



《劲旅风采》
微信公众号

内部资料 免费交流

总第 1929 期

2018 年 8 月 7 日

星期二

农历戊戌年六月廿六

山西省连续性内部资料
准印证(晋)B172

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共中铝山西铝业有限公司委员会工作部

主办

宏泰粉煤灰开发有限公司实现产销两旺

劲旅讯（杨红）随着国家对资源综合利用环保节能建材的日益重视，今年以来，天津市宏泰粉煤灰开发有限公司紧紧把握市场风向，眼睛向内，深挖内潜，在做精做优晋铝牌粉煤灰砖的同时，不断加大周边市场开拓力度，实现了产销两旺，营业收入同比增长 14.52%，经营利润同比大幅提高，经营业绩持续向好。

砖板块强化精准管理，不断深挖内部潜力，持续优化生产工艺，着力提升生产效率。通过充实人员力量，改变作业方式，5 月份标砖产量环比提高 54.2%；通过严格把控指标消耗、费用发生以及质量完成情况，以天保周、以周保月，水、电、蒸汽单耗均呈现环比逐月降低趋势，其中，仅 5 月份粉煤灰砖制造成本环比降低 23.87 元/千块。

运输板块强化生产过程的组织协调，不断提高车辆运行效率。结合生产运营实际，该公司加强对车辆安全和环保性能的体检和车速运量的监控，杜绝各类安全环保事故的发生；进一步完善和优化单车消耗考核方案，注重车辆的日常维护保养和计划性检修，有效控制运输成本；强化灰渣堆场管理，合理规划堆存顺序、堆存高度和行车路线，着力压降堆存费用。同时，对运输专线增设车辆冲洗设施，加大道路的清扫和洒水频次，消除环保隐患。



图为粉煤灰砖生产现场。摄影 王红杰

粉煤灰砖是国家大力支持的资源综合利用产品，属于环保节能型的新型建筑材料，具有抗压、体轻、保温、隔音、外观好等特点。为进一步提高市场对粉煤灰砖认可度，该公司积极转变营销策略，着力打造“三优”产品，即优良的外观，优质的性能，优质的服务，不断提高市场份额和品牌知名度。同时，抓住当地“黏土砖”企业受限，以及陕西、河南、河北、湖北等外部市场“旅游”项目建设的热潮，充分发挥“优质优价”销售模式的优势，加大市场开拓力度，不断延伸销售半径，为公司赢得了更大的利润空间和生存空间。

与此同时，该公司进一步强化风险管控，牢固树立“现金为王”意识，严格按照经营现金流和安全额度目标要求，强化现金流运营管理，大力压缩非计划性和非生产性费用支出，加大应收账款的回收和陈欠账款的清收；在存货压缩上注重库存产品、备品备件的消化，进一步压缩应收款项和存货对资金的占用。严格绩效考核机制，充分利用收入杠杆调动了员工的积极性，截至目前，员工人均收入同比增长了 8.28%。

新时代新担当 新征程新突破

技工学校开展培训提升幼教技能

劲旅讯 8 月 3 日，职工培训中心阶梯教室人头攒动，天津各村镇的 150 余人参加的幼儿教育师资免费培训班开班仪式在这里举行。

根据山西省技能提升计划规划，山西铝业公司培训中心技工学校积极与天津人社局、天津教育局联系，面向天津乡镇，开展幼儿教育师资免费培训班。由技工学校在天津各农村招生，累计招生 300 人次。八月三日正式开学，将先后分为 6 个班次进行

全程免费培训、免费办证（幼教职业资格证），并免费提供午餐及临休。

培训中心技工学校聘请经验丰富的现代幼儿教育专家和蒙班教学优秀教师授课，课程内容从幼儿教师职业道德、幼儿教师行为规则、幼儿教师礼仪、蒙台梭利教育、幼儿园安全与卫生保健等方面进行系统的培训，培训结束后，全部学员将被安置天津市各乡村幼儿园就业。

（谢绪强）

劲旅讯 近日，在中国有色金属工业协会主办的 2018 年度有色金属行业全国优秀质量管理小组及全国质量管理信得过班组评审会上，计控信息中心二车间自控三班被择优推荐为“全国质量信得过班组”。

计控信息中心二车间自控三班作为中铝山西铝业有限公司衡器专业的“尖兵”班组，管理分工明确，岗位职责清晰，文化建设完善，重视质量工作的改进和创新能力的提升，通过吸收与引进新的质量服务量化管理模式，进一步优化衡器维检操作流程，有效提升服务水平。该班组将“‘斤斤计较’弘扬衡器工匠精神”作为班组愿景，制订各项岗位标准、技术标准、管理标准，借助各类考核对结果进行标准化、科学化评估，建立奖惩条例细则，提升激励制度。功夫不负有心人，通过制度激励、标准引导与全员努力，该班组先后荣获多项荣誉。《电子汽车衡的限位改造》QC 小组课题，获得“2015 年全国优秀 QC 小组”。《降低堆场汽车衡故障率》QC 小组课题，荣获“2016 年有色优秀 QC 小组”。《降低料斗秤的故障率》QC 小组课题，荣获“2017 年山西省优秀 QC 小组”。

