

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一刊号 CN41-0063 国内外公开发行 星期六 2018年9月8日 戊戌年七月二十九

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 <http://www.chinalco.com.cn> 总第698期



《今日中铝》微信公号 《中铝新闻》安卓版 《中铝新闻》苹果版

中铝股份荣登2018年中国上市公司百强排行榜

排名第177位 较去年跃升47位

本报讯 (记者 郭志民)9月6日,华顿经济研究院编制的2018年中国上市公司百强排行榜在上海发布,共有500家企业上榜。中铝股份以30.06亿元的利润总额荣登排行榜第177位,较上年跃升47位。发布会上,华顿经济研究院同时发布了2018年中国(全球)上市公司百强排行榜,中铝股份排名第400位,较上年跃升86位。

据了解,中国上市公司百强排行榜自2001年起每年发布一次,由华顿经济研究院按照CBT100指标体系编制,以利润总额为排序基

准。2018年排行榜涵盖了沪深两市全部上市公司,最低上榜线首次突破10亿元大关,达到10.01亿元,较上年提高2.51亿元,涨幅高达33.58%。中国(全球)上市公司百强排行榜对中国(含港、澳、台)在全球各个交易所的上市公司进行排序,共有500家企业上榜。

近年来,中铝股份通过加强管理,坚持创新驱动,加快改造提升传统动能,培育发展新动能,积极推进供给侧结构性改革,公司业绩稳步提升,2017年实现营业收入1801亿元,实现利润总额30.06亿元,经营业绩创2008年以来最好水平。

简明新闻

葛红林会见曲靖市委书记李文荣

本报讯 (见习记者 王中生)

9月3日,中铝集团党组书记、董事长葛红林在集团总部会见云南省委常委、曲靖市委书记李文荣一行。双方就增进合作、共赢发展等事宜进行了深入沟通交流。曲靖市政协主席朱德光,中铝集团党组副书记、副总经理敖宏,党组成员、副总经理卢东亮,总经理助理、云冶集团党委书记、董事长许波出席会见。

葛红林对李文荣一行的到访表示欢迎,对曲靖市委、市政府给予中铝集团的支持帮助表示感谢。他指出,近年来,中铝集团积极落实国家供给侧结构性改革的部署要求,从结构调整入手,综合运用“加减乘除”,促进了提质增效,加快了有色金属产业从原料到材料、从材料到部件、从部件到产品的转变。云南作为中铝集团的重要生产基地,矿产资源丰富,水力资源充沛,为有色金属工业实现高质量发展提供了基础条件。中铝集团与曲靖市合作基础良好、发

展空间广阔。希望双方以新发展理念为引领,在稳定存量、发展增量的基础上,共同迈向高质量发展的新时代。

李文荣对中铝集团取得的发展成就表示钦佩,对中铝集团为曲靖经济社会发展作出的贡献表示感谢。他表示,曲靖市委、市政府全力拥护并贯彻落实省委、省政府与中铝集团的战略合作,一如既往地支持中铝集团在曲靖企业的建设和发展。他希望中铝集团加大在曲靖的投资力度,整合发挥云南有色金属资源优势和中铝集团在国内有色金属行业龙头地位的技术、管理、人才优势,实现强强联手、互利共赢,携手共创美好未来。

会见前,李文荣一行参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展,中铝全铝家居生活馆和中铝集团展厅。

中铝集团相关部门负责人,曲靖市委、市政府及相关部门负责人参加上述活动。

张程忠会见湖南省有色金属管理局局长唐勇一行

本报讯 (记者 郭志民)9月5日,中铝集团党组成员、副总经理张程忠在集团总部会见了湖南省有色金属管理局党组书记、局长唐勇一行。双方就进一步加强合作进行了深入沟通。

张程忠首先对唐勇一行的到访表示欢迎,对湖南省长期以来为中铝集团及中铝驻湘企业发展提供的支持表示感谢,并回顾了中铝集团与湖南省友好合作的历史,介绍了中铝驻湘企业近年来的改革发展情况。他表示,湖南是有色金属产业大省,中铝集团愿意进一步深化与湖南省在新材料、新产品的研发和应用等领域的合作,助力湖南经济

济社会发展,努力实现双方互利共赢。

唐勇对中铝集团近年来取得的发展成就表示祝贺,并介绍了湖南省有色金属发展的基本情况。他表示,中铝集团是我国有色金属行业的龙头企业,在有色金属勘探、冶炼、加工等领域具有独特优势。希望中铝集团进一步加强与湖南省的合作,助推湖南有色金属、新材料等产业做大做强做优。湖南省有色金属管理局将一如既往地为中铝集团在湘发展提供优质服务。

中铝集团相关部门负责人、长沙院相关负责人,湖南有色金属管理局相关人员参加会谈。

刘建平会见欧亚资源集团客人

本报讯 (见习记者 王中生)

8月31日,中铝集团副总经理、中国铜业董事长刘建平在集团总部会见欧亚资源集团首席执行官宋本。双方就共同关心的话题交换了意见。

刘建平对宋本一行的到访表示欢迎,并介绍了中铝集团近况和中国铜业国内外发展布局情况。刘建平表示,今天是中铝集团在上海证券交易所成功发行央企首单供给侧结构性改革租赁债权ABS的大喜日子。在中铝集团“做强铜业”的发展战略下,中国铜业坚持以“做大资源、做强矿山、做优冶炼、做精加工”为总体思路,制定海外发展战略,以产业链前端和价值链高端为主攻方向,通过结

构调整、技术升级和转型发展,全面提升核心竞争力,着力打造具有全球竞争力的世界一流企业。他希望,双方在矿产资源开发等领域加强交流合作,实现优势互补、互利共赢。

宋本对中铝集团取得的成就表示钦佩。他表示,欧亚资源集团业务涉及黑色和有色金属资源开发、冶炼加工等领域,一些有色金属资源储备及开采冶炼能力位居全球前列,与中铝集团契合点多、合作面广。希望与中铝集团这样具有实力的集团确立战略合作伙伴关系,推动双方实现高质量发展。

中铝集团、中国铜业相关部门负责人,欧亚资源集团相关负责人参加会见。

郑州研究院

4项科技成果达到国际领先水平

本报讯 8月31日,中国有色金属工业协会在中国铝业郑州有色金属研究院有限公司组织召开科技成果评价会,对该院完成的“铝电解大修无害化处理技术开发及工业应用”等4项科技成果进行了评价。

会上,专家组听取了4个项目组主要完成人就各项目的技术方案、产业化推广等情况的详细汇报,认真审查了有关技术资料,对各项技术进行质询、交流和独立评价打分,形成了4个项目整体技术创新均达到国际领先水平的评价结论。

专家组认为,“铝电解大修

渣无害化处理技术开发及工业应用”项目形成了完全自主知识产权的铝电解大修渣无害化处置技术;“低能耗铝电解集成技术开发及工业应用”项目开发了更低能耗下电压平衡技术;“直径6000毫米大型无传动浮选槽开发及产业化应用”项目首次开发了国内最大直径的柱式无传动浮选槽;“系统提高拜耳法过程效率新技术研究”项目使拜耳法分解过程的总体分解率从45%~55%提高到70%以上,属氧化铝生产技术领域的重要技术突破。

(杨建民)

深化战略合作 推动产业发展

中铝集团与招商局集团签署邮轮制造项目合作协议

本报讯 (见习记者 王中生)

9月4日,中铝集团与招商局集团邮轮制造项目合作协议签约仪式在招商局集团北京总部举行。双方本着互惠互利、共同发展的原则,围绕邮轮制造业、深化战略合作,加快培育和打造中国豪华邮轮制造产业,推动我国豪华邮轮制造产业发展,为加快国家产业转型升级作出更大贡献。

在中铝集团党组书记、董事长葛红林,党组副书记、总经理余德辉,招商局集团董事长、党委书记李建红等见证下,中铝集团党组成员、副总经理卢东亮与招商局集团副总经理、党委书记王崔军代表双方签署战略合作协议。签约仪式由招商局集团总经理助理李亚东主持。

签约仪式前,双方进行了亲切友好的交流。

葛红林介绍了中铝集团的业务情况,回顾了中铝集团与招商局集团的长期友好合作历程。他表示,中铝集团目前是全球领先的有色金属龙头企业,相关产品已经广泛应用于国民经济各个行业。希望双方广泛开展船用新材料、新技术的研发应用,实现材料供应本土化、国产化,共同打造和培育中国的豪华邮



