

# 中国铝业报

CHINALCO NEWS



中国铝业公司主管  
2017年8月23日

国内外公开发行人  
星期三

国内统一刊号  
丁酉年七月初二

CN41-0063  
总第595期

## 中铝公司表彰2017年安全生产月活动先进单位

**本报讯**（见习记者 高文杰）近日，中铝公司对“2017年度安全生产月活动先进单位”进行通报表彰。云南铜业（股份）有限公司、山西华泽铝电有限公司、中铝瑞闽股份有限公司、包头铝业（集团）有限责任公司、中铝山东有限公司、中铝股份兰州分公司、中色十二冶金建设有限公司、西南铝（集团）有限责任公司、中铝宁夏能源集团有限公司、山西铝厂等10家单位获此荣誉。

据悉，早在今年安全生产月到来之前，中铝公司就结合实际，根据国务院安委会办公室的统一部署，在“全面落实企业安全生产主体

责任”的基础上，研究制订了以“落实一岗双责安全生产责任清单”为主题的活动方案，结合“安全、干净”竞赛等内容推进活动深入开展。

活动过程中，中铝公司所属企业高度重视，在切实履行规定动作的基础上，积极开展了安全家书、安全拍客、应急演练、警示教育等自选动作。在国家安监总局宣教中心组织的安全生产知识答题活动中，中铝公司广大员工积极参与，最终以超过50万次的有效答题次数位居中央企业第一名。中铝公司推送的“平安家书”安全歌曲也入围了全国安全生产文化精品十强。

## 葛红林在中铝股份青海分公司调研时强调—— 创新转型思路 实现多元发展

**本报讯** 8月19日，中铝公司党组书记、董事长葛红林到中铝股份青海分公司调研，就该公司现场整治、阴极生产、铝水合金化、原材料供应等工作进行了实地查看。

葛红林一行一到青海分公司，不顾舟车劳顿，首先来到该公司厂区模型前，仔细查看该公司厂区布局。他要求青海分公司在人员机构精简后，有效利用厂区空置厂房资源，实现多元化发展。随后，葛红林一行冒着大雨，先后来到质量物资管控中心成品库、第二电解厂、铸造厂作业一区、阴极事业部、3号回转窑生产现场，实地了解该公司生产经营情况，并就现场检查出的问题提出了整改建议。

在听取青海分公司的工作汇报后，葛红林指出，通过随机实地查看，青海分公司各项工作稳步有序，阴极复产十分成功，干部员工精神状态和厂区现场环境都有了很大的变化，老企业焕发出新活力，这体现了青海分公司干部员工在状



图为葛红林在中铝股份青海分公司厂区模型前仔细查看该公司厂区布局

张鹏逸 摄

## 葛红林调研海晏县对口援建工作

**本报讯** 为全面贯彻落实中央第六次西藏工作座谈会和东西部扶贫协作座谈会精神，进一步做好中铝公司对口援青工作，8月19日，中铝公司党组书记、董事长葛红林赴青海省海北州就对口支援海晏县工作进行实地考察和调研，并慰问公司援青干部。海北州委书记尼玛卓玛陪同考察调研。

葛红林首先实地调研了中铝公司援建的游客接待中心、行政服务大厅、社会福利院、民族寄宿制小学风雨操场等项目，详细了解援建

项目的投资、建设和运营情况。随后，葛红林与海北州、海晏县有关负责人和中铝公司援青干部举行座谈，全面了解海北州、海晏县经济社会发展情况，详细询问了公司对口援青工作进展情况。

葛红林指出，政治责任、经济责任和社会责任是中央企业必须肩负的三大使命。中铝公司作为我国有色金属行业的排头兵，自成立以来就把自身的发展与地方经济社会建设紧密结合，用企业发展造福地方百姓，用社会责

任助力民生福祉。援青援藏事业是党中央从战略高度作出的一项重大部署，中铝公司必须不断加强和推进对口援助工作取得实效，用坚实的行动履行党中央赋予中铝公司的光荣任务。中铝公司党组高度重视援青援藏工作，近年来选派了一大批德才兼备的干部赴青藏高原，发挥中铝公司在资源、人才和资金等方面的优势，推动对口援建工作取得实效，不断提升援助地的民生福祉，以群众满意度、幸福感和获得感作为评价援助水平的重要

标准，切实为援助地社会发展和民生改善作出了应有的贡献。下一步，中铝公司将更加深入贯彻落实中央援青援藏工作精神，继续加大对包括海晏县在内的对口援助力度，真正让央企力量在青藏高原转化为经济发展和进步的源源动力。

尼玛卓玛对中铝公司多年来对口援助海晏表示感谢，就海北州经济社会发展情况作了简要介绍，对中铝公司在援青工作上表现出的高度政治责任感和大局意识表示钦

佩。海晏县有关负责人介绍了援助地当前发展的情况。

在青期间，葛红林还听取了中铝公司援青干部董志友、张大新的工作情况汇报，对援青干部不畏困难，积极主动，出色完成公司安排的各项工作任务给予充分肯定，并代表公司党组表示慰问。葛红林勉励援青干部不忘初心，继续践行央企的政治责任，将援青项目做成中铝公司的品牌，进一步树立好中铝公司在青形象。

中铝公司办公厅、人力资源部，中铝国际相关人员陪同调研。（张君迎）

## 余德辉出席中铝公司2017年度职业健康安全和环境委员会第三次会议时指出—— 提高认识 迅速行动 全力抓好安全环保工作

**本报讯** 8月16日，中铝公司召开2017年度职业健康安全和环境委员会第三次会议。中铝公司党组副书记、总经理、安委会主任余德辉主持会议并讲话。中铝公司党组成员、安委会副主任刘祥民及公司安委会全体成员出席会议。

会议审议了近期发生的4起生产安全事故处理意见，听取了关于开展安全环保强基固本攻坚行动和国家安监总局对云铜楚雄矿冶安全督察有关情况的汇报，并对公司近期安全环保工作进行了部署。

余德辉强调，今年下半年将召开党的十九大，营造和谐稳定的安全生产环境是摆在当前的首要政治任务。我们要深入领会习近平总书记、李克强总理关于安全生产工作的重要指示批示精神，深刻认识到做好当前安全生产工作的重大意义，深刻认识到我们肩负的重大责任，认真落实国务院安委会7月20日全国安全生产电视电话会议部署，更加注重防患未然，更加注重强化监管，更加注重责任落实，更加注重本质安全，进一步明确工作目标，压实措

施任务，迅速行动起来，扎实做好安全生产工作。

余德辉指出，国务院安委会已部署从7月到10月集中4个月时间在全国开展安全生产大检查。公司总部成立了安全大检查领导小组，各板块事业部、实体企业也要加强对安全大检查工作的组织领导，以更高的标准、更严的要求、更大的责任，深入开展安全大检查工作，坚决防范遏制重特大事故，为党的十九大召开营造稳定的安全生产环境。

余德辉强调，安全环保强基固本

攻坚行动既是深入贯彻落实《中共中央、国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》要求，也是公司扭亏脱困、转型升级、创新发展的重要任务，行动措施要实，要具有针对性、系统性和可操作性，并尽快出台实施。

余德辉要求，要发挥督察作用提升执行力，像抓党风廉政建设一样抓安全环保工作，通过强化安全环保督察方式和问责手段抓安全环保工作落实，提升安全环保管理能力和水平。对安全环保责任、措施不落实，隐患整改不及时、不彻底、累查

累有，事故屡禁不止的，必须严肃问责。对发生亡人、环保事故的，必须一抓到底、一查到底、一票否决。

刘祥民对公司当前面临的安全环保形势进行了分析，要求各部门、各单位认真贯彻落实余德辉总经理的讲话精神，切实提高思想认识和政治站位，抓准安全环保工作着力点，狠抓各项措施落实，不断强化安全环保工作基础和保障能力，确保公司安全环保工作再上一个大台阶，以优异业绩迎接党的十九大召开。（赵常青）

