

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2018年11月28日 戊戌年十月二十

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 http://www.chinalco.com.cn 总第719期



《今日中铝》微信公号 《中铝新闻》安卓版 《中铝新闻》苹果版

互利双赢 协同发展

中铝集团与中国光大集团签署战略合作协议

本报讯（记者 张潇潇）11月27日，中铝集团与中国光大集团在中铝大厦签署战略合作协议。中铝集团党组书记、董事长葛红林，中铝集团党组副书记、总经理余德辉，中国光大集团党委书记、董事长李晓鹏出席仪式。中铝集团党组成员、总会计师叶国华，中国光大集团党委委员、副总经理蔡允革代表双方签署协议。中国光大集团党委委员、光大银行党委副书记葛海蛟见证签约。中铝集团总经理助理蔡安辉主持仪式。

根据协议，双方本着开放公平、优势互补、互利共赢的合作原则，在金融服务、环保产业、新能源产业、国际业务、人才培养与交流等方面开展全方位、多领域的战略合作。

协议签署前，双方举行了座谈。葛红林、余德辉首先对李晓鹏一行莅临中铝集团表示欢迎，对中国光大集团长期以来对中铝集团改革发展提供的支持表示感谢。葛红林、余德辉表示，中国光大集团是我国改革开放初期的桥头堡和国家金融控股集团建设的先行者，是具有综合金融、产融合作、陆港两地特色优势的金融控股集团。中铝集团是中央直接管理的国有重要骨干企业，是我国综合实力最强、规模最大的有色金属工业企业。此次签约是双方深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，坚持新发展理念，积极推进“一带一路”



▲图为签约仪式现场。

王中生 摄

建设，寻找合作机遇，共享双方优势资源，实现优势互补、强强联合的重要成果。当前，中铝集团做强做优铝、铜、铅锌、稀有稀土四大核心产业，加快发展工程技术、工服物业、资本金融、贸易物流四大协同产业，积极培育节能环保、创新发展、海外发展、智能制造四大新兴产业，形成高质量发展新格局。与中国光大集团构建互利双赢、协同发展的

新型战略合作伙伴关系，对中铝集团在新形势下的转型升级、改革发展具有重大意义。中铝集团将充分发挥有色金属行业排头兵、国家资源和军工材料保障主力军、行业创新和绿色发展引领者的优势，与中国光大集团丰富的金融资源、先进的金融技术、成熟的金融产品、便捷的金融服务渠道紧密结合，加快建设具有全球竞争力的世界一流企业，更

好地助推我国有色金属工业领域转型升级和金融行业创新发展。

李晓鹏感谢中铝集团对中国光大集团的支持，并对中铝集团取得金融危机10年来最佳经营业绩，实现经营能力和发展质量大幅提升，实现股东增值、企业增效、员工增收表示祝贺。李晓鹏说，中铝集团党建促发展、推动党建与生产经营深度融合，坚持战略引领，加

快高质量发展，坚持精准管理和改革创新，充分激发动力活力，传统动能持续提升，创新发展全面加速，迈向了全新的发展阶段。中铝集团始终坚持党的领导，始终把加强党的建设作为推动集团改革发展的力量源泉和根本保证，这为中国光大集团进一步创新党建工作方式方法，将党建政治优势转化为企业发展优势、竞争优势，打造改革发展“红色引擎”提供了良好借鉴。长期以来，中国光大集团与中铝集团在友好合作中建立了深厚的友谊，此次战略协议的签署，标志着双方正式建立战略合作伙伴关系，将在多领域进一步开展深度合作。中国光大集团将与中铝集团携手共进，共同服务国家“一带一路”建设，充分发挥自身优势，为中铝集团“走出去”提供金融服务；共同落实“绿水青山就是金山银山”的发展理念，在大气污染治理、污水处理、危废综合处置、土壤修复等环境保护领域与中铝集团开展深入合作，积极支持中铝集团打好环保攻坚战；积极探索推进产融合作新模式，支持中铝集团从产业链前端、产品深加工到后续材料工业全产业链发展，共同推动双方产业转型升级和前沿技术孵化，共同开创银企合作的美好未来。

座谈开始前，李晓鹏一行在葛红林、余德辉、叶国华等陪同下参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展和全铝家居生活馆。

中国-东盟稀土产业发展研讨会暨2018(第四届)中国稀土论坛在南宁举行

本报讯 11月16日，由中国有色金属工业协会和广西壮族自治区自然资源厅主办、中国有色金属工业协会稀土分会和中国稀有稀土股份有限公司承办的中国-东盟稀土产业发展研讨会暨2018(第四届)中国稀土论坛在广西南宁举行。中铝集团党组成员、副总经理张程忠出席有关活动。

论坛主题为“凝聚丝路智慧，建设绿色稀土”，特别邀请有关院士、专家、研究机构以及企业负责人就稀土产业宏观政策、稀土绿色开发利用、新时代稀土产业创新发展、中国-东盟国家稀土产业合作、稀土市场形势及展望等议题作专题报告。

中铝集团作为国家六大稀土集团之一，已形成了集资源绿色开采、精细型冶炼分离、高端下游产品、新技术研发储备为一体的稀土全产业链，体现了“高、精、特”特点。未来，中国稀有稀土将在稀土资源绿色开发利用、高纯

及超高纯原料、稀土+有色材料、永磁材料及电机、催化材料等方面深化研发生产与技术合作；深入贯彻落实习近平生态文明思想，推动稀土产业绿色低碳高质量发展；持续深化全方位合作，共同把握“一带一路”建设带来的历史机遇，建设更绿色可持续的稀土产业，努力实现稀土产业高质量发展。

中国稀有稀土党委书记、董事长冷正旭出席活动开幕式并致辞。来自中国科学院、中国环境科学院、中南大学等机构与院校的专家学者在研讨会上作了学术交流。工信部原材料司、广西壮族自治区工信厅相关负责人，来自西亚、南美、非洲的14个国家和地区的外宾以及100多家中外企业代表参加了上述活动。

活动期间，中铝中央研究院稀土分院成立揭牌仪式在中铝广西稀土举行。张程忠出席揭牌仪式。（黄宗东 胡 夏）

卢东亮会见青海省副省长王黎明

本报讯（见习记者 王中生）11月22日，中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、总裁卢东亮在集团总部会见青海省副省长、省国资委主任王黎明。双方就加强合作、共同发展等事宜深入沟通交流并达成初步共识。

卢东亮对王黎明一行的到来表示欢迎，对青海省长期以来给予中铝驻青企业的关心与支持表示感谢。他表示，不久前，中铝集团与云南省政府正式签署了云南冶金股权划转至中国铜业的协议，这对我国乃至世界有色金属产业格局都产生了重大影响。近年，中铝集团通过不断深化供给侧结构性改革，为有色金属产业持续健康和高质量发展作出了积极贡献。青海省作为中国铝集团的重要生产基地，长期以来双方形成了良好的合作基础。他希望，双方进一步加强沟通与交流，探索新的合作

模式，为省属国有企业生存发展创造条件，共同提升竞争力，实现企地共赢。

王黎明感谢中铝集团为青海省经济社会发展作出的贡献，对中铝集团优秀的管理方式、务实的干部作风表示赞赏。他表示，青海省高度重视与中铝集团的合作，双方在长期友好合作过程中结下了深厚的友谊。他赞同卢东亮提出的双方在新形势下下的合作模式，促进双方共同发展，实现合作共赢。

会见前，王黎明一行在卢东亮陪同下参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、中铝全铝家居生活馆、中铝集团展厅和高清仿视频会议室。

中铝股份党委副书记、纪委书记、高级副总裁蒋英刚，中铝集团、中铝股份有关部门负责人，青海省有关单位负责人参加上述活动。



▲近日，从东南铜业传来喜讯，该公司电解厂于11月5日开始进入送电带料试车阶段，经过10天时间的稳定生产，产出的第一批阴极铜全部达到国际A级铜要求，这标志着东南铜业40万吨铜冶炼基地项目生产经营翻开了新篇章。图为该企业新产出的阴极铜板打包现场。

柴毓绩 摄影报道

■文慧微评

树立必胜的中铝自信

□ 言之齐

习近平总书记强调，中国共产党人坚持不忘初心，继续前进，就要坚持“四个自信”。落实到中铝集团的每一名党员，就是要树立必胜的中铝自信，用实干谱写新时代中国梦中新篇章。

一段时间以来，有人歪曲国有企业改革，误导社会舆论，造成了一定的负面影响。在国有企业内部，也有一些人理想信念不坚定，自己干不成事却埋怨国有企业体制僵化；有的领导干部把企业办垮了、办垮了，却归咎于国企干部员工思想不解放、头脑不灵活、能力不行、干劲不够等。

要改革就会触及矛盾和利益，国有企业往往年头长久，在发展进程中难免存在不完善、不完善的地方。但这不是我们抱怨、指责甚至诋毁国有企业的理由，相反，这正是每一个人应该反思和尽责的地方。特别是作为国有企业的党员干部，自己是不是履行了干部应尽的职责义务？作为国有企业的员工，面对种种矛盾和问题，自己

