举办了第十六次创新论坛。中铝集团党组书记、董事长葛红林出席论坛并作题为《高质量提升组织力》的重要讲话。集团党组副书记、副总经理敖宏,党组成员、副总经理张程忠,党组成员、党纪组组长、巡视工作领导小组副组长赵利,党组成员、副总经理冯贵权,党组成员、总会计师叶国华出席论坛。

会上,包头铝业、中铝股份青海分公司、山西铝业、甘肃华鹭、中铝沈加、长勘院、中铝资本、集团矿产资源管理部等8家企业和部门分别围绕主题,分享了各自的经验做法。

葛红林指出,组织力是一种合力,是设计组织结构和配置组织资源的能力。中铝集团2018年实现了四个“四连增”,干成了六件大事。这些成绩的取得,一条重要的经验是集团的组织力提高了,就是把党员组织起来,把员工动员起来,把人才凝聚起来,把干部调动起来,形成了干事创业的合力。

围绕如何提升组织力,葛红林提出了七点要求。

一是要提升政治领导力。集团各级党组织要把党的政治建设摆在首位,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,教育引导党员干部牢记初心、守初心、践初心,坚定理想信念,加强党性修养,强化“四个意识”,增强“四个自信”,做到“两个维护”。要研究不同类型、不同层级的党组织发挥作用的有效途径,确保党的基层组织能够精准有效发挥政治领导力,为建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业提供政治保障。

二是要提升群众凝聚力。要引导基层党组织和党员干部站稳群众立场,践行群众路线,多为职工办实事、解难事、做好事。要最大限度把群众动员起来,引导员工群众发自内心地听党话、跟党走,为企业改革发展贡献智慧和力量。

三是要提升组织号召力。要提

升集团每名党员的组织力、带动力,将组织力由党内作用拓展到党外起作用,通过开展“两带两创”、党员立功竞赛等活动,凝聚和带动更多群众心往一处想,劲往一处使。

四是要提升组织覆盖力。要抓好基层党组织设置和活动方式创新,不断扩大基层党组织教育和管理的覆盖面。要抓好党的组织生活制度“四个落实”,深入开展党组织书记述职评议,不断提高各级党组织书记抓党建工作的意识和能力。要牢固树立一切工作到支部的意识,不断扩大优秀支部增量,巩固提高阵地建设。持续开展好“双百分”考核制度,真正使党建工作由“软指标”变为“硬约束”,做优“双百分”党建品牌。

五是要提升干部引领力。要建立科学的知事识人体系和人事相宜的选拔任用体系,打造一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的干部队伍。要通过“合金计划”“铸剑计划”“飞跃计划”三大人才工程,为集团加快建成世界

一流企业提供战略性干部储备和人才支持。要充分发挥中铝党校教育培训党员领导干部的主阵地和主渠道作用,努力培养一批思想、成果、实绩俱佳的领导干部。要加大年轻干部的培养使用力度,建设一支忠诚干净担当、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。各级领导干部要发挥“头雁效应”,把大家号召起来,全力推动集团党组决策部署在企业的落地落实。

六是要提升自我革新力。要以正视问题的自觉、刀刃向内的勇气,推动基层党组织和党员干部自我完善、自我革新、自我提高。要加强党员队伍建设,坚持把政治标准放在首位,着力提高党员队伍素质。要严肃党的组织生活,把党的组织生活作为查找和解决问题的重要途径,作为锤炼党性、提高思想觉悟的“熔炉”。要不断创新基层党组织活动方式,使党组织活动更好地融入中心工作,融入党员需求,融入群众关切。

七是要提升发展推动力。要坚持改革发展推进到哪里,党的基层组织就跟到哪里,将组织资源转化为推动发展资源,将组织优势转化为推动发展优势,将组织活力转化为推动发展活力。

葛红林还对集团2019年的六大任务进行了部署:一是坚持从严治党;二是坚持深化改革;三是坚持开展第二轮“加減乘除”;四是坚持高水平开放;五是坚持精准管理;六是坚持打好“三大攻坚战”。他要求大家务必继续保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风,务必继续保持艰苦奋斗的作风,把组织力转化为竞争力,推动2019年工作再上新台阶,业绩再创新高。

敖宏、赵利分别对8个单位的发言作了点评。

中铝集团各成员单位分别汇报了各自的奋斗目标。

中铝集团总经理助理蔡安辉,各部门、各板块(事业部)负责人,各实体企业班子成员等参加论坛。

## 葛红林在中铝集团西北5家企业调研慰问时强调——践行“四更一好” 加快转型升级发展步伐

### 余德辉会见东方电气集团董事长邹磊

本报讯(记者 郭志民)1月4日,中铝集团党组副书记、总经理、中铝股份董事长余德辉在集团总部会见东方电气集团董事长邹磊一行,双方就进一步加强合作进行了深入交流。中铝集团党组副书记、总经理叶国华,东方电气集团党组成员、总会计师白勇出席会谈。

余德辉对邹磊一行的到访表示欢迎,并介绍了中铝集团的改革发展情况。他表示,当前,中铝集团按照“科学掌控上游,优化调整中游,跨越发展下游”的战略方向,做强做优铝、铜、稀有稀土、铅锌四大核心产业,加快发展工程技术、工服物业、资本金融、贸易物流四大协同产业,积极培育节能环保、创新开发、海外发展、智能制造四大新兴产业,初步形成了“4+4+4”的高质量发展新格局。中铝集团与东方电气集团存在广阔的合作空间,希望双方加强沟通交流,加快推进合作,共同实现高质量发展。

### 余德辉出席中铝海外第一次党员大会

本报讯 1月4日,中铝海外发展有限公司在本部召开第一次党员大会,选举产生中铝海外发展有限公司党委和纪委。中铝集团党组书记、董事长葛红林作出批示,中铝集团党组副书记、总经理余德辉,党组成员、副总经理卢东亮出席大会并讲话。

会上,中铝集团党群工作部工作人员宣读了中铝集团直属党委关于成立中铝海外发展有限公司党委、纪委的批复和两委会候选人预备人选的批复,选举产生了中铝海外发展有限公司党委、纪委委员和党委、纪委负责人。

余德辉代表中铝集团党组向当选中铝海外两委会的同志表示祝贺。他强调,中铝海外两委会要提高思想认识,深刻领会成立党组织的重大意义;要加强党的建设,充分发挥党组织领导核心作用;要抓好

党建促发展,推进党建与中心工作深度融合。他特别指出,要围绕加快推进“三平台一基地”建设,充分利用好前期项目建设提供的历史机遇,积极发挥海外先锋队作用,以国际化的思维、国际化的机制、国际化的理念,着力提升资源配置能力、项目开发和建设能力、资本运作能力、投融资能力,真正打造一个海外中铝的战略目标。

卢东亮就中铝海外在搭机构、组队伍、塑能力和保任务等方面发挥党委、纪委重要作用提出了具体要求。他指出,中铝海外党委要推动党建工作与中心任务深度融合,带领全体党员干部员工,树立坚定信念,把握正确方向,强化责任担当,对标先进企业,积极开拓进取,努力开创中铝海外新局面。

中铝海外新当选的两委会委员分别作了表态发言。(唐植斌)

### 中铝秘鲁矿业获境外资源开发战略“功勋企业”奖

本报讯 1月4日,第二届中国有色金属工业境外资源开发战略功勋企业和人物颁奖典礼暨风险防范与控制高峰论坛在北京举行。中铝集团党组成员、副总经理、中国铜业董事长刘建平代表中铝秘鲁矿业有限公司接受第十二届中国有色金属工业境外资源开发战略“功勋企业”奖。

经过十年发展,在中、秘两国政府的大力支持下,在中铝集团和中国铜业的正确领导下,中铝秘鲁矿业有限公司艰苦奋斗、开拓进取,励精图治、创新求强,将中国海外首个铜矿绿地项目建设成为世界一流大型铜矿和中铝集团盈利大户,为中铝集团乃至中国企业在南美及世界树立了良好的企业形象。特罗莫克铜矿项目的成功开发、建设和运营,证明了中国央企有能力、有信心与世界矿业巨头并肩作战。

据悉,本次评选活动由中国有色金属工业杂志社举办,历经5个多月时间,得到了中国有色金属行业广泛关注和积极参与。经过企业的申报、评委初评、复评和终评并报中国有色金属工业协会同意以及网上公示等程序,最终,中铝秘鲁矿业有限公司等10家企业获得“功勋企业”荣誉称号。(李鹏)

### 中铝集团作为国有重要骨干企业,始终保障国家航空航天和国防军工事业发展为神圣使命。此次为嫦娥四号探测器提供的棒材、蒙皮板、自由锻件、超大规模板、锻环、铝锂合金等高精度、高表面质量、高性能的铝合金材料产品,是由中铝西南铝业为嫦娥四号探测器提供的顶级配置,其比强度、比刚度、耐低温等综合性能均达到了国际先进水平,满足了国家航空航天工程建设的精细要求。

