

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一刊号 CN41-0063 国内外公开发行 星期六 2018年8月11日 戊戌年七月初一

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 http://www.chinalco.com.cn 总第690期



《今日中铝》微信公号 《中铝新闻》安卓版 《中铝新闻》苹果版



中铝发展新动能：走现代治理之路

□ 任晓敏

2017年,我国中央企业公司制改制全面完成。此轮改制中,国务院国资委监管的中央企业全部改制为按照《中华人民共和国公司法》登记的有限责任公司或股份有限公司,中铝集团改制任务也按期圆满完成。国务院国资委主任肖亚庆表示:改制不仅仅是换名、换身份,更重要的是要真正建立有效制衡的法人治理结构,建立灵活高效的市场化经营机制,打造充满活力的现代企业。

董事会是公司治理的核心和战略决策的中枢,在公司治理中发挥着根本性的作用。从2004年国务院国资委推行董事会试点工作至今,已有15年的时间,央企集团董事会运作逐步规范。如何建立职责明确、各司其职、程序规范、相互制衡的体制机制,对于国有企业建设具有全球竞争力的世界一流企业非常关键。从中铝集团董事会运作的实践来看,走现代企业治理之路,已成为中铝改革发展的新动能。

一、走现代治理之路对国有大型企业的重要意义

(一)良好的公司治理是公司长期稳定发展的核心动力。2018年发布的《财富》世界500强排行榜上,中国公司达到120家,其中由国务院国资委监管的国家电网等48家中央企业上榜,中铝集团位列222位,连续11年上榜。对比1955年发布的最初的《财富》

500强榜单里,大约90%的企业都已经从名单上消失了。企业消亡率的冷酷现实提醒我们,想要公司有机会永久存在下去,公司治理将会起到多么重要的作用。

经历了近20年的成长与发展,面对有色金属行业经营环境周期性强的急剧变化,要在未来的产业结构升级中经受考验,保持铝行业“领头羊”的地位,中铝的管理体制和制度必须适应市场经济的要求,建立现代企业制度,解决公司治理中存在的突出问题。打造基业长青的百年老店,更需要建立坚实的制度基础,以科学完善的公司治理结构为中铝的长期健康发展提供制度保障。

(二)国有产权受托责任到位,有利于建成符合公司实际的激励约束机制。2017年5月,国企改革纲领性文件——国务院《关于进一步完善国有企业法人治理结构的指导意见》正式落地。《意见》指出,完善国有企业法人治理结构是全面推进依法治企、推进国家治理体系和治理能力现代化的内在要求,是新一轮国有企业改革的重要任务。健全全国有公司法人治理结构,重点是推进董事会建设,建立权责对等、运转协调、有效制衡的决策执行监督机制,预示着国有企业董事会制度建设、治理水平再升级的阶段已经到来。

2018年,以管资本为主的国资监管体制改革将加速,国资监

管权力和责任清单出台后,放权、授权到企业董事会的范围也将进一步细化和扩大。随着政企关系、监管制度、治理结构的转轨,中央企业将在董事会、党组的协同带领下,进一步改革创新机制,迸发出更大的活力和能量。

(三)符合国际通行惯例,有利于与国际一流企业接轨。

最近两三百年来,全球经济以公司为主体,公司改变了世界。各国的政治、经济制度可能有很大不同,但企业组织制度就是公司制,公司这个法人需要一个责任承担主体,就是董事会。根据《2017OECD各国公司治理实况》,在采用单层制董事会结构的国家中,有50%以上的国家其公司独立董事过半数,如美国、英国、瑞典、澳大利亚等。这与目前中铝集团外部董事占多数的董事会结构相一致。董事会中外部董事占多数且董事会成员知识结构多元、互补,使董事会战略决策的科学性和董事的独立性得到有效保障。

(四)破除传统体制,建立科学有效的防错纠错决策机制。国务院国资委推行董事会试点的初衷之一就是要分离“一把手”的决策权和执行权,解决国有企业管理者权力太大的问题。在建立规范的董事会之前,中央企业领导体制都是一把手负责制。长久以来,一些企业“一把手文化”盛行,作重大决策的时候很难做到民主决策和科学决策。一些

大型央企“一把手”在投资决策、资金运营等方面发生的失败案例带来深刻的教训和警示。规范董事会建设,就是将企业领导所拥有的权力置于更为规范的结构中进行有效划分并加以制衡和约束,确保决策的独立性,实现决策和执行的分离,既提高执行效率,又形成有效的防错纠错机制。

二、中铝集团公司治理模式和机制运行情况

中铝集团董事会于2014年6月正式成立运作,现有董事7人,党组书记葛红林任董事长,总经理、党组副书记余德辉任董事,外部董事4人,职工董事1人。推进董事会建设为中铝集团完善公司治理带来了契机,也成为集团加快转型升级、应对市场环境变化强有力的助推器。

近年来,中铝集团董事会积极探索形成具有中铝集团特色的公司治理模式和机制,不断提升战略升级、应对市场环境变化强有力的助推器。

衡量董事会绩效最关键的指标是长期经济价值创造。与董事会成立之初相比,中铝集团实现营业收入增长12.68%,实现利润总额由负转正,增利200多亿元,归属母公司净利润、资产总额增长了73.26%、9.23%,资产负债率由85%降至63%以下。企业竞争力和整体盈利能力实现历史性转

云铜集团获“全国版权示范单位”称号

本报讯 8月1日,由国务院15个部委联合组成的“推进使用正版软件工作部际联席会议”在鄂尔多斯举办2018年第一期软件正版化工作培训会。会上,云铜集团凭借多年来在尊重原创、保护版权方面取得的突出成绩,荣获“全国版权示范单位”称号。

软件正版化工作是保护知识产权、保持经济高速发展、建设创新型国家的需要,事关信息安全及企业诚信、规范管理。云铜集团此次获得国家级奖项,意味着该企业多年来

在版权保护和正版软件使用等方面的努力和成效获得了国家和社会的认可。

据了解,全国版权示范单位是目前国内版权领域的最高奖项。从2011年开始,国家版权局每年评选全国版权示范单位,主要授予在作品创作与传播、产业发展、版权保护与管理、教学科研等方面取得优异成绩,并在全国具有示范效应的企事业单位、相关机构和营

(杨佳耀)

青海省委常委、省总工会主席马吉孝到中铝股份青海分公司送清凉

本报讯 近日,青海省委常委、省总工会主席马吉孝一行到中铝股份青海分公司为生产一线员工送清凉,并就该公司群团工作与群团干部、劳模、一线职工代表进行了座谈。

马吉孝一边将清凉饮料和洗漱用品送到一线职工手中,一边叮嘱大家注意安全,保重身体;并要求青海分公司工会组织当好职工的“娘家人”,做好职工防暑降温工作。

马吉孝一行详细了解了青海分公司铝板带公司生产经营、新产品研发等工作,并参观了“王万明创新工作室”。马吉孝对青海分公司高度重视群团工作、创新工作、员工生产生活给予肯定。他要求,

企业要提高政治站位,引导广大职工听党话、跟党走;工会组织要依法维护好职工的合法权益,有效保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权;要在青海省委“生态环境保护优先、高质量发展、高品质生活”的战略部署中发挥重要作用,让广大人民群众过上高品质的生活;要依靠广大职工加大创新力度,为企业带来更大的效益;要高度重视安全生产和产品质量;要弘扬好劳模精神和工匠精神;群团干部要最大限度调动全体职工的工作积极性,维护好职工的合法权益。

共青团青海省委书记王华杰,青海省总工会党组成员、副主席韩生华等参加上述活动。

(张君迎)

张程忠会见中国矿业联合会党委书记、会长彭齐鸣

本报讯 (见习记者 王中生)8月8日,中铝集团党组成员、副总经理张程忠在集团总部会见中国矿业联合会党委书记、会长彭齐鸣。双方就绿色开采、绿色发展等事宜进行了深入沟通交流。

张程忠对彭齐鸣一行的到来表示欢迎,并介绍了中铝集团的发展历程。张程忠表示,中铝集团经过多年发展已由单一的专业化铝业公司,转型为以铝、铜、稀有稀土、铅锌四大业务为核心,资源、能源、金融、资产、贸易、物流、海外控股等业务多元化发展的跨国企业。近年来,中铝集团加快向产业链前端和铝铜精深加工等价值链高端转型,在铝替代应用、民用高端合金、军工和航空航天用铝等方面发挥了重要作用。张程忠希望在中国矿业联合会的积极协调下,解决中铝集团遇到的实际问题。下一

步,中铝集团将在中国矿业联合会的指导下,继续将环境保护、土地复垦、生态修复、绿色发展等理念融入资源开发利用中,奋力谱写绿色中铝、环保中铝、节能中铝新篇章。

彭齐鸣表示,中铝集团在我国有色金属行业具有举足轻重的地位,许多产业起到了无可替代的作用。中铝集团认真贯彻落实党中央、国务院决策部署,在调结构、去产能中不停步,打了一场漂亮的翻身仗。中国矿业联合会是为矿业开发服务,为政府决策服务的同时,积极协调解决问题,推进科技创新,促进绿色发展,推动矿业国际化生产合作。希望中铝集团继续贯彻绿色环保节能发展理念,延伸矿山修复产业链,走出一条中国矿业高质量发展之路。

中铝集团、中国矿业联合会相关部门负责人参加会见。

刘建平率调研组到金沙矿业调研

本报讯 8月1日至2日,中铝集团党组成员、副总经理、中国铜业董事长刘建平一行深入金沙矿业矿山井下、尾矿库及选厂开展现场调研。

刘建平指出,金沙矿业有基础、有资源、有盼头,干部员工有精神、有措施、有劲头,但同时,当前工作也有欠账、有问题、有挑战。金沙矿业既不能躺在功劳簿上,也不能因目前困境妄自菲薄,要继续传承东川精神并进一步发扬光大,保持定力、坚定信心、不等不靠,把工作干实、把资源做实,向优秀的民营企业学习,努力推进各项工作取得更大的成绩。

