

葛红林赴昌都调研对口援藏工作时强调—— 切实为藏区百姓谋实事做好事解难事

本报讯 8月3日,中铝集团党组书记、董事长葛红林赴西藏自治区昌都市调研指导对口援藏工作,深入藏民家中走访,看望慰问了援藏干部。

葛红林在昌都会见昌都市委书记阿布时表示,在党中央亲切关怀、西藏自治区的大力支持和昌都市委的坚强领导下,昌都发展环境持续优化,社会和谐稳定,人民安居乐业,各方面均取得了非常直观的重要成绩,未来的发展潜力也十分巨大。中铝集团坚决贯彻落实习近平总书记关于支援西藏发展和稳定的重要讲话精神,坚决落实中央历次西藏工作座谈会精神,积极履行央企责任,聚焦昌都脱贫攻坚重点工作,坚持改善民生、凝聚人心,不断加大资金投入力度,在产业项目发展、基础设施建设、教育卫生事业发展等方面全面开展对口支援,共投入资金1.6亿元,实施大小项目80多个,为昌都经济社会发展作出了贡献。下一步,中铝集团将进一步深化对口支援工作,丰富援藏内容,拓展工作方式,特别是在落实乡村振兴战略、就业及教育帮扶、铝产品在昌都的应用方面,愿与昌都进一步加大合作力度,发挥中铝集团优势,把援藏工作做得更加精准、更有实效。同时,他希望与地方加强沟通协调,共同努力,探索一条矿产资源开发扶贫的新路子,为昌都经济社会长足发展和长治久安贡献更多的央企力量。

阿布表示,长期以来,中铝集团讲政治、讲大局、讲责任,牢固树立“四个意识”,深入践行“五大发展理



▲图为葛红林到对口援藏村村民家中走访。

念”,大力支持昌都各项建设,给了昌都市委市政府更加坚定的信心。希望中铝集团一如既往地关注、关心和支援昌都的发展,重点在精准扶贫、矿产开发等方面加强沟通合作,发挥企业优势,给予昌都更多的支持帮助,推进昌都经济社会长足发展和长治久安。

葛红林深入到中铝集团对口援建的昌都市察雅县和卡若区项目点,调研了解项目建设实施及作用

发挥情况。在察雅县藏东农牧科技示范园,葛红林指出,由中铝集团援建的这一科技示范园区,经过不断丰富发展,功能更加完善,作用发挥得越来越好,是察雅利用自身区位及气候优势,发展现代化农业的一个很好的示范基地。在中铝集团援建的察雅县如给新农村示范点,葛红林重点了解了群众的生产生活情况,得知当地老百姓生活消费结构较为合理,蔬菜、粮食等供给能够基

本满足消费需求时他表示,这是百姓之幸。中铝集团就是要立足实际,为察雅人民做一些实实在在的事,惠及更多的农牧民群众。在察雅县科技培训中心,葛红林详细了解了中铝援察以来的重点工作情况后指出,中铝集团坚持精准援藏,把每一笔钱都用到了实处。可以看出,我们的努力在察雅县开花结果,发挥了较好的作用。下一步,我们还将继续坚持这一思路,在教育及

就业方面探索更有效的方式,搭建更好的平台,帮助察雅解决更多的实际困难。

在卡若区中铝集团援建的如意乡杜嘎示范村,葛红林参观了村卫生室、图书阅览室,询问工作人员对党的扶贫政策的掌握程度以及他们的工作学习生活情况,了解工作人员业务水平和当地群众的健康状况。葛红林还来到一户村民家中走访。在宽敞舒适的住家里,葛红林与主人亲切攀谈,询问其生产生活情况。这户人家由衷感谢党的扶贫政策,对中铝集团为他家援建的住房非常满意。当得知这家有一个小孩患有重病时,葛红林表示愿意联系内地高水平的医院,为孩子治病提供帮助。在卡若区如意乡中铝援建的小学“教工之家”,葛红林强调,扶贫必先扶智,中铝集团在改善当地教学条件、解决教师和学生实际困难方面做了很多工作,为提高教育质量起到了积极的推动作用,今后还将进一步加大教育援藏的力度,为藏区教育事业的发展提供更多帮助。

调研期间,葛红林还看望慰问了中铝集团援藏干部,勉励援藏干部加强学习,在艰苦的环境下提高思想认识,锤炼能力素质,要求援藏干部立足实际,创新方式,丰富中铝集团“3+1”援藏工作思路,多做一些实实在在的在工作,多上一些路径短、见效快的项目,让当地老百姓得到更多的实惠。

中铝集团办公厅、人力资源部、研究室相关负责人陪同调研。

(李永禄 张永强 王先锋)

开启高质量发展新征程 中国稀有稀土成立9周年座谈会召开

本报讯 (记者 郭志民) 8月6日,中铝集团在总部召开中国稀有稀土成立9周年座谈会。中铝集团党组书记、董事长葛红林,党组副书记、总经理余德辉,党组副书记、副总经理敖宏,党组成员、副总经理张程忠,党组成员、党组纪检组组长赵钊,党组成员、副总经理冯贵权、刘建平,总经理助理贺志辉、蔡安辉出席座谈会。座谈会由敖宏主持。

会上,中国稀有稀土主要负责人从中国稀有稀土成立的初心与成长、认识与体会、未来与发展三个方面,总结了稀土板块成立9年来取得的成绩和经验,分析了当前存在的困难和问题,描绘了未来发展的思路 and 前景。

葛红林代表中铝集团党组向中国稀有稀土成立9周年表示热烈祝贺,对中国稀有稀土成立9年来取得的成绩给予了充分肯定,并作了题为《开启高质量发展的新征程》的重要讲话。就中国稀有稀土的发展讲了三点意见。

一是加快重整行装再出发。稀

有稀土板块成立9年来,取得了开创性的发展成就,特别是开创一个“中”字招牌,打造了一支年轻梯队,建设了一个全产业链,为高质量发展奠定了良好基础。当前,中国稀有稀土要加快重整行装再出发,特别是绿色发展的行装。要以“战时状态”整改环保问题,对中央环保督察和各级地方政府指出的问题以及自身举一反三查出的问题,要逐项建立整改清单,限时彻底解决,同时积极向督察组和地方政府汇报,确保一次验收通过,以扎扎实实的整改效果,重塑负责任的企业形象。

二是开启高质量发展新征程。要开创“加减乘除”新局面,盘活存量资产,调动各方资源,实现倍增效应;要开创引领行业发展的新局面,更加深入地贯彻落实新发展理念,加快稀有稀土板块安全发展、绿色发展和高质量发展,提高驾驭乃至引领市场的本领;要开创深化改革的新局面,在产业拓展上闯新路;要开创创新驱动的新局面,加快技术创新、产品创新、商业模式创新,培育一

批“杀手锏”技术和产品,增强发展新动能,走绿色开采为基础、高端材料和高精尖产品为支撑的产业发展道路,发挥好行业主力军的引领作用。

三是充分发挥党建的决定性作用。要把深入学习贯彻落实中央领导的重要批示精神作为首要政治任务。各级党组织要在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,充分发挥政治核心和领导核心作用,把方向、管大局、保落实,团结带领干部员工,用习总书记的治国理政方法践行工作,将中央领导的厚望转化为更高目标、更强动力、更好成效。稀有稀土板块各级领导干部要学好党建、抓好党建、用好党建,建设一支忠诚干净担当的党员队伍,牢固树立新发展理念,走出一条发展和保护协同共生的新路,促进精准管理,大力培育工匠精神,筑牢提质增效的根基。

余德辉代表集团向稀土板块的全体干部员工表示祝贺和衷心感谢,并作了题为《坚定目标方向,加

快推进落实,开创稀土板块高质量发展新局面》的重要讲话,提出了三点意见。

一要充分肯定稀土板块取得的工作成效。稀土板块成立9年来,认真贯彻落实集团党组的各项决策部署,开拓进取、改革创新,取得了良好的经营和发展业绩,有效服务了国家战略,拓宽了集团的产业范围,取得了良好的经营业绩,积累了宝贵的改革经验,用实际行动诠释了集团服务国家战略的重要使命,有力支撑了集团构建“大有色”产业新格局,为集团扭亏脱困转型升级作出了应有贡献,为集团深入推进混合所有制改革积累了宝贵经验。

二要正视稀土板块存在的问题和不足。目前稀土板块在发展中还面临不少困难和挑战,产业发展不够平衡、资源保障仍是短板,创新能力亟待提高,环保压力巨大。稀土板块要从思想上高度重视,战略上统筹安排,采取坚决有效的措施,切实加以整改,为下一步的发展奠定坚实基础。

三要加快稀土板块高质量发展步伐。稀土板块经营发展的理念和思路清晰,发展方向正确,潜力很大,发展前景好。希望稀土板块抓住机遇,坚定服务国家战略,持续深化精准管理,大力推进科技创新,坚决打赢环保攻坚战,奋发进取,加快从整合发展到跨越发展、高质量发展迈进,为中铝集团加快建设具有全球竞争力的世界一流企业作出新的更大的贡献。

敖宏、张程忠、赵钊、冯贵权、刘建平、贺志辉、蔡安辉先后发言,对中国稀有稀土成立9周年表示祝贺,并围绕中国稀有稀土成立9年来的发展变化分别作了点评,对中国稀有稀土提出了希望和要求。

