

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2018年11月21日 戊戌年十月十四

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 http://www.chinalco.com.cn 总第717期



中铝集团荣获64项中国有色金属建设协会(部级)奖励

本报讯(记者 郭志民)11月15日,中国有色金属建设协会公布了2018年度优秀工程勘察奖、优秀工程设计奖、优秀工程咨询成果奖、优秀信息技术成果奖获奖项目的通知(中色建协字[2018]52号),中铝集团有64个项目荣登榜单,一等奖24项,二等奖28项,三等奖12项。

长勘院完成的“湖南省资兴市矿山地质环境综合治理三都矿区东江镇龙泉河废石流综合治理勘查与设计”等6项成果获优秀工程勘察一等奖,贵阳院完成的“广西百色铝业有限公司煤电铝一体化项目30万吨铝水工程”等6项成果获优秀工程设计一等奖,贵阳院完成的

“贵州兴仁登高新材料有限公司500kt/a铝液工程可行性研究报告”等12项成果获优秀工程咨询成果一等奖。

据悉,经过单位申报、专家评审、结果公示、办公会研究等程序,本年度最终有79项工程勘察项目获中国有色金属建设协会(部级)优秀工程勘察奖;50项工程设计项目获中国有色金属建设协会(部级)优秀工程设计奖,135项工程咨询成果获中国有色金属建设协会(部级)优秀工程咨询成果奖,2项工程信息技术项目获中国有色金属建设协会(部级)优秀信息技术成果奖。获奖项目将在协会组织的技术成果交流会上交流推广,并在会上颁发获奖证书。

中铝集团召开2018年第一轮巡视整改情况汇报会

本报讯 11月18日,中铝集团巡视工作领导小组召开2018年第一轮巡视整改情况汇报会。

中铝集团党组书记、董事长、巡视工作领导小组组长葛红林,党组成员、副总经理、巡视工作领导小组副组长张程,党组成员、副总经理张程忠,党组成员、纪检组组长、巡视工作领导小组副组长赵钰,党组成员、副总经理冯贵权,党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、总裁卢东亮,党组成员、总会计师叶国华出席会议。会议由赵钰主持。

按照中铝集团党组部署,今年3月至6月,集团党组5个巡视组分别对集团战略发展部、资本运营部、营销管理部3个部门,中铝资产、中国稀有稀土2个板块,郑研院、山东华宇、贵阳院、长勘院、遵义铝业5家企业开展了第一轮巡视。十二冶因6月底再整改未通过,纳入本次整改汇报。

经过听取汇报和点评,集团党组先后对中国稀有稀土、贵阳院、长勘院、十二冶、战略发展部、资本运营部、中铝资产、营销管理部、郑研院、山东华宇等10家企业(部门)的整改情况表示肯定,通过了本轮巡视整改。对遵义铝业提出了继续强化整改的要求,要求在3个月内再次进行汇报。

葛红林在讲话中指出,经过巡视,大家对巡视和整改更加重视,成效更加显著,有力促进了党的建设、企业的改革发展。他强调,巡视整改落实是“四个意识”的试金石,做好巡视“后半篇文章”重点要做好几项工作。一是在关键要在整改上发力。要深入学习贯彻好习近平总书记关于巡视工作的重要思想,重在政治站位,重在行动自觉,重在标本兼治。二是主要领导要亲力亲为。党组织书记要在巡视整改中走在前头,作出表率,真正把自已摆进去,真正形成工作闭环,真正形成整改合力。三是整改成效是“试金石”。被巡视单位党组织要以钉钉子精神,紧紧将巡视整改抓在手上;要以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“松不得”的使命感、“坐不住”的责任感,牢牢扛起巡视整改的政治责任;要充分利用巡视整改成果,为推动本单位改革发展、为集团建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业贡献力量。

本次巡视整改汇报会采用“一对一”的形式进行。11家被巡视部门、板块和企业负责人分别汇报了整改情况,各巡视组组长分别发表了评价意见,集团相关部门、中铝国际、中铝股份相关部门分别对被巡视单位整改情况发表了意见。集团党组领导逐一对被巡视部门、企业的巡视整改情况进行了点评,对未完成整改问题的持续整改进行了指导,对各部门、企业做好今后的工作、实现高质量发展提出了要求。

会议要求,各企业(部门)要克服“过关”思想,切实运用巡视成果,持续巩固整改成效;要以抓铁有痕、踏石留印的作风和钉钉子精神,认真抓好经营改革发展各项工作。

中铝集团各巡视组组长,办公厅、人力资源部、财务部、审计部、党群工作部、纪检监察部、巡视办公室、新闻中心等巡视工作领导小组成员单位负责人参加会议。中铝股份有关部门负责人、中铝国际领导班子成员和有关部门负责人分别参加中铝股份、中铝国际所属单位的整改汇报会。(汤卫春)

张程忠到中铝股份驻桂企业调研

本报讯 11月15日,中铝集团党组成员、副总经理张程忠一行到中铝股份驻桂企业调研。

张程忠深入中铝股份广西分公司、广西华磊生产现场和水果铝那茂码头,详细了解了生产设备运行、技术指标优化、工程建设进展,以及华磊项目投资与质量控制、安全环保管理、百色区域电网建设等方面情况。

座谈会上,张程忠对中铝股份驻桂企业的现场管理标准化成果、干部职工精神面貌和广西分公司优异的生产经营业绩给予了充分肯定。他指出,广西分公司生产经营管理水平长期位居中铝集团前列,是中铝集团各成员企业的样板和榜样;干部职工队伍精神面貌良好,充分说明大家对企业充满信心,对未来发展充满希望。广西分公司是中铝集团的盈利大户,希望继续保持良好发展势头,为中铝集团作出新的更大贡献。

针对下一步工作,张程忠提出五点要求。一是越是企业效益好,越要有忧患意识。广西分公司要充分认识到可能面临的危机,提前着手准备,认真谋划转型升级。二是要加大科技创新力度。要深刻认识到当前企业技术进步的空间还很大,要在科技创新上下功夫,力争广西分公司的科技创新始终走在行业前列。三是要找准对标目标。要将眼光放长远,跳出中铝,跳出中国,对标世界一流企业,不断前进。四是要不断探索和积累区域电网建设的经验。五是华磊项目建设要做到善始善终,切实抓好竣工验收工作。

会上,广西分公司、广西华磊有关负责人汇报了两公司生产经营和改革发展、安全环保质量攻坚战、项目建设和达产达标等工作情况。

中铝集团、中铝股份相关部门负责人,中铝股份驻桂企业有关负责人参加上述活动。(黄少华 蓝绍祺)

叶国华出席集团资本运营业务培训班

本报讯 11月15日至16日,中铝集团党组成员、总会计师叶国华在中铝大学贵州分校出席集团资本运营业务专题培训班,并调研中铝贵州企业。

叶国华在开班讲话中详细回顾了集团资本运营工作,充分肯定近年集团资本运营工作取得的显著成效。他强调,集团以“牡丹工程”为主线,以重大项目为突破口,统筹安排各板块开展多种方式的资本运作项目,为集团扭亏脱困作出了重要贡献。叶国华指出,集团资本运营工作大有可为,也必须有所作为,对外要积极申请国有资本投资公司试点,为集团发展的动力变革创造契机,为集团高质量发展奠定制度基础;对内要继续实施“牡丹工程”,围绕集团内部资源继续整合,优化资产配置,提升专业化运营能力,改善集团整体经营状况,优化资产结构,增强盈利能力。为推动集团建设具有全球竞争力的世界一流企业,集

