



中铝集团成功发行2018年第二期30亿元中期票据

本报讯 近日,中铝集团抓住市场窗口期,成功发行了2018年第二期30亿元3年至5年互拨中期票据,有效调整优化了融资期限结构,对保障中铝集团资金长期安全发挥了积极作用。本次发行3年期中期票据20亿元,票面利率4.8%;5年期中期票据10亿元,票面利率5.09%,票面利率均低于银行间协会AAA级债券指导价,相比今年5月份中铝集团发行的同类债券票面利率均有较大幅度降低。本次发行的债券是由中铝集团财务部与中铝资本联动成功发行的首单债券,发行过程

中运用中铝资本的专业优势,统筹协调7.6亿元投资资金,带动3年期中期票价格降低9BP,使中铝集团中期票发行水平进一步回归普通AAA级企业债券的发行水平。通过价格引导和财务顾问服务,中铝集团降低发行成本和承销费1000万元以上,稳步控制了财务成本。此次中票的成功发行,进一步提升了中铝集团在资本市场的认可度,市场形象持续向好,也体现了中铝集团产业协同发展、共同服务集团战略发展的重要意义。(于立 郝宇宇)

简明新闻

葛红林主持召开集团工作任务督查会

本报讯 7月19日,中铝集团党组书记、董事长葛红林在总部主持召开集团2018年工作任务督查会,逐一听取各板块事业部、总部各部门、各直属单位主要负责人关于上半年督查任务办理情况汇报,并进行现场点评,提出工作要求。集团党组成员、党组纪检组组长赵超全程出席。集团党组副书记、副总经理卢东亮分别出席分管单位和部门的汇报会。

会上,各板块事业部、总部各部门、各直属单位共31家单位主要负责人就各自承担的督查任务逐项进行汇报,对尚未完成和正在办理的督查任务说明情况,查找存在的问题,提出加快解决的措施,并对上半年督查任务完成情况进行了自我评价。葛红林逐一对各板块事业部、总部各部门、各直属单位汇报情况进行了点评,提出了具体工作要求。

葛红林强调,督查工作是推

动工作任务落实的有力抓手,各单位主要负责人要高度重视,亲自抓、经常抓,充分运用好督查工作的工具和手段,切实发挥好督查工作的作用,促进集团重大决策和工作任务落地落实。

葛红林要求,各单位要认真梳理尚未完成的督查任务,查找推进过程中存在的问题和薄弱环节,细化、量化目标,明确时间节点,提出并落实解决问题的举措,确保各项工作任务在年底前办结完成。各单位要按“四再一好”的要求,进一步提高督查任务办理效率,加快办理节奏,优化办理流程,尽可能提前完成工作任务。各单位要加强对督查任务的管理和监控,及时掌握办理进度,对办理情况进行准确评估和反馈,为集团领导准确掌握工作任务完成情况提供依据。

葛红林要求,没有汇报清楚的单位要重新准备,重新汇报,突出问题导向,确保各项工作任务有序推进,按期完成。(卢晓霞)

刘建平到中铝驻山东企业调研

本报讯 7月19日至20日,中铝集团党组成员、副总经理刘建平一行到中铝驻山东企业、山东华宇对安全环保工作进行现场调研。

刘建平一行先后到中铝山东铝业公司新材料厂、环境新材料公司、氯碱厂、热电厂、新材料公司产品展厅等现场调研,对“山铝精神”和山东企业取得的成就给予了充分肯定。针对山东企业下一步安全环保工作,刘建平要求,一是要将中铝集团的安全理念覆盖到基层,下沉到车间班组岗位;二是要对HSE体系进行全面的宣传贯彻实施,不断提升企业安全健康环保管理水平;三是要从细节入手,加强现场危险源辨识,改善高危行业风险管控;四是要加大投入,增强信息化建设在安全领域的应用,适应企业转型发展的新

要求。

刘建平在山东华宇调研时指出,山东华宇是中铝集团混合所有制企业的一面旗帜,党建引领中心工作成效显著,通过充分发挥体制机制优势,全面加强党的建设,维护了双方股东的利益,实现了国有资产的保值增值。他表示,山东华宇依托特有的企业文化、市场化的运行管理机制、高效的精准管理模式,走出了一条独特的中高端合金化之路。他希望,山东华宇坚定发展信心、坚持合金化发展战略,进一步探索总结党建与生产经营相结合的方法和经验,特别是持续加大安全环保质量管理力度,高标准、严要求争做标杆,助推企业实现高质量发展。

中铝集团安全环保健康部相关负责人陪同调研。(国格 刘欢)

卢东亮到山东华宇调研

本报讯 7月20日,中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、总裁卢东亮到山东华宇调研,并与山东华宇领导班子成员及中层以上管理人员进行了座谈。

卢东亮先后深入山东华宇高级铝生产区域、炭素厂、铝加工事业部、企业文化中心等现场,详细了解了企业生产经营、质量管控、工艺优化、安全环保、静音工厂建设及标准化管理情况,对铝加工事业部中高端合金研发生产、改革创新等情况进行了详细调研。

卢东亮对山东华宇5年来转型发展效果、合金化战略取得的成效表示肯定。针对山东华宇的未来发展,卢东亮强调,必须围绕创新发力,通过转型发展

高质量发展。一是要实现理念观念的再转变,明确企业未来发展定位。要依托现有合金化优势,形成“研发一批、储备一批、量产一批”的模式,以山东华宇铝加工事业部为载体,探索新的经营管理模式。二是要实现有竞争力的稳定生产,要紧跟集团合金化战略发展方向,联合集团内部优势资源,不断开发高品质产品,留住稳定的高端客户。三是不断创新激励分配机制,激发企业活力。在未来三年规划中要充分结合自身优势,积极应对严峻的市场形势和生存考验,实现领先发展、高质量发展。

中铝股份企业管理部、投资管理部和中铝国贸相关负责人陪同调研。(刘欢)

民机铝材工作推进会在陇西召开

本报讯 7月18日,由中铝集团与中国商飞组织的“民机铝材上下游合作机制”2018年度第二季度工作推进会在甘肃陇西召开。工信部原材料司副司长余薇出席会议并讲话,来自工信部、中国商飞、上院、中铝集团等单位的30多名代表参加会议。

会上,上院通报了民机铝材研制及应用第二季度工作进展及具有代表性的问题,介绍了民机铝材研制5年来的总体目标,明确了第三季度的研制任务和工作计划。中铝西南铝、东轻和西北铝分别针对各自承担的材料研制进展情况、存在问题,需要协调解决的事项及下一步工作

计划进行了详细通报。各方就民机铝材研制及应用工作推进进行了广泛交流。

余薇对民机铝材上下游合作机制和本次会议取得的成果表示肯定,并指出,要进一步提高产品质量的一致性和稳定性,同时要增强紧迫感,加大自主创新力度。要将此次推进会上提出的问题形成问题清单,每个问题要有解决方案,确保如期完成目标任务。

随后,参会代表在西北铝进行了座谈交流,并参观了西北铝产品陈列室、挤压生产线、36MN生产线和陇西西北铝金桥桥材有限公司等。(田永红)

倾力锻造“杀手锏”——中铝集团氧化铝质量升级换代产品填补国内空白

□ 本报记者 赵敏 通讯员 李军

“山东铝业研发生产的氧化铝质量很好,完全可以替代进口,我们企业自5月22日开始批量使用以来,截至6月底已实现降本1000余万元。”7月23日,记者从包头铝业了解到。

今年年初,为了贯彻中共中央和国务院关于建设质量强国的号召以及落实中铝集团关于安全环保质量三大攻坚战的要求,中铝股份全面开启了质量攻坚战。

实现氧化铝质量升级换代战役首先在中铝山东企业打响。1月份,中铝股份成立了由科技管理部、企业管理部、营销管理部、中铝国贸、中铝物流、中铝山东、包头铝业组成的联合攻关组。中铝山东成立了由该集团董事长、党委书记张正基担任组长的专项攻关领导小组。联合攻关组和专项攻关组夜以继日,奋力攻坚,经过近半年的拼搏努力,于5月17日成功研制出进口氧化铝替代产品,实现了质量升级换代,改写了此品种氧化铝完全依赖进口的历史,并填补了国内空白。此次研制成功的氧化铝质量升级换代产品投入生产后,可带来直接经济效益近亿元。

“干得漂亮!这种联合攻关、协同作战的精神值得肯定和表扬。作为龙头企业,抢占科技产品

制高点尤其重要,下一步应进一步加大工作力度。”中铝集团党组书记、董事长葛红林,中铝集团党组副书记、总经理、中铝股份董事长余德辉对此项研发工作给予高度评价。

为发展注入新活力

5月17日这一天,中铝股份上下一片欢腾。第一批氧化铝升级换代产品在包头铝业企业成功下线,各项指标均达到国际先进水平,并且比计划提前100天完成。

跟踪检测数据显示,此次升级换代的氧化铝产品中关键指标的70%已经完全优于目前国内使用的进口氧化铝,30%指标与进口氧化铝基本持平。此产品在包头铝业一系列生产线上使用后,效果良好,由此结束了此品种进口氧化铝独占国内市场的历史。

“氧化铝质量升级换代产品攻关的成功,不仅改变了成员企业生产所需材料依赖进口的局面,更为关键的是该产品填补了国内空白,成为中铝集团的‘杀手锏’产品,为中铝集团和成员企业调整产品结构,加快高质量发展注入了新的活力。”中铝集团党组成员、副总经理,中铝股份党委书记、总裁卢东亮介绍。

让中铝股份的氧化铝产品站

上世界氧化铝产品之巅,是中铝集团的骄傲,也是中国铝行业的骄傲,这其中饱含着中铝集团和中铝股份乃至中铝山东、包头铝业等企业付出的艰辛努力和辛勤汗水。

长期以来,国内氧化铝产品一直处于中低端水平,有特殊指标要求的氧化铝全部依赖进口,且每吨氧化铝还有10美元到20美元的溢价升水。这对国内氧化铝产业链较为完备的中铝股份来说,一直是跨越的痛点。作为新中国第一个氧化铝基地,中铝山东按照中铝股份的安排,毅然扛起了中铝股份高质量发展的大旗。中铝山东在联合攻关组的支持下,积极加大科技投入与研发,专项攻关组不辱使命,不负众望,克服了一系列困难,再次展现了新一代中铝人弘扬“501”精神,勇做中铝排头兵的豪迈气魄。

包头铝业为了配合中铝山东攻关,冒着产品质量波动的风险,专门腾出一条生产线用来检验各个阶段氧化铝攻关产品的技术指标及性能。

用“钉钉子”精神一锤接着一锤敲

“时间就是效益,时间就是金钱。项目早一天实验成功,企业就

早一天见到效益。”卢东亮向联合攻关组和专项攻关组发出了动员令。

号令既出,冲锋在前。从接到攻关指令开始,中铝山东就进入了“决战状态”,把项目攻关当作政治任务,当作企业加快高质量发展、促进转型升级的重要契机,当作氧化铝产品向高端转型升级的“生命线工程”,他们以问题为导向,举全企业之力、集全企业之智,用“钉钉子”精神,一锤接着一锤敲。

