

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063

星期六

2018年11月3日

戊戌年九月二十六

中国铝业集团有限公司主管

中国铝业报社出版

http://www.chinalco.com.cn

总第712期



2018年大数据产业发展试点示范项目名单公布

中铝集团一项目入选

本报讯 (记者 郭志民)10月31日,工业和信息化部正式公布“2018年大数据产业发展试点示范项目”名单。中铝集团旗下长沙有色冶金设计研究院有限公司申报的《有色金属矿山与重金属冶炼大数据集成研究与应用》项目成功入选。

根据《2018年大数据产业发展试点示范项目实施方案》,对于入选的项目,中央、地方工业和信息化主管部门将加大政策扶持力度,加强资源整合,鼓励地方各类财政资金、产业投资基金支持试点示范项目;加强政府、企业和金融机构的对接,引导金融机构对示范项目予以支持。

葛红林在中州铝业调研时强调——

对标先进 建设世界一流企业

本报讯 10月30日,中铝集团党组书记、董事长葛红林到中州铝业有限公司调研。

葛红林一行先后深入中州铝业物料配储中心、原进口矿堆场、原资源管理站办公区、购矿部办公区、南矿场、高纯试验线、南北均化堆场、华诚合成实验室等现场,详细了解紧凑型工厂、矿石储备、新产品研发、科技创新等工作开展情况。

在随后召开的座谈会上,中州铝业负责人详细汇报了企业1-9月份生产经营情况、重点工作推进情况、存在的问题及不足、下一步工作目标需要总部协调解决的问题。

在听取汇报后,葛红林回顾了2014年11月22日第一次到中州铝业调研时的情况。他说,当时的中州铝业还比较困难,但是干部职工的精神面貌还比较好,在生产经营和持续发展上,中州铝业的同志是用了心、下了功夫的,对未来的发展有想法、有行动,值得肯定。

葛红林表示,此次到中州铝业十分高兴,特别是新的领导班子成立后,企业发展有了很大变化,包括紧凑型工厂、铺底矿再利用、环



▲图为葛红林在中州铝业高纯试验线查看产品情况。

洪卫忠 摄

保防尘网和大棚、科技研发、利用国外矿、延伸产业链等很多工作取得了新的进展,这充分说明了办法总比困难多。企业发展靠资源、靠

降本的空间是有限的,最终还是要靠科技引领和技术进步,才能打

开无限的发展空间。

葛红林指出,集团总部对中州铝业寄予了很大的期望,此次班子的调整,就是对中州铝业高度负责的体现。没有落后的群众,只有落后的领导。中州铝业有很好的基础,特别是员工队伍,如何把员工的积极性调动起来,才是最关键的。

葛红林指出,严格管理、科学管理、精准管理是基础,创新才能出效益。中州铝业要按照现代企业管理制度的要求,充分调动广大干部职工的积极性,对标先进企业,大力实施精准管理,探索适合当前形势、可持续发展的新思路、新途径、新方法,推动企业转型升级,逐步形成风险共担、利益共享的新格局。

葛红林强调,党建工作是搞好央企的法宝。中铝集团党建工作与生产经营深度融合,工作成效明显,一些好的做法和成功经验得到了中央领导的重要批示和充分肯定。如何抓好党建工作?党建工作的落脚点在什么地方?一是要逐级配好关键少数,发挥好“头雁效应”。二是要抓好各级班子建设,各司其职。(下转三版)

简明新闻

广西壮族自治区副主席费志荣 参观中铝驻桂企业展厅

本报讯 10月26日,为期3天的2018年广西工业和信息产品展示会在南宁会展中心开幕。广西壮族自治区人民政府副主席费志荣出席开幕式,参观了中铝股份广西分公司和广西华磊新材料有限公司展厅。

在两公司展厅,费志荣听取了中铝股份驻桂企业负责人关于生产经营和改革发展等情况汇报,详细观看了两公司的产品和模型展示,对两个企业辉煌的生产经营业绩以及坚持走高质量发展道路表示赞赏。

两公司展厅设计简洁大方,主题鲜明,内容丰富,以文字、图片、视频等多种形式展示了驻桂

企业的实力以及“建设一流的综合性铝产业基地”的战略目标。广西分公司展厅展示了作为中铝股份重要骨干企业在绿色矿山建设、科技创新等领域取得的辉煌成就,展出了铝土矿、氧化铝、氢氧化铝、氧化铁、金属镁等产品实物;广西华磊展厅以文字和图片形式介绍了企业概况、项目建设成果和达产达标进展,形象勾勒了广西华磊未来发展的美好蓝图。

据悉,本次展示会产品丰富多样,类别齐全,既有铝材、管材、线材等原材料产品,也有新能源汽车、新一代信息技术等高新技术产品,还有工程机械、动力机械等装备制造产品。(蓝绍楨)

中铝集团与广晟有色进行党建交流

本报讯 (见习记者 王中生)10月29日,广晟有色金属股份有限公司党委副书记、董事孙传春,党委副书记、纪委书记、工会主席徐静一行到中铝集团开展党建交流座谈。中铝集团党组成员、党组纪检组组长赵钊出席座谈会。

赵钊从“抓出了好作风,抓出了好生态,抓出了好业绩”三个方面介绍了中铝集团发生的变革,并从全面加强党的领导和党的建设谈了三点认识。一是深入学习把握新时代党的建设总要求;二是贯彻落实好总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话;三是总结经验,克服不足,获得更多的党建成效。赵钊表示,本次党建交流是一个互通有无的交流,更是广晟有色传承送宝的交流。中铝集团的党建工作还有很多薄弱环节,离中央领导的要求还有很大的差距。中铝集团将以此次党建交流座谈为契机,坚决贯彻落实中央领导