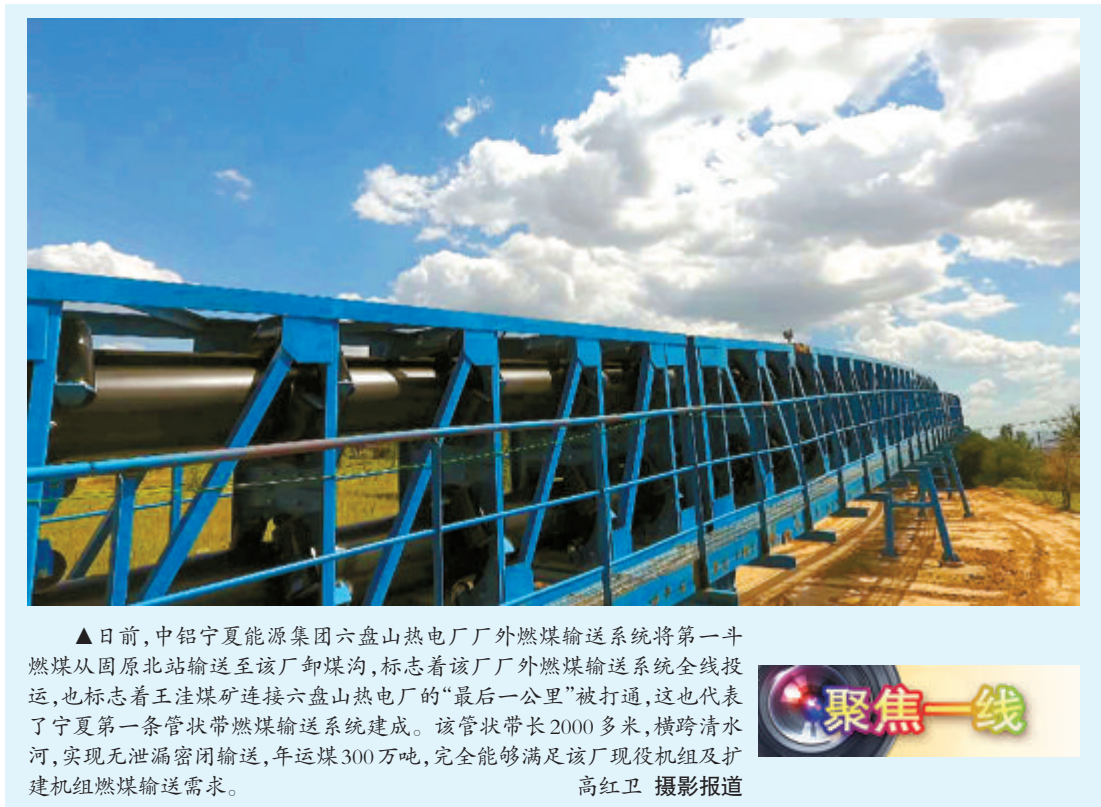
## 中铝股份召开2017年中期业绩发布会

**本报讯** 8月18日，中铝股份2017年中期业绩发布会在中铝总部举行。业绩发布会由中铝公司党组副书记、副总经理，中铝股份党委书记、总裁敖宏主持，中铝股份副总裁许波、财务总监张占魁以及相关管理部门负责人参加了发布会。来自北京、上海、深圳、香港等地，包括摩根士丹利、花旗银行、美林证券、南方基金等115家国内外投资机构，约140位分析师与投资者参加了发布会。

张占魁代表公司管理层介绍了中铝股份2017年上半年生产运营与经营业绩情况。中铝股份上半年利润总额15.91亿元，同比增长3倍；归属于母公司净利润7.51亿元，同比增长10倍；扣除非经常性损益归属于母公司净利润5.59亿元，较2016年同期增加13.09亿元。张占魁重点介绍了中铝股份继续创新考核机制、积极推进绿色发展等各项工作措施。

敖宏回答了各位投资者、分析师提出的问题。关于公司的发展战略与发展方向，敖宏指出，公司近年来实施结构调整和转型升级。通过产能转移，将高成本产能置换成低成本产能。通过结构优化，电解铝向合金化、深度化发展，提高产品的质量；氧化铝向多品种发展，增加产品附加值。资源方面，中铝股份在国内拥有最多的铝土矿资源，下一步将在继续发挥国内铝土矿优势的同时，积极拓宽资源渠道，获取海外优质铝土矿资源。

关于公司经营情况，敖宏指出，2017年上半年，公司坚持扭亏脱困转型升级总基调，坚持以提高质量和效益为中心，推进改革创新，狠抓精准管理，多措并举提质增效，实现了上半年经营目标，巩固了持续向好的发展势头。公司产品竞争能力正在从行业中游向上游迈进，公司氧化铝成本进入了国内氧化铝行业前40%行列，电解铝成本进入了国内电解铝行业前45%行列。公司下半年将在完成上半年任务的基础上，乘胜追击，奋力实现全年各项目标任务，坚决打赢绝地崛起、决战决胜第一仗。（赵兰英）



▲日前，中铝宁夏能源集团六盘山热电厂外燃煤输送系统将第一斗燃煤从固原北站输送至该厂卸煤沟，标志着该厂外燃煤输送系统全线投运，也标志着王洼煤矿连接六盘山热电厂的“最后一公里”被打通，这也代表了宁夏第一条管状带式燃煤输送系统建成。该管状带长2000多米，横跨清水河，实现无泄漏密闭输送，年运煤300万吨，完全能够满足该厂现役机组及扩建机组燃煤输送需求。

高红卫 摄影报道

## 简明新闻

### 葛红林与运城市委书记刘志宏、代市长朱鹏举行会谈

**本报讯**（记者 张潇潇）8月18日，中铝公司党组书记、董事长葛红林在公司总部与山西省运城市委书记刘志宏，市委副书记、代市长朱鹏举行会谈。双方就进一步深化合作，共同促进中铝驻运城企业改革转型、加快推动运城铝业做强做优等事宜进行深入沟通，达成多项共识。中铝公司党组副书记、副总经理，中铝股份党委书记、总裁敖宏，中铝公司总经理助理许波，运城市委常委、河津市委书记鞠振出席会谈。

葛红林对运城市委市政府长期以来为中铝公司及驻运城企业提供的支持表示感谢。他说，运城铝土矿资源丰富、工业基础良好、投资环境优良，在我国铝业工业占有十分重要的位置，也是中铝公司战略布局的重镇。中铝驻运城企业涵盖铝

业、氧化铝、电解铝、铝加工、工程建设及工业服务等铝工业全产业链，从产能规模、产值大小、就业人员、社会效益等多个方面来看，都对当地的经济社会建设与发展有举足轻重的影响。近年来，在运城市委市政府的大力支持下，中铝驻运城企业取得了改革发展的新突破，特别是新合并成立的中铝山西新材料公司，按照“人无我有、人有我新、人新我精”原则，加快从原料供应商向材料供应商乃至产品供应商发展，建设从矿山到终端产品于一体的特大型、紧凑型铝产业链基地。山西铝厂、山西华圣等企业都正在按照中铝公司和运城市部署，结合自身优势特点，加快转型升级，提升市场竞争力。希望继续得到运城市委市政府的支持，共同推动（下转二版）

### 葛红林与湖北黄石市委书记马旭明举行会谈

**本报讯**（记者 张潇潇）8月21日，中铝公司党组书记、董事长葛红林在公司总部与黄石市委书记、市人大常委会主任马旭明举行会谈。双方就进一步深化合作、做强做优做大黄石有色金属产业等事宜进行深入探讨，达成多项共识。中铝公司党组副书记、副总经理，中铝股份党委书记、总裁敖宏，中铝公司党组成员、副总经理，中国铜业董事长刘建平，黄石市委常委、市秘书长徐继祥，副市长黄荆国出席会谈。

葛红林对马旭明一行到访中铝公司表示欢迎，对黄石市委、市政府长期以来为中铝公司及中铝驻黄石企业提供的支持表示感谢。他说，黄石工业基础雄厚，区位优势优越。近年来，黄石经济社会发展突飞猛进，城市建设发展格局已经打开，大交

通、大城建、大民生以及产业转型升级发展加速推进，这为中铝公司在黄石的发展布局奠定了良好的基础。中铝华中铜业高精度铜板带箔项目是中铝公司“十三五”发展壮大铜产业板块、实施“做精加工”规划的重点项目，是黄石市促进铜产品千亿元产业、发展铜精深加工产业链的重点项目，也是华中铜业做优做精、做大做强的希望工程。中铝公司与黄石合作历史悠久、基础良好、前景广阔，希望双方进一步将自身发展规划和优势紧密结合，加强多方位交流对接，大力拓展铜产品精深加工市场，延长铜产品精深加工产业链，推动高端产业布局加快落地，努力打造千亿铜加工产业园，为黄石经济社会发展作出更大贡献。我国经济的持续回暖（下转二版）

### 中铝股份第六届董事会第十三次会议召开

**本报讯** 8月17日，中国铝业股份有限公司在北京总部召开第六届董事会第十三次会议。会议由中铝公司党组副书记、总经理、中铝股份董事长余德辉主持，中铝股份董事、监事、高级管理人员及相关部门负责人参加会议。

会议审议了包括2017年度中期业绩报告、中国铝业股份有限公司章程、股东大会议事规

则、董事会议事规则、各专业委员会细则、相关管理办法的修订及会计政策变更等7项议案。

会上，财务部总经理对中铝股份中期业绩作了数据分析，并向董事及监事们详细解说了中期业绩报告的总体情况。

与会董事对议案进行了充分讨论，并提出建议，审议通过了全部议案。（赵晶）

### 兰州新区客人到访中铝公司

**本报讯**（见习记者 周熙昊）8月17日，兰州新区管委会主任牛向东一行到访中铝公司。中铝公司党组成员、副总经理、中铝股份高级副总裁卢东亮与牛向东举行会谈，就甘肃省内铝工业的产业升级、布局优化、转型发展、改革重组等相关问题交换意见，并就稳定存量、发展增量以及推进合作等事宜作了深入交流。

卢东亮感谢兰州新区对中铝公司的大力支持，并简要介绍了中铝驻甘企业的发展和生产经营情况。他说，今年7月份葛红林董事长考察兰州新区时要求西北铝加工厂转变观念，开拓思路，加强与兰州新区及有关企业的沟通合作，在延伸产业链、扩大铝应用，特别是在汽车轻量化等领域积极行动，闯出新路。兰州新区作为国家

院确定建设的国家级产业基地、向西开放的重要战略平台，在工业发展上有巨大的潜力，具有广阔的发展空间。中铝公司在铝加工领域拥有科研、技术、人才、管理等优势。希望双方在轻量化铝材使用、产业链延伸等项目上探讨合作的可能，实现共赢发展。