刘建平强调,金沙矿业一是要充分发挥好混合所有制企业的优势,整合国企民企优秀基因,进一步激发企业活力和效率,争取成为中铝集团混合所有制的样板。二是项

目投资要细化核实,从多角度、多维度进行考虑,算细账、算清账、算好账,切不可做成“钓鱼工程”。三要做好与政府的沟通工作,加强汇报联系,确保与政府信息对称,争取得到政府的理解和支持。四要坚持问题导向,以“问题清单”为抓手和工具,做好问题清单梳理和整改工作。五要认真学习贯彻中铝集团和中国铜业年中工作会议精神,梳理制订金沙矿业“三个不相信”工作清单,明确金沙矿业的任务、困难和“敌人”,积极寻求破解难题的办法、措施并加以落实。

中铝集团安全环保健康部、中国铜业企业管理部、云铜股份相关负责人参加上述活动,并就金沙矿业存在的安全环保及投资等方面的问题和不足提出了整改要求。

(郭 烨)

文慧微评

全面超额完成全年奋斗目标

□ 言之齐

在年中工作会议上,中铝集团党组向广大干部员工提出了全面超额完成全年奋斗目标的要求。全面,就是营业收入、利润总额、成本费用占营业收入比重、经济增加值、资产负债率等均完成国务院国资委下达的考核目标;超额,就是在完成确保目标的基础上,向全年奋斗目标进军,努力实现好上加好、优中更优,推动改革创新转型升级再上新台阶。

全面超额完成全年奋斗目标,就要直面挑战,早做谋划,趋利避害。从外部看,我们面临的经济形势并不比去年好,随着中美贸易战加剧,大宗商品市场价格的不确定性增加,因素诱变的敏感性增加,国内股市、债市的风险在聚集,融资难、融资贵有所抬头,上游矿石、煤炭等原燃材料价格上涨,下游企业经营困难的传导在加剧,出口订单在减少,利润空间被挤压,经营难度

在增加。全面超额完成全年奋斗目标,就要明确目标,层层狠抓,夯实基础。我们不仅要要有战胜严峻挑战的决心和意志,更要有决战下半年的目标和措施。要对照全年奋斗目标,以高于目标值层层分解落实,留有后手地一一落实各项应对措施,以月保季,以季保年,层层包保,逐级负责,特别要防止半路出现意外而搞得措手不及。

全面超额完成全年奋斗目标,就要调动状态,激发斗志,真抓实干。总部和板块要对企业多一些正向激励,少一些批评指责,多一些排忧解难,少一些摇头摆手,精简文件压缩会议,腾出更多精力帮助基层出实招、办实事、求实效。

广大干部员工要立足岗位,务实奉献,在奋斗中体现自身价值,培育具有中铝特色的工匠精神,实现股东增值、企业增效、员工增收,谱写新时代中国梦铝新篇章。

中铝集团召开第十一次安全警示教育大会

以零容忍的态度真管真承承包商

本报讯 (记者 郭志民)8月10日,中铝集团在总部召开第十一次安全警示教育大会。中铝集团党组成员、副总经理敖宏出席会议并作了题为《以零容忍的态度真管真承承包商》的讲话,中铝集团党组成员、副总经理张程忠,中铝集团党组成员、党组纪检组组长赵钊,中铝集团党组成员、副总经理冯贵权、刘建平出席会议。会议由刘建平主持。

会上,刘建平通报了长沙院云铜股份赤峰云铜项目承包商“8·7”事故情况。中铝国际、中国铜业宣布了对长沙院、云铜股份有关负责人的快速追责决定。长沙院、云铜股份宣布了对相关责任人的快速追责决定。长沙院宣布了对承包商的快速处理决定。长沙院、云铜股份负责人分别作了公开检查。

敖宏指出,承包商管理目前已成为中铝集团安全管理的痛点,在安全生产问题上,承包商、监理方、分包方集体失明、集体失语、集体失策,风险和隐患冲破业主方、总包方、监理方、分包方各道防线,最终酿成事故,要进行深刻反思。必须以零容忍的态度剔除承包商与己无关、以包代管的思想“脓疮”,真管真承承包商,切断承包商事故复制的链条。

敖宏就加强承包商管理提出三点要求。

一要以零容忍的态度坚决执行“七步法”。各实体企业不仅在工程建设领域使用承包商,还有检修、清理、运输装卸、保洁、物业等业务都外委给承包商,无论承包商承揽何种业务,都必须不折不扣地执行“七步法”,即设定安全底线、评估安全能力、签订安全协议、开展安全培训、设施安全交底、强化施工过程监管和实行安全考核。“七步法”是保证承包商不发生事故的管用的、实用的措施,一步也不能省略,不能掺一点水分,不能有丝毫走样。

二要以零容忍的态度坚决查处“八不准”。3月份,集团下发了《关于严格实行建设项目“八不准”的通知》。“八不准”是铁律、是红线,会后,各板块事业部、实体企业要拿出查处违反“八项”规定的作风查处违反“八不准”的行为,抓一批典型,曝光一批案例,处理一批顶风违纪的人员,持之以恒,久久为功,让广大员工看到实实在在的效果和变化。安全环保是“高压线”,谁触碰它,就让谁付出代价。

三要以零容忍的态度坚决打通“中梗阻”。安全生产工作上的“中梗阻”是发生事故的较大风险,必须拿出壮士断腕的决心坚决打通。要提高政治站位,坚定落实党的宗旨和执政理念,把每一名员工都当作自己的弟兄,倾尽全力为他们的安危着想;要层层压实责任,把安全责任分解下去,落实到单位,落实到每一个人,落实到行动上,通过大家的齐心协力、锲而不舍,共同应对和管控风险,坚决查处“在岗不知责,知责不履责,履责不尽责”的现象;要牢记“四个任何时候”,任何时候都要把“不死人”提高到空前的高度来认识和站位,任何时候都要扭住人是安全管理的核心这个“牛鼻子”不放松,任何时候都要把责任挺在风险前面,把风险挺在隐患前面、把隐患挺在事故前面,任何时候都要用刚性的手段来查处违章违纪行为,让承包商按企业的标准和要求作业。

敖宏强调,承包商安全管理是中铝集团安全生产管理的短板,必须下大力气和苦功夫进行补课。在承包商管理上,决不允许熟视无睹。(下转二版)



▲连日来,中铝集团各企业干部员工以实际行动贯彻落实集团2018年年中会议精神,不畏高温,直面“烤”验,坚守岗位做好本职工作,共同奋战全年生产经营目标任务。图为中国铜业凉山矿业员工正在烈日下为室外阳极板编号。



中铝股份召开7月份经营活动分析会

本报讯 (见习记者 王中生)8月7日,中铝股份在本部召开7月份经营活动分析会,回顾总结7月份工作情况,安排部署下阶段重点工作。中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、总裁卢东亮,中铝股份党委副书记、纪委书记、高级副总裁蒋英刚,中铝股份副总裁靳正旭、朱润洲出席会议。

会上,总裁办通报了中铝股份重点工作进展情况和各部门、在京单位7月份工作完成情况;8月份重点工作计划;财务部通报了中铝股份7月份经营活动情况;内审部通报了问题清单整改情况;各部门、在京各单位作了补充汇报。

卢东亮首先传达了中铝集团7

月份经营活动分析会上葛红林董事长和余德辉总经理的重要讲话精神。卢东亮指出,中铝集团和中铝股份召开年中工作会议后,各部门各企业层层传达贯彻,层层任务分解,层层制订措施,层层抓实落地,战略战术深入贯彻,重点工作有序推进。四大业务单元的格局清晰明确;各个业务单元的规划做到了细化优化;氧化铝升级换代产品攻关、海外开发战略、丰收项目、管理改革等事关全局的重点工作取得突破。中铝股份7月份顶住市场成本压力,经营业绩保持稳定向好态势。

就下一步工作,卢东亮强调,要高度重視形势变化,提前预判,沉着应对。要强化销售管理,做好产品顺畅销售,确保货

款及时回笼;加强对铝液销售的监管,规范铝液销售,提高合同执行的严肃性;做好电子商票推广使用,确保商票顺畅流转;强化采购管理,做好煤炭市场研判,为夏季用电高峰做好煤炭必要储备;推进采购管理改革及采购平台建设工作。要持续抓好生产运行、市场营销,关注资金安全和重点亏损企业及同比劣化企业,推进管理改革,推进业务外包清理整顿等重点工作,为完成全年目标任务奠定基础。

蒋英刚、冷正旭、朱润洲分别作了点评发言,并就各自分管工作作了安排部署。

中铝股份相关部门负责人、在京单位主要负责人及财务总监参加会议。

推动再生有色金属产业绿色可持续发展

□ 杨净茹

近年来,我国再生有色金属产业规模发展迅速,已连续多年位居全球第一,是名副其实再生有色金属大国。再生有色金属产量持续增长,产业地位不断提高,总体技术水平取得了长足进步。再生金属具有绿色、循环、节能、降耗的鲜明特色。随着生态文明和美丽中国建设不断深入,再生有色金属产业的发展被赋予了更多时代责任。

技术创新推动绿色发展

当前,受益于国家环保要求的日益严格和绿色发展理念的提出,国内再生有色金属产业的技术装备水平和环保治理水平有了很大提升。全自动破碎分选、熔池熔炼、蓄热燃烧、烟气二次燃烧、富氧底吹等先进技术装备在业内普遍应用,并取得积极成效。