又应担当起什么样的责任？

树立必胜的中铝自信，就要用好党建的法宝，发挥党建的决定性作用。中铝集团现有2840个基层党组织，6.82万名党员，其中在岗党员近4万名，占员工总数的三分之二以上。基层党组织是提升党的组织力、凝聚力和战斗力的坚强堡垒，广大共产党员是工人阶级的先进分子。只要我们千千万万党组织和共产党员发挥好先进性，就一定能汇聚起中铝气势磅礴、一往无前的时代伟力，实现建设具有全球竞争力的世界一流企业的战略目标。

树立必胜的中铝自信，就要用实干扭转“国企干不过民企”的错误论调。中铝集团从巨亏到连续大幅盈利的根本性转变，本身就是奋发图强、实干兴企的真实写照，全体中铝人通过实干，干出了信心，打出了士气，拼出了志气，闯出了新路。只要我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，突出问

题导向，加快推动质量、效率、动力变革，牢牢把握“科学掌控上游，优化调整中游，跨越发展下游”的发展思路，坚定不移地推进实施“4+4+4”战略，就一定能够开创高质量发展的新局面。

树立必胜的中铝自信，就要发挥龙头作用，让行业跟着中铝走。旗帜鲜明、理直气壮地引领有色金属行业发展，既是责任，也是考验。面对激烈的市场竞争和有实力的竞争对手，我们不能丧失信心，更不能缴械投降。要做到困难越多、干劲越足。要领先行业技术进步，掌控若干“杀手锏”技术，创新乃至重塑颠覆性的产品和商业模式，巩固和持续形成中铝的绝对优势，以实力增强话语权，占领市场，赢得竞争。要按照中铝集团党组关于建设具有全球竞争力的世界一流企业的“两步走”战略安排，一张蓝图绘到底，争做落实新发展理念、创新驱动发展、实施国家重大战略的排头兵，争当全球有色金属行业的龙头企业。

中铝集团三名员工和一个集体荣获国家技能大奖

本报讯（记者 郭志民）近日，人力资源和社会保障部发布了《人力资源社会保障部关于表彰第十四届全国技能大赛和全国技术能手决定》（人社部发〔2018〕71号），中铝集团三名员工和一个单位榜上有名。其中，云南冶金昆明重工有限公司耿家盛获得“中华技能大奖”荣誉称号，中铝股份贵州分公司王臻获得“全国技术能手”荣誉称号，山西中铝工服张朝辉获得“国家技能人才培育突出贡献个人”荣誉称号，中国铝业贵州高级技工学校被授予“国家技能人才培育突出贡献单位”荣誉称号。

据了解，“中华技能大奖”“全国技术能手”是我国技能人才领域最高级别的政府奖项。“中华技能大奖”的表彰和奖励活动是国家对技术工人技术、技能水平的最高奖励，素有“工人院士”的美誉。该奖项从1995年设立以来，全国仅260人获此殊荣。“国家技能人才培育突出贡献奖”是国家为促进职业技能培训事业的发展，开发劳动者职业技能，提高劳动者素质，在全社会营造崇尚技能、尊重技能人才的良好氛围而设立的奖项，是国家对在技能人才培育方面作出突出贡献的单位和个人的最高表彰奖励。

简明新闻

葛红林与眉山市委书记慕新海举行会谈

本报讯（记者 张潇潇）11月26日，中铝集团党组书记、董事长葛红林在集团总部与四川省眉山市委书记慕新海举行会谈。双方就寻求合作机会、实现共赢发展进行了交流。中铝集团党组成员、党组纪检组组长赵钊，中铝集团党组成员、副总经理，中铝股份党委书记、总裁卢东亮，眉山市副市长唐宏出席会谈。

葛红林对慕新海一行莅临中铝集团表示欢迎。他说，眉山是大文豪苏东坡的故乡，历史文化底蕴深厚，自然生态环境优美，投资环境优良，区位优势明显，交通便捷通达，发展潜力巨大。当前，眉山牢牢把握国家级天府新区建设的机遇，引进培育高端优势产业，加快建设现代产业聚集区，营造国际化法治化便利化营商环境，塑造开放包容、活力动感、美丽宜居的城市形象。绿色发展是全球铝业健康发展的未来趋势，在绿色清洁能源丰富地区发展水电铝一体化符合行业发展趋势，也符合中铝集团的发展战略。中铝集团愿与眉山市加强交流沟通，创新

合作方式，共同寻求多层次、多领域的合作，携手谱写高质量发展新篇章。

慕新海表示，中铝集团作为国内有色金属行业的龙头企业，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新发展理念，落实高质量发展要求，以供给结构性改革为契机，深化结构调整，在创造需求、引领消费、产能合作、绿色发展、技术创新等方面为我国铝业持续健康高质量发展作出了积极贡献。当前，眉山主动融入四川发展大格局，全面实施开放引领战略，推动眉山由内陆腹地变为开放高地，努力走出一条又快又好的高质量发展之路。开放的眉山诚挚欢迎中铝集团到眉投资兴业，共享眉山发展机遇。希望双方进一步深入对接沟通，找准合作切入点，力争实现合作共赢。眉山市委市政府将营造更加国际化法治化便利化的营商环境，为企业提供优质便捷高效的服务，推动实现互利共赢、共同发展。

会谈开始前，慕新海一行在卢东亮等陪同下参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展和全铝家居生活馆。

葛红林与赤峰市市长孟宪东举行会谈

本报讯（见习记者 王中生）11月26日，中铝集团党组书记、董事长葛红林在集团总部与内蒙古自治区赤峰市委副书记、市长孟宪东举行会谈。双方就加强合作、实现共赢发展深入交换意见。中铝集团党组成员、副总经理、中国铜业董事长刘建平，赤峰市副市长黄国文出席会谈。

葛红林对孟宪东一行的到访表示欢迎，对赤峰市委市政府为赤峰云铜项目建设提供的支持和帮助表示感谢。他表示，不久前，中铝集团与云南省政府正式签署了云南冶金股权划转至中国铜业的协议，在几内亚博法铝土矿项目也已开工建设，这对我国乃至世界有色金属产业格局都产生了重大影响。当前，中铝已从单一的专业化铝业公司，转型为铝、铜、稀有稀土、工程技术以及资源、金融、资产、贸易、物流、海外控股等多元化发展的跨国企业，特别是加快传统企业新旧动能转换，实现了创新发展。赤峰市矿产资源丰富，区位优势

明显，投资环境良好。希望双方进一步加强沟通交流，创新合作模式，共同走高质量发展之路，实现共赢。

孟宪东对中铝集团有色金属大格局、大框架思路给予赞赏，对中铝为赤峰经济社会发展作出的贡献表示感谢。他说，赤峰地处环渤海经济区，区位优势明显，矿产资源丰富，是国家重要的有色金属基地。近几年，赤峰综合经济实力持续增强，转型升级步伐持续加快，发展保障能力持续提升，改革开放持续深化，政府自身建设持续加强，几项主要经济指标增速均居全区前列。他表示，中铝集团作为全球知名的有色金属企业，在团队管理、科技研发、节能环保等方面实力雄厚，值得赤峰学习借鉴。赤峰愿与中铝集团加强合作，实现互惠互利共赢发展。

会见前，刘建平陪同孟宪东一行参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、中铝全铝家居生活馆和中铝集团展厅。

张程忠出席中国稀有稀土2018年务虚会

本报讯（记者 郭志民）11月25日，中国稀有稀土2018年务虚会在公司本部召开。中铝集团党组成员、副总经理张程忠出席会议并讲话。

会上，中国稀有稀土邀请有关专家作了题为《稀土及稀有关行业市场分析》《稀土及下游应用技术介绍》的专题报告。中国稀有稀土实体企业有关负责人、技术专家结合工作实际就资源保障、科技创新、转型发展等问题进行了交流发言。

张程忠对中国稀有稀土取得的成绩给予充分肯定，并对做好今后的工作提出三点要求。一是要尽快明确和完善稀土板块发展战略。要做好务虚会的内容梳理，明确思路，尽快在发展目标、核心竞争力、发展内容、发展路径、发展布局等方面形成共识；要加强获取资源的能力，加强培养、引进并留住一批高水平人才，解决核心技术问题；要做好第二轮“加减乘除”，用勇气和智慧

减去没有竞争力、非主业、非发展目标的障碍。二是要激发活力。要调动总部、企业的积极性。基层是一切工作的出发点和落脚点，总部要作好服务和管控，通过建立有效的竞争激励机制，充分调动企业积极性，把企业的活力激发出来；要坚持问题导向，充分发挥混合所有制体制机制优势。三是要提高执行力。要尽快理清发展思路，加快推进战略规划落地；要明确目标、明确方向、明确责任，制订路线图和时间表，保持战略定力，持之以恒地抓下去。