牛向东介绍了兰州新区工业发展情况及主要优势。他说，中铝公司在电解铝、铝加工方面的成绩显著，高端工业铝材具有独特优势。兰州新区具有区位优势、资源充足、发展潜力巨大等承接产业转移示范区的基础条件，在基础设施建设、新项目电价及对企业的政策扶持上有着显著的优势。希望中铝公司在拓展业务时将兰州新区作为一个选择点，双方进一步加强相关领域的合作。

# 按下“快进键” 跑出“加速度” 中铝山东企业加快转型促发展

**本报讯** “面对严峻的市场形势，必须争分夺秒，抢抓机遇，加快转型发展，走在行业前列……”山东铝业公司党委书记、总经理，中铝山东有限公司执行董事张正基在该企业年中工作会上说。

走在行业前列，对于一个有着60多年历史、设备陈旧、工艺流程相对落后的老企业来说，谈何容易？是什么让中铝山东企业积淀出如此厚重的底气，敢于挑战行业标杆，引领行业标准？

## 加快产销速度，让资金活起来

“必须时刻保持清醒头脑，把困难和问题想得更多一些，在最坏处打算，向最好处努力”是全体山铝人面对困难时的共识。

为了加快产销速度，让资金活起来，该企业超前谋划，密切关注“2+26”环保政策落实情况，主动采取措，抓住当前氧化铝价格相对较高的市场机遇，眼睛向内，强化协同，最大限度延长设备运行周期，在保证安全环保的前提下，开足马力，稳产高产。与此同时，该企业加大销售力度，积极调整产品结构，确保产销平衡，以产销量最大化确保利润最大化；科学安排大型设备检修

计划，确保焙烧炉、热发电机组和煤气炉的有效运行；借助水泥窑处置城市污泥的优势，全力争取市、区政府各部门的支持。

在高产稳产的基础上，该企业科学研判营销市场走势，对氧化铝限产可能造成的大宗原燃物料市场波动提前应对，通过金融、期货、现货市场等多渠道、多杠杆对冲风险；实施灵活有效的采购策略，降低纯碱、烧碱、沥青等大宗物资采购成本；积极探索“煤炭寄售”等物资采购新模式，建立月度基础价+市场浮动价、季度统算的“电煤长协价”等定价新模式，努力跑赢市场。

“‘两金’管理也要走在行业前列”。这一目标提出后，该公司上下进一步强化“颗粒归仓”意识，以逾期应收账款清收和呆滞库存清理为重点，全力抓好债权债务工作，加大超额度存压减力度，压实责任，刚性考核，确保完成全年“两金”规模压降指标。

## 加快精准管理，让标杆竖起来

中铝山东企业深谙走在前列是公司生存发展的根本需要，也是适应新常态的必然要求。通过主动找差距，该企业员工们进一步增强危

机意识，提升发展标杆，提升工作标准，提升思想境界，努力实现各项工作的新突破。

针对分解、溶出、消耗等重点指标，该企业全面对标行业一流企业，明确标准并列出问题清单，制订赶超举措，精准对标，精准施策，持续改进。氧化铝厂、第二氧化铝厂、新材料公司等单位大力倡导“工匠精神”，充分利用激励约束手段，突出价值导向，引导一线员工努力提升产品质量，不断优化氧化铝粒度、产品氧化钠控制指标、多品种氧化铝各项质量指标，以一流的产品质量保市场、保客户、保效益。

此外，该企业深入推进“小散乱污”及窑炉专项升级整治工作，加快实施大气污染防治项目，逐步实施熟料窑、焙烧炉、高温窑收尘和脱硫脱硝改造，确保达到国家排放标准要求。

## 加快项目建设，让效益提起来

“积极融入淄博市园区经济发展战略，把建设多品种氧化铝基地项目作为推动新旧动能转换的重要载体，抓住各级政府对园区项目建设的重视和支持机遇，加大工作力度，加快建设进度。”这是中铝山东

企业的战略发展规划。

新项目实施过程中，该企业始终以走在前列为目标，做到高起点规划、高水平设计，集成世界上最先进的技术、工艺和设备，让项目赢在起跑线上。项目组采取多种形式提高项目管理运营活力，以先进产能先进机制，跻身最具竞争力行列。同时，创新项目管理模式，全力推行项目负责人制，按照“超常规、不违规”的要求，狠抓外部条件落实、工期节点、质量安全、生产准备和竣工验收，保证投资最优、成本最优、质量最优、效益最优、运营管理最优，确保干一个、成一个、盈一个。

土地是企业最宝贵的资源之一。为此，山东企业积极创新土地资源盘活方式，充分释放土地价值，加强与张店区、淄川区政府的沟通，实现土地成本的最低化，为提升项目市场竞争力奠定了基础。

## 加快现场整治，让环境靓起来

中铝山东企业通过认真学习借鉴兄弟单位“让数据显示结果、让标准成为习惯”“上标准岗、干标准活、出标准产品”等行之有效的工作经验，积极探索“标准化+”管理模式，不断细化提升创建标准，推动“安全、干

净”班组建设和“转作风、整环境、堵漏洞”专项治理行动持续升温。

活动中，该企业各基层单位在做好无泄漏治理、现场色彩化管理、定置管理等工作的基础上，全面推行网格化管理，做到边界清晰、责任明确、量化准确，有效消除了隐患盲区。针对氧化铝熟料窑、石灰生产线等关键岗位，各单位采取专治“老大难”“硬骨头”问题的硬措施，从根本上解决了现场脏乱差问题。

在“安全、干净”班组创建过程中，该企业实行全天候抽查制度，对未实现全覆盖的单位严格考核，并对单位负责人实行执行力问责和挂连考核；对于获得公司级优秀“安全、干净”班组按照200元/每人的标准予以奖励。行之有效的激励政策，从根本上调动起干部员工创建“安全、干净”班组的积极性和主动性。各基层单位制订创建计划，倒排时间表，扎扎实实地开展创建活动，在企业内部树立起了一批“安全、干净”示范车间、示范工厂。

（李军）

**本期 关注**  
BEN QI GUAN ZHU



▲近日，遵义氧化铝提出“大战150天，全面完成年度目标任务，以优异成绩向党的十九大献礼”的号召，要求广大干部员工立足岗位大力开展提质增效。图为该公司员工头顶烈日检修分解螺旋板式压力变送器，为稳产高产保驾护航。

工学敏 摄影报道

## 山东华宇变形铝合金大扁锭试产成功

**本报讯** 近日，一块重达10多吨的变形铝合金扁锭在山东华宇铝加工事业部铸造区域西线的竖井中缓缓升起。该扁锭自动铸造试生产圆满成功标志着山东华宇跻身5系变形铝合金大扁锭生产企业之列。

据悉，5系变形铝合金大扁锭是山东华宇在原6063合金生产线的基礎上，定做专用扁锭工装平台，利用原有竖井，增加一套扁锭生产控制系统，以低成本投入研发

变形铝合金大扁锭。变形铝合金扁锭自动铸造技术，是该公司铝加工事业部开发高端3C电子材料必须掌握的一项新技能，同时也是对改造后的铸造机控制系统、新型扁锭结晶器、吊具和新建倾翻炉是否达到设计目标进行检验的重要途径。

据了解，该变形铝合金扁锭是山东华宇与苏州有色研究院深度合作研发的一种高附加值手机表面材，其中5052A、5252等产品与

6063-3C手机表面材同属3C电子材系列，主要用于笔记本电脑后盖。其作为外观结构件，表面质量好、零缺陷、材质强度高、导热性强、外观精美。目前试生产扁锭12批次，其中5052A发货3批次，后续该公司铝加工事业部将继续跟踪客户对产品的试用结果，从而根据客户需求对工艺参数进行调整，完善工艺流程，形成标准化管理，最终实现生产一批、达标一批、发货一批的良性循环。（刘欢 许雷）

## 齐心协力战“高烤” ——中铝贵州企业一线员工战高温保生产素描

□ 李良勇

### 电解车间“蒸”战高温

每年8月份，就到了电解工最难熬的日子，中铝贵州企业电解铝厂共有700多名电解工，选择了铝电解岗位。但是，电解工们却正在忙碌地更换阳极。

记者走进电解铝厂电解五车间二厂房，在太阳照射下，厂房酷热得如同一个大烤箱、大蒸笼。刚进入厂房东区大门，热浪就扑面而来，越往里走，温度越高，站着一动不动也会流汗。但是，电解工们却正在忙碌地更换阳极。

在二厂东区两台电解槽中间，年轻的工区长葛永国指挥着多功能天车从900多摄氏度的电解质中拔出火红的阳极，热量瞬间喷涌而出，让人望而生畏。全副武装的葛永国带着一名电解工立马放下安全帽上的面罩，拿起大钩，迎着热浪，开始打捞电解质液中的结壳块。两人密切配合，快速钩出了火红的电解质块。葛永国说：“换一阳对阳极大约需要40分钟时间，拖的时间越长，人就越累。”回到休息室，他一口气喝

### 用汗水坚守“粮仓”

坛罐窑铝矿是中铝股份贵州分公司唯一的露天铝矿开采点。8月8日上午10点，万里无云，太阳直射着坛罐窑铝矿，采场周围的树木被晒得无精打采。而坛罐窑铝矿36名员工却每天都坚守在采场里，充满激情战高温保生产。只见采场内，员工开着的电铲正挥舞着铁臂在铲矿，推土机来回穿梭，运输工艺车倒运着矿石和泥土，一派繁忙景象。