参加此项评审的共有来自全国有色行业的 160 余个质量管理 QC 小组和 30 余个质量班组，参赛的小组、班组多，竞争异常激烈，经过初赛和复赛激烈的角逐，计控信息中心二车间自控三班最终被择优推荐。

（周二红）

计控信息中心自控三班被推荐为『全国质量信得过班组』

晋正管理公司承监工程获有色系统优质工程奖

劲旅讯 7 月 18 日至 19 日，在昆明召开的 2018 年度有色金属工业建设工程质量监督工作会上，由山西晋正建设工程项目管理有限公司监理的中铝中州矿业有限公司三门峡矿段村——雷沟铝土矿采矿工程，荣获 2016-2017 年度中国有色金属工业（部级）优质工程奖。

根据《中国有色金属工业优质工程评审管理办法》，经建设单位或施工单位申报，项目所属工程质量监督站推荐初审，有色金属工业建设工程质量监督总站组织专家现场复审，中国有色金属工业优质工程评审委员会审定，共有 12 个项目被评为 2016-2017 年度中国有色金属工业（部级）优质工程。获奖的工程涵盖有色冶炼、有色采矿、节能减排、公用工程等项目，设计工艺先进，施工质量优良，工业项目完全达产达标，代表了有色金属工业先进的建设水平。

在项目建设过程中，山西晋正建设工程项目管理有限公司克服环境艰苦、危险性高、施工周期长等困难，始终秉承“业主的利益高于一切，不给所监理工程留一丝遗憾”的服务理念，项目管理人员恪守“公正守法、诚信科学、全程服务、持续改进、顾客满意”的质量方针，对照监理规划，严格工程质量、安全、进度控制，积极营造“用晋正监理，干放心工程”的工作氛围，确保了项目如期竣工投产达标，塑造了公司的品牌形象。

（宁芬斌）

中铝山西铝业公司各单位

传达贯彻中铝集团 2018 年年中工作会议精神

山西晋铝矿山工程服务有限公司：提出，一是全力做优包保业务努力降低消耗，合理规划任务指标，建立设备设施台时台效机制，形成人机料的和谐统一，将消耗的降低转化为提高员工收入的途径。二是全力做大内部业务继续采取项目管理制度，将劳动者收入与效益进行比例挂钩，与服务质量挂钩，全面服从服务单位的协调。同时，不断提高工作标准，严格按照工序工艺标准要求自己，实现安全生产“零”事故，环境污染“零”事件。三是全力做强外部业务，积极盘活矿山闲置土地，利用现有资源和土地，积极与孝义市政府沟通，摸索建成钙产业园区，实现跨行业，跨领域发展。

（李菁）

园林绿化工程有限公司：提出，一是对山西铝业公司和山西新材料的养护工程要高标准、严要求，时刻为顾客着想，增加客户满意度。二是要求东南铜业的绿化工程施工人员要严格执行合同标准，力争“一炮打响”，用信誉和质量赢得市场，派专业技术人员值守现场，提升服务质量，保质保量完成任务。三是继续发扬“走遍千山万水、说尽千言万语、历尽千辛万苦”的工作作风，利用一切社会关系，寻找合作机会，增加合同储备，确保完成 2018 年的生产经营任务。

（张华）

工贸有限公司：提出，一是积极推进公司改革改制工作，做好各项资质证照办理，确保正常业务不受影响。二是继续做好三碱保供，进一步提升服务意识，为山西新材料、山西华兴降本增效做出贡献。三是抢抓上游市场机遇，采取灵活采购策略，实现采购增值和利润最大化。四是发挥领导干部和党员的模范带头作用，加大中铝外部市场开拓力度，扩大对外业务量，提升公司抗风险能力。五是加强基础管理，以“基石行动”和创建标准化党支部为抓手，在经营和党建方面同时发力，实现公司经营业绩和党建管理水平同步提升，确保完成全年各项任务目标。

（冯礼斌）

晋正建设工程项目管理有限公司：提出，一是坚定不移的

实施“走出去”战略，全员全方位开拓外部市场，增加合同储备；二是在稳固工程监理、造价咨询、招标代理业务的同时，积极适应市场变化，开拓项目管理业务，促进公司转型发展；三是强化内部基础管理，严格控制支出，降低监理成本，加大应收账款清欠力度，提高盈利水平；四是正确处理严格监理和热情服务的关系，做到“超前监理、预防为主、跟踪监理、动态管理、加强验收、严格把关”，为业主提供满意的服务。

