



《今日中国》微信公号 《中铝新闻》安卓版 《中铝新闻》苹果版

余德辉出席中国发展高层论坛2018专题研讨会

本报讯 9月16日至17日,以“中国:改革新起点开放新高度”为主题的中国发展高层论坛2018年专题研讨会在北京钓鱼台国宾馆举行。中铝集团党组副书记、总经理余德辉出席论坛并作了题为《全面贯彻习近平生态文明思想,引领有色金属行业绿色发展》的主题发言。

余德辉在讲话中指出,习近平生态文明思想是实现绿色发展的根本遵循。改革开放40年来,我国经济发展取得了巨大成就,但在生态文明建设和生态环境保护方面面临着不少困难和挑战,需要在习近平生态文明思想指引下,把加强生态环境保护、打好污染防治攻坚战摆在突出位置,在转变发展方式、创新制度保障、提升治理能力上下功夫,加快推动我国生态文明建设迈上新台阶。

余德辉表示,绿色发展已成为铝业发展的主旋律。当前,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,而绿色发展是高质量发展的重要标志。在高质量发展的大背景下,中国铝业业要着眼解决产业布局不合理、发展模式不科学、资源保障不可持续等问题,践行新发展理念,履行好生态环境保护责任,推进清洁生产 and 清洁能源利用,使绿色、低碳成为产业发展的主旋律。建议通过“三鼓励一(下转三版)

简明新闻

葛红林会见福建省常委、福州市委书记王宁一行

本报讯 (见习记者 常小莲) 9月17日,中铝集团党组书记、董事长葛红林在集团总部会见福建省省委常委、福州市委书记王宁一行。双方就加强合作,共谋发展深入交换了意见。福州市委常委、福州市委书记王进足,中铝集团总经理助理蔡安辉出席会见。

葛红林首先对王宁一行的到访表示欢迎,并感谢福建省委省政府及各地市对中铝驻闽企业的关心和支持。葛红林表示,中铝集团目前正在全力做好优铝、铜、铝、锌、稀有稀土四大核心产业,加快发展工程技术、工服物业、资本金融、贸易物流四大协同产业,积极培育节能环保、创新开发、海外发展、智能制造四大新兴产业,努力构建高质量发展的新格局。特别是近年来,中铝集团在铝精深加工、全铝家居、汽车轻量化、铝材替代等方面取得了较大进步。福建省地域优势明显,发展环境理想,双方合作基础良好,希望未来能进一步拓展合作

空间,实现优势互补、互利共赢,共同为推动国家铝业发展和福建省经济社会发展作出新的更大贡献。

王宁对中铝集团一直以来为福建省经济社会发展所作的贡献表示感谢,对中铝集团近年来的发展成就表示赞赏。他表示,福建省目前经济发展势头良好,正在由高速发展向高质量发展迈进。中铝集团作为中国有色金属行业的龙头企业,一直和福建省保持着良好的合作关系。铝的未来应用范围广,发展前景好,中铝集团在铝精深加工方面发展迅速,希望中铝集团未来将更多产业布局着眼于福建,双方增进合作,实现共赢发展。

会谈前,葛红林陪同王宁一行参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、中铝全铝家居生活馆。

中铝集团总法律顾问,中铝集团办公厅、法律部、铝加工事业部负责人,福州市委、市政府相关部门领导参加了会谈。

余德辉与宁夏回族自治区党委书记石泰峰会谈

本报讯 9月14日,中铝集团党组副书记、总经理余德辉在银川与宁夏回族自治区党委书记、自治区人大常委会主任石泰峰举行会谈。双方就深化合作,共同促进中铝驻宁企业发展等事宜进行沟通,达成多项共识。宁夏回族自治区党委常委、常务副主席张超超,中铝集团党组成员、总会计师叶国华,中铝集团总经理助理,中铝国际董事长、党委书记贺志辉出席会谈。

余德辉首先感谢宁夏回族自治区党委、政府对中铝驻宁企业发展给予的大力支持和帮助,并介绍了中铝集团近年来扭亏脱困转型升级情况。他表示,中铝集团成立以来,拥有过辉煌,也经历过艰辛。近年来,中铝集团锐意改革,狠抓结构调整和管理提升,运营质量不断提高,生产成本低于行业平均水平,资产负债率降至央企平均水平以下,站在了改革创新和转型升级的新起点上。

余德辉表示,当前,中铝集团确立了“科学掌控上游,优化调整中游,跨越发展下游”的战略方向,做强做优铝、铜、铝、锌、稀有稀土四大核心产业,加快发

展工程技术、工服物业、资本金融、贸易物流四大协同产业,积极培育节能环保、创新开发、海外发展、智能制造四大新兴产业,形成高质量发展的新格局。下一步,中铝集团将进一步加大驻宁企业的发展力度和资本运作力度,利用优质煤炭资源做大做强上市公司,不断推进企地协议项目落地,希望自治区在煤炭资源配置和煤电铝一体化等方面提供更多的支持和帮助。

石泰峰对余德辉一行的到访表示欢迎,并对中铝集团近年来扭亏脱困转型升级取得的新成就表示赞赏。他表示,中铝集团是我国有色金属行业的龙头企业,是宁夏回族自治区的重要合作伙伴,长期以来双方保持了密切的合作关系。他简要介绍了宁夏回族自治区及固原市下一步的发展方向,明确了煤电铝一体化发展的思路,希望中铝集团能加大其他板块产业在宁的发展布局力度,宁夏回族自治区将充分发挥土地资源、煤电资源等方面的优势,继续为中铝集团在宁产业布局发展提供支持和帮助,实现企地共同发展、共赢发展。(赵翔)

敖宏出席中铝集团信访维稳工作培训班开班仪式

本报讯 9月11日至14日,中铝集团在中铝大学威海校区举办了为期4天的信访维稳工作培训班。中铝集团党组副书记、副总经理敖宏参加开班仪式并作动员讲话。国家信访局副局长级信访督查专员朱选文、国务院国资委信访办公室副主任刁光强出席开班仪式。

中铝集团党组高度重视此次培训,集团党组书记、董事长葛红林,党组副书记、总经理余德辉对培训作出了批示。敖宏在开班动员讲话中对此次培训的目的、任务、内容、学习形式,以及培训班纪律等提出了明确要求。敖宏强调,开展好新时代信访维稳工作必须进一步提高政治站位,今后的信访工作要紧紧围绕压实领导责任,落实包保责任、推动矛盾化解、预防风险矛盾等四个方面开展,全面推动中铝集团信访维稳工作再上新台阶。

此次培训的主要任务是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,学习掌握新时代信访维稳工作理论,提升信访工作水平;分析研判中铝集团当前信访维稳工作面临的形势,交流企业信访工作实践经验,谋划下一阶段信访维稳工作重点;进一步提高政治站位,强化责任担当,巩固稳定和谐基础,为中铝集团改革创新转型升级加油鼓劲。

通过学习,学员们提高了认识,开阔了视野,理清了思路,增强了解决疑难问题和应对复杂局面的能力,提升了信访维稳工作的业务能力和整体水平,为更好地完成信访维稳工作打下了良好的基础。

中铝集团有关部门、板块公司、实体企业信访工作分管负责人及相关人员共110余人参加了培训。(石天超)

余德辉在宁夏能源调研时强调

强化战略引领 严控经营风险

本报讯 9月12日至14日,中铝集团党组副书记、总经理、中铝股份董事长余德辉一行到宁夏能源调研。中铝集团党组成员、总会计师叶国华陪同调研。

余德辉先后到银星能源、银星煤电、银星发电三家企业生产一线,详细了解了企业发展、生产运行、现场管理、安全环保等情况。

在宁夏能源管控中心,余德辉对该公司实施生产运行远程控制、生产数据集中分析、生产现场实时监控给予了赞许。在听取了工作汇报后,余德辉对宁夏能源生产经营、改革发展、党建等工作给予了肯定,并对宁夏能源的下一步发展提出要求。

一是要切实加强党的领导,确保企业发展的正确方向。要认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”,提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。要深刻理解“党建做实了就是凝聚力、做细了就是生产力、做强了就是竞争力”的内涵,不断提升党建工作水平。要强化战略引领,立足实际,找准定位,明确



▲图为余德辉在宁夏能源银星发电公司调研。

赵翔摄

战略目标,巩固优化生存发展环境。二是要切实推进创新发展,持续培育发展后劲。要做好新一轮

“加碱乘除”,提升企业发展质量,实现“量”的累进式发展转向“质”的内涵式发展,持续推动新旧动能转换,在科技创新驱动、优化存量资产等方面贯彻新发展理念,培育发展新动能。三是要切实加强精准管理,