采场里，推土司机机郭开江正在工作面上来回推土，努力把工作面推得更平整。他皮肤被晒得通

## 蒋英刚到山西华兴调研

**本报讯** 8月15日至16日，中铝股份副总裁蒋英刚一行到山西华兴铝业公司调研。

调研中，蒋英刚出席了山西华兴干部大会，同企业班子成员及二级单位党政负责人进行了座谈，并深入企业所属矿山、氧化铝生产现场进行了实地调研。

在广泛听取相关工作汇报后，蒋英刚提出，山西华兴一是要在安全环保工作上下功夫、下力气，快抓、抓实，要抓具体、抓现场，尽快充实安全环保从业人员队伍，加大现场安全管理力度，以钉钉子精神深入贯彻落实中铝股份对安全环保工作的要求，强化

安全红线意识，坚守环保底线，促进安全环保工作再上新台阶。二是要高度重视设备管理工作，尽快完善企业的设备管理体系，夯实设备管理基础，重点强化对业务外包单位的管理，坚决防止以包代管。三是要继续对工艺技术方面的缺陷和问题进行攻关，确保系统的稳定性，同时要对标民企，强化执行力建设。四是要尽快恢复元气，从班子做起，从主要领导做起，一级带一级，以信心百倍、干劲十足、不怕困难、说干就干的精神状态，补短板、延长板，确保实现“南有华铝、北有华兴”的目标。（李少波）

## 华北能监局调研包铝增量配网项目

**本报讯** 8月17日，华北能监局调研组到包头铝业工业园区就增量配电业务试点项目进展情况调研，包头市相关部门、包头铝业工业园区管委会、中铝能源下属内蒙古丰融配售电公司相关负责人陪同调研。

丰融公司主要负责人就园区增量配电业务试点项目进展情况 and 目前存在问题及建议进行了汇报，并就目前增量配电项目、售电业务存在相关问题、政策因素等与调研组进行了深入的交流

和探讨。

调研组对包头铝业园区增量配电业务试点项目工作推进给予充分肯定，并强调供电区域划分要做到划界完全清晰，政府相关部门在划界工作中要给予支持和帮助。要提前做好配网建设的人才储备工作。调研组指出，待取得供电许可后，丰融公司将成为内蒙古自治区第三个独立的小电网公司，在做好园区配电服务的同时，必须承担起电网公司应承担的一切社会责任和安全生产责任。（刘树梓）

## 葛红林与运城市委书记刘志宏、代市长朱鹏举行会谈

（上接一版）运城铝工业持续健康快速发展。

刘志宏感谢中铝公司及中铝驻运城企业长期以来为运城经济社会发展作出的贡献。他说，中铝山西新材料公司是山西省第一家拥有“矿山—氧化铝—电解铝—铝加工”并配套自备机组的完整铝产业链主体企业，是运城市第一家资产上百亿、年产值上百亿的“双百亿”铝工业企业，对推动运城铝工业示范基地建设、促进山西铝工业的发展有着重要意义。山西铝厂、山西华圣发挥龙头引领作用，融聚产业链优势，积极推进煤电铝材一体化进程，对建设百万吨铝循环产业基地贡献巨大。希望中铝驻运城企业继续扩大投资规模，加快项目建设，全力做好铝产品这篇大文

章，运城市委市政府愿与中铝公司共同探索产业转型升级之道，统筹发挥政府和市场作用，瞄准铝材深加工，提供政策保障，精准招商引资，大力支持工业企业“龙腾虎跃”发展计划，全力营造一流的发展环境，坚持不懈地帮助企业做强做大，共同谱写新时期企地共赢、协同发展的新篇章。

会谈开始前，刘志宏、朱鹏一行在葛红林等陪同下参观了中铝公司展厅，听取了中铝公司基本情况、各板块业务发展等情况介绍，对中铝公司为我国国防军工和国家重大科技工程作出的贡献给予高度评价，对中铝公司在推动我国高端制造、智能制造产业轻量化以及提质增效、转型发展等领域取得的成绩表示赞赏。

## 西北铝入选甘肃省战略性新兴产业总体攻坚战骨干企业名单

**本报讯** 近日，经甘肃省促进战略性新兴产业发展部门会同省有关“一”和“三”单位核查研究认定，将西北铝列入省战略性新兴产业总体攻坚战第四批骨干企业名单。

据悉，今年3月份，西北铝按照申报工作要求，向甘肃省发改委提交了《甘肃省战略性新兴产业发展总体攻坚战骨干企业申报书》。经相关部门推荐、核

查联审，共有19户企业确定为省战略性新兴产业总体攻坚战第四批骨干企业，西北铝是此次唯一一家被确定的铝行业企业。

据了解，下一步，甘肃省发改委将对列入骨干企业名单的单位提供资金及政策支持，这将为西北铝转型发展、创新驱动、再造竞争新优势提供有力帮助。（杜建平）

## 赤壁炭素二期扩建项目签约仪式举行

**本报讯** 近日，中国长城铝业公司与赤壁市人民政府就赤壁炭素二期扩建项目签约仪式在该公司四楼会议室举行。赤壁市委常委、市政府党组成员、赤壁经济开发区党工委书记洪金虎、中国长城铝业公司总经理王小平分别代表双方在投资协议书上签字。

据悉，中国长城铝业公司是集生产、建设、科研、经营于一体的综合性国有独资企业，隶属中国铝业公司。2016

年6月，中国长城铝业公司控股企业赤壁长城炭素制品有限公司一期预焙阳极项目建成投用后，一举扭转了连续几年的亏损局面，生产经营状况持续好转。

为进一步扩大规模效益，提高盈利能力，赤壁炭素拟在现有厂址进行扩产改造，建设二期预焙阳极生产线。项目建成投产后，将进一步提升赤壁炭素盈利水平，带动地方经济发展，实现企地共赢。（张卫霞）

## 洛阳铝加工公司降本从“点滴”做起

**本报讯** 近日，一则“6元小技改降低成本8000元”的案例洛阳铝加工公司传开了。

据悉，7月下旬，该公司熔铸车间反应熔炼炉8个嘴前阀坏了4个。若无备件，熔炼炉出现故障后将面临停机。负责备件的设备供应部门闻讯后，立即联系美国驻上海供应商BLOOM公司寻求帮助，该供应商表示采购成本为8000元每条，且无法确认是否有货。

对此，该公司一线员工联系车间技术人员收集相关信息，对熔铸车间换下的嘴前阀进行解体，不断揣摩和实验嘴前阀工作原理，最后发现导致

嘴前阀不能真正工作的原因是导向带和密封磨损，引起执行器灵活度不足所致。随后，该公司设备供应部门从国内某密封类供应商处购得宽度和厚度合适的导向带，价值仅为6元每条。该公司员工随后根据嘴前阀上导向带的规格进行修剪、回装，并对该嘴前阀进行了无缝和有效修复。

8月3日，修复后的嘴前阀被安装到2号熔炼炉上使用，使用状况正常良好，在避免了熔炼炉的非正常停运的同时，也为该公司当月熔铸产量持续实现达产达标奠定了基础。（张国庆 薛春红）

## 凉山矿业降低硫酸库存保生产

**本报讯** 自7月中旬开始，受多种因素制约，云铜集团凉山矿业的硫酸销售十分艰难。凉山矿业营销公司提前谋划好各个细节，经过9天艰苦奋战，累计销售硫酸1.79万吨，使硫酸库存快速回归正常水平。

据悉，今年以来，凉山矿业硫酸持续高产。但7月中旬，受制于短期销售困难，短短一周内硫酸库存急剧上升，给冶炼生产带来巨大压力。针对这一难题，凉山矿业营销公司综合研判市场，把跨区域销售作为一种解决问题的有效措施。该公司一方面及时与云铜营销分公司协调，

另一方面了解雷波、汉源方向的硫酸销售及用量情况。经过多方努力，分别于7月26日和8月3日与云南客户签订了2万吨硫酸合同。

此外，该公司还积极与其他企业磋商，并找到了2.7万吨的可使用存量，为跨区域销售赢得更长的缓冲时间。该公司安排专人跟踪，短短3天内办好了跨区销售所需的全部手续，提前做好承运车辆及装运计划。与此同时，凉山矿业昆鹏公司开通6个放酸口同时装酸，并在8月5日创下了装酸74车、2200余吨的单日销售量最高纪录。（石全）

**一线 传真**  
YI XIAN CHUAN ZHEN

# 让“两个责任”内化于心外化于行

## ——中铝公司开展述责述廉活动案例

落实“两个责任”，是党中央深入推进党风廉政建设的重大战略举措。中铝公司作为国有重点大型骨干企业，党组织层级较多，在基层党组织存在责任传导层层衰减、基础工作不扎实，“两个责任”意识不到位等问题。公司党组纪检组始终把落实“两个责任”摆在更加重要的位置，通过党风廉政建设“两个责任”考核，督促领导干部强化责任意识，推动“两个责任”落到实处，最终形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

### 【做法】

（一）制定责任分解方案。2016年初，中铝公司制定了《2016年党风和反腐倡廉建设责任分解方案》，将“两个责任”按照党政领导班子、党政主要领导干部、领导班子成员、纪委、纪委会的监督责任、总部各部门党风廉政建设责任，6个层面进行了责任分解，明确责任71项，进一

步压紧压实“两个责任”。

（二）规范组织考核评价。2016年底，按照定量与定性相结合、集中考核与日常检查相结合、书面述责述廉与现场述责述廉相结合的原则，中铝公司制定了《2016年党风和反腐倡廉建设责任分解考核办法》，并科学组织了考核工作。