（宁芬斌）

耐磨材料公司：提出，一是将责任落到实处，提升党建工作。扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育和“两带两创”活动，夯实党建工作，规范工作流程和组织纪律，以“党员看齐、党员标杆”为工作动力，推动党建工作和经营、利润目标的深度融合。二是迎难而上，坚决完成全年利润目标。认真落实“两金压缩”工作要求，细化工作措施，认真剖析生产经营中的问题，严格控制成本费用合理开支，加大内部企业欠款清理力度，实行货款回收阶段目标。三是抓住机遇，积极开拓内外部市场。紧盯全年利润目标，加强营销管理，提高现有产品服务质量，对内部企业现有重点用户，建立定期回访制度，严把产品质量关口，切实提高产品质量。同时，依据内部市场机遇，以产品质量和产品服务为立企之本，逐步开拓外部市场。

（李宗成）

设计院：提出，一是提高设计服务质量，加强规范、培训学习，提高全体设计人员的素质，不断开拓新的设计范围；二是积极承揽设计业务，做强做优多品种氧化铝、金属铝、拟薄水铝石等主要设计业务，加强设计费的及时回收；三是全面推行设计人员按产值进行绩效考核，提高全体员工的工作积极性和主动性，鼓励有条件的设计人员参加注册工程师考试并提高其待遇；四是狠抓现场服务的劳保穿戴和人身安全，实现全年质量安全环保事故为零；五是做好高新技术企业的申报，争取在 10 月份实现上报资料，年底取得高新企业证书。

（师文红）

晋铝冶炼公司

完成华兴铝业检修清理任务

劲旅讯 近日，晋铝冶炼公司分两批外派 30 名员工驰援兴县分公司，仅用 10 天时间顺利完成华兴铝业相关检修清理任务。

接到山西铝业兴县分公司请求支援华兴铝业检修清理的任务后，晋铝冶炼公司迅速行动，安排经验丰富且多次参与华兴铝业作业的骨干为负责人，从五个车间挑选 30 名检修、电气、清理、煤化工等专业精兵强将，分别于 7 月 19 日、21 日先后到达六百公里之外的兴县分公司实施援助。不顾天气炎热，路途奔波辛苦，晋铝冶炼人员到达后迅速参加安全教育培训，进行现场安全交底，做好各项安全措施，随即全面投入工作中。

为尽快完成任务，参与员工从检修、清理两方面组织

作业。10 名检修员工分为两班，克服空间狭小、起吊受限等因素，仅用 8 天时间完成了 8 台冷却器轴芯检修、6 台泵体检修、风机保温层拆除及倒流程作业等抢检修任务，较原计划提前 2 天。

清理任务异常艰巨、工期紧、难度大，晋铝冶炼公司 20 名员工分为三个班，吃住在现场不间断作业。员工们在照明受限、高温高碱的环境中，轮番手持铁锹、风镐一点一点铲除厚达 1.5 米的淤泥，经过 10 天的连续奋战，顺利完成 2 台脱硅槽、1 台稀释槽、1 台沉降热水槽，共 4 台槽体清理及蒸发系统拆卸等一系列的抢修任务，也创造了该公司相关槽体的最快清理用时记录。

（裴秀花 尉权 原社威）



近日，山西中铝工服电气工程分公司积极投入第一氧化铝厂 9 号溶出磨同步电动机大修工作，保证电机冷却器、轴瓦、线圈等部分清理检修任务顺利完成。图为员工在割除电机防雨棚。摄影报道 郑向京

电解一厂 电解二厂

清理回收物料

劲旅讯 近期，山西新材料公司电解板块组织员工清理回收生产物料，降低生产成本。

7 月份以来，电解一厂多次组织党员干部、机关科室及车间人员利用周末时间加班清理积料。参与人员在近 40 摄氏度的高温下，爬上位于 20 米高空的皮带平台，打开皮带蒙布，使用工具铲料、刮料，将料块破碎装桶，通过自制放料斗管道回收收到地面吨袋。经过连续三个周末的

降低生产成本

加班，参与人员共清理皮带 80 余米，回收氧化铝约 50 吨，节约费用约 20 万元。

电解二厂净化车间组织全体员工利用下班及周末时间对地沟积料进行清理，经过一周的清理，共回收物料 20 余吨；同时，维检车间组织全体职能人员加班加点，对雨水冲刷的物料进行装袋，并全部返流程做为保温料使用，降低了氧化铝消耗。

