

中铝集团荣获全国国企管理创新成果一等奖

本报讯 12月15日,在北京举行的2018全国国企管理年会暨第四届国企管理创新峰会上,中铝集团选送的《“加减乘除”调结构降杠杆》荣获2018全国国企管理创新成果一等奖,中铝集团财务部申报的《数据集市在财务信息化管控项目的应用》获二等奖。

近年,中铝集团新一届党组抓住国家供给侧结构性改革的重要契机,综合运用“加减乘除”、创新运用金融工具、深化管理改革创新、多措并举调结构、降杠杆、补短板、去包袱,加快扭亏脱困转型升级,不断提高核心竞争力和整体运营效率,推进高质量发展。一是做加法 and 乘法,推进大型基地建设,带动产能走出国门,加

快创新驱动,实施产融结合,拓展铝应用,优化了产业结构,提升了盈利能力。二是做减法和除法,淘汰落后产能,“处僵治困”,解决历史遗留问题,盘活存量资产,优化员工配置,减轻企业包袱,提高了发展质量。三是抢抓机遇,实施债务重组和债转股,化解了外汇贷款风险,资产负债率大幅降低,为集团持续健康发展奠定了基础。

本次评选由中国企业管理研究会、中国财政科学研究院、《创新世界周刊》《国企管理》联合主办。经过推荐申报、主办单位初审、现场答辩、实地调研、媒体公示、专家组终审等程序严格评比,最后评出一等奖20个、二等奖及组织奖106个。

(王德国)

简明新闻

葛红林与甘肃省副省长李沛兴举行会谈

本报讯 (记者 郭志民)12月19日,中铝集团党组书记、董事长葛红林在集团总部会见甘肃省副省长李沛兴一行。双方就深化合作、加快中铝驻甘企业发展、促进地方经济社会发展等进行深入交流,达成广泛共识。中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、总裁卢东亮陪同会见。

葛红林对李沛兴一行的到访表示欢迎,对甘肃省长期以来给予中铝集团的支持表示感谢,并介绍了中铝集团生产经营和改革发展等情况。他表示,近几年,中铝集团积极贯彻落实中央供给侧结构性改革重大部署,快速调整优化产业布局,培育和发展新动能。通过全面从严治党,全面深化改革,全面精准管理,深化“加减乘除”,企业发展态势持续向好,核心竞争力明显增强,在实现高质量发展的道路上取得了长足进步,在促进行业健康、有序发展方面发挥了积极的引领和示范作用。

葛红林表示,甘肃地处丝绸之路重要区段,区位优势明显,具有良好的发展基础和较好的发展

前景。中铝集团高度重视在甘发展,希望双方以新发展理念为引领,加快新旧动能转换,培育发展的增长点,积极探寻中铝驻甘企业转型发展的最优合作方案,全力降低企业能源成本,实现多方共赢的发展目标,共同开启高质量发展的新征程。

李沛兴对中铝集团近年取得的成绩表示钦佩和赞赏,对中铝集团多年来给予甘肃经济社会发展的支持和帮助表示感谢。他指出,有色金属产业是甘肃的骨干支柱产业,担负着高质量发展的主力军作用,中铝集团是我国有色金属行业的龙头企业,在有色金属勘探、冶炼、加工等领域具有独特优势。希望中铝集团一如既往地关注和支持甘肃的发展,甘肃省省委省政府将为中铝驻甘企业提供更加细致周到、优质高效的服务,创造良好的发展环境,实现互利共赢、共同发展。

中铝股份党委委员、财务总监张占魁,中铝集团办公厅、中铝股份财务部有关负责人,甘肃省政府有关部门负责人等参加会见。

余德辉到中铝材料院苏州分公司调研

本报讯 12月19日,中铝集团党组副书记、总经理余德辉一行到中铝材料院苏州分公司调研。

调研期间,余德辉先后到中试场地、检测实验室进行考察,到科研一线亲切慰问并就产品研发、模拟仿真等工作 and 科研人员进行了交流讨论。

在听取工作汇报后,余德辉指出,中铝材料院苏州分公司拥有一支高素质高学历的科研队伍,他代表集团党组向坚守科研岗位、坚持忠诚奉献的科研人员表示感谢。针对下一步工作,他强调:一要找准自身发展定位。要深刻理解和集团“科学掌控上游,优化调整中游,跨越发展下游”的战略方向和“4+4+4”高质量发展新格局,根据科研现状和

自身实力,找准自身定位,形成技术特色,在材料研发方面有所作为,坚持做好材料应用研发和技术服务支撑。二要着力建设复合型科研团队。要创新思路,优化团队建设,积极拓展研发应用新领域,打造一支能吃苦讲奉献、作风强硬、敢想敢拼的科研队伍,取得实实在在的成绩。三要保持昂扬的激情和状态。要牢记“幸福都是奋斗出来的”,时刻保持永不懈怠的精神状态和积极向上的奋斗姿态,既要仰望星空又要脚踏实地,将自身的发展更好地融入集团的发展之中,摒弃惰性,艰苦奋斗,争取发挥更大的作用。

中铝材料院负责人等参加调研。(樊 珍)

广西壮族自治区政府副主席杨晋柏到中铝股份驻桂企业调研

本报讯 12月19日,广西壮族自治区政府副主席杨晋柏到中铝股份驻桂企业调研。

中铝股份广西分公司负责人汇报了中铝股份驻桂企业氧化铝和电解铝生产技术指标、向国外企业输出技术服务、华磊项目建设和平果铝那茂码头建设等情况。

杨晋柏观看了中铝股份广西分公司氧化铝厂分解车间分解槽下的铝土矿标本,广西华磊新材料有限公司电解铝厂电解车间1101号电解槽的内部结构与生产运行状况,仔细询问了铝土矿开采工艺、广西华磊自备电厂的发电量和自给率、氧化铝和电解

铝生产组织方式、工艺流程、技术指标、能源消耗与成本控制等情况,并对中铝股份驻桂企业生产经营业绩给予充分肯定。与此同时,杨晋柏还详细了解了百色市铝精深加工产业布局、再生铝行业发展规划、百色区域电网建设进展等情况后,要求地方政府和企业要积极发展铝精深加工,进一步延长和完善铝产业链;推进再生铝行业发展,推动百色铝产业由资源依赖型向绿色低碳型转变,大力发展循环经济。广西壮族自治区政府相关人员,百色市相关负责人,中铝股份广西分公司、广西华磊负责人陪同调研。(黄少华)

叶国华到中铝山东企业调研

本报讯 12月19日至20日,中铝集团党组成员、总会计师叶国华到中铝山东企业调研,并在中铝党校主持召开2018年度中铝集团经会系列述职评审会。

叶国华一行实地调研了中铝山东企业第二氧化铝厂、功能材料厂、银光公司等,详细听取了中铝山东企业、中铝国际山东建设、山东工程的中铝国际山东建设、山东工程的工作汇报。

叶国华表示,中铝山东企业历史积淀深厚,为中国铝行业贡献了大量先进经验和优秀人才。这几年,企业大幅改善经营情况,实现扭亏为盈,通过发展精细氧化铝铝顺利推动转型升级,形成了良好的正向循环。

叶国华强调,临近年底,中铝山东企业要做好收官工作,坚决完成好各项年度目标任务;

要深入贯彻落实集团第二轮“加减乘除”要求,加强改革创新,确保行业领先势头,保持精细氧化铝铝等核心产业的优势地位,通过产品差异化、高质量发展,努力提高市场竞争力;要树立“生产、研发、销售、用户”一盘棋战略思维,通过柔性生产,将四者紧密联系,做引领市场和行业发展的强者;要全面加强党的建设,持续做好各专项工作,降低“两金”占用,扎实推进房改,保持员工队伍稳定;要进一步提高政治站位和思想认识,加强与合作伙伴,尤其是与民营企业的沟通联系,加大对相关企业的支持力度;要深入研判明年经济形势和行业走势,提前准备,全面做好明年的预算工作。

中铝集团有关部门、板块负责人参加调研。(闫 格)