中铝集团相关部门负责人、各板块(事业部)班子成员向中国稀有稀土表示祝贺,并对中国稀有稀土未来的发展提出建议。

中铝集团总法律顾问、各部门负责人、各板块(事业部)班子成员、三大平台负责人、中国稀有稀土相关人员等参加了座谈会。

简明新闻

余德辉为第二期“合金计划”培训班授课

本报讯 8月4日,中铝集团党组副书记、总经理余德辉赴中国大连高级经理学院,围绕《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,不断提高党的建设质量,加快推动中铝集团高质量发展》主题,为第二期“合金计划”培训班学员进行授课。

此次授课,余德辉重点围绕当前的发展形势和面临的主要问题,深刻理解和把握高质量发展的要义内涵,推动中铝集团高质量发展的方法路径三方面内容进行了详细讲解。

余德辉指出,当前,中铝集团改革发展进入了新阶段,同时新时代对集团提出了新要求,要在充分认清当前发展形势和面临的主要问题基础上,按照新发展理念和供给侧结构性改革的要求,在中央及国务院国资委的决策部署下,加快转型升级和创新发展,重点围绕“三个变革”,努力解决集团发展面临的主要矛盾,用新思想、新发展理念武装头脑,抓住“三去一补”这个关键和供给侧结构性改革这条主线,提高全要素生产率这个根本,改造提升传统动能,培育发展新动能,从根本上化解矛盾问题。

关于如何深刻理解高质量发展的要义内涵,余德辉分析指出,习近平总书记在他的十九大报告中强调“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段”,这一重要论断,明确了新时代我国经济发展的基本特征,指

明了推动经济持续健康发展的方向路径。要深刻认识推动高质量发展的重大意义,科学把握高质量发展的要义内涵,正确处理高质量发展中的矛盾关系。一是正确把握整体推进和重点突破的关系;二是正确把握总体规划 and 久久为功的关系;三是正确把握破除旧动能和培育新动能的关系;四是正确处理生态环境保护和经济发展的关系。

余德辉从六个方面阐述了推动中铝集团高质量发展的方法路径。一是强化党的领导,确保高质量发展的正确方向;二是强化战略谋划,理清高质量发展的着力重点;三是强化改革创新,激发高质量发展的不竭动力;四是强化方法运用,提升推动高质量发展的本领;五是强化执行力建设,推动高质量发展落地生根;六是强化干部培养,为高质量发展提供人才保障。

余德辉强调,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面加强和提升党的建设质量,推动中铝集团高质量发展,是新时代摆在我们面前的重大课题。重任在肩、时不我待,要以更加坚定的信心,更加务实的行动,更加拼搏的干劲,尽快建成具有全球竞争力的世界一流企业,创造出无愧于时代、无愧于行业排头兵的新业绩。

授课结束后,余德辉与学员代表进行了交流互动,并一一回答了大家的提问。

(胡 瑛)

张程忠到中铝环保调研

本报讯 8月3日,中铝集团党组成员、副总经理张程忠到中铝环保调研。张程忠参加了中铝环保办公基地挂牌仪式,并听取了中铝环保近期工作和下一步工作计划汇报,与中铝环保全体人员进行了座谈。

张程忠强调,中铝集团成立中铝环保既是贯彻落实新发展理念、建设绿色中铝的政治要求,也是化解集团环保前提下主要矛盾、增强集团抗风险能力的现实需要。中铝环保一定要抢抓机遇,勇担重任,为企业提供优质服务,不辜负集团上下对中铝环保的信任和重托。

张程忠指出,中铝环保要立足于中铝集团,不断提升业务能力和技术研发能力,在满足集团内部环保节能需求的前提下,面向有色金属行业开拓外部市场,打造成为引领行业标准的环保节能平台公司。

张程忠对中铝环保下一步工作提出具体要求:一是要牢固树立为客户创造价值的服务理念。充分发挥技术标准化、资源共享化和运营专业化的平台优势,切实为客户提供系统、高效、便捷、经济的环保节能问题解决方案,帮助客户降低环保节能投资和运营成本,为客户创造经济效益和环保效益。二是要创新工作机制。新企业要有新机制、新气象,既要发扬中铝集团固有的优良传统,更要在机构设置、管控模式、绩效激励等方面改革创新,切实用新理念引导新发展。三是要强化队伍建设。发挥人的核心作用,强化学习型团队建设,积极培养复合型人才,打造一支综合素质高、业务能力强、工作热情高的干事创业团队。

(胡剑波)

冯贵权到中铝山东企业调研

本报讯 8月3日,中铝集团党组成员、副总经理冯贵权到中铝山东企业调研。

冯贵权一行先后到山铝电子公司、中铝齐鲁工业园、山东山铝环境新材料公司、氯碱厂、润溪水厂、煤制气、银光服装厂、精细氧化铝产品展厅等现场进行了调研。

在听取山东企业负责人关于企业整体概况、主要业务板块情况、近年来的改革发展变化等工作汇报后,冯贵权对山东企业在扭亏脱困、转型升级中取得的成绩给予肯定。他指出,山东企业是中铝集团的重要骨干企业,在不具备资源、能源、市场等优势的前提下,通过大力发扬“困难面前有山人,山人面前无困难”的新时代山铝精神和山东人特有的不屈不挠、敢为人先、勇于创新的毅力和信念,将劣势

转化为竞争新优势,保持了生产经营的稳定向好。

冯贵权分享了不同企业之间的工作经验,并针对“三供一业”问题强调,集团将为企业快速卸掉“包袱”轻装上阵提供支持,企业要按照国家政策认真履行企业剥离办社会职能,确保在规定时间内节点内完成任务。针对资本运作、资源短板等问题,山东企业要转变思维,通过多种渠道和路径,结合市场发展趋势和竞争优势,不断转型升级,在做好主业的基础上,努力发展拓宽副业,进一步提升企业的市场竞争力;企业要严格按照法律法规程序合规管理,高度综合安全环保工作;针对新项目建设,要在保持良好势头的前提下,确保干一个成一个,让“新成员”健康持续发展,具备市场竞争力,真正为企业创造效益。

(王艾梅)

贯彻落实年中工作会议精神

党建统领 状态取胜

本报讯 中铝集团2018年年中工作会议召开后,集团所属各部门、板块(事业部)、实体企业积极组织学习并以实际行动贯彻落实会议精神,纷纷确立目标,出台措施,号召全体干部员工过硬地做好“四再一好”,坚决完成全年目标任务。

宁夏能源要求全体干部员工认真贯彻落实中铝集团、中铝股份年中工作会议精神,按照高质量发展要求,抓经营、抓营销、抓管理,转观念、转方式、转作风,再接再厉,奋发进取。一是要确保完成年度任务目标;二是要坚决打赢安全环保

质量攻坚战;三是要加快产业结构调整;四是要开拓市场提升效益;五是要全面防控经营风险;六是要建设高效经营团队。

中铝瑞闽表示,将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大精神,全面加强党建统领企业下半年工作。一是以技术创新驱动发展,持续推动企业转型升级,提升竞争力;二是眼睛向内,精准管理,做好降本增效;三是群策群力,坚持不懈打好“三大攻坚战”;四是创新突破,重点抓好“五个不动摇”,推进企业

转型升级;五是精细谋划、精心部署,持续抓好蓝园项目建设。

云南冶金集团提出下半年“1234”工作部署。完成一个中心任务,全面推进落实云南省政府与中铝集团签订的战略合作协议。实现四个确保,确保完成年度生产经营目标、确保集团资金安全。打赢“三大攻坚战”,打赢“对标先进、降本增效”攻坚战、资产攻坚战、安全环保质量攻坚战。推进四项工作,严格控制项目投资,加快重点项目建设,持续推进深化改革,全面加强党的建设。

中铝集团党群工作部表示,一是要站在新起点上,对中铝3年来改革的成效充满信心,过硬做到“四再一好”要求,为中铝集团实现年度奋斗目标作出新的更大贡献;二是要认真贯彻落实中央领导批示精神,针对高质量发展带来新挑战新要求,既要深入总结党建好的经验做法,更要深入查找不足和短板,找准工作定位点、着力点和落脚点,全力以赴抓好落实;三要对照“两个报告”要求,各处尽快分解任务,科学确立任务完成的路径、标准和时间,不断提高党的建设和

组织工作质量。

中铝股份企业管理部要求各处室结合自身工作,持续推进“一矿一策一鞭”政策,强化矿山外委管控,提升铝土矿自给率;深化大能源管理,紧盯电价落地,优化发电生产管理;抓好氧化铝的精细化、优质化,实现提产降耗提质;做好新上电解铝项目达产达标,提升发案质量问题,推进合金化进程;规范业务外包,改善现场环境,打好质量攻坚战。

(赵翔 宋弛 苏畅 姬娜 米金 王勇超)

搏击“蓝海”市场

——中铝西南铝机电设备公司研制 A001 长安纯电动汽车项目纪实

□ 路 燕

“采用角焊缝,5356焊丝、MIG方式焊接铝合金材料的实验取得成功,焊接质量经检验合格。”近日,随着 A001 长安纯电动汽车项目组技术负责人王喜清嘶哑的话音落地,中铝西南铝机电设备公司金工车间响起一片欢呼声。

