



改革开放40年中铝新篇章

改革创新谱华章

——中铝集团成立17年改革发展回眸

□ 杨燕青 王德国

17年,在历史的长河中仅仅是一瞬间,但对中铝集团来说,却代表着波澜壮阔、稳健前行的征程。进入21世纪以来,伴随着我国国民经济快速发展、综合国力快速增强、国际地位快速提升,按照党中央、国务院“以氧化铝为核心整合全国铝行业资源,迅速做大做强铝业中央军,推动并维护行业持续健康发展,同时积极参与国际竞争,把中铝建设成为具有国际竞争力的跨国公司”的战略部署,在中组部、国务院国资委的坚强领导下,中铝集团沐浴着改革开放的雨露,迈着坚实有力的步伐,从弱到强、从弱到强,在抢抓机遇、加快发展的征程中留下了一串串闪光的足迹,逐步发展成为全球最大的有色金属企业,连续11年入选世界500强。

尤其是2014年10月集团新一届党组成立以来,面对严峻形势,坚持扭亏脱困转型升级工作总基调,全面从严治党的全面深化,全面精准管理,创新“加减乘除”,爬坡过坎、决战决胜,经营业绩实现“四连增”,连年超额完成国务院国资委考核目标。

回望历史,中铝集团改革发展成就硕果累累。

实施重组改制,境内外上市,

主导铝行业整合,实现快速发展。集团筹备和成立初期,坚决贯彻落实党中央、国务院的战略部署,坚持境外上市势在必行,事在必成的信念,攻坚克难实施重组改制,境外上市,在美国遭受“9·11”恐怖袭击,资本市场窗口几近关闭的不利形势下,“造船等水”“逆风启航”,使中国铝业股票于2001年12月12日分别在香港、纽约正式挂牌交易,开创了中铝资本市场亚洲第一股,成为中国有色金属行业铝业唯一的国际上市公司。中国铝业境外上市,不仅开通了国际资本市场融资渠道,更重要的是通过境外上市,建立起了与国际接轨、适应市场竞争要求的管理体制和经营机制,中铝自此进入快速做大做强的发展轨道。此后,通过吸收换股,中国铝业成功回归A股市场。同时,中铝集团积极推进产业整合,通过划转、兼并、重组等方式,整合了国内多个国有及民营电解铝、铝加工企业,完善了铝的产业链,资产规模和主营业务快速发展。目前,中铝集团已成为全国有色金属行业龙头企业,氧化铝、电解铝产能全球第一。

审时度势,实施战略转型,加快布局优化。随着产业规模和业

务领域不断扩大,行业和市场引领力不断增强,集团持续推进战略转型,明确了由单一的铝业公司、多金属矿业公司向建设具有全球竞争力的世界一流企业战略转型的发展思路,努力做全球有色金属产业排头兵、国家战略性新兴产业和新材料保障主力军、行业创新和绿色发展先行者。集团确定了“科学掌控上游,优化调整中游,跨越发展下游”的战略思路。在坚持做强做优铝业的同时,优先发展铜,延伸产业链,并购重组国内铜加工企业,云铜集团,在秘鲁建成投产我国海外最大铜矿项目。重组云南铝锌企业,大力提高集团铝资源占有、开发和经营能力。以中国稀有稀土为平台整合发展稀土产业,形成了涵盖资源开采、稀土分离、高端产品生产、新技术研发的稀土全产业链。强化战略引领,做强做优铝、铜、稀有稀土、铝镁四大核心产业,加快发展工程技术、工服物业、资本金融、贸易物流四大协同产业,积极培育节能环保、创新开发、海外发展、智能制造四大新兴产业,基本形成“4+4+4”的高质量发展新格局。

走出国门参与全球资源配置,国际化经营实现突破。围绕

国家资源战略,集团积极寻找海外开发机会,在20多个国家跟踪并推进资源开发项目。收购了秘鲁铜业公司,获得了特罗莫克特大型铜矿开发权,一期投产商业化运营后成为新的利润增长点,目前二期项目扩建已开工。收购了力拓在英国上市公司部分股份,成为力拓集团单一最大股东,是我国企业对外投资规模最大、全球矿业并购金额最大、全球股票交易金额最大的一次并购。与力拓集团成立合资公司,并接受力拓集团在几内亚西芒杜项目中的股权,为共同开发西芒杜50亿吨世界级优质铁矿资源创造了条件。集团首个海外大型铝矿项目、与几内亚政府合作的几内亚Boffa铝土矿项目开工,开采年限达60年,优质铝矿资源达17.5亿吨。推进了在老挝、印尼的铝土矿资源开发。获得蒙古国TT煤矿东区优质焦煤长期销售权。以中铝国际工程总承包为龙头,拓展海外市场,向印度等10多个国家成功转移铝产能,输出铝工业技术,带动相关设备、产品与服务出口,实现了我国铝工业技术装备由输入到输出的根本性转变,成为响应国家“一带一路”倡议、扩大国际产能合作的新亮点。

深化供给侧结构性改革,实施“加减乘除”,实现企业提质增效。在中央企业中率先创新运用习近平总书提出的“加减乘除法”,深化供给侧结构性改革,加快扭亏脱困转型升级。坚持干一件成一件,着眼长远,科学做加法,加快产业结构调整,培育发展新动能。坚持“用小震化大震”,分企施策,敢于做减法,坚决淘汰、退出落后产能,毫不手软“处僵治困”。坚持创新驱动引领发展,积极做乘法,加快培育引领行业发展新优势。坚持资源有限创意无限,盘活存量,善于做除法,提高资本回报率、劳动生产率。通过深化“加减乘除”,一举扭转了生产经营被动局面,实现了企业持续向好发展。一是布局结构持续优化,上游资源保障和供矿能力明显提高,中游冶炼进一步优化,下游加工产业快速扩张,围绕高质量发展的四大平台启动实施,海外布局加快推进。二是产品结构实现升级,精细氧化铝产能,电解铝合金化率等指标不断提高,实体经济亏损面明显下降。三是资产负债率由2014年的85%以上降至2018年11月底的63.57%,低于央企平均水平。四是集团效益大幅提升。(下转三版)

