

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一刊号 CN41-0063 国内外公开发行 星期三 2018年3月28日 戊戌年二月十二

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 http://www.chinalco.com.cn 总第653期



《今日中国》微信公号 《中铝新闻》安卓版 《中铝新闻》苹果版

中铝集团举办第十三次创新论坛

本报讯 (记者 张琼文)3月22日,中铝集团以“集中度之我见”为主题举办了第十三次创新论坛。论坛以仿真视频会议形式召开。中铝集团党组书记、董事长葛红林,集团党组副书记、副总经理敖宏,集团党组成员、副总经理刘建平、卢东亮出席了论坛。论坛由中铝集团工会主席、党群工作部主任袁力主持。

会上,中国铜业、中州铝业、遵义氧化铝、广西稀土、中铝瑞闽、中铝集团企业管理部、中铝国际7家代表围绕主题,结合工作实际作了主旨发言,其他人员作了补充发言。大家共同为提升中铝集团的集中度建言献策。葛红林

强调,一要践行集中力量竞争的理念。在市场经济中,分散走出去和集中起来去竞争结果完全不同。集中力量可以办大事,可以充分发挥集中竞争的优势形成合力,进一步降低成本,获得良好收益。二要践行集约化发展的理念。要让各生产企业尽量形成紧凑型、短流程的竞争优势,进一步优化产业布局和生产流程,建设联合型企业。三要践行产业集群发展理念。集团所属企业不仅要推动上下游的发展,而且还要推动产业集群发展,并成为所在区域产业集群发展的核心企业。四要践行技术集成发展理念。要加大跨界合作。(下转三版)

抓住关键少数 带头过硬实干

中铝集团党组对难点企业党委领导班子开展“五个过硬”谈心谈话

本报讯 (见习记者 常小莲)3月24日,中铝集团党组书记、董事长葛红林对难点企业抚顺铝业党委领导班子进行了“五个过硬”谈心谈话。集团党组副书记、副总经理敖宏,集团党组成员、副总经理,中国铝业党委书记、总裁卢东亮出席谈心谈话会。

今年,中铝集团党组决定以“吃小灶”的方式,对难点企业党委领导班子开展“五个过硬”谈心谈话,这是进一步贯彻落实党中央“两学一做”学习教育常态化制度化体现,也是2016年以来开展的和企业党委领导班子进行“两学一做”谈心谈话和“勇于创新”谈心谈话的延续。此次集团党组和抚顺铝业党委领导班子开展的谈心

谈话,标志着集团党组今年和难点企业党委领导班子进行“五个过硬”谈心谈话正式启动。

谈心谈话会上,抚顺铝业党委领导班子成员分别就企业改革发展存在的难点问题和面临的具体困难作了汇报,着重对照习近平总书记提出的“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”要求,逐人逐条从主观上查找了不足和差距,并提出了努力的方向和措施。

葛红林指出,集团党组挑选的难点企业就是工作任务完成不好、没有达到集团党组要求、经营业绩排名靠后的企业。主要目的是通过“五个过硬”谈心谈话,帮助难点企业党委领导班子更新观念,转变作风,开拓思路,推动各项工作加快速

展。从抚顺铝业来讲,就是要坚定把抚顺搞好的信心,绝不能把抚顺搞垮,如果这个具体任务完成不好,信念过硬就是空谈。要切实做到习总书记提出的国有企业领导人员“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字要求,要严格按照“五个过硬”要求,努力成为党满意、群众欢迎的领导班子。

葛红林强调,难点企业纪委书记要主动到生产一线发现问题,及时反映问题,及时纠正纠错,树立“发现不了问题就是失职”的观念。企业党委领导班子要坚决消除内耗,围绕共同把企业搞好的目标,做到“台上七嘴八舌,台下鸦雀无声”,定了就干,干就干好。抚顺

