

# 中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一刊号 CN41-0063 国内外公开发行 星期三 2018年8月1日 戊戌年六月二十

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 http://www.chinalco.com.cn 总第 687 期



《今日中铝》微信公号 《中铝新闻》安卓版 《中铝新闻》苹果版

## 葛红林会见中国宝武党委书记、董事长陈德荣

本报讯（见习记者 王中生）7月29日，中铝集团党组书记、董事长葛红林在集团总部会见中国宝武钢铁集团党委书记、董事长陈德荣。双方就加强合作、共赢发展及有色金属和黑色金属行业未来发展方向相互交换意见。

葛红林对陈德荣一行的到访表示欢迎，并简要介绍了中铝集团情况。葛红林介绍说，不久前，中铝集团召开了年中工作会议，明确了“十三五”规划、实施第二轮“加减乘除”、加强党的组织体系建设等发展思路。中铝集团按照高质量发展要求，加快推动质量、效率、动力变革，做强做优铝、铜、稀有稀土、铅锌四大核

心产业，积极培育环保节能、创新开发、海外发展、智能制造四大新兴产业，加快推进供给侧结构性改革，向绿色环保可持续发展方向迈进。深入学习中央领导重要批示精神，推动中铝集团改革创新转型升级再上新台阶。葛红林表示，双方作为国内有色金属和黑色金属行业的龙头企业，希望加强合作，携手开创有色金属和黑色金属产业合作共赢新篇章。

陈德荣对中铝集团近年来取得的成就表示钦佩，并介绍了中国宝武近况、未来发展战略及产业优势。他表示，中国宝武积极落实党中央、国务院有关改革要求，明确战略规划，紧抓（下转二版）

## 葛红林出席首期“合金计划”“锋刃计划”结业式

本报讯 经过12天紧张学习，7月28日下午，中铝集团首期“合金计划”“锋刃计划”培训班结业式在中国大连高级经理学院举行。中铝集团党组书记、董事长葛红林出席结业式并讲话。中大院常务副院长、党委副书记董大海致结业辞。结业式上播放了班级风采展示视频，葛红林、董大海共同为培训班优秀学习小组和优秀学员颁奖。

葛红林指出，首期调训班是一次生动鲜活的系统培训，是一次提高心智的战略培训，是一次解决问题的实战培训。首期调训班的成功举办为今后重点人才培训积累了宝贵经验，希望大家回到工作岗位后，运用培训班学到的先进理念更高效地解决工作中遇到的问题。

葛红林从充分发挥党建的决定性作用、学习践行习总书记的工作方法、优秀年轻干部要修炼几项基本功三个方面展开讲话。

葛红林强调，党建工作的质量直接决定着企业生产经营和转型升级的质量，参加培训的学员都是各单位、各企业的骨干，要学好党建、抓好党建、用好党建，发挥好带头作用，通过加强党建促进中铝经营改革发展各项工作的全面提升。一要抓好党建，从严锻造好班子；二要抓好党建，从严带出硬队伍；三要抓好党建，凝聚合力促发展。

对于如何深入学习领会习总书记治国理政的新理念新思想新战略，结合中铝集团实际学好用好习总书记的工作方法，葛红林从20个方面进行了归纳阐述，即关键少数法、久久为功法、底线思维法、问题导向法、加减乘除法、两本账法、精准管理法、绣花功夫法、钉钉子工作法、统筹安排法、引领市场法、亲力亲为法、敢于担当法、落地见效法、环环倒逼法、抓紧抓实法、解剖麻雀法、战略定力法、理直气壮法、一岗双责法。

葛红林强调，优秀年轻干部要修炼对党忠诚、每日必学、深入一线的基本功。要不拘一格选人才、敢为事业用人才，早给年轻干部压担子、搭舞台，帮助优秀年轻干部尽早脱颖而出，担负起时代重任，为加快建设具有全球竞争力的世界一流企业贡献更大力量。

董大海表示，中铝集团全面加强党的领导，把党的建设作为“法宝”，转化为生产经营的独特优势，打了一场漂亮的翻身仗，得到中央领导的肯定，堪为央企、国企典范。合金、锋刃计划项目作为贯彻落实党的十八、十九大以来新时代组织路线和干部要求的重要举措，抓得早、抓得狠、抓得有效。两个班办得非常好，是中大院成立以来企业委托班次中办得最好的，呈现三个特点：一是精气神饱满，二是学习氛围浓厚，三是组织感、团队感特别强。希望学院项目组与中铝集团人力资源部一道好总结，把后面的班次办得更好。中大院愿与中铝一起成长、一起发展。

（胡瑛）

## 简明新闻

### 葛红林到抚顺铝业调研

本报讯 7月27日，中铝集团党组书记、董事长葛红林到抚顺铝业调研。

葛红林深入抚铝新炭素转型升级项目现场、电解车间及炭素生产现场，对企业施工进度、闲置资产处置和生产运行情况进行了详细了解。

在和抚铝领导班子成员及中层管理人员座谈时，葛红林对抚铝上半年内部改革、质量提升、资产盘活等工作——作出点评，并提出了具体要求。他指出，2018年是抚铝爬坡过坎的关键年，抚铝要全面深化改革，实现精准管理，做到减亏和升级两手抓，在做好闲置资产盘活规划的同时，

炭素新项目务求实现按期达产达标达效。他强调，产品质量是企业的生命，是员工的饭碗，要加强员工技能培训，以“认真认真再认真”的工作态度，不断提升全要素全流程各环节的工作质量。要充分利用好地域资源优势，打造出高品质阳极产品。

葛红林特别强调，要将党建工作与企业生产、经营、发展等工作深度融合，凝聚人心鼓舞士气，激发出干部职工的精气神。他指出，今年是抚铝建成投产80周年，抚铝要以此为契机，选标杆树典型，传承企业精神，传递创业正能量，为抚铝的涅槃重生不懈奋斗。

（王茜）

### 敖宏出席西藏脱贫攻坚现场推进会

本报讯 7月28日，西藏自治区深度贫困地区脱贫攻坚现场推进会暨深化对口援藏扶贫工作会在拉萨召开。西藏自治区党委书记吴英杰、国务院扶贫办党组书记、主任刘永富出席会议并讲话。中铝集团党组副书记、副总经理敖宏出席现场会。

中铝集团党组高度重视援藏工作，2017年共投入援藏资金1300万元，全部用于民生项目，重点实施了昌都市卡若区、察雅县中铝新村建设，两个中铝新村可安置贫困户109户；实施了察雅县荣周乡易地扶贫搬迁安置点工程，完成57栋房屋基础建设；实施了察雅县卡若区教工之家建设项目，新建、改扩建30所学校教工之家。同时，继续实施“中铝·格桑花”教育基金帮扶计划，为察雅县贫困学生、优秀教师发放帮扶资金。援藏干部充分发挥熟悉企业经营管理的优势，通过艰苦努力，为昌都市卡若区招商引

资4.3亿元，推动昌都市沙贡乡石材开发、康巴乐园、若巴温泉等项目建成投运，大大提升了受援地自身的“造血功能”。

2018年，中铝集团党组进一步加大对西藏援助力度，年度援助金额增加20%。2018年5月，中铝集团下属中铝国际、西南铝派员员工进驻就新型铝材在受援地应用、产品合作等事项进行调研和合作洽谈，与昌都市达成将然乌湖景区部分栈道更换为新型铝材栈道合作意向，并以此作为中铝国际开发西藏市场的先期试点。同时，中铝集团坚持教育援藏持续发力不松劲，将于近期委托山东铝业职业学院举办两期电子商务和建筑技术培训班，为昌都农牧民传授谋生技艺，激发帮扶对象的内生动力。

会议期间，敖宏拜会了西藏自治区有关领导。集团部分援藏干部、驻藏企业主要负责人参加会议。（胡瑛 宁斌）



近日，内蒙古包头地区连遭强降雨，所属固阳县人民群众生产生活遭受重大损失。包头铝业组织应急救援队火速赶赴固阳县金山镇封堵决口、抗洪救灾。同时，该公司党委将7000斤大米面粉及时送到受灾严重的百姓手中，以实际行动履行央企社会责任。



▲图为包头铝业应急救援队抗洪救灾现场。

▲图为包头铝业党委工作人员向灾区送去救援物资。

张小帅 路平 摄影报道

## 贯彻落实年中工作会议精神

## 转型升级 再上台阶

本报讯 近日，中铝集团各部门、板块（事业部）、实体企业纷纷以年中工作会议、干部大会和专题会等形式，认真传达学习贯彻落实集团年中工作会议精神，并结合本单位工作实际，定措施、强落实、凝共识，聚人心，全力以赴确保完成全年任务目标。