一是精简整合项目。按照可量化、可考核原则，聚焦选人用人“四凡四必”、线索处置“五类标准”、运用监督执纪“四种形态”等重点工作，将各实体企业党政主要领导、领导班子成员、党政领导班子、纪委书记及纪委的考核内容整合为30项，总部各部门共性责任和个性责任考核内容整合为24项，增强了考核工作的针对性。

二是优化考核程序。对49家实体企业和14个总部部门进行了党风廉政建设“两个责任”考核，共涉及380多项考核填报数据，54项考核内容全部进行量化打分。考核程序上，将原来的由公司领导打

分改为由纪检监察部门提出初评意见，征求纪检组组员部门意见后，经纪检组会议研究后，报党组审定，较之前大大提高了工作效率。

三是改进述责方式。在板块事业部及实体企业的领导班子成员和总部部门的主要负责人共307人提交书面述责述廉报告的基础上，随机抽选党委书记、总经理、纪委书记、副总经理等1名和总部部门主要负责人2名，共6名同志进行现场述责述廉，并接受党组成员的询问，增强了述责述廉的客观公正性。

（三）强化考核结果运用。将考核结果与绩效考核挂钩，其中，实体企业与管理类“党建党风及廉政建设指标”挂钩，权重为2分；总部职能部门与日常履职类“党风廉政指标”挂钩，权重为3分；将因违纪违规受到处理的情况作为否决项。以“一对一”方式，逐家反馈“两个责任”考核结果，党组纪检组领导就考核情况、考核结果及

存在不足进行反馈，党组分管领导就问题整改和2017年工作提出具体要求，要求上报问题整改报告，切实履行全面从严治党主体责任和监督责任。

### 【成效】

（一）规范了考核评价。公司建立了责任分解、责任考核、结果反馈、结果运用、问题整改的规范考核流程，形成了党组统一领导，考核范围全覆盖，考核重点可量化，考核结果在绩效中兑现的考核机制。

（二）落实了“两个责任”。通过述责述廉和现场询问，传导压力，达到了“红脸出汗”的效果，有效推动了各级党委、纪委贯彻落实“两个责任”，对全面从严治党起到了积极作用。

### 【启示】

（一）述责述廉要与时俱进。为增强“两个责任”考核的实效

性，纪检监察部每年按照中央关于党风廉政建设的新部署、新要求，不断调整、充实、完善责任分解方案和考核办法，充分发挥导向作用，引导各级党委、纪委认真履行好两个责任。

（二）述责述廉要量化考核。纪检监察部在开展党风廉政建设“两个责任”考核工作中，打破以往定性考核、软指标评价的做法，采取考核内容紧贴工作实际，考核办法采取定量评分的考核方式，不断增强考核的可称量性，确保考核结果客观公正，逐步建立科学完善的考核机制。

（三）述责述廉要坚持问题导向。“两个责任”考核的目的是发现问题，纠正问题，促进各级党组织认真履行两个责任。因此，两个责任考核必须坚持以问题为导向，发现党风廉政建设中存在的突出问题，通过结果反馈督促整改，切实改进提升，真正使“两个责任”落地生根。（党建）



▲为进一步促进党风廉政建设，落实“两学一做”学习教育常态化制度化，提高党员干部廉洁自律能力，增强预防职务犯罪意识，近日，宁夏能源集团银亿电力工程有限公司纪委组织部分党员、重点岗位员工参观了自治区廉政警示教育中心。图为大家正在接受廉政警示教育。 邵衍 摄

## 西南铝四项目荣获重庆市QC小组活动成果奖

本报讯 近日，2017年度重庆市QC小组活动成果发布，西南铝4项QC成果获奖。其中，该公司熔铸厂设备保障部潜水泵QC小组《减少31号铸造机潜水泵故障停机时间》荣获二等奖、锻造厂设备保障部QC小组《降低L-HM46#抗磨液压油消耗》等三项成果荣获三等奖。

据了解，此次获奖项目《降低L-HM46#抗磨液压油消耗》是由该厂设备保障部QC小组针对锻造厂液压油设备抗磨液压油消耗量大的问题，通过分析找出油箱高度不够等主要原因，有针对性地采取积极有效措施，将年抗磨液压油总消耗量降低了40%，使设备故障率、员工劳动强度大

大降低，年创经济效益50多万元。

近年来，西南铝高度重视对技术创新人才的培养，一直将QC小组活动作为创新创效工作中的一项重要内容，积极引导员工立足一线，围绕质量提升、降本增效等持续开展QC活动，提升员工分析问题、解决问题的水平和能力。（吴纯）

## 中铝股份山西分公司第二氧化铝厂引入浸没式降温 提高种分分解率

本报讯 近期，中铝股份山西分公司第二氧化铝厂引入种分槽浸没式板式换热器，进一步精确控制种分槽温度，确保种分分解率不断优化。

种分分解率是影响氧化铝生产的重要指标，而首槽温度和中间降温梯度则是影响控制分解率的重要因素。该厂分解二区共有3组共48台种分槽，中间降温设备为11台宽通道板式换热器和7台螺旋板式换热器，存在故障多、寿命短、运行费用高等问题，同时这些常规降温设备采用泵进行物料输送，不但消耗电量，而且造成分解产品粒

度的机械磨损严重，影响产品质量。

针对中间降温设施力度减弱状况，该厂在分解二区种分槽安装浸没式板式换热器，以保证生产所需降温梯度需求。该换热器设于种分槽料浆内、靠槽内搅拌带来的物料流动提供动能，是低能耗无动力降温、低磨损新型节能降温设备，属于新的品种分槽中间降温工艺。该新型换热设备的降温面积为每台180平方米，既满足了分解中间降温的需要，又满足了砂状产品控制需要。

据了解，此项新工艺的实施，

可实现在夏季高温时段提升降温能力，保证降温梯度的效果，在保证分解率的同时又能获得质量较高的氢氧化铝，对该厂向生产砂状氧化铝迈进，提高产品质量具有重要意义。目前，该工艺已在部分分解槽投入试用，降温效果良好，预计全部改造投运后，可实现料浆降温总值5摄氏度左右，可实现年节约备件费、清理费、电费等等费用近千万元。（张娜）

## 科研动态

KE YAN DONG TAI

## 抓好支部建设的『沃土之耕』

肖荣丽

支部是党最基本的组织单元和战斗单元，早在1926年，中央就提出“一切工作归支部”的要求。抓好支部建设是固本之举，是夯实基层党建的“沃土之耕”。支部是沃土，党员是种子，项目攻坚是有效的耕作方式。基层党建融入中心抓党建，就要耕种好一块块支部“责任田”，才能为改革发展大业汇集广泛的基层力量。

以支部为沃土，书记必须笃定。企业发展到哪里，党的建设就要跟进到哪里，党支部应建必建，支部换届应换必换，支部委员应配必配，这是支部建设的组织保障。支部书记是支部这块“责任田”的最高责任者，要讲好党课，开展好组织生活，传递好党的声音，对支部的党员群众做好政治上的领导、工作上的督导、文化上的引导。既“承天”，保证上级精神落地；又“接地”，结合支部生产实际创造性地开展工作。支部书记必须笃定，担当好党的思想路线和方针政策布道者、捍卫者和实践者，打通组织与党员、党员与群众的“最后一公里”。

贵州铝厂党委十分注重支部建设，党支部从国内覆盖到马来西亚劳务外派党员中，从企业本土覆盖到“退城进园”建设工地上，流动党员“离土不离党”。为了提升支部书记党建理论水平和履职能力，贵州铝厂历时4个月，连续13期利用业余时间开展“书记话党建”，通过书记上党课、书记大讨论、书记谈经验等形式，打造贵铝党建品牌。让支部书记真正强起来，使书记的引领力变成企业的生产力。

以党员为种子，旗帜必须鲜明。一个党员就是一面旗帜，是群众的方向和引领，是支部“沃土”上最有生命力的“种子”。党员挺得直、站在前、干得好，党的组织、党的工作才能强起来。在企业转型升级的关键时期，“旗帜”作用不仅要体现在思想引领、行动上引领上，更要体现在创新引领上，要把“红色基因”注入党员“创客”精神中去。与时俱进打好“党字牌”，关键之举是“两学一做”常态化、学要“广种薄收”地学，在学中坚定理想信念，掌握工作方法；做要“聚焦主业”做，从生产经营重点处落脚，从制约发展的难点处着力。

中铝公司深入开展“两带两创”活动，为“党员领跑群众群跑”搭建了平台。贵州铝厂基层党支部结合实际创新引领模式，碳素事业部、矿业公司先后推行“1+2思想政治工作方法”，开展“党员群众1+N专项引领”活动，一个党员与多个群众结对子。带思想、带学习、带安全、带技术、带作风，定期评比“好对子、好兄弟”奖，每个党员都是“能量源”，为“两线作战”提供了坚强的基层基础保障。

以项目为载体，问题必须找准。支部建设的成效，必须放到生产经营效果中去检验；党员的忠诚担当，必须首先体现在忠诚于职责上。以问题为导向抓项目攻坚，是“沃土”之上最有效的耕作方式。首先要盯住党员群众思想认识上的问题，为推进主业打好基础开好路；其次要盯住改革发展中的瓶颈问题，集中优势资源，精准选项攻坚克难。盯思想问题，就要强化日常监督，时常鼓励打气，防止“在岗生病”和“消极厌战”。盯主业问题，就要内抓管理外拓市场，勇于为转型升级排雷，扫除阻碍发展的荆棘。用“党建账”影响“经济账”。