促进企业提质增效。要进一步强化煤炭产业的管理力度,减少职能管理部门,压缩管理层级,切实提升管理效率。四是要切实加强人才培养力度,着力打造“五个过硬”的干部队伍。要坚决贯彻落实习总书记对国有企业领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的二十字要求,着力打造“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”的领导班子和干部队伍,加强领导干部多岗位轮训锻炼的力度,加快推进复合型人才和生产技术人员的培养。五是要切实严控经营风险,营造安全环保和谐发展环境。要深刻吸取事故教训,筑牢安全防线,守住安全底线,多花精力和时间培养职工、爱护职工,教育引导一线职工珍爱生命、珍惜家庭。

调研期间,余德辉专程出席了中铝股份2018年年中财务工作会并讲话。

中铝集团总经理助理贺志辉,中铝集团办公厅、资本运营部负责人,中铝股份财务部、企业管理部相关负责人参加调研。(赵翔)

中企联专家考察咨询中铝集团社会责任管理创新成果

本报讯 (见习记者 王中生)

9月14日,全国企业管理现代化创新成果审定委员会主任邵宁率中企联专家组到中铝集团,就考察咨询社会责任管理创新成果与中铝集团座谈。中铝集团党组书记、董事长葛红林,党组副书记、副总经理敖宏陪同邵宁一行参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、中铝全铝家居生活馆、中铝集团展厅。敖宏出席座谈会。

座谈会上,敖宏介绍了中铝集团的基本情况。他表示,中铝集团新一届党组以习近平总书记的系列重要讲话精神为指引,在国务院国资委的坚强领导下,在社会各界的指导帮助下,坚持新发展理念,全面从严治政,全面深化改革,全面精准管理,创新“加碱乘除”,贯彻落实供给侧结构性改革的部署要求,加快了扭亏脱困转型升级步伐。按照党的十九大关于建设世界一流企业的改革发展要求,集团完善形成了做强做优铝、铜、稀有稀土、铝精深加工四大核心产业,加快发展工

程技术、工服物业、资本金融、贸易物流四大协同产业,积极培育节能环保、创新开发、海外发展、智能制造四大新兴产业的发展战略,努力构建高质量发展的新格局。中铝集团将继续坚持绿色发展和可持续发展,深化管理改革创新,着力提质增效,履行好中央企业的三大责任,谱写好中国梦铝新篇章。

座谈会上,中铝集团社会责任工作办公室汇报了管理创新成果——《大型企业社会责任管理模块和负面清单的社会责任管理》。中企联专家组对此进行了点评,并提出修改意见。

邵宁对中铝集团积极履行社会责任的做法给予充分肯定。他表示,中铝集团已将履行社会责任的思想融入到企业发展理念和企业各项管理制度当中,呈现出定位高、标准高、组织到位、制度建设到位四个特点。希望中铝集团继续研究社会责任在国有企业的位置和产生的效应,并多进行国际交流。

张程忠出席2018太原能源低碳发展论坛

本报讯 9月15日至16日,应

2018年太原能源低碳发展论坛组委会邀请,中铝集团党组成员、副总经理张程忠出席2018年太原能源低碳发展论坛和中国(太原)国际能源产业博览会开幕式及系列活动。

9月15日下午,山西省委书记、省长楼阳生会见了出席活动嘉宾。山西省副省长王一新与中铝集团等6家央企嘉宾座谈。张程忠出席了上述活动并汇报了中铝在山西发展情况以及需要省政府支持解决的问题。

9月16日上午,张程忠出席了2018年太原能源低碳发展论坛开幕式暨高峰论坛,来自全球能源领

域的中外嘉宾齐聚中国(太原)煤炭交易中心,共襄能源低碳发展之策,展望能源革命广阔前景。在参观展馆过程中,张程忠与吕梁市委副书记、市长王立伟进行了沟通交流,双方就加强企地合作交换了意见。

据悉,本次太原论坛主题为“能源革命、造福人类”,论坛采用“1+6+1”形式进行,即举办1场高峰论坛、6场分论坛、1场国际合作会议,旨在发出能源革命新声音,探索推动山西打造全国能源革命排头兵的新路径,努力构建国际能源交流合作新平台。

中铝股份、中铝环保相关负责人等参加上述活动。(郭轩轩)

云铜股份入围“中国制造业500强”

本报讯 (记者 郭志民) 近日,

2018年“中国制造业500强”暨“中国装备制造业100强”排行榜发布。云铜股份再次荣登2018年“中国制造业500强”榜单,位列90位,较2017年上升20位。

据了解,“中国制造业500强”是目前制造业企业最具权威性、最具影响力的奖项之一,由中国制造企业协会、中国行业信息统计协会和焦点中国网发起主办。

今年评选过程中,主办方通过对超过11000家利润总额在5000万元至470亿元之间的中国大陆制造业企业进行数据采集研究,邀请100位企业高管、学者及官员对经资格审核符合要求的企业进行评选,比照国际上通行的做法对候选企业进行综合评分排出名次,并对部分候选企业进行实地拜访,从中遴选出“中国制造业500强”企业及“中国装备制造业100强”企业。

文慧微评

环保更要知行合一

□ 言之齐

知行合一,是指认识事物的道理与在现实中运用此道理是一回事。联系当前的环保工作,我们不仅要认知,更应当践行,始终把“知”和“行”统一起来,做到言行一致。

在各级巡视督察中发现,有的企业新建项目做了环评,在施工建设过程中却把环评忘到了脑后,属于典型的干归干、评归评。有的项目按环评配套建设了环保设施,但生产单位对环评置之不理,形成了生产和环评“两张皮”。有的企业重视生产设施建设,忽视环保配套设施建设跟进,谈不上建设项目“五同时”。还有的企业对生产设备精心维护,持续改造,却把环保设施降为“二等公民”,以成本紧张等为借口缓改或者不改,结果生产设备走进新时代,环保设备还停留在上世纪。

做好环保工作,应当知中有行,行

中有知。中铝集团作为中央企业,理应扛起引领有色金属行业绿色发展的政治责任。落实到每一个实体企业,环保工作就是要实实在在干在前头、走在前列,办让党放心、让职工舒心、让群众满意的负责任企业。每一个领导干部都要不折不扣地贯彻落实中铝集团党组的要求,言行一致地对照本行业环保的先进标准,狠抓工作落实。

做好环保工作,应当以知为行,知决定行。政治站位提高了,思想认识摆正了,关键还要看做的成效。各级领导班子要把做好环保工作作为检验对党忠诚的重要标准。要积极配合各级环保督察,主动听取意见和问题反映,表明“有则改之、无则加勉”的鲜明态度,不再出现“非要等到曝光才知道生产”的被动局面。要把巡视督察作为“祛病强身”的有利契机,在接受巡视督察中立行立改,加快提标改

造。要重视群众呼声与舆论监督,听到群众的反映,接到群众来信,要高度重视,及时回应和处理。要善于发现隐蔽性和隐性的问题,宁可把问题想得严重一点。听到负面的反映,心态一定要端正,真正做到有则改之、无则加勉。通过查不足,补短板,堵漏洞,不断改进和提升管理。要把环保工作贯穿于生产经营管理的全过程,要用一流的标准衡量,该投入改造的毫不含糊,该不达目标的坚决关停。新建项目不仅要严格做到“五同时”,而且达不到环评要求决不能投产。

知是行之始,行是知之成。中铝集团上下要牢固树立“环保是中铝生存最大的风险”的理念,超常规、超力度、超节奏地减问题、补短板、强弱项,苦练内功,以更加饱满的斗志、更加扎实的举措,过硬地做到“四再一好”,在环保工作上取得扎扎实实的成效。

争当扭亏为盈“排头兵”

——山西新材料精细氧化铝事业部提前完成全年目标任务

□ 陈小萍

责任”的工作格局。

创新创造价值

近年来,市场上拟薄水铝石一直处于供不应求的状态。在今年年初的职代会上,该公司总经理工作报告就明确提出精细氧化铝事业部要提产降耗,为鼓励员工工作的积极性,该事业部制订了“多生产一吨,人均多奖励一元”的政策,员工的主观能动性得到了极大的激发,大力开展技术创新,实施小改小革,破解生产中的难点和瓶颈问题,全力以赴提高拟薄水铝石的产量,提升各项技术指标。