7月22日，中铝股份召开质量攻坚战推进会，提出具体要求。一是要深入贯彻落实中铝集团、中铝股份年中工作会议的部署和安排，坚定不移地用高标准统一思想、统一行动，走高质量发展的质量效益型道路。二是要坚持年初工作会议确定的质量攻坚战目标不动摇。三是要充分发挥平台作用，把合金化工作、炭素的提质增效、矿石的保供工作抓好。四是要落实好质量问题整改要求，确

保整改到位。五是未来的质量管理要持续按照卓越管理模式来抓，综合提升质量意识、质量能力、质量管控机制。

中铝股份青海分公司表示，一是继续秉持“以员工为中心”的发展思想和“算着干、干着算”的经营理念，深化管理改革，创新管理机制，优化管控模式。二是充分发挥党建工作优势，强化党员领导干部的政治责任，把政治优势转化为竞争优势。三是各级干部要讲奋斗精神。把安排的每件用心落实好、完成好。在肯干事、会干事、干成事、不出事的奋斗中，展现奋斗姿态。四是创新管理机制及劳动组织设置，加大人才培养力度，强化质量管理意识，打造绿色铝产品基地。

中铝股份安全环保健康部表

示，必须密切关注集团战略目标，立足中铝股份安全环保管理要求，夯实安全管理基础，推进环保管理再深入，持续做好安全环保工作。会议对下半年安全环保重点工作及三大攻坚战进行了部署，布置了承包商专项检查、三季度安全环保督查等具体工作，要求各处室结合专业分工进一步细化，通过督查等工作不断帮助企业做好安全环保工作，为中铝股份实现年度目标提供支撑和保障。

包头铝业表示，要按照“四再一好”的要求，以“重整行装再出发”的姿态，下半年重点做好加强党建工作，将党的建设与经营管理深度融合；发布一流企业建设方案并启动一流企业建设行动计划；积极推进华云项目建设后续工作；梳理再造包头铝业管控模

式和重要管理流程等工作，力争超额完成全年奋斗目标。同时提出要通过干部作风快、狠、准的执行力显著改进推动全面完成全年各项目标任务。

山西华兴表示，一是深入学习贯彻党的十九大精神，切实用新时代中国特色社会主义思想指导实践。二是不断夯实党建工作基础，全面提升党建质量。三是始终坚持融入企业中心，着力提升服务大局水平。四是切实加强干部队伍建设，努力打造过硬干部队伍。五是持续从严落实“两个责任”，大力构建精准监督体系。六是依靠职工群众，充分激发创新发展活力。七是打赢“三大攻坚战”，坚决守好生存发展底线。八是抓生产优化，切实提高生产运营质量。九是抓矿石保供，持续夯实高效发展基础。十是抓管理改革，全

面激发干事创业活力。十一是要抓精准施策，大力提升管理水平。

中铝山西新材料有限公司召开决战决胜全年目标任务誓师大会强调，要在扭亏为盈攻坚战中，充分展现干部的政治担当和全体员工的责任担当；要转变“企业是公家的”“过去就是这样干”“没办法我尽力了”“老好人”等观念；要苦练本领，转变观念，挑战自己；要坚持有为才有位，突出实践实干实效，全面树立重实干、重实绩的用人导向；要把党建作为推进公司扭亏脱困转型升级的法宝，不断提高党的建设质量，推动基层党组织全面进步、全面过硬；各级纪检部门和管理部门要用好监督执纪问责的利剑，为公司实现扭亏为盈保驾护航。

（张景博 王红 张涛 尹晓芸 刘晓岗 陈小萍）



# 立志勇做标杆

## ——中铝山东企业超额完成“双过半”目标任务

□ 张开亮

中铝山东企业坚持改革创新转型升级工作总基调,以“重振501雄风,勇做中铝排头兵”为目标定位,以党建工作为引领,以高质量发展为目标,以管理改革试点为抓手,聚焦生产经营降本创效,强化安全环保质量攻坚,扎实推进转型升级发展,各项工作迈上新台阶,盈利水平创出新高。上半年,山东铝业完成奋斗目标进度的103%,中铝山东完成奋斗目标进度的134%,均超额完成“双过半”目标任务。在中铝集团2018年年中工作会议上,中铝山东企业的工作成绩受到了集团党组书记、董事长葛红林的肯定与表扬。

### 关键经营指标表现亮眼

上半年,中铝山东企业上下联动,抢抓市场机遇,加强产销管控,保持了持续稳定盈利的良好态势。该企业持续优化生产指标,全面实施生产线达标达产“三达”攻关,炉机设备、水泥窑非停次数同比分别降低17.9%、58.3%;煤气炉连续高负荷运行创出182天的新纪录,煤气供量同比增长7.7%;加强节能管理,不断完善成本控制模型,氧化铝全口径成本优于分解指标;采取价格引导、控量提价、穷尽营销等措施,上半年实现采购降本近

2000万元;销售现货氧化铝8.6万吨,比长单氧化铝增利近9000万元。为进一步强化财务管理,中铝山东发挥融资优势,降低财务成本,负债率同比下降34.68%,财务费用同比减少6000多万元;山东铝业“两金”压降效果明显,“两金”净额较考核指标降低2000万元,财务费用同比降低1000多万元。

### 高质量发展开启新篇章

中铝山东企业坚持创新驱动,加快结构调整和布局优化,大力推进企业高质量发展,转型升级项目犹如雨后春笋般遍地生长。

精细氧化铝生产实现提质增效,产量同比增长9.8%,利润创历史最好水平。工业园铝基新材料一期三个项目加速推进,将于三季度陆续建成投产。6月份,精细氧化铝和高端氧化铝产品实物量占比达到59.9%。

“杀手锏”产品不断丰富。与中铝股份有关部门和单位联合攻关、协同作战,提前100天生产出替代进口的高端氧化铝,填补了国内“空白”。AG-70产品指标达到国际先进水平,打破国外长期垄断,成功出口欧美市场。PVC专用沸石达到国际领先水平。成功研发机场跑道

水泥,中标青岛新机场等重大基建项目,高端水泥占比达33%。

合金铝板坯扭亏增盈取得突破。青岛轻金属创投产10年来最好经营业绩,上半年同比减亏1000多万元。铝加工厂以销售拉动生产,扭转了多年亏损局面。铝型材、合金产量同比分别增长36.6%、73.2%。

环保产业开发迈出新步伐。拜耳法赤泥成功用于工业园道路及济青高速公路建设,累计消化赤泥2.4万吨;与淄建集团等单位合作,探讨赤泥综合利用的新技术、新途径;水泥窑协同处置城市污泥3.3万吨,政策和技术优势保障了企业效益优势。

重大专项工作稳步推进。烧结法流程成功使用外矿进行生产,为规避国内矿恶性竞争提供了技术保障。落实山东省化工企业进区入园要求,化工重点监控点申报取得阶段性进展。中铝山东及新材料公司顺利通过山东省高新技术企业认定。铝基新材料产业一期项目和大气污染综合治理项目成功入选《中国制造2025》和山东省新旧动能转换重大项目。

该企业确定了“一核两翼”发展战略,一核即做强做优精细氧化铝和高端氧化铝,两翼即整体跃升合金产业、培育壮大环保产业。上半

年,中铝山东被中铝集团确定为精细氧化铝发展的主要基地,精细氧化铝和铝基合金被确定为向产业链终端、价值链高端发展的重点方向。

打造新动能,助推新发展。正如中铝山东企业主要负责人所说:“新旧动能转换是实现高质量发展、建设一流企业的加油站和助推器。只要找准了路子,出实招、下实功、见实效,企业的肌体就会不断强大,抵御风险的能力就会持续增强。”

### 三大攻坚战成效显著

“安全环保质量是保障,只有做到狠抓安全管理的力度不减、严守环保红线的要求不变,推动高质量发展的决心不变,才能保障企业健康持续发展。”基于这样的认识,中铝山东企业认真落实新发展理念,坚决打赢三大攻坚战,上半年实现了轻伤以上事故、较大及以上环境事件和质量事故全部为零的目标。

在安全方面,该企业启动双体系建设,管理层面排查整改问题隐患741项,组织各类应急演练107次。创新开展安全管理知识干部部考试、员工班前会“一口清”、月度安全专题培训等工作。严把准入门关,压缩承包商22家,降低费用3351万元;建立身份识别系统,提高承包商

管控水平,中铝山东被中铝集团总部列为承包商管理试点单位。

在环保方面,该企业对环保设施运行情况日查日报日调度,重点环保改造项目施工情况每周通报,紧盯差距,督促整改。5号、6号熟料窑收尘改造完工投运;厂区雨污分流项目开工建设,冷却水和浓水回收利用6.4万吨以上。

在质量方面,该企业修订完善质量管理体系7项,新建岗位标准作业卡676个。开展氧化铝质量攻关,4项指标均达到中铝集团总部管控要求,氧化铝-45μm含量小于18%的产品合格率连续4个月达到100%,创出近年来最好水平;成功出口3万吨冶金级氧化铝,实现国内零突破;坚持以客户为中心,征求氧化铝、氢铝客户反馈信息228条,全部得到落实整改。