贵州铝厂党委86个党支部今年共选定“两带两创”项目132个，围绕转型升级重点难点发动党员群众攻关。碳素事业部通过“两带两创”天然气消耗创历史新低，荣获中铝公司二季度工区劳动竞赛一等奖；工服公司党员带领群众园市场，做优内部，扩大外部，上半年首次实现扭亏为盈。



## 发挥“第一推动力”作用

申三中

中铝公司党组书记、董事长葛红林在中铝股份5月15日早调会上指出：“办企业必须要以完全成本下盈利为底线，而不是以不亏损现金流为底线。”

正确路线确定以后，干部就是决定的因素。完成“完全成本下盈利”中心任务，作为关键少数的领导干部必须发挥好抓落实的“第一推动力”作用，团结和带领广大员工，爬雪山过草地，摧锋于正锐，挽澜于极危，才能实现既定的生产经营目标。

立一个新“新”字，解放思想，改革创新。斯言必兴，宁曰必衰，创新是我们事业兴旺发达的不

竭动力。当前，公司既有供给侧改革引致铝价回暖，也面临着原材料上涨、成本控制难度大的挑战。狭路相逢勇者胜，破解难题靠创新。唯有创新，才能突破自己；唯有创新，才能跑赢市场。领导干部作为工作的主要决策者、组织者、推动者，要敢于抛开陈规束缚，大胆冲破陋习藩篱，不止步于老经验、不拘泥于旧办法，多一些创新行动，少一些因循守旧。要在科学理念指导下，想别人不曾想，做别人不曾做，以创新的思维、创新的胆略，拿出新办法，制定新举措，打破降本“天花板”，取得新成效，展现新作为，蹚出一条提质增效、转型

升级的新路子。

聚焦一个“实”字，沉在一线，真抓实干。“上面千条线，下面一根针。”基层是一切工作的落脚点，是实现方针目标的根本保障。确保实现利润目标，需要脚踏实地、求真务实，摒弃弄虚作假那一套，把眼光投到基层，把身子沉到基层，使顶层设计成为汇聚发展的洪流。领导干部要以问题为导向，一竿子插到底，到群众中去、到一线去，听真话、摸实情、见真章、找答案，把公司要求与基层衔接好、结合好。要运用辩证唯物主义的观点和方法，抓住基层工作的主要矛盾和矛盾的主要方面，挑最

重的担子，啃最硬的骨头，多讨论一些具体问题，多破解一些关键问题，多研究一些疑难问题，拔荆斩棘，攻城拔寨，快节奏、高效率推进工作进度。

抓住一个“责”字，履职尽责，敢于担当。权力就是责任，责任就要担当。实现既定奋斗目标，推动公司长远发展，全体领导干部有什么样的责任？肩负什么样的担当？推行精准管理是责任，搞好大能源降本责任，加强流程运营管控是责任，当好标杆身先士卒同样也是责任……责任如影随形，责任不容懈怠，责任重于泰山。责随职走，心随责走，再复杂的问题也

会迎刃而解。推推不动，拨拨转不动，再简单的工作也会问题成堆。面对繁重艰巨的任务、面对未来的风险和挑战，公司迫切需要全体领导干部高标准忠诚履责、尽心尽责，大事敢扛、难事敢冲、新事敢为、急事敢扛，逢山开路、遇水搭桥，高效高质量落实岗位职责，为员工服务好，为公司发展服务好。“为官避事平生耻”，履职不为要问责。要建立起科学的评价机制，督促、警醒、问责不作为、乱作为的干部，整治懒政“去闲官”，倒逼责任抓落实，形成想作为、敢作为、善作为、有作为的干事创业氛围，推动公司发展之舟冲风破浪、一往无前。

中铝公司十大诚信案例之洛铜

## 按期保质保量 助力杭州峰会

王光辉 孙芝斌

中铝洛阳铜加工有限公司(以下简称洛铜加工)位于素有“千年帝都、牡丹花城”之称的洛阳，是国家“一五”期间兴建的156项重点工程之一。主要经营产品有铜及铜合金板、带、箔、管、棒、型、铝镁板带材等，产品应用在交通、建筑、航天、冶金、通讯、电力等领域。洛铜加工始终奉行“客户至上，质量第一”的宗旨，以一流的产品和服务赢得客户，产品遍布海内外全球市场。洛阳铜加工与杭州金星铜集团有限公司(以下简称金星公司)是协议客户，有着长期合作关系。金星公司独家获得2016年杭州G20峰会主会场装修工程，获得装修合同后，凭着对洛阳铜加工的高度认可与充分信任，金星公司将洛阳铜加工作为装修材料的唯一供应商。

### 全流程把控是关键

（一）领导重视精心组织。2016年元旦，洛铜加工接到了金星公司第一批30吨紫铜装饰用铜带的采购订单。洛阳铜加工领导高度重视此次合同，主要领导与分管领导亲自布置，多个部门协同一致，生产运行中心周密调度，板带厂的各个生产车间积极配合，各工序紧密连接，相关人员迅速进入角色，最终实现了按期、保质、保量交货。

（二）营销人员全程跟进。洛阳铜加工营销人员从原料来料阶段即实施全程跟进。他们放弃节假日，随时与生产各工序人员保持联络，并制定了清晰的任务分解图及时间节点的控制图。从电解铜进厂、熔铸厂装炉、交付铸锭、运抵板带厂、成品全部入库等各个阶段，营销人员主动跟料到现场，把关在一线，对生产全程的实施有效监督，确保生产任务的如期完成。

（三）质检人员严控质量。质检人员始终保持高度的责任意识，在生产各环节，明确关键工序，设置了质控点，实施质量监控，及时发现和纠正生产过程的异常状况，严把质量关，确保产品品质的一致性、稳定性。

（四）售后人员做好服务。售后人员对发送的每批次产品跟进到装饰现场，及时关注产品使用情况，并将信息迅速反馈给生产部门，确保了G20峰会主会场装饰工程的顺利进行。

### 紧跟需求做文章

（一）以客户为导向实现共赢。洛阳铜加工营销团队凭着对市场的敏锐判断力，把握了市场机遇，建立了与客户长期合作关系，扩大了销售渠道。洛阳铜加工管理、生产、物流等部门通力合作，保质保量圆满完成了全部订单。为此，赢得了金星公司尊重与信任，获得了新增的150吨订单。洛阳铜加工在激烈的市场竞争条件下，面对利润率普遍下降的局面，坚持以客户为导向，注重并发挥团体协同优势，扩大了生产、提升了效益，巩固了既有市场，开发了新市场。

（二）以市场为核心抢抓机遇。洛阳铜加工通过为2016年G20杭州峰会主会场提供装饰材料，使企业的产品再次亮相世界级舞台，获得了业内的肯定，不仅提高了企业在装饰材料市场的知名度和美誉度，而且提升社会影响力。

### 收获与思考

启示之一：诚信是企业生存的基础。企业坚守诚信，可为企业获得良好的信誉，是企业扩大交往、促进合作、走向成功的通行证。坚守诚信的企业才能得到客户的尊重与认同，坚守诚信也是企业参与市场竞争的有力武器。谁拥有良好的市场信誉，谁就能获得更多客户，就能够占领更广阔的市场，并成为市场中的领军者。

启示之二：客户至上是企业发展的动力。企业要始终以客户为中心，最大限度满足客户需求，才能提高市场占有率，才能促进企业不断改进生产工艺，实现提质增效的目标，企业才能不断提升经济效益，增强自我发展能力。

启示之三：工序服从是提升管理的有效手段。企业只有强化内部管理，明确分工及协作机制，才能形成密切配合、协同高效的工作氛围。做好工序服从是提升生产效率、提高产品质量的重要方法，也是增强管理有效性的必要手段。