的重要批示精神,进一步总结经验,克服不足。同时,也恳请广晟有色对中铝集团的工作提出宝贵意见和建议,以改进中铝集团的工作。希望两家单位架起互学互鉴的桥梁,共同推动党建工作高质量发展。

中铝集团相关部门介绍了集团党建、干部人才、党风廉政建设等工作情况。孙传春表示,中铝集团党建工作与生产经营、改革发展等工作有机结合的好做法、好经验,为广晟有色今后做好党建工作提供了方向和很好的借鉴,为下一步双方加强党建交流,将政治优势转化为生产优势,共同推动党建、经营工作再上新台阶提供了保障。

座谈会前,孙传春、徐静参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、中铝全铝家居生活馆和中铝集团展厅。

中铝集团、广晟有色相关部门负责人参加上述活动。

余德辉在中铝成都企业调研时强调——

牢记跨越发展使命 加快推进改革创新

本报讯 10月31日,中铝集团党组副书记、总经理余德辉一行到中铝铝业(成都)有限公司调研。调研期间,余德辉先后到中铝铝业办公区和中铝铝业生产现场,详细了解了员工工作、生产运行、现场管理、技术指标、安全环保等情况。

在听取工作汇报后,余德辉对中铝铝业和中铝铝在生产经营、改革发展、党建工作等方面取得的成绩给予了肯定,并对两公司下一步发展提出了要求。一是要坚持中铝集团既定战略方向,牢记跨越发展使命。要跳出传统产业发展思维,解放思想,大胆构想,明确公司发展定位,把跨越发展使命和创新理念落到实处。要准确把握跨越发展内涵,建立铝模板产业智能化发展思维,努力打造设计数字化、技术标准化管理、物流智能化、营销一体化的管理平台,以及自动化生产基地和



▲图为余德辉在中铝铝业(成都)有限公司查看铝模板内转C槽。

蔡宇 摄

市场化项目管理模式,真正构建“互联网+”可循环产业链体系。二是要强化市场意识和市场创新,提升品牌建设水平。要在扩大企业规模、打造核心产品上下力气,在“量”“质”和“填补空白”等方面占据市场前列,切实形成品牌优势。三是要加快推进改革创新,持续提升竞争力。要放开手脚,引入新的模式、新的机制,大胆改革,勇于创新,实现企业组织架构转型发展。四是要强化精准管理,促进提质增效。要加强“扁平化”“下沉式”管理,压缩管理层级,切实提升管理效率。五是要坚持严控经营风险,营造安全和谐的环境。要严格落实党政同责、一岗双责,进一步夯实安全管理基础;建立健全货款回收保障体系,持续加强内控体系建设,加强风险管理,提高风险防范能力和管理水平。

中铝集团铝加工事业部负责人陪同调研。(蔡宇)

文慧微评

确保实现参股企业治理整顿目标

根据中铝集团整体部署,要加快参股企业治理整顿,确保2018年底按进度安排完成部分企业的处置,2019年底全部完成。这是一场硬仗,没有退路,必须速战速决,不获全胜不收兵。

经初步统计,中铝集团现有参股企业近300家,其中超过100家存在各类风险。有的长期分红无望且资本不增值,不符合集团战略发展需要;有的经营不规范,集团也未委派“董监高”,对这些企业处于“失控”状态;有的处于非正常经营状态且扭亏无望;有的使用“中铝”字号但未受到实质性控制,存在重大经营和环保风险,并可能对中铝集团商誉有负面影响;有的不规范经营管理,随时都可能给出资人带来重大损失。

千里之堤,溃于蚁穴。存在风险的参股企业就像分散潜伏在中铝集团肌体里的病原体,随时都有可能带来麻烦,引爆风险。有的吃点药打打针就能康复,有的需要做局部微创,还有的需要动手术彻底切除。及时梳理规范,就可以防患于未然,化风险于无形,变坏事为好事。长期置之不理,犹如养痍遗患,往往小病拖成重疾,局部问题拖累全局被动。

要加快参股企业梳理、规范和处置。各板块和有关企业要明确参股企业管理的制度,明确哪些可以参股,哪些不允许参股,落实责任部门和工作机制,制订工作计划,列出进度节点,确保按期完成任务。对拟处置的参股企业要逐个分析判断,明确处置路径,形成时间表和路线图。对梳理后暂不处置清理的参股企业,要严格按照制度规范管理,查缺补漏,立行立改。

要加快冠名规范的管理。有的参股企业打着“中铝”旗号,却干着损害中铝集团声誉和利益的丑事,还有一些“小散乱污”,随时都有可能引爆风险。我们要规范“中铝”字号的使用管理,明确哪些可以使用“中铝”字号,哪些不可以使用“中铝”字号,列出清单加快推进。

盈利破2亿,易门铜业再创新高

本报讯 刚刚迈进11月份,一个令人振奋的消息从中国铜业下属企业易门铜业传出。今年前10个月,这家中铝集团党组书记、董事长葛红林誉为“老企业靠技改焕发青春”、被中铝集团党组副书记、总经理余德辉誉为“小而美”的冶炼企业累计实现利润2.04亿元,企业盈利再创历史新高。

今年年初以来,易门铜业紧紧围绕全年经营考核指标,群策群力,顽强拼搏,不断夯实管理基础,锁紧“1106”奋斗目标,以打赢安全环保质量三大攻坚战为主线,依靠技术进步,注重创新驱动,严格预算刚性考核,提升精细化管理水平,取得了丰硕成果。

