

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一刊号 CN41-0063 国内外公开发行 星期三 2018年6月27日 戊戌年五月十四

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 http://www.chinalco.com.cn 总第677期



《今日中国》微信公号

《中铝新闻》安卓版

《中铝新闻》苹果版

王勇强调 中央企业要走在高质量发展前列

据新华社消息 近日,国务委员王勇在调研中央企业改革创新和党的建设等工作时强调,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照党中央、国务院部署要求,进一步深化改革创新,加强国有企业党的建设,做强做优做大国有资本,加快培育具有全球竞争力的世界一流企业,推动国有企业高质量发展,为经济社会持续健康发展作出新的更大贡献。

王勇先后来到中国移动通信研究院等单位调研,了解企业生产经营、深化改革、安全生产和党的建设等情况。他指出,中央企业要在新时代有新担当新作为,作出新业绩,开创新局面。

王勇强调,要深入学习贯彻习近平总书记

关于国有企业改革发展和党的建设的系列讲话精神,提高政治站位,强化“四个意识”,增强使命担当。要加强自主创新能力,做创新驱动的排头兵,在关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新上下更大力气,研发和掌握更多国之重器。要加大深化改革力度,进一步增强企业内生动力,在落实质量第一、效益优先中发挥好领军作用,加快推动新旧动能转换,加快建成现代企业。要坚决落实中央关于全面从严治党要求和反腐倡廉工作部署,坚持党对国企的领导不动摇,坚持建强国企基层党组织不放松,为国有企业改革发展提供强大的政治保证。

余德辉会见广西壮族自治区常务副主席秦如培

本报讯 (见习记者 常小莲) 6月25日,中铝集团党组副书记、总经理、中国铝业董事长余德辉在集团总部会见广西壮族自治区党委常委、常务副主席秦如培一行。双方围绕共同推进企业发展等事宜交换了意见,达成多项共识。

余德辉对秦如培一行的到访表示欢迎,并对广西壮族自治区党委政府长期以来对中铝驻桂企业给予的帮助和支持表示衷心的感谢。余德辉表示,广西作为南向北的陆海枢纽,铝土矿资源丰富,在沿海发展铝产业方面具有优势。

希望双方能积极探索产业合作的新模式,加快推动铝工业项目落地生根,为实现中铝集团转型升级创新发展和广西壮族自治区高质量发展贡献力量。

秦如培感谢中铝集团特别是中铝驻桂企业多年来为广西经济社会发展所作出的贡献。他简要介绍了广西区位和发展优势,以及贯彻落实高质量发展的战略规划。他表示,中铝集团作为国内有色金属行业的龙头企业,在资金、人才、技术、企业管理等方面实力雄厚,希望和中铝集团在氧化铝、电解铝以及铝深加工等铝产业领域加快合作步伐,实现互惠共赢、共同发展。

会见前,秦如培一行参观了中铝集团铝加工新材料及深加工产品成就展、中铝全铝家居生活馆。

中国铝业财务总监张占魁,中铝集团、中国铝业相关部门负责人,广西壮族自治区发改委、办公厅相关负责人参加会见。

中铝集团迅速部署落实中央企业安全生产会议精神

本报讯 (见习记者 王中生) 6月22日,中铝集团在总部召开安委会会议。与会者全程参加了中央企业安全生产工作视频会议,认真学习了国务院国资委副主任、党委委员徐福顺和应急管理部党组副书记、副部长付建华的讲话精神。会议还就集团如何贯彻落实中央企业安全生产工作视频会议精神进行了部署。中铝集团党组成员、副总经理、安委会副主任刘建平主持会议。

刘建平要求,各单位要迅速组织学习贯彻落实中央企业安全生产工作视频会议精神,紧密结合本单位实际,深入开展安全风险分级管控和隐患排查治理工作,坚决防范和遏制生产安全事故的发生。要重点加强海外项目的安

全管控,将境外企业和项目纳入本单位安全管理中,实施全覆盖,扫除管理盲区。各板块事业部要迅速将中央企业安全生产工作视频会议精神传达到所属实体企业和基层,要根据板块特点,研究制定有针对性的措施,进一步夯实安全生产管理基础,强化安全生产责任落实,确保会议精神和各项措施落到实处,取得实效。

刘建平强调,目前正值安全生产月,加之各地陆续进入汛期,安全生产压力较大,各单位要根据防汛工作实际,认真落实各项防范措施,扎实做好防汛准备和应对工作,保障汛期安全稳定。

中铝集团安委会副主任蒋英刚和安委会全体成员或代表参加了会议。

中国铝业召开精细氧化铝及金属镓高质量发展研讨会

本报讯 6月23日至24日,中国铝业2018年精细氧化铝及金属镓高质量发展研讨会在中铝山东企业召开。研讨会深入分析了当前企业面临的市场形势和机遇,明确了下一步转型升级高质量发展的方向。中铝集团党组成员、副总经理、中国铝业党委书记、总裁卢东亮出席会议并讲话。

卢东亮指出,做好精细氧化铝和金属镓产业是企业高质量发展的方向,公司要在规划上下功夫,形成既有集中统筹又有开放竞争的百花齐放、百家争鸣的良好局面;要在产品研发上下功夫,不断创造市场需求;要在科技进步上下功夫,加大高端产品的占有比例;要在产品质量上下功夫,以品质优势加快企业高质量发展;要在降本上下功夫,深挖潜力降低成本;要在精准服务上下功夫,形成完善的量化服务体系;要做好中铝内部协同工作,创造更多价值;要在产品“四化”纯化、材料化、多元化、超细化上做文章,以更广更好的服务赢得更多的客户;要在机制体制上

做文章,以安全环保质量攻坚战为契机,加大投资研发大气治理和环境保护方面的绿色安全环保材料。

卢东亮强调,目前,中铝集团正在大力推进质量、效率、动力三大变革,加快推动高质量发展战略,精细氧化铝产业大有可为,也必将成为中国铝业高质量发展的新引擎。要紧紧抓住难得的历史机遇,加快转型发展、结构调整和改革创新,不断打造领跑新优势,努力将中国铝业打造成为规模最大、品种最全、竞争力最强的世界一流精细氧化铝企业,开启中国铝业高质量发展的新征程,为中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流企业作出更大贡献。

会议期间,卢东亮一行到中铝山东齐鲁工业园、净水剂生产线、货台以及新材料有限公司等生产现场进行实地调研。

中国铝业副总裁方正旭、田永,中铝集团及中国铝业有关部门负责人以及中铝山东、中铝国贸等14家单位相关人员参加会议。

(李 军)

卢东亮到中铝山东有限公司调研

本报讯 6月23日,中铝集团党组成员、副总经理、中国铝业党委书记、总裁卢东亮到中铝山东有限公司调研,听取了中铝山东1至5月份重点生产经营指标完成情况、开展的主要工作及下半年工作打算等汇报。

今年以来,中铝山东企业认真贯彻落实中铝集团、中国铝业工作会议精神,坚持改革创新转型升级工作总基调,以党建工作为统领,以高质量发展为目标,以管理改革试点为抓手,聚焦生产经营降本创效,强化安全环保质量攻坚,扎实推进转型升级发展,保持了持续稳定盈利的良好态势。

卢东亮肯定了中铝山东主动应对挑战、积极战胜困难所取得的成绩。他指出,中铝山东是中国第一家氧化铝厂,也是中国第一家采

用进口矿生产氧化铝的企业,在铝工业发展史上曾荣获多个第一。企业在精细氧化铝发展上历经了波折,通过干部员工强有力的战斗力,以良好的党风、企风带动企业走出困境,如今重新焕发了青春,走出了一条有自身特色的道路,成为国内老工业型企业起死回生、转型升级的典型。下一步中铝山东要继续坚持以党建为统领,在产品转型升级、管理改革、科技创新、产品质量、人才培养上下功夫,将自身定位为高质量发展的企业,打造成为中铝、中国乃至全球精细氧化铝和高品质氧化铝基地。

中国铝业副总裁田永、中铝集团运营部、中铝国贸负责人,中国铝业相关部门人员以及中铝山东相关人员参加调研座谈。

(李 军)

葛红林出席中铝集团第十四次创新论坛时强调——去内耗要实现效率变革文化变革

本报讯 (见习记者 王中生) 6月24日,中铝集团在集团总部以视频会议形式举办了以“去内耗之我见”为主题的第十四次创新论坛。中铝集团党组书记、董事长葛红林在讲话中强调,去内耗要实现效率变革、文化变革,使中铝集团行稳致远。中铝集团党组副书记、总经理余德辉,党组副书记、副总经理敖宏,党组成员、副总经理张程忠、冯贵权、刘建平、卢东亮,总经理助理蔡安辉出席论坛。