作为人类第一个月球背面软着陆探测器,嫦娥四号对铝合金材料的各项性能指标提出了更高的要求。据了解,嫦娥四号应用的0.3毫米超薄火板及铝锂合金板,是此次中铝集团提供的各产品中加

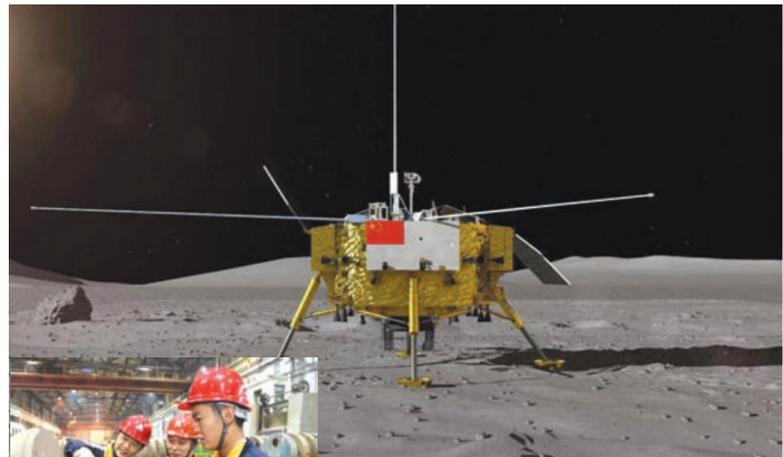


▲图为葛红林在兰州铝业公司调研。

褚巍明 摄

困,按期完成项目竣工验收,真正把要素项目做成精品。二是要加快资产处置,在老厂区土地利用方面做文章,提升土地盘活价值,实现更多收益。三是要强化员工思想工作,坚持多措并举,做好人员安置及南下跨企业转移。四是要抓班子,带队伍,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。(下转三版)

## “中铝造”助力嫦娥四号着陆月背



▲图为嫦娥四号探测器着陆月球背面。

资料图

▲图为西南铝生产技术人员在查看嫦娥四号配套生产挤压铝型材的模具。

李影 摄

工难度最大、技术难度最高的产品,以前一直是铝合金材料研制的技术瓶颈。为满足国家需求,中铝

集团紧跟国家航空航天事业的发展步伐,前瞻性地开展新材料、新产品自主研发,坚持工艺优化与技

术创新,有效解决了超薄火板表面质量、板形质量控制难题,中铝西南铝成功研制生产出满足要求

的天眼探极、神舟飞天、嫦娥登月……来自中铝集团的“中铝造”先后为我国重大工程建设项目提供了上万个品种、上万种规格、数十万吨优质铝材。下一步,“中铝造”将继续以保障国家需求为己任,依托科技创新、技术进步,以过硬的产品不断为我国航空航天和国防军工事业发展作出新的更大贡献。(张朝阳 姜炎妍)

坚决打赢安全环保质量第二次战役

精“挑”严“管”出成效

中铝山西新材料有限公司规范业务外包侧记

□ 陈小萍

2018年初以来,中铝山西新材料有限公司坚持“两提一降”工作思路,全面梳理和完善外包承包管理基础资料,严格执行承包准入制度,持续强化外包业务监管力度。该公司2018年外包业务合同金额较2017年降低了17%,外包承包商数量比2017年减少24家。

严把源头准入关

2017年10月14日,在中铝集团第二次安全警示教育大会上,中铝集团党组书记、董事长葛红林提出,要强力整顿外包业务,压减外部承包商数量30%以上。会后,山西新材料迅速行动,制订下发了《承包商安全管理规定》,从承包商准入管理、安全责任、安全监督管理、事故管理、绩效考核等方面健全了外包业务安全管理体系;随后,又建立健全了《招标管理制度》《年度业务外包工作方案》《生产领域业务外包管理暂行规定》等制度,通过制度的建立,规范承包商管理。

“承包商整顿工作启动后,我们梳理了与公司长期合作的承包商资质材料,选择有实力、有信誉的承包商,并建立了承包商档案库;同时,定期对承包商进行综合评价,从源头上把控承包商的准入关。”该公司总经理任作明告诉记者。经过严格的筛选,该公司筛选出21家资质过硬的外委承包商。

河南省某工程公司是21家外委承包商之一。经过前期严格的招标程序和资质审核之后,该公司于2018年7月份承揽了山西新材料热电厂冷却塔基础支架加固防腐项目,因质量过硬、管理规范受到好评,先后又承揽了该公司热电厂燃料化区地沟防腐处理项目、第一氧化铝厂原料磨厂房等安全隐患整治项目以及5号窑1、2、3档水泥石柱修复项目。项目负责人李红岭说:“山西新材料在资质审核这一关把得非常严,对我们营业执照、资质等级、安全生产许可证、安全管理能力、安全生产标准化达标情况、安全事故情况、专业技术能力等都进行了严格的审查,缺了哪一项都不行,没有‘金刚钻’还真摸不了那‘瓷器活’。”

强化监管保安全

“承包商进入生产现场前,必须经过三级安全教育培训,持相关资料办理《安全文明施工申请表》才能进入施工现场。”该公司安全环保健康部经理王峰说。为强化对承包商的现场监管责任,该公司坚持“谁委托、谁负责”的原则,按照“一岗双责”要求,明确委托单位是承包商安全监管第一责任方,属地单位履行属地监管责任,安全环保健康部负责综合监管,通过严格把关、层层监管的方式,将安全隐患消除在萌芽状态。

在该公司精细氧化铝事业部拟薄水铝石主厂房改造项目施工现场,大型起重吊装正准备进行吊装设备作业,“再次检查一下设备,钢丝绳、缆风绳、链条、吊钩都要确保没有问题,操作的时候动作要稳。”在人员全部撤离吊装区域之后,该事业部现场安全员程文革再次提醒。吊装师傅确认设备无误之后,按下了启动键,吊钩吊着设备缓缓升起。起重吊装所吊装的设备,大部分都是好几吨重,如果出现设备问题或者人员操作不当导致物品脱落,那后果将不堪设想。程文革告诉记者,“安全员的职责就是做好现场安全监管,保证施工过程安全。”为履行好属地监管责任,该事业部将承包商纳入班组的日常管理,上岗前,组织承包商进行“中铝十条禁令”“承包商七步法”“五必须”“八不准”等安全教育和培训,现场作业时,安排安全员进行安全监督,把安全管理工作细化到了日常工作每个环节。

除了属地单位监管之外,该公司在综合监管方面也毫不放松,通过每天抽查、每月综合检查,定期专业排查的方式,强化定期评价和考核。2018年,该公司共开展定期检查28次,整治问题1032项,专项检查14次,整治问题180项,考核42000元,在严查严管的过程中,拧紧外委承包商的“安全弦”。

啃“硬骨头”练本领

但凡外委业务都是急、难、险、重的代名词,没有吃苦耐劳的精神和两把刷子干不了,说它是难啃的“硬骨头”一点也不为过。在规范业务外包的过程中,该公司树立了“急难险重靠自己,影响生产关键靠自己”的工作理念,坚持自己能干的活自己干,不能自己干的千方百计降低合同额,并通过精益生产降低外包业务量等三项举措,在费用上大幅下降,在专业队伍培养方面也取得了显著成效。

该公司第一氧化铝厂赤泥工区压滤岗位距离厂区十余里,周围被一片树林和庄稼地环绕,因条件艰苦自建起该业务一直外包。2018年年初,第一氧化铝厂响应公司号召,组织项目26名员工建成制进入压滤岗位接手了这项业务。“刚开始两眼一抹黑,生产流程不懂,操作方法不清,设备参数不知,更别提维护检修了。”该岗位班长赵青告诉记者。为了确保工作的顺利进行,班组员工主动放下姿态向外包方请教,学会了基本操作技能。在后期运行中,维护检修时间长、效率低、产量小等问题又接踵而至,该岗位员工仔细观察设备状态,在操作程序及设备改造方面大胆创新,最终解决了一系列难题。目前,该岗位每天运行500多

个循环,日均排干赤泥约170车,有效缓解了赤泥坝的库容。

如果说第一氧化铝厂赤泥工区压滤岗位外委转内干体现的是员工吃苦耐劳的精神,那物流运输事业部无车承运系统平台则更多体现了精准管理的实效性。2018年6月,该公司将原来分散管理的铝土矿、煤炭等大宗原燃物料运输、产品发运、内部短倒等业务,全部划归物流运输事业部集中管理,统一对外。物流运输事业部通过走出去学、拿回来用,搭建了新晋物流智慧无车承运系统平台,取消面向社会物流公司招标的中间环节,全部对社会个体车辆竞价抢单。2018年6月至12月份,矿石汽车运输量比上年同期增加115.44万吨,矿石汽运成本比上年同期降低8.32元/吨。