关键时刻,各参与单位和攻关组成员充分发挥中铝集团“状态再好、节奏再快、力度再大、办法再多、效果更好”的工作作风,协调推进各项攻关工作。集团科技管理部、营销管理部坚持每周一次例会制度,统筹解决攻关过程中遇到的困难与问题,协调高价进口氧化铝的转口贸易和推进郑州研究院第三方指标检验,并强化三方指标对比分析。中铝山东专项攻关组坚持实行“日例会、周总结”工作机制,每天比对方三方指标差异,发现问题迅速研究制订解决方案,快速推进工作落地。中铝山东用精准管理法对生产工艺参数实施管控,努力做到精准发力、精益求精,并以“穿透式”模式,将各项工作环环相扣,扎实推进,提高效率,不走弯路。

“困难面前有山铝人,山铝人面前无困难”的气概在这里得到充分诠释;攻关过程中,能打硬仗、能打胜仗的“501精神”得到充分体现,“善啃硬骨头”能力得以充分体现。专项攻关找准主要矛盾,抓住问题的“牛鼻子”,制订措施,对症下药,自始至终保持工作力度不减、韧劲不松、持续发力。

近半年拼搏换来亿元效益

4月份,由于巴西Alunorte氧化铝厂环保限产,俄罗斯铝业被制裁,氧化铝价格一度暴涨至每吨800美元,极大地增加了包头铝业进口氧化铝的成本压力。在时间紧、任务重的形势下,中铝山东专项攻关组争分夺秒,制订了剔除氧化铝产品杂质成分、快速平稳降到目标值的具体措施。此后,专项攻关组调集精干力量,对各地的矿石进行了详细摸底检测,实施精准采购,从源头上优化产品结构,持续优化工艺流程,控制影响产品质量的各种杂质进入流程。

今年年初以来,不管是元旦,还是春节假期,专项攻关组(下转3版)

贯彻落实年中工作会议精神



▲近日,遵义铝业广大干部职工认真贯彻落实中铝集团年中工作会议精神,发扬苦干实干的新时代贵州精神,战高温、斗酷暑,加快提质增效、节能降耗,为全面打赢安全环保质量攻坚战,超额完成全年目标任务砥砺奋进。图为该公司员工正在高温下处理焙烧炉甲烷分析仪取样探头故障。 卫学敏 摄影报道

文慧微评

为执行力“补钙”

□ 言之齐

打赢安全环保质量三大攻坚战,关键在于落实既定的部署安排,确保层层执行到位。如何不走样地抓好各项工作,实现既定工作目标,完成各项工作任务,考验着各级领导干部和基层员工的执行力。

在实际工作中,往往存在着会上你说你的、会后我干我的,上有文件政策、下有具体对策的现象,个别企业的领导干部往往会以具体问题具体分析、个别情况特殊等理由,在执行的过程中打折扣、搞变通。比如,在安全生产上,违反“十条禁令”行为在有的企业仍然时有发生。又如,在环境保护上,有的企业仍然存在重视生产成本利润不重视环保,整改不及时不到位等问题。

要补上想执行的“钙”。一个没有责任心的人,干起工作来就不会用

心,也不会热心,更不会尽心。我们有的干部存在着习近平总书记指出的落实空问题,这些人不是务实地推进工作落实,而是务虚地以会议落实会议,以文件落实文件,这些都是虚执行、假执行。各级领导干部要增强执行的能动性,坚决扭掉“四个坏习惯”,不推诿扯皮、不巧言令色、不回避三舍,时刻保持“闲不起”的危机感、“坐不住”的忧患感、“懒不得”的紧迫感,牢记责任,把更多的精力集中到干工作上,把更多的功夫下到抓落实中,真正做到在其位、谋其政、尽其责。

要补上能执行的“钙”。“工欲善其事,必先利其器。”能力和素质是“能执行”的基础。领导干部只有不断提升工作能力和素质,才能有效提高执行力,推动各项工作深入开展。要加快补上能执行的“钙”,通过强化

知识学习,提升政治素质、文化素质、意志品质,培养决策能力、组织协调能力,增强工作执行的胆气和勇气。要通过深入一线,深入基层,问计于群众,问策于群众,要多到困难多、矛盾大的地方,在化解矛盾、解决问题的过程中提升真本领。

要补上会执行的“钙”。会执行是新常态下党员干部尤其是领导干部的基本素质。领导干部如何做到会执行?关键还是要掌握科学方法上下一番功夫。在吃透上情、摸清下情的基础上,深刻认识问题,准确判断形势,把握发展规律,明方向、识大局、懂本行,坚决反对生搬硬套、照抄照搬地执行,要不断创新思路、创新方法,将政策规定与具体工作结合起来,拿出符合实际的思路、切实可行的措施,真正成为工作中的“行家里手”。

盯准目标 过硬落实

本报讯 近日,中铝集团各部门、板块(事业部),实体企业迅速传达学习贯彻落实集团2018年中工作会议精神,纷纷出台具体举措和强化落实要求,确保顺利完成全年目标任务。

7月18日,东轻召开2018年中工作会议,传达贯彻中铝集团年中工作会议精神并部署下半年工作任务。一是全面深化改革,激发动力促发展。要吹响改革的冲锋号,制订改革的总方案、形成改革的新举措。二是提升经营能力,全面降低亏损源,促进经营能力提升。三是围绕六大任务,突出重点抓落实。要打好“三大攻坚战”,实现强基固本;要创新营销模式,全力开拓市场;要加快科技创新步伐,增强发展后劲;要加快项目建设进度,提高保障能力。四是加强党的建设,融入中心工作抓好载体活动,全面保障生产经营。

7月17日,山西华鑫召开年中工作会议,传达学习中铝集团、中铝股份年中工作会议精神,总结上半年工作并部署下半年工作重点。一是厚植优势,发挥党建引领核心作用。强化责任担当,发挥干部表率作用;加强支部建设,发挥基层党组织战斗堡垒作用;抓好“两带两创”,发挥党员先锋模范作用。二是坚定信心,守住生存发展底线。抓好“五分钱”降本增效工程,打好安全环保质量攻坚战,用好“3E”管记正向激励措施。三是加快转型升级步伐。

7月22日,十二冶召开年中工作会议暨党风廉政建设工作会议,传达中铝集团、中铝国际年中工作会议精神并安排部署今后一段时期的工作。会议确定了“12318”专项行动工作思路,提出以“实”为先的工作要求。一是做实党建与中心工作的深度融合。二是落实好八项工作措施,为企业良性发展发挥重要作用。三是抓实薪酬分配改革,提高工作效率。四是发扬“说实话、办实事、求实效、做实事”的作风,狠抓落实,抓出实效。会议号召全员增强危机意识,进入战时状态,以时

不我待的紧迫感,努力实现既定任务目标。

7月16日,中铝股份兰州分公司传达学习中铝集团年中工作会议精神,并提出要保持战时状态,坚决打赢降本扭亏攻坚战。会议要求,要把思想和行动统一到中铝集团的安排部署上来,统一到控亏扭亏、转型发展的中心工作上来。与此同时,班子成员带领职能部门有关人员分别到各基层单位连夜召开指标成本分析会,针对存在的差距与短板提出改进措施。此外,对各单位完成成本指标提出了周分析、月考核的工作制度,并出台问责办法,确保完成年度工作目标任务。

7月16日,中铝集团财务部、资本运营部以联合党支部名义召开会议,传达学习中铝集团年中工作会议精神。会议要求,一是两个部门的党员干部要紧密结合中铝集团下半年财务、资本运营和瘦身健体工作的实际,抓好贯彻落实。二是要提高政治站位,强化担当,拼搏奉献,研究探索新形势下本职工作的特点和规律,努力当好参谋和助手。三是要洁身自好,清正廉洁,做一个干净担当有作为的总部机关工作人员,努力为中铝集团实现各项目标任务做贡献。

7月20日,山西铝业召开会议,传达中铝集团及中铝资产年中工作会议精神,总结上半年工作并明确下半年工作重点。一是紧盯目标任务,强化措施,努力完成全年各项任务。二是完善考核方案,考核要与干部、班子挂钩。三是持续扎实开展“三大攻坚战”和“基石行动”。四是各级领导干部要担当起责任和风险,完不成底线任务的单位要接受考核和处分。五是要严格按照财务管理规定,将包保费用与其他费用彻底分开,为走向市场打好基础。六是优化服务,巩固市场,做好新增和现有市场的巩固。七是做好“三供一业”移交和改革改制工作。(高原 丁格杰 秦伟 王晓丽 杨再华 柴若曦)

加压奋进“赢市场”

中铝物流中部陆港2018年上半年生产经营实现“双过半”

□ 欧阳建设

开拓市场增效益

今年以来，中部陆港围绕新疆拓土、提质增效两条主线，着眼内外部两个市场，积极拓展新的业务范围和区域，大幅提高新业务的收入和盈利水平，提升公司转型能力。

中部陆港紧紧抓住铝及相关产品运输主业，加强集装箱多式联运组织，从发运计划争取、箱源的保证等多方努力，班列运行保持了高水平，由开通之初的每月2列升级为如今10列以上的常态化开行，促进了该公司与新疆之间的贸易合作升级。据统计，上半年该公司集装箱物资发运31.7万吨，郑新班列累计开行70列，同比增加21列。其中，3月份集装箱发运22.3列，郑新班列开行17列，均创历史新高，为中部陆港带来了可观的收益，被誉为物流贸易往来的“黄金列车”。

上半年，该公司商品汽车中转业务量稳步提升，保持月均1.1万辆的水平，上汽、一汽、吉利等厂家商品汽车累计中转7万余辆，超过2017年全年中转总量，实现创收200余万元。

铝期货交割库是中部陆港又一扛鼎之作。作为中铝集团第一家被

限公司矿业中心等单位的协调沟通，通过优化调车作业流程、规范装卸车组织、快装快卸等措施，降低路局车停时。

中部陆港还注重发挥党建引领作用，通过开展“两带两创”、党员活动日、劳动竞赛等活动，助力降本增效目标实现。在集装箱公司开展的“自主装箱”专项劳动竞赛中，该公司通过开展岗位练兵，实行装箱数量计件考核，引导职工参与装箱工作，装箱效率大幅提升。今年1-6月份，中部陆港集装箱公司完成自主装箱20.8万吨，自主掏集装箱3.6万吨，不仅超额完成了竞赛指标，还降低了发运成本，减少了外委费用支出。