▲图为签约仪式现场。

王中生 摄

轮产业,不断提升该行业在全球的影响力和竞争力。同时,希望双方加强在人工智能、智能制造等方向的研究和合作,拓展合作的深度和

广度。余德辉表示,希望双方在邮轮制造项目合作的基础上,进一步探讨拓宽合作的领域和空间,加强在

产业园区运营和土地盘活等方面的经验交流和合作,促进高端制造、航运物流、金融服务等领域优势互补,并借鉴招商局集团的资本

贯彻落实年中工作会议精神

本报讯 (见习记者 王中生)9月4日,中铝集团矿产资源领域专项治理整顿动员会在集团总部召开。中铝集团党组成员、副总经理张程忠出席会议并讲话。

为全面贯彻落实习近平总书记在全国生态环境保护大会上的重要讲话精神,坚持节约资源和保护环境的基本国策,树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念,走绿色勘查、绿色矿业发展之路,中铝集团下发了《关于开展中国铝业集团有限公司矿产资源领域专项治理整顿的通知》。

此次治理整顿重点内容涉及矿产资源基础管理、安全生产、环境保护、勘查、矿床开采、矿业权转让和外包、涉及各类保护区和基本农田的矿业权、矿业权日常管理及矿业活动中存在的其他不规范行为等八大方面。

治理整顿工作分为自查自改、全面整改落实两个阶段。自查自改阶段从当前起至10月31日结束,各单位要按照《问题梳理清单》全面梳理存在的问题。全面整改落实阶段从11月1日起至明年6月30日结束。要求各单位对职责内的问题切实负责,按照《整改方案》分轻重缓急,责任落实到人,对迫切整改问题不等不靠,做到即知即改、立行立改,并在规定时限上报全面清查整改报告。

针对此项工作,张程忠提出三点要求。

一是要直面问题。根据中铝集团“建设具有全球竞争力的世界一流企业、开启高质量发展新征程”的要求,全面治理整顿矿产资源领域存在的问题,进一步规范矿业管理行为。

二是要统一思想。集团上下要清醒地认识到加强矿产资源管理是践行习近平生态文明思想、建设具有全球竞争力的世界一流企业的必然要求。各企业要按照世界一流企业的标准要求,切实履行节约资源、保护生态环境、保障人民安全、建设绿色矿业的责任,加快推动质量、效率、动力变革。矿产资源是中铝集团生存和高质量发展的基础。要通过治理整顿,打造经济、社会、环境和谐共生的绿色矿业,进一步优化供矿结构,建设绿色资源开发基地,关停并转“小散乱污”矿山,加快处置“控股不控制”的矿山,加大对优质资源项目的投入,促进企业实现高质量发展。

三是要落实责任。要明确责任主体,各企业是本次治理整顿的责任主体,要形成主要领导挂帅、分管领导负责、党政齐抓共管。要强化监督检查。相关部门要建立监督检查机制,定期不定期对实体企业治理整顿情况进行检查。要建立长效机制。既要从严从实加强制度建设,强化基础管理,建立长效机制,从根本上解决矿产资源管理方面存在的问题,又要针对当前的突出问题和紧迫性问题,有针对性地制订整改方案,做到立行立改,确保在短期内取得实效。

会议以视频方式召开。中铝集团、中铝股份、中国铜业、中国稀有稀土相关业务负责人和相关部门负责人在主会场参加会议。相关实体企业在分会场参加会议。



▲日前,中国铜业广大干部员工将大力弘扬“三个不相信”精神和各自的本职工作充分结合并落实到具体行动中,他们直面困难,挑战任务,消灭“敌人”,扎实推进工作落实落地,确保完成各项目标任务。图为中国铜业一线员工正在排查现场安全隐患。石燕梅 摄影报道

中铝集团部署“质量月”活动

本报讯 (记者 郭志民)9月4日,中铝集团在集团总部召开第五次质量通报会暨“质量月”活动启动会。中铝集团总经理助理蔡安辉出席会议并讲话。

会上,中铝集团科技管理部通报了集团近期质量工作情况,对“质量月”活动作出了部署。

据了解,中铝集团“质量月”活动的主题是“加强质量责任落实,开启中铝质量领跑”,重点开展五项活动:一是加强宣传,让品牌概念深入人心。各板块(事业部)、实体企业要深入宣传贯彻习近平总书记关于高质量发展的重要讲话精神,党中央、国务院关于质量提升的决策部署及相关法律法规和标准等,利用广播、电视、网络、微信等大力宣传推广质量就是强国强企的现实意义,营造更加关注、关心、支持质量工作的良好氛围。

二是建立两个对照清单,坚持提标提质。各板块(事业部)、实体企业要认真学习习总书记关于“只有高标准才有高质量”的精神和集团年中会议“敢于突破几十年如一日的老标准”的要求,进一步深化质量攻坚战,推动高质量发展。各企业首先应列出所有产品清单,本着有产品就有标准的要求梳理对应的产品标准,形成产品和标准的对照清单;其次,要按照企业标准高于国标和行标的要求,列出需要制订或修订的所在单位的企业标准计划清单,并有计划地推进制订修订。

三是发动群众,全力以赴抓好质量创新。各实体企业要调动一线员工参与质量创新的热情,积极参与质量攻关、劳动竞赛、技术比武以及QC活动。要倡导“我为质量献一策”活动,面向一线员工大力开展形式多样的小革新、小发明、小改

造、小设计、小建议等职工“五小”活动,并举办一期QC成果发布会,展现员工风采。

四是总结经验教训,持续改进产品质量。各实体企业要善于总结在质量提升过程中的经验与教训,为其他成员企业提供经验借鉴。

五是严监管压责任,严守质量底线。各板块(事业部)、实体企业要严格遵守《中华人民共和国产品质量法》,认真执行《中国铝业集团有限公司质量管理办法》和“严监管、压责任”质量五条和要求,严格执行、严格质量事件“四不放过”的处置原则,严禁不合格品出厂,坚持推行优质优价和坚持“质量为本,客户至上”的价值观,定期召开质量会议,保持常抓的毅力和定力。

活动要求各单位要根据集团“质量月”活动通知的(下转三版)

中铝集团开展矿产资源领域专项治理整顿 统一思想 落实责任

改革开放40年中铝新篇章

特别策划

改革开放40年来,我国有色金属工业发生了翻天覆地的变化,取得了举世瞩目的成就。中铝集团作为中国有色金属行业的龙头企业,也经历了由小到大,由辉煌到低谷,又从低谷走向崛起的曲折过程。无论是顺境还是逆境,中铝人始终保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,励精图治,创新求强,为建设具有全球竞争力的世界一流企业奋力拼搏。从本期起,本报将推出一系列反映各成员单位砥砺奋进的动人故事。

改革创新转型升级系列报道之一——

绝地突围 浴火重生

——“中国第一铝”转型记

□ 吕 研

抚顺铝业有限公司的前身抚顺铝厂始建于1936年,是我国铝、镁、硅、钛工业的摇篮,被誉为“中国第一铝”。抚顺这个曾经有过辉煌,也历经磨难的老字号国企,多年来一直深陷亏损的困境中,2016年被国务院国资委列为“僵尸企业”。

在国务院国资委等有关部委和辽宁省、抚顺市各级党委政府的大力支持下,中铝集团党组统筹部署,中铝股份和抚顺铝业上下同心,锲而不舍,顽强拼搏,多措并举,处僵治困,通过消灭亏损点、重组债务和“三改一加强”(改革、改组、改造、加强管理),加快减亏增效步伐,同时瞄准打造炭素阳极出口基地、优质阳极生产基地和国内炭素阳极成本竞争力领先企业三大目标,加速转型升级,使“中国第一铝”凤凰涅槃,走上了高质量发展新路。由2015年亏损5.49亿元到2018年上半年亏损0.43亿元,其中2018年6月份盈利2457万元,这是该公司连续亏损44个月以来第一次实现全口径盈利。

前世今生

抚顺铝厂建厂80多年来,四代抚铝人扎根这片热土,传承着铝业精神,无私地支援建设了新中国一大批铝基地,向祖国四面八方输送了大量优秀人才。2000年,党中央、国务院调整有色金属工业的管理体制,将中央管理的有色金属企业逐步下放地方管理,2000年6月,抚顺铝厂下放由中国有色金属工业沈阳公司代管。2003年1月,抚顺铝厂正式划归抚顺市管理。