安全是做好一切工作的前提。易门铜业牢固树立“生命至高无上,安全永远第一,责任重于泰山”的思想,依托3132安全管理思路及环保CAHSE精准管理体系建设全力抓好安全生产各项工作;通过强化“一岗双责”,严格落实“河长制”和“严管承包”,积极发动全员加强对现场隐患排查、小散乱污治理和反违章治理等,全面提升现

场安全管理标准化水平。截至今年10月底,该公司实现连续安全生产1399天,没有发生一起轻伤以上事故和污染、中毒等环保事故,企业安全生产品态平稳,实现年初下达的安全事故“零”目标、环保“超净排放”、新增职业病为“零”。

除了抓好安全,易门铜业在设备管理上聚焦发力,不断完善设备管理体系建设,从基本的岗位职责、操作规程入手,强基础、抓管理,逐步理顺管理流程,设备故障率较2017年同期大幅下降;通过编制完善设备维护、检修、检验技术规程,实施重要设备定期保养制,大型设备完好率达100%,确保了生产的正常运行。

科技创新领跑企业稳健发展。今年1至10月份,易门铜业积极对标优秀企业,依托强化管理创新创优,拥有了富氧吹熔池熔炼——炉内分离、预转化预吸收制酸、多级余热高效利用三个“杀手锏”技术,获得了云南省高新企业认定,获得授权专利8项,申报专利7项。开展科技项目10项,完成5个项目的结项,组织编写并发布6

个企业“工匠操作法”;立项自身企业级重大持续改进项目10个,其中包含云铜股份重大持续改进项目2个,预计创造2000万元以上。

此外,依托逐渐回暖的外部市场机遇,易门铜业今年采取灵活的硫酸及副产品销售策略,为获取利润创造有利条件。该企业紧盯“两金”压降,严格按照“就近采购”的原则,准确物流当天送到,实现库存“零”资金占用;盘活库存呆滞物资,废旧物资销售创利200万余元,降本增效效果显著。同时,该企业在政策资金争取、规范公司财务管理、优化内部管控体系等方面取得了长足进步。

与此同时,该公司围绕经营中心工作,加大全面从严治党力度,坚持问题导向,坚定不移推进党建工作制度化、规范化、科学化水平全面提升,党政深度融合,助力企业实现全年生产经营工作目标。

时值全年收官阶段,易门铜业正按照“六个争当”和“四个狠抓”要求,以务实的作风,铿锵的步伐,努力创造新的骄人业绩。(高文杰 田晓芳)

叶国华赴阳泉市、孝义市调研

本报讯 10月30日至31日,中铝集团党组成员、总会计师叶国华赴山西省阳泉市、孝义市对山东铝业阳泉矿、山西铝业孝义矿“三供一业”分离移交工作进行调研,并与矿区所在地政府负责人座谈,就剥离企业办社会职能等工作深入交换意见。

调研期间,叶国华分别会见了阳泉市市长雷健坤和吕梁市政协副主席、孝义市委书记李真等市委市政府负责人。叶国华详细介绍了中铝集团的历史沿革和近年来中铝驻晋企业的发展情况,他对两地政府在中铝驻晋企业扭亏脱困、爬坡过坎、转型升级过程中给予的支持表示感谢,并强调将持续加强与企业所在地政府的沟通

交流,坚决贯彻落实好国务院国资委对深化国企改革、加快剥离企业办社会职能有关工作的要求,确保企业“三供一业”顺利移交。阳泉市、孝义市与会领导感谢中铝集团多年来对地方给予的帮助,要求相关部门积极优化方案,确保企业移交工作交接得稳、接得住、管得好,希望继续拓展地企合作的深度和广度,实现互利双赢。

调研期间,叶国华听取了山东铝业、山西铝业、山西新材料相关负责同志关于“三供一业”分离移交工作的汇报,并对两矿区的生生活区进行了实地走访,给予了指导意见。中铝集团有关部门、板块负责人参加上述活动。(乔琪)

工信部公示2018年制造业“双创”平台试点示范项目 中铝集团两项目入选

本报讯 日前,工业和信息化部公布了2018年制造业“双创”平台试点示范项目名单,中铝集团推荐申报的“中国铝业卓越技术创新服务平台”和“中铝山东有限公司智能综合创新管理平台”入选。

据了解,此次评选结果是由工信部经各组织单位推荐、专家评审、网上公示等环节选出,旨在从全国范围内遴选一批试点示范项目,支持制造业“双创”平台建设和应用推广,培育一批基于互联网的制造业新模式新

业态,提升制造业重点行业骨干企业互联网“双创”平台普及率。

中铝集团高度重视争取政策支持工作,鼓励所属企业积极争取国家和地方政策支持。此次申报入选的“中国铝业卓越技术创新服务平台”和“中铝山东有限公司智能综合创新管理平台”都是以国家政策为导向,将生产运营管理技术和信息技术全面融合,充分发挥人才和技术优势,支持中铝集团转型升级和提质增效。(胡颖)



改革创新转型升级系列报道之六

40年来,西南铝解决了一系列重大关键技术难题,开发出了一大批市场急需、代表国际国内先进水平、填补国内空白的新产品和新技术,成为我国铝加工技术进步和行业发展的一面旗帜,为我国国防军工、航空航天事业的发展提供了坚强有力的支撑。

争当铝加工业领跑者

——改革开放40周年中铝西南铝发展回眸

□ 王永川

40年光阴荏苒,如白驹过隙。40年风雨兼程,40年栉风沐雨。40年改革开放,深刻改变了中国,也深刻改变了西南铝。改革开放的40年,几代西南铝人肩负振兴铝加工业的使命,全力满足国家急需,在市场经济的浪潮中奋力拼搏,不断创新,改革发展取得了翻天覆地的变化。

