

中铝集团开启品牌故事征集活动

本报讯（见习记者 常小莲）根据国务院国资委《关于做好第二届中央企业品牌故事大赛推荐工作的通知》精神，近日，中铝集团下发《关于组织品牌故事征集活动的通知》，面向集团各板块（事业部）、实体企业、总部各部门征集品牌故事。

此次征集作品包括音视频、H5、文学等3种类型，主题围绕“励精图治 创新求强”的企业精神、“责任 诚信 开放 卓越”的核心价值观、“安全是效益 员工是财富”的安全观、“一切风险皆可控制 一切事故皆可预防”的安全文化、“品质源于科技和细节”的质量文化等方面内容，以真实的故事，明晰反映中铝集团“点石成金 造福人类”的品牌理念、品牌内涵、品牌战略和优秀的品牌管理实践。《通知》对3类作品的主题策划、表现手段、创意性、技术性、整体性、视觉体验、互动体验、差异性、完整性等提出了具体要求。

品牌故事征集活动申报截止日期为2018年9月30日。征集活动结束后，中铝集团将组织评审小组对征集到的作品进行评审，从中评选出一、二、三等奖，并给予奖励，同时推荐一等奖作品代表中铝集团参加第二届中央企业品牌故事大赛。

全面提升党的基层组织力

中铝集团召开2018年党建工作会



▲图为会议现场。

王中生 摄

从严管党治党的决策部署和重要要求，得益于认真整改中央专项巡视反馈问题。根本经验是集团党组“毫不动摇坚持和加强党的领导，毫不动摇加强领导班子和干部员工思想建设，毫不动摇加强党风廉政建设”。

葛红林强调，党建工作无止境。实践证明，组织力就是战斗力，就是企业的生命力。我们要继续努力，充分发挥党建的决定性作用，让其成为推动集团改革发展的力量源泉和根本保证，加快推动质量、效率、动力变革，按照“科学掌控上游，优化调整中游，跨越发展下游”的发展方略，实施“4+4+4”战略，加快形成高质量发展新格局，力争早日建成具有

全球竞争力的世界一流企业。实现中铝集团新时代奋斗目标，必须进一步增强各级基层党组织的组织力，团结和凝聚起最广大的力量，把党组的决策转化为全体员工

的自觉行动，最大限度地凝聚人心、汇聚力量，不断把我们共同的事业推向前进。

葛红林要求，要加快解决削弱

锤炼为中铝新时代领军人才——葛红林出席第二期“合金计划”培训班结业式侧记

□ 胡 瑛

不忘初心、铭记党章；二是辩证思维，审时度势；三是追求极致，精准工作。对一名共产党员来说，最重要的初心就是入党的宣誓，对党章的尊崇。要牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，牢固树立“四个意识”，严格按照国企好干部标准要求自己，真正做到知行合一、表里如一。要在实践中科学运用辩证思维，扬长补短、化危为机，发掘比较优势。要围绕中铝集团战略找准定位抓住关键，在科学把握本企业、本部门与第二轮“加城减原”的联系中谋划改革发展。要坚持用发展的眼光看问题，特别是要牢固树立和坚决打赢安全环保质量攻坚战。要培养 and 运用精准思维，摒弃不拘小节的思维陋习，在每一个细节处严格标准、严格程序，认真真把工作做细做实做到位。

“7月28日，我参加‘合金计划’‘锋刃计划’首期培训班结业式，提出要深入学习领会习总书记驾驭发展大局、总揽经济工作的谋略智慧、科学方法，希望大家结合中铝集团

实际，进一步学懂践行习总书记的工作方法，转化为推动工作的具体办法。”葛红林与大家分享了三个领导方法：一是哲学+数学；二是决策不是“一刀切”，而是“切一刀”；三是会上七嘴八舌，会下鸦雀无声。

葛红林进一步分析阐述说，哲学使人深刻，数学使人精确。做正确的事，要靠哲学思维判断方向，正确地做事，要靠科学和精准的方法。方法得当会事半功倍，而方法不当，则会一事无成，要把两者有机结合起来。任何决策应该多方面周全考虑，具体问题具体解决，要科学地“切一刀”，而不是鲁莽地“一刀切”，否则，结果往往是问题没解决，反而会造成更多其他问题。决策前的讨论要真正民主，决策后的执行要毫不动摇，就是会上七嘴八舌，会后鸦雀无声。不求统一意志，但求统一行动，这是民主集中制和纪律执行的具体体现。

葛红林指出，本次培训是一次高强度、高效率、高质量的集中“加油充电”。此次培训针对性强，抓住了集团当前面临的最主要、最突出的矛盾，针对了大家急需破解的思想认识

问题。培训班办得很成功，同志们精神饱满，学习氛围浓厚，体现了较强的组织力、战斗力、凝聚力。

葛红林强调，要以本次培训班为新起点，进一步抓好深化思想武装和学习成果转化，更好地把握习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义和丰富内涵，武装头脑、指导实践、推动工作，将学习收获和交流成果内化为新的思想观念和思维方式，转化为做好本职工作的具体举措，贯彻到推动中铝集团改革创新转型的实践中去，真正做到学以致用、学而有用。

论道滨城朝晖。8月9日晚7时，葛红林刚到中铝集团召开座谈会。座谈会的主题是“向集团提个建议，对自己夸个亮点”。

西南铝、东轻、西北铝、郑州研究院、贵阳院、沈阳院、长沙院、长勘院、中铝闽院、中铝铝箔、洛阳加工等企业负责人参加座谈会并分别发言。大家就加强所属企业与科研设计单位的合作、加快集团科技研发机制改革、科研院所所招贤纳士、按“跨越式发展下游”要求对加工企业

进行全球布局等内容进行了交流。科学技术是第一生产力，创新是第一动力。纵论科技创新之“道”，大家都有说不完的话，你一言我一语，从国内企业到世界知名企业的科技创新之路，大家侃侃而谈，沟通互动，受益良多。

葛红林认真倾听大家的发言，不时进行点评，交流看法，给予鼓励。在听完大家的发言后，葛红林表示，要把握大势、抢占先机、迎难而上，在科技创新中要有容错精神、科学坚守和战略定力，勇做新时代科技创新的排头兵。

葛红林还为大家分析了当前的经济形势，强调要不忘初心、牢记使命，保持战略定力，苦练内功，主动作为，大力发展中铝集团的科学技术，努力成为创新高地，抢占行业科技创新制高点。

认真倾听了葛红林层层递进的分析论述后，与会人员频频点头，深受启发。座谈会一直开到晚上10点，大家仍意犹未尽。

清晨的阳光照在美丽的大中院，收获满满的“合金计划”培训班的学员们背上行李，奔赴全国各地，奔赴火热的一线。

中铝集团召开党组中心组（扩大）学习会

本报讯（记者 张潇潇）8月13日，中铝集团在总部召开党组中心组（扩大）学习会，邀请国务院国资委政策法规局局长郭祥玉就合规管理专题作了题为《加快推进合规管理，努力打造法治央企》的讲座。中铝集团党组书记、董事长葛红林主持会议。中铝集团党组副书记、总经理余德辉，党组副书记、副总经理敖宏，党组成员、副总经理张程忠，党组成员、党组纪检组组长赵钊，党组成员、副总经理冯贵权、刘建平出席会议。

郭祥玉从合规管理的重要意义、落实依法合规经营管理的

第一责任人职责、依法依规开展公司治理、着力强化境外合规管理等四个方面作了深入浅出的讲解。与会人员在围绕相关议题作了讨论交流。

葛红林指出，随着各国政府监管加强，有关国际组织推动，合规管理已经成为企业参与全球化竞争必须高度重视的一项工作。近年来，中铝集团响应国家“一带一路”倡议，制订了建设“海外中铝”战略，开启了全球化战略布局新征程，“走出去”步伐不断加快，合规风险不容忽视。合规管理工作是以上率下、全员参与的系统工程，要强化全员合规教育培训，加强合规评价考核。各级领导和全体员工要牢固树立合规是底线、合规重在践行，合规必须有机制保障的理念。要大力加强合规文化建设，使合规成为各级领导和全体员工的一种自觉、一种习惯。

葛红林要求，要建立和落实“管业务必须管合规”的责任机制，把合规要求与本业务、本领域、本系统顶层设计和制度机制结合起来。要建立齐抓共管、融合联动的合规管理平台

和制度机制，业务部门与法律、内控、审计、监察等部门各司其职，形成合规管理的强大合力。要完善规章制度体系，狠抓制度管理，确保制度合法、先进、可操作，用制度规范企业和员工行为。要建立监督机制，加大监督检查力度，对违规行为零容忍，严查处。

葛红林强调，加强合规管理是贯彻落实中央部署的必然要求，是适应外部监管的重要举措，是适应激烈市场竞争的客观需要，也是打造世界一流企业的迫切要求。中铝集团干部员工要筑牢合规理念，事事以法律法规和制度规定为准绳，时时以合规为底线，以高度的责任心和使命感，严格落实合规要求，真正做到诚信立业、行稳致远。