和其他老国有企业一样,划归地方管理后,抚顺铝厂冗员众多、债务沉重,改革滞后等问题逐渐显现。由于缺乏氧化铝等原料和电力优势,在国内电解铝产能快速增长的情况下,企业失去了竞争力,陷入举步维艰的境地。为拯救抚顺铝厂,在省市领导的关心支持下,2006年1月,抚顺铝厂进行资产重组,以电解铝生产系统及其配套设施出资设立抚顺铝业。同年3月,中铝集团重组抚顺铝业,后由中铝股份全资收购。

抚顺铝业进入中铝集团后,国家有关部委和中铝集团、中铝股份对抚顺铝业给予了极大的支持,先后投资25.2亿元,采用350千安电解技术进行改造。该项目属于国家振兴东北老工业基地100个项目之一,属国债贴息项目。2009年11月开始逐步投产,抚顺铝业电解铝及各种铝合金年产能达到35万吨,预焙阳极炭块年产能达到16万吨,年销售收入达到50亿元,成为东北地区最大的电解铝和铝合金生产基地。

2008年国际金融危机爆发,电解铝价格出现断崖式下跌,中国的铝工业经历严峻考验,抚顺铝业连续两年亏损严重。受益于市场价格回暖和技改项目投产,抚顺铝业在2010年、2011年曾经扭亏为盈,但是自2012年起,抚顺铝业再度陷入连年亏损的困境。虽然当地政府和中铝集团千方百计帮助抚顺铝业扭亏脱困,但受制于电解铝用电全部靠网购,电价居高不下的现状,抚顺铝业始终未能走出亏损的泥潭,一度陷入生死存亡的境地。

新臂求生

电费占电解铝成本40%以上,是铝冶炼成本的第一要素。抚顺铝业虽然地处辽宁老工业基地,但是用电价格与国内同行业相比,没有任何优势可言。早在加入中铝前,抚顺铝业就曾先后多次因氧化铝和电力“两头在外”,成本竞争力弱而被迫减产或局部关停生产线。加入中铝后,虽然解决了氧化铝受制于外的难题,但是电价高始终是企业生存发展的“拦路虎”。

国内新建的绝大多数电解铝企业均配套建设自备电厂,有的民营企业甚至独立建设局域电网,实现了发电、输配电、用电一体化,其电解铝生产成本要比完全从网上

购电的抚顺铝业低三分之一以上。相比之下,抚顺铝业没有建设自备电厂,一直依靠电网购电。虽然经中铝股份和抚顺铝业反复争取,抚顺铝业电价在享受大客户直购电政策后,仍然高达0.405元/千瓦时,导致电解铝的综合成本在国内电解铝行业处于后5%的位置,动摇了生存的根基。

自2011年四季度起,国内铝价一路下行,2015年一季度跌破万元关口,加剧了抚顺铝业的亏损状况。根据当时的市场行情,经过反复测算,抚顺铝业350千安电解系列在铝价11000元/吨时,要实现现金流持平,电价必须在0.291元/千瓦时以下;200千安电解系列要实现盈亏持平,电价必须在0.221元/千瓦时以下。中铝集团和抚顺铝业与当地政府、电网公司反复汇报沟通,各方也给予了最大力度的支持,但抚顺铝业的电价无法降低到盈亏平衡点。随着抚顺铝业亏损日益加剧,企业负债如滚雪球一样以每年两位数的递增,现金流失血不止。

抚顺铝业岌岌可危!中铝集团和辽宁省、抚顺市各级地方政府一直在为抚顺铝业寻找出路。中铝集团主要领导多次与抚顺市党政主要领导专题研究抚顺铝业扭亏脱困工作,中铝股份和抚顺铝业的两级领导班子也在反复研究,大家最终一致认识到,必须当机立断,断臂求生。2015年7月,抚顺铝业开始陆续停产电解铝生产线,至10月底,350千安电解系列和200千安电解系列全线停产,“中国第一铝”的原铝生产从此成为历史。

关停电解生产线,对于几代抚铝人来说,是一个短时间内无法接受现实。抚顺铝业党委和领导班子“带领”广大干部做了大量耐心细致的思想政治工作,召开职代会、情况通报会、员工代表见面会,各级干部深入车间班组,与员工面对面谈心,对来访的员工和老同志详细说明情况,答疑解惑。中铝集团党委派出由中铝股份副总裁带队的工作组,进驻抚顺铝业,与企业班子成员和各级干部共同开展工作。

大量耐心细致的工作疏通了广大员工的情绪,稳定了队伍。广大干部员工认识到,抚铝人必须直面现实,经历这场痛苦的转型。停产,不能坐以待毙,只能将资产搬迁至能源价格更低、生存条件更好的地区,这是对国有资产保值的需要,也是对企业全体员工负责的需要。经过统一思想,抚顺铝业各项工作迅速切换到安全稳定关停、积极稳妥搬迁、加快发展炭素产业的轨道上来。停产减少了失血量,并打破了一些人抱有的“国家不会见死不救”“不论电价高低和亏损多少,中铝还要继续投入,必保抚顺”的幻想,大家认识到,抚顺铝业必须绝地突围,浴火重生。

中铝集团党组要求,抚顺铝业要坚定不移地走扭亏脱困转型升级道路,“中国第一铝”的旗帜不但不能倒,而且要让炭素的优势更优、合金的品牌更强、发展的后劲更足,闯出一条高质量发展的新路。经过反复测算和推演,中铝股份、抚顺铝业领导班子一致决定,搬迁350千安电解系列,关停200千安系列,转型发展炭素和合金产业。

350千安电解系列是抚顺铝业优良资产。搬迁一方面考虑到要将处于严重亏损情况下的优良资产转移到发展环境更好的地区,另一方面也考虑到要为抚顺铝业炭素及合金化等产业未来更好地发展减轻压力。中铝集团紧紧抓住建设效益最大化,推动老工业基地新旧动能转换,本着“人随资产走”的原则,抚顺铝业号召干部员工在这次搬迁和建设过程中,积极参与,出



▲抚顺铝业新炭素项目建设现场。

梁国峰 摄

谋划策,项目建成后,可优先安排抚顺铝业人员进入内蒙古华云公司工作。

200千安电解系列资产净值2.56亿元,其中可搬迁资产7169万元,搬迁利旧净值低。如果进行搬迁,除去搬迁净值,另需新增单位投资7563元/吨,新增投资较大,并且原有整流变压器66千伏的电压等级与包头当地220千伏电压等级不匹配,设备利用率低,又属于落后产能系列,因此搬迁不可行,复产也难以进行,资产处置成为唯一的选择。

战略抉择

“中国第一铝”向何处去?中铝股份明确提出,抚顺铝业要瞄准

辽宁省发改委批复节能报告。2018年2月14日,抚顺市环保局批复环评报告。

2017年11月17日,中铝集团批复抚顺铝业新建35万吨预焙阳极项目可行性研究报告。11月22日,中铝股份第61次总裁会议审议抚顺铝业新建35万吨预焙阳极项目提前开展部分事项议题,认为其成本指标与中铝股份内部炭素企业相比最低,与国内其他先进企业对标处于中游水平,新建项目充分盘活老厂区闲置土地和资产,水、电、天然气供应均利用原有设施设备,可大幅节省投资。项目投产后,抚顺铝业能够依托炭素产业实现扭亏脱困转型升级。11月23日,中铝股份投资管理部组织对项

(二级单位)压减为6个。该公司领导班子成员兼任压减后的部门负责人,既当“指挥官”,又当“战斗员”。通过改革压实了各级领导的责任,企业运行更加顺畅,执行力与效率均有很大提升。

在抚顺铝业生产现场,虽然电解铝生产线停产,但是干部员工的工作更加紧张繁忙。炭素存量改造项目、新建35万吨炭素项目、350千安电解系列搬迁、200千安电解系列创槽清理、闲置资产盘活处置,各项工作齐头并进,全力推进。抚顺铝业35万吨炭素项目自2018年4月3日开工以来,抽调有项目建设经验的管理人员、部分业务骨干和技术骨干投入项目建设中,还派出多名专职人员