中国稀有稀土领导班子成员就各自分管工作以及该公司下一步发展思路作了系统发言；中国稀有稀土总部各部门、与实体企业负责人就公司如何更好更快发展进行了交流发言。中铝集团资本运营部、科技管理部、战略发展部有关负责人分别从不同角度对中国稀有稀土的工作进行了点评，并对中国稀有稀土的发展提出了建议。

叶国华与中国进出口银行副行长 谢平举行会谈

本报讯 11月26日,中铝集团党组成员、总会计师叶国华前往中国进出口银行与该行党委委员、副行长谢平举行会谈。双方就合作事宜深入交流,并达成广泛共识。

叶国华感谢中国进出口银行长期以来对中铝集团给予的重视和支持。他详细介绍了中铝集团历经爬坡过坎、转型升级后取得的优良成绩及海外项目发展情况。叶国华指出,中铝集团目前正在努力构建“4+4+4”的战略布局,引领企业向价值链高端和产业链前端迈进,尤其是近期对云冶集团启动重组后,中铝集团产业规模和业务分布得到进一步优化。希望双方继续发挥“总对总”的合作模式,在既定基础上续签战略合作协议,规划未来合作框架,实现更大范围的产融结合,优势互补。

谢平详细介绍了中国进出口银行的基本情况和突出优势。他强调,作为政策性银行,该行近年在重视财务可持续和资金可持续的同时,着重强调以客户为中心,加强统筹管理,推进改革试点,针对战略级客户,确保从总行到分行给予一以贯之的支持,以最大限度满足客户需求。谢平表示,长期以来双方合作广度、深度不断加强,特别是在海外业务领域,中国进出口银行的明显优势与中铝集团的战略布局高度契合,为打造海外项目典范,谱写海外社会责任新篇章奠定了扎实的基础。希望双方未来密切高层交流,深挖合作潜力,实现跨领域、多维度的共赢发展。

中铝集团有关部门、板块负责人,中国进出口银行有关部门负责人参加会谈。(张秀晨)

中铝股份连城分公司 精准出铝打造提质增效新引擎

本报讯 10月份,中铝股份连城分公司出铝精度达±20千克,较原来的人工方式大幅优化。

针对电解生产过程中铝液吸出作业时受操作环境、操作人员经验及操作水平差异的影响,以及难以准确控制和计量每一单槽的实际出铝量,进而制约铝电解生产平稳运行和指标进一步优化这一难题,从今年3月份起,中铝股份连城分公司坚持问题导向,将此问题作为出铝作业的“痛点”,通过挂牌督办的方式,在全公司范围内征集解决方案。

装备能源部牵头组织信息、计量、生产、电控等专业技术人员组成精准出铝研发攻关团队,电解厂、熔铸厂等生产单位积极响应,开展联合攻关。

精准出铝研发攻关团队先后到兰州铝厂等电解铝生产企业考察学习,广泛征求意见建议,并与国内4家专业从事精准出铝系统开发、生产的公司进行技术交流,掌握了主流精准出铝的系统结构、控制原理、市场应用状况。专业技术人员和生产管理人员群策群力,不断优化系统设计方案,以“最优控制、最经济投入、可靠运行”为原则,制订出了与该公司电解生产相匹配的精准出铝系统方案。

该公司精准出铝控制系统采用基于云平台的大数据理念,以数字化、信息化为导向,结合物联网思维,采用无线通信与遥控遥测方式,使控制、显示、测量等单元紧密结合、可靠相连,通过数据加密等手段,确保信息传输控制安全;以经济可靠、简单适用为原则,将普遍地面固定风控、行车风控的方案进行优化,改为地面移动风控方式,采用安全电压供电,舍弃了普遍采用的布设大量AC220V电源的方式,极大地降低了投入,而且使用安全、稳定可靠、简单实用。通过整合多种技术,该公司实现了出铝过程自动化、信息化。该公司智能出铝控制系统由多个模块组成,通过多种控制模块相互组合,实现不同生产条件下的自由配置功能,构成了完整的控制系统。

通过3个多月的测试运行,该公司精准出铝系统把原来人工操作开关风方式调整为自动精准控制开关风方式,结合不断优化的精确控制算法,使得出铝控制精度从原来的平均±100千克,降到了平均±20千克。该公司通过不断完善优化计量、控制等环节,出铝控制精度有望实现±10千克以内的目标。同时,通过持续完善控制功能,与电解槽压联动,进一步降低出铝作业的安全风险,消除了安全隐患。

该公司将电解铝生产与“互联网+”相结合,以电解铝装备智能运维为平台,以建设智能连铝为导向,通过不断优化研究方案,创新地开发出具有连铝特色的电解铝精准出铝系统,有效地解决了出铝作业依靠人工操作、人为因素影响大、出铝精度无法保证等问题,促进了电解铝系列的标准化操作,提高了电解铝生产管理水平和出铝生产操作人员的劳动强度,为电解铝行业实现节能降耗提供了新的手段,将对电解铝行业节能降耗、减排增效发挥重要作用。(郭建红 苏银忠)

企业快讯

QI YE KUAI XUN

中国稀有稀土 召开年度“收口”工作专题会

本报讯 近日,中国稀有稀土在公司本部召开年度“收口”工作专题会。

会议传达学习了葛红林董事长和余德辉总经理在中铝集团11月9日经济活动分析会上的讲话精神,要求落实好葛红林董事长关于做好“党建工作、经营指标、三大攻坚战”收口等工作的要求;提前布局好,超前谋划,主动作为,做好第二轮“加减乘除”“两步走”等工作。

会议对落实2018年度17个“收口”指标作出部署,对所属企业“收口”目标提出要求。会议强调,对于公司年度收口工作,一要认识到“收口”工作的重要性、任务的艰巨性和时间的紧迫

性。二要紧盯重点指标、重点单位和薄弱环节。三要关注政策变化、市场动态、同业企业动向、境外资源通道和下游动向。四要做到节奏再快、分析研判再多、办法要再多、动作再迅速。

中国稀有稀土党委书记、董事长金正旭对完成今年“收口”工作提出5点要求。一要明确目标、责任人、责任单位、路径和方法,迅速行动。二要盯准目标任务,真负责、负真责,各级领导带头干,率先垂范。三要优化方法,及时分析研究,掌握情况,抓住关键节点,化解矛盾。四要沟通到位,强化执行力。五要通过从严管理、开发新产品和开拓市场,实现降本增效。(王亚娟)

中色科技 中标一泰国项目工程设计业务

本报讯 近日,中色科技中标一泰国项目工程设计业务,为该公司“奋战四季度”活动增添了一抹异国风采。

该项目是业主单位响应国家“一带一路”倡议“走出去”在铝加工业务方面的开局项目,对业主转型发展、海外拓展有着重要意义,业主在选择设计单位时十分谨慎。在竞标过程中,一家综合性甲级设计院也加入了竞争行列之中,其在项目所在国恰好有分支机构,对所在国设计标

准有深入的了解,可谓占据地利优势。

对手的强大并未让中色科技退缩。中色科技高度重视此次竞标业务,多次组织国际业务部和设计部商讨设计方案。该公司负责人亲自带队拜访客户,详细阐述了企业的设计方案,并现场处地提出了在海外项目中降低风险、压缩投资和节省工期的合理化建议。最终,业主在开标后选择了中色科技,并表示“交给你们,我们放心!”(王丛丽)

1076.66万元!

这不是一个简单的数字,这是西南铝物资供应公司在探索党建与生产经营深度融合中取得的斐然成绩,是转变发展方式、强基固本的显著成果,是“两带两创”活动助力生产经营的有力诠释。

近日,从西南铝物资采购经济活动分析会上传出消息,截至2018年10月31日,该公司采购实现降本创效1076.66万元,创西南铝建厂40多年来物资采购降本之最,提前两个月完成降本指标,为西南铝完成全生产经营目标任务奠定了坚实基础。

精准管理降成本

西南铝物资供应公司承担着西南铝的物资保障任务,采购物资有30多个大类5万多个品种规格,供应商360多家,业务遍及全国各地及世界部分国家和地区。虽然在多年的物资采购中建立起了比较完整和固定的物资供应体系,但是在国内外经济形势变化快、企业规模扩大、物资价格波动大的情况下,精准管理显得越来越重要。为此,该公司加强了精细化管理,使降本工作更加扎实。

一是抓计划管理。该公司实时跟踪关键大宗物资的使用情况,主动了解供应商的备货情况和市场行情,确保采购物资的及时性、准确性。该公司精准核实各生产厂上报的采购计划,要求生产厂在每月供应例会上将采购物资到了哪个环