简明新闻

敖宏为集团党群工作部党员讲党课

本报讯 12月28日,中铝集团党组副书记、副总经理敖宏出席集团党群工作部支部党员大会,并以《把党的政治建设摆在首位》为题,为该支部全体党员讲党课。敖宏围绕什么是党的政治建设、为什么要加强党的政治建设、怎样加强党的政治建设进行了深入浅出的阐述,带领大家重温了习近平总书记关于党的政治建设的重要论述。

敖宏指出,近年,中铝集团通过抓党建、抓管理、抓改革,深化“加减乘除”,打赢了翻身仗,打出了精气神,根本原因还是在于全面加强党的建设。其中,党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果,是统领党的其他方面建设的灵魂,是推进党的建设新的伟大工程的“根基”。加强党的政治建设是马克思主义执政党的基本原则,是对党的建设历史经验的深刻总结,是党的建设理论的重大创新,是推进全面从严治党内生动力,是中国特色社会主义政治建设的重中之重。加强党的政治建设,要坚决维护党的领导,坚定政治立场,强化政治定力,贯彻政治路线,严明政治纪律,严肃党内政治生活,营造良好政治生态,弘扬政治文化,提高政治能力,强化政治担当,坚决贯彻好党的十九大提出的把党的政治建设摆在首位的要求。

敖宏指出,党群工作部全体党员是集团从事党务工作的中坚力量,要自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,努力成为党的政治建设的实践者、推动者,为集团建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业提供坚强的政治保证。

会上,敖宏还与集团党群工作部全体党员再次学习了《中国共产党支部工作条例(试行)》。(杜楠)

卢东亮主持召开中铝股份2018年基层党组织书记述职评议考核会

本报讯 近日,中铝股份召开2018年基层党组织书记述职评议考核会。中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、总裁卢东亮主持会议并讲话。中铝股份领导班子成员出席会议。

根据中铝集团“2016-2018年基层党组织书记述职评议考核工作实施方案”的要求,评议考核会在书面述职全覆盖的基础上,人力资源部党支部等6个基层党组织书记进行了现场述职。中铝股份党委委员对基层党组织书记的现场述职进行了点评、提问并打分。

卢东亮带领全体参会人员集中学习了12月13日中铝集团2018年党建述职评议考核会上集团党组书记、董事长葛红林的重要讲话和集团党组副书记、副总经理敖宏提出的三点要求。

卢东亮强调,各级党组织书记要认真贯彻落实集团2018年党建述职评议考核会议精神,把管党治党的责任抓在手中、扛在肩上,把全面从严治党要求贯穿各项工作,全力推动基层党建工作上台阶、上水平,为中铝股份改革创新转型升级提供坚强有力的政治、思想和组织保证。

卢东亮要求,各级党组织要层层开展好述职评议。各级领导干部要围绕深入学习贯彻党的十九大精神,提升组织力为重点,突出政治功能,提高基层党建质量进行个人述职。各二级单位党委要认真履行主体责任,全面统筹述职评议考核工作,对述职、评议和考核等各项工作精心组织、严格把关、严格审核,确保工作取得实效。(薛晓洋)

卢东亮到中铝股份青海分公司调研

本报讯 12月26日,中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、总裁卢东亮到中铝股份青海分公司调研。中铝股份党委副书记、纪委书记、高级副总裁蒋英刚一同调研。

卢东亮一行先后深入青海分公司阴极事业部、铸造厂、电解厂、铝板带公司及青海分公司交流,了解阴极产品及扁铸、铸轧等合金产品质量、产量、市场销售情况,查看了新型稳流节能电解槽运行状况和阳极质量。

在随后召开的座谈会上,卢东亮听取了青海分公司负责人的工作汇报,对青海分公司今年取得的成绩给予充分肯定。针对下一步工作,卢东亮要求:一是要紧紧依靠政府,通过获取更有力的支持,为企业转型升级提供空间。二是要紧紧依靠员工,充分调动全员创新创效的积极性,凝聚全员的智慧和力量,持续降本增效,提升竞争力。三是领导干部要以身作则,以上率下,着力营造风清气正的工作氛围。四是要在绩效考核上做文章,建立科学的绩效考核体系,充分发挥绩效考核的正向激励作用,促进企业业绩持续提升。五是要持续抓好安全环保质量,以高质量产品赢得信誉、赢得市场、赢得发展。

卢东亮希望青海分公司在党建引领下,持续推进管理改革,通过“三能”员工队伍管理和机制优化,继续释放管理改革活力,实现“低成本、高质量、机制优、效益好”的发展目标。(赵鹏 张君迎)

中铝集团荣膺“2018中国最具影响力的创新公司”

本报讯 (记者 郭志民)近日,财富中文网联合国际管理咨询公司科尔尼推出了“2018中国最具影响力的创新公司”排行榜。中铝集团名列榜单第28位。

据悉,为持续跟踪并挖掘中国创新领军企业的创新主题及洞察,并向后来者提供启示,财富中文网联合科尔尼咨询公司已连续两年开展了中国最具影响力创新企业排行榜的评选活动。

本次评选向近8万名中国企业管理人员发放了问卷,针对来自中国500强和世界500强中的中国公司以及部分知名的中国大型企业进行评估。每位受访者按照创新力和影响力两大维度和四个角度(创新战略的具备、创新文化的具备、创新涉及的领域和创新战略与行为产生的影响力)进行考量,在所有候选公司中选出最具影响力的创新公司,综合得分最高的50家公司上榜。

敬告读者

根据国务院2019年元旦假期安排,本报将于1月2日(星期三)休刊一期,1月5日(星期六)报纸正常出版。

本报编辑部
2018年12月29日

中铝股份广西分公司创建国家级绿色工厂纪实

□ 黄少华

在百色革命老区的红色热土上,有一片神奇的地方,春天木棉花开红艳艳,盛夏紫薇初绽送芬芳,秋季月季怒放花千树,冬时紫荆含笑傲风霜。乍一看,好像身处于鸟语花香的公园;细一瞧,在绿树红花掩映下,隐约可见蓝白相间的建筑,以及醒目的“CHALCO”标志。没错,您来到了国家级绿色工厂——中铝股份广西分公司。