（徐小五 王致安 闫学温 卫旭虹）

第二氧化铝厂

多举措勤调整

劲旅讯 近期，第二氧化铝厂经过多方面调整，氧化铝粒度、质量出现好转。

针对新系统粒度波动的问题，7 月份，该厂成立粒度专项小组，制定措施，明确责任人，严格每天工作落实。为确保氢氧化铝种子成核，分解二区增加中间降温设备碱洗频次，提升降温效果，确保中间降温梯度；恢复分级机母液流程，将严格控制固含稀释，确保分级机开车压力在在合理区间；在 4 台分级机进口外加排渣箱，解决子旋频

改善粒度指标

繁堵的问题，确保流程无杂质，并加大种分槽清理力度，回收清理后的结疤；焙烧工区落地料通过污水槽回收重新进入流程，确保无杂质进流程；在氧化铝冷却器下料口加装两道篦子，保证浇筑料结块不进入电解钢仓；技术科每天下发粒度日报，组织分析原因，查找问题，制定次日改进措施。

通过以上措施，保证了氢氧化铝种子的成核，氧化铝粒度较上月低 0.54%。

（张娜 薛荣山）



近期降雨频繁给铁路线路设施带来隐患危及行车安全，物流运输事业部工讯段组织线路检修人员对隐患进行排除，共处理隐患 5 处。图为员工在交接站专用线上处理翻冒浆泥。

摄影报道 王瑞莲



近日，晋铝冶炼电气车间员工克服高温高碱因素，不到 1 个小时便查明并成功处理第二氧化铝厂稀释后槽搅拌机电缆故障，避免了停槽，保证了设备的正常运转。图为员工在检查电机接线盒。摄影报道 侯云云

动力厂供电车间

开展倒闸实操演练

劲旅讯 近日，动力厂供电车间组织员工进行了电气倒闸操作实战演练，进一步规范电气倒闸操作流程，提升员工作业技能。

此次演练包含倒闸操作和二次回路故障排查两项内容，分为笔试和实际操作两部分。演练严格按照相关电气作业安全规程进行，选手们在 10kV 配电室备用开关柜上进行操作，监护人员和操作人员各负其责，各班组人员之间团结协作，密切配合，演练过程紧张有序，达到预期目标。

演练结束后，相关专业人员结合各班组理论成绩和实际操作过程，对每组操作人员的表现进行了评分，演练负责人对整场演练作了点评。

（闫斌）

技术研发中心

实行每日汇报

劲旅讯 7 月中旬以来，技术研发中心在全中心 8 个车间、科室实行安全环保、环境整治日汇报制度，取得了良好的效果。

为严格落实安全环保精准管理体系和“5S”环境整治管理模式，技术研发中心从 7 月 13 日开始对全中心 8 个车间、科室中实行安全环保、环境整治日汇报制度，同时

除隐患促环保

制定具体考核办法，要求各车间、科室在每天下午下班后利用 2 个小时对卫生死角、安全环保方面存在的隐患进行彻底清理整改，并用图片形式发送到安全运营科，技术研发中心月底进行统计、考核。截至目前，该中心共整治安全隐患 10 余项、清理卫生死角过百处。

（郭跃萍 薛武军）

第一氧化铝厂

精调容重指标

劲旅讯 近期，第一氧化铝厂强化过程控制，熟料容重指标合格率连续三个月达到 95% 以上，较去年同期提高 1.5%，有效提升氧化铝和氧化钠回收率。

第一氧化铝厂烧成工区运用低铝硅生产工艺，严格控制熟料容重指标，杜绝跑黄料和高温料，为后序生产提供保证。在生产中，烧成工区针对生产条件变化，每月组织看火工交流技术经验，详细分析各台窑的运行状况及存在的问题，统一操作条件调整方案，保障运行窑快速适

杜绝生产跑料

应生产条件变化；坚持岗位巡检、工序巡查、专业点检和重点部位督察的三级点检模式，发现设备隐患不等待不过夜，及时消缺。

由于容重指标控制精准，七月份，每班黄料时间由上个月平均 40 分钟降低在 30 分钟之内，现场无跑黄料成为新常态，促进了氧化铝、氧化钠净溶完成，保证了熟料窑稳定、高产。

（张利 柴瑞虹）

热电分厂

实施合理建议

劲旅讯 近期，热电分厂通过开展征集合理化建议并筛选采纳实施，进一步促进生产提质增效。

热电分厂结合实际出台合理化建议、金点子管理办法，制定相应的奖励机制，激励职工为生产经营中的瓶颈问题和疑难杂症出谋划策。经过专业人员做效益评估后，对能带来经济和社会效益的合理化建议归档保存，并组

促进提质增效

织实施。

活动开展以来，共收到员工合理化建议 236 条，采纳 40 条。其中，燃化工区郝学保提出的“利用杠杆原理自制堵煤自动停车装置”、电气工区王春伟提出的“优化配电室照明”、生活污水站辛惠芳提出的“捞渣机改造”等 7 项建议获得了中铝山西新材料公司表彰。