中铝资产、铝加工事业部、中铝物流、西北铝、抚顺铝业、中国铜业云铜股份、中铝集团战略发展部和营销管理部分别作了交流发言。

葛红林对上述发言进行点评,

并强调了三点意见。

一是关于内耗的由来及测定。上世纪四五十年代,科学家发现一个自由振动的固体,即使与外界完全隔离,它的机械能也会转化成热能,从而使振动逐渐停止,由此产生了内耗学。这种由于固体内部原因而使机械能消耗的现象被称为内耗或阻尼。1947年,中国著名科学家葛庭燧先生第一个创制了研究“内耗”用的扭摆仪,并被国际上命名为“葛氏扭摆”。但社会科学中的内耗研究却不是那么充分,没有发明社会科学的内耗仪。其实在不作任何通知的前提下,对类似的企业布置一项任务,有的完成得很迅速,有的则完成得很慢,分析它接到

任务后的犹豫过程,作些归一化的处理,也能定量地测出其内耗。

二是去内耗实现效率变革。为什么现代企业要追求扁平化管理,就是因为多一个层级、多一个部门,就可能多出内耗点。各板块和企业要在体制改革上下功夫,尽可能地减少管理层级或管理界面,去层级去界面就能大幅度地去内耗。在集团内部,众多的内耗是因为内部机制不顺和工作流程不当而产生的,让人做了许多无用功,耗掉了不少人力财力,甚至产生了许多矛盾,形成了许多恶性循环。今后,各单位要釜底抽薪地去内耗,就必须优化机制,优化流程,实现效率变革。

三是去内耗实现文化变革。

虽然各业务板块和企业主营产品不同,服务领域各异,生产制造方式多样,但中铝集团是一个整体,构建的是命运共同体,要做到优势互补谋发展,同心同力闯市场,就必须要在先进文化、沟通交流、作风建设上下功夫。

要在先进文化上下功夫。企业因地处区域或发展历史不同,会形成不同的文化,但不能拘泥于习惯性和传统性,造成工作中出现内耗,要弘扬、培育积极向上的文化,用先进文化重塑落后文化,减少文化上的内耗。

要在沟通交流上下功夫。部门、企业和干部员工之间要加强彼此沟通交流,公开透明,消除矛盾和隔阂,增进互信了解。要善于放下

架子,善于交流,善于听取不同意见,善于取他人之长补己之短,减少沟通交流不足上的内耗。

要在作风建设上下功夫。各层级的管理干部要增强去内耗的思想自觉,带头树立责任意识、担当意识,主动作为,扭掉“四个坏习惯”,做到状态再好、节奏更快、力度再大、办法再多、效果更好,减少人因作风产生的内耗。

余德辉、敖宏、张程忠、冯贵权、刘建平、卢东亮、蔡安辉等也就各与会单位的发言作了点评。

中铝集团各部门、各板块主要负责人在主场参加了论坛,各实体企业领导班子成员及相关人员在分会场参加了论坛。

葛红林在“机动式”巡视企业再整改汇报会上强调——坚决做到整改不获全胜决不收兵

本报讯 (见习记者 王中生) 6月21日,中铝集团在集团总部以视频会议形式召开2017年第二批“机动式”巡视企业再整改汇报会。中铝集团党组书记、董事长葛红林,党组副书记、副总经理敖宏,党组成员、副总经理张程忠,党组成员、纪检组组长赵钊,党组成员、副总经理刘祥民、卢东亮出席会议。会议由赵钊主持。

六冶、十二冶、西北铝、山西华兴四家整改企业党委书记汇报了整

改情况,相关巡视组组长发表了意见。中铝国际、铝加工事业部,中国铝业和中铝集团相关部门分别对对应的企业整改情况发表了意见。

葛红林强调三点意见。一是党委书记要做整改的政治明白人。各级党委要落实主体责任,党委书记要履行第一责任人职责,强化整改落实,加强对整改落实的日常督促,特别要提高整改的政治站位,做整改的政治明白人,要把巡视工作牢牢抓在手上,决不能浮于

表面,停留在一般性要求上。党委书记要端正本单位的整改作风,决不允许自行其是、各自为政,决不允许上有要求、下有对付,做到表里如一、言行一致,这是最起码的政治本色,政治要求和政治素质,要做整改的政治明白人。

二是分管领导要做整改的勇于担当人。巡视整改也有“一岗双责”,分管领域出现的整改问题,分管领导必须去担当,并且要不断增强整改的紧迫感和责任感。在逾

期应收账款催收方面还要进一步加大力度,企业领导班子要安排专人负责去抓,要一抓到底、一盯到底。对于类似的难题,要主动作为、主动出击,做整改的勇于担当人。

三是整改不获全胜决不收兵。再整改的“再”字,不仅出了问题导向,而且突出了一抓到底。对巡视发现的问题,没有特殊、没有例外,必须长抓不懈,一以贯之,放在心上、抓在手上。整改不能一阵松一阵,更不能留盲区、留死角,坚决做到整改不获全胜决不收兵。

敖宏、张程忠、赵钊、刘祥民、卢东亮结合分工,联系整改企业情况,以实事求是和高度负责的精神作了点评。点评中,有充分肯定,也有殷切希望;有问题分析,也有改进措施。

中铝集团及中国铝业相关部门负责人在主场参加会议。中铝国际领导班子及相关部门负责人,整改企业领导班子及相关部门负责人在分会场参加会议。

学习贯彻十九大精神

6月21日下午,中铝西南铝业总公司副总经理林大福早早来到包装中心铝深加工基地。今天,他要迎接一位十分重要的客人——前来参观全铝家居的中国商飞副总经理、C919大型客机总设计师、中国工程院院士吴光辉。

像这样的接待,林大福这段时间应接不暇。在将近一年的时间里,实业总公司坚持绿色发展理念,在“扩大铝的应用”道路上大胆探索,完成了从全铝家居的“门外汉”到“行家里手”的转变。而这背后,正是该公司全体员工攻坚克难、奋勇争先的结果。

盯准蓝海市场

2017年5月,中铝集团党组书记、董事长葛红林在西铝工业公司调研时指出:“要进一步加大铝合金在民用领域的创新研发力度,紧紧把握全铝家居未来的市场蓝海机遇。”

听了葛红林董事长的殷殷嘱托,林大福和其经营团队陷入了深思。在近几年的转型升级过程中,他们相继研发了铝托盘、铝景观亭等“以铝代木”的产品,但全铝家居作为全新的市场,发展潜力可能更大,他们认准了这一点,也更加坚定了发展全铝家居的信心。

为了搞清楚全铝家居市场情况,实业总公司经营团队相继参加了当年的广交会和有色金属工业协会的扩大铝制家居应用高层论坛暨全铝家居博览会。他们发现,“以铝代木”的领域越来越多,全铝家居市场正处于爆发的前夜,因其“绿色、环保、低碳”的特性正被越来越多的人接受。“西南铝作为中铝集团的核心企业之一,我们一定要在扩大铝的应用方面走在前面。一定要把全铝家居作为一个重要的产业发展壮大。”中铝西南铝党委书记、董事长尹雪春指出。

“实业总公司要把全铝家居当成拓展市场的拳头产品,尽快进行市场调研,尽快掌握核心技术,尽快把市场做大。”中铝西南铝总经理、党委副书记黎勇表示。

业内人士指出,家居领域是一个万亿级别的蓝海市场,目前仍未出现一家独大的巨型公司,不管是老牌线下家居平台,还是线上电商平台,都存在很大的商业空间。在各级领导的关心支持下,通过到山东、广东等地仔细走访调研,实业总公司经营团队深刻认识到全铝家居市场大有可为。在市场打拼多年的林大福深知,市场瞬息万变,要分享“饕餮盛宴”,动作一定要快!