拟薄水铝石生产过程中,碳酸化分解成胶是决定产品胶溶指数的关键环节,在实际生产中,如何根据二氧化碳气体浓度、压力的变化快速完成分解操作,提高一次碳分合格率,成为生产操作中的难点。该事业部湿法工区甲班班长段惠豪根据多年的操作经验,从精细操作入手,提出了“四看、两慢、两快”的操作方法,“四看”是指分解前观察二氧化碳气体浓度、压力、分解液苛性碱浓度及体积;“两慢”是指分解操作时开启二氧化碳阀门要慢,分解过程中观察流量计变化,调整阀门开度要慢;“两快”是指分解操作完后,快速关闭二氧化碳气体阀门和快速取样送样分析,“四看、两慢、两快”的操作方法使分解操作的一次合格率由80%提升到90%以上。与此同时,段惠豪在分解槽槽顶观察孔处加蝶阀,有效控制物料喷料问题,经过反复实践,老化槽液位由原

来的1.9~2.0米提高到2.3米左右。“段惠豪先进行操作法”推广后,该事业部拟薄水铝石日平均产量提高了7吨,在公司稳产、抢产工作中实现首战告捷。

为鼓励员工创新创效,自去年5月份以来,精细氧化铝事业部组织全员开展小改小革活动,每月由工区申报,科室联合专业人员评审,最后由事业部班子成员讨论决定,根据项目实施效果进行奖励,年底再进行一次集中评选。今年上半年,在小改小革创新创效活动中,共收集了19条建议,实施了14条,解决了一大批制约生产组织、工艺操作和产品质量中的难点和关键问题。

质量赢得客户

“我们生产的拟薄水铝石胶溶指数一般都会比客户的要求高两到3个百分点才给客户发货,确保客户百分之百满意。目前我们的产品在全国已经达到了成本最低、质量最优。”该事业部负责人豆党性告诉记者,“我们要把中铝集团党组书记、董事长葛红林对质量的要求践行到具体行动中。”

2017年之前,该事业部也经历过低迷期,产量低、产品质量也不好,山西新材料附近的下游企业宁愿每吨多花500元买外地的拟薄水铝石,也不愿意用家门口的产品,这无异于给精细氧化铝事业部一记响亮的耳光。“不能再这么低迷下去了,必须绝地反击,奋起图强,用质量赢得客户,赢得尊重。”这是当时该事业部全体员工共同的心声。

精细氧化铝事业部开始在产品质量上下功夫,严格工艺纪律,细化控制参数,加大日常检查频次,加强员工技能培训,并实施了质量一票否决制,不合格的产品绝不外发,并全部返回普通氧化铝生产流程,谁造成的质量问题谁负责任。在大家的共同努力下,今年7月份,该事业部拟薄水铝石的胶溶指数较2017年同期提高了3个百分点,创历史最好水平,且生产现场的厂容厂貌也发生了翻天覆地的变化。

采访时,记者看到,在厂区的火车站台,工人们正顶着烈日,将一袋袋拟薄水铝石搬上火车皮。“我们今年的制造成本比2017年还低5%,因为产品质量好、成本低,现在的订单远远大于产量。”精细氧化铝事业部生产技术科区域工程师苏国勋说。

“创新引领发展,发展再创新”的宣传标语贴在精细氧化铝事业部湿法工区大门的左侧,格外醒目。豆党性说:“一个企业要发展必须走高端产品发展路线,我们第一步通过内部小改小革技术创新和新项目建设达到成本最低、质量最优、占据市场最大的目标;第二步是发展高端拟薄水铝石;第三步是发展多品种精细氧化铝产品。”为推动事业部的长足发展,目前,该公司1.5万吨拟薄水铝石扩产项目正在紧张的建设中。

一线 传真
YI XIAN CHUAN ZHEN

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改

中铝集团举办首届境外公共安全风险防范和应急处置培训

本报讯 为进一步强化中铝集团海外派驻人员和涉外管理人员的境外公共安全防范意识,提升境外突发事件的防控和应急处置能力,9月7日至8日,中铝集团在北京举办首届境外公共安全风险防范和应急处置培训班。集团总部及实体企业50余人参加培训。

培训班邀请了著名国际安全管理专家,以专题授课和实际操作相结合的方式,深入解读全球和热点地区安全形势,全面分析中央企业面临的境外安全挑战,多角度介绍境外安全风险防控管理,通过《公共场所暴恐风

险防范与应对》《社会治安风险防范与应对》《营地及作业面遇袭应急处置》等课程的实操演练,使每一位学员身临其境,让学员真切感受风险、识别风险,切实掌握必要的境外安全风险处置技能。

此次培训组织严谨、内容实用,指导性和针对性强。培训期间,学员们严格遵守培训纪律,积极参与、踊跃互动,切实做到了学有所悟、学有所获、学有所用,并将积极宣传培训内容,全面提升各单位的境外安全风险管理工作。

(闫山峰)

铝加工事业部对中铝铝箔陇西铝箔开展“质量月”现场检查

本报讯 近日,铝加工事业部“质量月”现场检查组对中铝铝箔陇西铝箔进行了检查和督导。

中铝铝箔陇西铝箔就该公司质量攻坚战总体推进情况以及2018年“质量月”活动主题及开展情况等方面进行了汇报。检查组通过访谈、查验和现场抽查检查验证等方式对陇西铝箔质量管理体系、质量管理体系、推动企业产品质量水平有较大改善,企业经营成果有了较大提升。同时,检查组结合检查出的问题提出了整改建议。

(安俊豪)

云铜锌业首个分析法地方标准通过专家组会议审查

本报讯 9月14日,云铜锌业申请立项的首个分析方法地方标准——《铜渣中铜含量的测定 火焰原子吸收分光光度法》,通过了云南省有色金属标准化委员会组织的技术会议审查。

据了解,2016年为了规范锌冶炼企业综合回收产生的铜渣中铜含量分析法,使分析结果更公平、公正,减少贸易纠纷,在没有分析标准可采用的情况下,云铜锌业根据自身对铜渣中铜含量分析方法,向云南省质量技术监督局提交了建立《铜渣中铜含量的测定 火焰原子吸收分光光度法》地方标准的立项申请。云南省质量技术监督局审查后,批准由云铜锌业质检中心负责制定此项地方标准。历经两年时间,云

铜锌业完成了地方标准初审,形成了最终送审稿,并由审查机构组织专家进行现场会议审查。云铜省有色金属标准化委员会组织相关行业7位专家,按照章节顺序,逐章、逐条、逐句、逐字对《铜渣中铜含量的测定 火焰原子吸收分光光度法》地方标准送审稿和编制说明进行审查。专家组经讨论,一致认为该地方标准针对性强,在云南省具有通用性和实用性,同意通过会议审查,并提出7条修改意见。

据悉,云铜锌业将按照专委会审查出的修改意见,进一步完善送审稿和编制说明,提交专委会审核通过后形成地方标准的报批稿,进行最终的审查。

(杨红虹)



▲近日,东轻公司以“质量月”活动为契机,全力推进质量变革,大力推广和应用先进的质量技术和管理方法,强化过程控制,从源头上一丝不苟地抓好产品质量,确保质量工作再上新台阶。图为东轻机电工程公司员工正在测量某深加工产品尺寸。

高原 吴士强 摄影报道

质量铸就品牌

——中铝山东第二氧化铝厂匠心打造优质产品

□ 张开亮 李丙莲 徐 丽

中铝山东有限公司第二氧化铝厂牢固树立“产品质量就是企业生命线”的经营理念,大力弘扬工匠精神,今年以来在精准管理、流程优化、精细操作上下功夫,强化各个环节过程控制,不断提升产品质量。截至目前,该公司第二氧化铝厂出厂氧化铝产品粒度持续优化,—45μm含量控制在目标18%以内,二级品以上率达到100%;并且二季度成品氧化铝各项指标创历史最好水平。

精准管理 强化过程控制

为适应市场新要求,今年年初,该厂制订了《产品质量奖惩管理办法》《旋流器分级控制考核办法》和《破损率考核办法》,对影响产品质量的风险进行识别、衡量和管控,确保降至可控范围之内。该厂还制订了《岗位责任穿透落实到人》,对于生产质量类事故从厂部领导到科室、车间、班组、员工按照责任分解比例进行穿透落实到人,形成“质量管理人人有责,事故落实穿透到底”的模式,强化干部员工自主管理意识。该厂厂长钱江泽带领质量管理相关技术人员多次深入生产现场,对主体车间种分、焙烧的骨干人员宣讲质量管理的意义、制度和责任,号召干部员工弘扬工匠精神,强化