团资本运作要坚定地实现集团战略目标,建设一支能征善战的资本运营团队,善啃“硬骨头”,会打硬仗,实现集团利益最大化。

在中铝贵州企业调研期间,叶国华听取了贵州企业领导班子的汇报,并先后考察了贵铝健康养老项目、彩铝公司和贵州金融城。叶国华指出,贵铝历史悠久、底蕴深厚,为中国铝工业的发展作出了重要贡献。近几年,中铝贵州企业面对市场考验和各种困难,积极推进转型升级,做了大量工作,效果明显;未来要坚持深化改革,找准主业;抓好产业培育,积极应对和克服企业转型发展中遇到的困难;要努力开拓内外部市场,通过业务发展妥善安置人员;对于关系企业未来发展的重点项目,要抓紧推进,实现企业可持续发展。

中铝集团有关部门、板块负责人及相关人员参加上述活动。(董建宇)

葛红林在西南铝调研时强调——加快装备升级改造 实现高质量发展

本报讯 11月15日,中铝集团党组书记、董事长葛红林到西南铝调研国企改革“双百行动”工作开展情况。他希望西南铝抓住改革契机,尽快解决股权结构问题,不断推进装备升级改造和填补补齐,为实现高质量发展奠定坚实基础。

葛红林表示,随着国企改革“双百行动”的推进,西南铝的改革发展进入了关键机遇期,一定要加快推进股权结构、装备升级、改革改制等重点工作,促进转型升级、跨越发展;要把满足国家需求作为义不容辞的责任,抓好一批重点项目,大力提升保障能力,全力确保国家关键领域材料的增长需求;要在解决股权结构历史遗留问题的基础上,分层分类推进股权多元化和混合所有制改革,积极稳妥开展相关工作,全面建立健全市场化经营机制和激励约束机制。面对高质量发展要求和竞争对手异军突起的形势,要加快升级改造、填补补齐的步伐,积极通过资本运作多途径解决资金问题,尽快



▲图为葛红林在西南铝锻造厂调研国产大飞机C919窗框研制情况。

李影摄

提升核心竞争能力和盈利能力。党组织要发挥领导核心和政治核心作用,在把方向、管大局、保



包头市固阳县是内蒙古自治区两个集中连片特困区之一,包头铝业对该县西斗铺镇进行定点帮扶已经坚持了10年。11月15日,内蒙古华云电铝二厂党委组成党员服务队,赴包头铝业扶贫联系点包头市固阳县西斗铺镇红泥井村开展定点精准帮扶。图为该厂党员服务队来到红泥井村参观牛羊养殖基地,了解“代养保本分红”项目情况,并购买当地农产品,实施精准帮扶。郭荣 乌兰布赫 摄影报道

中铝股份召开10月份实体企业经营活动分析会

本报讯(见习记者 王中生)11月15日,中铝股份在本部召开10月份实体企业经营活动分析会,总结10月份工作,安排部署下阶段重点工作。中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、总裁卢东亮出席会议并讲话。

会上,财务部通报了中铝股份10月份整体经营情况,提出了11月份重点工作建议;内审部通报了1至10月份问题清单整改情况。卢东亮在讲话中首先传达了中铝集团10月份经营活动分析会精神,并针对中铝股份下一阶段工作提出了三点要求。一是要坚定信心,再接再厉,坚决打好攻坚克难的硬仗。从中铝股份的经营业绩看,前10个月有喜有忧。喜的是中铝股份距离完成全年目标任务更近了;忧的是氧化铝、电解铝完全成本上升的态势

没有得到有效遏制,“两金”压降不降反升。市场价格、国内形势、国际形势对中铝股份完成全年任务都存在影响,市场形势不容乐观,从利润目标、时间任务、政治责任来看,完成中铝股份全年目标任务的压力依然不小。中铝股份作为中铝集团打赢“三大攻坚战”的先鋒队,提质增效的主力军、改革的排头兵,一定要认清当前的形势,坚定攻坚克难的信心,变压力为动力,再接再厉,为集团完成全年目标任务作出贡献。二是要勇于担当,狠抓落实,坚决打好完成全年任务的硬仗。干工作就要发扬钉钉子精神,抓好工作落实。领导干部要勇于担当,争当发展的领先者、改革的开拓者、质量的攀登者、盈利的领跑者、“五个过硬”者、难题的破解者,层层传

导压力,压实责任,切实用好考核的指挥棒。干工作要以问题为导向,重点解决好突出问题;要坚持底线思维,提前做好预案,做到有备无患、遇事不慌。三是要提前谋划,放眼明年,坚决打好高质量发展的持久仗。各企业要提前部署,认真收好今年的口;要提前谋划,认真布好明年的局;要打好安全环保质量三大攻坚战,筑牢生存发展底线,为中铝股份对标世界一流企业、建设世界一流企业贡献力量。会议还安排部署了其他事情。会议以视频形式召开。中铝股份财务总监张占魁,中铝股份相关部门负责人,中铝能源、中铝香港主要负责人、财务总监等在分会场参会。中铝股份相关项目工作组、推进办、实体企业有关人员在分会场参会。

葛红林会见宝钢包装董事长曹清

本报讯 11月15日,中铝集团党组书记、董事长葛红林在中铝萨帕会见了上海宝钢包装股份有限公司董事长曹清,双方就进一步深化合作进行了会谈。

葛红林对宝钢包装给予西南铝的大力支持表示感谢。他表示,随着中美贸易摩擦的升级,罐料市场竞争日益激烈,西南铝要在稳定质量、降低成本等方面下更大的功夫,做宝钢包装的优质供应商。他希望双方建立更加紧密的战略合作关系,共同把包装

市场做强做大。

曹清向葛红林介绍了宝钢包装的基本情况。他表示,在西南铝的大力支持下,宝钢包装今年的经营成效明显,未来几年将大力拓展东南亚等地区的市场,罐料毛料的需求会逐步增加,发展步伐会明显加快。他希望双方携手共进,实现合作共赢。

中铝集团铝加工事业部、西南铝、中铝萨帕负责人,宝钢包装相关部门负责人参加会议。(黎明勇)

贵州省委常委、遵义市委书记龙长春到遵义铝业调研

本报讯 11月16日,贵州省委常委、遵义市委书记龙长春到遵义铝业调研。

座谈会上,遵义铝业主要负责人详细汇报了该企业发展历程、近年生产经营情况及亟需协调解决的问题。听取汇报后,龙长春对遵义铝业在扭亏脱困转型升级攻坚战中取得的成绩给予充分肯定。龙长春指出,遵义铝业要进一步坚定高质量发展的信心和决心,在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,抢抓历史机遇,注重创新方法,灵活运用

好用足相关政策,再创新业绩,重塑企业辉煌。

龙长春表示,遵义市委市政府将千方百计为企业协调解决各方面的问题,全力以赴促进企业健康快速高质量发展。希望遵义铝业全体干部职工继续保持积极奋进的工作作风,从企业长远出发,坚持创新发展理念,为推动遵义市的建设和发展作出新的更大贡献。

贵州省国资委、遵义市相关负责人及遵义铝业领导班子成员陪同调研。(唐仁伟 欧阳银钟)

中铝集团参加“伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览”

本报讯 为庆祝改革开放40周年,“伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览”于11月13日在国家博物馆正式开幕。根据国务院国资委党委的部署,中铝集团于11月19日组织集团200名党员前往参观。