（崔丽娜）

山西铝业工会

举办“安全干净”班组手机摄影比赛

劲旅讯 日前,中铝山西铝业公司工会二季度“安全干净”班组手机摄影赛结果揭晓,其中《一丝不苟》、《排兵布阵》、《照亮前程》等作品获奖。

为进一步深化“安全干净”班组竞赛活动,提高班组安全文明生产执行力,激发班组活力,二季度以来,山西铝业公司工会开展了“安全干净”班组手机摄影比赛。活动开展以来,广大员工热切高涨,积极参与,用镜头记录“安全干净”班组竞赛的点点滴滴,营造“班组人人讲安全、事事重安全、处处保安全”的浓厚氛围。参赛者纷纷拿起手机,以身边的安全生产场景为拍摄主体,全方位、多角度呈现了公司基层一线班组安全生产班组建设的多彩画卷。经过基层工会初评,山西铝业工会共收到 100 余幅摄影作品,经过认真评比,共有 10 幅作品获奖。

据悉,为扎实开展“安全干净”班组竞赛活动,公司工会在安全生产月期间还组织了“安全干净”班组知识答题活动,宣传普及安全知识、提高员工遵章守纪自觉性,强化全员“安全干净”班组素质提升。据介绍,“安全干

净”班组手机摄影赛每季度将评选一次。下半年,公司工会将组织一次“安全干净”班组竞赛交流会,年终评比表彰若干安全干净示范车间和“安全干净”示范班组,切实改变员工的不安全行为,推动公司安全生产形势的持续稳定好转。

(杜亮芳)



图为获奖作品《一丝不苟》。摄影 张欣欣

山西新材料公司

召开现场环境整治专题协调会

劲旅讯 为确保现场环境整治工作按期完成,进一步巩固提升现场管理水平,8月2日,山西新材料公司生产运行中心组织在第一氧化铝厂召开现场环境整治专题协调会,装备能源中心、安全环保健康部、后勤服务中心及第一氧化铝厂各工区科室主要负责人参加了会议。

会上,第一氧化铝厂汇报了目前现场环境整治、定置管理及网格化管理等相关情况;各职能部室根据汇报和前期检查情况,对第一氧化铝厂现场绿化、死角卫生整治、达标标准等问题进行了点评,并就开展好下一步工作及相关问题的解决提出了建议。

(张利 侯同义)

离退中心

开展“纪念建军 91 周年”座谈会

劲旅讯 8月1日,离退中心组织部分离退休复转军人召开庆祝中国人民解放军建军 91 周年座谈会。

座谈会上,中心负责人转达了企业领导对军转干老同志们崇高敬意,代表离退中心班子成员和全体在职人员向到来的 20 余名复转军人致以节日的祝福和亲切的慰问,汇报了近期企业生产经营形势和所取得的优异成绩,企业今后的发展方向和离退中心的工作思路,诚恳地征求军转干们的宝贵意见和建议。

军转干部们以一首嘹亮的《中国人民解放军军歌》

拉开了这次座谈会的序幕,他们畅所欲言,回顾了军旅历程,共叙军民鱼水深情,不忘军人本色,依然关心军队建设、国防建设,对建设强大人民军队、世界一流军队的宏伟目标充满了信心,同时更关心企业的发展,对企业的明天充满希望。复转军人们一致感谢山西铝业公司领导和中心班子成员对他们的关爱和关心。大家表示,会一如既往地关心企业、支持企业,为企业实现强基固本转型升级发挥余热,做出贡献。

(离退)



近日,根据国家《固定式工业防护栏杆安全技术条件》标准要求,晋铝冶炼公司热动维修中心积极组织人员对现场防护栏实施加高整改。参战人员克服现场高温、噪音大等不利因素,通过使用专业工具对栏杆立柱实施切割,按照尺寸要求进行划线、下料、焊接、打磨,分工明确,密切配合,认真完成每一个环节,目前已完成现场 500 米栏杆的加高整改任务。

摄影报道 王祖杰 陈文郁



近日,高温持续不下,山西中铝工服公司持续开展“送清凉到一线”活动,送清凉小分队为奋战在一线的工友们送去了雪糕、绿豆水、饮料等防暑降温用品,缓解了员工在生产检修中因为高温而产生的不适,避免员工中暑。

摄影报道 工服

白脸的『黑包公』

裴秀花 温琳

80 后的他,长得白白净净,看上去还是毛头小子,话不多、甚至还有些腼腆,但面对隐患和违纪行为,他却是不折不扣的“黑包公”,他大义凛然、敢于执纪,如同悬崖边勒住野马的缰绳,似支撑坍塌的千斤顶,守护着工友和车间的安全,他就是晋铝冶炼公司检修二车间最美安全员白凯凯。