目标“蓝海” 蓄势待发

“汽车轻量化是汽车市场的必然选择,也是我们转型发展的方向。我们要将项目的攻关任务当作搏击‘蓝海’市场的一块跳板,做勇敢的海燕,面对‘蓝海’,蓄势待发。”在项目启动会上,机电设备公司董事长彭兵表示。

事实上,冲击“蓝海”已经不是机电设备公司的首次尝试了。2018年1月,该公司生产制造的首台蜀都客车——铝制新能源车就已成功下线,其技术研发实力也得到了外界的一致好评。而由重庆市科委立项的 A001 长安纯电动汽车研制项目,就是机电设备公司的再一次总攻。

“不要看 A001 长安纯电动汽车是个小架子,没有原来制造的蜀都客车大,但难度比蜀都客车项目更大。”王喜清说道。

为了取得冲击“蓝海”市场总攻

任务的胜利,机电设备公司成立了项目攻关小组,通过三维模拟技术,对汽车三维模拟图纸进行分析,自主设计制造 A001 长安纯电动汽车配套的组焊装配工装,并首次创新性自主设计制造了汽车防撞梁工装,创造了新的利润增长点,也为搏击“蓝海”的“海燕”插上了一双有力的“翅膀”。

攻坚克难 满舵前行

万事开头难,项目组刚拿到制造任务,就出现了难题。

“不要看 A001 长安纯电动汽车是个‘小家伙’,可问题还真不少。型材大小不一,零件多,焊缝多,精度高,型材规格种类多,焊接电流也要随时实验调整,这真是个大难题啊。”虽然是身经百战的老技术员,蜀都客车项目和长安客车项目的技术总负责人易能超也是头疼不已。

“万事开头难,贵在坚持,大家努力拼一把,一定没问题,有问题及时提出来,公司一定会提供全力保障。”机电设备公司总经理方胜兵的一席话,为项目组成员吃了“定心丸”。

“项目研制最大的难点就是精度要求高。按照设计图纸,有 1500 多条焊缝和近 30 个焊接精度累积点,如何确保整车精度不超过 2 毫

米误差,是个不小的难题。”项目组焊接技术员周伟表示。

为了解决这个问题,焊接专业毕业的王喜清主动挑起了大梁。经过多次试验,他们不但通过设计的 A001 长安纯电动汽车配套工装保证了基本的焊接精度,还实验整理出了不同壁厚型材所需的焊接电流,形成了技术数据库。

通过实验,机电设备公司项目组的创新性采用了 MIG 焊接技术,确保了型材整体的焊接精度和焊接质量,得到了准确的焊接数据。

同时,王喜清带领团队对不同壁厚型材进行了焊接实验后发现,不同壁厚型材焊接的难点在于焊接电流无法准确设定,而最困难的就是 1 毫米铝板与型材搭接焊缝的焊接参数的设定。

“1 毫米铝板与型材搭接焊缝的焊接是比较困难的,焊接电流很不好把握,焊接电流过大很容易造成焊穿,焊接电流过小又会造成焊接质量不好,国产焊接都是区间值,很难把握,要想达到理想效果就得使用进口焊机,但也会造成高成本,是个两难的问题。”项目组焊接技术员张文吉介绍说。

为了解决焊接问题,王喜清带领组员用废料进行几十次实验,最

终确定了最佳焊接参数,固化了每个焊接点的工艺参数,并制订了相应的操作规程。项目组因此决定采用国产焊机替代进口焊机,仅此一项就节约了焊机费用 17.5 万元。

移花接木 巧夺天工

“焊机精度问题是解决了,可精度还是达不到要求,怎么办?”刚进入项目组的辅助技术员赵正行一脸焦急。

在一次型材搭接尺寸对不上时,王喜清找来了装配钳工雷洪彬进行校验,当他打出直角尺做基准时,王喜清灵感来了:“既然标准型材可以用标注规格的靠尺来检验精度,那为了保证整车的三维空间装配精度,能不能用不标注的靠尺来卡靠,确保精度呢?”

说干就干,王喜清连夜设计用于整车三维空间精度基准的靠尺,终于,根据整车三维模拟成型图,王喜清设计出了以水平平行的卡槽为基准的不规则三维配套靠尺,有效解决了整车装配的三维空间精度问题。

王喜清表示:“我们大多时候会走入一个怪圈,尤其是坐在办公室苦思冥想的时候。其实,技术人员不应该是坐在办公室的图纸‘搬运工’,

而应该是深入一线的‘勤学工’,温故知新是很重要的。”

护卫“蓝天” 展翅飞翔

“轻量化已上升到国家战略层面,也是西南铝民品市场拓展的重要突破口,更是绿色环保发展、保卫‘蓝天’的重要举措。我们要把蜀都客车项目、A001 长安纯电动汽车项目作为打磨队伍的一把‘磨刀石’,在项目中锻炼队伍、积淀技术、打造装备能力,向更加广阔的市场飞翔。”彭兵表示。

该公司通过加强与重庆理工大学等高等院校的技术合作,努力开拓外部市场,达成了铝材深加工战略合作意向,引进了深加工行业的高端技术和人才,共同推进汽车轻量化项目。与此同时,该公司与中铝材料院合作,进行电池托盘、汽车零部件生产加工等,努力拓展业务领域。

该公司负责人表示,将加大绿色环保的轻量化产品的研制生产,打造发展新亮点,为“蓝天”护卫队再添一员。

一线 传真
YI XIAN CHUAN ZHEN

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改

勇当攻坚使命排头兵

□ 马达卡

6月16日,中共中央、国务院发布了《关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战的意见》(以下简称“《意见》”)。《意见》的发布,是党中央国务院吹响坚决打好污染防治攻坚战总攻号。

《意见》指出,当前,生态文明建设正处于压力叠加、负重前行的关键期,已进入提供更多优质生态产品以满足人民日益增长的优美生态环境需要的攻坚期,也到了有条件有能力解决突出生态环境问题的窗口期。必须加大力度、加快治理、加紧攻坚,打好标志性的重大战役,为人民创造良好生产生活环境。

中铝集团作为央企,必须在贯彻落实中央要求中作表率。葛红林董事长指出:“环保是当前中铝生存最大的风险。我们一定要把生态环境保护工作摆在更加突出的位置,以高度的政治责任感和历史使命感,履行好生态环境保护责任,引领有色金属行业绿色发展。”

一是要坚决提高政治站位,勇当攻坚使命排头兵。党中央有指示,集团党组有部署,我们要有坚定的行动,要更加深入学习、深刻学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持知行合一,勇当攻坚使命排头兵。

二是要在“严”和“实”上下功夫,抓“早”抓“小”。严格实行环保事项“零报告”制度,时刻关注

国家和地方政策法规变化,每日报告企业接受环保检查情况和环保舆情,保持紧张状态,确保小问题立即解决,坚决杜绝“虚假整改”现象,不留尾巴。

三是要坚持问题导向,迅速补齐环保工作短板。在前期环保工作基础上,再一次对企业存在的环保方面的问题进行全面系统梳理,抓集团当前环保工作主要矛盾和矛盾的主要方面,科学制订整改方案,挂图督办,以解决当前主要矛盾为突破口,迅速补齐环保工作短板。

四是要坚持系统管理、久久为功,持续提升环保管理水平。环保管理既是一项长期性、系统性的工程,更是一套科学规范的管理体系。要大力实施精准环保管理体系,通过统一理念、统一标准、统一操作、统一精度、统一审核,构建要素齐备、全员参与、过程控制、自主运行、持续改进的高效管控新模式,持续提升企业环保管理水平。

五是要坚持科学谋划,引领行业绿色发展。面对国家越来越严格的环保政策,环保标准不断提升,新建项目要对标一流,在项目的可研、环评、设计、建设、验收等环节,全面进行环境风险分析评价,制订严格的管控措施,采用先进环保技术,努力打造环保高标准的新企业,引领行业绿色发展。



▲进入盛夏时节,气温大幅度提升,贵铝工服员工仍坚守在一线工作岗位上,认真重复着每天的焊接作业,为企业发展作着自己的贡献。图为该公司员工正在金属罐内焊接。

李良勇 摄影报道

中铝能源宁夏银仪电力工程有限公司进行事故应急演练

本报讯 近日,中铝能源宁夏银仪公司银星运维项目部组织运行及检修人员开展皮带机伤人事故应急演练。

该项目部针对近期周边电厂关于皮带机伤人事件多发的情况,在学习事故案例的同时开展

了一次事故应急演练。

在演练中,项目部组织运行及检修班长对真空皮带机的拉伸开关、限位开关、跑偏开关等设备逐一进行讲解。随后对正在运行的皮带在紧急情况下的急停方法进行了多次多方位演练。

演练结束后,项目部相关负责人作了总结,希望项目部员工借本次事故演练能够熟练掌握皮带机所属设备及紧急情况下的急停方法,同时希望项目部员工举一反三,切实加强安全工作,有效防范此类事故的发生。(马 宁)