本次大型展览由中共中央宣传部等单位联合举办,共安排设计了“关键抉择”“壮美篇章”“历史巨变”“大国气象”“面向未来”等主题展区,运用历史图片、文字视频、实物场景、沙盘模型、互动体验等多种手段和元素,充分展示了改革开放40年来,我国在政治、经济、文化、民生、生态、科技、军事、党建等领域取得的成就。展览专门设立蓬勃发展的中国企业展厅,展示中央企业改革开放以来的被动局面,《西南铝成功研制出的重型运载火箭箭筒直径10米级整体铝合金铸件》等多幅图片入选展览。(叶鹏程)

展品参展,位于第五主题展区第三单元——大国气象·中国制造成绩斐然展厅,展示了中铝集团为保障国家重大科技工程大飞机项目配套开发的高档铝合金材料产品。

据了解,改革开放40年来,中铝集团成功开发了具有自主知识产权的预拉伸厚板生产及相应的热处理、机加工、残余应力控制等关键技术,开发的大飞机用高端铝材成功填补了国内空白,打破了研制初期全部依赖进口的被动局面,进一步提升了我国铝加工工业对航空航天等领域的保障能力。

同时,由中铝集团选送的《中铝集团研发的7055合金摆脱了依赖进口的被动局面》《西南铝成功研制出的重型运载火箭箭筒直径10米级整体铝合金铸件》等多幅图片入选展览。(叶鹏程)

安全环保质量进行时 全面大动员 全面大清查 全面大整改

将环境整治进行到底

山西新材料开展氧化铝生产区域环境大整治侧记

□ 陈小萍 郭丽媛

近日,记者走进中铝山西新材料有限公司氧化铝生产现场,发现这个有着30年历史的老厂区“旧貌”换了“新颜”...

加快推进环保设施改造项目的同时,把现场环境整治作为工作重要点,通过二级单位自查、专业管理部门检查、企业领导班子带队大排查等方式,迅速开展环境自查自纠。

自建房投用到现在,设备老化严重,且空间狭小,漏料没有得到及时清理,日积月累,地面的积料如水泥板一般坚硬无比。

在我们厂交接班的重点内容,此外,每周五下午是我们厂固定义务劳动时间,厂里机关人员也作为机动人员,随时帮助各工区整治环境卫生。

第二氧化铝厂及时开展了专题讨论会,分别从管理、设备及工艺等3个方面进行分析,总结问题,提出合理化建议,坚决杜绝“大整”之后“小病”不断。

今年年初以来,山西新材料继续深化“安全、干净”班组竞赛,全面推进“美丽工厂”建设,现场环境得到了显著改善。

为高标准、快速度、纵向往深入推进此次环境大整治工作,彻底解决这些“沉痾积弊”,公司制订了氧化铝生产区域环境整治的工作方案,进行了前期细致的检查。

经过半个月有计划的清理,第二氧化铝厂达到了设备显本色、地面无积料、卫生无死角的目标。

精细化管理是久久为功的过程,不可能毕其功于一役。山西新材料正以打响蓝天保卫战为契机,着眼于细处、放于未来,用实际行动对环境大整治进行到底。

精细化管理是久久为功的过程,不可能毕其功于一役。山西新材料正以打响蓝天保卫战为契机,着眼于细处、放于未来,用实际行动对环境大整治进行到底。

“要坚持问题导向,加快整改落实,充分做好中央环保督察组汾渭平原督查迎检工作,尽最大努力确保环保无事件。”

队伍的战斗力如何,领导干部起重要作用。在环境大整治开展之初,公司领导每位成员各带一队分赴挂钩单位参加劳动。

整改只是手段,保持才是关键。为全面巩固此次环境大整治成果,11月份,公司在要求各单位加强自查的基础上,抽调专人分5个检查组,每周对各二级单位交接管理、现场网格化管理、生产区域车辆管理进行3次大检查。

环境大整治是久久为功的过程,不可能毕其功于一役。山西新材料正以打响蓝天保卫战为契机,着眼于细处、放于未来,用实际行动对环境大整治进行到底。

环境大整治是久久为功的过程,不可能毕其功于一役。山西新材料正以打响蓝天保卫战为契机,着眼于细处、放于未来,用实际行动对环境大整治进行到底。

中铝山东第二氧化铝厂 打造承包商现场管控标杆单位

本报讯 中铝山东第二氧化铝厂以“承包商零伤害”为目标,把控源头,从教育培训、业务办理、旁站监督3个方面为承包商提供“一站式”服务。

为方便承包商办理许可证等业务,该厂实行生产中心、安全环保科、企业管理科三个相关职能部门联合办公,设立安全告知室,“一站式”办理各类安全许可证、动火证、占道施工证、危险作业作业票、出门证审核签字业务。



▲进入四季度以来,宁夏能源铝业煤业全面开展“执行制度,严查违章,全面做好安全环保质量工作”活动,主要针对井下安全生产、检修质量进行专项整治。

每天早上7点30分,所有承包商队伍都要在该厂东线南门外、南线北门外规范穿戴防护用品,施工负责人组织列队。

按照《承包商管理考核细则》落实3个责任,安全环保科在对承包商作业隐患、违章进行考核的同时,按领导责任、管理责任、直接责任连带考核属地的安全责任。

第二氧化铝厂为承包商提供“一站式”服务,使承包商管理处于可控状态。

结合生产经营实际,对本单位安环管控模式进行了深层次梳理,重新修订了安全环保的各项规章制度和应急预案,建立起包含员工职业健康、培训教育及违章违纪记录等内容的全员安全档案。

安全承诺,该厂各单位党组织积极发挥党员先锋模范作用,通过组织建设和行为带动,巩固群防群治体系。

该厂组织多层次教育培训活动,提升承包商队伍的安全意识和风险辨识能力。

安全管控的精准落地同时推动了东轻公司5S管理的持续运行。

履行安全承诺 在建设安全管理体系、营造企业安全文化的进程中,东轻公司党委及各级党组织发挥了不可替代的引领作用。

此外,东轻公司各级党组织常态化开展围绕安全文明生产抓监督工作,从严格落实安全环保领域的执纪问责,将安全绩效纳入重点考核。

此外,东轻公司各级党组织常态化开展围绕安全文明生产抓监督工作,从严格落实安全环保领域的执纪问责,将安全绩效纳入重点考核。

“一人把关一处安,众人把关稳如山。”在东轻公司,安全管理没有旁观者。

安全管控的精准落地同时推动了东轻公司5S管理的持续运行。

履行安全承诺 在建设安全管理体系、营造企业安全文化的进程中,东轻公司党委及各级党组织发挥了不可替代的引领作用。

此外,东轻公司各级党组织常态化开展围绕安全文明生产抓监督工作,从严格落实安全环保领域的执纪问责,将安全绩效纳入重点考核。

此外,东轻公司各级党组织常态化开展围绕安全文明生产抓监督工作,从严格落实安全环保领域的执纪问责,将安全绩效纳入重点考核。

本报讯 近日,中铝资产下属单位中铝工业服务有限公司研制生产的无损打壳锤头成为中国电解铝企业的香饽饽,合同订单纷至沓来。

中铝工服无损打壳锤头成为中国电解铝企业香饽饽

小产品 大作为

随着中国铝工业的快速发展,原铝品质已经成为衡量电解铝企业市场竞争力的主要指标。

为破解这一技术难题,中铝工服按照中铝资产“打造一流产品供应商”的指导思想,以服务主业提质增效为目标,围绕提升原铝纯度开展项目攻关。

据了解,已全面采用无损打壳锤头的内蒙古华云、贵州华仁、山东华宇等企业,在采用精准管理、精细化操作、技术研发、工艺创新等方式提高原铝品质的同时,通过大规模应用无损打壳锤,有效降低了铝液铁杂质,为高品质铝的研发生产作出了一定贡献。