谁都知道,安全工作苦和累,软缠又麻烦,更是出力不讨好的差事。车间年纪最小的他服从安排,担当车间安全员,如何才能胜任这份工作,担当起这份责任,守护好大家的安全?他暗下决心苦练内功,“勤问、勤学、勤跑、勤沟通”,不断丰富自己,向领导学习、向同级的安全员提问、向自己工友请教,搜集各种安全资料,参加多种培训。学习本身就是一种苦差事,但他苦中行乐,工作中实践,实践中提高,认真贯彻落实《安全生产法》和“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针,履行自己的安全职责,执行每一项工作,监督管辖区域的设备和人员,计划、布置、检查、总结、考核形成一整套闭环管理模式。

工作中,他不断告诫自己“宁听骂声,绝不听哭声”,执纪要严,当好车间的“黑包公”,落实人的安全行为。今年五月份的一天,天气比较炎热,他去现场时发现一名员工安全帽带没有系好,立即对他进行口头提示,并督促其系好。而当他再次巡回检查时,发现该员工又悄悄解开,这下白凯凯“火”了,面对大他十多岁的工友严厉地说:“你今天一事两过,带安全帽不扣系带,首先对自己不负责,又牵连工友,更是对你家人的不负责,按规定现在我要对你考核。”那位老员工觉得有点冤和不服,希望白凯凯放他一马,不要考核,但白脸“黑包公”却教育说:“考核一事同仁,对事不对人,一个标准,一个原则,情不能大于法则与标准,公平起见,对不起,我不能那样做。”

在他的心里,每天都是对安全工作的考验,每一次现场作业都是一场没有硝烟的战斗。在 2018 年 4 月,车间利用高压溶出停车倒组间隙,见缝插针对蒸发工区循环泵紧急处理问题,由于检修时间紧、任务重,工友们着急,在没有办理好作业票的情况下就想进行作业,白凯凯叮在现场,坚决制止,他指出绝不允许没有办好工作票进行作业,绝不允许安全措施不到位进行作业。在他的坚持下,一切按安全规程进行。作业中看着工友们利用倒链起吊,拆卸旧泵,分解叶轮、机锋箱、机锋,并进行更换、打磨、清洗、擦拭、紧固,逐一组装并回装,他的心也跟着悬着,眼睛不时地观察着每一个点和每个人,他是寸步不离,盯抓在现场。汗水早已悄悄打湿了在场的每个人,但却没有一个人违规!经过一整天紧张连续作业,任务终于圆满完成,并一次试运行成功。最后看着大家一个个都安然无恙地回家,他的心才放下。



生活服务中心

集中整治“早市”摊点 环境面貌初见成效

劲旅讯 根据河津市“七道七治”和山西铝业公司环境卫生大整治工作要求,为进一步规范曙光“早市”经营秩序,近日,生活服务中心联合武装保卫部共同开展曙光“早市”摊点专项整治行动。目前,累计劝离占道摊点 10 余处,“早市”摊点占道经营影响交通的问题得到明显改观。

曙光早市成立以来,虽然给铝城员工群众日常采购带来了方便,但由于曙光早市大棚下的位置被摊位占满,后来的一些流动摊贩则把摊点摆在曙光 16-18 栋西侧道路上,渐渐形成了另一个“早市”,但这种占道经营造成了周边的交通拥堵,也影响了员工群众的正常出行和曙光区临近住户的日常生活。

为了给广大员工群众创造一个良好

的出行和购物环境,生活中心制定了“早市”环境整治方案,在整治前期对早市摊贩做好宣传、教育、告知工作,促使摊贩积极整改占道经营行为,到就近市场经营。在整治过程中,实行疏堵结合、清理与规范并举的方针,按照“不影响交通、不影响环境、方便群众生活”的原则,对“早市”大棚外占道经营摊点进行劝离,同时协调各市场做好接纳准备。

为防止整治过后出现回潮反弹现象,生活中心还对“早市”及各主干道流动摊点较多、易反弹的区域进行重点严防死守,安排工作人员做好值守和巡查,对占道摊贩进行劝离疏导,确保摊贩不占道经营堵塞交通,为铝城员工群众创造一个干净整洁、和谐宜居的生活环境。

(生活)

第二氧化铝厂蒸发工区

防暑降温有“凉方”

劲旅讯 近日,在第二氧化铝厂蒸发工区的微信群里,每天都会看到这样的温馨提示:“今日防暑降温小知识是:室内保持空气流通,少量多次饮用开水,外出干活时带些防暑药物。”这是工区自入伏以来,推出的防暑降温“小妙方”。