中铝集团总经理助理、总法律顾问、总部各部门主要负责人参加会议。

葛红林、余德辉会见国家电投董事长钱智民、总经理孟振平

张程忠出席中铝集团铜矿资源战略研讨会

本报讯（记者 张潇潇）8月14日，中铝集团党组书记、董事长葛红林，党组副书记、总经理余德辉在集团总部会见国家电力投资集团有限公司董事长、党组书记钱智民，总经理、党组副书记孟振平一行。双方就全面加强在先进能源技术、清洁能源供应、有色金属精深加工、产业协同发展等领域的合作进行深入探讨，并就管理模式和机制创新进行交流，达成多项共识。中铝集团党组副书记、副总经理敖宏，党组成员、副总经理卢东亮，国家电投党组成员、副总经理刘祥民，火电与售电业务总监兼火电与售电业务部总经理王志平出席会谈。

葛红林、余德辉对钱智民、孟振平一行莅临中铝集团表示欢迎，对国家电投为中铝集团提供的能源支持表示感谢。葛红林、余德辉表示，国家电投立足我国经济发展新常态，贯彻党中央、国务院关于深化国企改革和核能企业重组调整的战略部署，以核电等先进能源技术创新为驱动，以清洁能源开发为主导，努力建设成为创新型、国际化的综合能源集团和现代国有企业。中铝集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照高质量发展要求，坚持改革创新转型升级工作总基调，全面从严治党，全面深

化改革，全面精准管理，加快转型升级，加快推动质量、效率、动力变革，努力形成高质量发展的新格局。中铝集团高度重视与国家电投的合作，希望双方进一步加强在先进能源技术、清洁能源供应、有色金属精深加工等领域的交流合作，共同探索管理模式和机制创新，增创更多的新产品、新业态、新模式，做强做优核心产业，加快发展协同产业，积极培育新兴产业，全面提升发展的质量和效益。

钱智民、孟振平感谢中铝集团对国家电投的大力支持。钱智民、孟振平表示，国家电投贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻把握高质量发展要求和全球能源革命趋势，以先进能源技术创新为驱动，以清洁能源供应和能源生态系统建设成为方向，以推进产业和区域协调发展、国际化发展和打造国际品牌为路径，以中国特色现代国有企业制度为保障，建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业。希望双方建立长效沟通机制，加强合作，共同构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系，实现共赢发展。

会谈开始前，钱智民、孟振平一行在葛红林、余德辉、敖宏、卢东亮等陪同下参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、全铝家居生活馆等。

张程忠出席中铝集团铜矿资源战略研讨会

本报讯（见习记者 王中生）8月10日，中铝集团铜矿资源战略研讨会在集团总部召开。中铝集团党组成员、副总经理张程忠出席研讨会。

研讨会解读了《全球铜矿资源战略研究（征求意见稿）》。与会人员就《征求意见稿》改进内容、集团铜矿资源战略未来发展目标方向与实施路径方法等相关内容进行了热烈讨论。

张程忠在认真听取大家的发言后指出，矿产资源既是产业链的前端，也是价值链高端的体现，在中铝集团发展战略中具有不可替代的重要性。《征求意见稿》内容全面、数据详实，具有一定的深度与广度，对中铝集团今后推进铜矿资源战略发展规划、指导生产经营具有重要意义。

就完善《征求意见稿》，张程忠提出四点意见。一是“新”。《征

求意见稿》中所使用的数据越新，《征求意见稿》的生命力越强，价值越大。二是“实”。《征求意见稿》中使用的数据要具有真实性、可靠性、唯一性，使其结论内容详实可靠，具有可操作性。三是“深”。撰写人员要对《征求意见稿》作深层次的研究，使其内容具有深度、有广度，并在实际工作中具有参考与研判价值。四是“远”。《征求意见稿》目光要远，站位要高，在把握同行业发展趋势和研究铜矿资源特有的规律性的同时，使其内容在资源战略意义上具有前瞻性和科学性。

张程忠要求，撰写人员要继续对《征求意见稿》精雕细琢，把它当成一件艺术品来完成；将研究成果、数据等数字化、系统化、规范化、科学化，逐步建立起中铝集团的矿产资源数据库，让中铝集团各板块、各部门共享成果。

企业快讯
QI YE KUAI XUN中铝财务
再获央行再贴现资金支持

本报讯 继去年开展再贴现业务后,中铝财务积极与央行汇报沟通,近日获再贴现政策资金支持4.61亿元(利率2.25%),规模创历史新高,常态化开展再贴现业务体现了监管机构对中铝集团的认可与支持。

今年年初以来,中铝财务公司认真贯彻落实中央支持实体经济的要求,重点加强了对高新技术和中小企业的支持。

再贴现作为三大货币政策工具之一,具有低成本、高效率、无风险等优势,通过票据资

产的贴现和再贴现功能,实现国家对重点领域的定向支持。

中铝财务相关负责人表示,未来,中铝财务将继续落实中央要求,进一步加大对集团内高新技术企业、中小企业的支持力度,帮助符合条件的成员企业办理票据贴现业务,综合运用“承兑一贴现一保贴一再贴”等金融工具提升实体经济票据融资比例,降低企业融资成本,为成员企业提供更加优质的金融服务。

(崔 晴 谢)

山西新材料第二氧化铝厂
赤泥回收再利用

本报讯 为减少赤泥结巴倒运及堆放成本,有效回收赤泥中的碱和氧化铝,消除氧化铝流程中的浪费,近日,中铝山西新材料有限公司第二氧化铝厂新增两台新式双螺旋轴叶片结构的浆化器,对沉降槽内赤泥进行浆化后返回流程,实现赤泥回收再利用。

该厂精制一、二区原各有一台单桨叶浆化器,浆化后的浆液稠稀不匀,造成污水泵频繁故障。新式浆化器改为双螺旋轴叶片后,利于大块赤泥与清液有效混合;并在出口处增加挡板,溢流从挡板顶部流出,大块赤泥继续返回浆化器内进行破碎、浆化。在浆化器前面增加了万向节联轴器,并增加四个轮胎,当沉降槽隔离装置需要清理时,用铲车将浆化器

拉到距离最近的污水泵前进行赤泥回收即可。

在浆化器安装调试过程中,针对存在的问题,该厂及工区通过加宽下料口、加装篦子的办法解决了大块结巴在溢流挡板处无法隔离、大块赤泥易堵塞进料口和下料口等问题,保证了浆化器的稳定运行。截至目前,三组沉降线外沉降槽内约1300立方赤泥全部返回流程,回收169吨碱和173吨氧化铝。

据了解,下一步,该厂计划成立返泥班,在现场角落赤泥全部通过浆化器返回流程后,对洗液管道进行改造,让移动浆化器真正能移动起来,实现回收赤泥的同时,又减少运输成本,从而为企业降本增效、扭亏增赢作出更大贡献。

(张 娜)

中铝集团审计与风控管理系统平台
完成基础数据对接工作

本报讯 为提升中铝集团审计与风控管理系统平台的应用效果,近期,集团审计部和信息化管理部组织人员成立项目组,对系统进行升级和改造,清理核对审计风控基础数据,优化系统平台功能。

为保证审计基础数据和指标的准确性和及时性,两部门经过2个月的技术对接和数据核对,7月底完成了与集团财务管控平台数据集市的数据对接,实现了全集团财务审计数据自

动推送。同时为满足审计对历史数据的要求,项目组对集团现有财务核算系统进行梳理,针对中铝股份、宁夏能源、中铜总部、云铜股份、中国稀有稀土、中铝财务、中铝瑞闽、西南铝等8个数据对接点的系统数据进行了迁移,并与集团财务管控信息化平台的实时数据进行对接,建立了完整的集团审计和风险控制数据库,为后续系统功能改造和顺利投入使用打下了良好基础。

(冯仁双)

中铝香港印尼企业
ERP系统实施工作顺利完成

本报讯 8月6日,中铝股份香港有限公司第二批4家印尼企业ERP系统上线成功,实施工作顺利完成。

本次实施的印尼企业为PT.NUSAPATI PRIMA、PT. Alu Sentose、PT.Kalmin、PT. Visitame等4家矿山企业,也是中铝股份首次在境外实施ERP系统的企业。实施过程中的许多问题和需求都是首次遇到,在项目组全体成员的积极努力下,所有问题和需求都得到了妥善

处理。项目采用了新的成本控制范围,使用外币作为本位币进行结算,按照境外会计准则配置实施ERP系统,并满足企业多币种会计核算要求。同时,为满足母公司中铝香港特殊管理需求,项目组新开发了一批财务报表,启用全英文进行系统登录、系统操作及报表展示。

中铝香港印尼企业上线的解决方案和成功经验,对后续新加坡企业和赤道几内亚企业的上线有着重要指导意义。

(穆 童)