自建厂以来,中铝股份广西分公司始终将建设花园式绿色工厂作为实现企业高质量可持续发展的的重要途径之一,经过多年努力,该企业先后荣获“全国绿化先进单位”“全国绿化模范单位”“全国环保先进企业”“全国职业卫生示范企业”等称号。2016年初以来,该公司积极践行习近平生态文明思想,牢牢把握“绿水青山就是金山银山”的发展理念,开启了创建国家级绿色工厂的新征程。

仅2018年1至10月份,该公司自主改造新增绿化面积近16万平方米;实现工业废水和生活污水“零排放”,工业废水重复利用率达到96%;二氧化硫排放量同比下降12.7%;全力推进大能源管理降本项目,累计实现收益3340万元……一串串鲜亮的数字,印证着广西分公司坚持践行绿色环保发展之路,也见证着该公司一步步走进绿色工厂的目标。

绿色工厂,绿化先行。今年年初以来,该公司先后完成了炭素厂阳极焙烧车间、阳极组装车间和氧化铝厂原料车间等多个绿化提升改造项目,在培育和养护绿化苗木的过程中,该公司绿化环卫员工充分利用修剪残枝和落叶等绿化垃圾,自制生态有机肥,不仅改善了土壤性质,而且减少了化学肥料的采购量,最大限度地减少了化学肥料对环境的污染。

“良好的绿化环境固然是创建绿色工厂的重要条件,但国家对绿色工厂的评价更加侧重于考察企业生产过程的绿色化,包括用地集约化、生产洁净化、废物资源化等因素。”该公司装备能源部经理张中云介绍说,广西分公司属于土地利用高度集约化的企业,该公司2017年工业总产值与占地面积之比为5135.7万元/公顷,远远超过935万元/公顷的标准要求。

“习近平生态文明思想将环保提到了前所未有的高度,为企业坚持实现‘生态效益、经济效益、社会效益’相统一,坚定走清洁生产道路指明了方向。生产洁净化历来是广西分公司的追求,也是创建绿色工厂的必由之路。”第十三届全国人大代表、该公司安全环保部主任工程师冯海燕介绍说。该公司历年积极投资建设工业废水处理站和生活污水处理站,经深度处理后的工业废水和生活污水全部返回生产流程重复利用,真正实现了“零排放”;先后投入7700余万元实施热电厂锅炉脱硝改造,氮氧化物排放均低于国家环保排放标准。“公司近3年主要环保设备设施同步运转率均为100%,在环保设施运行上每年投入费用平均超过5000万元,但与环境红利相比,这些投入是值得的。”冯海燕坚定地说。(下转三版)



▲近日,贵州中铝铝彩科技有限公司根据彩铝板的生特点,结合大数据应用,在云端搭建智能信息平台。该公司建立完善的产品实验分析系统,通过云端智能调度设备自动运行生产,能够精确控制工艺,使产品质量稳定可控。图为该公司员工正在信息平台进行带料调试。张义 王启仙 摄影报道

文慧微评

不把问题留给明年

□ 言之齐

俗话说,编筐窝篓全在收口。年终岁末,各板块和实体企业要全力冲刺全年目标任务,收好生产经营的“口”,更要集中精力解决安全环保等方面的矛盾和问题,坚决不把今年的问题留给明年。

近年,集团上下坚持扭亏脱困转型升级的工作总基调,全面梳理问题清单,集中开展“三大攻坚战”,推进“安全、干净”班组劳动竞赛,消除了一大批事故隐患,设备运行平稳了,生产指标稳定了,质量效益好转了,干部员工尝到了整改问题的甜头。但是我们也清醒地看到,一些单位处理问题不及时,特别是解难题的重视程度不够,个别干部有畏难情绪,导致问题一拖再拖,积小难为大难。比如,近期,某企业由于窑炉烟气达不到超低排放标准,被地方生态环境部门通报并处罚,企业被迫减产整改。事后了解,该企业此次被通

报的问题,早在今年6月份就组织了专家论证并形成了意见,但迟迟没有整改到位,暴露出企业的领导干部对“三大攻坚战”重视不够,对问题能拖就拖,结果拖到了减产,拖出了经济和声誉上的双重损失。

我们不怕问题出现,而是怕问题得不到解决,不怕问题尖锐,就怕问题得不到收敛。企业生产经营过程中存在问题无法回避,也回避不了。因此,要勇于正视问题的存在。有的问题是多年积累现在集中暴露,比如环保历史欠账,过去没有严格要求。现在从中央到地方政府都在重拳整治,我们不能有任何侥幸心理,必须痛下决心彻底整改,早改早主动。有的问题是伴随着企业改革和发展进程新出现的,比如大到新建企业,小到新投入的设备,都必须彻底消除,否则问题就会层出不穷。总之,不论是老牙

盾还是新问题,相关责任人都必须加紧整改,全力设法解决,如果一时不能解决,要第一时间向上级汇报,寻求支持和帮助,决不能对问题采取拖延和“冷处理”办法,那样只会丧失解决问题的良机。

问题发现得越早,解决起来越容易。我们既要求不把问题留给明年,又要又好又快地解问题、减存量;更要提倡把隐患消除在萌芽状态,坚决做到增量不欠账,存量不欠账。作为党员干部,要勇于正视问题,及时发现问题是检验其素质、能力和水平的试金石。在实际工作中,有的同志往往疲于应付问题,不能主动发现问题。我们不能总是在问题出现后才被动地去处理、去解决。高明的管理者往往善于组织发动员工,全员、全过程、全方位查找问题,群策群力整改隐患,打好打赢问题防治的攻坚战。

百舸争流 奋楫者进

——云铜营销大力开展“两带两创”活动助力提质增效纪实

□ 孙正梅

今年1至11月份,云铜营销原料统采合同签订量创历史新高,合同执行力超历史同期,交货量超历史全年,统采统销工作成效显著,主产品产销率达100%,物流成本大幅降低,最终实现利润同比增长3.08%……这些傲人的成绩与该公司党委不断提升组织力,大力开展“两带两创”活动密不可分,也是全体党员干部员工历经“千淘万漉、吹尽狂沙”般洗礼后取得的宝贵成果。

咬定目标 把硬骨头啃下来

如何应对中美贸易战带来的国际国内市场压力?如何克服统采业务模式下原料采购量大幅增加、“两金”占用居高不下的困难?如何发掘客户潜在需求?