跨越发展 砥砺前行

西南铝改革发展的40年,是跨越发展、不断砥砺前行的40年,是不断追赶世界先进水平的40年,是装备升级、技术创新的40年。这40年来,西南铝不断引领中国铝加工业的发展潮流。

1978年,当改革大潮刚刚在中华大地上涌动时,还在建设中的西南铝已全面超额完成国家计划,各项经济技术指标首次超过历史最好水平。

进入新时代,面对改革开放的深入和激烈的市场竞争,中铝集团党组对西南铝寄予厚望,提出了“强队伍、增活力、严管理、快降本、抓技改、拓市场”的六项具体要求。

按照中铝集团统一部署,西南铝以打好“安全环保质量”和“上量调结构,降本增效”两场攻坚战为抓手,主动适应新时代高质量发展要求,让生产经营各项工作与市场竞争要求深度融合。

2018年1-9月份,西南铝完成商品产量同比增长3.75%;营业收入同比稳步增长,在复杂多变的经济大环境中,继续保持着稳健的发展势头。目前,西南铝还在积极扩大铝材应用领域,为企业的高质量发展注入绿色理念,一批以汽车保险杠、全铝家具为代表的产品已走向市场并获得了市场认可。

肩负使命 保障急需

2018年4月11日,中国商用飞机有限责任公司向西南铝颁发7050厚板工程批准证书,西南铝7050铝合金预拉伸厚板获得中国商飞授权,进入C919飞机合格产品目录,西南铝由此成为国内唯一一家国产大飞机用铝材合格供应商。

7050铝合金预拉伸厚板是航空航天领域各种关键结构件不可或缺的关键材料,也是目前航空航天领域应用中范围最广、应用数量最大的铝合金材料。以前我国长期依赖进口,严重制约了国产大飞机等重点型号工程的研制与发展。为提升国家航空实力,保障航空急需铝材供应,从2008年初开始,西南铝就充分发挥技术、装备、人才优势,积极参与了由中国商飞带动的材料研制工作。10年来,西南铝突破了材料研制多项关键技术难题,满足了国产大飞机需求,填补了国内空白。

责任在肩,西南铝一次又一次彰显了国有企业的政治担当和社会责任。自建厂以来,西南铝就承担起满足国家航空航天和国防军工合金材料供给的重任。打开记忆的闸门,西南铝改革开放40年来保障国家急需的一幕幕犹如昨天浮现在眼前:

西南铝是国内最早获得波音、空客、赛峰认证的企业,通过了汽车行业质量体系(IATF/TS16949)认证以及中国、英国、法国、挪威、美国、日本、韩国等多个船级社认证。

西南铝经过20余年艰苦攻关,成为亚洲唯一掌握了高性能材料铝锂合金生产技术的企业,并成功研制10余个牌号的铝锂合金。这一核心技术在材料领域堪称“杀手锏”,对于提升我国国防工业水平意义重大。

西南铝研制生产出3.5米级铝合金铝环“亚洲第一环”,并不断创新,先后将“亚洲第一环”环件直径扩大至5米级、6米级、9米级、10米级,不断刷新铝合金整体环件“世界纪录”,对推动我国航空航天事业的发展意义重大。

西南铝生产的国内最大截面的7050合金超宽超厚预拉伸板,为500米口径球面的世界最大射电望远镜提供了全部反射面面板及铝板结构件。

西南铝先后为大飞机、天宫二号、神舟十一号飞船、长征五号重型运载火箭、长征七号火箭、天舟一号飞船等国家重大工程项目提供了大量高品质铝合金材料。

西南铝积极践行新发展理念,加强技术攻关,不断打破国外技术封锁,成功研制出以7050等为代表的第三代、第四代先进铝合金材料,以5米环为代表的大型整体环件的被动局面,提升了高性能铝合金材料的国内自主保障能力。

西南铝相继荣获中组部、国家国防科工局等7个部门联合颁发的GX工程突出贡献奖、人力资源和社会保障部等5个部委联合颁发的长征五号运载火箭突出贡献



▲西南铝成功研制出重型运载火箭用直径10米级铝合金环件。 李影摄



▲西南铝汽车板表面处理中试生产线生产出的铝合金卷材。 李影摄



▲西南铝熔铸线员工在吊运刚铸造出的圆锭。 李影摄

奖和航空工业颁发的“鲲鹏奖”等奖项,并荣获大运飞机型号用铝合金材料“金牌供应商”称号。

如今,在我国每一个航空航天和国防军工重大关键项目上,都有西南铝创新的材料作保证。40年来,西南铝先后为我国第一座高能加速器、“东风”“长征”系列火箭、“天宫”系列目标飞行器、“神舟”系列飞船、“嫦娥”系列探月卫星、新型战机、舰船、国产大飞机、“天眼”等数十项航空航天、国防军工和国家重点建设项目提供了上千个品种的高性能、高品质关键铝材。

改革攻坚 潮起风劲

生在改革时代,只有走改革之路,才有发展之实。从改革开放一路走来,这一信念一直深深地印

烙在西南铝历届领导班子和干部职工的血脉中。

时间定格在2000年1月31日,寄托了西南铝改革发展希望的“债转股”协议正式签订,这也是重庆市签署的第一个债转股框架协议。此后,西南铝负债率大幅下降,企业获得了轻装上阵的发展机遇。同年12月份,西南铝业(集团)有限责任公司正式组建,企业由工厂式管理制转为公司制管理,步入现代企业的发展轨道。这一年,西南铝更是实现了当年“债转股”,当年扭亏、当年见效,开启了企业发展的新纪元。