中铝股份兰州分公司
灾后自救保生产

本报讯 8月2日晚,兰州市红古区突降暴雨,短时间内降水量达到100毫米以上,引发了几十年不遇的洪涝灾害。

中铝股份兰州分公司所处的平安镇受灾较为严重,西门左侧的岗子沟大桥洪水超出桥面50厘米左右,汹涌的洪水携带着大量泥沙涌入兰州分公司厂区,对该公司的正常生产造成了一定影响,且造成了较大的经济损失。兰州分公司各级管理人员第一时间冒雨赶赴厂区,现场指挥和安排部署应急救援救灾工作,各生产单位迅速组织员工开展自救工作,最大限度地保障生产安全平稳和减少国家财产损失。

此次洪涝灾害,兰州分公司北厂区受灾最为严重。洪水褪去后,机关办公楼周围堆积了大量淤泥,最厚处达到30厘米以上,造成部分厂内道路中断。面

对灾情,该公司立即制订了自救方案,划分了各部门职责,全力投入灾后生产自救及恢复厂区交通等工作中。各职能部门对该公司辖区内安全生产状况进行了调查汇总,同时组织人员进行汛期安全隐患排查,防止洪水过后的次生灾害发生,对设备设施受灾损失情况进行统计及协调开展受灾理赔相关事宜。此外,该公司各机关部室也按照各自职能积极开展相关工作,组织员工立即开展生产自救和清理泥沙。

8月3日上午,机关各部门员工冒雨坚持全员上阵清理淤泥。8月4日,大家放弃周末休息,继续清理淤泥和开展自救各项工作。经过全体干部员工的连续奋战,淤泥全部清理完毕,所有厂内道路恢复畅通。初步估算,本次活动共清理淤泥近万立方米。

(褚尧明)

铸造人“摘星”记
——中铝股份贵州分公司电解铝厂铸造事业部攻克合金铸棒针孔难关

□ 杨 滨

近日,中铝股份贵州分公司电解铝厂铸造事业部一厂房内炉火跳动,机器欢歌,随着光滑洁净、熠熠生辉的533合金大棒从炉中缓缓升起,历时近一个多月的铸棒表面针孔质量难关被攻破。连日来,困扰在铸造人心中的郁结终于被打开。

这是该厂在企业深化改革、转型发展中坚持“快改革、减问题、精管理、多盈利”,夺取质量攻坚战全面胜利进程中打赢的漂亮一战。

“军情”似火 “摘星”之役打响

“前段时间,一家客户反映铸棒表面出现零星的针孔,随着生产的持续推进和使用,‘零星’转为‘繁星’,铸棒表面大规模地出现针孔现象,客户要求我们对此次铸棒质量问题尽快作出回应。”在接到客户反馈的表面质量异议诉求后,铸造事业部迅速召开质量异议分析会,制订方案和措施,及时响应客户质量异议诉求,“摘星”之役快速展开。

事关重大,“军情”紧急。本着客户就是上帝的宗旨,电解铝厂铸造事业部积极应对,一方面派出生产技术骨干,前往客户公司进行了解协商,寻求解决办法。另一方面,成立攻关小组,由事业部一厂

房主任郭伟任组长,火速组织工段和厂房技术人员展开排查,力争在最短的时间内突破技术瓶颈,攻克质量难关。

“星迹”千寻 “摘星”之路坎坷

为尽快攻破难关,事业部一厂房开展了大量细致的质量归零工作。针对结晶器密封圈使用过久会造成密封性不好,导致密封圈渗水,进而对铸棒的表面质量产生影响的情况,攻关小组迅速将排查的重点锁定为平台结晶器。工段立即组织人员在平台未使用时对结晶器的密封圈进行全部更换,同时对结晶器进行全面的清理,确保冷却水和润滑油的通畅。工段在生产前对水帘及润滑油的出油情况进行仔细检查,确保水帘和润滑油都正常,然而,浇铸后铸棒表面的针眼情况依旧严重。

“难道是工艺参数不对?或者是设备出现问题?还是……”试验如同破案,在没有找到线索之前,一切都是疑点。每个疑点都需要通过大量验证加以排查。

不放过任何一个疑点。攻关小组没有气馁,紧接着又对浇铸时的工艺参数进行调整,改变冷却水

量。在无果的情况下又改变了润滑油流量、铸造温度、铸造速度等参数。然而,还是失败了。

从设备入手,工段又对除气炉进行清理……

在排查了设备和工艺参数无果后,所有的工作仿佛又回到了原点,排查再次陷入僵局。

“成功从来都不是一蹴而就的,我们不能气馁。”面对一次次的排查失败,该厂厂长王顺辉深入一线,组织相关人员集中讨论,继续攻关。

不放过任何“星迹”。攻关小组从还原工艺和原料添加剂的使用两个方向制订方案,就针眼问题进行逐个排查。

攻关小组首先将结晶器的石墨环和转接板进行更换,将铸造速度和铸造温度提高。然而,随着温度的升高,铸棒表面稀疏出现波状纹路。试验再次以失败告终。

接下来,攻关小组将排查重点指向原材料以及添加剂的使用,将回炉导杆全部更换为华仁铝锭;将添加剂镁更换为镁锭……对机物料进行排查对比,查找差异。与此同时,对除气炉内衬和过滤箱内衬进行更换……

结果却“星星还是那颗星星”,

未能尽如人意。

“所有一切能想到的疑点,我们都认真排查了,看起来好像万无一失了,可是……唉!心照不宣的痛点,让大家几乎放弃了。”一位现场工作人员回忆道。

办法总比困难多。山穷水复之际,王顺辉迅速召开专题会议,对针孔现象再次“会诊”,大胆“开方”,决定对液压缸的稳定性、氮化硼涂料的使用、生硅的排查、除钠剂的使用、熔体静置的时间等进行试验。

世上没有立竿见影的良药,也无一举扭转局面的良策,唯有百折不挠的坚持。确定排查方案后,攻关小组扎根生产现场,饿了吃一份盒饭,渴了喝一口凉水,困了靠在椅子上打个盹儿。日日关注、炉炉监控,不放过任何细节,机台操作人员精心操作,工艺技术人员全程跟踪。

功夫不负有心人,经过几天几夜的验证排查,造成合金铸棒针孔的那颗“星星”终于被铸造人收入囊中。通过对随后生产试制情况的跟踪,结果令人欣喜,铸棒表面针孔已经得到彻底控制,表面质量比未出现针孔以前更好。自此,困扰铸造人一个多月的生产技术瓶颈终于被

攻克。

困难是财富 手可“摘星辰”

“此次,近一个月的533合金棒针孔瑕疵攻坚,表面上看让我们损失了一些利益,但是,通过此次质量攻关,我们得到了更加宝贵的东西,让更多的年轻大学生从深层次全面掌握了铸造工艺,特别是在具体生产中可能对合金产品生产影响的各种因素,提升了全体事业部技术人员应对复杂情况的实战能力,更磨炼了大家面对困难时百折不挠的坚强意志。”王顺辉如是说。

如果困难是财富,那么铸造人面对“零星”转为“繁星”的针孔现象,手可“摘星辰”一点也不意外。

目前,533合金棒已全面投入生产并交付下游厂家使用,客户对质量反映良好,该产品以质量上乘再次得到了用户的肯定。同时,为重塑铝合金品牌,保持该厂在西南地区铝加工行业的地位赢得了话语权,也为打赢全年提质增效攻坚战奠定了坚实的基础。

一线 传真
YI XIAN CHUAN ZHEN

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改



▲近日,中铝物流中陆港按照“专业组织、单位负责、全员参与”的原则,组织开展了隐患排查并认真落实整改,确保生产安全。图为中陆港装备技术公司员工正在认真排查设备隐患。 欧阳建设 摄影报道

云冶集团召开第四次安委会会议暨安全管理培训会

本报讯 8月6日,中铝集团总经理助理,云冶集团党委书记、董事长许波主持召开云冶集团第四次安委会会议暨安全管理培训会。

会议传达了全国安全生产电视电话会议精神、云南省安全生产电视电话会议精神和云南省安监局召开的“四·四”重大危化品燃烧爆炸事故警示教育会议精神。

中铝集团安全环保健康部负责人作了题为《中铝集团安全管理基本理念、思路 and 做法》的专题培训。

会议指出,一是要提高政治站位,把思想和行动统一到习近平总书记关于安全生产重要思想上来;二是要深刻吸取教训,认真排查和整改安全隐患;三是要全面提升管理,导入中铝集团安全管理模式。

会议强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,切实把增强“四个意识”,以如履薄冰的心态,以抓铁留痕的精神,时刻绷紧安全这根弦,以不发生人员伤亡为底线,坚决防范和杜绝安全生产事故发生,为云冶集团改革发展和云南与中铝集团战略合作提供坚实保障。

(苏杨依娜)

领跑质量跨越“第一棒”
——抚顺铝业炭素提质降耗侧记

□ 王 茜

今年以来,抚顺铝业紧紧围绕炭素88项改进措施,广大干部员工废寝忘食、苦炼内功,持续优化生产技术指标,开展提质降耗工作,7月份炭素商品阳极质量实现了一级品率45.6%、二级品率94.4%的历史最好水平。