▲抚顺铝业员工正在对炭素成型设备进行维修。

梁国峰 摄

“打造炭素阳极出口基地、优质阳极生产基地和国内炭素阳极成本竞争力领先企业”三大目标,再造一个高质量发展的“新抚顺”。

抚顺铝业发展炭素产业得天独厚:作为“中国第一铝”,有国有企业的政治优势;地处辽宁老工业基地腹地,有国家振兴东北的政策优势和区位优势;紧邻全国一流的优质石油焦和沥青生产基地,毗邻的蒙东地区电解铝产业前景看好,有中铝集团其他炭素企业无法企及的原料优势和市场优势;中铝集团、中铝股份和地方政府全力支持抚顺铝业发展炭素主业,抚顺铝业80多年来的发展历程,积淀了一定的炭素技术优势和人才优势,实现“三大目标”完全可行。

抚顺铝业一手抓存量炭素生产线的技术改造升级,一手抓新建35万吨预焙阳极项目的立项审批。2017年7月18日,抚顺市发改委出具抚顺铝业新建35万吨预焙阳极项目备案证明。11月30日,完成安全预评价备案。12月5日,完成职业病危害预评价报告。12月28日,

目初步设计进行了审查。12月28日,中铝股份批复抚顺铝业提前开展项目建筑区域内障碍物清理、长周期设备订货等事项。2018年1月5日,中铝股份第1次总裁办公会议审议通过项目初步设计。3月26日,中铝股份第19次总裁会议研究批复项目初步设计并同意开工建设。4月3日,项目正式破土动工。“中国第一铝”转型升级的新蓝图就此展开。

筑梦抚顺

2017年7月,抚顺铝业新一届党委和领导班子改组成立后,提出了“一年改观、两年翻身、三年跨越”,用三年时间打造中铝一流炭素基地的目标,向全体干部员工发出总动员令,以“战时状态”,瞄准三大任务(存量做优、增量建优、资产盘活),发展三大主业(炭素、合金、工业服务),增强三大本领(区域主导、优质阳极、成本领先)。推进“大部制”改革,优化了管理体制。2018年4月,抚顺铝业实行了建厂80多年来前所未有的“大部制”改革,将原来12个机关部室

进行设备监造工作,每日进行监造进度跟踪,确保设备按期进场安装。项目建设以日保周、以周保月、以月保年,确保完成各个时间节点的任务。随着煅烧炉、焙烧炉全面砌筑,生阳极等子项设备安装的开展,项目进入最关键的阶段:目前煅烧子项建安工程完成总进度的67%;原料转运站子项建安工程完成总进度的60%;焙烧及炭块转运站子项完成总进度的52%;生阳极子项建安工程完成总进度的31%。加强项目全过程的安全管理,杜绝以包代管,对各单位在施工过程中发现的问题设立了现场安全曝光台,并对其下发整改单,严格执行专项处罚措施,确保了项目整体质量、安全、工期、投资均在可控范围。

创新合金承包制,转换了经营机制。抚顺铝业按照合金化“小、精”的产品定位,最大限度盘活闲置资产,着力打造区域中间合金生产基地。自2018年起,对合金生产实施内部团队承包经营,研制出了新型加热保温包,减少了铝合金液体热量损失,解决了无法满足高熔

点铝合金浇铸工艺的难题。突破铝锰合金熔炼技术,为新合金生产创造良好开端。采用部分废铝进行合金生产,合金成本进一步降低,2018年上半年合金实现了连续盈利,打了一场成功的翻身仗。

2018年年初,抚顺铝业炭素厂召开质量誓师大会,公布损失数据并现场砸碎不合格品,让员工感受到质量与企业生存的关系。老工业基地的年轻人从心灵上受到了震撼,精准管理的理念生根发芽。抚顺铝业领导班子带领广大员工乘势而上,通过深化精准管理,在质量变革的道路上“勇追穷寇”。坚持以问题为导向,对标国内一流炭素企业优化标准,制订了炭素“88+4”条提质降耗措施,持续优化现场管理、设备管理、环保管理等基础管理,通过以事定人、定时定责,抓细节优化。深入开展“转型发展执行大讨论”活动,实施全层级人员集中夜间培训和各专业自主培训,让标准成为员工行为习惯,促进了提质优化升级。2018年上半年,预焙阳极一级品率和二级品以上率同比分别提升了40%和61%。在此基础上,抚顺铝业确立了建成优质阳极生产和出口基地的战略目标,瞄准国际一流阳极标准,成立优质阳极攻关组,制订了优质阳极生产计划,完成了基础调研、标准制订、生产流程方案和推进方案,集中力量攻关突破。稳步推进“三大攻坚战”,制订了《抚顺铝业三大攻坚战方案》和推进实施计划,确定了安全5个方面、环保4个方面、质量7个方面的重点工作和行动方案,及时整改了40项安全问题,16项环保问题,落实了81项提质降耗举措,商品阳极制造成本降低19%,实现了安全稳定、低耗清洁生产。

为解决抚顺铝业巨额负债问题,中铝集团积极支持并通过中铝财务公司提供委贷,使抚顺铝业偿还了所有银行商业贷款。在350千安电解生产线资产实现异地搬迁出售后,将出借款用于偿还中铝集团委贷,由此降低了抚顺铝业负债总额。抚顺铝业成立专项工作组,对电解槽置物料、备品备件和废旧物资进行地毯式的、全面系统的梳理整顿。利用中铝招标平台,完成电解槽闲置氧化铝、电解质、覆盖料、备品备件、辅助材料等盘活工作,截至2018年6月末,抚顺铝业累计盘活电解槽闲置存货金额1896万元。该公司分类处置相关资产,组织员工对200千安电解槽进行创槽、拆槽,并对200千安电解铝资产进行分类处置,在总部和兄弟企业的支持下,实现铝导杆及铝母线资产处置增值2562万元。剩余电解槽壳和上部结构等钢铁类资产已在上海联合产权交易所挂牌。与此同时,该公司积极推进闲置厂房和土地招商工作。通过政府招商平台积极运作,抚顺市委书记、市长多次到该公司现场办公,协调项目落户和大数据合作事宜。

抚顺铝业新一届党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,以中央领导同志对中铝集团党建工作的批示精神为激励和鞭策,响亮地提出了“依靠抚铝人,筑牢抚铝魂,实现抚铝梦”的主题,制订

希望就在手中,路就在脚下。办法总比困难多,纵观抚顺铝业的脱胎换骨、腾龙换凤和浴火重生的经验,就在于它从传统电解铝企业向高品质炭素企业的转型升级过程中,抓住了三个关键。还:以市场为导向,在电解铝无法生存的情况下,坚决走异地搬迁的道路,决不坐以待毙。转:发挥比较优势,冷静分析面临的形势和所处的环境,趋利避害,抢抓机遇,坚定地转型发展炭素主业。

改:坚持问题导向,在深化改革上做文章,面对老国企机构和人员冗余、负担沉重的现实,不回避矛盾,勇于担责,大刀阔斧地深化改革,改出了高效率,改出了新天地。

抚顺铝业的扭亏脱困转型升级,是一段老工业基地脱困求生的艰难历程。实践证明,新时代是奋斗出来的,只要奋斗、实干、创新,就没有克服不了的困难,只要一代又一代人传承下去,“中国第一铝”的明天会更加美好。

实施了《抚顺铝业战时状态工作方案》,各级党组织和广大党员带头重塑信心,带头加班义务奉献,脚踏实地做到“四再一好”,用实际行动证明了“党建是国有企业扭亏脱困转型升级的法宝”。

落实党建责任,提升组织力。按照“重点工作出亮点、难点工作求突破、整体工作上水平”的目标,该公司党委制订了《党组织工作责任制实施细则》,明晰了各级党组织及书记委员工作职责。对照《抚顺铝业有限公司标准化党支部工作手册》的“五个标准”具体要求,启动了标准化党支部创建竞赛活动。创新党建工作模式,围绕党支部中心工作任务,细化党建工作内容,打造“一个支部一个特色,一个支部一个堡垒”,落实中铝集团党组“两带两创”活动部署,“书记做难点、工作抓重点”,推行书记带项目,开展党组织带党员创新、党员带群众创新,党员示范岗等主题实践活动,将党建融入生产经营、项目建设和凝聚员工等各个层面,扩大劳动竞赛平台,以炭素商品阳极指标优胜和指标优化劳动竞赛为载体,调动员工服务提质增效。

严格干部管理,打造过硬队伍。抚顺铝业加强了纪检巡察的力度,发现并整改问题909项,提升了干部员工的执行力,在“接地气”中锻造了过硬作风。实行管理效果和薪酬任职挂钩制度,完不成任务者一次诫谈,两次追责,三次免职,2017年以来,通过免职、解聘、问责、降职等方式问责干部30名,重组了干部队伍作风。对违规违纪的108名干部进行问责,严肃处理,协解、清退、开除,营造了风清气正的干事创业氛围。