以标准化引领质量提升

——记中铝股份连城分公司电解一厂2-1区低铁铝生产团队

□ 谢 莉

自中铝集团安全环保质量三大攻坚战号角吹响以来,中铝股份连城分公司电解一厂2-1区坚持“超越自我、敢为人先”“质量就是效益”的理念,积极克服困难和不利因素,严格标准化建设,推进技能培训等手段强化管理,不论是在现场操作维护上,还是在技术条件上保持始终走在分厂各区的前列。

以质量创新实现指标突破

今年年初以来,电解一厂2-1区主动承担起生产低铁优质原铝的任务,并探索出在现有原材物料质量状况下提升指标和原铝质量,稳定生产低铁优质原铝的有效方法和措施,为铝合金产品质量提升提供保障。

该区坚持“科学管理、质量至上、积极创新”原则,严把质量关,在员工中树立“质量就是效益”的理念,对每个工艺环节精操作,严格要求,严格执行岗位操作标准,有效提升产品质量。为减少电解槽的波动,工区规范换极作业,精细操

作,从扒料、打壳到处理炉底、捞渣等工作严格过程控制,与跟班区长、换极组长对重点槽、重点部位进行重点处理,并作好详细的换极记录;同时要求值班区长对出铝、抬母线后出现的摆动及高针振及时处理,防止长时间摆动造成偏流,影响电解槽的稳定。

在此基础上,该工区积极开展技术创新,鼓励员工在日常工作中发挥聪明才智,积极探索新的生产工艺,研发创新项目提高生产效率,提升产品合格率;制订出台了低铁优质生产实施方案及相关操作标准。通过停加磨粉料、封极料、进行除铁和杂质分拣减少杂质来源;通过严格工艺技术条件保持、细化换极和炉面维护操作、强化电压巡视等工作,实现了平稳运行和铁硅含量低位运行;从管理方面多管齐下,抓管理、重过程、严考核,从强化现场管理、操作培训、优化技术条件入手,进一步优化控制操作,持续推进了低铁优质原铝生产工作。经过广大员工们的不懈努

力,二一区的各项指标稳步提升,低铁槽数明显增加,确保了铸造生产所需要的低铁原铝。

建设高素质人才队伍

该区域注重员工专业素质的提升,树立竞争上岗的危机意识,培养“干一行、爱一行、精一行”的工作理念,除了经常组织员工参加分公司、分厂的各种培训,还通过开展专业技术知识培训,在员工中营造浓厚的比学赶帮超的学习氛围。

在员工工作过程中,开展“传帮带”活动,增强员工之间的沟通能力与团队协作意识;在每周的安全生产例会上,员工围绕一周遇到的问题,讨论寻求最佳解决方案;在全体员工中开展“征集合理化建议”“我为安全建言献策”“制作现场改善提案”等活动,引领员工主动参与到分厂管理中来,形成“心往一处想、劲往一处使”的工作氛围。

狠抓工艺技术指标

工区管理人员勤查看电解槽运行曲线,出现针振、摆动及时处理。通过决策系统单槽多图数据曲线图,综合评判各种数据,合理组织出铝任务;要求横班测量电解质水平数据,安排对电解质水平进行调整,使得电解质水平保持在合适的范围;根据分子比分析数据,有针对性地调整氟化铝的添加量,保持分子比的合格率,调整铝水平和电压,确保电解槽的温度,达到合理范围;根据电解槽效应的多少和槽内沉淀的多少,调整电解槽的下料间隔。工区始终坚持技术条件的合理保持和最佳匹配,确保电解槽的平稳运行,减少波动,降低了原铝中的铁含量基准,为低铁铝的生产奠定了良好的基础。

保障人员设备安全

整洁是该区域的最大特色。该工区安排有专人负责设备保养及卫生清洁,提高设备的利用率,降

低维修成本。该工区从细节入手,加强对槽罩板的覆盖,杜绝设备跑冒滴漏;对现场散落的铁屑、水泥、砖块等实行零容忍,要求广大员工对现场发现的问题做到发现一处,处理一处,通过工区的有效管理,现场环境得到明显的改善,极大地减少外部因素对原铝质量的污染,也提高了员工的工作积极性和作

业的环境安全。该工区严格班组建设的标准,加强班组建设劳动竞赛活动,不断地修订、补充和完善各种班组建设考评标准、工作条例,以制度来约束、规范、细化、量化班组工作,使班组建设工作做到有章可依、有据可查,促进班组长管理标准化、规范化。

本报讯 近日,记者从六冶技术中心获悉,2017年,该公司共取得国家授权专利34项,2018年上半年,已获受理专利10项,近两年获得授权的发明专利数量已超过过去30年的总和。

近年来,六冶坚持把建设创新型企业作为发展目标和企业高质量发展的“助推器”,围绕房建工程、冶金加工工程、重型钢结构建造等领域,积极开展关键技术研发和重难点工程技术攻关,逐步使科技创新成为在建工程攻坚克难,实现安全管控、质量管理、工期进度、降本增效等目标的动力,提升了企业的经济效益和综合竞争力。2016年,六冶被认定为国家高新技术企业;2017年年底,六冶又通过国家企业技术中心认定。两年多来,高新技术企业所得税优惠政策为企业减免税金4300多万元,通过加计扣除项目技术创新研发获得政府科研资助200余万元。依靠科技创新,六冶开创了实实在在的经济效益。通过技术创新,六冶在有色冶炼工程、绿色施工、铝模板应用、铝天桥建造等方面走在了同行业前列。

为激发科技创新活力,六冶不断完善科技创新体系和制度建设,多次修订科技成果奖励管理办法,重奖科技创新成果获得者,设立高技能人才津贴,使广大员工投身科技创新、致力技术攻关的积极性大大提高。今年上半年,六冶构建了“总部技术中心+二级公司分技中心+项目部”的技术创新组织架构,加强技术研发队伍建设。为加大科技人才培养力度,该公司每年还组织开展大规模的科技创新培训及专项技术培训,坚持定期编印《施工技术》期刊,为广大技术人员提供学术交流的平台,形成具有六冶特色的技术创新文化。

目前,六冶正在深入开展建筑业BIM技术应用、装配式建筑等前沿项目研发。2017年,六冶汝州金融大厦项目部荣获第三届“科创杯”施工组最佳BIM施工应用奖三等奖。在扩大铝应用方面,六冶已承接了国内近20座铝合金天桥制造安装任务,编制的《铝天桥制造安装技术标准》国内领先,成为行业标准;在高层建筑、城市地下综合管廊等项目推广铝模板技术应用上,参编河南省地方铝模板标准1项、申报专利5项。在有色冶炼工程方面,六冶技术积累丰富,参编了《轻金属冶炼国家技术标准》和《有色金属加工工程项目规范》,具有国家级工法3项和省部级工法77项,多项技术成果获河南省、有色金属行业科技成果奖。此外,该公司还在推动产学研合作、参与行业标准编写、推进信息化建设、推行标杆引路等诸多领域深化改革,强基固本,使该公司科技创新的“大树”根基牢固、养分充足。

在科技创新这一强力引擎的助推下,六冶以日新月异、突飞猛进的态势持续快速发展,生产经营业绩逐年提升,主要经济指标连续3年位居中铝国际各板块首位,2017年还荣获了“中铝国际利润贡献奖”和两项总裁特别奖。该公司专业施工能力和核心竞争力大大提升,企业形象和美誉度不断刷新。

(刘晓宁)

企业 快讯

QI YE KUAI XUN

中铝商业保理 为中建铝提供精准业务支持

本报讯 近日,中铝商业保理与中建铝签署保理合同,依据中建铝下游建筑施工企业个性化定制铝模板需求。中铝商业保理为中建铝定向支付首笔1000万元原材料采购款,保障中建铝原材料的精准采购,支持中建铝借助供应链金融工具打通从下游销售到上游采购的全流程,助力中铝集团下游企业开拓终端销售市场。

中建铝是中国建筑和中铝集团充分发挥建筑行业和有色金属行业的资源、技术、市场优势,在铝制建筑新材料领域合作的第一个项目,也是中铝集团进行央企合作、品牌共建,实现“跨越发展下游”的重要举措,通过“以铝代钢”“以铝代木”的绿色环保模板产品,带动上下游企业,社会效益效益明显。

中铝商业保理密切关注中铝集团成员企业的业务需求。本次对中建铝提供保理业务服务,中铝商业保理细化梳理中建铝上下游业务链条,发掘铝模板企业下游产品定制紧密关联上游铝型材采购的业务机会,通过提供供应链金融工具打通从下游销售到上游采购的全流程,助力企业实现精准采购的同时,通过提供保理采购资金支持,缓解了对外采购原料的支付压力,有效降低了有息负债规模。据了解,中铝商业保理围绕做优做强中铝特色金融产业,紧随集团发展战略,坚持在服务的广度、深度和精度上下功夫,不断探索多样化金融保理产品。本次中建铝项目成功实施,为后续服务中铝集团下游企业积累了经验,打开了新的空间。(郭 炜 于春波)