中铝集团第二届创新创业大赛圆满落幕

本报讯 (记者 郭志民)12月17日,由中铝集团工会、团委主办,中铝国际承办的中铝集团第二届创新创业大赛决赛在中铝国际举行。中铝集团党组副书记、副总经理敖安出席活动并致辞,中铝集团党组成员、副总经理张程忠出席活动并为获奖团队颁奖。中铝集团总经理助理,中铝国际董事长、党委书记贺志辉等为获奖团队颁奖。

敖安指出,中铝集团党组多次强调,要充分尊重干部职工的首创精神,倡导实事求是、独立思考的科学态度,营造鼓励创新实干担当的宽松环境。集团党组高度重视本次大赛,集团党组书记、董事长葛红林,党组副书记、总经理余德辉分别就办好大赛提出了要求。今年举办第二届大赛,根本目的还是要挖掘出更多让人眼前一亮的创新“金点子”,让更多创新成果转化为企业效益,打造更多“杀手铜”,凭借创新产品和技术打造企业竞争优势。

敖安强调,创新创业大赛是“两带两创”活动的重要内容之一,集团各级党组织和群团组织要坚持问题导向,把准创新方向,紧紧围绕三大攻坚战和集团新兴产业战略布局设立创新项目,抓好



▲图为来自山西铝业的获奖创新创意作品“微型电动液压升降装卸搬运工具”。

陈军红 摄

对党员群众创新全过程的指导和帮助,让创新方向与集团战略发展目标紧密结合起来。各部门、各企业要充分运用好创新创业大赛这个平台,抓好科技创新专业管理,

不遗余力地推动创新成果落地见效,抓好运用、固化、推广,让创新创意真正开花结果。广大干部职工和创新团队要激发智慧潜能,让更多的创新成果涌现出来,共同推



12月18日上午10时,庆祝改革开放40周年大会在北京人民大会堂隆重举行。中铝集团所属各企业千部员工积极观看大会直播,并表示将不忘初心,牢记使命,用实际行动为中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流企业添砖加瓦,为伟大祖国的繁荣昌盛作出贡献。

▲图为东轻公司于部员工集中观看大会直播。

▲图为中铜业员工观看大会直播。

高原 胡小建 摄影报道

文慧微评

消灭外包管理的安全盲区

□ 言之齐

业务外包是企业生产经营建设中常见的情况,需要重视的是,安全风险不因转包而转移,相反,分包越多风险越大。发包单位必须牢固树立主体责任,当好安全责任人,守牢安全生产阵地,坚决消灭业务外包管理的安全盲区。

近年,承包商事故一直是安全生产的重灾区。中铝集团对施工企业以外47家生产单位进行了统计分析,共有648家生产、清理、检修外包承包商,平均一家企业使用14个承包商。一些实体企业的领导干部存在“承包商与自己无关”的严重错误思想,习惯于“一包了之、省心省事”,对外包业务往往以包代管、包而不管,严重缺失守土尽责意识;有的基层干部因各种“不好意思”或“司空见惯”造成层层“失守”,最后积小成大,变“隐患”为“明患”,最终导致外委承包商在集团所属企业管辖区域内屡屡发生安全事故。据有关部门统计,仅承包商人员伤亡事故,2016年9起22人次,2017年6起6人次,2018年7起9人次,一起起伤亡事故,充分暴露出

承包商对安全生产的不重视和标准不高、管理不严的问题。

安全是企业管理的综合反映,也是检验企业管理水平高低的重要标尺。近年,集团上下狠抓精准管理,强化生产现场整治,开展“安全、干净”班组劳动竞赛,群防群治事故隐患,层层宣传贯彻安全文化理念,有了不少可喜的变化。但是,我们也清醒地看到,外包业务领域的安全管理明显存在不平衡、不充分的现象,说得多做少,表面文章多,实质落地少。殊不知,在工作中,1%的失误,就可能造成100%的伤害。对外委业务承包商安全管理的忽视,就是对企业的的责任,更是对自己的不负责任。

安全生产是“里子”工程,绝非“面子”工程,事故为“零”是硬指标,工作做“实”是硬功夫,没有捷径可走,也没有“一劳永逸”的绝招,必须时刻绷紧风险这根弦,把精力放在现场,把功夫下在平时,日清日高,持续发力,久久为功。集团总部、板块和企业要坚定不移地贯彻执行好承包商

安全管控专项行动,对外委业务承包商设定安全底线,评估安全能力,签订安全协议,开展安全培训,实施安全交底,强化施工监管,实行安全考核。要把外包业务承包商雇用的人员当成自己的兄弟姐妹看待,严格确定准入条件,严防承包商临时抱佛脚“抓壮丁”顶岗替岗,决不因工期紧、任务重而睁一眼闭一眼,要理直气壮纠正违章,表里如一抓安全。说到底,只有树立“零容忍”的态度,才能达到最终万无一失的常态效果。

岁末年初历来是安全事故高发期,能否从严从实做到防患于未然,守住安全生产的底线,考验着每一名领导干部的智慧和担当。要从根本上消除安全隐患,用实实在在清除隐患的工作成效,向党和人民交出满意的答卷。

本报讯 自10月10日成功生产出质量合格的产品以来,截至11月底,中铝山东有限公司自主研发生产的高端铝基新材料板状刚玉第一批合格产品累计销量已达2000余吨。品质提升销量,板状刚玉作为蓄积发展动能的新产品,刚起步就达到了国内一流水平,呈现出产销两旺的火爆局面,突显了该公司高标准打造高端铝基新材料产业基地的市场竞争优势。

板状刚玉项目是中铝山东采用自主研发技术,同时吸收转化了国内外先进技术,在国内率先解决了板状刚玉生产环保达标的问题,为产品持续生产奠定了基础,也为企业转型发展增加了新的利润增长点。对于这个项目,中铝山东企业负责人介绍:“在设计上,广泛吸收和借鉴世界最先技术装备,高起点规划、高水平设计。在建设上,不断创新项目管理模式,全力推行项目负责人制。在试生产阶段,加强生产精益管控,加大市场开发力度,快速提升产销规模。”

板状刚玉是一种在极高温度下经过烘干和固相熔融重结晶形成的发育良好的α-氧化铝晶体,广泛应用于中高端耐火材料,是一种性能优异的功能晶体。板状刚玉生产线的成功投产,填补了中铝山东在超高温氧化铝制品领域的空白。该项目立足建设世界一流的板状刚玉生产商,目前在60%产能下的综合能耗、自动化水平及环保指标均达到国内领先水平,产品盈利能力达到项目立项时的预期水平。

中铝山东积极响应国家“退城入园”政策,加快转型升级步伐,调整优化产业结构,推进新旧动能转换,率先在中铝齐鲁工业园高标准打造高端铝基新材料产业基地。板状刚玉项目作为铝基新材料产业自2017年9月30日开工以来,该公司上下以必胜的信心、火热的激情、创新的思维全力以赴投入项目建设中。

中铝山东创新采用“项目全生命周期负责制”的管理模式,指定项目团队全面参与和负责项目的工艺设计、施工建设、投产试车、生产经营全过程,将项目的进度和质量与相关责任人的考核全面挂钩,激发项目团队创新创业的热情和力量。所有参战人员按照中铝集团党组书记、董事长葛红林“四再一好”的工作要求,以一流的标准、一流的速度、一流的质量推进施工建设和试生产,历经一年的艰辛努力,完成项目建设。试车阶段,关键设备质量关乎整个项目的成败。设备运转前,该公司负责人统筹协调,安排部署各部门参与前期准备工作。项目团队连续两个月在现场,对现场出现的问题第一时间进行处理,同时严防施工与试车交叉作业带来的风险。5月21日,主体设备成功点火投用。

随着试车的不断深入,越来越难的问题逐渐浮现,7月底全面投料试车以来,产品质量不稳定,配套系统也频繁出现问题。项目团队通过采取清单制,每天将遇到的困难和问题梳理总结,集体讨论解决方案,明确整改计划和责任人。中铝山东组织各单位专家和技术人员现场指导,项目团队主要负责人全天24小时坚守在现场,尤其是雨季试车,厂房尚未封顶,每逢下雨项目团队就用篷布遮盖设备,有时来不及拿新的篷布,他们就连自己的大衣套在设备上。一位小伙子回忆起当时的情景,深有感触地说:“尽管雨水打在身上有些凉意,但心里却热乎乎的,因为我们每个人心里都揣着一把火。”