坚强有力的党组织,带出了能打硬仗的干部员工队伍,创造了连续减亏、加快转型的经营业绩。

——转型发展初见成效。部分电解生产线异地搬迁和资产处置,实现了抚顺铝业轻装上阵,获得了转型发展的资金支持。利用原有熔铸生产线转型生产合金产品实现盈利。存量炭素生产线已经实现盈利,新增炭素项目加紧建设,同时已提前签订了60%的产品销售合同。在全国炭素产能过剩的大背景下,凸显了抚顺铝业打造国内一流炭素基地的区域优势和竞争力。

——实现了大幅减亏。通过多措并举、精准管理和全员、全过程、全方位降损耗本,抚顺铝业连续实现大幅减亏。

——保持了队伍稳定。在中铝集团的帮助下,抚顺铝业多方开拓人员分流安置渠道,实现了“不让一个人掉队”。随着经营业绩的逐步好转,员工收入持续提升,2017年与2014年相比,员工收入增长37%,2018年上半年同比又增长20%以上,实现了企业增效、员工增收。

——重振了信心士气。干部员工在阵痛和裂变中,摆正了位置,认清了形势,在奋斗中重燃了抚顺铝业的希望,企业的发展目标清晰了,干部员工的观念转变了,大家认识到,必须把命运牢牢掌握在自己手中,用实干再造市场竞争新优势,共圆“抚铝梦”,建设美好新生活。

短评

希望就在手中,路就在脚下。办法总比困难多,纵观抚顺铝业的脱胎换骨、腾龙换凤和浴火重生的经验,就在于它从传统电解铝企业向高品质炭素企业的转型升级过程中,抓住了三个关键。

还:以市场为导向,在电解铝无法生存的情况下,坚决走异地搬迁的道路,决不坐以待毙。转:发挥比较优势,冷静分析面临的形势和所处的环境,趋利避害,抢抓机遇,坚定地转型发展炭素主业。

学技威海卫 共圆中国梦

——中铝集团对口援助西藏青海农牧民电商培训班开班掠影

□ 胡 瑛

9月初的山东威海，天高云淡，海风阵阵，海鸥飞翔，风景如画。9月3日，山东省威海市山东铝业职业学院异常热闹，学院师生用雪白的哈达迎接远方贵客——青海海晏县20名藏族农牧民。他们将在这座美丽的海滨城市接受为期1个月的电子商务培训。本次培训，标志着中铝集团与海晏县在人才培养、技术培养等领域合作迈出了关键性一步，为接下来更好地服务海晏县企业和广大农牧民朋友夯实了合作基础。

扶贫先扶“智”

习近平总书记明确指出：“扶贫要同扶智、扶志结合起来。”实行对口援藏援青，是党中央作出的重大决策部署，是中铝集团必须完成的重大政治任务。中铝集团党组把做好对口援藏工作，作为践行“四个意识”的现实检验，用心用情用力，加大支持力度，增强工作实效。

互联网是一种新的生产力，近年来许多新产业、新业态都与互联网息息相关。互联网与传统产业融合能够产生巨大的生产力和经济效益。中铝集团以打造针对藏区农牧产品开发的电商平台为契机，让藏区联通世界，通过电商培训，让藏民掌握最先进的互联网销售技术，授人以渔用先进技术武装头脑，“先富脑袋”“再富口袋”，为藏区农牧产品打开销路，切实增加藏区农牧民收入，实现“一人掌握实用技术全家脱贫”的目标。

中铝集团各级领导对本次培训高度重视，亲自安排部署有关工作。山东铝业职业学院院长带队赴海晏县，与海晏县领导展开深度调研座谈，深入了解海晏县农牧民技能培训工作开展情况、贫困农牧民技能培训需求以及参训学员就业创业的具体情况，并根据藏族农牧民的实际需求，精心制订了电商培训班的培训项目和课程安排，配备了学院最优秀的老师。



▲图为学员正在参观威海市南海新区蓝色创业谷企业展台。

杨昕雨 摄

备了学院最优秀的老师。

在首期电商培训班开班仪式上，海晏县就业局培训中心主任赵发廷表示，感谢中铝集团多年来给予海晏县的扶贫帮助。此次培训是在中铝集团和海晏县委、县政府的关怀下开展的，旨在将新的技术和理念带回去，服务当地经济，带动农牧民脱贫，实现习总书记教育扶贫、精准扶贫的嘱托。

“我看到了另一个世界！”

《中共中央国务院关于打赢脱贫攻坚战三年行动的指导意见》已于近日印发。随着党中央脱贫攻坚的日益深入，中铝集团以更大的决心、更精准的举措和更超常的力度，深入推进精准扶贫、精准脱贫事业，从2018年开始，援藏资金同比增加20%。而藏民对于党和国

家的感恩，对中国梦的信仰同样是坚定而虔诚的。

“我原来是从电视里看到，‘好客山东欢迎您！’这几天我有了亲身的体会。”来自海晏县甘子河乡尕海村的培训学员李毛卓玛开心地说，“这里的老师对我友好热情，不仅课讲得精彩，还带我们参观了高科技企业，让我看到了另一个世界！我们都很兴奋，大家对以后的学习生活更加感兴趣了。谢谢你们，愿你们工作顺利！扎西德勒！”

让李毛卓玛和她的同学们看到的“另一个世界”是坐落在威海市南海新区的威海新视讯光电有限公司等三个高科技企业展厅。其中，威海新视讯光电有限公司是第一家进驻南海新区的台商企业，主要从事研发、生产全球领先的可挠式触摸显示屏、裸眼3D立体显示

屏、科技玻璃显示系统等。其中，裸眼3D电视产品的研发水平在国内处于领先地位。藏族学员们纷纷表示，此次参观学习受益匪浅，希望今后能有更多的藏区牧民来这里学习更多的专业知识和技能，为建设海晏县作出自己的贡献。

李毛卓玛谈起当初报名的初衷：“我知道这次培训是中铝集团对海晏县农牧民的帮助，当时报名参加学习，也是想学点技术开阔一下眼界，回去开一家网上淘宝店。通过这几天的培训，我了解了电子商务的发展趋势，以及如何根据我们自己的农牧产品进行开发，将产品通过互联网卖到全国，卖到全世界。”

为了给学员们提供良好的生活服务，山铝职业学院不仅每天为学员们准备可口的饭菜，还精心准

备了课间茶歇的点心水果。培训班主任王凤唯介绍说，这个培训班是中铝集团重要扶贫点的培训项目，学院高度重视，从去年接到这个任务，就根据当地的实际情况制订了培训方案。8月份接到参训人员名单后，又根据学员的学历水平，调整了培训方案，希望学员学到实用技术，开阔眼界，在网上真正开一家属于农牧民自己的网店，并以此带动当地特产的销售和增加农牧民的收入，推动当地经济的发展。“我们不仅制订了学员们在校一个月的培训方案，还与当地人力资源和社会保障部门共同制订了后续扶持落地方案，保障此次培训成果的转化和落地，实现中铝集团总部精准扶贫的既定目标。”王凤唯说。

为了让全体学员掌握一技之长，做到学以致用，切实提高学习的实效性，山铝职业学院在课程设计上既有以电子商务基础知识、网络营销、网店运营等为主要内容的理论知识，也有电脑实际操作为主的实训课程，还有参观电商企业、电商村镇为主的实地观摩考察，采用“理论知识+实际操作+实地考察”相结合的教学模式。培训班旨在通过立体式实用型的培训，确保每一位学员都能学有所获、学有所成，学有所用，提高电子商务就业创业率，从而带动当地富余劳动力就近就业，实现农牧民增收、区域经济提升。

学技威海卫，共圆中国梦。教育培训援青援藏正在这里接力进行。据介绍，本期培训班培训期间，中铝集团援助西藏昌都市农牧民电子商务培训班即将开班。来自西藏昌都市卡若区和察雅县的26名藏族学员，将于9月10日动身，踏上威海电商培训之旅。

新时代 新气象 新作为
十九大精神在基层



为充分发挥党员干部的先锋模范作用，切实把“两带两创”主题教育活动融入安全生产中，近日，宁夏能源银星煤业以“党员带群众”为契机，重点突出带技能工作，全面提升员工的技术操作水平。图为党员带群众学技能。