再生有色金属企业正在加快实现技术设备的现代化、自动化、智能化,提高分炼加工的科学化、精细化水平,推动行业绿色发展,加强再生有色金属绿色制造成套设备的研究和应用。在原料预处理方面,针对复杂混合废金属碎料的分选、除杂成套装备以及技术性能稳定和高效的线缆处理成套设备有巨大发展潜力。在火法熔炼设备方面,绿色主要体现在低品位废铜的熔炼成套设备和铅灰渣综合回收利用成套设备上。湿法工艺主要体现在再生铅、新能源电池和线路板成套湿法装备上。

中国有色金属工业协会再生金属分会副秘书长刘巍指出:“目前,

再生有色金属行业工艺设计基本上采用传统的技术思路,缺乏创造性,只重视基本金属的回收,忽略了稀有金属的综合回收利用。在再生有色金属生产中实现关键工序智能化、生产过程智能优化控制,高温、危险、腐蚀等工作岗位可以由机器人取代,不仅提高了生产效率,也极大提升了安全性。再生有色金属行业应该更加注重形成绿色生产方式,坚定不移走绿色低碳循环发展之路,构建绿色产业体系,推动生态文明建设迈上新台阶。”

随着社会消费水平的提高和民众环保意识的增强,消费领域对高端和环保产品的需求增加,这是再生有色金属行业发展的重要机遇。新材料研发和绿色产品制造愈发重要,新型合金材料、环保绿色产品等将得到优先发展,尤其是易拉罐的保质再生利用、废黄铜生产绿色铜合金、新能源电池等技术产品的研发将会有巨大市场和推广前景。

对于再生有色金属产业而言,节能是一个系统工程。“二噁英的治理也是行业烟气治理技术的重要课题,本行业烟气治理技术的重中之重。研发和设计针对再生有色金属不同品种、原料、生产规模的高效节能环保技术及设备,要关注节能的生产工艺、节能的设备制造以及余热的利用等重点内容。”刘巍说。此外,环保设备的高运营成本问题受到行业的普遍关注,研发低运行成本的环境成套设备也是未来环保领域的发展热点,并将在大中型再生有色金属企业得到推广和应用。

专业设计助力转型升级

相对于原生矿产金属的生产,国内铜铝再生金属的产量相对还很低,与发达国家还有一定差距。我国再生有色金属企业存在规模小、数量多、管理松散粗放等特点,还面临着淘汰落后技术装备任务重、创新能力弱、产品附加值低、企业环保能力建设不足等共性问题,并且缺乏科学、全面的指导,没有专业、规范的设计研究机构能够对产业发展起到指导和推动作用。

我国再生有色金属行业是一个新兴产业,已经颁布实施的《铝及铝合金废料》等原料标准、《再生铅及铅合金锭标准》产品标准、《再生铜、铝、铅、锌工业污染物排放标准》环境标准、《再生铅单位产品能耗消耗限额》能耗标准以及《再生铜冶炼厂工艺设计规范》和《再生铅加工厂工艺设计规范》等行业标准正在起草完善中,但对日益发展壮大再生有色金属产业而言远远不够,整体技术标准体系还有待完善。

随着中国制造由大变强的转变,对低端有色金属材料的需求将逐步下降,对高端材料的需求不断增加,可持续发展和绿色制造是重点战略方向。这也对再生有色金属行业发展提出了更高的要求。

废铝循环利用前景可期

在国家不断限制电解铝产能以

及铝土矿为非再生资源的大背景之下,再生铝产业作为绿色、循环经济的代表正不断受到重视。生产1吨再生铝所需能源仅相当于原铝的5%左右。同时,可以减少二氧化碳0.8吨,免剥离地表土0.6吨,免采掘矿石6.1吨。再生铝生产过程中排放的污染物仅相当于原铝生产全过程产生的污染物的10%。

再生铝因能耗低、回收率高、再生性强、对环境破坏力低,已然成为美国、巴西等国铝工业发展不可或缺的组成部分。2014年,巴西回收罐料229亿个,回收率高达98.4%;废铝回收行业创造了价值2.3亿美元和数千个工作岗位,节约的电量可供660万人使用一年。

中铝材料应用研究院博士杜康介绍:“2004年以来,我国铝材产品逐年快速增加,尤其是型材和板带材增量最大。据欧洲铝业协会数据统计,包装用铝循环周期小于2年,汽车用铝循环周期为7~20年,工程产品用铝循环周期为20~40年,建筑产品用铝循环周期为15~50年。据此,我国将迎来汽车、交通用铝、工业用铝的回收大潮。”

2016年,我国再生铝产量630万吨,占全部铝产量的16.5%。我国再生铝产量全球第一,但是占铝合金总产量较低。目前,国内大部分再生铝企业仍处于废铝降级使用阶段,即回收的变形铝合金的消费废料都被铸造成了加工费较低的铸造铝合金,缺乏同级再利用技术,也没有再生铝合金设计理念。杜康预测:“未来,再生铝的工艺流程和设备制

造将会越来越完善和先进,适合于循环利用合金成分优化设计将得到长足发展。在铝水除铁技术方面,新型硼化物除铁和MC-de-ironing技术将得到大力推广。”

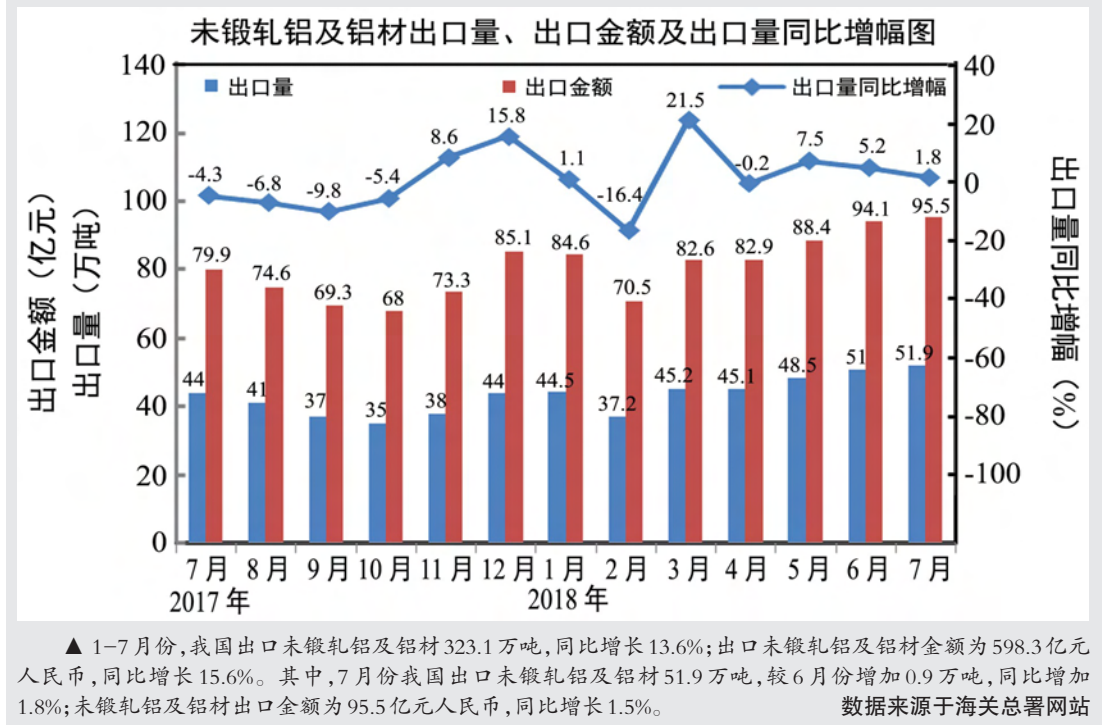
如何既有效实现快速、准确、低成本、连续高效地将非铝物质从废铝原料中分离出去,同时尽可能实现不同铝合金材料的细致分类,提高废铝再生过程的工艺性能,获得化学成分符合要求、具有良好组织形态的高品质再生铝产品,将是未来重点关注的方向。

苏州新光热能科技有限公司技术开发部部长余广生表示:“建立完整的回收、运输、处理,利用废旧商品回收体系已刻不容缓。我国目前没有形成科学的回收体系,资源富集程度较低,影响了废铝原料回收利用的发展进程。废铝原料的分选处理直接影响后续产品的质量,也是能否实现废铝料级利用的关键。”

苏州再生金属设计研究院工艺室主任李鹏辉认为:“2020年,我国再生铝产量预测值825万吨、再生铝产量年均增长率预测值7%,我国再生铝企业未来仍将面临众多机遇和挑战,行业淘汰整合速度将会加快,再生铝产量增幅不会有大幅增长。从中长期来看,作为循环经济重要的组成部分,再生铝行业具有很大市场发展空间。”

摘自《中国有色金属报》

深度观察
SHEN DU GUAN CHA



7月份CPI,PPI分别同比上涨2.1%和4.6%

据国家统计局网站消息 今年7月份,全国居民消费价格同比上涨2.1%。其中,城市上涨2.1%,农村上涨2.0%;食品价格上涨0.5%,非食品价格上涨2.4%;消费价格上涨1.8%,服务价格上涨2.5%。1-7月平均,全国居民消费价格比去年同期上涨2.0%。

7月份,全国居民消费价格环比上涨0.3%。其中,城市上涨0.4%,农村上涨0.1%;食品价格上涨0.1%,非食品价格上涨0.3%;消费价格上涨0.1%,服务价格上涨0.7%。

7月份,全国工业生产者出厂价格同比上涨4.6%,环比上涨0.1%。工业生产者购进价格同比上涨5.2%,环比上涨0.1%。1-7

月平均,工业生产者出厂价格比去年同期上涨4.0%,工业生产者购进价格上涨4.5%。

工业生产者出厂价格中,生产资料价格同比上涨6.0%,影响工业生产者出厂价格总水平上涨约4.50个百分点。其中,采掘工业价格上涨13.4%,原材料工业价格上涨9.0%,加工工业价格上涨4.1%,有色金属矿采选业价格同比上涨4.6%,环比下降0.5%,有色金属冶炼和压延加工业价格同比上涨5.0%,环比下降1.6%。