快速研发定型

全铝家居主要分现代家居、城市景观家居、办公家居和公共家居四大系列产品,人们常见的橱柜、景观亭、办公桌、会议桌等产品都可以“以铝代木”,制作成全铝家居。

实业总公司采取“走出去、请进来”的方式,很快组建了研发团队。他们派出专业技术人员前往全国知名家居企业学习先进的设计理念和研发技术,高薪聘请行业顶尖技术人员到公司作技术指导顾问。(下转三版)



▲连日来,贵阳地区大雨频繁,导致中国铝业贵州分公司矿业公司麦坝铝矿水渠多处滑坡、地表水大量汇集。面对险情,贵州分公司矿业公司机关和麦坝铝矿的党员、入党积极分子和员工组成突击队,随时待命,及时处置险情,确保矿区生产不受影响。图为突击队正在组织防汛抢险。

张成光 秦国冬 摄影报道

文慧微评

去内耗打造命运共同体

□ 言之齐

内耗是人们把部门内部因不协调或矛盾而造成的人力、物力、财力等方面无谓的消耗而产生的负效应现象,称之为内耗效应。如果不去掉内耗,将导致工作效率降低,耗掉的是人力财力,甚至是机遇。

去内耗要实现效率变革和文化变革。中铝集团是个大家庭,部门之间、板块之间、企业之间以及上下工序之间都有各自的利益,有时会出现工作上不积极配合的现象,或者说你干我的,我干你的,这也是一种内耗。虽然各业务板块和企业主营产品不同,服务领域各异,生产制造方式多样,但我们是一个整体,我们不但要消除内耗,更是要构建命运共同体,做到优势互补谋发展,同心同力闯市场。

去内耗要在文化认同上下功夫,做到愿景最大公约数。在实际工作中,由于企业愿景与个人愿景不一致或者缺乏认同,就会产生内耗。针对中铝集团来说,大文化大家都认可,比如“励精图治,创新求强”,但企业内部之间因为从事的专

业不同、领域不同、所处地域不同,文化是不同的,就会产生内耗。要想办法实现企业愿景与员工个人愿景的有机统一,培育积极向上的文化氛围。比如我们提出的“三增”:股东增值、企业增效、员工增收,就是国家、企业、员工三者愿景的统一。去内耗要在沟通交流上下功夫,做到愿景最大公约数。在实际工作中,由于企业愿景与个人愿景不一致或者缺乏认同,就会产生内耗。针对中铝集团来说,大文化大家都认可,比如“励精图治,创新求强”,但企业内部之间因为从事的专

业不同、领域不同、所处地域不同,文化是不同的,就会产生内耗。要想办法实现企业愿景与员工个人愿景的有机统一,培育积极向上的文化氛围。比如我们提出的“三增”:股东增值、企业增效、员工增收,就是国家、企业、员工三者愿景的统一。去内耗要在沟通交流上下功夫,做到

去内耗要在文化认同上下功夫,做到愿景最大公约数。在实际工作中,由于企业愿景与个人愿景不一致或者缺乏认同,就会产生内耗。针对中铝集团来说,大文化大家都认可,比如“励精图治,创新求强”,但企业内部之间因为从事的专

业不同、领域不同、所处地域不同,文化是不同的,就会产生内耗。要想办法实现企业愿景与员工个人愿景的有机统一,培育积极向上的文化氛围。比如我们提出的“三增”:股东增值、企业增效、员工增收,就是国家、企业、员工三者愿景的统一。去内耗要在沟通交流上下功夫,做到



中国铝业 出台质量管理系列举措

本报讯 近日,中国铝业在公司本部召开了“严监管、压责任”六条质量管理措施暨质量管理办法宣传贯彻会议。

据了解,今年6月份以来,中国铝业相继印发《中国铝业股份有限公司质量管理办法》《关于印发“严监管、压责任”六条质量管理措施的通知》。新的质量管理办法融入了ISO19001质量管理体系要求中的过程方法和基于风险的思维,更加关注质量管理的效果和过程结果,将质量损失(收益)和质量事件的管理提升到了一个新的高度。“严监管、压责任”六条质量管理措施,针对质量目标、质量事件、质量过程、质量问题整改、质量行为等方面提出了明确的要求,将通过“公开曝光”“公开批评”“公开检查”“绩效挂钩”等方式,加大对质量违规的警示。同时,将通过对质

量意识、问题整体、制度提档升级等十二个方面的督导检查,促进质量水平提升。

会议指出,未来的市场是质量和品牌的市场,质量是中铝未来的核心竞争力之一。为确保质量管理办法和六条质量措施落地生根,开花结果,各企业要做好三个方面工作。一是贯彻执行“严监管、压责任”六条质量管理措施要毫不动摇。要坚持绩效考核,敢于公开曝光,敢于公开批评。二是贯彻执行质量管理办法在宣传理念、质量行动和关注效果上要一以贯之。三是打赢质量攻坚战要攻坚克难。各项提档升级要全面达标,攻关标志性项目要取得突出效果,要树起品牌,大力培育“杀手锏”产品和标杆产品。

(张景博)

中铝能源广西华磊项目部 1号机组成功通过168小时试运行

本报讯 近日,记者从中铝能源获悉,该公司广西华磊项目部1号机组从6月18日14时开始进入168小时试运行,到6月25日15时08分圆满完成试运行工作,机组各项指标优良,运行稳定。

据悉,受广西典型的喀斯特地貌特征及当地气候条件的影响,中铝能源广西华磊项目部热工工程施工进程艰难。特别是输煤系统的翻车机室、廊道及1号、2号机组转运站的土建施工,面对雨季多、地下水位高、临近当地农户而无法大力爆破等诸多问题。该项目部经过认真研究,成立了土建专业工作小组,

督促施工单位脚踏实地推进土建进度。土建专业组冲破层层困难,1号、2号、3号机组并网发电一次成功,翻车机室和1号、2号机组转运站按期交付安装,3号廊道如期打通,为6月底设备调试争取了宝贵时间。1号机组抢修工作提前8天完成,3号机组提前2天完成并网发电任务。

经过项目部全体员工的不懈努力,整个机组设备的运行条件和现场环境都得到极大改善,土建工作的有力推进为下一步整个华磊工程竣工移交,打下了坚实的基础。

(王文彦)

中铝宁夏能源马莲台发电厂 精准发力打好三大攻坚战

本报讯 近日,宁夏气温逐渐升高。中铝宁夏能源马莲台发电厂积极应对酷热天气,以安全生产为前提,以精品检修为杠杆,以提质增效为目标,保安全、抓质量、增效益,全力打好安全环保质量三大攻坚战。

该厂强化“一切风险皆可控制,一切事故皆可预防”的安全理念,结合标准化创一流及“安全、干净”班组竞赛活动,从“人、机、料、环”等四个方面进行分析,坚决遏制和防范事故发生。“人”的方面,采取引训、加大培训、高技能者传帮带等办法来应对人才匮乏的现状;“机”的方面,利用机组检修、调停时机,消除设备隐患,同时在消缺过程中严把质量验收关,减少频发性缺陷的发生;在“料”上,从采购、运输、存储及燃煤掺烧、调整五个环节入手,加强沟

通和协调,抓好管理工作;在“环”方面,切实落实各项标准规范及制度,加大现场跑、冒、滴、漏治理,为职工创建良好的作业环境。

此外,该厂着力推进检修标准化,提高检修质量。检修前,对安全情况、缺陷情况、上次检修问题处理情况等进行全面分析,科学制订检修方案;检修过程中,建立设备“健康档案”,制订设备“治疗”方案,把设备隐患“消灭”在检修过程中;机组运行后,组织开展质量跟踪,全面打造精品检修。

该厂紧扣年初制订的降本增效重点工作,加强供电煤耗、厂用电率等重点指标的管控,深化月度“三对标”。月初“定”目标,月中“对”目标,月底“冲”目标,力争实现效益最大化。

(高红卫)

随着“安全生产月”活动持续深入推进,中铝集团各成员单位纷纷响应号召,结合正在深入开展安全环保质量三大攻坚战活动,以“生命至上、安全发展”为主题,集中开展接地气、促安全、有亮点、贴近一线职工的安全生产宣教活动,让安全月氛围无处不在。本报特别策划了安全环保质量进行时专题报道,力求全面、深入、集中宣传报道集团各成员单位开展活动情况及典型经验。

安全环保质量进行时

重环保 提效率 创效益 ——遵义氧化铝打造清洁工厂建设美好家园

□ 卫学敏

仲夏时节,遵义氧化铝厂区花团锦簇、草木葱茏、鸟鸣虫叫、生机如许,整洁干净的厂房内,绿色安全通道清晰醒目,一台台设备焕然一新,一段段管道颜色分明。不远处几名员工正在紧张地擦拭设备,规律摆放的展板上定格着他们俯首除草、抬手刷漆的瞬间,一张张现场管理推进计划表上打满对勾,他们已完成这个月的任务。华灯初上,两排中国结灯饰晕染出一片红火,社会主义核心价值观与年度先进人物展板次第错落,交相辉映。好一幅清洁工厂美丽画卷!