面对一个一个亟须解决的问题,云铜营销领导班子统一认识:有色金属市场低迷,营销人面临严峻的考验,我们要勇立潮头,坚决向市场要效益,向创新要效益,向管理要效益,思路决定出路,找准“病因”才能破除“顽疾”。

随后,该公司党委将“党建促经营,确保创利2.1亿元”列为“两带两创”活动主项目,由该公司党委主要领导挂帅,按照铝集团党组书记、董事长葛红林提出的“快改革、精管理、减问题、多盈利”要求,把实现全年利润作为目标,充分发扬“三个不相信”精神,带队走南闯北,向上看紧盯目标,向外看盯准

市场,向下看严控费用,向内看深挖潜力,认真细化各项工作目标措施,不断加强对大宗物资走势和主导产品售价研判,积极应对国际贸易摩擦,把防范化解业务风险和服务冶炼厂等实体工作结合起来,追求以最低的价格抓好国内、国际铜原料采购,以最高的价格抓好产品销售,以最优的成本推进物流运转,以最满意的服务做好大宗物资采购,在市场的震荡起伏中,实现整个价值链采购和销售两端价值的最大化。

“两带两创”活动开展过程中,该公司领导既是“指挥员”又是“战斗员”,他们结合分管领域中心工作选题立项,带头到联系点调研指导。项目课题进展到重要阶段时,他们主动走进前哨外站,了解市场行情和客户需求,以问题为导向研究制订营销方案,与基层协同发力,高效执行每一单合同,巩固购销双方长期稳定双赢的合作关系,在打赢提质增效攻坚战中真正发挥领导干部的关键作用。

领导干部攻坚克难、迎难而上的状态直接带动着该公司每一名员工。他们以企为家,舍小家为大家,牢记职责使命,把责任扛在肩上,无论春秋与冬夏,千山万水跑市场,千方百计拓业务,面对各自项目倒排工期,算好时间账,排出进度表,带出了一批好项目,涌现出了一批敢于担当、勇于拼搏、善于创新创新的优秀党员干部员工。

围绕中心 把效益创出来

云铜营销党委坚持“一手抓党建,一手抓安全生产,两手都要抓、两手都要硬”的原则,以“创利润”“增效益”为切入点选题立项,以提质增效、强化管理、项目实施、严抓党建为主导,促进党建工作和生产经营深度融合,做到了高标准提高效率,严要求增强效果,大力度提升效益。

其中,该公司二支部“申报2017年下半年降低企业物流成本补助”的创新项目,通过积极跟进2018年降低企业物流成本补助资金的下发情况,收到补助金额78万元。该支部“销售公司闭合交易费用下降”项目,通过增加长单均价合同量,均价自然对冲,减少持仓量,抓住白银期现货交易中的有利时机开展交割销售,进行仓单的有效质押,释放铜回笼保证金,降低闭合仓单,并按月对头寸数据进行梳理,及时对采购端、销售端数据进行调查处理,最终实现1至11月闭合交易手续费和仓单费同比下降24.24%。

该公司四支部“创新业务模式,完成年度利润指标”项目,通过优化原料公司组织架构,业务流程,管理制度和调整薪酬分配方案,将目标任务分解到各业务板块;创新开展采购铜精矿、提质增效等工作;在各板块之间开展劳动竞赛,严格履行安全生产主体责任,强化风险防控意识,落实安全

管理要求;加强对各冶炼厂驻厂人员、驻外人员、出差人员的安全环保、廉洁管理,1至11月,实现利润同比增长15.4%。

勇于担当 把责任扛起来

商场如战场,关键时刻,靠的是党组织,靠的是一个个坚强的战斗堡垒。云铜营销党委以“1带N”或“N带1”的模式,通过在党员中开展“亮身份、亮标准、亮承诺”“师带徒”等活动,带思想、带学习、带安全、带技能、带作风,优化业务流程,提高工作质量和效率,党员的责任意识和担当精神得到加强,养成“我是党员我带头”的良好氛围,一批“党员带群众创新项目”取得了较好效果。

其中,该公司一支部的“税收平衡管控”项目,通过月初预计、月中跟踪、月末反馈、总结,强化监督执行等,不断优化管控模式,及时掌握销售情况,税务管理能力得到持续提升,实现1至11月缴纳增值税税金较去年同期大幅下降。

该公司二支部的“创新开拓市场,丰富铜产品品种在市场的占比”项目,通过多方走访、积极开拓,深入了解成品规格种类及市场需求,打开成品销路,2018年完成成品线销量4022吨。该支部“提质增效,降低库存”项目,通过华北片区积极与客户沟通,采取长单、零售、多种点价、送货上门等,实现产销平衡。截至12月25日,华北片区全年日均销售库存654.17

吨,为“两金”压降作出贡献。

该公司四支部“优化管理流程,实现国内原料统采工作”项目,按照云铜股份滚动计划,通过优化业务流程、预算化管理,确保提前计划、实时跟踪、计划落地;根据各冶炼厂特性,梳理业务流程;根据内部交易规则,梳理销售业务流程;强化风险防控意识,重点加强驻外及现场人员安全管理责任意识等,实现原料统采保供,1至11月份,供应原料完成年计划的140%。

“百舸争流,肩负历史重任,千帆竞渡,方显英雄本色。”两学一做”学习教育及“两带两创”等主题活动开展以来,云铜营销每一个关键环节,每一个重点领域,每一个困难项目,都有党员挺身而出,冲锋在前……不管危难险重,他们都随叫随到。”该公司党委副书记、纪委书记、工会主席李书文说。

近年,面对严峻的经济形势、趋于白热化的市场竞争,云铜营销吹响奋进的号角,于危机中把握机遇,于挑战中彰显意志,于磨难中展现坚韧,像一艘充满动力、激情和希望的航船,朝着为中国铝业打造具有全球竞争力的世界一流铜铝锌企业的新征程扬帆起航。

两带两创

南国铝都绿意浓

(上接一版)

在废物资源化方面,广西分公司率先攻克了赤泥磁选回收氧化铁技术这一世界性难题,并成功应用于产业化。该技术可从赤泥中回收品位约为55%的氧化铁,回收率超过22%,每年可减少赤泥排放量数十万吨。近年,该公司进一步优化磁选工艺,同等条件下氧化铁回收率由22%左右提高到了49%,大幅提高了经济效益,同时每年可减少赤泥排放41万吨。今年4月份,该公司与浙江大学浙江国际纳米技术研究院签订产学研合作框架协议,共同推进包括赤泥综合利用在内的多个废物资源化项目,目前已取得初步的实验室成果。