2017年是西南铝发展史上大刀阔斧进行改革的一年。这一年,西南铝在深化改革发展上开始迈开大步,留下了一串串

深深的印迹。

这一年,一场以前所未有的力度和认真开展的环境大整治活动全面铺开,大整治不仅让西南铝内外环境焕然一新,更是深深涤荡着全体员工的心灵……

这一年,西南铝完成了8户全民所有制企业公司制改革,在中铝集团内率先完成公司制改革,解决了4家公司股权悬而未决的问题。困扰多年的社会职能剥离正式加快推进,“三供一业”移交分离工作有序推进。西南铝对17家集体企业进行了整合改革,实行集中统一管理和运营,全面面向市场。这一年,集体企业原有40多年运营管理模式被彻底打破,集体企业整合改革成为西南铝改革改制的一抹亮色。整合后的集体企业

在“扩大铝的应用”道路上大胆探索,先后完成了铝托盘、铝景观亭等新产品,并成功实现全铝家居的生产,市场影响力逐步扩大,盈利水平不断提高,改革成效初显。

2018年,西南铝所属子公司设备制造公司以“汽车轻量化”为契机,为国内车企打造轻量化铝制车身。1月份,该公司成功组建了与蜀都客车公司合作开发的,采用全铝车身骨架和焊接加铆接结构的铝制新能源客车。6月份,西南铝又为国内某公司A001纯电动汽车设计、制作铝制车身。一个新的市场缓缓打开。

20世纪90年代,西南铝打响了扭亏脱困攻坚战,一举扭掉9年亏损帽子;进入21世纪后,为了适应建立现代企业制度的要求,西南铝提出了“严、细、实”的管理理念;从2015年起,西南铝按照中铝集团“市场化、开放型”改革要求,全面推进内部管理体制和机制改革,进行市场化运作和市场化改革。

2018年,在国家改革开放40周年之际,西南铝改革步伐再次加速。按照中铝集团要求,西南铝开始制订模拟上市运作方案;年内将彻底完成社会职能剥离移交工作;不断与市场接轨,市场化改革深入推进。

40年来,西南铝不断深化改革,不断开拓创新,不断发展壮大。每一次改革,虽然历经阵痛,但都会赢得西南铝的大发展,并最终为员工带来更多利益。

2018年8月,西南铝被列为国务院国资委国企改革“双百行动”试点单位,这必将对西南铝今后的发展产生深远影响,今后的改革任务任重道远。

不断的改革改制,为西南铝转型升级、跨越式发展提供了有力支撑和保障。

深度融合 党建发力

党建与生产经营深度融合是西南铝新时代党建工作的真实写照。该公司结合自身实际,把加强政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设、群团工作与业务工作深度融合,把党的领导融入公司治理各环节,不断推进党建工作,促进企业更好健康发展。从全面从严治党带动全面从严治党,把加强制度建设与业务工作深度融合,是近年来西南铝党建工作与生产经营工作深度融合的一个缩影和亮点。

近年来,西南铝面临前所未有的发展机遇和巨大挑战。在严峻的市场竞争中,干部职工队伍中长期存在的观念不新、作风不硬、能力不强等问题也一一凸显出来。

短评

西南铝应国家需要而生。建厂50多年来,西南铝始终把国家的需求放在首位,坚决完成国家交给的任务,较好地履行了国有企业的政治使命和政治责任。

西南铝发展壮大的历程,就是见证中国改革开放的历史,是中国铝加工探索、奋斗、追赶、崛起的历史,是一个走向世界、融入世界、拥抱世界的波澜壮阔的历程。在企业成长过程中,西南铝创造了众多铝加工奇迹和中国骄傲,创造了中国很多和铝加工有关的“第一”,为我国国防军工和航空航天提供急需的铝合金材料,打破了国外的封锁,为我国国民经济和国防建设事业作出了应有的贡献。

西南铝在抢抓国家加快发展国防军工建设、航空航天事业机遇,加大开发军工新产品的同时,紧扣调结构、转方式,实施创新驱动发展战略,抓住绿色环保、轻量化发展的机遇,在开发具有市场前景的交通运输、民用航空领域铝合金材料、全铝家居等扩大铝应用领域方面,作了大量的探索和有益尝

面对发展中的问题,西南铝党委不回避、不遮掩,努力发现问题,积极解决问题,通过开展大讨论活动,查找不足和问题,扭掉“四个坏习惯”,进一步统一思想,凝聚力量,提振精气神;开展学习型党组织创建,持续抓好党委中心组、党建思想政治工作研究会、西南铝大讲堂等6个层级的学习,促使干部职工思想观念和工作作风不断转变。

2017年,西南铝党委重新成立了组宣办,并及时调整基层党组织设置,全面推行“双向进入、交叉任职”的领导体制,充分发挥基层党组织的核心作用。开展活力党支部创建,推进“两带两创”活动,打造具有西南铝特色的党建活动品牌,不断夯实党建工作基础。同时,按照中铝集团生产经营和党建工作“双百分”考核的工作要求,西南铝党委制订了《党建工作考核办法》,使党建工作由“软任务”变成“硬指标”,实实在在地将党建工作成效全方位纳入考核,真正融入生产经营各环节。西南铝在党的组织建设、领导班子建设、干部队伍建设 and 人才队伍建设等方面得到进一步提升,为企业实现跨越发展凝聚了源源不断的动力。

2017年,西南铝主要经济技术指标刷新历史最好水平,行业地位进一步凸显,职工收入稳步增长,广大党员职工队伍干劲更足,作风更实,效果更好,有力地推动了企业经营和改革发展。西南铝党委以党建工作的新成效为企业深化管理改革和实现生产经营目标提供有力保障,营造了人心凝聚、改革深入、生产发展、队伍稳定的良好局面。