中铝工服在做好中铝集团内部产品供应的同时,先后对云铝股份、国家电投、创源集团、锦联铝业、登高铝业、鑫恒集团、山东信发等外部企业进行了市场开拓。

中铝工服作为铝行业配套产品生产商,将以协助企业提升原铝品质、降低生产成本为己任,内强管理、外拓市场,为中国电解铝企业的高纯铝生产保驾护航。

企业快讯

中铝财务 代理收款业务成功上线运行

本报讯 近日,中铝财务成功为保险经纪公司办理了首笔代理收款业务,标志着公司在结算业务功能创新方面再次取得新突破。

山西华圣 碳排放完成外部核查

本报讯 近期,山西华圣碳排放通过山西省发展改革委委托的第三方机构卡本能源公司和山西省投资咨询规划院的审核,确认检测计划符合企业实际情况。

长城铝业 与华润置地签署战略合作协议

本报讯 近日,长城铝业与华润置地(郑州)有限公司在郑州签署战略合作协议。双方将在郑州长城智能产业园区开发方面开展合作。

一线 传真

YI XIAN CHUAN ZHEN

企业快讯

中铝财务 代理收款业务成功上线运行

本报讯 近日,中铝财务成功为保险经纪公司办理了首笔代理收款业务,标志着公司在结算业务功能创新方面再次取得新突破。

山西华圣 碳排放完成外部核查

本报讯 近期,山西华圣碳排放通过山西省发展改革委委托的第三方机构卡本能源公司和山西省投资咨询规划院的审核,确认检测计划符合企业实际情况。

长城铝业 与华润置地签署战略合作协议

本报讯 近日,长城铝业与华润置地(郑州)有限公司在郑州签署战略合作协议。双方将在郑州长城智能产业园区开发方面开展合作。

平安和谐幸福来

东轻公司深化安全体系建设推动企业安全文化落地生根纪实

□ 李婧懿

安全是责任、稳定和效益的综合体,也是现代化企业管理的核心内容。

结合生产经营实际,对本单位安环管控模式进行了深层次梳理,重新修订了安全环保的各项规章制度和应急预案,建立起包含员工职业健康、培训教育及违章违纪记录等内容的全员安全档案。

履行安全承诺 在建设安全管理体系、营造企业安全文化的进程中,东轻公司党委及各级党组织发挥了不可替代的引领作用。

此外,东轻公司各级党组织常态化开展围绕安全文明生产抓监督工作,从严格落实安全环保领域的执纪问责,将安全绩效纳入重点考核。

此外,东轻公司各级党组织常态化开展围绕安全文明生产抓监督工作,从严格落实安全环保领域的执纪问责,将安全绩效纳入重点考核。

“一人把关一处安,众人把关稳如山。”在东轻公司,安全管理没有旁观者。

安全管控的精准落地同时推动了东轻公司5S管理的持续运行。

履行安全承诺 在建设安全管理体系、营造企业安全文化的进程中,东轻公司党委及各级党组织发挥了不可替代的引领作用。

此外,东轻公司各级党组织常态化开展围绕安全文明生产抓监督工作,从严格落实安全环保领域的执纪问责,将安全绩效纳入重点考核。

此外,东轻公司各级党组织常态化开展围绕安全文明生产抓监督工作,从严格落实安全环保领域的执纪问责,将安全绩效纳入重点考核。

坚守与传承

□ 吴纯

神舟上天,蛟龙入水,嫦娥奔月,天眼眺望浩瀚宇宙,国产大飞机翱翔碧空,墨子探索洪荒深处的奥秘……短短几十载,从几乎空白的原点出发,一幅波澜壮阔的图景在改革发展的浪潮中尽情铺展。

国防军工、航空航天、轨道交通、量子通信,这些顶端工业领域的“参天大树”,也不断结出丰硕的果实。这些成就无不展示了我国材料工业跨越式发展的巨大成果,无不凝结着大批优秀西南铝这些共和国长子的魄力和担当,无不镌刻着几代材料人披荆斩棘、打破封锁、创新求强的巨大勇气和默默付出。

作为中铝集团铝加工板块核心企业的西南铝,承载着几代建设者的汗水与心血,承载着国家“大国制造”的责任与担当。五十三载,西南铝从无到有、从小到大、从弱到强,在巨人的肩膀上,始终走在时代的前列。在基层一线涌现出一大批以阙基容为代表的站在行业科技前沿的领军人才,以技能大师刘永刚为代表的高技能员工队伍,以陈丽芳为代表的科研技术人才。几代匠人之间的交替践行,铸就了西南铝蓬勃发展的底气与锐气,精神、技艺、人才的自觉传承,最不可磨灭的是自力更生和艰苦奋斗的精神,自主创新、勇敢突破的情怀。

老一辈:迎难而上,展奋斗者之姿态

1971年,当时的西南铝刚刚建成不久,生产设备还未配置完毕,生产经验也几乎空白。就在这个时候,在艰苦环境下,西南铝接到一个重大任务——为正在研制的返回式卫星及火箭生产铝合金锻件。后来成长为工程院院士的曾苏民接到任务后,没有犹豫、没有退缩,和同事们

立刻扎进了研制现场,不分昼夜,团结协作,攻克一个又一个难关,终于试制出第一批锻件。正当大家暗暗松了一口气的时候,却发现锻件有不易发现的细微裂纹。曾苏民和同事们再一次扎进了研制现场,经过反复的测算和实验,采取“高温、量子通信,这些顶端工业领域的“参天大树”,也不断结出丰硕的果实。这些成就无不展示了我国材料工业跨越式发展的巨大成果,无不凝结着大批优秀西南铝这些共和国长子的魄力和担当,无不镌刻着几代材料人披荆斩棘、打破封锁、创新求强的巨大勇气和默默付出。

2006年年底,新上的5米轧环机前,项目主管工程师阙基容和技术员们正激烈地讨论着。要完成5米级系列铝合金整体锻件的艰巨任务,实属不易。以前生产过的锻环最大直径是3.5米,新设备没有配套的工艺参数,没有技术积累,所有工作都要从零起步。工艺优化、尺寸拿捏、操作水平……问题一个个出现,措施一个个跟进,点滴创新的思维在每一次交流中碰撞出火花。经过20多轮工艺优化,100多次试验,3000多个取样分析,在阙基容的带领下,西南铝终于突破了5米级铝合金整体锻件成型等7项关键技术,创新性地开发出了大型薄壁筒形环轧制和厚壁扁平大型辗环机设备能力不足等诸多技术难题,研制出8个规格的5米级铝合金整体锻件,综合性能超过了美国宇航材料标准,填补了国内空白,获得了8项发明专利,2项实用新型专利。2016年11月,长征五号运载火箭采用了西南铝独家供应的5米级整体铝合金锻件,圆满完成“首秀”。

在最艰辛的岗位上坚守信念、

努力做事,是老一代西南铝人无悔的誓言,夜以继日地默默耕耘,拼搏鏖战,不辱使命,勇于担当,他们用实际行动为后来者树立了奋斗者的标杆。

中生代:传承作风,现守护者之担当

作为能将每个毛坯的误差控制在2毫米之内的主操手,刘永刚是当之无愧的中华技能大师,也是西南铝大师级别的中流砥柱。

刘永刚轧制锻造生产一线34年,先后参与了“长征”系列火箭、“神舟”系列飞船、“嫦娥”工程铝合金锻件材料等生产试制任务。对他来说,普通而艰辛的一线岗位,早已成为托起工匠精神“主战场”。

