

中国铝业报

CHINALCO NEWS



中国铝业公司主管
2017年9月6日

国内外公开发行
星期三

国内统一刊号
丁酉年七月十六

CN41-0063
总第599期

简明新闻

葛红林到东南铜业调研

本报讯 9月2日,中铝公司党组书记、董事长葛红林到中铝东南铜业有限公司调研。中铝公司党组成员、副总经理刘才明陪同。

在40万吨铜冶炼基地项目建设现场,葛红林一行实地考察了熔炼区、吹炼区、电解区、制氧区及酸罐区等重点区域施工进度,详细了解了项目建设的质量、进度、安全控制及参建施工队伍组成情况,询问了设备制造厂商及设备监造情况,并亲切慰问了奋战在施工一线的建设者。

调研过程中,葛红林对制氧站建设采用的运作模式和铜电解选取的工艺方法表示肯定。他还察看了酸罐区基底混凝土工程质量,并对工程建设者们给予鼓励。

在项目临时指挥部,葛红林、刘才明听取了东南铜业主

要负责人和总承包方关于铜冶炼基地项目建设进展、外部条件落实和下一步工作安排等情况汇报,对该项目建设工作给予了充分肯定。葛红林表示,东南铜业有一支讲忠诚、讲尽责、讲拼搏、讲实效的队伍,要继续发扬不畏艰难、敢打敢拼的精神。

他要求,东南铜业要继续协调好有关各方,一是进一步加强“安全、质量、进度、投资”控制;二是根据厂区地质条件,做好道路建设等;三是要高度重视设备质量管控,加强设备监造及设备安装监管;四是要尽快落实项目配套基础设施建设,更好更快、安全优质地推进宁德40万吨铜冶炼基地项目建设,确保实现明年6月底点火投产的总目标。

(梁毓镜)

余德辉与中船集团总经理吴强举行会谈

本报讯 8月28日,中铝公司党组副书记、总经理余德辉在京与中国船舶工业集团公司党组副书记、总经理吴强举行会谈。双方围绕船舶用高端材料、船舶轻量化等议题进行深入交流,并就进一步深化战略合作达成共识。中铝公司党组成员刘祥民、中国交通运输协会邮轮游艇分会执行会长张兆本出席会谈。

在简要介绍了中铝公司改革发展情况后,余德辉表示,中船集团作为中国船舶工业的中坚力量,长期以来致力于推动船海装备向中高端领域创新发展,为我国船舶工业不断提升高端装备的性能和质量,为实现船海高新技术装备及配套产品的本土化作出了积极贡献。目前,中铝公司积极推进转型升级、创新发展,特别是瞄准我国高端装备轻量化、智能化发展方向,跨越发展下游,努力拓展产业链。中铝公司与中船集团同为中央企业,肩负着服务国家战略、引领中国制造走向世界的光荣使命,特别是高技术船舶与海工、新材料均为《中国制造2025》重点支持的领域,双方应在巩固原有合作的基

础上,进一步拓展在大型邮轮、游艇等船舶轻量化方面的合作。希望双方积极探索新的合作模式,尽快形成新的合作机制,努力实现互惠互利、合作共赢。

吴强对余德辉提出的合作建议表示赞同。他表示,随着船舶轻量化、智能化要求的不断提高,中船集团在防务舰艇、大型邮轮、无人艇等高端装备及配套设备领域,对耐高温、耐腐蚀、高强度、轻量化的高端材料需求越发广泛,特别是中船集团近年来大力推进大型邮轮实现本土建造,未来对高端材料的需求将显著提升。中铝公司作为我国有色金属行业的龙头企业,在船用铝材、铜材及新材料研发等领域拥有雄厚实力,双方的合作具有很大潜力和广阔空间。希望双方旗下的成员单位不断加强沟通交流,充分发挥各自优势,积极从需求衔接、材料选型和设计入手,共同促进中国船海装备及船用材料发展。

中铝公司铝加工事业部、中船集团规划发展部、科技部等有关负责人参加了会谈。

(萧歌)

卢东亮到中铝山东企业调研

本报讯 近日,中铝公司党组成员、副总经理、中铝股份高级副总裁卢东亮一行到中铝山东企业调研。

卢东亮一行先后到中铝齐鲁工业园精细氧化铝基地、氯碱厂、热电厂、二铝东线包装及发运货台、煤制气站、十万吨功能新材料、精细氧化铝展厅等现场了解相关情况,并听取各单位工作汇报,与会人员就相关问题进行了研究探讨。卢东亮对该企业今年以来取得的成绩表示肯定。

针对当前面临的挑战,卢东亮指出,中铝山东企业要着眼长远,认真考虑未来在淄博当地和国内国际发展布局的问题,以及在总部精细氧化铝总体布局中担任什么角色;要积极应对环保压力,坚决打赢环保整治攻坚战;要科学运用

好外矿采购工作,保证合理的矿石供应;要本着上市与存续相互依存、支持、促进和共同发展的原则,打造存续企业的核心竞争力。

谈到下一步工作时,卢东亮指出,中铝山东企业上市和存续在未来的发展布局中,要处理好投资收益与服务年限的关系,着眼长远发展,精心布局各个投资项目;在精细氧化铝发展上要以销售引导生产,在技术领先、质量领先、科技领先及高端产品上做文章,在进口替代上做文章,增强核心竞争力;在环保产业上抓住机遇,进一步做好赤泥综合利用、固废处理、城市淤泥烧制水泥等工作,积极担当社会责任;在信用管理和“两金”压控上要以效益为中心,抓好应收账款工作。

(张开亮)

喜迎十九大

打造绿色“全铝居”——中铝西南铝加快铝应用推广步伐的创新实践

□ 张晓阳

9月初的北京,正是初秋微凉时节。

位于西直门的中铝公司总部一层大厅,一座精致漂亮的“房屋”吸引了众多参观点赞。房屋表面看起来与普通房屋无异,但实际上是由中铝西南铝装饰工程有限公司生产装配的新型全铝房。这些表面上很难看出是铝制品的全铝房木纹真实,色泽均匀,外形美观,主要结构连接紧密结实可靠,柜门轻盈,接缝均匀。

除了能为习主席新年贺词点名的“中国天眼”、神舟十一号、天宫二号等上天入地的“大家伙”提供关键铝合金材料外,如今,西南铝的产品已经走入千家万户。全铝家居产品的研究与应用,在默默改变老百姓生活品质的同时,也助推企业在加快铝应用推广步伐的创新实践中不断前行。

“当下以铝代钢,以铝节木已是大势所趋,智能化将和轻量化并驾齐驱,发展前景十分美好。西南铝作为中铝公司的核心企业和我

国铝加工行业的龙头企业,产品不仅要‘顶天’,还要‘立地’。要紧紧把握大势,积极拓展铝的应用,以全方位的创新,引领消费潮流。”中铝公司党组书记、董事长葛红林在中铝西南铝科技创新大会上对西南铝提出的殷切希望,激励着西南铝在铝的应用推广上不断取得新突破。

至高点

今年4月,继成功研发出铝合金托盘产品,在推动“以铝代木”中初战告捷的西南铝再次受命研发全铝家居产品,在中铝公司扩大铝的应用中再担重任。

近年来,全铝家居产品逐步崭露头角,成为未来家居市场逐步取代人造板材和木制家居的主角。与其他材质相比,全铝家居零甲醛、无污染、可回收,具有重量轻、防水性能高、耐火性能强、抗菌性能好、几乎不变形、资源消耗小等诸多优势,真正实现了传统家居的“绿色升级”。

“比如我国‘辽宁号’军舰上使用的就是全铝家居产品,它不仅

可以减轻军舰的自重,而且在海洋环境里的防潮防腐功能是木质家居产品无法比拟的。”西南铝装饰公司负责人代仁军介绍。全铝家居产品的绿色环保切合国家绿色发展理念,“以铝代木”是大势所趋,全铝家居市场前景广阔。

市场的蛋糕就在那里,但要切动它,或者切分更多,靠的是实力。“中铝西南铝生产的全铝家居产品,一定要代表中铝公司的水平,一定要体现铝的轻量化特性,一定要兼顾美感。”科学研判全铝家居市场需求与发展趋势,葛红林给西南铝敲定了清晰的产品定位。

接到研发任务后的西南铝装饰公司开启了“高速运作”模式,这家西南铝下属的全资子公司是国家建设部首批认定的建筑幕墙“双甲”企业,在同行业中率先通过了ISO9001质量体系、ISO14001环境体系、ISO18001职业健康安全体系,曾荣获8项“鲁班奖”和“全国建筑装饰奖”等奖项,优良资质业内领先。该公司开发并广泛应用于高档酒店、写字楼等建设领域的