朱 增 摄影报道

党月利：皮带上转出的硬功夫

□ 杨 红

没有豪言壮语，只有兢兢业业的工作态度；没有退缩抱怨，只有以身作则的韧劲干劲，他就是晋铝冶炼公司热动维检中心热化班班长党月利。1984年参加工作以来，他始终饱满的工作热情奋战在检修第一线，带领班组人员攻克了一个又一个输煤系统检修难题，以过硬的检修硬功夫保障了燃料系统设备的稳定运行。

党月利所在班组主要负责中铝山西新材料公司热电厂所有输煤设备的维检修工作，大到数百米皮带的巡检维护，小到螺丝钉的更换紧固，都是班组日常检修维护的责任范围。由于人员少、范围大，怎样将各种生产隐患消灭在萌芽状态？每周定期巡检便成了党月利的首要任务。

8月31日一大早，骑着摩托车，腰间别着螺丝刀，戴着防尘口罩，党月利开始了一天的工作。输煤皮带

共2000余米，昏暗的皮带廊内，通道狭窄而局促，数百米皮带曲折蜿蜒，党月利时而低头，时而弯腰，从皮带运转情况，到联结情况，再到每一处皮带接口检查，逐段式、有重点地为每一台设备“体检把脉”。

“由于输煤皮带长期处于运转状态，加之煤质等其他原因，每个输送环节都容易出现问题。”党月利向记者介绍道。作为检修人员，他经常要关注生产系统人员容易忽视的细节，从链条连接情况，到减速机振动、托辊润滑，再到皮带接头，几十年的时间里，靠着专业细致的点检，党月利共发现并避免各类生产事故达50余起。

对于皮带检修工而言，“换皮带”是一场考验耐力和配合度的战斗。在精准测量更换尺寸的基础上，检修人员需要小心翼翼地将旧皮带割开，把新旧皮带接口打磨成阶梯式，然后再经过汽油清洗、刷胶

水、拼接、反复敲击等若干步骤，才能完成整个更换工作。每次检修完毕，大家经常是汗水夹杂着煤粉，油污遍布全身，就像刚刚从煤窑里钻出来一样。

就是在这样的环境下，党月利在这个岗位一干就是30多年，带领班员更换皮带百余条，出色地完成了一次又一次的抢险检修任务。同时，他不断创新检修方法，通过实施“用旧皮带带动新皮带”“改变皮带更换顺序”等，大大提高了检修效率，减轻了检修劳动量，让“换皮带”从之前不动就需要数十人的团队作战，变成几个人就能完成的小规模战斗。

近年来，随着燃料新老系统合并，党月利所在班组承揽的区域越来越大，责任范围也愈来愈宽，特别是各种新型设备的引进更是增加了日常检修难度。2015年，生产方引进了新型设备——滚筒筛，用于满足锅炉对煤炭粒度大小的要求。

亮点搜索

首届“包铝工匠”评选揭晓

本报讯 在中铝包头企业纪念建厂60周年前夕，该公司“包铝工匠”评选正式揭晓，5名职工荣获首届“包铝工匠”称号。

首届“包铝工匠”评选是该公司今年纪念建厂60周年的重点活动，企业通过大力表彰为企业发展作出突出贡献的一线劳动者，营造劳动伟大、奉献光荣

的浓厚氛围。

此次评选活动，各单位纷纷举办内部技术比武、技能大赛活动，把自己最过硬的一线技术能手推荐到“包铝工匠”的比赛活动中。活动从最初入围的68名参选技术能手中层层比拼，优中选优，最终有5名一线技术员工脱颖而出，斩获首届“包铝工匠”称号。（高端稿 原枫涛）

遵义铝业

举办“创新创业”金点子发布会

本报讯 近日，遵义铝业股份有限公司工会、团委联合举办了“创新创业”大赛暨金点子发布会，来自该公司5个创新项目在会进行了现场发布。

据悉，为发挥企业创新驱动优势，该公司广大干部职工围绕“大目标、高标准、严要求、强考核、快推进”的目标，多措并举优化生产指标，多维发力，为该公司降本增效、控亏增盈作出了重

要贡献。

此次参加发布会的5个项目是从该公司申报的74个项目中经过层层筛选评比出来，项目内容涵盖了生产工艺流程改善、技术改造、设备操作优化等，在创新力度和推广成效双向指标中均具备现实意义，其中一些项目在中铝集团甚至中国有色金属行业均为首创。（任志楠）

中铝瑞闽

为员工子女解决“入学难”

本报讯 “我的两个孩子都在江镜中心小学读书，学校环境优美、教学严谨，孩子能在这样的学校读书，我很高兴。”9月1日，中铝瑞闽制造三部职工赖洋信高兴地说。

随着中铝瑞闽蓝园项目建设快速推进，该公司把解决员工子女“入学难”的问题作为稳定员工队伍的大事来抓，该公司通过OA系统进行摸底调查，掌握职工子女需要入托入学的情况，积极与当地政府部门做好沟通

协调事宜，帮助职工子女顺利入读项目所在地优质公办幼儿园及小学，切实解除员工后顾之忧，提高员工幸福指数。目前，中铝瑞闽31名职工子女已在该公司的帮助下，顺利解决了入学问题。

据悉，下一步该公司还将陆续就蓝园职工食堂用餐标准、饮用水改善、职工住宿、生活配套、办公条件设施改善等方面加大投入，让员工在蓝园安心、安身、安业。（蓝启森）

贵州铝厂城服公司

完成单身宿舍综合楼现代化公寓改造

本报讯 近日，贵州铝厂城服公司经过一个多月的施工，完成了单身宿舍综合楼五至七层现代化公寓改造工程。改造后的综合楼内部环境整洁，功能齐备，40余名新入职大学生住进了“新家”。

城服公司单身站综合楼是新入职中铝贵州企业员工集中居住的宿舍。此前，综合楼设施老旧，生活配套设施不足，内部环境陈旧。为提升新入职员工

居住生活品质，贵州铝厂启动了综合楼升级改造工程，并先期改造五至七层的63间宿舍。新改造的单身宿舍综合楼设有专门的门禁系统，大理石地面、新型铝合金门窗，房屋宽敞明亮，每层楼有专门的洗漱间、沐浴室和洗衣机，还在顶层建设了一个设施齐备的健身房，为新入职的员工打造了舒适住所。（李文涛）

在引领中变革 在探索中前行

——记六冶一公司BIM建模团队

□ 刁炳超

有这样一群人，他们敢为人先树先锋；有这样一群人，他们善用行动破质疑；有这样一群人，他们用智慧构建建筑；有这样一群人，他们用拼搏书写青春……他们是六冶一公司BIM建模团队。

2018年6月8日，六冶一公司五楼会议室内，来自不同项目、不同部门的同事聚集在了一起。虽然平均年龄只有二十六七岁，但他们中有公司机关部门副主任、有项目各部门部长、有业务骨干……他们的集结不是为了某个项目的开工，而是为了开创一公司BIM应用的新征程——探索自主完成BIM模型创建。

这是六冶一公司在完成汝州安置房项目BIM应用、参与香玉剧院项目BIM实施后，根据企业发展实际经过反复论证做出的果断选择——打破建模瓶颈，培育建模团队，指导现场施工，提升管理水平。如今，六冶一公司BIM建模团队已成功组建，建模团队共6人，其中土建组2人、钢筋组2人、安装组2人。

据团队负责人介绍，正在进行的BIM建模项目为一公司郑州广播中心项目。该项目单体7.2万平方米，地下两层，3.3万平方米，地上4层，局部七层，框架结构。

为了深入开展BIM应用，探索BIM应用同现场管理结合的新思路，该项目BIM应用整体目标为服务材料管控，指导安装施工，服务分包结算，让BIM技术真正触及现场管理的成本管控和复杂工程管理，减轻现场管理负担，提高现场管理效率，切实创造看得见的经济效益。

这是一次真刀真枪的BIM尝试，是一次艰难的探索之旅，更是一次重新定义一公司BIM应用的机遇。

面对场地、设备、人员能力的问题，一公司腾出了会议室，购置了配置较高的电脑，在经费有限的情况下，一公司投入十万元聘请BIM顾问，全程指导建模。

第一次建模是一个公共建筑，一公司BIM团队面对的是一层十个标高的复杂结构，同一区域安装管道多达几十根，整个建筑含钢量近万吨……图纸结构如此复杂，BIM建模团队在屏幕上一条梁一条梁地过，一个节点一个节点地绘制，尤其是对于安装工程的管综排布，常常是排布一个区域后推翻重来，一次次否定自己，重新来过。这对于干惯了民用高层建筑的他们来说是一个不小的挑战。尽管如此，他们没有被困难吓到，更没有退缩和放弃，各专业组之间经常开展专题讨论，常常工作到深夜，同时不断深入现场和管理人员沟通，协调设计院进行问题会审，赢得了现场管理人员的认可，也攻克了一个又一个难关。