面对国家和企业的殷切期望和企业转型升级的迫切需求,秉承技能人才梯队建设的重任,2014年,刘永刚国家级技能大师工作室应运而生。10米环锻阶段任务,成为技能大师工作室成立后承担的最大国家重大级科研项目,研制难度极大,产品的生产突破了设备极限和传统制造工艺。

新青年:自觉践行,酒创薪者之热血

“心中有阳光,脚下有力量。”站在新的历史起点上,新一代的西南铝人正在用无声的敬业与默默的付出,影响和带动着大批青年人,自加压力,以更大的责任、勇气和担当,加快赶超的步伐,逐梦路上永不懈怠。

作为创新思维和精湛技艺的佼佼者,陈丽芳深耕锻造领域15年,攻克了自由锻件、锻环、模锻件等多项产品的生产难关,解决了成型和性能等一系列关键问题,完成了国家急需的开发项目近1000项。陈丽芳和她的团队正成长为国防建设的坚强力量,更成长为推广国产化高性能材料的能工巧匠。

落到实处,充分发挥工作室强大的凝聚力,最大限度地利用工作室的力量。

与此同时,刘永刚带领技术骨干再一次扎进了研制现场,一天24小时,十几人轮流值轴,经过反复测算和实验,他们终于突破多项关键核心技术,基本确定了10米环锻件开坯、2火次轧制等工艺,基本实现了轧制过程环温度的可控,在大型整体锻件材料研制核心技术上不断实现重大突破,并于一年后顺利轧制出直径达10米的特大型锻件。

十年磨一剑,10米环锻的研制过程让技能大师工作室把基层一线的光和热发挥到极致,中青年技能人才经过一代又一代的传承,正在大刀阔斧地持续学习、传承作风、成就价值。他们始终坚持技能报国,责无旁贷地用实际行动回报企业,回馈国家和社会,以奋斗之我,为民族复兴铺路架桥,为祖国建设添砖加瓦,为军工强国绽放激情,让工匠精神薪火相传。

新青年:自觉践行,酒创薪者之热血

“心中有阳光,脚下有力量。”站在新的历史起点上,新一代的西南铝人正在用无声的敬业与默默的付出,影响和带动着大批青年人,自加压力,以更大的责任、勇气和担当,加快赶超的步伐,逐梦路上永不懈怠。

作为创新思维和精湛技艺的佼佼者,陈丽芳深耕锻造领域15年,攻克了自由锻件、锻环、模锻件等多项产品的生产难关,解决了成型和性能等一系列关键问题,完成了国家急需的开发项目近1000项。陈丽芳和她的团队正成长为国防建设的坚强力量,更成长为推广国产化高性能材料的能工巧匠。

10月份中铝股份劳动竞赛各竞赛组第一名名单

一、氧化铝质量提升劳动竞赛10月份第一名:
中铝股份广西分公司氧化铝厂
二、氧化铝种分分解率劳动竞赛10月份第一名:
中铝中州铝业有限公司氧化铝厂分解工区
三、氧化铝焙烧炉燃料单耗劳动竞赛10月份第一名:
遵义铝业股份有限公司氧化铝厂焙烧车间
四、电解铝生产工区劳动竞赛10月份第一名:
(一)≥300千安工区
山西华圣铝业有限公司电解厂1工区
(二)≤240千安工区
中铝股份连城分公司电解二厂7工区
五、炭素企业提质降耗劳动竞赛10月份第一名:
(一)≤5年炉龄
中铝股份青海分公司炭素三期焙烧工区
(二)>5年炉龄
山西华圣铝业有限公司炭素厂焙烧工区
六、电厂锅炉(机组)非停次数劳动竞赛10月份第一名:
(一)单机容量135兆瓦及以下竞赛组
贵州华锦铝业有限公司热电运行部
(二)单机容量300兆瓦及以上竞赛组
包头铝业有限公司自备电厂
七、电厂锅炉(机组)运行周期劳动竞赛10月份第一名:
(一)单机容量135兆瓦及以下竞赛组
中铝中州铝业有限公司热电厂7号炉
(二)单机容量300兆瓦及以上竞赛组
包头铝业有限公司自备电厂1号机组



▲近日,洛铝加工党外代表人士建言献策平台郭慧稳工作室正式挂牌成立。据了解,该工作室的成立,是中铝集团、中国铝业和洛铝加工落实党中央、国务院国资委党委关于加强企业统战工作,发挥党外代表人士建言献策作用的重要举措。工作室以河南省第十三届人大代表、洛铝加工技术中心主任、教授级高级工程师郭慧稳命名,由洛铝加工技术中心、工艺管理部、装备管理部、质量管理部等部门共8名党外专业技术人员组成工作团队,将围绕企业高质量发展中的重点、难点和热点问题深入开展调查研究,积极建言献策。图为挂牌仪式现场。 王光辉 摄影报道

知识之窗

学宪法 守宪法

第一百二十二条 国家从财政、物资、技术等方面帮助各少数民族加速发展经济建设和文化事业。

国家帮助民族自治地方从当地民族中大量培养各级干部、各种专业技术和工人。

第一百二十三条 中华人民共和国各级监察委员会是国家的监察机关。

第一百二十四条 中华人民共和国设立国家监察委员会和地方各级监察委员会。

监察委员会由下列人员组成:主任、副主任若干人,委员若干人。

监察委员会主任每届任期同本级人民代表大会每届任期相同。国家监察委员会主任连续任职不得超过两届。

监察委员会的组织和职权

由法律规定。

第一百二十五条 中华人民共和国国家监察委员会是最高监察机关。

国家监察委员会领导地方各级监察委员会的工作,上级监察委员会领导下级监察委员会的工作。

第一百二十六条 国家监察委员会对全国人民代表大会和全国人民代表大会常务委员会负责。地方各级监察委员会对产生它的国家权力机关和上一级监察委员会负责。

第一百二十七条 监察委员会依照法律规定独立行使监察权,不受行政机关、社会团体和个人的干涉。

监察机关办理职务违法和职务犯罪案件,应当与审判机关、检察机关、执法部门互相配合,互相制约。

打造班组安全生产命运共同体

□ 罗存存

班组是企业的细胞,是企业安全工作的落脚点,是保证生产作业人员财产安全的守护者,是减少伤亡和事故的基础和关键。

中铝集团党组书记、董事长葛红林在集团十三次安全警示教育大会上指出:“要将基层班组打造成为安全生产的命运共同体。”命运共同体是习总书记反复强调的关于人类社会的新理念,如何将这一理念贯穿于中铝集团各企业的安全生产工作中?答案就是要打造出适合企业班组安全生产的命运共同体,让安全理念深入每一位员工的大脑,实现员工的自主管理,做到全体员工都能养成良好的安全生产意识,每时每刻都能做到精准操作、严守规章、履职尽责,切实将员工自身安全和企业安全生产融为一体,共同促进和提高。

一是规程标准契约化。所谓契约精神,是指一种自由、平等、守信的精神。契约精神不是单方面强制或胁迫的霸王条款,而是双方在自由平等基础上的守信精神。将企业的安全生产需求,转化成企业与班组、班组与员工之间权利、义务、责任的平衡和互动。企业、班组、员工对所属的主体责任必须加以明确。契约不仅强调主体责任,更强调主体责任。

