

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一刊号 CN41-0063 国内外公开发行 星期三 2018年7月11日 戊戌年五月二十八

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 http://www.chinalco.com.cn 总第681期



中铝集团获“2018央企网络安全与工业互联网优秀解决方案奖”

本报讯 7月5日,由公安部网络安全保卫局、国家网络与信息安全信息通报中心和国务院国资委综合局指导,中央企业网络安全与信息安全信息通报秘书处主办的2018年中央企业网络安全与工业互联网交流研讨大会在京召开。中铝集团网络安全预警通报大数据平台在此次大会上获“2018央企网络安全与工业互联网优秀解决方案奖”。

据悉,中央企业网络安全与工业互联网大会旨在通过专家讲解和企业交流等形式,全面贯彻《网络安全法》,落实习近平总书记关于网络安全工作重要指示,加强关键信息基础设施等网络安全防护能力。

中铝集团高度重视网络安全工作,成立了由集团党组书记、董事长葛红林任组长的网络安全和信息化领导小组,制定了集团网络安全专项规划和网络安全保障体系建设技术规范,搭建了中铝集团等级保护预警平台。

近几年,中铝集团的网络安全等级保护和防护建设工作取得了长足进步,继获评央企网络安全等级保护先进单位、中国铝业工业控制物理系统安全一体化平台列入工信部工业互联网示范试点单位以来,这是中铝集团网络安全等级保护工作再一次得到有关部门的肯定。(江萌)

强党建 促发展 党建与生产经营深度融合 中铝集团与航空工业举行交流座谈会

本报讯(记者 张潇潇)7月9日,中国航空工业集团有限公司党组书记、董事长谭瑞松一行莅临中铝集团,与中铝集团党组书记、董事长葛红林等围绕党建、促发展、党建与生产经营深度融合等议题举行交流座谈会,并就进一步加强合作,实现共赢发展作了深入探讨,达成多项共识。中铝集团党组书记、副总经理敖宏,党组成员、党组纪检组组长赵钊,党组成员、副总经理刘祥民,航空工业党组副书记、副总经理李玉海,党组成员、副总经理高建设、李本正,党组成员、纪检组组长张希,党组成员、副总经理陈元先出席座谈会。



▲图为航空工业相关领导参观中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展。 王中生 摄

讲话精神为指引,全面落实党的理论和路线方针政策,领会真谛,把准方向,破解难题。三年来,中铝集团扭亏脱困转型升级取得的积极进展和初步成效,是学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,始终将坚持党的领导、加强党的建设作为国有企业“根”和“魂”的结果。

葛红林介绍说,党的十八大以来,习总书记多次发表关于国有企业改革发展和党的建设的重要讲话,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,为中铝集团开展工作提供了根本遵循和行动指南。我们从中坚定了信心、明确了方向、学到了办法,取得了扭亏脱困转型升级的阶段性成效。一是提高政治站位,增强行动自觉。树立“四个意识”,坚定“四个自信”,践行“五大理念”,确定世界一流目标。二是学习科学方法,提升治企本领。中铝集团通过学习运用习总书记新的治国理政法,指导集团改革发展工作,在提升学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领和驾驭风险本领上下功夫,提高各级企业员工队伍要党建,必须以习近平总书记的系列重要

资源和国防军工材料保障能力,加快向产业链前端和价值链高端转型,为国防军工、航天航空和国家重大科技工程提供了上百种合金、数千个品种的有色金属材料。习近平总书记在多次讲话中提到的天宫、天眼、悟空、墨子、大飞机等重大科技成果,都有“中铝智造”的身影,成为推动中铝高质量发展的新动能。

葛红林指出,党的建设是新时代做强做优做大国有企业的法宝,抓好各级领导班子建设要靠党建,带好各级企业员工队伍要靠党建,必须以习近平总书记的系列重要

简明新闻

敖宏出席新员工入职培训班开班式

本报讯 7月10日,中铝集团党组书记、副总经理敖宏出席集团总部新员工入职培训班开班式并与新员工座谈。

敖宏首先代表集团欢迎新员工加入中铝大家庭,向新员工介绍了有色金属行业发展概况、中铝集团组建17年来的发展历程,讲述了集团广大干部员工在党组书记、董事长葛红林为班长的班子率领下,革故鼎新,用习总书记治国理政方法践行工作,创新性地实施“加减乘除”,加快新旧动能转换,集团创出了近10年来最好的经营业绩,打赢了翻身仗,打出了精气神,为推动高质量发展奠定了基础。

敖宏指出,实现建设具有全球竞争力的世界一流企业的中铝梦,需要一代又一代青年的接力奋斗。集团为新员工提供了施展才华的平台和广阔的发展空间,今年全面实施了管理领军人才“合金计划”、领导力提升“锋刃计划”和青年英才“飞跃计划”三大重点人才工程。其中青年英才“飞跃计划”是专门针对集团“80后”的优秀年轻干部进

行重点培养,希望新员工通过持续努力,尽快加入这个行列,成为集团的骨干人才。

敖宏与新员工分享了读《习近平的七年知青岁月》《梁家河》的心得体会,叮嘱新员工工作要有一个良好的开始,要热爱事业,热爱中铝,尽快融入中铝,全身心投入到事业中,持续学习、终身学习,向实践学习,向身边人学习,珍惜实习机会,多了解企业情况,积极主动在生产一线锻炼和成长,早日成长为可堪大用的优秀人才。

座谈会上,新员工纷纷表示,要珍惜岗位,努力学习,将在学校学到的理论知识与中铝实际工作有机结合,早日精通业务,做一名有责任感、有情怀的中铝人,在工作岗位上做出优异成绩。

据悉,本次新员工入职培训班自7月10日开始,7月14日结束。培训内容包括中铝集团“十三五”发展规划、企业文化、财务管理、安全管理情况以及铝、铜、稀土、稀土加工企业生产情况等。课堂培训结束后还将进行拓展训练。(胡瑛)

中铝集团团委传达学习团的十八大精神

本报讯 7月6日晚,中铝集团团委以仿真视频形式召开一届三次全委扩大会议,传达学习共青团第十八次全国代表大会精神,安排部署下半年重点工作。中铝集团团委委员、在京和京外实体企业团委书记、企业团委书记、团支部书记300余人参加会议。

会议传达了习近平总书记回团中央新一届领导班子成员集体谈话的重要讲话精神,传达了党中央的致词、团十八大报告精神和《团章》修改情况,并就学习贯彻团的十八大精神,切实做好下半年重点工作提出要求。

会议提出,中铝集团各级团组织要真正把政治建设摆在首位,结合企业实际,落实好团的十八大对共青团改革再出发的要求;要对照从严治团的高标准全面从严治团,突出共青团工作品牌;要把学习贯彻工作和集团中心工作结合起来,

推动下半年工作取得实效;要认真学习贯彻团的十八大和全国组织工作会议要求,加强基层组织和团干部队伍建设,重新梳理“三基”工作,建好青年人才档案,困难青年档案和团的工作档案,抓好协作区工作,让团的工作底数更清、信心更足、重点更突出,让党政组织更加信任共青团,让青年更加热爱共青团。

会议要求,各级团组织要深入学习贯彻团的十八大精神,抓好全年重点工作,使全级次企业党建带团建工作制度得到进一步落实,基础团务工作得到明显规范,团干部能力得到明显提升,努力使团的基层工作更加活跃,团的组织力、影响力不断提升,团结带领全体中铝青年投身集团改革创新转型升级实践,为全面完成全年目标任务,共同谱写新时代中国梦中铝新篇章作出贡献。(杨安钰)

余德辉到中铝驻运城企业调研时强调—— 找准发力点 做好加减法

本报讯 7月5日,中铝集团党组副书记、总经理余德辉一行到山西新材料、山西铝业、山西华圣调研。

调研期间,余德辉先后到山西新材料氧化铝厂主控室、电解六区、铝加工事业部,山西铝业宏泰粉煤灰砖厂、工服公司焊培中心等现场,详细了解了生产运行和重点产品生产等情况。

在听取了三家企业的汇报后,余德辉对三家企业积极应对严峻市场形势,采取有力措施,不断强化内部管理,实现生产经营持续向好,改革发展成效明显和党建工作保障有力等给予了充分肯定。针对企业下一步发展,他强调,一要贯彻落实好中央领导的重要批示精神,推动各项工作迈上新台阶。要把思想认识统一到中央领导的重要批示精神上来,牢记责任和使命,坚定信心和决心,以更加坚决的态度、更为有力的举措,持续提升发展的质量和效益,决不辜负中央领导的关怀和期望。要紧紧围绕集团战略方向 and 高质量发展新格局,立足自身实际,找准自身定位,按照“以矿定产、以电定产”的