除此之外,该公司炭素厂现场物料清理、后勤服务中心绿化环卫、石灰石矿事业部龙门山盘山公路危石清除等工作也均由外委转成内干,啃下的每一块“硬骨头”都成为企业效益提升的增长点,也成为员工本领增强的“催化剂”。

规范业务外包任重道远,要身入,更要心入。山西新材料广大干部员工始终在这条路上摸索前行,砥砺奋进,探寻着规范业务外包工作的新制度、新方法、新举措,推动安全基础管理水平的持续提升,助力企业扭亏脱困转型升级。

企业快讯 QI YE KUAI XUN

中铝保险经纪再保经纪业务成功“破冰”

本报讯 近日,中铝保险经纪完成首笔再保经纪业务,保费排分规模42万美元,实现了再保经纪业务“零的突破”,开辟了新的收入来源。

再保险是“保险的保险”,是保险公司将自己所承担的保险责任,在再保经纪的帮助下,部分转嫁给其他保险公司的业务。再保经纪属于高端中介业务,需精通保险技术及熟悉保险市场的运作方式。中铝保险经纪自2018年6月向保监会完成备案取得再保经纪业务资质以来,积极开展业务,与人保财险、大地财险、天安财险等多家保险公司再保部密切沟通,成功进入上述保险公司的再保经纪人名录,为今后的合作奠定了基础。

据了解,鲁穆特罗莫克铜矿运营期保险近期进行了续保,在排分的关键时刻,太平

洋财险因再保合约问题无法按照之前准备的份额承接,出现了5%份额的风险敞口。中铝保险经纪抓住机会,利用之前与保险公司再保部门建立的良好关系,立即启动再保分工工作。通过再保安排填补了直保份额的空缺,在保证秘鲁铜矿项目运营期保险及时续转的同时,也实现了再保经纪业务“零”的突破。

中铝保险经纪一直坚持创新思维,多元化发展业务。随着统保工作的深入推进,集团保险业务逐渐饱和,中铝保险经纪面临业务增长瓶颈。为了寻找新的业务增长点,中铝保险经纪主动作为,开拓创新,充分借鉴同业经验,以直保带再保的模式介入再保经纪市场,扩大了收入来源,提升了市场形象和影响力。(赵汉民)

中铝矿业与国电蒙阳公司、河南国电销售公司签订战略合作协议

本报讯 近日,中铝矿业与国电蒙阳煤电一体化有限公司、河南国电电力销售有限公司签订战略合作协议,将在发电、供热、供水、煤炭运输、配电网业务和机组运维等方面进行战略合作。

据悉,中铝集团和原中国国电集团早在2009年就已结成战略合作伙伴关系,中铝矿业的前身中铝股份河南分公司和国电蒙阳公司在2016年也签署了战略合作协议,并已成功开展了两年的电力直接交易合作。此次签约,中铝矿业、国电蒙阳公司、河南国电销售公司拟发挥各自优势,愿意在发电、

供热、供水、煤炭运输、配电网业务和机组运维等方面形成战略合作。三方将本着优势互补、合作共赢的理念,在网电、工业热力供应等方面加强合作。

国家能源集团是全球最大的煤炭生产公司、火力发电公司。国电河南电力有限公司作为国家能源集团子公司,拥有强大的电源侧优势,可提供稳定优质的电力供应。河南国电销售公司、国电蒙阳公司作为国电河南电力的子公司,可为中铝矿业提供可靠、低廉的直供电及其他增值服务,将进一步降低中铝矿业用能及生产成本。(姜溪)

甘肃华鹭2018年资产处置盘活资金2亿余元

本报讯 近日,从甘肃华鹭铝业公司传来消息,2018年,该公司加快电解铝产能退出后的资产处置工作进度,全年共处置各类资产及物资盘活资金约2亿余元,为土地后续开发利用创造了积极条件,有效缓解了该公司出城入园和转型发展过程中的资金压力,为生产经营平稳运行提供了资金保障。

据了解,自实施出城入园转型发展以来,该公司决定原电解铝生产线全部退出。如何更加有效地处置相关资产,实现原有资产价值最大化成为一项重要工作。为尽快完成资产处置盘活资金,实现转型发展目标并为土地开发利用

创造条件,该公司成立了资产处置专门工作机构,组建专门工作队伍,进驻资产处置现场,严格按照资产处置的法定程序规范审批管理,紧盯每个环节,有条不紊地开展资料整理、现场勘查、资产核实、挂牌出让、现场拆除、装车外运等相关工作,确保资产处置工作在合法合规的前提下进行。该公司本着“颗粒归仓,变废为宝”的原则,加强对废旧物资的回收管理和销售处置,全年实现废旧物资销售收入1300余万元。全年通过资产处置和废旧物资销售盘活资金2亿余元,为保证生产经营正常运行和扭亏脱困年度目标的实现创造了条件。(乔亚峰)

中国稀有稀土

落实“四更一好”抓落实见实效

本报讯 (记者 郭志民) 1月3日,中国稀有稀土在本部以视频形式召开2019年安全环保质量攻坚战动员大会。中国稀有稀土领导班子成员,各部门负责人,各实体企业领导班子成员等参加会议。

会议通报了中铝稀有稀土2018年安全环保质量攻坚战情况,对2019年安全环保质量攻坚战进行了再部署。中铝广西稀土、中铝江苏稀土和中铝山东诺威就安全环保质量攻坚战分别作了表态发言。

会议要求,要落实好集团党组的工作要求,总结经验,汲取教训,落实“四更一好”抓落实见实效。一是提高政治站位,工作状态要更好。要更加深入地学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想,用总书记关于安全环保质量的理念和指示精神来充实、武装自己,加快标准建设,做好顶层设计,把安全环保质量攻坚战作为贯彻落实五大发展理念,推进中国稀有稀土高质量发展的重要举措和抓手。二是加快问题整改,行动节奏要更快。新的一年要继续保持战时状态,迅速进入决战状态,转变思想要快,制订措施要快,付诸行动要快。三是落实整改措施,工作力度要更大。

要加大检查督查力度,各类重点问题的整改力度和奖惩力度。四是解决难点问题,办法要更多。要坚决贯彻中铝集团董事长葛红林在集团三大攻坚战誓师大会上的讲话精神,切实动员全员参与到攻坚战中来,进一步强化沟通、汇报,拓展企业生存和发展空间。要创造性地开展工作,力争取得更好的效果。

会议强调,公司各实体企业要按照中铝集团的相关要求,切实打好三大攻坚战这场“翻身仗”和“救命仗”。一要直面安全环保形势,敢于较真碰硬,坚守安全环保底线。矿山企业要“稳”,冶炼分离企业要持续优化生存环境。各单位要加强安全环保本质工作,切实做好人员、设备、环境的协同和管理,持续做好设备的维护和岗位环境的优化。二要围绕提质增效,强化改革创新,生产经营保持良好势头。产品质量要“稳中求进”,矿山企业要面向国外转型,将国外项目纳入“质量效益型工厂”创建中。三要强化组织保障。管理人员要率先垂范,守好生产经营安全环保的生命线、资源保障造血功能的高压线和行业监管的责任线,确保“三大攻坚战”和生产经营取得良好成效。



新年伊始,中国铝业层层落实中铝集团安全环保质量攻坚战誓师大会精神,要求各单位深入摸排家底,确保“全覆盖、无遗漏”,上下联动,迅速吹响坚决打赢第二次攻坚战的号角。▲中国铝业下属玉溪矿业组织专业人员召开复产安全检查班前会,分配检查任务。▲中国铝业下属玉溪矿业组织专业人员召开复产安全检查,正在查看岩心矿物含量。张奇侠 沐太杰 摄影报道

中铝资产

精准施策 抓实抓细

本报讯 1月2日,在中铝集团召开2019年安全环保质量攻坚战誓师大会后,中铝资产立即召开一季度安委会会议,全面贯彻会议精神,安排部署2019年中铝资产“安全环保质量”三大攻坚战工作任务落实。公司领导、本部各部门及在京单位主要负责人参加了会议。

会议要求,各部门及所属各企业要按照中铝集团三大攻坚战要

求,结合中铝资产实际,通过创新管理手段、落实管理责任、树立权威等措施,将三大攻坚战工作不折不扣地落到实处。要围绕安全零死亡、环保零事件、质量零废品三个主要目标开展三大攻坚战工作。安全生产工作要重点抓好基层班组安全管理、承包商安全管理、关键环节和重点区域的安全管理等工作;环保工作要重点抓好企业主要负责人、环保设施投入和改