凭借“困难面前有山铝人,山铝人面前无困难”的大无畏气概,项目团队和投资部、设计单位和生产单位共同努力,边设计、边整改、边施工、边试车,终于在10月10日生产出质量合格的新产品板状刚玉。从带料试车到合格品下线仅用74天,创造了国内同种产品以最短时间生产出合格品的新纪录。这是该公司功能材料厂一群以90后为主、平均年龄仅有26.7岁的年轻人,把青春烈火与竖坚烈火相互交融而收获的转型升级新硕果,为企业发展高端铝基新材料产业提供了强有力的支持。

作为中铝山东“一核两翼”发展战略的重点转型项目之一,该项目建成投产仅仅是第一步,刚玉人将乘胜追击,不断创新,加快实现达产达标达效,力争向企业交出满意的答卷,努力打造世界先进、行业一流的标杆企业。(张开亮 付常志)

中铝山东板状刚玉产品产销两旺

战略转型 科学发展



改革创新转型升级系列报道之十一——

昔日的“101厂”筚路蓝缕,立根基、成重器,以“一家供全国”的尽责职守,担当起国防军工、经济发展的使命;今日的东轻转型跨越,搏市场、树品牌,在改革开放的时代潮头昂然奋进,植“根”铸“魂”把方向,创新增效谋发展,用引领行业、包揽世界的大眼界、大气魄,铸就了共和国“银色支柱”的时代辉煌。

“银色支柱”铸就时代辉煌

——东轻公司挺立潮头实现跨越式发展纪实

□ 姜炎妍 李婧懿 高原

66年创业奋斗的光辉历史,40载改革开放的沧桑巨变。肩负“中国一铝”的初心和使命,东北轻合金有限责任公司在新中国铝镁加工史上写下了浓墨的一笔。昔日的“101厂”筚路蓝缕,立根基、成重器,以“一家供全国”的尽责职守,担当起国防军工、经济发展的使命;今日的东轻转型跨越,搏市场、树品牌,在改革开放的时代潮头昂然奋进,植“根”铸“魂”把方向,创新增效谋发展,用引领行业、包揽世界的大眼界、大气魄,铸就了共和国“银色支柱”的时代辉煌。

改革开放40年的风雨历程中,东轻公司补原有设备与生产能力欠缺的短板,强经营成本和创新能力不足的弱项,持续推进经营管理改革,瞄准市场前沿发力,优化产品产业结构,创新质量管控体系,在关键领域取得了新型铝镁合金材料研发制造的领先成果,正向着更高端的领域、更广阔的市场跃进,呈现了新时代新气象的勃勃生机。

聚焦尖端科技 打造“新材料王国”

东轻公司发展的脚步体现了东轻人追赶世界的速度。从最初简单的铝镁合金板、带、箔、管、棒等各种型材,到现在18大类307种合金、5771个品种23071个规格的高精尖产品,改革开放40年,东轻研制出一系列高强、高韧、高耐损伤、耐蚀的新品种高端铝镁合金材料,用现代科技打造了一个广泛应用于航空、航天、兵器、船舶、电子等国防科研领域制品的“新材料王国”。

“军工第一”是东轻人矢志不移的信念。在中铝集团的战略推动下,东轻在国防军工领域自主研发出一系列铝镁合金材料,填补了数百项国家空白。“鲲鹏”展翅凝结了东轻人挑战世界前沿的意志和决心,“神舟”系列飞船的关键材料浸润着东轻人的滴滴汗水,“嫦娥工程”超大规模铝合金锻环旁总有东轻工匠日夜奋战的身影,“天舟一号”重点铝合金零部件离不开东轻科研人员的创新和努力……辉煌40载,共和国国防军工发展的每个重要历史阶段,东轻都肩负“大国重器”的国家责任,在航天事业的每一次壮举中留下深深的足印。据统计,这些年来,东轻在航空航天、兵器舰船、核工业等领域完成了科研课题175项,累计提供了1330多个品种7000多吨的新产品。在同行业中,东轻的战略地位不可替代,始终承担着多数国防军工重点材料的生产研发,作为军用铝材生产加工基地实至名归。

“质量第一”是东轻人始终不变的坚守。改革开放以来,东轻身怀老国企军工报国的政治责任感,聚焦关键领域铝合金尖端制造,放眼行业、接轨世界,在生产变革、管理变革、体制变革的进程中,实现了质量变革的全级次穿透。据统计,仅2018年,以质量问题攻关、新工艺优化为目标的科研立项就占了该公司全年科技攻关项目总数的六成以上。超大规模特种铝合金板带材、装备信息化建设、研发创新中心等项目在东轻落地生根,更为铝合金尖端材料的研发创新和品质提升打开了新的大门。目前,我国铝及铝镁合金产品国家标准、国家军用产品技术标准等多项国标和行业标准大部分由东轻主持或参与起草。东轻展览馆里那一片金光闪耀的荣誉——国家质量管理奖、首批国家一级企业、全国企业管理优秀单位金马奖、全国设备管理先进单位……见证了东轻人的努力,也记录了“中国一铝”的辉煌。

“品种第一”是东轻人不断开

拓的襟怀。上万吨规格铝镁加工制品的生产保供,满足了国防军工、国计民生方方面面的需要,东轻挺起了共和国铝加工业的脊梁。随着改革开放,东轻产能大幅提升,自1983年实施以板带系统为主体的技术改造起,生产能力已翻了两番。随着轧制线新老更替,新中国成立以来一直投入使用的老线热轧机被国内外科技含量领先的北线3950毫米热轧机组、南线2100毫米轧制机组取代,东轻轧制系统及热处理、精整、锯切等相关工序进一步整合优化,科研能力持续增强;中铝中央研究院哈尔滨分院落户东轻,进一步推进了创新资源的高效配置,在挑战超高强铝合金技术瓶颈的道路上,一批应用于轨道交通、汽车舰船等轻量化领域的新材料正不断进行着成果转化,在新的历史时期,为中铝集团和东轻开创出一片创新发展的崭新天地。

加快转型升级 构筑强劲发展引擎

2012年7月25日,东轻“特板”项目竣工,这是载入东轻发展史册的历史性时刻,此后,如凤凰涅槃,东轻进入了可持续发展的快车道。

新的历史时期,项目建设和装备改造为东轻构筑了创新发展强引擎。今年年初以来,东轻一批新项目建设全力推进,GY项目800吨挤压线、轧制中试线设备已安装调试完成并投入试生产,中试配电站、综合配电站等老线供电系统改造项目已开始试运行,信息化能源管理系统已全部上线,MES生产执行系统、APS高级排产系统等信息化管理项目也已进入了开发实施阶段。此外,东轻重点瞄准尖端领域,规划并实施了超大规模特种铝合金板带材技术改造项目,按照“质量、进度、节资、安全”四大目标,全力推进项目的建设发展。

新装备有力的硬件支撑为东轻注入了创新发展新动能。仅2018年前三季度,东轻共完成科技创新项目85个,完善了C919三个项目配套材料的工艺控制规程,实现了DY项目大规模厚板的稳定性控制,顺利通过了多个国家重点项目大规模高性能铝合金厚板的工艺流程评审,部分产品的工艺质量和科技含量已达到国际一流水准。2016年,东轻正式列装的“鲲鹏”运20鹰击长空,新时代的东轻用领先全国的装备技术和工艺制造水平,向世人交出了自己的满分答卷。

审时度势、转型升级,这是改革开放过程中东轻始终坚持的发展道路。通过对资源配置的不断优化整合,东轻的管控模式和运行机制不断完善,企业的运转效率不断提升。从20世纪80年代厂长负责制,到90年代的公司制改革、建立现代企业制度试点企业,以“三项制度”为切入的管理升级改革不断深化,管理层级从原来的五级管理模式简化到三级;二级组织机构从1998年年底的近60个减少到现在的20个左右;员工数量比1998年年底减少了三分之二,体制机制的改革激发了活力,大幅扭转了人员冗余、效率低下的国企通病。

加快剥离企业办社会职能是转型改革重头戏,东轻陆续实现了企业办医院、教育、物业等职能剥离。2011年,另一场改革在东轻轰轰烈烈地掀起,在行业内率先实施了厂办大集体改革,历经两年多时间,关停了32户大集体企业,3833名大集体企业职工与企业解除劳动关系,并按政策规定妥善做好了职工安置工作,实现了大集体企业与东轻主办企业彻底分离,企业产权更加清晰,东轻实现跨越式发展新战略目标的