质量意识,立足本职,精益生产,追求极致,使“产品质量就是企业生命线”的理念入脑入心。生产中心质量管理人員每天对种分系统氢铝粒度作显微镜分析,观察分析粒度变化情况,结合库尔特粒度分析仪检测结果,及时调整种分温度控制系统;调度人員每天对溶出AO、AH粒度等重点指标在生产管理群及调度会上进行通报、反馈,确保指标调整的及时性。焙烧车间建立出厂氧化铝台账,从包装氧化铝批样日期、数量,根据仓存倒推推算出炉氧化铝指标,实现指标可追溯性。为消除因接收氧化铝生产西线高碱浓度蒸发母液后带来的影响,分解南车间稳定操作,严密监控旋流器各项参数,细化、量化分料;生产中心利用分解控制和有机物平衡模型,平衡五套分解系列固含,精准控制各个槽间温差,做到可操作、可测量、可考核。

问题导向 优化生产流程

针对产品存储及皮带运输过程中易混入杂物的问题,焙烧车间对AH仓储实施上锁封闭管理,在AO输送入仓位置加装密封合规的筛网,隔断杂物进入产品,确保了产品质量无污染,实现客户零投诉。南线种分利用闲置备用流程,开启

101、103种分槽小流程运行模式,提高分解率。同时,分解车间通过提高旋流分级和盘真空度、优化平盘洗水比,定期更换滤布,稳定平盘洗涤质量,减少可溶碱指标波动。对AO仓收尘流程进行了改造,将各个扬尘点收集到一个收尘器内,收尘料集中入一个仓,单独进行储存销售,满足不同客户的质量需求。

培训考试 加强精细操作

今年年初以来,该厂持续开展“操作100分”培训活动,各车间建立操作100分题库,内容涵盖生产流程、关键生产操作、质量指标影响因素、控制调整措施等知识,同时不定期举行笔试、口述、背诵等灵活形式的考试。截至8月底,该厂员工均达到操作100分要求,质量操作能力得到有效提升。压缩机岗位员工锁定压缩机油压、油温、排气温度等关键控制参数,保证压缩机提供合格生产用风。矿浆磨员工每小时做一次矿浆洗样工作,仔细观察矿浆颗粒粗细,精准调控矿浆下料量及调配液添加量,为溶出工序输送合格矿浆。技术服务中心从取样、制样、化验分析等环节严格标准操作,抽样合格率达到99.8%,为生产及时调整提供了信息支撑。

企业 快讯

QI YE KUAI XUN

中铝股份贵州分公司脱硫系统运转率提高明显

本报讯 为减少液碱消耗,消除固体纯碱库存,近日,中铝股份贵州分公司炭素事业部煅烧车间双创工作室加强攻关,不断在成本控制和精细化操作上挖掘潜力,脱硫系统运转率得到了明显提高。

提高脱硫系统运转率是2018年煅烧双创工作室的攻关项目。近两年来,环保要求越来越严,为达到环保要求,该事业部去年配置脱硫系统。脱硫运行后,由于生产班平时对脱硫水池加液碱是通过人工测量酸碱值来进行加碱操作,人员加碱作业对量的控制

不准,加少或加多的不稳定情况时常发生,造成酸碱值过高浪费液碱,过低又使循环水偏酸性腐蚀脱硫系统。为彻底解决这个问题,双创工作室将此作为2018年的攻关项目,工作室人员潜心摸索,提出停用液碱,把平时应急用的固体碱利用起来,在液碱罐里加入固体纯碱,再加水稀释配比成合适液碱浓度后使用。同时,在脱硫水池增加和主控室电脑互通的酸碱值检测器,随时掌控脱硫水池酸碱值,实现加碱量精确控制和减少劳动付出,变修为养。

(杨佳)

六冶科技重工承建的郑州农业路钢箱梁桥合龙成功

本报讯 近日,由六冶科技重工承建的河南省郑州市农业路跨京广快速路钢箱梁桥工程

的最后一节箱梁顺利吊装到位,实现一次合龙成功。该工程最后一节B6-10-11钢箱梁是整个钢箱梁桥工程中吊装难度最大、横跨最长的一节,也是贯通整个立交桥最关键的一节。六冶科技重工钢构车间、项目部人员针对现场实际情况,制订了严密的专项吊装方案,采用3台300吨以上的大型吊车联合作业的方式进行吊装,吊装位移接近180度,提升高度达30米以上,将重达180多吨、长30米的钢箱梁一次吊装到

位,充分展示了六冶公司市政工程的施工实力。郑州市农业路快速通道是该市市政畅通工程的重点建设项目,是高架路网东西走向的大动脉。接到承建钢箱梁桥任务后,科技重工将这项工程作为重中之重工作来抓,抽调精干队伍,配备先进设备,为顺利完成任务打下了坚实基础。在制作安装过程中,该公司员工克服了工件结构复杂、制作安装质量要求高等难题,抓质量、抢工期,确保按时、按节点完成2000余吨钢结构制作安装任务,受到了郑州市政主管部门的高度评价。

(侯 鹏)

中铝矿业将无线通信控制技术应用于叶轮给煤机

本报讯 近日,中铝矿业热电厂4号叶轮给煤机无线通信控制技术的成功应用,标志着该厂4台叶轮给煤机全部由原有因素、控制调整措施等知识,同时不定期举行笔试、口述、背诵等灵活形式的考试。截至8月底,该厂员工均达到操作100分要求,质量操作能力得到有效提升。压缩机岗位员工锁定压缩机油压、油温、排气温度等关键控制参数,保证压缩机提供合格生产用风。矿浆磨员工每小时做一次矿浆洗样工作,仔细观察矿浆颗粒粗细,精准调控矿浆下料量及调配液添加量,为溶出工序输送合格矿浆。技术服务中心从取样、制样、化验分析等环节严格标准操作,抽样合格率达到99.8%,为生产及时调整提供了信息支撑。

中铝矿业热电厂燃运车间卸煤站岗位担负着该厂火车煤卸车任务,每年有近40万吨的火车煤卸车任务量。叶轮给煤机设备是该岗位输煤系统的重要设备,由于现场环境粉尘大、地下潮湿,且设备电气控制部分比较复杂,在设备运行中经常出

现拖缆磨损及被拉断的问题,检修工作量大及设备维护费用高,严重影响输煤运行工作。对以上问题隐患,热电厂技术车间成立技术攻关组,开展技术问题攻关活动,提出将原有硬接线控制改造为无线通信控制方式。

攻关小组通过自购设备,并进行了反复试验,根据设备实际运行工况,编写了全套控制程序及PLC程序,设计了电气图纸并进行现场施工。经过一年的努力,成功将无线控制技术应用于热电厂叶轮给煤机设备。此项技术的成功应用,减少了控制电缆的使用,杜绝了隐患的发生,减少了检修维保工作量,提升了工作效率。

(沈娟娟)

浅谈如何提升企业基层组织力

□ 赵冬琴

党的十九大报告明确提出新时代党的建设总要求,对加强基层党组织建设作重要部署。报告强调,要以提升组织力为重点,突出政治功能,把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。这是党中央对党的基层组织建设的部署,新目标、新定位、新举措,为全面加强基层党组织建设指明了方向,增添了动力。

提升组织力融入中心发展要理念先行

习近平总书记党在党的十九大报告中指出“党政军民学,东西南北中,党是领导一切的”“中国特色社会主义进入新时代,我们党要有新气象新作为”。国企发展要突出政治功能,中铝集团实施“双百分”考核就是鲜明的导向,我们必须要把政治建设摆在首位,提高政治站位,做实做好党建,扛起中铝人的政治责任和担当。

党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,抓细了就是凝聚力。越困难越要抓党建,党建工作的成效必须以生产经营业绩来检验。解决党的建设与经营发展“两张皮”的问题,必须要坚持党建服务生产经营不偏离,推进党建与中心工作深度融合,同频共振,把融入中心、促进中心作为开展党建工作的出发点和落脚点,以生产经营业绩检验党建工作成效。党建工作做得好不好,最终要靠经营绩效来检验。

推进党建与中心工作的深度融合,党委要把方向管大局保落实,充分发挥党委的政治核心和领导核心作用。要加强班子自身建设,把握好战略发展方向,压实责任,以上率下,党员干部要始终保持勤勉工作、

主动作为、敢于担当的工作状态,沉下去抓落实,和员工一起想办法、动手做;同时,关键时期要果断发声,指引方向,在企业内部统一思想,凝聚共识,为企业走出困境、重新回到健康发展轨道打牢思想基础。

提升组织力融入中心发展要深度融合

要加强基层党组织自身建设。在实际工作中,部分党务干部认识不到位,存在党建工作“上热中温下凉”现象,把党建与中心工作割裂开来,分别管理和推进,形成两条平行线,党建的政治优势得不到有效发挥;部分党务干部履职能力有限,本领不强,虽然能认识到党建工作的重要性,有心抓好党建,但是缺乏思路和方法,不知如何入手;还有的党支部党建工作基础比较扎实,党建工作开展得很好,但与中心工作结合不上,存在“两张皮”现象,党建的政治优势、党建的成效没有体现在中心工作上。