质量提升是根本

煅烧是炭素生产系统中的第一道工序,也是保障阳极炭素质量的第一关。而煅烧的质量之源,正是从这座石油焦料场开始。

石油焦料场往年每到雨季,料场底部就会容纳大量的雨水,天车在抓底部石油焦的时候时常把沙石和石油焦混合一起抓入料仓,导致设备故障频发,煅后焦的质量元素超标,影响了煅后焦的质量。煅烧工区为了解决这个问题,决定对西侧石油焦料场底部做硬化、防水处理,这一举措不仅提高了设备的完好运转率,同时也保证了煅后焦的生产指标不受石油焦

配比质量的影响而出现质量波动。在料场最重要最细致的活就属石油焦的混配。在保证生产出合格的煅后焦前提下,若能做到高硫焦和低硫焦的精准配比,就可以有效降低原料成本。然而随着不同厂家、不同批次、不同含硫量的石油焦相继登场,煅烧工区往往要通过厂家提供的指标参数以及多年来的混配经验,经过反复计算和多次的配比实验和化验,完全达到检验指标的配方才能投入使用,力争实现效益最大化。

不要看 就是干

在煅烧工区有一个口号:“不要看,就是干。”工区员工结合炭素88项专项问题中涉及煅烧的问题,整改落实优化提升,大半年的时间,流了无数汗,扒了几层皮。

该厂副总经理王群在炭素提质降耗专项工作期间,几乎每天都有十几个小时在生产现场进行专业指导,与分厂、工区员工一起

研讨改进措施,极大地拓宽了煅烧干部员工对生产工艺和管理理念的思路。该公司通过优化除铁装置,为设备加装“双保险”,解决了煅后焦铁含量超标问题;通过对煅烧水箱冷却循环水增加过滤设施,同时定期组织员工清理水套里的淤泥,延长了水套的使用寿命。工区两个副工区长主抓生产、设备、考核等几项重要问题,班长负责日常生产及设备维护等,每班班长一次巡检就要两个多小时,7台煅烧炉,一台炉高7~10米,上上下下跑个遍,顶着厂房内三四十摄氏度的高温,哪里有需要就去哪里支援。对于巡检过程中发现的问题,还要及时上报,立行立改。

煅烧工区领导团队都是30出头的年轻人,闯劲、干劲、韧劲十足。他们先后对5号煅烧炉首层火道进行技改,解决了后观察口硅砖下沉看不见首层下火的问题。为了控制好下料速度,他们及时更换了碎料机的阀杆,同时解决了几十个

大大小小的技术瓶颈和生产痛点。

通过落实对设备和煅烧炉一系列技改工作,煅烧炉火道温度得到保证,大大提高了破损火道的使用率,实现了质量稳定、产量提高的目标。

多措并举,助推质量提速

真比重和粉末电阻率这两项指标是影响煅烧质量的重要指标。如何更有效地助力质量提升,煅烧团队可没少花心思。

在石油焦料场内,堆砌如山的焦料在两台天车不停地运转下,已经有一侧的存料坑显露出了水泥地面。这个坑底硬化工程是近期工区为了为了避免影响石油焦理化指标而采取的提质举措之一。

煅烧工序中,调温岗位是煅烧工区核心岗位,调温技术的高低将直接影响煅后焦的产品质量。针对流动性大的问题,工区为了不耽误正常生产,首先从本工区内部进行转岗,这样员工会较快掌握调温工

艺技术。工区团队指派调温水平较高的几个调温老师傅,跟班到班组对新转岗的调温工手把手传授调温工艺。工区为了调温工尽快掌握操作要领,还把煅烧炉图纸拿出来讲解和指导,并通过绩效考核来激励调温工的积极性。

5月份,该公司炭素一厂进行班组优化,将原维修车间中负责维修煅烧的员工、原物流工区的料场天车工和破碎工统一划归到煅烧工区管理,煅烧工区成了拥有101名员工的分厂“半边天”,工作区域和职能大加扩展。为了严细管理,工区要求巡视人员每到一处检查点都要拍照片上传到工区微信群里,接受大家监督,遇到问题在线进行指导,并通过绩效考核来激励调温工的积极性。

通过煅烧人的不懈努力,7月份,该公司的煅后焦质量达标率创历史新高,真比重、电阻率均创历史最好水平,分别实现了99.7%、96.98%的合格率。

新时代企业思想政治工作创新研究

□ 赵冬琴

中国特色社会主义进入新时代,企业发展面临新形势新要求新任务,责任重大、任务艰巨,如何创新思想政治工作,是企业面临的新课题。

所谓思想政治工作,就是通过一定的方法引导、影响人的思想认识,其工作的对象是人,必须从实际出发,以贴合现实环境、员工容易接受的方式方法进行,任何脱离实际的想法做法都不可能取得实效,甚至会适得其反。

创新思想教育,坚定理想信念

习近平指出:“理想信念就是共产党人精神之‘钙’,没有理想信念,理想信念不坚定,精神上就会‘缺钙’,就会得‘软骨病’。”企业亏损,员工收入下降,成就感降低,很多员工甚至个别党员干部对企业的发展前景和个人的职业生涯都会产生悲观迷茫的情绪。党组织要站在讲政治的高度审慎研究对策,坚持摆正站位,创新思路,保持政治定力,有效发挥基层党组织战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

“互联网+思想政治教育”显成效。新时代的党员学习,如果仍然是坐在会议室里读报纸、学文件势必没有吸引力,学习效果也会大打折扣。中色科技股份有限公司结合各单位员工出差多、项目所在地分散等特点,利用办公局域网开设视频课堂,每季度安排党员视频学习不少于12课时,并带动非党员干部员工学习。基层党支部负责督促,并将学习情况纳入标准化考核。学习内容既有党章知识讲授、十九大精神解读,也有党史教育和党风廉政教育,党员干部可以结合自己的工作性质,自由安排学习时间、学习地点。此举收到了良好的教育效果。

果,2018年上半年,中色科技党委98%以上的党员完成了学习课时和

内容要求。

“固定党日”活动增动能。每月25日是中色科技基层党组织“固定党日”活动,各基层党支部结合自身实际,组织开展形式多样又内容丰富的“党日活动”;学习座谈、主题党课、重温入党誓词、红色基地学习参观、扶贫攻坚等活动,使广大党员干部在实践中践行了“两学一做”,重温了初心誓言和使命。今年上半年,中色科技党委统一部署“不忘初心、牢记使命”主题教育工作,围绕经营中心开展了“最好的质量、最优的服务”大讨论活动,营造了党员

思想教育方式的创新,使广大党员干部越来越深刻地感受到党员身份的光荣、使命的神圣,更加增强了基层党组织的凝聚力和感召力,吸引了更多的员工群众向党组织靠拢。87岁高龄的退休老同志夏启元在入党宣誓后激动地说:“现在党组织活动多,内容丰富,教育意义强,引领效果明显,我们这些老同志心里豁亮,有信心有意愿为公司、为社会的发展和祖国的繁荣富强继续发光发热。”

认清形势任务,集中同向发力

上下同欲者胜。在企业创新发展、转型升级的关键时期,爬坡过坎在所难免,深化改革任重而道远。要让党员干部员工与企业同频共振,党组织就必须向大家讲清形势、明确任务,为大家解惑释疑、加油鼓劲,为企业经营发展提供强有力的精神动力和思想保证。

党委书记站台发出最强音。中

色科技党委书记时刻关注着党员干部员工思想动态,针对不同阶段出现的思想性倾向性问题,及时制订工作策略,撰写宣传材料,通过召开专题会的形式,客观真实地将企业的经营形势、存在的困难、取得的业绩、发展的目标讲深入、讲透彻,让广大党员干部员工既看到形势的严峻,增强危机感、紧迫感,又看到发展生机和光明前景,增强大家战胜困难的信心和勇气,与企业同心同德、同向发力。2016年以来,中色科技党委书记平均每年召开200人以上主题宣讲大会不少于6次,既统一了思想,提振了士气,更激发了全员的工作斗志,为企业打赢“生存保卫战”“尊师保卫战”提供了强有力的精神动力和思想保证。

党群主动倾听一线声音。只有沟通,才能了解员工心声,才能做好员工的思想工作。中色科技党委把“互动沟通”融入到形势任务教育中,党群组织通过发放问卷、现场调研、召开座谈会等形式,让员工群众说出自己的心里话,袒露自己的真实诉求。中色科技各级党组织根据员工群众的实际问题,尽最大努力解决实际问题,满足员工合理需求,使员工放下包袱,全身心地投入工作。