▲图为东轻公司生产的第一块圆柱形铝锭。

董青 摄



▲图为东轻锻造史上最大直径锻环(外径5150毫米),这也是同时期(2006年)国内最大铝合金锻环。董青 摄



▲图为东轻公司生产的铝合金带材产品。

吴士强 摄

巨大障碍被排除了。此外,该公司结合市场和自身实际,对产品结构、营销结构、装备结构、成本结构和资产结构的实施了从上到下、大刀阔斧的根本性调整,将现代企业的先进理念和优秀架构引入每名职工的行为意识,以创新体制机制激活活力,以构建管理文化促发展,加快建立现代企业制度的步伐。

2016年,东轻从前瞻性的战略发展高度,制定了企业“十三五”发展规划,勾画出企业未来5年的发展蓝图。此后,通过全面推进营销模式变革,东轻将各销售区域的资源进一步优化整合,通过建立起军工业务部、热传输业务部等“窗口”单位,实现了面向大客户的直达服务。依托专项营销和区域营销互相结合、联动

一体的绩效考核机制,东轻瞄准主要产品市场,以市场需求指导产品生产,充分推动了自身产业结构调整,整体营销重心向高附加值、高技术含量的国家重点产品倾斜,加大了军工、热传输、汽车配套等核心材料的市场开发。除此之外,东轻还全面推行了模拟连续生产和均衡生产,坚持平衡优先、计划优先、产出优先,确

保了军品和高附加值产品的产量最大化。

当前,东轻已步入创新转型发展的新时期,在中铝集团及黑龙江省、哈尔滨市携手推动下,立足高精铝镁材料研发和加工的龙江国际铝镁产业园,为企业产业结构调整 and 延伸产业链条提供了新的发展空间。近3年,东轻产销年均增长超过20%,销售收入年均增长19%。结构调整、转型升级推动东轻步入良性发展轨道。

夯实党建基础 打造大党建品牌

改革开放40年,党建植“根”铸“魂”引领东轻不断攀登铝加工事业的新高地,在各个时期的发展中,“党建”这面鲜红的旗帜,始终飘扬在艰苦奋斗的阵地上。

建厂66年,坚持党的领导,加强党的建设,是东轻的光荣传统。中铝集团党组书记到东轻视察调研时曾多次指出:“东轻是一面具有光荣历史的旗帜,是一面体现重要地位的旗帜,我们有着共同的责任,维护好、发展好、捍卫好东轻这面中国铝加工业的旗帜。”

出铝材、出人才、出经验,曾一度成为东轻公司党建的代名词。东轻人才遍地,各行各业都有东轻培育的精英,凡是有铝加工的企业都有东轻人的身影。东轻为我国铝加工事业的枝繁叶茂作出了默默的贡献,也曾获得“全国思想政治工作先进单位”等各种荣誉称号。

近几年,东轻全面加强党的建设,通过创造性地扎实开展“四好”班子创建、“三型”党组织、标准化党支部创建活动、“党员一面旗”主题活动,构建了完整的党建工作载体和机制,完善了41项党建工作制度,构建了完整的党建工作制度保障机制;夯实了党建工作基础,推进了群团工作和企业文化建设。创先争优、科学发展,成为东轻走向跨越的时代主旋律。

今年年初以来,东轻公司坚持党政同步抓重点、补短板、强弱项,党政“双百分”考核实现共促进双提升,“三清单一承诺”夯实基层组织建设,“两带两创”“联建共建”“创先争优”打造“党建+经

营”“党建+活力”“党建+典型”的党建文化;“春风行动”“党徽闪亮”等主题党日活动更是融合了三大攻坚战提升该公司的经营能力;“战时状态”“四讲四不讲”“三型”机关建设实践过硬地做到“四再一好”。该公司党委中心组学习“五步法”,突出交流互动深度融合改革发展,《中铝东轻》微信平台紧扣意识形态每天推送《今日党建》专栏。党管人才的价值导向激励政策,疏通了人才晋升通道,释放了人才效能,通过凝心聚力工程提振了员工精气神。围绕现场抓监督,巡察工作立足政治建设穿透经营管理。东轻大党建品牌建设,形成了党建工作新格局。东轻“插翅飞天党员攻关队”推动C919大项目创新发展的实例在中央电视台《我们一起走过——致敬改革开放40周年》专题片中呈现,提升了企业党建品牌的影响力,使“老字号”国企焕发了新生机。

东轻公司把党的政治建设摆在首位,将全面推动党建工作高质量发展作为推动企业高质量发展的根本保障。依托党建工作,东轻的战略发展方向更加清晰,发展定位更加准确,发展路径更加宽阔。东轻公司坚决贯彻中铝集团党组部署,自觉践行习近平总书记的“加减乘除”法则:用“加法”求增量,用“减法”压成本,用“乘法”推创新,用“除法”调结构,实现了热轧“3变2”资源配置新旧动能转换,去杠杆资产盘活4.3亿元,资产负债率3年下降18%,实现了强主业、活辅业,供给质量和效率显著提升。

风光冉冉铸辉煌,岁月悠悠谱新篇。当前,我国经济总体运行平稳,铝加工行业前景广阔。习近平总书记视察东北的重要讲话,激发了老工业基地改革创新的新活力。中铝集团“跨越发展下游”的战略,坚定了东轻公司做大做强加工产业的信心;国家新一轮东北振兴战略和黑龙江省关于改造升级“老字号”、培育壮大“新字号”、深度开发“原字号”等一系列政策,为东轻公司带来了新的发展机遇。坚定信心,勇于担当,高扬党建旗帜,东轻公司正向着美好未来开拓前行,让共和国铝镁加工业的“银色支柱”绽放异彩,用责任和担当续写祖国银色事业的瑰丽篇章。

短评

作为一家与中国航天史“同龄”的老国企,东轻公司自成立以来就承担着大量高、新、尖端国防科研任务。成立66年来,东轻公司始终保持一种肩负使命、甘当重任的朴素情怀,坚守在航天铝镁合金材料供应的最前沿,服务于国家重大战略需求,书写了祖国航天的传奇。

东轻公司坚持“质量第一”的原则,主持或参与起草了我国几乎全部铝及铝镁合金产品国家标准、国家军用产品技术标准等多项国标和行业标准,在技术标准层面拥有了更多的“话语权”,在抢占市场竞争制高点中创造了更多的先机,同时也大大提升了“中铝制造”的整体水平。

东轻公司实施全面精准管理,建立健全体现科学发展观要求的绩效考核机制,提高制度执行力,不断完善考核指标体系、创新考核方式方法,促进了各项工作的落实和经济效益的提升。

东轻公司秉承“励精图治、创新求强”的精神,以市场需求为导向,以创新转型为主基调,以降成本和补短板为重点,综合运用“加减乘除”,着力推进深化改革、结构调整、市场开拓、资源配置、精准管理,瞄准国防军工、海洋工程、装备制造、汽车

轻量化等尖端领域和高附加值新领域,大力发展军工、热传输、汽车配套等核心材料,推动产业结构调整、转型升级。同时,东轻公司不断整合产品深加工能力,延伸铝合金及深加工产业链,丰富产品种类,扩大铝应用领域,加大国内外市场开拓力度,取得了生产经营和转型发展的重大突破。

东轻公司坚持“12345”的党建工作思路,把国有企业的党建工作政治优势转化为生产经营动力,在把方向、管大局、保落实中,突出政治引领和思想引领,坚持问题导向、创新导向和目标导向,强化组织体系、制度体系、用人体系和责任体系,深化融入中心机制、宣传文化机制、监督巡察机制、群团聚力机制和考核评价机制,为推动企业改革进入深水区、管理进入精准化提供了坚强保证,有力推动了企业提质增效。

回望过去,东轻公司“铝”创奇迹,成绩单亮点纷呈;展望未来,蓝图已绘,奋进正当时,未来发展前景可期。我们相信,在新发展理念的引领下,在全体员工的共同努力下,东轻公司必将继续写出铝加工事业更加辉煌的篇章!