▲图为余德辉在中铝山西新材料有限公司调研。 张勇 摄

发展原则,坚持有所为有所不为,努力巩固好生存发展条件,优化好生存发展环境。二要强化精准管

理,实现提质增效。要持续对标先进企业,持续加大资源、用电成本等关键政策争取力度,积极引导人先进行管理工具和管理方法,走高端化、精细化、高纯化发展道路。三要坚定不移地推进创新发展,持续培育发展后劲。要找准工作发力点,做好新一轮“加减乘除”工作,切实做到发展理念、发展模式、发展动力的全方位创新。四是要持续深化全面从严治党,努力打造“五个过硬”干部队伍。要更加自觉地把党的政治建设摆在首位,坚决落实好全面从严治党责任,筑牢国有企业“根”和“魂”。五是要严格控制经营风险,营造安全和谐环境。要以中铝集团的整体发展和荣誉为落脚点,深入学习贯彻好习近平生态文明思想,筑牢安全环保底线。要全面提高风险预警能力和管理水平,进一步加强公司法治建设,扎实开展矛盾纠纷排查化解工作。

中国铝业党委副书记、纪委书记、高级副总裁蒋英刚,中铝集团相关部门负责人陪同调研。(杨红 陈小萍)

飞扬的青春 ——记“全国五四红旗团支部”中铝内蒙古国贸团支部

□ 郭沛宇

在内蒙古甘其毛都戈壁荒滩上,有这样一支青年团队,他们踏实努力,积极进取,在贸易经营、安全管理、企业文化建设等各方面表现突出,为中铝焦煤业务的开展作出了积极贡献,这就是中铝内蒙古国贸有限公司团支部。今年5月份,因表现突出,该团支部被共青团中央授予“全国五四红旗团支部”称号。

紧扣主旋律 坚持理想信念

中铝内蒙古国贸有限公司成立于2011年,该公司35岁以下的青年员工占63%,有共青团员12人。2012年该公司团支部成立以来,积极响应国家“一带一路”倡议,秉持“扎根边疆、服务国家”的工作理念,以严谨的工作作风、奔放的工

作热情、积极的工作态度,辛勤奉献在岗位上。

内蒙古国贸成立之初,就十分重视对青年员工的政治思想教育。特别是党的十九大召开后,该公司专门组织青年员工学习十九大报告,团支部举办了“践行新思想、拥抱新时代”系列活动,进一步用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,深刻领会治国理政和建党建党的一系列重大理论,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。团支部每月的团课讲堂集中学习党的理论知识,探讨时事动态,将“三会两制一课”制度落到了实处,把理想信念、国情教育、弘扬“五四”精神作

为必修课。

内蒙古国贸团支部始终以党内“两学一做”学习教育为标准,结合该公司的总体工作思路,扎实开展各项主题教育实践活动。开展“爱岗敬业、创新创业”演讲比赛,全体团员及青年员工代表踊跃登台宣讲,弘扬党的方针政策和社会主义核心价值观。举办“师带徒”活动,发扬传承精神,加强对团员青年的能力技术培养。通过“一对一”的言传身教让青年团员从一开始就接受了系统培训,让“不怕苦、不怕累”的精神在潜移默化中传承下去,团员青年的个人思想素质和业务水平得到明显提高。他们还通过开展“积分制”绩效管理,让团员青

年精神面貌焕然一新,团组织的凝聚力进一步增强,经营业绩月月飘红。

围绕主业务 有责任再担当

2011年,内蒙古国贸成立后,为做好焦煤贸易工作,全力推进TT焦煤业务开展,全面设置各环节工作岗位,从口岸业务部堆场管理、洗煤厂洗选处理到铁路业务部运输销售等形成完整的营销链。在此过程中,广大青年员工克服了恶劣的自然环境、简陋的生活条件、远离家乡与亲人等种种困难,把自己的青春奉献在岗位上。

内蒙古国贸的口岸业务部地处半干旱草原之中,自然环境差,沙尘天气多,对青年员工的第一个严峻

考验就是四季不断的北风,现场作业处处是煤灰煤渣,员工满身满脸的煤灰在风中作业是常态化。必须在无风或微风状态下进行的焦煤盘点工作,则考验着员工的耐力,测量人员天刚蒙蒙亮就赶到堆场,与扬尘“赛跑”,争分夺秒,遇上冬季煤炭销售旺季,零下40摄氏度的低温,再厚的衣物也无法阻挡寒风刺骨,一天下来,防尘口罩变得乌黑,眉毛上、身上结得到处都是冰。

除了工作上的压力与考验,还有生活上的不便和对亲情的思念。刚来时,员工们居住条件简陋,与焦煤堆场仅相隔百米远,(下转三版)

文慧微评

问题整改也要“双过半”

□ 言之齐

时值年中,各部门、板块(事业部)和实体企业全力冲刺时间过半任务过半。在狠抓生产运营和改革发展的同时,各单位也要聚焦问题整改清单,集中力量加快整改,确保问题整改任务过半。

过去一年,中铝集团上下梳理查找了17680个问题,取得了2287份整改决议,但关键是加快去实施,坚持问题导向,抓重点、补短板、强弱项,查漏补缺,立行立改。

集团上下要把精准管理的理念落实到问题整改的全过程。今年是集团的“励精图治年”,励精图治就是要振奋精神,精益求精地把公司管理好、经营好、治理好。问题整改的精准整改度,是对每一个单位、每一级管理者的实战检验,也是对励精图治的最好诠释。今年,是三年整改中最关键的一年,总部、板块(事业部)和企业已经把问题整改落实,责任到人,相关责任人要对照要求,既对标又对表,力争分秒,紧抓快干,不让问题在自己手中沉睡,用一个个小目标的实现,确保集团

整改大目标的完成。

整改问题和生产运营、改革发展不是“两码事”,而是相辅相成、相互促进的。问题来自于日常生产经营和改革发展的全过程,有的是历史遗留的“过去时”;有的是困扰当下的“现在进行时”;不论是哪一种问题,归根结底都是日常工作的难点、堵点和痛点,制约着企业的改革发展。解决问题就是短平快的降本降耗、提质增效,整改痛点就是精准到位的靶向治疗,祛病强身,问题越来越少,工作就会越来越顺,效率和效益自然也就提高了。

各级领导班子要实实在在把责任扛在肩上。班子每一个成员既要亲力亲为当好施工队长,带头挑最重的担子,敢于啃最硬的骨头,善于接最烫手的山芋,又要掌握全局实时督战,心中有数地把握整改工作抓紧抓实,抓出成效,决不能虚度光阴、虎头蛇尾。集团有关部门要从严抓考核,问题要一个一个地改,验收要一个一个地过,马马虎虎地整改是不行的,应付式整改是过不了关的,对整改的考核和验收,同样要做到精准兑现、刚性考核,确保月月有进步,半年大进步,时间任务“双过半”。

打造企地命运共同体

——中铝山东企业加速新旧动能转换促进企地协同发展

□ 胡晓燕 张开亮

中铝山东企业作为与共和国同龄的中国铝工业的长子，始终与驻地淄博市保持着良好的合作关系，立足行业特点和自身实际，融入地方发展战略，积极践行绿色发展理念，围绕主业不断延伸产业链条，实现企地协同发展，成为中铝集团内部北方第一家彻底摆脱困境的氧化铝企业。自2015年双方签订绿色发展融合发展战略合作协议以来，企地合作的深度广度逐渐加深，转型发展的新动能进一步集聚，共同发展的新优势进一步形成。

合作征程再度起航

2015年8月21日，中铝集团与淄博市政府签署战略合作协议，中铝山东企业与淄博市政府、张店区政府、淄川区政府签署共同组建中铝齐鲁工业园发展有限公司合作协议，开启了企地战略合作新征程。

中铝齐鲁工业园作为中铝集团与淄博市政府战略合作的重点项目，是助力工业强市、文化名城、生态淄博建设的重要战略布局。中铝山东企业高起点定位、高标准设计、统筹制订了山铝厂区、社区和中铝齐鲁工业园“三位一体”、联动开发的系统规划方案，初步明确了园区开发的总体思路，完成了园区一期、厂区及社区城市设计及重大项目初步规划。该企业与地方政府一道着力建设特色优势突出、竞争力强、国内国际领先的产业高地，共同把中铝齐鲁工业园打造成为绿色发展、