要加强基本组织建设。要根据实际情况,维护和建强党的基层组织,动态调整组织设置,突出重点方向。针对企业业务单元多、党员工作地点分散的特点,借助党支部换届契机,按单位设立党支部,在大的传统业务板块设立总支,单位大、党员多的党支部下设党小组,集中管理,化整为零,便于工作开展。确保党组织应建必建、应换尽换。

要加强基本队伍建设。选优配强党务干部队伍,党支部书记由所辖单位党员一把手担任,发挥“头雁效应”;党员班子成员进入支部班子,形成齐抓共管的党建工作合力。

针对党支部委员缺额现象,及时组织开展补选工作,严格履行两请示一报告程序,保持党支部队伍

建制完整;采取走出去与请进来相结合、政治建设与业务培训相结合等方式,加强党务干部业务能力建设,有效提升了党务干部的履职本领;抓好党员学习教育,党员学习有计划、有检查、有平台、有场所、有保障、有考核,强化党员的身份意识,参加党组织活动必须佩戴党徽,提高党员的思想政治素养。

要加强基本制度建设。围绕全面从严治党要求,制订完善了党建工作考核实施办法、党支部书记述职评议实施办法、党员民主评议管理办法等,将党建工作与单位绩效、党支部书记个人收入、党员及党组织评优评先考核挂钩。严肃党内政治生活,严格会前准备,确保召开质量,真心抓好党建,但是缺乏思路和方法,不知如何入手;还有的党支部党建工作基础比较扎实,党建工作开展得很好,但与中心工作结合不上,存在“两张皮”现象,党建的政治优势、党建的成效没有体现在中心工作上。

要选择合适的载体和抓手。提升党支部组织力,不能只作为提升而提升,要找到党建与中心工作的结合点、着力点,找准合适的载体和抓手,推进党建与中心工作的深度融合。

一是将PDCA循环管理方法导入党建标准化管理。以党支部工作季度考核为抓手,从日常工作、重点工作、特色工作三方面明确工作标准,认真策划、组织实施,每季度的检查重点各有侧重,检查结果强制排序并实施全透明反馈,对考核中发现的问题进行针对性培训和跟踪整改。以问题为导向,不遮掩、不回避,抓早抓小,既促进了问题解决,也为各党支部相互交流、借鉴提高搭建了平台。同时,对考核成绩排序在20%以前的党支部给予奖励,有效发挥了激励导向,营造了比学赶超的氛围。

二是做实党员攻关。把党员带头承担急难险重任务作为融入中心抓实党建的抓手。严格立项审核,党员攻关项目量化并具有挑战性;项目要全覆盖,每个单位、部门都有党员攻关项目,项目组成员中党员占50%以上;过程全跟进,攻关项目制订了路线图、时间表,企业党委每季度检查,动态验收;管理标准化,党员攻关项目实施情况纳入党支部标准化管理考核,每年进行总结和表彰。

三是强化结对共建。为落实中铝集团党组“党建质量提升年”部署,中色科技党委将结对共建工作纳入2018年党建工作要点大力推进,鼓励各党支部在内部结对的基础上,主动走出去,与上级部门、地方政府、合作单位相关党组织结对共建26个。有的党支部通过结对共建,互动交流学习,借鉴提高,以共建促党建;有的以共建为平台纽带,加强沟通和业务对接,促成了业务合作,以党建促业务;还有的通过共建平台,协调解决问题,促成了应收账款的清收,以党建促历史遗留问题的解决。

四是抓好固定党日活动。每月25日是中色科技基层党组织“固定党日”活动,各基层党支部结合自身实际,组织开展形式多样、又内容生动的“党日活动”,使广大党员干部在实践中践行了“两学一做”,重温了初心誓言和使命。

五是举办书记论坛。为强化“书记抓、抓书记”,促进基层党建水平全面提升,中色科技党委每季度举办一次书记论坛,由公司党委命题,每次有6名党组织书记轮流作主旨发言,企业负责人随机命题,针对发言内容进行现场提问和点评,与会人员围绕发言内容进行

互动交流。

提升组织力的几点体会与启示

党委班子要发挥领导力。要重视推进全面从严治党,坚持严字当头,既严于律己又严于律人,发挥坚强的领导核心和政治核心作用。要带头参加重要党建活动,亲自研究部署协调推进党建重要事项,维护党建工作的公正性、严肃性、权威性。

职能部门要当好管理员。要在党委领导下,做好党建工作的顶层设计、过程推进和结果分析。对党委开展的重要工作,要提前做好策划,制订好工作路径、方法,列明注意事项,做好解读部署;针对具体要做的工作设计好统一模板,及时提醒督办;党委开展的特色工作或重点工作结束后,及时进行信息收汇报总结分析,为后续工作决策提供参考。

党务干部要练好基本功。要有过硬的政治素质,保持政治定力。正确认识党建工作的重要性,把党建工作作为本职工作来完成。加强业务理论学习,熟练掌握党建基本知识、工作标准和工作流程。

党建责任穿透到基层。要提升组织力,关键要增强党员的凝聚力和归属感,帮助党员成长,体现党员价值。擦亮党员身份,让党员干事有平台、工作有责任,感受到组织的关怀,增强党员的荣誉感,打造“动车”党建,让党员动起来,才能切实发挥党员在创新发展转型升级中的先锋模范作用。

作者单位 中色科技股份有限公司党群工作部

新时代 新气象 新作为 十九大精神在基层



近日,在建厂60周年之际,铝铝举行了一场完全由职工自编自导自演的文艺会演,通过一幕幕精心编排的节目,展现了企业近年来的发展成就和员工奋发有为的创造精神。图为演出场景。

马增章 摄影报道

凝聚人心 强化企业战斗力

□ 高晓惠

人心齐,泰山移。对于企业来说,员工既是企业生存的靈魂,也是企业创效的根本。一个企业,若想持续稳定健康的发展,那么收拢、稳住企业员工之心,让每一名员工都能做到以企为家、爱企如家,则是企业得以长足发展的重中之重、关键之关键了。而如何发挥好思想政治工作的特色优势,做好员工的思想政治工作,需“以小见大”抓好两个关键点。

一是把员工当成真正的家庭成员去对待。企业就好比一个大家庭,在这个大家庭里,每个员工都是企业血脉相连的家庭成员,员工依靠企业实现个人价值,企业则依靠员工不断发展壮大,两者相互依存,谁也离不开谁。企业在统筹各项工作时,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把做好员工的思想政治工作上升到同生产经营工作相一致的高度,同重视、同部

署、同安排、同考核,而作为基层党建工作的第一责任人的党支部书记,更应当视做好员工思想工作作为第一要务,把员工当成企业的“骨肉”和自己的亲人,以替员工谋取最大利益为首要任务,在企业与员工之间架起思想沟通的桥梁,着力解决好企业与员工之间的工作矛盾和问题,通过不断创新做实做好思想政治工作的方法,把社会主义核心价值观、优秀传统文化、企业文化等内容融会贯通,最大程度归拢人心,凝聚人心,让广大员工清楚明白“大河有水小河流满”“锅里有碗子才能有”的浅显道理,从而在思想上树立起企业主人翁意识,工作中自觉主动地立足本职、爱岗敬业。

二是抓牢员工思想动态。通过交心暖心来稳定人心。员工从进入企业的第一天起,就已成为了企业大家庭的一分子,同时,

每一名员工都把所在的企业当成了自己生存与生活的希望和依靠,企业的每一分效益也都饱含着全体员工辛劳与汗水。从这个角度来说,企业各党支部在进行员工思想政治工作的時候,应着力从把做好员工思想“脉搏”入手,重点抓好员工普遍关心和关注的热点、难点问题,用真心和真情把企业的关爱和温暖送到员工身边、融入员工心里,让员工的心热起来、暖起来,不断增强企业员工的向心力,充分调动起员工的积极性和战斗力,不断增强企业综合效益,推动企业长足发展。

作者单位 中铝宁夏能源集团王洼煤业

观察与思考

“加强质量责任落实,开启中铝质量领跑”是中铝集团2018年“质量月”活动主题,也是向全体中铝人发出的全过程全方位打赢质量攻坚战总动员令。活动要求全体干部员工要牢固树立“质量第一、效益优先”的经营理念,以主动担当、敢于担当、勇于担当的责任意识,以更加饱满的状态、更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加踏实的干劲,扎扎实实开展好“质量月”活动,全面提升质量管理水平,全面提高产品质量水平。