节、什么地方、运输情况等逐项汇报,使各生产厂对计划的执行情况了如指掌,并及时进行优化调整,极大地提升了工作效率。

二是抓采购管理。物资采购具有复杂性、多样性、风险性的特点,该公司依据多年的管理经验,在建立完善现有的《物资采购管理手册》《采购定价管理办法》的基础上,采取申购与审批分离,合同与审核分离、采购与验收分离、付款与执行分离的办法,有效地降低了采购风险。为减少物资积压,盘活存量,采取每月编制采购计划、五级审核审批制度,对采购物资必须通过ERP系统核实总库存,对超过库存安全区间的,分析和查找原因,有效降低了库存,2018年,物资库存量降低了10%以上。在采购过程中,针对技术性

强和大宗采购业务,则组织专家论证,采用招投标方式确定价格,集体决策,同时建立采购价格数据库。对于预算内采购项目,严格执行申购工作流程;对于超预算和预算外采购项目,则重点关注是否符合生产经营需要,对不符合规定的采购申请,要求请购部门调整请购内容或拒绝批准,系统内不生成相关单据,使采购质量大幅提高。今年1—10月份,该公司采购物资近2万项,签订采购金额近2亿元,比去年同期增加15.24%,合同执行准确率达到100%,入库物资3万多个品种规格,入库合格率达到100%。

□ 胡天国

三是抓供应商管理。该公司对新老供应商进行了全面的调查、摸底和走访,以“全面选取、精心培育,扩渠增源”为原则,形成战略储备供应链。凡出现质量问题,查找原因,追究责任,从严审核,同时对供应商提出警告或暂停,另选供应商或待其提高产品质量后再行采购。对不合格的供应商取消其供货资格。今年1—10月份,该公司对供应商上年度质量、服务、价格等作全面评估后,共淘汰供应商33家;通过扩渠增源,新引入供应商38家,多向选择,避免“一家独大”,让比值比价采购形成常态。同时,该公司与优质供应商签订《年度采购合作协议》《优秀供应商合作协议》,形成了诚信合作、发展共赢、风险共担、利益共享的双赢局面,有利于增强优质供应商的合作信心。

多种模式降成本

企业降本增效是经久不衰的话题,每年的降本任务,给采购人员工作带来了巨大的挑战。一方面供应商提出涨价需求,另一方面采购降本又是采购单位重要的考核指标。如何把握好采购的尺度,做好行情预判和涨价的物料供应,该公司在解决这个难题作了大量的探索。

一是配送采购降成本。根据生产需要,在规避经营风险和保证质量的前提下,该公司与供应商签订合作协议,要求供应商按实际所需,将物资定时定量送到生产现场。此法大幅降低了采购成本,不但解决

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改



▲山西铝业晋铝冶炼公司热动维检中心以日常检修中存在的各种安全隐患为题材,几年时间里,发布了《无所谓 存风险》《扭掉“五个坏习惯”》等安全微电影。通过“微电影+安全生产”的创新宣传方式,让安全生产理念深入人心,该中心连续8年未发生安全事故。图为该中心员工正在拍摄微电影。 亢红梅 杨红 摄影报道

让绿色唱响未来 ——中铝股份贵州分公司争创模范矿山纪实

□ 李育政

理重点专项,也是“一矿一策一鞭”专项工作中向精准管理要效益的重要内容,更是中铝股份矿山现场会和进一步加强资源矿山工作的核心要点。贵州铝厂党委书记、执行董事、贵州分公司副总经理陈刚在模范矿山推进会上强调:“创建猫场铝矿模范矿山是分公司政治责任、经济责任和社会责任的有力体现,猫场铝矿模范矿山目标必须实现!”

在创建猫场铝矿模范矿山过程中,贵州分公司细化目标抓落实,围绕模范矿山验收标准八大要素,该公司将产量、成本、劳动生产率等目标,分解落实到28个专项,并分别明确责任人、具体措施和完成时间;建立了223项资料清单,清单覆盖了组织保障、依法合规、规范管理、现场管理、安全环保、一矿一策、业绩指标、党建及企业和谐等内容;建立以周跟踪、月总结分析、季度评价考核的跟踪督办机制,压实责任,层层督办,做到机关部室三分之一的时间在现场服务,分管领导每月、主要领导每季度到矿山现场督察次数不少于两次。

为将猫场铝矿创建模范矿山工作作为全年工作的重中之重。今年年初,就以职代会文件制度的形式明确规定下来,并纳入精准管

建成为国家级绿色矿山,即2018年达到安全标准化二级矿山,创建成为中铝股份模范矿山;2019年达到安全标准化一级矿山,创建成为中铝集团示范性矿山;到2020年创建成为国家级绿色矿山。

贵州分公司猫场铝矿模范矿山创建以依法依规、安全环保、科技兴矿确保安全稳定高效运行提升业绩和核心竞争力为主线,以矿山现场及各项基础管理规范有序、党建及企业和谐文化氛围浓厚为重点,做到创建过程三个相结合,即模范矿山创建与基础管理提升相结合,与安全标准化建设相结合,与打造绿色矿山相结合。

群策群力扎实推进创模

今年年初以来,在贵铝“三退三进”转型升级发展战略向纵深推进的关键时期,贵州分公司上下一心、群策群力,大力推进猫场铝矿模范矿山建设,扎扎实实开展每一项创建工作。

在顶层设计方面,贵州分公司将猫场铝矿创建模范矿山工作作为全年工作的重中之重。今年年初,就以职代会文件制度的形式明确规定下来,并纳入精准管

中铝股份召开规范业务外包现场会

本报讯 近日,中铝股份规范业务外包现场会在中铝山西新材料公司召开,会议总结了中铝股份1—10月份规范业务外包工作进展情况,并对下一步工作进行再督导、再检查、再部署。

会议传达了中铝集团党组书记、总经理余德辉,中铝集团党组成员、副总经理、中铝股份党委书记、总裁卢东亮对规范业务外包工作的批示。

会上,山西新材料、中铝山东、青海分公司、遵义铝业、山东华宇、宁夏能源、中铝物流等7家单位分别就规范业务外包工作作了经验交流。中铝股份法律部、财务部、安全环保健康部围绕业务外包合同管理、核算规范化、外部承包商管理规范化提出了意见和建议。

中铝股份党委副书记、纪委书记、高级副总裁蒋英刚强调,规范业务外包,是一项工作复杂、责任重大、任务艰巨的系统工程,主要领导要亲自来抓,以管理规范化应对业务外包领域风险,打破惯

性思维羁绊,围绕“三抓两提一管控”抓好业务外包的规范管理,戮力同心、久久为功。各单位要干45天,通过定目标、定措施、定计划、定责任人、定考核,开展对标督导,做到“身入心至”。广大干部员工要发扬“马上就办”的精神,切实把规范业务外包的各项措施落到实处,为完成公司年度经营目标打好基础、作出贡献。

会后,中铝股份企业管理部组织与会单位业务外包主管部室负责人就本次会议体会及2019年业务外包工作进行了研讨。

会后,与会人员还深入到热电厂7号汽机检修现场、第二氧化铝厂主控室、发素事业部装车车间、检修事业部多功能天车及电解槽大修现场进行了现场观摩,听取了山西新材料相关单位规范业务外包的经验介绍。

中铝股份相关部门负责人、26家企业负责人及业务主管部室负责人参加会议。(田小珍)

到猫场铝矿,为创建模范矿山改善厂区 and 员工生活环境创造了良好的条件。

重心前移靠前服务督导

在猫场铝矿创建模范矿山的冲刺阶段,贵州分公司成立的由各专业部室组成的创模服务指导组成员住在矿山,制订了服务指导相关规定,进驻矿业公司猫场铝矿现场指导服务。创模服务指导组每天现场指导、微信反馈,将进展和效果实行日报制度。以“杜绝工作涣散、杜绝标准不高、杜绝只说不教、杜绝怨天尤人”四个杜绝的工作模式,靠前服务指导,强力推进猫场铝矿模范矿山创建工作。

目前,在贵州分公司特别是猫场铝矿全体员工的共同努力下,上下一心、齐抓共管,生态美丽的猫场铝矿模范矿山基本建成。现场环境实现了突破性改观,员工精神风貌焕然一新,管理规范有序,业绩不断提升。今年1—10月份,该矿业公司自采矿同比增加23%,其中猫场铝矿占比43%;外销铝土矿同比提高47%;累计利润同比增长了129%,为贵州分公司完成任务目标提供了强有力的支撑。

一线 传真

YI XIAN CHUAN ZHEN

筚路蓝缕创业路

——记甘肃华鹭出城入园转型发展的探索与实践

□ 郑启瑾

全面学习领会习近平总书记关于“经济结构调整要做好‘加减乘除’，做加法，就是发现和培育新增长点；做减法，就是压缩落后产能、化解产能过剩；做乘法，就是全面推进科技、管理、市场、商业模式创新；做除法，就是扩大分子、缩小分母，提高劳动生产率和资本回报率，这是调结构这个四则运算的最终目标”的重要论述，甘肃华鹭铝业有限公司近几年深入实施出城入园和转型升级战略，全力推动扭亏脱困，在转型发展的道路上砥砺前行。