融合发展和新旧动能转换的典范和样板。在企业和政府的共同努力下，目前，园区规划已基本成熟，各项基础设施不断落地，招商引资工作正有序推进。

中铝山东企业发挥区位优势、人才、品牌及全产业链优势，紧紧抓住“一带一路”建设、沿海开放的战略机遇，紧密融入地方发展战略，坚定不移地做强中铝铝基新材料产业，做优中铝齐鲁工业园，加快新旧动能转换步伐，不断提高产品附加值，不断延伸产业链，不断提高持续盈利的能力和水平。

产业高地正在崛起

为更好地适应淄博市南部区域发展规划，中铝山东企业切实履行肩负的政治、经济和社会责任，积极响应国家“退城入园”政策，调整优化产业结构，加快转型升级步伐，发挥自身优势，带动工业园区跨越发展，高标准打造高端铝基新材料产业基地，着力规划建设总投资30亿元的铝基新材料产业园，其中一期三个项目总投资5.5亿元，建成后形成10万吨板状刚玉、10万吨精细分子筛、15万吨环保吸附新材料的规模，年产值可达11亿元。一期三个项目，作为淄博市政府与中铝集团战略合作协议中的重要内容，是中铝山东企业以自身项目带动园区发展的重要举措，是淄博市打造高端铝基新材料产业基地的重要开端。

备受关注的铝基新材料产业一期三个项目，自2017年10月开工以

来，中铝山东企业所有参建人员持续发扬艰苦奋斗的老兵工精神，按照葛红林董事长“状态再好，节奏再快、力度再大、办法再多、效果要好”的要求，不断创新项目管理模式，以一流的标准、一流的速度、一流的质量积极推进项目建设，只争朝夕、奋力拼搏，从过年过节不休息到全方位坚持全天24小时连续施工，确保项目早日投产、早日见效。目前，在中铝齐鲁工业园，几座厂房拔地而起，傲然屹立，板状刚玉项目主厂房主体结构吊装完成，正在进行设备安装及单机试车；精细分子筛项目氢铝仓库主体结构施工完成，主厂房基础土方回填完成；环保吸附新材料项目液体及固体厂房施工接近尾声，设备厂家进场开始设备安装。板状刚玉项目争取本月投产，精细分子筛争取8月30日具备投产条件，环保吸附新材料争取7月30日黄料具备投产条件，8月30日白料具备投产条件。

研发转型共建平台

铝基新材料一期三个项目，均以自主研发生产的中低钠氢铝和高品质溶氢铝为原料，采用国际先进的工艺技术进行生产。项目投产以后，可实现部分进口产品的替代，满足国内高端铝基新材料的市场需求。

“在高新区签约揭牌。这标志着中铝山东企业在科研转型方面走出家门，瞄准高新技术，朝着引领有色金属行业方向发展。

中铝山东企业按照中铝集团实施“精准科技创新”和淄博市“突出打造优质载体，加快培育转型升级新动力”的要求，以科技转型为出发点，提出打造特色研究中心的设想，依托高新区高端装备制造、先进新材料、节能环保等新兴产业战略布局，建立起引进高端人才、强化科研转化的重要基地。中铝中央研究院山东分技术中心以研发“铝基功能材料”为特色，成为双方“联合研发、共享成果、合作共赢”的重要纽带。

铝业小镇开工建设

3月18日，中铝齐鲁工业园一期暨淄博生态铝业小镇开工建设。

为加快园区基础设施建设和产业入园，中铝山东企业发挥行业主导作用，统筹制定项目入园三年规

划。在淄博生态铝业小镇规划区域，以打造循环经济产业、实现高质量发展为方向，首批入园的10万吨再生铝和5万吨铝型材两个项目，将生产再生铝合金棒、合金锭、扁锭及工业铝材、建设铝材等五大产品，产品广泛应用于装饰、建筑、运输、电子、汽车、航空、航天等领域。

淄博生态铝业小镇由中铝山东企业与淄川区政府共同建设，占地面积5.71平方公里。中铝山东企业发挥产业、技术、人才、品牌等方面的优势，带动配套及下游产业，形成年产值100亿元的规模，配合矿坑生态公园和绿色生态居住区建设，挖掘作为国内第一家氧化铝铝业的铝文化元素，打造生态铝业小镇。这个项目对深化企地合作，推进新旧动能转换，促进企业转型升级，具有示范引领作用。

新时代新征程，新使命新梦想。在企地融合发展的征程上，中铝山东企业以重振“501”雄风、勇做中铝排头兵为目标定位，积极融入地方发展战略，瞄准“一核带两翼”发展定位，实现由冶金级氧化铝向精细氧化铝转型，由原料生产向材料生产转型，坚决打赢安全环保质量三大攻坚战，闯出一条老企业转型发展新路，力争走在驻淄央企省企新旧动能转换的前列，创造山铝新的辉煌。

一线 传真 YI XIAN CHUAN ZHEN

企业 快讯 QI YE KUAI XUN

中铝资产 召开阀门和滤布产品技术交流会

本报讯 近日，由中铝资产经营管理有限公司主办、中铝工业服务有限公司承办的阀门和滤布产品技术交流会，在浙江省杭州市召开。来自中国铝业9家氧化铝企业、中铝国际2家设计单位、中铝资产下属5家产品生产供应企业以及部分外部原料供应商共计70余名代表参加会议。

会议指出，内部市场交易是中铝集团作出的重大战略部署，供需双方要牢固树立全局意识，团结协作，主动作为，共同把内部市场交易做大做强。营销管理部也要积极发挥组织协调作

用，进一步推动内部市场交易有关工作。

会议邀请全国阀门标准化技术委员会和全国产业用纺织品行业协会特种纺织品分会相关专家教授分别对阀门和滤布产品最新前沿科技和发展方向进行了介绍及交流。与会各方针对产品供应和使用中的各项问题，进行了真诚、深入的探讨和沟通。

本次会议在加强供需结合、促进产业发展、进一步提高产品质量和服务水平等方面作出了积极探索，为下一步工作奠定了良好基础。（杨磊）

西南铝 获得CNAS实验室认可证书

本报讯 近日，西南铝计量检测中心获得CNAS(中国合格评定国家认可委员会)颁发的实验室认可证书，认可范围覆盖检测领域及校准领域，检测项目包括温度、几何量类检测、校准项目包括热学测量仪器、力学测量仪器等，共计5个领域55个检测和校准参数。

取得实验室认可证书不仅标志着西南铝计量检测中心的检测、校准能力和管理水平满足

CNAS-CL01:2006《检测和校准实验室能力认可准则》要求，具备承担相应服务能力，也使该计量检测中心成为重庆市通过认可的为数不多的检测/校准实验室。

今后，该计量检测中心在获得认可的能能力范围内出具的报告上可使用CNAS标识和国际互认联合标识(ILAC-MIRA)，检测和校准结果可以在世界80多个国家和地区得到认可。（王滨）

六冶科技重工 铝合金天桥市场开拓成果丰硕

本报讯 近日，从六冶科技重工传来喜讯，该公司铝合金天桥市场开拓取得较大进展。截至6月底，该公司已承接甘肃山丹县和银川市、贵州六盘水市、云南昆明市、内蒙古呼和浩特市等11座铝合金天桥制造安装工程，合同总价8300余万元。

近年来，六冶公司认真贯彻落实中铝集团“向铝精深加工、价值链高端转型”的发展战略，将发展工程用铝作为产业结构调整、提升核心竞争力的重点工作来抓。在六冶公司的支持下，科技重工于2017年建设了国内一流铝合金天桥生产线，以北京长安街铝合金天桥制造安装为契机，迅速打响品

牌，打开市场。铝合金天桥以其造型美观、耐腐蚀性强、绿色环保等优点，受到了城市管理者

和市民的青睐。

今年年初以来，六冶科技重工将铝合金天桥确定为产业结构调整的主要方向之一，对铝合金天桥的市场营销管理、技术质量管理、生产规模等作了具体战略部署。为了加大市场开拓力度，实现发展目标，该公司负责人不但主动抓营销，还带领经营人员跑市场，与地方政府洽谈业务，取得了较好的经营成果，为实现2018年“承建18座铝合金天桥制造安装工程”的目标打下了坚实基础。（王书波）

安全环保质量进行时 全面大动员 全面大清查 全面大整改

安全是一份责任

□ 孟繁胜

安全是一个永恒的话题，它是企业发展的基石。企业的发展离不开安全，安全是一切工作的重中之重，只有将安全责任落实，企业才能取得更好的成绩。在中铝集团坚决打赢安全环保质量攻坚战的关键时期，它需要企业的每一名职工兢兢业业地做好本职工作，踏踏实实落实好各自的安全责任，大家只有共同努力与付出，才能实现你安全、我安全、他安全，企业平安稳定的良好局面。