为了切实做好员工防暑降温工作,工区采取有效防暑降温“凉方”,撑起员工夏季安全作业的“保护伞”,在每周一次的班

组安全活动时间,开展防暑降温知识宣讲,并在工区微信群里,由职能人员及各班班长每天轮流发一条温馨提示,内容包括中暑症状,防暑知识,治疗方法及急救抢救方法等等,另外,工区还及时将装有藿香正气水,云南白药创可贴,人丹,医用胶带等防暑物品的医药箱送到班组岗位上,确保员工以最好的状态投入工作。

(陈亚利)

一树老梅悼晚明

●雪温



最初读《白门柳》是在其刚刚荣获茅盾文学奖时。看书名,想着应该以柳树开头,翻开书的第一页,却见一树怒放的老梅,心中不免诧异。带着疑问,细细观之。

《白门柳》从董小宛与冒襄的爱情写起,以小见大的笔法,描写了明清之交,江南士子们在历史洪流中的喜怒哀乐和悲欢离合。这一主题倒是与孔尚任的《桃花扇》有异曲同工之妙,只不过小说的容量更大一些,表现力更强。但与《桃花扇》的“借离合之情,写兴亡之感”相比,《白门柳》描写的更为深刻,他揭示了“士”阶层的先天不足,以及他们在历史洪流中的命运沉浮。书中还描写了歌妓“秦淮八艳”在纷纷乱世中、在国亡家破之际,虽然与“士”阶层身份悬殊,但同样以一腔热血为自己的朝代书写不屈的结语。

《白门柳》是作家刘斯奋创作的第一部

长篇小说。他十七年呕心沥血,用一百三十万字,描写了明末三年发生的故事。在作者笔下的这三年,是大明王朝风雨飘摇的三年,是内忧外患犬牙交错的三年。这三年,外有强敌入侵,内有“流寇”造反。这三年,国土支离破碎,百姓流离颠沛;朝廷昏庸无道,京都朝不保夕;奸臣巧取豪夺,朋党尔虞我诈!这三年,士子气节无力,难支将倾大厦;贱妓风骨犹存,浴火重生留史册。这三年,秦淮河的碧水,难浮画舫一叶;三百年大明基业,尽入满清之囊。历史的车轮滚滚向前,只是在三百年后,中华文化以其博大的胸怀,将满清游牧文化兼收并蓄,成为中华文化的一部分;而满族也成为中华大家庭的一员!

《夕阳芳草》是《白门柳》的第一部,描写了江南名士冒襄和秦淮名妓董小宛一波三折的爱情纠葛,令人唏嘘不已。他们的爱

情故事也为当时虚伪的、复杂的斗争中增添了一抹亮色。第二部《秋露危城》里,李自成破北京、崇祯帝自缢都是当年天大的事情。江南小朝廷的建立,史可法、黄宗羲、陈贞慧等人为光复大明河山,与以马士英为首的政治势力进行角逐。官场的正邪之战残酷无情,社党内部恩怨纷争惊心动魄。及至清军南下,弘光朝迅速崩溃,悲风四起,挽歌声声。“秦淮八艳”也四处流离,李香君、董小宛、柳如是她们居无定所,深感离恨之苦。到了第三部《鸡鸣风雨》,随着改朝换代斗争的平息,文人士子们投降的投降,屈服的屈服,隐居的隐居,坚持斗争的终是少数。正义与邪恶的较量,野心与情欲的纠缠,征服与反抗的进退,腐朽与新生的交织,人性在作家的笔下熠熠生辉。

读完最后一页,合上书,我终于明白作者将一幅《雪梅怒放图》放在著作前面的含义了。任何一个朝代,哪怕是最不堪的年月,社会最底层百姓身上的风骨,犹如傲雪寒梅一般,历风雨而不衰,经酷寒而弥坚!这也正是中华民族的风骨所在,是我们的文化得以传承下去的生生不息的密码。

大明王朝黑黢黢的背影已经离我们远去,耳中似乎又响起黄梅戏电视剧《桃花扇》的主题曲:“秦淮无语送斜阳,家家临水映红妆,春风不知人事改,依旧欢歌绕画舫,绕画舫。谁来叹兴亡,谁来叹兴亡,谁来叹兴亡。青楼名花恨偏长,感时忧国欲断肠,点点碧血洒白扇,芳心一片徒悲壮,徒悲壮。空留桃花香,空留桃花香,空留桃花香!”