造等工作;质量工作要重点抓产品质量出厂合格率,以产品质量出厂合格率倒逼企业质量管理提升。会议强调,中铝资产三大攻坚战工作要与生产经营工作紧密结合,坚持问题导向,细化工作方案,精准施策,抓实抓细,坚决补齐安全环保质量的短板,以求真务实的精神全面完成三大攻坚战各项工作任务,全力推动中铝资产全年工作任务的顺利完成。(盛磊)

中铝贵州企业

坚持问题导向 迅速行动抓整改

本报讯 1月3日,中铝贵州企业召开安全环保质量攻坚战动员大会,贯彻落实中铝集团1月2日安全环保质量攻坚战誓师大会精神及相关工作部署,动员广大干部职工再接再厉,扩大战果,坚决打赢安全环保质量第二次战役。会议总结了中铝贵州企业2018年安全环保质量工作,安排部署了2019年工作。2018年,中铝贵州企业扎实开展安全环保质量

工作,安全生产保持平稳态势,实现了全年工作目标。就打好2019年安全环保质量三大攻坚战,会议要求企业干部职工,一是政治站位要高,树立高质量发展新理念,把安全环保质量作为强基固本的重点,不断提升企业的管控能力和市场竞争力,在新的起点上,坚定不移地走好贵州的转型发展之路。二是工作落实要细,要坚持问题导向,对

标一流精准发力。要坚持问题导向,认真分解任务,完善工作机制,实现中铝贵州企业安全环保质量管理的本质提升,实现企业的绿色高质量发展。三是作风建设要严,落实马上就办、真抓实干的好作风,迅速行动,提速整改,全员参与、全员落实,坚决打赢安全环保质量第二次战役,为实现“再造新贵铝,再创新辉煌”的新目标奠定坚实基础。(李良勇)

长城铝业

全力以赴 再接再厉

本报讯 1月3日,长城铝业召开2019年安全环保质量攻坚战誓师大会,总结2018年工作,安排部署2019年工作。

会议要求,一要正确看待2018年取得的成绩和存在的不足。2018年,长城铝业实现了“零死亡、零污染、零废品”的目标,安全管理达到了严格监督管理的高级阶段。同时,要清醒认识到安全环保质量工作存在的问题短板,对于这些问题,必须高度重视,采取有力措施切实加强解决。二要深刻认识新时代打赢三大攻坚战的重要意义。打赢安全环保质量三大攻坚战,既关系到企业的市场竞争力,也关系到每一名员工的身心健康和切身利益,更彰显着国有企业肩负的政治责任和社会责任。三要过硬的作风,务实的行动,全力以赴打赢安全环保质量攻坚战第二次战役。必须以过硬的意志、过硬的作风、过硬的能力,确保2019年实现安全环保质量“三零”目标。会议强调,一要充分认清形

势,提高打赢三大攻坚战的政治站位。安全环保质量三大攻坚战是长城铝业各项工作的重中之重,要不断提高政治站位,坚持问题导向,攻坚克难,逐步实现企业安全、绿色、高质量发展。

二要坚持求真务实,扎实推进三大攻坚战。要以求真务实的作风坚决把党中央和中铝集团的各项决策部署落到实处,为公司扎实推进三大攻坚战提供强有力的作风保障;要主动作为,层层压实责任,一级做给一级看,一级带着一级干。

三要抓好六项工作,打好打赢三大攻坚战。一是抓好安全环保质量工作,重点在于基层的基础。二是抓好安全环保质量工作,关键在于领导重视。三是抓好安全环保质量工作,基本在于制度,基础在于平时。四是抓好安全环保质量工作,核心在于风险管控。五是抓好安全环保质量工作,根本在于以人为本。六是抓好安全环保质量工作,目标在于培育文化。(张卫霞)

西南铝2018年实现采购降本增效1200余万元

本报讯 2018年,西南铝物资采购通过招议标、询比价、加强内部市场交易及拓展供应渠道等方式降低采购成本,审采购订单3300余条,采购物资25248项,采购订单金额近2.4亿元,实现采购降本增效1200余万元,降幅达4.96%。截至2018年12月底,该公司辅材、备件总库存量较2018年1月底减少1200余万元,降幅为14.80%,实现了库存不增新,总库存压缩效果好的目标,全面完成了西南铝各生产厂的物资保供任务。

据了解,该公司结合物资供应管理现状以及未来的发展需要,制订了《西南铝物资供应管理手册》《物资供应管理制度》等文件,并在实施中不断补充完善和优化流程。为切实有效降低采购成本,该公司按照中铝集团加大直供比率的要求,重新清理优化供应商,通过引进具有较强实力和专业技术的供应商,坚持“货比三家,择优直供”的原则,对没有技术和价格优势的供应商进行整

合,最大限度降低采购成本。通过减少贸易商,该公司直供率达到了91.63%。

此外,根据中铝集团电子商务平台优化与拓展工作的上线要求,该公司对采购业务相关操作人员和供应商进行了操作流程培训,并开展了电商平台询价,截至2018年12月底,该公司已在电商平台上注册供应商229家,完成线上比价1153项。在采用招标、密封报价的基础上,该公司坚持“同等质量比价格,同等价格比质量”,实施竞争性采购,降本效果明显。

该公司通过加强对需求计划的严格把控及对采购计划的层层把关,实现了科学计划、精准计划;通过加强管理,加大考核力度,对造成辅材、备件积压的需求单位进行考核,有效控制物资新增库存;通过加强对生产设备的调研力度以及对新材料、新工艺的了解,实施采购物资国产化替代工作,大幅降低了采购成本。(胡天国)

# 迎难而上纵青骢

□ 芮学龙

截至2018年,银星能源走过了20年上市公司的风雨历程。它从一个自动化仪表机械制造商转型为以新能源发电为主业的上市公司,20年的改革前行历程中,银星能源无时无刻不在寻找发展机遇,加快发展步伐。在宁能人的不懈拼搏努力下,银星能源从外在形象到体制机制都发生了深刻变化,企业目前拥有120余万千瓦新能源装机容量和稳定的收益,为当地经济社会发展作出了突出贡献。

“没有目标的船,注定只能停泊在港湾里。”这句看似非常平凡、朴素的话,不仅印证着银星能源的发展历史,也启示着银星能源全体干部员工,只有确立自己的奋斗目标,不断理清前进的思路,才能一步步一个台阶,越过一座又一座高峰。

银星能源由传统装备制造延伸到新能源装备制造而发展到新能源发电,源于宁夏银星集团在当地的火力发电优势和吴忠仪表50年装备制造的基础。在宁夏回族自治区党委、政府的引导和大力支持下,银星能源凭借新能源装备制造和新能源发电产业能联动发展战略,突破跨越,成为宁夏经济发展的一支重要力量。

## 与时俱进谋发展

宁夏装备制造主要包括机床、轴承、铸造、仪表等,都是在国家三线建设时期奠定基础,有较高的建设起点,产业地位突出,曾经是宁夏工业的支柱。

宁夏地处中国西部,有良好的风能和太阳能资源和运输半径小的地理位置优势,发展新能源和新能源装备制造是宁夏发展的必然选择。

源装备制造无疑是自治区装备制造跟上时代发展步伐的突破口。在新能源快速发展的10年前,新能源装备制造市场供不应求,加之有国家、自治区新能源产业政策的大力扶持,尤其是装备制造相关补贴政策给了企业莫大的动力。

2010年开始,宁夏回族自治区连续出台关于加快新能源装备制造发展的相关政策。银星能源的兆瓦级整机、齿轮箱、塔筒、光伏发电组件等关键零部件都在发展重点目录之中,银星能源被列入自治区重点支持企业的第一位。同时,以获批的在建、待建的风电、光伏发电项目工程为依托,银星能源从制造风机塔筒开始进入新能源装备制造领域,规划建设包括风电设备制造和光伏发电设备制造两条产业链,建设年产1000兆瓦风机、500套塔筒、500兆瓦齿轮箱、50兆瓦光伏组件、300兆瓦光伏组件及太阳能跟踪器等项目。

当时市场上的风电设备主要依靠国外进口,主机价格居高不下。合作生产主机,一些关键零部件同样依赖进口,很大一部分成本被进口零部件吃掉,利润流失国外。银星能源风机、齿轮箱经过消化吸收试生产,不断推进国产化进程。几年下来,该公司生产风电设备主机600多台,同时也吸引了叶片、轮毂、轴承等国内厂家落户银川经济技术开发区,形成了一个以银星能源为核心的装备制造产业集群,银川国家级经济开发区的集聚、配套效应得以凸显。企业紧跟时代步伐,跻身新能源装备制造和新能源发电上市公司行列。