打赢全员全过程全方位质量攻坚战,就是要强化政治意识、大局意识、品质意识、超越意识,做全面提升质量水平的推动者。全面质量管理强调的是有组织、有计划、持续地进行质量改进,不断满足变化着的市场和用户的需要。打赢全员全过程全方位质量攻坚战,就是要延续“三大”攻坚战的强劲势头,利用好“质量月”活动这个平台,使质量迅速提升到一个新的水平。为此,全体干部员工要把提升质量放在政治的高度和大局的角度来认识,本着对企业负责、对员工负责、对生产过程负责、对产品质量负责的态度,从每个人做起,从每个工作单元做起,迅速建立全过程、全方位的质量提升体系,不断增强提升质量的主动性和实效性。同时,要进一步增强品质意识和超越意识。质量提升是一个循序渐进的动态过程,“没有最好,只有更好”应该成为广大干部员工的根本遵循、价值主导和卓越追求,以永不止步的精神、与时俱进的态度追求更加完美的质量,推动企业实现高质量发展。

打赢全员全过程全方位质量攻坚战,就是要高度聚焦、深度发力、精准施策、快速推进,做新质量时代的领跑者。做任何事情都不会随随便便成功,质量提升也是如此。打赢全员全过程全方位质量攻坚战,既是硬要求,也是硬目标。广大干部员工要切实增强紧迫感和责任感,坚持“一切有利于质量提升的事情都做、一切不利于质量提升的事情都不做”的工作原则,聚焦质量提升,将质量强企战略落实到日常的工作中,不遗余力,拼尽全力,共同守护企业的“名牌”,领跑质量新时代。

打赢全员全过程全方位质量攻坚战,就是要立身主战场,抓住主阵地,掌握主动权、打好主动仗,做创新制胜的践行者。往日不可追,来日尤可为,随着时间的推移,对质量的要求愈来愈高已经成为不可辩驳的事实,企业要想立于不败之地,就质量而言,主要是要做好两件事。一是不故步自封,始终以发展的眼光看待质量问题,保持和升级原有的质量标准,不断提升原有质量标准的适用性,并形成循序渐进式的动态优化体系。二是要勇于创新,坚持创新驱动与机制体制创新相结合,持续优化科技创新、创效、创质体系,聚焦战略产品和关键技术,加大企业各生产要素的系统力度,不断抢占质量发展的制高点。为此,广大干部员工必须立足岗位、静下心来、主动担当、主动作为,人人讲质量,事事求质量,将质量意识铭刻于心,将提升质量紧攥手中,以高标准的工作推动质量进步,以高效率的工作推动质量提速,以高动力的变革推动质量升级,开启中铝铝业高品质、优品牌的新时代。

大家谈

云铜合金高性能铜合金镀膜丝线材成套技术取得突破性进展

本报讯 近日,云铜合金在铜铬合金非真空上引连铸试验上取得突破性进展,该公司成功试制出了质量稳定的铜铬合金线材杆,达到产业化生产要求。铜铬合金非真空上引连铸工艺开发是2016年国家重点研发计划项目之一。该项目开发的产品主要应用于航空航天、高端通信线缆领域。铜铬合金杆杆可作点焊电极帽帽材料,其要求高强度、高导电性、性能稳定。目前,国内此类产品全部依赖国外进口,附加值高。

据了解,该项技术的突破对该公司成功引出铜铬合金线材杆,实现连续引杆,成功解决引杆

断裂问题具有重要的现实意义,为该公司成功实现非真空上引连铸工艺产业化生产Cu-Cr-Zr合金线材杆奠定了基础,标志着在非真空上引连铸铜铬合金杆领域达到国内先进水平。近年来,该公司不断创新发展,重视成果转化,通过开发高性能铜合金丝、点焊电极帽帽材料及新一代高速电气化铁路用铜合金接触线及绞线等高附加值产品,为企业产品转型找到了突破口。

(管桂生)

科研动态
KE YAN DONG TAI

中铝股份2018年8月份劳动竞赛各竞赛组第一名名单

一、氧化铝质量提升劳动竞赛8月份第一名:
中铝股份广西分公司氧化铝厂
二、氧化铝种分分解率劳动竞赛8月份第一名:
中铝山西新材料有限公司氧化铝厂分解工区
三、氧化铝焙烧炉燃料单耗劳动竞赛8月份第一名:
遵义铝业股份有限公司氧化铝厂焙烧车间
四、电解铝生产工区劳动竞赛8月份第一名:
(一)≥300千安工区:
中铝山西新材料有限公司电解二厂3工区
(二)≤240千安工区:
中铝股份连城分公司电解二厂7区
五、炭素企业提质降耗劳动竞赛8月份第一名:
(一)≤5年炉龄:
中铝股份青海分公司炭素三期焙烧工区
(二)>5年炉龄:
山西华圣铝业有限公司炭素厂焙烧工区
六、电厂锅炉(机组)非停次数劳动竞赛8月份第一名:
(一)单机容量135兆瓦及以下竞赛组:
中铝山东有限公司热电厂
(二)单机容量300兆瓦及以上竞赛组:
内蒙古华云新材料有限公司自备电厂
七、电厂锅炉(机组)运行周期劳动竞赛8月份第一名:
(一)单机容量135兆瓦及以下竞赛组:
中铝山东有限公司热电厂6号炉
(二)单机容量300兆瓦及以上竞赛组:
包头铝业有限公司自备电厂2号机组

知识之窗
ZHI SHI ZHI CHUANG

学宪法 守宪法

第九十一条 国务院设立审计机关,对国务院各部门和地方各级政府的财政收支,对国家的财政金融机构和企业事业组织的财务收支,进行审计监督。

审计机关在国务院总理领导下,依照法律规定独立行使审计监督权,不受其他行政机关、社会团体和个人的干涉。

第九十二条 国务院对全国人民代表大会负责并报告工作;在全国人民代表大会闭会期间,对全国人民代表大会常务委员会负责并报告工作。

第四节 中央军事委员会
第九十三条 中华人民共和国中央军事委员会领导全国武装力量。

中央军事委员会由下列人员组成:

主席,

副主席若干人,

委员若干人。

中央军事委员会实行主席负责制。

中央军事委员会每届任期同全国人民代表大会每届任期相同。

第九十四条 中央军事委员会主席对全国人民代表大会和全国人民代表大会常务委员会负责。

第五节 地方各级人民代表大会和

第九十五条 省、直辖市、县、市、市辖区、乡、民族乡、镇设立人民代表大会和人民政府。

地方各级人民代表大会和

地方各级人民政府的组织由法律规定。

自治区、自治州、自治县设立自治机关。自治机关的组织和工作根据宪法第三章第五节、第六节规定的基本原则由法律规定。

第九十六条 地方各级人民代表大会是地方国家权力机关。

县级以上的地方各级人民代表大会设立常务委员会。

第九十七条 省、直辖市、设区的市的人民代表大会代表由下一级的人民代表大会选举;县、不设区的市、市辖区、乡、民族乡、镇的人民代表大会代表由选民直接选举。

地方各级人民代表大会代表名额和代表产生办法由法律规定。

第九十八条 地方各级人民代表大会每届任期五年。

第九十九条 地方各级人民代表大会在本行政区域内,保证宪法、法律、行政法规的遵守和执行;依照法律规定的权限,通过和发布决议,审查和决定地方的经济建设、文化建设和公共事业建设的计划。

县级以上的地方各级人民代表大会审查和批准本行政区域内的国民经济和社会发展计划、预算以及它们的执行情况的报告;有权改变或者撤销本级人民代表大会常务委员会不适当的决定。

民族乡的人民代表大会可以依照法律规定的权限采取适合民族特点的具体措施。

改革开放不仅使我们离退休人员的生活变得丰富多彩,还在医疗卫生、养老保险等方面为我们提供了更多的保障。我们这一代离退休人员,不但是改革开放的实践者,也是见证者,更是受益者。抚今追昔,我们更加坚信,在继续深化改革开放的康庄大道上,我们离退休人员的生活一定会更加美好。