“今年上半年，通过强化管理、抓实安全，拓展市场，创新创效效果明显，经济效益显著。而‘两带两创’等活动的开展，一些关键指标的提升对中部陆港生产经营业绩提升起到了明显的助推作用。”中部陆港主要负责人对上半年生产经营创佳绩作了总结。

优化生产降成本

在积极拓展市场实现增收的同时，中部陆港围绕“提质增效”中心工作，通过抓实运输生产、开展特色党建活动等，进一步优化生产组织流程，实现指标优、成本降。

今年随着物流业务量的不断增大，以及矿石等部分进厂物资的集中到达，路局车在厂停时控制难度增大。为降低路局车停时，中部陆港加强与上街火车站、中铝矿业有

限公司矿业中心等单位的协调沟通，通过优化调车作业流程、规范装卸车组织、快装快卸等措施，降低路局车停时。

中部陆港还注重发挥党建引领作用，通过开展“两带两创”、党员活动日、劳动竞赛等活动，助力降本增效目标实现。在集装箱公司开展的“自主装箱”专项劳动竞赛中，该公司通过开展岗位练兵，实行装箱数量计件考核，引导职工参与装箱工作，装箱效率大幅提升。今年1-6月份，中部陆港集装箱公司完成自主装箱20.8万吨，自主掏集装箱3.6万吨，不仅超额完成了竞赛指标，还降低了发运成本，减少了外委费用支出。

“今年上半年，通过强化管理、抓实安全，拓展市场，创新创效效果明显，经济效益显著。而‘两带两创’等活动的开展，一些关键指标的提升对中部陆港生产经营业绩提升起到了明显的助推作用。”中部陆港主要负责人对上半年生产经营创佳绩作了总结。

限公司矿业中心等单位的协调沟通，通过优化调车作业流程、规范装卸车组织、快装快卸等措施，降低路局车停时。

中部陆港还注重发挥党建引领作用，通过开展“两带两创”、党员活动日、劳动竞赛等活动，助力降本增效目标实现。在集装箱公司开展的“自主装箱”专项劳动竞赛中，该公司通过开展岗位练兵，实行装箱数量计件考核，引导职工参与装箱工作，装箱效率大幅提升。今年1-6月份，中部陆港集装箱公司完成自主装箱20.8万吨，自主掏集装箱3.6万吨，不仅超额完成了竞赛指标，还降低了发运成本，减少了外委费用支出。

“今年上半年，通过强化管理、抓实安全，拓展市场，创新创效效果明显，经济效益显著。而‘两带两创’等活动的开展，一些关键指标的提升对中部陆港生产经营业绩提升起到了明显的助推作用。”中部陆港主要负责人对上半年生产经营创佳绩作了总结。

限公司矿业中心等单位的协调沟通，通过优化调车作业流程、规范装卸车组织、快装快卸等措施，降低路局车停时。

中部陆港还注重发挥党建引领作用，通过开展“两带两创”、党员活动日、劳动竞赛等活动，助力降本增效目标实现。在集装箱公司开展的“自主装箱”专项劳动竞赛中，该公司通过开展岗位练兵，实行装箱数量计件考核，引导职工参与装箱工作，装箱效率大幅提升。今年1-6月份，中部陆港集装箱公司完成自主装箱20.8万吨，自主掏集装箱3.6万吨，不仅超额完成了竞赛指标，还降低了发运成本，减少了外委费用支出。

“今年上半年，通过强化管理、抓实安全，拓展市场，创新创效效果明显，经济效益显著。而‘两带两创’等活动的开展，一些关键指标的提升对中部陆港生产经营业绩提升起到了明显的助推作用。”中部陆港主要负责人对上半年生产经营创佳绩作了总结。

一线 传真 YI XIAN CHUAN ZHEN

今年以来，面临严峻的市场形势和难得的发展机遇，中铝物流中部陆港认真贯彻落实中铝集团和中铝物流各项工作部署，紧扣生产经营中心工作，牢固树立“市场第一”的理念，全面推行精准管理，加快市场开拓，提质增效，加压奋进，向市场要效益，上半年实现了生产经营“双过半”。

2018年上半年，中铝物流中部陆港铁路运量较去年同期增长13.2%；集装箱到发量较去年同期增长95.2%，铝锭期货交割运营良好，累计实现利润超年度计划的52.8%，多项指标创下该公司成立以来的最好水平。

夯实管理筑根基

打赢安全环保质量三大攻坚战是中铝集团2018年的硬指标。中部陆港秉承“一切风险皆可控制，一切事故皆可预防”的安全理念，从严执行中铝集团安全生产“十条禁令”，牢记责任清单，落实安全环保质量责任，在真抓、真干、真干上下功夫，坚守安全底线；狠抓重点和一线岗位风险辨识，组织开展了5轮大清查工作，对辨识出的各类问题及时整

改，隐患排查和问题整改率达到了100%；严抓承包商安全管控，严格落实“七步走”“五必须”要求，对承包商进行再辨识，制汀了《中部陆港承包商管理办法》，做好承包商的安全管控工作，有力保障了正常的生产经营。该公司积极开展三大管理体系创建，顺利取得了中国质量认证中心颁发的质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书。

该公司持续推进以利润考核为主要内容的绩效考核机制改革，在营销系统开展了管理改革，将市场营销部和业务中心合并为营销中心；根据职能和业务划分，设立了铝业部、非铝业部、贸易部、公运物流部、物业部和结算部，并分别在5月19日、6月5日，面向中铝郑州地区企业举行了营销中心业务部门经理和业务员公开竞聘会，着力打造高效专业化的营销团队。

该公司积极对接中国铁路郑州局集团有限公司，今年先后获得了延长路局车标准作业时间、矿石运费上浮等优惠政策的支持，路局车单车延占费同比下降8.9%，大幅降低了企业物流成本。

改，隐患排查和问题整改率达到了100%；严抓承包商安全管控，严格落实“七步走”“五必须”要求，对承包商进行再辨识，制汀了《中部陆港承包商管理办法》，做好承包商的安全管控工作，有力保障了正常的生产经营。该公司积极开展三大管理体系创建，顺利取得了中国质量认证中心颁发的质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书。

该公司持续推进以利润考核为主要内容的绩效考核机制改革，在营销系统开展了管理改革，将市场营销部和业务中心合并为营销中心；根据职能和业务划分，设立了铝业部、非铝业部、贸易部、公运物流部、物业部和结算部，并分别在5月19日、6月5日，面向中铝郑州地区企业举行了营销中心业务部门经理和业务员公开竞聘会，着力打造高效专业化的营销团队。

该公司积极对接中国铁路郑州局集团有限公司，今年先后获得了延长路局车标准作业时间、矿石运费上浮等优惠政策的支持，路局车单车延占费同比下降8.9%，大幅降低了企业物流成本。

安全环保质量进行时

全面大动员 全面大清查 全面大整改

雨夜抢修记

□ 王卜瑞

7月16日晚9点20分，天津的雨下得正紧，中铝山西铝业晋铝冶炼电气车间供氧氧化铝大窑烟煤的“生命线”——18号皮带，毫无预警地突发故障。值班电工第一时间赶到现场，并迅速找准故障原因——电机故障，随后立即通知了车间一区作业长李科。

18号皮带是氧化铝厂烧成工区6台大窑的“生命线”，是原料工区向烧成工区输送烟煤的唯一皮带。由于没有备用设备可以调配，18号皮带就成了连接整条生产线不可替代的重要纽带。

在得知这一消息后，李科看了看窗外如注的暴雨，连忙穿好雨衣冲出了家门。进厂后，他详细了解情况，随后立即通知所有班长和部分班组成员进厂抢修。刚刚回到家中还没顾上休息的检修人员接到电话后，冒着大雨又一次返回生产现场。李科迅速将工作任务作了详细安排：“彭艳辉联系吊车，姜宏伟负责现场检修安全，其他人跟我去现场拆电机。”检修人员兵分三路奔赴各自“战场”。

18号皮带发生故障的电机距地面30余米，人空跑一趟都气喘吁吁，为给生产赢得更多宝贵时间，50多岁的张师傅背上数十斤的手拉葫芦冲在最前面。由于电机地脚螺丝生锈拆不下来，按以往检修流程需通知钳工、气焊一同协助，但逐渐下降的烟煤仓

位，让检修人员不敢有丝毫放松。他们急生产所急，想生产所想，决定利用工区现有设备——手持砂轮切割机进行切割。为确保作业安全，检修人员不等不靠，克服困难，为设备和检修作业区搭建起挡雨帐篷，将电机和切割人员全部包裹在帐篷里。现场火花四溅，检修工作有条不紊。由于天气原因，简单的拆卸工作耗费了检修人员两个小时才结束。

电机拆卸完毕后，安装备用电机就成为关键。吊车开到现场后，检修人员密切配合，冒着大雨垫枕木、捆钩头，好不容易吊车大臂升起来了。这时却发生了意外，在大雨的浇淋下，吊车因线路接地，导致电机无法启动，检修人员尝试了多种方法始终无法修复。一边是检修人员穿着湿淋淋衣服，蜷缩在皮带廊里毫无怨言地耐心等待；一边是吊车操作人员冒着大雨到处寻找吊车备用电源，为了生产的快速恢复，检修人员始终坚守着各自的职责和使命。清晨，雨渐渐地停了，吊车也终于等来了电机重新启动，检修人员不顾一夜的疲劳和浑身潮湿带来的不适，又抖擞精神开始了检修作业。吊电机，拔对轮，装电机，调整电机，紧固螺丝……

7月17日早7点，天亮了，雨停了，接线试车也成功了。员工们终于赶在烟煤仓原料耗尽之前恢复了生产，成功完成了抢修工作。



▲近日，针对晋南地区持续高温的严峻形势，山西新材料动力厂开展了现场“跑冒滴漏”大排查大整改行动，检修人员冒酷暑、战高温，确保设备经济高效运行。图为该厂员工正在处理渗水故障。台兴峰 姜 涛 摄影报道

宁夏能源马莲台发电厂开展“2018护网行动”

□ 朱 增

本报讯 为提高电厂涉网安全和电力监控系统安全防护水平，确保不发生网络安全攻击失陷事件，近日，宁夏能源马莲台发电厂在全厂范围内深入开展“2018护网行动”。

该厂结合“迎峰度夏”要求，以“控风险”活动为重点，以精细化管理为抓手，合理安排机组计划检修，控煤价，降能耗，加强设备维护，进一步规范“两票三制”，强化隐患排查与问题整改，确保发电机电网安全稳定运行。

该厂自7月1日起，严禁在生产大区一区、二区与互联网有任何形式的链接，在办公计算机终端、服务器方面指定专人负责。该厂对办公计算机终端安装系统安全“补丁”，启用操作系统“防火墙”。采用

安装内外网隔离卡的形式进行内外网隔离，禁止全厂所有电脑安装无线网卡或其他形式的设备连接，拆除已经安装的无线接收设备。护网期间加强网络安全监控，发现网络设备异常报警及时汇报，并启动网络安全应急预案，阻断网络攻击，确保电力系统安全稳定运行和电力可靠供应。（包东泽）