党建领航向 企业加速跑

——六冶公司党委2018年强党建促发展工作纪实

□ 李延峰 乔聪聪

利润目标提前一个月完成,新签合同额和营业收入较上年度大幅增长,重大项目建设进展顺利,企业转型发展势头强劲,一大批年轻力量新鲜血液不断涌入……在六冶公司这幅蓬勃发展的画卷中,一面鲜红的党旗高高飘扬,在企业发展的道路上指明航向。

2018年,六冶公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大精神,中央领导对中铝集团的重要批示精神和中铝集团年初和年中工作会议精神,注重强党建、筑根基、促发展,不断创新工作思路,提升发展动能,走出了一条党建引领向、企业加速跑的深度融合发展之路。

党建领航 厚植发展根基

坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。今年,六冶公司始终坚持党建引领和铸“根”塑“魂”工程,从严从实强党建,创新抓好形势任务教育,深入开展理论宣传,引导党员干部筑牢信念之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

六冶公司党委始终把党的政治建设摆在首位,坚定不移地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践、推动工作,全面深入学习宣传贯彻党的十九大精神,引导广大党员干部增强

“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”。该公司两级班子成员自觉履行党建“一岗双责”,强化中心组理论学习提升组织力。截至11月底,六冶两级公司党委组织中心组集中学习120余次。

六冶公司党委注重开展主题教育强化党员党性锤炼。今年5月,六冶公司党委特邀河南省委党校教授为100余名中层党员干部进行“学习十九大精神”专题培训,该公司党委书记和纪委书记也分别进行了专题授课。今年年初以来,六冶公司基层各党支部大力规范“三会一课”,全年各级党组织累计举办专题培训班100余期、召开辅导报告会20余场、上党课80余次。

与此同时,该公司党委还抓好理论研究,提升党建工作的价值创造力。9月26日,六冶公司《“两带两创”活动创新探索实践研究》在中铝集团政研课题评审中取得好成绩,并在国家级杂志《现代企业文化》刊发。此外,该公司参加中铝集团纪念改革开放四十周年的两篇主题征文分获二、三等奖,报送的两篇思想政治论文分获全国有色施工企业优秀论文一、二等奖。

精准融合 提升发展动能

今年年初以来,该公司大力推进党建工作重点和经营管理难点的有效结合、精准融合,从而有效

地转换了企业发展动能。

今年,六冶公司党委在一如既往开展党建工作目标责任考核的基础上,进一步突出了党建工作定性管理和定量考核的有机结合,使党建工作更加务实、接地气。2018年,该公司与各二级单位签订党建工作责任书15份,明确责任目标24项。

今年,该公司党委紧紧围绕企业改革发展转型升级的战略目标,11个基层党委、70余个基层党支部充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,紧盯公司“两金”压降、项目预结算、三大攻坚战、技术创新等中心工作,创立“两带两创”课题240余项,扎实推进“两带两创”活动,实现了党建工作与生产经营中心工作的深度融合。

12月7日,六冶公司召开2018年度“两带两创”优秀成果发布暨表彰大会。25项“两带两创”优秀成果进行了发布交流,全面生动地展示了该公司“两带两创”活动取得的阶段性成果。

上下联动 构建整体合力

六冶公司党委抓党建工作的一个重要方法就是以上率下,形成榜样的示范带动效应,做好总部和基层两方面的结合,既防止“灯下黑”,又防止“肠梗阻”。在企业改革发展转型升级的攻坚期和关键期,六冶公司党委坚持问题导向和

底线思维,抓好顶层设计和全程把关,在深化改革发展中坚持党的建设“四同步”“四对接”,从严抓实党建工作责任体系。

今年,六冶基层各党支部积极开展“五新”大谈论活动120余次,进一步解放了思想、更新了观念,加快“三大变革”,将大讨论取得的理论成果转化为企业发展的新动力。

今年,六冶公司开办“三新讲习所”在基层传递党的声音。六冶公司首个“三新讲习所”在六冶五公司创立,在建设“三新讲习所”过程中,六冶公司党委致力于解决“在哪讲、讲什么、谁来讲、如何讲”等问题,打通了基层理论宣传“最后一公里”,推动党的声音在六冶基层一线项目传递。

点面结合 形成蝴蝶效应

“让党员在施工生产中挑重担、啃‘硬骨头’、破解影响安全施工和创优创收中的老大难问题,为广大党员构筑责任担当、作示范表率、树党员先锋形象的舞台,党建和企业中心工作深度融合的成效就得到了进一步的彰显。”六冶公司党委书记、执行董事马宁在调研一线项目时指出,“先进典型不仅要干出来,还要树起来。”

今年,六冶公司党委无论是在开展“两学一做”“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,还是在开展“两

中铝物流中部陆港

扎实开展『五新』大讨论活动

本报讯 近日,中铝物流中部陆港召开“步入新时代、学习新思想、开启新征程、展现新作为、谱写新篇章”大讨论暨2019年创新思路研讨会,进一步明确企业发展思路,开启新征程,进军新目标。

会上,该公司中层以上管理人员结合各自工作实际和分管工作分别作了发言,客观分析企业目前面临的形势,对企业未来的发展积极建言献策。会议指出,中铝物流中部陆港在创新创业过程中首先要认清自我,认清自我是为了踏上新征程,开辟新天地,不负组织的嘱托、员工的期盼,新业绩;其次要奋勇前行,围绕“拓土创业、做大做强”,中铝物流中部陆港的发展方向是朝着“成为有竞争力和影响力的现代物流企业”努力,实现园区形成规模、业务构成合理、运行紧张有序、盈利稳步提升、收入区域领先、队伍充满活力的目标。

通过大讨论活动,广大党员一致表示工作中要做到“五个带头”:一是带头讲学习提素质,二是带头转观念提认识,三是带头讲作风树形象,四是带头讲形势鼓士气,五是带头讲奉献作表率。他们表示,要以办实事、鼓实劲、求实效、苦干实干的精神,全力以赴做好本职工作,引领员工凝心聚力、投身市场开拓和物流产业发展,为企业做大做强作出贡献。

据了解,自中铝集团开展“五新”大讨论活动以来,中铝物流中部陆港党委高度重视,通过生产例会、政工例会等形式,层层传达学习《关于开展“步入新时代、学习新思想、开启新征程、展现新作为、谱写新篇章”大讨论活动的通知》,安排部署开展大讨论活动,确保活动“接地气、出成果、有实效”。

中铝物流中部陆港党委及所属6个党支部通过党委中心组学习、支部党员大会、党小组会等形式多次与广大党员干部、员工进行交流和座谈,从而明确了开展“五新”大讨论活动的任务和目标,进一步增

强党员领导干部的“政治意识、核心意识、大局意识和看齐意识”,提高政治站位,深刻学习理解习近平新时代中国特色社会主义思想的重要意义和精神实质。

(欧阳建设)



冬至时节吃饺子是我国许多地方的传统习俗。为丰富广大干部职工业余生活,促进职工之间的沟通交流,增强员工集体观念和对企业的归属感,12月20日,在冬至来临之际,宁夏能源六盘山热电厂工会举办“热乎乎的饺子,温暖这个冬天”活动,通过包饺子比赛,弘扬传统习俗,共筑企业文化,让干部职工感受到节日的温暖。图为包饺子比赛现场。

周亮 张晴艳 摄影报道

“铜”场竞赛 崇技尚能

——“中铜杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛侧记

□ 谢鹏程

班组大咖“铜”场竞赛,顶尖高手擂台PK。近日,“中铜杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛在云南易门举办,来自全国有色金属行业的24家单位共30支参赛队150名班组长参加了本次竞赛。这场有色金属行业级别最高的技能竞赛是产业工人展示技能的绝佳平台,更是深入贯彻落实习近平总书记关于加强产业工人队伍建设的一系列重要指示精神的有力举措。这里上演着一个个精彩绝伦的竞赛故事,突显着产业工人队伍的强大力量。

声声战鼓催人进

11月28日,开幕式一结束,选手们便投入紧张的比赛。竞赛包括理论考试和实操考核,分5个赛项,采用团体赛个人积分制进行。

狭路相逢勇者胜。5人一队采取抽签的方式决定班组长,其他4名队员需要配合班组长共同完成竞赛项目。从个人积分方面来说,比赛综合选手在各个项目的表现,最终评选出个人奖项,所以彼此之间既是队友也是对手。在这种竞争机制下,节奏快、劲头足、状态佳成为赛场上的主旋律。