## 资本市场助推器

1998年6月,银星能源在深圳证券交易所上市。企业管理运营完全按照上市公司的监管要求进行信息披露、资讯管理和严格规范的运作。上市20年中,企业经历8次重大的重组、融资活动。特别是2007年重组后进入新能源领域,企业步入了发展快车道。

2009年至2012年,银星能源对自动化仪表产业重大资产进行重组,有效盘活了自动化仪表资产,吸引资金4亿元,为发展新能源产业注入了资金。2014年,企业向特定投资者非公开发行人民币普通股6000万股,募集资金4.27亿元。2016年,企业非公开发行股票募集资金11.7亿元。

资本市场募集资金的注入化解了企业发展的资金瓶颈,企业发展路径更加清晰、明确。“十三五”期间,企业将继续把风力发电作为支柱产业,到2020年实现风力发电装机容量大幅增长。同时企业将充分发挥现有风力资源技术力量和装备制造厂房设备的优势,培育发展新能源检修、安装等业务,开展为宁夏及周边风电设备的后市场服务业务。

## 主动应对市场变化

银星能源装备制造在宁夏新能源快速发展的过程中发挥了不可或缺的作用。银星能源生产的600余台风电设备安装在宁夏多个风电场,一是促使进口风电设备大幅降低了在中国市场销售的价格,降低了国内项目的建设成本;二是装备制造和项目发展互为推动,近年,宁夏

银星能源集团快速建成了120余万千瓦的风电和光伏发电项目,有了稳定的收益,稳定了企业和员工队伍,为当地经济发展作出了贡献。

然而,国内风电、光伏发电上马速度并喷式发展,市场风起云涌,在短短几年就使新能源装备制造出现产能过剩,行业开始洗牌重构。银星能源生产的风机、齿轮箱、光伏组件等新能源设备首先在宁夏银星能源集团的项目中安装使用。然而,就在企业具备了量产能力,即将走向外部市场时,市场已经趋于饱和。新能源装备制造以销定产,需求量逐年减少,市场的变化之快让人始料未及。

在新能源装备需求逐年减少的大环境下,为谋求生存发展,银星能源研判形势,以更为开放灵活的方式,持续深入对装备制造进行市场化改革,淘汰落后产品,大力开辟新业务。

银星能源深入分析风电设备运行规律,利用企业百万千瓦风电装机容量优势,培育发展新能源发电运维相关服务业务,大力拓展检修工程业务;利用装备制造现有厂房,积极与相关知名装备制造企业和供应商寻求合作,发展设备备件及检测诊断业务,提高服务附加值;最大限度地利用人力资源、设备、厂房充分利用起来,使企业在市场变化中能够转型升级,持续生存发展。

## 鉴往而知今

近年,在中铝集团的领导下,银星能源不断强化内部挖潜,进行机构整合、本质原因与深化改革,

鼓舞斗志、激发干劲,为中铝宁夏能源集团的发展增强后劲。

自1998年成立以来,银星能源的发展之路充满坎坷,广大干部员工始终保持奋进的精神状态,正是这种良好的精神状态,才使企业克服了一个又一个困难,奋力推动企业不断前进。

在大力发展新能源的短短几年里,银星能源实现扭亏增盈,股东和证券市场对银星能源股份公司未来发展充满信心。

回顾银星能源的发展历程,不难发现,企业必须具备过硬的技术能力,拥有技能人才和管理人才。银星能源之所以能将业务范围拓展至新能源装备制造领域,主要得益于企业拥有机械制造的基础和一支能工巧匠队伍,能够快速进入新能源领域并且出效益。而当今转型检修服务同样需要技术、技能过硬的队伍和相关检修检测的设备设施。其次就是要抓住时代机遇,新时期最突出的标志是与时俱进。企业的发展一定要融入国家、自治区的发展战略框架,企业、政府才能实现双赢,企业才会发展得更快、更好。

奋斗就会有艰辛,而艰辛孕育着发展和希望。近年,新能源行业快速发展,每年大部件如齿轮箱检修、液控系统、电气备件、叶片维修等将会产生约1.5亿元规模的维修服务市场。展望未来,以技术进步提升品质服务、技能过硬赢得市场,银星能源转型检修服务之路渐行渐宽,产业的前景和希望已经徐徐展现在人们面前。

作者单位 宁能集团银星能源

# 借鉴动车组理论 建设高效率团队

□ 任振雷

“火车跑得快,全靠车头带”,这是过去形容一个团体或某项工作快速推进、快速改变的形象说法,强调的是“火车头”也就是领导的带头、决定作用。时代在发展、技术在进步,随着动车、高铁的逐渐普及,脱胎于“火车头文化”的“动车组理论”,逐渐成为新的团队工作理念。

动车和普通列车最大的区别就在于普通列车是靠机车牵引,车厢本身不具有动力,而动车组列车除了“子弹头”式的火车头装有牵引列车的动力之外,部分车厢也装有动力装置,车头牵引力和车厢推动力有机组合,凝聚成动车组高速前进的巨大合力,实现由常速向高速的巨大跨越。动车组理论给我们的启发就是,要积极借鉴动车组理论,综合运用团队管理思想,着力打造一支“人人有动力、整体高效率”的动车组团队,推动管理快速提升,工作快速进步。动车组理论在实际工作中的应用主要有以下三个方面:

**首先是全动力的工作体系。**动车组团队,不仅需要团队成员都充分释放能量,人人都是动力源,更需要整个团队有共同的愿景、浓厚的氛围、健全的机制和过硬的作风。建设动车组团队,既要激发团队所有成员的原动力,也要确立团队共同目标、共同愿景,以实现团队整体利益为目标,在实现团队目标的过程中,实现团队成员的个人意愿和个人目标。建设动车组团队,要高度重视作风建设,提高团队成员的执行力,人人有团队奉献的强烈意愿,人人能够高标准、高质量地各司其职、各尽其责,方能推动团队整体工作有方、有谱、快速进行,达到“人人都有目标,人人都有方向,人人都是动力源”的状态。

**其次是全方位的组织保障。**建设动车组团队,要结合工作区域、工作特性等实际状况,围绕团队目标,选拔不同的专业人员加入团队,实现团队成员专业化、多样化。建设动车组团队,要高度重视团队成员的能力建设、能力培养,建立培训及知识共享机制,能够适应不断变化、快速发展的工作需要,提高分析问题、解决问题的能力。建设动车组团队,要建立高效的绩效考核体系,保障团队的整体利益和成员的个人利益,打通团队成员的职业发展通道,最大限度地调动他们的积极性和创造性,使他们工作有条件、干事有平台,发展空间广阔。

**最后是全天候的合作互信。**建设动车组团队,要积极营造互信、互助、合作、共赢的工作氛围,增强团队成员的互信感、归属感和效能感,鼓励团队成员相互支持、相互沟通、相互纠错容错,在交流学习中实现优势互补、资源共享,发挥出1+1>2的合力优势。建设动车组团队,要建立团队规章制度并严格执行,约束、规范团队成员的行为。建设动车组团队,还要树立正确的价值观,团队价值高于个人价值,个人价值服从于团队价值,在实现个人价值的同时,成就团队价值。

借鉴动车组理论、建设高效率团队,就是要敢于突破传统的集权管理和传统的“火车头文化”,以人的全面发展为核心,以个人自我管理为基础,以团队共同愿景为导向,提高工作质量和工作效率,为完成各项工作任务提供强有力的组织保障。

作者单位 山西华兴



(上接一版)

1月6日上午,葛红林一行到兰州铝业电解厂,自备电厂、炭素厂现场调研并亲切慰问当班职工。葛红林对兰州铝业2018年各项工作和2019年工作思路、目标给予肯定并要求,要进一步深化改革,不断激发各级人员的工作活力;要带好队伍,各级干部工作状态要更好;要发挥党建引领作用,高度重视生产一线党员先锋模范作用,凝聚和带领广大员工攻坚克难;要重视产品质量,提升精益生产、精细化管理水平,促进企业高质量发展;要不断换频道,加大管理改革力度,减少管理环节和內耗;要在争取政策支持上主动作为,敢打敢拼,冲锋陷阵;要加强员工队伍建设,抓好基层班组建设,充分挖掘一线员工的工作潜力;要发挥党建工作凝心聚力作用,坚守安全环保质量工作底线,加强作风建设,抓住市场机遇,实现企业转型升级发展目标。

1月6日上午,葛红林一行冒着刺骨寒风来到连城分公司炭素厂“困难党员王海和”中铝股份优秀共产党员“电解厂职工李俊家”中慰问。他鼓励他们树立信心,积极工作,并感谢他们为企业作出的贡献,勉励他们做中铝发展的奔跑者、追梦人。