“广西属于缺煤、少油、乏气的能源资源匮乏地区。”广西自治区节能监察中心一名专家说,“在铝行业经济走势不明朗的大背景下,广西分公司仍然投入资金实施节能降耗项目,充分体现了央企的责任担当。”今年11月20日,广西分公司2017年度电机、配电变压器能效提升项目通过了自治区节能监察中心专家的核查,获得了财政奖励资金。该项目共升级淘汰高耗能电机99台、低效变压器19台。项目实施后,新升级设备运行良好,空载和负载损耗均明显减小,每年可节约用电量144万千瓦时。

该公司还实施了多个大能源降本项目,累计实现收益3340万元,完成全年任务目标的133%。其中能源管理系统(EMS)项目通过数据在线采集和过程监控,实现了能源管理智能化,获得了自治区政府财政奖励1000万元;煤气站加压机电变频器改造项目有效消除了压机低负荷喘振现象,降低了压机运行电流,确保了设备的连续稳定运行,每年可节约电费150余万元;矿山一期九区洼地积水利用项目,实现利用天然水给九区水池补充洗矿用水,年可实现收益47万元。

“公司以深化现场管理标准化为契机,狠抓‘跑冒滴漏’综合治理,从源头上堵塞污染源,今年1至10月份累计排查‘跑冒滴漏’问题点26054个,治理率高达99.87%,实现了生产现场‘无冒灰、无漏水、无跑气(气)’;在233个班组中全覆盖开展‘安全、干净’班组竞赛,227个班组达标。”该公司企业管理部副经理陈亚宁说。这些活动的深入开展和扎实推进,为该公司创建国家级绿色工厂奠定了基础。今年9月,广西分公司被评为广西壮族自治区首批绿色制造示范单位(绿色工厂),并获推荐参加国家级评选;11月份,工信部办公厅下发通知文件,认定广西分公司为第三批国家级绿色工厂。



今年年初以来,云铜铝业深入开展“党员示范机台”活动,以创新增效为工作主线,通过党员互帮互学,不断提升员工技能,将设备管理理念和知识逐步落实到实际维护和操作中,夯实了设备基础管理。截至11月,该公司设备故障影响生产时间较去年同期减少84.33小时,“三提高三降低”可量化指标优于2017年。

(上接一版)2015年同比减亏153亿元,2016年扭亏为盈,2017年实现利润同比增加18.8亿元,2018年1至11月份实现利润总额同比增加27亿元,经营业绩创2008年金融危机以来最好水平。五是超额完成“处僵治困”和“压减”目标,历史包袱明显减轻,氧化铝、电解铝、电解铜劳动生产率大幅提高。

积极承担国家战略使命,“两个保障”能力持续增强。围绕建设具有全球竞争力的世界一流企业目标,积极获取和开发国内外重要矿产资源,拥有一批大型铝、铜、铁及铅、锌、稀土等矿山,为国家经济安全提供资源保障的能力不断增强。加大科技创新及资金投入力度,不断提高为国家国防安全提供基础材料保障的能力。集团成立17年来,共为国防军工、航空航天和国家重大科技工程提供了上百种合金、数千个品种有色金属材料,完成了100多个军工配套科研项目。围绕航空航天、海装工程、舰船、汽车轻量化等,加快高端材料研发,军用铝合金材料实现跨代发展,轨道交通车体材料得到广泛应用。习近平总书记讲话中提到的“天宫”“天眼”“悟空”“墨子”“大飞机”等重大科技成果,都有“中铝智造”的身影。

坚持贯彻党的领导,全面从严治党,党建独特优势充分发挥。把落实党的领导作为重大政治原则,全面加强党的建设,筑牢了企业的

“根”和“魂”,成为改革发展的法宝。把加强党的领导与完善公司治理统一起来,明确党组织在公司治理中的法定地位,落实党组织研究讨论作为重大决策的前置程序,全面推行党委书记、董事长“一肩挑”体制,成立了板块及直属单位党委和纪委,实现了专职党委副书记“应配尽配”。推动党建工作与生产经营深度融合,坚持党建与生产经营“四同步”,广泛开展党组织党员创效、党员带群众创新的“两带两创”活动,实施“双百分”考核,强化党政同责抓党建的工作导向、目标导向和价值导向,发挥了各级党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用。反腐倡廉常抓不懈,配合完成中央巡视,重点查处了一批重大腐败案件,开展巡视巡察,坚持每季度召开一次警示教育大会,严格落实中央八项规定,坚决扭掉“习惯性麻木、习惯性回避、习惯性推脱、习惯性上交”四个坏习惯,净化了政治生态。集团党建工作得到中央领导的重要批示。

中铝集团的改革发展历程,就是我国改革开放40年砥砺奋进的缩影,取得的成就来之不易,积累的经验弥足珍贵。

一是必须始终坚持党的领导,发挥政治优势。坚持党的领导,加强党的建设,是我国国有企业的优良传统和独特优势,也是中铝集团不断深化改革、持续健康发展的坚实保障。集团成立17年来,各级党组织和广大共产党员,团结带领员工群众艰苦奋斗、奋勇拼搏,创造了辉煌业绩。面对新时代,我们要继续坚持党的领导,加强党的建设,全面从严治党不动摇,充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用,把方向、管大局、保落实,持之以恒正风肃纪,把党建软实力切实转化为发展硬实力,把党建优势转化为综合竞争优势,推动集团高质量发展。

二是必须始终坚持深化改革,焕发企业活力。深化改革是创新体制机制、适应内外部形势的内在要求。17年来,集团不断深化管理体制和运营机制改革创新,生产力得到不断解放和发展。当前,深化国有企业改革已居于改革的中心地位。我们要全面贯彻党中央、国务院关于深化国有企业改革,建设中国特色现代国有企业制度的战略部署,总结行之有效的经验做法,深化供给侧结构性改革,推动质量、效率、动力三大变革,明确集团、板块和实体企业功能定位,优化管控体系,完善法人治理结构,转变经营机制,不断激发企业和员工的动力活力。