在新的起点上,中铝山东企业坚持走在前列不松劲,聚焦转型发展不动摇,正在向更高挑战目标奋进,努力为中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流企业作出新的更大贡献。

一线 传真  
YI XIAN CHUAN ZHEN

## 安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改

## 宁夏能源六盘山热电厂治理环保隐患突出“快准狠”

本报讯 近日,中铝宁夏能源六盘山热电厂召开党委中心组(扩大)学习、专题研讨环保治理问题,有针对性地快速治理,确保企业各类污染物达标排放,杜绝任何环境污染及舆情事件。

传达上级会议精神突出一个“快”字。7月2日晚,宁夏能源召开安全环保警示教育大会,传达学习葛红林董事长在中铝集团第二次环保警示教育大会上的讲话精神,通报“主要媒体通报环保问题部分案例”,要求宁夏敏速吸取教训举一反三,第一时间排查环保问题隐患,立即进行整改。六盘山热电厂根据会议指示精神,当晚安排部署,精心准备,于第二天下午召开厂党委中心组(扩大)学习,重温习近平总书记在全国生态环境保护大会上的重要讲话精神,专题梳理环保隐患,研讨环保问题,讨论治理措施,及时将上级指示精神传达到部门班组,要求各部门负责人切实将会议精神落实到具体实践中,做到守土有责、守土尽责、分工协作,共同发力。

梳理环保问题清单突出一个“准”字。该厂按照《固原市贯彻落实中央第八环保督查组督察反馈问题整改清单》,研讨会通报了“反馈问题”中需落实的3项环保问题整改情况;在固原市政府、宁能集团及相关单位的大力

支持下,该厂精准施策,竭尽全力,使3项环保问题彻底得到整改落实。专题研讨针对该厂在大气、危废、固废、无组织排放、废水、土壤等方面,尤其是中央环保督查、各级政府及人民群众关注的生态环境问题,分析和总结梳理出目前存在的18项环保隐患,对此,各生产部门负责人“对号入座”主动认领,提出整改方案,短时间内将消除隐患。

监管环保工作落实突出一个“狠”字。为打好污染防治攻坚战,实现美丽工厂愿景,该厂强化制度执行,让制度成为刚性约束和不可触碰的高压线。该厂要求各部门对发现的环保问题——罗列,形成解决方案,条件成熟即刻实施;对污染物达标排放要有前瞻性,预案制订下足功夫,危废固废处置加强过程管理;切实夯实环保管理基础,提高环保管理水平,确保各类污染物均达标排放;每天坚持“零报告”制度,杜绝任何环境污染及舆情事件。该厂把厂“区、生活区小、散、乱、污治理摆在重要位置,建立危废固废处置以及污水厂的污泥处置台账,明确管理方法和处理去向,坚决堵住管理漏洞;该厂纪委对环保隐患治理政治站位不高、执行力不强、整改不彻底的部门及责任人严肃问责。(高阿莹 周亮)



▲近日,宁夏能源银星煤业深入贯彻落实标准化“创一流”工作方案,着力提升员工在现场操作过程中的规范化、标准化,全面提升员工的安全行为意识。图为该公司员工在井下进行隔爆开关接线工作。 朱 增 摄影报道

## 山西铝业晋铝冶炼公司拍摄《安全生产大于天》安全微电影

本报讯 近日,中铝山西铝业晋铝冶炼公司围绕中铝集团安全生产“十条禁令”之一的“禁止在易燃易爆场所吸烟”为主题,拍摄了《安全生产大于天》安全微电影。

该微电影以某车间仓库为背景,讲述了“全国安全生产月”安全“十条禁令”,随意抽烟,不听安全

员劝阻并起冲突。影片中,车间主任主持了公道,但不服“管教”的保管员还违规吸烟导致仓库发生火灾,幸好在大家的努力下火被扑灭了。影片最后,保管员主动道歉,并写下了“安全生产大于天”的安全标语,用自己的切身经历来唤醒大家的安全意识,宣传安全生产的

重要性。影片以丰富多彩的画面,用身边人、身边事教育引导广大员工,一定要时刻牢记安全生产“十条禁令”,规范员工安全行为,强化员工责任担当,进一步提高了全员安全意识。(亢红梅 武光铭)

## 精织安全管理网

### ——中铝股份贵州分公司加强资产处置期间安全管理纪实

□ 杨 滨 李义琴

根据“退城进园”工作部署,今年1月份,中铝股份贵州分公司电解铝厂3个电解系列永久性退出生产线,正常生产模式被打破,随之而来的是大量的后续资产处置工作。面对困境,贵州分公司电解铝厂将工作重点转移到资产处置工作上。面对排阳极、撇阳极导杆、电解槽母线拆除、电解槽料箱放料、回收氧化铝、刨炉等各类作业交叉重叠,大量外来人员同时进场,属地安全管理风险陡然增加的挑战。该公司强化安全管理,提升安全执行力和员工安全意识,保障了资产处置工作安全、有序、平稳推进。

### 强化安全管理 建章立制

播翁不忘先催芽,织布不忘先纺纱。2018年年初,该公司电解厂各车间、科室结合签订《安全环保目标责任书》,层层传达安全管理压力,将安全生产责任落实到每一名员工。针对不同种类的资产处置,逐项起草处置方案,将安全四方会签作为前置条件,结合实际不

断完善相关安全规章制度,先后制订了《电解铝厂退出生产后的资产保全方案》《二、三系列母线拆除出炉作业生产和安全方案》《电解铝厂刨槽管理措施》《铸造添加冷材装炉作业的安全操作规程》等13项方案,进一步明确新增作业安全操作管理要求,对电解铝厂原851项《危险源辨识》进行了更新,明确476项《危险源辨识》,进一步加强了资产处置期间的安全管理工作,使安全管理与考核机制相得益彰。

### 用好《安全快报》提升执行力

假舆马者,非利足也,而致千里。今年4月份以来,电解铝安全环保科针对资产处置的工作特点,每天出一期安全环保检查快报,结合中铝集团“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本攻坚战的工作要求,以最快的速度适时反应各个资产处置现场安全工作状况,对查处的安全隐患强化整改与考核,营造良好稳定的安全生产环境。其中,大批优质快报精准报告了各车间管理人员每天准时

参加外委施工班前班后会,宣讲事故案例强调安全操作及相关细节作业事项的实例,表彰了每天专门对外委施工方的劳保穿戴整齐方面、叉车操作规范方面等进行督查的工人先锋,用身边事将安全形象化、具体化,确保外委施工方安全作业。截至目前,该厂共刊出《安全快报》58期,查处隐患217条,整改率达到100%,考核金额达到4.49万元,起到了良好的安全教育、警示、震慑作用。

### 借“安全生产月”筑牢安全意识

假舟楫者,非能水也,而绝江河。围绕今年全国“安全生产月”“生命至上,安全发展”的活动主题,贵州分公司按照中铝集团《关于开展2018年“安全生产月”活动的通知》和该公司《关于开展2018年“安全生产月”活动的通知》文件的要求和统一部署,积极组织全体员工参与“全国安全生产月知识答题赛”“工贸安全知识答题赛”,学习观看安全警示录等活动;同时,该公司将每天收听《早安中铝》、“十

条禁令”“三规两必”作为“安全、干净”班组竞赛的必查项,确保人人过关;按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系,分层级开展对全厂管理人员安全述职,不断强化“安全环保质量”人人有责、“三大攻坚战”人人尽责的理念。

### 发挥组织优势 强化责任落实

千金之裘,非一狐之腋;庙廊之材,非一木之枝。资产处置期间的三大攻坚战是一场人民战争,只有顶层设计和干部带头还不够,主战场在现场,核心力量是一线员工,必须群防群治,既要教育培训好车间一线管理人员,同时要带动员工学案例,抓分析,查隐患,挂牌立项,限期整改,依靠基层员工夯实安全基础,又要充分发挥专业科室职能作用,切实落实好纵向直线责任和横向协同责任,才能真正编织好电解铝厂纵横交错的安全管理网络。

为此,电解铝厂党委将攻坚战的突破口放在“安全、干净”班组竞

赛和资产处置劳动竞赛上,突出“一强、二全、三结合”管理要求。一强,即要强化竞赛宣传,积极引导各级管理人员树立长期开展宣传工作的意识,久久为功。让创模工作日常化管理理念,深置于每位管理人员和全体员工的内心。二全,即要求全体管理人员必须多方位、多路径、多通道、多频次开展督导;做到竞赛全覆盖,要积极动员全体员工广泛参与。三结合,即竞赛要与质量攻坚劳动竞赛活动相结合,因为没有业绩的班组,永远不能称其为示范性班组;竞赛要与“两带两创”相结合,充分发挥党组织的核心领导作用和党员的示范带头作用,竞赛要与“双创”工作相结合。依靠创新工作室技术骨干,带领全体员工营造良好的创新氛围,集全员工智慧,开展降本增效。上半年,电解铝厂党委分别组织开展了电解“保值增值”、铸造车间“质量攻坚”、刨槽物料“颗粒归仓”等劳动竞赛,对电解铝厂安全、有序、快速推进资产处置工作发挥积极作用。