安装内外网隔离卡的形式进行内外网隔离，禁止全厂所有电脑安装无线网卡或其他形式的设备连接，拆除已经安装的无线接收设备。护网期间加强网络安全监控，发现网络设备异常报警及时汇报，并启动网络安全应急预案，阻断网络攻击，确保电力系统安全稳定运行和电力可靠供应。（包东泽）

蹄疾步稳风正劲

——宁夏能源银星煤业坚决打赢安全环保质量攻坚战侧记

□ 朱 增

今年年初以来，宁夏能源银星煤业按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的原则和“管生产必须管安全、管环保、管质量、管经营必须管安全、管环保、管质量”的要求，全方位引领企业安全、环保、质量发展。

该公司持续注重环保建设，实现复垦绿化“零死角”，煤炭绿色清洁开采，从出煤到选煤都坚持把质量放在首位，煤炭质量大幅提升，走出了一条可持续发展的安全、绿色、高质量的矿山建设之路。截至7月23日，该公司实现连续安全生产1438天。

为安全保驾护航

“作为一名党员干部，不仅要发挥党员的先锋模范作用，恪尽职守，更要学会融入中心干工作，努力提升自身业务水平，以永不懈怠的精神全面打赢安全环保质量三大攻坚战。”银星煤业主要负责人在2018年干部大会上发出号召。

“抓安全铁面无私、查隐患不留死角”“我要安全、我懂安全、从我做起，保证安全”在该公司的井

下工作现场，这样的安全文化标语随处可见。今年以来，在安全管理工作上，该公司充分调动基层管理人员的工作积极性，坚持以“零伤害”为目标，以安全风险预控管理体系运行为主线，分级制订完善各部门、各队、各岗位安全生产环保责任制。广大干部按照公司要求，按照“每周查”的原则，做好关键部位、薄弱环节的安全管控。推进安全生产环保体系建设和风险源头治理，增强风险预控能力。严厉打击“三违”现象，使员工不愿“三违”、不能“三违”、不敢“三违”，坚决杜绝不安全行为。狠抓安全基础管理，全面落实岗位标准作业流程，深入推进班组建设和安全教育培训，不断提升应急保障能力。

“徐班长有耐心、责任感强，工作现场严格按照标准作业流程给我们传授技能，我不仅能够学到高标准的技术，还能掌握严谨的安全操作要点，这个班长就是棒！”说起自己的班长徐波，新入职的员工小刘竖起了大拇指。2018年，该公司“师带徒”工作有了新的变化，师傅在传授技能的同时必须严格按照

标准作业流程进行技能传授，避免安全隐患的发生，严格从人、机、环、管四个方面强化员工整体安全意识。

引领绿色矿山建设

“我们刚到公司的时候，这里一片沙漠，就几间彩钢房，西北风刮起来我们都不敢出门。现在好了，花园式的生产矿井，绿树成荫，最近又在矿区周边修建了护坡，真正还是还绿色于草原了。”该公司几名“元老级”员工自豪地说起了企业十年来的变化。

该公司高度重视生态环保工作，今年以来，投入大量资金先后按照环保部门要求进行了水质、烟气排放措施改进。今年5月份，该公司委托检测单位对公司废水、生活污水、烟气等进行了检测，检测指标均达到合格。

“看，付出总是有回报的，我们去年种的树都活了，而且树下还有绿油油的苦苣菜。”说话间，综掘队长王旭光拔了一棵苦苣菜笑着说。连年来，该公司按年度给所有部门、区队分配了绿化责任区，每

年不同的责任区要进行绿化种植、浇树以及保证成活率，绿化责任到人。今年以来，该公司共组织植树3800株，绿化面积4600平方米，完成矿区绿化计划的100%。同时，矿区的进厂公路、运煤公路也划分了责任区，该公司按期动员机关人员清扫运煤车辆洒落的煤渣，保障了进厂公路的整洁。

“以前，总感觉我们这里如果建个矿，肯定污染严重，到处煤灰飞扬。真没想到这个矿周围种了这么多树，而且周围基本没什么煤尘。现在，绿化好了，我们这风沙也小了，我们牧羊人也不用担心了。”操着一口地方方言的吴老旦赶着羊边说。吴老旦是该公司附近的牧民，之前的他总是怕污染，怕煤尘落在草原上影响到他放牧。近几年，环保措施的逐渐完善，完全打消了他之前的顾虑。

推进企业高质量发展

“不要带血的利润，不让污染坏了名声，不让质量砸了饭碗，以自我革命的勇气和决心，破釜沉舟，自断退路，背水一战。”这是宁

西南铝熔铸厂

推进铝灰“零排放”

绿色低碳不止步

本报讯 近日，西南铝熔铸厂大唐铝灰处理间铝灰处理设备及其除尘配套设施建设完成并投入运行。

在铝熔炼生产、消费及再生产过程中，由于搅拌、精炼、扒渣等工艺会产生大量的铝灰、烟尘及废气。铝灰主要成分是金属铝、氧化铝、氟化铝等，在生产及处置过程中易产生氨气、氟化氢、氟化物等高危化学品。如何妥善处理铝灰，达到社会效益、环境效益、经济效益三者统一的工艺技术，避免环境污染，实现铝灰的循环利用一直是熔铸环节的重要课题。随着国家对环境保护的重视，企业对铝灰、烟尘及废气的环保处理变得非常紧迫。如果铝灰自然冷却未处理，不仅铝灰中的有用成分得不到有效的综合利用，还会造成大量金属损耗形成严重的粉尘污染，严重地污染环境，给现场管理、职工健康造成严重危害。

近日，西南铝熔铸厂大唐铝灰处理间铝灰处理设备调试完成，该系统考虑了铝灰特性及金属回收需要，是废铝回收再加工利用必不可少的“好帮手”。该技术根据温度的不同，适当加入一定比例冷灰进行消化处理，不消耗额外的能源，仅依靠铝灰的热量与搅拌手的搅拌将金属与残渣分离。经过处理的残渣进入冷却机滚筒后，利用筒体外喷淋水进行快速降温处理，在短时间内冷却大量铝灰，温度可降至60摄氏度以下。继而进入冷灰筛分装置对铝灰进行分级分粒处理，便于后续回收利用或废物处理。同时，配以完善的除尘系统解决粉尘污染问题。脉冲布袋除尘器对铝灰处理过程中各个环节产生的烟尘进行充分收集和净化处理，达到环保要求。该设备处理铝灰仅做一次性处理，采用内外双速叶片，可保障高回收率，在改善工作环境、降低劳动强度等方面也有着很大的改善。

铝灰处理设备投产后，可有效减少铝灰存放、自然冷却和处理过程中的粉尘污染。空气中颗粒物含量有望达标，能显著提高职工的作业环境，改变了以往收尘方式收不干净导致的现场粉尘弥漫现象。此举不仅有效改善生产作业环境，保障职工身心健康，而且对西南铝熔铸厂周边生态、生活环境的改善将起到积极的作用。热工灰渣回收分离，分离后的铝块回用于生产中，以提高铝的回收利用率，降低原材料铝锭的外购量，实现废物减量化、资源化的清洁生产目的，实现了经济效益、环境效益和社会效益的有机统一，促进了企业又好又快发展。

近年来，西南铝大力推进节能减排工作，从落实责任、建立机制、营造安全生产环境入手，推行清洁生产，促进了企业快速发展，实现了经济与环保的双赢。该公司先后在大唐熔铸厂引进熔铸铝废气余热锅炉系统、袋式除尘系统等，积极对照污染物排放国家标准，除尘器出口烟气排放浓度均达到环保标准要求。（山流光）

企业 快讯

QI YE KUAI XUN

中铝国际 承揽的首个“特色小镇”落户福州

本报讯 7月16日，中铝国际工程股份有限公司成员企业九冶建设与中诺集团在福州举行签约仪式，双方正式签约福州市“中诺空港小镇项目”。这是中铝国际承揽的首个“特色小镇”建设项目，标志着中铝国际在市政民建领域开拓能力的进一步提升。

该项目位于福州市长乐区漳港街道仙岐村，工程内容主要包括土建、安装、绿化、道路、装修等全部内容。项目合同价为5.6亿元，工期为518个日历天。

同日，中铝国际成员企业天津建设成功中标“安阳市城乡一体化示范区（安阳县）中东孟村棚改项目”。该项目建筑面积约24万平方米，合同额5.5亿元。

进入7月份，中铝国际市场开拓迎来沉甸甸的收获期：在九冶、天津建设项目合同落地前后的半个月时间里，六冶盘县中医院项目和灵宝棚改10亿元项目，长城建设投资棚改3.5亿元项目及山东工程中翰石化3亿元项目相继签署。

近年来，中铝国际积极推进结构调整和战略转型，在立足和巩固有色金属行业工程技术服务的基础上，积极践行国家棚户区改造政策，大力拓展市政、交通、环保、房建等民用市场，并取得优秀业绩。（任云）

本报讯 7月16日，中铝国际工程股份有限公司成员企业九冶建设与中诺集团在福州举行签约仪式，双方正式签约福州市“中诺空港小镇项目”。这是中铝国际承揽的首个“特色小镇”建设项目，标志着中铝国际在市政民建领域开拓能力的进一步提升。

该项目位于福州市长乐区漳港街道仙岐村，工程内容主要包括土建、安装、绿化、道路、装修等全部内容。项目合同价为5.6亿元，工期为518个日历天。

同日，中铝国际成员企业天津建设成功中标“安阳市城乡一体化示范区（安阳县）中东孟村棚改项目”。该项目建筑面积约24万平方米，合同额5.5亿元。

进入7月份，中铝国际市场开拓迎来沉甸甸的收获期：在九冶、天津建设项目合同落地前后的半个月时间里，六冶盘县中医院项目和灵宝棚改10亿元项目，长城建设投资棚改3.5亿元项目及山东工程中翰石化3亿元项目相继签署。

近年来，中铝国际积极推进结构调整和战略转型，在立足和巩固有色金属行业工程技术服务的基础上，积极践行国家棚户区改造政策，大力拓展市政、交通、环保、房建等民用市场，并取得优秀业绩。（任云）

包头铝业 被评为包头市“安康杯”优秀组织单位

本报讯 近日，在包头市总工会组织开展的“安康杯”竞赛表彰会上，包头铝业有限公司被评为2016-2017年度包头市“安康杯”竞赛优秀组织单位，包头铝业有限公司轻金属材料厂和工业服务有限公司金结项目部工器组，分别被评为2016-2017年度包头市“安康杯”竞赛优胜单位和优胜班组。