三是必须始终坚持“加减乘除”,优化布局结构。调整结构是企业适应市场、引领市场,推动发展的必然要求。17年来,集团根据

行业市场形势,不断调整优化发展战略,深入实施产业产品结构调整,实现有进有退,为我国铝工业和有色金属工业科学发展作出了重要贡献。站在新的历史起点,我们要因时、因势运作,紧紧抓住国家深化供给侧结构性改革,做强做优做大国有企业,以及集团开展国有资本投资公司试点的机遇,积极推进有色金属行业战略性重组,坚持高水平开放,加快实施“沿海+海外”战略,优化产业布局。

四是必须始终坚持科技创新,提供动力支撑。科学技术是第一生产力,拥有强大的科技创新能力是一流企业的显著标志。17年来,集团大力推进科技创新,打造了多个国家级企业研发平台,形成了一大批具有自主知识产权的核心技术,为集团提产降本、节能减排及引领行业科学发展发挥了重要作用,同时为我国航空航天、国防军工提供了坚实的有色金属材料保障。展望未来,集团要建设具有全球竞争力的世界一流企业,就必须继续加大科技创新和研发成果产业化应用力度,持续推出“杀手锏”技术,不断提高科技进步对行业技术进步的支撑作用。

五是必须始终坚持精益管理,夯实管理基础。管理是企业生产运营最重要的基本功。17年来,集

团以科学高效为目标,持续提升内部管理水平,创造了标准量化、精准管理等多个行之有效的管理经验,确保了企业持续健康发展。在高质量发展阶段,我们要继续强化基础管理,以全面精准管理提升质量和效益,促进国有资产保值增值。要强化纪律意识,提高执行力,做到奖罚分明、令行禁止。要强化风险防控,切实防止国有资产流失。

六是必须始终坚持作风过硬,建强干部队伍。忠诚、干净、担当的干部队伍是企业的宝贵财富,也是企业改革发展的关键力量。17年来,集团各级干部讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效,践行状态再好、节奏再快、力度再大、办法再多、效果更好,团结带领广大员工为集团改革发展作出了突出贡献。面向新征程,我们要不忘初心、牢记使命,打造“动车组”领导班子,当好员工群众的领头羊、主心骨。全体干部员工要做到状态更好、节奏更快、力度更大、办法更多、效果更好,使集团高质量发展迈上更稳、更快、更有力的新台阶。

展望未来,中铝集团将在党中央、国务院的正确领导下,在国家部委、地方党委政府及社会各界的支持帮助下,继续励精图治,创新求强,持续改革创新,转型升级,自觉当好行业排头兵,模范履行中央企业的政治责任、经济责任和社会责任,为建设具有全球竞争力的世界一流企业目标大步迈进!

亮点搜索

中铝集团统计工作获中国有色金属工业协会表彰

本报讯(记者 郭志民)近日,中国有色金属工业协会发布《关于表彰2018年度有色金属行业统计工作先进单位和先进工作者的通知》(以下简称《通知》),中铝集团23家单位荣获“2018年度有色金属行业统计工作先进单位”称号,59名员工荣获“2018年度有色金属行业先进统计工作者”称号。

据悉,中国有色金属工业协会根据有色金属企业和省级有色金属行业统计单位的推荐,评选出146家有色金属行业统计工作先

进单位,授予“2018年度有色金属行业统计工作先进单位”荣誉称号;评选出241名先进统计工作者,授予“2018年度有色金属行业先进统计工作者”荣誉称号。

《通知》指出,2018年全国有色金属行业的广大统计工作者深入学习贯彻党的十九大精神,认真落实党中央、国务院对统计工作的重要批示指示精神及统计法律法规,全面提升了有色金属行业统计数据质量,综合分析水平和预测预警能力,为建设有色金属强国提供了可信统计保障。

西南铝荣获“全球契约可持续企业先锋企业奖”

本报讯 近日,由中国企业联合会、中国企业家协会、联合国全球契约组织、新华社中国全球公共关系有限责任公司共同举办的2018实现可持续发展目标中国企业峰会在北京召开。会上,西南铝荣获“全球契约可持续企业先锋企业奖”称号。

据悉,2018实现可持续发展目标中国企业峰会旨在进一步传播中国企业在培育可持续发展新动能方面取得的成就与经验,本次峰会围绕全球708个可持续发展案例,通过科学分析评价,以《实现可持续发展目标

2018中国企业最佳实践》成果集的形式进行呈现,并邀联合国全球契约组织和联合国驻华系统。

据了解,近年,西南铝积极围绕国家低碳环保、绿色发展的新要求,按照“以铝节木”的研发思路,结合铝合金材料易加工、可回收再利用、可定制的特点以及防火防潮、坚固耐用、无甲醛等巨大优势,以铝合金型材和板材为主体材料,制作成各类城市和生活家居产品,以科技含量高、资源消耗少、环境友好、可定制化生产等特点,正逐步引领家居行业的“绿色”转型。

(龙洋冰 李影)

长勘院召开2018年度“两带两创”活动成果发布会

本报讯 近日,长勘院党委召开2018年度“两带两创”活动成果发布会。该公司相关负责人、各党支部书记及党员、群众代表共50余人参加现场会议,驻外党支部通过视频参会。

会上,该公司各基层党支部的14项成果进行了图文并茂的发布和交流。通过评委的现场点评和打分,会议评出一等奖一项、二等奖两项、三等奖三项。

会议对企业党建工作提出三点要求:一是要充分认识到抓好党建是党支部书记的“主责”。抓好党建是党支部书记的第一责任,要不断增强主动意识、主业意识、主角意识,强化责任担当,认真履职尽责。二是要充分认识到抓好党建是党支部书记的“主

业”。党支部书记要管大局、敢担当、抓落实,上级党委部署的各项重要工作,党支部书记要加强督促推进,确保工作落实落地。三是要充分认识到抓好党建是最大的业绩。党的建设是一切工作的统帅和灵魂,是一切政绩之本。各位党支部书记要坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署,把党建工作抓具体、抓深入。会议强调,从严管党治党正在形成一种新常态,大家一定要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,进一步强化大局意识、责任意识,务实进取,开拓创新,不断开创基层党建工作新局面,为推动长勘院跨越式发展提供坚实的保障。(刘晶)