葛红林到中国铜业调研

本报讯 8月31日,中铝公司党组书记、董事长葛红林,中铝公司党组成员、副总经理张程忠,中铝公司党组成员、副总经理、中国铜业董事长刘建平到中国铜业昆明总部调研。葛红林对中国铜业的工作给予充分肯定,并对下一步工作提出要求。

中国铜业领导班子成员向葛红林一行汇报了生产经营及党建相关工作,还就希望中铝公司协助解决相关问题进行了汇报。

葛红林肯定了中国铜业各项工作,并欣慰地说,人努力,天帮忙。中国铜业实施一体化

管理体制改革的辛勤努力,全体干部员工精神状态良好,生产经营态势喜人,1至8月盈利超进度,取得了有目共睹的成绩,希望中国铜业切莫松劲,继续保持良好态势,稳中求进,健康发展,以优异的成绩向党的十九大献礼。

葛红林对中国铜业下一步工作提出四点要求:一是抓住当前国有企业发展的良好机遇,按照中铝公司和云南省的安排部署,节奏再快一些,办法再多一些,全力以赴、齐心协力推进中国铜业的具体工作落地。(下转二版)

产品充分展示了其对铝板精深加工的能力。

要想切动全铝家居这块竞争激烈的“大蛋糕”,势必要付出更多的努力。但刚刚起步尚处于市场培育与研发突破阶段的全铝家居市场其实早已风起云涌,群狼虎视,目前国内已有200余家生产全铝家居的企业。

研发方向何去何从? “只有坚持从用户驱动型向创新驱动引导型转变,坚持高起点、高速度,做到人有我新、人新我精,才不会错失市场给予的机遇,决战决胜市场。”西南铝领导班子对此有着清醒的认识。

内引外联

“我们的竞争力一定要体现在设计思路与表面处理的工艺上。”在对家装市场和全铝家居产品的市场定位、市场容量、设计思路、运行模式进行了可行性调研后,西南铝领导班子心里有了底。

“目前市面上的全铝家居产品表面处理工艺大部分采用的是热转印技术,也就是将印刷好的木纹

通过一定的温度,用专用设备将图纹转印在铝合金表面,由此实现铝合金表面丰富的木纹,但其表面并非真实的木皮或者石材。虽然有着相似的外观,但除了质感触感上的差异外,在特殊有棱角部位转印时会产生花纹错位,还会影响美感。”设计总工郭辟敏强调,要从全国200余家生产全铝家居的企业中脱颖而出,只有在设计思路与表面处理工艺的优化、材质的选用上下功夫,只有做精材产品而不是粗材产品,才会有出路。

但要在最短的时间完成产品研发,西南铝装饰公司面临着系列问题。按照既定的设计思路,用复合技术代替转印技术,对表面处理工艺进行优化后的产品必定会达到更佳效果。“相对于转印技术,利用复合技术,通过物理连接的方式把铝合金板材和任何软质材料(比如布艺、木皮、薄片石材、薄片陶瓷、防火板、硅胶等)进行柔性复合连接到一起,可以保证产品在生活使用过程中不会发生脱落、起泡、水解、不耐受高温等问题。”(下转三版)

“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本行动系列评论之二

强基固本 要害是一抓到底

□ 本报评论员

强基固本行动在全公司拉开了帷幕。空谈误国,实干兴邦,要实现强基固本,要害是抓落实,而且要一抓到底,百折不挠。

首先,要深挖问题根源。推动安全、环保、质量管理全面上台阶,要以问题为导向,以问题清单为抓手,逐个岗位、逐个产品、逐条生产线梳理,自下而上和自上而下多次反复,摆出具体事例,深刻剖析根源,才能找到问题的源头。近年来公司发了不少文件,进行了多批次检查,但效果差强人意,究其原因,症结就在于一抓到底不够。实现问题清单全覆盖正是为了让措施落地,确保全员参与。

其次,要抓反复。公司业务涉及有色金属全产业链和门类较多的工业服务业,装备不尽相同,条件大相径庭,发现问题的方法可以萧规曹随,但问题和措施不能照搬照抄,必须以求实的态度、锲而不舍的精神,才能发现并紧紧抓住主要矛盾。安全隐患屡查屡有,甚至新项目投产之日就是改造之时;血的教训重复发生,甚至连诱因都似曾相识;个别企业喊着订单不够,但准时交付率不足60%。凡此种种,均可从中发现运动式管理的影子。“天下大事,必作于细。”实

现强基固本的初心,既要对问题穷追猛打,全面“零容忍”,也要有科学的态度,在源头上堵截,在“反复”上着力,做到不犯重复的错误、不犯低级错误、不犯别人犯过的错误;通过考核引导、纪律要求、标准约束、技术进步,才能走出“屡查屡有、屡有屡查”的循环,走上标本兼治、创造一流的大道。

第三,要抓住关键的少数。生产危化品的杜邦直至把公司办公室搬到炸药生产线的楼上,安全绩效才出现转机;二战时,美军采取了对降落伞任意取样、由生产企业负责人试跳的对策后,降落伞的质量才做到了100%合格。这些耳熟能详的故事都说明了干部是决定性因素。习总书记说:“抓落实的工作实践,检验着每个干部的思想品质、工作作风和实际能力,也是考察和选用干部的重要依据。”强基固本行动本身就是试金石,党员干部要自觉践行习总书记的指示精神,在抓落实中展现能力,要求群众做到的,自己先做到,凡确定为问题的,就要铁腕整改,件件落实。对待问题疾恶如仇,解决问题一抓到底,才是奋力追求“零亡工、零污染、零次品”的应有境界。

“为者常成,行者常至。”强基固本好比愚公移山,只有挖山不止地“减问题”,才能“恒者常胜”。

中铝铝加工事业部与中航国际物流签署战略合作协议

本报讯 9月5日,在航空工业军品批生产供应商大会上,中铝公司铝加工事业部与中航国际物流有限公司签署了战略合作协议。

据悉,双方将本着“优势互补、互惠互利、共同发展”的原则,在航空铝合金、钛合金材料供应,铝、钛合金新材料开发及应用,航空铝合金材料深加工等方面开展全面合作,共同致力于促进我国航空工业和铝加工工业的快速发展,满足我国航空工业对铝、钛合金材料的需求。

此次战略协议的签订,将进一步加强和深化中铝公司和中航工业的合作,对促进中铝公司航空材料的技术进步,延伸航空铝材深加工产业链,为我国航空工业提供优质的产品和服务具有深远的战略意义。

据悉,中航物流是中国航空工业集团公司成员单位,是航空工业集中采购与集成服务平台,主要为航空工业等高端制造企业提供设计、采购、运输、仓储、检验、加工、配送等供应链集成服务。(孙辉成)



安全环保质量进行时
全面大动员 全面大清查 全面大整改

定制“套餐” 筑牢防线

——中铝宁夏能源强化安全管理侧记

□ 赵翔

“公司各级领导干部要认真贯彻落实葛红林董事长提出的安全工作必须突出抓好实、准、狠、严的要求，扑下身子、下大力气、真抓实干，全面提升公司安全管理能力和水平。”在中铝宁夏能源集团召开的落实中铝公司安全环保督查问题整改专题会上，该公司主要负责人强调。

今年年初以来，中铝宁夏能源集团深入贯彻中铝公司“两会”精神，牢固树立“一切风险皆可预防、一切事故皆可避免”的安全管理理念，压实责任，全面推进“安全、干净”班组竞赛，坚持“四不放过”，夯实企业安全管理基础，加大隐患排查整治力度，强化安全目标管理，通过制订工作“套餐”，提高人员安全意识、安全技能，筑牢安全防线。

以“培”促技能

“企业主要负责人、专职安全生产管理人员、特种作业人员等依法持证上岗是基础。”该公司安全环保部门负责人指出。为持续做好全员上岗安全取证培训、日常三级教育、技能培训等工作，该公司