责任倒逼改善

“以后回家再也不是一身灰头土脸了,现在环境美了,心情也随

之好了,工作热情格外高涨。”谈起现场管理提升带来的改变,该公司炉工杨栋满脸笑容。以前,他上班的地方,作业环境温度高,粉尘多、汗水经常混杂粉尘,在衣服上画出各式“地图”,遇到堵料的情况,需要用小推车清理转运十几吨物料。一天下来,脸上、头上、衣服上沾满煤粉,“被黑”是他们工作的真实写照。

“清洁工厂创建是公司综合实力和竞争力的集中体现,不仅会改变公司的外在形象,而且会塑造公司的气质。”在2018年年度工作会上,该公司主要负责人指出,生产运营和现场管理是里子与面子、

打响“人民战争”

信心不足、重视不够、认识不到位是困扰现场管理工作推进的瓶颈。“我觉得生产任务才是最紧要的,为何要花费精力在现场管理上?投入大量人力物力成本,却看不到经济效益。”这样的声音时有出现。

怎样跑好第一棒、开好第一局?针对这一问题,该公司分批次组织骨干员工到中铝标杆企业观摩学习,并召开学习经验交流会,传播清洁工厂、静音工厂等理念,同时利用报纸、公众号、微信群、橱窗展板等媒介宣传现场管理改进的小投入大回报,帮助员工厘清二者

之间的辩证关系。

既着眼树标杆、强士气,又注重明责任、定目标。该公司立足发挥“关键少数”先锋模范作用,坚持目标导向,确定了领导干部联系点制度,完善了机关部室帮扶机制,“人人有块责任田”成为刚性标准,挂帮帮扶成效直接挂钩员工绩效。该公司通过层层传导压力,落实责任,实现现场管理工作进度上有跟踪、工作上有支持、心理上有关怀。强烈的使命感、责任感进一步凝聚起员工齐心协力共建清洁工厂的磅礴力量。

“其他工序陆续取得巨大改善,我们也不能落伍。”在比学赶超的排位赛中,各工序员工干劲十足。他们以标杆单位为目标,全方位、深层次开展基础管理推进工作,不断发现问题改善点,完善基础管理推进方案,向着精益求精的目标持续迈进。

“以前总觉得现场管理工作有些多余,直到切身感受到它所带来的便利后,我才意识到这项工作的必要性。”该公司现生产保障中心员工吴文纲说起自己的亲身经历,“日常仪表故障排查时,经常需要梳理控制回路以查找信号点,以前我们需要从现场一级一级查到盘柜,不仅耗时费力,还容易误操作。现在通过现场管理完善编号标识后,我们可以快速将现场设备与控制回路对应起来,准确定位到目标点,检修效

率至少提高一半。”

巩固改善成果

在现场管理推进之初,画线刷漆是主要的工作任务,但由于缺乏相关经验,大部分线条是用尺子和胶带、报纸等简易工具固定出画线区域再进行刷漆,绘制出的线条经常尺度不一,工作效率也极低,常常一天都画不出几米,如何能够快速大批量绘制线条?通过不断摸索研究、反复试验改进,计量仪表管控工序员工汤福春自制的画线模具率先成形,该工可根据需要自动调节长宽比例,画线速度提高4-5倍,因为适用性强,迅速在全公司得到推广应用。

不久,部分工序返工刷漆的现象日渐增多。员工们发现问题出在跑冒滴漏上,由于料浆和酸碱液体侵蚀,崭新的设备常常还未闪亮登场便“光荣挂彩”,返工成了常态,时间一长,便陷入恶性循环。治标必须先治本,蒸发工序开始进行跑冒滴漏治理试点,在系统排查漏点和隐患的同时,该工序采用疏堵并用的方式进行治理。具备检修条件的,通过改造流程、更换机封等方式减少管道转接,保障接头密封性;对于不具备检修条件的,通过制作引流盘将漏点引流回流程进行二次利用,不仅有效治理了漏点,还减少了能源消耗和资源浪费。

清洁工厂要想走得远,配套管

理必须跟上,二级仓库的管理是重中之重。因为缺乏专业的仓库管理人员,以前的二级仓库物资堆存混乱无序,不仅查找物资耗时费力,而且从仓库领来的物资体积又大,应该放到哪里?如何管理?经过反复商讨,该公司最终确定二级库整治方案,并归结为“腾、挪、转”三要素,即腾出地、挪个位、转出效,合理处置废旧物资,为备品备件腾出地,科学摆放有用物品,为高效查找提供便利,整合现有库存,建立闲置物资台账并实时共享,提高闲置资源利用率。经过3个月的努力,该公司库存占比明显减少,库存物资利用率达98%,采购成本降低100万元。

“我们就是要用现在的‘痛’换来以后的‘顺’。”在工序现场管理推进会上鼓励员工的话语,该公司焙烧副工序长李阳林记忆犹新,无数个风餐露宿的饭点,无数次加班加点的夜晚,无数件沾满油漆的衣服,见证了他们的决心与坚持,也见证了他们的进步与成绩。正是这一个个鲜活的奋斗事迹支撑起该公司清洁工厂的宏大叙事。“现场管理提升,提的不仅是员工的幸福感,也是员工干事创业的无限热情,更是新时代产业工人的尊严与自信。”

本期 关注
BEN QI GUAN ZHU

中铝山西铝业 建立健全承包商评价和“黑名单”制度

本报讯 为扎实推进安全管理工作,今年以来,中铝山西铝业有限公司按照“先内后外、应压尽压”的原则持续强化源头监管,大力开展承包商专项整治活动。截至5月底,已压减外部承包商10家,占总数的43%。

为深刻吸取兄弟单位事故教训,中铝山西铝业公司结合单位实际,制订了《山西铝业工程建设承包商管理实施细则》,严格落实承包商的安全管理体系,完善承包商准入机制,严格一般承包商准入审查,提高准入门槛,对不符

合要求的坚决清退;加强过程管控,在项目实施过程中,严格执行“七步法”“五必须”“八不准”,对承包商及时进行培训、指导、检查、考核;建立健全承包商评价和“黑名单”制度,定期对承包商在施工中的安全环保措施落实情况等进行评价考核,对评价不合格的承包商,及时提出负面或预警清单。该公司通过以上措施,将安全关口前移,进一步强化承包商安全管控,不断提升企业本质安全管理水平。

(张永力 杨红)

中铝物流中部陆港 开展“安全亲情寄语”征集活动

本报讯 近日,中铝物流中部陆港集装箱公司开展了“安全亲情寄语”征集活动,把职工亲人写的安全寄语张贴在配水点墙上,由亲向员工提醒安全的重要性,把安全文化的触角延伸至员工家庭,建立起企业、员工、家庭三位一体的安全管理体系,形成员工、家属共保安全的良好局面。

“孩子,父母不求你能挣多少钱,只要你平平安安就好”“老公,只盼望你每天高高兴兴上班去,平平安安回家来,就是我们全家最大的期盼”“爸爸,您上班时一定要牢记安全,因为

有了爸爸,我和妈妈才会幸福”。一句句温馨的安全寄语,传递着亲人的期盼和嘱托。

据了解,开展“安全亲情寄语”征集活动是集装箱公司落实中铝物流中部陆港“安全生产月”活动的具体体现,也是建立家庭和企业文化互动的有效形式。通过“寄语”征集,用亲情感染员工、用真情打动员工、用真言感动员工,以富于人性化的安全文化让员工时刻心系家人,营造出“一人安危系全家、全家幸福系一人”的安全氛围。

(欧阳建设)

六冶盘县工程指挥部 开展汛期安全专项应急演练

本报讯 为推进“生命至上,安全发展”主题的“安全生产月”活动深入开展,切实提高员工的安全素质及自我保护能力,积极主动应对自然灾害、突发性安全事故,近日,六冶盘县工程指挥部在盘县中医院项目现场开展了汛期安全专项应急演练活动。

据了解,本次应急演练包括桌面讨论、现场演练和经验总结三部分。演练人员分为应急抢险救援组、通讯联络组、原因调查组、物资保障组、善后工作组五个小组。演练前,该项目安全总监针对盘县雨季汛期施工特点就如何有效应对边坡滑坡、塌方事