近年来，包铝工会充分发挥四大职能作用，积极融入企业四大攻坚战，深入开展以提升安全管理、加强安全文化建设、强化安全教育培训、维护职工安全健康权益为主要内容的“安康杯”竞赛活动，始终把保障企业职工在生产劳动过程中的安全与健康放在重要位置；积极组织各二级工会扎实开展“安康杯”竞赛活动，通过与日常管理及“安全、干净”班组竞赛活动相结合，为企业的安全平稳运行发挥积极作用，也为公司打赢“安全、环保、质量、指标”四大攻坚战奠定了坚实基础。（原枫涛）

中铝能源有限公司 喜获首都电力市场准入“门票”

本报讯 按照国家发改委、国家能源局《售电公司准入与退出管理办法》（发改经体〔2016〕2120号）及北京市城市管理委《北京市售电公司准入与退出管理实施细则》（京管发〔2018〕70号）文件要求，近日，中铝能源有限公司向首都电力交易中心提交北京市售电业务的准入申请，7月14日，成功获得首都电力市场准入“门票”。

据悉，面对激烈的市场竞争，中铝能源在积极抓好配售电市场稳步推进的基础上，紧盯年度目标，及早布局，为成功进驻首都电力市场打下坚实的基础，成为本次首都电力市场准入的73家企业之一。

围绕“服务主业、协同发展、创造价值”的工作理念，本着主动为业主降低用电成本的原则，该公司积极加强电改政策理论研究，做好区域项目的可行性分析。该公司上半年代理电量5.38亿千瓦时，电力交易规模进一步上升；所属的内蒙古丰融配售电公司代理用户由1户增加到10户；售电量逐月攀升，由1月份的510万千瓦时增加到6月份的4130万千瓦时。（王文彦）

全面加强党的建设 引领企业科学发展

□ 刘波

近年来，中铝国贸党委深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，直面市场跌入低谷、效益大幅下滑、整改任务急重、思想迷茫彷徨的四大考验，全面加强党的领导和党的建设，全面引领企业改革发展和转型升级，实现了党风企风好转，政治生态净化，体制机制优化，盈利能力提升，干部职工精神面貌焕然一新。

2016年和2017年，中铝国贸连续两年超额完成中铝集团下达的考核目标，彻底扭转了2015年亏损10多亿元的不利局面，为企业找回了尊严，为员工赢得了尊重。2018年，作为中铝股份管理改革三家试点企业之一，中铝国贸加快管理改革步伐，加速贸易模式创新，加紧南方贸易总部建设，顺利实现了时间过半、任务过半目标，持续保持良好的改革发展势头。

管党治党作引领

中铝国贸党委认真贯彻落实习近平总书记“把方向、管大局、保落实”的要求，针对以往贸易业务脱离实际、转变过去去依靠政策挣差价、依靠融资贸易赚利润的经营模式，以当好集团的供销商，实现集团的营销战略和营销理念为己任，牢固树立大局意识，“对内服务降本，对外创收增效”，真正跨进“怕吃内部人亏”的艇，努力实现集团利益最大化和整体经营能力的提升。公司领导率先垂范，集中在每周日、周一召开碰头会、办公会，分析市场形势，研究解决问题，

其他时间按照分工，带着问题深入一线抓落实。

中铝国贸严格执行党建和经营“双百分”考核，压紧压实管党治党责任，年初与基层党组织签订党建目标责任书，层层分解党风廉政建设责任，通过日常监管、月度考核、专项检查、年度总评，推动全面从严治党向基层延伸，确保落地见效。

加强作风建设抓住关键少数，按照习近平总书记对国有企业领导人员“二十字”要求，坚持正确用人导向，实施领导人员“锋刃计划”、青年人才“飞跃计划”和优秀员工“翱翔计划”。加大对干部的日常教育和管理监督，对在履职尽责、作风建设、廉洁自律等方面存在苗头性、倾向性问题的“四个坏习惯”的，及时提醒约谈或问责。

管理改革添活力

中铝国贸加快推进三大变革，通过做实业务中心，实现扁平化运作，加强业务管控标准化，提高内部协同和运营效率。

紧扣贸易企业特点，加快构建“三不”机制。深化“事权、财权、人权”三权分立改革，实现前、中、后台不相容岗位的分离，形成了对权力的有效制衡。出台《供应商准入、客户评级管理暂行办法》，多次修订《信用风险管理暂行办法》，严格把关供应商准入条件，动态监控客户信用情况，实现风控关口前移。注重发挥财务、审计、法律等职能部门的监督作用，形成监督合力，强

化制度执行。

积极化解历史问题，对于历史债权债务，坚持“不新增风险、不丢失权益、不放松责任”的“三不原则”，一案一策，紧追不舍，企业主要负责人曾先后50次指导清理方案，约谈债务相关方35次，2016年、2017年共清还应收账款40多亿元。

纪律建设为保障

中铝国贸纪委积极配合集团党组纪检组，严肃查处少数领导干部贪腐问题，持续保持正风肃纪高压态势。近年来，中铝国贸纪委共批评教育56人次，组织处理12人次，党纪政纪处分25人次，移送司法机关4人，挽回和避免经济损失6.2亿元。

深化运用“四种形态”，坚持抓早抓小、防微杜渐，企业出台《运用监督执纪“第一种形态”开展谈话工作暂行办法》，在用好“第一种”形态上下功夫。准确把握“四种形态”转化方式和政策界限，对于经调查发现存在以权谋私、利益输送等问题，且本人真心认错悔过错误的，依纪依规从轻减轻处理。对于犯了错误受到处理的干部，本着教育挽救的原则，“不—棍子打死”，积极帮助其放下包袱、轻装上阵，用实际行动回到党组织的怀抱。

聚焦主业深化“三转”，在基层党支部和部门单位设置纪检委员和纪检监察联络员，实现监督触角全覆盖。坚持“每周一课”集体学习制度，采取以干代练、交叉培养等方式，提高纪检监察人员业务能力。出台《反映问题线索管理暂行办法》，建立线索管

理台账，实行统一管理和集体研究等制度。2018年以来中铝国贸纪委共召开10次纪委专题会议，集体研究线索处置和核查工作；加强对中央巡视、集团党组巡视反馈意见整改落实，通过信息化手段对履职待遇、业务支出等进行动态监督。

在中央领导对中铝集团党建工作作出重要批示后，中铝国贸党委及时召开党建工作会议，传达学习贯彻中央领导批示精神，研究贯彻落实措施，争取新成果、新业绩。

下一步，中铝国贸将以深入学习贯彻中央领导批示为契机，继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步把思想和行动统一到党的十九大精神和中央领导批示要求上来，切实提高政治站位和政治觉悟，充分认识抓党建、强党建的重大意义，树牢“四个意识”，做到“两个维护”，自觉增强思想自觉、政治自觉和行动自觉，不断筑牢国有企业“根”和“魂”，真正将国有企业的政治优势转化为核心竞争力。

公司将认真贯彻落实中央领导批示和全国组织工作会议精神，通过强化监督执纪问责，推动管党治党向基层延伸、向纵深发展，以党风廉政建设的新成效，以党建工作的高质量，引领、促进和保障中铝国贸开启高质量发展新征程，重点做到三个更加积极作为。

一是在落实管党治党两个责任上更加积极作为。按照集团“双百分”考核要求，认真梳理盘点、对标对表，带头强化管党治党两个责任落实；深化运用监督执纪“四种形态”，强化政治监督、注重

日常监督、深化“接地气”和巡察工作，发现问题、及时纠正；落实集团党组“三个区分开来”办法，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，旗帜鲜明地保护敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部，营造风清气正的干事创业氛围。

二是在加强纪律教育强化法纪意识上更加积极作为。要以《党章》《监察法》两个准则《党内政治生活、廉洁自律》和三个条例《党内监督、纪律处分、问责》为重点，开展党规党纪教育，讲清楚纪律规定、行为底线；以集团和中铝国贸编发的违纪违规典型案例为重点，突出以案明纪、以案释纪，用身边事教育身边人，引导干部职工心存敬畏、知敬畏、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

三是在正风肃纪加强作风建设上更加积极作为。面对日趋激烈的市场竞争，要狠抓关键少数的作风转变，引导各级干部提高执行力，在责任担当、能力素质、作风建设、纪律规矩等各方形成“头雁效应”；在持续整治享乐主义、奢靡之风的基础上，重点关注和纠正形式主义、官僚主义，按照葛林董事长“讲忠诚、讲负责、讲拼搏、讲实效”“状态、节奏、效率、办法、效果四再一好”要求，坚决打掉“四个坏习惯”，对表态多调门高、行动少落实差的要严肃问责。

作者系 中铝国贸纪委书记



让奋斗成为新一代铝业人的标签

□ 李军

新时代是奋斗者的时代。建设铝业强国，是新一代铝业人义不容辞的责任，骁勇善战的铝业人应该把奋斗写在自己的“时代标签”上，让奋斗成为新一代铝业人的时代印记。

建设铝业强国，需要将坚守岗位作为奋斗的初始化状态。没有哪一个宏伟目标，不是经历艰苦奋斗、励精图治、协作创新而实现的。越是在关键时刻，越是要体现铝业人的责任和担当。当下，我国铝工业产业布局正不断优化，中铝集团正奋力向着建设具有全球竞争力的世界一流企业的宏伟目标迈进。企业员工比以往任何时候都更需要拿出奋斗精神，在自己的岗位上攻坚克难、建功立业。由于行业的性质，决定着多数铝业人从事连续性的作业，不管是节假日还是夜晚，不管是严寒还是酷暑，生产岗位都需要有人坚守，不容许有丝毫懈怠。有的特殊岗位为了错峰填谷降低电耗，还需要员工以大局为重，打破自身“生物钟”，常年用夜谷期实施生产操作。这种“舍小家为大家”的精神状态，这种艰苦奋斗的实际行动，已经成为新一代铝业人的标签。

建设铝业强国，需要以自我的奋斗实现大我的社会价值。在企业氧化铝及上下游产业链的各条生产战线上，一个个奋斗者的身影组成了整个奋斗者的军团。每一个看似不起眼的岗位，都决定着产品的质量，代表着企业的形象。新一代的铝业人承载着时代使命，必须要把握好时代的脉搏，将个人理想与企业发展的紧密结合起来，将一颗颗追梦的心融入企业发展的未来，将个人奋斗的轨迹融入企业高质量发展的事业中，在振兴铝行业业的奋斗历程中，以实现自己的人生价值为依托，展现团队的社会价值，以开展安全环保质量三大攻坚战为契机，查隐患、堵漏洞，提升管理水平和操作水平，用产量、质量、销量保障企业不断发展壮大，以科技研发、降本增效为“引擎”，推动企业加快“并轨”到国际化、高端化、绿色节能化的道路上。