工业生产者购进价格中,7月份,有色金属材料及电线类价格同比上涨5.6%,环比下降1.1%;1-7月份,有色金属材料及电线类价格平均同比上涨7.6%。

前7个月我国进出口总额同比增长8.6%

据海关总署网站消息 1-7月份,我国进出口总额达到16.72万亿元人民币,同比增长8.6%。其中,出口8.89万亿元,同比增长5.0%;进口7.83万亿元,同比增长12.9%;贸易顺差10680亿元。

7月份,我国进出口总值2.60万亿元,同比增长12.5%,环比增长4.4%。其中,出口1.39万亿元,同比增长6.0%,环比增长1.0%;进口1.21万亿元,同比增长20.9%,环比增长8.7%;贸易顺差1769.6亿元。

1-7月份,我国出口稀土30754.5吨,同比增长0.6%;稀土出口金额为18.8亿元人民币,同比增长18.3%。其中,7月份出口稀土

4529.2吨,比6月份减少926.3吨,同比减少17.0%;出口金额2.4亿元人民币,同比减少22.6%。

1-7月份,我国铜矿砂及其精矿进口量为1139.6万吨,同比增长18.2%;进口铜矿砂及其精矿金额为1271.2亿元人民币,同比增长32.4%。其中,7月份进口铜矿砂及其精矿184.5万吨,进口金额为204.2亿元人民币。

1-7月份,我国未锻轧铜及铜材进口量为304.9万吨,同比增长16.2%;未锻轧铜及铜材进口金额为1440.5亿元人民币,同比增长26.6%。其中,7月份进口未锻轧铜及铜材45.2万吨,进口金额为211.2亿元人民币。

7月全国煤炭价格小幅上涨 环比上涨0.3%

据商务部网站消息 7月份全国煤炭价格小幅上涨,环比上涨0.3%。其中,无烟煤、动力煤、炼焦煤价格环比分别上涨0.6%、0.3%和0.3%;同比上涨6.8%。

此外,上周(7月30日至8月5日)全国煤炭价格基本平稳,其中,动力煤价格为每吨598元,上涨0.2%;炼焦煤价格为每吨751元,下降0.5%;无烟煤价格为每吨860元,保持稳定。

(上接一版)习惯性麻木,决不让小隐患酿成大祸患。要拿出时不我待、舍我其谁的精神,狠抓落实,打通“最后一公里”,为集团实施第二轮“加減乘除”,推动改革创新转型升级再上新台阶保驾、护好航。

刘建平要求,各单位要认真学习领会敖总的讲话精神,切实贯彻落实到具体行动中,坚决遏制安全生产事故的发生。各单位要不折不扣严格执行中铝集团承包商管控“七步法”和两个刚性措施,强化承包商管理,对症下药

药,制订更有力的制度,采取更管用的办法,强化措施落地,切实保障安全稳定。

会议以全景仿真视频形式召开,设主会场和分会场。中铝集团总经理助理、总法律顾问、各部门负责人,各板块(事业部)领导班子成员及安全管理部门负责人,三大平台主要负责人,中国铜业各部門主要负责人在总部主会场参加会议。在京其他单位和京外各实体企业领导班子成员、主要承包商及监理单位负责人等在分会场参加会议。

近日,国家发展改革委、人民银行、财政部、银保监会、国务院国资委等五部《联合印发《2018年降低企业杠杆率工作要点》的通知,从建立健全企业债务风险防控机制,深入推进市场化法治化债转股、加快推动“僵尸企业”债务处置,协调推动兼并重组等其他降杠杆措施,完善降杠杆配套政策,做好降杠杆工作的组织协调和服务监督等6方面提出27条工作要点,部署加快推进降低企业杠杆率各项工作,打好防范化解重大风险攻坚战,使宏观杠杆率得到有效控制。

中国人民大学经济学院副院长陈彦斌在接受《经济日报》记者采访时表示,宏观杠杆率高企是现阶段中国经济面临的突出问题,目前我国杠杆率主要表现在经济体系中处于中等的水平,明显高于新兴经济体的杠杆率水平。更值得高度重视的是,杠杆率在不同部门之间以及各部门内部体现出明显的结构性特点,杠杆率最高的部门是企业部门,

《2018年降低企业杠杆率工作要点》发布——积极稳妥降低企业杠杆率

□ 熊 丽

而企业债务的三分之二以上聚集在国企。因此,结构性去杠杆,主要是企业部门去杠杆;在企业部门中,主要是实现国企去杠杆。

2016年10月,国务院发布的《关于积极稳妥降低企业杠杆率的意见》及其附件《关于市场化银行债权转股权的指导意见》提出,以市场化、法治化方式,通过推进兼并重组、完善现代企业制度强化自我约束、盘活存量资产、优化债务结构、有序开展市场化银行债权转股权、依法破产、发展股权融资,积极稳妥降低企业杠杆率。

陈彦斌表示,判断企业部门的杠杆率近两年来是好转了还是恶化了,要结合不同指标,特别是对于国企,如果按照国企债务/国企资产,情况确实有所好转。但如果按照国企债务/GDP或者国企债务/国企营业收入,那么情况是有所恶化的。所以出现这样一种背离的情况,是由于资产价格上升以及国企存在

较为严重的“明股实债”问题,国企本身的债务压力仍是在攀升的。因此,不能因为债务/资产测算的国企杠杆率下降,就认为国企高杠杆问题已经明显缓解,当前国企债务风险依然较为严重。

“总体而言,国企去杠杆可以采取几种途径。一是加速清理僵尸企业,加大兼并重组力度;二是稳步推进国企债转股;三是加强对国企举债行为的管控和约束。”陈彦斌表示,以往由于国企面临预算软约束和刚性兑付,因此在借债时通常不会过多地考虑杠杆率或资产负债率的高低。加强对国企资产负债的管控和约束,不仅可以限制增量债务的产生,而且可以敦促国企加速化解存量债务,从而加快国企去杠杆的进程。

对于这一点,工作要点明确提出,在建立健全企业债务风险防控机制方面,要充分发挥国有企业资产负债约束机制作用。区分不同行业、企

7月下旬以来,由于电解铝下方有成本支撑,远期有去产能支撑,因此沪铝价格一度出现上扬,但受累于外部扰动因素以及投资者担忧国内宏观经济走势,铝板块股票价格与电解铝价相互背离较为明显。不过,近期国常会定调下半年宏观调控政策,预计下半年财政更积极,货币政策需松紧适度,A股市场或将重受资金青睐,铝板块价格仍有上涨空间。

铝成本端支撑效应有所显现。由于环保政策日趋严格,山西、广西从今年3月开始整治铝土矿非法开采,导致北方地区国产铝土矿价格上涨明显,同时非进口矿上涨。河南地区由于自产矿枯竭以及内陆原因,进口铝土矿不具备优势。因此,仍需山西以及贵州矿进行补充,山西铝土矿价格上涨直接影响河南地区铝土矿价格。由于铝土矿价格居高不下,氧化铝成本将持续上升趋势,并对电解铝成本构成强有力的支撑。国外方面,全球最大的氧化铝精炼厂海德鲁环保尚未达标,氧化铝厂恢复或将继续推迟,国外氧化铝价持续走高,进一步导致国内外氧化铝供需面强弱分化,国内氧化铝出口窗口开启。环保整治导致国内本已趋紧的铝土矿更加紧张,氧化铝亏损实行弹性生产。两者支撑氧化铝价大幅上涨。

6月底国务院发布《关于印发打赢蓝天保卫战三年行动计划》的通知,将京津冀及周边地区、长三角地区、汾渭平原等区域列为重点区域。该计划在去年采暖季限产规划的重点区域的基础上,增加了河南洛阳、平顶山、三门峡市,山西吕梁市。若该计划最终能够落实,将影响到全国72%的氧化铝产能以及31%的电解铝产能。叠加3月底自备电厂整治方案征求意见对电解铝供电的制约以及成本端的支撑,国内局部地区电解铝厂也在考虑弹性生产。据了解,中铝连城电解铝厂为争取电价优惠,实行弹性生产。不过,最终政府出面协调,已停止停槽。目前为止,由于铝价始终维持低迷,电解铝企业维持亏损,成本较高地区吨亏损甚至达到2000元以上。

铝材出口盈利由2017年11月启动了高速增长的时代,自此沪伦比值一直处于相对低位,铝材出口利润稳定在较高水平,铝材出口出现明显增长。中国海关总署公布的数据显示,中国6月份未锻轧铝及铝材出口量超过50万吨,为历史次高水平,因海外价格高于国内价格刺激出口。丰厚的出口加工利润促使加工企业增加出口保值盘,同时国内基本面对持续释放利好也吸引跨市反套资金介入,反套资金也将进一步推升国内铝价。

摘自《中国证券报》

稀土纳米探针实现无创活体多重成像 有望为肿瘤精准诊断提供全新方法

据《中国科学报》消息 复旦大学化学系教授张凡团队研究提出将近红外荧光寿命成像技术运用于活体多重检测中,有望成为一种全新的肿瘤精准诊断方法。8月6日,这项重大成果在线发表于《自然·纳米技术》。

目前,对组织进行切片仍为临床医学中诊断肿瘤的主要方法。然而在这一诊断方法的背后,却隐藏着诸多风险与隐患。

荧光成像不仅具备了实时性和高空间分辨率等特点,还能通过多个不同波长的荧光信号,实现多个待测物的同时多通道检测。然而,这一成像技术在实际活体多重成像应用中的效果却往往不尽如人意。为此,张凡团队提出了“基于时间维度的多重成像法”,利用在近红外第二窗口区具有荧光发射的稀土纳米探针荧光寿命信号实现活体多重成像。研究人员发现,荧光寿命的数值具有较好的稳定性,并不会