作为双轮制赛项的第一支参赛队伍,山东铝业从班前会就展现出了良好的精神面貌。他们高喊着口号,迈着整齐的步伐,依次完成班前会、“能工巧匠”、现场排查设备、班后会等任务。“同场竞技,对手声音洪亮,我们就要比他们更洪亮,这是团队展现精神状态的一种方式,也是裁判的评判内容之一。”该赛项参赛的班组长张孝臣说。得知用时12分钟

完成任务,张孝臣表示对结果比较满意,比赛用时和平时训练差不多。他表示,这主要得益于班组成员有较强的团队意识,队员在现场相互提醒较多,信息收集得比较全面。

班组长作为“掌舵人”,需要控制好“油门”,合理调度,因“材”制宜,明确分工,做到事无巨细、人尽其才、物尽其用。同时,班组长也需要分析竞赛过程存在的问题,找到解决措施,激励队员更好地投入到比赛中。这正是班组长团队领导能力的主要考核内容。

中铝股份连城分公司的班组长在竞赛中就展现了较强的领导力。在“邮车快递”任务中,队员多次尝试用“邮车”(平板)将“邮件”(网球)运输到终点未果后,班组长果断决定放弃此项任务,节约时间,指挥队员进入硫酸泵区域,排查设备,为制订标准作业卡和风险告知卡收集信息。“如果时间都浪费在‘邮车快递’任务上,后续的项目就不能在规定时间内完成,对整个团队都不利。至于任务未完成的原因,班组长还可以在班后会和文案写作中以分析。”他说。

你方唱罢我登场

“团结就是力量,这力量是铁,这力量是钢……”紫金矿业展现出来的是另一种精气神,在队员列队、行进过程中都有歌声相伴。这一支雄赳赳气昂昂的队伍,却在“安全密码”任务中经历了一段小插曲。

比赛过程中,该班组长抽取密码提示卡、分配任务,指挥队员按顺序翻寻密码,却在最后的环节漏记了一组数字,无法组成完整的“安全密码”。这一突发情况考验的是班组长的随机应变能力。只见他和队友简单商量后,立即组织队员重新来过,最终顺利完成了任务。

你方唱罢我登场,看过了“安全密码”任务,再聚焦“教练技术”。“该任务的难点在于信息传递的准确性,我们队使用手势来准确传递信息。”中国铜业队员这样说道。该任务需要现场拟定厂长、车间主任,戴上耳塞从裁判手中领取任务卡,使用肢体语言将任务信息层层传递到班组长,并由班组长指挥两名蒙眼队员用绳子拼接出正确的图形。

中国铜业参赛队虽准确传递

了信息,却在拼接环节出现了问题。正在一筹莫展之际,队员之间相互打气:“1号队员往右侧走4步,蹲下,用右脚踩住绳头,再用手往左侧将绳子绷直……”“2号队员,往前走两步,右转,拿起另一根绳子,和1号队员共同拼接出一个正方形……”班组长也及时采取了相应的补救措施,最终指挥队员顺利完成了任务。

经过3天紧张角逐,最终,大冶有色、江西铜业王康磊、中国铜业付迪伊分获个人积分前三名;大冶有色、宁夏能源、长城铝业分获团体前三名;中国铜业获优秀组织奖。中铝集团14家企业的52名选手获奖,其中6人获一等奖、14人获二等奖、32人获三等奖。

“这次比赛赛项设置很合理,锻炼了队长的指挥能力、团队领导力,队员之间的默契度及对关键控制点把控度,对今后的团队建设和班组建设会有很大帮助。”宁夏能源的虎常伟说道。中铝股份连城分公司任旭也有同样的感受:“本次竞赛趣味性强,专业性强。既体现团队精神,又提升了专业素养和专业能力。”

亮点搜索

中铝资产党委举办“企业文化大讲堂”

本报讯 近日,中铝资产党委在中铝科学院举办“企业文化大讲堂”活动,该公司相关负责人作了题为《中铝集团“4+4+4”战略和中铝资产“4+X”战略》的演讲,就中铝集团和中铝资产的发展战略进行了客观全面、深入浅出的讲解。

今年年初以来,中铝资产在总结成立5年来取得成绩的基础上,结合中铝集团党组对该公司的要求和期望,逐步形成了“4+X”发展战略:继续深化“改革、减震、盘活、创效”的企业定位,按照“专业化、市场化、主业化”的

改革思路,快速布局 and 做大行业配套产品、工业服务、园区经济、优质物业4大产业,积极培育未来创新产业。该负责人就“4+X”战略的详细内涵和目标作了深入讲解,同时还就如何建立与“专业化、市场化、主业化”相适应的管理体制、机制作了深入阐述。

通过开展企业文化大讲堂活动,该公司进一步促进了干部员工对集团战略和公司战略的认同,激发了员工的爱企情怀,增强了干部员工的凝聚力和向心力。(任丹莉)

中铝能源、重庆分公司分别召开“两带两创”活动成果总结发布会

本报讯 近日,中铝能源党委召开“两带两创”活动发布会,总结今年企业开展“两带两创”活动的基本情况以及取得的成效,并就如何创造性地开展“两带两创”活动进行了深入讨论,探索“党组织带党员创效”的新途径新方法,挖掘“党员带群众创新”的新方式新手段。

今年年初以来,中铝能源以开展“两带两创”系列活动为抓手,不断促进党建与生产经营的深度融合,创效成果凸显,截至目前已完成年度利润目标的109.83%,提前超额完成任务。会议强调,在2019年开展“两带两创”系列活动的过程中,要切实将项目立项、组织实施、总结评价及成果推广做到位,注重创新意识,不断开发时间短、见效快、效果好的“短平快”创新项目,进行经验分享与

沟通交流。

近日,中铝股份重庆分公司举行“两带两创”活动成果总结发布会。

今年,重庆分公司党委坚持结合企业中心工作,带领各级党组织和全体党员深入开展“两带两创”活动,共设立创效项目6个、创新项目16个。通过充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,该公司完成《资产租赁协议》《铝土矿项目合作协议》签署及标的资产的按时移交,闲置资产盘活出租创收64.44万元,债务豁免107.94万元,废旧物资处置创收109.1万元,争取地方政府政策补贴和税收减免2259.13万元,库存物资转移8039.89万元,法律诉讼应诉维权避免经济损失约2亿元,稳妥分流安置员工353人。(王文彦 李潇)

广西华昇新材料举办“合同法律风险防范”知识培训

本报讯 为规范企业的合同管理,提升全员的法律意识和风险防范能力,近日,广西华昇新材料邀请相关专家在项目指挥部现场开展了一期主题为“合同法律风险防范”的培训,广西华昇相关负责人及各部门业务骨干20余人参加培训。

培训主讲人以理论结合案例的方式,深入浅出地为受训人员介绍了企业签订合同中可能存在的问题以及解决办法,特别针对合同履行过程中极端风险预计、违约责任规定以及对方资信问题、履约能力不足

等问题导致企业出现后续法律风险等作了讲解。主讲人还对起草、签订合同文本中法律用词的准确性、交易案例及合同签订后的可变更情形作了具体讲解,以协助该企业避免经济纠纷、减少损失。

此次培训兼具实用性和针对性,切实增强了该公司员工的法律风险防范意识,提高了合同管理能力和承办人员的业务素质,为企业依法经营、建设“六个工程”、实现“六个一流”,创建中铝标杆项目奠定了坚实基础。(唐桂莉)

山西华兴开展“献爱心 助脱贫”活动

本报讯 为贯彻落实党的十九大提出的“坚决打赢脱贫攻坚战”要求,近日,山西华兴党委积极响应地方政府助力脱贫攻坚的号召,企业相关负责人分别带队到挂牌帮扶点村庄开展“献爱心 助脱贫”活动,为困难群众办实事、解难事,增强他们早日脱贫致富的信心和决心。

此次“献爱心 助脱贫”活动主要包括:承担全部挂牌帮扶点村庄的村容村貌提升工程“黑变白”项目,为贫困村常驻人口粉刷窑洞,为村民创造干净、整洁的居住环境;为5个贫困村常住人口发放被褥,让大家安心过冬;统计挂牌帮扶点村庄的部分农副产品情况,用于企业食堂冬季食物储备