不忘初心,将党建工作抓严抓实抓长,筑牢国有企业的“根”和“魂”,提升企业的发展实力,是新时代对国有企业党建工作的要求,也是具有优良传统的西南铝抓好党建工作的真实体现。西南铝历届领导班子都深刻认识到,党的领导和党的建设是国企的独特政治优势,是国有企业的“根”和“魂”。

40年来,西南铝能够发展壮大,就在于坚持把加强党的建设作为企业做优做强做大的法宝,全面落实党的理论和路线方针政策,通过扎实的党建工作,为企业改革发展把握了方向,凝聚了力量,提振了信心,鼓舞了人心,提供了强大动力。

40年的改革开放浪潮中,站在新时代的西南铝人正在以时不我待、只争朝夕的紧迫感,以锐意进取、开拓创新的精神状态,以攻坚克难、战胜挑战的坚定信念,真抓实干,笃定前行,在改革发展的道路上大胆探索,坚定地朝着建设世界一流企业的目标迈进!

对改革开放40周年最好的纪念,就是不断在改革开放上取得新的进展。西南铝入选国企改革“双百”企业,促使企业机制和市场机制紧密结合起来,通过改革建立市场化机制,通过改革抢占市场先机、赢得市场,必将为企业的未来发展增添动力和活力。西南铝“打造百年老店,争创世界一流”的宏伟愿景一定能够实现!



山水之间

国画

云铜玉溪

杨德尚

又闻儿时香草香

□ 唐启凯

在老家农村，立秋一过，阳光和秋风就变得温和起来。在金色的季节里，田里的稻谷逐渐点头哈腰，山坡上的苞谷也迫不及待地向大地开了怀。

田野里，黄灿灿的稻谷再也扛不起肩上的重担，羞答答地埋着头沉思，计算这一季的收成。露水尚未晾干，稻田就开始热闹起来，农人们满脸欢喜，女人弯腰割稻，男人挥汗打谷，儿童田间乱跑，追逐每一只蚂蚱和田鸡。一片片的稻谷被割下，换来一张张又一张笑脸。傍晚，炊烟袅袅升起，刚刚热闹非凡的田间地头只剩下两座草垛，品味着农人的喜悦，守望着散发着泥土芬芳的大地。

那些秋收后码成圆锥的草垛，像一枚枚棋子，被农人们摆放在深秋阡陌纵横的乡野大地上，随着一颗颗“棋子”被移走，暗示着冬天将会收卷这一地的残局。这根根草垛，它们曾经有自己萌芽、生长、成熟的过程，它们曾在明媚的春光里快乐地随风吟唱舞蹈，也在炎炎烈日里似火的骄阳下拔节生长，抽穗扬花，还曾在阵阵秋风的吹拂下涌起滚滚的金色波浪。

但大自然赋予它的生命历程太过短暂，刚刚在春风的吹拂、夏阳的沐浴里恣意享受生命的乐趣，陶醉于生命的绚烂，一阵秋风平地起，已经被季节的光阴染上一层金黄色的它便脱离了母体向大地凋落，完成了它今生在时光里的生命轮回。这小小的、平凡的草垛曾经承载过沉甸甸的稻穗，它们把丰硕的果实奉献给人们，却把剩余的寂寞留给自己。想到这里，心中不免生出几分敬意。人们赞美的大多

是那些明艳的春花和浪漫的秋月，可这卑微的香草，又有多少人懂得去欣赏和赞美它呢？

儿时，秋收过后，母亲总会吩咐我到草垛上拖出一把稻草并用水浸湿。夜晚在如豆的油灯下，我把红辣椒三五个一把地递给母亲、姐姐，再由她们用草把辣椒像编发辫一般编起来，之后挂到房檐下晾晒。很多时候，我半夜醒来，都会看到母亲还坐在昏暗的灯光下，把第二天清晨要挑到集市上卖去的小茴香、小白菜、小葱、蒜苗洗干净，之后用草仔仔细地捆扎起来。那些被草捆扎得整整齐齐的小菜往往能卖上一个好价钱，它们曾经为我换回了糖果、书纸和笔墨。

在我孩提时代，许多快乐的时光都融在草堆里。每当秋收结束，农人们便会把田野里晒干的草运回家来，码放在谷场边的空地上。草垛林立的时候，小伙伴们在草垛上肆意地嬉戏、玩闹，把一个个硕大的草垛当成乐园。过家家、打仗、捉迷藏，我们把草垛掏空，挖出一条条迷宫一般的“地道”，然后分成敌我两派在草垛上上蹿下跳，钻出钻进，玩得亦乐乎。欢快的笑声从这个草垛蔓延到那个草垛，久久不肯散去，草屑和着汗珠粘得我们满头满脸都是。

时过境迁，那些与草相伴的日子已渐行渐远。回到这片养育我的土地，吮吸着草散发的芳香，凝望着横亘在村庄前面的峰峦叠翠，追忆隐没在记忆角落的人和事，我心灵就会得到净化，对家乡的爱，也就成为人生的一种情怀。

作者单位 云铝股份

到岗后，班长一一给我们刚来的新员工安排了师傅。现在想来，可能是班长考虑到我年龄最小又刚从农村出来，所以便把我留在他手下做徒弟。说句心里话，做班长的徒弟我还是非常高兴的。