建设铝业强国，需要超常的奋斗精神。老一代铝业人把艰苦创业精神转化为振兴民族的伟大力量，演绎了一个又一个可歌可泣的奋斗故事。在入拉肩扛的建国初期，没有图纸、不懂工艺的铝业人尚且能够不畏困难自研自制设备，创造出生产氧化铝的奇迹。如今，科技日新月异，技术更新换代，知识型“金牌蓝领”大量涌现，“制造大国”转向“制造强国”的“中国梦”离我们越来越远。责任在肩，挑战在即，新时代让企业活力竞相迸发，新机遇让员工才智充分涌流，作为新一代的奋斗者，广大员工特别是党员干部应当传承和发扬“励精图治、创新求强”的中铝精神，握紧奋斗的“接力棒”，以更好的精神状态、更高的工作标准，以真抓实干、常抓不懈的韧劲，一步一个脚印继续超常奋斗向前，将各项工作部署落到实处，让企业愿景蓝图变为现实，这是民族的责任，也是新时代铝业人的责任。

奋斗的人生最美丽，奋斗的人生最精彩。让奋斗成为我们的人生格言，靠奋斗赢得尊严，靠奋斗挺直脊梁。

作者单位 中铝山东企业



六冶工业安装分公司 一项创新成果获国家发明专利授权

本报讯 近日，六冶工业安装分公司一项科技创新成果获国家知识产权局发明专利授权。

此次获国家发明专利的成果名称是“安装偏差转测量装置及转轴偏差测量方法”。该项专利主要涉及大型特殊结构精密设备机组安装过程中检测技术领域的一种测量方法，对于解决特殊结构的工艺设备机组安装过程中的水平度或平行度难以直接测量的问题很有帮助。此项发明专利中介绍的测量方法简单易行，所用工具也都是项目施工中经常用到的工具，便于推广应用。据了解，该成果在六冶公司内部已得到了广泛应用，凡是设备安装工程有这方面的测量需

求，几乎都会选择此种方法，或者是依据此种方法的原理，结合项目特点和设备具体情况，做一些应用上的调整。

该项专利成果主理人王自力现任六冶工业安装分公司技术中心主任。多年来，他潜心研究国内外先进工程施工技术，在工程机械方面理论知识扎实，实践经验丰富。此次专利技术成果是他本人获得的第6项国家发明专利。在他的带领下，工业安装分公司近年来不断加强发明专利、施工法和QC小组攻关等方面的技术创新工作，科技创新能力进一步提升，并不断取得新的突破。

(李新辉 李彬)



▲近日，六冶开展了为期12天的新员工入职培训。此次培训以集中授课和户外拓展训练的方式，加强了对新员工的岗前教育和职业指导，使他们更快地适应岗位工作。图为新员工正在进行授旗仪式。 杨泰祺 摄影报道

中铝材料院 积极推进铝合金热成形技术

本报讯 为掌握先进的铝合金成形技术，推进铝合金热成形技术的国产化应用，近日，中铝材料院专家赴英国与英国帝国理工学院及其孵化企业 Impression Technologies Ltd 开展了沟通交流。

双方就铝合金热成形工艺控制、热成形产线建设、热成形产品应用及优势等方面进行了交流，并根据双方企业特色，就铝合金热成形技术的推广以及双方合作模式进行充分沟通。通过协商，双方一致认为，使用高强、轻质的铝合金零部件能够有效减轻汽车重量，随着汽车轻量化的快速发展，铝合金热成形技术具有

广泛的应用前景。

据了解，铝合金热成形技术是一种制造高强轻质、形状复杂、尺寸稳定铝合金零部件的先进成形技术，即将铝合金板加热到一定温度，迅速转移到热成形模具中进行成形淬火，然后通过一定的时效处理获得综合性能好的铝合金零部件。英国帝国理工学院在铝合金热成形技术开发上进行长期研究，并由ITL公司将该项技术进行了商业化推广。(傅金高 崇)



(上接一版)成员全部靠在实验室，没有休息过一天。他们在对近年来氧化铝产品历史数据进行全面系统的统计分析基础上，在实验室展开了对矿石溶出转化及种分过程研究，确定了工艺流程控制参数，持续推进技术改造。与此同时，包头铝业的技术团队稳步推进氧化铝替代产品的工业试验，紧盯铝液各项指标变化，第一时间将使用进口氧化铝和中铝山东氧化铝质量升级换代产品后的相关指标反馈过来。中铝山东专项攻关组和郑州研究院持续推进工艺改进，不断优化解决方案提供依据。中铝山东在除钎工艺改进中，克服种种困难，打破常规组织施工，仅用18天的时间就完成全部流程改造。3月2日，在工艺条件具备的前提下，中铝山东开始了进料试车……4月14日至25日，专项攻关组织第一批合格升级换代氧化铝的焙烧……

4月22日，氧化铝西线生产出第一批进口料替代产品……5月11日，剔除杂质成分的试生产一次成功，精液指标达到预期效果……5月17日，生产出第一批优质升级换代氧化铝产品。

整个攻关期间，中铝股份本部各部门与实体企业高效协同，确保攻关工作取得了圆满成功。中铝山东、包头铝业精准管控、快速执行；中铝物流精心组织产品包装、防护和运输，严格管控仓储物流，严禁产品受到污染；中铝国贸积极稳妥地解决进口氧化铝的销售问题。

据初步测算，此次氧化铝质量升级换代产品的研发成功所带来的收益，仅从中铝山东和包头铝业现有产销规模看，降本增效达3000万元，待中铝山东现有产能规模全部实现销售后，即可为中铝股份增收近亿元，而终端产品带来的增值收益将会更大。

加强企业廉政建设要做到“四个坚持”

□ 武大学

深入推进党风廉政建设和反腐败工作，大力营造风清气正、廉洁高效的干事创业氛围，对于企业的持续健康发展至关重要。开展企业党风廉政建设，既要围绕坚持党的领导，加强党的建设，把党的政治建设摆在首位，又要聚焦中心任务，坚持宣传教育、制度建设、监督检查、执纪问责并重，为企业生产经营、改革发展提供坚强保证。

坚持以宣传教育推动源头防腐。企业要以深入学习贯彻党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，切实做到学懂、弄通、做实，不断强基、固本、铸魂，强化党员队伍先进性和纯洁性建设。要落实好党委中心组学习、“三会一课”制度，开展好“反腐倡廉宣传教育月”活动，建立纪委委员、纪检委员每年讲廉政党课制度，常态化加强党员党性党风党纪教育，使广大党员知敬畏、存戒惧、守底线，提高廉洁从业意识，筑牢廉政建设思想防线。充分利用报纸、电视、宣传栏、微信群、微信公众平台等有效载体，加强典型宣传，强化示范引领，让党员干部学有榜样、行有示范、赶有目标。

坚持以制度建设规范权力运行。企业要认真推进“不能腐”体制机制建设，持续完善反腐倡廉制度体系及风险防控体系，强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不想腐的自觉。督促主管部门有序推进企业管理制度立、改、废工作，形成企业健全完善的制度体系；指导各级党组织持续加强制度学习，增强党员干部制度意识，形成“以制度管人、按程序办事”的行为习惯；会同主管部门加强对制度执行情况的监督检查、执纪问责，坚决克服执行力不强、制度执行不到位问题，推动各项工作落地生根、取得实效。

坚持以监督检查促进作风转变。企业要以持续加大对重大决策、选人用人、招标投标、设备采购、供应销售、项目建设等重点领域、关键环节的监督检查，发现问题及时纠正。结合中心工作选题立项，有效开展对打赢“三大攻坚战”、压降“两金”、废旧物资处置、降本增效乃至工资奖金分配等工作的专项监督，为生产经营服务好、把好事。坚持参与酝酿、任前提醒、任中监督、离任审计和定期交流制度，严把干部选用政治关、廉洁关、形象关，不断增强各级干部拒腐防变的内在素质。深入开展内部巡察督办，强化对各级党组织落实“两个责任”及履职尽责能力的监督，强化对党员干部遵章守纪、作风形象、廉洁自律的监督，加强对企业重大决策、重大事项、重点任务及职工群众反映强烈的突出问题的限时督办，切实做到“抓早、抓小、抓苗头、抓倾向”。坚持纠正“四风”不止步，把作风建设监督从

干部向每位党员拓展，坚决克服一些党员干部政治意识不强、责任意识缺失，坚决纠正部分干部管理不到位、工作不扎实、工作中庸、懒、散、拖、慢现象，切实以作风过硬推动工作过硬。

坚持以执纪问责推动廉政廉政。企业要认真履行监督执纪问责的职责，及时发现并严厉查处各种违规违纪和失职渎职行为。要重点查处政治问题和腐败问题通过利益输送相互交织的问题，坚决查处侵害群众和企业利益的腐败问题。通过执纪问责，严肃执纪、严肃问责，达到“查处一起、教育一片”的效果。深化运用监督执纪“四种形态”，在用好第一种形态上下功夫，强化日常管理监督，发现问题及时谈话提醒、红脸出汗，切实维护党章党规党纪的严肃性。严格落实集团党组“三个区分开来”实施办法，营造警示违纪者、惩治贪腐者、宽容失误者、鼓励探索者的干事创业氛围。认真贯彻执行《中国共产党纪律处分条例》，发现苗头及时提醒纠正，触犯纪律立即严肃处理。结合企业实际，重点加强违反“工作纪律”的问责力度，坚决杜绝工作中不负责任、疏于管理，不履行或不正确履行职责等行为，不断增强企业扭亏脱困、转型发展的强大合力。