铝业想要扭转局面,首先要解决班子成员的思想问题,要对照“五个过硬”,先把状态提起来,过硬地做到“四再一好”。抚顺铝业党委领导班子要通过实干,以实际业绩为企业赢得尊严,为个人赢得尊重。要牢记员工队伍是靠班子带出来的。员工首先要看领导班子的节奏是不是够快、力度是不是够大、办法是不是够多,是不是在真正撸起袖子加油干,才愿意跟着你干。

敖宏在谈话中指出,目前,国际形势复杂多变,市场不确定因素增多,中国铝业将面临更多更大的压力。在此情况下,抚顺铝业已经到了生死存亡的紧要关头,一定要树立前进是出路,后退一步是悬崖的危机意识和紧迫感,团结带领员工,以

背水一战、浴火重生的决心杀出一条生路,为荣誉而战,为尊严而战。企业党委班子落实“五个过硬”做得好不好,最终要体现在企业强不强、员工富不富这两点上。

卢东亮强调,抚顺铝业要搞好,各级管理者在认真落实“五个过硬”的同时,一定要走好群众路线,要学会用群众的思维和语言,千方百计调动一线员工的工作积极性,特别要选好、用好基层班组长,发挥好保护好他们的积极性,确保前冲锋队伍的战斗力,牢牢把好指标操作、设备维护、产品质量的第一道关。

会上,集团领导还就抚顺铝业提出的一些具体问题给予了指导和支持。

学习贯彻十九大精神

中国铝业召开2017年度业绩发布会

本报讯 (记者 郭志民)3月23日,中国铝业2017年度业绩发布会在中铝大厦举行。中铝集团党组副书记、总经理、中国铝业董事长余德辉,中铝集团党组成员、副总经理,中国铝业党委书记、总裁卢东亮率公司管理层及相关部门负责人出席了业绩发布会。来自上海、深圳、香港和新加坡等地,包括摩根士丹利、花旗银行、摩根大通、美国资本、汇丰银行、中金、德银、瑞银、瑞信、美林证券、麦格理证券、Point 72、国泰君安证券、安信证券、太平资产、博时基金、中国人寿和海富通基金等95家国内外投资机构的分析师与投资者参加了业绩发布会。业绩发布会由卢东亮主持。

中国铝业党委委员、财务总监、董事会秘书张占魁代表公司管理层作了中国铝业2017年度经营业绩报告。报告回顾了2017年市场环境,介绍了中国铝业2017年生产经营情况,并对中

国铝业未来发展作出展望。

余德辉、卢东亮等公司管理层以及部分负责人回答了各位投资者和分析师提出的问题。

余德辉指出,2017年公司加强管理,坚持创新驱动,抢抓机遇,发挥优势,积极推进供给侧结构性改革,全年实现营业收入1801亿元,实现利润总额30.06亿元,经营业绩创2008年以来最好水平。他表示,结合中国铝行业发展趋势与中国铝业自身情况,中国铝业将继续坚持“科学掌控上游,优化调整中游,跨越发展下游”的战略方向,加大结构调整、转型升级、创新发展力度,加快改造提升传统动能、培育发展新动能,实现协同化、高质量发展。

卢东亮在回答投资者问题时指出,中国铝业将继续加大降本力度,通过结构调整、强化管理、机制改革、技术进步等各项措施,进一步提升成本竞争力。

中铝集团召开铝加工企业智能制造发展研讨会

本报讯 3月20日,中铝集团信息化管理部会同铝加工事业部在中铝瑞闽组织召开中铝集团铝加工企业智能制造发展研讨会。中铝瑞闽、西南铝、东轻、西北铝、中铝铝箔、中铝洛钼、洛阳铝加工、沈阳有色金属加工等企业的相关人员参加了会议。

会议邀请北京科技大学徐金梧教授针对铝加工智能制造工作,作了题为《建立决策支持系统实现铝业精益制造》的讲座。会上各单位代表介绍了本

单位目前的工作现状,同时扩展思路,畅谈了铝加工智能制造构想。大家通过思维碰撞形成共识。

会议认为,智能制造不仅仅是信息化项目,更是多专业、多工艺、多部门协同建设的大工程,是制造业发展的必然趋势,是一场深刻的技术和管理变革。在这场变革中,中铝集团各企业的内需驱动是成功的关键,要通过人与人、人与机器、机器与机器三个方面的协同,保证资源利用最大化,从而大幅度提高企业的生产力。(张涛)