先后组织安全教育培训3.5万人次，并组织开展17项应急演练，1300人次参与。

“安全工作，谋事在规，成事在人。新电厂、新员工、新工艺是银星发电公司安全工作所面临的最大困难。”该公司下属银星发电公司安全负责人告诉记者。针对人员少、年轻化，安全意识不强、技术能力薄弱的现状，银星发电公司制订了全年安全教育培训工作计划，利用“早安中铝”“安全生产月”活动、“安全、干净”班组竞赛等载体，先后组织全体员工观看了安全事故警示教育宣传片《生命时刻》《红线！红线！》，学习了《中铝公司安全事故典型案例汇编》等教材，及时组织应急救援演练、安全知识竞赛，定期举办《安全生产标准化培训》和开展安全隐患排查治理、反“三违”等一系列活动，在潜移默化中提高了员工的安全素质。

以“管”抓落实

该公司按照年度安全工作会议的要求，进一步强化各级领导安全管理的执行力，每季度组织召开

一次安全办公会，安排部署安全生产工作，该公司主要负责人亲自为员工讲课，阐述了安全管理执行力的必要性和安全管理的重要性。按照一岗双责责任清单，主要负责人分别与副总经理、部门主任、各下属单位党政负责人进行了一对一安全谈话，进一步促进和明确了各级各类人员在安全管理上应该负有的职责。该公司通过开展“承包商安全管控专项行动”，督导各单位完善“七步法”管控措施；组织“上锁挂牌”工作，推行“属地责任”管理，实施“3336举措”等专项系列工作，切实强化了企业安全管理工作。

“威信是靠员工树立起来的，要把矿工当兄弟。”该公司下属王洼煤矿负责人向记者介绍该矿的“亲情管理”。“不让工人感到管理者与员工之间有距离感，始终把员工当作自己的兄弟，不希望看到他们之中有谁受伤。”据了解，该矿一直以来坚持“亲情管理”，安全管理人员不定期去各生产一线巡查，和员工交流，了解他们的需要，尽可能提供更多便利的条件；经常到后

勤食堂看看，了解后勤保障方面的情况，让员工们在辛苦工作之后能吃上可口的饭菜。这样融洽的氛围也让该矿犹如一个大家庭，领导与员工、班组长与员工、员工与员工之间都亲如一家。

“安全工作不出事看不出明显成绩，一出事，就会发现到处是问题，安全管理抓在平时，抓在现场。”六盘山热电厂安监部主任蒋克恒时常强调。该厂组织了一支带着“红袖章”的安全监察团队，每天穿行于生产现场的各个阶段和各个角落，被人们亲切地称为“红袖章”。在机组检修期间，该厂坚持“查、处、帮、教、改”反违章工作模式，实行检修现场标准化管理，执行重大操作现场监护，加大了安全管理力度，有力地促进了工作开展。

以“防”保安全

“一些承包商在过程受控中的‘七步法、五必须’执行不严格，安全评估不具体，细节管控不到位，监理未能充分发挥作用。”该公司分管安全的负责人告诉记者。为解决这样的难题，该公司结合实

际，及时向外围单位负责人传达中央、中铝公司印发的外围单位事故频发等方面文件；开展“承包商安全管控专项行动”，制订了行动方案；组织各单位外委队伍人员观看《坚守安全红线》《安全生产的行动纲领》等安全教育警示片，有效提高了外围人员的安全生产意识。

“自家人好管，但外来人不好管”。银星发电公司既要确保机组安全、稳定运行，又要保证工程尾工、设备消缺工作的顺利推进，如何管控好现场的安全施工，不发生安全事故，对银星发电公司安全管理工作是个极大的挑战。该公司组织银星发电公司认真分析、布置，缜密安排，充分调动了银星发电公司各部门积极参与现场安全管理，对所有施工单位、外委单位作业严格执行工作票制度，施行“双签发”“双监护”，对重大操作公司、部门安排专人进行持续监护，严格落实执行“七步法”“五必须”要求，有效地控制了现场习惯性违章现象，进一步夯实了构建本质型安全企业基础，确保了机组的安全稳定运行。

早安中铝

宁绕百步远 不冒一步险

锯床上滑腻的锯切液依稀可见凌乱无措的脚印，厂房间冰凉的水泥地仍旧回荡惊魂未定的呻吟声。你，还好吗？一步之差，追悔莫及，行差踏错，终归徒劳。既舍坦途无人问，贪美捷径自求愁！

一切风险皆可控制，一切事故皆可预防。生产工作不仅仅是带锹带镐扳手，班前班后会也不仅仅是带笔带本带马扎，事故有时就是这样不偏不倚地砸在某个不以为然的头上，不以规章制度为已正心正行，到头来伤的是自己，垂头丧气的也是自己。我们都知道对于规章制度早认识，对于事故隐患早防范胜过事后知后觉，略伤伤口。可偏偏有这样自视甚高的人作茧自缚，有这样有恃无恐的人自毁长城，有这样自以为是的自掘坟墓！

不越雷池，何来伤害？我们从未缺各种各样的规章制度、金科

玉律，也从未缺各式各样的劳保用品、严装厚铠，唯独缺一份对安全底线的坚守之心。各种内心的小九九、小算盘、小心思想法凌驾于规章制度之上，对于规章制度的执行断章取义，阳奉阴违。又有多少浑浑噩噩之辈工作在恍惚惚惚之中被事故的倒刺所伤，凄凄惨惨，难以言说。

脚踏实地，才能仰望星空，安全操作规范定要切实、落实，不得随意歪曲、违反。所谓条款款中那些“禁止”“必须”“不得”等等的冷漠字眼，你若理解，暖意自盈。借用《论语》中的一句劝己及人：法语之言，能无从乎？改之为贵。说而不绎，从而不改，吾未如之何也已矣。

重拾自律，给生命以尊重。再循规章，给生产以文明。新一代的中铝人，莫要让安全通道无人问津、规章制度孤芳自赏！

内蒙古华云新材料公司 张宇



▲近日，根据中铝公司、中国铜业两级公司行动方案，滇中有色金属公司成立安全环保质量专项活动领导小组，及时、全面开展“全面大动员、全面大清查、全面大整改”强基固本专项行动，有序推进各项工作，为实现全年工作目标夯实基础。图为该公司干部员工在齐心协力放改电缆。 赵丽育 摄影报道

中铝山西新材料公司与陕煤澄合矿业签订战略合作协议

本报讯 近日，中铝山西新材料有限公司与陕煤澄合矿业有限公司在陕西澄城签订煤炭供应合作战略协议。山西新材料有限公司董事长、党委书记王龙章，副总经理蒯迎征，陕煤澄合矿业有限公司董事长、矿务局局长叶东生，矿务局副局长杨晓民及相关部门负责人出席签字仪式。蒯迎征、杨晓民代表双方签署了战略合作协议。

根据协议，双方将本着“平等互利、优势互补、诚信双赢、共同发展”的原则，通过建立密切、长久及融洽的战略合作伙伴关系，充分发

挥地理优势，在动力煤供应方面开展合作，最大限度地向对方开放市场，共同抵御市场变化所带来的供求风险。

据了解，陕煤澄合矿业有限公司前身为澄合矿务局，成立于1974年，地处陕西澄城、合阳两县，现隶属于陕西煤业化工有限责任公司，是一家国有大型煤炭企业。矿区煤炭资源储量丰富，已探明储量约40.5亿吨，目前产能每年约400万吨，煤种主要为优质贫瘦煤。

(李世赫)

六冶提前完成2017年法人“压减”任务

本报讯 近日，随着最后一家应压减企业工商注销完成，六冶公司2017年法人“压减”工作获得圆满结束。

据悉，根据年初中铝国际的工作部署，六冶公司2017年需完成法人“压减”3户，是刚性要求、政治任务，年内必须完成。为确保法人“压减”任务顺利推进，六冶公司接受任务后积极落实，制订切实可行的实

施方案，明确“压减”工作管理责任人、直接责任人以及每月的工作目标，自我加压，将法人“压减”任务完成时间节点定在2017年9月30日。

工作开展中，六冶公司实行跟踪服务，按照葛红林董事长“四再”的要求，与被“压减”单位的通力配合，经过半年的共同努力，终于提前4个月圆满地完成2017年法人压减任务。

(张凤来)

(上接一版)二是坚定不移地推进全面从严治党，坚定不移地推进党风廉政建设 and 反腐败斗争，并与“两学一做”学习教育结合起来，切实推动全面从严治党在企业落地生根。三是高度重视安全、环保、质量三项工作，认真贯彻落实习近平总书记关于安全、环保、质量重要讲话精神，切实提高思想认识和政治站位，全力做好安全环保质量工作。四是加强干