安全是什么？对于一个家庭，安全意味着和睦；对于一个人，安全意味着生命！对于我们而言，多一份违章，就多了一份安全的筹码。在具体的实际工作中，怎样才能真正吸取教训？这是需要我们认真思考的课题。纵历史上违章亡事故，大都是由于违章指挥、违章操作、违反劳动纪律造成的恶性事故。多起事故的发生告诉我们，不论在任何时候和任何地方，我们都要处处小心，不能抱有任何侥幸心理，总是要把安全放在首位。

我们与安全只有一步之遥，一念之差。一旦进入不安全的陷阱，我们将无力回天。因此，我们说安全为天，并不仅仅要求大家增强对不安全生产危害性的认识，更重要的是增强对安全生产与自己密切相关的认识。同时，

我们不能认为，要求员工认真执行就可以了，出现问题，熟视无睹，往往是得且过且过，睁一只眼闭一只眼，为事故的隐患埋下了定时炸弹，最终引发了血淋淋的伤亡事故。一害个人、二害家庭、三害集体、四害企业、五害国家，是一种无法弥补和挽救的遗憾。

当代企业，我们既是管理者，也是操作者，是安全生产的最后一道防线，也是最重要的一道防线。因此，安全就在我们自己的手中，侥幸必不幸，为难以生难。安全生产是企业发展的头等大事，在生产的过程中，安全工作只有起点，没有终点，只有把各项制度、措施落实到位，牢固树立中铝集团“以人为本，立足防范，持续改进，构建和谐”的方针，才能把各种事故隐患消除在萌芽状态，只有这样才能保证安全生产，才能构建和谐企业。

不积跬步无以至千里，不积小流无以成江河，全面落实安全生产主体责任，不仅要企业层面、管理层面加强宣传，加以监督，更要基层普通职工要坚守安全底线，提升安全责任意识，这样才能众志成城、聚沙成塔，将一个渺小的个体凝聚成坚实的集体，对安全生产产生更为深远有利的影响，切实保障安全生产。



▲近日，中铝山西新材料有限公司第一氧化铝厂举办了安全知识竞赛。除了必答题、共答题、抢答题外，竞赛还增设了挑战对手题等互动环节，使活动取得了良好效果。图为竞赛现场。张利 摄影报道

中铝物流中部陆港开展第一责任人安全述职

本报讯 为提升安全管理水平，推进安全主体责任建设，规范领导干部安全履责行为，7月5日，中铝物流中部陆港组织开展了单位第一责任人安全述职活动。

中部陆港基层各公司、机关各事业部室安全第一责任人在安全述职

中，主要阐述了个人安全履职履责情况，分析了所在单位当前安全管理存在的问题以及有针对性的防范措施，提出了下一步的安全工作思路。在每一个述职人完成述职后，评委们一一进行了点评。

此次安全述职切实增强了各

单位安全第一责任人做好安全生产工作的紧迫感和责任感，强化了各级管理人员“我要安全”的意识和安全生产履责能力，为坚决打赢安全环保质量三大攻坚战，实现物流产业长周期安全稳定发展奠定了坚实基础。（欧阳建设）

煤海深处的生产尖兵

——中铝宁夏能源银星煤业综采二队生产一班“安全、干净”示范班组创建侧记

□ 朱增

在煤矿安全生产管理中，一线班组是安全生产工作的最基础单元，只有做好班组的安全管理，才能树立全员的安全意识。中铝宁夏能源银星煤业综采二队生产一班现有员工38人。该班组严格落实了“五比”竞赛内容，兑现了班组工作“五个目标”，确保了安全文明生产实现“五化”，被评为2017年度中铝集团及中铝宁夏能源集团“安全、干净”示范班组。

学习常态化 用理论知识为安全保驾护航

“你在嘀咕什么呢，老张？”

“这不，班组微信群里每天都在发布‘十条禁令’‘三规两必保命条款’，我今年纪大了，不像你们年轻人记得快，幸亏有微信群学习和班前培训，安全工作可是不能大意。”

该班组充分利用班前会，集中

操作标准化 用规范操作实现安全生产

“控制台，开乳化液泵，确认！”

“控制台，开乳化液泵，确认！”

“工作面，开乳化液泵，采煤机喷雾泵，确认！”

“确认！”

“泵站司机，依次开启乳化液泵、采煤机喷雾泵，已向工作面确认！”可以开。

“收到，即将开启乳化液泵，采煤机喷雾泵！”

这是井下生产过程中开泵工作的一个缩影。该班组在进入井下生产工作现场后，集中控制台发出开机信号，所有岗位按照本岗位标准操作流程图进行操作。班长明确分工，时刻对当班安全及工程质量进行监督；及时纠正班组成员在生产现场的不安全行为，同时督促员工做好“自保、互保、联保”的安全保障工作；通过工作现场“安全、干净”班组竞赛的开展，实现了岗位操作标准化，增强了员工安全意识，提高了员工操作技能。2017年以来，该班组先是挑起了银星煤业综采二队单班生产的大梁，克服了1118上105工作面顶、底板鼓起等不利因素的困难，安全生产原煤114.3万吨；辗转到1118上107工作面回采，面对顶板压力大的生产环境，该班组攻坚克难安全生产原

煤58万吨，更是刷新了单班安全生产原煤的历史记录。

环境文明化 用文明生产打造干净班组

按照中铝宁夏能源开展的“标准化、创一流”工作要求，该班以实现“现场环境干净整齐”为目标。在工作面严格实行7S管理，即整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约，做到采煤工作面三直两平两畅通，风机两卷超前单体柱、工作面液压支架编号管理，物料分类、上架码放整齐，转载点喷雾齐全；工作面上下口无浮渣及杂物，回收工作面无淤泥、无积水，警示牌齐全。

“安全生产标准化工作的实施，看似好像是工作任务多了，但其实是工作环境的优化，使我们在实际操作中安全工作有了更具体的保障，同时也改变了我们以前不好

的工作习惯。”在谈到标准化工作时，该班组长王小明说道。

设备健康化 用完好设备保障生产任务

在生产过程中，该班组要求每次接班前各设备组要对设备进行全方位检查、监测，对设备存在的安全隐患及时进行停机处理。面对初采初放阶段工作面设备问题多的现象，设备组包机管理，确保设备不影响生产，提高设备开机率。通过对设备的实时监控，班组生产能力大大提高。与此同时，善于创新的他们，在党支部“两带两创”活动的引领下创新设计皮带带装置，彻底解决了皮带飘带及跑偏问题，生产效率大大提高，每天提高产量100吨，每年可增收效益450万余元。这一创新项目还荣获了中铝集团“创新创意大赛二等奖”的好成绩。

(上接一版)中铝集团党组深入贯彻习近平总书记一系列党建重要论述，全面加强党的领导，层层抓好党建问题整改，层层落实党建责任，不断夯实党建基础，坚持正确用人导向，狠抓干部队伍建设，做到警钟长鸣、正风肃纪，充分发挥群团组织作用。四是创新党建方法，增强工作实效。实施“双百分”考核，开展“两带两创”活动，持续举办“创新论坛”，开展集体谈心谈话，持续开展警示教育，推动纪检干部接地气。

五是落实供给侧结构性改革要求，加快新旧动能转换，加快推进质量变革、效率变革、动力变革。快改革，加快了改制步伐；增活力，转换了经营机制；去产能，实现了瘦身健体；去库存，强化了“两金”清理；去杠杆，改善了资产结构；降成本，提升了盈利能力；补短板，优化了产业布局；拓应用，增加了市场有效供给。六是率先实施“加减乘除”，优化结构提质增效。七是实施精准管理、风险防控、科技驱动、三大平台创新，加快企业转型升级。八是坚决打赢三大攻坚战，实现高质量发展。

葛红林指出，中铝集团近年来党风企风、政治生态、经济效益的显著变化，得益于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，得益于全面落实中央从严治党要求，得益于全力整改2015年中央专项巡视反馈问题。集团经济效益一年一个新台阶，最根本的一条就是始终坚持党的领导，始终把加强党的建设作为推动集团改革发展的力量源泉和根本保证。正是十八大以来的全面从严治党、正风反腐，为集团正本清源、清障开路，注入了强大的发展动力和活力。下一步，中铝集团党组将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断加强党的建设，团结带领干部员

工，紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，认真落实党中央、国务院各项部署，励精图治，创新求强，为建设具有全球竞争力的世界一流企业而努力奋斗。