勇于做减法，坚定不移推进出城入园

甘肃华鹭出城入园转型发展，是企业实现“浴火重生”和“凤凰涅槃”的战略决策，也是中铝集团提出的重大历史任务。2015年年初以来，甘肃华鹭集团“创新‘加减乘除’，加快结构优化升级”的要求，该公司落实弹性生产部署，稳步实施出城入园，深入推进转型升级工作。

实施出城入园是减少经营亏损，最大限度避免企业价值缩水需要。2012年至2015年，甘肃华鹭连续4年亏损，累计亏损6亿元，资金周转非常困难，扭亏为盈的可能性十分渺茫，继续生产已无必要。在这种严峻的形势下，坚定不移做减法，停运现有产能，淘汰落后、处置不良资产，止住“出血点”、减少“出血量”，并主动寻求新的生存发展之路，才能保企业生存和员工的基本利益。

实施出城入园是在行业转型升级的大环境下，化解环保压力，从根本上解决生存和发展的需要。企业作为自然环境的利用者和受益者，有责任承担生态环境保护和治理的重任，自觉当好生态建设的排

头兵。甘肃华鹭地处白银市城区，随着地方经济社会及城市规模的迅速发展，原厂区已成为城市的政治、经济、文化中心，企业周边均为居民住宅楼和商业区。同时，该公司始建于上世纪80年代，一期工程主要设备是引进的日本淘汰旧设备，设备老、电耗高、产能低，技术改造和环保治理难度极大，环保风险剧增，影响市区整体发展，实施出城入园搬迁改造势在必行。

实施出城入园是转变发展方式、推进结构调整的迫切需要。为适应国家供给侧结构性改革和去产能的要求，甘肃华鹭主动实施产品结构调整，在出城入园中谋求新的发展空间，将炭素产业作为主攻方向，打开了转型升级的突破口。

在困境中砥砺前行，出城入园转型发展取得成效

甘肃华鹭在生存面临极大考验的情况下，确定了出城入园转型升级的战略定位和发展方向，通过3年的努力，转型升级取得了阶段性成果。

着力战略引领，明确转型路径。甘肃华鹭实施出城入园，是落实国家化解产能过剩战略的具体实践，符合白银市城市发展规划，符合中铝集团产业升级和战略转型要求。2015年9月20日，《甘肃华鹭铝业有限公司出城入园项目合作协议书》正式签署，该公司实施整体搬迁，在白银市刘川工业集中区建设10万吨铝加工项目和15万吨炭素搬迁项目，为全面推进企业转型发展明确了战略方向。

着力党建保障，全面凝心聚力。原生产系统全面关停，实施出城入园是十分艰难的抉择，广大员工面临着很多困惑和压力。该公司

各级党组织始终把党建紧紧抓在手上，充分发挥两级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，树立了“自力更生、艰苦奋斗”的新思维，树立了“不破不立、不创等死、不进也死”的新理念。通过3年的磨难历练和创业实践，员工思想观念发生了巨大变化，从过去的消极被动变为主动作为，为推动当前转型发展奠定了积极的思想基础，也为今后的发展提供了精神支撑。

着力项目建设，实现优建快盈。2016年7月，甘肃华鹭出城入园炭素整体搬迁项目启动建设。该公司坚持把炭素搬迁工程作为求生存的起点，发挥各方面合力，克服各种困难，推动炭素整体搬迁项目主体工程于2017年年底基本建成投产并取得较好效益，获得了中铝股份“2017年度优建快盈总裁特别奖”。该公司坚持将强化日常管理作为工作重点，逐步恢复和建立健全各项管理制度和工作流程，在停产两年后基本实现了正常生产运营。

着力分块搞活，做好人员安置。甘肃华鹭在转型升级工作中注重打好员工安置“组合拳”。该公司将电工铝杆生产线整体搬迁到连城分公司进行异地经营，安置员工50余人；组织近90名员工驻兰州分公司承担炭素成型设备检修和无害化处理生产任务，年获得劳务收入532万元；通过与包头铝业沟通洽谈，承接其危废处置和渣渣处理两条生产线的承包业务，输出人员30余人；委派21名天车工承揽印度电解铝厂天车工作任务，实现对外劳务输出新的突破。

着力改革创新，优化运行机制。甘肃华鹭结合出城入园实际，实施改革创新。在项目建设阶段，

该公司先后召开3次职工代表大会，表决通过员工优化配置、组织机构设置与业务调整等方案。在生产投运阶段，甘肃华鹭完善了管理机构和运行机制，创新性地实施了绩效考核，发挥了新架构下的管理优势。

着力资产处置，加快盘活资金。2017年，该公司155千安系列1055项资产报废处置工作完成资产评估、备案及进场交易，回收资金2456万元；盘活各类停产系统物资26586吨，回收资金11779万元。2018年1月至10月，该公司210千安系列1158项资产交易完成挂牌，盘活资金3100万元，建筑物及炭素部分闲置资产处置评估等工作有序推进，销售母线7991吨；其他各类废旧物资处置回收资金1317万元。

担当历史使命，推动出城入园转型升级再出发

甘肃华鹭出城入园转型发展，是落实中铝集团“加减乘除”扭亏改革的一次探索和实践。进入新时代，站在新起点，企业必须科学总结转型发展的经验，坚定不移做好转型升级这篇大文章。

落实新发展理念，加大力度推进转型发展。创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念是新时代企业转型发展的根本遵循。该公司落实新发展理念，始终坚持以事实求是，用发展眼光看待未来，保持定力，理顺各方面关系，把解决历史问题和发展问题结合起来，破解突出矛盾，激发出转型发展的内生动力；通过淘汰落后产能，运用低碳技术，落实环保工作措施，建设绿色炭素、节能炭素，建设以低排放为特征的生产体系，实现绿色发展目标；通过发展新项目，实现员工就业，维护员工利

益，并为当地增加工业产值和税收收入，实现共享发展目标。

加快改革创新，为转型升级提供不竭动力。唯改革者进，唯创新者强。甘肃华鹭将改革创新作为动力，敢于啃“硬骨头”，以更大的决心、勇气和力度推进内部改革，建立了更具活力和符合实际的运行机制。

动员广大员工的全力参与，凝聚起强大的创业力量。职工全面参与项目建设，就能够充分发挥出对企业资产、设备、材料熟悉的优势，做到“颗粒归仓”。

推进党建与转型发展深度融合，为做好企业中心工作提供坚强保障。围绕发挥好党组织“把方向、管大局、保落实”的作用这个根本要求，该公司深入贯彻党的十九大精神，从完善基本队伍、基本组织、基本制度入手，持续加强党建工作，为打赢扭亏脱困攻坚战提供了坚强政治保证。

甘肃华鹭出城入园和转型发展目前处于起步阶段，全面达到做大做强、转型升级目标还有很长的路要走。面对高质量发展的新时代，面对现实的困难和内外部复杂条件，面对“再造一个新华鹭、为员工谋幸福”的历史使命，甘肃华鹭坚定理想信念，不忘创业初心，正以习近平新时代中国特色社会主义思想引领转型发展新征程，以勇于担当的精神打好出城入园攻坚战，在“敢于做减法”的具体实践中谋求转型发展取得更大成效，为企业的顺利转型作出不懈努力。

作者单位 甘肃华鹭

改革开放40周年
征文

近两年，由于市场形势的好转和企业自身的不懈努力，中铝集团的一些企业实现了盈利，干部员工工资收入明显提升，项目建设红红火火，生产经营持续向好。因此，一些员工的思想开始松懈、浮躁，认为企业走上了康庄大道，工作中放松了警惕，没有了紧迫感和压力感，一些工作逐渐开始出现滑坡现象，产生各种问题，给企业的转型升级和高质量发展带来羁绊和阻力。在企业提速换挡加快新旧动能转换的关键时期，这种思想必须引起高度重视，并坚决杜绝和加以改正。

历史不会忘记，2008年的金融危机给各企业带来的重创，沉痛的记忆告诉我们，无论何时都要树立危机忧患意识，只有树立这种意识，企业才能具备抵御市场动荡的“免疫力”。要建设具有全球竞争力的世界一流企业，企业更要居安思危，牢固树立危机忧患意识。

当今社会，风云迭起，市场变化莫测，竞争异常激烈。在复杂的国内外形势面前，企业想要保持市场领先地位，就必须树立“市场与世界同步”的“一盘棋”思维，未雨绸缪研判市场形势，根据市场“晴雨表”制订规划，抢抓机遇，紧绷安全、环保、质量等多根弦，对标世界一流企业，强化战略管控功能，牢牢把握“科学掌控上游，优化调整中游，跨越发展下游”的发展方略，调整优化“十三五”发展规划，加快发展协同产业，积极培育新兴产业，进一步做好“加减乘除”法，推动质量变革、效率变革、动力变革，为企业高质量发展打下坚实基础。