部队伍建设，做好人才培养工作，为中铝公司的发展储备人才。

张程忠要求中国铜业党委根据中铝公司开展自查自纠深化巡视整改工作的要求，认真对照督查重点中的四大类、16个方面、47个“是否”，逐条进行梳理，奔着问题去，查找问题和不足，逐一整改，举一反三，开展好自查自纠深化巡视(巡察)整改工作。(秦萍 张巧)

问题导向 精准管控 创新驱动

玉溪矿业1~7月提质增效成绩显著



图为该公司员工正在更换球磨机衬板。

部管理、党建等方面制度32个，为公司奠定了健康、持续、稳健的生产经营制度保障。

精准管控降成本

“公司制订了2017年精准管理推进要点，明确了7个方面的要点工作目标，进一步促进精准管理措施落地并取得成效。”玉溪矿业总经理介绍，“精准管控”始终贯穿该公司生产经营的整个过程，以“精准管控”确保各项目标超额完成。

上半年，该公司确定了13个专业模块协同推进，制定、下发执行公司《规范工厂专业管理成熟度评价

细则》，完成了年中核查工作；深入开展“精准辨识、消除浪费”活动，共辨识浪费221条，并积极组织消除；在全公司推广应用CBS安全环保、能源效率、质量管理等3个专业模块；参加云南铜集团精益管理诊断比武大赛1期2个参赛队，分获一、二、三等奖；参加云南铜集团精益管理最佳实践案例2期3个案例，获一等奖1个、三等奖2个。

此外，该公司不断优化和巩固矿山工序成本管理，规范和完善矿山成本管理基础台账的建立，形成源头成本管控固有模式；加强三项费用的管控，严格执行预算管理，

本报讯 近日，中铝股份兰州分公司400千安电解系列供电综合系统技术改造项目全面竣工并投入运行。该系统投入运行后，将切实解决该公司相关设备硬件及软件造成的各种问题，有效提升供电系统监控能力，保证综合自动化监控系统通信、遥测、遥控、遥脉、遥调等功能可靠，及时发现和处理设备故障，预防故障发生，实现优化运行，进一步提高生产供电的安全可靠性。

据了解，兰州分公司400千安电解系列供电综合系统投运至今已10余年，长期运行导致硬件设备出现老化严重的现象。现有设备及系统在日常操作时响应时间缓慢，交换机、服务器、保护装置等频繁发生硬件故障，再加上监控软件、服务器系统等未进行及时升级换代，近两年来监控系统故障频发，经常出现通讯故障，导致监控系统无法实现正常的远方操作和数据监控功能，给日常动力能源供应带来了极大安全隐患。针对存在的问题，该公司于年初制订了项目改造方案，负责综合系统改造的技术人员还配合厂家人员对该项目技术改造方案进行了讨论并完善，确保改造工作的顺利进行。

为做好400千安电解系列供电系统综合系统技术改造及改造期间的安全平稳供电，项目组重点针对该系统现存的缺陷，详细列出了技术改造计划时间节点，并进行风险辨识，制订了应急预案，加强了技术改造过程管控，重点对运行设备与停电改造设备做好安全措施。改造过程中，该公司技术人员积极配合厂家施工方，相互交流，相互学习，并每周召开项目进度例会，通过近4个月的共同努力，对已有400千安电力监控系统、交换机更换及网络整理、10千伏系统升级这三个方面进行了全面改造，确保了综合自动技术改造按质按时间节点完工。与此同时，为做好项目施工安全管控，项目组要求参与施工各方严格执行“公司关于开展承包商安全管控专项行动方案通知”要求，严格按照安全管控“七步法”开展工作，严格按照制订的“三措一案”进行技术改造，确保了改造过程安全可控。

该改造项目全面竣工并投入运行，提高了站内电力系统的安全可靠运行水平及站内电力系统的运行管理水平，从而保障了日常动力能源供给。当出现电力系统故障时，可以有效快速准确地确定故障原因，为运行维护人员进行故障判断和处理，提供重要的技术支持。

(王鸿波)

中铝股份广西分公司赤泥销售量创历史新高

本报讯 今年以来，中铝股份广西分公司营销采购部坚持“抓大不放小”原则，积极开拓市场空间，加大力度销售经高磁选铁二次利用之后的赤泥废渣，为企业提质增效开辟了新的利益增长点。截至8月底，该公司赤泥累计销量较2016年全年销量增长了162.9%，创下历史新高。

据了解，赤泥是制铝业工业提取氧化铝时排出的工业废弃物，广西分公司平均每生产1吨氧化铝，大约会产生1吨赤泥，经过高磁选铁生产线回收有价铁元素之后，剩余的赤泥废渣被输送到赤泥堆场存放。近年来，因赤泥废渣具有高钙、高硅、低铁的特点，其可用于瓷砖和水泥生产原料配料的特性逐渐受到一些生产企业的关注。

广西分公司营销采购部抓住机遇，邀请区内5家客户参与赤泥竞价，通过公开竞价销售的方式，最终择优与3家具有竞争实力的客户签订了销售合同。赤泥“变废为宝”对外销售，不仅能取得直接经济效益，而且还能为该公司氧化铝厂赤泥坝堆场降低赤泥库存，延长赤泥堆场使用寿命，具有明显的间接经济效益。

目前该公司营销采购部正与中铝的3家客户保持紧密沟通，紧盯合同履行进展，加大赤泥销售力度，预计今年全年赤泥销售量可突破10万吨。

(黄少华 何燕燕)

企业快
QI YE KUAI XUN

安全是最大的效益。玉溪矿业严格落实HSE责任制，修订完善了全员责任清单，严格履职考核；深入开展“领导进班组，全员查隐患”专项安全活动，各级领导深入基层班隐患，强化安全意识。上半年，该公司实现安全生产“五无”目标，确保了全公司健康稳定的生产经营环境。

创新驱动促升级

“通过制订供配矿管理办法，实现精准配矿，优化浮选工艺流程，通过小改小试的日积月累，大大提高了选矿回收率。”思茅山水铜业公司质量检测中心主任告诉记者。

地处澜沧江北岸的普洱市思茅区大平掌矿区其实并不平坦，相反还十分陡峭。矿山边坡治理一直制约着山水铜业公司的发展。随着采坑8线区域的不断剥采，加之受底部软弱凝灰岩、断层、风化等因素的影响，出现变形开裂，有两百多万吨矿石无法安全开采，给正常的生产经营造成严重的影响。对此，该矿生产技术部成立课题组进行深入研究，在实践中不断优化采剥设计，合理降低采矿高度，终于攻克了难题。

据了解，今年年初以来，玉溪矿业着力推动科技创新，向科技要生产力，计划科研项目17项全部启动实施；同时下达了科技创新计划，制定了推广新工艺新技术运用降低原矿成本的项目及措施，目前正在稳步持续推进。

(陈雪梅 杨树棠)

提质增效进行时

巡察聚焦重点 精准发现问题

——十二冶坚持问题导向开展政治和执行力巡察工作

□ 唐桂莉

2017年是十二冶的“执行力问责年”。从今年6月份以来,十二冶由纪委牵头开展了政治巡察和执行力巡察工作,旨在严肃党的纪律,保证中铝公司、中铝国际、公司党委重大决策部署的贯彻执行,促使各级党组织和干部员工坚定信念、扎实工作、勇于创新,为建设公司推进落实全面从严治党的纵深发展、完成全年各项工作任务提供保证。

确定巡察重点,高质量推进巡察工作。巡察工作如何顺利开展?一方面离不开党委的重视和支持,一方面要搞清楚什么是巡察工作的重点内容。针对十二冶当前存在的党建工作弱化、制度执行不到位、执行力不强等问题,公司纪委共列出了巡察工作重点内容五大项25个子项。重点巡察中央“八项规定”精神落实情况,重点关注是否存在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等“四风”方面的问题;党的基层组织建设、党风廉政建设和廉洁从业情况,重点关注是否严格落实党委的主体责任和纪委的监督责任;执行公司决策和部署情况,重点关注领导班子执行和落实公司大政方针政策及“六大纪律”情况;民主集中制贯彻情况,重点关注领导班子“三重一大”事项民主决策情况;工程项目建设领域情况,重点关注分包队伍选择、合同签订、分包结算、资产管理、财务管理、工程质量管理管

理、法律纠纷等方面情况。

十二冶纪委在把握关键,讲求实效、突出针对性、特殊性和普遍性的同时,针对被巡察单位的特点,找准问题的风险点、工作的薄弱点,善于透过问题表面挖掘深层次原因,切实找准工作短板,推进政治巡察和执行力巡察在公司落地生根。