敖宏、赵钊、刘祥民分别介绍了相关情况。

谭瑞松感谢中铝集团的热忱介绍。他说，长期以来，中铝集团作为航空工业良好的合作伙伴，为航空工业提供了产品、技术支持，特别是近年来中铝集团围绕提高国家战略资源和国防军工材料保障能力，加快向产业链前端和价值链高端转型，为国防军工、航天航空和国家重大科技工程提供了上百种合金、数千个品种的有色金属材料，为我国航天航空工业的发展作出了重要贡献。此次交流座谈会，中铝集团强党建，促发展，党建与生产经营深度融合、相得益彰，抓出了好作风，抓出了好生态，抓出了好业绩，取得了扭亏脱困转型升级的阶段性成效，充满积极向上的正能量，为航空工业进一步做好党建与生产经营工作提供了良好的借鉴和深刻的启发。

双方一致表示，将以此次座谈会为契机，进一步探索多领域的交流合作，共同培育创新能力，加大自主创新力度，加强航空航天超高性能材料研制，推进关键战略和前瞻性材料攻关，推动产品升级换代和结构调整，实现高端材料的进口替代，提高自主可控水平，共同推动我国有色金属工业和航空工业的发展。

座谈开始前，谭瑞松一行在葛红林、敖宏等陪同下参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、中铝铝业家居生活馆和中铝集团展厅。

中铝集团、航空工业有关部门负责人参加上述活动。

精准发力提升盈利能力

□ 张伟

中国铝业贵州分公司炭素事业部(以下简称“贵铝炭素”)自2014年10月管理机制改革以来,一举扭亏,持续盈利,2017年实现利润1.1亿元,创历史新高。盈利能力的持续提升得益于管理机制、技术产品和市场营销独到的创新思维及一系列的创新实践。

精准持续发力的盈利能力提升是指企业在资金投入极为有限的情况下,依托精准、持续发力,转型升级,科学管理,从而提升市场盈利能力。其创新路径:首先,实施管理机制市场化改革,弯道超车,为提升盈利能力提供前提条件。其次,在质量、成本和营销等方面精准管理、持续发力,提升企业盈利能力。精准即管理方式从粗放转向精细,找准提升过程的着力点、方向问题,起到四两拨千斤的功效。持续即解决提升过程的韧性、时间问题,久久为功。概而言之,做正确的事,正确地做事,有效地做事,且一做到底。

精准管理 全面开花

稳步推进改革,奠定发展基础。2014年9月,中国铝业贵州分

公司将贵铝炭素由原来只管生产的炭素厂改建为“产、供、销”一体化的炭素事业部,放权经营,自负盈亏。随之,进行机构重组和员工优化配置,全员竞争上岗。贵铝炭素充分利用国务院国资委“处僵治困”政策,打开协商解除劳动合同、内部退出岗位休养以及有限期放假等“富余”员工退出通道,妥善分流富余人员,及时化解矛盾,在建立精干、高效的管理体系的同时,保持了员工队伍稳定,为生产经营的顺利进行营造了良好的环境。

精准质量管理,筑牢增盈大堤。贵铝炭素成立事业部之初便明确了“坚定走质量效益型发展之路”的目标。一手提高工序质量内控标准,用高的过程标准确保高的产品质量。如控制煅烧温度范围,通过负压、煅烧带和温度的合理匹配,实现了最终产品的质量提升。一手实施全流程精准管理,从原料入手,根据石油焦炭分以及硫、钒、铁、硅等微量元素指标,分区堆放,掺配使用,控制水平从常规指标层面上升到微量元素层面。广泛开展群众性的创新创效活动,事业部组装车间申报的《铝用阳极钢爪涂

石墨搅拌装置》获得国家实用新型专利,并获“贵州省QC优秀成果奖和国优小组”称号。贵铝炭素全流程生产、质量及设备运行状况稳定受控,动态变化处置能力增强,得到了中国船级社质量认证中心年度体系监督审核的高度肯定。

精准成本管理,夯实增盈基础。在确保产品质量的前提下,全面实施精准成本控制。事业部重点进行了煅后焦实收率、生块产量、焙烧块天然气消耗等经济技术指标攻关。如2017年生产生块超设计产能,为摊薄成本提供了支撑;自行对堆垛天车、编解组站以及炭块输送线等进行超大规模技改,提高了回收利用率,降低了煅后焦和收尘粉,这些以前的半成品和废品,只要客户需求,都变成了获取利润的商品。贵铝炭素先后联合广西平果炭素、云铝炭素和遵义达鑫炭素等企业,扬长补短、挖掘资源,拓展了交易,增加了效益。搭乘“一带一路”快车,与马来西亚客户签订阳极购销合同,2017年出口阳极3848吨,实现了阳极出口“零”的突破,为继续参

与国际市场竞争积累了经验。

精准营销管理,拓展增盈路径。贵铝炭素从成本中心转变为利润中心后,根据客户个性化需求,组织订单式生产,全流程开发,多品种营销。煅后焦、生阳极、焙烧块,乃至填充焦和收尘粉,这些以前的半成品和废品,只要客户需求,都变成了获取利润的商品。贵铝炭素先后联合广西平果炭素、云铝炭素和遵义达鑫炭素等企业,扬长补短、挖掘资源,拓展了交易,增加了效益。搭乘“一带一路”快车,与马来西亚客户签订阳极购销合同,2017年出口阳极3848吨,实现了阳极出口“零”的突破,为继续参

与国际贸易市场竞争积累了经验。

精准营销管理,拓展增盈路径。贵铝炭素从成本中心转变为利润中心后,根据客户个性化需求,组织订单式生产,全流程开发,多品种营销。煅后焦、生阳极、焙烧块,乃至填充焦和收尘粉,这些以前的半成品和废品,只要客户需求,都变成了获取利润的商品。贵铝炭素先后联合广西平果炭素、云铝炭素和遵义达鑫炭素等企业,扬长补短、挖掘资源,拓展了交易,增加了效益。搭乘“一带一路”快车,与马来西亚客户签订阳极购销合同,2017年出口阳极3848吨,实现了阳极出口“零”的突破,为继续参

持续发力 高质量发展

2017年,贵铝炭素生产经营业绩全面提升,产量为近6年来最高,其中外销块同比增长15.11%;阳极综合一级品率82.55%,创历史最好水平;焙烧块和组装块成本在中国铝业11家炭素企业中排名中双双跃升第一;实物劳动生产率位居行业前列;事业部成立3年多,在一线员工收入分别以17%、13%和10%的幅度增长,实现“三连增”,员工的获得感和自豪感增强。

2017年贵铝炭素再次荣获中国铝业“降本增效”总裁特别奖。

做企业难,做基业长青的百年“老店”就更难。贵铝炭素从1978年因改革而建,2014年因改革而兴,到2017年因改革而强,正以更高质量的发展,在提升企业盈利能力的道路上砥砺前行。

作者单位 中国铝业贵州分公司



好干部要发挥好「头雁效应」

□ 陈小萍

群雁高飞头雁领,群雁的精神状态、前进方向取决于头雁的示范引领。干部作为广大员工的“头雁”必须充分发挥示范引领作用,将员工塑造成为符合岗位要求、满足企业发展需要的高素质“群雁”。

当好“头雁”要有真本领。只有干部自身专业技能和职业素养过硬,才能以过硬的专业能力作为指导员工的底气。现实工作中,有些干部走上了管理岗位就不再注重对专业知识的学习,也很少下基层“取经”,碰到问题后老办法不用、新办法不会用,只能被动听之任之,时间一长,威信丧失,团队毫无凝聚力。有的干部因为知识弱化、思想僵化、方法固化,瞎指挥、乱指挥导致工作效率低下。因此,干部必须加强自身学习,增强专业知识储备,提高专业能力,在实践中增长才干,弥补知识弱项、能力短板、经验盲区,成为实力派的“头雁”。

当好“头雁”要以身作则。以身作则就是用自己的行为给别人作表率。干部以身作则是感召团队成员、凝聚战斗力的最有效方法。干部要当好“头雁”,就要规范自己的言行举止,在工作中主动扑下身子、甩开膀子,遇到困难不逃避、不绕道,拿出逢山开路、遇水架桥的勇气和魄力,真抓实干,用行动诠释一名干部的责任与担当,为员工作出表率,提高团队的战斗力和士气。

当好“头雁”要加强引导。教练员的作用就是通过反复强调和及时引导,纠正员工思想和行为的偏差,帮助员工建立正确的认知。团队管理最忌“放羊式”管理,干部对员工工作完成情况不闻不问,对员工行为放任自流,员工对工作标准、任务目标模糊不清,“放羊式”管理是干部对企业、对员工不负责任的表现。干部要当好“头雁”必须对员工加强引导,任何一项工作的分配,都要制订清晰的目标,明确时间节点,细化责任落实,做到员工操作有标准、过程有监督、事后有评价,通过系统性管理,全面提升员工的素质,确保工作质量。