通过对现场作业的监督指导、现场违章的纠正,企业要发挥每一位班组成员自查自纠的主动性。在强化班组成员主体责任方面,要提高员工的联防联控能力,通过企业与班组、班组与员工之间不断互动,完善安全生产“契约”,让员工真正成为安全生产工作的“裁判员和运动员”,使企业与班组、班组与员工通过“契约”结成命运共同体。

二是加强现场管理。现场是生产活动的空间条件,是安全管理的落脚点。安全生产管理必须深入班组一线和现场,现场规章制度规定了允许做什么,禁止做什么,什么事情能做,什么事情不能做,都有一个衡量的标尺,是企业划定的红线,是必须遵守和执行的规则。

现场进行安全风险辨识与管控,进行安全隐患排查和整治,进行现场安全培训和指导,必须要抓得实在、抓得有效果。现场检查必须要真抓实干,不能走马观花式地走过场、摆样子。现场点多面广,相关人员必须结合具体岗位,通过日常检查、专项检查、综合检查、季节性检查、节假日检查等多种方式,发现和解决现场存在的安全隐患。现场检查要善于发现“背后的问题”,探究安全隐患的根源,促使员工进一步主动发现安全隐患并

积极进行整改,真正提高员工的自主安全意识和荣誉感。

班组长执行力强,敢于动真碰硬,组员的执行力也强,班组的日常管理就会有条不紊,员工之间就能做到相互提醒,实现共同提升。只有将班组与员工的关系理顺,才能做到上情下达、下情上传,安全生产管理就不会发生“肠梗阻”,班组通过开展“事故预演演练”“岗位练兵”等活动提高员工的自主安全意识,确保把好安全最后一关。

三是提倡互保意识。所谓的“自保、互保、联保”的安全管理机制,就是一个人违章或发生安全事故,身边工作的人员负起连带安全责任。班组安全生产命运共同体犹如一组齿轮,一个齿轮出现问题,整个齿轮组都会受到影响,就像班组,一个环节出现问题,就会给整个班组带来灾难性的后果。

一个优秀的班组,必须在制度上、情感上把全体成员凝聚起来,有了一个共同的目标,大家心往一处想,劲往一处使,凝心聚力,形成合力,充分发挥每一位员工积极性,使班组成员尽职尽责,为班组安全管理出点子、提建议。

一线员工对企业的生产情况最有发言权,工作前风险辨识到位就可能堵塞一个漏洞,防止一场悲剧,作业中一句提醒就可能避免一

时代召唤奋进者 企业需要领头人

□ 李军

“上有所好,下必甚焉。”领导干部及广大党员是企业的标杆,是行业的旗帜,其一言一行均可以影响带动身边的员工。面对转型发展新要求、新旧动能转换的新环境,党员干部要借势而上,主动作为,敢闯敢试、敢为人先,充分发挥“头雁”的引领作用,胸怀事业,责任在肩,冲锋在前,全力推动企业健康可持续发展。

何为胸怀事业?胸怀事业就是以大境界、大格局谋划自己所从事的工作,全力以赴实现自己的目标。眼界决定境界,胸怀决定高度,格局决定结局,谋大事者必有全球格局。一名领导干部,有管理方面的专业知识,过人的工作能力固然重要,但更重要的是,应该有正确的政治站位、宽广的胸怀、高度的责任感和成就大事业的大格局和大智慧。如果说企业经营是一盘棋,那么新项目建设就是决定胜负的棋子。国内外竞争对手强劲,市场给我们的时间有限,想要抓住机遇、跑赢市场,就要体现一个“快”字,抢占半个身位,就抢先赢得了市场。我们要用崭新的视角、全新的思维,规划转型发展蓝图,还要借助新观念、新标准、新成果、新技术去把握快速发展的形势,分析瞬息万变的市场,力求站得更高、看得更远、做得更大。

如何责任在肩?古人云:“以苟活为羞,以避事为耻。”困难、矛盾和风险面前,方显中铝人的英雄气概。中铝的发展历史是一部励精图治、创新求强的历史。新时代,广大党员领导干部要不忘初心,牢记使命,着力强化一行、爱一行的责任意识,坚定不移地担负起岗位职责,脚踏实地干好本职工作,将经营措施落到实处。领导干部要坚持原则、认真负责,面对大是大非敢于“亮剑”,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,在企业转型发展的实践中大胆探索,勇于创造,接力奋斗。

怎样冲锋在前?当下,企业经营形势虽然日趋向好,但我们依然不能掉以轻心。“丛林法则”警示我们,企业没有危机意识,没有发展的紧迫感,就会落在别人后面,甚至一招不慎就可能满盘皆输。在中铝建设具有全球竞争力的世界一流企业的征程中,艰难险阻比以往更多、更复杂。“灰犀牛”风险危机四伏,“黑天鹅”事件防不胜防,无论是抓住机遇还是应对挑战,领导干部和广大党员都要战在一线,要敢打、敢拼、敢创新,用更高的目标来引领发展;要保持“状态再好、节奏再快、力度再大、办法再多,效果要好”的精神,以更高的标准要求自己,坚决摒弃骄傲自满的情绪、沾沾自喜的负自心理,大力弘扬勇攀新高的开拓进取精神,努力创造出更好的成绩。

改革发展的关键时期,党员干部要拿出先行者的姿态,以更宽广的视野,更高的要求,更有力的举措,发挥“头雁效应”,引领广大员工继续奋发进取。



科研动态

中铝材料院中标工信部新能源汽车材料生产应用示范平台项目

本报讯 近日,在2018年工业和信息化部工业转型升级资金——国家新材料生产应用示范平台建设项目招标中,由中铝材料院、中铝瑞闽、一汽集团、北汽新能源和首钢集团组成的企业联合体脱颖而出,顺利中标新能源汽车材料生产应用示范平台项目。

此次中铝材料院首次中标国家工业转型升级重点项目,标志着该公司在新能源汽车轻量化

化材料研发与应用技术研发领域已处于行业领先地位。该项目通过新能源汽车产业链上下游紧密合作,搭建新材料生产应用示范平台,完成新材料应用评价、生产应用数据库、公共服务体系、人才服务体系、新材料应用示范线搭建等目标,将使中铝集团在汽车轻量化材料领域保持技术优势,获得制订行业标准的话语权,并进一步扩大市场影响力。(万达)

凉山矿业获地质科技二等奖

本报讯 近日,凉山矿业完成的《四川省会理县拉控铜矿接替资源勘查成果》获得中国地质调查局地质科技二等奖。

凉山矿业四川省会理县拉控铜矿接替资源勘查项目属2012年至2014年国土资源部老矿山深部和外围找矿项目,通过

企业匹配勘查资金,持续开展自主增储勘查工作,最终探获大型铜矿床一座。凉山矿业作为主要完成单位获得这一殊荣。

据悉,此次中国地质调查局评选的获奖成果共29项,其中特等奖1项,一等奖7项,二等奖21项。(贾丽娜)



否进行有效的沟通是决定班组安全管理成败的重要因素,多数班组长成长于生产一线,存在沟通意识不强、方法简单、效果不佳等问题,影响了班组安全管理的成效。班组安全生产管理要消除班组成员与班组、班组与员工之间的隔阂,建立相互信任、互相尊重的氛围。班组安全管理要落实到具体员工和具体工作。要打造企业班组安全生产命运共同体,提高现场有效沟通是关键因素。沟通要遵循平等交流、相互尊重等原则。

六是建立工作机制。班组管理不是班长一个人的事情,要提高班组全体员工参与安全管理的积极性。企业要建立班组荣誉、竞赛、分享、评价、绩效等机制,通过激发班组成员的荣誉感提高班组活力,通过开展班组活动、劳动竞赛展示员工个人能力,通过推进班组建设、设置管理提高现场安全生产命运共同体,通过建立荣誉墙对为班组作出贡献的员工起到积极的激励作用。