配强巡察力量,做好前期准备。凡事预则立,不预则废,要做好巡察工作也是如此。根据巡察工作政策性、涉及面广、业务量大的特点,公司党委从党群、纪检、办公室、财务、工程项目等部门抽调敢于坚持原则、具有较强责任心和业务骨干进行系统的培训,认真学习《中色十二冶金建设有限公司巡察工作暂行规定》《中色十二冶金建设有限公司巡察工作实施方案》,明确巡察纪律,严守工作纪律和保密纪律,做到不该说的不说,不该做的不做,不干预被巡察单位的日常工作,对遇到的问题不盲目表态,通过纪律约束,确保巡察工作扎实开展不走过场。敢于碰硬,敢于直面问题,切实提升工作震慑力。

每次巡察前,公司巡察组都要用大量的时间做好前期准备工作,一是了解被巡察单位基本情况,主要了解党组织设置情况、党员人数和在册人员数,了解生产经营任务完成情况;二是查阅被巡察单位的相关文件,如近两年的工作总结、计

划、审计报告、法律纠纷、“两金”清欠情况,反映问题线索及核查情况、一些重要制度等。通过以上工作尽可能做到心中有数,以增强工作的预见性、掌握工作的主动权。

坚持问题导向,有效的方式方法是保证。巡察工作首先要明确聚焦哪方面问题,然后才能精准发现问题。抽调部门业务骨干开展巡察,就是为了集中力量,把拳头攥起来,聚焦问题,直击问题。

按照“实事求是,客观公正,发扬民主,依靠群众”的原则,公司纪委通过听取汇报、查阅资料、个别谈话、召开座谈会、问卷调查、民主测评、到项目部实地走访调研等多种方式,就重点内容进行全面巡察。巡察中,公司纪委开通了巡察工作受理电话和电子邮箱,在醒目位置张贴巡察公告,设置了意见箱,与被巡察单位班子及各层面人员进行谈话,调阅各种资料,组织相关人员进行

了民意调查问卷、班子民主测评。对发现的问题进行梳理汇总,提出整改意见和建议。巡察期间,对其中一些立行立改问题与被巡察单位进行沟通,督促其立即整改。

巡察工作就是打破原有错误的惯性思维。人们常常习惯于用常规思维去干工作,以至于很多问题和在册人员的惯性思维下不能得到解决。

在巡视过程中,被巡察单位财

务人员曾表示:“非常感谢巡察组,原本以为我们的工作做得还算完美,没想到通过巡察才发现我们有好多不合规的地方,巡察组人员既直指我们财务管理中存在的问题,又为我们现场进行了培训指导。”又如巡察组参加被巡察单位总经理办公会,对预决策的重大事项会前准备、会议记录、会中讨论、形成的决议及会后形成的会议纪要均进行了全面指导。被巡察单位班子负责人说:“以往会议召开形式、会议记录方式长期以来已形成了固定的错误模式,以为重大决策事项在会上说说就可以了,没有班子成员表决,没有形成会议决议和纪要,记录不规范就成了常态。长期养成固有的错误思维,往往在不知不觉中形成工作的定式,巡察工作就是要打破原有错误的惯性思维。”

巡察工作就是精准发现问题,形成震慑。发现问题,形成震慑是巡察工作的目的所在。通过听、查、看、问、访、评等方法发现问题,从政治的角度看问题,党组织的作用是否得到有效发挥,政治意识强不强,政治定位准不准,政治警觉性高不高。在突出政治巡察的同时,重点巡察各单位执行力情况,注重从“特性”中找出“共性”问题。通过深入剖析巡察中发现的普遍性、规律性、全局性问题,逐步建立健全各项规章制度,堵塞漏

洞,完善机制,把主体责任和监督责任压紧压实。通过巡察,有力地扭转了被巡察党组织长期以来软弱涣散的局面,推动了全面从严治党要求的落实。

目前,十二冶纪委对三个单位进行了全面政治巡察和执行力巡察,巡察组将巡察情况进行汇总整理,将存在的问题反馈给被巡察单位,督促被巡察单位“即行即改、立行立改、全面整改”。尤其是对被巡察单位党建工作弱化淡化,党组织的政治核心作用未能得到有效发挥、对重大事项的决策程序很不规范、执行建设公司决策部署不坚决,公司相关制度落实不到位,贯彻落实中央“八项规定”精神不彻底、工程项目管理不规范,影响了本单位任务绩效的完成等问题,提交党委会议讨论时,党委态度坚决,不护短、不怕揭短亮丑,对被巡察单位的党政领导分别给予了诫勉谈话,并在年中工作会议上进行通报,要求各单位对照巡察工作发现的问题,举一反三,用一个月的时间进行全面自查、整改,使巡察监督的威力进一步凸显,形成了强有力的警示震慑作用。

作者单位 十二冶

接地气 抓监督



▲9月份,中铝山东有限公司动力厂煤气站空班积极开展“学技术、提技能、保运行”活动。班组成员在党员骨干的带动下,精心操作,认真巡检,严格检测设备运行状态,及时调整各运行参数,确保设备长周期高效运行。图为班组成员正在设备旁交流如何正确操作调试膨胀机油压。李军 赵长海 摄影报道

企业弘扬工匠精神的实践与思考

□ 陈小萍

“五年企业靠机会,十年企业靠管理,百年企业靠文化。”纵观世界超过百年的老企业,他们各自独特的企业文化中都包含了共同的特质——工匠精神。那么企业如何践行工匠精神?又如何将工匠精神转化成实实在在的生产力?

让工匠精神落地生根

1.营造氛围,夯实工匠精神落地的基础。企业通过开展学习讨论活动,将《大国工匠》宣传纪录片片转发至各单位,并组织人员结合工作实际,就如何践行“工匠精神”展开讨论。在全体员工中开展征文活动,评选出优秀征文表彰,以增强员工对岗位责任和使命的认识。同时,举办“工匠精神伴我成长”故事会,来自不同岗位的员工分享了他们或他们身边的真实故事,引导员工向身边的工匠学习。

2.打通渠道,建立工匠型人才培养体系。从培养手段和路径上下功夫,企业开展各种岗位技能竞赛,为技术人才的成长搭建平台;积极探索技术人才的激励机制,制定四级工程师评审制度,为技术人才打通职业晋升渠道,同时,企业电解铝板块开展了以工匠精神为主题的劳模评选、好员工评选活动,当选年度劳模的技术骨干,其岗位工资提高一档。企业一方面在物质上提高技术人才的待遇,另一方面在成绩

上也肯定技术人才地位,进一步培养了技术人才的自信心与自豪感。

3.搭建平台,注入工匠精神传承的动力。工匠精神要求专注于工作,追求专业水准,制造完美产品,没有对职业的敷衍,对产品负责的态度,就不可能在工作上有所突破,更不可能创新。企业通过鼓励员工立足岗位钻研技术,激发员工创新热情,每季度开展技术创新评审活动,半年组织一次科技进步奖评比,积极开展“五小”竞赛活动、“金点子”提案,积极开展劳模创新工作室创建,带动全员优化岗位操作流程,改善操作质量,改进工艺技术。

让工匠精神转化为企业发展的内生动力

1.将工匠精神融入企业文化建设。加大宣传力度,把弘扬工匠精神要与员工自身发展、个人成长的需要结合起来,让员工发自内心的主动践行工匠精神;要选拔具有工匠精神典型代表,加大表彰力度,增强工匠们的自豪感与自信心,鼓励员工在专业技能上有长足的发展;领导干部要以身作则,主动践行工匠精神,决策部署要细,制定方案要细,配套措施要细、落实工作要细,当好“工匠”先锋;弘扬工匠精神还要结合企业特点,立足企业生产经营实际,开展有针对性的技能竞赛,调动广大员工担当工匠的积

极性。

2.健全人才评价机制,尊重工匠的价值。弘扬和传承“工匠精神”不仅需要依靠信仰和信念,也更需要客观、准确、公正的人才评价机制。山西新材料有限公司电解铝板块四级工程师制度的实行,证明了弘扬工匠精神要不断完善保障制度,打通技术人员职业晋升通道,切实提高技术人员收入,引导企业尊重工匠精神,强化专业技能型人才的获得感和荣誉感,为弘扬工匠精神培植沃土。同时,企业要根据岗位特点,坚持科学、公平的原则,制定一套切实可行的评价机制,对不同层级员工在工作效率、工作质量、创新成果等方面综合检验和评估员工操作技能水平。