扭住关键少数,当先锋做表率

毛泽东指出:“正确的路线确定之后,干部就是决定的因素。”企业最大的财富就是人,企业的生命和活力在于塑造一支能征善战、敢打硬仗、能打胜仗的党员干部员工队伍。

红色教育提升“关键少数”的政治站位。中色科技党委坚持党管干部原则,教育引导党员干部坚持“四个意识”,强化“四个自信”,做政治过硬、业务熟练的新时代带头人。

教育引导党员干部严守政治纪律、政治规矩,夯实廉政之基。2018年上半年,该公司党委先后组织中层及以上干部到洛阳市家风家训馆和警示教育基地参观学习,到八路军驻洛办事处接受红色教育,提升各级干部的政治站位,传承红色基因,传递正能量,带领广大员工解经营难题、抢生产工期,以“四再一好”的状态完成各项工作。

“军令状”促进“关键少数”落实两个责任。各级领导干部把党建责任书和党风廉政责任书当作向党组织立下的“军令状”认真落实。党组织借助党建工作平台紧密关注员工思想动态,及时疏解员工负面情绪,营造风清气正的良好环境,有效激发和调动员工的积极性。

做亮党员品牌,聚力克难攻坚

党员的模范带头作用如何体现?如果不融入实际工作,很难真正体现出来。中色科技通过强化党员意识,擦亮党员身份,带头攻坚克难,诠释出党员的先进性。

党员攻关助力项目提质增效。中色科技党委把党员带头承担急难险重任务作为融入中心抓实党建的抓手。严格立项审核,党员攻关项目量化并具有挑战性;项目要全覆盖,项目组成员中党员占50%以上;过程要全跟进,攻关项目制订了路线图、时间表,党委每季度检查,动态验收;管理要标准化,党员攻关项目实施情况纳入党支部标准化考核,每年进行总结和表彰。今年上半年,中色科技通过党员攻关实现新签合同1600万元,收入4400万元。营口忠旺项目条件更新66版,设计人员毫无怨言,主动服务,严控进度,满足了客户现场施工需要;安徽江项目设计难度大,5名党员

组成党员突击队,加班加点、连续攻关,保证了任务如期完成;各专业室积极推进技术创新,针对中条山项目提出了13个创新点。中色科技通过党员攻关项目的完成,切实发挥了基层党组织和党员在创新发展转型升级中的战斗堡垒作用和先锋模范作用。

“两带两创”突显技术帮扶联动优势。找准创效活动的切入点、发力点,明确创效目标,以党支部班子成员为项目负责人,层层进行任务分解,以创新小组或“1+N”“N+1”的模式,通过带思想、带学习、带安全、带技能、带作风,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,形成了党委统筹安排、支部具体落实、党员率先行动、群众积极参与的局面,确保了工作稳步顺利推进。成套党支部深化“两带两创”活动,开展“一对一”技能帮扶,明确帮扶对象、内容和目标,签订帮扶协议。活动开展3个月以来,已有4名新入职学生能独立操作机床,8名操作人员会操作本岗位以外的机床,完成工时数较上季度提高了12.48%,一次交检合格率较上季度提高了2%,通过优化加工工艺减少单套轧机外委成本约6万元。

人的潜力是无限的,把思想政治工作做好了,激发出干事创业的热情、激情,其他问题都会迎刃而解。2017年,中色科技党委班子就是通过加强思想政治建设,以上率下,一级一级带动,调动起广大员工的工作热情,一举扭转了连续4年的经营性亏损局面,实现了盈利。

作者单位 中色科技股份有限公司



近日,中色科技装备技术公司成套部一部分员工胸前多了一枚“蓝领袖”荣誉胸章,首批15名“蓝领袖”已经开始正式佩戴上岗。据了解,该公司“蓝领袖工程”以一线技术工人为班底,评选出各岗位德才兼备的业务骨干,通过亮出身份,彰显榜样的力量,有效激活“蓝领袖”的个体潜能,引领和激励身边员工共同进步,营造出劳动光荣和精益求精的企业风气。

张休阳 摄影报道

转变观念是企业扭亏脱困的『杀手铜』

□ 陈小萍

观念决定思路,思路决定出路。面对严峻的生产经营形势,我们采取的工作措施是否有效,寻求的工作方法能否破解难题,取决于思想观念能否与时俱进。如何在企业转型升级的新的

发展时期,转变观念、解放思想,是企业

在困境中冲出重围的“杀手铜”。

转变观念要领导干部带头。领导干部作为单位的“领头雁”,观念转变的程度直接影响全体员工的思想和行为。干部要时刻发挥表率作用,带头转变观念,在工作中树立精打细算过紧日子的思想,加强全员成本控制意识,把每一分

钱花在刀刃上,捂紧企业的钱袋子。

转变观念要实事求是。转变观念决不能脱离企业实际情况异想天开,也不能闭门造车全凭主观臆断。要深入调查研究,了解实情,抓住问题的要害,坚持一切从企业长远发展和员工的长久幸福出发,既要大胆探索,在转变观念中寻求破解之策,又要脚踏实地,求真务实,确保决策的正确性和可操作性。

转变观念要勇于挑战自我。面对新时代新要求,企业过去的某些工作方法、管理制度已经明显不适应当前的市场环境,如果一味按部就班、因循守旧,等待我们的只有失败。广大干部员工必须打破传统的思维束缚,对过去的方法和经验进行反思,向先进企业学习,敢于否定自我、挑战自我,坚决革除体制机制的弊端。

转变观念要在实践中进行。转变观念的目的是为了改变行为、解决问题,如果没有具体的实践,转变观念也只是镜中花、水中月,毫无现实意义。针对制约企业的关键问题,我们要认真“把脉”,在实事求是的基础上,广开思路,制订措施,迅速将措施落到具体实践中,坚定不移地闯,毫不犹豫

地干,在具体实践中检验观念的正确与否。

作者单位 中铝山西新材料有限公司



中铝股份2018年7月份劳动竞赛各竞赛组第一名名单

一、氧化铝质量提升劳动竞赛7月份第一名
中铝股份广西分公司氧化铝厂
二、氧化铝种分分解率劳动竞赛7月份第一名
中铝山西新材料有限公司氧化铝厂分解工区
三、氧化铝焙烧炉燃料单耗劳动竞赛7月份第一名
遵义铝业股份有限公司氧化铝厂焙烧车间
四、电解铝生产工区劳动竞赛7月份第一名
(一)≥300千安工区
中铝山西新材料有限公司电解二厂6工区
(二)≤240千安工区
中铝股份连城分公司电解二厂七1区
五、炭素企业提质降耗劳动竞赛7月份第一名
(一)≤5年炉龄
中铝股份青海分公司炭素三期焙烧工区
(二)>5年炉龄
山西华圣铝业有限公司炭素厂焙烧工区
六、电厂锅炉(机组)非停次数劳动竞赛7月份第一名
(一)单机容量135兆瓦及以下竞赛组
中铝山东有限公司热电厂
(二)单机容量300兆瓦及以上竞赛组
内蒙古华云新材料有限公司自备电厂
七、电厂锅炉(机组)运行周期劳动竞赛7月份第一名
(一)单机容量135兆瓦及以下竞赛组
中铝山东有限公司热电厂6号炉
(二)单机容量300兆瓦及以上竞赛组
内蒙古华云新材料有限公司自备电厂5号机组

知识之窗

ZHI SHI ZHI CHUANG

学宪法 守宪法

第六十二条 全国人民代表

大会行使下列职权:

(一)修改宪法;

(二)监督宪法的实施;

(三)制定和修改刑事、民

事、国家机构的和其他的基本

法律;

(四)选举中华人民共和国

主席、副主席;

(五)根据中华人民共和国

主席的提名,决定国务院总理的

人选;根据国务院总理的提名,

决定国务院副总理、国务委员、

各部部长、各委员会主任、审

计长、秘书长的人选;

(六)选举中央军事委员会

主席;根据中央军事委员会主席

的提名,决定中央军事委员会其

他组成人员的人选;

(七)选举国家监察委员会

主任;

(八)选举最高人民法院

院长;

(九)选举最高人民检察

检察长;

(十)审查和批准国民经

济和社会发展计划和计划执行情

况的报告;

(十一)审查和批准国家

预算和预算执行情况的报告;

(十二)改变或者撤销全

国人民代表大会常务委

员会的不适当决定;

(十三)批准省、自治区和直

辖市的建置;

(十四)决定特别行政区的

设立及其制度;

(十五)决定战争和和平的

问题;

(十六)应当由最高国家权

力机关行使的其他职权。

第六十三条 全国人民代表

大会有权罢免下列人员:

(一)中华人民共和国主席、

副主席;

(二)国务院总理、副总理、

国务委员、各部部长、各委员会

主任、审计长、秘书长;

(三)中央军事委员会主席和

中央军事委员会其他组成人员;

(四)国家监察委员会主任;

(五)最高人民法院院长;

(六)最高人民检察院检察长。

第六十四条 宪法的修改,

由全国人民代表大

会常务委员会或由下列人员

组成:

委员长,副委员长若干人,

秘书长,委员若干人。全国人民

代表大会常务委员会组成人员

中,应当有适当名额的少数民

族代表。

第六十六条 全国人民代表

大会常务委员会每届任期同

全国人民代表大会每届任期相

同,它行使职权到下届全国人

民代表大会选出新的常务委

员会为止。

委员长、副委员长连续任职

不得超过两届。

(上接一版)坚持和加强党的领导,认真落实新时代党的建设总要求,励精图治、创新求强,以优异成绩向改革开放40周年献礼,为中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流有色金属企业提供坚强的组织保障。

余德辉就贯彻落实会议精神提出三点要求。

一要下更实功夫抓好学习贯彻。各级党组织要迅速组织传达学习,层层组织发动,切实把思想统一到会议的部署要求上来,用实际行动践行“四个意识”;要以新时代视野审视基层党建工作,以新作为带动基层党建工作,全面提高基层党组织组织力;要主动对标企业的部署要求,列出任务清单,制订“施工图”,严格按图“施工”,有序推进,不断提升基层党建工

作质量。

二要下更实功夫落实党建责任。集团各级党组织要主动扛起主责,聚拢主业,当好主角,统筹抓好党建工作的统筹、协调和指导。各级党组织书记作为第一责任人,要坚持以上率下,推动党建责任层层落实落地。各级职能部门要牢固树立“一盘棋”思想,充分

发挥“调压器”和“催化剂”的转化作用,把各级党建主体的责任变强、增大,以严明的纪律推动责任落实到位。

三要下更实功夫融入企业发展。各级党组织要以贯彻落实中央领导重要批示精神为指导,以全面提升基层党组织组织力、开展“星级化”党支部达标为重点,以鲜明的用人导向、严格的考核问责,充分发挥党组织把方向、管大局、保落实职责,加快推动党建工作与生产经营深度融合、与安全环保质量三大攻坚战深度融合,与构建“4+4+4”的产业发展新格局深度融合,把党建工作成效转化为企业竞争优势、发展优势,为建设具有全球竞争力的世界一流企业提供坚强的政治、思想和组织保证。

会议以视频形式召开,设主会场和分会场。中铝集团总经理助理,总部各部门主要负责人、各板块、三大平台和直属单位主要负责人,相关部门副处级以上干部在主会场参加会议。各企业领导班子成员,所属二级单位负责人及相关部门科级以上干部在分会场参加会议。

某实业公司诉A公司、B公司确认合同效力纠纷案

——BT合同主体资格与合同效力的关系

【基本案情】

2013年4月26日,某实业公司与A公司就某项目签订了《某项目BT模式建设合同》(以下简称“BT合同”)。

鉴于该项目的真正权利人与B公司,2013年7月18日,A公司与B公司、某实业公司签定了《某项目BT模式建设合同确认与补充协议》(以下简称“补充协议”),约定:1.B公司确认认可和遵守(BT合同),并追加B公司作为(BT合同)的“甲方”,与某实业公司共同作为(BT合同)的“甲方”;2.B公司同意向A公司提供其约380亩土地使用权作为履行(BT合同)还款义务的抵押担保。2013年7月,B公司与A公司就上述土地使用权抵押担保事宜签定了《某项目抵押担保合同》(以下简称“抵押合同”),并于2013年9月12日办理了抵押登记。

上述合同签订后,因B公司与某实业公司之间的重组未能实施,某实业公司未能收购B公司的股权,双方因此发生争议,并因“甲方”内部就(BT合同)和《补充协议》的履行产生分歧而导致(BT合同)和《补充协议》的履行处于中止状态。后B公司以某实业公司未能收购其股权成为大股东,某实业公司存在欺詐行为从而要求解除上述《BT合同》和《抵押合同》,B公司提

供的证据显示,其与某实业公司以及其他几个主体签订的《B公司企业重组协议》已于2013年11月4日被法院一审判决解除,二审也裁定维持。基于此,A公司将B公司解除合

同的要求书面转告某实业公司,要求某实业公司提供证据证明其仍对某项目享有处分权,是BT合同的合格甲方,否则,A公司将直接与B公司签署相关合同的解除协议,并不会再征求某实业公司任何意见,也不会再给予某实业公司任何通知,某实业公司也无权再基于某项目BT合同向A公司主张任何权利。某实业公司收到A公司通知后未予回复。在取得相关证据、进行了法律论证和履行了告知义务后,A公司与B公司于2017年1月17日签署了《解除合同协议书》。

2017年1月24日,某实业公司向

法院起诉A公司、B公司,要求确认(BT合同)及相关补充协议有效,要求各方继续履行协议,不得解除担保。某实业公司起诉后,B公司提起了反诉。

【裁判结果】

在法院调解下,该案于2017年6月7日由各方达成调解协议,确认《BT合同》及相关协议均解除;某实业公司确认A公司、B公司签订的《解除合

同》有效;B公司自愿撤回项目合同,并承诺不再追究A公司任何法律责任。

【案件分析】

本案是涉及BT项目的合同纠纷,关键点主要在于某实业公司是否是合同的适格主体,A公司与B公司是否有权解除项目合同。

所谓BT项目,是基础设施项目

建设领域采用的一种投资建设模式,根据项目发起人通过与投资者签订合同,由投资者负责项目的融资、建设,在规定时间内将竣工后的项目移交给项目发起人,项目发起人根据事先签订的回购协议向投资者支付项目总投资及确定的回报。按照我国《招标投标法》、《工程建设项目招标范围和规模标准规定》(原国家发展计划委员会发布,现该规定已经被国家发改委经国务院批准发布并于2018年6月1日实施的《必须招标的工程项目规定》所取代),作为本项目中的某项目,依法应通过招标进行。根据本案事实,B公司才是上述项目和

相关合同的唯一权利人,某实业公司并不具备签订上述合同的资格。因此,本案中A公司与某实业公司签订的(BT合同)应当是无效合同,即便其后将B公司纳入本合

同范围并办理了抵押担保,其效力也是存在一定的瑕疵,只是本案是以调解方式结案,因此法院未对上述实体问题进行质证和认定。

基于上述事实,A公司与B公司作为《BT合同》的真正适格主体,他们解除合

同的行为是有效的,而某实业公司要求继续履行合同的诉求则缺乏法律依据,但如果围绕《BT合同》的签订,各方之间存在其他约定的,则应按相关约定处理,这也是本案为何在调解协议中B公司自愿赔偿某实业公司的原因。

【管理思考】

A公司虽然在本案中

没有承担继续履行合

同的责任,但由于对BT项目的前期论证不充分、合同签订不严谨,导致项目最终搁浅,反映了企业在业务活动相关存在的管

理缺陷。今后在开展类似项目合作过程中,需从以下几个方面规范管理:

一是做好项目的前期论证工作。重大项目立项前应做好尽职调查工作,尤其是对于合作主体的资质、资信能力、项目资料要认真核

查、核实,必要时需要到现场进行

审核,确保项目所涉及

的主体资格、资质及相关权属没有瑕疵,并在商业上具有可操作性。

二是项目立项决策要符合公

司管理规定。要按照公司“三重一

大”决策程序要求,听取各部门的意见,尤其是听取业务部门的项目可行性论证、财务部门的经济可行性论证、法律部门的合规和风险论证,对合规合法予以决策。

三是项目的实施要符合法律规

定。凡是国家法律及公司规定应当通过招投标程序实施的项目,一定要严格执行法律程序,避免签订存在法律效力瑕疵的项目合同;在招投标过程中,应注意审查相关程序资料是否合规,审查主体是否适格,审查是否有其他潜在的法律风险。

四是应防范BT项目实施风险。对于BT项目,应注意合同履

行过程中可能产生的资金链断裂风险、政策风险、项目回收风险等,本案中由B公司提供抵押担保就是一种行之有效的风险防范措施。

五是提高争议解决水平。在合同

履行过程中,一旦发生争议和纠纷,业务部门应主动配合法律部

门,必要时聘请相关领域的外部专

家,共同研究对策。对于可能出现重大损失的,应当及时采取措

施止损,并积极行使本方权利,以最大限度维护公司利益。

六是项目立项决策要符合公

司管理规定。要按照公司“三重一

大”决策程序要求,听取各部门的意见,尤其是听取业务部门的项目可行性论证、财务部门的经济可行性论证、法律部门的合规和风险论证,对合规合法予以决策。

三是项目的实施要符合法律规

定。凡是国家法律及公司规定应当通过招投标程序实施的项目,一定要严格执行法律程序,避免签订存在法律效力瑕疵的项目合同;在招投标过程中,应注意审查相关程序资料是否合规,审查主体是否适格,审查是否有其他潜在的法律风险。