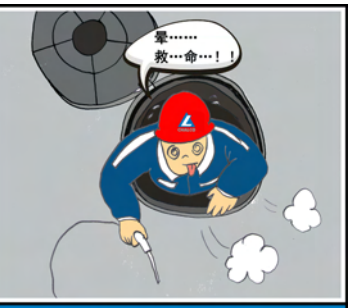
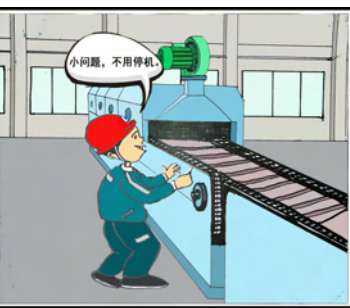
故向员工作了讲解,强调一切安全措施都要建立在保障人员生命安全的基础上。演练过程中,五支队伍按照各自职责开展救援行动,有的队伍实施紧急疏散和救护,有的队伍搬运沙袋填充基坑避免进一步坍塌,有的队伍进行物资抢救。员工们严格执行每条指令,丝毫不打折扣,达到了检验预案、锻炼队伍、提高应急抢险处置能力的预期目标。

演练结束后,该项目部根据此次演练经验,对施工现场各项隐患治理情况及应急预案的有效性、可行性作了进一步检查。

(程斐)

安全生产工作“十条禁令”

山西中润 胡朝进



打造优秀员工队伍 助推企业科学发展

——浅论企业员工培训的方法和途径

□ 张 帆 张瑞东

面对全球经济一体化的影响和国内企业所面临的经济环境变化,企业的竞争对手已不仅仅是国内同行,还有许多资本雄厚、技术先进的外国公司。能否适应市场需求,在竞争中立身不败,能否根据企业所处环境的变化及时调整自己的发展目标,重新审视已有发展战略、发展方式,成为企业必须考虑的问题。

企业要想从众多竞争对手中脱颖而出,就必须拥有自己的优势,具有自己的核心竞争力。无论是企业的营销理念,还是产品设计、生产,都需要具备专业知识、技术的人才,需要企业拥有一支掌握知识、技术的高素质队伍。这支队伍的好坏成了企业兴衰的关键。

近年来,全国范围内都出现了不同程度的技术人员缺乏现象,制造类企业尤为突出。一些关键技术的人才流失,导致在承接一些大型、重点、技术要求高的检修、建安工程以及高精尖新产品的研发时就明显感到了力不从心。同时,在实际工作中,由于一些员工的技术水平有限,以及自身知识储备不够,严重影响了企业的发展。随着现代企业管理的不断升级,企业急需大批知识型、复合型员工,需要员工不仅要有很强的实际操作能力,还能在工作中将理论和实践、知识与技能有机地结合在一起,而知识型人才的储备,对于企业发展作用尤为重要,甚至是决定性的。

随着社会的发展,企业所面临的生产环境更具多变性。一方面,

科学技术的发展日新月异,要求企业不断加大投入,研发新技术、新设备,应用新的管理理念,同时也要求企业员工能够应用这些新技术、新设备,生产出新产品,降低企业生产成本,否则就会被竞争对手超越。而这些单靠员工在校所学的知识是远远不够的,只有加强员工的培训工作,才能保证员工的知识与技术水平时刻跟上时代的步伐,符合企业发展需要。所以企业的员工培训工作不仅是企业发展的需求、时代的需要,也是企业留住人才、激励员工的有效途径之一。

做好企业员工培训工作,必须转变观念

“性格决定命运,思路决定出路”。不同的思维方式,会产生不同的行为,导致不同的结果。要想做好员工培训工作,首先从企业管理者角度必须对企业培训的意义予以重新认识,重新定位培训在企业生产中的地位,把企业培训看成是关系企业未来生死存亡的大事情。企业管理者要有人才的忧患意识,要明白今天的培训决定着明天的企业竞争力、信誉度和员工素质结构,培训是企业可持续发展的动力保证。

做好企业员工培训工作,必须选择受训员工

企业要定期组织开展多规格、多工种的技术比武、技能大赛和岗位练兵等活动,每年都要组织机修钳工、装钳车司机、起重工、电焊工

等多个工种的技术比武,从中发现并选拔优秀人才,为高技能人才培养和才能发挥创造机会和平台。近年来,在企业中涌现出越来越多通过全国及省市技能竞赛取得佳绩的技能人才,他们都是从基层技术比武中脱颖而出佼佼者。

做好企业培训员工工作,必须保证足够的教学资源投入

企业要积极采取“走出去,请进来”的方法加强与高等院校的技术交流,为员工学技术创造多种机会。在每次参加省市以上级技能比武前,企业可以专门将选手送到高等院校进行深造,聘请曾参加过全国、全省技工比武的专家能手担任技术指导,既可以为比武夺冠创造条件,也能增长参赛员工的知识和才干。

做好企业培训员工工作,形式要灵活多样

由于参加企业培训的员工大都是在职人员,企业不可能为了员工的培训而停产,这就决定着企业员工不可能大量、长期的脱产上学,在实际操作中,企业培训机构在培训工作中就要坚持原则性与灵活性相结合。根据企业发展,根据员工实际情况,培训时间长、中、短相结合,培训内容理论与实践相结合。如可选择有发展潜力的员工送其进入高一等级府进行学历教育学习,作为骨干培养,对有些需要技能提高的员工则可开设为期几天或几个月的学习培训课程,进行脱产学习与

业余学习相结合,同时借助多媒体教育技术,开展远程教育学习等等。

为发挥“金牌蓝领”的技术引领作用,企业可以通过加强与国内著名高校及科研院所的技术交流等方式,帮助员工开阔眼界,提升学习和思维能力。完善传统的“导师带徒”制度,为新进厂的复转军人、大中专学生、转岗(轮岗)工人等配备业务熟练、技能高超的师傅,并签订师徒合同,明确师徒责任和义务,实现技术的传帮带,特别是一些传统工艺“绝活”的传承和延续。

建立完善激励制度,激发员工热情

企业要把始终将建立和完善激励机制当作人才培养和输出的重点工作来做,建立和完善各类激励措施,让拥有高技能人才得到认可,得到实惠,最大程度激发员工学技术、练本领的热情。

企业通过建立并完善对“金牌职工”“蓝领专家”的选、育、用、留管理机制,组织实施各工种技师、高级技师的竞聘工作,让所聘人员享受一定津贴待遇。同时,企业通过建立相关激励机制,真正把思想素质高、业务能力强、工作业绩优、德才兼备的“蓝领专家”选聘到重要岗位,营造“金牌职工”成长的良好环境。

加强过程控制,确保培训效果

企业要通过及时制订培训计

划,落实培训教材,配备培训教师,充分利用电视班班通、技术讲座、外出学习等多种形式加强对员工的技能培训。在培训过程中要定期检查学习效果,让选手组成学习小组,推选组长,自主管理,自我约束。

企业可采取召开总结座谈会、参赛选手撰写比武心得、经验交流等形式,及时总结经验,查找不足,以利再战。要大力宣传企业技能人才的先进事例,利用宣传栏、电视专题片、各种会议等形式,大张旗鼓进行宣传 and 表彰奖励,在企业内部形成尊重知识、尊重人才的良好氛围。做到培训前有动员,培训中有跟进,培训后有总结,总结后有提高,实现 PDCA 循环管理,做到各项工作有措施、有保障,进一步促进企业各类培训活动的开展。

综上,企业为员工提供平台,员工为企业创造能量。企业对于员工的有效培训,不仅可以让员工在技术上有所提高,在政治理论、职业道德等综合素质方面全面提升、发展,还能为员工创造个人成长成才的良好学习环境,使员工不断发挥自身主动性,从而更好地回报企业,最终实现企业和员工和谐共赢。

作者单位 中铝万成山东建设有限公司

本期

BEN QI

关注

GUAN ZHU

(上接一版)同时抽调年轻精干的生产工人组成了生产团队。

赵昌伦主要负责全铝家居的研发工作。他表示:“只有重视研发投入设计投入,及时洞悉市场,设计、生产出最贴近消费者需求的产品,才能在市场上取得成功。”

在不断的摸索中,实业总公司逐渐熟知了全铝家居的特性并掌握了生产工艺。他们在消化吸收的基础上,又开发出了第二代蜂窝板产品,用这种材料制作全铝家居更加接近实木的效果,比传统的型材更加牢固耐用。

为了实现从“满足消费需求”向“引导消费需求”的转变,在产品投放市场初期,实业总公司开启了旗舰店直营招商模式。他们选取了处于重庆市核心地段的两家知名卖场作为公司招商展示基地。