3.完善技能型人才培养制度。工匠的培养需要一定的投入,企业要为员工创造终身学习的条件。培训前,要摸清员工的基本情况,在培训内容和培训方式上分层次、尊重个性化差异;企业还应该开展技术交流会,组织有潜力的员工外出学习,拓展视野,学习行业前沿技术;传统“师徒带徒”的方式也是企业培养工匠的有效途径之一,在日常的技能竞赛中,选拔有经验、技术强的操作人员担任“导师”,负责新工的技能培训和考核,可迅速为一线提供充足的人才保障。

作者单位 中铝山西新材料有限公司

中铝山东新材料有限公司由原中铝山东有限公司化学氧化铝厂实施子公司改制成立,2016年1月1日,开始正式运作。企业坚持以“弘扬诚信文化,强化契约执行,建设诚信中铝”为原则,开展供应链社会责任试点工作,强化了社会责任意识。坚持产品转型升级,不断提升产品质量,提升客户满意度。2016年下半年,针对客户对工艺指标的新要求,山东新材料专门组织实施产品转型升级改造,开发了用作PVC生产的热稳定剂新用途。项目改造实施后,产品热稳定性以及粒度、黑点指标均大幅改善,不仅为客户实现了降本目标,并且助推了PVC行业禁铅行动,赢得了客户,占领了市场。

质量为先 诚信为本 客户至上

(一)质量为先,立标立信。山东新材料是国内建厂最早、产能最大、品种最全、品质最优的多品种氧化铝生产企业。山东新材料坚持研、产、销一体化生产经营,每年进行质量、安全、环境三大体系评审,持续完善质量管控体系,同时还配合国内外知名客户进行第三方社会责任、质量体系审核,保证企业按照现代企业标准规范运行。实现从矿石源头到产成品的全方位质量控制及持续优化产品指标。2016年为客户供应各系列优质原料近70万吨,销售量比企业成立之前增长了14%,有力地为客户提供原料保障。其中,高白超细氢氧化铝荣获“国家重点产品”称号。

(二)诚信为本,履行契约。2016年国内外原燃物料价格大幅波动,特别是下半年,矿石、煤炭等大宗原材料价格及运输等环节成本迅猛上涨,山东新材料的产品价格也随之进入上升通道。此时,企业并未只顾眼前利益实行价格调整一刀切,而是严格按照中铝公司要求,对已签订合同、已支付预付款的客户,坚持履行合同价格,保质保量地持续为客户供货,做到服务不打折。企业凭借诚信经营的实际行动,赢得了业内良好的赞誉。

(三)客户至上,提升服务。山东新材料生产的产品多为用于日常生活的环保制品,包括:洗衣粉、家用板材、电线电缆、净水剂、药用吸附剂等。客户不但对原材料质量要求高,而且对于产品包装、运输的要求也很严格。面对客户要求,企业始终坚持“客户满意就是我们的工作标准”的原则,在严格执行产品质量管理体系的基础上,一方面有针对性地开展产品质量攻关,持续优化工艺指标,另一方面注重从产品包装、仓储、装运等生产全链条,全方位制定优化措施,全面提升服务水平,做好客户服务,得到了客户的一致认可。

(四)面向社会,践行责任。2016年8月,山东新材料正式启动中铝供应链社会责任试点工作,进一步将履行企业社会责任纳入到公司发展战略,融入日常管理。确立了“金石为开,共赢未来”核心理念,建立供应链社会责任指标体系,全面开展供应链社会责任相关工作,生产组织中推行精准管理和标准化作业,加大节能降耗项目实施,推进生产线自动化升级改造,实施产品质量升级工程以及产品转型升级等,提升产品应用性能,拓宽产品应用领域,进一步优化产品品质,节约了资源能源。企业积极承担社会责任,夯实了企业可持续发展基础。

持续优化 扩大份额

(一)产品品质持续优化。通过实施产品转型升级和质量攻关,企业的产品质量、指标进一步优化,产品性能保持稳定,提高了产品竞争力,满足了客户个性化需求。

(二)企业影响力持续扩大。2016年,在“新材料在线”专业机构的年度系列评选活动中,山东新材料获得“2016年度最具影响力企业”和“2016年产业年度人物”两个主要奖项,进一步扩大了在行内的影响力和知名度。

(三)产品市场稳步扩大。2016年,山东新材料新增客户400余家,增加销量4万余吨,为企业持续稳步发展奠定了基础。

恪守诚信 永续发展

诚信是市场经济的“通行证”,是企业最好的“代言书”,是密切供用双方的“强力胶”。诚信四海,信达天下,“花香引得蜜蜂来”。唯有恪守诚信,让客户信赖、放心,才能招来宾客盈门,企业方可基业长青、永续发展。

(上接一版)从研发开始,便一直做技术跟踪的技术人员程晓说。

高起点,往往意味着高难度。无复合链接剂、装备欠缺、传统CNC加工中心不能完成超宽材料的加工,一系列的难题像一块块拦路虎横亘在面前,研发路上的艰辛是显而易见的。为攻克这些难题,实现全铝家居领域的创新驱动引领,中铝西南铝装饰公司突破体制机制思维的障碍,大胆解放思想,把自己定位于市场之中,着力“内引外联”。一方面从内部引导技术人员在产品研发思路、研发方案上创新;另一方面充分发挥装饰公司在技术与市场引领上的优势,在不增装备的情况下,大胆“走出去”联合优势企业,利用他们的制造装备、场地共同研发,实现借智借力。

崭露头角

内引外联,中铝西南铝装饰公司迅速敲定设计思路与研发方案,并立即着手交付给后续的型材厂进行开模、试模、制造,产品研发高速推进中。

但研发远远没有想象中的简单:研发伊始,木皮与铝板在通过物理复合连接后,木皮表面会有起泡,边缘也会有飞皮的现象,前面生产了几批料都以失败告终。

原因在哪里?技术人员经过数次试验及大胆求证,最终得出一个结论:全铝家居的装饰加工工艺对环境要求极为苛刻,对温度湿度空气的洁净度要求很高,木皮与铝板必须在恒温恒湿的环境下进行复合,否则木皮便会起泡,边缘就会“飞皮”,二者固牢。而重庆高温潮湿的气候环境对表面处理工艺要求苛刻的全铝家居无疑是一大“硬伤”。

找到了症结所在,中铝西南铝装饰公司立刻着手改善厂房的

环境,建立起封闭的恒温恒湿厂房,解决了这一难题。与此同时,为了保证产品品质,装饰公司从木皮等材料的材质运用、设计感、功能实用性、个性化设计等各个环节精心打造,着力为消费者提供更有价值的高端全铝家居产品。

5月13日,重庆西彭,中铝西南铝装饰公司的大院内热闹非凡。从4月受命启动全铝家居产品的研发,历时一个半月,装饰公司研制的首款全铝儿童房正式出镜并通过了中铝公司党组书记、董事长葛红林现场的现场考核。

“不能固步于幕墙与装饰装修行业,要充分发挥优良资质,跳出西彭,放眼世界,在拓展铝的应用上有所作为。”在充分肯定中铝西南铝装饰公司全铝家居产品的市场定位、设计思路后,面对该公司会议室满墙的建筑行业奖状,葛红林勉励西南铝装饰公司要加快推进全铝家居产品的研发进程,抢占全铝家居领域的制高点。

如今,位于中铝公司总部一层大厅的全铝房正吸引着外界越来越多的关注。全铝房是中铝西南铝大力推动推广铝应用的一个现实成果,是中铝西南铝坚持绿色发展理念、推动供给侧改革,不断加快转型升级发展的缩影。从海洋到陆地,从陆地到太空,中铝西南铝生产的大量高品质新型铝合金材料已经在航天航空、舰船、轨道交通、汽车等领域得到广泛运用,西南铝在加快铝应用创新实践上步履坚实。

未来,中铝西南铝将始终把科技创新作为引领发展的第一动力,不断突破关键技术,在坚决保障国家航空航天、国防军工材料需求的同时,加快轻量化和铝的应用推广步伐,贴近市场、引领消费,推动企业做优做强做大。

抓实企业党委责任 促进全面从严治党的

□ 樊志

培育廉洁文化,抓好宣传教育。企业党委把营造培育风清气正的廉洁文化作为企业搞好党风廉政建设的软实力,企业党委书记在培育廉洁文化上要亲力亲为,精心部署。一是领导“引”。将企业廉洁文化建设纳入党的建设和企业文化建设总体规划,加强领导和协调。二是示范“带”。组织标识牌上墙、工作职责上墙、工作制度上墙、廉洁文化上墙。三是教育“推”。企业党委和主要负责人亲自部署、亲自讲课、带头参加,重点加强全体员工理想信念教育、党纪政纪和法律法规教育和党的优良传统和作风教育,引导企业广大党员及全体员工树立正确的地位观、权力观和利益观。