六冶公司奋战百亿元营业收入目标

本报讯 今年以来,六冶公司制订了三年发展规划和2018年具体目标任务,明确了紧跟中铝集团建设具有全球竞争力的世界一流企业新征程,以高质量发展为统领,奋力实现全年百亿元营业收入、跨入有色施工行业第一梯队的目标。

围绕目标,六冶公司重点从七个方面加压驱动。一是延伸建筑产业链,拓展设计咨询业务,发展工程总承包业务,做大施工总承包业务,做强安装工程业务,进军运营维护业务,加快高质量发展步伐;二是深入推进转型升级,积极发展装配式建筑,做大工程用铝等新兴产业,跨越式提升海外市场份额,培育高质量发展新活力;三是落实项

目精准管理,推广普及BIM技术,普及标杆项目建设,把信息化管理落实到项目,丰富高质量发展内涵;四是加大改革创新力度,优化市场布局,加快调整组织架构,提升科技创新能力,打造高质量发展新引擎;五是深化风险管控,全面推进依法治企,坚决防范项目重大风险,全力推进工程项目结算,坚决打赢“两金”压降攻坚战;六是加强干部职工队伍建设,加强高端和紧缺人才引进,打造优秀项目管理团队,建设技能作业队伍,畅通人才成长通道;七是增强企业党组织力量,落实全面从严治党要求,压实各级干部的责任担当,为高质量发展提供坚强保障。(刘晓宁)



▲今年以来,中国铝业遵义氧化铝采取多种方式发动基层员工开展提质增效活动,确保完成一季度生产经营目标任务。近日,该公司全面梳理优化了溶出机组停机检修环节,成功将检修工期缩短了10个小时。图为该公司员工正在对管道测厚。 卫学敏 吕正彪 摄影报道



拼搏成就希望 ——洛阳铝加工熔铸生产线达产增效侧记

□ 杨 龙 张国庆 张 军

今年前两个月,洛阳铝加工公司产销规模同比提升23%,实现了经营效益和经营能力持续向好的目标。其中,熔铸生产线达产增效作出了重要贡献。这背后,承载着该公司干部职工奋力挑战“不可能”的动人故事。

熔铸生产线自2008年投产后始终未达产,是设计缺陷还是设备问题?是资源制约还是技术障碍?洛阳铝加工公司2017年用3个月时间恢复双线运行和年底实现达产增效的事实告诉我们:方向正确后,只要勇于采取和实施超常规的“套路”和做法,就一定能够成功。

洛阳铝加工熔铸生产线上马的初衷是就地消化生产10万吨高精度铝板带所产生的废料,充分利用本地上游的优势铝资源,为热轧工序生产大板锭提供支撑。然而,一直以来,该企业一方面放着废料“吃”不掉,另一方面却大量购进铝锭进行重熔,一个“萝卜”两头切,导致熔铸生产线干得越多,亏得越多。

痛定思痛,该公司新任领导班子上任后,积极调整战略思维,确定了熔铸双线生产“吞吐并进”的方向和策略,并成立项目攻关组。即“吞”掉自身生产的所有废料,“吐”出热轧所需的大板锭,变“两

头切”为“两处堵”。

双线运行及达产达标项目攻关组成立后,迅速展开生产组织和技术、装备、资源等工作准备,同时围绕热轧工序所需的3系和5系合金料等制订生产作业计划,抓住产能提升不放松,着力解决各种卡脖子问题,推动了熔铸线快速获得新生。这极大地提振了公司上下战胜各种困难的信心。