当好“头雁”要坚持原则。教练员可以根据员工的特点,结合实际情况,改变管理方法,调整工作节奏。干部要当好“头雁”就必须坚持原则,在安排工作任务时要做到目标清晰、标准明确,让员工清楚领会领导意图,尤其是企业当前正处于扭亏脱困的关键期,很多工作都是难啃的“硬骨头”,推进阻力会增大,更需要干部不惧困难,不受干扰,坚持原则,沿着公司制订的路线目标,克服困难,砥砺前行,为实现企业扭亏脱困而奋斗。

作者单位 中铝山西新材料有限公司



科研动态

KE YAN DONG TAI

中铝材料院一独立研发测试系统取得软件著作权

本报讯 近日,由中铝材料应用研究院独立研发的“基于释放变形残余应力测试系统”,成功取得中国版权保护中心授予的软件著作权,此系统在国际上率先实现了铝合金厚板残余应力的高精度低成本快速测试。

“基于释放变形残余应力测试系统”为国内首次系统的建立了铝合金厚板机加工变形对残余应力的影响模型,开发了专用装备和操作方法,成功实现了低残余应力水平铝合金厚板的残余应力高精度低成本快速测试,重复预测精度可达1兆

帕以内,显著优于国际上通用残余应力测试方法±10兆帕重复精度,测试简单易操作,适用于铝合金厚板残余应力的现场检测。

该项测试方法及专用装备、专用软件的系统研发,标志着中铝集团在航空铝合金厚板残余应力测试方面取得了重要突破,为铝合金残余应力的检测提供了有效手段,有助于企业将残余应力控制纳入质量管理体系,进一步提高中铝航空铝合金厚板的国际竞争力。

(王军强 刘成)

洛阳铜加工铜合金生产工艺实现新突破

本报讯 近日,由洛阳铜加工自主研制的以立式连续溢流方式生产铜合金工艺取得试制成功。

近年来,为满足多元化市场需求,洛阳铜加工无铜连铸铸机开始生产铜合金产品铸锭。为保证合金成分合格,该技术一直采取保守生产工艺,即熔炼炉分析合格后转入保温炉进行铸造。这种生产方式

容易出现铸炉前后温度波动大、结晶器内液面难控制等状况,造成合金产品铸锭表面易产生缺陷,且表面缺陷不易被发现,极易造成带材成品产生分层,影响产品质量。该公司通过不断钻研,用立式连续溢流生产合金的新工艺,实现了合金铸锭化学成分完全合格,铸锭表面质量良好,班产量提高了20%。

(刘月梅)



近日,六冶公司机关党委组织党员赴郑州市龙湖镇西泰山村千稼集红色教育基地参观学习,开展“不忘初心,牢记使命”主题教育活动,重温入党誓词,接受革命传统教育和理想信念教育。图为该公司党员正在参观学习。

杨泰祺 摄影报道

浅谈如何做好国有企业新闻宣传工作

□ 柴若曦

国有企业新闻宣传工作是党的宣传工作的一部分,是企业思想政治工作的重要组成部分,在促进国企改革发展中发挥着非常重要的作用。特别是在当前复杂多变的国际经济形势下,进一步做好国有企业的新闻宣传工作,为推进企业又好又快发展提供强大的精神动力具有十分重要的意义。本文就如何做好国有企业新闻宣传工作进行了粗浅论述。

新闻宣传对国有企业工作的重要意义

“新闻也是生产力,宣传就是企业无形资产。”随着经济社会的日益发展,越来越多新时期的企业管理者认识到,要想在激烈的市场竞争中树立良好的企业形象,丰富企业文化内涵,提高企业的知名度和品牌竞争力,激发员工的荣誉感和凝聚力,就必须注重通过各种途径来做好企业宣传,营造促进企业改革发展稳定的良好氛围。

当下,国有企业深化改革正在进行,对国有企业新闻宣传工作提出了新挑战和新要求。新闻工作者必须清醒地认识到企业新闻宣传工作的重要意义,它关系到企业发展战略的顺利推进、企业管理水平的提升和企业发展的和谐稳定。为此,积

极探索新形势下国有企业新闻宣传工作显得尤为紧迫。

新形势下国有企业新闻宣传工作面临的难题

(一)对企业新闻宣传工作的重视不够。一些国有企业领导和员工片面忽视新闻宣传工作的重要性,认为新闻宣传不仅不能给企业带来利润,而且还需要花费大量的人力、财力和物力,影响企业经济效益。表现在工作上就是很少总结工作中的经验和亮点,也不在意工作亮点的推介和企业形象的宣传,有些单位和部门领导不愿意接受记者的采访,甚至不愿意给新闻记者提供相关文字材料和采访素材。

(二)宣传队伍的水平有待提高。充分发挥企业的宣传职能,要求新闻宣传工作者具备更专业的技术水平。但从实际来看,大部分宣传工作者水平不高。一是大多数国有企业不设立专门的宣传人员,通常由办公室人员兼职完成宣传工作。这些人缺乏新闻写作能力和技巧,由于业务不熟悉,写出来的新闻稿件缺乏深度和高度。二是对新闻专业培训不够重视,很多通讯员没有接受到足够系统的新闻

专业学习和培训,难以胜任宣传工作。

(三)宣传方式太过陈旧,影响企业的宣传效果。

随着新媒体时代的到来,一些企业的新闻宣传还是停留在主要依靠报纸等传统媒体传播方式上,既起不到宣传的效果,也扩大不了宣传的广度。一些企业不愿意在新闻宣传上花钱,不更新系统,设备陈旧。

新形势下加强国有企业新闻宣传工作的几点建议

(一)加强宣传队伍建设。习近平总书记指出:“媒体竞争的关键是人才竞争,媒体优势核心是人才优势。要加快培养造就一支政治坚定、业务精湛、作风优良、党和人民放心的新闻舆论工作队伍。”

通讯员是新闻报道工作的中坚力量,是企业历史的记录者、信息传递者、企业文化的传播者。因此,要建设一支业务过硬的新闻宣传队伍,就要要求企业积极组织通讯员参加新闻专业方面的业务培训,通过座谈会、交流学习等形式,开阔眼界,拓展思路,写出有思想、有温度的作品。同时,企业也要开通通讯员评优通道,提高经济和政治待遇,培养

骨干树立典型,形成比学赶超的良好氛围,培养一支高素质的专业通讯员队伍。此外,通讯员也要在工作上及时了解掌握党的路线、方针和政策,擦亮“新闻眼”,通过多学、多看、多听,敏锐捕捉发生在身边的大小事;在实践中,深入基层“抓活鱼”,贴近群众“接地气”,作品努力做到“在现场、讲故事”。

(二)提升宣传质量。提升稿件的质量,就是要精心组织宣传策划,在企业媒体及国内主流媒体上发表一些有影响力的文章,树立企业形象,提升企业品牌影响力。

要提升国有企业新闻宣传质量,一要做好策划。围绕企业中心工作做好新闻宣传报道,是企业新闻工作的出发点和落脚点。要围绕企业施工生产、经营管理、企业文化等中心工作确立课题,组织宣传骨干群策群力,精心策划报道方案。二要实地采访,针对重大题材组织宣传骨干采访报道、深度挖掘。要从打造精品、提高可读性出发,既要坚持“走基层、接地气”,写出新鲜“冒热气”的新闻,又要对新闻报道反复整理提炼、精雕细琢,确保写出有力度、有深度、有高度的精品文章。

(三)丰富宣传载体。

既要用好报纸、电视台、行业杂志、企业网站等主流媒体,又要用好微信公众号、微博等新兴媒体,通过专栏、专题、访谈、评论员文章等方式,大力宣传各单位实现年度目标任务的重点难点、措施办法、涌现出来的典型人物、劳动模范的质量标兵。要认真研究媒体,掌握不同媒体的需求和特点,及时与新闻媒体沟通联系,扩大宣传的效果和影响力,随时随地传播企业新闻,为企业改革发展营造良好的舆论环境。

综上所述,企业的新闻宣传工作是树立良好的企业形象、营造和谐的文化氛围的重要一环。因此,企业要在思想上重视新闻宣传工作,加强宣传队伍建设,提升宣传质量,丰富宣传载体,努力开创国有企业新闻宣传的新局面,为企业树立品牌形象,提高竞争力,促进国有企业持续健康发展贡献力量。