作者单位 遵义氧化铝



母亲上过初中,但是没有等到毕业就因家庭贫困早早地退学了。她从来没有用那些大道理来教育我们如何做人处世,却在

我们成长过程中即兴说过很多谚语,当年我们只是觉得朗朗上口,现在我们明白了那些朴素的语言所蕴含的人生哲理,归纳起来,大致离不开自立自强、与人为善、未雨绸缪。

母亲的谚语

□ 罗拱北

母亲有很多在正式书籍中查不到的谚语,我们小时候,她时常会拿谚语来教育我们。

母亲上过初中,但是没有等到毕业就因家庭贫困早早地退学了,在她们那个时代的农村,她算是一个有文化的人。她会给我们讲故事,会教我们认字,会辅导我们简单的数学作业,这一点比我很多同学的母亲都强。当我与同学为了一道题争执不下的时候,我就会说,“我妈说的”,大家就立即停止了纷争,所以小时候我对母亲特别崇拜。

那时候,农村是集体劳动,村上、乡上甚至区上经常要修堰塘、修公路、修水渠,家家都要派劳力挣工分,年终要靠工分才能分到口粮。父亲是主要劳动力,长年在外面干活,家里就剩下母亲带着我们姊妹三个。其实,母亲在家并不轻

松,作为帮手,她不仅要参加生产队的农业生产,还要照料老人孩子、料理家务、饲养家畜。母亲非常要强,再大的苦都自己扛着。她经常挂在嘴边的一句话是,“哥有嫂有,不如自有;公有婆有,不敢伸手”。我记忆最深的是,在一盏昏暗的煤油灯下,我与弟弟妹妹趴在桌子上写作业,母亲不是在为全家做鞋就是在为我们缝缝补补。有时候我们一觉醒来,发现母亲还在干活,第二天早上,等我们起床,母亲已经做好了早饭、喂完了猪,等我们吃完饭去上学,母亲才急急忙忙去参加集体劳动。

有一户邻居经常为了鸡毛蒜皮的小事吵架,我母亲经常跑去劝架,她拉住这个说,“铁冷了打不得,话冷了说得,有啥事慢慢说。”等这头火气小些了,她又跑去那头

说和,“你们说来说去是一家人,锄头角角先遭难,吃亏才当大老信,弟兄伙的要让一些!”等到双方偃旗息鼓,她才回到家一手擦汗一边给我们做饭。我们怕把她伤到,叫她少管闲事,她却笑眯眯地说,“井水挑不干,气力使不折。”有一位老人经常偷偷到我家来找母亲诉苦,甚至流露出寻死的念头,母亲拉着她的手安慰她,“您啦,老伴儿去世这么多年,你啥苦没吃过,还不是把这些娃娃带大了。现在他们都有各人的日子了,你也要想开些。人善人欺天不欺,恶人自有恶人磨。你放心,老天爷是有眼睛的!”我相信,我母亲当时只是为了哄她开心,并没有什么预见性,但是有时候事情竟然惊人巧合,那老太太在吵闹中活了86岁才离世,而她的大儿子就在她离世前一年因操作

粉碎机不慎,被生生切断了两根手指。

记得一个冬天的夜晚,天气特别寒冷,我们早早钻进了被窝,缠着母亲给我们讲故事。母亲坐在油灯旁边,我们围在母亲身边,灯影里的母亲看上去特别慈祥。母亲把我的语文书拿过来大致翻了一下,说:“今天我给你们讲一个寒号鸟的故事。”母亲一半用自己的语言一半直接用书上的原话,把那篇故事给我们讲了一遍。我至今记得那个故事,那只寒号鸟面对凛冽的寒冬,三次发出“多啰啰,多啰啰,寒风冻死我,明天就垒窝”的心愿,却始终没有行动,最后受冻而死。母亲读到这里,抬起头来,目光从我们脸上缓缓移过,说:“娃儿,你们以后可不要干‘鸡屁子等蛋’的事。”

母亲陪伴我们已经四十多年,她从来没有用那些大道理来教育我们如何做人处世,却在我们成长过程中即兴说过很多谚语,当年我们只是觉得朗朗上口,现在我们明白了那些朴素的语言所蕴含的人生哲理,归纳起来,大致离不开自立自强、与人为善、未雨绸缪。不仅我们姊妹三个在她的言传身教下养成了自立自强、待人友善的性格,而且我们正用她当年说过的那些书本上找不着的谚语教育我们的子女。这个社会天天都在发生变化,我想,良好的家风一定会得到传承。

作者单位 九冶



初秋的河岸

□ 苏义明

秋天,是从早晨几只珍贵的、不知名的小鸟觅食开始的。它们中还有雏鸟,雏鸟经历了春天出生、盛夏成长,如今已然成为了鸟群中的一员。而这个时候,正好秋天来了。

走在初秋的河岸,景色自然不同。田野里,油菜籽沉甸甸地沐浴阳光,惹得成群的麻雀流连忘返着奔忙。农人一年的辛苦之后,终于到了收获的季节,收割机繁忙工作在高原广阔的田野上。

河水清澈,泛着波涛不停地流淌。滩涂中的芦苇、蒲草繁盛至极,风吹来时草浪翻滚,尽情地摇曳多姿起来。野鸭和斑头雁不见了踪影,其实它们并没有离去,只是这些茂盛的水草正好便于它们隐身。

野地里,成片的小菊结出白绒绒的种子,还有大蓂亦是如此。只等某一天风来,它们便飞向天涯。旋复花、苦苣菜花,所有的菊科植物对于秋天的青睐,不亚于蝴蝶和蜜蜂对花朵的迷恋。小溪叮咚流动着,溪水边开满了格桑花,一群孩子在溪水中玩耍,几个女孩子摘下格桑花,将美丽插在鬓间。

让成群蝴蝶留下来的理由,除了灿烂的阳光和适宜的

气候外,就是层出不穷的众多野花香,蝴蝶们在花间觅食,在花间求偶,在花间戏耍,有时甚至一群蝴蝶搅作一团,翻飞着冲向天空,而湛蓝的天空下白云朵朵,似被放牧的羊群,不羁地游荡。

云下面的土地凉风习习,没有云的大地上依旧燥热异常,蛭蟥在草丛里吵吵闹闹,吵着燥热,喜鹊在树林里大声叫嚷,也在说着燥热,可是哪里还有受不了的燥热?盛夏已经过去,熟透的果实也将挂上枝头,那些传说中的燥热与干旱,已经成为昨天的记忆。而这样犹新的记忆,足以让我们回味了。

秋天来了,这是个收获的季节,是个回忆的季节,是个让所有昆虫为之疯狂的季节。打碗花从夏天开到了秋天,红柳花红艳艳地绽开在河岸边,讲述着生命成长的快乐。过不了几天,这里又将迎来雏菊绽放时节。

走在初秋的河岸,一切都显得如此美好和亲切,而这样的美妙,转眼就将化为昨天的记忆。既然秋天是谈收获的季节,那我就收获记忆吧。这也是一种有意义的果实。

作者单位 中铝股份青海分公司

爷爷的旱烟斗

□ 祁东亮

爷爷出生于民国八年,离世那年我刚好十四岁。在那个战乱的年代,爷爷给地主家做长工,来维持一家人的生活。

爷爷不太爱讲话,别人问他的时候他才会慢吞吞地说上一半句,大多日子总是一个人在待着。我家门前的崖下有一块空地,爷爷总是喜欢种一些属于自己的独家产品——旱烟,时过境迁,那块空地早已变成了废墟,可它时刻都会显现出爷爷苍老的影子,在挥动着锄头锄旱烟的情景。

爷爷抽烟的方式和他人不同,他喜欢用烟斗。那一年,大姑给他买了一个黄铜色的烟斗,他舍不得用,一直锁在那个带有红色油漆的柜子里。爷爷总会把自己的“独家产品”推荐给别人,有时也会卖掉一些。他有一个棕黄色的钱包,将换来的钱塞到那个钱包里。到如今我似乎还能感觉到那个钱包是如此的沉重,积累了爷爷不少的心血,也同样寄托着爷爷生前不曾有过的梦想。