近几年，在干部员工的共同努力下，中铝集团的一些企业均取得了令人瞩目的成绩。这些成绩虽然令人振奋和自豪，但企业想始终走在行业前列，就必须毫不松懈，以时不我待的精神加快前进的步伐。我们只有充分发挥优势，查找补齐短板，加快科技创新，坚决打赢安全环保质量攻坚战，依托市场新需求，完善产业链条，以压倒性的竞争优势先声夺人，才能打造龙头企业，并向世界一流企业迈进。

肩扛千斤，谓之责；背负万石，谓之任。在企业转型发展过程中，每名干部员工只有牢固树立居安思危意识，用使命担当承担起自己的工作责任，认真完成每项工作任务，把工作做到极致，才是对企业负责、对自己负责。党员干部作为员工群众的“领头羊”和“急先锋”，要敢于担责，不忘初心，牢记使命，发挥“头雁效应”，关键时刻冲锋在前，勇作表率，做员工的“主心骨”和“掌舵者”，掌控全局，示范带动员工团结协作、攻坚克难。

中铝集团的很多企业发展历程充满坎坷，走到今天实属不易，格外需要员工去珍惜，千万不能“好了伤疤忘了疼”。我们要把每一次的“伤疤”当作一面明镜，通过反省、梳理和整改，将它们化作前进的动力，并持之以恒地坚持下去。各企业员工要真正从内心实现脱胎换骨的蜕变，做到坚守安全红线不动摇，落实问责机制不手软，时刻以感恩的心，把“爱我企业”的理念落实到具体工作中，促进各项工作全面落地开花，为助推企业高质量发展全力奋斗。

作者单位 中铝山东企业



科研 动态

KE YAN DONG TAI

山东华宇通过ISO/TS22163轨道交通质量管理体系认证

本报讯 近日，中国船级社国际铁路行业标准(IRIS)审核组专家对山东华宇ISO/TS22163轨道交通质量管理体系进行现场审核。经审核，该体系符合标准，运行有效，顺利通过了审核认证。

该认证的取得，证明山东华宇的质量管理体系符合国际标准，表明该公司实施的质量管理体系具有较高的客户满意度、较强的业务一致性，在轨道交通零配件领域具备相关的运作管理流程。同时，该认证的取得对提高该公司的整体管理具有深远意义。

据悉，ISO/TS22163质量管理体系是目前全球范围内最新的国际企业管理体系标准，取代

了由欧洲铁路行业联盟(UNIFE)倡议并颁布的国际铁路行业标准IRIS，是IRIS的升级版。它融合了其他国际管理体系精髓，引入改进过的铁路行业特定要求，包括变更管理和配置管理。

今年年初以来，山东华宇先后取得IATF16949质量管理体系、GB9001C-2017质量管理体系、AS9100D质量管理体系认证，标志着该公司具备了进军汽车、军工、航空航天、轨道交通等领域的的能力。下一步，山东华宇将积极向产业链前端和精深加工等价值链高端转型，在拓展合金化产品高端化上不断取得新的进展。

(刘 欢)

沈阳院获评有色金属行业“企业信用等级AAA级证书”

本报讯 近日，在2018年度中国有色金属工业协会会员交流座谈会上，沈阳院被授予“2017年度全国有色金属行业企业信用评价AAA级信用企业”荣誉称号(有效期为3年)。据悉，这是沈阳院继2012年、2015年之后连续第3次获此殊荣。

该项评审由全国有色金属行业企业信用等级评价工作办公室进行初审、调查核实及专家评价工作之后，并将专家评

价意见在中国有色金属工业网和《中国有色金属报》上进行公示，在行业内广泛征求意见。最终，评审结果经评委会审定后正式向外界公布，极具权威性。

据了解，信评办将把本次信用企业评价结果上报给商务部和国务院国资委备案，并对获评的沈阳院等17家企业建立信用档案，实施动态跟踪管理。

(王 楠)

长沙有色院成立“大师工作室”

本报讯 近日，长沙有色院成立第一批“大师工作室”。该公司相关负责人作为“刘福春大师工作室”“张乐如大师工作室”和“曾益海大师工作室”揭牌。

为发挥大师的业务专长和技术优势，加快建设高层次人才培养示范基地，打造重大项目研发团队，开展重大科技攻关活动，提升企业技术创新能力和综合竞争力，长沙有色院成立了第一批“大师工作室”，主要在深井矿山安全高效开采、重金属固废处置、新型工业建筑“去工厂化”设计研究等方面开展科技创新活动。

首批“大师工作室”的成立，标志着该公司在推进科技创新、

培养高层次人才方面迈出了新的步伐，必将对企业的转型发展产生积极的推动作用和示范效应。揭牌仪式上，张乐如、刘福春和曾益海分别发言。他们表示，作为长沙有色院第一批“大师工作室”的带头人，他们将严格按照企业要求，全力打造高效、优质的创新团队，开展重大项目研发和创作，不忘初心、牢记使命，为打造国内领先、国际一流科技型工程公司而努力奋斗。

下一步，长沙有色院将复制推广先进的经验，在节能环保、智能制造等领域继续培育一批“大师工作室”。

(曾莉莉)

搭建学习交流阵地 营造良好氛围

中铝能源宁夏丰昊党支部创建标准化党员活动中心

本报讯 为进一步推进企业文化建设，充分发挥党员活动阵地的引领激励、教育规范功能和全面落实从严治党的要求，中铝能源宁夏丰昊把加强党员活动阵地建设作为党组织建设的重要载体来抓。

近日，中铝能源宁夏丰昊党支部完成了党员活动中心的布置建设工作，为党员学习交流搭建了主要阵地。

该党支部高度重视党建工作，在办公用房紧张的情况下，克服困难，创造条件，将仅有一间会议室改造成为党员活动中心开展党建工作，并按照相关规定给予支部活动经费保障。党员活动中心的成立为该党支部开展工作和党内组织生活提供了固定的

学习场所，在企业内部营造了浓厚的党建活动氛围，极大地提升了党员的归属感和荣誉感。党员活动中心门口悬挂着鲜艳的标牌，室内设计科学、布局规范、简洁美观、内容丰富、图文并茂。主题墙为党旗、“入党誓词”，主要内容分别是“党员的权力”“党员的义务”“党员三会一课”和“党务公开”专栏。

目前，该党员活动中心已经成为党员、群众学习党的路线方针政策、相互学习交流、召开各类研讨会、进行思想汇报交流、提高党员素质的重要活动场所，让党员、群众有“家”的感觉。

图为该党支部党员在活动中心学习相关文件。

(赵子军)



浅谈安全文化的引领作用

□ 任振富

围，培育全体员工共同认可的安全价值观和行为规范，实现共同的安全目标。

安全文化对安全管理的作用与影响

企业安全生产实践中，“事故为零”是目标，预防控制是过程，但预防安全事故仅仅依靠现有的安全设施、技术手段和管理手段是不够的。

首先，目前的科技手段、智能化水平还不能完全实现物的本质安全化，设备设施的隐患和危害还不能从根本上消除。其次，管理手段虽然是安全生产不可或缺的要害，但是管理手段的针对性、有效性依赖于对被管理者的监督、反馈与及时纠正。安全管理人员不可能在任何时间、任何事项、任何地点都全面覆盖并密切监督到每一位员工的行动，从而造成管理上的疏漏。第三，被管理者由于侥幸、应付、逆反、麻痹、麻木、急躁、经验主义等错误心理，在缺乏管理监督的情况下，极易发生违反安全规程、安全制度的不安全行为。人的不安全行为是事故发生的重要原因，海因里希“300:29:1”法则表明，大量的不安全行为必然导致事故的发生。

人的意识和理念决定行为和行动，只有将安全理念内化于心，才能实现安全行为外化于行。安

全文化手段的运用，就是改善人的意识和理念，强化内心对安全的向往和追求，培养实际工作中的自我约束能力和主观能动性，弥补安全管理手段不能彻底改变人的不安全行为的缺陷。

巩固并培育企业安全文化

CAHSE 倡导以人为本，以“切实保障员工的安全和健康”为基本原则，这是安全文化的灵魂。安全文化建设中，人是安全保障的客体，也是施行安全行为的主体，对安全的认知和工作中的心理、心态，直接决定人在生产活动过程中的行为方式，有时甚至超过管理制度和环境的影响。因此，培育安全文化，就是要提高人的安全素质和安全技能，强化人的安全理念和安全意识，只有从人抓起、从行为抓起，才能筑牢安全生产第一道防线。

一是企业和员工都要树立正确的安全理念。安全理念是一个单位、一个群体对安全共同的追求，主导和影响着人的思想、思维、思路及决策。中铝集团“1+9”安全理念，高度概括了企业的安全追求和安全方略。管工作必须管安全、管安全必须管行为、一岗双责、清单到人，提出了“人人既当工作者，也当安全员”“安全面前人人有责”的工作要求和量化底线标准。培训不到位是最大的隐患，强调了安