因为生物组织深度的改变而改变。同时,利用能量延迟供给以及对发光离子的浓度进行分别调控,该团队实现了在单一波长下对荧光寿命进行了3个量级以上的精确调节,最终,成功将这一新型成像技术应用于乳腺癌肿瘤的精准诊断,其对多个肿瘤标志物的定量检测结果与临床医学传统检测技术获得的结果具有高度一致性。

相较于传统临床诊断技术一次只能对一种肿瘤标志物进行检测的限制,张凡团队提出的时间维度成像方法可以同时定量多个肿瘤标志物,显著提高了检测的效率。同时,时间维度成像法还以“拍照”的形式取代了原本的活检手术,不仅可以直接避免肿瘤细胞转移的风险,同时降低了传统方法在组织切片、处理和评估过程中可能造成的误判风险,有望成为一种新型的无创肿瘤诊断方法。

放压力,预计供给增速很难有显著收缩,铜市基本面临在转弱风险。

结 论

总体看铜价跟随宏观情绪,尤其是中美贸易战走势而波动,波动率有所上升。虽有智利铜矿工人罢工等利好消息刺激,但鉴于欧洲数据偏弱、美元指数偏强运行等因素,预计8月内铜价表现或将振荡偏弱,趋势偏空,不排除LmeS-铜3再次下破每吨6000美元的可能。

作者单位 云铜股份营销部

“不考虑经济承受力一味去杠杆,是不对的;不顾长期的高质量发展,不出台去杠杆的实质性改革举措,也是不行的。”陈彦斌认为,杠杆率高是目前中国经济运行中的一大隐患,如果任由杠杆率不断攀升,高质量发展和更长远的经济发展目标难以实现,去杠杆的大方向必须坚持。在此过程中,要充分考虑实体经济和社会的承受能力,做好去杠杆和稳增长之间的政策平衡,兼顾短期经济稳定和长期高质量发展。因此,宏观调控必须做好相机调控,加强各项政策之间的协调和配合。

摘自《经济日报》

信念的坚守

——中铝集团先进基层党组织、东轻熔铸厂熔铸二工区党支部工作纪实

□ 李婧懿

走进东轻公司熔铸厂熔铸二工区党支部工区办公室,打眼望去满满当当挂了一墙的奖状;科技创新先进集体、东轻公司先进党组织、中铝集团先进基层党组织、哈尔滨市国资委先进基层党组织……每个奖项背后都有着不同的故事,讲述着这个团队对于信念的坚守。

让熔铸成为毕生事业

“在这里,我们承担了东轻90%以上航空航天、兵器化工用高端铝合金铸锭的保供任务。熔铸对我们来说不仅是工作,还是职责;不仅是自身的事业,更是东轻的事业、党的事业。”这是奋斗在东轻熔铸厂熔铸二工区这条业内知名的高端铝合金熔铸精品战线上的全体党员的共识。

自2014年东轻公司成功实现高端铝合金批量化生产以来,该工区党员干部和全体员工始终坚守国防军工用铝合金材料研制的最前沿,以“精益求精”的工作理念,不断完善着技术开发、工艺把控、质量监督的每一个细节。对他们而言,“钻研”是日常工作,“挑战”是家常便饭。面对新规格、新合金试制,该工区党员攻关小组长期扎

根岗位,用彻夜长亮的灯火和磨秃的笔头,点滴积累起一个个微小却精准的实验数据;为稳定成比率,该工区党支部书记—马当先,全员吃在现场、住在现场,仔细推敲每块铸锭、每个尺寸和每行参数,力求万无一失,往往最短时间内,就能实现产品的连续保供。

“在我们这儿,即便工艺要求最严格的双A级铸锭,探伤成比率也在97%以上。”该工区党支部书记、作业长汪滨告诉记者。在不懈的探索与努力下,如今,该工区的生产能力已由建线之初的两个品种两个规格扩大到50余个品种、20多个规格,从这里走出去的产品遍布天宫、鲲鹏、大型运输机、中国商飞C919等国家知名重点项目,创造了行业内许许多多的“NO.1”。在同行眼里,这支将熔铸当作毕生事业的团队,是东轻名副其实的“功勋炉组”。

把党员身份亮出来

熔铸厂熔铸二工区眼下正经历着一件大事——今年7月起,工区主机设备暂时停产,开始了全线为期3个月的油改天然气能源系统置换升级。

设备停机人不停。机台前,该

工区党支部委员、工长赵永正带领两名党员检修铝液流动。发觉来人,赵永忙摆手阻止记者靠近。“修复流道粉尘大,硅酸绒沾身容易过敏。”赵永解释,7月的哈尔滨潮湿炎热,他口罩捂得严,却藏不住额角的滂滂热汗,“遇到这种脏活累活,我们党员就得冲在最前头,自己先把自己亮出来。”

“把党员身份亮出来”是熔铸二工区党支部的始终坚持。“党员亮身份,就是要我们在工作中日常看得见、岗位挺得起、关键冲得上。”赵永说。就在二季度,他和该工区组长杨刚、王东海等几名党员干部带头攻关,成功实现了某系高附加值硬合金的批量生产。“这类合金常用于制造航空器关键部位的高负荷结构件,强度、塑性、耐蚀性个个都有硬指标,生产难度相当大。”为保证铸锭质量,赵永和攻关小组的其他党员埋首技术规程,通过夜以继日的反复实验,最终向下道工序交付了合格产品。据统计,该合金是目前需求量最大的硬铝材料。随着工艺的完善固化和生产的后续推进,预计该产品可为企业创效300万元以上。

停产期间,和赵永一样冲在前头的还有很多人,卫生死角清洁、

工装工具整理、厂房屋面翻修、环境设施美化……一个个胸佩着党徽的身影挥汗如雨、随处可见。“设备停机影响不了大伙的状态。”汪滨告诉记者,“党员带头深入现场整顿的同时,我们组织骨干力量,对新能源系统安全技术章程开展了专项培训。3个月,我们会以更积极的精神面貌,继续保持高效稳定的生产节奏,让熔铸二工区的‘精品招牌’更加闪亮。”

精品线建设永远在路上

构建大党建格局是东轻公司党委打造党建品牌的重要战略之一。近年来,企业充分依托“党员先锋岗”“两带两创”“党徽闪亮”等活动载体,熔铸厂熔铸二工区党支部围绕大党建思路,挖掘组织优势,激发团队活力,进一步筑牢了发展东轻熔铸事业的坚强战斗堡垒。

“将大党建格局融入生产经营中心工作是建设熔铸精品线的有力抓手。”汪滨说。工作中,熔铸二工区党支部将“两带两创”机制与职工“五小合理化建议”紧密结合,高效运用党联系群众的桥梁纽带功能,实现了全员共同参与工区建设的充分引导。在提升团队素质的同时,工区更延伸出“工会

带群众创效”“共青团带青年创新”等系列活动,全面形成党、政、工、团聚焦中心工作,协力助推生产经营的良好局面。

质量是熔铸二工区常抓不懈的永恒主题。围绕精品线建设,该工区党支部以党建带群建,面向全员全过程,广泛开展了高端铝合金铸锭质量提升劳动竞赛。拥有丰富冶金经验的支部老党员在竞赛中与青工“一对一”结对子,手把手教操作,在半年多的时间里,该工区不仅形成了针对熔铸核心技术的优质操作法,还培养出一批高素质的年轻骨干力量。今年二季度数据显示,该工区4个班组的产品质量得到普遍优化,其中熔铸乙班某系硬合金的成比率提高了3.34个百分点。

“对我们而言,精品线建设永远在路上。”对于今后的工作,汪滨表示,“我们将进一步提高政治站位,持续以党建优势强经营、促发展,怀揣‘战时状态’决战决胜的勇气,践行东轻熔铸人‘熔铸事业、品质人生’的承诺与担当。”

新时代 新气象 新作为
十九大精神在基层



8月3日至5日,中州铝业对新入职大学生进行了拓展训练。这些来自郑州大学、河南大学等院校的毕业生将作为中州铝业注入新的活力。在拓展训练中,大家凝心聚力、团结协作,充分展现了新员工敢闯敢拼、积极向上的精神风貌。

图为拓展训练现场。

杨俊华 摄影报道

甘肃华鹭

对中层干部实施专项测评和监督

本报讯 甘肃华鹭铝业有限公司把加强干部监督作为全面提高作风建设与干部执行力的重要途径与手段,日前,通过开展中层管理人员精神状态和工作作风专项测评,该公司对部分中层管理人员的职务和岗位进行了调整。

为了进一步增强“四个意识”,夯实“五个过硬”,提振精神和转变作风,激发全员以昂扬的斗志应对当前挑战,以最快的进度彻底解决问题,把干部动态管理和监督要求落到实处,按照甘肃华鹭铝业有限公司党委相关工作安排部署,该公司坚持强化责任监督和工作作风不放松,通过前一阶段的积极准备,8月2日,该公司组织对中层管理人员上半年的精神状态和工作作风进行专项评价。

评价采取百分制、无记名方式进行,主要对照“大局意识、战时状态、担当精神、拼搏意志、主动作为、全面履职、工作有方、团结协作、引领作用、工作效果”等10个方面的测评内容。评委对测评对象逐一进行评价打分,每位测评对象最终得分按照公司领导30%、其他人员70%的权重进行加权汇总,评价结果纳入干部业绩档案,作为干部调整、任免、培养和奖惩的依据,评价结果反馈给测评对象本人,并在该公司范围内公示。按照干部管理办法和评价办法,测评排名最后的3名中层管理人员将降低一个级次任用。