西北铝 通过2018年武器装备科研生产许可监督抽查

本报讯 近日,由甘肃省国防科工局领导带队,监督抽查专家组一行5人到西北铝进行武器装备科研生产许可现场监督抽查。

西北铝技术质量中心汇报了西北铝取证后近三年武器装备科研生产能力保持、提升情况。根据相关法律法规和体系要求,专家组对此次抽查作了相关说明和具体规定。

会后,专家组对西北铝科研和生产现场进行了检查,对军品科研、生产现场以及监督抽查项目相关的资质、组织机构、人力

资源、基础设施与相关设备、科研管理、生产及管理、财务、质量、安全生产与环境保护、信誉等相关资料进行审查和询问。经过为期一天的检查,专家组最终评定西北铝此次现场监督检查合格,并对抽查工作进行了总结,提出了整改不符合项。西北铝主要负责人要求各相关部门要限期保质保量完成整改工作。

此次监督抽查提高了西北铝综合管理水平,确保武器装备科研、生产任务有序进行。(赵锦辉)

西南铝 获5项2018年度重庆市QC小组活动成果奖

本报讯 近日,在2018年度重庆市QC小组活动成果发布会上,西南铝再获佳绩,共有5个QC项目成果获奖。其中,熔铸厂光明QC小组课题《缩短34-37号熔炼机组加料时间》荣获二等奖,锻造厂技术保障部QC小组课题《提高航天用超高温型材成品率》、熔铸厂熔铸QC小组课题《提高3104制罐料成品率》、压延厂QC小组课题《降低1号气垫炉印痕缺陷》和《2800冷轧工艺标准化》4项成果获优秀奖。

据了解,一年一度的重庆市QC成果评比与交流,已成为重庆市行业工业企业质量管理水平的“晴雨表”。与往年相比,今年参与本次QC小组成果发表的企业和数量明显增多,评比过程中首次参照了中国质量协会发布的《质量管理小组活动准则》团体标准进行,更加求真务实,评比更为严格。

据悉,本次发布会共评选出QC小组活动成果一等奖51项,二等奖50项,三等奖79项,优秀奖100多项。(山流光)

夯实基层党建工作基础增活力

□ 王文彦

中铝能源党委是中铝股份党委开展工作的基本单元，是团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，是增强党的凝聚力和战斗力的基础，是企业各项业务稳健发展的政治基础。

随着企业改革发展的进一步深化，党建工作面临着诸多新的挑战。企业在创造经济效益的同时，更要重视党组织在企业改革发展中的重要作用。因此，企业要充分发挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用，让党建工作与业务发展相互支撑、相互促进。

建立健全长效机制，完善企业制度体系建设

按照“为民、务实、清廉”的要求，企业党建工作要突出工作重点，建立健全教育、制度、监督并重的预防体系，加大执行力度，建立健全“三个机制”。

一是从思想教育入手，建立育人管人的教育机制。员工队伍的稳健直接影响到工作质量，员工队伍的素质高低直接影响到反腐倡廉的成效。企业要坚持在构筑思想道德和党纪国法两道防线上下功夫，做到既依法管人，又以德育人。基层党组织通过让广

大党员接受警示教育、观看优秀共产党员先进事迹影片、开展主题党日活动等提升党员党性修养，做到政治上立场坚定、思想上积极向上、工作上敬业进取。

二是从班子建设入手，建立选人用人的竞争机制。在国有企业转型改革过程中，通过公开透明的选人用人机制，在干部的使用上严把“入口关”，企业通过一系列的考核评定，确定干部的最终人选，提高干部选拔任用的公正性和透明度。在选人用人方面努力体现“三公”政策，公平竞争、公正评价以及公开操作，规范选人用人制度，形成必要的选人用人管理体系。

三是从防范角度入手，建立自我约束管理的监督机制。结合基层党建工作实际，认真坚持“三会一课”、民主评议党员、党员党性分析、党员活动日等一系列组织生活制度，把制度落实到对党员的教育、管理、监督等各个环节，并通过自我评价与群众监督相结合、定期考核与不定期抽查相结合、定量考核与定性考核相结合的方法，变制度约束为广大党员的自觉行动，在工作实践中进行完善，逐步形成一套行之有效的工作机制。

弘扬企业文化，提高员工队伍稳定性

企业文化是现代企业的核心竞争力和凝聚力，加强企业文化建设是党建工作的一项重要任务。企业在发展的过程中会形成独具特色的企业文化，这种文化体现在企业的价值观、信念、企业为自己所设定的目标等多个方面。

企业经过多年在市场经济体制下，不断形成了自身独有的企业文化。作为中央企业和有色金属行业排头兵，中铝集团积极践行央企社会责任，积极开拓市场，提升市场占有率，打造一流央企品牌。

企业基层党组织应着重把党关于精神文明建设的指导方针和基层党组织具体实际结合起来，把企业的优秀文化和价值观以员工乐于接受的形式加以贯彻落实，提高党组织在职工心目中的形象，增强党组织在职工中的威望，从而提高党建工作的效果。要通过总结好的经验，弘扬企业文化，关心企业员工，成功推动各项工作不断发展，提高企业员工队伍的稳定性。

转变固有观念，找准党建工作的“切入点”

伴随改革发展的巨变，企业

在面临更多的机遇和挑战的同时，也对基层党建工作提出了新的要求。企业基层党组织要想更好地与企业生产实际相结合，更好地服务于主营业务，就需要解放思想，转换脑筋，把握好基层党建工作的“切入点”。

首先，要增强参与意识，以十九大精神为指导，明确“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的工作思路，把基层党建工作延伸到企业实际需要中去，把提高基层党组织的战斗力与圆满完成年度奋斗目标有机结合起来，从根本上解决党建、业务“两张皮”问题。

其次，要增强服务意识，以服务于企业发展这一中心为出发点，把解决思想问题同解决实际问题相结合，把党建工作渗透到行政工作中。

最后，要增强超前意识，把工作中的难点作为党组织工作的重点，为企业生产提供精神动力和思想保证。

创新载体，丰富内容，增强党组织工作的生机和活力

基层党组织的工作如果仅仅是开会、上上课，就会使党组

织活动缺乏吸引力和感召力，时间长了党员们会产生厌烦情绪。事实上，只有不断创新载体，紧跟形势，积极探索新方法、新路子，才能使基层党建工作活起来、动起来，才能调动起广大党员献身事业的积极性和创造性。基层党组织每年年初要做好年度的工作计划和目标，做到年度有计划、月月有活动。在利用上党课、读报纸、看电教片、听先进事迹报告等手段开展教育的同时，积极开展寓教于乐活动，使广大党员受到教育，同时激发他们的工作热情，增强党员献身事业的信心和决心。

时代在发展，企业在进步，基层党建工作也要紧跟时代的步伐，大胆创新思路、创新方法、创新举措，充分发挥新时代党员敢想敢做、敢于承担、勇于拼搏的精神，以打造服务型党组织为目标，进一步抓好基层党建工作，为企业的发展保驾护航。

作者单位 中铝能源有限公司



郑州研究院成功自主研发“赤泥原位无土修复技术”

本报讯 近日，郑州研究院采用自主研发的“赤泥原位无土修复技术”，成功实现了赤泥土壤化修复，今年年初种下的作物生长状况良好，已实现对示范田95%以上地表的覆盖。

据了解，我国95%的赤泥采用露天堆存的方式处置，堆存占地面积超20000亩。赤泥堆场的生态环境安全问题严重威胁着氧化铝工业的可持续发展。由于赤泥盐碱性强、易板结、营养匮乏，堆场自然修复过程缓慢，已成为铝工业生态治理的盲区。因此，在积极寻求赤泥综合利用有效途径的同时，研究解决赤泥堆场的生态环境修复，改善赤泥堆场生态环境，对维护铝工业区域及周边的生态环境安全有着重要的意义。

郑州研究院自2015年开始赤泥堆场生态修复技术的研发。研发团队经过3年多的刻苦攻关，在赤泥碱性调控、微生物驱动、物理结构改良、养分补

充等多个关键技术环节取得突破，完成了赤泥土壤修复、盆栽种植实验及室外扩大作物种植实验，形成了独具特色的赤泥生态修复技术。期间，研发人员通过反复试验，成功从华北地区典型拜耳法赤泥中发现并培养出繁殖能力强的嗜盐碱微生物菌株。在菌株的作用下，赤泥的pH值可有效降低；大颗粒团聚体比例明显提高，从而使拜耳法赤泥的土壤性状得以有效改善。

经检测，郑州研究院赤泥堆场原位生态修复示范田的赤泥土壤中，全氮、有效磷、速效钾、有机质均高于中华人民共和国农业行业标准《绿色食品产地环境质量》NY/T391—2013土壤肥力旱地1级标准。

(刘建成 刘中凯)

科研动态

KE YAN DONG TAI

开栏的话 为了贯彻落实中铝集团法治宣传教育第七个五年规划，提升广大干部职工的法治意识，集团法律部编制了典型案例，案由涵盖建设工程纠纷、买卖合同纠纷、债权债务纠纷、知识产权纠纷、劳动用工纠纷、其他民事纠纷等六大业务领域，内容包括法律案例发生的原因及后果，业务管理工作中存在的不足等。现连续刊登分享给大家，以期各单位法治工作“管理提升”起到举一反三的作用。