中铝财务公司荣获“2018年度行业数据统计优秀单位”称号

本报讯 近日,中国财务公司协会第二十二次会员大会在郑州召开,会上公布了2018年度行业数据统计评比结果,中铝财务有限责任公司荣获“2018年度行业数据统计优秀单位”称号。

据悉,全国247家参评财务公司中仅有36家获此殊荣,有色金属行业财务公司仅2家上榜。中铝财务此次获奖为企业树立了严谨、务实、合规的企业形象,也为下一步中国财务公司协会等监管部门对企业开展年度评级工作打下了良好的基础。

长期以来,中铝财务高度重视金融数据统计工作。在组织领导方面,该分公司分管领导亲自抓金融统计报表工作,归口部门配备了具有专业背景的监管统计人员;在制度建设方面,该分公司建立了完善的监管统计管理制度,对监管统计工作的组织管理、基本任务、职责分工、系统保障、管理考核等方面进行了规范;在系统保障和数据标准方面,中铝财务建设了统一监管报送系统,能够实现1104报表和人行大集中报表80%数据的自动化采集,能自动实现总分、表内、表间校验和预警提示。

下一步,中铝财务将继续保持严谨的工作作风,进一步提升行业数据统计能力和报送质量,全方位增强对中铝集团的金融服务能力。

中国稀有稀土举办《中国共产党纪律处分条例》讲座

本报讯 根据中铝集团党组纪检组的工作要求,在中铝集团人力资源部、中铝党校的大力支持下,12月25日,中国稀有稀土举办《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)讲座,特邀中共山东省委党校党建部教授授课,中国稀有稀土相关负责人,各实体企业班子成员及部门负责人,各党支部书记、支委委员,中国稀有稀土本部全体员工共100余人参加学习。

此次学习,让每位党员充分认识到了《条例》的重要性,这是党中央站在新的历史起点上,适应新时代党的建设总要求,对全面从严治党、加强纪律建设的再部署、再动员。新修订的《条例》总结了管党治党理论和实践创新成果,实现制度与时俱进;坚决维护以习近平同志为核心的党中央为核心的党中央权威和集中统一领导,着力提高纪律建设的政治性;贯彻以人民为中心的发展思想,着力提高纪律建设的时代性;总结实践经验,着力提高纪律建设的针对性;把执纪和执法贯通起来,使全面从严治党的思路举措更加科学、更加严密、更加有效。受训人员表示,要以永远在路上的决心和韧劲,切实抓好《条例》的贯彻执行。(吕俊萍)

特别
策划

2018年,每一个中铝人脚踏实地、奋力前行,赢得了丰盈的回报。展望未来,祝愿大家在2019年励精图治、创新求强、砥砺奋进的征程中,插上腾飞的理想翅膀,为中国梦铝新篇章谱写出最美丽的华章!

腾飞 2019



迎新 感言

姓名:王侠前
企业名称:中铝山西新材料有限公司
岗位:电解二厂三车间主任

2018年即将过去,我们马上就要迎来新年的第一缕阳光。过去的一年是收获满满的一年,我作为电解生产一线的一名基层管理者,在过去的一年里带领车间全体人员发扬白加黑、5+2的精神,用实干攻克了一个又一个难关,为车间生产的平稳运行以及各项指标的稳步提升奠定了坚实的基础。

新的一年,新的起点。我将以昂扬的斗志继续奋战在电解生产岗位,在工作中精益求精,带好队伍,为公司电解生产贡献力量。同时,我也希望铝市场能够好转,企业能够早日实现盈利,在新征程中能有新作为和新收获。

姓名:李丽清
企业名称:遵义铝业股份有限公司
岗位:热电厂综合事务科副科长

在市场严峻、资源紧张的巨大挑战下,我和遵铝同事们齐心协力,完成了一次又一次挑战,战胜了一次又一次困难,收获了企业与员工的共赢。

在忙碌的工作中,我一次次忘记父母的生日、一次次错过与孩子的约会、一次次放朋友的鸽子,但是家人和朋友对我的理解与支持,化作不竭的动力激励我继续前行。

在与企业携手走过的11个年头里,我收获了幸福的家庭,收获了与同事的友情,在工作中体现了自我价值。在新的一年里,我愿与企业蓝图续新篇,大家收入再翻番。

姓名:郭东香
企业名称:云冶集团永昌硅业股份有限公司
岗位:企业文化业务主办

2018年我最大的收获是到云冶集团宣传文化中心学习了3个月。在这里,我发现自己在工作还有很多不足之处,通过认真学习老师的授课内容,我查短板、找短板、找经验盲区,努力补齐一名合格的宣传员应有的综合素质。

2018年我还充分挑战自己,写了很多稿件,让我感觉今年过得非常充实。

我希望时间可以过得慢一点,自己能有更多时间提高工作技能,把工作做得更好。

姓名:贾旭
企业名称:宁夏能源集团光伏发电公司
岗位:文档专责

今年的成绩:
一是完成了自己的个人“年度利润目标”,成功存款1万元;
二是小小地“火”了一把,参加了宁夏能源“安全生产月”和“反腐倡廉”演讲比赛,均获第一名;
三是正式进入“二孩阵营”,家里人气越来越旺。

明年的目标:
一是进一步提高自身工作能力水平,用精妙的文字讲好身边的故事;
二是个人“年度利润目标”在上年基础上翻一番,坚决实现2万元;
三是照顾父母多一些耐心,教育孩子多一些方法,做好家里的顶梁柱。

作者:姜强峰
企业名称:中铝股份青海分公司
岗位:电解厂生产四部二班

2018年我大学毕业,带着梦想来到了中铝股份青海分公司,成为一名光荣的电解工。入职后,我学习到了青铝的企业文化、经营理念与服务理念,看到了青铝辉煌的过去和今日的发展,让我对未来在这里展开的工作、学习和生活充满了向往。能够在职业生涯之初就融入这样一个实干、向上、负责的大企业,我倍感骄傲。

在日常工作中,我发挥新员工学习能力强、工作热情高的优势,向具有丰富经验的老师傅学习了更多新本领,争取通过快速掌握电解知识,尽快胜任本职工作。

新的一年,我打算时刻保持高昂的学习激情,不断提高专业工作技能,成为一名更优秀的员工。此外,我还将积极参加公司组织的创新创意大赛、技能竞赛以及各类文体活动,将自己的才艺充分展示出来,在各个方面为企业贡献力量。我相信只要不忘初心,踏实肯干,我一定会成为一个快乐、自信的青铝人!