本期 焦点  
BEN QI JIAO DIAN

### 中铝股份2017年7月份电解铝生产工区劳动竞赛排名

| ≥300千安工区 |                 |     |                 |     |
|----------|-----------------|-----|-----------------|-----|
| 排名       | 优胜(7月份当月)       | 工区长 | 单位              | 工区长 |
| 1        | 山西华泽电解二厂六区      | 李二军 | 兰州分公司电解一厂203区   | 杨柱得 |
| 2        | 山西华泽电解二厂三区      | 宋雷雷 | 兰州分公司电解一厂102区   | 段文斌 |
| 3        | 山西华泽电解一厂一区      | 柴亚磊 | 兰州分公司电解一厂101区   | 刘 军 |
| 4        | 包头铝业电解二厂三工区     | 侯 健 | 兰州分公司电解一厂202区   | 蒙召辉 |
| 5        | 山西华泽电解一厂二区      | 杨春亮 | 兰州分公司电解一厂201区   | 管 文 |
| 6        | 山西华圣电解厂五(1)区    | 张建红 | 包头铝业电解二厂七工区     | 张福成 |
| 7        | 山西华泽电解一厂四区      | 卢世昌 | 山西华圣电解厂五(1)区    | 张建红 |
| 8        | 山西华泽电解二厂一区      | 董鑫秀 | 山西华泽电解二厂四区      | 刘红伟 |
| 9        | 山西华圣电解二(2)区     | 王军红 | 包头铝业电解二厂四工区     | 侯 健 |
| 10       | 山西华泽电解一厂六区      | 刘宣博 | 连城分公司电解一厂西3区    | 梁迎文 |
| ≤240千安工区 |                 |     |                 |     |
| 1        | 山东华宇电解五工区       | 茹 意 | 兰州分公司电解二厂6区     | 刘佳佳 |
| 2        | 山东华宇电解十区工区      | 吉春海 | 遵义铝业电解八工区       | 蔡国刚 |
| 3        | 包头铝业电解四厂二工区     | 焦计表 | 山东华宇电解十区工区      | 吉春海 |
| 4        | 山东华宇电解三工区       | 段长亮 | 包头铝业电解四厂二工区     | 焦计表 |
| 5        | 山东华宇电解一工区       | 魏淑华 | 兰州分公司电解二厂2区     | 鲁玉林 |
| 6        | 连城分公司电解二厂八3区    | 王建红 | 兰州分公司电解二厂3区     | 何 强 |
| 7        | 包头铝业电解四厂七工区     | 孙志刚 | 包头铝业电解四厂七工区     | 孙志刚 |
| 8        | 连城分公司电解二厂八2区    | 梁 飞 | 包头铝业电解三厂一工区     | 蔡 军 |
| 9        | 山东华宇电解九工区       | 黄 涛 | 兰州分公司电解二厂1区     | 张兆先 |
| 10       | 山东华宇电解二工区       | 魏淑华 | 山东华宇电解九工区       | 黄 涛 |
| 11       | 连城分公司电解二厂七3区    | 杨 华 | 山东华宇电解七工区       | 沈长伟 |
| 12       | 遵义铝业电解八工区       | 蔡国刚 | 连城分公司电解二厂八2区    | 梁 飞 |
| 13       | 山东华宇电解六工区       | 茹 意 | 贵州分公司电解四车间一厂房西区 | 汪政军 |
| 14       | 青海分公司第三电解厂五三区   | 石培义 | 兰州分公司电解二厂5区     | 牟昌聪 |
| 15       | 山东华宇电解八工区       | 沈长伟 | 贵州分公司电解三车间四厂房西区 | 黄 波 |
| 16       | 贵州分公司电解四车间一厂房西区 | 汪政军 | 贵州分公司电解五车间二厂房东区 | 葛永国 |
| 17       | 贵州分公司电解四车间二厂房东区 | 李宗坚 | 包头铝业电解三厂四工区     | 陈树峰 |
| 18       | 青海分公司第三电解厂六四区   | 张雁宁 | 贵州分公司电解二车间三厂房西区 | 肖志战 |
| 19       | 山东华宇电解十一工区      | 吉春海 | 青海分公司第三电解厂六二区   | 柴宗兴 |
| 20       | 山东华宇电解四工区       | 段长亮 | 遵义铝业电解三工区       | 赵廷学 |

父亲总是很耐心地给我们讲解各种文体的行文格式,从他讲的《隋唐演义》《三国演义》等故事中,我对中国古典文学产生了浓厚的兴趣,从小养成了喜欢阅读摘抄名言名句的好习惯。这为我工作以后行文撰稿奠定了一定基础。后来儿子在我耳濡目染下也喜欢阅读,《一千零一夜》《鲁滨孙漂流记》《格林童话》《三字经》陪伴了儿子快乐的童年时期。

# 家风是盏明灯

□ 王丽明

我生于大理,长于大理。大理保存了很多古代白族民居,建筑风格最有特色的是精美绝伦的“照壁文化”。壁画除了反映山水人文田园农耕生活外,还体现了姓氏家风和人生追求,表达了白族人民对祖先道德风范的崇敬和怀念。比如你看到“清白传家”,那这户人家肯定是杨姓,“清白传家”源于东汉名臣杨震一生清白 的故事。照壁上写着“青莲遗风”,定为李姓人家,意喻鼓励子孙后代像先祖李白一样,饱读诗书。

我祖父姓马,老宅子也不例外,照壁上八个刚劲有力的大字“绛帐家声、铜柱兰魂”,时时告诫子孙后代传承家风“一根铜柱昭天地、世完文章出绛帐”。这家训源于东汉著名的经济学家、文学家、教育家马融,其先后当过校书郎、南郡太守等职,后辞官办学,他的教学方法标新立异、独树一帜。因其才高博学,常有数千听徒听其讲座,故有“绛帐授徒”之典故。

马氏祖上“重教重学重民族气节”,和平安代“惟耕惟读”,国难之际“上马杀贼”,抗战期间

陆续输送培养了十多位家族子弟。他们毕业于云南陆军讲武堂,奔赴各抗战主战场,浴血台儿庄,远征密支那,抵御外辱,至今滇西一带仍在流传“一门三将、三迤一家”的抗战佳话。

我祖母姓王,翻开家谱第一页便是家训:“三槐世第、孝悌为先、忠信为本,忠义勤俭、谨信亲睦;耕桑之外,渔樵畜牧;谏书明理、不强求仕、惟耕惟读”。

祖母家代代耕读传家,曾外祖父中了清末年间的科举。渔耕之余,家里开办私塾,请教书先生教自家未成年小孩,顺便免费收纳村里小孩一并上学堂。故我们那一带文化底蘊较为深厚,如果在田野、湖泊、山间隐隐传来“岸上踏歌”“山道唱晚”之声,那便是耕夫渔樵劳作时吟唱诗赋。

到我父母这一代,更是将王马两姓家训传承到极致。在我记忆中,家里煮了什么好吃的,必先将最好的留给奶奶,然后再盛一大碗分享给同在一个大院居住的姑姑家。当然姑姑家也时常端好吃的过来,与大院里其他几家外姓亦相处得十分融洽,逢年过节各家都会

相互分享自家精心准备的盛宴。

为人母后,我对我的孩子亦言传身教,生活中与妯娌邻里友善相处,尊长爱幼,逢年过节给长辈尽孝时,亲手将红包交由孩子敬递长辈,在其乐融融的家庭氛围中让孩子从小感受家庭的传统美德。

儿时,我家的生活条件不好,但父母很重视子女教育,工作之余,父母只要有空就陪我们一起围着一张大桌子夜读或完成家庭作业。父亲总是很耐心地给我们讲解各种文体的行文格式,从他讲的《隋唐演义》《三国演义》等故事中,我对中国古典文学产生了浓厚的兴趣,从小养成了喜欢阅读摘抄名言名句的好习惯。这为我工作以后行文撰稿奠定了一定基础。后来儿子在我耳濡目染下也喜欢阅读,《一千零一夜》《鲁滨逊漂流记》《格林童话》《三字经》陪伴了儿子快乐的童年时期,享受闲暇时阅读带来的无限乐趣与对未来的憧憬。

我五岁那年得了一场重病,那时缺医少药,疗效最好的“克拉霉素”特别稀缺,我在县医院住院了一个月,医药费花了不

少,但病情丝毫没有起色。母亲在医院照顾我,父亲则在家与医院两头跑。面对奄奄一息的我,父母很无助。有一天,父亲筹了医药费往县城赶,路过一个村子,路上拾到一个胀鼓鼓的钱包,估计里边装有不少钱。那时物质生活十分匮乏,尤其是我住院时家里落下不少亏空,家里正缺钱,面对如此大的诱惑,父亲首先考虑的不是将无主财物据为己有,而是想到谁家丢了这钱不得急死。于是顾不上需要照顾的我,便在捡到钱的地方耐心等待失主,等将钱包“完璧归赵”后,方赶往医院。听失主说,那个钱也是他家的救命钱。

说来也奇怪,在北京工作的姑妈到处托人帮忙购买的一箱“克拉霉素”也在那天寄到了我们县城,救命的针水到了,我的病恢复得很快,不久便痊愈出院了。依我姑姑和邻居阿姨的说法,冥冥之中也许上是苍将命悬一线的我与那“无主财物”拿来考验我父亲,父亲经受了考验,应了那句古话“地道酬善”,我便这么奇迹般捡回了一条小命。后来长辈们提起这件事仍

唏嘘不已,顺便教上两句“为人之本要时时积德行善,灾难都会绕开你走”。

听母亲说,马氏家风向来传承节俭,虽然父亲小时候家道殷实,但奶奶依然奉行“节俭勤劳”的家规。母亲勤俭持家也有一套。她将一年的粗粮细粮搭配得很均匀,甚至每年夏天晒不少蔬菜干,备到天寒地冻时食用。秋天家里石榴树上结的果实吃不完,母亲用农家陶罐密封保存,留到过年时享受。在母亲的操持下,我的童年在那个物质生活特别匮乏的年代竟然衣食无忧。从小受母亲的影响,我也养成节约的好习惯,至今一直尚俭尚勤。

家风就像一棵树,一棵枝叶如盖的百年大树,子子孙孙都在它的荫蔽之下代代传承。我的家风像一盏明灯指引我成长,对我的人生起着积极作用。

作者单位 云铜集团玉溪矿业



## 柿子汤面

□ 卢静

那是八十年代了,母亲领着才小学毕业的我出门旅行。这一天,我们来到一座北方县城的小饭馆,要了两碗柿子汤面。那时原木色桌椅还不多见,我一坐下顿感惬意,整个厅堂似乎也上档次了。

一路烈日炎炎,我已走得很疲惫。母亲不喝饮料,我又单要了一杯香甜的黄橙汁,右手食指与中指以优雅的姿态夹住吸管,跷起二郎腿,准备好好享受一番。

过了一会儿,两碗面做好了,厨师递到小窗口外,厅堂里一个女服务员准备送到我们桌上。我正慢悠悠小口吸着橙汁,母亲已迎着服务员走去,嘴里说道,“同志,我来端一碗!”