熔铸双线运行定编人数曾经达到100多人。而这次需要多少人呢?该公司班子决定,总控定员不超过70人。基层管理人员刚开始觉得不靠谱、不可能。该公司领导层就给大家算经济账和管理账,并直指管理痼疾:不是现在人少了,而是原来人多了,要在合理利用和发挥人的潜能上下功夫。就这样,车间班子通过建立工作量化和多劳多得的绩效分配机制,抓两头,带中间,树典型,打造“业绩论英雄”的浓厚氛围,一时间,车间员工个个争先恐后,生产热情极度高涨。

如何实现“弯道超车”?该公司采取了借梯上楼的办法,大力开展“走出去、请进来”活动。该公司先后组织熔铸车间主要操作和技术人员分批到西南铝、瑞闽铝、庆丰铝等先进企业参观取经,还多次开办培训班,坚持不懈地做好每周六的实操和管理培训,补足理论功

底。在实际工作中,该公司坚持开展月度“岗位明星”推选命名和提质增效优胜班组评选活动,发红包、上光荣榜,让做得好的集体和个人名利双收,充分调动了干部职工的积极性。

为了降低采购成本,该公司坚持零碎的订单自己做,并且千方百计减少洗炉次数,实现了每个月铸合金20次以上未发生洗炉的奇迹。在降低设备故障方面,他们探索计划集中检修办法,创造了两条线全年铸造只停1天的业内良好纪录。停炉期间,运行一班全体人员冒着盛夏和炉内60多摄氏度的高温,轮流用风镐处理积渣,场面十分感人。

该公司热轧生产线以前每月产出铣屑300多吨,外销烧损点最高达到13%。看着流失的真金白银,公司班子和车间管理人员心疼不已,他们虚心到西南铝、庆丰等企业学习,回来反复实践。经过两个月的试验,铣屑全部达到内部消化重熔要求,同时还开发出多种合金品种,为高新产品配套使用。

该生产线重生以来,产能超出设计7%;铸锭工序不合格品和烧损等主要指标处于行业领先水平,每吨熔铸完全成本同比降低了52.7元。

简明新闻

葛红林会见力拓集团董事长陶慕森

本报讯 (见习记者 王中生)3月23日,中铝集团董事长葛红林在集团总部会见了力拓集团董事长陶慕森。双方就增进合作、协同发展等事宜进行了深入交流。中铝集团副总经理刘才明陪同会见。

葛红林对陶慕森一行的到访表示欢迎,对他新履职表示祝贺,同时表示,作为力拓集团的第一大股东,对力拓集团董事会2017年取得的经营业绩表示满意。葛红林指出,中铝集团作为力拓集团多年的合作伙伴,双方秉承友好互信往来的原则,不断增进交流合作,为推动双方协同发展起到了积极作用。葛红林表示,中铝集团中长期发展战略是做强铝业,做优铜业,做精稀有稀土,做大工程技术、矿产资源等多元业务,正在加快向有色金属深加工等价值链高端转

型,努力把中铝集团建设成为具有全球竞争力的世界一流企业。葛红林希望,双方本着友好互利的原则,使双方关系向多元化方向发展,实现互利共赢。

陶慕森感谢葛红林对中铝集团情况的介绍,非常高兴任职不久就来到中铝集团,并与葛红林董事长会谈。陶慕森表示,力拓集团和中铝集团长期保持着密切的合作关系,这种良好关系必将持续保持下去。力拓集团将以一如既往地取得良好业绩以回报股东。今年,力拓集团会加快推进降本增效步伐,并积极寻找新的项目,力争取得良好的经济效益。陶慕森希望,今后双方在合作共赢的原则上,积极探索在研发、管理等领域的合作。

中铝集团、力拓集团相关部门负责人参加了会见。

余德辉会见力拓集团首席执行官夏杰思一行

本报讯 (记者 郭志民)3月23日,中铝集团总经理、中国铝业董事长余德辉在集团总部会见了力拓集团首席执行官夏杰思一行,双方回顾了近期各项工作开展情况,并就当前市场形势、矿产资源开发等共同关心的话题交换了意见。