要在短短40天内完成BIM建模，对于初出茅庐的一公司BIM新军来说，时间紧任务重绝非一句空谈。团队中唯一的一位女同志，因为年幼的孩子无人看管，为了不影响团队进度，就把孩子带到单位加班加时；还有负责其他工作的同志，为了兼顾好两边工作任务，晚上加班到凌晨赶进度……

从来就没有一蹴而就的成功，也没有一帆风顺的航程，种种的困难，他人的质疑，让这场青春的集结显得更加灿烂。

经过近40天的努力，郑州广播中心项目建模取得阶段性成果，完成了土建钢筋安装模型，全面进入BIM应用新阶段。

并肩战斗的时光过得很快，他们也都会回到各自的项目和工作岗位，但BIM技术的芯已经植根，让BIM改变协作方式，带着BIM的思想去解决管理问题，这是他们下一阶段所追求的目标。大家坚信，服务现场管理的BIM，解决实际问题的BIM，融合企业特色的BIM在不久的将来定会成为现实。

党员风采
学党章党规 学系列讲话 做合格党员

最大的心愿。2017年3月，党月利带领班员顺利承揽了阳光集团护栏扶梯的拆除及安装工程，从专业动火作业工作票的办理，到各种标识牌的制作，20天的时间里，他带领班员严格按照“不着地”工作法，工器具摆放规范有序，用文明施工、文明检修的标准化管理擦亮了国企品牌。

30多年的时间里，党月利每天都与煤炭打着交道，每次检修下来，不是一身灰，就是一身油，但他从无怨言。为了更好地服务生产，提高检修效率，他还自学检修相关专业知识，练就了电工、焊工、钳工等多种技能，共完成给煤机拉杆升级、犁煤器耐磨钢板更换、给料口加宽等数十项设备工艺改造，回收再利用减速机数十台、废旧托辊百余根，节约各项费用近百万元。

中铝榜样



牧场风光

水彩

云铜股份

李敬波

忆恩师

□ 张怀福

在我的读书生涯中,一共有10位老师教过我。他们对我都很好,不但教会了我知识,也让我明白了许多做人的道理。在这些老师当中,对我最好、要求最严、让我终生难忘的当数潘少义老师。

小学三年级的时候,作为校长的潘老师做了我们班的班主任。我特别喜爱听他的课,他讲课时语言丰富生动、形容贴切真实,举例形象准确,同学们就像听故事一样,便学会了生字和用词。由于潘老师语文课上得好,在历年的升学考试中,我校语文分数在当地都是最高的。因此,地区教委经常组织各小学老师到我校观摩潘老师的教学。

潘老师和蔼可亲、平易近人,对同学们一视同仁。由于我家境贫寒,穿得很破旧,被有些同学瞧不起,他们常常欺负我,潘老师发现后总是第一时间进行制止,并对他们进行耐心的批评教育。为了帮助我,在每次观摩教学课上,潘老师总是叫我第一个

朗诵课文。就这样,我学习更刻苦了,成绩总是名列前茅,于是,在同学中逐渐树立起了自己的威信。在我校刚成立少先队组织时,我首批加入少先队,并被选为小队长。

潘老师很疼爱大家。我念书时学校有规定,夏季中午都要在课桌上或板凳上午睡一小时,班干值班。有一天我还没有休息,班长就睡着了。于是,在一位同学的鼓动下,我俩偷偷地跑到屯东的水坑去洗澡,因为我不会游泳,差一点溺水。不知谁看见报告了潘老师,放学后他把我俩留下,狠狠地批评了一顿。从此我牢记老师的教诲,再也不敢随便下河洗澡了。

光阴荏苒,如今,我和潘老师已分别许多年了。每次回家探亲,我都会去打探他的消息,听人说,他早已搬到了哈尔滨,不知准确的地点。随着年龄的增长,我也越来越想念他。

作者单位 东轻

爱的传递

□ 黄艳君

从我记事起,就知道父亲爱哼唱歌曲,不管是民歌还是通俗歌曲,没事的时候他总会哼上几句。

听母亲说,在我未出生前,父亲总是天天给我唱歌,而我听了就会在她的肚子里动弹得特别厉害,仿佛是在附和着父亲音乐的节奏。后来,在父亲的熏陶下,我也慢慢地热爱上了唱歌,并学会了许多歌曲。平日里,我总是跟在父亲的身后,因为他有讲不完的故事,每次我都听得如痴如醉。故事听完了,父亲又不厌其烦地教我唱歌,直到我把歌词记得滚瓜烂熟为止。就这样,父亲成了我的启蒙老师。

父亲不但爱唱歌,而且还特别爱看报。每天忙完农活吃完饭后,他便悠闲地躺在藤椅上,看上一会儿报纸,数十年如一日地坚持到如今。当然了,父亲在加强自身学习的同时,更没有忘记培养自己的子女,他每年都会为我们订《青年文摘》《读者》等杂志。父亲常常对我说:“因为奶奶的孩子众多,家里穷得揭不开锅,作为长子的他,自然要挑起家里的重担,所以在读到初二时,他就辍学回家开始务农挣工分了。”父亲还说:“人啊!还是要多读书,多思考,这样才有文化、有智慧。”在他的教育和影响下,小时候

的我们,自然也爱上了看书。以至于到现在,读书看报还是我每天的必修课。

父亲也爱写字,他一直告诉我们字如其人。在我的眼里,父亲的字写得力透纸背、入木三分、气度不凡,就像父亲的为人那样——温文尔雅、刚正不阿。在他的亲授下,我和姐姐的字也颇具父亲的神采。

可能是受了父亲的影响,我有了孩子后,也是天天给他唱歌。在宝宝长大的过程中,我先是教他儿歌,后来又教他红歌、民歌等。每次他都听不够,一直嚷嚷着让我唱个没完。活泼可爱的他,不久前竟学会了《国歌》。在一家人散步时,他都会一遍又一遍地给我们唱歌。有时他还拉着我的衣襟,天真地说:“妈妈,我唱得好不好?”我每次都会竖起大拇指:“宝宝,你唱得真好。”听到我的鼓励,他开心地笑了。这时,我仿佛看到了小时候的自己。

年少的时候,父亲教我唱歌,等我有了孩子,我也教孩子唱歌,无形之中,我在传承着父亲对我的爱。父亲是我人生的第一位老师,我感恩于他所教会我的一切,我将继续传承父亲对我的爱,让孩子健康、快乐地成长。

作者单位 宁夏能源



美丽小城

宋佳兴

6岁

家长

宋克方

长城铝业

天地玄黄,华夏泱泱,五千载历史文明厚重,誉满宇内兮灿烂辉煌,伟哉。宇宙洪荒,神州莽莽,九万里河山璀璨锦绣,举世闻名兮奇丽异常,壮哉。

观夫中华,朗朗乾坤,代代传承,堪称悠久文明;览夫炎黄,嵬嵬泰岱,浩浩儒风,可谓文风盛行。追本溯源寻根,探究深厚人文;至圣先师孔子,开启儒学之门。

夫孔子,子姓,孔氏,名丘,字仲尼。享邹国公、隆道公、文圣尼父、褒成宣尼公……之敬称,为历代之加封,谥号至高无上兮;有文宣王、文宣帝、先师尼父、至圣文宣师……之褒尊,乃各朝之追授,地位无与伦比兮。

夫孔子,德侔天地,道贯古今,不朽师表兮。删述六经,垂宪万世,千古至圣兮。其为九州儒家文化之先祖,赫赫至圣兮黄钟大吕,若日月星辰之光芒,熠熠生辉兮博大精深;夫是世界十大名人之榜首,煌煌圣贤兮振聋发聩,如钟鼎钲缶之鸣音,铿锵雄浑兮玉振金声。夫孔子,容纳九牧国粹文化之精髓,教化天下兮济济苍生;促进战国诸子百家之争鸣,惠及中原兮芸芸众生。