我被小虫蜇了一下,觉得厅堂里的餐客们,这一下都该觉得母亲老土了。待母亲帮着服务员,将一碗满满的撒香菜沫的汤面端来,又坐下挑了一筷子面后,我悄悄说,“妈你以后别老土了,咱花了钱的,服务员自然该侍候的,别惹客人笑了!”母亲颇不以为然,在她眼里,服务员满厅堂跑得够辛苦了,滚烫的柿子面,一人端一碗岂不正正好,能帮一把就帮一把呗。

我第二次吸着橙汁时,母亲又离桌了,端着一个搪瓷缸子,走到店角的两只暖水瓶前,问服

务员道,“我们能灌一缸子赶路解渴吗?”服务员是一个二十岁左右的姑娘,梳两条辫子,刘海烫成大卷,见帮忙端面的中年妇女询问,便微笑道“好呀”。母亲将一缸泡好的大叶子茶,搁在桌上晾着,那茶缸可谓我家的老古董,一面还印有雷锋叔叔的图案。我说,“妈,怪不得你跟不上时代,出门还拎个老古董缸子。”母亲指着茶缸责怪我道,“哪一点过时了,学雷锋做好事也过时了吗?你忘了幼年摔伤后,要不是被冶炼厂学雷锋小分队急匆匆送到医院,恐怕得留疤!”

我面露愧色,但还有一点不甘心。这时,面馆新拥入一桌人,瞄一眼行头便知其阔绰。其中一个女子介绍道,“别看馆子小,面炒得滋味十足,大家何妨尝一尝?”这一桌,荤素点了好几个菜。我悄悄向母亲道,“妈,你瞧服务员,一见金主来了,脸上的笑像朵花,可对墙犄角那孤老头子爱理不理的。”母亲叹口气道,“她还和你一样,都盯住了钱。”

我无言以对。付账出门后,忧心忡忡的母亲又三番叮嘱我,能帮人时且帮人,不要只惦记钱。直到今天,人已中年,我似乎才更懂了母亲的举动。

作者单位 中铝山西新材料公司

## 乐当指路大爷

□ 韩长绵

我所住的小区位于城市的边缘,所以出门没多远就是郊区公路了。每天,我在路边人行道上晨练慢跑,不时有火车小车突然停在路中,司机摇下窗玻璃探出头来大声向我问路,或是到市里怎么走,或是到城郊乡镇村庄怎么走?凡有相问者,我都一耐心作答,只是有的我也不知道,对人家说声对不起,脸上总有火辣辣的感觉,好像做错了什么事。

于是,我就把这件事补充到我的退休计划之中。要回答好问路者的问题,自己必须通晓本市及周边的地理情况,这就好比学校老师的备课一样,自己没有一桶水,就难以做到给人一杯水。我找来地图,熟背街道、单位、乡镇、村庄、公路等名称,光背不行,还得亲自去走走看看,查查对对,有了实际感受才能说得清楚准确。这前期功课也不是一劳永逸的,每隔一年半载还得进行复查,现在建设速度之快,地物地貌变化之快,是人所共知的,不与时俱进地了解情况就可能出错误的回答,给人带来不必要的麻烦。

即使是如此精心准备,在具体解答中,仍然有意外发生,比如因口音差异、文化程度不同、理解能力强弱等,有的一下子不容易说清楚,我就事先准备好纸笔,跑到车前画好草图注上文字送给人家,直到对方完全明白满意为止。每每看到人家行前向我笑着招手告别并说:“谢谢啊,老大爷!”我的心里那个甜劲儿就别提了,眼看车子渐行渐远,我还要在那里傻站一会儿,仔细品味着刚才的愉悦。

就这样经年累月,和有些常来常住的司机们熟悉了,每每在路上相见,他们除了用笛声打招呼,还要探出头来特意问候一句:“指路大爷,早!”

作者单位 山西铝厂



书法

澄怀观道

中铝物流中部国际陆港 王建华



## 游潭柘寺

□ 赵喜国

潭柘寺位于北京市郊四十五公里处,始建于晋代,原名嘉福寺,距今已有一千七百多年的历史,因此,民间就有了“先有潭柘寺,后有北京城”之说。

据导游介绍,潭柘寺因受历代皇帝垂青而多次重修。清朝康熙年间,扩建改名为迪云寺,僧众有三千人之多,达到鼎盛时期。由于寺后有龙潭,山上有柘树,所以,后人便习惯称潭柘寺。

踏入山门,寺院依山势而建,殿宇错落有致,层次分明,左右两侧分别栽植一棵“卧龙松”,斑鳞虬枝,浓郁苍翠,据说已有百年以上树龄,相衬之下,给人以深山古刹、幽深雅静之感。

几场连绵的小雨过后,暑热收敛了许多,空气中弥漫着潮湿的味道。推窗远眺,天空蔚蓝如洗,连绵不断的卷积云点缀其上,更显辽阔高远。难得天气这么舒适,我决定,去久违的山野、田园看看。

出了小区,跨过铁路,拐进一个农家院落。院子不大,门口开着鲜花,空地上种着蔬菜,一只母鸡脉脉含情地和它的如意郎君窃窃私语。另外一只花公鸡殷勤地在花母鸡身边绕来绕去,而这只母鸡居然对这位谄媚的花公鸡熟视无睹,花公鸡无奈之下打了一个长鸣,若有所思地看着花母鸡,此情此景惹得我忍俊不禁。

站在山头,美丽的大通河畔尽收眼

底。河对面的祁连山脉比平时增添了一抹新绿,淡淡的薄雾如青纱般缥缈,如梦似幻,构成一幅水墨渲染的国画。河畔林木郁郁青青,经过细雨的滋润更加葱茏墨绿,更有飞鸟唧唧其间,清脆悦耳。

下了小缓坡,眼前数棵高大的杨树浓荫蔽日,如若天然的伞吧,走进去立刻舒爽清凉,让人心旷神怡。一股青草的气息扑鼻而来,让我的五脏六腑浸透着浓郁清香。野花点缀其间,别有一番韵味。

阿家茶园是人们最喜爱的休闲场所。这里环境整洁,院落清雅,各种果树错落有致。漫步其中,只见那一棵棵李树,红黄相间的果实犹如一颗颗璀璨

鲜亮的宝石,沉沉地压弯了枝头,让人垂涎欲滴。热情的主人顺手递给我一个红红的李子,咬下去,满口生津,那种甜刺激着我的味蕾。苹果树、梨树、核桃树也是你不让我,我不让你争着赶趟儿。恨不得把那些果实送进你嘴里,让你吃个够。

果园外的田间,弥漫着大红袍麻辣的香味,真是妙不可言。青纱帐尽头,那一个个顶着红缨的玉米正在蓄势待发,像极了古战场上列队操练的士兵,接受新一轮的洗礼。不远处,流水的声响传来,快步疾走,只见河水翻腾,一波波浪花疾驰而去,那些浪花瞬间变成了无数个涟漪,时而宁静,时而疯狂,一浪接着一浪向东流去。我不禁想起苏轼的《赤

壁怀古》,想起大文豪高瞻远瞩的人文情怀。站在岸边良久,欣赏着白色的浪花,它就像一条巨大的丝绸来回奔流,亦真亦幻,心里感叹着大自然恩赐给人间的绚丽多姿。

作者单位 东轻

## 山园行

□ 邢晓琴

壁怀古》,想起大文豪高瞻远瞩的人文情怀。站在岸边良久,欣赏着白色的浪花,它就像一条巨大的丝绸来回奔流,亦真亦幻,心里感叹着大自然恩赐给人间的绚丽多姿。

继续往河边茶园走,一不留神,我被碎石滑倒,心里暗暗叫苦,这时,一只有力的大手拉起了我,抬头一看,是一位领着孩子的大哥。他们温暖的笑容亲切的叮嘱,让我心里暖融融的。看着他们父子二人身影渐渐远去,我竟然忘了道声“谢谢!”

河边的茶园在一处杨柳成林的地界里均匀散布着,空气更是清新怡人,不时有各种飞鸟唧唧啾啾,翩翩而动,令人赏心悦目。人们拖家带口、呼朋唤

友、三五成群地在这里喝啤酒猜拳、打扑克、玩麻将、烧烤、搭锅锅,听河水的声响、看蓝天的妩媚。茶园的主人看见我过来,热情地打着招呼。主人和我攀谈起来,末了还说你看着还很年轻,孩子都上高中了,我微笑着说半辈子都过去了,时间过得很快。望着男主人一脸疑惑,心里飘飘然的,这大概和我没心没肺的性格和喜欢喝绿茶有很大的关系吧。喝茶清心,品茶悟道。人到中年,少了张扬和冲动,更多的是生活淡淡的单纯和沉稳。

已到正午,快步爬坡而上,站在高处,欣赏这满眼迷人的景色,我留恋着不忍离去。

作者单位 中铝股份连城分公司



剪影

中州铝业 李忠伟 摄



## 轨迹

□ 李向鹏

三十二载红尘缘, 遍览落叶,落花,落雪,落发,沧桑流年渐逝。 一十亿秒艰辛路, 曾经流血,流泪,流汗,流年,荏苒豪情依旧。 俱往今, 往事留心间,追忆化情怀。

百二十里外追梦, 任凭东风,西风,南风,北风,荒滩奋斗不息。 两千旦夕间燃情, 淡看顺境,逆境,苦境,乐境,唯祈银煤崛起。 看今朝, 人生当慷慨,岁月拒蹉跎。

作者单位 宁夏能源集团银星煤业



黄河社火

剪纸 中铝山西新材料公司 杨毅