老年新生活

□ 王世新

改革开放春风浩荡,人民生活幸福美满。我们中国铜业离退休人员的生活,有如烂漫山花,开遍云岭大地。我们乐在心头、喜上眉梢、无以言表。

旅游,带来新生活

改革开放以来,各地旅行社团如雨后春笋般兴起。报纸、杂志上的旅游信息,更是铺天盖地,不断吸引着人们的眼球。面对这一新生事物,我们离退休人员更是喜出望外,纷纷把旅游作为离退休生活的一项重要内容,争相参与。欣喜之余,我和老伴也于1997年12月参加了泰国旅游团。首次出国,我们无比兴奋。在曼谷,我们观赏了大皇宫金碧辉煌的建筑、雕刻、绘画和装潢艺术;在珊瑚岛,我们领略了阳光、沙滩和海水的迷人景色;在芭堤雅,我们吃到了比拳头还大的螃蟹,看见快艇拖着带人的降落伞在海面上飞翔。老伴不顾我的劝阻,也去飞翔了一次,下来兴奋地对我说:“像老鹰一样飞在空中,感觉太好

了,要不,你也去试一试。”从那以后,我们还和公司的其他人员,一同参加了越南、缅甸、港澳台和国内外许多地方的旅游。读万卷书不如行万里路。旅游为我们离退休人员游览大好河山、放松身心、锻炼身体、缓解孤独等发挥着不可估量的作用,让我们感受到了祖国的繁荣富强。许多人都深有感触地说:“我们赶上了好时代,这辈子没白活。”每次旅游回来,老伴总会拿着自己的旅游照片去给朋友们欣赏,没想到,别人的旅游照片比她的还多。原来,好多离退休人员麻将不打了,都出去旅游了。据了解,我们中国铜业80%的离退休人员,都参加过国内外旅游,从而获得了许多前所未有的新享受,大大丰富了离退休人员的生活。

手机,送来新乐趣

“快乐的人,老说、老笑、老拍照、老发微信。”这是一位群友转发的微信。是的,通信发达的今天,许多离退休人员,已是人手一部手

机,并且大都爱上了微信,乐此不疲,我的老伴就是其中一位。她,每天手机不离身,铃声响个不停。就这样,她把长期喜欢的电视连续剧也抛到九霄云外了。她一直热爱诗词和书画艺术。有了微信后,她就在一些专业群里报了诗词、书画班,通过深入学习,我老伴现在的诗词和书画方面都有了长足的进步,俨然成了这方面的专家。平日里,老伴是一个爱动不爱静的人,但一学习起来,仿佛就像变了一个人。每次学习最少都在半个小时以上。有时我怕她累着,就劝她少学习一会。她却理直气壮地对我说:“老伴,这叫老有所乐。要不,我也帮你报一个学习班吧!努力提升一下自己,免得你每天都无所事事的。”老伴不但自己喜爱学习,而且对人也比较热心,对于一些微信朋友的咨询,她总是有问必答,并耐心地给他们讲解示范。就这样,老伴学得如痴如醉,忙得不亦乐乎,有时忘记了饭点儿,我还得随时提醒她。有时我急了,劝她要量力而行,注意自

己的身体。老伴却振振有词地说:“以前人家都叫我‘病西施’,自从我爱上了微信学习,现在睡眠质量也好了,病也好多了,你说有什么不好?”她还风趣地对我说:“在微信上学习一个小时,可以顶三副中药。”

跳舞,迎来新喜悦

1994年,昆明市老年大学英语班和交谊舞班在昆明市市级机关休所开课。那年我正好退休,于是便约上公司的几位退休朋友参加了一期英语班。结业后,我又与老伴一同去上了两期交谊舞班。在交谊舞班开班那天,工作人员对我们讲道:“自改革开放以来,国家非常重视老年教育。在1983年9月17日,中国第一所老年大学在山东诞生,自此以后,全国各地都办起了老年大学。昆明市老年大学,设有书法、绘画、摄影和交谊舞等近10个班,90%以上的学员都是离退休老人,其中交谊舞班人员最多,也最为热闹……”情况也的确如此,当年交谊舞班的热烈和火爆场景,如今还

让我记忆犹新。在宽敞明亮的舞蹈教室里,只要音乐一响起,100多名学员便迅速围拢上来,将两位教练团团围在中央,谁也不想错过教练教授的任何一个小动作。教练教完一段后,学员们便纷纷步入舞池,以一展身手,大家有说有笑,好不开心。一学期下来,大家不仅学会了跳舞,还结识了一些志同道合的舞友。

改革开放不仅使我们离退休人员的生活变得丰富多彩,还在医疗卫生、养老保险等方面为我们提供了更多的保障。我们这一代离退休人员,不但是改革开放的实践者,也是见证者,更是受益者。抚今追昔,我们更加坚信,在继续深化改革开放的康庄大道上,我们离退休人员的生活一定会更加美好。

作者单位 中国铜业



国画 东轻 洪家武

岳母

□ 张永强

我和妻子是经同事介绍认识的,第一次相亲就是在同事家。那天,我正和同事说话,屋里进来了一位50多岁的中年妇女,瘦小精干,满脸微笑,很和善的样子,与主人拉着家常,不时地瞟上我两眼,坐了一会儿就离开了。随后又陆续来了两位老太太,全是一样的套路。她们走后,同事笑着对我说:“第一个来的就是你未来的丈母娘,后两个是她请来的参谋。”估计是第一眼被她相中,后来我和妻子从相识、恋爱、结婚,一切水到渠成。

岳母平时勤劳俭朴,她最爱的就是下地干活儿,出门做买卖挣钱,自然很少做饭。我第一次上她家,就领教了她的厨艺。看到我这个未来的女婿,岳母破天荒地进厨房炒了两个菜,好长一段时间,才手忙脚乱地端了上来。盛情难却,我第一次吃到了炒糊的绿豆芽和胸臃的豆腐。

岳母虽然不擅长炒菜,但却是做油炸食品的行家里手。有一

年二月二(按照我们当地的风俗,这天是要吃油炸食品的),岳母心劲儿提得很足,准备大显身手。她头天就开始准备,第二天中午我们回家,就见她和岳父在院子里砌了土灶台,安上一口大锅,正忙得不亦乐乎。当时已经炸了满满的一大盆了,有油条、糖糕、菜角儿,还有麻叶。而准备的各种材料才刚刚用了不到四分之一。我说:“妈,你炸这么多,这是要挑到街上去卖吗?”她笑着说:“想着你们都能吃,就都一样都做了点,谁知道一不小心就多了。”当天,她和岳父整整忙碌了一下午,炸了满满四大盆。

如今岳母已经70多岁了,天生的乐观和淳朴,让她少了许多无谓的烦恼。这么多年来,我们相处融洽,没有拌过嘴、红过脸。和她在一起,我觉得自己是如此的幸运,不但找到了一个好妻子,岳母待我也像亲妈一样好。

作者单位 中铝物流中部陆港

走进西沟

□ 王玉霞

西沟位于河南省辉县市薄壁镇,是一个名不见经传的小山村。然而,当我第一次走进西沟,就被它那空灵秀美的景致所吸引,可以说是一见钟情。

那是一个秋日的早晨,在微风细雨的陪伴下,我们谈笑风生地行走在山间小路上。刚进山不久,便见一条清澈的小河从山上顺流而下,孩子们迫不及待地挽起裤腿,欢快地飞奔过去嬉水打闹。成群的小鱼儿悠闲地在水里游来游去,当我们悄悄伸手去抓时,它们迅速地躲到了石后。成群结队的蜻蜓和蝴蝶,在小河的上空轻歌曼舞地飞着,好不自在。听着潺潺流水,让人如痴如醉、浮想联翩。

等孩子们玩了一会儿,我们又继续前行。在山路的两旁,不时会看到各种各样的果树。你看,火红的山楂挂满枝头,野山枣还有青涩涩,毛茸茸的野桃在风中摇曳……每当看到果树,孩子们则兴奋不已。有时,我们也会顺手摘下几颗野果,给孩子们解解馋。

不知走了多久,我们登上了山顶。站立山巅,放眼四望,透

过茫茫的云雾,只见山峦起伏,一眼望不到边,好不壮观。看到这样美妙的景致,真让人有一种“会当凌绝顶,一览众山小。”的感觉。我们欣赏着、感叹着……时间就这样一分一秒地流走,在不知不觉中,天色渐渐暗了下来。当我们走出大山时,山村已亮起了灯光。

我们回到住所,农家大嫂早已在门前等候。我们围坐在山楂树下,品着山泉,一边闲聊,一边欣赏着美丽的夜景。在农家乐主人的热情张罗下,美味端上来了,是一盘香喷喷的鸡肉、一碟绿油油的山韭菜和一碗黄灿灿的玉米糊,色香味俱全的农家饭让我们胃口大开,不一会儿工夫,吃了个精光。