作者单位 中铝股份安全环保健康部

“获奖达人”是媒体对他的昵称，“好人韩海涛”是居民对他的赞誉，“谦虚、热情”则是他给所有人的第一印象。韩海涛是山东铝业物业管理部的一名老党员，今年已81岁，由于他为人友善、乐于助人，还曾获得“淄博市第五届十佳模范老人”称号。

“获奖达人”的荣誉之路

□ 于梅 李军

“获奖达人”是媒体对他的昵称，“好人韩海涛”是居民对他的赞誉，“谦虚、热情”则是他给所有人的第一印象。韩海涛曾是山东铝业物业管理部的一名老党员，今年81岁，由于他为人友善、乐于助人，还曾获得“淄博市第五届十佳模范老人”称号。

52本证书 记录教坛春秋

韩海涛于1937年出生在山东潍坊，1960年从山东冶金学院毕业后便一直在山铝教授初、高中数学以及中专、大专机械制图。他多年来教书育人，桃李满天下。

上世纪七八十年代，山铝有机、检修工人近3000人。当时由于工人们看不懂图纸导致产品报废率高、设备检修质量差，给企业生产造成了极大浪费。为了提高产品质量，山铝举办了识图培训班，并由韩海涛负责制图教学。他针对学员不同的文化层次和工作性质因人施教，授课方法尽量做到深入浅出，保证参加培训的每个人都

能听得懂、学得会、用得上，真正对企业生产经营起到帮助。同时，他还为电大班、工大班讲授机械制图等课程，为企业培养了一大批专业技术人才。从事制图教学工作的他，养成了严谨细致、一丝不苟的工作习惯。

一分耕耘，一分收获。业务扎实、作风踏实的韩海涛因为在教学岗位上勤恳负责、成绩斐然，收获了山铝领导和全校师生的一致认可。韩海涛在38年里，曾经被评为“全国有色金属工业系统职工教育先进工作者”“山东省优秀教师”及市级优秀共产党员、教育战线先进工作者、职工教育先进工作者、优秀知识分子、教育战线先进工作者等称号。成绩卓著的他在1986年起担任山铝职工中等专业学校副校长，并于1989年被评为高级讲师。他在岗期间获得的荣誉证书及奖项多达52项，一本本证书、一座座奖杯见证了韩海涛在讲坛上度过的几十载春秋。

退休发挥余热 赢得居民信任

“雪天路滑，出行注意安全”

“请住户及时缴纳本月水电费”——楼道的温馨提示板上，不定期地写有韩海涛提醒大家的事项。自1998年退休后，韩海涛就担任了社区党小组组长职务。

长期从事社区服务的他，负责带领本组党员义务管护小区绿化带等工作。这些工作旨在确保社区树木常青、鲜花盛开，为居民休闲生活提供优美的环境。除此之外，他还找到了传播社区正能量、建设和谐社区的有效途径，多方搜集素材撰写新闻稿件，大力宣传居民身边的好人好事，在报纸、杂志上发表稿件近百篇。他撰写的《大爱无疆写人生——董洪奎同志离休生活追忆》曾刊登在企业报纸《前进之声》上，在山铝人中起到了非常好的宣传效果。

多年来，韩海涛坚持义务为老人和儿童理发，还主动帮助社区老人到市里办理老年证和老年乘车

卡等。他热心助人，对于义务服务的追求非常执着，所以邻里只要有事都愿意找他帮忙。此外，韩海涛还自费购买相机记录小区活动现场，为社区活动档案留存奉献了自己的力量。

“社区最信得过的人”——这是社区居民对韩海涛的称赞，也是大家对他多年来倾情服务社区、无私奉献居民的最大肯定。

首创发行理念 再谱社区新篇

2008年，闲不住的韩海涛又成为报纸《夕阳红》的一名义务发行员。自此，无论是刮风下雨，还是严寒酷暑，韩海涛都会按时按点去报社取报，并及时将报纸分发给订报住户，第一时间将报上信息传达到读者的手中。

2014年，《夕阳红》在山铝西山建立了发行站。为了进一步做好报纸发行工作，韩海涛首次提出了发行员队伍“热爱发行、自愿参与、热情服务、团结实干、乐于奉献、快乐晚年”的服务理念，并将该理念

传达到每位发行员，促进报纸发行工作更优质地发展，帮助大家更快乐地投入到工作中去。同时，他还改进了报纸分发流程，每期报纸到站后先按不同发行员分好数量，之后在一捆捆报纸上插上印有发行员编号、姓名、发放份数的纸牌，然后再分给各个发行员派发报纸。这样的操作流程既加快了派发速度，又确保了发放准确率，显著提高了报纸的分发效率。

在岗位模范、退休谱新篇。退休之后，韩海涛还先后获得了山铝物业管理部、市老龄工作委员会办公室、夕阳红报社等单位颁发的12个荣誉证书。目前拥有近70本荣誉证书的韩海涛，还在持续改写着自己“获奖达人”的最高纪录。“最美不过夕阳红”，相信韩海涛在他的荣誉之路上将走得更远更好。

作者单位 中铝山东企业



油画

秋日童话

中铝贵州企业

班纪鹏

天下父母心

□ 卢翠萍

头天晚上看天气预报说第二天要降温，我今天特意给女儿准备了厚衣服。女儿出门后，我又接到了父亲的电话：“你妈说天冷你不用过来了，家里没事，不用惦记着。”天寒了，我记挂着女儿，年迈的父母则记挂着我，真是“可怜天下父母心”。

父母对我的关爱和照顾伴随着我成长的点点滴滴。当年我初中毕业没有考上高中，家里便筹钱让我跟村里姐妹一起，去外地的纺织厂当集资工。那时我们一家日子过得紧巴巴的，为了全家的吃穿，父亲曾经在砖瓦窑里背过砖，在黄河南边拉过纤，母亲也在家里地里忙个不停。因此，我的这份工资在当时家里相当重要的经济来源。

然而我刚去纺织厂两三个月，父亲就来接我回家了。原来母亲觉得我年龄太小，当纺织工太苦，一人孤身在外也没个照应，所以在我走后经常掉眼泪。就这样，我在父母的关爱下又回

家了。接下来父亲为我找了学校，让我重回校园复读。此后，我一路考学并顺利找到了一份在国企的工作，直至今天拥有了幸福的生活。

想到这些年父母无私的付出，我打定主意要带上吃的喝的去看望他们。一进门母亲便抱怨：“你爸不是让你别来了吗，天冷也不多穿点！”看着我带的酸奶等食品，继续说：“你又乱花钱干啥，我这啥都不缺！”尽管母亲对我再三告诫，然而我能看出，她的眼里满是欢喜。

随着我陪父母看电视、话家常，天很快就变黑了。母亲看我要走，又按惯例从冰箱里往外拿东西：“这碗梅菜扣肉是我新做的，你带回去尝尝，这些菜是你爸刚从小菜园摘的，你带回去吃新鲜的……”每次回自己家时，我手里总会拎满大包小袋。在这寒夜夜里，我又加紧走了两步，打算赶紧回家给女儿做顿好吃的，继续传递亲情带来的幸福。