本报讯 截至6月底,东轻公司实现商品产量同比增长17%、销量同比增长20.6%,分别完成计划进度的113.8%和113.6%;利润总额完成计划进度的251.8%,顺利实现了时间过半任务过半目标。

上半年,东轻公司针对熔铸、轧制、挤压等全工序广泛开展产能升级。南北两条轧制新线成为东轻板带材的制造主力,新线的铸锭需求远超熔铸老线产出能力,熔铸新产能释放势在必行。2月份,35号高精熔铸线的竣工标志着熔铸厂产能再次攀新高。这条熔铸新线从建成到投产仅用3个多月时间,眼下这条45吨的大规模生产线不仅具备普通合金的连续生产能力,还顺利通过了多批次高端硬合金的试制攻关,产能较原有的熔铸精品线提高了三分之一。随着地缘优势的充分发挥,熔铸新线对该公司南北轧制线,尤其是北线大规模高端铝合金板材的研发制造起到积极作用。

上半年,东轻特材公司4500吨挤压机在线淬火功能的充分开发,使生产不满两年的HK工区迅速成长为高效输出大批量单一品种铝合金挤压材的“生力军”,不仅整体通过量增长至东轻型材通过总量的15%,更凭借其对质量要素的严格管控,为“东轻质造”赢得了广阔市场空间。结合板材轧制重心向南北新线转移的现状,东轻中厚板厂完成了3950毫米热轧机一级控制系统改造等一系列工作,使各项数据一路飘红,上半年产量、模拟利润、成品率分别同比增长36.6%、116.5%和1.2%。根据产品实际规格,东轻板带厂科学统筹7台旧有设备能力,拓宽关键设备的生产窄口,实现了军品及高端合金薄板制品的批量化生产。

为确保全线产能的整体释放,上半年,东轻公司生产系统对各单位进行排产规划,生产班组按照制品种类、规格、尺寸实行最大通过,确保长期产品不断档、短周期产品不断供,充分满足客户需求;该公司实行现场高频的质量监督,以“我为质量作贡献”“打造精品工程”等活动为载体,广泛提高员工质量意识。通过质量监管和专项整顿,该公司上半年综合成品率较创优目标值提高0.43个百分点。

在紧抓的同时,东轻公司还积极推进科技创新工作!上半年东轻共申报专利21项,完成商品飞套材料、超宽冷淬火拉伸板等多类新产品的研发制造,突破了产能桎梏。以深加工制造为产业定位的东轻机电工程公司将目光放在了轨道交通轻量化等高端领域,形成了冲压焊接和铝合金机械零部件制造两大系列产品。6月11日,德国PS公司专家对机电公司自主研发的轨道交通供电系统用刚性悬挂架赞不绝口,表达了双方合作进军欧洲市场的积极意向。

市场开发与结构调整齐头并进,成为东轻2018年助力扭亏脱困、实现跨越发展的有效举措。营销系统整合成立了军工业务部及热传输业务部,保证了面向重点产品、重点客户的畅通服务。上半年,东轻加工材订货量同比增长19.2%。

聚焦“双过半”任务,东轻公司党委在持续完善基层党组织联建共建、“两带两创”等党建活动的基础上,将“双过半”指标分解落地,开展了以“党徽闪亮”提升经营能力为主题的党建载体活动。各级党组织在活动中发动广大党员面向指标承诺践诺,在引领党员积极投身生产经营各项工作的同时,进一步形成了东轻党建融合中心工作的长效机制。(李靖懿)

(上接一版)市场机遇,整合协同挖潜,创新转型发展,综合实力显著提升。中铝集团强党建,促发展,党建与生产经营深度融合的经验做法值得中国宝武学习借鉴。陈德荣希望以此次会谈为契机,加强双方多层次、多领域交流对接,实现强强联合、共赢发展,为推动我国黑色金属与有色金属产业实现高质量发展再立新功。

会前,陈德荣一行在葛红林等陪同下参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、全铝家居生活和全景仿真视频会议系统。

中铝集团总经理助理、中铝资本董事长、总经理、党委书记蔡安辉,中铝集团、中国宝武相关部门负责人参加上述活动。

企业 快讯  
QI YE KUAI XUN

## 六冶机电公司 华峰铝业项目设备机组安装调试完成

本报讯 近日,从六冶机电公司重庆华峰铝业项目部传来捷报,继该公司承建的2400毫米铝热轧机带料试车一次成功后,2300毫米六辊冷轧机组穿带一次成功。至此,该设备机组安装调试全部完成,即将投入运行。

据悉,重庆华峰铝业2400毫米铝热轧机组和2300毫米六辊冷轧机组是中色科技股份有限公司设计制造,由六冶机电公司负责安装并配合调试。施工期间,华峰铝业项目部员工精诚协作,班组人员艰苦奋斗,在确保安全、质量的同时,加班加点,克服工期紧、作业条件差、设备安装精度要求高、现场变更作业多等重重困难,最终达到了业主的要求,按时保质保量地完成了安装任务。

此次两套设备的安装做到了施工全过程安全高效、科学可控,赢得了业主的好评,为该公司的后续类似项目提供了施工经验及理论基础。

(薛瑾 陈序辉 王升阳)

## 十二冶 首座铝天桥在山西晋城开工建设

本报讯 日前,十二冶首座铝天桥正式在山西晋城丹河水城开工建设,标志着十二冶工程用铝继围拦、铝围挡的成功制作安装推广后,又取得了新进展,实现了新突破。

金属结构装备制造公司负责人在项目开工当天的动员会上指出,晋城市丹河水城跨铁路人行天桥,是金属结构公司转型工程用铝以来承担的首座铝合金天桥,对公司扩大铝应用具有重要的意义。项目

## 中铝贵州工服 成功研发“贵铝设备运维平台”

本报讯 近日,中铝贵州工服公司研发的基于混合云的“贵州铝厂设备运维统条”,将于近期在该公司维保业务和贵州中铝彩铝公司投入试运行。

作为首个智能生产信息化工端管理系统,该系统通过采用客户端、应用服务器和数据库服务器三层体系结构技术,集自查、第三方监督巡查、管理部门

监察的三级质量监督模式,使各管理及业务人员快速、准确、及时了解 and 掌握现场设备情况,提高日常业务工作的效率,为管理决策提供必要的依据等内容,实现了设备运维工作的规范化、制度化、流程化和可控制化,提高设备运维管理与服务保障水平,使公司所辖的各类设备得到有效、系统的统一管理。(王书波)



# 持续改革中精管理破难题

□ 彭明金

在改革持续深化的今天,以快制胜,“快改革”不仅是上级的要求,更是企业现实的需要。企业要挑起高质量发展重担,扛起国有资产保值增值的使命,就必须等不得、慢不得、靠不得。企业领导干部,特别是职能部门负责人,不能因为“没干过”“不了解”“不清楚”就选择等待、观望、退缩。“天上不会掉馅饼,打铁还需自身硬。”企业只有运行起来才能发现过程中存在的问题,才知道要做什么事,会碰到什么问题,才会找到有效方法去解决问题。领导干部要以上率下,主动学习,严格按照上级职能移交、文件精神、改革举措,不争论、不推诿,严格按照新机构、新职责,行动起来。

云铜股份玉溪矿业积极响应国务院国资委关于中央企业“压缩管理层级,减少法人户数”要求,全面启动深化改革。大红山铜矿承接玉

溪矿业公司职能以来,无论是新组建的领导班子,还是新调整的单位部门,广大干部职工必须迅速适应新机构,进入新角色,履行新职责,提高政治站位,统一思想,提高认识,保障稳定,这样才能破解企业改革发展中的难题,使企业快速步入高质量发展轨道。面对企业改革刻不容缓、职能管控精细不够、干部德能配位有待加强等问题,通过解放思想大讨论,玉溪矿业公司新的领导班子提出“先运行、再优化、抓落实、保稳定”的工作思路。

改革永远不可能一蹴而就,也不可能一劳永逸。在企业改革的过程中,旧的问题解决了,新的问题又会产生,制度需要不断完善,管理需要不断升级,思想需要不断更新,这是“精管理”的精神所指,也是问题导向的内涵所在。改革必须突出问题导向,只有正视问题、找出问题、分析问题、解决问题,企业才能扬帆远