姓名:刘建洲
企业名称:云冶集团云铝阳宗海铝电解分公司
岗位:检修

津回春晖渐,万象始更新,2018年于我是幸运的一年,我有了第二个“家”——新的工作单位。作为车间年纪最小的我,不管工作中遇到什么问题,总会有一位师傅出现在我的身后,师傅那句“没事,放心去干,师傅在你背后呢”总让我感到安心、温暖。

对即将到来的2019年,我满怀信心,将努力提高自己的工作水平,努力成为一个独挡一面的检修工。

姓名:高晓惠
企业名称:宁夏能源王洼煤业
岗位:宣传干事

戊戌年已到了岁末,回望过去的一年,有汗水,有辛劳,有收获,有欢笑,有泪水,更有醒悟……

当我带着梦想跨进新的一年时,更应该带着满怀的激情,以灿烂的笑容去迎接每一个充满希望的明天。时光如水,无论我是否做好了迎接未来的准备,新的一天总会按时来到身边。所以我更要抓紧每一分、每一秒,认真地学习和工作。

虽然我无法预料新一年的机遇和挑战是什么样子的,但我仍会内心坚定、积极进取地把握好每一寸光阴,在2019年创造更加幸福的新生活。



脚踏年关

□ 刁慧琴

一只脚留在过去
另一只脚冲进未来
年关
我用奔跑的形式
迎接你

身后的天空
是冬季冻得发红的脸
身边的行人
是行进的岁月
目标就在前方
我用自己的心看到了
它的位置

我的两只脚
一只叫做学习
另一只叫做工作
我用奔跑的形式
脚踏年关

作者单位 包头铝业

翻过最后一张日历

□ 李世台

日月飞逝,时光如梭
弹指间,又是一年
当翻过最后一张日历时
耐不住心情的激动与留恋
沐浴40年来的沧桑风雨
展示出中国从无到有
从弱到强的巨变
从三峡建成发电
到西藏的天路之旅
从神舟载人飞船的升空
到嫦娥探月之迷
从航母下海
到高铁飞驰
从港珠澳跨海大桥
到科学尖端的5G
无不向世界证明
祖国日新月异崛起
踏着改革开放的旋律
伴着一个个惊人的丰功伟绩
翻过最后一张日历
我们又将迎来新的希望
在过去的丰功伟绩
在新的一年里
继续拼搏 奋发努力

作者单位 山东铝业

本版摄影绘画

- ① 山东铝业迎新联欢会 张开亮
- ② 中铝物流中部陆港喜迎新年 欧阳建设
- ③ 西北铝元旦晚会 马成刚
- ④ 青海分公司新年晚会 杨坤
- ⑤ 看我美吗 东轻 张福顺
- ⑥ 圆梦 吴桐璇 8岁 家长 刘红艳 云冶集团
- ⑦ 国泰民安 贵州分公司 王晓云
- ⑧ 婀娜 西南铝 王进喜
- ⑨ 梦想的翅膀 张文星 7岁 家长 吴宇芸 遵义铝业
- ⑩ 新年新气象 青海分公司 康久太

舞蹈队的新年之约

□ 胡婧

我在进厂8年的时间里跳了7年舞,也当了7年的舞蹈编导。每到新年就是我发挥自己专长,与我厂舞蹈队员们在舞台上发光发亮的时刻了。

由于我既非电厂专业技术出身,也没在专业岗位工作,所以每每看着女同事们风风火火下现场、轻车熟路地在电厂工作,我心里都好羡慕。为了施展自己的特长,我只有在每年厂里组织文艺活动时尽心尽力参加,才能最大程度地为厂里贡献自己的力量。这不,厂里每年的经典节

目——迎春团拜会,就成了我施展才艺的最好舞台。

眼瞅着到了2018年的尾声,今年厂里团拜会舞蹈排练的工作如期而至。接到任务后我摇身一变,再次变回同事们口中那个有点严格、有点高冷的“胡老师”。排练第一天,大家在职工活动中心二楼的排练大厅集合。一开始每个人都有说有笑,但当大家看到高高的两排舞蹈把杆时,所有笑声戛然而止。队员们在进行了简单的热身活动后,就按照我的要求开始进行舞蹈基本功训练。由于很少接受

专业训练,当队员们把腿放到把杆上的那一瞬间,她们一个个都疼得龇牙咧嘴。

“挺胸,抬头,收腹,提臀,沉肩,立腰……”在我的指导之下,队员们的每个动作、每个舞姿,随着时间的推移都完成得越来越到位。虽然个别动作还不够完美,但是看到大家额头上渐渐渗出的汗水,我可以感受到大家的用心。在不到一个小时的排练过程中,队员们个个气喘吁吁、大汗淋漓,今年新来的大学生小闪直对我说:“胡姐,真没想到跳舞这么辛苦,我觉得它比拧好多盘螺

丝都困难呀!”

是啊,很多人只看到了舞蹈演员在舞台上绽放的光芒,却不了解舞者在台下的付出。舞蹈演员所从事的是一个相当残酷的职业,观众们很难想象他们为了提高身体的柔韧性承受了怎样的疼痛。从事舞蹈专业20余年的我,对其中的辛苦有着深深的体会。

功夫不负有心人。在排练了两周之后,舞蹈队的同志们高质量地完成了两支舞蹈的排练工作,大家跳起来有模有样,一点也不亚于专业的舞蹈团队。用他们的话说:

“跟着胡老师,不但学到了新的舞蹈,整个人也觉得神清气爽。每年迎新晚会前的舞蹈排练,真是塑造身形和气质的好机会!”作为教练,我得到了满满的成就感。在和大家朝夕相处排练的过程中,我也加深了与同事们的情谊。

希望我厂舞蹈队的队员们能够永远初心不改,把彩排舞蹈时不畏艰苦、积极向上的精神融入新一年的工作和生活中。祝大家在新的一年里,都能成为更好的自己!

作者单位 六盘山热电厂