葛红林在听取了连城分公司领导班子工作汇报后,对连城分公司2018年主要工作和2019年工作表示肯定,特别对电解厂干部职工在弹性生产的非常情况下保持职工思想稳定、安全平稳、后续工作

有序给予表扬。葛红林希望连城分公司下一步要坚持扭亏脱困、转型升级的总基调,努力争取成本竞争力进入行业前百分之五十;要保持艰苦奋斗的作风,做好自主创业和集团内部对口支援创业工作,多渠道做好职工安置工作。

1月6日下午,葛红林一行深入青海分公司阴极生产现场,实地查看阴极产品质量,并详细询问了阴极产量、销售情况,他勉励阴极生产一线员工再接再厉、打响品牌,争取更大成绩。葛红林对青海分公司干部职工2018年良好的精神面貌和取得的成绩表示肯定,并就下一步工作提出要求:要提高政治站位,不忘初心,在争取政策支持、努力取得效益的同时,助力地方经济发展和扶贫攻坚工作;要创新管理模式,叫响中铝品牌,增强做好企业的底气;要提升企业盈利能力,坚持绿色高质量发展,不断提高产品附加值,努力提高员工的幸福感和获得感;要加强基础管理,树立成本控制理念,持续降耗,保持低成本竞争优势。要认真落实“四更一好”要求,争取实现2019年“开门红”。

中国华针对各企业下一步降本挖潜、创造新的效益增长点、做好风险防范、争取政策支持、做优管理输出和人才布局、坚决打赢“三大攻坚战”等工作提出了具体要求。

中铝股份财务总监占魁、中铝集团办公厅相关负责人参加调研慰问。(乔亚峰 赵绍峰 刘臻 苏银忠 张君迎)



为丰富职工业余文化生活,增强员工凝聚力,近日,西南铝业压厂举办了第二十六届职工趣味运动会。本次运动会以“团聚、欢乐、创新、发展”为主题,共480余名职工参加比赛,设有拔河、奔跑吧毛毛虫、众星捧月等7个项目。赛场上,职工们充分发扬健康向上、奋力拼搏的体育精神,利用各种趣味道具,相互合作,齐心协力,展现了员工不畏困难、团结进取的风采,增强了干部职工的凝聚力和团队协作精神。图为运动会比赛现场。

龙洋冰 闫渝晋 摄影报道

# 以创新驱动党建 全面提升基层组织力

□ 任丹莉

在党的基层组织建设方面,党的十九大报告指出,要以提升组织力为重点,突出政治功能,把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。作为一名党务工作者,笔者深刻地认识到,在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、全面落实党的十九大精神的形势下,基层党组织作为落实党和国家各项政策的主体责任,承担着宣传组织带动、党员教育管理、推进改革创新、发挥基层组织作用等大量工作,因此,切实抓好党的基层组织建设,不断提升支部组织力,着力增强党支部力量就显得尤为重要。

## 创新组织管理模式,强化支部基本组织建设

严格规范的组织生活是党支部对党员进行教育监督管理的重要形式,也是提升组织力的重要抓手。党的力量来自组织,组织力就是战斗力。作为基层党组织,要始终把管党、治党责任扛在肩上,提升组织力,突出创新力,推动支部

党建工作扎实开展。

基层党支部要通过选准配强支部班子提升组织力。“支部强不强,要看领头羊”。党支部要严格对照《党章》《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等有关规定,通过征求党内外意见、民主推荐、党员选举等方式,切实把政治责任感强、带动能力强和创新意识强的优秀党员选进支部班子,永葆党的先进性和纯洁性,确保党支部工作科学高效运转。党支部要结合实际,配齐兼职党务工作人员,不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

基层党支部要通过严格组织生活提升组织力。党支部要严格按照党章要求开展组织生活,教育党员干部增强“四个意识”,坚持“四个自信”,不断提高党员干部的党性修养。基层党支部要充分运用“三会一课”等形式深入开展党的基本理论、基本路线、基本方略教育,教育引导党员干部坚定理想信念,以高度的责任心和饱满的工作热情投入实际工作中,切实做到对党忠诚、为党分忧、为党担责、为党尽责。

## 创新党员教育和管理方式,加强支部基本队伍建设

创新是企业发展的不竭动力,也是基层党建工作的焕发生机与活力的原动力。

基层党支部要通过把握思想教育规律、创新工作方式提升组织力。党支部要创新党员思想教育方式,不断提高党员队伍整体素质,如创新开展“微党课”学习活动,以“微党课”这种“可视化、多媒体”教育方式改变传统的“你讲我听”的大党课,引导普通党员用PPT形式讲党课,时效性、针对性和实用性更强,学习教育活动更加深入人心。党支部要创新党员教育培训形式,通过支委会、支部书记讲党课、班前会“五分钟”思想政治教育、班后会宣讲等教育培训形式,全面落实中央、上级党委等决策部署,推动各项工作在基层落地。

## 丰富制度建设内容,加强支部基本制度建设

基层党支部要大力开展党员积分制,提升组织力。党支部要大力推行“党员积分制管理”,按照“四讲四有”合格共产党员要求,采取日常考核、月度考评、年终进行综合评定的管理方式对党员遵守党纪法规、严肃党内政治生活、参

加学习教育、履行岗位职责等情况进行积分管理。党支部要完善激励机制,结合实际,制订支部《党员积分制加分制度》《党员负面清单扣分制度》,积分得分高的党员在评优评先、干部选拔、疗养休养等方面享有优先权,同时登上“光荣榜”,积分低的党员干部在“鞭策台”中曝光。党员积分制具有较为科学完善的党员考核评价体系,对于严格党员管理、激励党员发挥先锋模范作用、增强基层党组织凝聚力战斗力起到了积极的推动作用。

基层党支部要在推进党建制度化建设提升组织力。党支部要大力加强党建工作制度化建设,严格落实支部政治理论学习、组织生活会、民主评议党员、党组织书记讲党课、领导干部联系点等制度,突出抓好制度创新,逐步形成决策高效、管理规范、协调有序的党建工作新机制。

作者单位 中铝资产

# 科研动态

KE YAN DONG TAI

## 贵阳院荣获行业协会六项大奖

**本报讯** 近日,贵阳院6个科创项目荣获中国有色金属工业协会和中国有色金属建设协会五个一等奖、一个二等奖,该院10年来科研成果新高。

其中,贵阳院的“铝电解槽多参数平衡控制技术研究与推广应用”创新性开发了节能型铝电解槽,成果在铝电解节能控制领域达到国际领先水平;“铝电解系列不停电开槽设计”进一步推广铝电解系列不停电开槽技术,为指导工程实践提供了统一标准,填补了国内空白,两项成果荣获中国有色金属工业协会科学技术一等奖。“广西百矿铝业一体化项目30万吨铝水工程”已应用多项院内自主研发的新技术、新工艺,各项技术经济指标居国际先进水平,荣获中国有色金属建设协会优秀设计一等奖。“贵州兴仁

登高铝业一体化项目500ka铝液工程”以实现铝业烟气净化的技术突破,为国内铝业烟气治理找到新的解决方案,“遵义铝业股份有限公司环保节能技改项目二期工程”以现代化企业模式全面升级,成功改造电解老厂,达到国内领先、国际先进水平,两项成果荣获中国有色金属建设协会优秀咨询一等奖。贵阳院“Gami工程”设计流程管理系统”跨越式提升公司管理和工作效率,荣获中国有色金属建设协会优秀信息技术二等奖。

2018年年初以来,贵阳院大力实施科技兴企战略,把技术创新作为立企之本,强化“3+3”(3个国家级、3个省级)创新平台和科技人才队伍建设,不断增强自主创新能力,进一步提升了该院的市场核心竞争力。

(刘峰)

## 长沙院入选符合《智能制造系统解决方案供应商规范条件》企业名单

**本报讯** 近日,根据智能制造系统解决方案供应商联盟网站的最新消息,长沙院入选符合《智能制造系统解决方案供应商规范条件》企业名单。这是继2017年工业和信息化部办公厅印发第一批智能制造系统解决方案供应商推荐目录后,国家第二次评选、发布智能制造系统解决方案供应商。

在国家发布的第二批智能制造系统解决方案供应商中,长沙院是湖南省内仅有的两家企业之一,也是中铝集团和有色金属行业唯一入选的企业。此次成功入选将大力促进长沙院智能制造工作的完善,引导和促进长沙院在智能制造领域的发展和壮大。

智能制造系统解决方案供应商专项行动,是《智能制造发展规划(2016—2020年)》指出的“十三五”智能制造发展十大重点任务。智能制造系统解决方案供应商联盟在工业和信息化部指导下成立,旨在培育壮大智能制造系统解决方案供应商,搭建智能制造系统集成技术、行业应用和市场推广的一体化公共服务平台,带动智能制造装备行业可控发展,推动制造业转型升级。