全培训的极端重要性，想安全、要安全，必须懂安全、会安全。安全投入大有回报，指明了经济效益与安全投入之间的关系，安全投入不是企业的负担，而是企业效益最大化的前提和保证。每位员工作为个体，必须树立“注重安全就是对生命的爱惜，对亲人的爱护，对家庭的保护”的安全理念，自觉履行安全责任和义务，在保障自身安全的同时，保证企业安全。

二是真正将全员参与贯彻落实到位。重要安全会议、重大安全决策，必须有员工代表参与，不走形式、不走过场，认真听取并采纳一线员工的意见或建议；制订安全规程和安全制度时，既要征求其他部门的意见，也要征求操作工人的意见，操作工人参与规程与制度的制订，会让规程与制度更容易落地，更贴近实际；进行安全风险辨识、制订防控措施时，鼓励并发动生产人员自主辨识风险，自主制订措施，并带头落实执行；进行安全管理检查评价时，既有自上而下的检查、指导，也有自下而上的监督、评议等等。安全管理中的全员参与，特别是生产工人的参与，可以增强他们的责任感、成就感，督促他们更好地履行安全使命与任务，并影响到周围的员工，有利于安全文化的普及与贯彻。

三是加强安全知识和安全技

能培训，想安全、要安全，必须懂安全、会安全。安全投入大有回报，指明了经济效益与安全投入之间的关系，安全投入不是企业的负担，而是企业效益最大化的前提和保证。每位员工作为个体，必须树立“注重安全就是对生命的爱惜，对亲人的爱护，对家庭的保护”的安全理念，自觉履行安全责任和义务，在保障自身安全的同时，保证企业安全。

二是真正将全员参与贯彻落实到位。重要安全会议、重大安全决策，必须有员工代表参与，不走形式、不走过场，认真听取并采纳一线员工的意见或建议；制订安全规程和安全制度时，既要征求其他部门的意见，也要征求操作工人的意见，操作工人参与规程与制度的制订，会让规程与制度更容易落地，更贴近实际；进行安全风险辨识、制订防控措施时，鼓励并发动生产人员自主辨识风险，自主制订措施，并带头落实执行；进行安全管理检查评价时，既有自上而下的检查、指导，也有自下而上的监督、评议等等。安全管理中的全员参与，特别是生产工人的参与，可以增强他们的责任感、成就感，督促他们更好地履行安全使命与任务，并影响到周围的员工，有利于安全文化的普及与贯彻。

三是加强安全知识和安全技



十余年来,石鸿军每逢公休假都会外出采风。对他来说,每次采风必备的是两个相机机身和几个将要用到的镜头。除此之外,反光板、烟饼、小雨伞等道具也要一一备全。在旅途中,不论是风光、民俗,还是人像、纪实的题材,只要看到好素材他都会牢牢抓住练习机会,一年下来使用快门的次数都要上万。

摄影人的情怀

□ 王玉霞

虽然在而立之年才“触影”,但这丝毫都不影响他成为摄影队伍中的佼佼者。经过十余年的钻研和实践,中州铝业员工石鸿军走出了一条属于自己的摄影之路。如今,摄影已成为他生命的一部分,更成为他工作的重要帮手。

缘于一次影展

2006年,石鸿军首次参观了焦作市艺术摄影展,这是他第一次接触摄影。

他在参观时发现,由于采用了合适的光线和角度,那些平淡无奇的场景被摄影者拍出了极佳的效果。这些美得令人窒息的作品使他深受触动,激发了他日后学习摄影的热情。

石鸿军在看完展览后便购买了一台数码相机,并报名参加了《焦作日报》摄影培训班。在十多天的培训过程中,他的习作让老师们看到了他的摄影天赋,《焦作日报》摄影部主任、焦作市摄影家协会常务副主席王振松甚至抽出时间为他进行一对一的辅导。通过这次培训,石

鸿军从理论到实践都获得了非常大的收获。

在上课的同时,石鸿军还订阅了《大众摄影》《中国摄影报》等专业报刊,在业余时间刻苦钻研报刊内容并勤作学习笔记。好学的他甚至养成了这样一个习惯:每当摄影报到手,他都会先对刊发的摄影作品进行点评,之后把自己的点评与报纸上的点评两相对照,通过对比差异提升自己的摄影鉴赏力,拓宽自己的摄影思路。

随着摄影技术的不断提高,石鸿军又购买了一台单反相机。为了熟练使用这台相机,他反复研读说明书,并就搞不懂的问题向影友请教。在他看来,只有熟练地使用摄影器材,并将其功能发挥到极致,才算对得起这台精密的设备,也只有如此,相机才能把他的摄影想法完全表现出来。为了熟悉机器,提高摄影水平,只要一有空儿石鸿军就会约上焦作市摄影协会的影友外出采风。此外,他也很喜欢在摄影群里与影友分享自己的作品,通过大家对他的点评不断提高摄影技术。

忘我实践采风

十余年来,石鸿军每逢公休假都会外出采风。对他来说,每次采风必备的是两个相机机身和几个将要用到的镜头。除此之外,反光板、烟饼、小雨伞等道具也要一一备全。在旅途中,不论是风光、民俗,还是人像、纪实的题材,只要看到好素材他都会牢牢抓住练习机会,一年下来使用快门的次数都要上万。

有一年,石鸿军与朋友去乌兰布统和坝上采风。他们俩为了捕捉清晨的光线,不顾旅途劳顿,经常凌晨两三点钟就起床赶往拍摄地,在清晨四五点钟蒙蒙亮的天色里进行拍摄。还有一年,为了在最佳角度和时间拍摄纳木错湖的全景,竟然一路跑步上山取景。拍完纳木错湖动人心魄的美景后,他才感到头痛欲裂——这可是在海拔5000米的青藏高原上啊!曾经有一次,他去东北拍摄冰雕、雪雕,那次拍摄时间非常长,但由于他实在太投入了,所以在拍摄过程中发起高烧自己都浑然不觉,直至

返回住地才瘫倒在床上。这种忘我的拍摄状态,正是他痴迷于摄影艺术的最好体现。

不外出的日子里,石鸿军也在自己的生活半径里勤奋创作,工厂里工作的职工、公园里玩耍的孩童、校园里读书的学生都是他拍摄的对象。每次他都会留下拍摄对象的联系方式,并把拍好的照片发给他们,这样他既锻炼了自己的摄影水平,还为对方留下了宝贵的纪念。有时为了捕捉一处景物最美的样子,石鸿军能通过不同角度拍上几百张照片,直至夕阳收起最后一丝光线才肯罢休。

立足岗位创作

平时,石鸿军也充分发挥摄影特长,高水平地开展日常工作。不论是在工作看板上还是在标准化工作手册里,他的摄影作品总能令人眼前一亮。那些平凡无奇的工作车间,那些被重复了千百次的工作步骤,那些员工埋头作业的场景,在他手下都变成了一幅幅极富美感、震撼人心的佳作,起到了鼓舞人心的

宣传作用。为了让摄影更好地服务于工作,石鸿军还努力向身边的同事普及摄影知识和技术,当他看到摄影佳作时也会马上与大家分享。在他的影响下,有好几位员工也走上了摄影的道路,石鸿军也因此带了好几个“徒弟”。

十多年来,他有不少作品在焦作市的各类影展中获奖,很多作品还发表在《焦作日报》《焦作晚报》等报纸上。如今已被聘为《焦作晚报》特约记者的他还担任了焦作市摄影学会理事,并且成为中国艺术摄影学会的会员。

一张照片,一段回忆。闲暇时分,石鸿军常会翻看以前拍的照片,回顾自己与摄影结缘以来令人难忘的场景。他计划在有生之年走遍祖国的山山水水,尽览各地的风土人情,继续怀揣他那颗热爱摄影的心潜心创作,用相机记录下更多难忘的瞬间。

作者单位 中州铝业



秋天的告别

□ 罗拱北

从一片黄叶开始
我们向秋天告别
粮食已经颗粒归仓
镰刀隐去逼人的锋芒
原野把空旷交给鸟雀
把安宁交给野花
把生长交给新栽的菜苗
把远方交给大雁的翅膀

没有什么比秋阳更从容,更坦荡
她温情地抚摸大地消瘦的胸膛
只有她愿意停下来听听大地的喘息
以及瓜熟蒂落的感伤
炊烟终于放下高傲的身段
以亲吻泥土的姿态去接近生活的真相
草叶尖上挂满了离别的泪水
欢乐只属于屋檐下的玉米和高粱

父亲翻出去年的酒曲
灰白的胡须沾满了月光
他要趁秋风追上雪花脚步之前
酿一壶老酒犒劳忙了一季的村庄
而我在城市的十字街头
踮起脚尖却看不清季节的走向
只有银杏金色的叶子提醒我
秋声渐远,冬天正在赶来的路上

作者单位 九冶



收获的季节

云冶集团

崔洪奥 摄

中铝
ZHONG LV

摄影
SHE YING

我心中的英雄

袁艺腾 16岁 家长 山西中润 袁小鹏

“世界上只有一种英雄主义,就是认清了生活的真相后,依然热爱生活。”这是法国文学家、思想家罗曼·罗兰曾说过的的一句话,定义什么是真正的英雄。爸爸,在我心目中,你就是这样的英雄。