夜深了,虫鸣声此起彼伏,演奏起乡村的大合唱来。伴着窗外的草香树影,听着孩子们轻轻的鼾声,我也安然入梦。

不知何时,一只顽皮的蟋蟀竟悄悄地潜入被窝,把我从梦中惊醒。我披衣下床,悄悄地推开房门,把它放还于草丛之中,再也难以入睡……

作者单位 中铝铝业



史 诺 12岁 家长 张淑涛 西北铝



英雄卓立 国画 长城铝业 张志伟

金秋的信笺

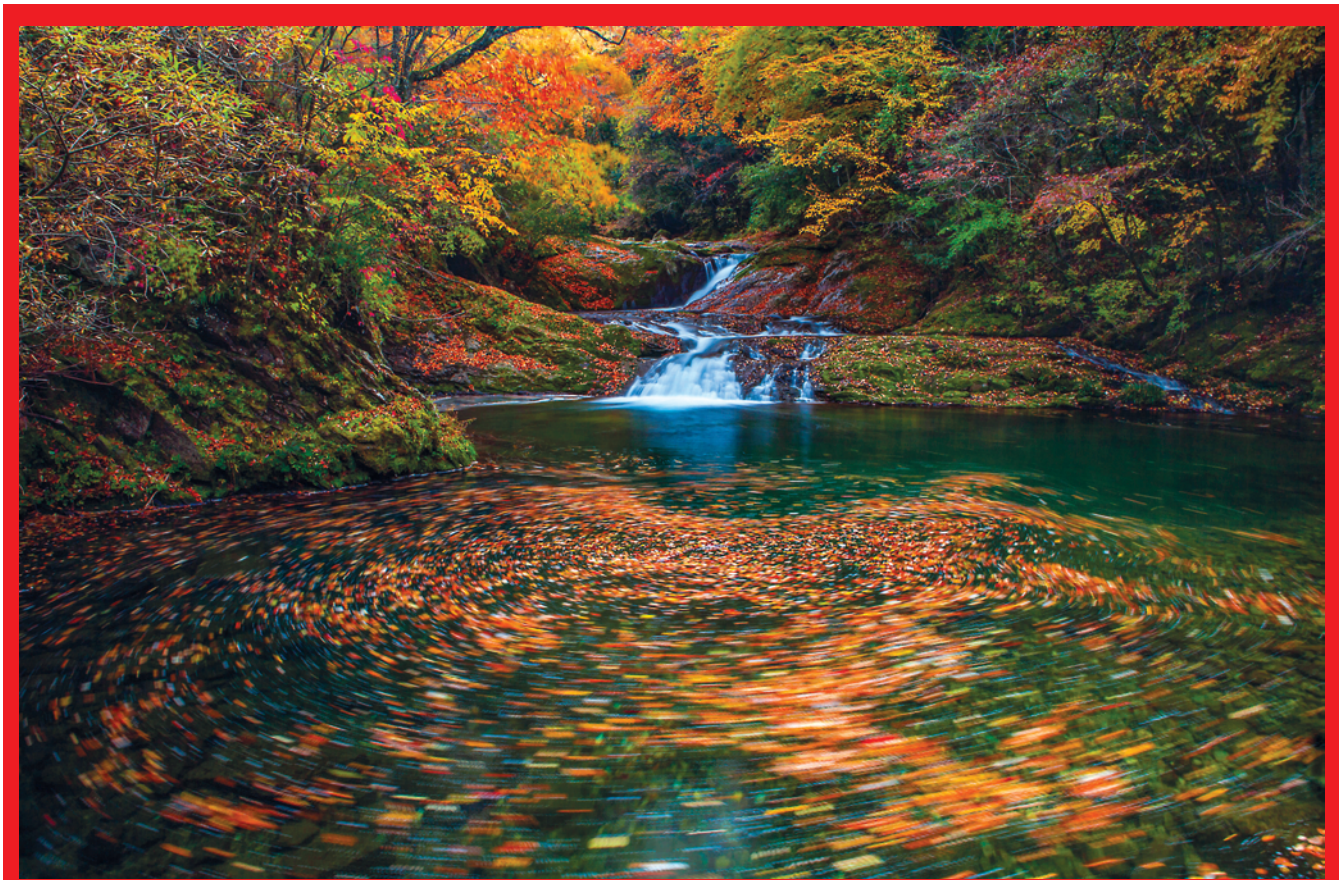
□ 国 静

金色的季节
我是一簇小小的白玫瑰
满怀憧憬,满怀斗志
带着父母的期望,寄到您的手里
您的手很温暖
带着岁月书写下的温柔
将我轻轻地捧起
您带我走进壮阔的历史
您带我聆听文学的低语
您用白色的粉笔
一句 一行
让我有了绚烂的痕迹
我不再只是一簇小小的白玫瑰
当您将我寄回之时
父母慈爱的目光,是难掩的惊喜
回首望您,您却一直在那里
依然是一根白色的粉笔
依然是温柔的笑意

作者单位 中铝山东企业



蝶恋花 剪纸 西南铝 黄建芝



旋律

九治

徐 鸣 摄

中铝 ZHONG LV 摄影 SHE YING

小鸟之家

□ 王秀梅

主机一侧的空格里露出了一个用毛草草草做成的鸟窝,里面几只雏鸟正张着黄黄的小嘴嗷嗷待哺,它们蠕动着拥挤成一团,可爱的小模样让人甚是喜欢。

这一家子也真是的,也不瞅瞅这是什么地方,空调能让人凉快,可是机器转起来里面可不凉快呀!幸亏我们戴着了,要不机器转起来,还不把你们给烤熟了。我在心里不停地埋怨着它们。可这些小家伙们依然用无邪的眼光看着我,对潜在的危险浑然不知,这也许就是我们所说的无知者无畏吧!冲着这群莽莽撞撞“侵入”到我们生活的一家

子,我无奈地摇摇头。爱人却笑着说:“现在电视上整天说什么环保空调,我看,咱家这台空调才是真正的环保空调呢!”我和女儿都属于关心鸟儿胜过关心自己的人,纵使天气再热,即使热得一家人大汗淋漓、挥汗如雨,我们都坚决不开空调。您想想,如果空调一开,我们倒是舒服了,可麻雀一家怎么办。我们一边讨论着,一边拉开窗户去看小鸟。只见它们很舒服地躺在里面,我悻悻地想:这帮小东西,倒挺舒服的。哼,等你们翅膀硬了,我一定把你们赶得远远的,让空调整天转着为我

们一家服务。

住在空调里的小鸟一天天地长大了。每天,我们都会去打开窗户,轻轻地敲击空调主机的盖子,那几个小脑袋便动来动去地回应着。这成了我们一家子每天必做的事情,让我们开心不已。一天,爱人从窝里掏出一只小麻雀来,它羽毛刚刚长全,贴着地面可以扑楞楞地飞出一段距离,只是它身体还很弱小,不过已是像个模像样的小麻雀了。或许是由于害怕,它的身体不停地颤抖着。我赶紧让爱人把它放进窝里。

有一天早上,当我推开窗户进行查看时,发现住在空调里的小鸟全都不见了。空调终于转起来了。可是,当我看着空荡荡的鸟窝时,心里却好像失去了什么。

作者单位 山西新材料

瓦屋记忆

□ 王文兴

缝,沟瓦与扣瓦之间有隙,炊烟就是从这些小小的缝隙里飘逸出来。当炊烟从房顶上袅袅升起时,构成了北方烟雨中特有的风景。

孩提时,我最喜欢看瓦屋上冉冉升起的炊烟,一丝一缕,飘飘袅袅的烟雾,薄薄地萦绕在静谧的村庄之上,飘荡在蔚蓝色的天空中;我还喜欢听风雨之中一种优美而优雅的声音,那是风在

瓦缝中穿过,声如短笛,拖着长长的尾音,像一首首余音绕梁的美声;雨点落下,清越激昂,击瓦之声与飞泻的雨水声,像一曲曲正在弹奏的交响曲,是那样的激昂交错。

天长日久,尘土飞落到瓦面上,叶片腐烂在瓦与瓦之间,一层一层地聚积着。偶尔会有风把种子刮来,或是从鸟嘴里跌落的种子,它们扎根在这里,不久

便会生长出一株株、一丛丛的碧绿植物来。在我眼中,比这些植物更好看的当数苔藓,它们生长在瓦的表面,把瓦装扮成深绿色,或是墨绿色,远远望去,绿意盎然,甚是招人喜爱。

晨夕月里,瓦房下出入往来的,是农人肩扛荷锄犁铧的身影。屋檐下,总有温暖的灯光打着,男人独自小酌着香醇的美酒,脸上洋溢着灿烂的笑容;女人则低头纳鞋底,一针一线地来回穿引;还有孩子们坐在书桌前朗朗的读书声……美好的生活,在温馨的瓦房下,留下了我人生里最美好的回忆。

作者单位 连城分公司