该公司本次专项考核测评,旨在进一步优化干部队伍,警示干部珍惜本职岗位,督促干部履职尽责,引导干部发挥应有作用,提振干部干事创业的精气神。该公司常态化加强干部动态管理和专项监督、考核,以实现干部管理工作逐步优化,不断提升活力。

据了解,今后该公司还将进一步推出改革创新措施,努力营造干事创业的环境,不断探索和优化公司的管理体制和机制,为实现企业扭亏脱困和转型升级目标发挥干部更大作用,创造更高效的平台。

目前,该公司党委已对本次测评中排在最后3位的中层管理人员作出免去现任职务的决定。(乔亚峰)

(上接一版)

各决策主体权责清晰、沟通顺畅

董事会集中精力把方向、议大事、防风险,不越位、不缺位、不干预、不包办,当好“教练”和“裁判”,给经理层出题目、出主意、充分授权。始终坚持独立、外部董事占多数的董事会结构,确保提名委员会和战略委员会委员由外部董事占多数、审计与风险管理委员会和薪酬与考核委员会委员全部由外部董事担任。充分发挥了专门委员会在财务审计、风险管理和内控、战略布局与发展、新商业模式应用、资本运作、安全生产、法治建设等重要领域的决策咨询作用。

建立了以《公司章程》为核心的“依法行权、分类管控、授权经营、权责对等”的决策授权制度体系,并在实践中持续优化决策授权程序,激发经理层活力。经理层与外部董事及时沟通,向董事会汇报业务动向、重点工作及经营发展思路,提供全面翔实的决策信息资料,与外部董事充分交流、相互启发,形成尊重互信的良好氛围。董事会组织机构健全,设立董事会办公室,4个董事会专门委员会各有职能部门支撑,共同协调推进工作。制度和组织的完善,保障了董事会管战略、管考核、管风险、管预算、管重大投资的职能到位。集团董事会运行效率高,既体现了党组织把方向、董事会集智决策,又维护了总经理在执行中的权威。

开放包容的中铝特色公司治理文化逐步深入人心

董事会是企业结构中的顶层组织,是公司最重要的决策机构。因此,董事会文化本质上属于企业文化范畴,是企业文化的重要组成部分,是企业价值观、行为准则、企业经营哲学、经营理念、企业精神的浓缩体现。董事会文化的形成非一日之功,它与治理实践共生共长。

葛红林董事长高度重视董事会建设,充分发扬民主决策原则,倡导“尊重、包容、和谐、务实”的董事会文化,注重引导和发挥外部董事的积极性,坚持专业意见优先、外部董事优先、发言先董事后董事长的决策程序。葛红林董事长、余德辉总经理与外部董事就集团经营改革发展的重要部署或思路进行经常性的沟通交流,吸收不同意见,充分发挥了董事会的集体智慧。外部董事发挥各自专业知识和经验融合互补优势,严格监督把关,针对集团的战略制订、风险管控、重大投融资项目、改革改制等各方面工作提出重要的指导意见。余德辉总经理要求将董事会决议和董事意见均纳入集团督办系统,明确责任人牵头限期解决,决议事项出现件件有回音、有落实。董事会批准或决定的事项,在经理层的努力下,均如期按照预定目标推进实施。在集团主要领导的带头倡导弘扬、外部董事积极参与推动、经理班子的有力践行下,集团上下对董事会文化高度认同、积极融入,现代企业治理理念深入

企业各个层面。

集团外部董事的“四种角色定位”

国务院国资委为中铝集团选派的外部董事专业水平高、管理经验丰富。中铝集团上下对外部董事给予了高度重视和充分尊重。经过4年多的运行,集团外部董事勤勉、敬业、专业的履职赢得了集团总部和企业的一致认可。总部领导、企业负责人总是利用董事来开会或到企业当地调研时机主动向外部董事求教,开拓思路解决经营难题。大家一致认为中铝集团的外部董事有四种角色定位:

“心思缜密的‘顶层智库’”——深度分享不同行业治理理念和理念,拓展领导层的思维边界,使我们不再限于本行业领域故步自封。

“宝贵的影响力财富”——用本人的政治和行业声誉对外为中铝“背书站台”,与中铝企业荣辱与共,承担责任。

“中立客观的评价者”——外部董事从不同的、现实的和长远的角度观察公司业务,认真参与重大决策,引领集团管理水准提高。

“严谨专业的监督者”——规则与风险意识倡导者,增强决策的预见性,投资决策风险控制机制得到进一步完善,决策执行中的风险管理和控制加强。

高效的董事会运作保障机制

中铝集团董事会是以外部董事为多数的董事会,这样的董事会更加独立,更加客观,但也存在外部董事不熟悉行业情况的问题。

对此,董事会办公室给每位董事都提供了行业、集团的信息套餐,每日报送《信息快报》,每月收集公司财务快报、经营数据、重大事项、行业动态等管理信息发给外部董事。4年来,集团董事会办公室共组织外部董事调研17次,几乎遍访集团所有二级企业,涉及16个省市、自治区和位于非洲、南美洲的2个国家。这些带着问题、带着思考的考察调研,加深了外部董事对集团所属企业的了解,增强了董事会对重大决策执行情况的跟踪监督力度,促进了所属企业的规范运行。

为了保障董事会及时召开,葛红林董事长倡议会议定期化,每双月召开董事会现场会,制定实施了《董事会双月工作例会制度》,保障集团重大决策事项充分讨论,以现场会决策的机制有效运行。针对重大投融资事项实行会前沟通机制,从集团分管领导到一线项目团队全程参与向外部董事专题汇报,充分交换意见、化解分歧、谋求共识的同时,也使董事会得到专业的指导与支持。重大事项决策前的研究与严格议案审核机制有效运行,治理理念和运作程序更加适应公司制规范要求。

中铝集团历次董事会会议议案的审议从不走过场,董事们每次董事会前详细研读议案材料,做足功课,毫无保留地表达个人意见,不泛泛而谈,不追求表面和谐,坚持审慎原则,暂缓表决了一些信息不充分、存在瑕疵或者意见不集中的议案。部分暂缓议案根据董事会要求完善议案材料,调整项目方案后重新提交并获通过。这些暂

缓表决的提出以及再审议,做到了风险防范与决策效率的统一,同时也加深了各方对董事会严肃性和决策出发点的认识,极大地促进了公司内部管理的规范化、精细化。为确保议案质量,董事会办公室制定了《董事会议案管理细则》《董事会汇报工作制度》等工作制度,对董事会议案编制内容、流程等作出明确规定,要求部门提交董事会审议的议案和汇报材料基本情况明了、历史背景清楚、政策依据充分、建议方案可行、风险分析客观、合规性意见明确、支撑性材料完备,议案质量和合规性明显增强。

经过4年多的正式运作,中铝集团开展了全面的集团治理实践,有效完善了集团治理结构,奠定了长远发展的体制基础,并带领企业实现了跨越式发展。同时,集团董事会的成功实践,也为所属企业董事会建设树立了榜样,产生了由内而外、自上而下的示范效应。

董事会建设是中铝集团治理体系的一次根本转变,在外部规范约束和内部主动改革的共同作用下,集团治理结构不断完善,体制机制不断健全,逐步形成了权责明确的代理体系、审慎科学的决策体系、有效制衡的监督体系,具备了深化改革、承接重任、长远发展的体制基础。党的十九大关于进一步深化国有企业改革的一系列重大决策部署,对于中央企业完善现代企业制度、规范企业法人治理结构具有重大意义和深远影响,也为中铝集团在新形势下持续推进规范董事会建设指明了方向。

亮点搜索

中铝集团所属企业与北京交通大学开展暑期社会实践活动

本报讯 近日,根据中铝集团团委与北京交通大学团委开展企校共青团联建工作安排,北京交通大学社会实践团赴中铝股份贵州分公司、贵州铝厂、贵阳院开展了暑期社会实践。

北京交通大学师生参观了铝镁电解装备工程中心、贵阳院冶金工程分院、贵州华锦、贵州华仁生产指挥控制中心和生产

线,与企业青年科技人员和技术工人就有关专业研究、三维设计以及共青团工作开展情况进行了交流。

北京交通大学团委负责人表示,将进一步加大校企共青团联建工作力度,在学生社会实践、就业指导以及校企科研项目合作、企业人才引进工作等方面进行深度合作。(时萌 阮程)

中铝资本组织召开干部队伍建设专题座谈会

本报讯 近日,在中铝集团首期“合金计划”“锋刃计划”结业后,中铝资本迅速组织召开了干部队伍建设专题座谈会。中铝集团总经理助理,中铝资本党委书记、董事长蔡安辉参加了座谈会并讲话。参加首期“合金计划”“锋刃计划”培训的中铝资本学员分享了培训心得体会。

座谈会上,参训学员交流了在领导力建设、强化战略思维、专业能力提升等方面的收获,分享了“新与心、和与合”的学习心得,并将结业式上葛红林董事长的讲话精神与大家作了分享。与会干部表示,今后要立足本职工作,坚定理想信念,认真苦练基本功,切实把葛红林董事长的讲话精神落实到具体工作中。

蔡安辉强调,要始终坚持党建工作的决定性作用,全体干部要从政治忠诚出发,保持政治定力,强化政治担当,提高政治能力,严守政治纪律,切实将“讲政

治”的要求落到实处,使党建成为中铝资本选人用人育人工作的有力抓手。要始终坚持“德才兼备、以德为先、业绩突出、群众公认”的选人用人正确导向,充分发挥中铝资本职业经理人的平台功能,不断完善容错纠错机制建设,为“敢担当”的干部员工撑腰,为“能担当”的干部员工鼓劲,把干事创业劲头充分调动起来。