你是平凡的,既没有才高八斗,也没有学富五车。你没有创造出富可敌国的财富,也没有玉树临风的相貌。你仅仅是个工人,一个来自农民家庭的平凡的工人。或许你扛不起这个世界,

但你坚强地扛起了我们这个家。小时候,我曾埋怨你只是个普通的工人,埋怨你没有为我创造出优越的生活环境。记得有一次你接我放学,回家的路上我想尝尝街边的煎饼果子,然而你却拒绝了我的请求。我不能理解为什么这样一个小请求都不被接受,所以就跑到你面前老远,对你不理不睬。虽然最后你还是给我买了煎饼果子,但我根本没品尝出它的味道,因为我看到了你脸上的苦笑。当时的你一定很伤

心,或许还会因自己没能为我创造良好的物质条件而自责吧。现在我还会为自己曾经所作所为自责,我想自己在成长的岁月里带给你的苦闷,或许远不止这些。可无论发生什么,你都一如既往地爱护着我。面对小时候无知又天真的我,你一直表现得像个平凡生活中的英雄。

这些年,随着我慢慢长大,你也在慢慢衰老。虽然我们见面的次数越来越少,但我突然在独处的日子里理解了你的坚强

和不易。我仿佛在茫茫人海中,看见你独自在大千世界中徘徊;你的汗水伴着泪水流下,为了自己的妻儿唯有坚韧不拔,奋力前行。

我的爸爸,这就是你啊!一个为了自己的家无惧于岁月,孤独前行的英雄。无论你在这世界上带着什么身份,在我心中,你都是我永远英雄。



奶奶的风雨人生

□ 夏传斌

奶奶已经离开我15年了,可是我对奶奶的思念却历久弥新,经常在梦里见到她微笑着向我招手,那么慈祥,又那么温暖。

奶奶是个地道的农家妇女,一生坎坷沧桑。她守寡45年,用自己的勤劳与善良撑起了一个人的希望,赢得了大家的敬重。

奶奶是爷爷的第二任妻子。前奶奶因病于早年去世,留下了三个未成年的孩子。爷爷因为既要照顾孩子又要干活养家,常常忙得焦头烂额。奶奶进门后对这几个孩子视如己出,后来自己又生了三个孩子。她和爷爷在生活中互相扶持、相敬如宾,一大家子的生活虽然清贫,却也其乐融融。

正当生活逐渐步入正轨的时候,爷爷却突发疾病离世。这时奶奶才30岁出头,最小的四叔才一个月。在那个缺衣少食的年代,一个没有男劳力的农村家庭加上一群少不更事的孩子,对成为寡妇的奶奶来说是何等艰难!然而为了照顾家里的孩子,奶奶却没有再嫁,而是用她瘦弱的身板和勤劳的双手担起整个家的重任,勇敢地撑起了这个家。

奶奶是个热心肠,在村里人缘极好。她并未学过医,但乡亲们都信任她的接生技术。她前前后后接生了一百多个孩子,并且从未出过一次事故,最后居然成为村里的专职接生婆。奶奶还乐于说媒,她觉得那是行善积德的

好事。每次说成亲事,奶奶都会得到一块猪肉作为酬谢。在那个物资并不富裕的年代,这份谢礼也改善了我家的生活质量。

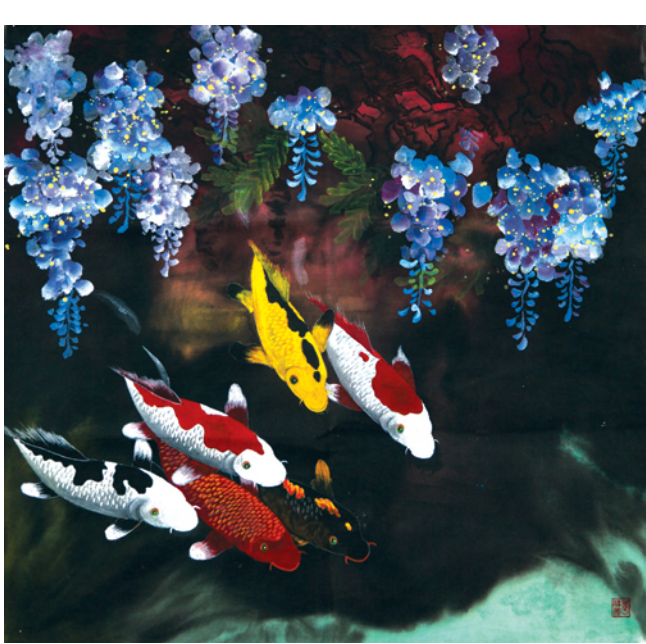
印象里,奶奶家总是热热闹闹:来聊天的老姊妹,来讨糖吃的小孩子,来看奶奶的晚辈们……宾客总是络绎不绝。奶奶常说,困难的时候多亏政府救济才没被饿死,现在生活幸福都是托了共产党的福。老邻居曾经对我家的帮助,哪怕是一碗水、一口粮,奶奶也记得清清楚楚,并让我们铭记在心,因为她常对我们说:“人要懂得感恩。”

风雨过后见彩虹。时光流逝,奶奶的孩子们渐渐长大了,家里的生活条件也慢慢好了起

来,那个曾经瘦小的寡妇成为被全村人羡慕的胖老太太。随着奶奶的孩子们陆续成家,她又开始帮忙带孙子孙女,她对后代的疼爱不断延续,如酒一样越久越醇厚。然而2002年的冬天,79岁的奶奶还是离开了我们。

如今我也是做了父亲的人,更能理解奶奶住日对儿孙们那种无私的爱和无悔的付出。往事如风,奶奶虽然早已融入家乡的泥土,但她教给我们的坚强、善良,将会被我们永远地传承下去。

作者单位 山东华宇



鱼之乐

彩墨画

中色科技

李清秀

带着爱交换

□ 张怀福

我与妻子结婚三年后,一双儿女呱呱坠地。那时全家都指望我一个人的工资,四口人里有三个人都没有户口,我们的生活是何等困难可想而知。

之后我家娘儿仨的户口批下来了,从此我家四口人的吃、穿、用都可享受供应了。此外,我们企业工会又把我叫到文化宫工作,这可是份美差,因为参加剧场管理会得一笔补贴。由于那时在文化宫看电影允许嗑瓜子,所以我每天扫出的一麻袋瓜子皮还可以背回家烧炉子取暖。随着生活变好,五岁的女儿在跳皮筋儿时都会开心地边说:“今早吃大米饭了!”“今晚吃面条、炖豆角和肉啦!”

回看那段岁月,尽管我付出了很多时间和精力为家里奔波,但我从未后悔过。不论是那批被卖的旧书还是我下班后的自由时间都没有被浪费,因为它们交换到了子女的欢颜和家庭的幸福。这才是我说什么都不能交换的财富。

作者单位 东轻

重识锅盔

□ 甄前进

说起锅盔,可能很多人都对这个名字感觉很陌生。其实锅盔就是一种“烙馍似锅盔”的面食。我的家乡位于中国的西北,当地对锅盔这种食物情有独钟,并且还拥有区别于其他地区的独特制作方法。

我最初对锅盔有印象是在上小学时,那时逢年过节或者家里来亲戚时,桌上总会摆上一盘锅盔。因此在我印象中,锅盔出现的时候就是家里非常热闹的时候。然而那时的锅盔只要放置的时间一长就会变得比水泥板还硬,就算使用刀具名牌“王麻子”菜刀,也只能在它表面留下几条浅浅的印迹。

很多年后,我在一本介绍大西北特产的旅游手册中读到了锅盔的来历,这才了解到锅盔原来蕴藏着丰富的文化内涵。

关于锅盔的起源,大致有两种说法。一种是说某次秦军与敌鏖战,在溃退中丢掉了行军的

锅灶,全军上下因为饥饿而精神萎靡。当时部队中有一名小军官以头盔为锅,将和好的面粉放进去烤,这种简便的烹饪方法霎时传遍全军。士兵们食后精神大振,一举歼灭敌人,锅盔因此得名。还有一种是说,秦始皇修筑万里长城时,孟姜女的丈夫被迫充工。孟姜女想到夫君衣单腹饥便连夜赶制了冬衣,并烙了可以长时间保存的锅盔送给他吃。然而等孟姜女到达长城时才得知丈夫已离世多日,顿时柔肠寸断,哭声震塌了长城。锅盔自此作为二人忠贞不渝爱情的象征,逐渐在民间流传起来。

漫步在时下的街巷,西饼屋、蛋糕店比比皆是。锅盔与橱窗中精美的点心相比,更像是远离世俗、深居田园的归隐老者。这朴素的食物不只是居家外出时常备的干粮,也是一条文化传承的纽带,承载着一份历史的重量。

作者单位 六盘山热电厂



冬趣

国画

西南铝

姜渝