某环保公司诉中铝某煤业公司工程合同纠纷案——工程款调解协议未明确还款范围引发的争议

【基本案情】

2010年3月18日，中铝某煤业公司与某环保公司签订了一份井矿水处理工程合同，合同约定，某环保公司总承包中铝某煤业公司井矿水处理工程，合同价款33,974,800元，为此，某环保公司向中铝某煤业公司交付了履约保证金1,698,700元，付款方式为收到某环保公司的履约保证金和合同总金额30%的财务收据后30日内支付合同总金额的30%作为预付款；土建完成70%、设备运到交货地点并经中铝某煤业公司开箱验收，某环保公司出具土建及安装工程增值税发票后20日内支付合同总金额40%；工程完成安装、调试、性能验收试验并经验收合格后30日内凭中铝某煤业公司签发验收证书支付合同总金额20%；质保期满且无索赔，则凭中铝某煤业公司签发的最终验收证书，支付余款10%。本合同价款采用固定总价方式，合同价款确定后除中铝某煤业公司增加本次承包范围外的工作内容时，其余情况均不作调整。

合同履行过程中，双方于2011年4月18日签订补充协议1份，增加了工程量并确定了补充工程款，修订后的合同总价款为36,824,800元。上述项目2014年1月14日竣工，2014年12月15日通过最终竣工验收，并确认质量符合约定，双

方办理了验收交接手续，中铝某煤业公司共支付价款33,018,440元，结欠价款3,806,360元。2016年3月3日某环保公司因工程款纠纷将中铝某煤业公司诉至法院，庭审过程中双方达成调解协议，确认了上述欠款并约定了还款期限，之后中铝某煤业公司也按约履行了付款义务。但由于某环保公司法定代表人涉案被关押，其项目经理也已辞职，长期不能配合工程的审计结算工作，且双方对前述调解书中确定的还款金额是否包括履约保证金存在分歧，中铝某煤业公司未返还其履约保证金，某环保公司又于2016年8月将中铝某煤业公司起诉至法院，要求返还履约保证金。

【裁判结果】

法院经审理认为，原被告双方签订的协议合法有效，某环保公司已经按照约定履行了合同义务，中铝某煤业公司有支付合同价款和返还履约保证金的义务，但双方在之前的案件调解协议中未对履行保证金作出处理或结算，中铝某煤业公司未能提供证据证明履约保证金已经结算完毕，因此判令中铝某煤业公司向某环保公司返还履约保证金，并承担案件受理费、财产保全费。中铝某煤业公司不服一审判决提起上诉，在庭审中指出，某环保公司承建工程有质量问题产生了相关维修费用，以证明中

铝煤业公司扣留履约保证金是合理的。二审法院经审理认为，中铝某煤业公司应当按照协议约定返还履约保证金，如认为工程质量有问题可以另案起诉解决，从而判决驳回上诉，维持原判。

【案件分析】

本案由虽然是工程履约保证金返还之诉，但发生纠纷的原因却反映了在工程结算过程中的两个关键问题：一是工程完工并验收后，如果因施工方原因迟迟不能进行竣工结算，施工方是否构成违约？二是发包方在办理工程款结算时，应如何有效保障本方法权益？

针对第一个问题，依据财政部、建设部发布的《建设工程价款结算暂行办法》第十一条规定，工程价款结算应按合同约定办理，合同未作约定或约定不明的，发、承包双方应依照下列规定与文件协商处理：（一）国家有关法律、法规和规章制度；（二）国务院建设行政主管部门、省、自治区、直辖市或有关部门发布的工程造价计价标准、计价办法等有关规定；（三）建设项目的合同、补充协议、变更签证和现场签证，以及经发、承包双方认可的其他方式有效文件；（四）其他可依据的材料。第二十一条规定，工程竣工后，发、承包双方应及时办清工程竣工结算，否则，工程不得交付使用，有关部门不予办理权属登

记。根据上述规定，办理竣工结算不仅是双方的合同义务，也是法定义务。本案中，由于某环保公司的原因造成不能审计结算，其已经构成违约，中铝某煤业公司是有权保留其违约责任。

针对第二个问题，在办理工程款结算时，作为发包方应综合工程质量、承包方履约情况等，按照合同约定进行工程结算。一旦因结算争议发生诉讼，除了需要通过司法鉴定确定工程价款外，还应注意通过工程竣工中的有效签证，在工程款的结算中就承包方的违约责任进行合理扣款。此外，在第一个问题的协商处理过程中，双方应就履约保证金、质保金等问题在还款方案中一揽子解决，并明确双方应履行的协助配合义务。

【管理改进】

我国法律对于建设工程合同的签订、履行、计算有着严格的规定，近年来更是逐步加大了监管力度。作为发包单位，应做好建设工程施工合同的全过程管理，重点加强工程竣工验收和结算管理工作，避免类似纠纷的发生。

一是在建设工程发包过程中，应谨慎选择承包单位或施工单位，对其资质、资信进行全面调查，谨防实际施工人借用他人资质或者挂靠来承接工程项目。

二是在建设工程合同签订过程中，应明确合同双方的权利义

务，合同的验收、结算条件，审价机构的选任要求，竣工验收及结算的先后顺序，承包人向发包人提交竣工验收报告及工程档案、交付工程的具体期限，承包人向发包人提交竣工结算资料的具体时间以及违反前述约定所应承担的违约责任等。

三是在建设工程施工合同履行过程中，应保存好所有工程文件，包括设计文件、图纸、工程量清单、变更签证等，避免在结算过程中由于资料缺失无法进行准确结算。

四是在工程完成后，作为发包单位应按照法律规定和合同约定的程序，及时办理竣工验收和工程结算；施工单位不配合结算的，应及时采取法律手段追究施工单位的责任。

五是在处理建设工程纠纷中，应做好诉讼应对方案，全面收集证据。对方存在质量、工期等违约情况的，应及时提出索赔或反索赔请求，所有请求均应完整的证据链条支持。对于以调解协议方式解决的，必须明确双方的责任，明确还款的范围、事项、金额、日期，是否有未决争议或待履行义务等。

(集团法律部提供)



在今年年初召开的职代会上，中铝山东企业提出了“重振501雄风，勇做中铝排头兵”的标准和要求。如何实现这一目标是摆在山铝人面前的一个新课题。企业上下要将“勇争第一”作为冲刺更高目标的起跑点，广大干部职工要肩负起历史的责任，付出更加艰辛的努力，向更高挑战目标奋进。

向更高挑战目标奋进，需要提高政治站位和战略定位。企业的发展不能仅仅局限于自身和眼前的利益，应从政治和全局的高度把握形势、分析问题、谋划工作，助力国家“一带一路”“中国制造2025”的蓝图由“天堑”变“通途”，让中国在世界经济中占主导地位，从大国崛起到持续强大。

改革开放40年来，我国虽然在各领域取得了举世瞩目的成绩，但还有部分精细制造业及核心科技依赖国外进口。作为国有企业，我们必须自我加压，精准定位，在产品结构、生产经营等方面进行更为深刻的改革，瞄准世界科技前沿，加快新旧动能转换，加强对关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术的攻关创新，实现前瞻性基础研究、引领性原创成果的重大突破。

向更高挑战目标奋进，需要强化党建引领和精准管理。党的十九大报告指出，“中国特色社会主义进入新时代，我们党一定要有新气象新作为”。党建引领不能只喊口号，还要落实到具体行动上，要将党建工作渗透到具体工作的每一个角落，融入到具体工作的每一个环节，在具体工作中抓好党建，实现党建工作和具体工作同频共振，共同前进。现阶段，氧化铝、水泥等主导产品成本对原材料价格因素的依赖较大，管理降本力度还需进一步加强。市场需求日趋多变，粗放式的企业管理急需向精准管理方向转变。我们要把牢“定盘星”，握紧“方向盘”，在企业改革发展中敢于涉深水、闯险滩、啃硬骨，在变幻莫测的时局中保持强大定力，在稍纵即逝的机遇中赢得战略主动。

向更高挑战目标奋进，需要提升竞争能力和发展质量。坚持高水平发展、高质量发展，靠“铺摊子”的老路既行不通也不走不远，必须突出一个“高”字。我们要集众人之智、举众人之力，利用好大有可为的历史机遇期，化解面临的问题和挑战，弄清全国、甚至全球行业前列的最高标准究竟是什么？在哪些方面还存在着差距？差距到底有多大？要弄清这些关键问题，就应该把企业的发展自觉地放到更高标准的大环境和格局中去策划、去思考、去设计，真正瞄准世界一流，用行业领先的水平来制订自己的发展路径，使各项工作在发展思路的谋划上、目标任务的确定上、工作措施的设计上、落实推动的力度上，不仅要过得去，而且要过得硬；不仅要搞速度，还要搞质量。当前，“灰犀牛”风险危机四伏，“黑天鹅”事件防不胜防，我们正处于从“量的积累”到“质的飞跃”的关口，质量、效率、动力“三大变革”亟待实现，无论是抓住机遇还是应对挑战，企业都要用更高质量的发展来实现。只有完成从数量型到质量型、从规模型到集约化、从外延式到内涵式的提升，才能实现从“体量优势”到“质量优势”的完美蜕变。

志不求易者成，事不避难者进。新形势下，企业向更高挑战目标奋进的要求更加迫切，我们要不畏困难，站得更高一些，看得更远一些，想得更深一些，举转型升级改革发展的纲，只有这样，才能由“高原”向“高峰”迈进，实现从“领跑”到“领跑”的跨越。