(郝锋)

## 西北铝工程研究中心通过验收

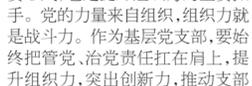
**本报讯** 近日,依托于西北铝的甘肃省铝合金挤压材料生产关键技术工程研究中心顺利通过甘肃省科技厅验收。

来自甘肃省科技厅、省计算中心、定西市科技局、陇西县科技局等单位的验收专家组一行13人对深加工中心、挤压厂进行了现场考察。考察后,专家组召开验收会,听取了研究中心的汇报。专家组对照验收计划任务书,对重要科研项目、重大科研成果、成果转化、发明专利等情况进行了查阅,

西北铝就专家组提出的问题进行了答疑。最后,专家组经过讨论,宣布甘肃省铝合金挤压材料生产关键技术工程研究中心通过验收。

验收通过后,该中心将以国家产业政策和行业应用为指导,大力加强铝合金新材料的研发和应用,为西北铝实现高效率成果转化和国防军工、航空航天、交通运输及其他制造业提供更多更好的优质铝材打下坚实基础。

(赵锦辉)



如今,当我凝视着自己与师傅们的两张合影,心中都涌动着对他们无比的感恩和惦念。不论时间过去多久,不论我们相距多么遥远,我们的师徒情谊都会穿越岁月的长河,跨越千山万水,永驻心间。

## 17年间的两次合影

□ 杨伟立

光阴荏苒,有如白驹过隙。每当我看到与师傅跨越17年岁月拍摄的两张合照,往事便像电影般在我眼前一幕幕呈现,温馨美好的回忆将我带回十年前的那个初冬。

那是2008年11月中旬,我满怀激动地踏上了开往济南的列车,进行一次向往已久的旅行。这次旅行的目的地是淄博的山东铝业,为的是看望我那个阔别17年的师傅王周中和高传军。

1991年,我作为中州铝厂第一批派至山铝实习的技校生,生平第一次接触到了烧结氧化铝冶炼工艺。在这里,我们这批刚刚踏入社会的毛头小伙挥洒着激情和汗水,积累着专业技能和人生阅历,与师傅们结下了深厚的情谊。

回想往事,师傅们当年曾手把手地教会了我们许多工作方法和技巧。我们在实习第一周便开始学习生料浆的调配,从水分、细度、碱比、到钙比、铝硅比、铁铝比,所有技术指标都需要精细计算,来不得半点马虎。在调配过程中,操作工既要懂理论知识,又要有丰富的实践经验。为了让我们尽快掌握调配要

领,师傅们把记录有多年工作心得的笔记本交给我们阅读,以便让我们快速掌握操作技巧。

“授人以鱼不如授人以渔,只有这次真正掌握了一手的知识和技术,你们在学成回厂后才能把这项技术完整地传授给徒弟啊!”这是当时师傅们最常讲的话。在他们的培养下,我们的配料水平在很短的时间内便有了极大的进步。为了练就观察生料浆水分的“火眼金睛”,师傅们还手把手地为我传授如何从溜槽舀出料浆、拉高细流,通过流速和粘度来准确判断其水分值的技术。经过上百次的实践学习后,我进步很快,目测的水分指标已能与天平称量出的数值基本吻合。

记得那时师傅们还在用算盘计算生料浆存量和消耗,珠算比计算器计算还要快和准。我对此感到非常钦佩,因此天天围着师傅们学习打算盘的本领。那时有位王师傅,他只要一有空就会极其耐心地教我拨珠子、练指法。学了一个月后,我逐渐掌握了珠算的本领,从此把计算器扔到一边,开始用算盘又

快又准地开展起结算工作。

在往事的一幕幕回忆中,我渐渐到达了目的地。从济南站下火车,转乘开往淄博的长途大巴后,我马上给王师傅打了个电话:“喂,王师傅,我已到济南,今天您上什么班?晚上方便一起聚聚吗?”

“只要是你小子来了,我啥时候都有空!我晚上把咱班所有师傅都召集来,好好给你接风!”电话那头是王师傅一如既往令我感到非常亲切的山东口音。

大巴到站,当我再次踏上那片令我倍感熟悉的土地时,竟有一种回家的感觉。晚上6点华灯初上,我终于见到了师傅们,并和他们一一拥抱握手,寒暄起各自的生活状况。晚餐时,师傅们早已为我准备好一大桌充满地方特色的丰盛酒宴,让我特别感动。当我们在饭桌上举杯敬酒时,回想起当年受到师傅们关怀指导的点点滴滴,回想起我们一起走过的岁月,我竟然哽咽了。

“伟立,多了我不敢说,三五年必须见一次面,以后常来常住啊!”王师傅在吃饭时也颇为感慨,建议我经常回厂里看看。

“必须的!我也真诚邀请所有师傅们有空常来云台山旅游!”我是那么希望师傅们也能常来焦作转转,到时候我就可以好好尽一尽地主之谊,回报师傅们对我的厚爱了。

酒过三巡,高师傅突然宣布他今天带来了一件弥足珍贵的纪念品。我则不甘示弱,宣布自己也带来了一个非常具有纪念意义的物件。当我们俩同时将自己带来的纪念品从怀里掏出时,我们的眼睛都湿润了。原来我们所说的都是1991年时,我与王师傅和高师傅在保定三角花园拍下的合影,只不过我们分别保存了一张横版和一张竖版的照片。我想,这就是师徒之间的心有灵犀吧,即使相隔17年,相距千里,在重聚时我们都带来了心中珍藏的那一幕最美好的记忆。

第二天,王师傅特意请了假陪我到淄川游玩,并邀请我到他新农村改造后的安置小区参观儿子的婚房。在家里,他还为我讲述起这些年他身边翻天覆地的变化。

美好的时光总是过得特别快,三天后,我与师傅们分别的时刻还是到了。那天一大早,王师傅便赶

来送我:“这是你师娘亲手做的两双棉拖鞋,你和弟妹一人一双,穿上特别暖和、舒服;这是我亲手酿的葡萄酒,这里还有一箱博山的陶瓷茶具和一些周村烧饼,拿回去记着带给家里人!”看着师傅左手一兜,右手一提地拿着这些土特产,我感觉自己被师傅的爱严实实地包围着,感觉特别温暖和幸福。

从我上次与王师傅合照至今已17年了,这一天,我们师徒在淄博火车站再次合影留念。检票进站时,原本我和师傅说好了谁也不许伤感,可当我和他挥手告别,转身进站的那一刻,热泪还是夺眶而出。

如今,当我凝视着自己与师傅们的两张合影,心中都涌动着对他们无比的感恩和惦念。不论时间过去多久,不论我们相距多么遥远,我们的师徒情谊都会穿越岁月的长河,跨越千山万水,永驻心间。

作者单位 中州铝业



杨雨桐

十一岁

小精灵

家长

山西铝业

杨毅

## 冬日游记

□ 李世灵

我下午闲来无事便想四处走走,漫步在幽静的小路上,伴着涓涓的流水,一路走走停停,倒也悠闲自在。深冬时节早已没有往日的蝶舞蜂飞,四周枯黄一片,只见几点零星的绿色。我感到这寂静的空山着实有些萧瑟,踏过枯叶,只能听见叶碎的轻响。正当寂静之时,一群鸟儿忽然发出尖锐的叫声,慌忙飞向远处的天空,不知是否因为我的到来而侵扰了它们的一方净土?默默前行,所到之处皆是长青的松柏或挂有几片叶子的枯树。我轻轻靠在一棵枯树上,闭上眼睛,静静感受冬日的宁静。此时微风轻轻拂过我的耳畔,虽带有一丝凉意,却并不特别寒冷。一片枯叶子轻轻滑过我的视线,我忙伸手接住。眼望着更多枯叶从高树上盘旋而下,像极了疲倦的蝴蝶,冬日正是它们生命的尽头,纵使对生命有再多眷恋,也不得不任寒风中盘旋一阵后化作春泥。轻抚干枯的树干,老树皮被轻轻一碰便掉了下来,让我不禁生出一丝伤感。我感慨生命是如此的短暂,既然明艳美好的景致终究要过去,为何还要周而复始

地上演四季轮回呢?