余德辉对夏杰思一行的来访表示欢迎,并介绍了中铝集团的改革发展情况。他对力拓集团过去一年取得的成绩表示祝贺,并祝愿力拓今年取得更好的成绩。余德辉表示,中铝集团与力拓集团有着良好的合作基础,希望双方的交流沟通机制能够长期保持,并不断丰富交流

形式和层次,确保取得实际成效。余德辉表示,中铝集团作为力拓集团最大的单一股东,希望增加在力拓董事会的话语权。

夏杰思对余德辉的热情接待表示感谢,并介绍了力拓集团2017年经营业绩情况及未来发展设想。他希望双方继续在多领域保持沟通交流,实现更高层次的发展。力拓集团将继续发挥自身优势,积极推进双方合作项目进展,使其尽快创造出更大效益,力求以良好的业绩回报股东。

中铝集团相关部门负责人、力拓集团相关业务负责人参加会见。

中铝集团外部董事到中铝福建企业调研

本报讯 3月19日至21日,中铝集团外部董事张富生、邓志雄、张元荣、彭辰在集团董事会秘书张晓军的陪同下,到中铝瑞闽、东南铜业调研。

四位外部董事考察了两家企业的主要生产车间、项目建设现场,并分别与企业领导班子成员座谈,详细了解了项目建设、生产经营、提质增效、技术创新等方面的情况,并听取了各企业关于当前存在的困难和建议汇报,还就各企业存在的问题进行了交流探讨,提出了指导性意见。

四位外部董事充分肯定了两家企业干部职工付出的艰苦努力,取得的成绩和良好的精神状态,并提出具体要求:要按照高质量发展的要求,推动发展动能转化,向铝深加工领域发展,全面推行“铝替代”战略,即以铝代钢、以铝代木、以铝代塑、以铝代纸(包装),利用好现有品牌和

沿海市场影响力,优化产品结构,拓展更多的铝产品高端和终端应用。中铝瑞闽要积极把握铝加工发展机遇,强化责任担当,为国有企业在完全市场化竞争领域作出积极探索,先行先试走在前面,成为国有铝加工企业改革的领头羊;要解放思想,做好企业结构调整,根据企业发展需要,在特定业务或项目上设计子公司的架构,通过与社会资本的嫁接,推动企业稳健发展。东南铜项目要抓好环保提升工程的落实,把环保放在前面,必要时工期服从环保工程实施要求;要紧盯目标,落实进度,争取年底前达产达标,同时盯紧安全关键环节,监管好工程质量;要抓住沿海项目发展机遇,高标准高质量执行工业排放,真正发挥好项目的战略布局优势。

(任晓敏)

刘祥民到西北铝调研

本报讯 3月24日,中铝集团党组成员、副总经理刘祥民到西北铝调研。

刘祥民连夜深入挤压厂、深加工中心、36MN项目建设现场及陇西西北铝铝箔有限公司、金棒村材生产线详细了解相关情况。

在与西北铝及陇西西北铝铝箔有限公司班子成员座谈交流后,刘祥民对西北铝的干部员工状态和所作的工作给予肯定,并对下一步工作提出要求。他强调,西北铝要生存,就必须加强企业经营。当前,铝加工市场竞争激烈,必须以战斗的状态、奋斗的精神积极投入工作才能实现盈利。他要求西北铝立即开展全员全过程全方位挖损,使每项工作每个环

节每个人都成为实现赢利的正能量,确保实现全年生产经营目标。他强调,小批量多品种的生产方式,人的要素起决定性作用,西北铝必须坚持以改革为动力,下沉一级抓改革,深入车间抓考核,以考核为抓手,推动机制变革,不断激发企业的发展活力和内生动力。要把上规模 and 深加工作为西北铝的重要举措,摊薄固定费用,参与市场竞争,加强人才队伍的培养、加强装备的改造。要充分发挥西北铝的技术力量和研发潜力,狠抓新产品技术创新不放松,力争培育有两个三个像样的拳头产品,努力实现西北铝本质脱困。

铝加工事业部和中铝物流有关负责人陪同调研。(张伟刚)