我的童年多半是爷爷陪我去的,他经常带我去山上砍沙柳,那个时候的我就像刚出

生的牛犊,活蹦乱跳的,抓黄鼠狼、采菊菊花成了我童年唯一的嗜好。爷爷欣慰了,就坐在田畔上用烟斗抽起了旱烟。我们经常会等到日落西山时才回家,看着村子里的炊烟,望着归家的羔羊。

2001年春天,爷爷带着很多遗憾离开了。多少日子里,我总会想起爷爷的音容笑貌。那个曾在艰苦岁月里挺过来的,那个没有为自己置办过一件新衣、没有为名利金钱争执过一的老头。在那些生活窘迫的年月,他将省吃俭用下来的钱用来买煤油,用来照明。虽然现在条件好了,但是那盏煤油灯却给了我无限的光明,它总是照耀着前方的路,给予后辈们乐观的信念。一蓬茅舍,半壁青灯,曾凝聚了多少个一贫如洗的昨日。同时也抒写了爷爷生活的见证。

当我再次翻开那个红色油漆柜子的时,物是人非,留下的只有对爷爷的回忆。黄铜色的旱烟斗,它给我的不仅仅是一段回忆,还有色彩斑斓的童年。

作者单位 宁夏银星能源



黑白世界

□ 周熙昊

父亲喜欢下围棋。小时候,家里的娱乐项目不多,父亲每到业余时间就喜欢一个人静静地房间里练习围棋打谱。什么是打谱呢?就是按照名家棋谱演练着法,通过高水准的棋局来提高自身的棋感,同时也能学习到一些巧妙的行棋手法。

90年代的银川市,在市内找一家围棋的场所很不容易,通过朋友的介绍,父亲在奶奶家附近的前进街上,找到了当时银川市很有名的一家棋社。棋社不大,听说老板是一位业余五段的棋手,在百平米的门面房里,一进门便看到正对大门的墙壁上挂着一副解解用的大棋盘,沿墙壁放了五六排桌子,摆着二十几副棋盘。棋社里很安静,下棋的人不是很多,一人一碗八宝盖碗茶,大多数人在下棋时都会吸烟,在烟雾缭绕中,不时发出棋子落在棋盘上啪啪的声音,这是西北特有的棋社茶馆韵味。

那会儿转播围棋的电视节目非常少,父亲每次在电视上看一局围棋都会非常兴奋,

每次看棋时,都会给我讲一些中日围棋擂台赛的故事,也就是在那时我知道了当时国内的一些超一流选手如聂卫平、马晓春、常昊,还有韩国拿世界冠军最多的选手、被称为“石佛”的李昌镐。

我真正对围棋产生兴趣是在2008年上大学时,记得在闲暇时看了一部风靡一时的日本动漫《棋魂》,开始对围棋产生浓厚的兴趣。于是买了一些资料自学,在不断学习的同时,发现越学越有意思。正好同宿舍的室友是一个体育爱好者,平时也很喜欢下围棋,从此在学习中有了实战的对手。

初学围棋,可能是兴趣使然,感觉进步颇快,在有了一些经验后开始挑战父亲,父亲起初让我九子,随着水平的逐渐提高,渐渐发展为让四子,让两子,让先,先分。和父亲能够先下棋我还是很自豪的,但让我始终困惑的是,自己怎么也赢不了父亲,每次离获胜都差一点点。

在父亲当年的时代,下围棋的地方很

着秋天的味道。

一路繁花似锦、碧波荡漾。花港观鱼牌匾前人声鼎沸,游客们争相合影留念。传说这里原本是一个小池塘,名曰花港,很久以前,发生过南海龙王的女儿鱼龙公主和花家山后生凄美的爱情故事,池中五彩缤纷的金鱼便是两人的后代。后来,乾隆皇帝下江南,感念于此,特立下碑匾,上书“花家山下流花港,花著鱼身鱼嘬花”。并且由于这位爷崇尚“好生之德”,将繁体“鱼”字底部的四点“火”改为三点“水”,喻为鱼遇水而生之意,以示皇恩浩荡。

碧池绿水中,团团红鲤锦簇,蓝天白云下,片片青草铺陈。彼岸花忧伤地盛

开着,“开一千年,落一千年,花叶永不相见。”情不为因果,缘注定生死,也曾经让一对叫作彼岸的恋人,在这里深深相爱并化身于此,有花不见叶,叶生不见花,生生世世,花叶相错。

沿着苏堤缓缓而行,《最忆是杭州》的诗情画意犹在,配得上西湖的韵味。舞台上的装饰依稀可见,《春江花月夜》的旋律萦绕耳边。凄美的梁祝故事,诉说着爱情的美丽与生活的美好。

沿着孤山北面一路向西,过西泠桥便是钱谦苏小小之墓。“湖山此地曾埋玉,花月其人可铸金。”生于西泠,死于西泠,葬于西泠,这湖光山色、杨柳依依,也不负钱塘第一名伎一生爱好山水之

最忆是杭州

□ 周淑芳

造愿。

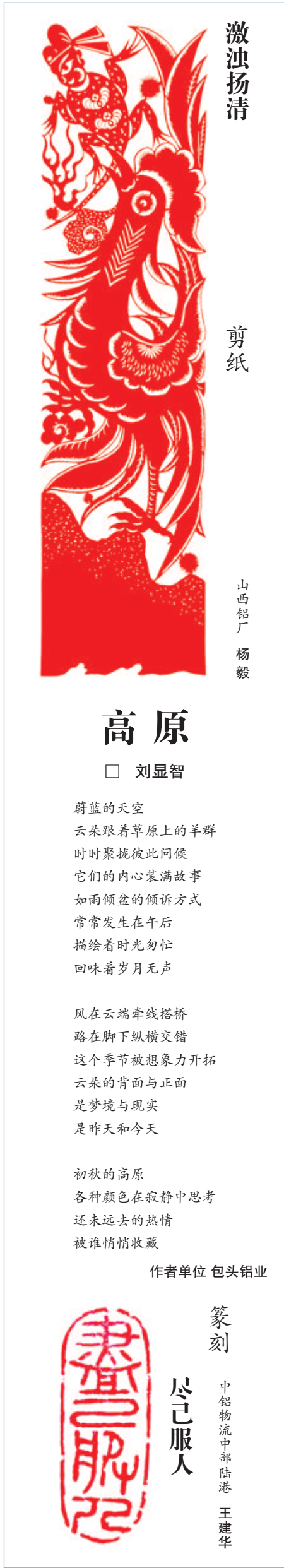
“最爱湖东行不足,绿杨阴里白沙堤。”干净宽绰的甬路上人来人往,两岸杨柳拂地,天空纸鸢翩翩。堤上有情侣十指相扣窃窃私语,有三五知己谈笑风生,有白发伉俪牵手而坐,安详地欣赏十里荷花。湖面三只渔船穿行,长长的竹竿优雅地在天空划一条弧线甩出去,湖面的落叶、纸片便乖乖地收入仓中,然后瞬间远去,只留下碧波蓝天。

白堤的尽头便是断桥。传说是因平湖秋月至此而断得名,又云,冬季下雪后,较高向阳的那段桥积雪总是先融化,远远看去,就像断了一样,故曰断桥,断桥残雪便成了著名的“西湖十景之一”。

不论传说如何,今日的断桥却成了一座人桥,熙熙攘攘,川流不息,那些传说和故事,只是为西湖美景增添了许多神秘的色彩。走累了,坐在湖边亭内小憩。一边是繁华街市、车水马龙,一边是西湖盛景、幽径成花,一动一静,相映成趣,却没有违和感。

夕阳的余晖将雷峰塔笼罩在一片佛光中。微风吹过,荷花与桂花的香气混合着隐隐飘来。回眸美丽的西湖,淡妆浓抹总相宜。告别古老的传说,春夏秋冬总关情。又想起白居易《忆江南》中的句子:“山寺月中寻桂子,郡亭枕上看潮头。何日更重游!”

作者单位 中州铝业



高原

□ 刘显智

蔚蓝的天空
云朵跟着草原上的羊群
时时聚拢彼此问候
它们的内心装满故事
如雨倾盆的倾诉方式
常常发生在午后
描绘着时光匆忙
回味着岁月无声

风在云端牵搭桥梁
路在脚下纵横交错
这个季节被想象力开拓
云朵的背面与正面
是梦境与现实
是昨天和今天

初秋的高原
各种颜色在寂静中思考
还未远去的热情
被谁悄悄收藏

作者单位 包头铝业

篆刻

尽己服人

中铝物流 中部陆港 王建华