一位客商看到展示后,被时尚、美观、简约的全铝家居吸引,他非常看好全铝家居的市场前景,迅速签订了加盟合同。在短短两个月的时间里,客商纷至沓来。

在不到1年的时间里,实业总公司全体干部职工在一张白纸上画出了绚丽的图案,不仅实现了全铝家居的从无到有,还具备了景观、家居、办公三大系列全铝家居的生产能力。

“我们建立了直营、经销商、工程、网络四大营销模式,竭力确保全铝家居市场开拓尽快取得突破性进展。”林大福表示。

完美亮相中铝

今年5月份,一个好消息传到了实业总公司:葛红林董事长

指示西南铝全铝家居到中铝集团布置。

“这不仅上级交给我们的任务,更是提升产品形象,拓展市场的契机,一定要高质量、高标准完成任务!”尹雪春提出了明确要求。

接到任务后,实业总公司全体员工迅速行动起来,制订设计装修方案,确定产品样式风格……他们倒排工期,夜以继日,半个月就完成了生产制作任务。

5月16日凌晨2点,运送铝家具的车辆顺利到达中铝大厦。为了不影响到中铝集团总部人员办公,安装工作在夜间进行,经过16日、17日两个晚上的紧张奋战,“中铝全铝家居生活馆”完美呈现在大家眼前。

5月17日,中铝集团铝加工事业部总经理张吉龙在现场了解该公司的工作方案和进度后称赞道:“你们是一支敢打硬仗的团队。”

5月18日,中铝集团领导班子成员来到中铝全铝家居生活馆,在听取了实业总公司相关负责人对产品的设计理念、风格和市场开拓等工作介绍后,葛红林对西南铝在执行中铝集团“扩大铝应用”发展战略、铝深加工领域的产品研发、市场拓展等方面的工作给予肯定,并称赞道:“西南铝全铝家居产品为中铝集团铝深加工增了光。”

布展完成后,在中铝集团总部刮起了一股全铝家居旋风,大家争相参观中铝全铝家居生活馆,纷纷对中铝西南铝全铝家居点赞打CALL,多家客户产生了加盟意向。

初心不改 前行不止

——关于《习近平谈治国理政》(第二卷)学习心得

□ 王劲松

自十八大以来,习近平总书记多次号召全党“不忘初心,牢记使命”,并在建党95周年紀念大会上作“不忘初心,继续前行”主题讲话,进一步号召全党初心不改,继续前行。

初心,就是在人生的起点所许下的梦想。乔布斯说:“初心如一个新生儿面对这个世界一样,永远充满好奇、求知欲和赞叹。”星云大师说:“不忘初心,就是力量。”只有守稳初心,方能守得云开见月明。换言之,初心就是一颗本源之心、一双澄澈眼睛和最初梦想,中国共产党从诞生的那一天起就把实现民族独立、国家富强作为党的奋斗目标,这就是党的初心。正因为我们初心不改,矢志不渝,才有了千千万万革命先烈赴汤蹈火、在所不惜,正因为我党初心不改,负重前

行,才有了一代一代仁人志士前仆后继,无私奉献,才有了中华民族从站起来到富起来、强起来。

负重前行,不辱使命

《宪法》明确工人阶级在国家治理中的特定地位,国企员工作为领导阶级的有机组成部分,肩负国有资产保值增值的重要使命,肩负促进国民经济发展的重

要嘱托,须不忘初心,不辱使命。作为新时代的国企员工,决不能忘了我们的初心,忘了我们的根和魂,忘了革命先辈留下的光荣传统。继承革命精神,就是要继续发扬理想信念坚定不移的精神,就是要坚定不移跟党走,忠诚党的事业、忠诚党和国家赋予的使命、忠诚岗位职责,在各自的岗位上积极工作,不懈奋斗;继续发扬立场坚定、遵

矩、守纪律的集体主义精神,党指向哪里,我们就奔向哪里;牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,讲纪律规矩、讲职业道德、讲做人底线;继承和发扬奉献精神,就是要在建设中国特色社会主义的新时代勤奋敬业、攻坚克难、敢于拼搏、勇于创新,大有作为,在敬业奉献中实现自我的价值。

牢记国企员工的时代使命

建设社会主义现代化强国,这是一代代工人阶级的梦想和追求,是中国工人阶级的初心和使命。民主革命时期,不乏产业救国仁人志士;社会主义建设时期,工人阶级用自己的双手支撑起了国民经济的首梁;在改革开放中建立起全球最为庞大和完善的工业体系,让工业强国、中国

制造彰显活力;在全面建成小康社会征程中,国企员工更加使命光荣、责任重大,承担着国有资产保值增值、提高国有经济竞争力的使命,承载着保证社会主义公有制经济性质、保证国家经济命脉、发挥国有经济主导作用的使命。因此,国企员工必须做到初心不能忘、使命不能丢,必须做到守土有责、守土尽责,必须做到立足岗位,完成自己应负的阶级使命。

牢记大国工匠精神

社会主义大厦需要千千万万产业工人,现代工业正从中国制造向“中国智造”转变,时代呼唤“大国工匠”,需要精益求精的务实作风和始终保持开拓进取的精神。不管是以匠人之心追求技艺极致,让海底隧道成为实现梦

想平台的管延安,还是“发动机焊接第一人”高凤林,都体现了中国新一代大国工匠的精神品质;周东红30年来始终保持加工纸成品率100%的记录,胡双钱创造了打磨零件百分之百合格的惊人纪录,成为“航空手艺人”。正是这样一批又一批、一代又一代的“大国工匠”奠定了“中国车”“中国桥”“中国路”在全球的品牌。《中国制造2025》还需要千千万万的“大国工匠”,也需要千千万万的无名英雄。

作者单位 云铜股份营销分公司

观察与思考

面对当前严峻的安全环保形势和不确定的多重因素,企业以什么样的精神状态应对挑战,是决定企业高质量发展的关键。新时期,用具有时代特征的文化理念推动企业高质量发展,让努力奋斗成为各企业的优良传统将是当前企业干部员工孜孜追求的坚定信念。

筑牢安全环保“高压线”需要优秀文化去带动。当前,安全环保已经成为国家乃至全世界高度关注的问题,并上升到法律的制度范畴,在重拳出击、高压制裁的态势面前,企业要充分运用文化理念的影响带动干部员工顺应时代发展,转变思维模式,明晰制度规定,严守法律底线,提高工作标准,营造浓厚的安全环保氛围,只有这样才能保持竞争优势和持久的生命力。虽然各企业在安全环保方面作出了很多努力,采取了很多方法,但与国内外先进企业相比依然存在较大差距。各企业要以“安全、干净”班组创建为契机,树立底线思维,狠抓责任落实,进一步提升全员的安全环保“红线”意识。领导干部要提高政治站位,严格履行属地责任,确保各项措施落实到位;管理人员要增强法律意识,提高专业技能,对各级政府、部门查处的问题做到及时整改整顿;岗位员工要培养安全环保素养,养成良好的安全习惯,用实际行动坚决打赢安全环保质量攻坚战。

企业高质量发展需要优秀企业文化做引领。每个企业,都有自己源远流长的先进企业文化。企业文化成为引领各自企业发展的精神支撑,在不同历史时期,彰显着企业独特的品质和魅力。如果把把这些优秀企业文化凝聚和传承作为一种精神,将会为企业的高质量发展带来无穷的功力。新时代需要新思维,新时代需要新风尚。我们在传承优秀企业文化基因的基础上,要结合企业自身实际,不断与时俱进,发扬创新,发现提炼总结新的具有时代特征和意义的先进企业文化,让企业文化贴上时代的标签,成为一种崭新风尚和品牌力量,加以培育发展和更新完善,并在生产、党建、销售等各项经营活动中实践运用,营造惠风和畅、风清气正、生产平稳有序的良好企业环境,引领和推动企业转型升级和高质量发展。

全体员工的持续努力需要优秀文化去推动。幸福都是奋斗出来的。各企业在金融危机的侵袭中,正是凭借超常奋斗、拼搏奉献、创新求强的企业文化精神攻坚克难、逆境突围,才走到了今天,实现了自我超越和涅槃重生的转机。面对错综复杂的国内外形势和多变的市場,如果因一点成绩就沾沾自喜,停止奋斗的脚步,企业随时都会岌岌可危,唯有奋斗是推动企业持续健康发展的“杀手锏”。这就要求全体员工用责任和担当使命。干部要谋全局,把握方向,主动到基层调研化解难题;科研人员要精心钻研,用心研究新产品、新技术,激发科技创新热情;销售人员要跑遍市场,开疆拓土,寻求先机;一线员工要精心操作,精益求精,优化指标,稳定生产。只有全员的持续努力奋斗,才会迎来各企业和中铝集团更加美好的明天。