四是应防范BT项目实施风险。对于BT项目,应注意合同履

行过程中可能产生的资金链断裂风险、政策风险、项目回收风险等,本案中由B公司提供抵押担保就是一种行之有效的风险防范措施。

五是提高争议解决水平。在合同

履行过程中,一旦发生争议和纠纷,业务部门应主动配合法律部

门,必要时聘请相关领域的外部专

家,共同研究对策。对于可能出现重大损失的,应当及时采取措

施止损,并积极行使本方权利,以最大限度维护公司利益。

六是项目立项决策要符合公

司管理规定。要按照公司“三重一

大”决策程序要求,听取各部门的意见,尤其是听取业务部门的项目可行性论证、财务部门的经济可行性论证、法律部门的合规和风险论证,对合规合法予以决策。

三是项目的实施要符合法律规

定。凡是国家法律及公司规定应当通过招投标程序实施的项目,一定要严格执行法律程序,避免签订存在法律效力瑕疵的项目合同;在招投标过程中,应注意审查相关程序资料是否合规,审查主体是否适格,审查是否有其他潜在的法律风险。

四是应防范BT项目实施风险。对于BT项目,应注意合同履

行过程中可能产生的资金链断裂风险、政策风险、项目回收风险等,本案中由B公司提供抵押担保就是一种行之有效的风险防范措施。

五是提高争议解决水平。在合同

履行过程中,一旦发生争议和纠纷,业务部门应主动配合法律部

门,必要时聘请相关领域的外部专

家,共同研究对策。对于可能出现重大损失的,应当及时采取措

施止损,并积极行使本方权利,以最大限度维护公司利益。

六是项目立项决策要符合公

司管理规定。要按照公司“三重一

大”决策程序要求,听取各部门的意见,尤其是听取业务部门的项目可行性论证、财务部门的经济可行性论证、法律部门的合规和风险论证,对合规合法予以决策。

三是项目的实施要符合法律规

定。凡是国家法律及公司规定应当通过招投标程序实施的项目,一定要严格执行法律程序,避免签订存在法律效力瑕疵的项目合同;在招投标过程中,应注意审查相关程序资料是否合规,审查主体是否适格,审查是否有其他潜在的法律风险。

四是应防范BT项目实施风险。对于BT项目,应注意合同履

行过程中可能产生的资金链断裂风险、政策风险、项目回收风险等,本案中由B公司提供抵押担保就是一种行之有效的风险防范措施。

五是提高争议解决水平。在合同

履行过程中,一旦发生争议和纠纷,业务部门应主动配合法律部

门,必要时聘请相关领域的外部专

家,共同研究对策。对于可能出现重大损失的,应当及时采取措

施止损,并积极行使本方权利,以最大限度维护公司利益。

六是项目立项决策要符合公

司管理规定。要按照公司“三重

自《中国铝业报》开辟《活色生香中铝人》栏目以来,我也积极参与其中,尝试着采写身边同事们的故事。他们一个个精彩而鲜活的形象,就像一幅幅精美的画卷徐徐展开。如今,采写访谈人物,已成为我业余时间最为有趣的一件事儿。

乐在采写访谈中

□ 王玉霞

真正热爱一件事情,你就会坚持到底,这是我采写近50个人物以来最为深刻的感受。我笔下的主人公,他们都爱岗敬业,且业余生活丰富多彩,并在各自的领域里取得了一定的成绩。他们的爱好和素养,也从侧面反映了一个单位的企业文化。作为一名奋战在基层企业的新闻工作人员,我觉得我有责任和义务去宣传他们的事迹,展现他们的风采。

缘于一次任务

记得我在中州铝业新闻中心工作的时候,主要负责编辑厂报的文艺副刊。有一天,中州铝业一位员工参加北京马拉松比赛取得了骄人成绩,新闻中心派我去采访,要求写一篇人物通讯稿进行报道。那是我真正意义上的第一次人物采访。为节约时间,我的采访工作是在上下班通勤车上进行的。那天,我和采访对象轻松地聊到下车,第二天上车又接着聊到公司。采访结束后,我又认真看了他博客里记录自己的生活点滴。

就这样,我很快便完成了这次采写任务。

征得部门领导和本人同意后,我将这篇人物通讯稿投给了《中国铝业报》四版编辑张潇潇老师。让我颇感惊喜的是,文章不但发表了,还收到了张潇潇老师的回复:“写得不错,但还有很大的提升空间。”直到今天,潇潇老师当年对我鼓励的话语还不时回响在我的耳边。拿到样报那天,我心情异常激动。为了使自己的写作得到尽快的提高,我把已发表的稿件和我撰写的原稿进行了反复对比,从中获得了不少启示。

后来,《中国铝业报》四版的《活色生香中铝人》栏目成为我最爱阅读的栏目。这些人物通讯稿件都是写我们身边的人和事,让我读来颇感亲切。刚开设此栏目的那几年,几乎每一期都有潇潇老师的一篇人物通讯。她身在北京,却通过电话采访集团内各企业的人物,并迅速成篇,写作效率之高让我佩服不已。多年前,中国铝业报社的编辑老师们到中州铝业进行

过一次新闻培训,让我受益匪浅。从此,更加坚定了我采写人物通讯稿件的信心和决心。

继续采写之旅

尽管后来我因工作调动离开了新闻战线,但采写人物工作却并没有因此而停下来。可能是没有了采写任务的工作要求,反而让我写得更加得心应手了。

采访、写作、成稿,给主人公审阅修改补充,最后报送企业相关负责人审核后,才能将终稿正式投给《中国铝业报》。说起采访工作来,其实并不比撰写稿件轻松,甚至更为艰巨和漫长。由于有的同事性格内向,不爱交流,常常是动员了大半年,仍不同意接受我采访;有的同事甚至都已退休,我还没能采访成;有的同事工作做了一年多,可能是被我的诚心所打动,最后才勉强接受采访。总之,这样的情况不一而足。

在与他们采访接触的过程中,我常常被采访对象积极乐观、执着追求的精神和品格所感动。

在我采访过的人物里,有唱歌的、跳舞的、搞指挥的、玩越野的、做音乐的、钓鱼的、打篮球的、踢足球的……他们的生活虽各有不同,但相同的是他们心里充满着对生活的无限热爱,能多年如一日地不断坚持和追求着,且从未想过要放弃。

坚持就有收获

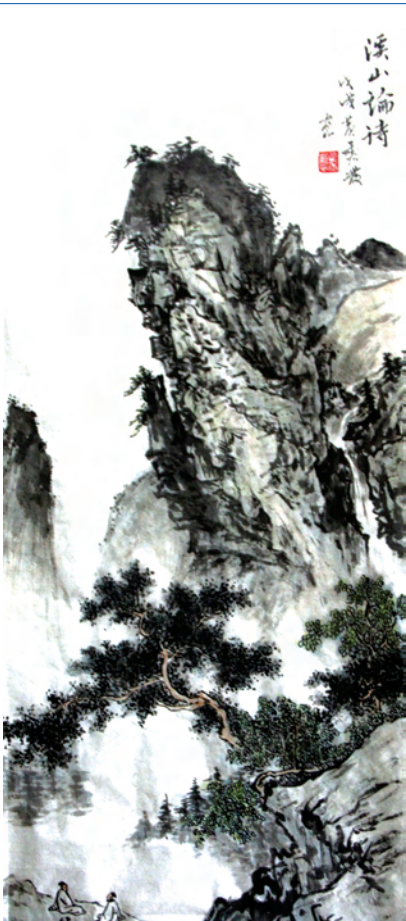
在人物采访的过程中,我的原则是不占用工作时间。很多采访工作不是在上下班的通勤车上,就是下班后相约到图书馆里,要不就是抓紧利用中午吃饭休息的一个小时里完成的。

最艰辛的还是写作过程。平时,我喜欢锻炼身体,常常运动回来,累得满头大汗,早已筋疲力尽,冲个澡,便想好好休息了。但每当这个时候,我就强迫自己坐到电脑前面进行写作,还没打上几个字便困意来袭,导致写作无法继续。有的人物稿件虽然早已采访完成,但因杂务缠身,往往会被我搁置一两个月后才去慢慢完善。

对于自己所撰写的稿件,我总想以最好的示人。有时,我都已经下班了,接到《中国铝业报》编辑老师打来的电话,沟通稿子里需要修改和完善的地方。我丝毫不敢马虎,并迅速完成修改任务。所幸的是,如今只要通过QQ、微信、邮箱,就能隔空完成相关修改任务,大大提高了办事效率。

我知道,每一篇文章的发表,都凝聚着编辑老师们的心血和汗水,因此,我从不敢懈怠。只要有约稿,不论时间多紧,我都会尽量去克服困难,抓紧时间完成采写任务并及时交稿。我的努力也得到了大家的肯定,今年2月,我有幸被中国铝业报社评为优秀通讯员,当得知这一消息,我心里感到特别高兴和激动。我知道,这既是对我的鼓励,更是对我的鞭策。