会议提出,全体干部要正确认识集团举办“合金计划”“锋刃计划”培训班对于加强经营管理人才队伍建设的重要意义,真正将培训精髓“学到底,入到心,用到位”,努力实现自我价值提升,始终秉承以“励精图治、创新求强”为立心方向,以“忠诚干净、守正担当”为铸魂之本,以“善学善思、善作善成”为笃行准则,以“锐意进取、追求卓越”为奋斗指引,切实把培训成果转化为助推中铝资本大发展的强大动能。(崔巍)

中铝山西铝业有限公司工会举办“安全、干净”班组手机摄影比赛

本报讯 日前,中铝山西铝业有限公司工会二季度“安全、干净”班组手机摄影赛结果揭晓,其中《一丝不苟》《排兵布阵》《照亮前程》等作品获奖。

为进一步深化“安全、干净”班组竞赛活动,提高班组安全文明生产执行力,激发班组活力,今年二季度以来,山西铝业工会开展了“安全、干净”班组手机摄影比赛。广大员工热情高涨,积极参与,用镜头记录“安全、干净”班组竞赛的点点滴滴,营造“班组人人讲安全、事事重安全、处处保安全”的浓厚氛围。参赛者纷纷拿起手机,以身边的安全生产场景为拍摄主体,全方位、多角度呈现了企业基层一线班组安全生产班组建设的多彩画卷。经过基层工会初评,山西铝业

业工会共收到100余幅摄影作品,经过认真评比,共有10幅作品获奖。

据悉,为扎实开展“安全、干净”班组竞赛活动,该公司工会在“安全生产月”期间还组织了“安全、干净”班组知识答题活动,宣传普及安全知识,提高员工遵章守纪自觉性,强化全员“安全、干净”班组素质提升。据介绍,该公司每季度举办一次“安全、干净”班组手机摄影赛。该公司负责人表示,下半年,该公司工会将组织一次“安全、干净”班组竞赛交流会,年终评比表彰若干“安全、干净”示范车间和“安全、干净”示范班组,切实改变员工的不安全行为,推动该公司安全生产稳定运行。(杜亮芳)

十二冶获评“2018年中国黄金行业最佳服务商”

本报讯 近日,由中国黄金经济发展研究中心主办的2018年中国黄金行业供应链管理论坛暨2018年中国黄金行业优秀服务商名录发布会在北京会议中心举行。会上,十二冶首次进入中国黄金行业优秀服务商名录,并荣获“2018年中国黄金行业最佳服务商”称号。

本次论坛的主题是“智慧供应链,绿色新生态,助推中国黄金行业高质量发展”。近年来,十二冶秉承创新理念,为黄金行业

建设“绿色矿山”作出了积极的贡献。在嘉宾互动环节中,十二冶就低价中标风险管控与中国金域黄金物流有限公司、山东招金集团有限公司等五家单位进行了探讨交流。

据悉,在此次参加大会的50多家单位中,十二冶是仅有的两家获得该项荣誉的施工单位之一,标志着该公司在中国黄金行业的竞争优势得到进一步提升。

(杜倩 王贯修)

西南铝扎实推进巡察工作

本报讯 今年年初以来,西南铝将巡察监督工作不断向纵深推进,明确巡查职责任务,抓实重点工作,基本实现了巡察工作“全覆盖”。

该公司在成立巡察工作领导小组及巡察办公室基础上,制定了《巡察工作办法》《巡察工作方案》和《巡察工作纪律规定》,扎实推进企业巡察工作。突出“三抓”工作法,即抓“党内监督”,突出常规巡察;抓“特定关系人违规业务往来”,突出专项巡察;抓“安全、环保质量”及“上量调结构、降本增效”两大攻坚战,突出机动巡察,抓重点工作落

实情况。该公司把开展巡察工作与推动业务工作紧密结合起来,正确处理巡察机构与被巡察对象的关系,确保巡察工作取得实际成效。

今年以来,该公司组建常规巡察组2个、专业巡察组1个、机动巡察组7个,对14个基层单位同时开展了全方位巡察工作。此外,该公司及时总结经验,提高运用巡察成果能力,健全工作制度,不断提高巡察工作科学化、系统化和制度化水平,全面加强协调配合,形成工作合力,为企业营造风清气正的政治生态发挥了积极的作用。

(秦泽均)



电话的变迁

□ 孙建胜

如今,电话对每个人来讲,都不算是什么奢侈品了。然而,电话从无到有、从有到好、从好到优、从优到精,这一路的发展变化,让人别有一番感慨。

小时候,记得我们大队有一部电话,黑色手摇式的。听大人讲,要打电话,先摇到公社,公社再转,一转再转,甚至几转,才能转到要找的人。后来,大队的电话不知何故,没有了。那时,我一直在心里琢磨,电话是怎样发声的,好神奇啊!

1987年,我转到了一家国 有企业中学念书,企业规模大、部门多,一个单位就有好几部电话。电话机正面有一个不锈钢带孔的圆盘,每个孔对应一个数字,从0到9,谁要打电话,左手提话筒,右手食指伸进孔中,向右拨一圈,号码的不同,伸进孔中的位置就不同,直到一圈一圈拨完,才可接通。我当时在心里感慨,不愧为大企业,这电话比小时候大队里的先进多了。我要是能有这么一部电话,该有多好啊。

后来,有相当长一段时间,人们开始使用起了砖块似的“大哥大”。在当时看来,那成了具有一定经济实力的人士的标配。这时候,个别赶时髦的年轻人,腰间也有了一部传呼机,别人用电话一呼,传呼机上就会显示对方的电话号码,如果要回话,就得就近找一部电话打过去和对方联系。没过几年,街头开

始出现了公用电话。

随着社会的发展、时代的变迁,90年代,电话慢慢进入了百姓家庭,但却并未普及,谁家 有部电话,简直像对待宝贝似的,不是用手帕盖着,就是用盒子装着。再后来,随着固定电话遍布千家万户,移动电话,也就是手机也悄然来袭。我连跳三级(一级“大哥大”、二级传呼机、三级固定电话),直接用上了手机。此后,手机也越来越普遍,品牌越来越多,样子越来越时尚,功能越来越智能,使用起来越来越便捷。不少家庭原来的固定电话,早已成了摆设。固定电话现在使用最多的地方就是单位,但它也已不是通讯的主力军了。随着社交方式的转变,固定电话远远无法满足和达到人们的期望与高度。像我,即使固定电话放在办公桌上,一般也很少使用了。到目前为止,我也换了好几部手机,不是盲目跟风,也不是追求时尚,只为了使用起来方便、快捷和实效。特别要说明的是,我们国家在通讯方面虽然起步晚,但发展最快,可以与先进国家相媲美,有的国产手机已经走在了世界的前列。

一部小小电话的发展变迁,从一个侧面足以说明和证明,改革开放40年来,中国的发展是怎样的突飞猛进和日新月异。

作者单位 山西铝业

忆当年

□ 诸葛珍

今年是中国人民解放军建军91周年。身处和平时代的我,无时无刻不在深深地怀念70年前因为建立新中国而牺牲的战友、同志……

1948年11月6日,淮海战役打响后,我作为华中第一野战医院抗日救亡第一线的白衣战士,在诸庄集地区收治伤员。野战医院面临的困难很多,条件也很艰苦,那时伤员安排在每个老百姓家里,只能用稻草搭地铺。

淮海战役实战期长,战斗非常残酷,每天都从前线送下一批又一批伤员,收治的基本都是重伤员,加之缺少药品,特别是麻醉药,救治条件差,轻伤员们都主动把有限的麻醉药品让给重伤员,自己忍着疼痛,牙齿咬得“咯咯”响,都不吭一声,直到手术做完。在这样坚强的战士面前,每个医生都很心疼,以最快的速度,切开伤口,取出弹片和弹头,清除伤口异物,缝合包扎,尽量减少伤员的痛苦。而一些特殊药物,像青霉素之类的抗生素,医生开出处方后,必须经院长批准后才能发药。在那艰苦的条件下,人民群众送来的猪肉、粉条、花生米等慰问物资,首先满足伤员。即使这

样,因医疗物资和技术条件差,还有些伤员因不能得到及时救治而牺牲。淮海战役期间几乎天天下雨、下雪,风雪交加,气温骤降,路很滑,工作人员的鞋全都湿透了,有些人只好光着脚板救治伤员。刺骨寒风,冰天雪地,有的人脚冻坏了。夜间稻草搭的地铺都给了伤员,工作人员只能被单铺在地上睡觉,常常打个盹就起来工作。工作和生活条件虽然十分艰苦,但没有一个医务人员喊苦叫累。因为大家心中只有一个心愿,一切为了救治伤员,一切为了前线的胜利,救好一名伤员,就为前线增加了一份战斗力。许多伤员看到我们光着脚忘我地工作,就把自己的鞋子拿给我们穿,那时候鞋子不分男女,只有大小区别。大家相互关心,非常感人。

战争年代,医务人员和伤员情同手足,结下了深厚的革命情谊。如今回忆起这段难忘的岁月,我更加懂得了今天幸福生活的来之不易,更加珍惜改革发展的大好形势,更加激励我为建设社会主义和谐社会作出应有的贡献。

作者单位 西南铝



荷 风

国画

欧阳银坤

刘强是中铝股份青海分公司的一名普通员工。他出生于武术世家,曾多次荣获武术大赛金牌。今年,在刚刚结束的青海省第十七届运动会暨第二届全民健身大会武术套路比赛上,他又取得了两金一银的好成绩。

功夫人生

□ 王 红

刘强是中铝股份青海分公司的一名普通员工,个头不高,声音洪亮,双目炯炯有神。他出生于武术世家,爷爷、父亲、哥哥均获得过省级武术大赛的金牌。他7岁开始跟随父亲习武,立志要成为武术冠军,将中华武术传承并发扬光大。