当我正在沉思时,突然想到自己曾碰到过的一个带着灿烂笑容的小孩。那天,他手里拿着一束盛开的花和几枝带有嫩黄芽苞的柳枝,开心地对我说:“哥哥,给你!”看我接过他的花和柳枝,小孩开心地跑开了。当我抚摸花束中的花蕊时,曾强烈地感受到一股生命的力量。回想起那一刻,我仿佛明白了植物为何即使知道冬季会迎来一年的终点,却在每一个春季还是重启生命的轮回了。我想,正是新生的喜悦和生命不屈的本质,让大自然中的生灵顽强地走过一个又一个四季。

想通这个问题之后,我豁然开朗。望着前方的枯木,我想此时沉睡着的它应该正在积蓄力量,为下一次醒来做好最充足的准备吧。

在阳光的映衬之下,冬日的山林美得好似一幅泼墨画。行走在冬日的夕阳下,不觉时间已悄然而逝,天边掠过的几只归鸟提醒我该回家了。不如归去,在这冬日的傍晚期待来年春季再次拥抱这片美好的山林。

作者单位 连城分公司

## 我的父母我的家

□ 杨磊

不管我们身处何处,心在何处,不管我们走到天涯海角,家里始终有惦记我们的父母,而他们也是我们最深的牵挂。

亲情是不计回报、心甘情愿的付出。我的父母不善表达,常将思念埋藏在心底,只要看到儿女生活得好,他们就能安心。为了不让父母过多挂念,我对他们也经常报喜不报忧,表现出自己出门在外一切安好的样子。最近几年,父母的头发已渐渐变得花白,然而为了这个家能有更好的生活,他们仍在辛劳地工作,我感觉他们的腰也因此渐渐变弯了。我想跟你们说,我已经长大成人了,未来我会继续努力,通过踏实的工作获取薪资为你们卸下生活的担子。

每一次从外地回父母家,我都感觉既喜悦又伤感。喜悦的是终于可以见到想念的父母了,伤感的是你们已经青春不再,日渐苍老。我多希望时间可以定格在这一刻,让你们老得慢些,再多给我们一些相处的时间!

虽说“父母在,不远游”,但生活、工作和学习总会拉开我与亲人的距离。在无数个身居异乡的夜晚,我不是梦见自己走在回家的路上,就是梦见家里的父母。所以说,即使人在外,距离也永远拉不开我与父母的亲情。每次决定回家时,我都会纠结要不要提前告诉他们,因为如果提前告诉他们,他们肯定会因为将与重聚而非非常开心,但也要为了迎接我而采购收拾、操心奔忙。

从离开家乡上大学直到参加工作,我总是好几个月才能回一次家。每次回家,许久未见的父母的脸颊上会多长出一些细纹。我已长成一棵参天大树,沧桑的痕迹却印在了你们的脸庞上。所以未来不论工作多累多忙,我都会尽可能多地回家看看,珍惜和你们共度的每分每秒,用心和陪伴回馈你们几十年来对我、对这个家的无私付出。

作者单位 六盘山热电厂



公益广告

## 安全在哪里

□ 李洁娟

违章 是冲向死亡线上的洪流  
冒险 是拿自己的幸福和生命打赌  
不用问我安全在哪里  
安全就在你的手中

当你走到每一处警戒线前  
当你看到每一个警示标语  
请留步吧 朋友  
千万不要迈出遗憾的一步  
不要问我安全在哪里  
安全就掌握在你的脚下

当你听到安全员的一声大喝  
当你听到同事们的友情提示  
请住手吧 朋友  
不要让违章冒险的行为  
断送你一生

为了亲人的微笑  
为了家庭的美好  
甜蜜的家 盼您平安归来  
请用你的双手为最后的一次违章  
画上永恒的句号

安全在哪里  
安全常驻我心中

作者单位 山东华宇



## 踏上新征程

剪纸

宁夏能源

王丽芳



## 纳木错的云影

林哲宇 摄

中铝 摄影  
ZHONG LV SHE YING

## 过年的味道

□ 赵长海

一进腊月,过年的味道就渐渐浓了起来。

记得我当年刚进厂时,一到回家过年的时候就变得特别兴奋。临近过年,父母会将年货一备齐,盼望着儿女齐聚一堂。

那时我家的兄弟姐妹里数我离家最远,所以父母最盼望我能回家过年。每次只要我一确定回家,父母就会提前好几天开始准备过年的物品,马不停蹄地用塑料袋包装好鱼、肉,并用纸箱收纳起怕挤压的年货。

那会儿公司还会为回家过

年的职工统一租车,热热闹闹地欢送职工返乡。每次到家的那天,我的父亲和大哥都会早早地来到停车点等我。虽然是腊月,但每每看到他们站在终点等我的身影,我都感觉回家过年是整个冬天里最温暖的事情。

被父亲和大哥接回家时,家里的院落和室内肯定已经收拾利落了。母亲和大嫂在厨房炸着年货,院子里飘出阵阵香气,我每次一进门就忍不住冲进厨房,赶紧吃上一块酥软的炸肉。

过年时,大哥总会熬好糍粑,准备贴春联和福字。大侄子最喜欢的就是抹糍粑,每到春节他都会在大哥的指导下积极地贴起对联。村里的发小、同学和邻居如果经过我家门口,看到我们热热闹闹地布置家里,总会凑上前来聊上两句,我们也会为他们点上一支烟,端上一杯茶,一起讨论村里一年来发生的趣事,聊聊各自工作的情况。现在回想起来,整个场景真是轻松温馨,其乐融融。

时至今日,人们的生活条件

越来越好了,拥有私家车的家庭也越来越多,所以过年时人们返乡更加便捷,购买年货更加方便,全家人齐聚一堂变得越来越容易,一家老小一起过个团圆年不再是奢望。在得到便利的同时,我也十分怀念原来过年时即使远在天边也要努力赶回家过年的执着,为了烹饪美味,装点房屋做好万全准备的仪式感,以及邻里间充满温馨快乐的人情味。它们汇聚成我记忆里过年的味道,久久挥散不去。

作者单位 中铝山东企业

## 诗的温度

□ 赵子桐

有这样一种说法:一个人童年的经验会对这个人的一生产生极为深刻的影响。

回想我的童年,那长着菱角秧的河沟,种植着花生、地瓜的沙土地,一棵棵形状各异的大树全都存在于辽河岸边的那个村庄。我曾是个村庄里的一个野孩子,夏日,我常常和大大小小的孩子一起在泥潭里捉泥鳅;冬天,我曾和朋友们踩着梯子摘树下毛虫的幼卵,将它们贴在滚烫的铁炉盖上烫熟吃。直到今天,我都觉得那是我儿时最美好的记忆。

后来我随家人搬到哈尔滨,住

在一栋俄式砖楼里。这栋楼一共有5个门洞,我们居住的小屋只有12平方米。住在这里的一大群不同年龄的孩子混杂在一起玩着、闹着,成为我那段日子里为数不多的快乐。在哈尔滨度过的童年时光里,小人书也为我带来很多美好的回忆。那时我拥有为数众多的小人书,其中最让我着迷的是那套《高尔基故事连环画》。我被高尔基在故事中描绘的场景深深吸引了,随之在日常生活中便爱上了煤棚,因为当板皮缝隙透射进阳光时,那里的氛围犹如小人书中的场景走进了现实。

我在19岁那年和许多同龄人一样,走进了父母所在的工厂开始工作,并开始在工作之余写诗。当时,我还加入了厂里青年诗歌爱好者组织的诗社。那是中国诗歌发展的黄金时代,我与诗社社员们一起在青春岁月中为之疯狂。探讨、激辩、写作——那时我们的笔下得飞快,写“翻开的工作证是一双张开的翅膀”,写关于塔楼和旗帜的意象诗;我们通过分头订阅不同的诗刊、诗报进行交流学习,围坐在一起分享心得体会。

随着阅读量的增加和阅读面的延展,我对经典之作心生无限敬

畏。也是在这时,我才发觉自己使用的语言是那么有限,进步的空间还有那么大。那时我笔耕不辍,儿时出现在我生命里的风景和人物如潮水般出现在我面前。我通过描写记忆中令我难以忘怀的乡土风物,写出了一首首不够成熟却情真意切的诗篇,即使它们不够完美,但也是我在诗行间爬出一道道真实存在的印迹,那是对我儿时岁月的礼赞。

转眼间,我在东轻已经工作了30余年。从中国的第一颗原子弹、氢弹、人造地球卫星的顺利发射,到神舟系列、C919的成功试飞,都能看到

东轻人的身影。回看我写的诗句,出现频率最高的词语,却是与这些坚硬之物完全不同的柔软的花朵、翩跹的鸟鸣。或许是因为一个经年累月面对金属的人,他的心灵才更渴望泥土的慰藉和风景的润色吧。

然而最近有一次爬山,当我中途坐在岩石上小憩,放眼看到山下乡村公路两侧的白杨树叶子时,突然感觉被风吹卷的树叶正散射出金属的光芒。那一刻我突然发现柔软与坚硬并不矛盾,植物也能和金属共生,也许我也能将大自然的万物,写出金属的温度。

作者单位 东轻公司