作者单位 西北铝



中铝股份2018年二季度劳动竞赛各竞赛组表彰奖励名单

一、氧化铝质量提升劳动竞赛二季度奖励名单	
第一名：中铝股份广西分公司，奖励10000元；	
第二名：中铝山东有限公司，奖励5000元。	
二、氧化铝种分分解率劳动竞赛二季度奖励名单	
第一名：中铝山东有限公司分解车间，奖励10000元；	
第二名：山西新材料有限公司分解工区，奖励5000元。	
三、氧化铝焙烧炉燃料单耗劳动竞赛二季度奖励名单	
第一名：中铝股份遵义氧化铝有限公司焙烧车间，奖励10000元；	
第二名：中铝矿业股份有限公司焙烧车间，奖励5000元。	
四、电解铝生产工区劳动竞赛二季度前30强奖励名单	
(1) 中铝山西新材料有限公司电解二厂3工区；	
(2) 中铝山西新材料有限公司电解二厂6工区；	
(3) 中铝山西新材料有限公司电解一厂4工区；	
(4) 中铝山西新材料有限公司电解一厂6工区；	
(5) 山西华圣铝业有限公司电解厂9工区；	
(6) 中铝山西新材料有限公司电解一厂1工区；	
(7) 中铝山西新材料有限公司电解二厂4工区；	
(8) 包头铝业有限公司电解二厂3工区；	
(9) 包头铝业有限公司电解二厂8工区；	
(10) 包头铝业有限公司电解二厂4工区；	
(11) 山西华圣铝业有限公司电解厂8工区；	
(12) 遵义铝业股份有限公司400千安系列7工区；	
(13) 包头铝业有限公司电解二厂7工区；	
(14) 山西华圣铝业有限公司电解厂5工区；	
(15) 山西华圣铝业有限公司电解厂1工区；	
(16) 山东华宇新材料有限公司电解厂6工区；	
(17) 包头铝业有限公司电解四厂2工区；	
(18) 中铝股份兰州分公司电解二厂402工区；	
(19) 中铝股份兰州分公司电解二厂301工区；	
(20) 遵义铝业股份有限公司200千安系列1工区；	
(21) 中铝股份连城分公司电解二厂7工区；	
(22) 中铝股份青海分公司第一电解厂3-4工区；	
(23) 包头铝业有限公司电解四厂7工区；	
(24) 中铝股份青海分公司第二电解厂6工区；	
(25) 山东华宇新材料有限公司电解厂8工区；	
(26) 山东华宇新材料有限公司电解厂7工区；	
(27) 山东华宇新材料有限公司电解厂9工区；	
(28) 中铝股份连城分公司电解二厂8工区；	
(29) 山东华宇新材料有限公司电解厂10工区；	
(30) 山东华宇新材料有限公司电解厂1工区；	
二季度30强工区各奖励5000元。	
五、炭素企业提质降耗劳动竞赛二季度奖励名单	
(一) ≤5年炉龄：	
第一名：中铝股份青海分公司炭素厂焙烧三工区，奖励10000元。	
(二) >5年炉龄：	
第一名：山西华圣铝业有限公司炭素厂焙烧工区，奖励10000元；	
第二名：中铝山西新材料有限公司炭素厂焙烧一工区，奖励5000元。	
六、电厂锅炉(机组)非停次数劳动竞赛二季度奖励名单	
(一) 单机容量135兆瓦及以下竞赛组：	
第一名：中铝股份广西分公司热电厂，奖励10000元；	
第二名：山西华圣铝业有限公司热电厂，奖励5000元。	
(二) 单机容量300兆瓦及以上竞赛组：	
第一名：内蒙古华云新材料有限公司自备电厂，奖励10000元。	



深情说变化

□ 李世台

晚饭后，伴着习习清爽的荷风，我漫步在铝城浓荫的大街小巷，发现三五成群的老年人聚在楼下，边乘凉边兴致勃勃地聊着天，走近一打听，方才知道他们谈论的是改革开放40年来祖国翻天覆地的变化。于是，我也加入了他们讨论的行列。

只听一位花甲老人说：“今年是改革开放40周年，前后对比，40年来所发生的巨大变化，真是令人难以置信。国家这么大，人口这么多，能发展到现在的繁荣富强，社会和谐有序，还得说共产党好啊！国家连续多年给退休人员提高养老金，现在每月我能拿到3000多元了，每年企业还免费给我们退休人员体检。不仅如此，如今农民种地也不用缴纳公粮，国家还给补贴，这是从来没有的事。60岁以上老年人和工人一样拿养老金，真是顺民心、得民意呀！”

另一位老者说：“现在生活确实好了，物质文明和精神文明都丰富了。原来全家一月吃不上一次鸡蛋肉食，现在每天都能吃上。过去拿着钱买不着东西，现在一年四季想买什么有什么。上世纪60年代，山铝有12寸黑白电视的家庭屈指可数，如今家家都能看彩色电视机。过去想买个手机是我的梦想，现在早已梦想成真了，看看现在吃的、穿的、住的，都让我很知足。”

又有一位老者接着说：“我是1952年来山铝参加工作的，退休后安享晚年，一路走来见证了山铝的发展变迁。拿住房

来说吧，过去，我三个儿子再加上老伴，5口人挤在30平方米的草房里。有时老人来住几天，我就得让儿子到单身宿舍找地方睡。随着改革开放的深入，国民经济的快速发展，山铝也发生了巨大的变化，过去的草房不见了踪影，取而代之的是一座座整洁宽敞的楼房，且楼层越来越高，不仅我和老伴住上两室两厅的楼房，而且三个儿子也都住上比我更大的楼房，并且还买了汽车。比比从前，再看看现在，真有天壤之别。”

这时，75岁的杨师傅也感慨地说道：“现在路多了、车多了、楼多了、钱多了……这不，我们企业的快乐大妈歌舞团就是例子，在社区演个节目跳个舞蹈，不仅活跃丰富了企业文化，而且我们老年人也在寓教于乐中享受着幸福和快乐，生活越过越有品位了。这些变化是直观易见的，其本质的变化在于人的思想观念的变化。过去我们都是用煤做饭取暖，现在都用上天然气了。政府还统一规划取暖，这日子过得真比蜜还甜！”

我也忍不住插话：“2002年，我从小平房搬到83平方米的两室两厅的宽敞明亮的楼房。小区内外到处是人工花园，路宽灯亮，环境整洁，优美宜人。”想想过去看看现在，从我们生活的变化中，无不见证了改革开放40年来，祖国发生了翻天覆地的巨变。在此，祝福我们的祖国越来越富强，我们的生活越过越美好。

作者单位 山东铝业

醉美荷园

□ 欧阳建设

“六月荷花香满湖，红绿映衬映清波。”在这骄阳似火的季节里，去东魏湖赏荷无疑是一件惬意之事。东魏湖面积虽不大，但颇有情调。荷花绽放时，碧绿的荷叶、娇艳的荷花吸引了众多市民和摄影爱好者前往欣赏、拍照。

作为郑州市上街区“五湖”生态水系之一的东魏湖位于航空试验区内。从家里出发，骑行十多分钟，便来到湖边，放眼望去，一大片碧荷映入眼帘，真有“接天荷叶无穷碧，映日荷花别样红”的韵味。圆绿的荷叶，在如火骄阳下越发绿得透碧、青得滴翠。绿叶丛中，白色的、淡粉红色的荷花亭亭玉立，娇艳含羞，不时散发出淡淡的幽香，飘荡在空气中。“……予独爱莲之出淤泥而不染，濯清涟而不妖，中通外直，不蔓不枝，香远益清，亭亭净植，可远观而不可亵玩焉。”莲的清高雅淡跃然于文人的笔下。偶有微风拂过平静的湖面，荡起一圈圈的涟漪；荷叶随风舞动，翻起了层层碧浪，甚为壮观。红

艳的荷花于莲叶之上随风起伏，宛如水中的仙子，为一池的湖水平添了几许柔美的韵味。看着这满塘的荷花，我不得不在心中赞叹：“好似一幅江南画卷。”这时旁边一个可爱的小女孩摇头晃脑地吟到：“江南可采莲，莲叶何田田。鱼戏莲叶间，鱼戏莲叶东，鱼戏莲叶西，鱼戏莲叶南，鱼戏莲叶北。”那稚嫩的童音与这应景的荷花相映成趣。

静坐湖畔，望着映日下的东魏湖，清澈的湖水与荷花交相辉映，与蓝天白云连成一片，好一幅美丽的画卷，美不胜收。凭栏而立，赏摇曳多姿的碧荷，看满眼碧绿，享受清风徐来，令人心旷神怡。不出家门，便能欣赏到如此美景，在这酷暑燥热中，寻得一丝凉意，享受一份清宁，工作上的劳累和生活里的琐碎烦恼荡然无存。我忍不住拿起手机拍下几张美丽的荷花，将瞬间定格为永恒，留住一份对夏荷的美好记忆。

作者单位 中铝物流中部陆港



荷塘情

国画

东轻

洪家武

“一辆单车/是一匹离群独行的野马/行于山道/驰于苍原/听从旷野的呼唤/上路/不掀起垂柳给鸟的阴凉/不惊散丁香子蝶的芳香/也不和一只路过的蚂蚁相撞。”这是中铝股份连城分公司中学教师赵永红的诗作。赵永红喜欢骑行，爱好摄影和写作，他常常一路骑行一路歌，用醉人的画面和优美的文字为朋友绘以心灵的“饕餮盛宴”。

骑行天地宽

□ 韩莉

赵永红喜欢利用休息的时间骑自行车去旅行，用慧眼去发现美、用镜头去捕捉美，随时随地拍摄旅途中看到的一处处美丽风景，并配以精美的诗文，分享在微信和QQ空间里，看他的朋友圈，常常会被他那优美的文字所感染，被那独特的视觉、优美的风景照所惊艳。

追寻美好 分享美丽

追寻美好，分享美丽。带着这样的信念，赵永红坚持骑行旅行，带着妻儿骑行，带着学生骑行，和朋友一起骑行。骑行在连铝附近的沟沟坎坎，周末骑行在兰州、祁连山脚下、大通河河畔；假期骑行在环青海湖或奔赴拉萨的路上。他骑着自行车从青藏线到川藏线两次奔赴拉萨，5次环游青海湖，8次骑行天祝小三峡，5次骑行青海门源……近十年来，赵永红总是奔忙在骑行路上，奔走在心路的远方，骑行总里程超过5万公里，相当于绕地球赤道一圈多。

对于骑行旅行，赵永红有自己的看法。他认为，徒步旅行太慢，需要充裕的时间；开车旅行太快，所有的美景一闪而过。骑行是低碳出行，绿色环保，虽然旅途艰辛，但累

并快乐着。

听着赵永红的介绍，再看着他拍摄的美丽照片，欣赏着他那些优美的文字，你会不由自主地张开想象的翅膀，骑一辆单车，挺进大自然，呼吸着新鲜空气，聆听大自然的天籁之音，接受阳光雨露的滋润，欣赏着大自然的美丽，拥抱大自然的美好……

独乐不如众乐乐。赵永红不想独享这些美好，他想尽办法把这些美景带回来分享给大家。所以他每到一处，一架高端的相机，一本随身携带的笔记本总是少不了的。

有一年夏天，在黄河石林的老龙湾，看到羊皮筏子漂在如诗如画的石林间，赵永红在拍下这美好瞬间的同时，他诗如泉涌：

策马而出/从时光的峡谷/目睹生活的河曲/转一个弯/就此驻足/前/铁打的心/来不及收拾/应声跌落/在新滩/身后/那些从秦汉的天空/射来熠熠光箭/纷纷坠入温香的庄园/啊，明静的老龙湾/我深爱着的父兄/可否借你的羊皮筏子/渡我到宁静的彼岸……

放飞自我 净化心灵

“这世界有太多美好，需要时常

放飞自己的身体和灵魂回归自然，自由地呼吸游走！看恬静的树木、村庄、田地、山峦，听着耳边溪水潺潺、鸟儿啾啾、山风呼呼。”

澄澈的蓝天、飘逸的白云、伟岸的高山、坚硬的岩石、厚重的土地、挺拔的松树、茁壮的庄稼、飞翔的雄鹰，这些都是赵永红照片里的精彩。天苍苍、野茫茫的高原上，赵永红的一幅幅美景呈现在眼前，和自行车竞跑的一匹匹越野驴，可西里草原上悠闲吃草的一群群藏羚羊，羌塘草原上站立张望的土拨鼠，躺在如茵的草地上看飞鹰的驴友，用馍喂饿的麻雀，掩埋一只死在路边狼狗的自己等。分享赵永红骑行川藏线拍摄的照片，简直就是在一场视觉的“饕餮盛宴”。