作者单位 中州铝业



溪山论诗

国画 山东铝业 黄秀发

歌咏春天

□ 任宝成

春天,让理想张开了翅膀
春天,让追求圆满地实现
春天,是一首美丽而动听的歌谣
……
春天的一切都如此美好
春天,春天的故事更是动人心弦

一九七九年那个阳光明媚的春天
一位伟人倾注了自己所有的情感
精心绘制了中国改革开放的蓝图
从此华夏大地
春潮涌动,激情澎湃
改革开放,泽惠万民

今天,改革开放步入新时代
习近平总书记引领扬帆
中国巨轮正长风破浪强劲向前
万众一心,共圆美丽中国梦

作者单位 东轻



再展雄风

篆刻 西南铝 周维平



寻

山西新材料

卫志毅 摄

中铝

ZHONG LV

摄影

SHE YING

玻璃翠

□ 高晓惠

性情。

在与玻璃翠相处的日子里,我对它的关照仅限于隔三岔五的浇浇水、转转盆,并没有专门腾出更多的时间和热情去耐心细致地照料过它,反而是在我情绪低落、心情沮丧的时候,我甚至都忽略了它的存在。

喜爱玻璃翠,除了它清丽娇巧的外形之外,还有一个重要的原因,那便是它与生俱来的那股“不以无人而不芳”的真

自身的存在和价值。

直到有一天,当我给玻璃翠浇水时,才发现它已长出了许多含苞待放的花蕾,随时准备奉献一出美丽的视觉盛宴。

果然,没过几天工夫,只见七八朵红艳艳的小花朵一声不响地绽放在枝茎间。那小巧而红润的花瓣儿就像孩子红彤彤的小脸蛋儿一般,在碧绿如玉的叶子的映衬下,显得更加娇嫩和可爱。见此

情景,我心里乐得美滋滋的,于是赶忙拿起酒壶,对着玻璃翠小心翼翼地喷洒了一些清水,当水雾洒落在叶子和花瓣上,瞬间就变成了晶莹剔透的小水珠,在阳光的照耀下,犹如夜空里会眨眼睛的一颗颗小星星,不由得让人生出几许怜惜与喜爱。

看着娇丽的玻璃翠,不由得让我感慨,花且有“不以无人而不芳”的真性情,做人又何尝不应该如此呢。人生一世,无论是身处顺境还是逆境,都应保持一种良好的心态。只有这样,我们的生活才会永远充满阳光。

作者单位 宁夏能源

母亲开小店

□ 王秀梅

财务总监,弟弟还弄来了一块小黑板,用花花绿绿的粉笔写上大大的广告字。经过一番筹备,母亲终于答应出任信诚综合商店经理——姐夫在单位填表时还真这么正儿八经地填进去了。

事实很快地证明了母亲在这方面的能力绝对不比做饭的能力差。母亲做了几十年的饭,做起来就那么简单口味,我们都不大喜欢吃了。可母亲进货特别注意变换花样,对顾客心理也琢磨得八九不离十。一个月下来,从进货到

出售,母亲干得有条不紊、条理井然。月末结算,店里在交了各种税后还赚了几百块钱,母亲特别高兴,说自己也能挣钱了。

其实,母亲开小店,最高兴的是我6岁的外甥。小家伙聪明伶俐,总是建议她进这个、进那个,当然都是吃的或玩的,小家伙每日都要到姥姥的小店里“巡查”一番,看货架上有没有变化。所以,一家十几口数他对货物最熟悉。

母亲的小店,距市中心远些,顾客多是这一片的居民。有

时顾客来买东西,钱不够或忘了带钱,母亲总笑笑说不要紧不要紧,钱下次带来就行。母亲的小店在这一带口碑不错。

母亲的小店,也是这片居民闲话唠嗑、交流信息的地方,常有大娘或阿姨站在柜台前和母亲聊天,一聊就是大半天。附近几个退休的老人也经常过来,要上一瓶酒,再来几只松花蛋或者是一小碟五香花生米,就在小店前面的小桌子上摆开,慢慢地嚼、悠悠地呷,闲闲地聊,说些眼前或过往的人和事。

母亲说,开了小店后,最大的好处就是腰疼的老毛病犯得没那么勤了。其实,这也是父亲总患母亲开店的好处,因为,母亲是一位闲不住的人。

作者单位 山西新材料



感恩新时代

□ 邵 春

1978年年底,中国共产党召开了彪炳史册的十一届三中全会,拉开了改革开放的宏伟序幕,党带领全国各族人民实现从站起来到富起来,再从富起来到强起来的伟大征程。几年后,人们的生活发生了翻天覆地的变化,土地承包到户了,人们有钱花了,电视和农机车辆走进寻常百姓家……

1985年7月,我考上了内蒙古师范大学。就个人成长历程来看,上大学确实是我人生际遇中最重要的事情,它奠定了我一生的职业基础和方向。

1989年大学毕业后,我先后在内蒙古两所中专学校任教。1995年7月,我从内蒙古轻工业学校调入包头铝业,实现了由一名人民教师向企业员工的人生转变。在包头铝业工作的23年中,我在生产一线工作了7个年头,后又在企业销售业务岗位上摸爬滚打了15个年头。在工作和精力,我全身心地把时间和精力都投入到包头铝业火热的生产经营大潮中。

在企业工作和生活的23

年,是锤炼我形成世界观、人生观、价值观最为重要的关键时期,也是我生命中收获最多、感受最深、影响最大的人生经历。在这里,我真正读懂了什么是创造与奉献,触摸到企业激越澎湃的脉搏,感受到了企业精神之所在。如今,还有人为我放着好好的学校不待,怎么会选择进入企业工作而感到惋惜。可我对自己当年的这个选择一点也不后悔,而对现在的奋斗经历十分满足,对企业的培养和关爱充满着无限的感激。

作为上世纪60年代出生的人,我人生中最精彩、最丰富、最美好的年华都是在改革开放的这40年里实现的。在这40年里,我的求学、入职、成家、立业,每一个阶段都紧扣改革开放的时代脉搏。改革开放为我们这代人搭建起了丰富多彩的人生舞台,伟大的时代成就了我们,神圣的事业锻炼了我们,可以说,我们是改革开放的真正受益者。所以,我要感谢这个新时代,讴歌这个新时代,用生命去拥抱这个伟大的新时代。

作者单位 包头铝业

我的写作故事

□ 韩长绵

我是一名文学爱好者。起始是因为在上世纪50年代读初中二年级时,一个偶然的的机会,在火车站售书摊上,读到一本著名诗人田间的诗集,其中给我印象深刻的是他那极具战斗力而又非常口语化的墙头诗。当时我就想,原来诗歌还可以这样写呀!我何也不试着依样画葫芦地写一下。从此,我对文学的爱好可以说是一发而不可收,于是,读书写作便成为我的一项最为重要的业余爱好了。这一爱好一直坚持到现在。如今退休了,我的写作也由业余变成专业了。

在这么多年的写稿投稿中,感到最为麻烦最为辛苦的就是誊抄稿件。当然最初的几年只给三四家报刊寄稿,还能应付过来。可是到了后来,随着我写的文章越来越多,寄送的稿件数量、寄送的报社自然也多了起来,这就感到很吃力,有时不得不夜以继日、挑灯夜战。虽然辛苦,但往往还是顾此失彼,自顾不暇,不是耽误了这家的连载,就是延迟了那家的约稿,弄得我焦头烂额、狼狈不堪。然而那时候没有别的办法,字要一个一个字地写,稿子要一篇一篇地抄,来不得半点的偷工减料,更没有捷径可走。因此,我的右手夹笔的食指与中指上各有一个死肉疙瘩,至今未消。

说起写稿投稿的头疼事还远不止这些,比如附近没有邮局、邮筒,如何邮寄稿件、兑取稿酬等,几乎每天都要来回地奔波;一些只知其名,不知其地址、编码的报刊,想投稿却无处查询;有的

报刊发表了我的作品,不寄样报样刊,直到几个月后寄来稿费,再去查找报纸,早已时过境迁不知所踪了。如此等等,不一而足。

随着我国改革开放的深入,科学技术也得到了迅猛发展。到20世纪80年代末,我就听说有的作家写文章已经不用纸和笔了,而是直接在一种叫电脑的先进设备上写作,那时我就想,这电脑究竟是什么样的设备,能直接打出文字和文章来?好神奇。而对于电脑取代手写的同时,大家都持有不同的看法和意见。有的人认为,电脑彻底解除了作家们握笔的劳役之苦,真是个好宝贝。不过也有人持反对意见,他们说放弃纸和笔,实际上就是放弃了几千年优秀的中华文化,是一件得不偿失的事情。虽然我也羡慕电脑写作,但在当时,还是一件可望而不可即的事情。

随着时代的发展,电脑得到了迅速的普及。进入21世纪后,电脑已经进入了寻常百姓家。当时,我的小外孙学习时就用了电脑,一下子就拉近了我与这种神秘宝贝的距离。等他学完后,我也会有意无意地去亲自体验一番。女儿看出了我的心思,在我不知晓的情况下,给我买回了一台戴尔牌电脑。这一年是2009年,我在写作上正式“鸟枪换炮”了。别别说,自从学会了用电脑写作,就彻底解决了我以前写作时的誊抄之苦,更为重要的是,真正解决了我到邮局邮寄稿件时的劳累。

如今,我早已习惯了用电脑写作,并且乐在其中。

作者单位 山西铝业



美在山水间

水彩画

云铜股份

李敬波