“明者因世而为,智者因时而变。”新时期需要新思维,新时期需要新动能。面对时代和市场的考验,各企业只有顺势而为,坚守安全环保“红线”,用企业的优秀基因去拼搏奋斗,才能实现转型升级和高质量发展的宏伟目标。

作者单位 中铝山东企业

大家谈

中铝矿业生产指挥保障中心实验室通过国家实验室认可复评审

本报讯 近日,记者从中铝矿业有限公司获悉,该公司生产指挥保障中心顺利通过了中国合格评定国家认可委员会(CNAS)实验室认可现场复评审。

在为期两天的现场评审中,评审组从该中心管理体系文件和运行的符合性、实验室的人员、设施环境、依据标准、仪器设备、项目确认、质量控制等方面逐项确认情况,实地核查了实验室现场的硬件设施与环境,查阅了新项目自评报告、人员档案、设备档案等资料,并采取现场提问、人员比对、仪器比对、加标考核等形式对该中心管理体系和所申请检测能力进行了现场评审。此次复评审在保持

原来认可范围的基础上,将氧化铝和工业绿分析项目进行了扩项。至此,该实验室获得认可范围覆盖了氧化铝、氢氧化铝、煅烧α-氧化铝、砂状氧化铝、白云石、铝土矿、煤、工业绿、高纯绿、冰晶石、氟化铝、氟化钠12类产品128个检测项目。

经过现场评审考核,评审组专家一致认为,该中心实验室管理体系运行良好,技术运作规范合理,同意通过国家实验室认可复评审和扩项评审。这标志着该中心实验室所出具的检测报告具有独立性、可靠性和权威性,全面具备了按有关国际认可准则开展校准和检测服务的技术能力。(常 晖)

知识

ZHI SHI

之窗

ZHI CHUANG

学宪法 守宪法

第十九条 国家发展社会主义的教育事业,提高全国人民的科学文化水平。

国家举办各种学校,普及初等义务教育,发展中等教育、职业教育和高等教育,并且发展学前教育。

国家发展各种教育设施,扫除文盲,对工人、农民、国家工作人员和其他劳动者进行政治、文化、科学、技术、业务的教育,鼓励自学成才。

国家鼓励集体经济组织、国家企业事业组织和其他社会力量依照法律规定举办各种教育事业。

国家推广全国通用的普通话。

第二十条 国家发展自然科学和社会科学事业,普及科学和技术知识,奖励科学研究成果和技术发明创造。

第二十一条 国家发展医疗卫生事业,发展现代医药和我国传统医药,鼓励和支持农村集体经济组织、国家企业事业组织和街道组织举办各种医疗卫生设施,开展群众性的卫生活动,保护人民健康。

国家发展体育事业,开展群

众性的体育活动,增强人民体质。

第二十二条 国家发展为人民群众、为社会主义服务的文学艺术事业、新闻出版事业、广播电视事业、出版发行事业、图书馆博物馆文化馆和其他文化事业,开展群众性的文化活动。

第二十三条 国家培养为社会主义服务的各种专业人才,扩大知识分子的队伍,创造条件,充分发挥他们在社会主义现代化建设中的作用。

第二十四条 国家通过普及理想教育、道德教育、文化教育、纪律和法制教育,通过在城乡不同范围的群众中制定和执行各种守则、公约,加强社会主义精神文明的建设。

国家倡导社会主义核心价值观,提倡爱国主义、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义的公德,在人民中进行爱国主义、集体主义和国际主义、共产主义的教育,进行辩证唯物主义和历史唯物主义的教育,反对资本主义的、封建主义的和其他的腐朽思想。



鸟语花香

国画

中 铝洛铜

高振江

西江苗寨

□ 赵 磊

西江千户苗寨,位于贵州省黔东南苗族侗族自治州雷山县,是世界上最大的苗族人民聚集地。这里崇山峻岭、峰峦叠嶂、绿树成荫、江河纵横,可谓气象万千,非常美丽。

今年4月,我有幸走进了西江千户苗寨,领略了这里的风土人情。苗族人的好客、热情,苗家少女的精美服饰和精制银饰,让我记忆深刻。

吊脚楼,依山傍水,错落有致,鳞次栉比;风雨桥,雕梁画栋,飞檐流丹,翘脚凌云,它横跨于白水河上,显得气势如虹。白水河穿寨而过,河畔两边,三三两两的苗家女孩正在洗衣服,衣服放在石头上,用木棒敲打,“啪、啪、啪”的节奏声与说笑声交相呼应,与远处牧童悠扬的笛声组成了河畔清晨交响乐。

苗家少女身着重彩绣绣的盛装,以淳朴的米酒和甜美的山歌笑迎着八方来宾,引得不少游人驻足品酒,拍照留念。

忽然,只听得鼓声震耳,声声不息;笛声清脆,悠扬婉转。在不远处,苗族小伙子身着蓝黑色民族服饰,三五成群,洒脱粗犷,吹着笙,跳着铜鼓舞,迎送着远方的客人。

苗族服饰,繁华华丽,精工细作,异彩纷呈。服饰图案花团锦簇,溢彩流光,美不胜收。服饰色彩鲜艳亮丽,光彩夺目,惹人喜爱。大红色,鲜艳大气;粉色,娇贵高雅;绿色,生机盎然;橙色,鲜活靓丽;雪青色,妖艳高贵。苗家银饰的工艺,华丽考究、巧夺天工,素有“花衣银装赛天仙”的美称,充分显示了苗族人民的智慧和才能。

每当夜幕降临,西江苗寨家家户户的灯就亮了起来,此刻,整个山寨变成了灯的海洋、光的世界。远远望去,千户苗寨呈现出牛头的形状,景色绚烂多姿,令人叹为观止。

作者单位 中铝山东有限公司

外公的鼓励

□ 黄雅滴

小时候,因为爸爸妈妈在外地工作,没有时间照顾我,所以我长期生活在外公家,自然对外公的记忆比较深刻。

每天清晨,我总是自己醒来,从来都不磨蹭。闻着外公煮的面,开始刷牙洗脸,虽然千篇一律,但却幸福无比。外公做的面条特别香,水煮沸以后下一把白花花鸡蛋面,等面条出锅后,再加上炒肉、酱油、醋、葱花、红彤彤的辣椒油和外公亲自腌制的酸菜,好吃极了。但最让我开心的事情就是吃饭吃得很快被外公夸奖,外公那满意的笑容就是对我最大的褒奖。

让我最自豪的事情就是在学校里获得各种各样的奖状,小到手抄报优秀奖,大到全区优秀班干。每次我得到奖状,都会第一时间拿回家里给外公看。他先是竖起大拇指点赞,然后用他那不太标准的普通话对我鼓励道:“你真棒。”然后郑重地把奖状放进资料袋里收藏好,并在上面压上厚厚的书,生怕有一点褶皱。之后从他的“百宝箱”里掏出几颗糖果塞给我,就转身到厨房里给我做好吃的去了。

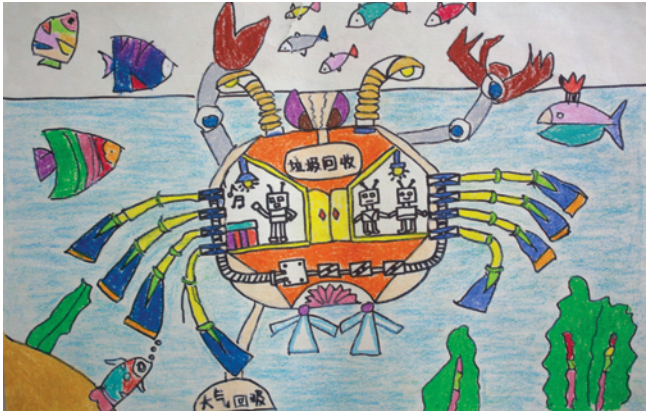
外公不善言辞,但我知道他从心里为我感到高兴。那时我最开心的事就是天天能看到他

灿烂的笑容,听到他那不太标准的普通话,吃到他藏了很久的糖果……

记得有一年期末我考了全区第一名,那时的我用百米冲刺的速度迅速往家赶,还没等跑进家门我就迫不及待地高声喊道:“外公!我得了第一名。”他拿着我的奖状,认真真地端详了许久,像是在欣赏艺术品一般。在外公黝黑而布满皱纹的脸上,我看出了他激动和喜悦的神情。这次他什么也没有说,只是抚摸了一下我的头就出门去了。就在我还沾沾自喜地唱“啦啦啦”的时候,外公已给我买了一个礼物回来了。那是给我的奖品,是一个红色的钱夹。只见钱夹表面是我最喜欢的美少女战士,非常的精致漂亮,那时候我觉得它是世界上最好的礼物了。如今,这个钱夹早已用坏了,但我却一直珍藏着,保留着我对外公的一份念想。