航。干部职工要有敢为人先的精神,在践行“三个区分开来”的基础上勇于创新,大胆尝试,讲求实效,在破除各方面体制机制弊端上下功夫,在加强自身学习提升素质上下功夫,在全面从严治党建进组织建设上下功夫,重点推动安全环保、生产经营、行政许可、系统管控、物资管控、提质增效、瘦身健体、三供一业、文化建设等基础性关键领域取得实质性成果,用好灵活性、主动性、计划性、规范性,实现顶层设计与基层探索创新互动。

说一千道一万,关键是要干在实处。作为企业的一员,要有逢山开路、遇水架桥的闯劲,要拿出滴水穿石、绳锯木断的韧劲,加快建立现代企业制度,调动企业各类人才积极性、主动性、创造性,激发各类要素活力,精准生产经营管理,破解改革发展难题,全面推进企业高质量发展。“不能胜寸心,安能胜苍穹?”任何事情只有去做、去抓、去管,“穿

透式”管理才能揭露得了问题,才知道目标是什么、如何做,才能接地气,工作才会落到实处。沙滩上建不起高楼,没有求真务实的态度、狠抓落实的干劲,再好的改革举措也难以落地生根。领导干部必须发挥“头雁效应”,以钉钉子的精神抓好改革落实,突破“中梗阻”,打通改革“最后一公里”,抓主体责任、抓督办协调、抓工作落实、抓完善机制、抓改革成效、抓成果巩固,运用好改革方法论,提高政治站位,敢于自我革命,克服形式主义,坚持把抓落实放在企业改革的突出位置,全面打赢安全环保质量攻坚战,全面完成年度各项目标任务。

当前,企业要以保稳定为目标,在改革过程中,既要抓改革工作,做好新任务,也要维护好“六位一体”的安全生产经营,还要保证不出事,职工队伍、安全环保、生产系统必须稳定,才能实现“多盈利”。这就需要

要广大干部职工坚持改革的系统性、整体性、协同性,从思想上统一认识;要有新思路、新状态、新担当、新作为,从行动上不容懈怠,干在实处,走在前列,坚定信念、勇往直前。党工团组织要通过开展干部职工喜闻乐见的文化系列活动增强干部职工的凝聚力和幸福感;职能部门要通过“走出去”对标取经,拓展思维,激发强大动力和干事热情;基层单位要通过真抓实干,做实工作,管好现场,夯实企业高质量发展根基。

“快改革、精管理、破难题、多盈利”,企业要以更宽的视野、更开放的思维、更有力的措施,主动超前谋划,主动承担重任,全力攻坚克难,将严峻的挑战变成发展的机遇。

作者单位 玉溪矿业党群工作部

新时代 新气象 新作为  
十九大精神在基层

## 浅析党建工作信息化建设

□ 王 瑛

党的十九大报告中提出了“新时代、新思想、新目标、新征程”,在这种背景下,企业基层党建工作更应跟上时代的发展步伐,推进从严治党,加强党员教育,构建层次化和立体化的党建信息化建设平台,以助推基层党建工作的创新发展,让党建工作承载起时代宣传的重任,为新时代企业改革发展提供组织保障。

十八大以来,各地各部门顺应信息化发展的需要,积极探索创新,稳步推进党建工作信息化建设。中铝集团开通了《党建信息化管理系统》,山西省委开通了《山西智慧党建》等等。信息化手段的大量运用,为企业开辟了基层党建信息化建设阵地。

党建工作信息化建设能够将企业各级党组织和隶属地区党组织的

党建工作形成信息网,使党建信息的传递更为准确、迅速,从而提升党建工作的实效性。党建工作信息化建设平台,在把党组织关系接转、党内统计、党员信息管理、发展党员管理、党费收缴管理等融为一体的同时,还提供了形式多样、内容丰富的学习内容,使基层党建从现实世界扩大到网络空间,实现了“线上线下”“面对面”“键对键”的有机统一,进一步拓展了党组织的覆盖面,从而深化了党建工作的延展性。

党建工作要把命令式的植入转变为党员的自觉行动,让党组织的政治和领导核心作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到最大程度的发挥。通过党建工作信息化建设平台,让广大党员和党

工作者深入了解党建信息,交流党建工作经验,研讨党建理论学习,进一步扩大党组织生活的活动舞台和辐射范围,实现党建工作信息化建设的标准化、规范化和现代化。

党建工作信息化建设是提高党建工作效率的有效途径。大部分国有企业推行扁平化管理体制,精简化的人员配置、综合化的岗位设置,普遍存在着人力资源配置与工作任务总量不相匹配的情况,党建工作人员少,起步晚,基层弱,队伍新,工作量大,已成为很多企业存在的共性问题。党建工作手段和方式建设替代了传统的工作手段和方法,降低了党建工作成本,提高了工作效率。

如何构建专门的、独立的、互通的、融合的党建工作网,使党建信息

化建设既有功能性、实效性,又具有互动性;这是党建工作信息化建设的重要内容。

实现信息化资源共享。党建工作信息化建设可以设立专题宣传、理论学习、信息共享、红色教育等板块,党员可以通过微信、微博、区域办公等软件,更快更便捷地了解掌握党建信息,以大众化的形式强化党建的宣传效果和教育效果。同时,借助网络实现党务公开,鼓励职工群众参与党的建设,监督党的制度落地生根,是进一步密切党群关系的有力抓手。

重视信息化人才培养。推进党建工作信息化建设,需要一支既懂党务又有一定信息技术的综合性人才队伍。这就要求党务工作者既要能熟悉网络使用技巧、网络管理技

术,又能够利用网络平台优势开展党建工作。同时在坚持科技与党建工作有机结合的前提下,根据发展党员的十六字方针,力争把网络技术骨干培养成党员、党务工作者,这样,将会快步推进党建工作的信息化建设进程。

在企业现代化的发展过程中,基层党建工作的信息化建设这一新思路,能否落到实处,还需要广大党务工作者继续努力,进一步加强理论学习和实践探索,不断提升企业基层党建工作信息化建设水平。

作者单位 山西兴华党群工作部

观察 与 思考

## 让精细化成为企业管理的良方

□ 田小珍

(上接一版)更快,跟上趋势的唯一方法,是在马跑起来之前跳到马背上。马云、马化腾、马明哲这些人,正是看准了新经济发展的趋势,才带领企业取得了巨大成功。”

学员们以小组为单位展开讨论,通过对中国电信甘肃公司的组织变革之路和美国施乐复印机公司的变革两个案例的探讨得出结论:组织变革的最大阻力是人,是人的惯性思维。“主动变革者总是极少数,这极少数人会成为行业的领先者。”付永刚说。

热烈的讨论引爆了思维,下课后,集团人力资源部副主任茹文松谈道:“我们面临着变革之路上的内忧外患的多重考验,在人才的新旧交替中遭遇吸引保留不力、能力断层、基因传承的挑战,在引入新领域高端人才的同时,尤其要注意在新旧融合与传承中提升传统人才的能力。”

而长勘院副总经理、工会主席匡林在随学随悟中写道:“企业不是不想变革,除了变革的途径充满风险和不确定因素外,更多的是对变革目标不清晰,不是惯常地从A→B,而是从A→?的问题。我们要先解放思想,开阔视野,深入研究市场、科技和社会发展方向,找准目标,实施变革。”

说到企业经营管理,绕不开的一个关键环节是薪酬,如何运用好薪酬杠杆来撬动企业效益是企业管理人员必须面对的课题。因此,锋

精细化管理,是指从细节入手实施管理,找准问题,扭住关键,理清思路,精准施策,实现扭亏。当前,企业正处于扭亏脱困转型升级的关键时期,迫切需要精细化管理助推各项工作落地见实效。

精细化管理要转变观念。要从思想认识上转变传统思维模式,建立起适应市场经济发展,适应科学发展,适合新形势需要的现代化管理理念。要改变以往传统的随意化、经验型、粗放式的管理模式和观念,本着精益求精的科学态度,严谨务实的工作作风去做好每一项工作。

精细化管理要优化完善工作方法。要利用科学和得当的方式方法使复杂的工作简单化,要抓住工作中的主要环节和重点部位持续发力,取得事半功倍的效果。精准管理不是教条主义,不是照搬别人的现成套路,要结合自身实际,建立规范严密的管理规章制度,形成科学缜密的管理体系,不断改善原有的工作方法,形成一厂一策、一事一法的管理机制,提高工作效率。

精细化管理要抓好责任落实。要明确管理主体责任,细化量化各项管理标准,健全目标管理体系和绩效考核制度,形成管理长效工作机制;要在报抓落实上下大功夫,使企业各项管理制度落到实处,把各项工作抓实抓细抓牢。要通过精细化管理,规范员工行为,提升全员整体素质,努力消除管理中的漏洞和空白点。