师傅给我做榜样

□ 高庆水

我的班长李凤鸣是河北徐水人，于20世纪50年代初参加工作。他在混凝土班干了30多年，是个名副其实的实干家。他就是我的师傅。

刚参加工作那会儿，我们班近30名成员既有三十多岁到五十多岁的老员工，也有刚来的年轻人。一进单位，我们就在定军山下的九冶材料库施工，住在汉江边上的基地宿舍楼。每天乘坐解放牌大红车上下班。到岗后，班长一一给我们刚来的新员工安排了师傅。现在想来，可能是班长考虑到我年龄最小又刚从农村出来，所以便把我留在他手下做徒弟。说句心里话，做班长的徒弟我还是非常高兴的。可是当我每天拿着一把大铁锹，在工地上干着装石子、搬沙子、和灰浆、推小车、搬红砖这些没有技术含量，出力又极大的“建筑队”的活时，自己开始觉得很没面子，感觉回家没法和亲朋好友描述自己



的工作。

因此，我从来时的满腔热血，面对现实的巨大反差，心情一下变得十分低落。加上我是第一次离家，由于思亲和水土不服，没过几天就病倒了，一连七八天发烧、呕吐、闹肚子。师傅得知后，每天都为我送来吃的喝的，不是包子、油条、豆浆，就是小炒或鸡蛋面条。他语重心长地开解我说，不要因为工作辛苦、没有多少技术含量就灰心丧气。行行出状元，就这个行当，里面学问技术多得很，想干好也要下一番功夫才行。

面对师傅无微不至的关怀和人情入理的一番话，我真是有种热乎乎、暖融融的感觉。因为那个年代能吃油条豆浆实在是一种奢侈，更不用说三毛五一份的小炒了。一般情况下，老工人吃个肉菜也就一毛五、两毛钱，青工吃个五分钱、六分钱的萝卜条、白菜汤，才是正常的消费水平。师傅自己平时都很少舍得吃猪肝、糖醋里脊之类的小炒。从师傅对我的关心里，我感受到了“师徒如父子”的温暖。

说到师傅的工作技术，那真是

一流。那时候打混凝土圈梁，都是小车推灰、铁锹装模、人工捣固，师傅搭档一人装灰、一人捣固的师兄，没有一个不服师傅的技术和耐力的。师傅干过活的地方，从来没一点落地灰，总是干干净净的，他捣固的混凝土也极少有蜂窝麻面，更不用说漏筋狗洞了。

记得有一次打柱子，师傅让我提振捣棒，他下灰。因柱子钢筋多、灰又干，我的振捣不到位，导致拆模后中间留有一截半米多的空洞。由于这个质量问题，师傅受到队里的点名批评，还扣发了当月奖金。在班组长总结会上，师傅说自己工作粗心大意，没有尽到班长、党小组长的责任，此次会虚心接受队里的批评处罚。我坐在会场脸臊得滚烫，不敢抬眼看人，恨不得找个地洞钻进去。

会后我满含愧疚地找师傅说，这次出质量事故明明是队里的责任，不该让您替我承担责任、受罚。师傅却说：“是师傅，又是党员，徒弟出了事，责任就是师傅的。是我没有操到心，疏忽大意了。你不要自责，以后工作多注意就行了，这件事就

不要再提了。”师傅在这件事中的担当，以及他对徒弟的关怀和爱护，为我上了人生的一课。

1980年年底临近春节时，公司安排我们分批次从西安前往地处秦岭腹地的金堆城公司选矿厂工地进行大临设施建设。接到任务后，师傅就带着我们班十五个人从西安出发，历经两天颠簸到达了金堆城寺坪镇。

到达第二天，我们就迎着裹挟着雪的北风走向五公里外的现场，开始平整场地、开挖基槽、搬砖运灰。年三十晚上，师傅买来十几斤猪肉、粉条、豆腐、白酒，从老家家借了炊具，自己动手做起年夜饭。全班人以床板当餐桌围坐在一起，有说有笑地过了个年。那喜气洋洋的气氛，那温馨的场景，虽然过去三十多年了，却仍会浮现在我的眼前。

那年我师傅55岁，他有着干瘦的身躯和粗壮的臂膀，所言不多却言必行，只要他应承的工作，不管多难，都能够按时完成。在那次大临设施建设时，工程要求必须挖出-0.3米的基槽。时值寒冬腊月，该地又是杂石土地质，工程全凭人

工刨刨挖挖，其难度可想而知。为了保证工期，师傅每天会派一个人到镇上买午饭送回工地，其他人则全都要按照工程进度做工。有一次晚上下班后师傅没回来，工友马师傅告诉我，因为怕基槽挖不完会影响明天瓦工砌砖，师傅带领党员和团员连夜突击挖基槽去了。半夜里我还一直听到工具碰撞发出的声音，不由得对师傅的敬业精神和带领队伍的能力深深佩服。

在接下来的那个秋天，师傅光荣退休。一卷铺盖、一个木箱，就是他在单位工作一辈子的全部家当。师傅临走时把我叫到面前，从他印着“为人民服务”的黄挎包里掏出一个崭新的塑料彩色笔记本送给我，算是为这段师徒情留个纪念。我打开一看，原来是师傅在1979年被评为“先进生产者”的奖品。

这个笔记本我始终珍藏着，直到现在。我怀揣师傅对我的关爱和教诲，在九冶这个大家庭里走过了风雨四十年。未来我将继续以师傅为榜样，义无反顾地在奋发的路上一直前行。

作者单位 九冶



云中游

东轻

兰玉华 摄

中铝 摄影
ZHONG LV SHE YING

看楼工

□ 王秀梅

说来真不好意思，至今不知道她姓什么，虽然每天上下班总会得到她的问候。她是这幢楼的看楼工。其实，还未搬家，我就在楼前认识了臂带“值勤”字样袖章的她：四十来岁的样子，黑黑的脸庞，稍厚的嘴唇写着朴实，一双不太大的眼睛很真诚地看着你。