书评

坐进夏天

●无哲



夏天像一个巨瓮

坐进夏天的人不一定找到瓮口

在没有出口的瓮里

汗水一次次渗出皮肤

而额头上滴下的汗水

并没有价值

凉水躲在管道里

冷气躲在空调里

农夫躲不开的田野

打工的人躲不开作业现场

这个夏天的蝉鸣

被反复讨厌

银色花第1302期

国槐

●清风



学校有几株龙爪槐,圆圆的冠盖在雨后阳光的照耀下,越发苍翠欲滴,给校园平添了几分恬静与淡雅。凉风掠过,它们似穿着裙的小姑娘在翩翩起舞。

龙爪槐是国槐的一种,由国槐嫁接而成。国槐在家乡曾被视为神树,享受着人们的顶礼膜拜,正因如此,我们也亲切地称它为家槐。上世纪六七十年代,晋南人家的院门两侧多植家槐,房后则栽榆树。“前槐后榆”,是上年岁人的“讲究”。

家槐在家乡人的心中地位神圣。谁家添了人口,在小孩满月之日,必由奶奶抱着在村里最老的古槐上连撞三下,嘴里念念有词,祈求槐神保佑孩子无病无灾,有福长寿;或者祈祷孩子长大后出息卓越,光耀门庭……我满月的时候,大概也不会落下这千年保留的风俗吧。

人老成精,树老变空,的确如此。村里原有的几株古槐,棵棵皮裂干枯,身“怀”空洞。虽然老态龙钟,但依然虬枝横斜,年年绿叶婆娑。这样的古槐,宛如一位长须飘垂的长者,让人平添了许多敬意,更无人随意敢触碰它一下。小时候不懂事,经常和小伙伴钻洞爬树折枝嬉耍,有一日被大孩子们教训,还听了一些与树有关的神神鬼鬼的故事,故事的真假无从考证,但从那时起,我再也不敢钻洞上树了,直到现在对古槐依然敬而远之。

槐树为何长久以来会被神化呢?典故出自周朝。据说周朝的太师、太傅、太保在觐见天子前,会现站立在门外的国槐下等待,后来,人们用三槐比喻三公,国槐也成为高官的象征,人们在门前、院中栽植国槐有祈望子孙长大“位列三公”之意。

现在村民富裕了,很多人家都翻盖了新房,只是以前的很多老“讲究”都已被遗忘,“前槐后榆”的习俗更是如此。多年前我在老宅门口植下的两棵国槐现已碗口粗细,冠盖达三米之阔,已成为村里一道亮丽的风景了。



雅宝兰花溢香气长廊芭蕉听雨声

雅宝兰花溢香气
楷书 曹建军
长廊芭蕉听雨声

窗外那棵高大的香椿树开花了。细碎的小白花,像桂花一样缀满枝头,窗里窗外暗香浮动。

小时候常到舅舅家小住,院子的西南角有一棵高大的香椿树,每年春天摘的香椿芽大都腌了咸菜。在那个食物匮乏的年代,腌香椿可是一家人饭桌上不可或缺的一道小菜。采完二茬香椿芽,树就任其生长了。只是外婆说香椿树的木质软,易折,不能爬到树上玩。尽管有外婆的警告,淘气的我们还是经受不住诱惑,趁她不注意,偷偷爬上树,躲在树荫里玩得也不亦乐乎。听到我们的嬉笑,外婆赶紧跑出来,将我们呵斥下来。

夏天,香椿树的枝叶郁郁葱葱,冠盖如云,树下的阴凉极好。坐在树荫里,为了稳住我们这群小淘气,外婆问大家,“你们在树上玩,看到香椿花了吗?”仔细想想,再抬头望望,的确没有看到花开。我们都摇摇头。外婆接着说,这香椿树啊,和你们一样,有男孩树,也有女孩树。男孩树呢,只长叶子不开花,女孩树呢,既能长出香香的叶

香椿花的约定

●原效斌



子,还会开出漂亮的花。不信,你们再抬头找一找。我们抬头找啊找,一个个脖子都仰的发酸了,还是一朵花都没看到,看来,这棵必定是男孩树了。外婆告诉我们,女香椿树不常见,有时候十里八村都找不到一棵,她还是未出嫁时在亲戚家见过香椿花,算起来已经是许多年前的事情了。

外婆回忆说,她的那个亲戚住在很远的地方,他家院子里的香椿树估计有上百岁了,粗大的树干几个人都

合抱不住。每年春天,采摘下的香椿芽半条街的人都吃不完。夏季来临,枝条上会长出花枝,萌出许多米粒大小的细碎小花苞,不多久,花苞绽放,香气馥郁,花香丝丝缕缕钻进巷子里,被拉扯的满村子都是。小小的我实在无法想象那棵巨大的香椿树和那些神秘花朵的样子,就央求外婆有时间一定要带我去看一看,外婆笑着答应了。

可是,那时候的外婆实在太忙了,每天一早起床就要操持一大家子的饭食,还有许多琐碎的事等着她。我也背着书包上学了,越来越

向往外面的世界,和外婆一起去看香椿花的约定也慢慢地淡忘了。

此时,凝视着窗外的香椿花,闻着淡淡的花香,外婆慈祥的面容依稀就在眼前。我想,在天国里,一定也有开花的香椿树吧,亲爱的外婆此刻是否也像我一样,正享受着这醉人的花香呢……



下漫笔