作者单位 山西新材料

妈妈的辣椒酱

□ 朱增

深秋，邻居阿姨因为家里温棚收尾，所以给我家送来了两大筐辣椒。我和母亲合计了一番，决定把这些新鲜的辣椒做成辣椒酱。

我家饭桌上一年四季都有辣椒，春夏吃炒青椒，秋冬吃辣椒酱和腌辣椒。美味的油泼辣子面，更是我家最爱追捧的美食。我和哥哥则最爱将妈妈做的辣椒酱夹在刚出锅的热饼子或者馒头里，每次直到吃得满嘴流油、满面流汗才罢休，真是越辣越香越过瘾。

我们先对这些辣椒进行挑选、晾干、取蒂，然后把它们一个个“开膛破肚”，切丝刺丁，经过几个小时的忙活，一根根曾经鲜艳明亮的青红辣椒，变成了一颗颗花花绿绿、泛着透明光泽的小玛瑙。

开炒了，母亲一边做一边对我说道：“炒辣椒的时候火候特别重要，辣椒要是炒得好，日子也能过得红红火火！”开始倒油时，我接过母亲的话茬儿，继续

评论道：“没油的生活就像没有追求的人生，实在是寡淡无味。此外盐也绝不能少，因为它是辣酱必需的调味剂。炒辣椒没有盐，就像人生少了咸味的泪水，对比不出生活的甜！”

快炒熟时，母亲又分别放入了白芝麻、花生仁、核桃仁还有甜面酱，边放边说：“细密的白芝麻就是我们生活中的小幸运；白胖的花生仁就是我们生活中满满的期待与希望；营养价值非常高的核桃仁则是生活中的小惊喜。是所有调味剂和辅料加在一起，才把这锅辣椒酱调制成世间的美味佳肴。酱炒好了，我们的生活也能像这盆喷香的辣椒酱一样色香味俱全！”一出锅，一盆油汪汪、五味俱全的辣椒酱就呈现在了我们全家人的面前了。

辣椒酱一直是让我们全家人解馋的美味佳肴，是它让平淡的生活变得有滋有味。它体现着母亲匠心独具的手艺，也蕴含着我家的生活智慧。

作者单位 银星煤业



天鹅湖

中色科技

张明瑞 摄

中铝 摄影
ZHONG LV SHE YING

老班长的背影

□ 苏义明

那天我在小区散步，你熟悉的身影猛然撞入我眼帘。只见你缓慢地走在人行道上，留给我一个微弓的背影。

老班长，我已经很久没见过你了，这次见面你苍老了许多。你的步伐还很稳健，但已无法找回当年矫健的身姿。你独自一人听着收音机慢慢地走着，满头白发向我述说着岁月的沧桑。

老班长，你那时是全班人的大家长。工友小赵家秋收无人割麦子，你便把我们组织起来帮他家割麦子，让他母亲乐得合不拢嘴；工友小王家盖房子你也把我们拉去帮忙，全班人一起为他

家添砖增瓦出了力。自打我们给小赵和小王帮忙后，他们俩上班干活儿可卖力气啦！不得不承认，这忙帮得好，因为你带头凝聚了全班的战斗力。

老班长，你当年在工作上真是火眼金睛，不知疲倦。班组里谁的卫生不合格、保温材料没加好，谁干活偷工减料，你总是第一时间发现并带领我们处理。那时的奖金考核也全凭你脑子里的一本账，为了把几十块钱的奖金做公平，为了让槽子在当班时间不出问题，你必须眼睛睁着，纸上写、脚下走、心里记，发现问题还

要身先士卒，冲在前面。老班长，现在由于生产方法更科学、管理方法更先进，病槽已经不像以前那么多了，奖金考核也可以通过现代化的电子系统去管理。现在年轻的班组长们再不用像你以前那么操劳了，但你当初关心同志、团结友爱的精神却保留了下来。所以现在，喜欢操心的班长还是很多，勤巡视勤检查的优良传统仍在延续。

夕阳西下，虽然你的背影渐渐消失在远方，但你曾经的工作热情和互帮互助的情怀却还是散发出生日余温，让我感到无比温暖。作者单位 青海分公司

了，所有人的困难，都被你看在眼里，记在心上。有次我上夜班时肚子疼得直冒汗，是你给我找了个地方让我好好休息了一个班儿，天亮后我的病情得以好转，我的岗位由你顶着。这件事我一直记在心里，到现在还是那么感谢你。

老班长，那时全班对电解槽最了解的就是你，所有问题全凭你检查发现并带领我们处理。那时的奖金考核也全凭你脑子里的一本账，为了把几十块钱的奖金做公平，为了让槽子在当班时间不出问题，你必须眼睛睁着，纸上写、脚下走、心里记，发现问题还

金秋

□ 黄艳君

在我的印象中，秋天大抵是金色的，特别是深秋时节。昨夜寒露露重，今晨草地上已是满地白霜，阳光洒在上面，白霜便似晶莹剔透的水晶，煞是好看。待太阳升起些许，白霜就慢慢化尽了，干枯的草地便被太阳晒得金灿灿的，就像一张为大地母亲铺上的金色毛毯。

我喜欢深秋的午后，因为一拉开窗帘，就会有调皮的阳光钻进房间。纵然室外秋风萧瑟，但当阳光洒在屋里时，温暖的房间瞬间让人感觉特别幸福。屋外槐树的叶子随

风飘落，有的像蝴蝶翩翩起舞，有的像黄莺展翅飞翔，还有的像舞蹈演员轻盈地旋转。一阵大风吹过，落叶便像一枚枚金片般撒落下来，不一会就把道路铺满了，走在地上仿佛踩在满地的黄金上，发出吱吱的声响。

农人最喜的应是秋天，因为秋天意味着农作物的收获季到了。我七八岁时，家里还在种稻谷。那时我奶奶虽然岁数大，个子小还驼背，但每到需要收割、晾晒稻谷时，她的身手却异常利落。只见弯弯的镰刀在她手里

一起一落，一把把金灿灿、结实饱满的稻谷就被她迅速割下了。每当奶奶望着那一片片黄澄澄的稻谷随着秋风翻起波浪时，她都会乐呵呵地说：“你看这稻谷长得多喜人啊！这下不会闹饥荒了，太好了，太好了！”奶奶在饥荒年代啃过树皮，嚼过野菜，好不容易才挨过最困难的年代活下来，现如今能有如此收成，自然令她非常开心。

稻谷割下来并脱了粒后，还要在大院里铺开晾晒。这时候，奶奶总会在秋日的阳光下，拿着比自己还高的铁铲上一锹

稻谷，之后再高高地扬起。那时我最喜欢仰着脸看谷子被扬起和落下的样子，它们在阳光下就像是一道道金色的珠帘。

一阵秋风吹来，我抬头望着万里无云的蓝天，想起逝去的大街和充满快乐的童年，感触颇多。现在城市里已很难见到金色的稻田，但金叶飘飞的大街和被金光铺满的房屋也不失为金秋带给我们的新礼物。我陶醉在秋天金色的美景里，充分感受着与童年不尽相同的秋意。

作者单位 六盘山热电厂



篆刻

和氣致祥

赵安

电解工之歌

□ 苏银忠

炽热的炉膛
辉映着你矫健的身姿
火红的铝液
寄托着你初心的梦想

不在乎
工作劳累 环境艰苦
你的心思啊
全在于
奉献自我撑起一个家

日日夜夜
汗水流淌出多彩的希望
年年岁岁
辛勤编织成金色的年华

既已放飞理想
便用大山的气魄去奋斗
立志筑梦未来
就以大海的情怀去攻坚

你是新时代的电解工
乐观与坚毅
为你铸就鲜明的品格
求实和奉献
为你唱响时代的赞歌

作者单位 连城分公司



多寿

国画

东轻

盛桂芝