世间事,做于细,成于严。精细,是细与严的有机结合,是干事、成事的重要保证。精细管理,不仅是管理方面的创新,更是企业实现扭亏为盈、转型升级的一剂良方。

作者单位 中铝山西新材料公司

刃计划培训班将《企业绩效考核与薪酬激励》作为最先安排的分堂大课。授课教师佟虎曾任中智人才资源管理咨询公司高管,熟悉国务院国资委的分配政策和央企分配改革情况。佟虎围绕三项制度改革过程中存在的问题,对央企工资总额决定机制和改革进展、企业员工薪酬考核的前沿设计和务实操作等内容进行了精要论述。

课后,中国铜业人力资源部副总经理穆晓东谈了感悟:“员工收入增长的前提和基础,是企业效益增长和管理提升,要着眼于中铝集团‘十三五’员工收入增收规划和企业实际,精准设计工资总额分配方案,一企一策,分类考核,分企实施,充分激发企业活力。”

论道——调训班中频亮剑

学员论坛是每天的必修课,是各企业交流的平台,学员们在这里分享经验,互通有无。7月17日晚,“合金计划”的学员论坛共有3个单位发言。在李国乾分享了中铝矿业扭亏脱困经验交流之后,培训班副班长——山东铝业党委副书记、中铝山东总经理蒋涛分享了中铝山东加快管理变革、推动转型升级的经验。

中铝山东今年上半年交出一份亮眼成绩单,在集团年中工作会议上得到葛红林董事长的表扬,因此,蒋涛的PPT刚讲完,大家纷纷抢着提问。西南铝副总经理王建国问



▲近日,中铝贵州企业在贵铝图书馆举办2018年职工书法、美术、手工展览。本次展览以“走进新时代,聚力再出发”为主题,参展作品通过对过去和当下生活的生动记录,展现了企业广大职工对未来工作和生活的向往与憧憬。本次展览共展出书法、美术及手工作品127件。图为该公司员工及家属在观展。 张 义 摄影报道

道:“山铝对生产一线的员工如何激励?计件工作制是否仍依据产量?”山西中润总经理、党委副书记许峰问:“营销人员收入是否封顶?是否保底?保底的基数是多少?”还有人问:“42名干部转任非领导职务如何安排工作?如何确定薪酬?”“外来人员刷脸进厂是如何在实际工作中落实的?”

蒋涛一一回答并深有感触地说:“抓实管理改革试点,激发内生动力是中铝山东取得成绩的关键,这也是我们积极争取入围管理改革试点单位的原因。”

为激发团队意识和学习积极性,本次培训班设置了“学习积分榜”,以小组为积分分享。项目设置随学随悟、读书分享、建言献策等5类,每一类设置不同分值。为了力争上游,学员们争相参加各项目,在学员论坛上出现了争先恐后提问的场面。

“合金计划”学员论坛你问我答精彩进行,“锋刃计划”的班级融冰也热闹异常。班主任林芝老师发表了热情洋溢的开班词。班组融合从一个团队合作的拍肩喊口号开始,整齐划一的节奏赢得老师好评。接下来6个组进行了三项友谊赛,各小组发挥创意,队列新颖,口号响亮,气势如虹,每项比赛都全力以赴。当晚的融冰活动,迅速拉近了各个小组成员之间的距离,铸就了一个紧密的战斗集体。

工作坊是此次培训的一大特

色,其任务是围绕工作坊课题,就如同把集团战略规划变为可操作、可度量、可落实的调研报告。7月18日,每个小组领到了课题。合金班的第一组、第二组领到的课题是“优化集团产业布局 and 结构,提升高质量发展引领力”,第三组、第四组的课题是“加强优质矿产资源配置,提升集团全球资源配置能力”,第五组、第六组的课题是“提升成本控制能力,增强集团盈利能力”。为了出色完成课题,各小组组建了团队,团队中的每位成员承担不同的职责。在工作坊分组研讨和成果汇报点评过程中,小组之间捉对厮杀、斗智斗勇、精彩论道,胜利的小组将代表培训组向集团领导汇报成果。

清晨6时40分,美丽静谧的中大院微风浮动,合金班第四小组全体学员集合,出早操。“立正、稍息、向右看齐、向前看!”“聂玉栋书记、康国华组长,合金四组集合完毕,应到9人,实到9人,请指示!”书记和组长下令:“出发!”

到校第一天,合金班第四组召开开组大会,选举临时党支部委员、书记,聂玉栋为支部书记,何飞为学习委员,一是转变工作作风,二是帮助学员反思决策成败,解析战略得失,梳理管理思路,暴露自身误区,并通过不断调整与改进,切实提高综合经营管理素质。

战略的选择永远像身处十字路口,

面对多个市场机会,企业应该抓住哪一个?放弃哪一个?在产品、市场矩阵中,我们从哪里来,又应该到哪里去?怎样去?

为期两天的沙盘模拟课程“企业经营战略”,通过实战模拟演练企业的运营管理与市场竟争,帮助学员们反思决策成败,解析战略得失,梳理管理思路,暴露自身误区,并通过不断调整与改进,切实提高综合经营管理素质。

经过紧张的学习培训,调训班学员们在思想上充了“电”,在精神上补了“钙”,在工作中加了“油”。甘肃华骐党委书记杨杰表示,管理无定式,适合企业的才是最好的。“葛红林董事长要求领导干部做到‘四第一好’,如何落实?我认为需关注四点:一是转变工作作风,变事后解决问题为事前、事中及时跟踪处理问题;二是眼睛盯住市场,功夫下在现场,开再多的会,可能都不如到现场去协调解决几个具体问题效果好;三是缩短‘说’和‘做’之间的距离,坚持‘说到’就要努力‘做到’;四是要有韧劲和恒心,任何改善都不会一蹴而就,必须持之以恒。”

3000多年前,古希腊生物学家、教育家普罗塔戈曾讲:“头脑不是一个要被填满的容器,而是一个需要被点燃的火炬。”中铝调训班的学员们经过紧张的在校培训和培训后的磨炼,将成为点燃的火炬,在熊熊燃烧中朝着中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流企业的目标奋勇前进。

班组长是生产管理的直接指挥者和组织者,是产量、成本、质量、安全指标等各项目标实现的最直接的责任者,是班组的主心骨和带头人。作为班组长,尤其是生产一线的班组长,没有过硬的技术,没有一定的文化素质,是很难服众的。要想做好班组工作,首先要提高自身素质,做“知识型”的班组长,做业务上的权威,做技术上的标杆。

班组长是班组的火车头。一个优秀的班组长,应该以身作则,带头钻研业务,带头遵章守纪并督促、协调做好本班各项工,积极参加公司、区域各类活动,提高自身素养。在日常生产、学习和工作中,班组长要求班组成员做到的,自己必须首先做到,班组长要起到模范带头作用。班组长只有尊重每一个班组成员,才能赢得班组成员的尊重和信任。当然,班组长不仅要自己先去做,还要带着组员一起做,起到真正意义上的带头作用。

“打铁先需自身硬。”作为班组长,没有过硬的技术是不能服人的,要利用业余时间多学习,工作期间多实践,遇到问题多思考,日积月累,积少成多,把自己锻炼成本专业的专家和处理问题的行家。一名合格的班组长,本身要具备精湛的操作技能和娴熟的业务能力,必须深入了解各个岗位,做到别人不会的你会,别人会的你要优。班组长要做好班组的质量、设备、安全等的学习和培训,让大家掌握与本职工作相关的业务知识,才能带领班组成员出色地完成生产任务。履行好班组长职责,要把大家紧紧团结在自己的周围,极大地调动每一个人的积极性,为圆满完成公司、区域交给的任务作出应有的贡献。

班组长要做到“上情下达、下情上传”。班组长与生产一线的员工接触最密切,和上级领导接触机会也比组员要多,所以班组长要及时准确地传达上级的相关精神和规章制度。让组员深入学习领会上级精神,并结合本班组工作实际,制订具体措施并落实到一线工作中。组员在日常工作和学习中遇到困难,对企业的生产管理、质量、发展等提出的合理化建议,班组长都要及时汇报,并将上级领导的回复及时地向组员反馈,充分发挥领导与组员之间的桥梁作用,做好联络工作。另外,对于班组内出现的和谐现象,班组长不能视而不见,不能让矛盾激化,更不能把问题往别处推,要主动调查了解,掌握情况做好深入细致的思想工作,协调解决问题、合理处理纠纷,要从集体利益出发,创造团结和谐的氛围,发挥协调员的作用。

班组长作为班组长安全生产的第一责任人,不仅要组织好安全生产,还要加强班组成员对于各项安全生产规章制度的学习,不断提升自己的安全管理方法、安全管理技巧,做好“传帮带”工作,增强班组成员安全意识,落实班组安全生产责任,提高班组成员安全生产积极性,实现管理好自己、管理好成员、管理好班组的目标。生产企业由于工种繁多、过程复杂、作业难度大要求高,隐含了诸多不安全因素。通常,不安全因素都是由违章作业所致。因此,班组长必须督促员工按规程作业,加强班前、班中、班后的检查巡查工作,发现隐患及时报告和整改,创建班组安全生产的良好环境。