我搬家后的一个星期，一个朋友携妻来我家串门儿，他进门就嚷嚷开了：“哎，哎，你们那个看楼的大姐怎么那么厉害！”原来他不知道我搬家后的确切地址，就在各楼层里胡闯乱撞。这引起了看楼工的怀疑，她遂上前盘问朋友找谁。朋友没好气地说：“你管那么多干吗？告诉你

你也不知道。”因这话，他可是老老实实地挨了看楼工的一顿训。但等朋友恭敬地听完了训话，她又开始不厌其烦地告诉他怎么找我家。最后朋友说：“这脾气厉害归厉害，对她不服也不行，毕竟你们刚搬来人家就这么熟悉情况，难得！”

确实，这一幢楼几十家住户的情况，在她心里都有一本很详细很准确的“账”。冬日，她穿件草绿色的军大衣立在寒风中；下

雨的时候，一把黑伞下站着她不高不矮的身影；每天傍晚下班后，当家家飘着锅碗瓢盆叮当作响的时候，才响起她收工的哨音。正是因为她“厉害”，她的认真负责，我们这一楼住户才能安心离家，她是我们的守护神。

其实，她并不只关注自己的业务范围。几天前的一个早晨，我见户外阳光灿烂，就放心大胆地把洗好的一盆衣服晾在楼下的铁丝上。不料，刚过半

响，老天突然阴沉起来，不一会儿就下起雨来。当时我正在采访一个会议，想起晾在外面的衣服心想：完了，老天又给洗一遍。开完会回家，雨已经停了，远远地便看见我的衣服还晾在铁丝上，而且清清爽爽的，一点也不像挨雨淋后蔫头焉脑的样子。一问才知道，原来看楼工一看要下雨，就赶紧帮我把衣服收了起来；雨停了，又帮我拿出来重新晾好，实在令人感动。

我现在也不知道她姓什么，只知道她是一个看楼的临时工，她普普通通的，就如这黄土高原的黄土一样朴实。

作者单位 山西华泽

人生如茶

□ 李世台

每个人，只要融入社会的熔炉就很难置身世外，免不了人生酸甜苦辣的遭遇。当现实无法尽如人愿，当你心不平、气不顺时，不妨坐下来泡杯茶喝，喝茶的过程中就会明白不少道理。

茶有茶道。一杯茶，佛门看到的是禅，道家看到的是气，儒家看到的是礼，商家看到的是利。人一走茶就凉，是自然规律；人没走茶就凉，是世态炎凉。茶说：“我就是一杯水，给你的只是你的想象，你想什么，我便是什么。”有人爱喝饮料，有人嗜好喝茶，饮料是甜的，茶是苦的。喝饮料者是在享受生活，喝茶者则是在品味人生。

喝茶的量是和年龄成正比的。少年时，乍喝一口满嘴都是苦味，倘若硬是咽下去，则是一

夜辗转难眠，苦也！此后随着工作和学习压力日增，人近中年忙得昏头昏脑，于是想到茶可提神，便又端起茶杯。此番端起，怕是终生难以放下了。没有茶喝，读书走神，干活没劲。对于喜欢喝茶的人来说，倘若无茶，人生便淡而无味。

一杯茶，可泡三四回。头杯苦，二杯品，三杯淡，四杯无味似白水。喝最醇的苦茶时，咂咂嘴，舌上生津，心头滋润，头脑清醒，思维敏捷，此时最为快活。转而一想，最后一杯就淡了，于

是感叹世上没有不淡的浓茶，亦没有不散的筵席。

人生的幸福如品茶。男女相恋而成亲，初时情感浓烈似醇茶，此后在锅碗瓢盆交响曲中，不是日淡一日归于平凡了吗？一个人事业偶有成就，便有荣誉的花环挂在颈上，似乎吊着一个特大的金项链，令人洋洋得意，得到的赞美之词更是胜过醇茶之浓烈。然而喧嚣一阵之后，生活回归风平浪静，这又似三杯后的淡茶，趋于平淡。所以说，没有永远激动人心的幸福。即使幸福如茶，

也会被时间的流水冲淡。

人生的痛苦如茶。虽然有初恋成婚的，但由于年龄的增长及生活阅历等因素的影响，初恋往往都以分手告终。往事悠悠，终成旧梦，而今重逢，谈笑风生。青春的痛苦时至今日，除了平淡还是平淡。再说事业受挫折，工作遭排挤之类，想当初，岂是浓浓的滋味可比！然时过境迁，往日的痛苦则是今日的财富……

一切的痛苦也许如茶，将被岁月的流水冲淡。面对纷繁复杂的社会，你不能总逃避现实，一味地埋怨，让消极的情绪束缚了手脚。只要生命不息，便会有新的幸福和痛苦，当它趋于平淡和理性时，方会体味到人生如茶。

作者单位 山东铝业



篆刻 西南铝 周维平

珍贵

□ 孙海东

如果说安全如天
那么环保则似地
有宽阔远大的天的庇护
有厚重博大的地的润泽
世界才如此美好

如果说安全如父
那么环保则似母
有严厉关切的父的依靠
有温柔慈祥的母的呵护
生活才如此幸福

如果说安全如山
那么环保则似水
有庄严雄伟的山的捍卫
有清澈婉转的水的维护
一切才如此繁荣

安全是发电企业的命脉
环保是企业效益的根本
安全是员工的生命保障
环保是社会的进步根基

每一个事故的发生
每一处受伤的悲痛
每一个鲜活生命的离去
无不提示着安全环保的重要

鲜花荣誉带来的欢笑
怎比得上身心健康的美好
掌声喝彩带来的喜悦
怎比得上生命安全的珍贵

作者单位 宁夏能源六盘山热电厂



妈妈的发饰

李欣洁 6岁 家长 柴莉 山西铝业

公益广告
立下脱贫志
走向幸福路