如今,远在外地读书的我,每次获奖时,都会第一时间打电话告诉外公。电话那头的外公总是说一些“你很棒”“你很优秀”的话语。虽然这些话语非常的质朴,却饱含着外公对我的莫大鼓励。

作者单位 中国铝业贵州分公司



垃圾回收器

王子尧

5岁

家长

王运涛

长城铝业

对吕梁山印象的根本改变和感情的深化,是在逐渐游历和走访了交口大麦郊、兴县蔡家崖等几个地方之后,我更加深刻地认识到这片热土与毛泽东、邓小平等老一辈无产阶级革命家息息相关,与中国革命紧紧相连。面对着这里的一草一木、一石一窑、一山一水……就好像多年未见的老朋友突然相遇,激动惊喜之情油然而生。

热情似火的吕梁山

□ 韩长绵

我爱山西,我爱吕梁山,起因大概要追溯到我的孩提时代。那时朦朦胧胧地从大人的口中了解到山西的文化是如何的博大精深和无比厚重。后来,通过书本,我了解到吕梁山作为红色革命根据地,是何等的神圣而神秘。正是这些最初的印象,才让我毕业分配时放弃了去大都市武汉的机会,来到向往已久的山西,扎根于吕梁山中的孝义铝矿。没想到,一待就是数十年,至今也不曾离去。

刚来吕梁山不久,随着新鲜感的逐渐消退,看到这一望无际的黄土高原,满目的苍凉荒野,再加上生活上的诸多不适应,当初的无限向往之情,似乎一下子就荡然无存了。

究竟什么时候开始转变观念和看法,我也无法具体说清。只知道是这块红色老区的人民和风物在潜移默化地改变、征服和吸引着我,使我这个并不怎么壮实的关东

汉子除了说话还保留有一点家乡的口音之外,几乎整个人就是一个地地道道的吕梁山人了。当然,这种情感的进一步升华和巩固在很大程度上得益于以下两件事情,当然还有工作和生活中点点滴滴的影响。

记得那是一个夏日的黄昏,我和工友们在孝义铝矿区外围搞地形测量,为了多完成一个测点,没有能及时返回矿区。突然间,雷鸣电闪,暴雨倾盆,随之山洪裹挟着黄腾腾的泥沙从四面八方向我们奔涌袭来。我们从来没有见到过如此的阵势,顿时吓呆了,停在原地不能动弹。就在这千钧一发之际,从附近跑过来了几位披着蓑衣戴着斗笠的村民,不容分说拉着我和几个工友往他们熟悉的山脊小道往上跑,并把我们领进了他们那并不宽敞的家里。一进入那黑乎乎的窑洞,我们就感到一股暖流迎面扑来,大人小孩那个热情好客

的劲儿令我们十分感动。小孩帮我们烤衣服,大人张罗着给我们煮姜汤、擀面条……忙得不亦乐乎。一边忙还一边告诉我们,这山里的洪水最不讲情面,一不小心就会被冲走,路不熟悉那就更危险了。村民们嘱咐我们只管安心休息,吃点热面暖暖身子,把这里当成自己的家,待雨停了再走。这洪水凶是凶,可凶不了多久,雨一停它也就凶不起来了,那时就安全了。一位头上戴着白毛巾的老大娘还拉着我的手说:“听口音你不像我们山西人,外乡人到我们这穷山沟可真够难为你们的。若不是老天下雨,请你们都请不来呀。想当年的红军、八路军经常出入俺们家,他们打日寇,你们建矿山,还不都是为咱们老百姓,一家人还见什么外……”听了老大娘的这一席话,顿时让我们心里暖暖的,多么纯朴的乡邻啊!

矿山建设之初,架设空中索道



戏

东 轻

葛 刚 摄

中铝

ZHONG LV

摄影

SHE YING

不要抱怨

□ 董云深

当我一口气阅读完威尔·鲍温的《不抱怨的世界》时,犹如喝了一碗心灵鸡汤,感悟颇深。

这个世界有太多的人在抱怨,比如工作忙了、工资收入低了、消费水平涨了、家庭压力大了……都要抱怨一番。似乎通过抱怨可以发泄自己的不满,并获得他人的同情。可是抱怨过后,一切照旧,问题该怎么解决还得怎么解决。

如果你选择了自己的职业,就应该做到在其位尽其责谋其政,全身心投入到具体的工作中,竭尽全力地对你所承担的事情负责,这样你会得到极大的锻炼和成长。当你

真正有了责任感,有了全面的工作能力,相信你一定得到发展。工作中,我们经常遇到各种各样的难题和挑战。困难面前,我们发出抱怨和不满的声音能够解决问题吗?不能,那甚至会使问题越来越糟糕。如果是互相抱怨,还会对身边的人产生消极影响,形成恶性循环。试想,如果将抱怨的精力用来思考如何解决问题,那不是更好吗?

“故天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为,所以动心忍性,增益其所不能。”所以,人生旅途不可能一帆风顺、四通八达,免不了磕磕绊绊。在危机和困难来临时,我们应该端正态度,不抱怨,不放弃,勇敢地接受挑战。诚如《不抱怨的世界》书中所言:“凡是你所渴望的东西,你都有资格得到,快朝梦

想前进吧。不要打压自己、替自己找借口,或是假借批评和抱怨,将注意力转移。你应该接受不安感来袭,同时在这样的时刻支持自己。”

每个人无论职位高低,都应当把自己的聪明才智用在工作上。当你通过勤奋努力取得了成绩、作出了贡献的时候,也就是你受到肯定和重用、体现个人价值、享受工作快乐的时候。

作者单位 云铜矿产资源



捉知了

□ 孙 萍

有时候我们也会趴在地上,用黑长的指甲一点一点地抠开知了洞,然后用手捂住洞口,等待它夹住我手心的肉,轻轻地把它带出地面并装进瓶中。

然后,我们把一罐头瓶的“战果”交给母亲,看着母亲在厨房里清洗、晾干、烧火,给锅里倒油。母亲倒油的方式很特别,只见她先倒一点,放下,又犹犹豫豫地再滴上几滴,不像现在的我,拎起油瓶顺着锅边转一圈。随后,她把“肉蛋”倒在锅里炒,捏一撮盐撒上,不一会儿,香气就飘了出来,我看到弟弟在一旁直咽口水,其实我也一样。等“肉蛋”出了锅,我们便大快朵颐起来,一口一个,香脆极了。吃完了,我一

抬头,便看到父亲坐在门口喝茶,母亲在微弱的灯光下纳着鞋底,灶里烧着的艾叶,散发出阵阵的清香,沁人心脾。

白天,我们还有事情可做。听说“肉蛋”蜕变成知了后留在树枝间的蝉壳是一种药材,于是,我和弟弟顶着骄阳,用竹竿将空壳戳下,收集起来,交给父亲,由他卖给收蝉壳的人,以补贴家用。一个夏天,我们能够收集整整两麻袋的蝉壳。在某一天,这些蝉壳都不见了,父亲说卖掉了。

弟弟非常淘气,有时候他会在竹竿上套上塑料袋来捕捉知了,然后找一个僻静的地方,生一堆火把知了烤来吃。但我不会,我不想

惹母亲生气,因为怕引起山火,他每次烤知了都被母亲发现,总是被狠狠地训斥一顿。

后来,我们随父母离开了故乡,在宁夏定居。宁夏的夏天是宁静的,没有知了的鸣叫,我们渐渐地习惯并爱上了这个地方。有一次我去西安游玩,惊奇地发现餐馆里竟然有油炸知了,我仿佛一下子回到了儿时的快乐时光。我随即给父亲打电话,兴奋地告诉他我又吃到了知了,父亲呵呵地笑着,与我一同回忆起捉知了的那段岁月来。

多年后,我才从父母的谈话中了解到,从来就没有人到村子里去收过蝉壳。

作者单位 中铝宁夏能源集团



喜上眉梢

剪纸

中铝山西新材料公司 刘 芸