总之,提高班组长自身能力不是一蹴而就的事,而是点滴和细节的日积月累逐渐形成的。任何一个好的班组长都要经过一线的磨砺和无数细节的打磨。要想当好一名合格的一线班组长,就要勤于学习知识、思考问题、总结经验,重视和班组成员之间的沟通理解,形成合力,才能确保政令畅通,保证各项任务 措施落实到位,使班组真正成为团结协作、战斗力强的队伍。

作者单位 中铝股份连城分公司党群工作部

## 知识之窗

### 学宪法 守宪法

第三十三条 凡具有中华人民共和国国籍的人都是中华人民共和国公民。  
中华人民共和国公民在法律面前一律平等。  
国家尊重和保障人权。  
任何公民享有宪法和法律规定的权利,同时必须履行宪法和法律规定的义务。

第三十四条 中华人民共和国年满十八周岁的公民,不分民族、种族、性别、职业、家庭出身、宗教信仰、教育程度、财产状况、居住期限,都有选举权和被选举权;但是依照法律被剥夺政治权利的人除外。

第三十五条 中华人民共和国公民有言论、出版、集会、结社、游行、示威的自由。

第三十六条 中华人民共和国公民有宗教信仰自由。  
任何国家机关、社会团体和个人不得强制公民信仰宗教或者不信仰宗教,不得歧视信仰宗教的公民和不信仰宗教的公民。

国家保护正常的宗教活动。任何人不得利用宗教进行破坏社会秩序、损害公民身体健康、妨碍国家教育制度的活动。  
宗教团体和宗教事务不受外国势力的支配。

第三十七条 中华人民共和国公民的人身自由不受侵犯。  
任何公民,非经人民检察院批准或者决定或者人民法院决定,并由公安机关执行,不受逮捕。

禁止非法拘禁和以其他方法非法剥夺或者限制公民的人身自由,禁止非法搜查公民的身体。

第三十八条 中华人民共和国公民的人格尊严不受侵犯。禁止用任何方法对公民进行侮辱、诽谤和诬告陷害。

第三十九条 中华人民共和国公民的住宅不受侵犯。禁止非法搜查或者非法侵入公民的住宅。

第四十条 中华人民共和国公民的通信自由和通信秘密受法律的保护。除因国家安全或者追查刑事犯罪的需要,由公安机关或者检察机关依照法律规定的程序对通信进行检查外,任何组织或者个人不得以任何理由侵犯公民的通信自由和通信秘密。

第四十一条 中华人民共和国公民对于任何国家机关和国家工作人员,有提出批评和建议的权利;对于任何国家机关和国家工作人员的违法失职行为,有向有关国家机关提出申诉、控告或者检举的权利,但是不得捏造或者歪曲事实进行诬告陷害。

对于公民的申诉、控告或者检举,有关国家机关必须查清事实,负责处理。任何人不得压制和打击报复。  
由于国家机关和国家工作人员侵犯公民权利而受到损失的人,有依照法律规定取得赔偿的权利。

第四十二条 中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。  
国家通过各种途径,创造劳动就业条件,加强劳动保护,改善劳动条件,并在发展生产的基础上,提高劳动报酬和福利待遇。

劳动是一切有劳动能力的公民的光荣职责。国有企业和城乡集体经济组织的劳动者都应当以国家主人翁的态度对待自己的劳动。国家提倡社会主义劳动竞赛,奖励劳动模范和先进工作者。国家提倡公民从事义务劳动。

国家对就业前的公民进行必要的劳动就业训练。

第四十三条 中华人民共和国劳动者有休息的权利。  
国家发展劳动者休息和休养的设施,规定职工的工作时间和休假制度。

第四十四条 国家依照法律规定实行企业事业组织的职工和国家机关工作人员的退休制度。退休人员的生活受到国家和社会的保障。

第四十五条 中华人民共和国公民在年老、疾病或者丧失劳动能力的情况下,有从国家和社会获得物质帮助的权利。国家发展为公民享受这些权利所需要的社会保险、社会救济和医疗卫生事业。

国家和社会保障残废军人的生活,抚恤烈士家属,优待军人家属。  
国家和社会帮助安排盲、哑和其他有残疾的公民的劳动、生活和教育。



# 永葆军人本色

昔日,你们响应祖国召唤,应征入伍、穿上戎装、保家卫国;今朝,你们转业不转志、退伍不褪色,用实际行动为企业发展继续作贡献,展现出了退伍军人的魅力。值此中国人民解放军建军91周年之际,谨向辛勤工作中中铝集团各岗位的退伍军人们致敬!



## 退伍不褪色

□ 于万勇

1990年3月,付利强退伍来到了中铝矿业有限公司小关矿,2007年根据工作需要,付利强转岗到了矿业开发的第一线,成了一名现场管理工。

如今,作为中铝矿业小关矿采三矿区水头6号班组的班组长,付利强每天的工作不是在发矿现场就是在资源巡查的路上。在资源保全工作中,无论烈日当头还是数九严寒,无论白天还是夜晚,他和工友们攀山崖、越沟壑、走泥泞、踏荆棘,几个山头 and 十余公里的崎岖山路走下来,雨水浇透了衣背,风帽吹皱了脸颊,可为了企业“粮仓”,为了宝贵的矿藏不

丢失,他们每天无怨无悔地行走在资源巡查、资源保全的路程中。

现场管理的一项重要工作就是对委托施工方的安全生产设施规范施工、出矿的产量和质量进行监管。工作中,付利强大胆管理,对施工方有违反科学规范的安全生产环节等总是严肃地提出整改意见。对铝土矿发矿质量更是严格要求,坚决杜绝围岩和杂石的混入。为了保证质量,他和工友们紧盯现场,有效防止了以次充好等不良现象的发生。为了多出矿、出好矿,付利强带领班组的同志们吃住发在发矿现场的小板房内,夏天酷热难耐,蚊虫叮咬;冬季山风

凛冽、寒气袭人。然而,为了企业的利益,为了确保氧化铝生产的矿石供应,他们每天都坚守在工作现场。而在发矿的紧要关头,现场监装的付利强一连班就是二十几天不下火线,他已经把那条件简陋的蓝色板房当成了自己的家……

三十多年来,51岁的付利强以革命军人的忠诚担当、吃苦耐劳、勇挑重担的秉性和品质,凭着甘于吃苦、乐于奉献的军人本色,在企业平凡的工作岗位屡屡建功,生动刻画了一名转业不转志、退伍不退色的优秀退伍军人形象。

作者单位 中铝矿业

## 范师傅

□ 张红安

作为生产一线的班组长和企业里的兵头将尾,他最重要的是要将上级布置的工作及时落在实处,并按时保质保量完成。这件事情说起来容易做起来难,可是范师傅硬是凭借着军人那钢铁般的意志把它做到了并做好了。从他担任大班长的那天算起,他就从来没有“摔过链子”,这是铝板带公司历任负责人对他的评价。

打铁还需自身硬。范师傅虽然只有高中学历,但他踏实肯干,积极进取,在企业,他的技术可以说是数一数二。熔炼工区作为铝板带公司最累最热的岗位,很长一段时间人员极度紧

张,他总是吃苦在前,重活累活抢着干。工作中,他通过严格考核、科学管理,确保了熔炼工区多年来安全事故为零、生产指标不断优化。

范师傅偶尔也有点“小毛病”,他高兴起来就会像小孩子一样噘瑟一下,不顺心了也会发发牢骚什么的,但干活时一点也不含糊,绝对是对工作上的一把好手。

熔炼工区在范师傅的带领下,铸轧金属烧损比年初下降了0.22个百分点。而他本人也因为工作表现突出,被青海分公司多次表彰。

作者单位 青海分公司

## “磨叽”的老兵

□ 崔丽娜

“老兵,快点,我们去巡检。”刚到电气工区,听见大伙儿都叫他“老兵”,我问大家为什么这样叫他,大家笑着说:“他当了十几年兵,可不就是老兵吗?”原来如此。十多年的军旅生涯,练就了他一身的正气和吃苦耐劳的精神,做什么工作都一本正经和一丝不苟。他就是山西新材料热电分厂电气工区一名普通的党员老兵——王军格。

说他“磨叽”,是因为他对待每一项事情都极其认真负责,对待设备要反复检查,确认无误才肯放心。刚到电气工区,班长让他带着我去巡检。我刚走到主控室门口就被他叫住,“安全帽戴上。”我不好意思地赶紧拿来安全帽。“我们先从新系统主6KV配电室开始巡检吧!”打开主6KV配电室门,他就对我说:“进来要先闻有没有异味,高温天气还要检查空调,要听设备有没有异常的震动声……”我在一旁不住地点头称是。进了110KV配电室,王军格又说了许多注意事项。在3个多小时的巡检过程中,他所说的注意事项我大概只记

住了一半,但从这件事上可以看出他对待工作是极其认真负责的。

打扫卫生是每个班组的日常工作,而我们的卫生区域最难打扫的就是主6KV配电室和厂用电配电室。因为面积比较大,别人拖两遍,王军格就会拖四遍,在他眼里,拖两遍拖不干净。大家都说:“和老兵一起打扫卫生,我们都要多干一倍的工作量。”看到比自己年长多岁的老兵都能这样不辞辛劳地积极工作,我们又怎能视而不见呢?