和员工年终福利发放;与村干部商谈后续扶贫开发项目,为贫困村真正脱贫摘帽、走上殷实富裕的生活找出出路等。

该公司的爱心行动得到了当地村民的一致好评。此次活动拉近了企业与村民的距离,树立了企业良好形象,提升了广大党员干部服务群众的意识。

截至目前,山西华兴党委共为8个挂牌帮扶点村庄粉刷窑洞224孔,发放被褥194套。据悉,该公司还在日常劳务用工方面优先雇佣帮扶村民,为挂点的贫困户维修供水管线,为村内养殖业提供帮助等,切实履行央企的社会责任。(李少波 郭广华)

甘肃华鹭炭素系统劳动竞赛促进生产技术指标全面刷新

本报讯 近日,甘肃华鹭炭素系统各工序生产技术指标全面刷新,这是炭素系统以“提质增效,达产达标”为主题的劳动竞赛开展3个月以来取得的喜人成果。

该公司自开展劳动竞赛以来,生产形势得到了有效改善,各项技术指标全面优化,为达产达标和改变生产组织的被动局面注入了新活力。该公司截至9月产量由7月份的6658吨提高到11月份的11332吨;成型工序阳极炭块月产量由7月份的2859吨提高到11月份的8245吨;阳极炭块合格率由7月份的70%提高到96%;其他新开发的两个规格阳极炭块合格率也提高至98%左右。

据了解,该公司炭素系统整体搬迁项目投产试运行后,由于

各种因素无法实现连续生产,且产量、质量和技术等指标均无法达到设计目标。针对这一情况,该公司工会以“促生产、提指标”为着力点,经过精心谋划和广泛发动,在炭素系统煅烧、成型、焙烧各工序开展以“提质增效、达产达标”为主题的劳动竞赛,把生产组织、设备维护、产量提升、质量优化、成本控制 and 安全管理等纳入竞赛内容。

炭素厂各生产工序积极响应,把劳动竞赛活动作为实现达产达标和提升员工精气神的契机,制订周密的考核细则,建立考核台账,每天公布和通报主要指标及竞赛进展情况,在员工中形成了“人人赶超、天天改善、月月提升”的良好局面。(乔亚峰)



特别策划

追忆峥嵘岁月 ——写在曾苏民院士逝世3周年之际

□ 罗金媛

2015年11月8日,我国杰出的金属材料加工专家、中国工程院院士曾苏民同志,怀着对祖国航空航天事业的无限眷恋离开了我们。

作为您的终身伴侣,我在您离开的3年、1000多个日日夜夜中,无时无刻不在怀念着您。白天,我还会不经意地撑在窗台上望着您回家的路,盼着您回家吃饭;晚上,我总会习惯性地望向西南铝办公楼那间您曾经工作过的办公室,感觉桌上那盏台灯永远亮着。

您上小学时,家离学校大约有3公里,虽然要走很长一段布满荆棘和茅草的路,中间还要翻过一座山,但您无论风雨,从不缺课。在您11岁时,日本人的飞机正在湖南的上空肆虐,小学附近也响起了枪炮的声音。为了师生安全,政府要求学校停课。即使学校师生已开始陆续离校,您却仍然坚持去学校上课。有次天降大雨,老师却惊讶地发现您还是冒着雨前来上课了。他语重心长地对您说:“孩子,今天这里只有你这一个学生和我这一个老师,这也将是我本学期为你上的最后一课。现在,我们的祖国正处在危难之中,为了民族的解放,为了我们能有一间宁静的教室,无数中华儿女正在前线英勇杀敌。今天,我被珍惜每一分钟学习时间的你深深打动了。现在,我们就开始上这最后一课……”

您在苏联学习期间非常喜欢买书,每月700卢布的生活费大都用在这上面了。700卢布在当时的中国,相当于一个农民两年多的劳动成果,这些钱让您深感祖国人民对海外学子的重托。有次您在图书馆

里发现了一本《压力加工原理》。这是一部权威专家的著作,由于是400多页的精装本所以价格不菲,大概是您半个月的伙食费。所以,您将这本书手抄了一个多月,如饥似渴地消化着书中的知识,将它们转换成了自己终身受用的营养。

您为了祖国的科技发展,经常忙得不分昼夜。在研制“867工程”巨型锻环的日子里,我曾一个星期不见您的身影,遍处打听也没有您的消息,急得像是丢了魂。有天,我抱着试试看的心情走向您的实验室,最终在门外听到了您在做实验时的咳嗽声,心里一块石头总算落了地。之后有天中午,当我正在厨房忙着为您做几个好菜时,突然被您一把抱起,只见您高兴得像个孩子,开心地对我说:“我终于找到打开天窗的那把钥匙了!”话音未落,您又急匆匆地走出了家门……

我崇拜您在工作上不屈不挠的攀登精神和在科学研究上一丝不苟的态度,但更崇拜您的人格魅力,记得那是上世纪90年代的某一天,您说在路上遇到一位大姐带着一个十来岁的孩子。由于丈夫患癌症去世了,所以他们家没了顶梁柱,生活变得没有着落。得知他们的故事,您把刚发的近千元工资悉数掏给了她,还嘱咐她赶快把孩子的学费缴了,千万不要让他辍学。此外,您还经常资助身边有困难的工人,甚至会把房子让给他们过来探亲的家属。对身边人极其大方的您,对自己却从来舍不得多花一分线。在国外考察时,您吃的还是从国内带来的方便面。

您生前曾经许诺要带我去草原

看壮美的景色,到时我们可以一人骑一匹马在草原上驰骋;您还曾承诺带我到酒泉卫星发射中心,一起看卫星发射。但由于您的工作实在太忙了,所以您只能在生命的最后一刻对我说:“对不起小罗,我给您的愿,这辈子实现不了啦,下辈子吧……”我从未因此而埋怨过您,因为我深深地知道,您不仅仅属于我,更属于您的事业,属于我们的祖国!

您曾经取得了41项科技成果,其中有国家科技进步奖特等奖2项、国家科技进步奖一等奖2项、国家科技进步奖二等奖5项、国家科技进步奖三等奖7项、省部级科技进步奖25项。这些奖就像镶嵌在夜空中的41颗耀眼的星星,辉映着科技工作者前进的征程。

今天,我可以非常高兴地告诉您:您的技术团队已经沿着您开辟的巨型锻环技术路线,研制出了直径更大、难度更高的巨型锻环,它将被用于我国未来的航天发射计划;您当年研制的运-10飞机材料品种,如今已成功应用于我国C919大飞机;您开创的波音锻件制造技术,为歼-20、运-20等大国重器的制造奠定了坚实的技术基础;您的优晶理论和性能同步提高理论,在世界材料学界树立了一面属于中国的鲜红旗帜;您培养的博士们,正在世界材料科学的巅峰攀登,现在他们已经在相关知识技术领域传回了一个个振奋人心的捷报……

苏民,听到现在这些好消息,想必您一定会很欣慰吧。回首峥嵘岁月,此生,我永远怀念着您;如果有来生,我还愿做您一生的伴侣!

守

守卫寒冬中的城市

□ 胡婧

北方的冬天说冷就冷。早晨7点多钟,整个城市刚刚苏醒,固原市区最低气温已经降至零下十四五摄氏度。如果这时出门,连呼吸都感觉有点困难,睫毛上也会很快结霜。

这一天早上,开完班前会,明确了工作任务的设备维护部综合班的同志们,早已手脚麻利地穿好了棉大衣,戴好了冬季专用的安全帽,马不停蹄地奔赴检修现场。数九寒冬,就连办公室里都有些许寒意,在污水厂露天作业的恶劣条件可想而知。

“丁零零……”综合班的电话响起,原来是水厂的运行人员通知该班,二污CAST池剩余污泥泵没有流量,需要检修人员尽快到达现场进行处理。接到任务后,班组老杨师傅和张师傅迅速整理好检修工具,风风火火地下了现场。

站在CAST池边,由于寒风凛冽,所有人的手脚都已经冻得麻木,而老杨师傅却只戴着安全帽和薄薄的棉线手套,对沾满油污的水泵进行泵体检查。看到老杨长时间在低温中对水泵进行体检,他身

旁协助工作的小边说:“杨师傅,天气这么冷,你却戴这么薄的手套,手指都冻僵了吧?要不你先去检修间里暖和一下吧!”可是老杨却一脸认真地说:“年轻人,我们搞检修工作的时候戴着厚手套是没法操作的,最多只能戴棉线手套。为了做好这项工作,现在只能一鼓作气!”