作者单位 中铝山东企业



知识之窗

ZHI SHI ZHI CHUANG

学宪法 守宪法

第四十六条 中华人民共和国公民有受教育的权利和义务。

国家培养青年、少年、儿童在品德、智力、体质等方面全面发展。

第四十七条 中华人民共和国公民有进行科学研究、文学艺术创作和其他文化活动的自由。

国家对于从事教育、科学、技术、文学、艺术和其他文化事业的公民的有益于人民的创造性工作，给以鼓励和帮助。

第四十八条 中华人民共和国妇女在政治的、经济的、文化的、社会的和家庭的生活等各方面享有同男子平等的权利。

国家保护妇女的权利和利益，实行男女同工同酬，培养和选拔妇女干部。

第四十九条 婚姻、家庭、母亲和儿童受国家的保护。

夫妻双方有实行计划生育的义务。

父母有抚养教育未成年子女的义务，成年子女有赡养扶助父母的义务。

禁止破坏婚姻自由，禁止虐待老人、妇女和儿童。

第五十条 中华人民共和国保护华侨的正当的权利和利益，保护归侨和侨眷的合法的权利和利益。

第五十一条 中华人民共和国公民在行使自由和权利的时候，不得损害国家的、社会的、集体的利益和其他公民的合法的自由和权利。

第五十二条 中华人民共和国公民有维护国家统一和全国各民族团结的义务。

第五十三条 中华人民共和国公民必须遵守宪法和法律，保守国家秘密，爱护公共财产，遵守劳动纪律，遵守公共秩序，尊重社会公德。

第五十四条 中华人民共和国公民有维护祖国的安全、荣誉和利益的义务，不得有危害祖国的安全、荣誉和利益的行为。

第五十五条 保卫祖国、抵

抗侵略是中华人民共和国每一个公民的神圣职责。依照法律服兵役和参加民兵组织是中华人民共和国公民的光荣义务。

第五十六条 中华人民共和国公民有依照法律纳税的义务。

第五十七条 中华人民共和国全国人民代表大会是最高国家权力机关。它的常设机关是全国人民代表大会常务委

第五十八条 全国人民代表大会和全国人民代表大会常务委员会行使国家立法权。

第五十九条 全国人民代表大会由省、自治区、直辖市、特别行政区和军队选出的代表组成。各少数民族都应当有适当名额的代表。

全国人民代表大会代表的选举由全国人民代表大会常务委员会主持。

全国人民代表大会代表名额和代表产生办法由法律规定。

第六十条 全国人民代表大会每届任期五年。

全国人民代表大会任期届满的两个月以前，全国人民代表大会常务委员会必须完成下届全国人民代表大会代表的选举。如果遇有不能进行选举的非常情况，由全国人民代表大会常务委员会以全体组成人员的三分之二以上的多数通过，可以推迟选举，延长本届全国人民代表大会的任期。在非常情况结束后一年内，必须完成下届全国人民代表大会代表的选举。

第六十一条 全国人民代表大会会议每年举行一次，由全国人民代表大会常务委员会召集。如果全国人民代表大会常务委员会认为必要，或者有五分之一以上的全国人民代表大会代表提议，可以临时召集全国人民代表大会会议。

全国人民代表大会举行会议的时候，选举主席团主持会议。

2018年,改革开放40年,我40岁。40年的时光轮回,我见证了改革开放祖国城乡的沧桑巨变。40年的风风雨雨,我家里已是四世同堂,幸福而美满。我爷爷今年92岁高龄,虽然一生务农,但他却一直关心国家大事。他常常对我们说:“在有生之年,我还要看着咱祖国有更大的发展!”

春天的故事

□ 闫学温

我出生的那年冬天,中国发生了一件举世瞩目的大事,那就是中共十一届三中全会胜利召开。当年12月24日,《人民日报》第一版刊发了中共十一届三中全会公报,于是,春天的故事开始响彻神州大地。

对于农民,没有什么比土地更重要的事了。对于祖辈来说,土地改革让每个庄稼人都挺直了腰杆。对于父辈来说,改革开放让他们鼓足了干劲往前奔。直到如今我还清楚地记得,包产到户政策下来后父亲带领队里人分田打地垄的场面。

那时候,父亲弟兄三人在村里属于知识青年。后来,两个叔叔都借助恢复高考的东风,考上了大学。在叔叔们的影响下,父亲也养成了读报的习惯。当时我们村里只有大队订有一份《人民日报》。每当农闲时节,父亲就会从大队取回报纸来看,遇到特别喜欢的文

章,他就读给母亲听。当年父亲灯下读报的情景让我记忆犹新。于是,没有多久,村里人都知道东头巷里回家的人喜欢看《人民日报》。

由于父亲经常看报,掌握的信息要比村里人广得多。1980年,在村里人因摸不清政策还在观望的时候,父亲承包砖瓦窑,后因资金不到位而搁浅。同年冬天,父亲不甘心创业失败,又与爷爷开起了豆腐坊。父亲每天磨豆腐、卖豆腐的场景至今还深深地扎根在我的记忆中。

在父亲的熏陶下,我也喜欢上了看《人民日报》。不同的是,我更喜欢《人民日报》的副刊文章。上学后,我依靠《人民日报》了解时政消息,我的思想政治成绩一直在班里名列前茅。得益于依靠《人民日报》学习新闻、通讯的写作手法,我的语文成绩一直比较优秀。在《人民日报》的陪伴下,我走出了黄土

地,到一家国有企业当了工人。虽然工作在车间,但我没有放弃自己的业余爱好,每天按时到厂部收集《人民日报》来阅读。如今,我收集的剪报作品就有厚厚的十余本。我特别喜欢《人民日报》的《时代先锋》专栏,借鉴如何写作人物通讯;喜欢《大地》副刊,一篇篇散文诗歌滋润着我的心田;喜欢的《新农村周刊》专版,只因为我的根在农村;喜欢《要闻》专版,便将国家政策迅速传递给我的父老乡亲。

进入21世纪后,我的故乡也发生了翻天覆地的变化。往日坑坑洼洼的土路早已变成了平坦坦的水泥路。往日低矮的土房窑洞变成了气派的小楼房。高门楼、大门厦,尽显农民致富后的新气象。如今,随着网络通信的迅猛发展,我阅读《人民日报》的方式也由传统纸质、网络在线阅读,跨入到了今天手机的微信阅读。我每看到

感兴趣的文章,都会收藏起来,然后用手机发给各位文友们共同欣赏学习。犹记当年《人民日报》刊载的通讯《不信麻山只长穷》,对我的父老乡亲们产生了巨大影响。以往只知道打麻将的乡邻,撂下麻将摊出外打工做生意。留在家里,也在当地政府的帮助下,发挥地域优势创业,于是一个个果业、药材、大葱等农业合作社成立了,大家抱团经营,共同致富,现在万类的药材、苹果走出了国门,香飘世界。

就在村民各显神通奔小康的同时,我也没有闲着。立足岗位吸取《人民日报》等报刊营养笔耕不辍,作品不断见诸报端,更有新闻作品获有色金属行业三等奖。由此我凭着自己的文字功底,从事了自己喜欢的文字工作。2017年10月,我的第一部散文作品集《黄土天地间》由北岳文艺出版社出版。

我所在的单位也成长为山西省唯一一家集铝土矿、氧化铝、电解铝、铝加工并配备有自备发电机组的完整产业链的大型企业。2017年,我带着散文作品集《黄土天地间》回到了村里。“爱看《人民日报》的孩子回来了。”村里人都这么说。

2018年,改革开放40年,我40岁。40年的时光轮回,我见证了改革开放祖国城乡的沧桑巨变。40年的风风雨雨,我家里已是四世同堂,幸福而美满。我爷爷今年92岁高龄,虽然一生务农,但他却一直关心国家大事。他常常对我们说:“在有生之年,我还要看着咱祖国有更大的发展!”

作者单位 山西新材料



唯有牡丹真国色

国画

东轻

洪家武

夏夜凉如秋

□ 李閃林

“天阶夜色凉如水,卧看牵牛织女星。”雨后的夏夜,有一种切肤的凉,明明是夏天,怎么会有秋的感觉呢?