“老兵干活真是‘磨叽’,一件事情反反复复,不来个两三遍心里不踏实,和他搭档真是累,但是却很有安全感。”大家都这样说。正因为王军格的“磨叽”,让身边的同事避免了许多不必要的伤害;也正是因为他的“磨叽”,同事们有事都会找他帮忙。这就是王军格,他用老兵精神帮助大家、感染大家和带动大家,用自己的独特方式把中国军人的精神渗透到我们的日常工作当中。

作者单位 山西新材料



八一将至,又恰逢中铝山西新材料有限公司成立一周年,在这激动人心的时刻,我的心情异常兴奋。我们这些退伍军人奋战在企业的各个岗位上,大家恪尽职守,乐于奉献,军人本色依旧。

——侯志刚

在企业工作的8年里,我不忘初心、砥砺前行,不忘军人本色,没有向任何困难低头,默默地为打造新能源产业转型升级贡献自己的绵薄之力。如今,我已从一个火炮维修能手转变为生产服务先锋,由门外汉变成了行业标兵。

——高振海

作为一名复转军人,在工作中需要把严明的组织纪律、坚定的执行力、勇敢的担当精神熔铸成工作作风。作为一名焊工,需要把技术进步贯穿工作始终,瞄准行业先进,不断学习进取,引领提升企业服务能力。

——张海冰

我在工作中一直践行着军人那种作风严谨、服从命令、吃苦耐劳、敢打硬仗、永不屈服的精神,真正做到退伍不褪色,继承发扬革命军人的优良传统,为公司的发展再立新功。

——刘哲

作为一名退伍军人,我要永葆军人本色,不怕困难,开拓进取,用自己辛勤的汗水、扎实技能换来业绩。我自豪我曾是一名军人,作为军人,就要做到退伍不褪色,献身企业发展不步。

——冯涛

企业正在进行转型升级,充满挑战也存在风险。我们老兵一定要用钢铁般的意志、顽强的执行力、严明的纪律、众志成城的决心,为企业的改革发展而竭尽全力。

——尉权

在企业,我认真学习岗位知识,向书本学,并运用到实践中。在工作中,还要主动发挥党员模范带头作用,积极参加各种活动,不断挑战自我。军人的荣耀已成为我永恒的记忆,我要继续发扬军人的优良作风,再启征程,为企业的发展壮大贡献自己的力量。

——张丹凤

## 不负韶华

□ 杨玉东

“头顶边关月,情系天下安……”当中国人民解放军建军91周年到来之际,在我脑海中又回响起第一次穿上军装步入军营时,听到的这首《爱国奉献歌》,不禁让我热泪盈眶。

2008年的那个冬天,我穿上军装离开家乡时,在车站的站台上,父母送了又送,久久不愿离去的身影如今依然深深地定格在我的记忆深处。

好男儿志在四方,选择了这身军装,就选择了一份沉甸甸的责任,就要对得起你头顶的国徽和你深深热爱的这片土地。

在我5年的军旅生涯中,大部分时间都是跟随部队外出拉练。我吃过雪域高原的冰雪,尝过西北大漠九级的风沙,亲历过东北原始雨林的暴雨,跑过40摄氏度高温的重装越野10公里……

那5年我不负韶华,那5年我明白了责任和奉献。部队的生活让我明白,高质量地完成任务是一种负责的态度。

如今脱下军装的我早已步入了平凡的工作岗位。有着“501”老兵工精神的山东铝业有限公司,为我们年轻的一代提供了足够大的工作和事业平台,我

们立足自身岗位,利用团队的力量和自己的能力,创造出高于市场的价值。

氯碱厂更是一个准军事化管理的单位,作风优良、纪律严明。作为企业基层的党员员工,在工作中履职尽责的同时,我更加注重夯实岗位操作技能和加强理论知识的学习,利用一专多能的优势,在排查岗位安全隐患的同时,更多地提出科学合理的改进方案,并且带动同事务实地去解决问题,提升处置突发问题的能力。我所在的二电解车间及班组,均被山东铝业评为“安全、干净”示范车间及班组。

只为成功找出路,不为困难找理由。在面对难题时,每每想到自己的从军经历,每每想到肩上的责任,我觉得自己更应该在遇到任何难题的时候去用最科学、最有效的方法解决它。热爱本职岗位,在岗位中实现人生价值,关心企业的长远发展。

“炭子年少正得路,有始扶桑初日升”。我愿用自己的青春作证,传承和发扬老兵工精神,脱下军装,也不忘企业的转型升级、快速发展砥砺前行。

作者单位 山东铝业



## 边防记忆

□ 任萌

转眼间,我已退伍近十年。其实,在收到入伍通知书那一刻起,我就开始向往那纪律严明、直线加方块连的部队生活。年满17周岁的我和一群年龄相仿的小伙子们,从繁华的都市,满怀着对部队的向往和报国戍边的志向,来到了祖国的正北疆内蒙古的乌兰察布大草原。

每逢佳节倍思亲。记得大年初一在哨所执勤,心中百感交集,不觉思念起父母、亲人和朋友来。记得那日,我和班长骑着昂首疾驰的枣红鬃毛骏马,身穿绿毛皮大衣,肩挎03式自动步枪,头戴大檐帽,帽徽熠熠生辉,显得威风凛凛的。上午时分,还是红日当头,但到了下午天气突然阴沉了下来,不一会儿就刮起了大风,瞬间就雪花

飞舞,气温骤降至零下30多摄氏度,寒风吹在脸上很是生疼。我和班长回去的时候,大雪早已封山,好不容易我们才回到了哨所。当我吃着热气腾腾的饺子时,想到了身上肩负着保家卫国的神圣使命,这一刻让我感觉心里暖暖的,有一种说不出的幸福感和使命感。整个冬天,我们都骑行在茫茫的雪域中,迎着红日,巡逻祖国的边防前线。你看,是不是很有诗情画意!

现在的我,工作后回到家中,吃着各种美味佳肴,但却怎么也吃不出当兵时那种饺子的滋味来。我相信,在大家享受生活的时候,在祖国的边疆,还有无数像我们这样的热血青年,日夜守护着祖国千家万户的和平与幸福。

作者单位 六治

上世纪90年代初,刚满17岁的我穿上国防绿跨入军营,成了一名英姿飒爽的女兵,实现了自己梦寐以求的当兵愿望。数年的部队生活锻炼了我,而那段短暂的炊事兵军旅生活更是让我难以忘怀。

入伍后,经过3个多月艰苦的新兵训练,我从一个青春少女成了一名真正的军人,不久,下到连队当了一名通信兵。

一天早上,指导员把我叫到他的办公室,告诉我连队决定派我去炊事班锻炼3个月。我一听就急了,赶紧申辩道:“指导员,我做错什么事了吗?”指导员哈哈一笑说:“不是你做错了事,而是因为你表现突出,连队才把你派到炊事班去锻炼。”我低下头不情愿地说:“我不想去炊事班,一天到晚就是烧火做饭,能有什么出息。”指导员拉下脸道:“谁说到炊事班就没有出息,你每天吃的饭菜是谁做的。”我摇着头说:

“别派我去好不好,别人要知道我在炊事班干过,多丢人。”指导员生气地说道:“丢什么人!军人要以服从命令为天职,下午你就到炊事班报到。”我鼻子一酸,眼泪哗哗地流了出来。我转身哭着跑回寝室,战友们都跑来安慰我。老兵们听了我的诉说后,都哈哈大笑起来,不约而同地说:“这有什么丢人的,当兵的都要经历这关,你看我们谁没下过炊事班。”

进了炊事班,第一关是淘米和洗菜,第二关是练刀功切肉切菜,而最难过的一关还是练火功——烧火。一筐煤有一百多斤重,两人抬起都晃悠悠的。加之重庆夏天酷热,站在火炉旁挥锹添煤,没几分钟就感到头昏眼花手臂酸疼,豆大的汗珠串串下落,军装很快被汗水浸湿。晚上回到寝室,看到镜子里满身油污、脸上黑一块白一块像个矿工的我,心中甚感委屈,眼泪一下就流了