骑行青藏线是净化心灵的苦行。高原上的天气如小孩的脸，说变就变，一会儿是艳阳高照，一会儿是雨雪交加。赵永红和他的驴友常常因天气影响而不能按计划到达目的地，深夜顶风冒雪在泥泞湿滑的山路上深深浅浅地跌爬，被野狼、雪豹、黑熊追赶困是常有的事。在唐古拉兵站，赵永红他们用手电筒的强光赶走了带着幼崽觅食的大黑熊。这些都让他记录

在诗文中和笔记中。

每次旅行归来，赵永红都觉得灵魂上得到了洗礼；与大自然的亲密接触，让他的心灵更纯净；与恶劣的环境搏斗，更进一步坚定了他的初心。

每次旅行归来，赵永红从不提及为拍摄到一个镜头而风雪卧冰的辛苦，病痛折磨的苦楚和登高爬低的危险，只是静静地坐在电脑前编辑照片，整理好以后及时分享给朋友。趁着灵感还在，激情未消之时，为每组照片配上优美的诗文。

一路骑行 播撒爱心

用双脚踩踏单车，用车轮丈量土地，用慧眼发现美捕捉美的赵永红，与驴友一路骑行一路歌，一路骑行一路播撒阳光，传递着正能量。骑行在如网的沱沱河畔，赵永红带头唱着《来到拉萨》，翻越越巴山遇到雨雪，干粮全部吃完，他们一边挥汗如雨地骑车赶路，一边嘴里念念有词：“羊肉泡馍！羊肉泡馍……”以阳光的心态给自己前进的力量。

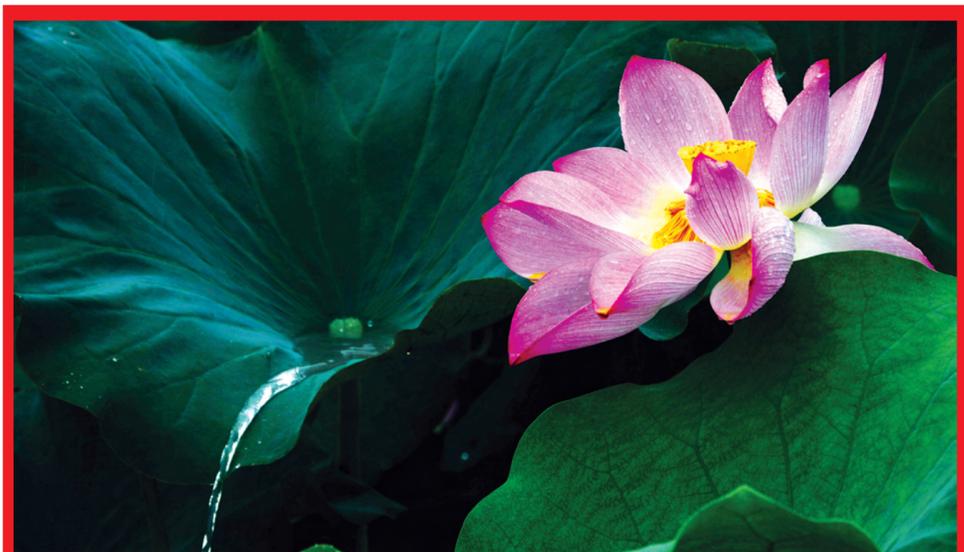
“帮助别人，快乐自己！”“爱护自然，保护环境！”是赵永红在旅途中、生活上、工作中的初心和播撒的

阳光。他的车轮碾到那里，就把国家的民族政策和环保知识传递到那里。他的车轮行进那里，那里就有热情好客的当地朋友，与他一起把保护环境、保护自然的种子种到那里。

在偏远藏区，给藏民讲述骑行路上的见闻，讲国家的政策，与藏族同胞交朋友；在骑行路上，把包里仅剩的水和干粮分给109国道上的朝拜者；在独行中遭遇孤狼威胁时，帮助他脱离危险；救养受伤的小动物，拆除山林里安放的捕鸟器，捡拾散落在山谷里、高原雪山上的垃圾……这些都是赵永红在骑行路上经常做的事。

“我会坚持继续骑着单车去旅行，骑完所有的进藏路线，这些走过路过的地方，我会坚持记录下来，整理成影像、诗集，分享给朋友，给别人以美的享受。等我老了，骑不动了，就坐在夕阳里翻看、回忆，给自己的老年增添一份乐趣！”说到这里，赵永红的脸上露出了开心的笑容。

作者单位 连城分公司

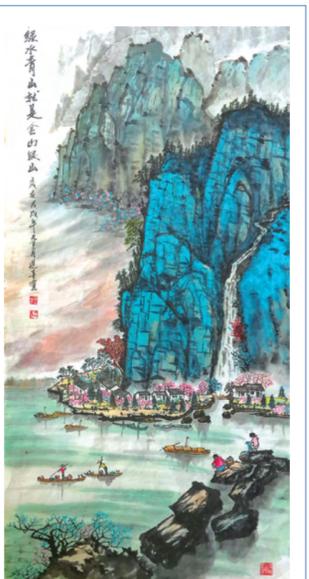


映日荷花

中州铝业

杨俊华 摄

中铝 摄影 ZHONG LV SHE YING



绿水青山

国画

西南铝

王进喜

闲话仙人球

□ 翁远英

办公室有一盆仙人球，大家每天轮流给它浇水和松土。在我们的盲目折腾下，不到两周时间，仙人球不但没有长大，反而变得奄奄一息了。失望之余，有一同事发现仙人球顶部爬出好多小虫子，好奇的她，竟想切开看个究竟。在我的劝阻下，才保全了它。我一定要将它救活，哪怕只有一丁点希望。于是，我把仙人球带回了家。

回到家中，我对仙人球展开了一场救治行动：虫子和腐坏的根清理掉，花盆配一个大的，泥土换成松软的新泥，忙活完后，把它放在阳台上接受阳光和清风的洗礼。尽人事以听天命，做完这一切的我心灰意冷地等待结果。一天两天，变化不大，可是，大约是十多天后的一个清

晨，它身上披满的露珠像钻石般发出耀眼的光芒，勃勃生机让我满怀欣喜。想起办公室的惨痛教训，我再也敢贸然地给它浇水了，规定自己每周只浇一次。

半年后的某天早晨，仙人球顶部长出一圈紫红色的东西，我定睛一瞧，天啊，是花苞！顿时，拿着水壶打着呵欠的我困意全无。惊喜之余，我想着它在外风吹日晒的，花苞肯定受不了。于是，我小心翼翼地把它搬到屋子里去。可我脸上的笑容还未散尽，失落感再一次袭来。花苞并未如预期的那样绽放，而是

么长得这么粗壮啊？走近细观，天啊，仙人球再一次给了我惊喜。只见从它的根部又新长出四个小仙人球来。有过前两次深刻教训，我再也不敢莽撞，就没有刻意地去保护它，而是一切照旧。仙人球和它的“宝宝们”就这样繁衍起来，每年都会开花，而且每年都有新“宝宝”出生。

这一波三折的养花经历，不由得让人心生感慨。养花要按照花的习性来养护。联想到人，又何尝不是呢？我们爱孩子，也要尊崇他们的天性，要给他们充分的自由，让他们接受阳光雨露的洗礼。过分的溺爱，就是腐蚀的毒药，孩子也会像被折腾的仙人球那样生病的。

作者单位 广西华银

花馍温情

□ 祁东亮

母亲做的花馍，因味道佳、品相好，早就闻名于乡里。左邻右舍的乡亲们每逢过节或家有大事都会走访我家，向母亲讨教烙花馍的诀窍。母亲每次都不厌其烦地给他们讲述烙花馍的全过程，有时甚至会亲自到邻居家里指导。

每逢过节，花馍便会成为营造节日气氛的主要美食。伴随着炊烟，到处都能嗅到从厨房飘出来的花馍清香。花馍从做工上讲比较简单，先将面粉揉成团后，适当放入一些香草，从一团面上用刀片下来一小块儿，不断地揉搓，好让发酵粉均匀地分布在整个面团里，然后用擀面杖

擀成圆形，在成型的面团表面画上各种图案，主要是常见的花草和十二生肖等，然后放入锅中，用小火烘烤成型，直到有浓郁的香味飘出。花馍烙好后，母亲便在它的表面点上红绿相间的颜色，看上去既精致又美观，而且口感特别香脆。小时候，我经常能看到母亲揉面的背影，瘦小的身姿伴随着揉面时案板发出的声响，仿佛演奏着和谐的乐曲。这几年来，母亲明显老了很

多，双手因常年劳作起了茧包，疼痛难忍。今年初夏时节，我回到家中，母亲下厨给我做花馍。在她揉面时，我又一次看到了她疼痛难忍的表情，她喘息片刻，将双手揉搓几下，感觉舒服一点后，又将双手伸进面团继续揉搓。我看在眼里，疼在心上，很不是滋味，多少次劝她跟我到银川治疗，她总是笑着说：“没关系，过段时间就好了，不用挂念，你现在成了家，好好过日子

吧！”我从母亲的笑容里看出了端倪，一是家里太忙确实走不开，更重要的是怕给儿女添麻烦，所以以特殊的笑容委婉拒绝了她的邀请。这让我更加忐忑不安，一种羞愧感直袭而来。后来，我给母亲打电话都提及她手上的茧包，她总是用开玩笑的方式掩饰过去，还时不时地说道：“等你回家我给你烙花馍吃。”我兴奋不已，又怅然若失，因为总是会想起那个在贫困日子里给我做花馍的母亲的身影。

作者单位 宁夏能源

我的昙花

□ 朱文甲

我的昙花 你何时才会开放

今晨醒来，发现你凋零的花瓣 于是，黯然成了我最美的忧伤

该如何回到你盛开的时刻 让我的心儿醉卧在你的花上 难道——昨夜闯入我梦里的暗影 是你真诚的造访

魂牵梦萦中洁白的衣裳 是你飞舞吗？步履如此轻盈 似蝴蝶振翅，热烈而奔放

恍惚间，便云一样的消散 凄美，壮烈 不作丝毫的挣扎，就傲然地谢了 为什么一曲未完——便不再吟唱

你那淡淡的幽香 萦绕在我的身旁 我不忍睁开双眼 怕你离开我那美丽的梦乡

当我眼角溢出的泪水 遇上清晨的阳光，才发现昨夜 你已然在我的心中怒放过

轻轻地，我的歌声为你而唱 我将这忧伤，悄悄地珍藏 感戴地，收起凌乱的花瓣 把你深深地埋进我的心房

作者单位 中铝矿业