从第一次来到这个偏远小山城开始,夏天的天气一直如此。记得当初来乍到,我和几个刚刚报到的同事被雨淋了个遍,灰头土脸,浑身湿漉漉的到处找落脚的宾馆。虽处盛夏,但风一吹过,仍然觉得浑身冰凉。现在回想起那时的窘态,我依然忍俊不禁。10多年过去了,那情景如同就在昨天,不知离去的那些同事过得如何,而我仍然坚守在这里,并幸福地安了家。

到了午夜,雨渐渐小了。此时,阳台上的月季花正散发着阵阵幽香,飘入卧室,沁人心脾。我贪婪地吸着花香,享受着当下的惬意。这个夏天如此美丽,一场夏雨竟然可以让我有如此欢愉的心情,于是我索性披了件衣服坐在床头,静静地听着风雨的声音,思绪不觉在花香中飘逸起来。记得宋词《一剪梅·舟过吴江》里这样描写:“风又飘飘,雨又萧萧……流光容易把人抛,红了樱桃,绿了芭蕉。”这样的时光,花香环绕,怎不令我如痴如

醉;这样的夜晚,清冷恬静,让人心如止水。

“年年岁岁花相似,岁岁年年人不同。”“一岁年龄一岁人,几度春秋几度心。”人生经历的你我他,有人只是你生命的过客,有人则会陪伴你一生。时光是最好的见证,她教会我慢慢学会了坚强、乐观和从容,懂得了宽容、友善和珍惜。在这样美好的时光里,我独自来到阳台上,静静地欣赏起爱人种植的花草。在她勤劳双手的打理下,我家的阳台成了一个别致而又有趣的小花园。此时,在灯光的映照下,花色显得更加晶莹剔透,更加姹紫嫣红。看了一会儿,我不由自主地推开窗户,转瞬之间,凉凉的风儿充盈了整个房间,我不由得捂紧了衣服,眺望起远方的夜色来。

这时,雨又开始下了起来,阳台上的花朵依旧在风雨中摇曳,在这夏夜凉如秋的夜晚,一种莫名的温情悄悄地根植于我的灵魂深处,那就是珍惜和感恩的情怀。

渐渐入睡,梦中,我心飞翔,心绪飘逸……

作者单位 广西华银

忆野菜

□ 殷光东

我最喜欢荠菜,它是野菜中的第一抹新绿,是“报春菜”。在缺衣少食的年代里,它更是庄稼人走到山穷水尽时迎来的第一缕希望,是“救命菜”。俗话说:“年好过,春难熬。”那时,早春地里没有什么收成,冬天里储存的大白菜也吃得差不多了,荠菜仿佛也像是知道庄稼人苦命似的早早地发芽和生长。

每到三月初,荠菜便在蒙蒙的春雨中争先恐后地生长着,贫瘠的田野一下绿了。这时候母亲总会提着竹篮,拿着铲子去田间地头挖荠菜。回到家中,我和姐姐们帮着择菜,母亲忙着生炉火。木柴燃烧发出的噼噼啪啪声,对我们来说胜过最动听的音乐。

母亲将荠菜切成细丝,在锅中倒上一小勺豆油,待油烧至快要冒烟时,迅速倒入剁碎的红辣椒,然后放入荠菜,翻炒几下便出了锅。当我们吃着香喷喷的野菜时,母亲总是悄悄

地离开。

荠菜开出了花,马齿苋、车前草、苦菜等便纷纷登场了。马齿苋生食、熟食皆可,而母亲喜欢将其煮熟、沥干水分后用蒜泥调着吃。车前草虽然不能当主食吃,但用它煮鸡蛋的味道倒是让我记忆犹新。每到清明,父亲便将割来的车前草放入锅中烧开,母亲将鸡蛋磕入沸腾的水中,金色的蛋黄、透明的蛋清在氤氲的青色中,像是一幅徐徐展开的美妙水墨画。苦菜不仅能凉拌,还可晒干当作苦菜茶泡着喝。现在,母亲还保留着晾晒苦菜茶的习惯。

如今,美味佳肴经常充斥着我们的餐桌。昔时的野菜,不知填饱了多少青黄不接的庄稼人的肚皮,用一抹抹新绿点亮了庄稼人生存的希望。舌尖上的野菜,最是一份难以割舍的浓浓乡愁,每次想家的时候,那味道总在我的舌尖上萦绕缠绵……

作者单位 山东华宇



太空之旅

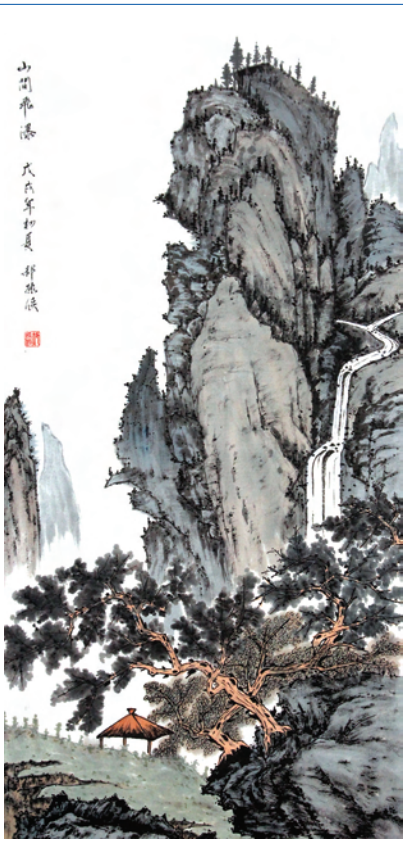
房子舒

5岁

家长

房岷

长城铝业



山涧飞瀑

国画

贵州铝厂

郝振侠

爱的记忆

□ 王文兴

太阳被云彩拥抱
一抹夕阳簇拥在绿色周围
风中沙沙作响的花草
在田埂、菜园里沐浴着温暖
它们在篱笆前轻轻摇曳
我静静地看着它们

母亲抚摸着我的脑袋
慈祥的笑颜,笑着,笑着就把爱
笑进了温馨的记忆里
父亲拍打着我的身体
和蔼的笑容,笑着,笑着就把爱
种在童年的记忆里

夕阳隐没在祁连山顶
云霞在最后一缕暮光中消失
躺在河西走廊的绿色里
所有的往事都散发着沁香
恬静的夜,寂静地读出了爱的记忆

作者单位 中铝股份连城分公司



上下求索

篆刻

西南铝

周维平



靓影

山西铝业

杜亮芳 摄

中铝
ZHONG LV

摄影
SHE YING

麻雀之思

□ 苏义明

及秋天的草籽。冬天的时候,麻雀大多依靠人类才能度过,它们每天从生活垃圾中寻找一点残羹剩饭,才能度过最寒冷的季节。

在我居住的小区里,看似无忧无虑的麻雀,也遭遇着与人类一样的烦恼,那就是要解决“住房”问题。如今,它们要想找到一处好屋檐筑巢绝不是一件容易的事,更何况今天人类流行的是钢筋混凝土的楼房,更不容易找到可以筑巢的

瓦片。倘若能找到,想来麻雀们必定会大打出手,用亘古流传的“丛林法则”来打出一个新秩序。不过“住房”问题是难不倒麻雀的,钢管里可以筑巢,破旧的水泥板缝隙中可以筑巢,电线杆、电话线盒子里可以筑巢,厨房抽油烟机排气孔里面也可以筑巢,甚至,就连曾经啄木鸟为了捉虫、挖出来的树洞里面也可以筑巢。

今年小区很是热闹,到处都

有雏鸟的叫声,刚出窝的小鸟呆头呆脑的,萌得可爱,惹得爱鸟人士驻足观赏。看着一只只可爱的麻雀在天上飞来飞去时,我就在想,无论是以何种形式存在的生命,都应该努力地生活与生存。

麻雀可以依靠人类生存,而人类却只能靠自己,用聪明的头脑和勤劳的双手去打拼世界和未来。疲倦时,人们又羡慕像麻雀一样简单的生活。然而就在这枯燥乏味、有时却又欣喜不断的过程中,有这些小麻雀的陪伴,人们心里也是充满了愉悦。

我知道,不管任何时候,麻雀都是可爱的鸟儿。

作者单位 青海分公司

梭罗的湖

□ 苏畅依娜

距离所掩盖,突兀的一个时代和断层在历史中被抚平”“如果读者愿意居住在其中,一本书里的简朴几乎同一所住宅内的简朴一样是个了不起的优点”……梭罗的这种比比皆是的话语使他的行文新鲜、生动、智巧和平易。

谈到梭罗,不得不提到曾给他巨大帮助和影响的爱默生。1837年,梭罗辞去在康科德中心学校任教的工作,加入了爱默生组织的“新英格兰超验主义俱乐部”,他们的伟大友谊从此开始。两年里,梭罗与爱默生密切接触并翻阅了爱默生的大量藏书,这奠定了梭罗的基本思

想和信念。尽管后期有人讥讽梭罗“不过是爱默生的影子罢了”,但我更愿意相信他们在心灵上和思想上有一种天生的契合和呼应。

梭罗的一生都是有意体现人的理想、个性的解放。他说:“人类已经成为他们的工具的工具了。独立自然地,饥饿了就采果实吃的人已经变成一个农夫;而在树荫下歌力的人已经变成一个管家……最杰出的艺术作品都表现着人类怎样从这种情形中挣扎出来,解放自己。”

梭罗的本质主要还不在于他对回归自然的倡导,而在于对人的完整性的崇尚。他到瓦尔

登湖隐居两年零两个月,并不是想去做永久的回归自然的隐士,而仅是他崇尚人的完整性的表现之一。梭罗不囿于某一岗位和职业,否定了一个个具体的目标和职业。他曾这样说自己:“在我内心发现,而且继续发现,我有一种追求更高的生活,或者说探索精神生活的本能,但我另外还有一种追求原始和野性生活的本能。”梭罗这种源于生命的非实用主义或反物质文明倾向,以及他的审美观点和诗意的生活态度可以帮助我们认识和理解他的“否定了一切过分的谋生之道,趋向于在文明社会中过一种不为生计过多努力的自由生活”。

作者单位 云冶集团