闻鸡起舞

在刘强的记忆里,父亲从来都是鸡鸣起床,披衣入院,拔剑练武,这是从爷爷那辈传承下来的习惯。儿时,天还未亮,睡意蒙眬间,父亲练功的声音便穿透木头窗棂,声声传进他的耳朵,这也成为他对父亲最清晰的印象。

哥哥刘伟比他年长14岁,7岁那年就跟随父亲练武,早间练功的晨课结束后,就开始挑水进院、洒扫庭除。每天刘强和弟弟妹妹们起床,推开房门的时候,小院早已被打扫得干干净净。刘强7岁那年,父亲便正式让他加入到了练武的阵列。

练武不练功,到老一场空。从小刘强听父亲说得最多的就是这句话。在父亲的教导下,刘强深知练武练的不是花架子,而是内在的

功力。功力到家一招一式有如行云流水,静若伏虎、动若飞龙;功力不济,打出的拳绵软无力,挥出的剑形似无骨。克服鸡鸣即起的痛苦体验后,刘强每日便在父亲的强压下练起了基本功——弓步、马步、虚步、歇步、仆步,一招一式都含糊不得。练不好时轻则遭到父亲的训斥,重则父亲手中的木杖便劈头盖脸地打下来。

冬练三九,夏练三伏。练武像吃饭、睡觉一样成为刘强生活的一部分,即便生病的日子也不例外。有一年冬季,刘强感冒后咳嗽不止,他还指望看父亲会因此让他歇上几日,可是第二天早晨,窗外响起父亲严厉的呵斥声,他只得硬撑着头皮来到院子里练武,父亲还因为他的晚到而责罚他。但他从来没有抱怨过,从小耳濡目染爷爷、父亲、哥哥周身洋溢的精武精神,让他懂得要想学有所成必定要比常人付出更多。

不负功夫

功夫不负有心人。1983年,刘强参加了在青海省湟中县举行的中华传统套路武术比赛,15岁的他第一次参加如此高规格的比赛就

获得了第七名的好成绩。那届比赛还没有以年龄划分组别,与众多武术界前辈同台竞技让他大开眼界,自然也领略山外有山、人外有人的境界。比赛回来,他更加坚定了要在全中国武术竞技场上夺金的梦想。

习武之人一旦下了决心,就不会轻易退缩畏难。有了夺金的梦想,刘强练功比之前更加刻苦。习武讲究眼法、手法、步法、身法和心法,对前四法刘强经过父亲的教导和自己的研习,深谙其法。但何为心法?武术的精髓是什么?怎样才能让“百兵之君”的剑术刚柔相济,吞吐自如?怎样才能让“百兵之师”的大刀挥舞起来变化多端,攻防兼备?

一段时间,刘强深感自己无论是在拳法、剑法,还是刀法上都无法做到收放自如,这让他心急如焚。闷头苦练而不得要领的他,在求胜心切的心理驱使下,改变了保持数年的练功习惯,延长了每天的练功时间,加大了练功的频率和力度。这种与练拳宗法相悖的方式,不但没有让拳法精进,反而导致身体向他发出了警告,小腿肿胀得比大腿还粗,到后

来连路都走不了。

在家休养的日子里,刘强静下心来体悟拳法的奥妙,渐渐地领悟到欲速则不达的道理。身体恢复后,他豁然开朗,恪守坚持不懈、循序渐进、涵养谨慎的宗法,并在各类大赛中虚心向高手求教。他吸众家之长,悟得其理、晓得其法,将多种剑法和刀法融会贯通,拳械技艺精进,渐入佳境。

2016年,他参加首届西北五省区八门拳比赛,荣获拳术金牌、器械银牌。同年,参加青海省湟中县第二届“凤凰杯”武术比赛又夺金牌。2017年,他在青海省第三届“乡趣杯”武术比赛中获得器械银牌,并在第二届平凉崆峒(国际)武术节中,将拳术和器械的金牌双双收入囊中。

弘扬国粹

凭借在青海省武术界的影响力,2012年,刘强早已退休的哥哥刘伟,在大通县风景秀丽的老爷山开办了“老爷山武馆”。刘强利用业余时间到武馆做拳术指导,每到周末,两个人的时间排得满满的。“要让更多的人,尤其是青少年喜

爱传统武术,通过武术强健体魄和弘扬国粹。”说到武馆,刘强说要永保练武之人的初心——传承中华武术精神。

经常去老爷山晨练的人们早已习惯了那道独特的风景:一群孩子在教练的带领下舞刀挥拳、闪转腾挪,个个生龙活虎、精神抖擞。刘强说:“通过正规的武术训练能提高孩子力量、速度、柔韧、耐力等方面的身体素质,培养孩子坚毅果断、吃苦耐劳等优良品质,还能改变青少年的一些不良习惯,如驼背、坐姿不正、精神不集中、做事不认真等。”

在武馆学习的孩子们不管体能还是武艺都超群出众。今年,刘强带着武馆的4名孩子出征青海省第十七届运动会暨第二届全民健身大会武术套路比赛,一举夺得儿童女子组拳术、棍术和儿童男子组棍术的3枚金牌;儿童女子组枪术、拳术2枚银牌和2枚儿童男子组刀术、拳术铜牌。

作者单位 中铝股份青海分公司



恋

东轻

张怀福

摄

中铝

ZHONG LV

摄影

SHE YING

做你的影子

□ 张永强

一步向门外走去。

出了病房楼大门,我老远就看到母亲的身影。她戴着一顶遮阳帽,穿着一件短袖衫,站在太阳底下来回地张望。看到我,她急忙走过来,手里还拎着一箱牛奶。母亲和我一起向病房走去,她走在我的前面。我突然发现母亲又老又瘦,头发几乎全都花白了,腰也有些佝偻。她慢慢地向前走着,拎着牛奶的右

臂因为用力,枯老的皮肤上青筋暴露,身子也微微向左倾斜,很吃力的样子,我莫名地感到一阵酸楚。

母亲在我病房里一待就是一整天,无论我怎样劝说,她都不肯离去,一直静静地坐在床尾,看我输液、理疗、睡觉。或许在她心里,自己已经老迈,一切都已无能为力了,陪伴就是她能给予我的最大安慰吧。

母亲离开的时候已是傍晚时分,我送她穿过长长的走廊,看她年迈的身影在我的视线里慢慢走远,夕阳将她的影子拉得很长很长。我突然想起龙应台《目送》里的一段话来:所谓父女母子一场,只不过意味着,你和他的缘分就是今生今世不断地在目送他的背影渐行渐远。你站立在小路的这一端,看着他逐渐消失在小路转弯的地方。而且,他用背影默默告诉你:不必追。

如今,我看着母亲远去的身影,感到同样的无助与感伤,我甚至不如母亲身后的影子,它还能时刻陪在她的身旁。

作者单位 中铝物流中部陆港

幽幽桐花香

□ 王秀梅

“黄昏时的树影拖得再长也离不开树根,你无论走多远也走不出我的心”,对于故乡,即使走到天边,我也走不出对故乡的思念。

中国人历来安土重迁,不得已离开故园,“日暮乡关何处是,烟波江上使人愁”的羁旅情思是免不了的。多年在外求学、工作,我早已习惯了离家的日子。可是有一段时期,一到夜深人静的时候,故乡便频频地造访我的梦境。和爱人说起,他很体贴地说:“你是想家了,回家看看吧。”

父母的白发比上一次见面时又多了许多,院中的梧桐树已长到一抱粗了,门前的西一环大街拓宽了,那躺在床上舞胳膊踢腿的小家伙和站在一旁微微而笑的端庄资淑的年轻女子是这个家庭的新成员。来不及慨叹发生的变化,亲人的笑脸和关切的问候已织成浓密的亲情之网将我重重围住。父母接过我肩头的行李包,我迫不及待地踢掉让人受刑的高跟鞋,换上妈妈的大拖鞋,在熟悉的院子里跑来跑去。回家的感觉真好。

回家的几天里,总看见妈妈在厨房里忙碌的身影。妈妈

患腰肌劳损和腰椎间盘突出,我怕她太操劳,有心劝她歇一会儿,在一旁戴老花镜看晚报的父亲阻止了我:“你妈见到你呀,这腰疼就全好啦。”我觉得眼眶发潮,忙低下头去逗怀中的外甥——那个令他的父母可心可意的不足百天的小男孩。

我最喜欢晚饭后和爸妈一起坐在院子里聊天,聊各自的生活,聊原来的熟人,聊自己的烦恼,聊各种新鲜有趣的事

儿。夜的风轻柔地拂过我们的肌肤,送来院中桐花幽幽的香味。因为院里的灯火,天上的星星显得远了,它们亲热地凑在一起,也是在唧唧私语吗?

在家的日子总是过得太快,转眼到了该启程的日子。在车开动的一刹那,我将一脸的轻松和笑容定格在亲人的记忆中。

故乡能治愈你的累、你的伤、你的痛、你的思念。故乡连着我们生命的血脉。故乡,对身心疲惫的现代人来说,不仅是物质的故乡,更是心灵的、精神的故乡。对于我来说,每次重返故乡都是精神的还乡和心灵的回归。

作者单位 中铝山西新材料



秋水

国画

中铝洛铜

高振江

月牙儿

□ 祁东亮

月牙儿像把铁链勾住了秋天的影子
牵引着岁月的心
一年又一年
缘由和故事
纠缠不断
而我的父亲
已渐渐老去

月牙儿像根扁担
一头挑着草鞋
一头满载着星星
草鞋寻找着光脚丫
星星注视着草鞋
黎明来了
月牙儿
却成了母亲的期盼

作者单位 中铝宁夏能源集团



立党为公 执政为民

篆刻

山东铝业

路 斌