一个多小时后,水泵的问题顺利解决了,这时站在池子上的三位检修师傅才松了一口气。虽然他们的手已经被冻得很红,但他们脸上都露出了舒心的笑容。

在检修人的眼里是没有春夏秋冬的,不论是寒冬还是酷暑,他们的眼里只有等待他们解决的问题,心里只有需要他们帮助的人。

当我们坐在舒适的房间里吹着空调享受人生时,请不要忘记:在这个城市里,为了保证更多的人能拥有惬意的生活,还有一些勤恳朴实的电力检修人,正坚守在本职岗位上,不分寒暑。爱岗敬业的他们,是当之无愧的“城市卫士”!

作者单位 六盘山热电厂

会

会泽矿业的728人

□ 李泽英

在《会泽铅锌矿矿志》中有这样一条记载:“1960年1月9日,经国防部批准,中国人民解放军第65军张家口工矿团728名转业干部、战士集体调会泽矿务局工作,全部到矿。”

半个多世纪过去了,追溯历史,为什么这728名干部、战士会被集体转业至会矿呢?那要从会矿最初提取出的0.3克锗说起。

1958年6月,在“下马不下精气神”工作方针的引领下,会矿化验室科技人员在既无技术又无仪器设备的困境中,经过无数次研究探索,终于从烟土中提取出了0.3克锗。这一重大成果让会矿人欢欣鼓舞,并作为当年中国共产党建党37周年的献礼上报。之后会矿人再接再厉,截至当年年底共提取了金属锗74.5克,一举成为我国从铅锌矿石中提取锗的先驱,为之后“两弹一星”的成功试爆和发射作出了重要贡献。

当时中国正在研制原子弹,锗正是制造原子弹必不可少的稀有金属。从我国西南边陲的会矿传出的这一振奋人心的消息,迅速震动了整个冶金行业。主抓“两弹一星”研制任务的聂荣臻元帅对此高度重视,迅速派国家科委领导深入会矿调研。在听取全面的考察汇报后,聂荣臻元帅指示会泽铅锌矿要不惜一切代价,在目前的基础上,进一步提取出更大产量的锗。

为支持会矿完成扩大锗生产的任务目标,国防科委决定马上抽调第65军两个工矿团的728名军人,集体转业调往云南会泽矿务局。他们就是会矿赫赫有名的军人队伍“728”。

“728”成员来自张家口参与生产锗的部队,平时战士们分成小组,漫山遍野地寻找锗煤,并从中提炼金属锗。这些战士在得到上



▲图为上世纪60年代从张家口转业至会矿的728名复转军人中部分战友合影

级命令后连夜收好了行装,集体奔赴会矿。他们先坐火车来到贵阳,然后改换货车继续前行,在莽莽乌蒙山中穿行了4天才最终到达了会矿。

彼时新工地所在之处还是一片荒芜之地,当地只在通往基地建设的路边盖有两三栋土基房,战士们到达后便安顿于此。亟待建设的新工地与张家口差异巨大,但战士们还没来得及适应环境,便投入到艰巨的“开山辟地”工作中。

据“728”老战士回忆,上世纪60年代初,他们作为挖山平地的主力,参加了在大山坡上建新厂房的工作。这些来自张家口的战士发现云南的土地不像北方,只要脚一蹬,铁钎就能下土了。云南的泥土很硬,战士们需要用镐头辅助铲子铲土。那时全体战士挖的挖、铲的铲,推着运土小推车的战士们在矿上来回飞奔,工作现场一派热火朝天的景象。几个月后,挖山平地的任务顺利完成,“728”人员被并入建安公司,继续厂房搭建和机械安装。

那个年月不但工作劳苦,生活还很困难。由于当时国家正处于三年经济困难时期,因此“728”人员和许多战

斗在一线工地的职工在承担高强度工作的同时还面临着饥饿,经常只能靠一根胡萝卜充饥和补充营养。但在饥饿劳累面前,他们不知疲惫,从未懈怠,常在凌晨四五点就起床拉土、打地基、捆扎钢筋、浇灌混凝土……他们不分白天黑夜地工作着,依靠强大的意志在荆棘和贫穷中奋力开拓,在一片荒莽的土地上建成了一座崭新的冶炼厂,并将此地命名为“新工地”。

1965年10月,“新工地”冶炼厂建成投产了!至此,已经融入会矿建设的“728”人员再一次踏上了新的工作岗位,在接下来的工作中始终兢兢业业地工作着,把自己的全部青春都奉献给了这座对祖国意义非凡的矿场。

“728”的故事,就是从祖国四面八方奔赴会矿的老一代开拓者的故事。他们在创业初期凭着“困难千千万,破它万万千”的不屈精神和坚定信念,为新中国的建设与发展提供了不竭的精神动力。

致敬“728”!致敬所有为祖国建设抛洒汗水、奉献青春的开拓者们!

作者单位 云冶集团



爱我中华

书法 西南铝 王重庆

跨江皮带

□ 周 晔

一弯长虹
飞越沟壑雄跨两岸
一条纽带
系紧情谊冲破万难

你是前人智慧的结晶
你是后人辛劳的体现
你是一道亮丽的风景
见证矿山美好的变迁

又快又好
是永恒不变的承诺
保质保量
是烙印心底的誓言

让这工业的车轮奔驰
让这满载的皮带飞转
把劳动的果实输送
把幸福的粮仓填满

作者单位 广西分公司



繁华盛世

国画 东 轻 盛桂芝

项

项目一线,我学会了质朴

□ 姚瑞华

来项目一线已经两个多月了,项目部同事的热情与质朴,为初来乍到的我带来了无限温暖。

刚来项目部报到时,负责综合事务的王姐为我安排在了这里的食宿。刚到新工作地点的我对于未知的一切都感到紧张,但热情的王姐将我的顾虑一扫而光,帮我迅速融入了新集体。在之后的接触中,我发现王姐虽然在与人相处时必会笑脸相迎,但在工作时却不苟言笑,对待工作任务严谨认真。以王姐为代表的基层服务者每天都在勤奋地工作,真诚地待人,为我树立了良好的榜样。

刚来项目一线时,我只买了肥皂却忘了买肥皂盒。跟我一起上班的郑姐听说后,爽快地对她说:“你要是需要肥皂盒,我给你做

一个就行了!”我听了既惊讶又感动,连连对郑姐道谢。没想到第二天她就在上班前给我打了电话:“肥皂盒我已经做好并放在你宿舍门口了,你看看怎么样!”我开门查看,果然看到了精致的肥皂盒:它由一个方形的醋壶做成,上面还有一个用来穿铁丝或者绳子的小洞,用于将它挂在脸盆架或者墙上。一线员工的心灵手巧和乐于助人,深深地震撼了我。

在项目部,每次大家围坐在一起吃饭的时候就是一天当中最热闹的时候。大家边吃饭边聊天,此起彼伏的聊天声和不绝于耳的笑声,为一线艰苦的工作环境营造了轻松愉悦的氛围。短短两个月间,项目部对我来说就已经成为家一样的存在。

有一次我问同事樊哥:“项目工地的条件那么艰苦,是什么支撑你在这里坚持了这么久?”他告诉我:“在项目工地工作,每天工程有什么进展,发生什么问题,我都能清楚地看到。当我所负责的建筑一天天拔地而起时,我长期以来的劳动成果就那么气势恢宏地展现在所有人的眼前了。这些令我无比自豪的建筑,就是我的奔头啊!”樊哥对于项目的责任心和坚韧不拔的精神令我肃然起敬。

来到项目一线,我真切地感受到这里的每个人都在勤劳质朴地生活,兢兢业业地工作,他们发扬着艰苦朴素的传统,对自己的岗位充满着自豪。他们教会我的一切,都是我人生中最宝贵的财富。

作者单位 十二冶