呜呼哀哉。天有不测风云,人有旦夕祸福。沧海桑田,斗转星移。至春秋兮,周室衰绝,礼义颓堕,政教失理,异政殊俗,家国朝不保夕;光阴荏苒,白驹过隙,及战国兮,诸侯争霸,窥窃神器,群雄逐鹿,赤县失驭,鼎祚危在旦夕。噫。纵观天下兮,国运之兴衰,圣贤之心系;横览寰宇兮,民族之危亡,庠序紧系。

夫孔子,诞生鲁国,受命于家国飘摇之际,振臂疾呼,上苍悲悯尘寰兮,社稷大幸;降世瞰邑,奉命在民族危难之间,教化世人,天地怜爱红尘兮,黎庶有福。夫孔子,生而七漏,头上圩顶,母祷尼山,故名孔丘。其十五而志于学,自强不息兮奋斗不止;三十而立于世,意气风发兮出类拔萃。四十而不迷惑,壮志凌云兮顶天立地;五十而知天命,心系天下兮游学四方。六十而耳顺,周游列国兮宣扬仁政;七十而不逾矩,著书立说兮名垂天地。夫孔子,其身伟岸堂堂兮气宇轩昂,有威感乎之志,宛如巍峨之泰岱,厚德载物兮。夫容气度非凡兮神采飞扬,有凛凛然之仪,恰似博爱之洙泗,上善如水兮。

孔子颂

□ 欧阳银坤

夫孔子,播雨于杏坛,三千弟子负笈而来,如万类之附麟凤;设教在孔府,七十二贤担簦汇此,如众生仰芝兰。幸哉,先师滋兰润蕙兮传道布业,有教无类,授以三坟五典,谆谆教诲兮呕心沥血,平民之教育从此发端,开创儒学大道而蜚声,宇内无不称颂;福哉,夫子春风化雨兮润物无声,因材施教,传之六艺五经,循循善诱兮诲人不倦,私立之庠序得以滥觞,培育经世栋梁而名闻,中外传为美谈。

夫孔子,用正心、修身为己任,先天下之忧而忧;以齐家、治国为吾责,后天下之乐而乐。夫孔子,叹王道衰而礼义废,感庙堂之高远,痛心疾首兮。悲政教失而国异政,觉王者之蒙昧,深恶痛绝兮。夫孔子,铁肩担道义,周游列国而辅弼乱世,赤心彤彤而日月可表;妙手著文章,宣扬五常而拯救苍生,热血灼灼而天地可鉴。

夫孔子,见贤思齐、不耻下问之品行,彰显圣贤之虚怀若谷,使吾辈羞愧难当兮;韦编三绝、敏而好学之勤奋,呈现夫子之苦心孤诣,让余等无地自容兮。仰之弥高,钻之弥坚,瞻之在前,忽焉在

后,乃为颜渊之喟然一叹,其为颂扬至圣是高山仰止,当之无愧兮。荆玉含宝,要俟开莹,幽兰怀馨,事资萌发,出自宋书之臧焘传文,用于赞美孔学是无尽宝藏,恰如其分兮。

夫孔学,时逢盛世,国运祚祥;欣值伟代,物阜民康。崇文治学,鼎祚隆昌;复兴圆梦,文化安邦。请看今日之中国,重视传统而发扬儒学,孔子学院漂洋过海兮遍及环球,饮誉于四海耳,君不知?再览时下之华夏,光大孔学而弘扬国粹,古老文化跋山涉水兮传播宇内,名播于八荒兮。汝不闻?且听,巴黎之宣言,有儒学济世之呼声,言犹在耳,世之所重兮。请看,联合国大奖,用先师孔子之名命,敬重于心,人之所宝兮。噫!巍巍乎,九州聆听《春秋》,哲思博如海,炎黄古老文明兮生生不息,厚泽于天下。雄哉。洋洋乎。寰球齐诵《论语》,宏论浩似天,先师睿智思想兮熠熠生辉,惠及于天地。壮哉。

文毕,颂曰:

天地玄黄,宇宙洪荒;华夏文明,源远流长。

追本溯源,探寻人文;至而孔子,儒学煌煌。德侔天地,道贯古今;赫赫大儒,伟岸堂堂。

删述六经,垂宪天地;鼎鼎至圣,胸怀朗朗。

弟子三千,家固中坚;七十二贤,济世栋梁。周游列国,辅弼乱世;悲悯苍生,宣扬五常。

韦编三绝,垂范后世;见贤思齐,万世榜样。

仰之弥高,钻之弥坚;至圣夫子,人人敬仰。

欣逢盛世,物阜民康;崇文治学,国运祚祥。

恢宏儒学,继承国粹;重视孔学,光大弘扬。

过海漂洋,孔院遍宇;古老文明,天下同享。

巴黎宣言,言犹在耳;联合国奖,以名褒奖。

《春秋》巨著,润泽四方;《论语》宏学,惠及八荒。

至圣佑我,九州永长;先师护我,华夏隆昌。

圣人仲尼,名垂宇宙;圣贤孔子,万古流芳。



一家人

中铝股份青海分公司

杨 坤 摄

中铝 ZHONG LV 摄影 SHE YING

芦芽山

□ 苗 滨

据说芦芽山因其山石状如芦芽而得名,至于是否真的如此,我们准备去一探究竟。车子一路北行,越来越多的土豆花飘过窗外。10时左右,车至芦芽山脚下。

眼前是墨绿色的青山,在淡蓝色天幕的衬托下,越发地夺人眼球。巨大的云团从树冠后冉冉升起,如豁然而起的棉山。天空如此纯净,似乎要融化所有探究者的目光。

芦芽山没有气势恢宏的山门,只有一条曲折的小径通往山顶。我们沿小径一路攀登,寻觅着芦芽的真颜。在路的两旁,全是云杉笔直的身影,它们如哨兵一样挺立着,又如一把把利剑直插苍穹。举目仰望,天空被树梢分割成无数细碎的小块,更

觉幽深与高远。厚厚的松针覆盖了整个山坡,踩上去软绵而富有弹性。裸露着的粗大的树根替代了散乱的石阶,成为人们攀登的阶梯。

在人们对的两山之间,豁然出现一处宽阔的平台,此处是芦芽山和马伦草原的分离之处。从峡谷的中间向外望去,一朵朵白色的巨大云团从山头缓缓飘过,不断变换着美丽的造型,好似做着一场华丽而精彩的演出。向左,坡度和缓,由骏马替代脚力,可到达山顶;向右,循着密林中陡直的石阶,直通芦芽山峰顶。

看似密不透风的林子,越往上走,变得越稀疏。往山下看去,山峦在我们脚下起伏。灰白色的巨石簇拥在我们的左右,远望,则如覆盖了一层白雪一般,这些巨石在阳光的照耀下,闪烁着碎银一般的光芒,非常耀眼。道路就开辟在巨石之间,陡、险、窄、曲,非常难攀。

到了一块凌空的巨石面前,我也随着众人攀登了上去,眼前突然闪现出刀劈斧凿一样的山体,凛然独立,直冲云霄。这几柱山峰实在生得奇特,从主峰斜刺出去,且通体

雪白,状若芦笋刚刚冒出的嫩芽,不用问,这便是大名鼎鼎的“芦芽”了。细细观之,这石峰既不生在山底,供人仰望;也不长在峰顶,成为擎天之姿;它藏于山的一隅,怡然享受着大自然的风霜雨露,但即便如此,也没能躲开世人热切的目光。

峰顶似乎在云雾之上,朦胧间看不到芦芽山的真颜。不知过了多久,山风突起,乌云密布,豆粒般大小的雨点便从天而降。我们被乌云困住,五步之外什么也看不到。心中大骇,于是纷纷放弃登顶,仓皇往山下走去。待乌云散去,我们回头再望,其实我们距峰顶只有咫尺之遥。

行百里者半九十,登山如此,人生亦然。

作者单位 山西铝业



大吉图

国画

洛阳铝业

高振江

故乡的月亮

□ 张永强

一枚月亮
从故乡缓缓升起
越过老院额托的篱墙
在一棵枣树上摇晃

斑驳的月影
跳起孤独的舞蹈
一片银色的海
在故乡的风里荡漾

一样的月光
投进异乡的酒杯
思念在酒杯里发酵
让游子的心一点点沉醉

我把月光一饮而尽
乡愁弥漫进我的心里
一根思乡的藤蔓
在我的城堡里肆意生长

我把脸贴近铺满月光的城墙
倾听故乡
我听见母亲一声轻微的叹息
还有窗棂下秋虫的鸣唱

作者单位 中铝物流中部陆港



有教无类

篆刻

山东铝业

路 斌