知识之窗

ZHI SHI ZHI CHUANG

学宪法 守宪法

第二十五条 国家推行计划生育,使人口的增长同经济和社会发展计划相适应。

第二十六条 国家保护和改善生活环境和生态环境,防治污染和其他公害。

国家组织和鼓励植树造林,保护林木。

第二十七条 一切国家机关实行精简的原则,实行工作责任制,实行工作人员的培训和考核制度,不断提高工作质量和工作效率,反对官僚主义。

一切国家机关和国家工作人员必须依靠人民的支持,经常保持同人民的密切联系,倾听人民的意见和建议,接受人民的监督,努力为人民服务。

国家工作人员就职时应当依照法律规定公开进行宪法宣誓。

第二十八条 国家维护社会秩序,镇压叛国和其他危害国家安全的犯罪活动,制裁危害社会治安、破坏社会主义经济和其他犯罪的活动,惩办和改造犯罪分子。

第二十九条 中华人民共和国的武装力量属于人民。它的任务是巩固国防,抵抗侵略,保卫祖国,保卫人民的和平劳动,参加国家建设事业,努力为人民服务。

国家加强武装力量的革命化、现代化、正规化的建设,增强国防力量。

第三十条 中华人民共和国的行政区划如下:

(一)全国分为省、自治区、直辖市;

(二)省、自治区分为自治州、县、自治县、市;

(三)县、自治县分为乡、民族乡、镇。

直辖市和较大的市分为区、县。自治州分为县、自治县、市。自治州、自治县都是民族自治地方。

第三十一条 国家在必要时得设立特别行政区。在特别行政区内实行的制度按照具体情况由全国人民代表大会以法律规定。

第三十二条 中华人民共和国保护在中国境内的外国人的合法权利和利益,在中国境内的外国人必须遵守中华人民共和国的法律。

中华人民共和国对于因为政治原因要求避难的外国人,可以给予受庇护的权利。

家乡的煎饼，散发着粮食的芳香，更是饱含着母亲对孩子的殷切期望和无限的慈爱之情。蒙山高沂水长，远离家乡的我，手捧着母亲烙制的煎饼时，自然而然地想着和母亲在一起的点点滴滴。因为有了母亲烙制的煎饼，才让我们走出了当年的困境；因为有了母亲谆谆的教诲，才让我开启了亮丽的人生。

煎饼里的母爱

□ 夏传彬

当我捧起煎饼时，一股暖流涌满了全身。煎饼啊，是你陪我度过艰难的岁月，是你伴我茁壮成长，是你让我在苦难的生活中学会坚强。今天，又是你让我揭开了尘封已久的记忆。

煎饼曾经是沂蒙革命老区苦难生活的真实写照，在我的记忆深处，它还饱含着母爱的光辉与伟大。相传煎饼是诸葛亮发明的。在诸葛亮辅佐刘备之初，兵微将寡，常被曹兵追杀，一次被围在沂河、濛河之间，锅灶尽失，而将士饥饿困乏，又不能造饭，诸葛亮便让伙夫以水和谷面为浆，将铜锣置于火上，用木棍将米浆摊平，煎出香喷喷的薄饼，将士食后士气大振，杀出重围。当地人也习得此法做食，但铜锣昂贵且易开裂，人们便以铁制成锣状的煎饼烙，从此煎饼在沂蒙乃至山东大地上流传至今。煎饼真正为大多数人了解，

主要得益于一些优秀的抗日战争和解放战争题材的影视剧，如《沂蒙》《沂蒙六姐妹》《南下》《红嫂》《红日》《英雄孟良崮》等，特别是于宝珍等“沂蒙红嫂”为前线战士烙制煎饼充军粮的场景，更是让大家记住了沂蒙煎饼。而在那个生活困苦的时代，孩子能健康快乐成长，就是因为有疼我们、爱我们，能为我们烙制煎饼的母亲。

每天清晨，母亲早就烙好煎饼，然后才把我们叫醒。起床后，我们手都来不及洗，就迫不及待地在烟火燎的母亲身旁吃起热乎乎的煎饼来。至今，那种新烙煎饼特有的香味还让我难以忘怀。记得小时候我做最多的家务就是帮母亲研磨粮食，因为那时专门研磨粮食的机器少，晚上做完作业，母亲就会叫上我们姊妹几个一同去推磨。推磨时母亲会给我们讲《牛郎织女》《孟姜女哭长

城》等民间故事。母亲虽然只念了一年书，但她讲起故事来，总是有条有理、声情并茂的，让我们听得如痴如醉。

暑往寒来春秋，每天天不亮，母亲就把粮食面和成糊子，支好鏊子后，她头扎围巾坐在一张小板凳上就开始烧火烙制起煎饼来。少不更事的我就坐在厨房的门槛上，两手托着腮看着母亲忙前忙后的。那时，烙煎饼烧的是树叶麦糠，浓烟弥漫在低矮的厨房里无法散去，不等我迈进屋里早已被熏得咳嗽不止眼泪直流。母亲任凭汗水流淌，竟然在里面一忙就是大半天，她每次烙完煎饼都会被熏得两眼汪汪的。于是，母亲一走出厨房，我便迎上去一头钻进她的怀抱说：“妈妈乖！我再也不惹你生气了。”母亲此时会笑得非常开心，并在我的脸上亲个不停。

有母亲才会有家的温暖。在

那个贫困的年代，是母亲的勤劳，让一贫如洗的生活过得有滋有味；是母亲的煎饼，让艰难的岁月充满了无限欢乐与希望。

去外地求学的当天，母亲专门为我做好了一大包袱的煎饼，并把我送到村口，默默地看着我骑着自行车驶向远方。时光荏苒，日月如梭，吃着母亲烙制的煎饼，带着母亲的期望我一天天长。许多年后，母亲才对我说：“儿子，那时看着你独自一人离开，我的心好像被什么东西揪走了一样……”是啊！我们在什么地方，母亲的牵挂就在什么地方，她会因自己的孩子吃不好、睡不醒而担心，这时候我才真正体会到几千里外母担忧的那种煎熬心情。

如今，随着生活条件的日渐改善，白面馒头和米饭早已成为了我们生活的主食，煎饼已从原来的人工烙制升级成了今天的机器制

作。每次回到家中，满头银丝的母亲总是爱给我们烙制煎饼，我们还是像从前那样捧着煎饼围在她的身边狼吞虎咽地吃着，这绝不仅仅是因为饮食习惯，更不是我们故意作出的矫情姿态，而是在我们的心中，母亲烙制的煎饼是我们的最爱。

家乡的煎饼，散发着粮食的芳香，更是饱含着母亲对自己孩子浓浓的殷切期望和无限的慈爱之情。蒙山高沂水长，远离家乡的我，当手捧着母亲烙制的煎饼时，自然而然地想着和母亲在一起的点点滴滴。因为有了母亲烙制的煎饼，才让我们走出了当年的困境；因为有了母亲谆谆的教诲，才让我开启了亮丽的人生。

作者单位 山东华宇



香风十里

国画

东轻

洪家武

神潭大峡谷

□ 贺彩莲

神潭大峡谷原名水峪口，位于山西省永济市南中条山麓，据说是在距今5.7亿年前的寒武纪时期，由于地壳运动而形成的一条大裂带。峡谷内泉水清澈川流不息，飞瀑轰鸣不绝于耳，奇潭异瀑、鬼斧神工造就了这里奇特的景观，引得中外游人络绎不绝。

前几日，我同爱人一道前往神潭大峡谷游玩了一天。

进入峡谷，山路依势而行，左边是淙淙流水，右边是峭立山崖。沿谷前行，溪流相绕，植被遍布，微风轻拂发梢，水声萦绕耳际，让人甚感惬意。继续前行，山势越来越险，而风景也越来越美。山路间，偶有走累的游人围坐在路旁的石桌旁谈笑风生，或躺在吊床上摇晃，或荡漾在秋千上，闭目养神，自有了一番神仙般的自在与逍遥。

拾阶而上，恍惚间，忽有水滴滴落在脸颊上，唉！神潭大峡谷的雨说来就下。

今年的雨仿佛比往年更多了一些。进入峡谷后不久，雨便好似地一般倾泻下来。没有带伞的游客，都三步并作两步窜到树下和岩下避雨去了。还好，我们早有准备带了雨伞。不一会儿，整个峡谷便开满了五颜六色的“伞花”。因为有了雨的相伴，我们游览的兴致更甚，峡谷也因为一场雨呈现出更加奇幽的景象。

在一片瀑布前，我们驻足而

观。只见瀑布从半山腰的洞中流出，呈一条直线状倾泻而下，两边的山石呈墨绿色，好似给银白色的瀑布镶了一道美丽的花边，平添了几分妩媚。半空中，有的雨滴直接飘向瀑布，随着瀑布一同倾泻而下，一路欢歌。瀑布仿佛也是在欢迎分别已久的老友，落到深潭中，发出震耳欲聋的响声，甚是壮观。

雨越下越大，它已经没有了刚才的温柔，更像是从天空射来的箭矢，肆无忌惮地扑向人们。我们撑起伞，便有了隔伞观雨的雅趣。雨从空中一泻而下，落到了伞上，就在它无奈地从伞边滑落的那一刻起，又好似顽皮的孩子，一边往下掉一边好像在说：“原来你躲在这儿啊！”隔岸观瀑，隔伞看雨，人在雨中又不在雨中，旁边是碧绿碧绿的湖水，自天而降的瀑布，周围的世界都湿漉漉的。

回程的途中，雨下得更大了，峡谷中的树、花、草……都沐浴在雨中。枝叶低垂，像是在做梦；花儿微颤，如婴儿闭目吮乳时的唇角抖动。山路上，青苔早已被雨水浸透，走在上面非常的滑，于是，我们手上也多了一根拐杖。一路走来，无论是溪流，还是瀑布，一路奔泻着，看起来比来时壮观了许多。此时，整个美丽的神潭大峡谷因为有了缥缈的雨水而平添了许多的灵气。

作者单位 山西华圣



登高壮观天地间

国画

西南铭

姜渝

思念

□ 王文兴

久别的背后，藏着一颗思念的心
把要表达的话语，写在四通八达的微信上

温一壶老酒，看一轮明月
思念起我的故乡来

魂牵梦萦的声音，又一次出现在大槐树下
聊着日子，聊着岁月，聊着……

那沾满泥土气息的乡音
与一条长长的情思链接着，相互交融

眼眶的泪珠
轻轻地滑落，满腹的思念即刻涌上心头

今夜，月光很亮，我在诗里遥望远方
不止一次地写下思念的诗句

作者单位 中国铝业连城分公司



飞花

九冶

徐鹏摄

中铝 摄影
ZHONG LV SHE YING

文明只在咫尺间

□ 王艾梅

最近一段时间，在各个小区的垃圾桶旁、草地上，总会看到“多走一小步，文明一大步”“小草也有生命，请不要践踏”等醒目的文明标语。看到这些温馨的提示，文明行为的意识不禁油然而生，不知不觉中就让人产生了遵守社区规则、改掉陋习和传递文明的自觉举动。

文明是一种自觉行为，也是一个人整体素质的集中反映。尽管各大物业或社区出台了各种管理制度，但在执行落实上却并不尽如人意。由于个人素质的差异，总会有些人不愿意去遵守。面对就在咫尺之遥的垃圾箱，因为上班急、嫌麻烦等各种原因，随手就将垃圾

扔在楼前最近的空地上。起初，可能还会感觉很不自在，但久而久之，就司空见惯，也感觉不到内心的愧疚了。

尽管物业管理人经常劝阻这种行为，但常常是短时间奏效，时间长了就会故技重演。而这些温馨醒目的字眼，却立竿见影。几个月以来，那种乱扔乱放垃圾的现象逐渐减少，居民都自觉地将垃圾投入到附近的垃圾箱内，即使稍远点也会顺势捎过去。这突如其来的改变，我不

知道是不是因为这些温馨的提示所起的作用，但最起码也是一种心理暗示和文明素养的传播。看来，一种行为习惯的改变，不仅需要正能量的传播，更需要行之有效的办法。有时，严厉的批评不如温馨的提示更为奏效。

遵守社会公德，提倡文明行为是每一个公民应尽的责任和义务。文明不仅表现在社区，而且还表现在各大公共场所，自觉做到不吸烟、不喧哗、不扰民，随手把喝完的水

瓶、吃剩下的饭放入附近的垃圾箱内，而不是随手乱扔乱放。这既是个人素质修养的体现，也是文明社会的需要，更需要我们每个人都积极行动和认真践行。

事实上，只要我们每个人都能自觉地行动起来，养成一种良好的生活习惯，那文明就与我们近在咫尺。为此，让我们携起双手，共筑文明之花，使我们的社会更加和谐美好。

作者单位 中铝山东

七嘴 八舌
QI ZHUI BA SHE

好书不厌百回读

□ 胡瑛

古往今来，好书浩如烟海。今天，我为大家推荐的这本好书，我自己已经读了几十遍，它便是在人类历史上流传了近两千年的名著《沉思录》。

《沉思录》的作者是古罗马的一位皇帝——著名的“帝王哲学家”奥勒留。《沉思录》来自于作者对身居宫廷的自身及其所处混乱世界的感受，体现了作者冷静而达观的生活和追求，要求个人常常自省以达到内心的平静，“通过艰苦的心灵修炼而渐入人生的澄明之境”。这与中国古代伟大著作《论语》中的“吾日三省吾身”有异曲同工之妙。

好书不厌百回读。其实，在第

一次读《沉思录》时，我就被它深深吸引，可以说是一见钟情、甘之如饴。我在自己喜欢的句子上都作了标注，成为过后反复品读时的重点。

“身处浩渺无垠的宇宙时空，面对纷纷扰扰的世间变幻，如何使自己那短暂的一生过得更有意义？如何才能使自己的心灵更怡然自得？那就是要坚定自己的理性，反思自己的灵魂。无论退隐到哪里，都没有比真正退隐到自己的心灵更让人自由自在。”

读到这里你想到了什么？我想到了陶渊明那首《饮酒》：“结庐在人境，而无车马喧。问君何能尔？心远地自偏。采菊东篱下，悠然见南山。山气日夕佳，飞鸟相与还。

此中有真意，欲辨已忘言。”

我喜欢《沉思录》，常常与它进行心灵的对话。在我看来，书是最无私的老师，无论你何时向它请教，无论你向它请教过多少遍，它总是不厌其烦地为你答疑解惑。最为奇妙的是，因为在每次阅读它时，心情和心境是不同的，而它总能带给我新的启发，引来新的共鸣。那种豁然开朗、心门洞开产生的淡淡的喜悦，是无法用言语表达的。

一本读了许多遍的书，在不知不觉中，言谈举止已经受其影响，被它同化。或许，这就是读书真正的意义所在吧。

很喜欢香港女作家亦舒的书，亦舒迄今为止发表了300本小说，

我读了100多本，以至于写出的文字，也带“亦舒体”。我曾经写过一篇《亦舒的书》，记述亦舒的书对我的影响。亦舒的那句名言“一个人，不必对人说你去过多少地方，也不必对人说你读过多少书，因为都已经写在你的脸上，体现在你的言谈举止中”，我深以为然。

有书真富贵，无事小神仙。这些年，因为有一些喜欢的书相伴相随，让我普普通通的平凡人生，过得有滋有味、精骛八极、心游万仞。

书是人类进步的阶梯。我们每个人都读过的书，都搭建起了自己思想成长的阶梯，标注了自己心灵的进化史。

任何高明的人生理论，都需要具体的人生实践来检验。生活，是过出来的，光靠沉思还不够。如果思想能让我们过得更好，那我们就信奉它。如果思想解决不了生活的问题，那不是生活出了问题，而是我们的思想已显现出局限。

亲爱的朋友，希望您在我读完我推荐的这本《沉思录》后，能更积极地投入到火热的生活中，用精彩的人生书写属于自己的沉思录。

作者单位 中铝集团人力资源部

七评 影评

家有儿女

劳动公园

包头市劳动公园始建于1958年，占地面积58.8公顷，园中湖面面积5.8公顷。园内种植的植物种类繁多，各类乔木、灌木12万多株，绿化面积近万平方米，占全国总面积的95%以上。

春天的劳动公园里，孔雀最为活跃，它们展开那多彩绚丽的尾屏，好像在向人们大声问道：“你们快来看哟，我的‘衣服’漂不漂亮？”

夏天的劳动公园里，大树长得枝繁叶茂，郁郁葱葱。在炎炎的微风中，它们正慵懒地向人们招手，好像在说：“快来呀，快来呀，让我为你们遮阳。”

秋天的劳动公园里，地上铺

满了一枚枚的“邮票”，当人们踩在上面，咯吱咯吱地作响。抬头一看，哟！树上挂满了好多成熟的果子，在秋风的摇曳下，显得楚楚动人。

冬天的劳动公园里，刚下完一场鹅毛大雪。人们有的在欣赏着这雪白的世界，有的在那茫茫的大雪中散步，在他们的脚下，留下了一串串大小不一的脚印。小孩子们则在雪地上堆雪人、打雪仗。那银铃般的笑声，直冲云霄。

劳动公园一年四季景色各异，风景不同，真是包头市一道靓丽的风景线。亲爱的朋友们，你看了我的文章，是不是有些心动了，那就赶快行动起来，我在包头市热情地欢迎您的到来。

李翊萱 10岁 家长 郭娜 包头铝业



太空旅行

房子舒

5岁

家长

房岷

长城铝业